**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**
**(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

**ДЕПАРТАМЕНТ СУСПІЛЬНИХ КОМУНІКАЦІЙ**

*вул. Хрещатик, 50-Б, м.Київ, 01001, тел.(044) 235-07-00, Call-центр (044)15-51*
*E-mail: dsk@kievcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 25695762*

21.02.2017 № 059-418
*на №* _____ *від* _____

Заступнику міського голови –
секретарю Київської міської ради
Прокопіву В. В.

Про порядок диференціації
заробітної плати працівників органів
самоорганізації населення міста Києва

Шановний Володимире Володимировичу!

На виконання протокольного доручення № 2 додатку до протоколу № 31 пленарного засідання III сесії Київської міської ради VIII скликання від 08.12.2016 (вих. від 12.12.2016 № 225-ПД-67) у Департаменті суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розроблено проект порядку надання фінансової підтримки органам самоорганізації населення міста Києва в частині диференціації оплати праці керівного складу, що додається.

Просимо дати відповідні доручення щодо розгляду зазначених пропозицій профільними комісіями Київської міської ради.

Додаток:

1. Проект порядку надання фінансової підтримки органам самоорганізації населення міста Києва в частині диференціації оплати праці керівного складу на 2 арк. в 1 прим.
2. Порівняльна таблиця щодо оплати праці працівників органів самоорганізації населення м. Києва на 2 арк. в 1 прим.

З повагою

Директор М. Хонда

Демиденко 230-92-07

*проект*

# ПОРЯДОК
## надання фінансової підтримки органам самоорганізації населення міста Києва в частині диференціації оплати праці керівного складу

1. Фінансова підтримка органам самоорганізації населення м. Києва надається за рахунок коштів місцевого бюджету, відповідно до міської цільової програми «Сприяння розвитку громадянського суспільства у м. Києві на 2017-2019 роки» (далі – програма), затвердженої рішенням Київської міської ради від 08 грудня 2016 року № 536/1540, та відповідного рішення Київської міської ради про бюджет міста Києва на відповідний рік.

2. Претендувати на отримання фінансової підтримки за рахунок коштів місцевого бюджету мають право органи самоорганізації населення, легалізовані шляхом державної реєстрації у встановленому законом порядку та які мають власний рахунок в територіальному органі Державного казначейства України, авторизований підпис керівника та печатку.

3. Підставою для розгляду питання щодо надання фінансової підтримки органу самоорганізації населення є лист органу самоорганізації населення до Департаменту суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з проханням здійснювати підтримку його діяльності відповідно програми та протоколу зборів (конференції) жителів за місцем проживання щодо обрання керівника та секретаря відповідного органу самоорганізації населення з визначенням їх діяльності на постійній основі, з оплатою праці за рахунок коштів місцевого бюджету.

4. Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виконує заходи програми щодо здійснення фінансової підтримки органів самоорганізації населення в частині оплати праці керівника та секретаря за диференційованим підходом в залежності від кількості населення території такого представницького органу, у розмірі посадового окладу на рівні:
   - мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,5 для керівника та 1,4 для секретаря органу самоорганізації населення (вуличний, квартальний, мікрорайонний), якщо на їх території мешкає до 1 тис. жителів;

- мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,5 для керівника органу самоорганізації населення - будинкового комітету, якщо на території такого органу мешкає до 1 тис. жителів;
- мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,7 для керівника органу самоорганізації населення - будинкового комітету, якщо на території такого органу мешкає понад 1 тис. жителів;
- мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,7 для керівника та 1,5 для секретаря органу самоорганізації населення з населенням від 1тис. до 10 тис. жителів;
- мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 2,0 для керівника та 1,7 для секретаря органу самоорганізації населення з кількістю жителів від 10 тис. до 20 тис. жителів;
- мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 2,5 для керівника та 2,0 для секретаря органу самоорганізації населення з населення понад 20 тис. жителів.

5. Оплата праці бухгалтерів органів самоорганізації населення здійснюється за умовами трудового договору на рівні мінімальної заробітної плати не залежно від форми органу самоорганізації населення (будинковий, вуличний, квартальний, мікрорайонний) та кількості жителів території.

