КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36 *тел./факс.:(044)202-71-05, тел.:(044)202-70-38*

Проект порядку денного засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту на 26.04.2017

11:00
(**місце проведення:** Київська міська рада, м. Київ, **вул. Хрещатик, 36**, 5-й поверх, зала засідань, **к. 512**)

1. Про проект рішення Київської міської ради **«Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України»** *(доручення від 24.03.2017 № 08/231-805/ПР).*
Доповідач: депутат Київської міської ради В. Бохняк.

2. Про лист Київського відділення громадської організації «Українська асоціація сприяння охороні здоров'я населення» про проведення круглого столу «Формування національної стратегії охорони здоров'я в місті Києві» (вих. від 10.04.17 № 10/4-17).
Доповідач: голова постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту Гелевей О.І.

3. Про проект рішення Київської міської ради **«Про Положення про постійні комісії Київської міської ради»** *(доручення від 11.04.2017 № 08/231-984/ПР).*
Доповідач: депутат Київської міської ради І. Опадчий.

4. Про проект рішення Київської міської ради **«Про внесення змін до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії»** (доручення від 06.04.2017 № 08/231-929/ПР).
Доповідачі: директор Київського міського центру дитячої нейрохірургії, представник Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

5. Про проект рішення Київської міської ради **«Про внесення змін до Статуту Київського міського центру здоров'я»** (доручення від 06.04.2017 № 08/231-931/ПР).
Доповідачі: директор Київського міського центру здоров'я, представник Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

6. Про лист Товариства Червоного Хреста Київської міської організації щодо виділення додаткових коштів для роботи медичних сестер в медико-соціальних центрах, придбання медичних препаратів та гігієнічних товарів (вх. від 13.04.2017 № 59/03).
Доповідач: голова Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України.

7. Про проект рішення Київської міської ради **«Про передачу в оренду нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва єдиному претенденту на право оренди»** (Товариство з обмеженою відповідальністю «ПАНСІОН МИЛОСЕРДЯ», проспект Навої Алішера, 1), (доручення від 14.04.2017 № 08/231-1004/ПР).
Доповідачі: представник Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, представник Товариство з обмеженою відповідальністю «ПАНСІОН МИЛОСЕРДЯ».

8. Про проект рішення Київської міської ради **«Про передачу Товариству з обмеженою відповідальністю «Н.В. ІНВЕСТ» земельної ділянки для будівництва, експлуатації та обслуговування медичного центру зі знесенням існуючого нежитлового будинку на вул. Патріарха Мстислава Скрипника, 46 (літера В) у Солом'янському районі м. Києва»** (доручення від 06.04.2017 № 08/231-918/ПР).
Доповідач: представник Департаменту земельних ресурсів м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації, представник Товариство з обмеженою відповідальністю «Н.В. ІНВЕСТ».

9. Про проект рішення Київської міської ради **«Про передачу земельної ділянки громадянину Книжнику Борису Самуїловичу для реконструкції, експлуатації та обслуговування медичного закладу на вул. Тимофія Шамрила, 7-а у Шевченківському районі м. Києва»** (доручення від 13.04.2017 № 08/231-997/ПР).
Доповідач: представник Департаменту земельних ресурсів м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації, гр. Книжник Борис Самуїлович.

1.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, РЕГІОНАЛЬНИХ ТА МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, каб. 1019 *тел.: (044)202-71-07*

13.04.17 № 08/290-113

на №_____ від_____

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олегу Івановичу!

За дорученням заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 24.03.2017 № 08/231-805/ПР на розгляд постійної комісії Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків надійшов проект рішення Київської міської ради «Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України».

За результатами розгляду зазначеного проекту рішення на засіданні постійної комісії 03 квітня 2017 року депутатами-членами комісії вирішено відкласти його розгляд та повернутись до розгляду після надання фахових висновків постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту, оскільки порушене у зазначеному проекті рішення питання належить до компетенції очолюваної Вами постійної комісії.

Враховуючи викладене пропонуємо розглянути вищезгаданий проект рішення на черговому засіданні постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту та за результатами розгляду повідомити постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

Додаток: на 8 арк.

З повагою

заступник голови В. Бохняк

08/231-805/ПР
24.03.2017

1

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

ПРОЕКТ

Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України

Відповідно до статей 3, 43 Конституції України, статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про Регламент Верховної Ради України», Регламенту Київської міської ради, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Направити звернення депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України №1658 від 27.12.2014 (доопрацьований 20.05.2015) згідно з додатком до цього рішення.
2. Офіційно оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик» та на офіційному сайті Київської міської ради (www.kmr.gov.ua).
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

Київський міський голова **В. Кличко**

ПОДАННЯ

Депутат Київської міської ради В. Бохняк

Депутат Київської міської ради Ю. Сиротюк

Депутат Київської міської ради П. Кузик

ПОГОДЖЕНО:

Голова постійної комісії Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків О. Березніков

Секретар постійної комісії Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків Т. Криворучко

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради В. Слончак

Додаток
до рішення Київської міської ради
від _____№_____

Звернення
депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України

У Верховній Раді України планується розгляд проекту Трудового кодексу України №1658 від 27.12.2014 (доопрацьований 20.05.2015) у другому читанні.

Незалежні профспілки та експерти неодноразово наголошували, що цей документ суттєво звужує трудові права українців та гарантії діяльності профспілок.

Ми виступаємо категорично проти прийняття Трудового кодексу України в зазначеній редакції, так як він суттєво обмежує права працівників та розширює права фінансово-промислових груп та олігархів, та переконані, що це антиукраїнський, антинародний законопроект.

Основними негативними засадами цього документу є:

1. Відповідно до статті 29 вищезазначеного проекту Трудового кодексу України, роботодавцям надається право вести відеоспостереження за працівниками, здійснювати прослуховування робочих місць та контролювати роботу працівників за допомогою інших технічних засобів.

2. У вищевказаному проекті Трудового кодексу України передбачено цілу низку норм (зокрема, статті 92, 355 проекту Трудового кодексу України), що передбачають матеріальну відповідальність і навіть звільнення за розголошення комерційної таємниці роботодавця. Проте, визначення комерційної таємниці (відповідно до статті 505 Цивільного кодексу) є абсолютно розмитим та недосконалим.

3. Відповідно до статті 112 проекту Трудового кодексу України, суттєво обмежуються права профспілок як представників та захисників прав працівників. У разі, якщо Трудовий кодекс України буде ухвалено, ніхто вже законним чином не зможе зупинити бездумного скорочення робочих місць та штучного створення безробіття.

4. Відповідно до статті 153 вищезазначеного проекту Трудового кодексу України, фактично скасовується 40-годинний робочий тиждень. Цією статтею передбачено запровадження «ненормованого робочого часу», таким чином роботодавці матимуть право примушувати працівників працювати понад 40 годин на тиждень. Оскільки мінімальний розмір додаткової оплати в жодний спосіб не регулюється, роботодавець може примусити працівника працювати понаднормово, не оплачуючи додаткові години його праці.

Тому не дивно, що абсолютна більшість експертів, профспілок і зібрань трудових колективів висловлюють небезпідставне припущення, що проект Трудового кодексу України значно менш соціально справедливий, ніж чинний Кодекс законів про працю України (КЗпП).

Можна відзначити декілька позитивних норм проекту Трудового кодексу України, наприклад, збільшення до 28 днів щорічної відпустки, звільнення працівників від сплати судового збору в усіх категоріях справ. Однак, ці зміни неспівмірні негативним компонентам проекту Трудового кодексу України, який планується ухвалити. Насправді, впровадження зміни мінімального обсягу щорічної оплачуваної відпустки та звільнення працівників від сплати судового збору не потребує ухвалення Трудового кодексу України, адже це можна врегулювати одним законопроектом.

Ми пропонуємо таку альтернативу:

Перерозподілити податковий тягар з малого та середнього бізнесу на олігархів та їхні бізнес-імперії. Запровадження прогресивної системи оподаткування за принципом «малий бізнес – малі податки, великий бізнес – великі податки».

В умовах, коли українці мають найнижчий в Європі дохід, а частка комунальних тарифів в Україні є непомірно великою, ухвалення Трудового кодексу України в запропонованій редакції – це новітня панщина.

Київський міський голова В. Кличко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради

«Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України»

1. Обґрунтування прийняття рішення

Проект рішення «Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України» підготовлено на численні прохання представників територіальної громади міста Києва, які прагнуть захистити власне право на належні умови праці, гарантоване статтею 43 Конституції України.

Норми, пропоновані проектом Трудового кодексу України, суттєво обмежують права працівників та викликають ризики експлуатації працівників роботодавцем.

2. Мета і завдання прийняття рішення

Метою прийняття даного рішення є охорона права громадян України на належні умови праці.

3. Загальна характеристика і основні положення рішення

Проектом рішення пропонується:

1. Направити звернення депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України №1658 від 27.12.2014 (доопрацьований 20.05.2015) згідно з додатком до цього рішення.
2. Оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик» та на офіційному сайті Київської міської ради (www.kmr.gov.ua).
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Стаття 3, стаття 43 Конституції України, стаття 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про Регламент Верховної Ради України», Регламент Київської міської ради.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація запропонованого проекту не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття даного проекту рішення сприятиме реалізації права громадян України на належні умови праці, гарантованого статтею 43 Конституції України.

7. Суб'єкт подання проекту рішення.

Суб'єктами подання проекту рішення є депутати Київської міської ради VIII скликання, члени депутатської фракції «Всеукраїнське об'єднання «Свобода» у Київській міській раді Бохняк Володимир Ярославович, Сиротюк Юрій Миколайович та Кузик Петро Миколайович.

8. Доповідач.

Доповідач на пленарному засіданні сесії Київської міської ради – депутат Київської міської ради VIII скликання, член депутатської фракції «Всеукраїнське об'єднання «Свобода» у Київській міській раді Бохняк Володимир Ярославович.

Відповідальний за супроводження проекту рішення – помічник-консультант депутата Київської міської ради Бохняка В. Я. Олійник Олесь Володимирович (тел. 063-140-88-55).

Депутат Київської міської ради
VIII скликання фракції ВО «Свобода» **Володимир Бохняк**

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, РЕГІОНАЛЬНИХ ТА МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, каб.1019 *тел.: (044)202-71-07*

Витяг з протоколу № 6
засідання постійної комісії Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків

3 квітня 2017 року *м. Київ, вул. Хрещатик, 36,*
10.00 *каб. 1017*

Присутні члени комісії:

В. Бохняк	-	заступник голови комісії
Т. Криворучко	-	секретар комісії
С. Гусовський	-	член комісії

Запрошені та присутні:

О. Новіков	-	депутат Київської міської ради
М. Чернишова	-	начальник управління з питань децентралізації, розвитку місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків секретаріату Київської міської ради
О. Янзюк	-	начальник відділу з питань децентралізації управління з питань децентралізації, розвитку місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків секретаріату Київської міської ради
Є. Ситніченко	-	заступник керівника апарату виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Н. Ткач	-	заступник директора департаменту (Центру) надання адміністративних послуг виконавчого органу Київсько міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Я. Шибанов	-	начальник відділу з суспільно-політичних питань департаменту суспільних комунікацій виконавчого

органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Ю. Боднар	-	представник відділу забезпечення зв'язків з громадськістю секретаріату Київської міської ради
О. Савченко	-	помічник-консультант депутата Київської міської ради
О. Мацапура	-	помічник-консультант депутата Київської міської ради
М. Фарбота	-	помічник-консультант депутата Київської міської ради
О. Олійник	-	помічник-консультант депутата Київської міської ради
О. Жигун	-	помічник-консультант депутата Київської міської ради
Я.Голобородська	-	представник прес-служби ВО «Свобода»
А. Подзега	-	представник ГО «Рух нових сил»
О. Лисенко	-	представник ГО «Зірка»
О. Шаповалов	-	представник ГО «Рух нових сил»
С. Бригадир	-	представник ГО «Центр екологічного моніторингу»
С. Машовець	-	голова ініціативної групи з місцевої ініціативи щодо незаконного будівництва багатопаливної АЗС на перетині вулиць Ревуцького та А. Ахматової у Дарницькому районі м. Києва
С. Гарай	-	представник ініціативної групи з місцевої ініціативи щодо незаконного будівництва багатопаливної АЗС на перетині вулиць Ревуцького та А. Ахматової у Дарницькому районі м. Києва
Я. Крисько	-	представник ініціативної групи з місцевої ініціативи щодо незаконного будівництва багатопаливної АЗС на перетині вулиць Ревуцького та А. Ахматової у Дарницькому районі м. Києва
Н. Блідченко	-	представник ініціативної групи з місцевої ініціативи щодо незаконного будівництва багатопаливної АЗС на перетині вулиць Ревуцького та А. Ахматової у Дарницькому районі м. Києва
Л. Заточна	-	представник ініціативної групи з місцевої ініціативи щодо незаконного будівництва багатопаливної АЗС на перетині вулиць Ревуцького та А. Ахматової у Дарницькому районі м. Києва

Порядок денний:

1. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України» (№08/231-805/ПР від 24.03.2017) *(Доповідач: депутат Київської міської ради В. Бохняк).*

...

1. СЛУХАЛИ:

Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України» (№08/231-805/ПР від 24.03.2017).

Головуючий ознайомив членів постійної комісії із положеннями проекту рішення та запропонував його підтримати.

Т. Криворучко вніс пропозицію розглянути зазначений проект рішення після його розгляду постійною комісією Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

ВИСТУПИЛИ:

В. Бохняк, Т. Криворучко, С. Гусовський.

ВИРІШИЛИ:

Розглянути зазначений проект рішення за результатами розгляду постійною комісією Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

ГОЛОСУВАЛИ:

"За" – 3, "Проти" – 0, "Утримались" – 0.

Рішення прийнято.

Заступник голови В. Бохняк

Секретар Т. Криворучко

2.

КИЇВСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ СПРИЯННЯ ОХОРОНІ ЗДОРОВ'Я НАСЕЛЕННЯ»
01001 м. Київ, пров. Рильський 3, пр. 28 , Тел.: (044) 279-45-45 e-mail: medicogenesis@gmail.com

Вих. № 10/4-17 від 10.04.2017 р.

Голові постійної комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту Київської міської ради Гелевею О.І.

Шановний Олеже Івановичу!

Зважаючи на катастрофічний стан системи охорони здоров'я та медичного забезпечення населення, а також на загрозливі тенденції в нинішніх спробах Міністерства охорони здоров'я та Уряду України реформувати галузь і практичну відсутність суттєвого впливу на ці процеси організованого громадянського суспільства за ініціативою Київського відділення Української асоціації сприяння охороні здоров'я населення 10.03.17 було підписано Меморандум про співробітництво між Українським союзом промисловців і підприємців, Об'єднанням організацій роботодавців України, Національною академією медичних наук України та Лігою страхових організацій України, а також Звернення до всіх зацікавлених представників влади щодо необхідності сконцентрували зусилля на формуванні Національної стратегії охорони здоров'я (додаються).

Відповідно до статті 7 даного Меморандуму ми започаткували формування **ПЛАТФОРМИ СПРИЯННЯ ФОРМУВАННЮ НАЦІОНАЛЬНОЇ СТРАТЕГІЇ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**, як рекомендований ВООЗ механізм міжсекторального партнерства.

Зважаючи на визначальну роль Київської міської громади та її представницького органу - Міської ради депутатів в процесах формування й реалізації політики й заходів по реформуванню суспільних, галузевих та соціально-економічних відносин в Україні, рада Київського відділення УАСОЗН пропонує Вам розглянути питання про проведення **ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАСІДАННЯ** Платформи сприяння формуванню національної стратегії охорони здоров'я в місті Києві. Зокрема звертаємо Вашу увагу на актуальну і, разом з цим, перспективну для міста Києва комплексну проблему охорону здоров'я й медичного забезпечення працюючого населення, як основи розвитку трудового потенціалу та формування ефективного партнерства в сфері трансформації системи охорони здоров'я на сучасних організаційних і економічних засадах.

З повагою,
Голова ради **П.М.Клименко**

Список потенційних організаторів та учасників засідання **"Платформа сприяння формуванню Національної стратегії охорони здоров'я"**, що планується на 19.04.17.

Організатори:
Комісія з питань охорони здоров'я та соціального захисту Київської міської ради;
Київське відділення Української асоціації сприяння охороні здоров'я населення;
Департамент охорони здоров'я КМДА;
Департамент освіти КМДА.

