КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36 *тел./факс.:(044)202-71-05, тел.:(044)202-70-38*

Проєкт порядку денного засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту на 06.11.2019

11:00
(місце проведення: Київська міська рада,
м. Київ, **вул. Хрещатик, 36**,
10-й поверх, (к.1017)

1. Про розгляд проєкту рішення Київської міської ради **«Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 04.11.2019 № 08/231-3279/ПР).

Доповідач: Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2. Про розгляд проєкту рішення Київської міської ради **«Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 08.10.2019 № 08/231-3052/ПР).

Доповідачі: депутат Київської міської ради Балицька О.С., представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

3. Про розгляд проєкту рішення Київської міської ради **«Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 08.10.2019 № 08/231-3053/ПР).

Доповідачі: депутат Київської міської ради Балицька О.С., представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Пабата О.В. (від щодо зауважень до проєкту рішення **«Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 08.10.2019 № 08/231-3052/ПР) та проєкту рішення **«Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 08.10.2019 № 08/231-3053/ПР).

Доповідач: депутат Київської міської ради Пабат О.В.

5. Про розгляд клопотання державної установи «Інституту епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського Національної академії медичних наук України» щодо зменшення плати за оренду приміщення з 3% до 0,1% від балансової вартості майна, та продовження договору оренди на 5 років (вх. від 29.10.2019 №08/24884).

Доповідач: представник державної установи «Інституту епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського Національної академії медичних наук України».

6. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Пабата О.В. щодо звіту Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) стосовно стану виконання Міської комплексної цільової програми «Київ без бар'єрів» за 2018 р. та за три квартали 2019 року (вх. від 09.10.2019 № 08/23320).

Доповідачі: депутат Київської міської ради Пабат О.В., представник Департаменту соціальної політики Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

7. Про заслуховування звіту заступника голови Київської міської державної адміністрації Хонди М. П. щодо стану виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки за 9 місяців 2019 року (вх. 007 від 29.10.2019).

Доповідач: заступник голови Київської міської державної адміністрації Хонда М. П.

8. Про заслуховування звіту Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо стану виконання міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки» за 9 місяців 2019 року (вих. від 31.10.2019 №051/459/6510-3-004).

Доповідач: представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської адміністрації).

9. Про заслуховування звіту Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо стану виконання міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019-2021 роки» за 9 місяців 2019 року (вих. від 31.10.19 №051-11040-009/1).

Доповідач: представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської адміністрації).

10. Про розгляд листа Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо збільшення фінансової підтримки у 2020 громадським організаціям відповідно до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019-2021 роки Спілці Самаритян України Київського об'єднання, Товариству Червоного Хреста України Київського об'єднання а також включення до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019-2021 роки коштів для забезпечення функціонування Соціальної квартири для вагітних жінок та молодих матерів із дітьми у місті Києві та денного центру «Право на здоров'я» благодійного фонду «Українська фундація громадського здоров'я» (вх. від 24.10.2019 №051-10785-009/2).

Доповідачі: представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник Спілцки Самаритян України Київського об'єднання, представник Товариства Червоного Хреста України Київського об'єднання, представник центру «Право на здоров'я» благодійного фонду «Українська фундація громадського здоров'я».

11. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Лобан Ю.М. щодо стану проведення медичних оглядів персоналу закладів охорони здоров'я та педагогічного персоналу медичних навчальних закладів міста Києва (вх. від 30.08.2019 № 08/19840).

Доповідачі: депутат Київської міської ради Лобан Ю.М., представник Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

12. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Лобан Ю.М. щодо заслуховування звіту директора Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) стосовно кількості щеплених від кору осіб серед дорослого та дитячого населення міста Києва (вх. від 30.08.2019 № 08/19839).

Доповідачі: депутат Київської міської ради Лобан Ю.М., представник Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

13. Про розгляд проєкту рішення Київської міської ради **«Про передачу в оренду без проведення конкурсу нежитлових приміщень комунальної власності**

територіальної громади міста Києва» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 29.10.2019 № 08/231-3244/ПР).

Доповідачі: представник Департаменту комунальної власності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської адміністрації), представник громадської організації «ВОЇНИ АТО».

14. Про розгляд проєкту рішення Київської міської ради «Про надання Державному підприємству **"ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН" у постійне користування земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель закладів охорони здоров'я на вул. Гвардійській, 20 у Голосіївському районі міста Києва»** (справа 36396174), (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 29.10.2019 № 08/231-3239/ПР).

Доповідачі: представник Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської адміністрації), представник Державного підприємства "ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН".

15. **РІЗНЕ.**

08/231-3279/ПР
04.11.2019

1.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

ПРОЕКТ

Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки

Відповідно до Основ законодавства України про охорону здоров'я, пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішення Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року № 520/2589 «Про Порядок розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві», рішення Київської міської ради від 15 грудня 2011 року № 824/7060 «Про затвердження Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року», Концепції розвитку системи охорони здоров'я в місті Києві, затвердженої рішенням Київської міської ради від 14 грудня 2017 року № 692/3699, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити міську цільову програму «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки (далі – Програма) згідно з додатком до цього рішення.

2. Встановити, що Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) є відповідальним виконавцем Програми.

3. Встановити, що обсяг фінансування для здійснення заходів з реалізації міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки визначається в межах бюджетних призначень, встановлених показниками бюджету міста Києва на відповідний рік.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту та постійну комісію Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку.

Київський міський голова **Віталій КЛИЧКО**

ПОДАННЯ:

Перший заступник голови — Микола ПОВОРОЗНИК

Директор Департаменту охорони здоров'я — Валентина ГІНЗБУРГ

Начальник відділу правового забезпечення Департаменту охорони здоров'я — Тетяна ЄСИК

ПОГОДЖЕНО:

Директор Департаменту фінансів — Володимир РЕПІК

Директор Департаменту економіки та інвестицій — Наталія Мельник

Заступник керівника апарату – начальник юридичного управління — Леся ВЕРЕС

довіреність 01.11.18

Керівник апарату — Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова — Олег ГЕЛЕВЕЙ

Секретар — Юлія ЛОБАН

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку

Голова — Андрій СТРАННІКОВ

Секретар — Георгій ЯСИНСЬКИЙ

Начальник Управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — Ганна ГАРШИНА

Пояснювальна записка
до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 - 2022 роки»

1 .Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020-2022 роки» розроблено Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Необхідність розроблення програми зумовлена, зокрема завданнями держави щодо забезпечення конституційного права кожного громадянина України на охорону здоров'я; необхідністю забезпечення прозорості бюджетного процесу у галузі охорони здоров'я міста Києва, що досягається чітко визначеними у Програмі цілями і завданнями, на досягнення яких витрачаються бюджетні кошти, підвищенням рівня контролю за результатами виконання бюджетних програм; актуальністю встановлення безпосереднього зв'язку між виділенням бюджетних коштів та результатами їх використання, що досягається застосуванням програмно-цільового методу у бюджетному процесі; новою структурною організацією діяльності закладів охорони здоров'я, що розмежовує медичну допомогу за видами на екстрену, первинну, вторинну (спеціалізовану), третинну (високоспеціалізовану), паліативну, медичну реабілітацію, та стратегічним розвитком галузі охорони здоров'я на державному рівні.

Нині, враховуючи суттєве зростання цін на лікарські засоби та медичні вироби, продукти харчування та енергоносії, питання ефективного, раціонального та гарантованого фінансування заходів щодо охорони здоров'я киян стає особливо актуальним.

Міська цільова програма «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки спрямована на реалізацію Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, а саме сектору міського розвитку «Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя», зокрема, приведення закладів охорони здоров'я у відповідність до сучасних потреб, забезпечення розвитку первинної та вторинної медичної допомоги, підтримки киян, які потребують додаткової медичної допомоги, поширення можливостей для своєчасного виявлення та профілактики захворювань.

2. Мета і шляхи її досягнення

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки» підготовлено з метою підвищення ефективності системи надання медичної допомоги в місті Києві та забезпечення якісної та доступної медицини в місті Києві.

Провідними шляхами реалізації заходів Програми є:

організаційні заходи з модернізації системи охорони здоров'я столиці в рамках законодавства України;

проведення робіт з капітального ремонту закладів з надання первинної медичної допомоги;

забезпечення комунальних закладів охорони здоров'я обладнанням,

лікарськими засобами та медичними виробами;

забезпечення соціального захисту медичних працівників, що вийшли на пенсію, зокрема в частині відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій;

забезпечення безкоштовного відпуску продуктів дитячого харчування, донорського молока для дітей першого й другого року життя із малозабезпечених сімей тощо.

3. Правові аспекти

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки» розроблено відповідно до: Основ законодавства України про охорону здоров'я, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішення Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року № 520/2589 «Про Порядок розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві», рішення Київської міської ради від 15 грудня 2011 року № 824/7060 «Про затвердження Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року», Концепції розвитку системи охорони здоров'я в місті Києві, затвердженої рішенням Київської міської ради від 14 грудня 2017 року № 692/36994.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту рішення здійснюватиметься за рахунок коштів, передбачених в державному бюджеті та бюджеті м. Києва на відповідний рік.

Ресурсне забезпечення міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки»

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми, тис. грн.	**Роки виконання Програми**			**Усього витрат на виконання програми**
	2020 рік	**2021 рік**	**2022 рік**	
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	5 796 203,61	4 831 433,91	5 236 686,99	15 864 324,51
Державний бюджет	421 534,24	442 610,94	464 741,45	1 328 886,63
Бюджет м. Києва	5 374 669,37	4 388 822,97	4 771 945,54	14 535 437,88
Кошти інших джерел				

5. Позиція заінтересованих органів

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки» стосується Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), опрацьовуватиметься та узгоджуватиметься з усіма заінтересованими структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та постійними комісіями Київської міської ради.

6. Регіональний аспект

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки» не стосується питання розвитку адміністративно-територіальної одиниці.

7. Громадське обговорення

На сайті Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою забезпечення здійснення громадського обговорення оприлюднено проект міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки. Пропозиція та зауваження від заінтересованих осіб не надходили.

8. Прогноз результатів

Прийняття рішення дасть можливість покращити демографічну ситуацію в місті Києві; удосконалити організаційну структуру системи медичного обслуговування; підвищити якість надання медичної допомоги; посилити кадровий потенціал медичної галузі; створити цілісну систему інформаційного забезпечення системи охорони здоров'я в умовах єдиного медичного простору.

Відповідальною особою за супроводження зазначеного проекту рішення Київради є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гінзбург Валентина Григорівна, контактний телефон 284-08-75.

Перший заступник голови Микола ПОВОРОЗНИК

Додаток
до рішення Київської міської ради
_____ № _____

Міська цільова програма «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки

1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення Програми	Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Доручення першого заступника голови Київської міської державної адміністрації Миколи Поворозника від 23.05.2019 №19366
3.	Розробник Програми	Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
4.	Співрозробники Програми	
5.	Замовник (відповідальний виконавець) Програми	Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
6.	Учасники (співвиконавці Програми)	Дарницька районна в місті Києві державна адміністрація, Деснянська районна в місті Києві державна адміністрація, Оболонська районна в місті Києві державна адміністрація, Святошинська районна в місті Києві державна адміністрація, комунальне підприємство з питань будівництва житлових будинків «Житлоінвестбуд-УКБ», комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заклади охорони здоров'я, комунальна організація «Київмедспецтранс», комунальні некомерційні підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги», Київський міський клінічний онкологічний центр, Київська міська клінічна офтальмологічна лікарня «Центр мікрохірургії ока», Міський медичний центр проблем слуху та мовлення «СУВАГ», комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), комунальне некомерційне підприємство «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної

Додаток 2 до Програми

Напрями діяльності та заходи Міської цільової програми "Здоров'я киян" на 2020 - 2022 роки

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Міська цільова комплексна програма "Здоров'я киян" на 2020 - 2022 роки					**Всього:**	**15 864 324,51**	**5 796 203,61**	**4 831 433,91**	**5 236 686,99**				
					Державний бюджет	**1 328 886,63**	**421 534,24**	**442 610,94**	**464 741,45**				
					Бюджет міста Києва	**14 535 437,88**	**5 374 669,37**	**4 388 822,97**	**4 771 945,54**				
					Інші кошти								
Сектор 2.4. Стратегії "Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя"													
Оперативна ціль 1 Забезпечення якісної та доступної медицини в м. Києві													
1.1	**Приведення закладів охорони здоров'я у відповідність до сучасних потреб**			**Бюджет міста Києва**		**5 631 779,75**	**1 823 519,14**	**1 855 066,25**	**1 953 194,36**				
	Реконструкція та капітальний ремонт закладів охорона здоров'я, оновлення їх матеріально-технічної бази	1.1.1.Реконструкція будівлі Київської міської клінічної лікарні №6 з розміщенням лікарні швидкої медичної допомоги "Правобережна" на проспекті космонавта Комарова, 3, у Солом'янському районі м.Києва	2018-2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство з питань будівництва житлових будинків «Житлоінвестбуд-УКБ»	Бюджет міста Києва	270 000,00	35 000,00	110 000,00	125 000,00	показник витрат, тис. грн	35 000,00	110 000,00	125 000,00
										показник продукту: кількість об'єктів , одиниць	1	1	1
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	35 000,00	110 000,00	125 000,00
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
		1.1.2.Реконструкція будівель Київського міського перинатального центру - структурного підрозділу Київського міського центру репродуктивної та перинатальної медицини на просп. Героїв Сталінграда, 16, у Оболонському районі м.Києва	2016-2020	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної	Бюджет міста Києва	43 864,20	43 864,20			показник витрат, тис. грн	43 864,20		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	43 864,20		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.3. Реконструкція будівлі Київського міського будинку дитини "Берізка" з прибудовою корпусу фізичної та реабілітаційної медицини на вул. Кубанської України (маршала Жукова), 4, в Деснянському районі м.Києва	2019 - 2021	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр»	Бюджет міста Києва	85 000,00	85 000,00			показник витрат, тис. грн	85 000,00		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)						показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	85 000,00		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.4. Реконструкція з розширенням будівлі Центру термічних уражень, реконструктивно-відновлювальної та пластичної хірургії КМКЛ № 2 на вул. Краківській, 13	2019-2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	150 000,0	20 000,0	55 000,0	75 000,0	показник витрат, тис. грн	20 000,0	55 000,0	75 000,0
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1	1	1
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	20 000,0	55 000,0	75 000,0
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
		1.1.5. Реконструкція Київської міської туберкульозної лікарні № 2, селище Гостомель Київської області	2019 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	95 000,0	30 000,0	40 000,0	25 000,0	показник витрат, тис. грн	30 000,00	40 000,00	25 000,00
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1	1	1
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	30 000,00	40 000,00	25 000,00
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
		1.1.6. Реконструкція нежилого приміщення під амбулаторію лікарів сімейної медицини за адресою: Дарницький бульвар, 23	2017-2020	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради	Бюджет міста Києва	9 500,00	9 500,00			показник витрат, тис. грн	9 500,00		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	9 500,00		

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				(Київської міської державної адміністрації)						показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.7. Реконструкція приймального відділення та спеціалізованих відділень Олександрівської клінічної лікарні м.Києва, благоустрій території та протизсувні роботи на вул.Шовковичній, 39/1	2010 - 2020	Олександрівська клінічна лікарня м.Києва	Бюджет міста Києва	46 481,50	46 481,50			показник витрат, тис. грн	46 481,50		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	46 481,50		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.8. Реконструкція частини приміщень І-го поверху нежитлової будівлі під амбулаторію загальної практики сімейної медицини на вул. Райдужна, 23-А, у Дніпровському районі м.Києва	2019-2020	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	7 628,2	7 628,2			показник витрат, тис. грн	7 628,2		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	7 628,2		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.9. Реконструкція будівлі на поспекті Свободи, 22-А під відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги №7 у Подільському районі	2019-2020	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	22 500,00	22 500,00			показник витрат, тис. грн	22 500,00		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	22 500,00		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		1.1.10. Реконструкція будівлі відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги 12 на вул.Джеймса Мейса, 3, у Солом'янському районі	2019-2020	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	26 210,00	26 210,00			показник витрат, тис. грн	26 210,00		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	26 210,00		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.11. Реконструкція приміщень захисної споруди № 101401 (модернізація по відведенню підземних вод), вул. Бориспільська, 30А	2017-2020	Дарницька районна в місті Києві державна адміністрація	Бюджет міста Києва	13 533,60	13 533,60			показник витрат, тис. грн	13 533,60		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	13 533,60		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.12. Реконструкція амбулаторії лікарів сімейної медицини з прибудовою центру первинної медико-санітарної допомоги на вул. Гмирі,8, у Дарницькому районі м.Києва	2013-2022	Дарницька районна в місті Києві державна адміністрація	Бюджет міста Києва	97 345,60	32 000,00	32 000,00	33 345,6	показник витрат, тис. грн	32 000,00	32 000,00	33 345,60
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1	1	1
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	32 000,00	32 000,00	33 345,60
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
		1.1.13. Реконструкція басейну КНП "Центр первинної медико-санітарної допомоги №2", вул. Василя Кучера, 5	2018 - 2020	Святошинська районна в місті Києві державна	Бюджет міста Києва	8 341,60	8 341,60			показник витрат, тис. грн	8 341,60		

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		допомоги №2 , вул. Василя Кучера, 5		Києві державна адміністрація						показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	8 341,60		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.14. Реконструкція нежитлових приміщень на першому поверсі будівлі на бульв. Леоніда Бикова, 7-а, у Деснянському районі м. Києва для влаштування амбулаторії лікарів сімейної медицини	2018 - 2020	Деснянська районна в місті Києві державна адміністрація	Бюджет міста Києва	5 469,20	5 469,20			показник витрат, тис. грн	5 469,20		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	5 469,20		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.15. Реконструкція покрівлі та утеплення фасаду Центральної районної дитячої поліклініки на вул. Північній, 4а	2013-2020	Оболонська районна в місті Києві державна адміністрація	Бюджет міста Києва	1 796,30	1 796,30			показник витрат, тис. грн	1 796,30		
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1		
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	1 796,30		
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%		
		1.1.16. Проведення капітальних ремонтів в закладах охорони здоров'я	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, заклади охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	2 420 437,33	763 539,84	807 061,61	849 835,88	показник витрат, тис. грн	763 539,84	807 061,61	849 835,88
										показник продукту: кількість обєктів ремонту, одиниць	288	288	288

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник ефективності: середня вартість обєкта, тис. грн	2 651,180	2 802,300	2 950,820
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
		1.1.17. Закупівля обладнання для закладів охорони здоров'я	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, заклади охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	2 157 332,22	646 314,70	736 004,64	775 012,88	показник витрат, тис. грн	646 314,70	736 004,64	775 012,88
										показник продукту: кількість ЗОЗ, що підлягають забезпеченню	81	81	81
										показник ефективності: середні витрати на один заклад, тис. грн	7 979,19	9 086,48	9 568,06
										показник якості: показник забезпечення обладнанням, %	100%	100%	100%
	Будівництво нових закладів охорона здоров'я їх забезпечення сучасною матеріально-технічною базою	1.1.18. Будівництво багатопрофільної лікарні на території житлового масиву "Троєщина" на перретині вулиць М.Закревського та Милославської у Деснянському районі	2019 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	95 000,00	20 000,00	45 000,00	30 000,00	показник витрат, тис. грн	20 000,00	45 000,00	30 000,00
										показник продукту: кількість обєктів будівництва,	1	1	1
										показник ефективності: середня вартість обєкта, тис. грн	20 000,00	45 000,00	30 000,00
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
		1.1.19. Будівництво додаткового корпусу Київської міської клінічної лікарні №11 Дніпровського району м.Києва на вул. Рогозівській, 6, для розміщення Центру нейрореабілітації учасників АТО	2019 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської	Бюджет міста Києва	44 000,0	4 000,0	20 000,0	20 000,0	показник витрат, тис. грн	4.000,0	20 000,0	20 000,0
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1	1	1
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	4 000,0	20 000,0	20 000,0

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				міської ради (Київської міської державної адміністрації)						показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
		1.1.20. Будівництво центру первинної медико-санітарної допомоги на на вул. Вишняківській, 15, ж/м Осокорки, 11 м-н, діл.4	2018-2023	Дарницька районна в місті Києві державна адміністрація	Бюджет міста Києва	32 340,0	2 340,0	10 000,0	20 000,0	показник витрат, тис. грн	2 340,0	10 000,0	20 000,0
										показник продукту: кількість об'єктів ремонту, одиниць	1	1	1
										показник ефективності: середня вартість об'єкта, тис. грн	2 340,0	10 000,0	20 000,0
										показник якості: рівень освоєння коштів, %	100%	100%	100%
	Підтримка киян, які потребують додаткової медичної допомоги			**Державний бюджет**		**1 328 886,68**	**421 534,24**	**442 610,95**	**464 741,46**				
				Бюджет міста Києва		**6 807 391,05**	**2 030 360,83**	**2 254 347,92**	**2 522 682,30**				
	Розвиток первинної медико-санітарної допомоги			**Бюджет міста Києва**		**147 436,98**	**46 418,32**	**49 185,14**	**51 833,52**				
		1.1. Забезпечення витратними матеріалами для скринінгу населення з метою ранньої діагностики цукрового діабету	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	10 283,20	3 243,89	3 428,79	3 610,52	показник витрат, тис. грн	3 243,89	3 428,79	3 610,52
										показник продукту: кількість осіб, що підлягають скринінгу для визначення цукру	540 648	540 648	540 648
										показник ефективності: витрати на одне дослідження, тис. грн	0,0060	0,0063	0,0066
										показник якості: зменшення кількості випадків ускладнень цукрового діабету (по відношенню до показника попереднього року), %	на 2%	на 3%	на 4%
		1.2. Забезпечення витратними матеріалами для скринінгу населення	2020 - 2022	Департамент охорони	Бюджет міста Києва	35 359,20	11 154,25	11 790,04	12 414,91	показник витрат, тис. грн	11 154,25	11 790,04	12 414,91

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		для визначення рівня холестерину		здоров'я						показник продукту: кількість осіб, що підлягають скринінгу для визначення холестерину	705 084	705 084	705 084
										показник ефективності: витрати на одне дослідження, тис. грн	0,016	0,017	0,018
										показник якості: зменшення первинної інвалідності населення від серцево-судинних захворювань, %	на 2%	на 3%	на 5%
		1.3. Забезпечення витратними матеріалами для скринінгу населення для виявлення колоректального раку (тест на приховану кров в калі)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	3 849,77	1 214,43	1 283,65	1 351,69	показник витрат, тис. грн	1 214,43	1 283,65	1 351,69
										показник продукту: кількість осіб, що підлягають обстеженню	166 683	166 683	166 683
										показник ефективності: витрати на одне дослідження, тис. грн	0,0073	0,0077	0,0081
										показник якості: зменшення занедбаних випадків, %	на 2%	на 2%	на 2%
		1.4. Забезпечення дитячим харчуванням дітей перших двох років життя із малозабезпечених сімей в порядку, визначеному чинним законодавством	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я; заклади, що надають первинну медичну допомогу	Бюджет міста Києва	9 889,43	3 136,86	3 293,86	3 458,71	показник витрат, тис. грн	3 136,86	3 293,86	3 458,71
										показник продукту: кількість дітей, які підлягають забезпеченню, осіб	157	157	157
										показник ефективності: витрати на одну дитину, тис. грн	19,98	20,98	22,03

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: рівень охоплення, %	100%	100%	100%
		1.5. Забезпечення виплати медичним працівникам комунальних некомерційних підприємств первинної медичної допомоги пенсій за віком на пільгових умовах	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я; заклади, що надають первинну медичну допомогу	Бюджет міста Києва	2 112,01	589,82	698,71	823,48	показник витрат, тис. грн	589,82	698,71	823,48
										показник продукту: кількість осіб, що підлягають забезпеченню, осіб	26	28	30
										показник ефективності: витрати на одного працівника-пенсіонера, тис. грн	22,69	24,95	27,45
										показник якості: рівень охоплення, %	100%	100%	100%
		2. Зменшення поширеності інфекційних хвороб											
		2.1. Забезпечення зниження рівня захворюваності груп епідемічного ризику на гепатит В шляхом проведення щеплень	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	55 955,97	17 651,61	18 657,75	19 646,61	показник витрат, тис. грн	17 651,61	18 657,75	19 646,61
										показник продукту: кількість осіб, що підлягають вакцинації	4 980	4 980	4 980
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	3,54	3,75	3,95
										показник якості: показник охоплення щепленням, %	98%	98%	98%
		2.2. Забезпечення проведення передсезонної імунопрофілактики грипу в групах епідемічного ризику (в тому числі дітей з будинків дитини, медичних працівників закладів охорони здоров'я)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	5 321,48	1 688,02	1 772,42	1 861,04	показник витрат, тис. грн	1 688,02	1 772,42	1 861,04
										показник продукту: кількість пацієнтів, що потребують щеплення	5 953	5 953	5 953