6. Керівникам та секретарям органів самоорганізації населення (вуличний, квартальний, мікрорайонний) та керівнику будинкового органу самоорганізації населення не залежно від кількості жителів території один раз на рік може надаватися матеріальна допомога на оздоровлення (одночасно з наданням щорічної відпустки) та матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань (за відповідною заявою) у розмірі мінімальної заробітної плати.

**Порівняльна таблиця**
**щодо оплати праці працівників органів самоорганізації населення м. Києва**

| Чинна редакція рішення Київської міської ради від 08 грудня 2016 року № 536/1540 «Про затвердження міської цільової програми «Сприяння розвитку громадянського суспільства у м. Києві на 2017-2019 роки» | Зміни, які пропонуються відповідно до Порядку надання фінансової підтримки органам самоорганізації населення міста Києва | Фінансові розрахунки |
|---|---|---|
| п.2.3 «… керівникам та секретарям, що за рішенням зборів (конференцій) жителів за місцем проживання працюють на постійній основі, посадовий оклад у розмірі відповідно 1,5 та 1,4 визначеної державою мінімальної заробітної плати». | «Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виконує заходи програми щодо здійснення фінансової підтримки органів самоорганізації населення в частині оплати праці керівника та секретаря за диференційованим підходом в залежності від кількості населення території такого представницького органу, у розмірі посадового окладу на рівні: | |
| | - мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,5 для керівника та 1,4 для секретаря органу самоорганізації населення (вуличний, квартальний, мікрорайонний), якщо на їх території мешкає до 1 тис. жителів; | Щодо 8 діючих ОСН **фінансові видатки не змінюються** |
| | - мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,5 для керівника органу самоорганізації населення - будинкового комітету, якщо на території такого органу мешкає до 1 тис. жителів; | 14 діючих Будинкових комітетів 10 новоутворених у 2017 році БК **фінансові видатки не змінюються** |
| | - мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,7 для керівника органу | 1 діючий БК «Вулиця Анни Ахматової, 41,43» **фінансові видатки на 2017 рік** |

| | | |
|---|---|---|
| | самоорганізації населення - будинкового комітету, якщо на території такого органу мешкає понад 1 тис. жителів; | **збільшуються на 9 369 грн.**<br>Діюча ставка – 1,5<br>Проект – 1,7 (+0,2 від мін.з/п) |
| | - мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 1,7 для керівника та 1,5 для секретаря органу самоорганізації населення з населенням від 1тис. до 10 тис. жителів; | 28 ОСН діючі та 3 ОСН новостворені.<br>**Фінансові видатки на 2017 рік збільшуються на 435 686 грн.**<br>Керівники: діюча ставка – 1,5;<br>проект – 1,7 (+0,2 від мін. з/п).<br>Секретарі: діюча ставка – 1,4;<br>проект – 1,5 (+0,1 від мін. з/п). |
| | - мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 2,0 для керівника та 1,7 для секретаря органу самоорганізації населення з кількістю жителів від 10 тис. до 20 тис. жителів; | 20 ОСН діючі<br>**Фінансові видатки на 2017 рік збільшуються на 749 568 грн.**<br>Керівники: діюча ставка – 1,5;<br>проект – 2,0 (+0,5 від мін. з/п).<br>Секретарі: діюча ставка – 1,4;<br>проект – 1,7 (+0,3 від мін. з/п). |
| | - мінімальної заробітної плати з коефіцієнтом 2,5 для керівника та 2,0 для секретаря органу самоорганізації населення з населення понад 20 тис. жителів». | 11 ОСН діючі<br>**Фінансові видатки на 2017 рік збільшуються на 824 524 грн.**<br>Керівники: діюча ставка – 1,5;<br>проект – 2,5 (+1,0 від мін. з/п).<br>Секретарі: діюча ставка – 1,4;<br>проект – 2,0 (+0,6 від мін. з/п). |
| | | **Всього: 2 019 148 грн.** |