1

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Крикунову Ю.В.
Страннікову А.М.
Державіну В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 18.09.2015 №08/231-2271/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

О.РЕЗНІКОВ

"18" вересня 2015 року
№ 08/231 – 2271/ПР

20 ВЕР 2015

090778

08/231-2271/ПР
18.09.2015

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик,36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 60 32, факс 202 76 41, e-mail:kmda@kma.gov.ua
E-mail:udzkmda@ukr.net Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527

17.09.2015 № 009-690р
*на №*_____ *від* _____

Заступнику Київського міського голови – секретарю Київради Резнікову О. Ю.

Щодо погодження проекту рішення

Шановний Олексію Юрійовичу!

Київська міська державна адміністрація згідно з Регламентом Київської міської ради надсилає для подальшого погодження проект рішення Київської міської ради "Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року".

Додаток: на ___ арк.

З повагою

Керівник апарату В. Бондаренко

Крикунов 404 37 42

08/231-2241/ПР
18.09.2015

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року"

Відповідно до пункту 22 частини першої статті 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статті 18 Закону України "Про зайнятість населення" та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення в місті Києві Київська міська рада вирішила:

1. Внести до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року" такі зміни:

1.1. Підпункт 2.2 пункту 2 рішення викласти в такій редакції:

"2.2. Надавати щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом, постійній комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики інформацію про хід виконання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року."

1.2. У пункті 6 рішення слова "гуманітарної політики" замінити словами "охорони здоров'я та соціальної політики".

2. Затвердити зміни до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615, що додаються.

3. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради "Хрещатик".

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики.

Київський міський голова В. Кличко

Подання:

Директор Департаменту
соціальної політики — Ю. Крикунов

Начальник відділу
правового забезпечення — В. Шута

Погоджено:

Перший заступник голови
Київської міської державної
адміністрації — І. Ніконов

Заступник голови
Київської міської державної адміністрації — М. Радуцький
12.08.15 Т. Старостенко

Директор Департаменту
економіки та інвестицій — М. Поворозник

Директор Департаменту фінансів — В. Репік
01.09.15

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління — Л. Верес
07.05.15

Постійна комісія Київради
з питань охорони здоров'я
та соціальної політики

голова — Ю. Крикунов

секретар — Р. Головня

Постійна комісія Київради
з питань бюджету та соціально -
економічного розвитку

голова — А. Странніков

секретар — Г. Ясинський

Начальник управління правового
забезпечення діяльності
Київської міської ради — В. Державін

Затверджено
Рішення Київської міської ради
_____ № _____

Зміни
до Програми зайнятості населення
м. Києва на період до 2017 року, затвердженої рішенням
Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615

Розділи "Основні показники ринку праці м. Києва", "Показники професійної підготовки та використання робочої сили", "Працевлаштування на нові робочі місця", "Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України [1]", "Показники сприяння зайнятості інвалідів", "Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року" Програми викласти в такій редакції:

"Основні показники ринку праці м. Києва

Найменування	2013 рік звіт	2014 рік звіт	2015 рік очікуване	2016 рік прогноз	2017 рік прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	1413,1	1368,1	1365,0	1370,0	1380,0
з неї зайнятого населення працездатного віку	1292,5	1264,0	1261,0	1265,0	1275,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15-70 років	64,9	62,6	62,5	62,7	63,1
працездатного віку	71,4	69,3	69,0	69,4	69,7
віком 15-24 роки	27,4	24,5	25,0	25,5	25,7
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	77,5	98,7	95,8	94,0	90,0
працездатного віку	77,5	98,7	95,8	94,0	90,0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15-70 років	5,2	6,7	6,5	6,4	6,1
працездатного віку	5,7	7,2	7,1	6,9	6,6
віком 15-24 роки	13,7	15,8	15,7	15,5	15,2

Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування	2013 рік звіт	2014 рік звіт	2015 рік очікуване	2016 рік прогноз	2017 рік прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	138,8	128,3	134,6	134,5	134,5
у тому числі:					
- випускників вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, усього	122,7	113,0	120,0	120,0	120,0
- випускників вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, усього	7,9	7,9	7,9	7,9	7,9
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	8,2	7,4	6,7	6,6	6,6
з них працевлаштовані як молоді працівники	7,3	6,5	6,0	5,8	5,9
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, тис. одиниць – усього	1,7	2,5	2,8	2,9	3,0
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, тис. одиниць	1,7	2,5	2,8	2,9	3,0
3. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	1267,4	1221,1	1205,0	1215,0	1220,0
4. Кількість працівників, які знаходяться у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), тис. осіб	6,4	8,4	10,0	9,0	8,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,5	0,7	0,8	0,7	0,7
5. Кількість працівників, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), тис. осіб	37,5	63,4	70,0	65,0	60,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	3,0	5,2	5,8	5,3	4,9
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	90,5	84,8	85,0	87,0	90,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	7,1	7,0	7,1	7,2	7,4
7. Кількість працівників, які пройшли первинну професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	12,4	13,9	14,0	14,3	14,5
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,98	1,2	1,2	1,2	1,2
8. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	911	190	200	200	200

Працевлаштування на нові робочі місця.

Найменування	2013 рік звіт	2014 рік звіт	2015 рік очікуване	2016 рік прогноз	2017 рік прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	93544	63178	65000	67000	70000
з них: 1.1 юридичними особами	70389	44964	46500	48000	50000
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	23155	18214	18500	19000	20000
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	177	286	285	290	300
в тому числі:					
2.1 працівників у юридичних осіб, усього	29	32	35	35	40
за яких компенсовано:					
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	29	32	35	35	40
2.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	148	254	250	255	260
за яких компенсовано:					
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	148	254	250	255	260

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України [1]

(осіб)

Найменування	2013 рік звіт	2014 рік звіт	2015 рік очікуване	2016 рік прогноз	2017 рік прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	5246	10656	11000	8500	6500
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	28168	39432	48300	46000	45000
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	3270	4380	4400	4410	4420
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	8805	9186	9235	9240	9250
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	6091	6292	6060	6070	6080
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	3854	3910	3925	3930	3935
з них зареєстрованих безробітних	3854	3910	3925	3930	3935
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	1047	1244	1090	1095	1098
з них організували власну справу	780	1033	850	850	850

[1] – Реалізація заходів здійснюватиметься в межах кошторисних призначень.

Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування	2013 рік звіт	2014 рік звіт	2015 рік очікуване	2016 рік прогноз	2017 рік прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	62083	57866	63600	63700	63800
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	12	1	20	23	30
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	900	-*	-*	-*	-*
3.1. з них зареєстровані безробітні	855	1170	1200	1100	950
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	236	263	263	265	267
4.1. з них зареєстровані безробітні	231	253	253	255	257
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	20	27	20	20	20
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	17	37	37	37	37
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	17	37	37	37	37
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	517	359	340	325	320
зокрема за рахунок:					
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	405	261	240	225	220
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	112	98	100	100	100
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	0	-	-	2	3
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	0	1	1

* – Не передбачено статистичною звітністю державної служби зайнятості.

Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	*2*	*3*	*4*
Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.	Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць, в тому числі шляхом надання роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску, допомоги по частковому безробіттю, організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
2.	Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	2013-2017 роки
3.	З метою сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних та інвестиційних проектів забезпечувати постійне інформування Київського міського центру зайнятості про створення нових робочих місць, сприяти укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян	Департамент економіки та інвестицій, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, КП "Київське інвестиційне агентство", районні в місті Києві державні адміністрації	2015-2017 роки
4.	Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, в тому числі з використанням механізму надання допомоги по частковому безробіттю	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015-2017 роки

5.	З метою сприяння розширенню сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у даній сфері, здійснювати постійний моніторинг стану та перспектив розвитку малого та середнього бізнесу. Забезпечити: - створення сприятливого підприємницького середовища за допомогою фінансових інструментів; - надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; - виплату одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
6.	Забезпечити проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
7.	Спрямувати роботу робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в м. Києві та відповідних районних робочих груп на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
8.	Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Київською міською радою профспілок, Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
9.	Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії)	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки

10.	Сприяти організації громадських робіт з визначеними роботодавцями для забезпечення тимчасовою зайнятістю зареєстрованих безробітних та працівників, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50% передбаченої законодавством тривалості робочого часу, відповідно до встановленого порядку	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
11.	Організовувати строком до шести місяців інші роботи тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб	Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
12.	Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам та організаціям міста у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві. Проводити моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
13.	Сприяти підвищенню професійної якості працівників та розвитку системи професійного навчання кадрів на виробництві, в тому числі шляхом ініціювання включення до колективних договорів підприємств, установ та організацій питань щодо організації та проведення професійного навчання кадрів на виробництві	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
14.	Сприяти організації стажування студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях	Департамент освіти і науки, молоді та спорту за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
15.	Надавати профорієнтаційні послуги особам, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легальне працевлаштування	Київський міський центр зайнятості	2013-2017 роки
16.	Надавати профорієнтаційні послуги особам віком старше 45 років, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості з метою формування в них конструктивної стратегії	Київський міський центр зайнятості	2013-2017 роки

	поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості		
17.	Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
18.	Здійснювати аналіз ситуації на ринку праці шляхом вивчення вимог роботодавців до рівня кваліфікації працівників, видів виконуваних робіт та визначення перспективних напрямів професійного навчання безробітних, в першу чергу під конкретні замовлення роботодавців	Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
19.	Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян, в тому числі демобілізованих учасників АТО, шляхом організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	Київський міський центр зайнятості	2013-2017 роки
20.	З метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян забезпечити одноразове отримання ваучера, для підтримки їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	Київський міський центр зайнятості	2013-2017 роки
21.	Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
22.	Проводити формування обсягів набору учнів професійно-технічними навчальними закладами та брати участь у формуванні обсягів набору студентів вищими навчальними закладами у відповідності до потреб ринку праці	Департамент освіти і науки, молоді та спорту спільно з вищими та професійно-технічними навчальними закладами, Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
23.	Сприяти погашенню заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах,	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської	2015-2017 роки

	в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління МВС України у м. Києві, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	
24.	Проводити роботу по залученню роботодавців для визначення перспективних потреб ринку праці міста Києва щодо формування реального плану регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах м. Києва	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Департамент соціальної політики, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
25.	З метою збалансування на ринку праці попиту і пропонування робочої сили, здійснювати аналіз підготовки кадрів за державним замовленням ВУЗами та ПТНЗ відповідно до потреб міста, моніторинг звернень до районних центрів зайнятості випускників навчальних закладів та сприяння їх зайнятості. Результати аналізу направляти Раді ректорів Київського вузівського центру, Міністерству освіти і науки України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України, Міністерству соціальної політики України	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості	Щорічно лютий (за попередній рік)
26.	Сприяти удосконаленню взаємодії навчальних закладів та роботодавців, підвищенню якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
27.	З метою сприяння економічної активності незайнятого населення забезпечити реєстрацію в районних центрах зайнятості громадян незалежно від реєстрації місця проживання і перебування та надання послуг в організації їх зайнятості	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
28.	Організовувати співробітництво з суб'єктами господарювання, які надають	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного	2013-2017 роки

	послуги з посередництва у працевлаштуванні шляхом обміну даними про вільні робочі місця (вакансії) та проведення спільних заходів (проектів)	представницького органу роботодавців м. Києва	
29.	З метою запобігання недобросовісній конкуренції та створення рівних можливостей для громадян у пошуку роботи, при розгляді питань щодо видачі роботодавцям дозволів на застосування праці іноземців, враховувати дотримання терміну надання інформації про вакансії перед зверненням за дозволом, а також відповідність рівня освіти, кваліфікації іноземця вимогам, зазначеним роботодавцем в інформації про попит на робочу силу (вакансії)	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
30.	З метою усунення дисбалансу кадрів на ринку праці сприяти популяризації та підвищенню престижності робітничих професій, подолання існуючих стереотипів стосовно робітничих спеціальностей шляхом масових інформаційних та профорієнтаційних заходів за участю роботодавців, у першу чергу серед учнів загальноосвітніх шкіл та молоді, яка вперше шукає роботу	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
31.	З метою вирішення проблемних питань забезпечити надання соціальних послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, які звертаються в пошуку роботи до Київського міського та районних центрів зайнятості	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
32.	Здійснювати аналіз виконання роботодавцями квоти для працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
33.	Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного спектру послуг, передбачених законодавством, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям та в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності	Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	2013-2017 роки

