ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
**ДЕПАРТАМЕНТ** ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

***вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, тел./факс (044) 278-01-03,***
***тел. «гарячої» лінії (044) 278-41-91, e-mail:admin@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 02012906***

31.01.2017*№ 061-1029/05.04*

на №_____ від _____

Департамент економіки та інвестицій
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Департамент фінансів
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Постійна комісія Київської міської ради з
питань бюджету та соціально-економічного
розвитку

Постійна комісія Київської міської ради з
питань охорони здоров'я та соціального
захисту

На виконання рішення Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року №520/2589 «Про Порядок розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві» та листа Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 26.12.2016 №050/17-11006 (вх. від 27.12.2016 № 061/18158) Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надає інформацію про виконання протягом 2016 року міських цільових програм, зокрема:

- Міської цільової програми підготовки лікарських кадрів для закладів охорони здоров'я міста Києва на 2011-2017 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 17 лютого 2011 року №9/5396, додаток 1;
- Міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2012 - 2016 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 15 березня 2012 року N208/7545, додаток 2;
- Міської цільової програми місцевих стимулів для медичних працівників міста Києва на 2013 – 2016 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 13 листопада 2013 року N 446/9934, додаток 3.

Виконуючий обов'язки директора Д. Турчак

Шмулько
Беденок 2840808

**Пояснювальна записка**
**до звіту про хід виконання**
**Міської цільової програми місцевих стимулів для медичних працівників міста Києва за 2016 рік**
(назва міської цільової програми)

## Оцінка ефективності виконання

1. Департаментом будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) передано Департаменту охорони здоров'я безкоштовну житлову площу для поліпшення житлових умов працівникам закладів охорони здоров'я: у 2013 році - 5 квартир, у 2014 році - житлова площа не виділялась, у 2015 році - 1 квартиру.

Рішенням Київської міської ради від 13 листопада 2013 року № 446/9934 «Про затвердження Міської цільової програми місцевих стимулів для медичних працівників міста Києва на 2013 – 2016 роки» передбачено забезпечення житлом працівників первинної мережі в рамках виконання Міської цільової програми «Доступне житло», затвердженої рішенням Київської міської ради від 16 вересня 2010 року № 30/4842.

Житлова площа за вказаною програмою протягом 2013 – 2016 років до Департаменту охорони здоров'я не передавалась.

Крім того, відповідно до розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 24 червня 2011року № 1060 «Про будівництво житла для працівників медичних закладів комунальної власності м. Києва», ведеться будівництво житлового будинку по вул. Підвисоцького, 4-В у Печерському районі, де заплановано побудувати 550 квартир, з яких 275 квартир планувалося виділити для працівників закладів охорони здоров'я, що входять до сфери управління Департаменту охорони здоров'я, за програмою змішаного фінансування (із розрахунку 70 відсотків – за кошти працівників медичних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва та 30 відсотків – за кошти, залучені комунальним підприємством з утримання та експлуатації житлового фонду спеціального призначення «Спецжитлофонд» від ринкового продажу фізичним та юридичним особам об'єктів інвестування в зазначеному житловому будинку).

Згідно інформації комунального підприємства з утримання та експлуатації житлового фонду спеціального призначення «Спецжитлофонд» станом на 17.02.2015 укладено договори на фінансування будівництва квартир у вказаному житловому будинку 123 родинами працівників закладів охорони здоров'я.

Згідно з контрольним списком працівників закладів охорони здоров'я, що входять до сфери управління Департаменту охорони здоров'я, наданого Департаментом будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) станом на **31 грудня 2016 року**, на обліку перебуває **1181** особа.

Враховуючи ситуацію щодо наростання дефіциту медичних кадрів, Департамент охорони здоров'я листом від 23.09.2016 № 061-12484/09 звернувся до Київського міського голови щодо вирішення питання забезпечення медичних працівників житлом та виділення до кінця року 20 квартир.

Крім того, інформуємо, що Департаментом охорони здоров'я активізовано роботу комісії з розгляду пропозицій закладів охорони здоров'я щодо заохочення працівників закладів охорони здоров'я шляхом надання житлової площі та питань по службовим жилим приміщенням шляхом поновлення її складу, затвердженого наказом Департаменту охорони здоров'я від 19 вересня 2016 року № 1451/к та 11 жовтня 2016 року проведено засідання комісії, на якому розглянуто питання розподілу трикімнатної квартири № 184 по вул. Милославській, 2, та однокімнатної квартири № 213 на просп. Оболонський, 14-Ж.