Учасники:
Рада промисловців і підприємців міста Києва;
Об'єднання роботодавців міста Києва;
Ліга страхових організацій;
Національна академія медичних наук України;
Департамент промисловості та підприємництва КМДА, відділи промисловості та підприємництва РДА;
Департамент освіти КМДА, управління освіти РДА;
Департамент охорони здоров'я КМДА, управління охорони здоров'я РДА;
Головне управління Держпраці у Київській області (Красножон Р.П.);
КМНКЛ "Соціотерапія", "Психіатрія";
Головне управління Держпродспоживслужби в м. Києві(Рубан О.М.);
Заклади охорони здоров'я(додатковий список):

Меморандум про співробітництво

між Всеукраїнською громадською організацією «Український союз промисловців і підприємців», Об'єднанням організацій роботодавців України, Національною академією медичних наук України, Лігою страхових організацій України, Громадською організацією «Українська асоціація сприяння охороні здоров'я населення»

м. Київ «10» березня 2017 року

Від імені Всеукраїнської громадської організації «Український союз промисловців і підприємців» (УСПП), Об'єднання організацій роботодавців України (ООРУ) Президент УСПП, Голова ООРУ Кінах Анатолій Кирилович,

Від імені Національної академії медичних наук України (НАМН України) Президент НАМН України Цимбалюк Віталій Іванович,

Від імені Ліги страхових організацій України (ЛСОУ) Президент ЛСОУ Філонюк Олександр Феодосійович,

Від імені Громадської організації «Українська асоціація сприяння охороні здоров'я населення» (УАСОЗН) Заступник Голови Ради Київського відділення УАСОЗН Ханенко Святослав Михайлович,

- з метою налагодження довгострокового взаємовигідного співробітництва;
- зважаючи на надзвичайну актуальність для подальшого розвитку України питання формування ефективної системи охорони здоров'я;
- визначаючи необхідність взаємної довіри між суспільством, владою, ініціаторами і учасниками процесу формування ефективної системи охорони здоров'я;
- усвідомлюючи необхідність системного наукового обґрунтованого супроводу процесів трансформації, що базується на досвіді провідних систем охорони здоров'я,

вважають за необхідне укласти цей Меморандум про співробітництво (далі – Меморандум).

Стаття 1

Сторони погодилися розглядати їх співробітництво як інструмент реалізації послідовної державної політики формування ефективної системи охорони здоров'я, шляхом участі у розробці нормативно-правових актів, документів і планів спільної діяльності у відповідності до цілей, програм дій, соціальних інтересів та повноважень кожної із Сторін, які беруть участь у даному Меморандумі.

Стаття 2

Сторони домовились співпрацювати у наступних напрямках:

1. формування ефективних механізмів взаємодії між замовниками послуг охорони здоров'я і медичного забезпечення та їх виробниками й постачальниками відповідно до сучасних вимог з урахуванням наукового, навчального та практичного компонентів;
2. спільний пошук шляхів комплексного вирішення нагальних потреб системи охорони здоров'я;
3. обмін та надання інформації з питань співпраці, згідно з цим Меморандумом;
4. планування, організація та проведення спільних заходів по науковому, навчальному та практичному опрацюванню й впровадженню якісних змін в основні компоненти національної системи охорони здоров'я, таких як:
   - надання якісних послуг з охорони здоров'я, профілактики та медичного забезпечення;
   - розвиток трудових ресурсів у сфері охорони здоров'я, як основи розвитку загального економічного потенціалу та безпеки України;
   - системне впровадження сучасних інформаційних технологій, як інтегруючого механізму взаємодії всіх учасників системи охорони здоров'я;
   - сприяння прийняттю нормативно-правових актів щодо забезпечення ефективного функціонування системи охорони здоров'я тощо;
   - розроблення та впровадження механізмів фінансування послуг охорони здоров'я, профілактики, медичного забезпечення;
   - прийняття й реалізація засад Національної політики забезпечення лікарськими засобами та медичними виробами;
   - формування нових форм і механізмів управління системою охорони здоров'я.
5. розвиток партнерських відносин з міжнародними урядовими і неурядовими організаціями, науковими установами з провідних систем охорони здоров'я, з метою вивчення кращих практик та адаптації їх до потреб України;
6. сприяння організації та проведення конференцій, візитів, зустрічей, семінарів, круглих столів, тренінгів тощо з тематики, що становить взаємний інтерес;
7. інші погоджені Сторонами напрямки співпраці.

Стаття 3

Сторони, в межах своєї компетенції, надаватимуть відповідним структурам пропозиції щодо запровадження ініціатив, спрямованих на розвиток співробітництва між ними.

Стаття 4

При здійсненні співробітництва у відповідності з цим Меморандумом Сторони, в разі необхідності, можуть створювати робочі групи для розробки рішень що мають на меті реалізацію положень Меморандуму, підготовку експертних висновків і рекомендацій та ін.

Стаття 5

Сторони сприятимуть обміну та розповсюдженню, в інтересах Сторін інформації, яка сприяла б всебічному поглибленню й розвитку взаємовідносин та досягненню більш широких домовленостей між Сторонами або їх членами.

Стаття 6

Сторони, в межах своєї компетенції, надаватимуть експертну допомогу у вирішенні проблем, які можуть виникнути під час реалізації цього Меморандуму та спільних проектів.

Стаття 7

Цей Меморандум є відкритим до підписання іншими зацікавленими Сторонами, як основа ПЛАТФОРМИ СПРИЯННЯ ФОРМУВАННЮ НАЦІОНАЛЬНОЇ СТРАТЕГІЇ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я,

метою та завданнями якої є:

Мета:

Консолідація та узгодження зусиль всіх учасників процесу формування національної стратегії охорони здоров'я.

Завдання:

1. Визначення принципів, засад та базових компонентів системи охорони здоров'я України, відповідно до Цілей сталого розвитку ООН, рекомендацій ВООЗ, науково обґрунтованого досвіду провідних міжнародних практик та викликів, цілей і завдань, що стоять перед Україною;
2. Формування міжсекторального партнерства учасників Платформи;
3. Спонукання всіх учасників Платформи до ефективного відповідального партнерства, орієнтованого на практичний результат дій влади та довіру і підтримку фахового середовища й громадянського суспільства;
4. Організація міжнародного співробітництва.
5. Ініціювання створення державного інституційного потенціалу, необхідного для забезпечення офіційної розробки, прийняття, впровадження та моніторингу результатів Національної стратегії охорони здоров'я.

Стаття 8

Цей Меморандум укладається на три роки і поновлюється автоматично в разі відсутності заперечень з боку Сторін.

Стаття 9

Меморандум набуває чинності з дати його підписання.

Зміни або доповнення до цього Меморандуму можуть вноситися за письмовою згодою Сторін.

Кожна із Сторін може в будь-який час припинити його дію, письмово повідомивши про це інші Сторони. У такому разі Меморандум втрачає чинність через 90 днів від дати такого повідомлення.

Цей Меморандум складено у чотирьох примірниках українською мовою, при цьому усі примірники мають однакову юридичну силу.

Всеукраїнська громадська організація «Український союз промисловців і підприємців», Об'єднання організацій роботодавців України _____ **Кінах А.К.**

Національна академія медичних наук України _____ **Цимбалюк В.І.**

Ліга страхових організацій України _____ **Філонюк О.Ф.**

Громадська організація «Українська асоціація сприяння охороні здоров'я населення» _____ **Ханенко С.М.**

Звернення

учасників засідання з розгляду стану національної системи охорони здоров'я

10 березня 2017р. **м. Київ**

10 березня 2017 року за ініціативою УСПП, Об'єднання організацій роботодавців України, ФРУ, Української асоціації сприяння охорони здоров'я населення, Академії медичних наук України, Профспілки працівників охорони здоров'я України, Ліги страхових організацій України, фахових лікарських товариств за участі народних депутатів ВРУ відбулося засідання з розгляду стану національної системи охорони здоров'я. Було зроблено висновок, що вона переживає глибоку кризу, яка може перерости в національну катастрофу, особливо враховуючі реалії сьогодення: війну на Сході, політичну та економічну нестабільність.

Після проголошення незалежності в Україні спостерігаєтьс безпрецедентний демографічний спад. Темпи скорочення чисельності населення Україні є найвищими у Європі. Внаслідок переважно низьких показникі народжуваності така тенденція швидко змінює віковий склад населення – питом вага громадян середнього та похилого віку зростає. Захворюваність на неінфекційн хвороби та смертність призводять до скорочення чисельності людей працездатног віку, перш за все чоловіків, що загрожує серйозними соціально-економічним наслідками.

За даними Європейського регіонального бюро Всесвітньої організації охорон здоров'я (ВООЗ), середня тривалість життя в Україні на п'ять років нижча, ніж Європейському регіоні, і на дев'ять років нижча, ніж у країнах Європейськог Союзу.

Порівняно з країнами Європи смертність населення в Україні практично вдвіч вища (у 2014 році – 14,7 випадку на 1000 населення проти 6,7 в країнах- членах ЄС При цьому смертність від серцево-судинних захворювань є однією з найвищих світі та становить 67,3% у структурі загальної смертності, а смертність ві онкологічних захворювань – 13,3%. Фактично, ці два класи хвороб визначають 80% щорічних втрат населення України. За роки незалежності Україна втратила понад 6,5 мільйона населення.

За станом здоров'я громадян Україна посідає одне з найнижчих рейтингових місць у європейському регіоні, а в світі – 99-те місці серед 145-ти взятих до оцінки країн.

Тенденції демографічного спаду суттєво поглиблюються посиленням трудової міграції. Українські трудові мігранти становлять найбільшу частку осіб з вищою освітою серед усіх довгострокових мігрантів в країнах Європи. Близько мільйону осіб працює зараз в Польщі, і в 2017 р. вона готова прийняти ще стільки. До 350 тис. фахівців від'їхали до Угорщини, за рахунок українців власні кадрові проблеми вирішує Білорусь. За останні роки держава втратила понад 20 тис молодих вчених. За таких обставин проводити нагальні реформи, домагатися сталого економічного розвитку, захищати та розбудовувати країну незабаром буде нікому.

Здоров'я є фундаментальною складовою якості життя населення. Між станом суспільного здоров'я і економічними показниками є прямий взаємозв'язок. Несприятлива економічна ситуація, як правило, зумовлює погіршення здоров'я населення, а незадовільний стан здоров'я, в свою чергу, негативно позначається на продуктивності праці й багатьох макроекономічних показниках.

Необхідність визначення основних напрямків розвитку національної системи охорони здоров'я викликана не просто рівнем захворюваності, смертності чи інвалідності, а зумовлена реальними соціально-економічними труднощами, зокрема структурними змінами в економіці, зниженням платоспроможності та якості життя громадян, негативними тенденціями в демографічній ситуації, незадовільним станом здоров'я населення, несприятливою екологічною ситуацією.

Руйнівні наслідки несе безсистемне, фрагментарне, науково-необґрунтоване реформування системи охорони здоров'я. Урядові рішення з питань реформи галузі ухвалюються всупереч Конституції України та законодавства України, без відповідного громадського обговорення та належного погодження соціальними партнерами. Урядом ігноруються виконання судових рішень щодо відновлення

ліквідованої Держсанепідслужби України та недопущення скорочення ліжкового фонду. В країні не узагальнюється та не аналізується інформація про стан здоров'я населення з визначенням основних чинників, що його формують, ризиків для життя в різних сферах життєдіяльності.

Безпрецедентно знижений рівень якості управління в сфері охорони здоров'я. Міністерство охорони здоров'я, центральний орган виконавчої влади в сфері медицини, не виконує своїх функцій координації діяльності системи охорони здоров'я. Воно втратило зворотній зв'язок з медичною громадськістю, експертним та науковим середовищем, населенням, не готове до професійного та відповідального діалогу з людьми.

Особливої гостроти за умови катастрофічного недофінансування галузі набули проблеми доступу до якісних медичних послуг, рівності людей при їх отриманні, незадовільного забезпечення лікарськими та медичними засобами, низької заробітної плати працівників в системі охорони здоров'я.

Експертне середовище вважає, що використання суто ринкової моделі в нинішніх умовах в Україні має високу ступінь ризиків, може призвести до того, що більша частина населення не зможе отримати медичну допомогу. Особливо це стосується таких соціально незахищених верств населення, як літні люди, інваліди, діти, оскільки це групи з найменшими доходами, але з найбільшими потребами в медичному обслуговуванні.,

Отже, оптимальною видається соціально-страхова модель з багатоканальною системою фінансування, оскільки в умовах дефіциту державного бюджету і низьких доходів населення необхідно використовувати всі можливі джерела залучення коштів.

Виходячи з вище наведеного, наполегливо пропонуємо:

1. Провести спеціальне засідання Кабінету Міністрів України щодо розгляду стану системи охорони здоров'я населення за даним зверненням за участі урядовців, народних депутатів, представників науково-експертного громадського середовища, роботодавців та профспілок.

2. Створити при Кабінеті Міністрів України експертну раду за участі урядовців, народних депутатів, експертно-ділової громади, організацій роботодавців та профспілок для розробки Національної стратегії розвитку системи охорони здоров'я України.

Метою Стратегії має бути створення політичних, економічних, правових та управлінських механізмів реалізації конституційних прав громадян на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування.

Тому в Стратегії мають бути закладені механізми керівництва розвитком національної системи охорони здоров'я:

- формування національної політики в галузі охорони здоров'я з визначенням мети, першочергових завдань та основних напрямків розвитку;

- підготовка національних детальних програм на основі стратегій та планів, які мають чітку мету і завдання, передбачають технології, кадрові ресурси, інфраструктуру, джерела фінансування і терміни, що необхідні для реалізації через уніфіковану систему охорони здоров'я;

- програмне бюджетування як пріоритетний розподіл ресурсів охорони здоров'я;

- розробка генерального плану дій, який виникає на основі широкого програмування та програмного бюджетування з визначенням стратегій, яких необхідно дотримуватись, а також основних напрямків, які мають бути реалізовані в секторі охорони здоров'я та в інших секторах;

- постійний моніторинг виконання стратегій розвитку та практичних програм в галузі охорони здоров'я задля постійного покращення їх ефективності та дієвості.

3. Внести на розгляд Верховної Ради України узгоджений із соціальними партнерами законопроекти «Про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування», прийняття якого має створити умови для рівності, доступності та справедливості для громадян при отриманні медичної допомоги.

4. Невідкладно внести зміни до Закону України « Про Державний бюджет України на 2017 рік» в частині:

- збільшення обсягу медичної субвенції у 2017 році для покриття дефіциту коштів фонду оплати праці закладів охорони здоров'я;

- збільшення видатків Національній академії медичних наук України для проведення фундаментальних і науково-практичних досліджень та оплати праці працівників державних установ НАМН України.

5. В ході проведення адміністративної реформи чітко розмежувати повноваження, обов'язки та міру відповідальності місцевих та центральних органів виконавчої влади в управлінні системою охорони здоров'я.

6. Доручити Міністерству охорони здоров'я України провести ґрунтовний всебічний соціальній економічний аналіз стану системи охорони здоров'я з врахуванням попередніх реформ в пілотних регіонах та на підставі математичного аналізу і індикативного планування спрогнозувати очікувані результати та можливі ризики. Забезпечити щорічну підготовку Національної доповіді про стан охорони здоров'я населення України.

7. Створити необхідні передумови для участі громадян, представників медичних асоціації, організації роботодавців, професійних спілок для участі в розбудові національної системи охорони здоров'я, створити належне громадянське підґрунтя для успішного проведення реформ.

Ми переконані, що реалізація трансформаційних змін у політичному, соціальному та економічному житті України є нагальною необхідністю, що лише широкий суспільний діалог дозволить відпрацювати найкращу модель національної системи охорони здоров'я та втілити її в життя.

Президент УСПП, Голова Об'єднання організацій роботодавців України (ООРУ)		А.К.Кінах
Голова Української Федерації роботодавців охорони здоров'я		В.В.Загородній
Президент НАМН України, академік		В.І.Цимбалюк

Член-кореспондент НАМН України		М.Є.Поліщук
Директор ДУ «Інститут громадського здоров'я ім. О. М. Марзєєва НАМН України», академік		А.М.Сердюк
Директор ДУ «Інститут серця МОЗ України», доктор медичних наук, член-кореспондент НАМН України		Б.М.Тодуров
Президент Ліги страхових організацій		О.Ф.Філонюк
Голова Профспілки працівників охорони здоров'я України		В.М.Коваль
Голова Ради Київського відділення ГО «Українська асоціація сприяння охорони здоров'я населення»		П.М.Клименко

3.