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник ефективності: витрати на одного медичного працівника, тис. грн	0,28	0,30	0,31
										показник якості: показник забезпечення щепленням, %	98%	98%	98%
		2.3. Забезпечення закупівлі туберкуліну з метою своєчасної діагностики для лікувально-профілактичних закладів педіатричної мережі	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	24 665,92	7 739,44	8 259,92	8 666,56	показник витрат, тис. грн	7 739,44	8 259,92	8 666,56
										показник продукту: кількість дітей від 4 до 14 років	289 997	294 997	298 847
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	0,027	0,028	0,029
										показник якості: динаміка середнього розміру охоплення, %	98%	98%	98%
	Розвиток вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги			**Державний бюджет**		**1 328 886,63**	**421 534,24**	**442 610,94**	**464 741,45**				
				Бюджет міста Києва		**6 357 088,51**	**1 889 470,73**	**2 104 144,55**	**2 363 473,53**				
		1.Консультативно-діагностичні центри		***Бюджет міста Києва***		**22 692,58**	**7 154,99**	**7 559,81**	**7 977,78**				
		1.1. Профілактика вроджених аномалій. Забезпечення фолієвою кислотою вагітних жінок в перший триместр вагітності	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	3 115,20	979,20	1 032,00	1 104,00	показник витрат, тис. грн	979,20	1 032,00	1 104,00
										показник продукту: кількість осіб, що підлягають забезпеченню	24 000	24 000	24 000
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	0,041	0,043	0,046
										показник якості: зменшення вроджених аномалій розвитку, %	на 5%	на 7%	на 10%
		1.5. Забезпечення витратними матеріалами для проведення	2020 - 2022	Департамент охорони	Бюджет міста Києва	19 577,38	6 175,79	6 527,81	6 873,78	показник затрат, тис. грн	6 175,79	6 527,81	6 873,78

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		скринінгових обстежень дітей та вагітних жінок з метою визначення тіреоїдного статусу		здоров'я						показник продукту: кількість осіб, що підлягають обстеженню	55 678	55 678	55 678
										показник продукту: кількість досліджень	168 296	168 296	168 296
										показник ефективності: витрати на одне дослідження, тис. грн	0,111	0,117	0,123
										показник якості: зменшення захворюваності дітей на гіпотиреоз, %	на 4%	на 6%	на 8%
		1. Розвиток ендокринологічної допомоги		**Державний бюджет**		**6 882,79**	**2 183,28**	**2 292,44**	**2 407,07**				
				Бюджет міста Києва		**596 703,30**	**189 275,70**	**194 107,41**	**213 320,19**				
		1.1. Цукровий діабет											
		1.1.1. Забезпечення тест-смужками хворих на цукровий діабет для контролю рівня глюкози у крові	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Державний бюджет	6 882,79	2 183,28	2 292,44	2 407,07	показник витрат, тис. грн	24 715,24	28 710,82	33 126,12
					Бюджет міста Києва	79 669,39	22 531,96	26 418,38	30 719,05				
										показник продукту: кількість хворих, які потребують забезпечення	16 016	17 614	19 372
										показник ефективності: середній обсяг витрат на одного хворого, тис. грн	1,54	1,63	1,71
										показник якості: зменшення випадків ускладнень, %	на 5%	на 5%	на 5%
		1.1.2. Забезпечення хворих на цукровий діабет інсулінами в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	395 062,36	124 294,36	131 508,00	139 260,00	показник витрат, тис. грн	124 294,36	131 508,0	139 260,0
										показник продукту: кількість хворих	15 013	15 669	16 361

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник ефективності: витрати на одного хворого, тис. грн	8,30	8,40	8,51
										показник якості: зниження первинного виходу на інвалідність, %	на 5%	на 7%	на 10%
		1.1.3. Забезпечення витратними матеріалами до експрес - аналізаторів для вимірювання глікованого гемоглобіну	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	22 105,98	6 324,22	7 340,30	8 441,46	показник витрат, тис. грн	6 324,22	7 340,30	8 441,46
										показник продукту: кількість досліджень - двічі на рік для хворих на цукровий діабет	30 332	33 365	36 702
										показник ефективності: орієнтовна вартість одного дослідження, тис. грн	0,21	0,22	0,23
										показник якості: зменшення випадків ускладнень, %	на 5%	на 5%	на 5%
		1.1.4. Забезпечення приладами для постійної інфузії інсуліну (інсуліновими помпами) пацієнтів з лабільним перебігом цукрового діабету	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	30 409,74	18 425,24	5 837,70	6 146,80	показник витрат, тис. грн	18 425,24	5 837,70	6 146,80
										показник продукту: кількість хворих, що потребує забезпечення	367	110	110
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	50,21	53,07	55,88
										показник якості: динаміка попередження виникнення ком, %	85%	90%	95%
		1.1.5. Забезпечення пацієнтів з лабільним перебігом цукрового діабету	2020 - 2022	Департамент охорони	Бюджет міста Києва	66 881,34	16 961,77	22 151,03	27 768,54	показник витрат, тис. грн	16 961,77	22 151,03	27 768,54

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		комплектами витратних матеріалів до приладів для постійної інфузії інсуліну (інсулінових помп)		здоров'я						показник продукту: кількість пацієнтів, які потребують забезпечення, осіб	467	577	687
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	36,32	38,39	40,42
										показник якості: динаміка попередження виникнення ком, %	85%	90%	95%
		1.1.6. Забезпечення дітей, хворих на цукровий діабет, препаратами глюкагону для невідкладної терапії гіпоглікемій	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	2 574,49	738,15	852,00	984,34	показник витрат, тис. грн	738,15	852,00	984,34
										показник продукту: кількість пацієнтів, які потребують забезпечення, осіб	1036	1136	1246
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	0,71	0,75	0,79
										показник якості: динаміка попередження виникнення ком, %	85%	90%	95%
		2. Розвиток нефрологічної допомоги		**Державний бюджет**		**101 576,70**	**32 221,00**	**33 832,05**	**35 523,65**				
				Бюджет міста Києва		**966 471,04**	**243 251,38**	**317 623,75**	**405 595,91**				
		2.1. Забезпечення лікарськими засобаи, медичними виробами та витратними матеріалами пацієнтів у до-, трансплантаційний та післяопераційний період з трансплантації нирки та солідних органів та інших хворих, які потребують імуносупресивної терапії	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу" виконавчого органу	Державний бюджет	34 221,85	10 855,46	11 398,24	11 968,15	показник витрат, тис. грн	57 381,59	72 705,53	91 548,15
					Бюджет міста Києва	187 413,42	46 526,13	61 307,29	79 580,00				
										показник продукту: кількість хворих	208	251	301
										показник ефективності: вартість лікування одного хворого, тис. грн	275,87	289,66	304,15

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)						показник якості: зменшення випадків гострого відторгнення трансплатату , на %	на 81%	на 84%	на 86%
		2.2. Забезпечення закупівлі медичних послуг з трансплатанційного моніторингу у до-, траннсплантаційний та післяопераційний період трансплантації нирки та солідних органів та інших хворих, які потребують імуносупресивної терапії	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	3 289,54	846,71	1 079,30	1 363,53	показник витрат, тис. грн	846,71	1 079,30	1 363,53
										показник продукту: кількість хворих та обстежень	208	251	301
										показник ефективності: витрати на трансплантаційний моніторинг одного хворого,тис. грн	4,07	4,30	4,53
										показник якості: зменшення випадків відторгнення трансплатату , на %	81%	84%	86%
		2.3. Забезпечення закупівлі лікарських засобів, виробів медичного призначення, витратних матеріалів, необхідних для проведення екстракорпоральних методів лікування (гемодіалізу, гемофільтрації, перитонеального діалізу та інш.) у дітей та дорослих	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Державний бюджет	67 354,87	21 365,54	22 433,82	23 555,51	показник витрат, тис. грн	146 580,86	187 538,90	234 944,88
					Бюджет міста Києва	501 709,77	125 215,32	165 105,08	211 389,37				
										показник продукту: кількість пацієнтів	884	1070	1273
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	165,82	175,27	184,56
										показник якості: зниження летальності хворих, які проходять лікування методом ЗНТ %.	до 16,5%	до 15,5%	до 15,2%
		2.4. Забезпечення закупівлі лікарських засобів, виробів медичного призначення, витратних матеріалів, необхідних для проведення екстракорпоральних методів лікування	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне	Бюджет міста Києва	17 008,33	4 395,27	5 574,36	7 038,70	показник витрат, тис. грн	4 395,27	5 574,36	7 038,70
										показник продукту: кількість пацієнтів	205	246	295

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		(плазмоферезу, плазмосорбції, плазмообміну, цитоферезу, гемоперфузії та інших) у дітей та дорослих		підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)						показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	21,44	22,66	23,86
										показник якості: зниження летальності хворих, які проходять лікування методом ЗНТ, %	до 16,5%	до 15,5%	до 15,2%
		2.5. Забезпечення закупівлі лікарських засобів для лікування анемії (еритропоетини, препарати заліза) у пацієнтів із захворюваннями нирок	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	78 966,43	20 342,50	26 022,40	32 601,53	показник витрат, тис. грн	20 342,50	26 022,40	32 601,53
										показник продукту: кількість пацієнтів, які потребують лікування анемії	884	1070	1273
										показник ефективності: затрати на одного пацієнта, тис. грн	23,01	24,32	25,61
										показник якості: зниження летальності хворих, які проходять лікування методом ЗНТ, %	до 16,5%	до 15,5%	до 15,2%
		2.6. Забезпечення закупівлі препаратів для корекції порушень фосфорно-кальцієвого обміну, вторинного гіперпаратиреозу для пацієнтів із захворюваннями нирок	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу"	Бюджет міста Києва	98 766,85	25 443,26	32 549,40	40 774,19	показник витрат, тис. грн	25 443,26	32 549,40	40 774,19
										показник продукту: кількість пацієнтів	884	1070	1273
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	28,78	30,42	32,03

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				діалізу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)						показник якості: зниження показника летальності хворих, які проходять лікування методом ЗНТ, %	до 16,5%	до 15,5%	до 15,2%
		2.7.Забезпечення закупівлі медикаментів, засобів медичного призначення та витратних матеріалів, необхідних для проведення екстракорпоральних методів лікування у дітей та дорослих (гепарин, в тому числі низькомолекулярні, антисептики для рук та шкіри, вакцини проти гепатиту В та інше)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	35 188,54	9 086,41	11 527,68	14 574,45	показник витрат, тис. грн	9 086,41	11 527,68	14 574,45
										показник продукту: кількість пацієнтів	760	912	1095
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	11,96	12,64	13,31
										показник якості: зниження летальності хворих, які проходять лікування методом ЗНТ, %	до 16,5%	до 15,5%	до 15,2%
		2.8. Забезпечення закупівлі лабораторних реактивів для обстеження пацієнтів із захворюваннями нирок, пацієнтів до- та після трансплантації солідних органів і тканин, у тому числі реактивів для верифікації морфологічних змін в нирках після пункційної біопсії та хворих, які отримують екстракорпоральні методи лікування	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство "Київський міський центр нефрології та діалізу" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	44 128,16	11 395,78	14 458,24	18 274,14	показник витрат, тис. грн	11 395,78	14 458,24	18 274,14
										показник продукту: кількість досліджень	1 093	1 312	1 574
										показник ефективності: вартість одного дослідження, тис. грн	10,43	11,02	11,61
										показник якості: динаміка зростання показника верифікації морфологічних змін в нирках, %	до 74 %	до 75%	до 76%
		3. Розвиток неврологічної допомоги		**Державний бюджет**		**25 403,56**	**8 058,23**	**8 461,14**	**8 884,19**				
				Бюджет міста Києва		**170 518,47**	**53 601,20**	**56 940,46**	**59 976,81**				
		3.1. Розсіяний склероз											

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		3.1. 1. Забезпечення проведення лікування хворим на розсіяний склероз	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна лікарня № 4	Державний бюджет	22 597,18	7 168,02	7 526,42	7 902,74	показник витрат, тис. грн	57 698,06	61 211,60	64 458,50
					Бюджет міста Києва	160 770,98	50 530,04	53 685,18	56 555,76				
										показник продукту: кількість пацієнтів, що підлягають проведенню терапії	1 365	1 370	1 370
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	42,27	44,68	47,05
										показник якості: зменшення прогресування інвалідизації, %	45%	50%	55%
		3.2. Медична допомога дітям з ДЦП											
		3.2.1. Закупівля медикаментів для дітей, хворих на церебральний параліч (Ботулінічний токсин типу А)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Державний бюджет	2 806,38	890,21	934,72	981,45	показник витрат, тис. грн	1 315,37	1 390,00	1 462,50
					Бюджет міста Києва	1 361,49	425,16	455,28	481,05				
										показник продукту: кількість хворих із спастичною формою ДЦП	250	250	250
										показник ефективності: витрати на одну хвору дитину, тис. грн	5,26	5,56	5,85
										показник якості: рівень охоплення лікуванням дітей, хворих на ДЦП, %	100%	100%	100%
		3.3. Медична допомога дітям, хворим на епілепсію											
		3.3. Закупівля медикаментів для дітей, хворих на епілепсію	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Бюджет міста Києва	8 386,00	2 646,00	2 800,00	2 940,00	показник витрат, тис. грн	2 646,00	2 800,00	2 940,00
										показник продукту: кількість хворих з резистентною формою епілепсії	1 400	1 400	1 400

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	1,89	2,00	2,10
										показник якості: рівень забезпечення хворих на епілепсію дітей ліками, %	100%	100%	100%
		4. Онкологічна служба		**Державний бюджет**		**360 662,87**	**114 405,35**	**120 125,62**	**126 131,90**				
				Бюджет міста Києва		**784 058,75**	**246 713,93**	**261 556,20**	**275 788,62**				
		4.1.Забезпечення Київського міського клінічного онкологічного центру лікарськими засобами та препаратами супроводу для лікування онкологічних хворих	2020-2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський клінічний онкологічний центр	Державний бюджет	360 662,87	114 405,35	120 125,62	126 131,90	показник витрат, тис. грн	353 315,18	373 450,00	393 250,00
					Бюджет міста Києва	759 352,31	238 909,83	253 324,38	267 118,10				
										показник продукту: кількість пацієнтів	5 500	5 500	5 500
										показник ефективності: вартість лікування одного пацієнта, тис. грн	64,24	67,90	71,50
										показник якості: зростання показника перебування онкологічних хворих на обліку 5 та більше років, %	на 3%	на 4%	на 5%
		4.2. Забезпечення Київського міського клінічного онкологічного центру радіофармацевтичними препаратами, джерелами іонізуючого випромінювання, радіоізотопами	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський клінічний онкологічний центр	Бюджет міста Києва	10 935,87	3 460,13	3 640,02	3 835,72	показник витрат, тис. грн	3 460,13	3 640,02	3 835,72
										показник продукту: кількість пацієнтів	3 914	3 914	3 914
										показник ефективності: орієнтовна вартість обстеження (лікування) одного пацієнта, тис. грн	0,88	0,93	0,98

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: рівень забезпечення діагностикою (лікуванням) пацієнтів, які потребують, %	100%	100%	100%
		4.3. Забезпечення Київського міського клінічного онкологічного центру комплектами систем для проведення внутрішньочеревної хіміогіпертермічної перфузії	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський клінічний онкологічний центр	Бюджет міста Києва	13 770,57	4 343,97	4 591,80	4 834,80	показник витрат, тис. грн	4 343,97	4 591,80	4 834,80
										показник продукту: кількість пацієнтів, осіб	60	60	60
										показник ефективност: вартість лікування одного пацієнта, тис. грн	72,40	76,53	80,58
										показник якості: зниження рецидивів та ускладнень захворювання, %	35%	40%	45%
		5. Розвиток офтальмохірургії											
		5.1. Забезпечення закупівлі витратних матеріалів для проведення оперативних втручань при катаракті	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна офтальмологічна лікарня "Центр мікрохірургії ока"	Бюджет міста Києва	58 780,00	18 540,00	19 600,00	20 640,00	показник витрат, тис. грн	18 540,00	19 600,00	20 640,00
										показник продукту: кількість хворих	2 000	2 000	2 000
										показник ефективності: вартість витратних матеріалів з розрахунку на одного пацієнта, тис. грн	9,27	9,80	10,32
										показник якості: рівень забезпечення витратними матеріалами пацієнтів, що підлягають оперативному лікуванню, %	70%	72%	75%
		6. Адаптація стомованих хворих											

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк викона ння	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		6.1. Забезпечення хворих засобами догляду за стомою	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна лікарня № 18	Бюджет міста Києва	48 712,06	13 834,26	16 109,80	18 768,00	показник витрат, тис. грн	13 834,26	16 109,80	18 768,00
										показник продукту: кількість пацієнтів	1 122	1 244	1 380
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	12,33	12,95	13,60
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів засобами догляду за стомою, %	100%	100%	100%
		7. Ендопротезування суглобів		**Державний бюджет**		**7 983,00**	**2 532,30**	**2 658,90**	**2 791,80**				
				Бюджет міста Києва		**245 336,97**	**80 476,17**	**80 507,02**	**84 353,78**				
		7.1. Забезпечення закупівлі ендопротезів колінних та кульшових суглобів	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Державний бюджет	7 983,00	2 532,30	2 658,90	2 791,80	показник витрат, тис. грн	35 473,05	43 099,20	45 571,50
					Бюджет міста Києва	116 160,75	32 940,75	40 440,30	42 779,70				
										показник продукту: кількість пацієнтів, які можуть бути прооперовані в закладах охорони здоров'я протягом року	1 070	1 230	1 235
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	33,15	35,04	36,90
										показник якості: рівень забезпечення річної потреби в ендопротезуванні пацієнтів, %	76%	88%	88%
		7.2. Забезпечення закупівлі інструментарію для імплантації ендопротезів колінних та кульшових суглобів	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	52 607,84	24 826,46	13 551,89	14 229,49	показник витрат, тис. грн	24 826,46	13 551,89	14 229,49
										показник продукту: кількість комплектів інструментарію	17	11	11

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник ефективності: вартість одного комплекту, тис. грн	1 460,38	1 231,99	1 293,59
										показник якості: рівень забезпечення інструментарієм для ендопротезування суглобів, %	100%	100%	100%
		7.3. Забезпечення закупівлі ендопротезів кульшових суглобів для екстреного протезування	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	68 966,40	20 481,60	23 649,60	24 835,20	показник витрат, тис. грн	20 481,60	23 649,60	24 835,20
										показник продукту: кількість пацієнтів, які можуть бути прооперовані в закладах охорони здоров'я протягом року, осіб	680	780	780
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	30,12	30,32	31,84
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів ургентним ендопротезуванням, %	100%	100%	100%
		7.4. Забезпечення закупівлі інструментарію для для встановлення ендопротезів кульшових суглобів в ургентному порядку	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	1 927,98	696,16	691,88	539,94	показник витрат, тис. грн	696,16	691,88	539,94
										показник продукту: кількість комплектів інструментарію, одиниць	8	7	6
										показник ефективності: вартість одного комплекту, тис. грн	87,02	98,84	89,99

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: рівень забезпечення інструментарієм для імплантації суглобів, %	100%	100%	100%
		7.5. Забезпечення закупівлі ендопротезів плечових суглобів для ендопротезування	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	5 376,30	1 531,20	1 875,65	1 969,45	показник витрат, тис. грн	1 531,20	1 875,65	1 969,45
										показник продукту: кількість пацієнтів, які можуть бути прооперовані в закладах охорони здоров'я протягом року, осіб	30	35	35
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	51,04	53,59	56,27
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують лікування, %	100%	100%	100%
		7.6. Забезпечення закупівлі інструментарію для встановлення ендопротезів плечового суглобу	2021	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	297,70		297,70		показник витрат, тис. грн		297,70	
										показник продукту: кількість комплектів інструментарію, одиниць		1	
										показник ефективності: вартість одного комплекту, тис. грн		297,70	
										показник якості: рівень забезпечення інструментарієм для імплантації суглобів, %		100%	
		8. Зменшення поширеності інфекційних хвороб		**Державний бюджет**		**23 142,82**	**7 341,10**	**7 708,16**	**8 093,56**				
				Бюджет міста Києва		**31 289,98**	**7 982,02**	**10 375,36**	**12 932,60**				

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		8.1. Забезпечення етіотропним противірусним лікуванням хворих на вірусний гепатит В і С	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна лікарня № 5	Державний бюджет	23 142,82	7 341,10	7 708,16	8 093,56	показник витрат, тис. грн	15 323,12		21 026,16
					Бюджет міста Києва	31 289,98	7 982,02	10 375,36	12 932,60				
										показник продукту: кількість пацієнтів, що підлягають лікуванню	774	864	954
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	19,80	20,93	22,04
										показник якості: зменшення рівня інвалідності від ускладнень вірусних гепатитів, на %	10%	15%	17%
		9. Орфанні захворювання		**Державний бюджет**		**639 510,39**	**202 858,17**	**213 001,08**	**223 651,14**				
				Бюджет міста Києва		**3 035 920,93**	**922 950,52**	**1 009 479,37**	**1 103 491,04**				
		9.1. Рідкісні ендокринні хвороби, розлади харчування та порушення обміну речовин											
		9.1.1. Муковісцидоз											
		9.1.1.1.Забезпечити лікарськими засобами хворих на муковісцидоз	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Державний бюджет	20 909,70	6 632,74	6 964,37	7 312,59	показник витрат, тис. грн	53 549,20	57 544,96	62 581,68
					Бюджет міста Києва	152 766,14	46 916,46	50 580,59	55 269,09				
										показник продукту: кількість пацієнтів	60	61	63
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	892,49	943,36	993,36
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують, ліками, %	100%	100%	100%
		9.1.1.2. Забезпечити хворих на муковісцидоз харчовими продуктами, що містять гідролізований білок та жирні кислоти з середньою довжиною ланцюга	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна	Бюджет міста Києва	35 222,70	10 860,20	11 670,52	12 691,98	показник витрат, тис. грн	10 860,20	11 670,52	12 691,98
										показник продукту: кількість хворих	60	61	63

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				лікарня м.Києва, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1						показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	181,00	191,32	201,46
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують забезпечення харчовими продуктами, %	100%	100%	100%
		9.1.2. Фенілкетонурія											
		9.1.2.1. Закупівля за бюджетні кошти продуктів лікувального харчування хворих на фенілкетонурію	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Державний бюджет	12 914,34	4 096,54	4 301,37	4 516,44	показник витрат, тис. грн	32 810,40	35 154,00	37 650,24
					Бюджет міста Києва	92 700,30	28 713,86	30 852,63	33 133,80				
										показник продукту: кількість пацієнтів	147	150	153
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	223,20	234,36	246,08
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів лікувальним харчуванням, %	100%	100%	100%
		9.1.3. Хвороба Гоше											
		9.1.3.1. Забезпечення лікарськими засобами дорослих з хворобою Гоше	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва	Державний бюджет	80 069,74	25 398,81	26 668,75	28 002,18	показник витрат, тис. грн	82 710,76	87 425,19	92 058,75
					Бюджет міста Києва	182 124,96	57 311,95	60 756,44	64 056,57				
										показник продукту: кількість пацієнтів	9	9	9
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	9 190,08	9 713,91	10 228,75

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують, ліками, %	100%	100%	100%
		9.1.3.2. Забезпечення лікарськими засобами дітей з хворобою Гоше	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Бюджет міста Києва	29 894,90	9 482,92	9 957,06	10 454,92	показник витрат, тис. грн	9 482,92	9 957,06	10 454,92
										показник продукту: кількість пацієнтів	2	2	2
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	4 741,46	4 978,53	5 227,46
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують, ліками, %	100%	100%	100%
		9.1.4. Мукополісахаридоз											
		9.1.4.1. Забезпечити лікарськими засобами хворих на мукополісахаридоз	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва	Державний бюджет	196 123,07	62 211,92	65 322,51	68 588,64	показник витрат, тис. грн	69 354,45	72 822,15	76 463,28
					Бюджет міста Києва	22 516,81	7 142,53	7 499,64	7 874,64				
										показник продукту: кількість хворих	3	3	3
										показник ефективності: вартість лікування одного хворого, тис. грн	23 118,15	24 274,05	25 487,76
										показник якості: рівень забезпечення, пацієнтів, що потребують, ліками, %	100%	100%	100%
		9.1.5. Тирозинемія											
		9.1.5.1. Забезпечити лікарськими засобами хворих з тирозинемією	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня	Бюджет міста Києва	3 104,50	984,8	1 034,0	1 085,71	показник витрат, тис. грн	984,8	1 034,0	1 085,71
										показник продукту: кількість хворих дітей	1	1	1