За рішенням зазначеної комісії:

- трикімнатну квартиру № 184 по вул. Милославській, 2 надано старшій сестрі медичній урологічного відділення Київської міської клінічної лікарні № 6 Біленькій Л.О., яка перебуває на квартирному обліку з 1984 року в позачерговому списку по пільговій категорії: молоді спеціалісти;
- однокімнатну квартиру № 213 на просп. Оболонський, 14-Ж - сестрі медичній КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Оболонського району м. Києва Горобець Л.Ф., яка перебуває на квартирному обліку з 1980 року в першочерговому списку по пільговій категорії: учасники війни.

2.3. На 2016 рік рішенням Київської міської ради від 22 грудня 2015 року № 61/61 «Про бюджет міста Києва на 2016 рік» (зі змінами) Департаменту охорони здоров'я затверджені бюджетні призначення в сумі 4,1 млрд грн на утримання закладів охорони здоров'я столиці, що входять до сфери управління Департаменту охорони здоров'я, з них 2,5 млрд грн на оплату праці працівників галузі з нарахуваннями.

У другому півріччі поточного року при коригуванні бюджету м.Києва, з метою підвищення рівня укомплектованості лікарями та молодшими медичними спеціалістами, підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників комунальних закладів охорони здоров'я та враховуючи норми постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» Департаменту охорони здоров'я було додатково передбачено з місцевого бюджету 150 млн грн на оплату праці працівників галузі «Охорона здоров'я». Це дало змогу до кінця поточного року проводити виплату муніципальної надбавки працівникам галузі «Охорона здоров'я» у розмірі до 50 % посадового окладу заробітної плати працівників охорони.

За рахунок затверджених коштів працівникам закладів охорони здоров'я, в рамках діючого законодавства, виплачуються всі обов'язкові виплати заробітної плати, зокрема: посадовий оклад, підвищення посадового окладу, доплата за роботу в нічний час, доплата за науковий ступінь, доплата за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, інші доплати, надбавка за тривалість безперервної роботи, надбавка за почесні звання, надбавка за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі, інші надбавки, надбавка за вислугу

років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я.

Міською цільовою програмою місцевих стимулів для медичних працівників міста Києва передбачено встановлення та виплата працівникам амбулаторно - поліклінічних та лікувально - профілактичних закладів муніципальної надбавки до посадового окладу на рівні 20% (з наступним щорічним підвищенням на 5 %).

Планові обсяги фінансування у 2016 році складають 402 816,35 тис. грн, фактичні обсяги фінансування у 2016 році за рахунок загального фонду бюджету міста Києва склали 486 995,4 тис. грн або 120,8 % від планового показника.

Міською цільовою програмою місцевих стимулів для медичних працівників міста Києва передбачено встановлення та виплата працівникам швидкої медичної допомоги та відділень паліативної (хоспіс) допомоги муніципальної надбавки до посадового окладу у розмірі 50%.

Планові обсяги фінансування у 2016 році складають 55 119,6 тис. грн, фактичні обсяги фінансування за рахунок бюджету міста Києва за 2016 рік склали 61 030,3 тис. грн, що відповідає 107,2 % від планового показника.

Так, у грудні 2016 року середньомісячна заробітна плата працівників закладів охорони здоров’я, що входять сфери управління Департаменту охорони здоров’я, становила 9 335,8 грн (середній відсоток стимулюючих **43,7**) (квітень поточного року 3 821,50 грн середній відсоток стимулюючих **10,1**), зокрема:

лікарів – 12 329,4 грн (квітень поточного року 5 303,20 грн);

фахівців з базовою та неповною вищою освітою – 9 033,1 грн (квітень поточного року 3 983,40 грн);

молодшого персоналу – 6 760,2 грн (квітень поточного року 2 592,20 грн);

спеціалістів не медиків – 12 268,4 грн (квітень поточного року 4 422,00 грн);

інших працівників – 8 757,9 грн (квітень поточного року 3 821,50 грн);

Станом на 31.12.2016 року заборгованість по заробітній платі перед працівниками закладів охорони здоров’я м. Києва, що входять до сфери управління Департаменту охорони здоров’я, відсутня.

4.5. За 2016 рік відзначено **541** працівників закладів охорони здоров’я Почесною грамотою Департаменту охорони здоров’я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Нагороджено **16** працівників Почесною грамотою Міністерства охорони здоров’я України та **9** працівників нагороджено Подякою Міністерства охорони здоров’я України.