34.	Забезпечити організацію та проведення навчання для молоді, що бажає займатися підприємницькою діяльністю, здійснювати організаційно-правові заходи щодо популяризації ідей підприємництва в молодіжному середовищі	Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр"	2015-2017 роки
35.	Сприяти в отриманні першого робочого місця молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	Київський міський центр зайнятості, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр" за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
36.	Активізувати співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх, звільнених після відбуття покарання	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, відділ кримінальної міліції у справах неповнолітніх ГУ МВС України у м. Києві, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр"	2013-2017 роки
37.	З метою вирішення проблем працевлаштування серед неповнолітніх та дітей-сиріт, передбачити розгляд на засіданнях комісій з питань захисту прав дитини районних в місті Києві державних адміністрацій справ неповнолітніх безробітних, по яким згідно із законодавством прийнято рішення про зняття з обліку в службі зайнятості	Районні в місті Києві державні адміністрації, Служби у справах дітей районних в місті Києві державних адміністрацій, районні соціальні служби у справах дітей, сім'ї та молоді, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
38.	Створювати під час літніх канікул трудові об'єднання молоді та організовувати тимчасові робочі місця на період літніх канікул для студентів та старшокласників	Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр"	2013-2017 роки
39.	Здійснювати перевірки підприємств, установ, організацій м. Києва щодо дотримання законодавства про працю неповнолітніх	Головне управління Держпраці у Київській області, Служба у справах дітей та сім'ї	2013-2017 роки
40.	Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомлення вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування, зокрема, за робітничими професіями	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки

41.	Проводити профорієнтаційну роботу, в тому числі з використанням мобільних транспортних засобів	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
42.	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Департамент соціальної політики, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
43.	З метою розширення можливостей працевлаштування інвалідів, які не досягли пенсійного віку, забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями (інформування про професійно-кваліфікаційний склад інвалідів, проведення зустрічей роботодавців з інвалідами, міні-ярмарків вакансій, розміщення інформації про інвалідів, які шукають роботу, в мережі Internet тощо), першочергово з підприємствами, організаціями, установами, які не виконали норматив	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
44.	Забезпечити направлення на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Департамент соціальної політики	2013-2017 роки
45.	Надавати інформаційно-консультаційні послуги інвалідам і роботодавцям з питань соціального захисту громадян з інвалідністю	Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві	2015-2017 роки

46.	З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного та гідного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, – направлення на навчання, перенавчання або підвищення кваліфікації, участі в оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	Управління Державної пенітенціарної служби у м. Києві та Київській області, Київський міський центр зайнятості, Головне управління Державної міграційної служби України у місті Києві	2013-2017 роки
47.	Посилити інформування широких кіл громадськості міста щодо послуг Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення різнопланових інформаційно-масових заходів (прес-конференцій, "Круглих столів", прес-турів, Днів відкритих дверей, ярмарків вакансій тощо), розміщення в засобах масової інформації (преса, телебачення, радіо, Інтернет-ресурси)	Київський міський центр зайнятості	2013-2017 роки

"

Київський міський голова В. Кличко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради "Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року"

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проект рішення Київської міської ради "Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року" підготовлено Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення в місті Києві. Проект рішення погоджено в установленому порядку з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Департаментом фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2. Мета і шляхи її досягнення

Прийняття проекту рішення Київської міської ради сприятиме підвищенню соціального захисту безробітного населення міста Києва.

З урахуванням поточної соціально-економічної ситуації в м. Києві та в сфері зайнятості населення проектом рішення передбачається внесення змін до розділів "Основні показники ринку праці м. Києва", "Показники професійної підготовки та використання робочої сили", "Працевлаштування на нові робочі місця", "Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України", "Показники сприяння зайнятості інвалідів", "Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року" Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

3. Правові аспекти

Проект рішення підготовлено відповідно до Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Закону України "Про зайнятість населення", рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року", рішення Київської міської ради від 04 березня 2015 року № 165/1030 "Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 17 лютого 2011 року № 19/5406 "Про затвердження міської цільової програми "Турбота. Назустріч киянам" на 2011-2015 роки" та фінансування її заходів у 2015 році".

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Передбачається, що фінансове забезпечення реалізації заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року Програми визначається Законом України "Про зайнятість населення" та Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття". До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

5. Позиція заінтересованих органів

При підготовці змін до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року враховані пропозиції Київського міського центру зайнятості, структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Сторін соціального діалогу.

6. Регіональний аспект

Проект рішення не стосується питання розвитку адміністративно-територіальної одиниці.

6-[1]. Запобігання дискримінації

Проект рішення не містить ознак дискримінації.

7. Запобігання корупції

Проект рішення не містить правил та процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект рішення не потребує громадського обговорення.

9. Позиція соціальних партнерів

Зміни до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року обговорені та схвалені на засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 27 травня 2015 року, до складу якого входять представники Сторони роботодавців м. Києва та Сторони профспілок (копія протоколу додається).

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект рішення не впливатиме на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян та держави.

10-[1]. Вплив реалізації акта на ринок праці

Прийняття зазначеного проекту рішення надасть можливість щодо сприяння створенню умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності, збереження та розвитку трудового потенціалу, матеріальної підтримки безробітних, які звернулись до служби зайнятості м. Києва за сприянням у працевлаштуванні тощо.

11. Прогноз результатів

Прийняття рішення сприятиме забезпеченню продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення м. Києва.

Директор Департаменту
соціальної політики Ю. Крикунов

Перелік документів до проекту рішення Київської міської ради
"Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року"
Департамент соціальної політики

№ з/п	Назва, номер та дата документа	Кількість аркушів	Примітка
1.	Витяг з Закону України "Про зайнятість населення" (стаття 18)	1	
2.	Витяг з Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" (стаття 26)	1	
3.	Копія листа Міністерства соціальної політики України від 21.07.2015 № 10905/0/14-15/021	1	
4.	Копія рішення Київської міської ради від 02.10.2013 № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року"	9	
5.	Копія протоколу № 1 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	4	

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про зайнятість населення

(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243)

{Із змінами, внесеними згідно із Законами
№ 406-VII від 04.07.2013, ВВР, 2014, № 20-21, ст.712
№ 1221-VII від 17.04.2014, ВВР, 2014, № 24, ст.886
№ 1556-VII від 01.07.2014, ВВР, 2014, № 37-38, ст.2004
№ 76-VIII від 28.12.2014, ВВР, 2015, № 6, ст.40
№ 245-VIII від 05.03.2015, ВВР, 2015, № 21, ст.140
№ 534-VIII від 17.06.2015}

Цей Закон визначає правові, економічні та організаційні засади реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, гарантії держави щодо захисту прав громадян на працю та реалізації їхніх прав на соціальний захист від безробіття.

Розділ II
ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Стаття 18. Територіальні та місцеві програми зайнятості населення

1. Територіальні та місцеві програми зайнятості населення спрямовані на реалізацію основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення в регіонах та є складовими програм їх соціально-економічного розвитку.

2. Територіальні та місцеві програми зайнятості населення розробляються місцевими державними адміністраціями та подаються на затвердження Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським радам.

3. У територіальних та місцевих програмах зайнятості населення визначаються основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на збалансування попиту і пропонування робочої сили на територіальних ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

4. Координація роботи із здійснення заходів, передбачених програмами зайнятості населення, покладається на центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики, органи соціального діалогу у сфері зайнятості, Міністерство праці та соціального захисту населення Автономної Республіки Крим, структурні підрозділи у сфері праці і соціального захисту обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій та органи місцевого самоврядування.

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про місцеве самоврядування в Україні

(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1997, № 24, ст.170)

{Із змінами, внесеними згідно із Законами
№ 1170-VII від 27.03.2014, ВВР, 2014, № 22, ст.816
№ 1184-VII від 08.04.2014, ВВР, 2014, № 18-19, ст.696
№ 1198-VII від 10.04.2014, ВВР, 2014, № 23, ст.874
№ 1283-VII від 29.05.2014, ВВР, 2014, № 29, ст.943
№ 1508-VII від 17.06.2014, ВВР, 2014, № 34, ст.1167
№ 1697-VII від 14.10.2014, ВВР, 2015, № 2-3, ст.12
№ 1700-VII від 14.10.2014, ВВР, 2014, № 49, ст.2056
№ 76-VIII від 28.12.2014, ВВР, 2015, № 6, ст.40 - щодо набрання чинності норм зазначеного Закону див. "Прикінцеві положення"
№ 116-VIII від 15.01.2015, ВВР, 2015, № 13, ст.85
№ 157-VIII від 05.02.2015, ВВР, 2015, № 13, ст.91
№ 191-VIII від 12.02.2015, ВВР, 2015, № 21, ст.133
№ 322-VIII від 09.04.2015, ВВР, 2015, № 25, ст.194
№ 490-VIII від 02.06.2015
№ 630-VIII від 16.07.2015}

Цей Закон відповідно до Конституції України визначає систему та гарантії місцевого самоврядування в Україні, засади організації та діяльності, правового статусу і відповідальності органів та посадових осіб місцевого самоврядування.

Розділ II
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВА ОСНОВА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Глава 1.
Повноваження сільських, селищних, міських рад

Стаття 26. Виключна компетенція сільських, селищних, міських рад

1. Виключно на пленарних засіданнях сільської, селищної, міської ради вирішуються такі питання:

22) затвердження програм соціально-економічного та культурного розвитку відповідних адміністративно-територіальних одиниць, цільових програм з інших питань місцевого самоврядування;

Київська міська державна адміністрація
31.07.2015 № 24220

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

21.07.2015 № 10905/0/14-15/021

На № _____ від _____

Київська міська державна адміністрація

Щодо Основних напрямів державної політики зайнятості на середньострокову перспективу

Міністерство соціальної політики України розглянуло лист Київської міської державної адміністрації № 004-3411 від 12.06.2015 щодо Основних напрямів державної політики зайнятості на середньострокову перспективу та повідомляє.

Мінсоцполітики опрацьовується проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення на період до 2019 року" (далі – Основні напрями), для подальшого погодження зацікавленими центральними органами виконавчої влади та сторін соціального діалогу.

Метою Основних напрямів є визначення шляхів та способів розв'язання проблем зайнятості населення, консолідація зусиль усіх сторін соціального діалогу, спрямованих на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Для досягнення цієї мети реалізація державної політики здійснюватиметься за основними напрямами:

розширення сфери застосування праці, стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць (у тому числі для вимушено переміщених осіб), зокрема, у процесі відбудови економіки та соціальної сфери Донецької і Луганської областей;

підвищення рівня зайнятості сільського населення;

сприяння розвитку підприємницької ініціативи громадян;

посилення мотивації до легальної зайнятості та підвищення державних гарантій в оплаті праці;

забезпечення підвищення конкурентоспроможності робочої сили, зокрема в умовах трансформації економіки та поглиблення співпраці з Європейським Союзом;

збереження робочих місць та недопущення масового вивільнення працівників підприємств;

підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції;

сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

розвиток державно-приватного партнерства та поглиблення співпраці сторін соціального діалогу у сфері зайнятості.

На сьогодні відповідний проект акта підготовлено для подання на погодження до заінтересованих центральних органів виконавчої влади та сторін соціального діалогу. Одночасно Мінсоцполітики звернулось до Кабінету Міністрів України з пропозицією врахувати у проекті акта результати проведення міжнародної донорської конференції, оскільки одним із них буде визначення пріоритетних сфер економіки для спрямування інвестицій, донорської допомоги. У свою чергу, це суттєво вплине на розвиток зайнятості у таких сферах та потребуватиме відповідного реагування Мінсоцполітики, інших заінтересованих центральних та місцевих органів виконавчої влади..

Після доопрацювання проекту акта, за результатами міжнародної донорської конференції та проведення узгоджувальних процедур, проект акта буде подано на розгляд Уряду в установленому порядку.

Заступник Міністра **В. Ярошенко**

Баняс О. В., т. 289-50-97

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

XII СЕСІЯ VI СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

02.10.2013 № 29/9615

Київська міська державна адміністрація
15.10.2013 № 34630

Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року

Відповідно до пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», враховуючи рішення Ради регіонів від 25 грудня 2012 року (вих. № 1-1/48 від 11 січня 2013 року) та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту незайнятого населення в місті Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, що додається.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації).