08/231-984/пр
11.04.2014

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Проект

Про Положення про постійні комісії Київської міської ради

Відповідно до статті 47 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статей 11 та 30 Регламенту Київської міської ради, статті 18 Статуту територіальної громади міста Києва, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про постійні комісії Київської міської ради згідно з додатком.

2. Визнати таким, що втратило чинність, рішення Київської міської ради від 14 липня 2011 року N 382/5769 "Про Положення про постійні комісії Київської міської ради".

3. Це рішення офіційно оприлюднити в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

4. Рішення набирає чинності з дня його офіційного оприлюднення.

5. Положення пункту 9 статті 2 Положення про постійні комісії Київської міської ради набирає чинності з моменту обрання депутатів Київської міської ради IX скликання.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань регламенту та депутатської етики.

Київський міський голова **В. Кличко**

ПОДАННЯ:

Депутат Київської міської ради І. Опадчий

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради
з питань регламенту та депутатської етики

Голова О. Макаров

Секретар І. Опадчий

Начальник управління правового
забезпечення діяльності
Київської міської ради В. Слончак

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Макарову О.А.
Березнікову О.І.
Антонєнку Л.В.
Бондаренку В.Д.
Бондарчуку О.В.
Яловому К.В.
Окопному О.Ю.
Міщенку О.Г.
Мусі В.В.
Старостенко Г.В.
Гелевею О.І.
Бродському О.Я.
Страннікову А.М.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 11.04.2017 №08/231 – 984/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Плісу Г.В. – до відома
Юнаковій С.М.
Лазор Л.В.

В.ПРОКОПІВ

"11" квітня 2017 року
№ 08/231 – 984/ПР

08/231-984/ПР
11.04.2017

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"11" 04 2017 р. № 08/249/263-223

Заступнику міського голови –
секретарю Київради

Прокопіву В.В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Мною, як депутатом Київради, підготовлено проект рішення Київської міської ради «Про Положення про постійні комісії Київської міської ради».

Прошу Вас зареєструвати відповідний проект рішення в секретаріаті Київради та надати доручення щодо розгляду зазначеного проекту рішення в установленому порядку.

З повагою

депутат Київради **І.Опадчий**

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради
«Про Положення про постійні комісії Київської міської ради»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

07 липня 2016 року Київська міська рада прийняла Рішення N 579/579 "Про Регламент Київської міської ради". Отже, прийняття рішення зумовлено необхідністю приведення Положення про постійні комісії у відповідність до Регламенту Київської міської ради в новій редакції.

2. Мета і цілі прийняття рішення

Основною метою прийняття даного проекту рішення є приведення Положення про постійні комісії у відповідність до Регламенту Київської міської ради в новій редакції.

3. Загальна характеристики та основні положення проекту рішення

Проект рішення складається з шести пунктів, якими передбачено:

- затвердження Регламенту Київської міської ради;
- визнання таким, що втратило чинність, рішення Київради від 12.11.2014 № 351/351 «Про Регламент Київської міської ради»;
- визначення положень статті 45 затвердженого даним рішенням Регламенту в частині розгляду і прийняття Київрадою рішень про бюджет міста Києва та звітів про їх виконання такими, що діють до моменту прийняття Київрадою Бюджетного регламенту;
- офіційне оприлюднення рішення в газеті Київради «Хрещатик»;
- набрання рішенням чинності з моменту його офіційного оприлюднення;
- покладення контролю за виконанням рішення на постійну комісію Київради з питань регламенту та депутатської етики.

Додаток до проекту рішення містить Регламент Київської міської ради. Регламент складається з преамбули та сорока шести статей, в яких закріплено:

- правові засади та основні принципи діяльності Київради;
- загальний склад, порядок набуття і строк повноважень депутатів Київради;
- повноваження Київського міського голови та заступника міського голови - секретаря Київради;
- права та обов'язки депутатів Київради;
- запобігання корупції та недопущення конфлікту інтересів у Київраді;
- етику в діяльності депутатів Київради;
- особливості діяльності органів Київради: постійних та тимчасових контрольних комісій, Погоджувальної ради та Президії Київради;
- організаційно-правові засади діяльності секретаріату Київради та виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації);
- порядок формування та припинення діяльності депутатських фракцій Київради;
- права депутатських фракцій Київради;
- поняття депутатського звернення, запитання та запиту;
- механізм подання та затвердження депутатських запитів Київрадою;
- інститут доручення виборців;
- порядок звітів депутатів та депутатських фракцій Київради перед територіальною громадою міста Києва;
- порядок планування роботи Київради;
- порядок скликання сесії та призначення пленарних засідань;
- порядок подання проектів рішень на розгляд Київради та вимоги щодо їх оформлення;
- порядок розгляду Київрадою проектів рішень, поданих загальними зборами громадян;
- інститут місцевих ініціатив та електронних петицій;
- процедуру реєстрації проектів рішень у секретаріаті Київради;
- порядок розгляду проектів рішень постійними комісіями Київради та управлінням правового забезпечення діяльності Київради;
- порядок формування та затвердження проекту порядку денного пленарного засідання Київради;
- порядок роботи пленарного засідання Київради;
- порядок розгляду проектів рішень та процедуру другого читання;
- порядок голосування на пленарному засіданні Київради
- правила дисципліни на пленарному засіданні Київради;
- права та обов'язки головуючого на пленарному засіданні Київради;
- інститут протокольних доручень головуючого;
- порядок оформлення рішень Київради;
- особливості оформлення протоколу і стенограми засідань;
- порядок набрання чинності рішеннями Київради;
- процедуру розгляду та прийняття рішень Київради про бюджет міста Києва та про програму соціально-економічного розвитку міста Києва, звіту про виконання бюджету та звіту про виконання програми соціально-економічного розвитку;
- порядок розгляду і прийняття Київрадою регуляторних актів.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Нормативно-правова база, що регулює порядок діяльності Київради та її органів, посадових осіб, статус депутатів Київради, порядок скликання сесій та призначення пленарних засідань, підготовки і розгляду питань на пленарних засіданнях Київради, прийняття Київрадою рішень, порядок формування і організації роботи постійних та тимчасових контрольних

комісій, а також участі депутатських фракцій у роботі Київради, включає в себе:

- Конституцію України;
- Європейську хартію місцевого самоврядування та додатковий протокол до неї;
- Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- Закон України «Про столицю України – місто-герой Київ»;
- Закон України «Про статус депутатів місцевих рад»;
- Закон України «Про місцеві вибори»;
- Закон України «Про доступ до публічної інформації»;
- Закон України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»;
- Закон України «Про запобігання корупції»;
- Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;
- Бюджетний кодекс України;
- Регламент Київської міської ради, затверджений рішенням Київської міської ради від 12.11.2014 № 351/351 «Про Регламент Київської міської ради»;
- Статут територіальної громади міста Києва, затверджений рішенням Київської міської ради від 28.03.2002 № 371/1805;
- Положення про постійні комісії Київської міської ради від 19.06.2014 № 9/9;
- Положення про Президію Київської міської ради, затверджене рішенням Київської міської ради від 14.07.2011 № 381/5768;
- Кодекс етики депутата Київської міської ради, затверджений рішенням Київради від 22.01.2015 № 11/876 тощо.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація зазначеного проекту рішення не потребує додаткових витрат з міського бюджету.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття та реалізація даного проекту рішення сприятиме:

- приведенню діяльності Київради та її органів у повну відповідність з вищезазначеною нормативною базою;
- збільшенню прозорості в діяльності Київради та її органів;
- підвищенню ефективності роботи секретаріату Київради шляхом чіткого розподілу функцій між його структурними підрозділами та оптимізації строків;
- мінімізації можливостей блокування роботи Київради або затримок на етапі попереднього розгляду проекту рішення;
- вдосконаленню процедури розгляду та голосування проектів рішень на пленарних засіданнях;
- запобіганню корупції в Київраді;
- підтримці дисципліни на пленарних засіданнях тощо.

7. Суб'єкт подання проекту рішення

Суб'єкт подання проекту рішення: депутат Київської міської ради Опадчий Ігор Михайлович (тел. 067 370 77 11).

8. Доповідач на пленарному засіданні

Особа, відповідальна за супроводження проекту рішення, доповідач проекту рішення на пленарному засіданні Київради: депутат Київської міської ради Опадчий Ігор Михайлович (тел. 067 370 77 11).

Депутат Київради **І.Опадчий**

4.

08/231-929/ПР
06.04.2017

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

II СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

проект

Про внесення змін до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії

Відповідно до Податкового кодексу України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» та з метою приведення установчих документів Київського міського центру дитячої нейрохірургії у відповідність до вимог законодавства України, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Унести зміни до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії, затвердженого рішенням Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967, виклавши його в новій редакції, що додається.

2. Київському міському центру дитячої нейрохірургії забезпечити реєстрацію змін до Статуту у порядку, встановленому законодавством України.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова В. Кличко

ПОДАННЯ:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації 10.11.16 М. Поворозник

Виконуючий обов'язки директора Департаменту охорони здоров'я Д. Турчак

Завідувач сектору правового забезпечення Департаменту охорони здоров'я О. Шестерненкова

ПОГОДЖЕНО:

Перший заступник голови Г. Пліс

Заступник керівника апарату – начальник юридичного управління Л. Верес

Керівник апарату В. Бондаренко

Директор Департаменту комунальної власності м. Києва А. Гудзь

Заступник керівника апарату – начальник управління по роботі з персоналом Т. Стекленьова

Постійна комісія Київради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
голова комісії О. Гелевей
секретар Ю. Лобан

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради В. Слончак

Головний лікар Київського міського центру дитячої нейрохірургії О. Гончарук

Директор Департаменту фінансів В. Репік

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії»

1.Обґрунтування необхідності прийняття рішення:

Проект рішення підготовлено відповідно до Закону законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» та з метою приведення установчих документів Київського міського центру дитячої нейрохірургії у відповідність до вимог законодавства України.

2. Мета прийняття рішення:

Метою прийняття рішення є внесення змін до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування неприбуткових організацій», що набрав чинності 13.08.2015, внесено зміни до статті 133 Податкового кодексу України (далі – Кодекс).

Так, згідно з пунктом 133.4 статті 133 Кодексу встановлено, що не є платниками податку на прибуток підприємств неприбуткові підприємства, установи та організації у порядку та на умовах, встановлених цим пунктом.

Неприбутковим підприємством, установою та організацією є підприємство, установа та організація, що одночасно відповідає таким вимогам (підпункт 133.4.1 пункту 133.4 статті 133 Кодексу):

утворена та зареєстрована в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність відповідної неприбуткової організації;

установчі документи якої містять заборону розподілу отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб;

установчі документи якої передбачають передачу активів одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зарахування до доходу бюджету у разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення). Положення цього абзацу не поширюється на об'єднання та асоціації об'єднань співвласників багатоквартирних будинків;

внесена контролюючим органом до Реєстру неприбуткових установ та організацій.

Положення абзаців третього і четвертого цього підпункту щодо вимог наявності установчих документів не поширюються на бюджетні установи.

До неприбуткових організацій, що відповідають вимогам цього пункту і не є платниками податку, зокрема, можуть бути віднесені бюджетні установи (підпункт 133.4.6 пункту 133.4 статті 133 Кодексу).

Підпунктом 14.1.17 пункту 14.1 статті 14 Кодексу визначено, що бюджетна установа – це установа у значенні, наведеному у Бюджетному кодексі України.

Відповідно до пункту 12 статті 2 Бюджетного кодексу України під бюджетними установами розуміють органи державної влади, органи місцевого самоврядування, а також організації, створені ними у встановленому порядку, що повністю утримуються за рахунок відповідно державного бюджету чи місцевого бюджету. Бюджетні установи є неприбутковими.

Неприбуткові підприємства, установи та організації, внесені до Реєстру неприбуткових установ та організацій на день набрання чинності Законом України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування неприбуткових організацій», що не відповідають вимогам пункту 133.4 статті 133 цього Кодексу, з метою включення до нового Реєстру неприбуткових установ та організацій зобов'язані до 01 липня 2017 року привести свої установчі документи у відповідність із нормами цього Кодексу та у цей самий строк подати копії таких документів до контролюючого органу.

Неприбуткові підприємства, установи та організації, які не привели свої установчі документи у відповідність із нормами пункту 133.4 статті 133 цього Кодексу, після 01 липня 2017 року виключаються контролюючим органом з Реєстру неприбуткових установ та організацій.

Крім того, в тексті Статуту досі визначено, що Київський міський центр дитячої нейрохірургії підпорядковується Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Проте, відповідно до рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» Головне управління перейменовано в Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

З метою приведення установчих документів Київського міського центру дитячої нейрохірургії у відповідність до законодавства України, підготовлено відповідний проект рішення.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення:

Відповідно до проекту рішення затверджуються зміни до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Відповідальною особою за супроводження зазначеного проекту рішення є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), телефон 284-08-75.

Доповідач зазначеного проекту рішення на пленарному засіданні Київради – директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Стан нормативно-правової бази в даній сфері правового регулювання:

Податковий кодекс України, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб,

фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)».

5. Фінансово – економічне обґрунтування:

Прийняття проекту рішення не потребує додаткових фінансових витрат з бюджету міста Києва.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення:

Прийняття рішення дозволить з метою приведення установчих документів Київського міського центру дитячої нейрохірургії затвердити нову редакцію Статуту.

Виконуючий обов'язки директора
Департаменту охорони здоров'я Д. Турчак

Додаток 2
до рішення Київської міської ради
24 грудня 2009 року № 898/2967
(в редакції рішення Київської міської ради
_____ № _____)

СТАТУТ
КИЇВСЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ ДИТЯЧОЇ НЕЙРОХІРУРГІЇ

(Нова редакція)

(Ідентифікаційний код 37002134)

м. Київ – 2017

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі – Установа) є лікувально-профілактичним закладом охорони здоров'я, бюджетною неприбутковою установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, та підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я).

Установу створено відповідно до рішення Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967 «Про створення Київського міського центру дитячої нейрохірургії».

Власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі – Власник).

1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

1.3. Установа має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України.

1.4. Найменування Установи:

Повне найменування: Київський міський центр дитячої нейрохірургії.

Скорочене найменування: КМЦДН.

1.5. Місцезнаходження Установи: вул. Шовковична, 39/1, корпус 7, м. Київ, 01601.

1.6. Установа є юридичною особою, має штамп та печатку із власним найменуванням, інші печатки, штампи, бланки.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

2.1. Установа утворена з метою підвищення доступності та якості медичної допомоги, ефективного і раціонального використання ресурсів, . Головним завданням Установи є забезпечення потреб дитячого населення у якісному, кваліфікованому і доступному медичному обслуговуванні.

2.2.Предметом діяльності Установи є:

медична практика;

діагностика та нейрохірургічне лікування хворих дітей;

консультативно-діагностичні послуги;

диспансеризація нейрохірургічних хворих дітей;

провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, встановленому законодавством України;

розроблення, впровадження та застосування прогресивних методів лікування;

проведення експертизи з тимчасової втрати працездатності хворих, видача, продовження листків непрацездатності;

підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації медичного персоналу Установи;

участь у семінарах, з'їздах, конференціях та симпозіумах тощо з питань нейрохірургії.

Для провадження деяких видів діяльності, передбачених цим пунктом, Установа отримує спеціальний дозвіл (ліцензія) в порядку, встановленому законодавством України.

3. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

3.1. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно із законодавством України.

3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України.

3.3. Установа реалізує в повному обсязі права і обов'язки у сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації праці та заробітної плати, фінансів, цін та охорони навколишнього природного середовища, передбачених законодавством України.

3.4. Установа є одержувачем коштів бюджету у межах бюджетних асигнувань у бюджеті міста Києва.

4. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ

4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник) на основі єдиноначальності. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність Установи.

4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади директором Департаменту охорони здоров'я на контрактній основі за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

Заступники Керівника Установи та головний бухгалтер Установи призначаються на посаду і звільняються з посади Керівником Установи за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я.

Інших працівників Установи призначає на посаду і звільняє з посади Керівник Установи.

4.3. Керівник у межах повноважень:

самостійно вирішує всі питання діяльності Установи в межах компетенції відповідно до законодавства та цього Статуту;

видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи;

застосовує заходи заохочення працівників та накладає на працівників дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України;

затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції;

затверджує розподіл обов'язків між заступниками Керівника за погодженням із Департаментом охорони здоров'я;

складає штатний розпис Установи в межах встановленого фонду оплати праці і подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я;

подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я кошторис, план асигнувань на бюджетний рік та структуру Установи;

діє без довіреності від імені Установи, представляє її інтереси в усіх підприємствах, установах та організаціях незалежно від форм власності, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших обов'язкових платежів згідно з законодавством України;

укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.

