ГРУПА КОМПАНІЙ
НОВАТОР
ТОВ «Навчально-методичний центр «Новатор»
03148, м. Київ, вул. Сім'ї Стешенків, 7, оф. 144
тел.: (044) 407-11-09; (044) 407-10-17
e-mail: novator_n@ukr.net
61002, м. Харків, вул. Дарвіна, 6, оф. 17
тел.: (057) 725-00-56; (067) 504-30-74
e-mail: novator_sv@ukr.net
www.ucnovator.com.ua

Київська міська рада
07.09.2021 № 08/21399

Вих. № 28
від 25.08.2021р.

Голові постійної комісії Київської міської ради
з питань підприємництва, промисловості
та міського благоустрою,
Голові міжфракційного об'єднання «Успішний Київ»
Трубіцину В.С.

Генерального директора Групи компаній «Новатор»
Овсянникова Ф.О.

Наше підприємство здійснює господарську діяльність переважно у сфері навчання з питань охорони праці відповідно до ст.18 Закону України про Охорону праці, де вказано :

- Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця … навчання з питань охорони праці…
- Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі, повинні щороку проходити за рахунок роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.
- Посадові особи…..під час прийняття на роботу і періодично, один раз на три роки, проходять навчання, а також перевірку знань з питань охорони праці….
- Порядок проведення навчання та перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці визначається Типовим положенням про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.

Наразі державним органом, що безпосередньо впливає на діяльність суб'єктів господарювання у вказаній сфері є Державна служба України з питань праці та її Головні управління у регіонах. Саме вона формує політику для всіх гравців ринку вказаних послуг з застосуванням санкцій, здійснення опосередкованого та прямого впливу на ринок послуг у спосіб, що не відповідає розумінню «добросовісної конкуренції».

Для розуміння ситуації коротко викладаємо Вам суть порушень з боку державної влади та гравців ринку з числа представників державного сектору, з якими нам довелось зіткнутись та тривалий час тримати безпідставні, підлі удари конкретних представників влади, а саме:

1) ігнорування наших листів на запрошення комісії ГУ Держпраці у Київській обл. для проведення перевірки знань з питань охорони праці ;
2) кількість слухачів з оцінкою «не здав» доходила до 100% ;
3) безпідставні інспекційні відвідування нашого Учбового центру з накладанням штрафів та оскарженням їх в судовому порядку ;
4) відмова включати у склад комісії з перевірки знань представників Учбового центру та відмова давати будь –які пояснення з питань охорони праці, тощо.

Наведене стало наслідком хронології наступних подій:

1) одночасно біля 400 слухачів після навчання не мали можливості пройти перевірку знань;
2) слухачі змушені були по декілька разів з'являтися на перевірку знань або купляти посвідчення через інтернет без будь якої перевірки знань;
3) по проведеним протягом 2-х місяців двох перевірок підприємство було практично паралізовано, але жодного порушення не було виявлено, а надумані порушення були заперечені через суд;
4) відмова про включення представників Учбового центру у склад комісії з перевірки знань продовжує беззаконня державних інспекторів через втручання в бізнес-процеси підприємства та спонукає к створенню корупційних схем.

Досвід нам підказує, що допущене законодавцем регулювання ринку вказаних послуг має наслідки як через корупційні прояви , так і механізми, що слугують запорукою існування цих проявів у подальшому.

Наприклад :

1. Ситуація з заступником начальника відділу у ГУ Держпраці по Київській обл. – був затриманий під час отримання хабаря;
2. Публікації у відкритих джерелах – журнал Охорона праці № 8, 2021 рік– про корупційні складові у діяльності Держпраці .

І цим перелік не вичерпується – див. додатки .

Таким чином, підтримки від держави протягом 3 років отримати не вдається…

Натомість у Типовому положенні про навчання і перевірки знань з питань охорони праці п.5.3 написано, що перевірка знань може здійснюватися як комісією ГУ Держпраці, так і комісією, створеною місцевим органом виконавчої влади за участю відповідних профспілок.

На підставі викладеного просимо Вас як голову постійної комісії Київської міської ради з питань підприємництва, промисловості та міського благоустрою та голову міжфракційного об'єднання «Успішний Київ» :

1) надати можливість усних пояснень на засіданні комісії (дата, час, регламент);
2) розглянути та вивчити порушені питання в контексті наданих повноважень та функціональної спрямованості комісії;
3) визнати за доцільне утворення комісії при КМДА (відповідно до абзацу чотири пункту 5.3 Типового положення порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05): «Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, які пройшли навчання в навчальних центрах, проводиться комісією відповідного територіального органу Держпраці за участю представників інших органів державного управління охороною праці або комісією, створеною місцевим органом виконавчої влади за участю відповідних профспілок.») із наданням доручень/рекомендацій тощо відповідно до закону по складу формування та підписання відповідного розпорядження.

Генеральний директор
ТОВ « НМЦ «Новатор» Овсянников Ф.О.

Виконавець: Лях О.М.
+38 067 466 91 62