2.1. Забезпечити виконання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

2.2. Подавати раз на півроку постійній комісії Київської міської ради з питань гуманітарної політики звіт про хід виконання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року за перше півріччя та рік до 15 серпня та 15 лютого відповідно.

3. Визначити Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним виконавцем Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

4. Визнати таким, що втратило чинність, рішення Київської міської ради від 01 листопада 2012 року № 234/8518 «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2012-2014 роки».

5. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань гуманітарної політики.

Заступник міського голови – секретар Київради Г. Герега

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА СЕКРЕТАРІАТ УКРАЇНА

Додаток
до рішення Київської міської ради
06.12.2013 № 09/9615

ПРОГРАМА
зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року

Київ 2013

ЗМІСТ

Паспорт Програми 3

Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма 5

Мета Програми 5

Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми 5

Організація управління 7

Координація та контроль за ходом виконання Програми 7

Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Києва за 2011-2012 роки 8

Основні тенденції соціально-економічного розвитку м. Києва та розвитку ринку праці до 2017 року 13

Основні показники ринку праці м. Києва 16

Показники професійної підготовки та використання робочої сили 17

Працевлаштування на нові робочі місця 19

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України 21

Показники сприяння зайнятості інвалідів 22

Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року 24

Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Доручення голови Київської міської державної адміністрації від 19.02.2013 № 4969 до наказу Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 № 50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року»
3.	Розробник програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
4.	Співрозробники програми	-
5.	Замовник (відповідальний виконавець) програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
6.	Учасники (співвиконавці програми)	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації, установи, організації міста, територіальні органи відповідних центральних органів виконавчої влади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма.
7.	Термін реалізації програми	2013-2017 роки
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього: в тому числі	
9.1.	коштів бюджету м. Києва	Фінансування організації громадських робіт у 2013 році буде здійснюватись за рахунок бюджету м. Києва в межах коштів, передбачених рішенням Київради від 21.02.2013 №23/9080 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 17.02.2011 №19/5406 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2011-2015 роки» та фінансування її заходів у 2013 році». В подальшому фінансування організації громадських робіт для залучення зареєстрованих безробітних та інших категорій осіб буде визначатись за результатами наданих пропозицій Територіальним органом Державної служби зайнятості України у м. Києві та після затвердження бюджету міста Києва на відповідний рік
	коштів інших джерел	Фінансування заходів Програми в частині надання соціальних послуг та матеріального забезпечення відповідно до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному законодавством

Програма зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року (далі – Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», постанови Кабінету Міністрів України від 15.10.2012 № 1008 «Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року», з урахуванням рішення Ради регіонів від 25 грудня 2012року та наказу Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 № 50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року».

Програма враховує основні положення Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженої Тристоронньою угодою про співпрацю у сприянні зайнятості та гідній праці населення м. Києва на 2013-2015 роки, Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Об'єднанням організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців м. Києва» та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на 2012-2013 роки.

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, підприємств, установ та організацій міста, Київської міської ради профспілок, організацій роботодавців, Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, рекомендації Міністерства соціальної політики України.

Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, інваліди, які не досягли пенсійного віку. Рівень безробіття серед молоді віком 15-24 роки в столиці, як і в цілому по Україні, перевищує відповідний показник серед населення працездатного віку.

Основними проблемами, що існують на столичному ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- кожен четвертий з працездатного населення є економічно неактивним;
- недостатній рівень працевлаштування неконкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
- існування випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці столиці, та відповідного реагування органів виконавчої влади і місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці в столиці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі заінтересованих у перетворенних на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

Обґрунтування шляхів і способів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання Програми

Основними завданнями Програми є:

- оцінка стану столичного ринку праці та прогнозних параметрів щодо трудового потенціалу, обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці, та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;
- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Київської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми.

Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямами:

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

- підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян, розвитку індустріальних парків;
- сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру.

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення шляхом:

- сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;
- забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
- сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.

3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції шляхом:

- посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;
- здійснення контролю за застосуванням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості;
- реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональному ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці шляхом:

- сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді, інвалідам, іншим соціально вразливих верствам населення;
- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- вдосконалення діяльності молодіжного центру праці з метою підвищення якості надання послуг молоді.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення до громадських робіт зареєстрованих безробітних фінансування організації таких робіт здійснюється пропорційно рівними частинами за рахунок коштів бюджету м. Києва та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

У результаті реалізації Програми очікується:

- підвищення рівня зайнятості населення до 66,5%;
- зниження економічного безробіття до 3,9%;
- створення за рахунок усіх джерел фінансування 332,5 тис. нових робочих місць;
- надання соціальних послуг для 126,0 тис. офіційно незайнятих громадян, у тому числі з працевлаштування – 31,5 тис. осіб, професійного навчання – 30 тис. осіб, участі в оплачуваних громадських роботах – 19,7 тис. осіб;
- підвищення якості та вартості робочої сили шляхом посилення ролі роботодавців у здійсненні професійного навчання персоналу на виробництві, впровадженні заходів мотивації до праці та закріплення кадрів, в першу чергу молоді;
- запобігання колективним трудовим спорам та їх вирішення у разі виникнення.

Організація управління

Програма зайнятості населення м. Києва до 2017 року передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, Київських міських організацій роботодавців, Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, Київської міської ради профспілок, Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів, наукових установ, громадських організацій.

Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію виконання Програми здійснює Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в місті прийматимуться Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості забезпечують моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Інформація про хід виконання Програми надається до постійної комісії Київської міської ради з питань гуманітарної політики: за перше півріччя – до 15 серпня та за рік – до 15 лютого; постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку, Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): за перше півріччя – до 25 вересня та за рік – до 25 березня.

Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Києва за 2011-2012 роки

Внаслідок сприятливої зовнішньоекономічної кон'юнктури, пожвавлення ситуації на внутрішньому ринку, активізації діяльності суб'єктів господарювання міста у 2011 році спостерігались тенденції щодо поступового відновлення позитивної динаміки економічного зростання, збільшення обсягів виробництва та фінансового оздоровлення економіки міста.

Крім того, вжиття невідкладних заходів з вирішення нагальних проблем міста зупинило негативні тенденції розвитку столиці та дало змогу забезпечити зростання у 2011 році: валової доданої вартості на 4,5%; обсягів промислового виробництва – на 2,0%; обороту роздрібної торгівлі – на 15,8%; обсягів реалізованих послуг – на 28,8%; експорту – на 27,5%.

За 2011 рік в економіку міста було освоєно 39,9 млрд. грн інвестицій в основний капітал (117,6% до рівня 2010 року) або шосту частину загальнодержавних інвестицій; обсяг прямих іноземних інвестицій зріс на 12,0% порівняно з початком року і становив 24,59 млрд. дол. США (49,6% від загальнодержавних обсягів).

У 2012 році в столиці відмічалась активізація інвестиційної діяльності. За січень-вересень 2012 року в економіку міста освоєно майже 44,1 млрд. грн капітальних інвестицій (102,8% до рівня 9 місяців 2011 року) найбільші обсяги яких припадають на діяльність транспорту та зв'язку – 22,4% від загального обсягу, промисловість – 20,6%, операції з нерухомим майном – 19,2%, торгівлю, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку – 14,9%, будівництво – 5,1%.

У сфері іноземного інвестування м. Києва відзначено зростання обсягу прямих іноземних інвестицій. За січень-вересень 2012 року іноземними інвесторами було вкладено 1151,0 млн. дол. США.

Проте показники роботи промислового комплексу м. Києва у 2012 році свідчать про недостатню інноваційну активність промислового комплексу міста. Обсяги промислового виробництва в 2012 році зменшились порівняно з попереднім роком на 4,1%. Позитивну динаміку промисловості, у найбільшій мірі, визначило зростання у виробництвах, орієнтованих на внутрішній ринок, зокрема у легкій промисловості – на 19,7% та целюлозно-паперовому виробництві, видавничій діяльності – на 2,9 %.

За показниками розвитку малого та середнього підприємництва м. Київ є лідером серед регіонів України.

У 2011 році кількість малих та середніх підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення у м. Києві перевищувала середній рівень по Україні в 3,8 раза.

На малих та середніх підприємствах столиці у 2011 році було зайнято 17,5% всіх найманих працівників малих та середніх підприємств України та реалізовано 35,5% їх загального обсягу продукції (робіт, послуг).

Реалізація заходів з підтримки малого та середнього підприємництва сприяла забезпеченню позитивних тенденцій у розвитку підприємництва, в тому числі збільшенню загальної кількості новостворених суб'єктів господарювання, кількості суб'єктів підприємництва, які сплачують податки, та надходжень податків і зборів від них до бюджету, кількості створених нових робочих місць.

На початок 2012 року в Києві діяло 283 малих та середніх підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення, що на 20 підприємств більше, ніж у попередньому році.

Протягом 2011-2012 років з бюджету міста за статтею «підтримка малого і середнього підприємництва» на часткову компенсацію відсотків за отриманими суб'єктами господарювання кредитами перераховано 10055,5 тис. грн, в т.ч. у 2012 році – 2000,0 тис. грн.

За даними Державної податкової служби у м. Києві станом на 01.01.2013 загальна кількість суб'єктів підприємництва, які сплачували податки, зросла порівняно з попереднім роком на 0,5% та становила 341,6 тис. Протягом 2012 року від них надійшло до Зведеного бюджету податків і зборів на суму 75869,0 млн. грн, що більше на 24,9%.

Виконавчим органом міської влади буде продовжено реалізацію заходів щодо підтримки малого і середнього бізнесу, передбачених низкою міських програм.

У 2011-2012 роках стан ринку праці міста, хід виконання визначених заходів та завдань Київської міської програми «Зайнятість населення на 2009-2012 роки», Програми зайнятості населення м. Києва на 2012-2014 роки контролювались виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та його структурним підрозділом – Департаментом соціальної політики з наданням інформаційних матеріалів до Київської міської ради, Міністерства соціальної політики України тощо.

До Програми зайнятості населення м. Києва на 2012-2014 роки включені 38 заходів з поліпшення ситуації на столичному ринку праці, що виконувались протягом 2012 року.

У звітних 2011-2012 роках ситуація на ринку праці столиці характеризувались:

- *створенням робочих місць* на підприємствах, в організаціях, установах міста – 219,3 тис. од. (2011 рік – 103,4 тис. од., 2012 рік – 115,9 тис. од.). Переважна більшість робочих місць (73%) створена для працівників у юридичних осіб, понад чверть робочих місць (26,2%) створені в результаті здійснення заходів підтримки малого та середнього підприємництва;
- *зменшенням обсягу скорочення працівників* з підприємств, організацій, установ міста.

За даними, які надійшли від роботодавців до служби зайнятості, наступив термін вивільнення у 2011 році у 64,7 тис. працівників, у 2012 році – у 55,7 тис. осіб, з них фактично вивільнено кожного четвертого (у 2012 році – 14,4 тис. осіб, що на 7,5% менше, ніж у 2011 році – 15,6 тис. осіб);
- *обсяги вимушеної неповної зайнятості* на підприємствах мають тенденцію до зниження.

За даними Головного управління статистики в м. Києві, за 2012 рік знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) 14,7 тис. працівників (або 1,1% до середньооблікової кількості штатних працівників), що на 48,4% менше показника 2011 року. Обсяги працівників, які були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), становили 43,6 тис. осіб (3,3%), це на 40% менше, ніж у 2011 році;
- *рівень зайнятості населення* столиці у віці 15-70 років залишається найвищим серед регіонів (64,5%) і перевищує показник по Україні (59,7%), має тенденцію до збільшення;
- *рівень безробіття* в столиці, розрахований за методологією Міжнародної організації праці (МОП), зменшується і є найнижчим в державі 5,5% (по Україні – 7,5%);
- у столиці також найнижчий показник зареєстрованого безробіття станом на 01.01.2013 - на рівні 0,5%, що у 3,6 раза менше середньоукраїнського показника (в Україні – 1,8%).

Реалізація Плану заходів з питань детінізації заробітної плати та легалізації трудових відносин на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва, затвердженого головою Київської міської державної адміністрації, заслуховування цих питань на засіданнях міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду та Державної інспекції з питань праці, проведення організаційної роботи із суб'єктами господарювання щодо підвищення ними рівня виплат заробітної плати найманим працівникам до середньогалузевого сприяли покращенню якості існуючих робочих місць (на ряді підприємств середня заробітна плата зросла в кілька разів).