4.4. Керівник Установи здійснює інші повноваження, передбачені законодавством України.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

5.1. В Установі для найповнішого використання трудового потенціалу та створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

5.1.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх кількість.

5.1.2. Встановлюються форми організації праці працівників, здійснюється тарифікація та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.

5.1.3. Встановлюється режим роботи та тривалість робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток згідно із законодавством України про працю.

5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними законами України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами в межах асигнувань, визначених кошторисом.

5.3. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.

5.4. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.

5.5. Виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з роботодавцем регулюються колективним договором.

5.6. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівнику Установи, а від імені трудового колективу - профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

5.7. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.

5.8. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА І КОШТИ УСТАНОВИ

6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у самостійному балансі.

6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.

6.3. Витрати на утримання Установи фінансуються за рахунок бюджету міста Києва та інших джерел, передбачених законодавством України.

6.4. Установа має право отримувати плату за надання послуг в установленому законодавством порядку, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами і цим Статутом.

6.5. Установа має право виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу відчужувати закріплене за нею майно, надавати в оренду або безоплатне користування (позичку), передавати у заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку,

7. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ, КОНТРОЛЬ

7.1. Установа веде оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, складає статистичну, фінансову та бюджетну (квартальну та річну) звітність у порядку, визначеному законодавством України.

Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі бухгалтерської та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера.

Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

7.2. Окремі напрями діяльності Установи перевіряють уповноважені органи відповідно до законодавства України.

7.3. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган у встановленому порядку.

8. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

8.2. Установа в процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

8.3. Захист та оброблення персональних даних Установа здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, та у порядку, встановленому законодавством.

9. ЗМІНИ ДО СТАТУТУ УСТАНОВИ

9. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.

10. ПРИПИНЕННЯ УСТАНОВИ

10.1. Припинення Установи проводиться шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, суду в порядку, встановленому законодавством України.

10.2. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України про працю.

10.3. У разі припинення Установи її активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету.

10.4. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи

Київський міський голова В. Кличко

Порівняльна таблиця

До проекту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії»

Стара редакція	Нова редакція
Зміни до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії	
Розділ I	
1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі - Установа) є бюджетною неприбутковою установою, що заснована на комунальній власності територіальної громади міста Києва і підпорядкована Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі – Установа) є лікувально-профілактичним закладом охорони здоров'я, бюджетною неприбутковою установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, та підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я). Установу створено відповідно до рішення Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967 «Про створення Київського міського центру дитячої нейрохірургії». Власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі – Власник).
1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), цим Статутом та іншими нормативними актами.	1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.
1.3. Установа має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський і первинний медичний облік, усі фінансові операції здійснює через органи Державного казначейства України за місцем знаходження, веде статистичну звітність у встановленому законодавством України порядку.	1.3. Установа має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України.
1.4. Установа є юридичною особою, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за нею майна, має штамп встановленого зразка, печатку із власним найменуванням, зразок якої затверджується Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	1.4. Найменування Установи: Повне найменування: Київський міський центр дитячої нейрохірургії. Скорочене найменування: КМЦДН.
1.5. Місцезнаходження Установи: м. Київ, вул. Шовковична, 39/1, корпус № 7.	1.5. Місцезнаходження Установи: вул. Шовковична, 39/1, корпус 7, м. Київ, 01601.
	1.6. Установа є юридичною особою, має штамп та печатку із власним найменуванням, інші печатки, штампи, бланки.
Розділ II	
2.1. Установа створюється і функціонує для ефективної організації нейрохірургічної допомоги дитячому населенню з метою її вдосконалення, покращення результатів лікування нейрохірургічної патології, розробки, впровадження та стандартизації нових методів та способів хірургічного лікування, зниження показників інвалідності та смертності дитячого населення.	2.1. Установа утворена з метою підвищення доступності та якості медичної допомоги, ефективного і раціонального використання ресурсів, . Головним завданням Установи є забезпечення потреб дитячого населення у якісному, кваліфікованому і доступному медичному обслуговуванні.
2.2. Предметом діяльності Установи є: - медична практика; - діагностика і нейрохірургічне лікування хворих; - консультативно-діагностичні послуги; - диспансеризація нейрохірургічних хворих; - залучення іноземних провідних спеціалістів для науково-практичної діяльності з	2.2.Предметом діяльності Установи є: медична практика; діагностика та нейрохірургічне лікування хворих дітей; консультативно-діагностичні послуги; диспансеризація нейрохірургічних хворих дітей; провадження діяльності, пов'язаної з відпуском,– використанням,—придбанням,

здійсненням заходів щодо підвищення кваліфікації лікарів та свого персоналу; - вивчення та впровадження нових досягнень світової нейрохірургії, підтримання різносторонніх зв'язків з провідними нейрохірургічними установами світу, - проведення організаційно-методичної роботи з питань сучасних методів діагностики та лікування нейрохірургічної патології; - участь в проведенні експертизи тимчасової непрацездатності та інвалідності; - участь та організація нейрохірургічних симпозіумів, семінарів та конференцій; - здійснення діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, визначеному законодавством України; - взаємодія та співпраця з підприємствами, установами та організаціями відповідно до законодавства України; - виконання міжнародних, державних та регіональних програм у галузі охорони здоров'я; - здійснення зовнішньоекономічної діяльності відповідно до законодавства України.	зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, встановленому законодавством України; розроблення, впровадження та застосування прогресивних методів лікування; проведення експертизи з тимчасової втрати працездатності хворих, видача, продовження листків непрацездатності; підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації медичного персоналу Установи; участь у семінарах, з'їздах, конференціях та симпозіумах тощо з питань нейрохірургії. Для провадження деяких видів діяльності, передбачених цим пунктом, Установа отримує спеціальний дозвіл (ліцензія) в порядку, встановленому законодавством України.
Розділ III	
3.1. Відносини Установи з іншими підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно з законодавством України.	3.1. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно із законодавством України.
3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюються за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України.	3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України.
3.3. Установа здійснює в повному обсязі свої права і обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного, постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації та оплати праці, фінансів, цін та прав в інших сферах діяльності, передбачених законодавством України.	3.3. Установа реалізує в повному обсязі права і обов'язки у сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації праці та заробітної плати, фінансів, цін та охорони навколишнього природного середовища, передбачених законодавством України.
	3.4. Установа є одержувачем коштів бюджету у межах бюджетних асигнувань у бюджеті міста Києва.
Розділ IV	
4.1. Управління Установою здійснюється головним лікарем (далі - Керівник) на основі єдиноначальності.	4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник) на основі єдиноначальності. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність Установи.
4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади наказом начальника Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації відповідно до розподілу обов'язків в установленому порядку. Заступники керівника Установи, головний бухгалтер призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Інші працівники Установи призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника Установи.	4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади директором Департаменту охорони здоров'я на контрактній основі за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків. Заступники Керівника Установи та головний бухгалтер Установи призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника Установи за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я. Інших працівників Установи призначає на посаду і звільняє з посади Керівник Установи.
4.3. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність установи.	4.3. Керівник у межах повноважень: самостійно вирішує всі питання діяльності Установи в межах компетенції відповідно до законодавства та цього Статуту; видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи;

	застосовує заходи заохочення працівників та накладає на працівників дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України; затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції; затверджує розподіл обов'язків між заступниками Керівника за погодженням із Департаментом охорони здоров'я; складає штатний розпис Установи в межах встановленого фонду оплати праці і подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я; подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я кошторис, план асигнувань на бюджетний рік та структуру Установи; діє без довіреності від імені Установи, представляє її інтереси в усіх підприємствах, установах та організаціях незалежно від форм власності, органах державної влади та органах місцевого самоврядування; забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших обов'язкових платежів згідно з законодавством України; укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.
4.4. Керівник вирішує самостійно всі питання діяльності Установи за винятком питань, що належать до компетенції профспілкових органів, у межах своїх повноважень видає накази і дає вказівки, обов'язкові для виконання всіма працівниками, вживає заходів до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції.	
4.5. Керівник діє від імені Установи, без доручення представляє її інтереси на всіх вітчизняних та іноземних підприємствах, в установах та організаціях у межах наданих повноважень, розпоряджається майном Установи, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.	
4.6. Керівник Установи у межах встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працюючих визначає штатний розпис структурних підрозділів, який затверджується начальником Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.	
Розділ V	
5.1. Установа для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: - проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість; - встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію і організовує впровадження передових методів і прийомів праці; - встановлює режим робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток відповідно до законодавства України; - здійснює тарифікацію та встановлює працівникам грошові надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість роботи, професійну майстерність та інші доплати і надбавки до заробітної плати відповідно до законодавства України.	5.1. В Установі для найповнішого використання трудового потенціалу та створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: 5.1.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх кількість. 5.1.2. Встановлюються форми організації праці працівників, здійснюється тарифікація та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України. 5.1.3. Встановлюється режим роботи та тривалість робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток згідно із законодавством України про працю.
5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та внутрішніми нормативними документами.	5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними законами України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами в межах асигнувань, визначених кошторисом.

	5.3. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування. Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.
	5.4. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.
	5.5. Виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з роботодавцем регулюються колективним договором.
	5.6. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівнику Установи, а від імені трудового колективу - профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.
	5.7. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.
	5.8. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.
Розділ VI	
6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у її самостійному балансі.	6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у самостійному балансі.
6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.	6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.
6.3. Установа має право за згодою власника або уповноваженого ним органу у встановленому законодавством України порядку здавати в оренду нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати їх з балансу у встановленому порядку.	6.3. Витрати на утримання Установи фінансуються за рахунок бюджету міста Києва та інших джерел, передбачених законодавством України.
6.4. Доходи від оренди приміщень Установи, які залишаються в її розпорядженні, спрямовуються на погашення заборгованості по заробітній платі працівникам цієї Установи, а за відсутності такої - на оплату за житлово-комунальні послуги, а також фінансування робіт з поточного і капітального ремонтів та будівництва (реконструкції) приміщень Установи.	6.4. Установа має право отримувати плату за надання послуг в установленому законодавством порядку, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами і цим Статутом.
	6.5. Установа має право виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу відчужувати закріплене за нею майно, надавати в оренду або безоплатне користування (позичку), передавати у заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.
Розділ VII	
7.1. Установа здійснює облік результатів діяльності, контроль за обсягами наданої медичної допомоги, веде оперативний, бухгалтерський, медичний та статистичний облік.	7.1. Установа веде оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, складає статистичну, фінансову та бюджетну (квартальну та річну) звітність у порядку, визначеному законодавством України. Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі бухгалтерської та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера. Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

7.2. Перевірка окремих напрямків діяльності Установи здійснюється податковими та іншими уповноваженими державними органами відповідно до чинного законодавства України.	7.2. Окремі напрями діяльності Установи перевіряють уповноважені органи відповідно до законодавства України.
7.3. Ревізія та перевірка діяльності Установи в разі необхідності здійснюється власником або уповноваженим ним органом у порядку, визначеному законодавством України, але не рідше одного разу на два роки.	7.3. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган у встановленому порядку.
7.4. Установа підзвітна Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	
Розділ VIII	
	8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.
	8.2. Установа в процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.
	8.3. Захист та оброблення персональних даних Установа здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, та у порядку, встановленому законодавством.
Розділ IX	
	9. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.
Розділ X	
8.1. Припинення діяльності Установи здійснюється шляхом її реорганізації або ліквідації за рішенням власника чи уповноваженого ним органу, за рішенням суду або господарського суду у порядку, встановленому законодавством України.	10.1. Припинення Установи проводиться шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, суду в порядку, встановленому законодавством України.
8.2. У разі припинення діяльності Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.	10.2. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України про працю.
8.3. У випадку ліквідації Установи її активи мають бути за рішенням власника передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.	10.3. У разі припинення Установи її активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету.
	10.4. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи

Виконуючий обов'язки директора Д. Турчак

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА
IV сесія VI скликання

РІШЕННЯ

від 24 грудня 2009 року N 898/2967

Про створення Київського міського центру дитячої нейрохірургії

Відповідно до частин першої, другої та четвертої статті 105, статей 106, 107, 109 Цивільного кодексу України, пункту 30 частини першої статті 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", частини другої статті 16 Закону України "Основи законодавства України про охорону здоров'я", з метою вдосконалення дитячої спеціалізованої медичної допомоги, впровадження в медичну практику сучасних високотехнологічних методик, забезпечення можливості виконання всього спектра нейрохірургічних втручань та покращення результатів лікування дітей з нейрохірургічною патологією, що призведе до зниження показників інвалідності та смертності населення в м. Києві, Київська міська рада **вирішила**:

1. Створити Київський міський центр дитячої нейрохірургії шляхом виділу його разом з об'єктом нерухомого майна згідно з додатком 1.

1.1. Віднести Київський міський центр дитячої нейрохірургії до сфери управління Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2. Затвердити Статут Київського міського центру дитячої нейрохірургії згідно з додатком 2.

3. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

3.1. Здійснити організаційно-правові заходи щодо виконання пункту 1 цього рішення.

3.2. Закріпити за Київським міським центром дитячої нейрохірургії, створеним у відповідності до пункту 1 цього рішення, на праві оперативного управління об'єкт нерухомого майна, зазначений у додатку 1 до цього рішення.

4. Фінансування Київського міського центру дитячої нейрохірургії проводити у відповідності до рішення Київської міської ради від 19.12.2006 N 290/347 "Про оптимізацію системи надання медичної допомоги мешканцям міста Києва".

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова **Л. Черновецький**

Додаток 1
до рішення Київської міської ради
від 24 грудня 2009 р. N 898/2967

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Відруковано 05.04.2017 19:27:59
ЛІГА

Київський міський центр дитячої нейрохірургії та об'єкт нерухомого майна, що закріплений за ним на праві оперативного управління

N з/п	Назва лікувально-профілактичної установи	Адреса лікувально-профілактичної установи	Площа нерухомого майна та його характеристики
1.	Київський міський центр дитячої нейрохірургії	м. Київ, вул. Шовковична, 39/1, корпус N 7	2508,1 кв. м 2 поверхи

Заступник міського голови - секретар Київської міської ради **О. Довгий**

Додаток 2
до рішення Київської міської ради
від 24 грудня 2009 р. N 898/2967

СТАТУТ
КИЇВСЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ ДИТЯЧОЇ НЕЙРОХІРУРГІЇ

1. Загальні положення

1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі - Установа) є бюджетною неприбутковою установою, що заснована на комунальній власності територіальної громади міста Києва і підпорядкована Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), цим Статутом та іншими нормативними актами.

1.3. Установа має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський і первинний медичний облік, усі фінансові операції здійснює через органи Державного казначейства України за місцем знаходження, веде статистичну звітність у встановленому законодавством України порядку.

1.4. Установа є юридичною особою, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за нею майна, має штамп встановленого зразка, печатку із власним найменуванням, зразок якої затверджується Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

1.5. Місцезнаходження Установи: м. Київ, вул. Шовковична, 39/1, корпус N 7.

2. Мета і предмет діяльності Установи

2.1. Установа створюється і функціонує для ефективної організації нейрохірургічної допомоги дитячому населенню з метою її вдосконалення, покращення результатів лікування нейрохірургічної патології, розробки, впровадження та стандартизації нових методів та способів хірургічного лікування, зниження показників інвалідності та смертності дитячого

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Відруковано 05.04.2017 19:27:59
ЛІГА

населення.

2.2. Предметом діяльності Установи є:

- медична практика;

- діагностика і нейрохірургічне лікування хворих;

- консультативно-діагностичні послуги;

- диспансеризація нейрохірургічних хворих;

- залучення іноземних провідних спеціалістів для науково-практичної діяльності з здійсненням заходів щодо підвищення кваліфікації лікарів та свого персоналу;

- вивчення та впровадження нових досягнень світової нейрохірургії, підтримання різносторонніх зв'язків з провідними нейрохірургічними установами світу,

- проведення організаційно-методичної роботи з питань сучасних методів діагностики та лікування нейрохірургічної патології;

- участь в проведенні експертизи тимчасової непрацездатності та інвалідності;

- участь та організація нейрохірургічних симпозіумів, семінарів та конференцій;

- здійснення діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, визначеному законодавством України;

- взаємодія та співпраця з підприємствами, установами та організаціями відповідно до законодавства України;

- виконання міжнародних, державних та регіональних програм у галузі охорони здоров'я;

- здійснення зовнішньоекономічної діяльності відповідно до законодавства України.