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				м.Києва, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1						показник ефективності: вартість лікування одного пацієнта, тис. грн	984,8	1 034,0	1 085,71
										показник якості: рівень забезпечення ліками, %	100%	100%	100%
		9.1.5.2. Забезпечити лікувальним харчуванням хворих на тирозинемію	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Бюджет міста Києва	2 851,85	904,63	949,86	997,36	показник витрат, тис. грн	904,63	949,86	997,36
										показник продукту: кількість хворих дітей	1	1	1
										показник ефективності: вартість лікування одного пацієнта, тис. грн	904,63	949,86	997,36
										показник якості: рівень забезпечення лікувальним харчуванням, %	100%	100%	100%
		9.2. Рідкісні хвороби крові й кровотворних органів та окремі порушення із залученням імунного механізму											
		9.2.1. Коагулопатії											
		9.2.1.1. Забезпечення препаратами замісної терапії дітей, хворих на коагулопатії	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Державний бюджет	88 934,30	28 210,72	29 621,26	31 102,32	показник витрат, тис. грн	100 688,48	110 862,00	121 407,00
					Бюджет міста Києва	244 023,18	72 477,76	81 240,74	90 304,68				
										показник продукту: кількість дітей	72	75	78
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	1 398,45	1 478,16	1 556,50
										показник якості: зменшнення випадків кровотеч у хворих на коагулопатії, %	50%	50%	50%
		9.2.1.2. Забезпечення препаратами замісної терапії дорослих, хворих на коагулопатії	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська	Державний бюджет	96 425,64	30 587,04	32 116,39	33 722,21	показник витрат, тис. грн	403 029,54	435 400,82	468 372,80
					Бюджет міста Києва	1 210 377,52	372 442,50	403 284,43	434 650,59				

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				клінічна лікарня № 9						показник продукту: кількість пацієнтів	272	278	284
										показник ефективності, витрати на одного пацієнта, тис. грн	1 481,73	1 566,19	1 649,20
										показник якості: зменшнення випадків кровотеч у хворих на коагулопатії, %	50%	50%	50%
		9.2.1.3. Забезпечення лікарськими засобами хворих на ідіопатичну тромбоцитопенічну пурпуру	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1, Київська міська клінічна лікарня № 9	Бюджет міста Києва	17 657,20	4 960,80	5 859,90	6 836,50	показник витрат, тис. грн	4 960,80	5 859,90	6 836,50
										показник продукту: кількість пацієнтів	40	45	50
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	124,02	130,22	136,73
										показник якості: зменшнення випадків кровотеч у хворих на коагулопатії, %	50%	50%	50%
		9.3. Вроджені імунодефіцити											
		9.3.1. Забезпечення лікарськими засобами хворих на первинний імунодефіцит	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна лікарня № 1	Державний бюджет	23 728,87	7 527,00	7 903,35	8 298,52	показник витрат, тис. грн	7 741,72	10 181,18	12 824,05
					Бюджет міста Києва	7 018,08	214,72	2 277,83	4 525,53				
										показник продукту: кількість хворих	12	14	17
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	647,52	729,26	756,03
										показник якості, рівень забезпечення пацієнтів, що потребують забезпечення ліками, %	100%	100%	100%
		9.3.2. Забезпечення лікарськими засобами дітей хворих на нейтропенію	2020 - 2022	Департамент охорони	Бюджет міста Києва	1 549,32	491,46	516,03	541,83	показник витрат, тис. грн	491,46	516,03	541,83

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				здоров'я, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1						показник продукту, кількість хворих	3	3	3
										показник ефективності, витрати на одного пацієнта, тис. грн	163,82	172,01	180,61
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують забезпечення ліками, %	100%	100%	100%
		9.4. Системний васкуліт з залученням імунного механізму											
		9.4.1. Забезпечення лікарськими засобами дітей з хворобою Кавасакі	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Бюджет міста Києва	3 106,98	893,30	1 031,80	1 181,88	показник витрат, тис. грн	893,30	1 031,80	1 181,88
										показник продукту: кількість хворих	10	11	12
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	89,33	93,80	98,49
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують забезпечення ліками, %	100%	100%	100%
		9.5. Рідкісні хвороби нервової системи											
		9.5.1.Спінальна м'язова атрофія											
		9.5.1.1. закупівля сумішей лікувального харчування для хворих на спінальну м'язову атрофію	020 - 202	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва, Київська міська дитяча клінічна	Бюджет міста Києва	11 122,95	2 804,40	3 680,77	4 637,78	показник витрат, тис. грн	2 804,40	3 680,77	4 637,78
										показник продукту: кількість хворих	20	25	30
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	140,22	147,23	154,59

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк викона ння	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				лікарня № 1						показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, які потребують лікувального харчування, %	100%	100%	100%
		9.6. Рідкісні вроджені вади розвитку, деформації та хромосомні аномалії											
		9.6.1. Бульозний епідермоліз											
		9.6.1.1. Забезпечення лікарськими засобами та медичними виробами хворих з бульозним епідермолізом	020 - 202	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Державний бюджет	10 641,95	3 375,72	3 544,50	3 721,73	показник витрат, тис. грн	3 571,02	3 749,58	3 937,05
					Бюджет міста Києва	615,70	195,30	205,08	215,32				
										показник продукту: кількість хворих	9	9	9
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	396,78	416,62	437,45
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, які потребують лікування, %	100%	100%	100%
		9.6.1.2. Забезпечення лікувальним харчуванням хворих з бульозним епідермолізом	020 - 202	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва, Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1	Бюджет міста Києва	12 457,41	3 665,06	4 146,66	4 645,69	показник витрат, тис. грн	3 665,06	4 146,66	4 645,69
										показник продукту: кількість хворих	7	7	7
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	523,58	592,38	663,67
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, які потребують лікувального харчування, %	100%	100%	100%
		9.7. Акромегалі і гіпофізарний гігантизм											
		9.7.1. Забезпечення лікарськими засобами дорослих хворих з	2020 - 2022	Департамент охорони	Бюджет міста Києва	4 294,33	1 230,76	1 425,92	1 637,65	показник витрат, тис. грн	1 230,76	1 425,92	1 637,65

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		акромегалією та гігантизмом		здоров'я, Дитяча клінічна лікарня № 6 Шевченківського району м.Києва						показник продукту: кількість пацієнтів	29	32	35
										показник ефективності: витрати на одного хворого, тис. грн	42,44	44,56	46,79
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують забезпечення ліками, %	100%	100%	100%
		9.7.2. Забезпечення лікарськими засобами дітей з гігантизмом	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Дитяча клінічна лікарня № 6 Шевченківського району м.Києва	Бюджет міста Києва	1 821,54	381,08	600,18	840,28	показник витрат, тис. грн	381,08	600,18	840,28
										показник продукту: кількість пацієнтів	2	3	4
										показник ефективності: витрати на одного хворого, тис. грн	190,54	200,06	210,07
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують забезпечення ліками, %	100%	100%	100%
		9.8. Гіпофізарний нанізм та нанізм різного походження											
		9.8.1. Забезпечення препаратами гормону росту дітей, хворих на гіпофізарний нанізм та нанізм різного походження	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Дитяча клінічна лікарня № 6 Шевченківського району м.Києва	Державний бюджет	13 252,24	4 203,72	4 413,91	4 634,61	показник витрат, тис. грн	9 154,20	10 554,36	12 181,04
					Бюджет міста Києва	18 637,36	4 950,48	6 140,45	7 546,43				
										показник продукту: кількість дітей, хворих на нанізм	285	313	344
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	32,12	33,72	35,41
										показник якості: динаміка охоплення препаратами, %	100%	100%	100%

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк викона ння	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		9.9. Передчасне статеве дозрівання центрального походження											
		9.9.1. Забезпечення дітей з передчасним статевим розвитком аналогами гонадотропін -рилізинг гормону	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Дитяча клінічна лікарня № 6 Шевченківського району м.Києва	Бюджет міста Києва	2 298,02	626,06	771,66	900,30	показник витрат, тис. грн	626,06	771,66	900,30
										показник продукту: кількість пацієнтів	23	27	30
										показник ефективності: витрати на одного хворого, тис. грн	27,22	28,58	30,01
										показник якості: рівень забезпечення пацієнтів, що потребують забезпечення ліками, %	100%	100%	100%
		9.10. Рідкісні хвороби системи кровообігу											
		9.10.1. Легенева гіпертензія											
		9.10.1.1. Забезпечення лікарськими засобами хворих на легеневу гіпертензію	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва	Державний бюджет	39 909,53	12 659,64	13 292,63	13 957,26	показник витрат, тис. грн	39 360,10	54 266,40	74 284,47
					Бюджет міста Києва	128 001,44	26 700,46	40 973,77	60 327,21				
										показник продукту: кількість хворих	69	90	117
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	570,44	602,96	634,91
										показник якості: зменшення рівня летальності , %	25%	25%	25%
		9.11. Рідкісні новоутворення											
		9.11.1. Забезпечення хіміопрепаратами та супроводжуючою терапією хворих з онкогематологічною патологією	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна лікарня № 9	Державний бюджет	56 601,00	17 954,32	18 852,04	19 794,64	показник витрат, тис. грн	286 553,38	302 875,44	318 929,94
					Бюджет міста Києва	851 757,76	268 599,06	284 023,40	299 135,30				
										показник продукту: кількість пацієнтів	1 946	1 946	1 946
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	147,25	155,64	163,89

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: збільшення рівня 5-ти річної виживаності хворих, %	на 15%	на 20%	на 25%
		10. Стоматологічна допомога		***Бюджет міста Києва***		**83 875,00**	**26 227,79**	**27 989,69**	**29 657,52**				
		10.1. Забезпечення зубним протезуванням військовослужбовців військових формувань, утворених відповідно до законів України , які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України і брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, забезпеченні їх здійснення, перебуваючи безпосередньо в районах та у період здійснення зазначених заходів, яким надано статус учасника бойових дій, в повному обсязі на основі сучасних технологій	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	953,84	237,04	298,67	418,13	показник затрат, тис. грн	237,04	298,67	418,13
										показник продукту: кількість пацієнтів, що підлягають зубному протезуванню	50	60	80
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	4,86	5,18	5,53
										показник якості, рівень забезпечення зубним протезуванням пацієнтів, %	100%	100%	100%
		10.2.Забезпечення зубним протезуванням пільгових категорій населення	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	43 254,57	13 644,57	14 420,00	15 190,00	показник витрат, тис. грн	13 644,57	14 420,00	15 190,00
										показник продукту: (кількість пацієнтів)	7 000	7 000	7 000
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	1,95	2,06	2,17
										показник якості: рівень забезпечення зубним протезуванням пацієнтів, %	100%	100%	100%
		10.3. Забезпечення профілактики стоматологічних захворювань	2020 - 2022	Департамент охорони	Бюджет міста Києва	8 591,72	2 671,72	2 880,00	3 040,00	показник витрат, тис. грн	2 671,72	2 880,00	3 040,00

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		(герметизація фісур) у дітей		здоров'я, комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)						показник продукту: (кількість пацієнтів, які потребують проведення герметизації фісур)	16 000	16 000	16 000
										показник ефективності: затрати на одного пацієнта, тис. грн	0,17	0,18	0,19
										показник якості: зменшення приросту карієсу у дітей, до %	до 25%	до 25%	до 25%
		10.4. Забезпечення дітей м. Києва стоматологічною допомогою	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	28 602,64	8 961,97	9554,92	10085,75	показник витрат, тис. грн	8 961,97	9554,92	10085,75
										показник продукту: (кількість пацієнтів, які потребують стоматологічної допомоги)	176 943	176 943	176 943
										показник ефективності: затрати на одного пацієнта, тис. грн	0,051	0,054	0,057
										показник якості: забезпечення дітей якісною та доступною стоматологічною допомогою, %	100%	100%	100%
		10.5. Забезпечення надання невідкладної стоматологічної допомоги дорослому населенню м. Києва	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу	Бюджет міста Києва	2 472,23	712,49	836,10	923,64	показник витрат, тис. грн	712,49	836,10	923,64
										показник продукту: (кількість пацієнтів, які потребують невідкладної стоматологічної допомоги)	11 676	13 064	13 583

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)						показник ефективності: затрати на одного пацієнта, тис. грн	0,061	0,064	0,068
										показник якості: забезпеченість дорослого населення невідкладною стоматологічною допомогою, %	100%	100%	100%
		11. Розвиток служби крові		**Державний бюджет**		**33 786,09**	**10 717,23**	**11 253,10**	**11 815,76**				
				Бюджет міста Києва		**142 631,12**	**31 003,15**	**45 292,09**	**66 335,88**				
		11.1.Впровадження обстеження донорів крові та її копонентів реципієнтів на Kell-належність при трансфузіях	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некоменрційне підприємство "Київський міський центр крові" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	2 756,65	648,89	886,23	1 221,53	показник витрат, тис. грн	648,89	886,23	1 221,53
										показник продукту: кількість проведених досліджень	82 138	106 778	138 810
										показник ефективності: витрати на одну донацію, тис. грн	0,0079	0,0083	0,0088
										показник якості: рівень забезпечення донорів обстеженням, %	100%	100%	100%
		11.2.Забезпечення КНП "Київський міський центр крові" високочутливими тест-системами для проведення скринінгу донорської крові та її компонентів на наявність маркерів гемотрансмісивних інфекцій (ВІЛ 1/2 антиген/антитіло, HBsAg, anti Hbcore IgM+G, anti HCV, збудник сифілісу) методом імунохемілюмінесцентного аналізу (ІХЛА)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некоменрційне підприємство "Київський міський центр крові" виконавчого органу Київської міської ради (Київської	Бюджет міста Києва	48 399,94	10 960,49	15 803,00	21 636,45	показник витрат, тис. грн	10 960,49	15 803,00	21 636,45
										показник продукту: кількість проведених скринінгових обстежень	41 069	56 039	72 850
										показник ефективності: середні витрати на одне дослідження, тис. грн	0,267	0,282	0,297

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк викона ння	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				(Київської міської державної адміністрації)						показник якості: рівень охоплення скринінговими обстеженнями, %	100%	100%	100%
		11.3.Забезпечення КНП "Київський міський центр кров" витратними матеріалами для проведення скринінгу донорської крові та її компонентів на наявність маркерів гемотрансмісивних інфекцій молекулярно-генетичним методом (NAT)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некоменрційне підприємство "Київський міський центр крові" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Бюджет міста Києва	34 956,64	7 945,36	11 348,10	15 663,18	показник витрат, тис. грн	7 945,35	11 348,10	15 663,18
										показник продукту: кількість проведених досліджень	10 267	14 010	18 213
										показник ефективності: середні витрати на одне дослідження, тис. грн	0,77	0,81	0,86
										показник якості: забезпеченість витратними матеріалами, %	100%	100%	100%
		11.4.Забезпечення КНП "Київський міський центр крові" одноразовою пластикатною тарою типу "ГЕМАКОН" для заготівлі донорської крові та її компонентів, у тому числі з лейкофільтром	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некоменрційне підприємство "Київський міський центр крові" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Державний бюджет	12 568,46	3 986,82	4 186,17	4 395,47	показник затрат, тис. грн	7 172,02	10 655,19	15 170,80
					Бюджет міста Києва	17 435,97	3 185,20	5 454,24	8 796,53				
										показник продукту: кількість донацій	39 030	50 739	65 960
										показник ефективності: середні витрати на одну донацію, тис. грн	0,18	0,19	0,20
										показник якості: рівень забезпечення тарою, %	100%	100%	100%
		11.5. Забезпечення КНП "Київський міський центр крові" витратним матеріалом для проведення апаратного плазма- та цитоферезу	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некоменрційне підприємство "Київський	Державний бюджет	20 710,96	6 569,69	6 898,18	7 243,09	показник витрат, тис. грн	10 953,62	15 052,00	20 607,08
					Бюджет міста Києва	25 901,74	4 383,93	8 153,82	13 363,99				
										показник продукту: кількість донацій	2 039	2 650	3 446

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				міський центр крові" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної						показник ефективності: середні витрати на донацію аферезу, тис. грн	5,37	5,68	5,98
										показник якості: забезпечення витратними матеріалами, %	100%	100%	100%
		11.6. Забезпечення КНП "Київський міський центрр крові" витратним матеріалом для проведення вірусінактивації плазми	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некоменрційне підприємство "Київський міський центр крові" виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Державний бюджет	506,68	160,72	168,76	177,20	показник витрат, тис. грн	2 040,0	3 432,0	5 400,0
					Бюджет міста Києва	10 365,32	1 879,28	3 263,24	5 222,80				
										показник продукту: кількість проведених процедур вірусінактивацій плазми	500	800	1200
										показник ефективності: середні витрати на одну процедуру, тис. грн	4,08	4,29	4,50
										показник якості: рівень безпеки - забезпечення вірусінактивації плазми, %	100%	100%	100%
		11.7. Оснащення комп'ютерною технікою та програмним забезпеченням КНП "Київський міський центр крові"та лікарняні банки крові з метою ствоення єдиної інформаційної системи служби крові міста	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальне некоменрційне підприємство "Київський міський центр крові" виконавчого органу Київської міської ради (Київської	Бюджет міста Києва	2 814,86	2 000,00	383,46	431,40	показник витрат, тис. грн	2 000,00	383,46	431,40
										показник продукту: икількість закладів, що потребують оснащення	1	14	15
										показник ефективності: середні витрати на оснащення одного закладу, тис. грн	2 000,00	27,39	28,76

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				(Київської міської державної адміністрації)						показник якості: відсоток оснащення закладів до потреби, %	100%	100%	100%
		12. Забезпечення слухопротезуванням осіб з проблемами слуху		***Бюджет міста Києва***		**87 919,55**	**23 751,45**	**29 144,40**	**35 023,70**				
		12.1. Забезпечення слуховими апаратами інвалідів та соціально незахищених верств населення, які мають вади слуху	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Міський медичний центр проблем слуху та мовлення "СУВАГ"	Бюджет міста Києва	17 870,00	5 670,00	5 950,00	6 250,00	показник витрат, тис. грн	5 670,00	5 950,00	6 250,00
										показник продукту: кількість пацієнтів з вадами слуху	1 000	1 000	1 000
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	5,67	5,95	6,25
										показник якості: покращення слухової функції на %	60%	60%	60%
		12.2. Забезпечення кохлеарними імплантами пацієнтів, які мають вади слуху	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Міський медичний центр проблем слуху та мовлення "СУВАГ"	Бюджет міста Києва	50 959,65	12 025,95	16 836,20	22 097,50	показник витрат, тис. грн	12 025,95	16 836,20	22 097,50
										показник продукту: кількість пацієнтів	15	20	25
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	801,73	841,81	883,90
										показник якості, відновлення слухової функції на %	90%	90%	90%
		12.3. Здійснення заміни мовного процесора	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Міський медичний центр проблем слуху та мовлення "СУВАГ"	Бюджет міста Києва	19 089,90	6 055,50	6 358,20	6 676,20	показник витрат, тис. грн	6 055,50	6 358,20	6 676,20
										показник продукту: кількість пацієнтів	15	15	15
										показник ефективності: вартість одного мовного процесора, тис. грн	403,70	423,88	445,08

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості, відновлення слухової функції на %	90%	90%	90%
		13. Репродуктивне здоров'я		**Державний бюджет**		**24 296,32**	**7 707,00**	**8 092,35**	**8 496,97**				
				Бюджет міста Києва		**52 500,26**	**15 560,00**	**17 998,69**	**18 941,57**				
		13.1. Створення умов безпечного материнства											
		13.1.1. Забезпечення акушерських відділень препаратами для надання невідкладної медичної допомоги	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський пологовий будинок №5	Державний бюджет	4 877,04	1 547,04	1 624,39	1 705,61	показник витрат, тис. грн	4 914,06	5 194,19	5 469,40
					Бюджет міста Києва	10 700,61	3 367,02	3 569,80	3 763,79				
										показник продукту: кількість породіль в пологових будинках, які потребують проведення невідкладної терапії	29	29	29
										показник ефективності: витрати на одну породіллю, тис. грн	169,45	179,11	188,60
										показник якості: кількість випадків материнської смертності, одиниць	0	0	0
		13.1.2. Забезпечення закладів охорони здоров'я антирезусним імуноглобуліном для запобігання гемолітичній хворобі новонароджених відповідно до клінічного протоколу	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський пологовий будинок №5	Державний бюджет	640,51	203,17	213,34	224,00	показник витрат, тис. грн	2 976,43	3 138,18	3 300,78
					Бюджет міста Києва	8 774,88	2 773,26	2 924,84	3 076,78				
										показник продукту: кількість жінок з тяжкими захворюваннями	1 626	1 626	1 626
										показник ефективності: витрати на одну пацієнтку	1,83	1,93	2,03

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: відсутність випадків смерті немовлят від гемолітичної хвороби новонароджених	0	0	0
		13.1.3. Забезпечення препаратами для лікування дихальних розладів новонароджених	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський пологовий будинок №5	Державний бюджет	18 778,78	5 956,79	6 254,63	6 567,36	показник витрат, тис. грн	7 569,00	7 948,32	8 345,04
					Бюджет міста Києва	5 083,58	1 612,21	1 693,69	1 777,68				
										показник продукту: кількість передчасно народжених дітей, що потребують лікування дихальних розладів	348	348	348
										показник ефективності: витрати на лікування однієї дитини, тис. грн	21,75	22,84	23,98
										показник якості: утримання показника малюкової смертності на рівні, ‰	5‰	5‰	5‰
		13.1.4. Впровадження вакцинації дівчат, що не живуть статевим життям, проти папіломи - вірусу людини	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський пологовий будинок №5	Бюджет міста Києва	27 941,19	7 807,51	9 810,36	10 323,32	показник витрат, тис. грн	7 807,51	9 810,36	10 323,32
										показник продукту: кількість дівчаток від 10 до 14 років життя	6412	6412	6412
										показник ефективності: вартість затрат на вакцинацію однієї дитини, тис. грн	1,22	1,53	1,61

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: зниження рівня захворюваності на рак шийки матки, %	на 3%	на 3%	на 3%
		14. Хоспісна та паліативна допомога		***Бюджет міста Києва***		**29 678,50**	**9 147,87**	**9 860,50**	**10 670,13**				
		14.1. Забезпечення засобами догляду (підгузки, пелюшки сечопоглинальні) пацієнтів паліативних відділень та паліативних хворих, яким надається допомога виїзними бригадами вдома	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна лікарня №18	Бюджет міста Києва	6 737,90	2 125,03	2 228,69	2 384,18	показник витрат, тис. грн	2 125,03	2 228,69	2 384,18
										показник продукту: кількість стаціонарних ліжок у паліативних відділеннях	142	142	142
										показник ефективності: витрати на забезпечення засобами догляду одного хворого на 1день, тис. грн	0,041	0,043	0,046
										показник якості: рівень забезпечення засобами догляду, %	100%	100%	100%
		14.2. Забезпечення засобами догляду важкохворих дітей-інвалідів на амбулаторному етапі	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна лікарня №18	Бюджет міста Києва	19 980,88	6 087,64	6 644,24	7 249,00	показник витрат, тис. грн	6 087,64	6 644,24	7 249,00
										показник продукту: кількість пацієнтів	1 018	1 058	1 100
										показник ефективності: затрати на одного пацієнта, тис. грн	5,98	6,28	6,59
										показник якості: показник забезпечення засобами догляду, %	100%	100%	100%
		14.3. Забезпечення знеболювальним пластирем пацієнтів паліативних відділень, які мають виражений больовий синдром та потребують наркотичного знеболення	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київська міська клінічна	Бюджет міста Києва	2 959,72	935,20	987,57	1 036,95	показник витрат, тис. грн	935,20	987,57	1 036,95
										показник продукту: кількість пацієнтів	400	400	400

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				лікарня №18						показник ефективності: затрати на одного пацієнта, тис. грн	2,34	2,47	2,59
										показник якості: показник забезпечення хворих знеболюючими засобами, %	100%	100%	100%
	Розвиток високоспеціалізованої медичної допомоги			**Державний бюджет**		**105 642,09**	**33 510,58**	**35 186,10**	**36 945,41**				
				Бюджет міста Києва		**302 865,56**	**94 472,08**	**101 018,23**	**107 375,25**				
		1. Нейрохірургія		***Бюджет міста Києва***		**73 948,28**	**22 455,04**	**24 631,00**	**26 862,24**				
		1.1. Закупівля медичних виробів, витратних матеріалів, лікарських засобів для нейрохірургічних втручань при судинно-мозкових захворюваннях	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва, Київська міська клінічна лікарня швидкої медичної допомоги	Бюджет міста Києва	48 128,00	15 040,20	16 019,00	17 068,80	показник витрат, тис. грн	15 040,20	16 019,00	17 068,80
										показник продукту: кількість пацієнтів, що підлягають лікуванню	1 647	1 660	1 680
										показник ефективності: витрати на лікування одного пацієнта, тис. грн	9,13	9,65	10,16
										показник якості: зменшення летальності від інсультів , %	на 4%	на 6%	на 8%
		1.2. Закупівля витратних матеріалів для пацієнтів зі спинальною травмою	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	25 820,28	7 414,84	8 612,00	9 793,44	показник витрат, тис. грн	7 414,84	8 612,00	9 793,44
										показник продукту: кількість пацієнтів, що підлягають лікуванню	182	200	216
										показник ефективності: витрати на лікування одного пацієнта, тис. грн	40,74	43,06	45,34
										показник якості: зменшенн інвалідизації хворих, %	на 15%	на 17%	на 20%

