ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"25" квітня 2017 р. № 08/279/08/156-405

Київська міська рада
25.04.2017 № **08/7439**

Голові Постійної комісії Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту
Старостенко Г. В.
01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36

Пропозиції до проекту рішення Київської міської ради № 443 «Про затвердження порядку конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва»

Шановна Ганно Вікторівно!

На Пленарному засіданні Київської міської ради 20.04.2017 року було прийнято у першому читанні проект рішення Київської міської ради № 443 «Про затвердження порядку конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва» (далі – Проект рішення).

Зазначений Проект рішення є, безумовно, необхідним для забезпечення прозорого відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності м. Києва, однак деякі пункти Додатку проекту рішення Київської міської ради № 443 «Про затвердження порядку конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва»(далі – Порядок) потребують доопрацювання.

По-перше, роль голів районних в місті Києві державних адміністрацій має полягати лише у наданні консультацій щодо претендентів на роль керівника навчального закладу, а також у наданні заперечень, які розглядаються заперечення усіх інших претендентів, оскільки, відповідно до ст. 36 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» керівники підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, призначаються та звільняються з посад за погодженням з головою відповідної місцевої

відповідної місцевої державної адміністрації, **крім** керівників установ, підприємств і організацій Збройних Сил та інших військових формувань України, Міністерства внутрішніх справ України, Національної поліції, **а також керівників навчальних закладів, що призначаються на посаду за умовами конкурсу.**

По-друге, у пункті 12 Порядку не визначена роль заперечень претендентів та голів районних в місті Києві державних адміністрацій, а також їх подальша питома вага для призначення керівників навчальних закладів, тому пропонується чітка процедура розгляду цих заперечень.

Враховуючи вищевикладене, пропонується внести до Додатку Проекту рішення наступні зміни:

1. Абзац другий пункту 10 Порядку викласти в наступній редакції:

«10. Кожен претендент, а також голова відповідної районної в місті Києві державної адміністрації можуть надати обґрунтовані заперечення щодо рішення конкурсної комісії до Департаменту не пізніше ніж через п'ять робочих днів з дати його отримання.»

2. Пункт 11 Порядку викласти у новій редакції:

«11. За результатами розгляду рішення конкурсної комісії щодо результатів конкурсного відбору, письмових заперечень претендентів, голови відповідної районної в місті Києві державної адміністрації, після проведення консультацій із головою відповідної районної в місті Києві державної адміністрації (за наявності його заперечень), директор Департаменту протягом п'ятнадцяти робочих днів з дати отримання рішення щодо результатів конкурсного відбору:

1) призначає визначеного конкурсною комісією претендента на посаду керівника навчального закладу шляхом укладення з ним контракту із дотриманням вимог законодавства України про працю; або

2) повертає рішення щодо результатів конкурсного відбору на повторний розгляд конкурсної комісії з одночасним наданням обґрунтування такого рішення.»

3. Пункт 12 Порядку викласти в новій редакції:

«12. Протягом п'ятнадцяти робочих днів з дати отримання повернутого Департаментом рішення щодо результатів конкурсного відбору на повторний розгляд (в разі такого повернення), конкурсна комісія:

1) підтверджує раніше прийняте рішення щодо результатів конкурсного відбору;

2) переглядає раніше прийняте рішення щодо результатів конкурсного відбору та надає кандидатуру іншого претендента.

Якщо за результатами повторного розгляду конкурсна комісія приймає рішення про підтвердження раніше прийнятого рішення, директор Департаменту невідкладно призначає визначеного конкурсною комісією претендента на посаду керівника навчального закладу шляхом укладення з ним контракту із дотриманням вимог законодавства України про працю.

Якщо за результатами повторного розгляду конкурсна комісія надає кандидатуру іншого претендента, призначення цього претендента на посаду

керівника навчального закладу відбувається в порядку, визначеному пунктами 11, 12 цього Порядку.»

Додаток:

1. Порівняльна таблиця запропонованих змін до проекту рішення Київської міської ради № 443 «Про затвердження порядку конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва»

З повагою,
Депутат фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді

Л.В. Антонєнко

Вик.: Зюзько О. Ф.
Тел. (044) 234-32-77

Порівняльна таблиця запропонованих змін до проекту рішення Київської міської ради № 443 «Про затвердження порядку конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва»

Редакція Проекту рішення	Запропонована редакція
10. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів після завершення вивчення поданих претендентами документів, результатів тестування та публічного захисту перспективного плану розвитку навчального закладу надає претендентам та Департаменту рішення щодо результатів конкурсного відбору. Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо рішення конкурсної комісії до Департаменту не пізніше ніж через 5 робочих днів з дати його отримання.	10. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів після завершення вивчення поданих претендентами документів, результатів тестування та публічного захисту перспективного плану розвитку навчального закладу надає претендентам та Департаменту рішення щодо результатів конкурсного відбору. **Кожен претендент, а також голова відповідної районної в місті Києві державної адміністрації можуть надати обґрунтовані заперечення щодо рішення конкурсної комісії до Департаменту не пізніше ніж через п'ять робочих днів з дати його отримання.**
11. Голова відповідної районної в місті Києві державної адміністрації протягом п'яти днів погоджує кандидатуру на заміщення вакантної посади за результатами конкурсу.	**11. За результатами розгляду рішення конкурсної комісії щодо результатів конкурсного відбору, письмових заперечень претендентів, голови відповідної районної в місті Києві державної адміністрації, після проведення консультацій із головою відповідної районної в місті Києві державної адміністрації (за наявності його заперечень), директор Департаменту протягом п'ятнадцяти робочих днів з дати отримання рішення щодо результатів конкурсного відбору:** **1) призначає визначеного конкурсною комісією претендента на посаду керівника навчального закладу шляхом укладення з ним контракту із дотриманням вимог законодавства України про працю; або** **2) повертає рішення щодо результатів конкурсного відбору на повторний розгляд конкурсної комісії з**

	одночасним наданням обґрунтування такого рішення.
12. На підставі рішення конкурсної та заперечень (за наявності) не пізніше ніж через десять робочих днів з дати отримання погодження голови відповідної районної в місті Києві державної адміністрації директор Департаменту призначає визначеного конкурсною комісією претендента на посаду керівника навчального закладу шляхом укладення з ним контракту із дотриманням вимог законодавства України про працю.	**12. Протягом п'ятнадцяти робочих днів з дати отримання повернутого Департаментом рішення щодо результатів конкурсного відбору на повторний розгляд (в разі такого повернення), конкурсна комісія:** **1) підтверджує раніше прийняте рішення щодо результатів конкурсного відбору;** **2) переглядає раніше прийняте рішення щодо результатів конкурсного відбору та надає кандидатуру іншого претендента.** **Якщо за результатами повторного розгляду конкурсна комісія приймає рішення про підтвердження раніше прийнятого рішення, директор Департаменту невідкладно призначає визначеного конкурсною комісією претендента на посаду керівника навчального закладу шляхом укладення з ним контракту із дотриманням вимог законодавства України про працю.** **Якщо за результатами повторного розгляду конкурсна комісія надає кандидатуру іншого претендента, призначення цього претендента на посаду керівника навчального закладу відбувається в порядку, визначеному пунктами 11, 12 цього Порядку.**

З повагою,
Депутат фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді

Л.В. Антонєнко

Вик.: Зюзько О. Ф.
Тел. (044) 234-32-77