3. Принципи діяльності Установи

3.1. Відносини Установи з іншими підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно з законодавством України.

3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюються за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України.

3.3. Установа здійснює в повному обсязі свої права і обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного, постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації та оплати праці, фінансів, цін та прав в інших сферах діяльності, передбачених законодавством України.

4. Управління Установою

4.1. Управління Установою здійснюється головним лікарем (далі - Керівник) на основі єдиноначальності.

4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади наказом начальника Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації відповідно до розподілу обов'язків в установленому порядку.

Заступники керівника Установи, головний бухгалтер призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Інші працівники Установи призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника Установи.

4.3. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність установи.

4.4. Керівник вирішує самостійно всі питання діяльності Установи за винятком питань, що належать до компетенції профспілкових органів, у межах своїх повноважень видає накази і дає вказівки, обов'язкові для виконання всіма працівниками, вживає заходів до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції.

4.5. Керівник діє від імені Установи, без доручення представляє її інтереси на всіх вітчизняних та іноземних підприємствах, в установах та організаціях у межах наданих повноважень, розпоряджається майном Установи, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.

4.6. Керівник Установи у межах встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працюючих визначає штатний розпис структурних підрозділів, який затверджується начальником Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

5. Організація праці та заробітна плата

5.1. Установа для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

- проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість;

- встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію і організовує впровадження передових методів і прийомів праці;

- встановлює режим робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток відповідно до законодавства України;

- здійснює тарифікацію та встановлює працівникам грошові надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість роботи, професійну майстерність та інші доплати і надбавки до заробітної плати відповідно до законодавства України.

5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та внутрішніми нормативними документами.

6. Матеріально-технічна база і кошти Установи

6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у її самостійному балансі.

6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.

6.3. Установа має право за згодою власника або уповноваженого ним органу у встановленому законодавством України порядку здавати в оренду нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати їх з балансу у встановленому порядку.

6.4. Доходи від оренди приміщень Установи, які залишаються в її розпорядженні, спрямовуються на погашення заборгованості по заробітній платі працівникам цієї Установи, а за відсутності такої - на оплату за житлово-комунальні послуги, а також фінансування робіт з поточного і капітального ремонтів та будівництва (реконструкції) приміщень Установи.

7. Облік, звітність, контроль

7.1. Установа здійснює облік результатів діяльності, контроль за обсягами наданої медичної допомоги, веде оперативний, бухгалтерський, медичний та статистичний облік.

7.2. Перевірка окремих напрямків діяльності Установи здійснюється податковими та іншими уповноваженими державними органами відповідно до чинного законодавства України.

7.3. Ревізія та перевірка діяльності Установи в разі необхідності здійснюється власником або уповноваженим ним органом у порядку, визначеному законодавством України, але не рідше одного разу на два роки.

7.4. Установа підзвітна Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

8. Припинення діяльності Установи

8.1. Припинення діяльності Установи здійснюється шляхом її реорганізації або ліквідації за рішенням власника чи уповноваженого ним органу, за рішенням суду або господарського суду у порядку, встановленому законодавством України.

8.2. У разі припинення діяльності Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.

8.3. У випадку ліквідації Установи її активи мають бути за рішенням власника передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

Заступник міського голови -
секретар Київради **О. Довгий**

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Відтворено 05.04.2017 10:27:51
ЛІГА

08/231-931/ПР 5.
06.04.2017

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА
IV СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

проект

Про внесення змін до Статуту Київського міського центру здоров'я

Відповідно до Податкового кодексу України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» та з метою приведення установчих документів Київського міського центру здоров'я у відповідність до вимог законодавства України, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Унести зміни до Статуту Київського міського центру здоров'я, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 грудня 2006 року № 543/600, виклавши його в новій редакції згідно з додатком.

2. Київському міському центру здоров'я забезпечити реєстрацію змін до Статуту у порядку, встановленому законодавством України.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова В. Кличко

ПОДАННЯ:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації — 10.11.16 — М. Поворозник

Виконуючий обов'язки директора Департаменту охорони здоров'я — Д. Турчак

Завідувач сектору правового забезпечення Департаменту охорони здоров'я — О. Шестерненкова

ПОГОДЖЕНО:

Перший заступник голови — Г. Пліс

Заступник керівника апарату – начальник юридичного управління — Л. Верес

Керівник апарату — В. Бондаренко

Директор Департаменту комунальної власності м. Києва — А. Гудзь

Заступник керівника апарату – начальник управління по роботі з персоналом — Т. Стекленьова

Постійна комісія Київради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
голова комісії — О. Гелевей
секретар — Ю. Лобан

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — В. Слончак

Головний лікар Київського міського центру здоров'я — О. Стойка

Директор Департаменту фінансів — В. Репік

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Статуту Київського міського центру здоров'я»

1.Обґрунтування необхідності прийняття рішення:

Проект рішення підготовлено відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» та з метою приведення установчих документів Київського міського центру здоров'я у відповідність до вимог законодавства України.

2. Мета прийняття рішення:

Метою прийняття рішення є внесення змін до Статуту Київського міського центру здоров'я.

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування неприбуткових організацій», що набрав чинності 13.08.2015, внесено зміни до статті 133 Податкового кодексу України (далі – Кодекс).

Так, згідно з пунктом 133.4 статті 133 Кодексу встановлено, що не є платниками податку на прибуток підприємств неприбуткові підприємства, установи та організації у порядку та на умовах, встановлених цим пунктом.

Неприбутковим підприємством, установою та організацією є підприємство, установа та організація, що одночасно відповідає таким вимогам (підпункт 133.4.1 пункту 133.4 статті 133 Кодексу):

утворена та зареєстрована в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність відповідної неприбуткової організації;

установчі документи якої містять заборону розподілу отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб;

установчі документи якої передбачають передачу активів одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зарахування до доходу бюджету у разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення). Положення цього абзацу не поширюється на об'єднання та асоціації об'єднань співвласників багатоквартирних будинків;

внесена контролюючим органом до Реєстру неприбуткових установ та організацій.

Положення абзаців третього і четвертого цього підпункту щодо вимог наявності установчих документів не поширюються на бюджетні установи.

До неприбуткових організацій, що відповідають вимогам цього пункту і не є платниками податку, зокрема, можуть бути віднесені бюджетні установи (підпункт 133.4.6 пункту 133.4 статті 133 Кодексу).

Підпунктом 14.1.17 пункту 14.1 статті 14 Кодексу визначено, що бюджетна установа – це установа у значенні, наведеному у Бюджетному кодексі України.

Відповідно до пункту 12 статті 2 Бюджетного кодексу України під бюджетними установами розуміють органи державної влади, органи місцевого самоврядування, а також організації, створені ними у встановленому порядку, що повністю утримуються за рахунок відповідно державного бюджету чи місцевого бюджету. Бюджетні установи є неприбутковими.

Неприбуткові підприємства, установи та організації, внесені до Реєстру неприбуткових установ та організацій на день набрання чинності Законом України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування неприбуткових організацій», що не відповідають вимогам пункту 133.4 статті 133 цього Кодексу, з метою включення до нового Реєстру неприбуткових установ та організацій зобов'язані до 01 липня 2017 року привести свої установчі документи у відповідність із нормами цього Кодексу та у цей самий строк подати копії таких документів до контролюючого органу.

Неприбуткові підприємства, установи та організації, які не привели свої установчі документи у відповідність із нормами пункту 133.4 статті 133 цього Кодексу, після 01 липня 2017 року виключаються контролюючим органом з Реєстру неприбуткових установ та організацій.

Крім того, в тексті Статуту досі визначено, що Київський міський центр здоров'я підпорядковується Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Проте, відповідно до рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» Головне управління перейменовано в Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

З метою приведення установчих документів Київського міського центру здоров'я у відповідність до законодавства України, підготовлено відповідний проект рішення.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення:

Відповідно до проекту рішення затверджуються зміни до Статуту Київського міського центру здоров'я.

Відповідальною особою за супроводження зазначеного проекту рішення є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), телефон 284-08-75.

Доповідач зазначеного проекту рішення на пленарному засіданні Київради – директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Стан нормативно-правової бази в даній сфері правового регулювання:

Податковий кодекс України, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про державну реєстрацію юридичних осіб,

фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 198/7535 «Про діяльність виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)».

5. Фінансово – економічне обґрунтування:

Прийняття проекту рішення не потребує додаткових фінансових витрат з бюджету міста Києва.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення:

Прийняття рішення дозволить з метою приведення установчих документів Київського міського центру здоров'я затвердити нову редакцію Статуту.

Виконуючий обов'язки директора
Департаменту охорони здоров'я Д. Турчак

Додаток 2
до рішенням Київської міської ради
28 грудня 2006 року № 543/600
(в редакції рішення Київської міської ради
_____ № _____)

СТАТУТ
КИЇВСЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ ЗДОРОВ'Я

(Нова редакція)

(Ідентифікаційний код 02008922)

м. Київ – 2017

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Київський міський центр здоров'я (далі – Установа) є бюджетною неприбутковою установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, та підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я).

Установу створено відповідно до наказу управління охорони здоров'я виконавчого комітету Київської міської ради народних депутатів від 12 червня 1989 року № 349.

Засновником та власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі – Власник).

1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

1.3. Установа має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України.

1.4. Найменування Установи:

Повне найменування: Київський міський центр здоров'я.

Скорочене найменування: КМЦЗ.

1.5. Місцезнаходження Установи: вул. Кирилівська, 103-А, м. Київ, 04080.

1.6. Установа є юридичною особою, має штамп та печатку із власним найменуванням, інші печатки, штампи, бланки.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

2.1. Установа утворена з метою підвищення доступності та якості медичної допомоги, ефективного і раціонального використання ресурсів. Головним завданням Установи є організаційно-управлінська, методична, пропагандистська, консультативно-оздоровча, навчальна, науково-практична, редакційно-видавнича діяльність, спрямована на зміцнення і збереження здоров'я населення.

2.2.Предметом діяльності Установи є:

медична практика;

проведення заходів, спрямованих на формування здорового способу життя;

забезпечення підвищення кваліфікації молодших спеціалістів з медичною освітою;

участь у підготовці та підвищенні кваліфікації медичних та педагогічних кадрів, інших спеціалістів та населення з питань гігієнічного виховання та оздоровлення населення;

вивчення, узагальнення та розповсюдження передового досвіду роботи з питань формування здорового способу життя;

організація масових оздоровчих заходів у місті;

організація та проведення науково-практичних конференцій, семінарів;

проведення гігієнічного навчання населення;

надання консультативно-оздоровчих послуг;

видавнича діяльність;

видання та розповсюдження друкованої продукції на електронних і паперових носіях;

створення та поширення кіно-фото-відео-аудіо-продукції;

надання консультативної допомоги зацікавленим відомствам, установам і організаціям з питань формування здорового способу життя;

розробка та видання методичних і наукових матеріалів, науково-популярної літератури з питань здорового способу життя, немедикаментозних методів оздоровлення населення;

організація та проведення оздоровчих заходів у дошкільних закладах, школах, професійно-технічних училищах, вищих навчальних закладах, на підприємствах і в установах з використанням методів фізичної культури, раціонального харчування, психогігієни, особистої гігієни, фітопрофілактики, мікрорезонансної терапії, голкорефлексопрофілактики тощо;

накопичення банку даних щодо рівня здоров'я населення та чинників, що його формують, для аналізу ефективності роботи, спрямованої на формування здорового способу життя та прийняття відповідних оперативних і стратегічних рішень;

перепідготовка та підвищення кваліфікації медичного персоналу Установи.

Для провадження деяких видів діяльності, передбачених цим пунктом, Установа отримує спеціальний дозвіл (ліцензія) в порядку, встановленому законодавством України.

3. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

3.1. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно із законодавством України.

3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України.

3.3. Установа реалізує в повному обсязі права і обов'язки у сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації праці та заробітної плати, фінансів, цін та охорони навколишнього природного середовища, передбачених законодавством України.

3.4. Установа є одержувачем коштів бюджету у межах бюджетних асигнувань у бюджеті міста Києва.

4. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ

4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник) на основі єдиноначальності. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність Установи.

4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади директором Департаменту охорони здоров'я на контрактній основі за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

Заступники Керівника Установи та головний бухгалтер Установи призначаються на посаду і звільняються з посади Керівником Установи за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я.

Інших працівників Установи призначає на посаду і звільняє з посади Керівник Установи.

4.3. Керівник у межах повноважень:

самостійно вирішує всі питання діяльності Установи в межах компетенції відповідно до законодавства та цього Статуту;

видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи;

застосовує заходи заохочення працівників та накладає на працівників дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України;

затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції;

затверджує розподіл обов'язків між заступниками Керівника за погодженням із Департаментом охорони здоров'я;

складає штатний розпис Установи в межах встановленого фонду оплати праці і подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я;

подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я кошторис, план асигнувань на бюджетний рік та структуру Установи;

діє без довіреності від імені Установи, представляє її інтереси в усіх підприємствах, установах та організаціях незалежно від форм власності, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших обов'язкових платежів згідно з законодавством України;

укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.

4.4. Керівник Установи здійснює інші повноваження, передбачені законодавством України.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

5.1. В Установі для найповнішого використання трудового потенціалу та створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

5.1.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх кількість.

5.1.2. Встановлюються форми організації праці працівників, здійснюється тарифікація та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.

5.1.3. Встановлюється режим роботи та тривалість робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток згідно із законодавством України про працю.

5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними законами України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами в межах асигнувань, визначених кошторисом.

5.3. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.

5.4. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.

5.5. Виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з роботодавцем регулюються колективним договором.

5.6. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівнику Установи, а від імені трудового колективу - профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

5.7. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.

5.8. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА І КОШТИ УСТАНОВИ

6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у самостійному балансі.

6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.

6.3. Витрати на утримання Установи фінансуються за рахунок бюджету міста Києва та інших джерел, передбачених законодавством України.

6.4. Установа має право отримувати плату за надання послуг в установленому законодавством порядку, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами і цим Статутом.

6.5. Установа має право виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу відчужувати закріплене за нею майно, надавати в оренду або безоплатне користування (позичку), передавати у заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

7. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ, КОНТРОЛЬ

7.1. Установа веде оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, складає статистичну, фінансову та бюджетну (квартальну та річну) звітність у порядку, визначеному законодавством України.

Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі бухгалтерської та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера.

Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

7.2. Окремі напрями діяльності Установи перевіряють уповноважені органи відповідно до законодавства України.

7.3. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган у встановленому порядку.

8. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

8.2. Установа в процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

8.3. Захист та оброблення персональних даних Установа здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, та у порядку, встановленому законодавством.

9. ЗМІНИ ДО СТАТУТУ УСТАНОВИ

9. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.

10. ПРИПИНЕННЯ УСТАНОВИ

10.1. Припинення Установи проводиться шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, суду в порядку, встановленому законодавством України.

10.2. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України про працю.

10.3. У разі припинення Установи її активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету.