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		2. Дитяча нейрохірургія		***Бюджет міста Києва***		**4 673,88**	**1 482,14**	**1 557,33**	**1 634,41**				
		2.1. Закупівля лікворошунтуючих систем для дітей (витратні матеріали)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський центр дитячої нейрохірургії	Бюджет міста Києва	1 447,95	459,30	482,25	506,40	показник витрат, тис. грн	459,30	482,25	506,40
										показник продукту: кількість пацієнтів, які потребують забезпечення витратними матеріалами	15	15	15
										показник ефективності: витрати на одного пацієнта, тис. грн	30,62	32,15	33,76
										показник якості: запобігання розвиткуу дітей гідроцефалії , %	100%	100%	100%
		2.2. Закупівля систем для вимірювання внутрішньочерепного тиску у дітей (витратні матеріали)	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський центр дитячої нейрохірургії	Бюджет міста Києва	2 019,93	640,74	672,78	706,41	показник витрат, тис. грн	640,74	672,78	706,41
										показник продукту: кількість обстежень	30	30	30
										показник ефективності: витрати на 1 обстеження, тис. грн	21,36	22,43	23,55
										показник якості: рівень забезпечення необхідним обстеженням, %	100%	100%	100%
		2.3. Закупівля наборів з титановими пластинами для пластики черепа	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський центр дитячої нейрохірургії	Бюджет міста Києва	1 072,5	340,10	357,30	375,10	показник витрат, тис. грн	340,10	357,30	375,10
										показник продукту: кількість пацієнтів	10	10	10
										показник ефективності: вартість одного набору, тис. грн	34,01	35,73	37,51

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: попередження хвороби оперованого черепа у дітей, %	100%	100%	100%
		2.4. Закупівля губки гемостатичної	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Київський міський центр дитячої нейрохірургії	Бюджет міста Києва	133,5	42,00	45,00	46,50	показник витрат, тис. грн	42,00	45,00	46,50
										показник продукту: кількість оперативних втручань	50	50	50
										показник продукту: витратних матеріалів на одну операцію	3	3	3
										показник ефективності: обсяг видатків на 1 оперативне втручання, тис. грн	0,84	0,90	0,93
										показник якості: запобігання кровотеч під час операційі в післяопераційному періоді , %	100%	100%	100%
		Хірургія серця та судин		**Державний бюджет**		**105 642,09**	**33 510,58**	**35 186,10**	**36 945,41**				
				Бюджет міста Києва		**224 243,39**	**70 534,90**	**74 829,90**	**78 878,60**				
		3.1. Забезпечити кардіохірургічні відділення необхідними медичними виробами та лікарськими засобами	2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, Олександрівська клінічна лікарня м.Києва	Державний бюджет	105 642,09	33 510,58	35 186,10	36 945,41	показник витрат, тис. грн	104 045,48	110 016,00	115 824,00
					Бюджет міста Києва	224 243,39	70 534,90	74 829,90	78 878,60				
										показник продукту, кількість пацієнтів, що потребують забезпечення	4 800	4 800	4 800
										показник ефективності, витрати на одного пацієнта, тис. грн	21,68	22,92	24,13

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник якості: зменшення смертності від гострих інфарктів міокарда, %	на 3%	на 4%	на 5%
1.8.	**Оснащення автомобільного парку та дооснащення**			***Бюджет міста Києва***		**328 377,22**	**50 000,00**	**134 481,75**	**143 895,47**				
	1.1 Оновлення парку автомобілів екстреної (швидкої) медичної допомоги, у тому числі реанімобілів для транспортування новонароджених		2020 - 2022	Департамент охорони здоров'я, комунальна організація "Київмедспецтранс"	Бюджет міста Києва	328 377,22	50 000,0	134 481,75	143 895,47	показник витрат, тис. грн	50 000,00	134 481,75	143 895,47
										показник продукту, кількість одиниць	20	50	50
										показник ефективності, обсяг витрат на автомобіль, тис. грн	2 500,00	2 689,64	2 877,91
										показник якості, рівень забезпечення, %	100%	100%	100%
Оперативна ціль 2 Підвищення ефективності системи управління у галузі охорони здоров'я													
				Бюджет міста Києва		**1 767 889,86**	**1 470 789,40**	**144 927,05**	**152 173,41**				
		2.1. Забезпечення безкоштовними лікарськими засобами відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.08.1998 №1303	2020 - 2022	Заклади охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	371 603,94	117 875,95	123 769,75	129 958,24	показник витрат, тис. грн	117 875,95	123 769,75	129 958,24
										показник продукту: кількість ЗОЗ	81	81	81
										показник ефективності: середні витрати на один ЗОЗ, тис. грн	1 455,25	1 528,02	1 604,42
										показник якості: показник забезпечення ресурсом для відшкодування безкоштовних ліків, %	100%	100%	100%
		2.2. Забезпечення виплати медичним працівникам закладів охорони здоров'я вторинного та третинного рівня пенсій за віком на пільгових умовах	2020 - 2022	Заклади охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	63 522,28	20 149,81	21 157,30	22 215,17	показник витрат, тис. грн	20 149,81	21 157,30	22 215,17
										показник продукту: кількість осіб, яким передбачено виплата	81	81	81

N з/п	Найме-нування завдання	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (тис. грн)				Очікуваний результат			
						Всього	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Показники	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
										показник ефективності: середні витрати на один ЗОЗ, тис. грн	248,76	261,20	274,26
										показник якості: забезпечення пільговою пенсією всіх пільгових пенсіонерів, %	100%	100%	100%
		2.3. Утримання закладів охорони здоров'я вторинного та третинного рівня.	2020	Заклади охорони здоров'я	Бюджет міста Києва	1 332 763,64	1 332 763,64			показник витрат, тис. грн	1 332 763,64		
										показник продукту: кількість осіб, яким передбачено виплата	64		
										показник ефективності: середні витрати на один ЗОЗ, тис. грн	20824,43		
										показник якості: забезпечення пільговою пенсією всіх пільгових пенсіонерів, %	100%		

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІКИ ТА ІНВЕСТИЦІЙ

вул.Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202-72-78, Call-центр (044) 15-51
E-mail: org@guekmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 04633423

23.08.2019 № 050/17-4968

на № _____ від _____

Департамент охорони здоров'я
виконавчого органу Київської
міської ради (Київської міської
державної адміністрації)

У Департаменті економіки та інвестицій проведено експертизу проєкту міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки (далі – проєкт МЦП), наданого листом Департаменту охорони здоров'я від 01.08.2019 № 061-7600/04.03, та повідомляємо, що проєкт зазначеної програми в цілому відповідає формальним вимогам Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженому рішенням Київської міської ради від 29.10.2009 № 520/2589.

Одночасно інформуємо про необхідність внесення до проєкту МЦП інвестиційних проєктів (додаються), замовником яких являються бюджетні установи підпорядковані Департаменту охорони здоров'я, а саме:

- будівництво медичного центру за рахунок площ Київської міської клінічної лікарні №14 на вул. Зоологічній, 3 у Шевченківському районі (інвестиційний договір від 23.09.2016 №050-13/і/160), замовником реалізації інвестиційного проєкту визначено Київську міську клінічну лікарню №14;
- влаштування інформаційних програмно-технічних комплексів самообслуговування (ІПТКС) та створення відповідної інфраструктури для закладів охорони здоров'я комунальної власності територіальної громади міста Києва (інвестиційний договір від 26.10.2018 №050-13/і/182), замовником реалізації інвестиційного проєкту визначено Київський міський інформаційно-обчислювальний центр.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

Директор Наталія МЕЛЬНИК

Вікторія Мохонько
Ірина Титаренко 202 76 74

061-7600/04.03/1
23 08 19

Звіт
за результатами публічного громадського обговорення

1. **Найменування органу виконавчої влади, який проводив обговорення:**

Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

2. **Назва матеріалу, винесеного на обговорення:**

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки».

3. **Учасники обговорення:**

Громадськість, органи виконавчої влади та місцевого самоврядування.

4. **Інформація про пропозиції, що надійшли до органу виконавчої влади за результатами обговорення:**

У ході обговорення до проекту рішення пропозиції та зауваження не надходили.

5. **Інформація про рішення, прийняті за результатами обговорення:**

Направлено проект рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 – 2022 роки» на розгляд до постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Виконувач обов'язків директора Галина ЗБОРОМИРСЬКА

Довідка
до проекту рішення Київської міської ради
«Про затвердження міської цільової програми
«Здоров'я киян» на 2020-2022 роки»

Проект міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020-2022 роки» (далі – Програма) розроблено Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Згідно з паспортом Програми, учасниками (співвиконавцями) Програми є, зокрема, комунальне підприємство з питань будівництва житлових будинків «Житлоінвестбуд-УКБ», Комунальне підприємство «Інженерний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), комунальна організація «Київмедспецтранс», комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Міський медичний центр проблем слуху та мовлення «СУВАГ», комунальне некомерційне підприємство «Київський міський центр нефрології та діалізу».

При цьому фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва та становить 15 864 324,51 тис. грн.

Тобто здійснення виконавцями Програми її заходів буде здійснюватися за рахунок місцевих ресурсів (коштів бюджету міста Києва).

Звертаємо увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» (далі – Закон) підтримка у будь-якій формі суб'єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів, що спотворює або загрожує спотворенням економічної конкуренції, створюючи переваги для виробництва окремих видів товарів чи провадження окремих видів господарської діяльності вважається державною допомогою.

Згідно з статтею 3 Закону та роз'ясненнями Антимонопольного комітету України від 05 жовтня 2017 року № 35-рр/дд «Про застосування законодавства у сфері державної допомоги» (далі – роз'яснення) дія Закону поширюється на будь-яку підтримку суб'єктів господарювання надавачами державної допомоги за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів для виробництва товарів або провадження окремих видів господарської діяльності, крім випадків, передбачених частиною другою статті 3 Закону.

Тобто заходи підтримки, передбачені у проекті рішення, в розумінні Закону можуть містити ознаки державної допомоги.

У роз'ясненнях вказано, що для ґрунтовної оцінки заходів державної підтримки на предмет виявлення ознак державної допомоги, її допустимості для конкуренції треба подати Антимонопольному комітету України детальну інформацію стосовно програм державної допомоги або індивідуальної державної допомоги.

Подання повідомлення, його розгляд та розгляд справи про державну допомогу здійснюються в порядку, визначеному розділом 4 Закону.

Порядок подання та оформлення повідомлень про нову державну допомогу та про внесення змін до умов чинної державної допомоги визначено

розпорядженням Антимонопольного комітету України від 04 березня 2016 року № 2-рп «Про затвердження Порядку подання та оформлення повідомлень про нову державну допомогу та про внесення змін до умов чинної державної допомоги», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 04 квітня 2016 року за № 501/28631.

Однак, інформації щодо направлення повідомлення до Антимонопольного комітету України та відповідного рішення, прийнятого Антимонопольним комітетом України за результатами розгляду повідомлення, до проекту рішення не надано.

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління Леся ВЕРЕС

__ листопада 2019 року

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

КОЇ РАДИ
СТРАЦІЯ)

41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
022527
v.ua

Гелевею О.І.
Странніков А.М.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 04.11.2019 №08/231- 3279/ПР в установленому порядку.

ада

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

ї міської ради,
пня 2016 року
органу Київської
затвердженого
ади (Київської
10 за поданням
кої державної
ї ради «Про
2020 - 2022

В.ПРОКОПІВ

Регламенту
ої державної
ну Київської
жовтня 2013
авлення та

"04" листопада 2019 року
№ 08/231 – 3279/ПР

виконавчого органу Київської міської ради
міської державної адміністрації) ГІНЗБУРГ Валентина Григорівна, контактний телефон 284-08-02.

Додатки:
- проєкт рішення на _____ арк.;
- пояснювальна записка на _____ арк.;
- електронна версія зазначеного.

Керівник апарату Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

193364

Галина Зборомирська 284-08-02

1.

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Гелевею О.І.
Странніков А.М.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 04.11.2019 №08/231- 3279/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

В.ПРОКОПІВ

"04" листопада 2019 року
№ 08/231 – 3279/ПР

08/231-3279/ПР
04.11.2019

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

04.11.2019 № 009-128р

на № _____ від _____

Київська міська рада

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року № 579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проєкт рішення Київської міської ради «Про затвердження міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020 - 2022 роки».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проєкту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) ГІНЗБУРГ Валентина Григорівна, контактний телефон 284-08-02.

Додатки:
- проєкт рішення на _____ арк.;
- пояснювальна записка на _____ арк.;
- електронна версія зазначеного.

Керівник апарату Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

193364

Галина Зборомирська 284-08-02

08/231-3052/ПР
08.10.2019
2.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IX СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Проєкт

Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення

Відповідно до статей 19, 22, 24, 33 Конституції України, Конвенції про права осіб з інвалідністю, Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579, рішення Київської міської ради «Про погодження призначення та звільнення посадових осіб виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) та керівників підприємств, установ та організацій комунальної форми власності територіальної громади міста Києва» від 23 грудня 2010 року №402/5214, з метою всебічного забезпечення в місті Києві здійснення всіма людьми гарантованих їм прав, свобод та законних інтересів, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Київському міському голові утворити посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.1 Протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення визначити кандидатури на посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.2 Долучити з правом дорадчого голосу до процесу відбору кандидатів на посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю (за згодою).

1.3 Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення надати на розгляд Київської міської ради подання Київського міського голови про погодження призначення відповідного кандидата на посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.4 Привести свої нормативно-правові акти у відповідність до цього рішення, зокрема, але не виключно, Тимчасовий розподіл обов'язків між Київським міським головою, першим заступником голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступниками голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затверджений Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03 вересня 2014 року №979, інші нормативні акти, спрямовані на забезпечення виконання покладених завдань на новоутвореного заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) це рішення офіційно оприлюднити у відповідності до вимог чинного законодавства України.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова **В. Кличко**

ПОДАННЯ

Депутат Київради,
член депутатської групи
«Київська команда» О. Балицька

ПОГОДЖЕНО:

Голова постійної комісії Київради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту О. Гелевей

Секретар постійної комісії Київради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту Ю. Лобан

Голова постійної комісії Київради
з питань місцевого самоврядування,
регіональних та міжнародних
зав'язків О. Березніков

Секретар постійної комісії Київради
з питань місцевого самоврядування,
регіональних та міжнародних
зав'язків Т. Криворучко

Начальник управління правового
забезпечення діяльності Київської
міської ради Г. Гаршина

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради «Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»

1. Обґрунтування прийняття рішення

Відповідно до статті 3 Конституції України Людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю. Права і свободи людини та їх гарантії визначають зміст і спрямованість діяльності держави. Держава відповідає перед людиною за свою діяльність. Утвердження і забезпечення прав і свобод людини є головним обов'язком держави.

Згідно зі статтею 21 Конституції України усі люди є вільні і рівні у своїй гідності та правах. Права і свободи людини є невідчужуваними та непорушними.

Статтею 24 Конституції України встановлено, що громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом. Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Відповідно до статті 33 Конституції України кожному, хто на законних підставах перебуває на території України, гарантується свобода пересування, вільний вибір місця проживання, право вільно залишати територію України, за винятком обмежень, які встановлюються законом.

В результаті ратифікації Верховною Радою України Конвенції про права осіб з інвалідністю держава Україна взяла на себе ряд зобов'язань..

Так, щоб надати особам з інвалідністю можливість вести незалежний спосіб життя й усебічно брати участь у всіх аспектах життя, Україна має вживати належних заходів для забезпечення особам з інвалідністю доступу нарівні з іншими до фізичного оточення, до транспорту, до інформації та зв'язку, зокрема інформаційно-комунікаційних технологій і систем, а також до інших об'єктів і послуг, відкритих або таких, що надаються населенню, як у міських, так і в сільських районах. Ці заходи, які включають виявлення й усунення перепон і бар'єрів, що перешкоджають доступності, повинні поширюватися, зокрема:

- на будинки, дороги, транспорт й інші внутрішні та зовнішні об'єкти, зокрема школи, житлові будинки, медичні установи та робочі місця;
- на інформаційні, комунікаційні та інші служби, зокрема електронні служби та екстрені служби.

Україна також зобов'язана вживати належних заходів для того, щоб:

- розробляти мінімальні стандарти й керівні орієнтири, що передбачають доступність об'єктів і послуг, відкритих або таких, що надаються населенню, уводити їх у дію та стежити за їх дотриманням;
- забезпечувати, щоб приватні підприємства, які пропонують об'єкти й послуги, відкриті або такі, що надаються населенню, ураховували всі аспекти доступності для осіб з інвалідністю;

- організовувати для всіх залучених сторін інструктаж з проблем доступності, з якими стикаються особи з інвалідністю;
- оснащувати будинки та інші об'єкти, відкриті для населення, знаками, виконаними абеткою Брайля у формі, що легко читається і є зрозумілою;
- надавати різні види послуг помічників і посередників, зокрема провідників, читців і професійних сурдоперекладачів, для полегшення доступності будинків та інших об'єктів, відкритих для населення;
- розвивати інші належні форми надання особам з інвалідністю допомоги та підтримки, що забезпечують їм доступ до інформації;
- заохочувати доступ осіб з інвалідністю до нових інформаційно-комунікаційних технологій і систем, зокрема Інтернету;
- заохочувати проектування, розробку, виробництво й поширення первісно доступних інформаційно-комунікаційних технологій і систем так, щоб доступність таких технологій і систем досягалася за мінімальних витрат.

Однак, як в Україні, так і в місті Києві, зокрема, відсутній єдиний підхід, а також відсутні будь-які системні заходи, спрямовані на виконання означених вище норм, в тому числі, щодо архітектурно-будівельної доступності міського середовища.

Оскільки місто Київ є столицею України – відповідно, має бути взірцем забезпечення та реалізації прав осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, в тому числі, осіб, що відчувають труднощі при самостійному пересуванні, отриманні послуг, необхідної інформації або при орієнтуванні в просторі.

Так, на виконання Конституції України, з метою виконання зобов'язань взятих на себе державою Україна перед киянами та гостями міста Києва, з метою запровадження єдиного підходу, а також здійснення системних заходів щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, в тому числі, осіб, що відчувають труднощі при самостійному пересуванні, отриманні послуг, необхідної інформації або при орієнтуванні в просторі в місті Києві, зазначеним проектом рішення пропонується утворити посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

2. Мета і завдання прийняття рішення

Проект рішення Київської міської ради «Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» підготовлений з метою всебічного забезпечення в місті Києві здійснення всіма людьми гарантованих їм прав, свобод та законних інтересів, зокрема, але не виключно, шляхом утворення посади заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань

здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення

Проект рішення складається із трьох пунктів, якими передбачено:

1. Київському міському голові утворити посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.1 Протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення визначити кандидатури на посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.2 Долучити з правом дорадчого голосу до процесу відбору кандидатів на посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю (за згодою).

1.3 Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення надати на розгляд Київської міської ради подання Київського міського голови про погодження призначення відповідного кандидата на посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.4 Привести свої нормативно-правові акти у відповідність до цього рішення, зокрема, але не виключно, Тимчасовий розподіл обов'язків між Київським міським головою, першим заступником голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступниками голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),

затверджений Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03 вересня 2014 року №979, інші нормативні акти, спрямовані на забезпечення виконання покладених завдань на новоутвореного заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) це рішення офіційно оприлюднити у відповідності до вимог чинного законодавства України.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Відповідно до статей 19, 22, 24, 33 Конституції України, Конвенції про права осіб з інвалідністю, Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579, рішення Київської міської ради «Про погодження призначення та звільнення посадових осіб виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) та керівників підприємств, установ та організацій комунальної форми власності територіальної громади міста Києва» від 23 грудня 2010 року №402/5214.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація запропонованого проекту рішення не потребує використання додаткових коштів з бюджету міста Києва.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

В результаті прийняття проекту рішення буде утворено посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

7. Суб'єкт подання проекту рішення

Суб’єктом подання проекту рішення та доповідачами на пленарному засіданні Київської міської ради є депутат Київської міської ради Балицька Ольга Станіславівна.

Депутат Київської міської ради **О. Балицька**

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Гелевею О.І.
Березнікову О.І.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 08.10.2019 №08/231- 3052/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Лазор Л.В.
Юнаковій С.М.
Павлову Ю.С.
Поворознику М.Ю. – до відома
Хонді М.П. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"08" жовтня 2019 року
№ 08/231 – 3052/ПР

08/231-3052/ПР
08.10.2019

ДЕПУТАТ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

8 жовтня 2019 року № 08/279/08/005-2015

Заступнику міського голови – секретарю Київської міської ради **Прокопіву В.В.**

Шановний Володимире Володимировичу!

З метою створення всебічного забезпечення в місті Києві здійснення всіма людьми гарантованих їм прав, свобод та законних інтересів, керуючись статтями 19, 22, 24, 33 Конституції України, Конвенції про права осіб з інвалідністю, Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ» прошу Вас:

- розглянути та погодити проект рішення Київської міської ради «Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення».

Додатки:

- проект рішення Київської міської ради «Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»;
- пояснювальна записка до проекту рішення Київської міської ради «Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення».

З повагою,
Депутат Київської міської ради **О.С. Балицька**

Олександр Баляба
0639933398

08/231 - 3053/ПР
08.10.2019

3.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IX СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Проєкт

Про створення умов
для реалізації прав і законних
інтересів осіб з інвалідністю
та інших маломобільних груп населення

Відповідно до статей 19, 22, 24, 33 Конституції України, Конвенції про права осіб з інвалідністю, Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579, з метою створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення в місті Києві, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

1.1. Протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення затвердити головних виконавців (координаторів) статей 5-33 Конвенції про права осіб з інвалідністю, ратифікованої Законом України «Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї» згідно з Додатком до цього рішення.

1.2. Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення подати на розгляд Київської міської ради проект рішення про внесення змін до Міської комплексної цільової програми «Київ без бар'єрів» на 2018-2021 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 18 грудня 2018 року № 460/6511, спрямований на виконання цього рішення.

1.3. Залучити представників Міського комітету доступності осіб з

інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до розробки, опрацювання та прийняття рішень, що стосуються осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, моніторингу виконання таких рішень, а також реалізації цього рішення.

1.4. Окремо включати та/або забезпечити включення відповідними структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районними у місті Києві державними адміністраціями та їм підпорядкованими комунальними підприємствами до проектно-кошторисної документації на нове будівництво, реконструкцію, реставрацію, капітальний ремонт та розумне пристосування об'єктів житлової та/або громадської забудови, об'єктів благоустрою, інших об'єктів, зокрема, але не виключно, об'єктів дорожньої та/або інженерно-транспортної інфраструктури міста Києва вимоги будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.5. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити у відповідності до вимог законодавства України методику здійснення перевірок (аудиту) доступності, форму бланку його результатів та інструкції щодо його заповнення, подати відповідні документи на розгляд Київської міської ради.

1.6. Протягом 6 (шести) місяців з дня прийняття цього рішення здійснити перевірки доступності будівель і споруд, в тому числі приміщень (за місцем розташування відповідних структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних у місті Києві державних адміністрацій та підпорядкованих їм комунальних підприємств), а також прилеглої до них території, на предмет дотримання вимог будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для маломобільних груп населення в порядку, визначеному пунктом 1.5 цього рішення, та за їх результатами вжити заходів щодо забезпечення створення безбар'єрного середовища для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, надати результати таких перевірок у вигляді звіту на розгляд Київської міської ради.

1.7. Під час запровадження нових та/або вдосконалення існуючих механізмів надання послуг фізичним особам забезпечити урахування потреб осіб з інвалідністю (з порушенням опорно-рухового апарату, зору, слуху), інших маломобільних груп населення.

2. Департаменту інформаційно-комунікаційних технологій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

2.1. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради план заходів формування інформаційної інфраструктури доступного середовища у місті Києві.

2.2. Протягом 3 (трьох) місяців з дня прийняття цього рішення створити єдиний електронний реєстр інфраструктурних об'єктів, будівель, споруд, підприємств, установ та організацій, що є безбар'єрними для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення у місті Києві.