Тривала робота щодо забезпечення оформлення трудових договорів між фізичними особами – суб'єктами підприємницької діяльності та найманими працівниками. Протягом 2011-2012 років 35,2 тис. працівників легалізували працю за наймом у фізичних осіб – суб'єктів підприємницької діяльності.

Проводились заходи, спрямовані на усунення виявлених фактів «нелегальної» зайнятості. Так, протягом 2012 року за результатами проведеної контрольно-перевірочної роботи виявлено та залучено до оподаткування 7593 найняті особи, не оформлені належним чином працедавцем. До бюджету додатково сплачено 3,1 млн. грн податку з доходів фізичних осіб. Крім того, до державної реєстрації залучено 9765 фізичних осіб, якими сплачено податків до бюджету 1,8 млн. грн.

Позитивні зміни в економіці сприяли зростанню грошових доходів населення та заробітної плати. У січні - грудні 2012 року середньомісячна заробітна плата штатного працівника становила 4607 гривень, що на 14,8% більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Реальна заробітна плата

збільшилася на 12,5%. Підвищення середньомісячної заробітної плати відбулось майже за всіма видами економічної діяльності, з одночасним збільшенням фонду оплати праці штатних працівників підприємств, установ та організацій з кількістю зайнятих працівників 10 і більше осіб на 19,4% до рівня майже 75,0 млрд. грн.

Найвищий рівень середньомісячної заробітної плати за січень - грудень 2012 року спостерігався у сфері фінансової діяльності – 8501 грн, найнижчий – у сфері діяльності готелів та ресторанів – 2524 грн.

Як передбачено Програмою зайнятості населення м. Києва, діяльність міської служби зайнятості була спрямована на активізацію роботи у всіх напрямах, зокрема щодо взаємодії з роботодавцями; професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до потреб міста; профорієнтаційної роботи, інформаційної роботи з населенням та роботодавцями тощо.

У звітних 2011-2012 роках *перебували на обліку в службі зайнятості* м. Києва 60,6 тис. незайнятих громадян (у 2011 році – 29,7 тис. осіб, у 2012 році – 30,9 тис. осіб).

Позитивним є той факт, що попит на ринку праці столиці продовжує перевищувати пропонування робочої сили. Станом на 31.12.2012 в загальноміській базі даних налічувалось майже 8,5 тис. вакансій (вільних робочих місць).

На кожну особу, яка шукала роботу на кінець 2012 року, в столиці в середньому припадала 1 вакансія. Для 10 робітників – 26 вільних робочих місць, для 10 осіб без професії – 45 од., для 10 службовців – 5 вакансій.

У 2011 році проходили професійне навчання 6,8 тис. безробітних. У 2012 році – 6,9 тис. осіб або 32,2% безробітних (по Україні – 16,3%). Це найвищий показник серед регіонів держави.

Одним із напрямів діяльності міської служби зайнятості є організація та проведення оплачуваних громадських робіт на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності, спрямована на надання додаткової соціальної підтримки та забезпечення тимчасової зайнятості осіб, які шукають роботу. У 2011-2012 роках брали участь в оплачуваних громадських роботах 9,1 тис. осіб.

У 2011-2012 роках на ринку праці м. Києва здійснювалися заходи, спрямовані на збереження кадрового потенціалу підприємств, формування активної поведінки громадян на ринку праці та забезпечення соціальних гарантій безробітним громадянам. Пріоритетним напрямом залишалася профінформаційна та профорієнтаційна робота з учнями, батьками, вчителями, навчальними закладами, спрямована на подолання дисбалансу між ринком праці та ринком освітніх послуг, формування позитивного іміджу робітничих професій, підвищення їх соціального статусу.

Всього протягом 2012 року профорієнтаційні послуги отримали 102,0 тис. осіб (у 2011 році – 98,6 тис. осіб), з них 27,9 тис. незайнятих громадян (у 2011 році – 24,8 тис. осіб).

У 2011 році було проведено два міських ярмарки вакансій, 24 районних інформаційно-масових заходи; у 2012 році – 2 загальноміських інформаційно-масових заходів: «Будуємо кар'єру разом» та «Молодь Києва – майбутнє столиці», один Конгрес для роботодавців тощо.

У результаті проведеної роботи протягом 2011-2012 років працевлаштувалися за допомогою міської служби зайнятості понад 21,0 тис. незайнятих громадян (у 2011 році – 10,3 тис. осіб, у 2012 році – 10,8 тис. осіб). Обсяги працевлаштування у 2012 році зросли на 4,8% або майже на 500 осіб.

Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) спільно з об'єднаннями роботодавців та організацій професійних спілок вживались заходи, спрямовані на створення умов для розвитку трудового потенціалу шляхом удосконалення професійної підготовки населення відповідно до потреб економіки та ринку праці. Проведено координації щодо професійного навчання кадрів на виробництві та підвищення їх кваліфікації, включення до колективних договорів питань профнавчання персоналу стосовно тому, що у 2011 році в столиці навчено новим професіям майже 13,3 тис. осіб, в т.ч. навчання переважно відбувалось безпосередньо на виробництві. Підвищили свою кваліфікацію у 2011 році 81,4 тис. осіб.

З метою запобігання молодіжному безробіттю Департаментом соціальної політики спільно з Департаментом освіти і науки, молоді та спорту і Київським міським центром зайнятості щороку проводиться моніторинг працевлаштування випускників, які навчались у навчальних закладах за державним замовленням. Результати зазначеного моніторингу з відповідними пропозиціями подаються Раді ректорів Київського вузівського центру, Міністерству освіти і науки, молоді та спорту України, Міністерству соціальної політики України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України. Зокрема проведено вибірковий аналіз по працевлаштуванню випускників 2012 року за даними 23 вищих навчальних закладів м. Києва III-IV рівнів акредитації. Рівень працевлаштування випускників, які навчались за державним замовленням, становить 92,3%.

У 2011-2012 роках у результаті реалізації Програми зайнятості населення м. Києва всі заходи та основні прогнозні показники були виконані.

Так, у 2012 році стан реалізації показників Програми зайнятості населення м. Києва на 2012-2014 роки такий:

- щодо розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць (завдання на 2012 рік – 60,0 тис. од.) виконано на 193,2% (115,9 тис. од.);
- щодо обсягів працевлаштування за сприянням міської служби зайнятості (завдання – 10,6 тис. осіб) виконано на 101,6% (10,8 тис. осіб);
- щодо організації професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітних (завдання – 6, 8 тис. осіб) виконано на 101,3% (6,9 тис. осіб). Рівень охоплення безробітних професійною підготовкою в столиці становив 32,2%. Це найвищий показник серед регіонів держави (по Україні – 16,3%);
- щодо обсягів залучення до оплачуваних громадських робіт (завдання на 2012 рік – 4,2 тис. осіб) виконано на 107,4% (4,5 тис. осіб).

Основні тенденції соціально-економічного розвитку м. Києва та розвитку ринку праці до 2017 року

Реалізація системних економічних реформ, стратегічних ініціатив щодо розвитку Києва до 2025 року, спрямованих на підтримку пріоритетних секторів економіки, активізацію процесів модернізації інфраструктури, стимулювання внутрішнього інвестиційного та споживчого попиту населення, поліпшення бізнес-клімату й створення сприятливих умов для надходження інвестицій, підвищення стандартів життя населення в умовах реформування систем освіти, охорони здоров'я, пенсійного страхування та соціального захисту сприятиме закріпленню позитивних тенденцій економічного зростання у 2013 році та в середньостроковій перспективі.

Зростання валового регіонального продукту в 2013 році прогнозується на рівні 4,5% до 302,0 млрд. грн, збільшення обсягів промислового виробництва - на 5,5%.

Очікується, що 2014-2017 роки стануть періодом якісних структурних зрушень в економіці у бік посилення ролі інноваційної моделі розвитку, а також реалізації стратегії випереджального розвитку.

За даними Департаменту економіки та інвестицій, зростання валового регіонального продукту у 2014-2017 роках прогнозується на рівні 5,0-5,5% у середньому за рік.

Базовими припущеннями прогнозних показників розвитку промисловості на 2014-2017 роки є стабільність розвитку світової економіки, сприятлива зовнішньоекономічна кон'юнктура, поліпшення інвестиційного клімату, знижене зменшення частки імпорту на внутрішньому ринку та реалізація комплексу заходів щодо підтримки вітчизняного виробника, активізація кредитування банківською системою реального сектора економіки, оптимізація тарифної політики. З урахуванням зазначених припущень передбачається приріст індексу промислового виробництва у цих роках в межах 5,5-6,0% у середньому за рік.

Вагомим рушієм у забезпеченні економічного розвитку в наступних роках стане активне розширення інвестиційного попиту, активізація кредитування економіки із наданням переваги кредитуванню реального сектора економіки у вигляді довгострокових запозичень у національній валюті. Суттєвий внесок у зростання інвестицій забезпечить також реалізація пріоритетних інвестиційних проектів, які впроваджуватимуться в місті в рамках реалізації національних проектів, розроблених під егідою Комітету з економічних реформ при Президентові України.

Прогнозний обсяг капітальних інвестицій у 2013 році зросте до 67,6 млрд. грн, що у порівнюваних цінах перевищуватиме рівень капіталовкладень 2012 року на 7,0%.

За прогнозними розрахунками Департаменту економіки та інвестицій, сума прямих іноземних інвестицій накопиченим підсумком на кінець 2013 року становитиме 27,0 млрд. дол. США або 106,0% до рівня надходжень 2012 року, та у розрахунку на душу населення становитиме 9,4 тис. дол. США. Збільшення припливу іноземного капіталу відбуватиметься за рахунок реалізації проектів, визначених пріоритетними Стратегією розвитку м. Києва до 2015 року.

Модернізація міського господарства, залучення приватного капіталу в житлово-комунальну сферу, позитивна динаміка інвестицій в основний капітал прямих іноземних інвестицій, будівельних робіт забезпечать зростання надходжень до міського бюджету податків від господарської діяльності.

Для вирішення проблем у сфері підприємництва у наступних роках передбачається вживати такі заходи: проведення «круглих столів» та семінарів; розвиток діяльності Міського дозвільного центру щодо видачі документів дозвільного характеру, Інтернет-ресурсу «Столичний діловий портал»; сприяння залученню до програми пільгового кредитування з частковим відшкодуванням відсоткових ставок суб'єктів реального сектора економіки та тих, які впроваджують енергозберігаючі або новітні технології; проведення Київського міського конкурсу «Молодий підприємець року» тощо.

Завдяки реалізації комплексу заходів, спрямованих на забезпечення стабільних умов ведення бізнесу, у 2013 році прогнозується зростання кількості малих підприємств на 10 тис. наявного населення на 1,1% до 275 одиниць, а також подальше щорічне зростання на рівні 1,1% у 2014-2017 роках.

Підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, перехід на інвестиційну модель розвитку економіки, поліпшення ситуації на ринку праці та виконання всіх запланованих соціальних видатків бюджету сприятимуть реальному зростанню доходів населення. Середньомісячна зарплата у 2013 році зросте у реальному вимірі на 12,0%, а її номінальний обсяг збільшиться на 18,0% та становитиме 5440 грн. У 2014-2015 роках передбачається щорічне зростання розміру номінальної середньомісячної заробітної плати на рівні 14,0%, реальної заробітної плати – в межах 8,0-12,0%, що узгоджуватиметься із реальним зростанням економіки та рівнем продуктивності праці.

Протягом 2013-2017 років нові робочі місця будуть створені для 332,5 тис. працівників. Понад 38% новостворених робочих місць зосередяться в оптовій та роздрібній торгівлі; 17% – в операціях з нерухомим майном; 14,4% – у фінансовій та страховій діяльності; 8% – у виробничій сфері, решта – у будівництві, транспорті, освіті та інших сферах діяльності.

Рівень безробіття, розрахований за методологією МОП, зменшиться з 5,6% у 2011 році до 4,9% у 2015 році, та до 3,9% у 2017 році. Чисельність безробітного населення зменшиться з 82,5 тис. осіб у 2011 році до 58,5 тис. осіб у 2017 році. Рівень зайнятості населення віком 15-70 років у 2013 році зросте на 0,3 відсоткових пункти в порівнянні з 2011 роком і становитиме 64,7%, у 2015 році збільшиться до 65,3% та у 2017 році – до 66,5%. При цьому рівень зайнятості населення працездатного віку зросте з 70,9% у 2011 році до 72,3% у 2017 році.