10.4. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Київський міський голова В. Кличко

Порівняльна таблиця

До проекту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Статуту Київського міського центру здоров'я»

Стара редакція	Нова редакція
Зміни до Статуту Київського міського центру здоров'я	
Розділ I	
1.1. Київський міський центр здоров'я (далі - Установа), створений відповідно до наказу управління охорони здоров'я виконавчого комітету Київської міської ради народних депутатів від 12.06.89 № 349, є бюджетною неприбутковою Установою, що заснована на комунальній власності територіальної громади м. Києва і підпорядкована Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	1.1. Київський міський центр здоров'я (далі – Установа) є бюджетною неприбутковою установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, та підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я). Установу створено відповідно до наказу управління охорони здоров'я виконавчого комітету Київської міської ради народних депутатів від 12 червня 1989 року № 349. Засновником та власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі – Власник).
1.2. Найменування Установи: "Київський міський центр здоров'я".	
1.3. Установа у своїй діяльності керується Конституцією і Законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, декретами, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київської міської державної адміністрації, наказами Міністерства охорони здоров'я України і Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), цим Статутом та іншими нормативними актами.	1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.
1.4. Установа має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну звітність у встановленому законодавством порядку.	.3. Установа має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України.
	1.4. Найменування Установи: Повне найменування: Київський міський центр здоров'я. Скорочене найменування: КМЦЗ.
1.5. Місце знаходження Установи: 01034, Київ, вул. Володимирська, 29.	1.5. Місцезнаходження Установи: вул. Кирилівська, 103-А, м. Київ, 04080.
1.6. Установа є юридичною особою, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за нею майна, має штамп встановленого зразка, печатку із власним найменуванням.	1.6. Установа є юридичною особою, має штамп та печатку із власним найменуванням, інші печатки, штампи, бланки.
Розділ II	
2.1. Метою Установи є: організаційно-управлінська, методична, пропагандистська, консультативно-оздоровча, навчальна, науково-практична, редакційно-видавнича діяльність, спрямована на зміцнення і збереження здоров'я населення.	2.1. Установа утворена з метою підвищення доступності та якості медичної допомоги, ефективного і раціонального використання ресурсів. Головним завданням Установи є організаційно-управлінська, методична, пропагандистська, консультативно-оздоровча, навчальна, науково-практична, редакційно-видавнича діяльність, спрямована на зміцнення і збереження здоров'я населення.
2.2. Предметом діяльності Установи є: - медична практика; - проведення заходів, спрямованих на формування здорового способу життя; - координація роботи медичних установ і немедичних закладів, громадських організацій щодо зміцнення та збереження здоров'я населення; - участь у підготовці та підвищенні кваліфікації медичних та педагогічних кадрів, інших спеціалістів та населення з питань гігієнічного виховання та оздоровлення населення; - вивчення, узагальнення та розповсюдження передового досвіду роботи з питань	2.2.Предметом діяльності Установи є: медична практика; проведення заходів, спрямованих на формування здорового способу життя; проведення заходів щодо підвищення кваліфікації молодших спеціалістів з медичною освітою; участь у підготовці та підвищенні кваліфікації медичних та педагогічних кадрів, інших спеціалістів та населення з питань гігієнічного виховання та оздоровлення населення; вивчення, узагальнення та розповсюдження передового досвіду роботи з питань формування здорового способу життя;

формування здорового способу життя; - організація масових оздоровчих заходів у місті; - організація та проведення науково-практичних конференцій, семінарів; - проведення гігієнічного навчання населення; - надання консультативно-оздоровчих послуг; - реалізація товарів та технологій медичного та оздоровчого призначення; - видавнича діяльність; - видання та розповсюдження друкованої продукції на електронних і паперових носіях; - створення та поширення кіно-фото-відео-аудіо-продукції; - надання консультативної допомоги зацікавленим відомствам, установам і організаціям з питань формування здорового способу життя; - розробка та видання методичних і наукових матеріалів, науково-популярної літератури з питань здорового способу життя, немедикаментозних методів оздоровлення населення; - організація та проведення оздоровчих заходів у дошкільних закладах, школах, професійно-технічних училищах, вищих навчальних закладах, на підприємствах і в установах з використанням методів фізичної культури, раціонального харчування, психогігієни, особистої гігієни, фітопрофілактики, мікрорезонансної терапії, голкорефлексопрофілактики тощо; - накопичення банку даних щодо рівня здоров'я населення та чинників, що його формують, для аналізу ефективності роботи, спрямованої на формування здорового способу життя та прийняття відповідних оперативних і стратегічних рішень.	організація масових оздоровчих заходів у місті; організація та проведення науково-практичних конференцій, семінарів; проведення гігієнічного навчання населення; надання консультативно-оздоровчих послуг; видавнича діяльність; видання та розповсюдження друкованої продукції на електронних і паперових носіях; створення та поширення кіно-фото-відео-аудіо-продукції; надання консультативної допомоги зацікавленим відомствам, установам і організаціям з питань формування здорового способу життя; розробка та видання методичних і наукових матеріалів, науково-популярної літератури з питань здорового способу життя, немедикаментозних методів оздоровлення населення; організація та проведення оздоровчих заходів у дошкільних закладах, школах, професійно-технічних училищах, вищих навчальних закладах, на підприємствах і в установах з використанням методів фізичної культури, раціонального харчування, психогігієни, особистої гігієни, фітопрофілактики, мікрорезонансної терапії, голкорефлексопрофілактики тощо; накопичення банку даних щодо рівня здоров'я населення та чинників, що його формують, для аналізу ефективності роботи, спрямованої на формування здорового способу життя та прийняття відповідних оперативних і стратегічних рішень; підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації медичного персоналу Установи. Для провадження деяких видів діяльності, передбачених цим пунктом, Установа отримує спеціальний дозвіл (ліцензія) в порядку, встановленому законодавством України.
Розділ III	
3.1. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно з законодавством України.	3.1. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно із законодавством України.
3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюються за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України.	3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України.
3.3. Установа здійснює в повному обсязі свої права і обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації праці та заробітної плати, фінансів, зовнішньоекономічної діяльності, природокористування та охорони навколишнього середовища, передбачених законодавством України.	3.3. Установа реалізує в повному обсязі права і обов'язки у сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації праці та заробітної плати, фінансів, цін та охорони навколишнього природного середовища, передбачених законодавством України.
	3.4. Установа є одержувачем коштів бюджету у межах бюджетних асигнувань у бюджеті міста Києва.
Розділ IV	
4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі - Керівник) на основі єдиноначальності.	4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник) на основі єдиноначальності. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність Установи.
4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади наказом начальника Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Заступник керівника Установи та головний бухгалтер призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника Установи за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської	4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади директором Департаменту охорони здоров'я на контрактній основі за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків. Заступники Керівника Установи та головний бухгалтер Установи призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника Установи за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я. Інших працівників Установи призначає на посаду і звільняє з посади Керівник

державної адміністрації). Інші працівники Установи призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника Установи. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність Установи.	Установи.
4.3. Керівник вирішує самостійно всі питання діяльності Установи за винятком питань, що належать до компетенції профспілкових органів, в межах своїх повноважень видає накази і дає вказівки, обов'язкові для усіх працівників, вживає заходів до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції і штатний розпис госпрозрахункових структурних підрозділів у межах встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працівників.	4.3. Керівник у межах повноважень: самостійно вирішує всі питання діяльності Установи в межах компетенції відповідно до законодавства та цього Статуту; видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи; застосовує заходи заохочення працівників та накладає на працівників дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України; затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції; затверджує розподіл обов'язків між заступниками Керівника за погодженням із Департаментом охорони здоров'я; складає штатний розпис Установи в межах встановленого фонду оплати праці і подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я; подає на затвердження директорові Департаменту охорони здоров'я кошторис, план асигнувань на бюджетний рік та структуру Установи; діє без довіреності від імені Установи, представляє її інтереси в усіх підприємствах, установах та організаціях незалежно від форм власності, органах державної влади та органах місцевого самоврядування; забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших обов'язкових платежів згідно з законодавством України; укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.
4.4. Керівник діє від імені Установи, без доручення представляє її інтереси у всіх вітчизняних та іноземних підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, розпоряджається майном Установи (в межах наданих повноважень), укладає договори, видає доручення, відкриває в банках розрахункові та інші рахунки Установи, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах.	
4.5. Керівник Установи у межах встановлених фондів оплати праці та граничної чисельності працюючих встановлює штатний розпис структурних підрозділів і подає на затвердження Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у встановленому порядку.	
Розділ V	
5.1. Установа для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: 5.1.1. Проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість. 5.1.2. Встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію і організовує впровадження передових методів і прийомів праці. 5.1.3. Встановлює режим робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток згідно з чинним трудовим законодавством. 5.1.4. Встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та навантаженість праці, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно з чинним законодавством.	5.1. В Установі для найповнішого використання трудового потенціалу та створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: 5.1.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх кількість. 5.1.2. Встановлюються форми організації праці працівників, здійснюється тарифікація та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України. 5.1.3. Встановлюється режим роботи та тривалість робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток згідно із законодавством України про працю.
5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та внутрішніми нормативними	5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними законами України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами в межах асигнувань,

документами.	визначених кошторисом.
	5.3. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування. Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.
	5.4. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.
	5.5. Виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з роботодавцем регулюються колективним договором.
	5.6. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівнику Установи, а від імені трудового колективу - профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.
	5.7. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.
	5.8. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.
Розділ VI	
6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у самостійному балансі.	6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у самостійному балансі.
6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.	6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.
6.3. Витрати на утримання Центру фінансуються за рахунок бюджетних коштів та з інших джерел, не заборонених законодавством України.	6.3. Витрати на утримання Установи фінансуються за рахунок бюджету міста Києва та інших джерел, передбачених законодавством України.
6.4. Установа має право за згодою власника або уповноваженого ним органу у встановленому законодавством України порядку відчужувати закріплене за нею майно іншим підприємствам, установам і організаціям, здавати в оренду нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати їх з балансу у встановленому порядку.	6.4. Установа має право отримувати плату за надання послуг в установленому законодавством порядку, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами і цим Статутом.
	6.5. Установа має право виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу відчужувати закріплене за нею майно, надавати в оренду або безоплатне користування (позичку), передавати у заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.
	6.6. Доходи Установи використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Установи, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.
	6.7. Установа дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновника, членів Установи, членів органів управління Установи та її працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску) та інших пов'язаних з ними осіб.
Розділ VII	
7.1. Установа здійснює облік результатів діяльності, контроль за обсягами наданої медичної допомоги, веде оперативний, бухгалтерський, статистичний облік.	7.1. Установа веде оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, складає статистичну, фінансову та бюджетну (квартальну

	та річну) звітність у порядку, визначеному законодавством України. Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі бухгалтерської та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера. Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.
7.2. Перевірка окремих напрямків діяльності установи здійснюється податковими та іншими уповноваженими державними органами відповідно до законодавства України.	7.2. Окремі напрями діяльності Установи перевіряють уповноважені органи відповідно до законодавства України.
7.3. Ревізія та перевірка діяльності Установи здійснюється власником або уповноваженим ним органом при потребі, але не рідше одного разу на два роки.	7.3. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган у встановленому порядку.
7.4. Установа підзвітна Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	
Розділ VIII	
	8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.
	8.2. Установа в процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.
	8.3. Захист та оброблення персональних даних Установа здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, та у порядку, встановленому законодавством.
Розділ IX	
	9. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.
Розділ X	
8.1. Припинення діяльності Установи здійснюється шляхом її реорганізації або ліквідації за рішенням власника чи уповноваженого ним органу, за рішенням суду або господарського суду у порядку, встановленому законодавством України.	10.1. Припинення Установи проводиться шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, суду в порядку, встановленому законодавством України.
8.2. У разі припинення діяльності Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.	10.2. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України про працю.
8.3. У випадку ліквідації Установи майно, яке залишилося після задоволення претензій кредиторів і членів колективу, використовується за рішенням власника у встановленому законодавством порядку.	10.3. У разі припинення Установи її активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету.
8.4. При реорганізації або ліквідації Установи органом, що прийняв відповідне рішення, створюється ліквідаційна комісія.	10.4. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи

Виконуючий обов'язки директора Д. Турчак

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА
III сесія V скликання

РІШЕННЯ

від 28 грудня 2006 року N 543/600

Про затвердження нової редакції Статуту установи "Київський міський центр здоров'я"

Відповідно до статті 88, частин четвертої, п'ятої статті 89 Цивільного кодексу України, статті 57 Господарського кодексу України, пункту 30 частини першої статті 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статті 29 Закону України "Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців" та з метою приведення установчих документів Київського міського центру здоров'я у відповідність до вимог чинного законодавства України Київська міська рада **вирішила**:

1. Затвердити нову редакцію Статуту установи "Київський міський центр здоров'я" згідно з додатком.

2. Виконавчому органу Київради (Київській міській державній адміністрації) привести свої розпорядження у відповідність до цього рішення.

3. Установі "Київський міський центр здоров'я" у встановленому законодавством порядку здійснити державну реєстрацію нової редакції Статуту, затвердженого пунктом 1 цього рішення.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова **Л. Черновецький**

Додаток
до рішення Київської міської ради
від 28 грудня 2006 р. N 543/600

СТАТУТ
КИЇВСЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ ЗДОРОВ'Я
(НОВА РЕДАКЦІЯ)

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Київський міський центр здоров'я (далі - Установа), створений відповідно до наказу управління охорони здоров'я виконавчого комітету Київської міської ради народних депутатів від 12.06.89 N 349, є бюджетною неприбутковою Установою, що заснована на комунальній власності територіальної громади м. Києва і підпорядкована Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Віддруковано 05.04.2017 19:28:45

1.2. Найменування Установи: "Київський міський центр здоров'я".

1.3. Установа у своїй діяльності керується Конституцією і Законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, декретами, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київської міської державної адміністрації, наказами Міністерства охорони здоров'я України і Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), цим Статутом та іншими нормативними актами.

1.4. Установа має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну звітність у встановленому законодавством порядку.

1.5. Місце знаходження Установи: 01034, Київ, вул. Володимирська, 29.

1.6. Установа є юридичною особою, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за нею майна, має штамп встановленого зразка, печатку із власним найменуванням.

II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Метою Установи є: організаційно-управлінська, методична, пропагандистська, консультативно-оздоровча, навчальна, науково-практична, редакційно-видавнича діяльність, спрямована на зміцнення і збереження здоров'я населення.

2.2. Предметом діяльності Установи є:

- медична практика;

- проведення заходів, спрямованих на формування здорового способу життя;

- координація роботи медичних установ і немедичних закладів, громадських організацій щодо зміцнення та збереження здоров'я населення;

- участь у підготовці та підвищенні кваліфікації медичних та педагогічних кадрів, інших спеціалістів та населення з питань гігієнічного виховання та оздоровлення населення;

- вивчення, узагальнення та розповсюдження передового досвіду роботи з питань формування здорового способу життя;

- організація масових оздоровчих заходів у місті;

- організація та проведення науково-практичних конференцій, семінарів;

- проведення гігієнічного навчання населення;

- надання консультативно-оздоровчих послуг;

- реалізація товарів та технологій медичного та оздоровчого призначення;

- видавнича діяльність;

- видання та розповсюдження друкованої продукції на електронних і паперових носіях;

- створення та поширення кіно-фото-відео-аудіо-продукції;

- надання консультативної допомоги зацікавленим відомствам, установам і організаціям з питань формування здорового способу життя;

- розробка та видання методичних і наукових матеріалів, науково-популярної літератури з питань здорового способу життя, немедикаментозних методів оздоровлення населення;

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Віддруковано 05.04.2017 19:28:45

- організація та проведення оздоровчих заходів у дошкільних закладах, школах, професійно-технічних училищах, вищих навчальних закладах, на підприємствах і в установах з використанням методів фізичної культури, раціонального харчування, психогігієни, особистої гігієни, фітопрофілактики, мікрорезонансної терапії, голкорефлексопрофілактики тощо;

- накопичення банку даних щодо рівня здоров'я населення та чинників, що його формують, для аналізу ефективності роботи, спрямованої на формування здорового способу життя та прийняття відповідних оперативних і стратегічних рішень.

III. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

3.1. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно з законодавством України.

3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюються за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України.

3.3. Установа здійснює в повному обсязі свої права і обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації праці та заробітної плати, фінансів, зовнішньоекономічної діяльності, природокористування та охорони навколишнього середовища, передбачених законодавством України.

IV. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ

4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі - Керівник) на основі єдиноначальності.

4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади наказом начальника Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Заступник керівника Установи та головний бухгалтер призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника Установи за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Інші працівники Установи призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника Установи. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність Установи.

4.3. Керівник вирішує самостійно всі питання діяльності Установи за винятком питань, що належать до компетенції профспілкових органів, в межах своїх повноважень видає накази і дає вказівки, обов'язкові для усіх працівників, вживає заходів до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції і штатний розпис госпрозрахункових структурних підрозділів у межах встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працівників.

4.4. Керівник діє від імені Установи, без доручення представляє її інтереси у всіх вітчизняних та іноземних підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, розпоряджається майном Установи (в межах наданих повноважень), укладає договори, видає доручення, відкриває в банках розрахункові та інші рахунки Установи, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах.

4.5. Керівник Установи у межах встановлених фондів оплати праці та граничної чисельності працюючих встановлює штатний розпис структурних підрозділів і подає на затвердження Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у встановленому порядку.

V. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

5.1. Установа для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

5.1.1. Проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість.

5.1.2. Встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію і організовує впровадження передових методів і прийомів праці.

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Віддруковано 05.04.2017 19:28:45

5.1.3. Встановлює режим робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток згідно з чинним трудовим законодавством.

5.1.4. Встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та навантаженість праці, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно з чинним законодавством.

5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та внутрішніми нормативними документами.