2.3. Протягом 6 (шести) місяців з дня прийняття цього рішення привести офіційні інформаційні електронні ресурси Київської міської ради, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та його структурних підрозділів у відповідність до положень ДСТУ ISO/IEC 40500:2015 «Інформаційні технології. Настанова з доступності веб-контенту W3C (WCAG) 2.0», не нижче рівня АА.

3. Департаменту містобудування та архітектури виконавчого органу, Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

3.1. Залучати представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до проведення заходів та виконання покладених завдань, визначених Положенням про Департамент містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), зокрема, але не виключно, до засідань архітектурно-містобудівної ради.

3.2. Під час видачі містобудівних умов та обмежень забудови земельних ділянок, спеціально першочергово виокремлювати планувальні та архітектурні вимоги до проектування об'єктів нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту об'єктів житлової та/або громадської забудови, об'єктів благоустрою, інших об'єктів, зокрема, але не виключно, об'єктів дорожньої та інженерно-транспортної інфраструктури міста Києва, в частині регулювання питань, пов'язаних із забезпеченням прав осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

4. Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

4.1. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України перелік технічних вимог до транспортних засобів загального користування для перевезення пасажирів (автобусів, тролейбусів, вагонів трамваїв, метро, поїздів, фунікулерів тощо), що враховують потреби осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.

4.2. Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення включати перелік, створення якого передбачено пунктом 4.1. цього рішення, до тендерної та/або іншої необхідної документації, під час здійснення закупівель транспортних засобів загального користування для перевезення пасажирів (автобусів, тролейбусів, вагонів трамваїв, метро, поїздів, фунікулерів тощо) на території міста Києва.

4.3. Кожного місяця (не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця) з дня

прийняття цього рішення надавати на розгляд Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та розміщувати на офіційних електронних ресурсах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію про результати контролю за дотриманням підприємствами, що здійснюють пасажирські перевезення на території міста Києва, вимог законодавства України щодо наявності на маршрутах транспортних засобів, доступних для перевезення осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, в розрізі таких маршрутів та визначених перевізників.

4.4. Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити методичні рекомендації щодо укладання попереджувальної, направляючої та інформаційної плитки на тротуарах, а також напівсфер та протипаркувальних стовпчиків на території міста Києва, з урахуванням потреб осіб з порушеннями зору.

5. Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

5.1. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України комплекс заходів щодо створення безбар'єрного середовища до комунальних закладів охорони здоров'я міста Києва, в тому числі облаштування їх доступними вбиральнями (всередині будівель), відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

5.2. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити план заходів щодо забезпечення технічними засобами, необхідними для отримання та обробки викликів екстреної допомоги, що надходять неголосовими каналами зв'язку (для осіб з порушеннями мови та слуху) та забезпечення їхнього функціонування на території міста Києва.

6. Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України комплекс заходів, спрямованих на створення безбар'єрного середовища до комунальних закладів освіти на території міста Києва, в тому числі облаштування їх ліфтами та доступними вбиральнями (всередині будівель) відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

7. Департаменту комунальної власності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення забезпечити включення до умов проведення конкурсів на оренду комунального майна (будівель, споруд, приміщень, частин підземних переходів тощо) вимог щодо зобов'язання потенційних орендарів здійснювати розумне пристосування орендованого майна на території міста Києва, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю та

інших маломобільних груп населення відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

8. Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради про внесення змін до Положення про громадський бюджет міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 22 грудня 2016 року №787/1791, в частині спрямування не менше 6 (шести) відсотків коштів громадського бюджету на проекти, пов'язані із вирішенням питань осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.

9. Департаменту з питань Державного архітектурно-будівельного контролю міста Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

9.1. Кожного місяця (не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця) з дня прийняття цього рішення надавати на розгляд Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та розміщувати на офіційних електронних ресурсах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію про результати контролю за дотриманням вимог будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для маломобільних груп населення під час виконання покладених, відповідно до вимог законодавства України завдань, зокрема, але не виключно, під час здійснення державного архітектурно-будівельного контролю на території міста Києва.

9.2. Залучати представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до проведення заходів державного архітектурно-будівельного контролю на території міста Києва та до розгляду інших питань, що належать до його компетенції.

10. Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради проект рішення Київської міської ради про внесення змін до Правил благоустрою міста Києва, затверджених рішенням Київської міської ради від 25 грудня 2008 року №1051/1051, спрямований на виконання цього рішення, з метою врахування потреб осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.

11. Це рішення офіційно оприлюднити у відповідності до вимог законодавства України.

12. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова **В. Кличко**

ПОДАННЯ

Депутат Київради,
член депутатської групи
«Київська команда» О. Балицька

ПОГОДЖЕНО:

Голова постійної комісії Київради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту О. Гелевей

Секретар постійної комісії Київради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту Ю. Лобан

Голова постійної комісії Київради
з питань містобудування, архітектури
та землекористування О. Міщенко

Секретар постійної комісії Київради
з питань містобудування, архітектури
та землекористування І. Картавий

Начальник управління правового
забезпечення діяльності Київської
міської ради Г. Гаршина

Додаток до рішення Київської
міської ради від_____№_____

Головні виконавці (координатори) статей 5-33 Конвенції про права осіб з інвалідністю, ратифікованої Законом України «Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї»

Стаття Конвенції про права осіб з інвалідністю	Найменування структурного підрозділу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), відповідального за виконання статті Конвенції про права осіб з інвалідністю
Стаття 5 «Рівність і недискримінація»	Департамент соціальної політики, Департамент, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 6 «Жінки з інвалідністю»	Департамент соціальної політики, Департамент культури, Департамент охорони здоров'я, інші структурні відповідно до компетенції
Стаття 7 «Діти з інвалідністю»	Департамент соціальної політики, Департамент молоді та спорту, Департамент охорони здоров'я, Департамент освіти і науки, Департамент інформаційно-телекомунікаційних технологій, Служба у справах дітей та сім'ї, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 8 «Просвітно-виховна робота»	Департамент соціальної політики, Департамент молоді та спорту, Департамент освіти і науки, Департамент суспільних комунікацій, Департамент інформаційно-телекомунікаційних технологій, Служба у справах дітей та сім'ї, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 9 «Доступність»	Департамент містобудування та архітектури, Департамент транспортної інфраструктури,

	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, Департамент молоді та спорту, Департамент інформаційно-телекомунікаційних технологій, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент міського благоустрою, Департамент комунальної власності, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент з питань державного архітектурно-будівельного контролю, Департамент будівництва та житлового забезпечення, Департамент економіки та інвестицій, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 10 «Право на життя»	Департамент соціальної політики, Департамент охорони здоров'я, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 11 «Ситуації ризику та надзвичайні гуманітарні ситуації»	Департамент соціальної політики, Управління з питань цивільного захисту, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 12 «Рівність перед законом»	Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 13 «Доступ до правосуддя»	Департамент соціальної політики, Департамент містобудування та архітектури, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 14 «Свобода та особиста недоторканність»	Департамент соціальної політики, Департамент містобудування та архітектури, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 15 «Свобода від катувань і жорстоких, нелюдських або таких, що принижують гідність, видів поводження та покарання»	Департамент соціальної політики, Департамент молоді та спорту, Департамент охорони здоров'я, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції

Стаття 16 «Свобода від експлуатації, насилля та наруги»	Департамент соціальної політики, Департамент охорони здоров'я, Департамент молоді та спорту, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 17 «Захист особистої цілісності»	Департамент соціальної політики, Департамент охорони здоров'я, Департамент суспільних комунікацій, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 18 «Свобода пересування та громадянство»	Департамент містобудування та архітектури, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент соціальної політики, Департамент інформаційно-телекомунікаційних технологій, Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 19 «Самостійний спосіб життя і залучення до місцевої спільноти»	Департамент соціальної політики, Департамент охорони здоров'я, Департамент містобудування та архітектури, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент будівництва та житлового забезпечення інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 20 «Індивідуальна мобільність»	Департамент соціальної політики, Департамент охорони здоров'я, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 21 «Свобода висловлення думки та переконань і доступ до інформації»	Департамент інформаційно-телекомунікаційних технологій, Департамент соціальної політики, Департамент культури, Департамент суспільних комунікацій, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції

Стаття 22 «Недоторканність приватного життя»	Департамент охорони здоров'я, Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 23 «Повага до дому та сім'ї»	Департамент соціальної політики, департамент молоді та спорту, Служба у справах дітей та сім'ї, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 24 «Освіта»	Департамент освіти і науки, Департамент молоді та спорту, Департамент соціальної політики, Департамент інформаційно-телекомунікаційних технологій, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 25 «Здоров'я»	Департамент охорони здоров'я, Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 26 «Абілітація та реабілітація»	Департамент соціальної політики, Департамент охорони здоров'я, Департамент молоді та спорту, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 27 «Праця та зайнятість»	Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 28 «Достатній життєвий рівень та соціальний захист»	Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 29 «Участь у політичному та суспільному житті»	Департамент суспільних комунікацій, Департамент інформаційно-телекомунікаційних технологій, Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 30 «Участь у культурному житті, проведенні дозвілля й відпочинку та заняттях спортом»	Департамент культури, Департамент молоді та спорту, Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції

Стаття 31 «Статистика та збирання даних»	Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 32 «Міжнародне співробітництво»	Департамент соціальної політики, Управління міжнародних зв'язків апарату, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції
Стаття 33 «Національне виконання та моніторинг» (на території міста Києва)	Департамент соціальної політики, інші структурні підрозділи відповідно до компетенції

Київський міський голова **В. Кличко**

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»

1. Обґрунтування прийняття рішення

Відповідно до статті 3 Конституції України людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю. Права і свободи людини та їх гарантії визначають зміст і спрямованість діяльності держави. Держава відповідає перед людиною за свою діяльність. Утвердження і забезпечення прав і свобод людини є головним обов'язком держави.

Згідно зі статтею 21 Конституції України усі люди є вільні і рівні у своїй гідності та правах. Права і свободи людини є невідчужуваними та непорушними.

Статтею 24 Конституції України встановлено, що громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом. Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Відповідно до статті 33 Конституції України кожному, хто на законних підставах перебуває на території України, гарантується свобода пересування, вільний вибір місця проживання, право вільно залишати територію України, за винятком обмежень, які встановлюються законом.

В результаті ратифікації Верховною Радою України Конвенції про права осіб з інвалідністю держава Україна взяла на себе ряд зобов'язань.

Так, щоб надати особам з інвалідністю можливість вести незалежний спосіб життя й усебічно брати участь у всіх аспектах життя, Україна має вживати належних заходів для забезпечення особам з інвалідністю доступу нарівні з іншими до фізичного оточення, до транспорту, до інформації та зв'язку, зокрема інформаційно-комунікаційних технологій і систем, а також до інших об'єктів і послуг, відкритих або таких, що надаються населенню, як у міських, так і в сільських районах. Ці заходи, які включають виявлення й усунення перепон і бар'єрів, що перешкоджають доступності, повинні поширюватися, зокрема:

- на будинки, дороги, транспорт й інші внутрішні та зовнішні об'єкти, зокрема школи, житлові будинки, медичні установи та робочі місця;
- на інформаційні, комунікаційні та інші служби, зокрема електронні служби та екстрені служби.

Україна також зобов'язана вживати належних заходів для того, щоб:

- розробляти мінімальні стандарти й керівні орієнтири, що передбачають доступність об'єктів і послуг, відкритих або таких, що надаються населенню, уводити їх у дію та стежити за їх дотриманням;

- забезпечувати, щоб приватні підприємства, які пропонують об'єкти й послуги, відкриті або такі, що надаються населенню, ураховували всі аспекти доступності для осіб з інвалідністю;
- організовувати для всіх залучених сторін інструктаж з проблем доступності, з якими стикаються особи з інвалідністю;
- оснащувати будинки та інші об'єкти, відкриті для населення, знаками, виконаними абеткою Брайля у формі, що легко читається і є зрозумілою;
- надавати різні види послуг помічників і посередників, зокрема провідників, читців і професійних сурдоперекладачів, для полегшення доступності будинків та інших об'єктів, відкритих для населення;
- розвивати інші належні форми надання особам з інвалідністю допомоги та підтримки, що забезпечують їм доступ до інформації;
- заохочувати доступ осіб з інвалідністю до нових інформаційно-комунікаційних технологій і систем, зокрема Інтернету;
- заохочувати проектування, розробку, виробництво й поширення первісно доступних інформаційно-комунікаційних технологій і систем так, щоб доступність таких технологій і систем досягалася за мінімальних витрат.

Однак, як в Україні, так і в місті Києві, зокрема, відсутній єдиний підхід, а також відсутні будь-які системні заходи, спрямовані на виконання означених вище норм, в тому числі, щодо архітектурно-будівельної доступності міського середовища.

Оскільки місто Київ є столицею України – відповідно, має бути взірцем забезпечення та реалізації прав осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, в тому числі, осіб, що відчувають труднощі при самостійному пересуванні, отриманні послуг, необхідної інформації або при орієнтуванні в просторі.

Так, на виконання Конституції України, з метою виконання зобов'язань взятих на себе державою Україна перед киянами та гостями міста Києва, з метою запровадження єдиного підходу, а також здійснення системних заходів щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, в тому числі, осіб, що відчувають труднощі при самостійному пересуванні, отриманні послуг, необхідної інформації або при орієнтуванні в просторі в місті Києві, зазначеним проектом рішення пропонується створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення.

2. Мета і завдання прийняття рішення

Проект рішення Київської міської ради «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» підготовлений з метою всебічного забезпечення в місті Києві здійснення всіма людьми гарантованих їм прав, свобод та законних інтересів, зокрема, але не виключно, шляхом створення безбар'єрного середовища для осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення

Проект рішення складається із дванадцяти пунктів, якими передбачено:

1. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

1.1. Протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення затвердити головних виконавців (координаторів) статей 5-33 Конвенції про права осіб з інвалідністю, ратифікованої Законом України «Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї» згідно з Додатком до цього рішення.

1.2. Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення подати на розгляд Київської міської ради проект рішення про внесення змін до Міської комплексної цільової програми «Київ без бар'єрів» на 2018-2021 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 18 грудня 2018 року № 460/6511, спрямований на виконання цього рішення.

1.3. Залучити представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до розробки, опрацювання та прийняття рішень, що стосуються осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, моніторингу виконання таких рішень, а також реалізації цього рішення.

1.4. Окремо включати та/або забезпечити включення відповідними структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районними у місті Києві державними адміністраціями та їм підпорядкованими комунальними підприємствами до проектно-кошторисної документації на нове будівництво, реконструкцію, реставрацію, капітальний ремонт та розумне пристосування об'єктів житлової та/або громадської забудови, об'єктів благоустрою, інших об'єктів, зокрема, але не виключно, об'єктів дорожньої та/або інженерно-транспортної інфраструктури міста Києва вимоги будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

1.5. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити у відповідності до вимог законодавства України методику здійснення перевірок (аудиту) доступності, форму бланку його результатів та інструкції щодо його заповнення, подати відповідні документи на розгляд Київської міської ради.

1.6. Протягом 6 (шести) місяців з дня прийняття цього рішення здійснити перевірки доступності будівель і споруд, в тому числі приміщень (за місцем розташування відповідних структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних у місті Києві державних адміністрацій та підпорядкованих їм комунальних підприємств), а також прилеглої до них території, на предмет дотримання вимог будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для маломобільних груп населення в порядку, визначеному пунктом 1.5 цього рішення, та за їх результатами вжити заходів щодо забезпечення створення безбар'єрного середовища для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення,

надати результати таких перевірок у вигляді звіту на розгляд Київської міської ради.

1.7. Під час запровадження нових та/або вдосконалення існуючих механізмів надання послуг фізичним особам забезпечити урахування потреб осіб з інвалідністю (з порушенням опорно-рухового апарату, зору, слуху), інших маломобільних груп населення.

2. Департаменту інформаційно-комунікаційних технологій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

2.1. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради план заходів формування інформаційної інфраструктури доступного середовища у місті Києві.

2.2. Протягом 3 (трьох) місяців з дня прийняття цього рішення створити єдиний електронний реєстр інфраструктурних об'єктів, будівель, споруд, підприємств, установ та організацій, що є безбар'єрними для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення у місті Києві.

2.3. Протягом 6 (шести) місяців з дня прийняття цього рішення привести офіційні інформаційні електронні ресурси Київської міської ради, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та його структурних підрозділів у відповідність до положень ДСТУ ISO/IEC 40500:2015 «Інформаційні технології. Настанова з доступності веб-контенту W3C (WCAG) 2.0», не нижче рівня АА.

3. Департаменту містобудування та архітектури виконавчого органу, Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

3.1. Залучати представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до проведення заходів та виконання покладених завдань, визначених Положенням про Департамент містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), зокрема, але не виключно, до засідань архітектурно-містобудівної ради.

3.2. Під час видачі містобудівних умов та обмежень забудови земельних ділянок, спеціально першочергово виокремлювати планувальні та архітектурні вимоги до проектування об'єктів нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту об'єктів житлової та/або громадської забудови, об'єктів благоустрою, інших об'єктів, зокрема, але не виключно, об'єктів дорожньої та інженерно-транспортної інфраструктури міста Києва, в частині регулювання питань, пов'язаних із забезпеченням прав осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

4. Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

4.1. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України перелік технічних вимог до транспортних засобів загального користування для перевезення пасажирів (автобусів, тролейбусів, вагонів трамваїв, метро, поїздів, фунікулерів тощо), що враховують потреби осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.

4.2. Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення включати перелік, створення якого передбачено пунктом 4.1. цього рішення, до тендерної та/або іншої необхідної документації, під час здійснення закупівель транспортних засобів загального користування для перевезення пасажирів (автобусів, тролейбусів, вагонів трамваїв, метро, поїздів, фунікулерів тощо) на території міста Києва.

4.3. Кожного місяця (не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця) з дня прийняття цього рішення надавати на розгляд Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та розміщувати на офіційних електронних ресурсах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію про результати контролю за дотриманням підприємствами, що здійснюють пасажирські перевезення на території міста Києва, вимог законодавства України щодо наявності на маршрутах транспортних засобів, доступних для перевезення осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, в розрізі таких маршрутів та визначених перевізників.

4.4. Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити методичні рекомендації щодо укладання попереджувальної, направляючої та інформаційної плитки на тротуарах, а також напівсфер та протипаркувальних стовпчиків на території міста Києва, з урахуванням потреб осіб з порушеннями зору.

5. Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

5.1. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України комплекс заходів щодо створення безбар'єрного середовища до комунальних закладів охорони здоров'я міста Києва, в тому числі облаштування їх доступними вбиральнями (всередині будівель), відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

5.2. Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити план заходів щодо забезпечення технічними засобами, необхідними для отримання та обробки викликів екстреної допомоги, що надходять неголосовими каналами

зв'язку (для осіб з порушеннями мови та слуху) та забезпечення їхнього функціонування на території міста Києва.

6. Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України комплекс заходів, спрямованих на створення безбар'єрного середовища до комунальних закладів освіти на території міста Києва, в тому числі облаштування їх ліфтами та доступними вбиральнями (всередині будівель) відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

7. Департаменту комунальної власності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення забезпечити включення до умов проведення конкурсів на оренду комунального майна (будівель, споруд, приміщень, частин підземних переходів тощо) вимог щодо зобов'язання потенційних орендарів здійснювати розумне пристосування орендованого майна на території міста Києва, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

8. Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради про внесення змін до Положення про громадський бюджет міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 22 грудня 2016 року №787/1791, в частині спрямування не менше 6 (шести) відсотків коштів громадського бюджету на проекти, пов'язані із вирішенням питань осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.

9. Департаменту з питань Державного архітектурно-будівельного контролю міста Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

9.1. Кожного місяця (не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця) з дня прийняття цього рішення надавати на розгляд Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та розміщувати на офіційних електронних ресурсах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію про результати контролю за дотриманням вимог будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для маломобільних груп населення під час виконання покладених, відповідно до вимог законодавства України завдань, зокрема, але не виключно,

під час здійснення державного архітектурно-будівельного контролю на території міста Києва.

9.2. Залучати представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до проведення заходів державного архітектурно-будівельного контролю на території міста Києва та до розгляду інших питань, що належать до його компетенції.

10. Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради проект рішення Київської міської ради про внесення змін до Правил благоустрою міста Києва, затверджених рішенням Київської міської ради від 25 грудня 2008 року №1051/1051, спрямований на виконання цього рішення, з метою врахування потреб осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.

11. Це рішення офіційно оприлюднити у відповідності до вимог законодавства України.

12. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Відповідно до статей 19, 22, 24, 33 Конституції України, Конвенції про права осіб з інвалідністю, Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація запропонованого проекту рішення не потребує використання додаткових коштів з бюджету міста Києва.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

В результаті прийняття проекту рішення будуть забезпечені конституційні права і законні інтереси осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

7. Суб'єкт подання проекту рішення

Суб’єктом подання проекту рішення та доповідачами на пленарному засіданні Київської міської ради є депутат Київської міської ради Балицька Ольга Станіславівна.

Депутат Київської міської ради **О. Балицька**

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Гелевею О.І.
Міщенку О.Г.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 08.10.2019 №08/231- 3053/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Лазор Л.В.
Юнаковій С.М.
Непопу В.І. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"08" жовтня 2019 року
№ 08/231 – 3053/ПР

08/231-3053/ПР
08.10.2019

ДЕПУТАТ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

8 жовтня 2019 року № 08/279/08/005-2016

Заступнику міського голови – секретарю Київської міської ради **Прокопіву В.В.**

Шановний Володимире Володимировичу!

З метою створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення в місті Києві, керуючись статтями 19, 22, 24, 33 Конституції України, Конвенції про права осіб з інвалідністю, Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ» прошу Вас:

- розглянути та погодити проект рішення Київської міської ради «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення».

Додатки:

- проект рішення Київської міської ради «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»;
- додаток до проекту рішення (рішення) Київської міської ради «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення»;
- пояснювальна записка до проекту рішення (рішення) Київської міської ради «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення».

З повагою,
Депутат Київської міської ради **О.С. Балицька**

Олександр Балиба
0639933398

4.

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"23" жовтня 2019 р. №18/279/08/515-4909

Голові постійної комісії
Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олеже Івановичу!

У зв'язку з розглядом постійною комісією Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту проектів рішень №3053 «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» та № 3052 «Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» за поданням депутата Київської міської ради О. Балицької я як ініціатор розробки міської комплексної цільової програми «Київ без бар'єрів» та представник Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури пропоную на розгляд Комісії свої зауваження щодо зазначених проектів рішень.

Додаток: зауваження на 10 арк.