Враховуючи наявні тенденції на ринку праці та прогнози економічного та соціального розвитку м. Києва, у 2013-2017 роках чисельність осіб, які скористаються послугами державної служби зайнятості, становитиме щороку понад 31 тис. осіб.

Основним завданням у сфері зайнятості на цей період є забезпечення виконання пріоритетів і завдань Національного плану дій щодо впровадження Програми економічних реформ. Це, передусім, досягнення прогресу в сприянні у працевлаштуванні громадян, отриманні ними нових конкурентних переваг на

ринку праці: завдяки професійному навчанню, у організації тимчасової зайнятості.

Пріоритетами діяльності на ринку праці м. Києва на наступні роки будуть:

- підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування в розв'язанні проблем зайнятості населення;
- підвищення мотивації до праці в легальному секторі;
- активізація спільної роботи з профспілками проти використання нелегальної зайнятості, «тіньової» виплати заробітної плати;
- удосконалення професійної орієнтації населення, особливо молоді, на актуальні на ринку праці професії;
- забезпечення взаємодії між ринком освітніх послуг та ринком праці шляхом здійснення підготовки спеціалістів відповідно до потреб регіону;
- підвищення якості надання соціальних послуг з метою працевлаштування безробітних у стислі терміни;
- заохочення безробітних, для яких немає підходящої роботи, до започаткування власної справи;
- першочергове залучення до професійного навчання осіб, котрі не мають професії або перебувають у стані довготривалого безробіття;
- працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту тощо.

Щороку протягом 2013-2017 років прогнозується: працевлаштовувати з числа зареєстрованих безробітних не менше 6,2 тис. осіб; організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації для 6,0 тис. безробітних; залучити до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру за ці роки планується майже 20 тис. осіб.

Для високоякісного задоволення потреб роботодавців у робочій силі службою зайнятості м. Києва організовуватимуться семінари, засідання «круглих столів», «Дні роботодавців», ярмарки вакансій та інші інформаційно-масові заходи.

Інформування населення про реальний попит на відповідних працівників та реальні умови праці і заробітної плати здійснюватиметься як при індивідуальному обслуговуванні шукачів роботи в центрах зайнятості, так і через різноманітні сучасні засоби масової інформації, зокрема інтернет-ресурси державної служби зайнятості, інформаційно-довідкову телефонну систему. Це сприятиме покращенню ситуації на регіональному ринку праці, дозволить підвищити оперативність надання соціальних послуг, скоротити термін підбору роботи та період укомплектування вакансій.

З 1 січня 2013 року набрав чинності Закон України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI, яким, зокрема, передбачено низку заходів, що полегшують доступ на ринок праці вразливих категорій населення, а також заходів, спрямованих на запобігання безробіттю та пом'якшення його наслідків.

Для усвідомного впровадження положень закону необхідними є прийняття на загальнодержавному рівні ряду нормативно-правових актів, а також спільні зусилля всіх соціальних партнерів: влади, роботодавців та профспілок. Принципово важливо, щоб соціальна політика супроводжувалася зростанням вітчизняного виробництва, захистом внутрішнього ринку.

Реалізація заходів, згідно за заходів Програми зайнятості населення на період до 2017 року дасть змогу впливати на процеси в сфері зайнятості сторонні та тримати під контролем ситуацію на ринку праці м. Києва.

Основні показники ринку праці м. Києва

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	1401,0	1399,8	1405,0	1409,0	1415,0	1425,0	1440,0
Зокрема зайнятого населення працездатного віку	1263,4	1270,8	1264,5	1269,0	1277,0	1290,0	1300,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15-70 років	64,4	64,5	64,7	64,9	65,3	65,8	66,5
працездатного віку	70,9	71,0	71,0	71,1	71,4	71,7	72,3
віком 15-24 роки	30,9	31,2[1]	33,0	36,0	38,0	42,0	46,0
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	82,5	81,0	80,0	78,0	72,9	65,6	58,5
працездатного віку	81,9	80,4	78,9	77,2	74,3	72,2	68,4
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15-70 років	5,6	5,5	5,4	5,2	4,9	4,4	3,9
працездатного віку	6,1	6,0	5,9	5,7	5,5	5,3	5,0
віком 15-24 роки	11,6	11,2[1]	10,8	10,2	9,5	8,3	7,5

1. очікувані дані згідно з Планом державних статистичних спостережень, який щорічно затверджується Кабінетом Міністрів України

Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	146,9	143,0	146,2	144,1	135,2	135,6	135,6
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, усього	130,1	129,6	130,0	130,0	120,0	120,0	120,0
- випускників вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, усього	8,5	7,9	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	8,5	5,5	8,2	6,1	7,2	7,6	7,6
з них працевлаштовані як молоді працівники	7,3	4,5	8,0	5,9	7,0	7,4	7,4
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка проходить навчання, одиниць – усього	-	-	-	3200	4300	4400	4400
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	3200	4300	4400	4400
3. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	1247,6	1300,4	1310,0	1320,0	1329,0	1338,0	1347,0
4. Кількість працівників, які знаходяться у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), тис. осіб	28,6	14,7	14,5	14,5	14,0	13,5	13,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	2,3	1,1	1,1	1,1	1,05	1,0	0,97
5. Кількість працівників, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), тис. осіб	72,6	45,6	43,0	42,0	40,0	40,0	38,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	5,8	3,3	3,3	3,2	3,0	3,0	2,8
6. Кількість працівників,	81,4	85,0	90,0	90,0	92,0	94,0	95,0

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
які підвищували свою кваліфікацію, тис. осіб							
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	6,5	6,5	6,9	6,8	6,9	7,0	7,05
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	13,3	13,5	14,0	14,5	14,5	15,0	15,5
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,06	1,04	1,07	1,1	1,09	1,12	1,15
8. Кількість осіб старших 45 років, що отримали внучер	-	-	50	50	50	50	50

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	103403	115919	61000	61500	65000	70000	75000
з них:							
1.1 Юридичними особами	74389	85880	41920	44280	46500	50000	52500
1.2 Фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	28514	30039	17080	17220	18500	20000	22500
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб[1]:	103403	115919[1]	61000	61500	65000	70000	75000
- сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	x	x	125	140	150	160	170
- добувна промисловість і розроблення кар'єрів	x	x	60	75	80	90	90
- переробна промисловість (виробництво)	x	x	4630	4700	4970	5350	5740
- постачання електроенергії, газу, пари та кондиціонованого повітря	x	x	60	75	80	90	90
- водопостачання; каналізація, поводження з відходами	x	x	10	20	20	20	20
- будівництво	x	x	2650	2700	2850	3070	3390
- оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	x	x	23450	23505	24840	25750	28060
- тимчасове розміщування й організація харчування	x	x	1940	1990	2100	2270	2410
- транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	x	x	350	360	380	410	440
- інформація та телекомунікації	x	x	2240	2300	2430	2620	2800
- фінансова та страхова діяльність	x	x	8800	8850	9350	10070	10700
- операції з нерухомим	x	x	10500	10550	11150	12010	12870

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
майном							
- професійна, наукова та технічна діяльність	x	x	290	300	320	340	370
- діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	x	x	0	0	0	0	0
- державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	x	x	430	440	470	500	540
- освіта	x	x	1900	1920	2030	2190	2340
- охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	x	x	1020	1030	1080	1160	1240
- мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	x	x	500	450	480	510	550
- надання інших видів послуг	x	x	920	935	980	1050	1140
- діяльність домашніх господарств	x	x	1005	1050	1100	1200	1280
- діяльність екстериторіальних організацій і органів	x	x	120	120	130	140	150
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	-	-	250	300	350	350	400
в тому числі:							
3.1. Працівники у юридичних осіб, усього	-	-	240	285	330	330	380
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	20	20	20	25
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	240	265	310	310	355
3.2. Працівники у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього			10	15	20	20	20
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	3	4	4	5
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	10	12	16	16	15

[1] Дані економічної діяльності заповнюються відповідно до типу щодо суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 08.10.2010 № 22-2 зареєстрованою в Мін'юсті 03.11.2010 № 1014/18309.

[1] Відповідно до листа Міністерства соціальної політики від 13.06.2012 № 6453/0/1-12/011 показники щодо створення робочих місць за видами економічної діяльності (додаток 2 до Методики, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 року № 512) підтверджено до кінця 2012 року та повинаються розрахунку з першого кварталу 2013 року за класифікатором видів економічної діяльності ДК009:2010.

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України [1]

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт[2]	2012 звіт[2]	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	29667	30942	6000	5950	5900	5850	5800
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	19562	21423	25000 28168	25100	25200	25300	25400
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	10277	10770	4850	4540	4510	4490	4490
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	4913	5156	6200 8805	6250	6300	6350	6400
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	6823	6888	6000 6091	6000	6000	6000	6000
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	4580	4511	4200 3854	4000	4000	3800	3700
з них зареєстрованих безробітних	4564	4507	4200	4000	4000	3800	3700
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	755	617	770	795	820	845	870
з них організували власну справу	666	462	650	660	670	680	690

[1] Реалізація заходів здійснюватиметься в межах економічних можливостей.
[2] Показники щодо надання соціальних послуг сформовані у 2011-2012 роках некоректно порівнювати з наступними періодами у зв'язку з введенням в дію з 1 січня 2013 року нової редакції Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067.

Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, в установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	59110	59300	59450	59600	59750	59850	59900
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	113	56	109	80	60	50	50
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	633	681	830	850	865	870	880
3.1. З них зареєстровані безробітні	540	591	800	820	830	840	850
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	148	122	150	155	160	165	170
4.1. З них зареєстровані безробітні	103	87	95	100	110	120	130
4.1.1 у тому числі отримували одноразову виплачену допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності	12	6	8	10	12	14	16
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	31	21	20	20	18	18	17
5.1. З них з числа зареєстрованих безробітних	31	21	20	20	18	18	17
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	601	491	374	330	315	295	280
зокрема за рахунок:							
6.1. Коштів Фонду соціального захисту інвалідів	513	405	294	250	235	215	200
6.2. Коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на	88	86	80	80	80	80	80

Найменування показників	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
випадків безробіття							
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленнями Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	10	10	10	10	10
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємствах, установах, організаціях шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	-	-	-	1	1	1	1

*.- Розраховано на основі звітних даних за формою № 10-ПН (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 року № 42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництва (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за № 117/13388).

Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Терміни виконання
1	2	3	4
Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.	Сприяти збереженню існуючих робочих місць та сприяти розширенню сфери працевлаштування праці за рахунок створення робочих місць	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
2.	Провадити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг легальних трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників	Департамент соціальної політики, Державна податкова служба у м.Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м.Києві, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві, районні в місті Києві державні адміністрації	2013-2017 роки
3.	Сприяти залученню до програми пільгового кредитування з частковим відшкодуванням відсоткових ставок тих суб'єктів малого та середнього бізнесу, які впроваджують проекти, що впливають на підвищення рівня зайнятості населення.	Департамент промисловості та розвитку підприємництва	2013-2017 роки
4.	Сприяти розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення, зокрема шляхом надання консультацій, проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, відповідної професійної підготовки та надання одноразової виплати	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві	2013-2017 роки

	допомоги по безробіттю для відкриття власної справи		
5.	Проводити системну роботу з роботодавцями щодо отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу, в тому числі шляхом залучення до інформаційно-масових заходів (семінари для роботодавців, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конкурси для роботодавців, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавців тощо)	Районні в місті Києві державні адміністрації, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
6.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну кампанію серед роботодавців щодо надання роботодавцю компенсації витрат на сплату єдиного соціального внеску на працевлаштування безробітних, у тому числі конкурентоспроможних на ринку праці	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
7.	Сприяти укомплектуванню створених робочих місць суб'єктами господарювання, що реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних галузях економіки, в тому числі з виплатою компенсації	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Районні в місті Києві державні адміністрації, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
8.	Залучати зареєстрованих безробітних та працівників у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції до громадських робіт згідно з установленим порядком	Департамент соціальної політики, Районні в місті Києві державні адміністрації, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
9.	Організовувати строком до шести місяців дні роботи тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб за участю роботодавців	Районні в місті Києві державні адміністрації, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва	2013-2017 роки
Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			

10.	Надавати консультаційно-методичну допомогу підприємствам, установам та організаціям міста у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві. Проводити моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників.	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
11.	Сприяти передбаченню питань професійного навчання та коштів на ці цілі в колективних договорах підприємств, установ та організацій	Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва», Київська міська рада профспілок, районні в місті Києві державні адміністрації	2013-2017 роки
12.	Проводити навчання та підвищення кваліфікації працівників, які залучаються до організації та проведення професійного навчання кадрів на виробництві	Науково-навчальний інститут регіонального управління та місцевого самоврядування Академії муніципального управління	Протягом 2013-2014 років
13.	Сприяти організації стажування студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях	Департамент освіти і науки, молоді та спорту за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
14.	Надавати профорієнтаційні послуги особам, які звертаються до служби зайнятості, шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легальне працевлаштування	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки
15.	Надавати профорієнтаційні послуги особам старшим 45 років, які звертаються до служби зайнятості з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки
16.	Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва» та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
17.	Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної	Територіальний орган Державної служби зайнятості	2013-2017 роки

17.	Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних шляхом організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки
18.	З метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян старших 45 років забезпечити одноразове отримання ваучера для підтримки їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки
	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та упорядкування регулювання трудової міграції		
19.	З метою збалансування на ринку праці попиту і пропонування робочої сили здійснювати щорічно підготовку кадрів за державним замовленням ВУЗів та ПТНЗ відповідно до потреб міста, моніторинг звернень до служби зайнятості випускників навчальних закладів та сприяння їх зайнятості. Результати аналізу направляти Раді ректорів Київського регіонального центру, Міністерству освіти і науки, молоді та спорту України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України, Міністерству соціальної політики України	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	Щорічно листопад (за попередній рік)
20.	Сприяти удосконаленню взаємодії навчальних закладів та роботодавців, підвищенню якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки
21.	З метою сприяння економічної активності незайнятого населення забезпечити реєстрацію в територіальних органах Державної служби зайнятості громадян незалежно від реєстрації місця проживання та перебування і надання послуг в організації їх зайнятості	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки
22.	Проведення роботи для ефективного співробітництва з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктами господарювання, які здійснюють залучення працівників для тимчасового виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців шляхом обміну даними про вільні робочі місця (вакансії) та проведення спільних заходів	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки

	(проектів)		
23.	З метою запобігання недобросовісній конкуренції та створення рівних можливостей для громадян у пошуку роботи при розгляді питань щодо видачі роботодавцям дозволів на застосування праці іноземців проводити інформацію про попит та пропонування робочої сили і членів громадян України, яка подається роботодавцями, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
24.	Здійснювати аналіз виконання роботодавцями квоти для працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
25.	Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом розширення спектру послуг для цих категорій, в т.ч. професійної орієнтації, професійної підготовки, залучення до громадських робіт, працевлаштування на підприємства, установи, організації на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям, на робочі місця в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності	Районні в місті Києві державні адміністрації, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки
26.	Сприяти в отриманні першого робочого місця молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і інших навчальних закладах, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві, Київський молодіжний центр праці	2013-2017 роки
27.	Активізувати співпрацю всіх зацікавлених організацій з питань організації зайнятості непокровительських, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, непокровительських, звільнених після відбуття покарання	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві, Служба у справах дітей, відділ кримінальної міліції у справах неповнолітніх ГУ МВС України у м. Києві, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київський молодіжний центр праці	2013-2017 роки
28.	Створювати під час літніх канікул трудові об'єднання молоді та організовувати тимчасові робочі місця на період літніх канікул для студентів та	Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київський молодіжний центр праці	2013-2017 роки

	старшокласників, надавати інформацію про тимчасові робочі місця для молоді на період літніх канікул Службі у справах дітей виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Територіальним органам Державної служби зайнятості України у м.Києві		
29.	З метою забезпечення прав неповнолітніх здійснювати перевірки підприємств, установ, організацій м.Києва щодо дотримання законодавства про працю неповнолітніх	Територіальна державна інспекція з питань праці у місті Києві, Служба у справах дітей	2013-2017 роки
30.	Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомлення вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування, закрема за робітничими професіями	Районні в місті Києві державні адміністрації, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м.Києва «Федерація роботодавців міста Києва» та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
31.	Проводити профорієнтаційну роботу з використанням мобільних транспортних засобів	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання організацій роботодавців м.Києва «Федерація роботодавців міста Києва» та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
32.	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особливих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Департамент соціальної політики, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва» та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
33.	Забезпечити розширення можливостей працевлаштування громадян з інвалідністю шляхом інформування підприємств, установ, організацій міста про професійно-кваліфікаційний склад осіб цієї категорії, які шукають роботу за допомогою Територіальних органів	Територіальний орган Державної служби зайнятості за участю Об'єднання організацій роботодавців м.Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки

	Державної служби зайнятості України у м.Києві, а також проведення зустрічей роботодавців з інвалідами по підбору претендентів на вакансію, міні-ярмарків вакансій, розміщення інформації про інвалідів, які шукають роботу, в мережі Інтернет		
34.	Забезпечити направлення на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м.Києві, Департамент соціальної політики	2013-2017 роки
35.	З метою надання правової допомоги роботодавцям у працевлаштуванні громадян з інвалідністю організовувати та проводити семінари для ознайомлення їх із законодавством про соціальний захист інвалідів, про зайнятість населення за участю представників Державної служби зайнятості	Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м.Києві, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м.Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки
36.	З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених місць підбуття покарання, до комфортного та гідного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, – направлення на навчання, перенавчання або підвищення кваліфікації, участі в оплачуваних громадських роботах	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м.Києві, Управління Державної пенітенціарної служби у м.Києві та Київській області	2013-2017 роки
37.	Посилити інформування широких кіл громадськості міста щодо послуг столичної служби зайнятості шляхом проведення різнопланових інформаційно-масових заходів (прес-конференцій, круглих столів, прес-турів, Днів відкритих дверей, Ярмарків вакансій тощо), розміщення в засобах масової інформації (преса, телебачення, радіо, Інтернет-ресурси) та ін.	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки

Заступник міського голови –
секретар Київради

Герасн

ПРОТОКОЛ № 1
засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ **27.05.2015**
вул. Хрещатик, 36 (кімн. 512)

Головувала на засіданні: Устименко Світлана Миколаївна – в. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

Присутні: члени Комітету та запрошені особи.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Устименко С. М., Соя В. В., Силенко В. Л., Мариняко Г. М., Сіменик О. Р, Сухомлин В. Б., Шурко М. Й., Говорун Т. О., Тіщенко Я. М.

Від Сторони роботодавців: Майко В. І., Антонюк А. С, Павлішина З. І., Тараненко І. В.

Від Сторони профспілок: Мельник В. П., Духота Н. В., Панова О. Л., Тулей П. П.

Запрошені: Слюсаренко І. В., Кісиленко В., Федоренко Т. Є., Соя Т.М., Печонкіна Л. В., Тарасун С. М., Клебанова О. Б., Мозгова О. В., Федькевич О. Г., Якубенко В. В., Лактіонова Т. Ю, Маленко Л. І.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

Порядок денний:

1. Про стан організації громадських робіт в м. Києві в 2015 році.

2. Про внесення змін до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

3. Про сприяння у працевлаштуванні демобілізованим учасникам антитерористичної операції.

Затверджується регламент роботи:
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

По першому питанню

СЛУХАЛИ:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Соя В. В.

У бюджеті міста Києва на 2015 рік на виконання міської цільової програми "Турбота. Назустріч киянам" на 2011-2015 роки" для організації громадських робіт передбачено кошти у розмірі 634,6 тис. грн, з урахуванням кредиторської заборгованості за минулі роки.

Розпорядниками цих коштів є районні в місті Києві державні адміністрації.

Станом на 25.05.2015 за інформацією районних в місті Києві державних адміністрацій кредиторська заборгованість за 2013-2014 роки погашена в повному обсязі.

Доповідачем зазначено, що Законом України від 05.03.2015 № 245-VIII "Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб" внесено зміни до статті 31 Закону України "Про зайнятість населення" щодо виключення слів "пропорційно рівними частинами".

На даний час у разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Однак, до цього часу не внесено відповідні зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 "Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру".

ВИСТУПИЛИ:

Директор Київського міського центру зайнятості Сухомлин В. Б. та начальник відділу взаємодії з роботодавцями Київського міського центру зайнятості Шурко М. Й. звернули увагу присутніх, що громадські роботи надають можливість тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки.

На сьогоднішній день 80% безробітних осіб, які перебувають на обліку в центрах зайнятості, це особи з вищою освітою.

Доповідачі зазначили про необхідність доповнення Переліку видів громадських робіт та Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2015 році, що надасть можливість більше залучити безробітних осіб до участі в громадських роботах.

Крім того, наголошено на необхідності перерозподілу коштів на фінансування громадських робіт у 2015 році в окремих районах міста Києва.

В обговоренні взяли участь: в. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко С. М., начальник управління фінансів, охорони

здоров'я та соціального захисту населення Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Тіщенко Я. М., начальник управління праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації Клебанова О. Б.

По другому питанню

СЛУХАЛИ:

Заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Силенко В. Л.

Зазначено, що нестабільність політичної і соціально-економічної ситуації в країні вплинула на стан справ на столичному ринку праці та зумовила певні негативні тенденції (зменшення рівня зайнятості, зростання рівня безробіття, збільшення кількості осіб, вибулих з причини скорочення штату працівників, тощо).

При цьому ринок праці м. Києва залишається найкращим серед регіонів України і характеризується найвищим рівнем зайнятості населення у віці 15-70 років – 62,6 %, що на 6,0 % більше, ніж у середньому по Україні (56,6 %).

Завдяки наявному попиту на робочу силу та розширенню сфери прикладання праці в столиці найнижчі показники: рівня безробіття, визначеного за методологією Міжнародної організації праці – 6,7 % (по Україні – 9,3%); навантаження на 10 вільних робочих місць (вакантних посад) – 23 особи (по Україні – 97 осіб).

Повідомлено, що у I кварталі поточного року змінилась тенденція порівняно з минулим роком і відбулось зменшення показників вимушеної неповної зайнятості на підприємствах міста.

Чисельність працівників, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), у січні-березні 2015 року в порівнянні з відповідним періодом 2014 року зменшилась на 42,7% і становила 3,0 тис. осіб, або 0,3% до середньооблікової кількості штатних працівників. У режимі неповного робочого дня (тижня) з економічних причин працювало 41,2 тис. осіб, це на 4,7% менше відповідного показника 2014 року.

Враховуючи реальну ситуацію на столичному ринку праці, переглянуті основні показники ринку праці, передбачені Програмою зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

Департаментом соціальної політики враховано пропозиції відповідних структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості, соціальних партнерів та інших зацікавлених організацій та підготовлено проект Змін до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

Проектом Змін до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року передбачено:

- сприяння збереженню існуючих робочих місць та створенню нових робочих місць шляхом застосування комплексу законодавчих програм (компенсація єдиного соціального внеску, надання допомоги по частковому безробіттю, організація громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо);
- з метою вирішення проблемних питань надання соціальних послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщеним особам та демобілізованим військовослужбовцям із зони АТО;
- застосування комплексу заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників;
- інформування служби зайнятості про створення робочих місць під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних та інвестиційних проектів; тощо.

ВИСТУПИЛИ:

Директор Київського міського центру зайнятості Сухомлин В. Б. запропонував підтримати усі зміни до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

Голова спільного представницького органу роботодавців м. Києва, віце-президент УСПП, президент Київської міської асоціації роботодавців, співголова комітету Майко В. І. та голова Київської міської ради профспілок, співголова комітету Мельник В. П. підтримали пропозиції змін до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року та наголосили на необхідності передбачення в ній заходів щодо розвитку внутрішнього ринку столиці, що сприятиме подальшому розвитку економіки та створенню нових робочих місць.

По третьому питанню

СЛУХАЛИ:

В. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко С. М.

Проведено декілька нарад для вирішення нагальних питань соціального захисту учасників антитерористичної операції.

Вишукуються можливі шляхи для вирішення проблемних питань, зокрема, в частині працевлаштування демобілізованих учасників антитерористичної операції.