VI. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА І КОШТИ УСТАНОВИ

6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у самостійному балансі.

6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.

6.3. Витрати на утримання Центру фінансуються за рахунок бюджетних коштів та з інших джерел, не заборонених законодавством України.

6.4. Установа має право за згодою власника або уповноваженого ним органу у встановленому законодавством України порядку відчужувати закріплене за нею майно іншим підприємствам, установам і організаціям, здавати в оренду нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати їх з балансу у встановленому порядку.

VII. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ, КОНТРОЛЬ

7.1. Установа здійснює облік результатів діяльності, контроль за обсягами наданої медичної допомоги, веде оперативний, бухгалтерський, статистичний облік.

7.2. Перевірка окремих напрямків діяльності установи здійснюється податковими та іншими уповноваженими державними органами відповідно до законодавства України.

7.3. Ревізія та перевірка діяльності Установи здійснюється власником або уповноваженим ним органом при потребі, але не рідше одного разу на два роки.

7.4. Установа підзвітна Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

VIII. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

8.1. Припинення діяльності Установи здійснюється шляхом її реорганізації або ліквідації за рішенням власника чи уповноваженого ним органу, за рішенням суду або господарського суду у порядку, встановленому законодавством України.

8.2. У разі припинення діяльності Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.

8.3. У випадку ліквідації Установи майно, яке залишилося після задоволення претензій кредиторів і членів колективу, використовується за рішенням власника у встановленому законодавством порядку.

8.4. При реорганізації або ліквідації Установи органом, що прийняв відповідне рішення, створюється ліквідаційна комісія.

Заступник міського голови -
секретар Київради **О. Довгий**

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Віддруковано 05.04.2017 19:28:45

6.

ТОВАРИСТВО
ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ
КИЇВСЬКА
МІСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

м. Київ, вул.. Софіївська, 10-Б
тел/ф.: (044) 2358000 , 2358001

UKRAINIAN
RED CROSS SOCIETY
KYIV
CITY COMMITTEE

10-B. Sofiivska, Kyiv, Ukraine
Tel./ Fax: (044) 2358001, 2358000

13.04.2017 № 59/03

Голові постійної комісії

Київської міської ради з питань

охорони здоров'я та соціального

захисту

Гелевею О.І.

Інформація щодо надання додаткового фінансування

Київській міській організації Товариства Червоного Хреста України

Товариство Червоного Хреста України, як Всеукраїнське об'єднання несе по всій території України та за її межами високу місію захисту людських життів та полегшення людських страждань. Товариство Червоного Хреста України – найбільша гуманітарна неприбуткова організація в Україні.

В десяти районах міста Києва діють медико-соціальні центри, які надають медичну, психологічну та соціальну підтримку нужденним киянам, інвалідам, внутрішньо переміщеним особам та особам які в скрутну хвилину зосталися без будь-якої підтримки та допомоги.

За 2016 рік послугами медико-соціальних центрів Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України скористалися 107 167 осіб. В тому числі медичні послуги отримали 59 676 осіб, соціальні послуги отримало 47 491 осіб. Банком одягу та ремонтом одягу скористалися 19 049 осіб нужденних громадян. Допомогу в пунктах прокату отримали 336 осіб.

Послуги медико-соціальних центрів Товариства Червоного Хреста України:

- Консультування та надання першої медичної допомоги;
- Вимір артеріального тиску;
- Проведення аналізу крові, виміру цукру в крові;
- Виконання ін'єкцій за призначенням лікаря;
- Кабінет фізіотерапевтичних процедур за призначенням лікаря;
- Кабінет реабілітації та лікувальної фізкультури;
- Аптечний пункт (безкоштовно надаються медичні препарати за рецептом лікаря);
- Фіто-бар (лікувальні настої та чаї по напрямках захворювання);
- Психосоціальна допомога (працюють групи «самодопомоги» для внутрішньо переміщених осіб, інвалідів АТО та групи психологів для допомоги потребуючим);
- Навчання населення навичкам надання першої медичної допомоги;
- Робота «банку одягу», видача одягу б/в та ремонт одягу;
- Робота пунктів прокату речей по догляду за тяжкохворими (інвалідні візки, милиці, ходунки, судна, церати медичні тощо);
- Склад речей для термінового надання допомоги при виникненні надзвичайних ситуацій в районах або місті;
- Видача натуральної допомоги потребуючим згідно звернень;
- Проведення благодійних обідів, благодійних заходів для нужденних громадян.

Одним з головних напрямків в 2016 році була діяльність працівників Товариства Червоного Хреста в наданні системних патронажних медико-соціальних послуг на дому найуразливішим категоріям.

За 2016 рік було здійснено **193 944** візитів до хворих, кількість хворих які отримали допомогу на дому **10 348 осіб**.

Кількість потребуючих домашнього обслуговування бенефіціарів, які знаходяться на обліку Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України на сьогодні 06.03.2017 року складає **17 275 осіб**: з них 5 групи активності **(важкохворих) 4 937 особи**.

Окрім вищезазначених осіб на обліку в електронній базі Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України **2 000** внутрішньо переміщених осіб (інваліди I та II групи, багатодітні сім'ї, одинокі годувальники).

Наразі всі ці люди, в зв'язку з припиненням державного фінансування залишились без повноцінної щоденної допомоги.

При обслуговуванні патронажними сестрами на дому здійснювались:

- Проведення основ загального догляду за хворими, виконання лікарських призначень;
- Психосоціальна підтримка одиноких громадян, інвалідів;
- Натуральна адресна допомога одиноким людям, які обслуговуються медичними сестрами Товариства Червоного Хреста;
- Інформаційна робота в сфері розповсюдження знань про здоровий спосіб життя серед населення та молоді.

Шановний Олег Іванович, Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України звертається з проханням підтримати наше звернення про виділення додаткових коштів в зв'язку з важливою соціальною місією – медико-соціальної допомоги найуразливішим верствам населення, яку здійснює Товариство у територіальній громаді м. Києва.

Сподіваємось на Вашу підтримку та розуміння.

З повагою та подякою.

Голова Київської міської організації
Товариства Червоного Хреста України Т.І. Гоєнко
0674900361

Додатковий

КОШТОРИС ВИТРАТ

Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України для роботи медичних сестер в медико – соціальних центрах в 2017р.

№	Заходи	Витрати (грн.).
1	Покращення роботи КМО ТЧХУ щодо надання медико-соціальної допомоги вразливим верствам киян та навчання населення м. Києва першої долікарської медичної допомоги: - щомісячна часткова фінансова підтримка працівників Товариства 01.01-30.04 : 70осіб х1600,00 х 4 місяці ; 01.05-30.11 : 70осіб х1684,00 х 7 місяців ; 01.12. : 70осіб х1762,00 х 1 місяць - нарахування на фінансову підтримку 22% Всього:	. 448000,00 грн. 825160,00 грн. 123340,00 грн. 307230,00 грн. 1703730,00 грн.
2	Придбання медичних препаратів та товарів медичного призначення для поповнення аптечок надання першої медичної допомоги Всього:	75000,00 грн.
3	Придбання гігієнічних товарів для проведення санітарно-гігієнічної обробки приміщень медико-соціальних центрів Товариства Всього:	43000,00 грн.

Всього по програмі : 1821730,00 (Один мільйон вісімсот двадцять одна тисяча сімсот тридцять гривень 00 копійок)

Голова КМО ТЧХУ **Гоєнко Т.І.**

тел. 067-490-03-61

08/231-1004/пр
14.04.2017

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV сесія VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

ПРОЕКТ

Про передачу в оренду нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва єдиному претенденту на право оренди

Відповідно до статей 760-763 Цивільного кодексу України, частини п'ятої статті 60 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статей 5 та 9 Закону України "Про оренду державного та комунального майна", Положення про оренду майна територіальної громади міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21 квітня 2015 року № 415/1280 з метою забезпечення ефективного використання нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва та враховуючи, що за результатами вивчення попиту на об'єкт оренди подано одну заяву, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Передати в оренду єдиному претенденту на право оренди нежитлові приміщення комунальної власності територіальної громади міста Києва згідно з додатком.

2. Департаменту комунальної власності м. Києва укласти в установленому порядку договір оренди нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва згідно з пунктом 1 цього рішення.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань власності.

Київський міський голова В. Кличко

Подання:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації — М. Поворозник

Директор департаменту комунальної власності м. Києва — А. Гудзь

Начальний юридичного управління департаменту комунальної власності м. Києва — В. Комарницький

Погоджено:

Перший заступник голови Київської міської державної адміністрації — Г. Пліс

Керівник апарату — В. Бондаренко
із зауваженнями юридичного управління

Заступнику керівника апарату – начальнику юридичного управління — Л. Верес
із зауваженнями 30.03.17

Голова постійної комісії Київської міської ради з питань власності — Л. Антоненко

Секретар постійної комісії Київської міської ради з питань власності — С. Артеменко

Голова постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту — О. Гелевей

Секретар постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту — Ю. Лобан

Начальник Управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — В. Слончак

Додаток
до рішення
Київської міської ради
_____№ _____

Нежитлові приміщення комунальної власності територіальної громади міста Києва, які передаються в оренду єдиному претенденту на право оренди

№ п/п	Повна назва орендаря, його форма власності та форма фінансування	Адреса та характеристика об'єкта нерухомості	Призначення, характеристика об'єкта оренди та орендована площа, кв. м	Ставка орендної плати	Строк, на який укладається договір оренди:
ОРЕНДОДАВЕЦЬ - ДЕПАРТАМЕНТ КОМУНАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ М. КИЄВА ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)					
БАЛАНСОУТРИМУВАЧ - СТОМАТОЛОГІЧНА ПОЛІКЛІНІКА ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ					
1.	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ПАНСІОН МИЛОСЕРДЯ» Форма власності - приватна Форма господарювання - госпрозрахункова (40081420)	Навої Алішера просп. 1 ДНІПРОВСЬКИЙ район, НЕЖИЛИЙ БУДИНОК (КАПІТАЛЬНИЙ), ПОЛІКЛІНІКА, Загальна площа 6283,7 кв.м.	Розміщення приватного закладу охорони здоров'я (гінекологія, хірургія, урологія та реабілітація) 1, 2 поверхи площа 803,40 кв.м.	10 %	2 роки 364 дні

Київський міський голова В. Кличко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради
"Про передачу в оренду нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва єдиному претенденту на право оренди"

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення.

До компетенції Київської міської ради належить здійснення повноважень територіальної громади міста Києва щодо володіння, користування та розпорядження об'єктами права комунальної власності, в тому числі передача об'єктів права комунальної власності в оренду юридичним особам.

Товариством з обмеженою відповідальністю «ПАНСІОН МИЛОСЕРДЯ» відповідно до п. 4.5. Положення про оренду майна, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280, надало до Департаменту комунальної власності заяву про оренду та документи, які відповідають чинному законодавству.

У газеті «Хрещатик» від 03.02.2017 № 13(4926) було опубліковано оголошення про намір передати в оренду об'єкти, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва. Впродовж 10 робочих днів Департамент комунальної власності м. Києва з метою вивчення попиту реєстрував заяви від претендентів на право оренди нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва, вказаних в оголошенні.

Враховуючи, що відповідно до підпункту 4.8 пункту 4 Положення про оренду майна, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280, договір оренди нежитлових приміщень площею понад 200,0 кв. м укладається із заявником за рішенням Київської міської ради, за результатами вивчення попиту Департаментом комунальної власності м. Києва підготовлено проект рішення Київської міської ради про передачу нежитлових приміщень загальною площею 803,40 кв. м, розташованих за адресою: просп. Навої Алішера, 1, в орендне користування єдиному претенденту, на право оренди – товариству з обмеженою відповідальністю «ПАНСІОН МИЛОСЕРДЯ» та про укладання Департаментом комунальної власності м. Києва відповідного договору оренди.

2. Мета і шляхи її досягнення.

Даний проект підготовлений з метою забезпечення ефективного використання нерухомого майна територіальної громади міста Києва та укладання договору оренди нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва з єдиним претендентом на право оренди.

3. Правові аспекти.

Проект рішення розроблений відповідно до статей 760-763 Цивільного кодексу України, частини п'ятої статті 60 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статей 5 та 9 Закону України "Про оренду державного та комунального майна", Положення про оренду майна територіальної громади міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280.

Згідно з пунктом 1 проекту рішення пропонується передати в оренду нежитлові приміщення комунальної власності територіальної громади міста Києва єдиному претенденту на право оренди.

Згідно з пунктом 2 доручається Департаменту комунальної власності м. Києва укласти в установленому порядку договір оренди нежитлових приміщень, переданих в оренду згідно з пунктом 1.

4. Фінансово – економічне обґрунтування.

Прийняття та реалізація даного рішення не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

5. Прогноз результатів.

Прийняття та реалізація даного проекту рішення забезпечить здійснення містом Києвом столичних функцій, дозволить укласти договір оренди з єдиним претендентом на право оренд нежитлових приміщень територіальної громади міста Києва та збільшити надходження до бюджету міста Києва від оренди.

Доповідач на пленарному засіданні Київської міської ради – директор Департаменту комунальної власності м. Києва Гудзь Андрій Анатолійович.

Особа, відповідальна за супроводження проекту рішення – головний спеціаліст відділу використання майна Департаменту комунальної власності м. Києва Михальчук Лариса Володимирівна, робочий телефон: 202-61-77.

Директор Департаменту
комунальної власності м. Києва А. Гудзь

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Антонєнку Л.В.
Гелевею О.І.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 14.04.2017 №08/231-1004/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

В.ПРОКОПІВ

"14" квітня 2017 року
№ 08/231 - 1004/ПР

08/231-1004/ПР
14.04.2017

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

12.04.2017 № 009-101р

на № _____ від _____

Київська міська рада

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07.07.2016 № 579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08.10.2013 № 1810, за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про передачу в оренду нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва єдиному претенденту на право оренди».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08.10.2013 № 1810, інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гудзь Андрій Анатолійович (тел. 202-61-77).

Додатки:

1. Проект рішення Київської міської ради «Про передачу в оренду нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва єдиному претенденту на право оренди» на 2 арк.
2. Пояснювальна записка до проекту рішення Київської міської ради «Про передачу в оренду нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва єдиному претенденту на право оренди» на 2 арк.
3. Додаткові матеріали на ____ арк.
4. Електронна версія зазначеного.

Керівник апарату В. Бондаренко

Гудзь
Михальчук 202 61 77

140978

08/231-918/ПР
06.04.2017
8.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про передачу ТОВАРИСТВУ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «Н.В. ІНВЕСТ» земельної ділянки для будівництва, експлуатації та обслуговування медичного центру зі знесенням існуючого нежитлового будинку на вул. Патріарха Мстислава Скрипника, 46 (літ. В) у Солом'янському районі м. Києва

Київська міська рада
Департамент земельних ресурсів
Код земельної ділянки:
72:063:0011

Проект рішення (екз.1)
ПР-13212
від 06.04.2017 до справи
А-23139
Заява ДЦ № 11331-000238908-014 від 17.03.2017
2 347015 032120

Відповідно до статей 9, 83, 93, 120, 123, 124 Земельного кодексу України, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розмежування земель державної та комунальної власності», пункту 34 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши заяву ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «Н.В. ІНВЕСТ» від 17.03.2017 № 030-000238908-014, враховуючи, що земельна ділянка зареєстрована в Державному земельному кадастрі (витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку від 11.03.2016 № НВ-8000272192016), право комунальної власності територіальної громади міста Києва на яку зареєстровано в установленому порядку (витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності від 24.12.2015 № 12910755), Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Передати ТОВАРИСТВУ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «Н.В. ІНВЕСТ», за умови виконання пункту 2 цього рішення, в оренду на 10 років земельну ділянку площею 0,0601 га (кадастровий номер 8000000000:72:063:0011, витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку № НВ-8000272192016) для будівництва, експлуатації та обслуговування медичного центру зі знесенням існуючого нежитлового будинку на вул. Патріарха Мстислава Скрипника, 46 (літ. В) у Солом'янському районі м. Києва із земель комунальної власності територіальної громади міста Києва, у зв'язку з переходом права власності на майно (договір купівлі-продажу нежилого будинку від 25.02.2016 № 209), (категорія земель – землі житлової та громадської забудови, код КВПЦЗ 03.03, заява ДЦ № 11331-000238908-014 від 17.03.2017, справа **А-23139**).

2. ТОВАРИСТВУ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «Н.В. ІНВЕСТ»:

2.1. Виконувати обов'язки землекористувача відповідно до вимог статті 96 Земельного кодексу України.