З повагою
депутат Київської міської ради О.В. Пабат

Київська міська рада
23.10.2019 № 08/24422

Додаток до листа від 23.10.2019 №08/279/08/515-4909

1. **ЗАУВАЖЕННЯ ДО ПРОЕКТУ РІШЕННЯ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ «Про створення умов для реалізації прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» (за поданням депутата КМР О. Балицької)**

	Положення проекту	ЗАУВАЖЕННЯ
1.	Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):	
1.1	Протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення затвердити головних виконавців (координаторів) статей 5-33 Конвенції про права осіб з інвалідністю, ратифікованої Законом України «Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї» згідно з Додатком до цього рішення.	Учасники програми «Київ без бар'єрів» (далі – Програма) визначені в паспорті Програми з відповідними завданнями та фінансуванням на 2018-2021. Положення конвенції мають загальноправовий характер і потребують регулювання на рівні держави. Відповідальними за реалізацію положень концепції по тексту додатку до проекту рішення виступають всі департаменти – загальнодекларативний характер
1.2	Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення подати на розгляд Київської міської ради проект рішення про внесення змін до Міської комплексної цільової програми «Київ без бар'єрів» на 2018-2021 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 18 грудня 2018 року № 460/6511, спрямований на виконання цього рішення.	
1.3	Залучити представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до розробки, опрацювання та прийняття рішень, що стосуються осіб з	Передбачено в Положенні про міський комітет доступності. На жаль, сам проект рішення на Комітеті не обговорювався

	дотримання вимог будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для маломобільних груп населення в порядку, визначеному пунктом 1.5 цього рішення, та за їх результатами вжити заходів щодо забезпечення створення безбар'єрного середовища для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, надати результати таких перевірок у вигляді звіту на розгляд Київської міської ради.	
1.7	Під час запровадження нових та/або вдосконалення існуючих механізмів надання послуг фізичним особам забезпечити урахування потреб осіб з інвалідністю (з порушенням опорно-рухового апарату, зору, слуху), інших маломобільних груп населення.	Є Комітет доступності, в усіх програмах передбачено окремий пункт, присвячений безбар'рності Передбачено Програмою (п.6.2.4)
2.	Департаменту інформаційно-комунікаційних технологій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):	Чому не залучено департамент суспільних комунікацій?
2.1	Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради план заходів формування інформаційної інфраструктури доступного середовища у місті Києві.	В програмі вже передбачено «Формування інформаційної інфраструктури доступного середовища в місті»
2.2	Протягом 3 (трьох) місяців з дня прийняття цього рішення створити єдиний електронний реєстр інфраструктурних об'єктів, будівель, споруд, підприємств, установ та організацій, що є безбар'єрними для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення у місті Києві.	Передбачено програмою (п.6.2.2)
2.3	Протягом 6 (шести) місяців з дня прийняття цього рішення привести офіційні інформаційні електронні ресурси Київської міської ради, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної	Передбачено Програмою (п.6.4.3)

	адміністрації) та його структурних підрозділів у відповідність до положень ДСТУ ISO/IEC 40500:2015 «Інформаційні технології. Настанова з доступності веб-контенту W3C (WCAG) 2.0», не нижче рівня АА.	
3.	Департаменту містобудування та архітектури виконавчого органу, Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):	
3.1	Залучати представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до проведення заходів та виконання покладених завдань, визначених Положенням про Департамент містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), зокрема, але не виключно, до засідань архітектурно-містобудівної ради.	Положення про Комітет передбачає можливість залучення представників Комітету до роботи різних органів виконавчої влади на консультативних засадах
3.2	Під час видачі містобудівних умов та обмежень забудови земельних ділянок, спеціально першочергово виокремлювати планувальні та архітектурні вимоги до проектування об'єктів нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту об'єктів житлової та/або громадської забудови, об'єктів благоустрою, інших об'єктів, зокрема, але не виключно, об'єктів дорожньої та інженерно-транспортної інфраструктури міста Києва, в частині регулювання питань, пов'язаних із забезпеченням прав осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.	Регулюється ДБН «Інклюзивність будівель і споруд»
4.	Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської	

	міської державної адміністрації):	
4.2	Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України перелік технічних вимог до транспортних засобів загального користування для перевезення пасажирів (автобусів, тролейбусів, вагонів трамваїв, метро, поїздів, фунікулерів тощо), що враховують потреби осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.	Яке саме законодавство України мається на увазі? В пояснювальній записці посилань на це нема (Сферу регулює постанова КМУ «Про затвердження Правил надання послуг пасажирського автомобільного транспорту» пункт 31-1: Організатор регулярних перевезень визначає умови перевезень, до яких належать: 4) облаштування автобусів засобами візуального та звукового інформування про найменування зупинки, зокрема наступної, маршруту з урахуванням вимог статті 28 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні" (875-12); { Підпункт 4 пункту 31-1 в редакції Постанови КМ N 181 (181-2018-п) від 07.02.2018 } 5) використання на маршруті автобусів, пристосованих для перевезення осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення в кількості до 35 відсотків загальної кількості автобусів до 31 грудня 2019 року та до 50 відсотків - з 1 січня 2020 року.) В Програмі є забезпечення безперешкодного доступу до транспорту та об'єктів транспортної інфраструктури
4.3	Кожного місяця (не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця) з дня прийняття цього рішення надавати на розгляд Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та розміщувати на офіційних електронних ресурсах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської	Комітет є консультативним органом, не контролюючим. Які параметри контролю, виконавчий підрозділ? Строки звіту можливі за попередній період, а не місяць в місяць

	державної адміністрації) інформацію про результати контролю за дотриманням підприємствами, що здійснюють пасажирські перевезення на території міста Києва, вимог законодавства України щодо наявності на маршрутах транспортних засобів, доступних для перевезення осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, в розрізі таких маршрутів та визначених перевізників.	
4.4	Протягом 4 (чотирьох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити методичні рекомендації щодо укладання попереджувальної, направляючої та інформаційної плитки на тротуарах, а також напівсфер та протипаркувальних стовпчиків на території міста Києва, з урахуванням потреб осіб з порушеннями зору.	Є державні-будівельні норми, роботи за окремими напрямами діяльності Департаменту транспортної інфраструктури закладаються у відповідні цільові програми
5.	Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):	
5.1	Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України комплекс заходів щодо створення безбар'єрного середовища до комунальних закладів охорони здоров'я міста Києва, в тому числі облаштування їх доступними вбиральнями (всередині будівель), відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.	Забезпечення доступності підпорядкованих установ, організацій та закладів охорони здоров'я вже передбачено в Програмі, відповідальність покладено на ДОЗ
5.2	Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити план заходів щодо забезпечення технічними засобами, необхідними для отримання та обробки викликів екстреної допомоги, що надходять неголосовими каналами зв'язку (для осіб з порушеннями мови та слуху) та забезпечення їхнього функціонування на території міста Києва.	Бажано заслухати інформацію Департаменту охорони здоров'я щодо існуючого стану *Програмою передбачено навчання жестової мови адміністраторів центрів надання адміністративних послуг
6.	Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської	Частково передбачено Програмою.

	ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити відповідно до законодавства України комплекс заходів, спрямованих на створення безбар'єрного середовища до комунальних закладів освіти на території міста Києва, в тому числі облаштування їх ліфтами та доступними вбиральнями (всередині будівель) відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.	Пропонується суттєва реконструкція закладів освіти, за який кошт? (Не досліджено стан справ на сьогодні. Відповідно до інформації Департаменту освіти половина ЗНЗ вжеобладнана пандусами, ведуться роботи по іншим, приводяться у відповідність вбиральні тощо)
7.	Департаменту комунальної власності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення забезпечити включення до умов проведення конкурсів на оренду комунального майна (будівель, споруд, приміщень, частин підземних переходів тощо) вимог щодо зобов'язання потенційних орендарів здійснювати розумне пристосування орендованого майна на території міста Києва, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.	Передбачено Програмою (п.6.2.3)
8.	Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 1 (одного) місяця з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради про внесення змін до Положення про громадський бюджет міста Києва, затвердженого рішенням Київської	Порушуються принципи формування Громадського бюджету. Створюються механізми для маніпулювання та зловживання, через суб'єктивність підходу до визначення категорії «проекти, пов'язані із вирішенням питань осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва»

	інвалідністю та інших маломобільних груп населення, моніторингу виконання таких рішень, а також реалізації цього рішення.	
1.4	Окремо включати та/або забезпечити включення відповідними структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районними у місті Києві державними адміністраціями та їм підпорядкованими комунальними підприємствами до проектно-кошторисної документації на нове будівництво, реконструкцію, реставрацію, капітальний ремонт та розумне пристосування об'єктів житлової та/або громадської забудови, об'єктів благоустрою, інших об'єктів, зокрема, але не виключно, об'єктів дорожньої та/або інженерно-транспортної інфраструктури міста Києва вимоги будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.	Пункт зайвий. ДБН В.2.2-40:2018 Інклюзивність будівель і споруд - є обов'язковими до виконання. У них наведені всі необхідні технічні характеристики влаштування елементів безбар'єрності, а також конкретні візуальні приклади, як це потрібно робити.
1.5	Протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та затвердити у відповідності до вимог законодавства України методику здійснення перевірок (аудиту) доступності, форму бланку його результатів та інструкції щодо його заповнення, подати відповідні документи на розгляд Київської міської ради.	Яким нормативним актом затверджено повноваження КМР на аудит доступності? Не конкретизовано, що таке перевірка доступності (аудит яких саме об'єктів, відповідальний орган тощо) *На основі Департаменту соцполітики вже створено підрозділ, який має займатися аудитом доступності на об'єктах комунальної форми власності
1.6	Протягом 6 (шести) місяців з дня прийняття цього рішення здійснити перевірки доступності будівель і споруд, в тому числі приміщень (за місцем розташування відповідних структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних у місті Києві державних адміністрацій та підпорядкованих їм комунальних підприємств), а також прилеглої до них території, на предмет	Перевірка яких саме будівель і споруд? Приведення адміністративних будівель комунальної власності до вимог доступності вже передбачено Програмою «Київ без бар'єрів» Дотримання нових будівельних норм щодо доступності можливе при новому будівництві чи реконструкції. Постійний моніторинг передбачено Програмою

	міської ради від 22 грудня 2016 року №787/1791, в частині спрямування не менше 6 (шести) відсотків коштів громадського бюджету на проекти, пов'язані із вирішенням питань осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.	
9.	Департаменту з питань Державного архітектурно-будівельного контролю міста Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):	
9.1	Кожного місяця (не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця) з дня прийняття цього рішення надавати на розгляд Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та розміщувати на офіційних електронних ресурсах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію про результати контролю за дотриманням вимог будівельних норм, державних стандартів і правил щодо доступності для маломобільних груп населення під час виконання покладених, відповідно до вимог законодавства України завдань, зокрема, але не виключно, під час здійснення державного архітектурно-будівельного контролю на території міста Києва.	Програмою передбачено навчання працівників Департаменту – підвищення кваліфікації по напрямку доступності будинків для маломобільних груп населення Порядок звітності по виконанню Програми Київ без бар'єрів передбачено розділом 5
9.2	Залучати представників Міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури та представників громадських об'єднань, які опікуються питаннями осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до проведення заходів державного архітектурно- будівельного контролю на території міста Києва та до розгляду	Див.вище: створено відповідний підрозділ, залучення представників Комітету та громадських організацій передбачено Положенням про Комітет та Програмою Київ без бар'єрів

	інших питань, що належать до його компетенції.	
10	Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 2 (двох) місяців з дня прийняття цього рішення розробити та подати на розгляд Київської міської ради проект рішення Київської міської ради про внесення змін до Правил благоустрою міста Києва, затверджених рішенням Київської міської ради від 25 грудня 2008 року №1051/1051, спрямований на виконання цього рішення, з метою врахування потреб осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення на території міста Києва.	Хороша пропозиція, адже Департамент міського благоустрою не залучено до участі в Програмі Київ без бар'єрів. Водночас Правила благоустрою міста Києва застарілі й потребують в цілому нової редакції.
11.	Це рішення офіційно оприлюднити у відповідності до вимог законодавства України.	
12.	Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.	

Загальні висновки:

Проект рішення є фахово непідготовленим та не відповідає дійсності. В пояснювальній записці до проекту жодним чином не проаналізовано стан справ щодо забезпечення безбар'єрності в м. Києві. Нема жодних згадувань про діючу міську комплексну цільову програму «Київ без бар'єрів» та роботу міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури, вочевидь з цим автор проекту неознайомлена, хоча в тексті проекту постійно намагається вдосконалювати і Програму і роботу Комітету. Аналіз стану нормативно-правової бази також дуже поверхневий. Автор у тексті проекту постійно наголошує на контролі за дотриманням вимог діючого законодавства, проте посилання на діючі нормативно-правові акти в цій сфері фактично відсутні. В цілому більшість положення проекту рішення дублюють існуючий порядок щодо реалізації доступності об'єктів інфраструктури в м. Києві, передбачений діючою програмою «Київ без бар'єрів», положення про Міський комітет доступності, а окремі пропозиції виходять за межі повноважень Київської міської ради та носять декларативний характер, тобто практичної користі не мають.

Додаткове занепокоєння викликає той факт, що проект, який стосується інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, не було винесено на попередній розгляд міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп

населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури, а також те, що в проекті рішення мінімальним чином згадується Департамент соціальної політики, який всіма діючими положеннями визначено основним відповідальним за виконання програми «Київ без бар'єрів», а також фактично загальноміським куратором з реалізації всіх програм, спрямованих на поліпшення умов проживання та функціонування осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення.

Зважаючи на все, проект рішення пропонується відхилити.

2. **ЗАУВАЖЕННЯ ДО ПРОЕКТУ РІШЕННЯ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ «Про забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» (за поданням депутата КМР О. Балицької)**

Проект рішення передбачає, Київському міському голові утворити посаду заступника голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень, який буде координувати та контролювати діяльність структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підпорядкованих комунальних підприємств у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

На сьогодні у розпорядженні Київського міського голови №200 від 05.02.2019 визначено: «Призначити головою міського комітету доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно- транспортної інфраструктури заступника голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень Хонду Марину Петрівну».

Також у п.9 Положення про міський комітет доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури визначено, що міський комітет очолює голова, який за посадою є заступником голови Київської міської державної адміністрації, відповідно до розподілу обов'язків якого належать питання, що стосуються соціального захисту населення.

Отже, заступник голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань здійснення самоврядних повноважень Хонда Марина Петрівна фактично і за розподілом повноважень виконує функцію координатора та контролера у сфері забезпечення додержання прав і законних інтересів осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, передбачених проектом рішення.

Таким чином передбачене проектом рішення запровадження нової керівної посади з відповідним штатом вважається неактуальним та недоцільним.

Київська міська рада
29.10.2019 № 08/24884

5.

Державна установа «Інститут епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського Національної академії медичних наук України»

вул. М. Амосова, 5 м. Київ 03038
т\ф 275 37 11 E-mail: epidemics@ukr.net,
web:http://duieih.kiev.ua

29.10.19. N 400 На №_____від_____

Голові постійної комісії Київської міської Ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту Гелевею О.Г.
м. Київ, Хрещатик, 36

КЛОПОТАННЯ

ДУ "Інститут епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського НАМН України" (далі - Інститут) звертається до Вас з проханням посприяти у вирішенні проблеми, пов'язаної із необхідністю збереження унікального для України Медичного центру інфекційних уражень нервової системи **(далі - Центр),** який є структурним підрозділом Інституту, та подальшого користування орендованим приміщенням за адресою м. Київ, вул. Галицька, 4, для лікування пацієнтів.

Центр при Інституті як самостійна науково-практична одиниця був організований у 2013 р. і в даний час є єдиною державною медичною структурою в Україні, у котрій проводяться обстеження, лікування пацієнтів з інфекційним ураженням нервової системи (вірусної, бактеріальної, паразитарної, грибкової етіології), з ускладненим атиповим перебігом хвороби, з важкою супутньою або поєднаною патологією, мікст-інфекцією, в тому числі із хіміорезистентними формами, яким не змогли надати адекватну допомогу в інших медичних закладах України. До Центру направляють пацієнтів найвищого ступеня складності з усіх регіонів України, зокрема й м. Києва, учасників бойових дій, жителів зони ООС, із медичних закладів системи МОЗ України та будь-яких інших відомчих підпорядкувань.

За період свого існування в Центрі було стаціонарно проліковано понад 3200 пацієнтів, надано консультативну допомогу більше 10 тис. пацієнтам. У Центрі працюють висококваліфіковані лікарі (анестезіологи, інфекціоністи, невролог) (у тому числі 4 д.мед.н., 4 к.мед.н.), що мають великий практичний

досвід ведення пацієнтів з інфекційним ураженням нервової системи.

Науково-практична діяльність центру не обмежується тільки нейроінфекцією. Паралельно проводиться діагностика і лікування: хвороб імунної системи, паразитозів, завізних інфекцій, сепсису, вірусних гепатитів, зоонозів і ряду інших патологічних станів (дерматовенерологічних, неврологічних, ревматологічних, пульмонологічних, гастроентерологічних, онкологічних хвороб), що вимагають проведення диференціальної діагностики з інфекційною патологією нервової системи і міждисциплінарного підходу.

Фахівці Центру консультують тяжких хворих у будь-яких регіонах України. Лікувальним закладам м. Києва фахівці Центру постійну консультативну допомогу надають безкоштовно.

Центр є лікувальним закладом останньої надії для більшості його пацієнтів.

Інституту протягом всього строку оренди встановлювалася орендна плата у розмірі 1 гривня на рік, однак, у звяз'ку з прийняттям Київською міською Радою постанови щодо зміни порядку нарахування орендної плати за користування нерухомим майном міста, виникла необхідність внесення змін до діючого договору від 16.03.2018 № 135-2 про передачу майна територіальної громади м. Києва в оренду, згідно р яким Центру надано в користування приміщення за адресою вул. Галицька, 4 (балансоутримувач шкірно-венерологічний диспансер №5 Подільского району).

ДУ "Інститут епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського НАМН України" не є прибутковою організацією і фінансується виключно державним бюджетом, тому передбачена у постанові оплата у розмірі 3% від балансової вартості майна, що орендується, є занадто великою для нашої установи.

Керівництво Інституту звертається з клопотанням до Київської міської Ради щодо зменшення оплати за оренду з 3% до 0,1% від балансової вартості майна та продовження договору оренди на 5 років.

З урахуванням вищенаведеного просимо Вас винести на розгляд та підтримати наше клопотання на черговому засіданні постійної комісії Київської міської Ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Сподіваємося на Вашу небайдужість та підтримку.

З повагою
директор
д. мед. н., професор,
чл.-кор. НАМН України *В.І. Задорожна*

Київська міська рада
ОТРИМАНО
29 ЖОВ 2019
Вх. 08/24884

Державна установа «Інститут епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського Національної академії медичних наук України»

вул. М. Амосова, 5 м. Київ 03038
т\ф 275 37 11 E-mail: epidemics@ukr.net,
web:http://duieih.kiev.ua

29.10.19. № 400 На №_____від_____

Голові постійної комісії Київської міської Ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту Гелевею О.Г.
м. Київ, Хрещатик, 36

КЛОПОТАННЯ

ДУ "Інститут епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського НАМН України" (далі - Інститут) звертається до Вас з проханням посприяти у вирішенні проблеми, пов'язаної із необхідністю збереження унікального для України Медичного центру інфекційних уражень нервової системи **(далі - Центр),** який є структурним підрозділом Інституту, та подальшого користування орендованим приміщенням за адресою м. Київ, вул. Галицька, 4, для лікування пацієнтів.

Центр при Інституті як самостійна науково-практична одиниця був організований у 2013 р. і в даний час є єдиною державною медичною структурою в Україні, у котрій проводяться обстеження, лікування пацієнтів з інфекційним ураженням нервової системи (вірусної, бактеріальної, паразитарної, грибкової етіології), з ускладненим атиповим перебігом хвороби, з важкою супутньою або поєднаною патологією, мікст-інфекцією, в тому числі із хіміорезистентними формами, яким не змогли надати адекватну допомогу в інших медичних закладах України. До Центру направляють пацієнтів найвищого ступеня складності з усіх регіонів України, зокрема й м. Києва, учасників бойових дій, жителів зони ООС, із медичних закладів системи МОЗ України та будь-яких інших відомчих підпорядкувань.

За період свого існування в Центрі було стаціонарно проліковано понад 3200 пацієнтів, надано консультативну допомогу більше 10 тис. пацієнтам. У Центрі працюють висококваліфіковані лікарі (анестезіологи, інфекціоністи, невролог) (у тому числі 4 д.мед.н., 4 к.мед.н.), що мають великий практичний

досвід ведення пацієнтів з інфекційним ураженням нервової системи.

Науково-практична діяльність центру не обмежується тільки нейроінфекцією. Паралельно проводиться діагностика і лікування: хвороб імунної системи, паразитозів, завізних інфекцій, сепсису, вірусних гепатитів, зоонозів і ряду інших патологічних станів (дерматовенерологічних, неврологічних, ревматологічних, пульмонологічних, гастроентерологічних, онкологічних хвороб), що вимагають проведення диференціальної діагностики з інфекційною патологією нервової системи і міждисциплінарного підходу.

Фахівці Центру консультують тяжких хворих у будь-яких регіонах України. Лікувальним закладам м. Києва фахівці Центру постійну консультативну допомогу надають безкоштовно.

Центр є лікувальним закладом останньої надії для більшості його пацієнтів.

Інституту протягом всього строку оренди встановлювалася орендна плата у розмірі 1 гривня на рік, однак, у звяз'ку з прийняттям Київською міською Радою постанови щодо зміни порядку нарахування орендної плати за користування нерухомим майном міста, виникла необхідність внесення змін до діючого договору від 16.03.2018 № 135-2 про передачу майна територіальної громади м. Києва в оренду, згідно р яким Центру надано в користування приміщення за адресою вул. Галицька, 4 (балансоутримувач шкірно-венерологічний диспансер №5 Подільского району).

ДУ "Інститут епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л.В. Громашевського НАМН України" не є прибутковою організацією і фінансується виключно державним бюджетом, тому передбачена у постанові оплата у розмірі 3% від балансової вартості майна, що орендується, є занадто великою для нашої установи.

Керівництво Інституту звертається з клопотанням до Київської міської Ради щодо зменшення оплати за оренду з 3% до 0,1% від балансової вартості майна та продовження договору оренди на 5 років.

З урахуванням вищенаведеного просимо Вас винести на розгляд та підтримати наше клопотання на черговому засіданні постійної комісії Київської міської Ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Сподіваємося на Вашу небайдужість та підтримку.

З повагою
директор
д. мед. н., професор,
чл.-кор. НАМН України *В.І. Задорожна*

6.

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"09" жовтня 201 __ р. № 08/279/08/515-4859

Голові постійної комісії
Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олеже Івановичу!

Рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 №460/6511 було затверджено Міську комплексну цільову програму «Київ без бар'єрів» на 2018-2021 роки, на виконання якої в 2018 р. було передбачено 35520,7 тис.грн.,а в 2019р. – 180518,4 тис.грн., а також виконання низки заходів, що не потребують фінансування, з щоквартальним звітом по її виконанню.

Тому на найближчому засіданні постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту прошу забезпечити звітну доповідь відповідального підрозділу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо стану виконання МКЦП «Київ без бар'єрів» за 2018р. та за три квартали 2019 року.

З повагою
депутат Київської міської ради О.В. Пабат

Київська міська рада
09.10.2019 № 08/23320

7.

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

29.10.2019 № 007-2212

на № _____ від _____

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Про надання інформації

На виконання підпункту 2.2. пункту 2 рішення Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613 «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки» виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) направляє інформацію про виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки та стан ринку праці за 9 місяців 2019 року.

Додаток: на 57 арк. в 1 прим.

Заступник голови Марина ХОНДА

194504

Київська міська рада
30.10.2019 № **08/24953**

Руслан Світлий
Ірина Шайдецька 497 02 70

Інформація
про стан ринку праці та хід виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки за 9 місяців 2019 року

У м. Києві проводиться робота, спрямована на збереження трудового потенціалу міста, підтримку сталої ситуації на столичному ринку праці, реалізацію заходів державної та регіональної політики зайнятості.

Завдяки реалізації завдань та заходів, передбачених Програмою зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки, затвердженою рішенням Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613, місто Київ продовжує займати провідні позиції у сфері зайнятості серед інших регіонів України. Чисельність зайнятого населення у віці 15–70 років становить 1375,8 тис. осіб.

За результатами діяльності в сфері зайнятості Київ характеризується:

найвищим серед регіонів України рівнем зайнятості населення у віці 15–70 років – 63,0 % (довідково: у Харківській області – 62,2 %, Дніпропетровській – 59,5 %, Миколаївській – 58,9 %, по Україні – 57,9 %);

одним з найнижчих серед регіонів України рівнем безробіття населення у віці 15–70 років в середньому за І півріччя 2019 року, визначеного за методологією Міжнародної організації праці – 6,1 % (по Україні – 8,5 %).

Згідно із заходами Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки у звітному періоді виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) проводився постійний моніторинг у сфері зайнятості населення, робота по розширенню сфери застосування праці.

За останніми даними моніторингу створення нових робочих місць, проведеного відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць (затверджена наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611), у січні–липні 2019 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 59,9 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 32,5 тис. осіб, у фізичних осіб – 27,4 тис. осіб, що на 1,4 % більше, ніж у відповідному періоді 2018 року, та є найкращим показником серед регіонів.

Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводиться робота щодо моніторингу обсягів вивільнення працівників з підприємств, організацій та установ міста.

За останніми даними Головного управління статистики у м. Києві кількість осіб, які вибули з підприємств, установ та організацій м. Києва протягом січня–червня 2019 року з причини скорочення штату працівників у порівнянні з відповідним показником 2018 року скоротилася на 29,7 % та становила 4,5 тис. осіб (січень–червень 2018 року – 6,4 тис. осіб).

За останніми наявними даними Міністерства соціальної політики України

у січні–липні 2019 року чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці у юридичних осіб м. Києва становила майже 1,0 тис. осіб, що на 20 % менше відповідного показника 2018 року (майже 1,2 тис. осіб).

Протягом січня–вересня 2019 року інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН надійшла до служби зайнятості від 136 підприємств, установ та організацій на загальну чисельність 10,5 тис. осіб, що на 30 % більше відповідного показника 2018 року (8,0 тис. осіб).

Протягом січня–вересня 2019 року на обліку в службі зайнятості столиці перебувало 22,7 тис. безробітних осіб, з яких 14,1 тис. осіб зареєстровано у поточному році. На 01.10.2019 залишилося на обліку 8,2 тис. безробітних.