З цього питання налагоджено тісну співпрацю з Київським міським центром зайнятості, Київським міським військовим комісаріатом, Громадською організацією "Київська міська спілка ветеранів АТО".

Директор Київського міського центру зайнятості Сухомлин В. Б.

З метою посилення співпраці столичної служби зайнятості з Київським міським військовим комісаріатом погоджено план спільних заходів та підписано

угоду про співпрацю, яка спрямована на вирішення питань зайнятості демобілізованих військовослужбовців, що приймали участь в АТО.

Зазначив на існуванні проблеми у працевлаштуванні демобілізованих учасників АТО. Дана категорія осіб має психологічні та фізичні травми. Їм важко адаптуватися до мирного життя. Служба зайнятості надає роз'яснення щодо послуг по працевлаштуванню, запрошує відвідати семінари, пройти навчання, перенавчання тощо.

Одночасно, доповідач поінформував, що на нараді у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) 21 травня 2015 року вирішено розмістити соціальну рекламу з послугами служби зайнятості на біг-бордах столиці, а також підготувати листівки з послугами міської служби зайнятості для подальшого їх розповсюдження через поштові скриньки учасників АТО.

Заступник військового комісара Київського міського військового комісаріату по роботі з особовим складом та громадськістю – начальник групи, полковник Слюсаренко І. В.

На сьогоднішній день у військкоматах міста проводиться відповідна робота у цьому напрямку. Із більше 1000 осіб, демобілізованих з АТО, більше половини офіційно не працевлаштовані, 35% - взагалі не працювали до призову.

Потрібна інформація для родин демобілізованих щодо послуг, які надає служба зайнятості.

Координатор зв'язків з органами державної влади ГО "Київська міська спілка ветеранів АТО" Кісиленко В.

Проінформувала присутніх про роботу, що проводиться з демобілізованими учасниками АТО. Також вона наголосила про свою підтримку щодо проведення активної інформаційно-роз'яснювальної роботи про послуги служби зайнятості та подальшу співпрацю з міською владою з вирішення нагальних питань соціального захисту учасників антитерористичної операції.

В обговоренні взяли участь: начальник відділу сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості Говорун Т. О., начальник управління з соціально-економічних відносин та соціального діалогу Київської міської ради профспілок Панова О. Л., голова професійної спілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу Духота Н. В.

ВИРІШИЛИ:

По питанню 1.

1. Інформації доповідачів та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

2. Київському міському центру зайнятості спільно з Київською міською радою профспілок підготувати лист до Міністерства соціальної політики України про внесення змін до статті 31 Закону України "Про зайнятість

населення" щодо фінансування організації громадських робіт виключно за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Термін: 15.07.2015

3. Підтримати пропозицію Сторони профспілок щодо розгляду на черговому засіданні Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради питання про доповнення Переліку видів громадських робіт та Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2015 році, з урахуванням пропозицій Київського міського центру зайнятості, у тому числі фінансового аналізу організації таких робіт у минулих роках.

4. Дніпровській районній в місті Києві державній адміністрації спільно з Департаментом фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розглянути питання перерозподілу коштів на організацію громадських робіт, починаючи з червня-липня 2015 року.

Термін: 01.07.2015

5. Подільській та Оболонській районним в місті Києві державним адміністраціям спільно з Департаментом фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розглянути питання перерозподілу коштів на фінансування організації громадських робіт у 2015 році між цими районами.

Термін: 01.07.2015

По питанню 2.

6. Інформації доповідачів та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

7. Схвалити проект Змін до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

8. Членам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення надати Департаменту соціальної політики пропозиції та зауваження до проекту Змін до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, зокрема, Стороні роботодавців з питань розвитку внутрішнього ринку.

Термін: 10.06.2015

9. Департаменту соціальної політики підготувати звернення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Міністерства соціальної політики України щодо з'ясування ситуації по розробці Урядового акту про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики зайнятості на період до 2019 року.

Термін: 01.07.2015

По питанню 3.

10. Інформації доповідачів та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

11. Районним в місті Києві державним адміністраціям налагодити спільну співпрацю з Київським міським центром зайнятості, Київським міським військовим комісаріатом та Громадською організацією "Київська міська спілка ветеранів АТО" в частині вирішення питань зайнятості демобілізованих військовослужбовців, що приймали участь в антитерористичній операції.

12. Спільному представницькому органу роботодавців м. Києва провести інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо дотримання роботодавцями соціальних гарантій військовослужбовців, які мобілізовані на військову службу в особливий період, та сприяння у працевлаштуванні демобілізованим учасникам антитерористичної операції.

13. Департаменту соціальної політики продовжити роботу щодо координації дій Київського міського центру зайнятості, Київського міського військового комісаріату та Громадської організації "Київська міська спілка ветеранів АТО", пов'язану з вирішенням питань зайнятості демобілізованих учасників антитерористичної операції.

Заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – в. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Київської міської ради профспілок
С. М. Устименко	В.І.Майко	В.П.Мельник

Порівняльна таблиця
до проекту рішення Київської міської ради
"Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615
"Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року"

Зміст положення рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615			Зміст положення проекту рішення Київської міської ради "Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року"		
Додаток до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 **Програма зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року**					
Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць					
1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та **сприяти** розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення робочих місць	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** районні в місті Києві державні адміністрації із залученням **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення **нових** робочих місць, **в тому числі шляхом надання роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску, допомоги по частковому безробіттю, організації громадських та інших робіт тимчасового характеру**	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, **Київський міський центр зайнятості,** районні в місті Києві державні адміністрації із залученням **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
2.Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг **легальних** трудових відносин з метою	Департамент соціальної політики, **Державна податкова служба у м. Києві,**	2013-2017 роки	2.Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг **офіційно оформлених** трудових відносин з	Департамент соціальної політики, **Головне управління Державної фіскальної**	2013-2017 роки

створення умов для соціального захисту працівників	Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** районні в місті Києві державні адміністрації		метою створення умов для соціального захисту працівників	**служби у м. Києві,** Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, **Київський міський центр зайнятості,** районні в місті Києві державні адміністрації	
3.Сприяти залученню до програми пільгового кредитування з частковим відшкодуванням відсоткових ставок тих суб'єктів малого та середнього бізнесу, які впроваджують проекти, що впливають на підвищення рівня зайнятості населення	Департамент промисловості та розвитку підприємництва	2013-2017 роки	**Виключити**		
4.Сприяти розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення, зокрема, шляхом надання консультацій, проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, відповідної професійної підготовки та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві	2013-2017 роки	**Виключити**		
			3.З метою сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних та інвестиційних проектів забезпечувати постійне інформування Київського міського центру зайнятості про створення нових робочих місць, сприяти укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян	Департамент економіки та інвестицій, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, КП "Київське інвестиційне агентство", районні в місті Києві	2015-2017 роки

				державні адміністрації	
			4.Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, в тому числі з використанням механізму надання допомоги по частковому безробіттю	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
			5.З метою сприяння розширенню сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у даній сфері, здійснювати постійний моніторинг стану та перспектив розвитку малого та середнього бізнесу. Забезпечити: - створення сприятливого підприємницького середовища за допомогою фінансових інструментів; - надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; - виплату одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
			6.Забезпечити проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
			7.Спрямувати роботу робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в м. Києві та відповідних районних робочих груп на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України	2015-2017 роки

			господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці	у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	
			8.Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Київською міською радою профспілок, Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
5.Проводити **системну роботу** з роботодавцями **щодо отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу, в тому числі шляхом залучення до інформаційно-масових заходів (семінари для роботодавців, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо)**	Районні в місті Києві державні адміністрації, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві** за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	9.Проводити **постійну та системну роботу** з роботодавцями **(семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії)**	**Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики,** районні в місті Києві державні адміністрації за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
6.Проводити інформаційно-роз'яснювальну компанію серед роботодавців щодо надання компенсації роботодавцю витрат на	Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві;	2013-2017 роки	**Виключити**		

сплату єдиного соціального внеску на працевлаштування безробітних, у тому числі не конкурентоспроможних на ринку праці	Головне управління Пенсійного Фонду України в м. Києві, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»				
7.Сприяти укомплектуванню створених робочих місць суб'єктами господарювання, що реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних галузях економіки, в тому числі з виплатою компенсації	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Районні в місті Києві державні адміністрації, Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»	2013-2017 роки	**Виключити**		
8.Залучати зареєстрованих безробітних та працівників, у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції, до громадських робіт згідно установленого порядку	Департамент соціальної політики, Районні в місті Києві державні адміністрації, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	**10.Сприяти організації громадських робіт з визначеними роботодавцями для забезпечення тимчасовою зайнятістю зареєстрованих безробітних та працівників, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 % передбаченої законодавством тривалості робочого часу, відповідно до встановленого порядку**	**Київський міський центр зайнятості,** Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
9.Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій	Районні в місті Києві державні адміністрації, **Територіальний орган Державної служби**	2013-2017 роки	**11.Організовувати строком до шести місяців інші роботи тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців та інших не**	**Київський міський центр зайнятості,** районні в місті Києві державні адміністрації за	2013-2017 роки

осіб за участю роботодавців організовувати строком до шести місяців інші роботи тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.	**зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва**		**заборонених законодавством джерел для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб**	участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	
Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення					
10.Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам та організаціям міста у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві. Проводити моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	12.Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам та організаціям міста у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві. Проводити моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за **участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
11.Сприяти передбаченню питань професійного навчання та коштів на ці цілі в колективних договорах підприємств, установ та організацій	Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва», Київська міська рада профспілок, районні в місті Києві державні адміністрації	2013-2017 роки	**Виключити**		
			13.Сприяти підвищенню професійної якості працівників та розвитку системи професійного навчання кадрів на виробництві, в тому числі шляхом ініціювання включення до колективних договорів підприємств, установ та організацій питань щодо організації та проведення професійного навчання кадрів на виробництві	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
12.Проводити навчання та підвищення кваліфікації	Науково-навчальний інститут регіонального	Протягом 2013-2014	**Виключити**		

працівників, які залучаються до організації та проведення професійного навчання кадрів на виробництві	управління та місцевого самоврядування Академії муніципального управління	років			
13.Сприяти організації стажування студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях	Департамент освіти і науки, молоді та спорту за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	14.Сприяти організації стажування студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях	Департамент освіти і науки, молоді та спорту за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
14.Надавати профорієнтаційні послуги особам, які звертаються до **служби зайнятості** шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легальне працевлаштування	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	2013-2017 роки	15.Надавати профорієнтаційні послуги особам, які звертаються до **Київського міського та районних центрів зайнятості** шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легальне працевлаштування	**Київський міський центр зайнятості**	2013-2017 роки
15.Надавати профорієнтаційні послуги особам **старшим** 45 років, які звертаються до **служби зайнятості** з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості **в Україні**	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	2013-2017 роки	16.Надавати профорієнтаційні послуги особам **віком старше** 45 років, які звертаються до **Київського міського та районних центрів зайнятості** з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості	**Київський міський центр зайнятості**	2013-2017 роки
16.Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві	2013-2017 роки	17.Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	**Київський міський центр зайнятості,** Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю **Спільного**	2013-2017 роки

	державні адміністрації за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»** та Київської міської ради профспілок			**представницького органу роботодавців м. Києва** та Київської міської ради профспілок	
			18.Здійснювати аналіз ситуації на ринку праці шляхом вивчення вимог роботодавців до рівня кваліфікації працівників, видів виконуваних робіт та визначення перспективних напрямів професійного навчання безробітних, в першу чергу під конкретні замовлення роботодавців	Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
17.Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних шляхом організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	2013-2017 роки	19.Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних **громадян, в тому числі демобілізованих учасників АТО,** шляхом організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	**Київський міський центр зайнятості**	2013-2017 роки
18.З метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності **громадян старше 45 років** забезпечити одноразове отримання ваучера, для підтримки їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	2013-2017 роки	20.З метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності **деяких категорій громадян** забезпечити одноразове отримання ваучера, для підтримки їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	**Київський міський центр зайнятості**	2013-2017 роки

			21.Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
			22.Проводити формування обсягів набору учнів професійно-технічними навчальними закладами та брати участь у формуванні обсягів набору студентів вищими навчальними закладами у відповідності до потреб ринку праці	Департамент освіти і науки, молоді та спорту спільно з вищими та професійно-технічними навчальними закладами, Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
			23.Сприяти погашенню заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління МВС України у м. Києві, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	2015-2017 роки