2.2. У місячний термін надати до Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) документи, визначені чинним законодавством, необхідні для укладання договору оренди земельної ділянки.

2.3. Питання майнових відносин вирішувати в установленому порядку.

2.4. Забезпечити вільний доступ для прокладання нових, ремонту та експлуатації існуючих інженерних мереж і споруд, що знаходяться в межах земельної ділянки.

2.5. У разі необхідності проведення реконструкції чи нового будівництва, питання оформлення дозвільної та проектно-кошторисної документації вирішувати в порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.6. Питання пайової участі та укладення з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) договору про пайову участь вирішувати в порядку та випадках, встановлених законодавством.

3. Розірвати договір оренди земельної ділянки земельної ділянки від 19.12.2012 № 72-6-00668, укладений між Київською міською радою та громадянином Денищуком Павлом Андрійовичем з моменту державної реєстрації договору оренди земельної ділянки ТОВАРИСТВУ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «Н.В. ІНВЕСТ» (лист-згода від 11.03.2016 № 211).

4. Попередити землекористувача, що право користування земельною ділянкою може бути припинено відповідно до статей 141, 143 Земельного кодексу України.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування.

Київський міський голова В. Кличко

ПОДАННЯ:

Директор
Департаменту земельних ресурсів
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) О. Поліщук

Начальник управління аналітично-правової роботи
Департаменту земельних ресурсів
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) А. Гавриш

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради
з питань містобудування, архітектури та землекористування

Голова О. Міщенко

Секретар І. Картавий

Начальник управління
правового забезпечення діяльності
Київської міської ради В. Слончак

Постійна комісія Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова О. Гелевей

Секретар Ю. Лобан

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

№ ПЗ-23670 від 29.03.2017

до проекту рішення Київської міської ради:

Про передачу ТОВАРИСТВУ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «Н.В. ІНВЕСТ» земельної ділянки для будівництва, експлуатації та обслуговування медичного центру зі знесенням існуючого нежитлового будинку на вул. Патріарха Мстислава Скрипника, 46 (літ. В) у Солом'янському районі м. Києва

До кадастрової справи
№ А-23139
2 347015 336709

1. Юридична особа:

Назва	***ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "Н.В.ІНВЕСТ"***
Клопотання	***від 17.03.2017 № 11331-000238908-014***
Згода (доручення) на проектування	-

2. Відомості про земельну ділянку (кадастровий № 8000000000:72:063:0011п)

Місце розташування (адреса)	***м. Київ, р-н Солом'янський, вул. Миколи Островського, 46 (літ.В)***
Площа	***0,0601 га***
Вид та термін користування	***Оренда на 10 років***
Вид використання	***для будівництва, експлуатації та обслуговування медичного центру зі знесенням існуючого нежитлового будинку***
Нормативна грошова оцінка (за попереднім розрахунком*)	***1 487 062 грн. 62 коп. відповідно витягу з технічної документації ПР-01543 від 20.03.2017***

*Наведені розрахунки нормативної грошової оцінки не є остаточними і будуть уточнені відповідно до вимог чинного законодавства при підготовці документу, що посвідчує право на землю.

3. Обґрунтування прийняття рішення

Відповідно до статті 123 Земельного кодексу України, враховуючи витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку та витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права комунальної власності від 12.01.2016 № 51527677, Департаментом земельних ресурсів розроблено проект рішення Київської міської ради щодо передачі (надання) земельної ділянки без зміни її меж та цільового призначення без складання документації із землеустрою.

4. Мета прийняття рішення.

Метою прийняття рішення є забезпечення реалізації встановленого Земельним кодексом України права особи на оформлення права користування (власності) на землю.

5. Особливі характеристики ділянки.

Наявність будівель і споруд на ділянці: ***Забудована Орієнтовна площа забудови - 0,02 га. Відсоток забудови - 33 %.***

На земельній ділянці розташований нежилий будинок площею 270,40 кв. м., який належить товариству з обмеженою відповідальністю "Н.В.ІНВЕСТ" на підставі договору купівлі-продажу нежилого будинку від 25.02.2016 № 209 (витяг з державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності від 25.02.2016 № 54006166, технічний паспорт на нежитловий будинок (приміщення) від 15.11.2011).

Інші особливості : ***Земельна ділянка передана в оренду на 10 років громадянину Денищуку Павлу Андрійовичу для будівництва, експлуатації та обслуговування медичного центру зі знесенням існуючого нежитлового будинку на підставі рішення Київської міської ради від 27.05.2010 № 868/4306.***
Термін договору оренди земельної ділянки від 19.12.2012 № 72-6-00668 дійсний до 19.12.2022 року.
Громадянин Денищук Павло Андрійович не заперечує проти заміни сторони договору оренди земельної ділянки на ТОВ "Н.В.ІНВЕСТ" (нотаріально-посвідчена згода від 11.03.2016 № 211).

Земельна ділянка надається із земель комунальної власності територіальної громади міста Києва.

Відповідно до детального плану території в межах Повітрофлотського проспекту, вулиць Солом'янської, Механізаторів, Кудряшова та залізничних колій, затвердженого рішенням Київської міської ради від 24.09.2015 № 46/1949, територія за функціональним призначенням належить до території багатоповерхової житлової забудови.

Земельна ділянка не потрапляє до Зеленої зони та інших зон обтяження.

6. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.

Загальні засади та порядок передачі земельних ділянок у власність чи користування юридичним особам визначено Земельним кодексом України та Тимчасовим порядком передачі (надання) земельних ділянок у користування або у власність із земель комунальної власності в місті Києві, затвердженим рішенням Київради від 28.02.2013 №63/9120.

Рішення про передачу (надання) земельної ділянки може бути прийнято Київською міською радою з урахуванням вимог статті 24 Закону України "Про регулювання містобудівної діяльності".

7. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація рішення не потребує додаткових витрат міського бюджету.

Відповідно до Податкового Кодексу України, Закону України "Про оренду землі" та рішення Київради від 22.12.2015 №61/61 "Про Бюджет м.Києва на 2016 рік" (дод.10) орієнтовний розмір орендної плати складатиме ***44 611 грн. 88 коп. (3%)***

8. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення.

Наслідками прийняття розробленого проекту рішення стане:
- реалізація зацікавленою особою своїх прав щодо використання земельної ділянки;

Доповідач: директор Департаменту земельних ресурсів Поліщук О.Г.

Директор Департаменту земельних ресурсів **Поліщук О.Г.**

08/231-918/ПР
06.04.2017

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ

вул. Хрещатик, 32-а, м. Київ, 01601, тел. (044) 279-58-72, ф. (044) 288-07-57,
КБУ" Контактний центр міста Києва"(044) 15-51, E-mail: dzr@kievcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 26199097

06.04.2017 № 057052-6043
на № _____від

Заступнику міського голови –
секретарю Київради
В. ПРОКОПІВУ

Шановний Володимире Володимировичу!

Департамент земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготував проект рішення Київської міської ради «Про передачу ТОВАРИСТВУ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «Н.В. ІНВЕСТ» земельної ділянки для будівництва, експлуатації та обслуговування медичного центру зі знесенням існуючого нежитлового будинку на вул. Патріарха Мстислава Скрипника, 46 (літ. В) у Солом'янському районі м. Києва» (справа А-23139) та направляє для подальшого розгляду у відповідних комісіях Київської міської ради, відповідно до регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київради від 07.07.2016 № 579/579.

З повагою
Директор О. Поліщук

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Міщенку О.Г.
Гелевею О.І.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 06.04.2017 №08/231 – 918/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Спасибку О.В. – до відома
Юнаковій С.М.
Поворознику М.Ю. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"06" квітня 2017 року
№ 08/231 – 918/ПР

08/231-997/ПР
13.04.2017

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про передачу земельної ділянки громадянину Книжнику Борису Самуїловичу для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівлі медичного закладу на вул. Тимофія Шамрила, 7-а у Шевченківському районі м. Києва

Київська міська рада
Департамент земельних ресурсів
Код земельної ділянки:
91:227:0047

Проект рішення (екз.1)
ПР-13256
від 13.04.2017 до справи
А-23267
Заява ДЦ № 01023-000239810-014 від 27.03.2017
2 347015 032564

Відповідно до статей 9, 83, 93, 120, 123, 124 Земельного кодексу України, статті 31 Закону України «Про оренду землі», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розмежування земель державної та комунальної власності», пункту 34 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши заяву громадянина Книжника Бориса Самуїловича від 27.03.2017 № 01023-000239810-014, враховуючи, що земельна ділянка зареєстрована в Державному земельному кадастрі (витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку від 21.03.2017 № НВ-8000499022017) та право комунальної власності територіальної громади міста Києва на яку зареєстровано в установленому порядку (відомості з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно від 14.02.2017 № 19010962), Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Розірвати договір оренди земельної ділянки від 26.09.2012 № 91-6-00974 площею 0,3271 га (кадастровий номер 8000000000:91:227:0047), укладений між Київською міською радою та товариством з обмеженою відповідальністю «ХЕЛСТУР» для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівлі медичного закладу на вул. Тимофія Шамрила, 7-а у Шевченківському районі м. Києва у зв'язку з переходом права власності на нерухоме майно (договір купівлі-продажу нерухомого майна від 31.01.2017 №174), з моменту державної реєстрації договору оренди земельної ділянки громадянину Книжнику Борису Самуїловичу.

2. Передати громадянину Книжнику Борису Самуїловичу, за умови виконання пункту 3 цього рішення, в оренду на 5 років земельну ділянку площею 0,3271 га (кадастровий номер 8000000000:91:227:0047, витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку № НВ-8000499022017) для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівлі медичного закладу на вул. Тимофія Шамрила, 7-а у Шевченківському районі м. Києва із земель комунальної власності територіальної громади міста Києва, у зв'язку з набуттям права власності на нерухоме майно (договір купівлі-продажу нерухомого майна від 31.01.2017 №174) (категорія земель – землі житлової та громадської забудови, код КВЦПЗ 03.03, заява ДЦ від 27.03.2017 № 01023-000239810-014, справа А-23267).

3. Громадянину Книжнику Борису Самуїловичу:

3.1. Виконувати обов'язки землекористувача відповідно до вимог статті 96 Земельного кодексу України.

3.2. У місячний термін надати до Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) документи, визначені чинним законодавством, необхідні для укладання договору оренди земельної ділянки.

3.3. Забезпечити вільний доступ для прокладання нових, ремонту та експлуатації існуючих інженерних мереж і споруд, розміщених у межах земельної ділянки.

3.4. Питання майнових відносин вирішувати в установленому порядку.

3.5. У разі необхідності проведення реконструкції чи нового будівництва питання оформлення дозвільної та проектно-кошторисної документації вирішувати в порядку, визначеному чинним законодавством України.

3.6. Питання пайової участі та укладення з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) договору про пайову участь вирішувати в порядку та випадках, встановлених законодавством.

4. Попередити землекористувача, що право користування земельною ділянкою може бути припинено відповідно до статей 141, 143 Земельного Кодексу України.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування.

Київський міський голова В.Кличко

ПОДАННЯ:

Директор Департаменту
земельних ресурсів
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) О.Поліщук

Начальник управління
аналітично-правової роботи
Департаменту земельних ресурсів
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) А.Гавриш

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради
з питань містобудування, архітектури та
землекористування

Голова комісії О.Міщенко

Секретар комісії І.Картавий

Начальник управління
правового забезпечення діяльності
Київської міської ради В.Слончак

Постійна комісія Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова О. Гелевей

Секретар Ю. Лобан

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

№ ПЗ-23753 від 05.04.2017

до проекту рішення Київської міської ради:

Про передачу земельної ділянки громадянину Книжнику Борису Самуїловичу для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівлі медичного закладу на вул. Тимофія Шамрила, 7-а у Шевченківському районі м. Києва

До кадастрової справи
№ А-23267
2 347015 337539

1. Фізична особа:

Назва	***Книжник Борис Самуїлович***
Клопотання	***від 27.03.2017 № 01023-000239810-014***
Згода (доручення) на проектування	-

2. Відомості про земельну ділянку (кадастровий № 8000000000:91:227:0047п)

Місце розташування (адреса)	***м. Київ, р-н Шевченківський, вул. Тимофія Шамрила, 7а***
Площа	***0,3271 га***
Вид та термін користування	***Оренда на 5 років***
Вид використання	***для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівлі медичного закладу***
Нормативна грошова оцінка (за попереднім розрахунком*)	***4 745 554 грн. 60 коп. відповідно витягу з технічної документації ПР-01587 від 03.04.2017***

*Наведені розрахунки нормативної грошової оцінки не є остаточними і будуть уточнені відповідно до вимог чинного законодавства при підготовці документу, що посвідчує право на землю.

3. Обґрунтування прийняття рішення

Відповідно до статті 123 Земельного кодексу України, враховуючи витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку від 09.02.2017 № НВ-8000447192017 та витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права комунальної власності від 14.02.2017 № 80340638, Департаментом земельних ресурсів розроблено проект рішення Київської міської ради щодо передачі (надання) земельної ділянки без зміни її меж та цільового призначення без складання документації із землеустрою.

4. Мета прийняття рішення.

Метою прийняття рішення є забезпечення реалізації встановленого Земельним кодексом України права особи на оформлення права користування (власності) на землю.

5. Особливі характеристики ділянки.

Наявність будівель і споруд на ділянці:	***Забудована нежитловою будівлею (літ. Б, літ. В) загальною площею 7609,4 кв.м., які на підставі договору купівлі-продажу нерухомого майна від 31.01.2017 № 174 належать гр. Книжнику Б.С. (Витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності від 31.01.2017 № 18783011). Орієнтовна площа забудови 35 %.***

Інші особливості : ***Рішенням Київської міської ради від 05.04.2012 № 425/7762 земельна ділянка площею 0,3271 га (кадастровий номер 8000000000:91:227:0047) на вул. Тимофія Шамрила, 7-а передана товариству з обмеженою відповідальністю "ХЕЛСТУР" в оренду на 5 років для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівлі медичного закладу (договір оренди земельної ділянки від 26.09.2012 № 91-6-00974).***
Земельна ділянка розташована поза межами зелених зон міста Києва.
Відповідно до Генерального плану м. Києва - землі громадської забудови.

6. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.

Загальні засади та порядок передачі земельних ділянок у власність чи користування юридичним особам визначено Земельним кодексом України та Тимчасовим порядком передачі (надання) земельних ділянок у користування або у власність із земель комунальної власності в місті Києві, затвердженим рішенням Київради від 28.02.2013 №63/9120.

Рішення про передачу (надання) земельної ділянки може бути прийнято Київською міською радою з урахуванням вимог статті 24 Закону України "Про регулювання містобудівної діяльності".

7. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація рішення не потребує додаткових витрат міського бюджету.

Відповідно до Податкового Кодексу України, Закону України "Про оренду землі" та рішення Київради від 22.12.2015 №61/61 "Про Бюджет м.Києва на 2016 рік" (дод.10) орієнтовний розмір орендної плати складатиме ***142 366 грн. 64 коп. (3%)***

8. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення.

Наслідками прийняття розробленого проекту рішення стане:
- реалізація зацікавленою особою своїх прав щодо використання земельної ділянки;

Доповідач: директор Департаменту земельних ресурсів Поліщук О.Г.

Директор Департаменту
земельних ресурсів **Поліщук О.Г.**

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Міщенку О.Г.
Гелевею О.І.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 13.04.2017 №08/231 – 997/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Спасибку О.В. – до відома
Поворознику М.Ю. – до відома
Юнаковій С.М.

В.ПРОКОПІВ

"13" квітня 2017 року
№ 08/231 – 997/ПР

08/231-997/ПР
13.04.2017

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ

вул. Хрещатик, 32-а, м. Київ, 01601, тел. (044) 279-58-72, ф. (044) 288-07-57,
КБУ" Контактний центр міста Києва"(044) 15-51, E-mail: dzr@kievcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 26199097

13.04.2017 № 057052-6579
на № _____ від

Заступнику міського голови –
секретарю Київради
В. ПРОКОПІВУ

Шановний Володимире Володимировичу!

Департамент земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготував проект рішення Київської міської ради «Про передачу земельної ділянки громадянину Книжнику Борису Самуїловичу для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівлі медичного закладу на вул. Тимофія Шамрила, 7-а у Шевченківському районі м. Києва» (справа А-23267) та направляє для подальшого розгляду у відповідних комісіях Київської міської ради, відповідно до регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київради від 07.07.2016 № 579/579.

З повагою
Директор О. Поліщук