**34** працівника нагороджено Подякою Київського міського голови.

6. Компенсація проїзду в робочі дні в міському транспорті в рамках проекту «Картка киянина» медичним працівникам (в т.ч. дільничних лікарів терапевтів, педіатрів, лікарів загальної практики-сімейної медицини; медичних сестер дільничних лікарів терапевтів, педіатрів, лікарів) здійснюється за рахунок коштів Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

# Інформація про виконання програми за 2016 рік

1. Департамент охорони здоров"я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (найменування головного розпорядника бюджетних коштів)

2. Департамент охорони здоров"я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (найменування відповідального виконавця програми)

3. Департамент охорони здоров"я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (найменування програми, дата і номер рішення Київської міської ради про її затвердження)

| № з/п | Захід | Відповідальний виконавець | Термін виконання | Планові обсяги фінансування на 2016 рік, тис.грн. | | | | Фактичні обсяги фінансування за 2016 рік, тис.грн. | | | | Стан виконання заходів (результативні показники виконання програми) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Усього | у тому числі: | | | Усього | у тому числі: | | | |
| | | | | | держав-ний бюджет | бюджет м.Києва | кошти небюджет-них джерел | | держав-ний бюджет | бюджет м.Києва | кошти небюджетних джерел | |
| 1 | Забезпечення житлом працівників первинної мережі, врамках виконання міської цільової програми «Доступне житло» | Департамент будівництва та житлового забезпечення, Департамент охорони здоров'я , Департамент фінансів, районні в місті Києві державні адміністрації | 2016 | | | | | | | | | |
| 2 | Встановлення та виплата працівникам амбулаторно-поліклінічних та лікувально-профілактичних закладів муніципальної надбавки (надбавки за інтенсивність та напруженість) до посадового окладу гарантовано на рівні 20 % (з наступним щорічним підвищенням на 5%) | Департамент охорони здоров'я, районні в місті Києві державні адміністрації | 2016 | 402 816,35 | | 402 816,35 | | 486 995,40 | | 486 995,40 | | планові обсяги фінансування у 2016 році складають 402816,35 тис. грн., фактичні обсяги фінансування 2016 році за рахунок загального фонду бюджету склали 486995,4 тис. грн або 120,8 % від планового показника. |
| 3 | Встановлення та виплата працівникам швидкої медичної допомоги та відділень паліативної (хоспіс) допомоги – до50 %; | Департамент охорони здоров'я, Департамент фінансів | 2016 | 55 119,60 | | 55 119,60 | | 61 030,30 | | 61 030,30 | | планові обсяги фінансування у 2016 році складають 55119,6 тис. грн, фактичні обсяги фінансування 2016 році за рахунок бюджету склали 61030,3 тис. грн, що відповідає 107,2 % від планового показника. |
| 4 | Відзначення кращих працівників охорони здоров'я до дня медичного працівника та дня медичної сестри | Департамент охорони здоров'я, районні в місті Києві державні адміністрації | 2016 | | | | | | | | | |

| № з/п | Захід | Відповідальний виконавець | Термін виконання | Планові обсяги фінансування | | | | Фактичні обсяги фінансування | | | | Стан виконання заходів (результативні показники виконання програми) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | на 2016 рік, тис.грн. | | | | за 2016 рік, тис.грн. | | | | |
| | | | | Усього | у тому числі: | | | Усього | у тому числі: | | | |
| | | | | | держав-ний бюджет | бюджет м.Києва | кошти небюджет-них джерел | | держав-ний бюджет | бюджет м.Києва | кошти небюджетних джерел | |
| 5 | Відзначення кращих працівників охорони здоров'я до дня медичного працівника та дня медичної сестри | Департамент охорони здоров'я, районні в місті Києві державні адміністрації | 2016 | | | | | | | | | |
| 6 | Компенсація проїзду в робочі дні в міському транспорті в рамках проекту «Картка киянина" медичним працівникам, в т.ч. дільничних лікарів терапевтів, педіатрів, лікарів загальної практики-сімейної медицини; медичних сестер дільничних лікарів терапевтів, педіатрів, лікарів загальної практики-сімейної медицини; медичних сестер та медичний працівників відділень паліативної допомоги (хосписів) *компенсація проїзду забезпечено в полному обсязі за рахунок коштів Департаменту соціальної політики | Департамент соціальної політики, Департамент фінансів, Департамент охорони здоров'я, районні в місті Києві державні адміністрації | 2016 | | | | | | | | | |

**4.Аналіз виконання за видатками в цілому за програмою**

| Бюджетні асигнування з урахуванням змін | | | Проведені видатки | | | Відхилення | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| на 2016 рік | | | | | | | |
| загальний фонд | спеціальний фонд | усього | загальний фонд | спеціальний фонд | усього | загальний фонд | спеціальний фонд |
| 457 935,95 | | 457 935,95 | 548 025,70 | | 548 025,70 | 90 089,75 | |

тис.грн

| | |
|---|---|
| [ | |
| усього | |
| 90 089,75 | |