			24.Проводити роботу по залученню роботодавців для визначення перспективних потреб ринку праці міста Києва щодо формування реального плану регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах м. Києва	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Департамент соціальної політики, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	2015-2017 роки
Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції					
19.З метою збалансування на ринку праці попиту і пропонування робочої сили, здійснювати аналіз підготовки кадрів за державним замовленням **ВУЗів** та ПТНЗ відповідно до потреб міста, моніторинг звернень до **служби зайнятості** випускників навчальних закладів та сприяння їх зайнятості. Результати аналізу направляти Раді ректорів Київського вузівського центру, Міністерству освіти і науки, **молоді та спорту** України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України, Міністерству соціальної політики України	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	Щорічно лютий (за попередній рік)	25.З метою збалансування на ринку праці попиту і пропонування робочої сили, здійснювати аналіз підготовки кадрів за державним замовленням **ВУЗами** та ПТНЗ відповідно до потреб міста, моніторинг звернень до **районних центрів зайнятості** випускників навчальних закладів та сприяння їх зайнятості. Результати аналізу направляти Раді ректорів Київського вузівського центру, Міністерству освіти і науки України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України, Міністерству соціальної політики України	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, **Київський міський центр зайнятості**	Щорічно лютий (за попередній рік)
20.Сприяти удосконаленню взаємодії навчальних закладів та роботодавців, підвищенню якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	2013-2017 роки	26.Сприяти удосконаленню взаємодії навчальних закладів та роботодавців, підвищенню якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, **Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
21.З метою сприяння економічної активності незайнятого населення забезпечити	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у**	2013-2017 роки	27.З метою сприяння економічної активності незайнятого населення забезпечити реєстрацію **в районних**	**Київський міський центр зайнятості**	2013-2017 роки

реєстрацію в **територіальних органах Державної служби зайнятості** громадян незалежно від реєстрації місця проживання **та** перебування **і** надання послуг в організації їх зайнятості	**м. Києві**		**центрах зайнятості** громадян незалежно від реєстрації місця проживання **і** перебування **та** надання послуг в організації їх зайнятості		
22.**Проведення роботи для ефективного співробітництва** з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, **та суб'єктами господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців** шляхом обміну даними про вільні робочі місця (вакансії) та проведення спільних заходів (проектів)	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві** за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	28.**Організовувати співробітництво** з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні шляхом обміну даними про вільні робочі місця (вакансії) та проведення спільних заходів (проектів)	**Київський міський центр зайнятості** за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
23.З метою запобігання недобросовісній конкуренції та створення рівних можливостей для громадян у пошуку роботи, при розгляді питань щодо видачі роботодавцям дозволів на застосування праці іноземців, враховувати **інформацію про попит та пропонування робочої сили з числа громадян України, яка подається роботодавцями, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України**	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві** за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	29.З метою запобігання недобросовісній конкуренції та створення рівних можливостей для громадян у пошуку роботи, при розгляді питань щодо видачі роботодавцям дозволів на застосування праці іноземців, враховувати **дотримання терміну надання інформації про вакансії перед зверненням за дозволом, а також відповідність рівня освіти, кваліфікації іноземця вимогам, зазначеним роботодавцем в інформації про попит на робочу силу (вакансії)**	**Київський міський центр зайнятості** за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
			30.З метою усунення дисбалансу кадрів на ринку праці сприяти популяризації та підвищенню престижності робітничих професій,	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту,	2015-2017 роки

			подолання існуючих стереотипів стосовно робітничих спеціальностей шляхом масових інформаційних та профорієнтаційних заходів за участю роботодавців, у першу чергу серед учнів загальноосвітніх шкіл та молоді, яка вперше шукає роботу	районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці					
			31. З метою вирішення проблемних питань забезпечити надання соціальних послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, які звертаються в пошуку роботи до Київського міського та районних центрів зайнятості	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	2015 рік
24.Здійснювати аналіз виконання роботодавцями квоти для працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві** за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	32.Здійснювати аналіз виконання роботодавцями квоти для працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	**Київський міський центр зайнятості** за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
25.Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом **розширення** спектру послуг **для цих категорій, в т.ч. професійної орієнтації, професійної підготовки, залучення до громадських робіт, працевлаштування на**	Районні в місті Києві державні адміністрації, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	2013-2017 роки	33.Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом **надання повного адресного** спектру послуг, **передбачених законодавством, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій**	**Київський міський центр зайнятості,** районні в місті Києві державні адміністрації	2013-2017 роки

підприємства, установи, організації на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям, на робочі місця в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності			**роботодавцям та** в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності		
			34.Забезпечити організацію та проведення навчання для молоді, що бажає займатися підприємницькою діяльністю, здійснювати організаційно-правові заходи щодо популяризації ідей підприємництва в молодіжному середовищі	Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр"	2015-2017 роки
26.Сприяти в отриманні першого робочого місця молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві, Київський молодіжний центр праці**	2013-2017 роки	35.Сприяти в отриманні першого робочого місця молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	**Київський міський центр зайнятості, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр" за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
27.Активізувати співпрацю **всіх зацікавлених організацій** з питань організації зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх, звільнених після відбуття покарання	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** Служба у справах дітей, відділ кримінальної міліції у справах неповнолітніх ГУ МВС України у м. Києві, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київський молодіжний	2013-2017 роки	36.Активізувати співпрацю **соціальних партнерів** з питань організації зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх, звільнених після відбуття покарання	Служба у справах дітей **та сім'ї, Київський міський центр зайнятості,** відділ кримінальної міліції у справах неповнолітніх ГУ МВС України у м. Києві, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, **Комунальна установа виконавчого органу**	2013-2017 роки

	центр праці			**Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр"**	
			37.З метою вирішення проблем працевлаштування серед неповнолітніх та дітей-сиріт, передбачити розгляд на засіданнях комісій з питань захисту прав дитини районних в місті Києві державних адміністрацій справ неповнолітніх безробітних, по яким згідно із законодавством прийнято рішення про зняття з обліку в службі зайнятості	Районні в місті Києві державні адміністрації, Служби у справах дітей районних в місті Києві державних адміністрацій, районні соціальні служби у справах дітей, сім'ї та молоді, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості	2015-2017 роки
28.Створювати під час літніх канікул трудові об'єднання молоді та організовувати тимчасові робочі місця на період літніх канікул для студентів та старшокласників; **надавати інформацію про тимчасові робочі місця для молоді на період літніх канікул Службі у справах дітей виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Територіальним органам Державної служби зайнятості України у м. Києві**	Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, **Київський молодіжний центр праці**	2013-2017 роки	38.Створювати під час літніх канікул трудові об'єднання молоді та організовувати тимчасові робочі місця на період літніх канікул для студентів та старшокласників	Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, **Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Київський молодіжний центр"**	2013-2017 роки
29.З метою забезпечення прав неповнолітніх здійснювати перевірки підприємств, установ, організацій м. Києва щодо дотримання законодавства про працю неповнолітніх	Територіальна державна інспекція з питань праці у **місті** Києві, Служба у справах дітей	2013-2017 роки	39.Здійснювати перевірки підприємств, установ, організацій м. Києва щодо дотримання законодавства про працю неповнолітніх	Головне управління Держпраці у Київській області, Служба у справах дітей **та сім'ї**	2013-2017 роки

30.Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомлення вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування, зокрема, за робітничими професіями	Районні в місті Києві державні адміністрації, **Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві** за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»** та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки	40.Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомлення вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування, зокрема, за робітничими професіями	Районні в місті Києві державні адміністрації, **Київський міський центр зайнятості** за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва** та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
31.Проводити профорієнтаційну роботу з використанням мобільних транспортних засобів	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»** та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки	41.Проводити профорієнтаційну роботу, **в тому числі** з використанням мобільних транспортних засобів	**Київський міський центр зайнятості,** Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва** та Київської міської ради профспілок	2013-2017 роки
32.Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Департамент соціальної політики, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві	2013-2017 роки	42.Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	**Київський міський центр зайнятості,** Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Департамент соціальної політики, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю **Спільного**	2013-2017 роки

	державні адміністрації за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»** та Київської міської ради профспілок			**представницького органу роботодавців м. Києва** та Київської міської ради профспілок	
33.**Забезпечити** розширення можливостей працевлаштування **громадян з інвалідністю шляхом інформування підприємств, установ, організацій міста про професійно-кваліфікаційний склад осіб відповідних категорій, які шукають роботу за допомогою Територіальних органів Державної служби зайнятості України у м. Києві, а також проведення зустрічей роботодавців з інвалідами по підбору претендентів на вакансію, міні-ярмарків вакансій, розміщення інформації про інвалідів, які шукають роботу, в мережі Інтернет**	**Територіальний орган Державної служби зайнятості** за участю **Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»**	2013-2017 роки	43.З метою розширення можливостей працевлаштування **інвалідів, які не досягли пенсійного віку, забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями (інформування про професійно-кваліфікаційний склад інвалідів, проведення зустрічей роботодавців з інвалідами, міні-ярмарків вакансій, розміщення інформації про інвалідів, які шукають роботу, в мережі Internet тощо), першочергово з підприємствами, організаціями, установами, які не виконали норматив**	**Київський міський центр зайнятості** за участю **Спільного представницького органу роботодавців м. Києва**	2013-2017 роки
34.Забезпечити направлення на навчання, **перенавчання** та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Департамент соціальної політики	2013-2017 роки	44.Забезпечити направлення на навчання, **перепідготовку** та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	**Київський міський центр зайнятості,** Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Департамент соціальної політики	2013-2017 роки
35.З метою надання правової допомоги роботодавцям у працевлаштуванні громадян з інвалідністю організовувати та проводити семінари для	Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Територіальний орган Державної служби	2013-2017 роки	**Виключити**		

ознайомлення їх із законодавством про соціальний захист інвалідів, про зайнятість населення за участю представників Державної служби зайнятості	зайнятості України у м. Києві за участю Об'єднання організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців міста Києва»				
			45.Надавати інформаційно-консультаційні послуги інвалідам і роботодавцям з питань соціального захисту громадян з інвалідністю	Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві	2015-2017 роки
36.3 метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного та гідного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, – направлення на навчання, перенавчання або підвищення кваліфікації, участі в оплачуваних громадських роботах	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві,** Управління Державної пенітенціарної служби у м. Києві та Київській області	2013-2017 роки	46.3 метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного та гідного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, – направлення на навчання, перенавчання або підвищення кваліфікації, участі в оплачуваних громадських роботах **та інших роботах тимчасового характеру**	Управління Державної пенітенціарної служби у м. Києві та Київській області, **Київський міський центр зайнятості, Головне управління Державної міграційної служби України у місті Києві**	2013-2017 роки
37.Посилити інформування широких кіл громадськості міста щодо послуг столичної служби зайнятості шляхом проведення різнопланових інформаційно-масових заходів (прес-конференцій, «Круглих столів», прес-турів, Днів відкритих дверей, **Ярмарків** вакансій тощо), розміщення в засобах масової інформації (преса, телебачення, радіо, Інтернет-ресурси) **та ін.**	**Територіальний орган Державної служби зайнятості України у м. Києві**	2013-2017 роки	47.Посилити інформування широких кіл громадськості міста щодо послуг Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення різнопланових інформаційно-масових заходів (прес-конференцій, "Круглих столів", прес-турів, Днів відкритих дверей, **ярмарків** вакансій тощо), розміщення в засобах масової інформації (преса, телебачення, радіо, Інтернет-ресурси)	**Київський міський центр зайнятості**	2013-2017 роки

В. о. директора Департаменту соціальної політики С. Устименко

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІКИ ТА ІНВЕСТИЦІЙ
вул.Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202-72-78, Call-центр (044) 15-51
E-mail: org@uekmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 04653423

03.09.2015 № 050/14-4136
на № _____ від _____

Департамент соціальної політики

Департамент економіки та інвестицій повідомляє, що проект рішення про затвердження Змін до Програми зайнятості населення м.Києва на період до 2017 року, наданий листом Департаменту соціальної політики від 30.07.2015 № 051-014/1-1906, завізовано. Зауваження до проекту Змін відсутні.

Заступник директора В.Пугій

Терещенко 202 76 77

051/143741