Протягом 9 місяців 2019 року отримали роботу (у тому числі до набуття статусу безробітного) 14,2 тис. безробітних громадян. Зокрема, шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю – 170 осіб.

Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» з 01.01.2013 запроваджено механізм компенсаційних виплат, пов'язаних з витратами зі сплати єдиного соціального внеску для роботодавців. У січні–вересні 2019 року в столиці працевлаштовано 220 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.

Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 22.02.2019 № 316 «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2019 році» (зі змінами від 27.06.2019 № 1156) було затверджено Перелік видів громадських робіт на 2019 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2019 році.

Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2019 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2019 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019–2021 роки» та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019–2021 роки (зі змінами від 28.02.2019 № 166/6822) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2019 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 385,6 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 333,2 тис. грн.

Протягом січня–вересня 2019 року Київським міським центром зайнятості укладено 16 договорів про організацію громадських робіт. До участі у громадських роботах залучено 1411 безробітних осіб.

За сприянням районних філій міської служби зайнятості до участі у

роботах тимчасового характеру було залучено 1260 безробітних осіб.

Загальноміська база даних столиці на 01.10.2019 налічувала 13,0 тис. вільних робочих місць (вакантних посад), з них за професійними групами:

законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) – 527 вакантних посад;

професіонали – 1375 вакантних посад;

фахівці – 1543 вакантні посади;

технічні службовці – 797 вакантних посад;

працівники сфери торгівлі та послуг – 2155 вакантних посад;

кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства – 151 вакантна посада;

кваліфіковані робітники з інструментом – 2285 вакантних посад;

робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин – 1964 вакантні посади;

найпростіші професії – 2220 вакантних посад.

На 01.10.2019 навантаження на 10 вільних робочих місць (вакантних посад) серед регіонів України є найменшим у м. Києві – 6 осіб, найбільшим у Черкаській області – 110 осіб (по Україні – 27 осіб).

Протягом січня–вересня 2019 року послуги столичної служби зайнятості отримували 1157 безробітних осіб з інвалідністю.

Кількість осіб з інвалідністю, які були працевлаштовані за сприянням міської служби зайнятості, становила 332 особи, що на 20 % більше, ніж у січні–вересні 2018 року. На нові робочі місця з компенсацією витрат роботодавцю єдиного внеску працевлаштовано 4 особи з інвалідністю.

Кількість осіб з інвалідністю, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру, становила 51 особу.

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з інвалідністю, професійне навчання за направленням районних філій служби зайнятості м. Києва у січні–вересні 2019 року проходили 39 безробітних осіб.

Профорієнтація є важливою умовою для професійного самовизначення осіб з інвалідністю. Спеціалісти з профорієнтації здійснюють консультування щодо вибору чи зміни професії, надають рекомендації щодо професійного вибору з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертизи, професійних інтересів, нахилів та здібностей. Профорієнтаційні послуги отримали 1099 безробітних осіб з інвалідністю, що на 6 % більше, ніж у січні–вересні 2018 року.

На 01.10.2019 кількість безробітних осіб з інвалідністю становила 430 осіб. Кількість вакансій, на які могли бути працевлаштовані особи з інвалідністю (за інформацією роботодавців), становила 1,2 тис. одиниць.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проводить роботу з

координації професійного навчання кадрів на виробництві, включення до колективних договорів питань професійного навчання кадрів.

Протягом 9 місяців 2019 року Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось вивчення стану професійного навчання кадрів на виробництві на 36 підприємствах, установах та організаціях міста. За результатами аналізу встановлено, що 63,9 % обстежених підприємств передбачили професійне навчання персоналу у колективному договорі. На 27,8 % підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом 2018 року, на 16,7 % підприємств фінансування професійного навчання проводилось на рівні відповідного періоду 2018 року.

Для задоволення потреб роботодавців та набуття практичного досвіду безробітними, які раніше здобули професійну освіту і потребують досвіду практичної роботи з урахуванням особливостей діяльності підприємств організоване стажування на робочих місцях як різновид підвищення кваліфікації випускників навчальних закладів.

Стажування на підприємствах протягом січня–вересня 2019 року пройшли 109 осіб, з яких працевлаштовано 101 особу.

Міська служба зайнятості проводить відповідну роботу щодо забезпечення в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю учасникам антитерористичної операції (операції об'єднаних сил) (далі – АТО (ООС)), звільненим зі Збройних Сил України, надання таким особам повного спектру послуг із працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації тощо.

Протягом січня–вересня 2019 року отримували послуги служби зайнятості 844 учасники АТО (ООС), з них мали статус безробітного 682 особи.

З початку поточного року проходили професійне навчання 47 звільнених військовослужбовців із зони АТО (ООС); забезпечено роботою 230 учасників АТО (ООС), з них: 14 осіб – з виплатою компенсації єдиного внеску роботодавцю, 21 особа започаткувала власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Зняті з реєстрації у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом – 17 осіб.

На кінець звітного періоду продовжують отримувати послуги державної служби зайнятості 393 особи відповідної категорії, з них 261 особа має статус безробітного.

Проблемами працевлаштування учасників АТО є, в першу чергу, психологічна неготовність приступити до роботи, професійна невизначеність.

З початку окупації АР Крим та проведення антитерористичної операції до служби зайнятості звернулися за допомогою у працевлаштуванні понад 9,2 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей, зокрема, понад 8,2 тис.

громадян, які отримали довідку про взяття на облік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509.

Протягом січня–вересня 2019 року отримали послуги столичної служби зайнятості 1,2 тис. громадян, що мали відповідну довідку, з них мали статус безробітного 0,9 тис. осіб.

Столична служба зайнятості сприяла працевлаштуванню понад 3,0 тис. внутрішньо переміщених осіб, в тому числі понад 2,8 тис. осіб, які мали відповідну довідку, зокрема протягом січня–вересня 2019 року – 325 осіб, працевлаштовано на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці 43 особи.

За направленням служби зайнятості проходили професійне навчання понад 0,8 тис. безробітних даної категорії, в тому числі протягом січня–вересня 2019 року – 72 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 239 переселенців, з них протягом звітного періоду – 24 особи.

На 01.10.2019 продовжували отримувати послуги столичної служби зайнятості 499 внутрішньо переміщених осіб, з них 309 осіб мали статус безробітного.

Проводиться комплекс інформаційних заходів, направлених на підвищення рівня інформованості населення та роботодавців.

Одним з інструментів здійснення соціального діалогу на рівні міста Києва є Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, який створений для підготовки узгоджених пропозицій і рішень щодо реалізації державної політики та вирішення проблемних питань у сфері зайнятості населення в м. Києві.

На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 21 лютого, 14 травня та 20 серпня 2019 року обговорено актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про новації Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу; щодо виконання Плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення; щодо ходу виконання у І півріччі 2019 року Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві; про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб тощо.

Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) налагоджено тісну співпрацю з Головним управлінням Державної фіскальної служби у м. Києві та Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві.

В місті активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду та

Головного управління Держпраці у Київській області.

Протягом 9 місяців 2019 року проведено 61 засідання міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати та трудових відносин, на яких заслухано керівників 255 столичних суб'єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня–вересня 2019 року:

за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 19,0 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету 81,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

за результатами проведених 990 перевірок у 424 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала 85,4 млн грн);

виявлено та залучено до оподаткування понад 6,3 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином працедавцями;

заслухано на засіданнях комісій при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 1 145 керівників суб'єктів господарювання, з них підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 1 103 підприємств (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб майже 8,2 млн грн).

За останніми даними Головного управління статистики у м. Києві, у серпні 2019 року, порівняно з відповідним періодом 2018 року, номінальна заробітна плата штатних працівників столичних підприємств та їхніх відокремлених підрозділів з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб зросла на 14,9 % і становила 15 694 грн на місяць, що майже в 1,5 рази перевищує середню заробітну плату по Україні за цей же період (10 537 грн) та у 3,8 рази вище рівня мінімальної заробітної плати.

Виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки, а також взаємодія міської державної адміністрації, Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), служби зайнятості, роботодавців, профспілок давали змогу утримувати ситуацію на ринку праці м. Києва під контролем.

ІНФОРМАЦІЯ
про реалізацію напрямів та заходів Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки за 9 місяців 2019 року

№ п/п	Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат	Індикатори	Виконання
1.	Створення додаткового попиту на робочу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (компенсація єдиного внеску роботодавцям)	4 207,3**	Збільшення зайнятості населення	+42 304 особи[1]	За останніми даними моніторингу створення нових робочих місць, проведеного відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, у січні-липні 2019 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 59,9 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 32,5 тис. осіб, у фізичних осіб – 27,4 тис. осіб; звільнено у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці 17,6 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 1,0 тис. осіб, у фізичних осіб – 16,6 тис. осіб. З метою сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць та на виконання положень статей 24, 26, 27 та 31 Закону України «Про зайнятість населення» протягом 9 місяців 2019 року: - скористалась своїм правом та отримала одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 170 осіб; - працевлаштовано 220 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям, у тому числі 156 осіб – у суб'єктів малого підприємництва з пріоритетними видами економічної діяльності; - за сприянням районних філій столичної служби зайнятості до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 2,7 тис. безробітних осіб. З метою належної організації роботи з роботодавцями щодо впровадження механізмів, спрямованих на створення нових та збереження існуючих робочих місць, Київським міським центром зайнятості та його районними філіями (в рамках нормативно-правової бази) протягом звітного періоду проводилась широка інформаційно-роз'яснювальна робота шляхом електронного спілкування, направлення листів до роботодавців, за допомогою телефонного зв'язку. Під час зустрічей представникам підприємств надається коротка та змістовна інформація про послуги державної служби зайнятості, надаються роз'яснення щодо отримання підприємствами допомоги по частковому безробіттю та можливого впровадження і застосування на підприємствах компенсаційних виплат. За інформацією Департаменту промисловості та розвитку

									підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-вересні 2019 року на столичних промислових підприємствах створено 304 нових робочих місця. Серед них: ПАТ «Фармак» – 91 робоче місце; КП «Київський метрополітен» – 21 робоче місце; ПрАТ «ДБК-4» та ТОВ «Цукроавтомат Інж» – по 20 робочих місць; НВП «Сервіс Пак» та ТОВ «Інтерстарч України» – по 15 робочих місць; ПАТ «ПК «Зоря» – 11 робочих місць; ТОВ «Олтекс» – 10 робочих місць; ТОВ «Камоцці», ВАТ «Меридіан» ім. С. П. Корольова та ТОВ «Рекламний текстиль» – по 8 робочих місць; ПрАТ «Київське центральне конструкторське бюро арматуробудування» – 7 робочих місць; ТОВ «Український папір» – 6 робочих місць; ТОВ «Фарби Колорит», ДАХК «Артем», ПрАТ «Елміз» та ПП «Неокон» – по 5 робочих місць; ТОВ «Мегаполіграф», ПАТ «УкрНДІРА» та ТОВ «Перший трубний завод» – по 4 робочих місця; ПАТ Київський завод «Ріап», ТОВ «Термінал М», ТОВ «Епірок Україна» та ПП «Рост-1» – по 3 робочих місця тощо. Під час проведення державних та загальноміських заходів, виставок, ярмарків, фестивалів здійснюються заходи щодо забезпечення торговельного обслуговування киян та гостей столиці, а також надається підтримка суб'єктам господарювання щодо їх участі у зазначених заходах з метою просування і реалізації товарів власного виробництва за цінами виробника та створення тимчасових робочих місць. У січні-вересні 2019 року проведено наступні заходи: - 19.01.2019 з нагоди святкування Водохреща у парку культури та відпочинку «Гідропарк» забезпечено функціонування стаціонарних закладів ресторанного господарства; - 15.02.2019 організовано торговельне обслуговування на території Меморіального комплексу «Національний музей історії України у Другій світовій війні» біля музею воїнів-інтернаціоналістів; - 10.08.2019 культурно-просвітницький фестиваль «Сильні України» за ініціативи громадської організації «Федерація стронгмену України»; - спільно з Добровільним творчим товариством «Київський живопис» організовано мистецький фестиваль, приурочений до Дня незалежності на вул. Володимирській; - 23-25.08.2019 під час відзначення Дня незалежності України проведено захід «Фестиваль вуличної їжі» та забезпечено торговельне обслуговування населення закладами ресторанного господарства на вул. Хрещатик; - 24.08.2019 влаштовано Фестиваль визнання і вшанування громадських діячів та активістів «Червона доріжка Гідності – Воля громади» у ландшафтному парку Солом'янського району столиці; - на Пейзажній алеї проведено культурно-мистецький захід у рамках фестивалю «Кримський Дім об'єднує серця»;

									- 17-18.08.2019 організовано щорічний «Шкільний ярмарок»; - 07.09.2019 проведено в Оболонському районі спортивно-масовий захід «Всеукраїнський олімпійський урок»; - 07.09.2019 проведено фестиваль «Muromets Fest» у парку «Муромець» (Деснянський район); - 07-08.09.2019 у Подільському районі проведено свято «День народження Андріївського узвозу»; - 07.09.2019 відбувся «Сімейний фестиваль Family Day» у парку культури та відпочинку «Перемога» Дніпровського району; - 21-22.09.2019 проведено соціально-мистецький фестиваль «Живи Fest-2019» на Контрактовій площі у Подільському районі. Всього у заходах взяли участь 1286 суб'єктів господарювання, якими створено 2554 робочих місця. За сприяння Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготовлено та видано розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо проведення ТОВ «Хітмейкерс КО» та ПАП «Київський річковий порт» з 20 квітня по 15 жовтня 2019 року фестивалю «Грета рибне місце» на Поштовій площі, 3 (розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 28.03.2019 № 549). Підготовлено проекти розпоряджень виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) про проведення тематичних ярмарків «Великий подільський ярмарок «Київські контракти» та «Одинадцятий Всеукраїнський ярмарок органічних продуктів» на Контрактовій площі. За даними районних в місті Києві державних адміністрацій протягом 9 місяців 2019 року розпочали свою діяльність 126 об'єктів побуту. Створено понад 0,3 тис. робочих місць. За інформацією Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 9 місяців 2019 року всі існуючі робочі місця у житлово-комунальній сфері збережені.
		2. Сприяти створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних та інвестиційних проектів. Забезпечувати інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	871 робоче місце	За інформацією Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 9 місяців 2019 року укладено 9 інвестиційних договорів. Зокрема, у 2 договорах передбачено орієнтовно створити: 13 нових робочих місць (договір про створення велосипедної мережі «bike-sharing» в місті Києві від 27.06.2019 № 050-13/і/204) та 8 нових робочих місць (договір про облаштування мотузкового парку «Позняки» у Дарницькому районі від 27.06.2019 № 050-13/і-205). У передпроектних

		інфраструктурних та інвестиційних договорів, якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян		транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальне підприємство «Київське інвестиційне агентство», районні в місті Києві державні адміністрації					пропозиціях решти укладених інвестиційних договорів, які розроблені Комунальним підприємством «Київське інвестиційне агентство», інформація щодо створення нових робочих місць відсутня (3 договори про комплекс заходів з благоустрою та облаштування зупинок громадського транспорту в місті Києві: від 01.02.2019 № 050-13/і/197 та № 050-13/і/198, від 04.02.2019 № 050-13/і/199; договір про створення мережі перехоплюючих велосипедних пунктів, обслуговування та тимчасового зберігання велосипедів від 11.02.2019 № 050-13/і/200; договір про створення мережі станцій прокату каяків, каное та іншого спорядження для водних видів спорту в м. Києві від 02.05.2019 № 050-13/і/201; договір про влаштування та експлуатацію відкритої автостоянки з об'єктами транспортної інфраструктури на просп. Петра Григоренка (від вул. Анни Ахматової до вул. Тальнівської) від 19.06.2019 № 050-13/і/202; договір про влаштування інформаційних програмно-технічних комплексів самообслуговування (ІПТКС) та створення відповідної інфраструктури для центрів надання адміністративних послуг міста Києва від 27.06.2019 № 050-13/і/203). З метою підтримки соціально незахищених верств населення Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виступив замовником з проведення інвестиційного конкурсу зі створення об'єктів роздрібної торгівлі. Переможцем конкурсу визначено ПАТ «Київхліб» та 24.12.2014 підписано інвестиційні договори про створення об'єктів роздрібної торгівлі хлібом та хлібобулочними виробами, що користуються найвищим споживчим попитом у м. Києві. На 30.09.2019 на виконання зазначених інвестиційних договорів встановлено 197 об'єктів роздрібної торгівлі, функціонує 180 таких об'єктів (17 об'єктів роздрібної торгівлі не працюють з технічних причин) та створено 871 робоче місце. Відповідно до статті 25 Закону України «Про зайнятість населення», державна служба зайнятості сприяє зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проектів. Постановою Кабінету Міністрів України від 13 травня 2013 року № 365 визначено, що під час розроблення інфраструктурного проекту його ініціатор визначає обсяги створення нових робочих місць, а під час реалізації зазначеного проекту подає територіальним органам Державної служби зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії) відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на етапі виконання будівельних робіт та введення об'єкта

									інфраструктури в експлуатацію. Звіт за формою № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на 01.10.2019 від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проектів, не надходив. При надходженні такої інформації від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проектів, Київським міським центром зайнятості та його районними філіями будуть вживатися заходи щодо сприяння працевлаштуванню населення на створені нові робочі місця під час реалізації інвестиційних проектів.
		3. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	2018-2020 роки	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	більше у 1,3 рази	Протягом січня-вересня 2019 року інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН надійшла до служби зайнятості від 136 підприємств, установ та організацій на загальну чисельність 10,5 тис. осіб, що на 30% більше відповідного показника 2018 року (8,0 тис. осіб). Водночас, майже 30% всіх запланованих до вивільнення у січні-вересні 2019 року (3057 осіб) є працівниками Департаменту захисту економіки Національної поліції України (далі – Департамент), який перебуває у стадії ліквідації. Департамент є міжрегіональним територіальним органом і заплановане вивільнення передбачено у всіх територіальних підрозділах країни, також заплановано створення нової структури для розслідування фінансових злочинів, куди можуть бути працевлаштовані вивільнені працівники. З метою зняття соціальної напруги та запобігання різкому зростанню безробіття підприємствам, організаціям та установам, які подали звіт за формою № 4-ПН, фахівцями районних філій Київського міського центру зайнятості надаються комплексні послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом: - організації виїзних консультацій для вивільнених працівників; - залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах. У січні-вересні 2019 року фахівцями районних філій КМЦЗ проведено 20 виїзних консультацій для працівників підприємств, на яких передбачається масове вивільнення. Під час таких консультацій працівників проінформували про: ситуацію на ринку праці міста; актуальні професії та спеціальності; підходящі їм вакансії, що надходять до служби зайнятості; послуги столичної служби зайнятості; можливість навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації за сприяння служби зайнятості. Крім виїзних консультацій, представники 58 підприємств прийняли участь в інформаційно-консультаційних заходах, що проводились фахівцями районних філій.

									На виконання абзацу 3 пункту 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2013 року № 305, районними філіями Київського міського центру зайнятості направлялись листи до районних в місті Києві державних адміністрацій. Протягом січня-вересня 2019 року районні в місті Києві державні адміністрації повідомлено про 97 підприємств, де планувалося масове вивільнення працівників. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2013 року № 305 в місті Києві діє 10 спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, протягом січня-вересня 2019 року проведено 8 засідань. Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводиться робота щодо моніторингу обсягів вивільнення працівників з підприємств, організацій та установ міста. За останніми даними Головного управління статистики у м. Києві кількість осіб, які вибули з підприємств, установ та організацій м. Києва протягом січня-червня 2019 року з причини скорочення штату працівників у порівнянні з відповідним показником 2018 року скоротилася на 29,7% та становила 4,5 тис. осіб (січень-червень 2018 року – 6,4 тис. осіб). За останніми наявними даними Міністерства соціальної політики України у січні-липні 2019 року чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці у юридичних осіб м. Києва становила майже 1,0 тис. осіб, що на 20% менше відповідного показника 2018 року (майже 1,2 тис. осіб).
		4. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті проводити роботу щодо: 4.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 4.2. надання консультацій, відповідної	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття* (одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності)	8 037,4**	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	904,8 тис. осіб[2]	За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у місті Києві діє Програма фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва, затверджена рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053. У відповідності до Програми фінансово-кредитна підтримка надається підприємцям малого та середнього бізнесу міста Києва у вигляді компенсації 50% ставки за кредитами, наданими банками-партнерами. Реалізації цього проекту сприяє налагоджене партнерство Київської міської влади, уряду Німеччини, який через KfW (Німецька кредитна установа для відбудови) надав Німецько-Українському фонду позику в розмірі 10 млн євро, а також ініціатива ЄС EU4Business, яка виділила 5 млн євро на

		професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 4.3. надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи							компенсацію валютних ризиків, та банків-партнерів. Завдяки такій співпраці для кінцевого позичальника відсоткова ставка є найнижчою в Україні – від 7,5% до 10,5%. Фінансуються пріоритетні для міста галузі промисловості, створення освітньої інфраструктури та надання послуг в сфері житлово-комунального господарства. Впровадження Програми дозволяє столичним підприємцям отримати поштовх для розвитку, модернізувати виробничі потужності, збільшити обсяги своєї продукції, створити нові робочі місця. Укладено договори про співробітництво з ПАТ «Укргазбанк», ПАТ «Кредобанк», ПАТ «ПроКредит Банк», ПАТ «Вест файненс енд кредит банк» та ПАТ «Державний банк «Ощадний банк України». У звітному періоді фінансово-кредитна підтримка суб'єктам малого та середнього підприємництва не надавалась. Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ), забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП КМБЦ у 10 районах міста Києва. КП КМБЦ акредитовано в сфері державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців у повному обсязі наказом Міністерства юстиції України від 10.07.2017 № 2196/5. У звітному періоді КП КМБЦ здійснено 2 292 реєстраційні дії, укладено 73 договори з суб'єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 11 466 консультацій. Відповідно до частини 1 статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи Київський міський центр зайнятості та його районні філії забезпечують надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики. На виконання статті 27 Закону України «Про зайнятість населення», наказом Міністерства соціальної політики України від 21.02.2013 № 74 затверджений Порядок забезпечення надання службою зайнятості консультацій особам з питань організації та провадження підприємницької діяльності. Для надання таких консультацій залучаються за згодою представники органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, профспілок, асоціацій підприємців, банківських установ, бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів, фондів підтримки малого підприємництва, лізингових компаній,

									консультативних центрів, інших підприємств, установ та організацій, які за напрямами діяльності сприяють розвитку та підтримці малого і середнього підприємництва. Протягом січня-вересня 2019 року 30 представників вищезазначених установ та організацій залучені до надання індивідуальних та групових консультацій. У звітному періоді районними філіями Київського міського центру зайнятості надано 244 консультації. Важливим завданням в регулюванні ринку праці є створення умов для розвитку різних форм трудової діяльності, зокрема, орієнтація безробітних на самозайнятість, підтримка їх підприємницьких ініціатив. Протягом січня-вересня поточного року в районних філіях столичної служби зайнятості проведено 58 семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність «Як розпочати свій бізнес», до участі в яких було залучено 0,5 тис. безробітних. Крім групових, надаються індивідуальні довідково-інформаційні консультації з питань підприємницької діяльності, значна увага приділяється індивідуальним психодіагностичним консультаціям, з метою виявлення професійно-важливих якостей підприємця. Інформаційні ресурси служби зайнятості, індивідуальна та групова робота з безробітними дають змогу прийняти осмислене рішення щодо започаткування власного бізнесу та знайти вихід із ситуації безробіття. Протягом січня-вересня 2019 року 170 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та зареєструвалися як суб'єкти підприємництва.
		5. Популяризація підприємництва із залученням представників малого та середнього підприємництва, зокрема проведення заходів з нагоди Дня підприємця, демонстрація успішних бізнес-проектів, тощо	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Популяризація підприємництва	збільшення на 6 388 МСП[3]	За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) 03.09.2019 проведено День підприємця в м. Києві. У рамках урочистостей: - оголошено Подяку Київського міського голови 28-ми номінантам; - вручено Почесні грамоти Київської міської державної адміністрації 2-ом номінантам.
		6. Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин та негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці з метою створення умов	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Головне управління Держпраці у	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	1,0 тис. заходів	Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/podolannya_nezadeklarovano_pratsi/; https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/legalizatsiya_viplati_zarobitno_plati_i_trudovikh_vidnosin_iz_nay

		для соціального захисту працівників		Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації					manimi_pratsivnikami_v_m_kiyevi_na_2018_rik_350719/) та на сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (https://dsp.kyivcity.gov.ua/content/rozyasnennya-z-aktualnyh-pytan.html; https://dsp.kyivcity.gov.ua/content/zarobitna-plata-ta-zaynyatist.html). За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві протягом січня-вересня 2019 року проведено 33 засідання робочих груп з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, заслуховувалися звіти 118 керівників та власників підприємств, опубліковано 1 статтю в газетах та журналах, проведено 74 зустрічі в трудових колективах підприємств, установ та організацій, розповсюджено 5 308 буклетів та листівок, розміщено 63 інформації на веб-ресурсах. За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи протягом січня-вересня 2019 року підвищили рівень заробітної плати майже 19,0 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету 81,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб). З метою сприяння ефективного використання робочої сили та посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості Київським міським центром зайнятості та його районними філіями проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями шляхом: відвідування підприємств, організацій та установ м. Києва; залучення до участі у семінарах; надання консультацій засобами телефонного та електронного спілкування з роботодавцями. З початку 2019 року фахівцями столичної служби зайнятості: - організовано 5,1 тис. відвідувань столичних роботодавців для налагодження співпраці з питань зайнятості; - проведено понад 0,6 тис. семінарів із залученням 4,4 тис. представників столичних підприємств. Тематичний семінар організовується за напрямком: «Загальні засади співпраці служби зайнятості з роботодавцями, у тому числі особливості працевлаштування осіб з інвалідністю». Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні – найбільш ефективний засіб легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати. З метою підвищення обізнаності щодо переваг легальної зайнятості, документального оформлення при працевлаштуванні, мотивування до легального працевлаштування, фахівці з профорієнтації районних філій

									служби зайнятості м. Києва проводять профінформаційні семінари для безробітних «Легальна зайнятість». Протягом січня-червня 2019 року було проведено 106 семінарів вищезазначеної тематики, до участі в яких залучено 1,7 тис. осіб. Питання переваг легальної зайнятості продовжують розглядати в рамках проведення в районних філіях міської служби зайнятості нового заходу – Інформаційний семінар із загальних питань зайнятості. Вищезазначений семінар запроваджено в роботу з клієнтами служби з липня поточного року. Він охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо. Протягом липня-вересня 2019 року було проведено 240 семінарів, залучено 3,9 тис. осіб.
		7. Забезпечити координацію роботи, направленої на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з питань забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння легалізації заробітної плати та зайнятості населення	майже 19,0 тис. суб'єктів господарювання; понад 6,3 тис. найманих осіб	В місті активно працюють міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України. У січні-вересні 2019 року проведено 61 засідання міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати та трудових відносин, на яких заслухано керівників 255 столичних суб'єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей. За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування. За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області у січні-вересні 2019 року інспекторами праці було проведено 666 інспекційних відвідувань суб'єктів господарювання щодо виявлення незадекларованої праці. Під час інспекційних відвідувань було виявлено 411 неоформлених працівників на 84 підприємствах, у тому числі 103 працівники, які працювали на підставі договорів цивільно-правового характеру, що мали ознаки трудових. За результатами інспекційних відвідувань на підприємства м. Києва було накладено штрафні санкції відповідно до абзацу 2 частини 2 статті 265 Кодексу законів про працю України

									(неоформлені працівники) у сумі – 51 453 110,00 грн. Складено та направлено до суду 31 протокол про адміністративне правопорушення відповідно до статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.
		8. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	2018-2020 роки	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	60 інспекційних відвідувань	За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом січня-вересня 2019 року було проведено 60 інспекційних відвідувань підприємств-боржників по м. Києву. За результатами проведених перевірок винесено 20 приписів з вимогою усунення виявлених порушень трудового законодавства, складено та передано до суду 16 протоколів про адміністративне правопорушення відповідно до частини 1 статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення та 2 протоколи відповідно до статті 188-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення (невиконання припису). Винесено 5 пропозицій про притягнення до дисциплінарної відповідальності винних посадових осіб, матеріали перевірок передано до правоохоронних органів для вирішення питання щодо притягнення керівників до кримінальної відповідальності за статтею 175 Кримінального Кодексу України. Уповноваженими особами Головного управління Держпраці у Київській області у січні-вересні 2019 року розглянуто 12 справ щодо накладення фінансових санкцій за порушення трудового законодавства відносно виплати заробітної плати. Стосовно них винесено постанови про накладення фінансових санкцій на загальну суму 150 228,00 грн.
		9. Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення якості вакансій (вільних робочих місць), які надходять від роботодавців та збільшення обсягів працевлашту-вання	6 047 заходів	З початку поточного року Київським міським центром зайнятості проводиться системна робота з роботодавцями щодо отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу, заробітну плату, умови праці, соціальну сферу підприємства, обов'язкові та бажані вимоги до претендентів. Конструктивна співпраця з роботодавцями відбувається шляхом: - проведення семінарів із залученням соціальних партнерів, Фонду соціального захисту інвалідів, фіскальних органів та інших організацій; - здійснення на замовлення роботодавців підбору працівників із використанням психодіагностичних методик, проведення тестування; - оперативного підбору необхідних кадрів шляхом проведення ярмарків вакансій, конкурсних відборів, зустрічей з претендентами тощо; - проведення інших інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців з метою донесення до них переваг у співпраці зі службою зайнятості.

		для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії)							Так, за результатами проведеної роботи протягом звітного періоду 13,5 тис. столичних роботодавців повідомили столичну службу зайнятості про наявність вакансій. Загальноміська база даних столиці на 01.10.2019 налічувала 13,0 тис. вільних робочих місць (вакантних посад), з них за професійними групами: - законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) – 527 вакантних посад; - професіонали – 1 375 вакантних посад; - фахівці – 1 543 вакантні посади; - технічні службовці – 797 вакантних посад; - працівники сфери торгівлі та послуг – 2 155 вакантних посад; - кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства – 151 вакантна посада; - кваліфіковані робітники з інструментом – 2 285 вакантних посад; - робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин – 1 964 вакантні посади; - найпростіші професії – 2 220 вакантних посад.
		10. Сприяти поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт)	333,2	Активна підтримка безробітних	2 671 особа	Статтею 31 Закону України «Про зайнятість населення» регламентована організація громадських робіт як виду суспільно корисних оплачуваних робіт. Громадські роботи виконуються в інтересах територіальної громади та організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних. Відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 «Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру» (зі змінами) розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2019 році» від 22.02.2019 № 316 (зі змінами від 27.06.2019 № 1156) затверджено Перелік видів громадських робіт на 2019 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2019 році. Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2019 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2019 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам». на 2019-2021 роки та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки (зі змінами

									від 28.02.2019 № 166/6822) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2019 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 385,6 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 333,2 тис. грн. Протягом 9 місяців 2019 року між Київським міським центром зайнятості та підприємствами, організаціями та установами укладено 16 договорів про організацію громадських робіт та фінансування їх організації на загальну суму 567,4 тис. грн, що складає 78,9% від передбаченого на ці цілі у 2019 році. До участі у громадських роботах залучено 1411 безробітних осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості. Відповідно до укладених договорів громадські роботи виконувались за такими видами: - благоустрій та прибирання вулиць, прибудинкових територій міста (району); - благоустрій, озеленення та поліпшення санітарного стану територій міста (району); - супровід осіб з інвалідністю, в тому числі по зору; - надання допомоги малозахищеним категоріям громадян; - підсобні роботи. Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних на підприємствах, в організаціях та установах м. Києва столична служба зайнятості пропонує безробітним взяти участь в інших роботах тимчасового характеру. Такі роботи спрямовані на надання додаткової соціальної підтримки та забезпечення тимчасової зайнятості осіб, які шукають роботу. Джерелами фінансування таких робіт можуть бути кошти роботодавців та інші джерела, не заборонені законодавством. Протягом січня-вересня 2019 року до участі в інших роботах тимчасового характеру було залучено 1260 зареєстрованих безробітних осіб. Фінансування таких робіт здійснювалось виключно за рахунок коштів роботодавців.
		11. Сприяти створенню тимчасових робочих місць на період літніх канікул для студентів та старшокласників	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді	4,0 тис. осіб	За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» 25.03.2019 на базі оздоровчого табору «Лідер» для учнівської молоді проведено профорієнтаційну акцію «Професіонали майбутнього». В рамках заходу учасники дізнались про різноманітні професії, їх зміст, статус на ринку праці, можливості працевлаштування під час літніх канікул (охоплено 200 осіб). 18 травня 2019 року у Київському планетарії відбувся профорієнтаційний захід «Forum ProProfesii». У рамках форуму відбулись інтерактивні презентації у галузі новітніх технологій та професій. Всі учасники ознайомитись із

									різноманітними професіями, їх змістом, статусом на ринку праці, необхідною освітою, перспективами працевлаштування (охоплено 3000 учасників). 04 червня 2019 року проведено профорієнтаційний тренінг «Бізнес-покер» – це гра, яка в ігровій формі сприяє розвитку таких навичок, як раціональне прийняття рішень, розробка стратегії, аналіз інформації, контроль міміки і емоцій та розвиває логічне мислення (охоплено 50 учасників). 01-06 липня 2019 року та 06-11 вересня 2019 року в оздоровчому таборі «Артек» організовано роботу відкритої молодіжної медіа-школи «Відеоблогер». В рамках заходу учасники отримали навики щодо наявних ресурсів і майданчиків масової комунікації, просторів інформаційного впливу, протистояння соціально-мобілізаційній активності деструктивного характеру (охоплено 250 осіб). 13-16 липня 2019 року та 01-07 серпня 2019 року в оздоровчому таборі «Лідер» проведено молодіжну інформаційно-просвітницьку акцію «Важливості». В рамках заходу учасники здобули знання, вміння та навички щодо створення та функціонування інститутів громадянського суспільства (охоплено 500 осіб).
2.	Підвищення кваліфікації робочої сили	12. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	3 заходи	З метою інформування роботодавців щодо здійснення професійного навчання безробітних, зокрема на виробництві, фахівцями служби зайнятості проводиться системна робота щодо вивчення (шляхом анкетування, опитування тощо) та формування потреби роботодавців в організації професійного навчання зареєстрованих безробітних. Результати анкет опрацьовуються та узагальнюються для формування навчальних груп. Протягом січня-вересня 2019 року опитано шляхом анкетування 2,6 тис. роботодавців, 50 з яких готові співпрацювати зі службою зайнятості у напрямку організації професійного навчання зареєстрованих безробітних. Стажування на підприємствах за відповідний період пройшли 109 осіб, з яких працевлаштовано 101 особу. Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів. Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом 9 місяців 2019 року було охоплено 36 підприємств, установ та організацій міста. На 27,8% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом минулого року, на 16,7% підприємств фінансування професійного навчання проводилось на рівні відповідного періоду минулого року.

		13. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників сприяти запровадженню наставництва на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва	2018-2020 роки	Спільний представницький орган роботодавців м. Києва, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	2 491 особа	Наставництво передбачає навчання безпосередньо на робочому місці шляхом передання досвідченими працівниками набутого досвіду і знань особі, що потребує професійного навчання, та формування необхідних навичок. Завдяки запровадженню наставництва підприємства можуть досягти таких цілей, зокрема: формувати і розвивати професійні знання, вміння та навички працівників, передавати їм професійний досвід; сприяти соціальній адаптації працівника в трудовому колективі; налагоджувати партнерські відносини між працівниками різних професійних і вікових груп, створювати умови для ефективного обміну знаннями та досвідом між ними; розвивати мотивацію до встановлення тривалих трудових відносин працівника з підприємством, закріплення працівника на робочому місці, зниження плинності кадрів, формування позитивного іміджу підприємства на ринку праці. З метою удосконалення навичок працівників і необхідності у безперервному професійному навчанні та постійному підвищенні рівня кваліфікації персоналу Спільному представницькому органу роботодавців в місті Києві рекомендовано на підприємствах, які входять до складу СПО, запроваджувати наставництво. До роботи з наставництва рекомендовано залучати кваліфікованих робітників, майстрів, інструкторів виробничого навчання, керівників структурних підрозділів або фахівців, яких не звільнено від основних посадових обов'язків (за їхньою згодою). Наставництво рекомендовано здійснювати за згодою працівника та безпосередньо при виконанні ним його посадових або робочих обов'язків. Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, зокрема, наставництво. Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: ПАТ НВЦ «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» (кількість охоплених працівників наставництвом – 924 особи); ДП «НАЕК «Енергоатом» (607 осіб); КП «Київпастранс» (504 особи); ТОВ «Сіт Сек'юриті» (154 особи); ТОВ «Фірма «Фавор» (91 особа); ПАТ «Київський завод «Радар» (з Дочірнім підприємством «Гальванотехніка») (57 осіб); Державне науково-виробниче підприємство «Картографія» (54 особи); ПрАТ «Київхліб» (48 осіб); Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київтеплоенерго» (34 особи); Автобусний парк № 5

									КП «Київпастранс» (10 осіб); ДП «Українські спеціальні мережі» (6 осіб); ТОВ «Астал» (2 особи).
		14. Надавати профорієнтаційні послуги особам, зокрема, молодим особам, жінкам, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та офіційне працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді, жінок	68 583 особи	З метою підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легального працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями районних філій міської служби зайнятості надаються профорієнтаційні послуги шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів. Індивідуальні профконсультації проводяться з різноманітних питань та в залежності від конкретної ситуації, запитів клієнтів. Серед них такі, як вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці та легальне працевлаштування, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості, прийоми психологічної самодопомоги тощо. Також, для безробітних проводяться групові та масові профорієнтаційні заходи, а саме: семінар з техніки пошуку роботи, «Як правильно скласти резюме», співбесіда з роботодавцем тощо. Значна увага приділяється груповим напрямам профорієнтаційної роботи з молоддю. В умовах постійних змін в економіці питання зайнятості даної категорії населення постає досить гостро. Молодий фахівець, який закінчив навчальний заклад та прагне професійного становлення і самореалізації, не завжди враховує реалії сучасного ринку праці та вимоги роботодавця. Саме з метою розширення уявлення про реальні потреби роботодавців та умови роботи, в районних філіях міської служби зайнятості проводиться семінар «Молодь на ринку праці», який допомагає молодим людям оволодіти вміннями успішної самопрезентації, проаналізувати та усвідомити власні очікування та співвіднести їх з реальними потребами роботодавців, знайти своє місце на ринку праці. З початку поточного року проведено 78 семінарів вищезазначеної тематики, до участі в яких залучено 0,9 тис. молодих осіб. Питання запобігання дискримінації та гендерній нерівності при влаштуванні на роботу розглядається в рамках проведення в районних філіях міської служби зайнятості нового заходу – Інформаційний семінар із загальних питань зайнятості. Вищезазначений семінар запроваджено в роботу в клієнтами з липня поточного року. Він охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо. Протягом липня-вересня було проведено 240 семінарів,

									залучено 3,9 тис. осіб. З метою координації зусиль та виконання спільних проектів між Київським міським центром зайнятості та Київським міським Центром роботи з жінками укладено Меморандум про співпрацю, який передбачає організацію та проведення спільних заходів з працевлаштування, проблем сім'ї, розвитку особистості, запобіганню та протидії всіх форм домашнього насильства тощо. В рамках дії зазначеного Меморандуму столична служба зайнятості спільно з Центром роботи з жінками започаткувала спільний проект «Я – успішна жінка». З вересня поточного року заплановано проведення щомісячно інтерактивних семінарів-тренінгів, до участі в яких планується залучати жінок, що звертаються до вищезазначених соціальних служб.
		15. Надавати профорієнтаційні послуги особам віком старше 45 років, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту осіб старше 45 років	7 037 осіб	З метою формування у осіб старше 45 років конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості проводиться комплекс профорієнтаційних заходів із зазначеною цільовою категорією громадян. Безробітні зазначеної категорії беруть участь у тренінгах на різноманітну тематику, зустрічах із соціальними партнерами тощо. Протягом звітного періоду в приміщеннях Деснянської та Подільської філій міської служби зайнятості діяли клуби для осіб старше 45 років: «Мудрість. Досвід. Професіоналізм», «50+. Шукаємо роботу разом». З початку 2019 року профорієнтаційними послугами охоплені 7,0 тис. безробітних осіб даної категорії, які отримали 22,5 тис. профорієнтаційних послуг.
		16. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Вибір майбутньої професії з урахуванням індивідуальних особливостей та попиту на ринку праці	понад 0,7 тис. заходів	Для забезпечення збалансованості між професійними інтересами, можливостями молодої людини та потребами суспільства значна увага приділяється профорієнтаційній роботі з молоддю. Головною метою є сприяння посиленню конкурентоспроможності молодих осіб на ринку праці та запобігання молодіжному безробіттю. Спеціалісти районних філій служби зайнятості міста систематично проводять профорієнтаційні семінари (уроки) реального трудового життя з учнівською молоддю. Мета семінарів – ознайомлення учнів із ситуацією на сучасному ринку праці, правилами та помилками вибору професії, формування мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема – робітничих. У звітному періоді проведено 151 профорієнтаційний семінар реального трудового життя, охоплено 5,8 тис. учнів старших класів міста Києва. Після проведених уроків учні мають можливість пройти психологічне тестування та глибше пізнати свої індивідуально-психологічні особливості. Спеціалісти з профорієнтації активно надають допомогу шкільним психологам, методистам, класним керівникам в

				Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»					організації та проведенні професіографічних екскурсій та зустрічей на підприємства міста. Протягом січня-вересня 2019 року було проведено 88 екскурсій, до участі в яких було залучено 2,3 тис. старшокласників. Учні побували на підприємствах міста і ознайомилися із різними робітничими професіями. Столична служба зайнятості активно залучається до заходів, які проводять соціальні партнери, громадські організації, роботодавці. Так, з метою визначення правильності професійного спрямування студентської молоді у лютому 2019 року фахівці з профорієнтації столичної служби зайнятості провели профорієнтаційний захід у Київському індустріальному коледжі КНУБА. Під час проведення заходу студенти отримали практичні поради при складанні резюме, пройшли профорієнтаційне тестування та дізналися про напрями свого професійного спрямування. У квітні 2019 року спеціалісти міської служби зайнятості взяли участь у ярмарку вакансій для студентів «Кар'єра в великому місті», який був організований Центром зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів «Перспектива» Київського національного економічного університету ім. В. Гетьмана. Мета заходу – допомогти випускникам університету в подальшому працевлаштуванні, познайомити їх з провідними роботодавцями міста. В Київському національному університеті будівництва та архітектури відбувся «Форум роботодавців будівельної галузі та День кар'єри», в якому також взяли участь представники столичної служби зайнятості. Роботодавці-будівельники обговорили нагальні питання галузі, зокрема, щодо якості української архітектурно-будівельної освіти, масового відтоку робітничих кадрів за кордон та створення конкурентних умов праці в Україні. Захід надав студентам та випускникам можливість знайти найкращі варіанти співпраці з роботодавцями та кар'єрного зростання. В рамках співпраці між Київським міським центром зайнятості та АТ «Укрзалізниця» у лютому 2019 року відбулась робоча зустріч начальника відділу організації профорієнтації міської служби зайнятості з керівництвом служби кадрової та соціальної політики регіональної філії «Південно-Західна залізниця». Під час зустрічі обговорено питання стосовно проведення спільних заходів, спрямованих на професійну орієнтацію шкільної молоді, популяризацію професій залізничників та розроблено план проведення професіографічних екскурсій. У поточному році продовжується співпраця Київського міського центру зайнятості з Міжнародним дитячим центром «Артек». Так, у травні 2019 року в рамках Меморандуму про партнерство та співробітництво між Державною службою

									зайнятості (Центральним апаратом) та Державним концерном «Укроборонопром» та в рамках Меморандуму про співпрацю між Київським міським центром зайнятості та Міжнародним дитячим центром «Артек» з метою популяризації професій авіаційної галузі столичною службою зайнятості на ДП «Антонов» був проведений прес-тур та професіографічна екскурсія. З метою популяризації професій, які користуються попитом на залізничному транспорті, Київським міським центром зайнятості спільно з регіональною філією «Південно-західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» на території міжнародного дитячого центру «Артек» було проведено профорієнтаційний захід «Подорож до країни залізничника». На заході було презентовано платформу державної служби зайнятості з професійної орієнтації та розвитку кар'єри. Також, під час відпочинку у міжнародному дитячому таборі «Артек» дітей з особливими потребами в рамках інклюзивного проекту «Разом заради розвитку» фахівцями столичної служби зайнятості було проведено ряд заходів: профорієнтаційне тестування, конкурс малюнку на асфальті, вікторина, надані індивідуальні консультації. До проекту долучилися та представили свої майстер-класи Київський електромеханічний коледж, Київський політехнічний інститут ім. І. Сікорського, регіональна філія «Південно-західна залізниця» АТ «Укрзалізниця». Крім того, спеціалісти міської служби зайнятості спільно з навчальними закладами м. Києва організували та провели фестиваль «Спробуй себе у майбутній професії». Протягом трьох днів артеківці мали змогу ознайомитися з цікавим світом професій, взяти участь у тематичній грі «Центр зайнятості», пройти профорієнтаційне тестування тощо. В рамках дії Меморандуму про співпрацю між Київським міським центром зайнятості та Міжнародним дитячим центром «Артек» розроблено профорієнтаційний проект «Візьми курс на успіх». З метою реалізації проекту в серпні та вересні 2019 року фахівці міської служби зайнятості спільно із представниками НТУУ «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» провели для юних артеківців майстер-класи, тематичні ігри та профорієнтаційні тестування. У травні 2019 року спеціалісти столичної служби зайнятості долучилися до організації та проведення в м. Києві на території Національного комплексу «Експоцентр України» – ВДНГ широкомасштабного фестивалю «Мама+Я». Мета заходу – професійна орієнтація та сприяння у соціалізації дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. У червні 2019 року фахівці міського центру зайнятості взяли участь у відкритті ювілейного – X Всеукраїнського зльоту юних залізничників та у заходах, присвячених поновленню роботи після капітального ремонту Київської

									дитячої залізниці. Діти взяли участь у профорієнтаційних іграх, мали можливість зорієнтуватися у виборі професії шляхом тестування. У вересні 2019 року в столиці відбулось традиційне свято столичної молоді «Юнь Києва запрошує». Метою акції є презентація безкоштовних послуг для столичних родин, дітей та молоді. Цього року захід проходив під гаслом «Місто твоїх можливостей» і був орієнтований на молодь підліткового віку. Спеціалісти Київського міського центру зайнятості взяли активну участь у заході та надавали профорієнтаційні послуги відвідувачам. З метою привернення уваги молоді до актуальних на ринку праці професій, розширення світогляду та поглиблення знань про світ професій, формування в учнівської молоді стійкої мотивації до праці за робітничими професіями відділ організації профорієнтації Київського міського центру зайнятості ініціював проведення у березні-квітні 2019 року Профорієнтаційного Фестивалю «ПРОФFEST-2019». Так, в рамках проведення фестивалю фахівцями Голосіївської районної філії міської служби зайнятості спільно з Державною бібліотекою України для юнацтва було організовано і проведено інтерактивні заходи для учнівської молоді. Школярі були ознайомлені з формулою вибору професії та класифікацією професій, також учні взяли участь в профорієнтаційних іграх, конкурсах та вікторинах, під час яких діти могли зорієнтуватися у різноманітті професій, що існують на сучасному ринку праці. Фахівцями з профорієнтаційної роботи Печерської районної філії міської служби зайнятості був проведений тренінг «Розвиток професійного таланту» для учнів Ліцею інформаційних технологій. Вправи тренінгу спрямовані на визначення власної професійної спрямованості, аналіз сильних та слабких сторін майбутньої професії, вдосконалення розвитку потрібних професійних якостей. Фахівці відділу профорієнтації Деснянської районної філії міської служби зайнятості спільно із представниками Всеукраїнської громадської організації «Соціальна взаємодія. Ініціатива. Творчість. Інновації» провели профорієнтаційний захід для учнів старших класів загальноосвітнього навчального закладу. В ході заходу обговорювалися питання: «Яким ти бачиш своє майбутнє?», «Ти вже зробив свій професійний вибір?». Також, були надані поради, як уникнути помилок при виборі професії, було наголошено на необхідності вивчення своїх інтересів, здібностей, особливостей характеру і фізичних можливостей, з метою виявлення схильності до професійних типів діяльності було проведено експрес-тестування. Присутні дізналися про можливості проходження психодіагностичного тестування он-лайн за допомогою веб-базованої платформи «Моя професія:

									консультаційна мережа». Фахівці з профорієнтаційної роботи Оболонської районної філії міської служби зайнятості взяли участь у Дні відкритих дверей Державного навчального закладу «Центр професійної освіти технологій та дизайну м. Києва». Майбутніх абітурієнтів ознайомили з матеріально-технічною базою закладу, напрямами навчання, вони мали змогу поспілкуватися з майбутніми викладачами, отримали інформацію про діяльність служби зайнятості, ситуацію на столичному ринку праці, про перспективи працевлаштування за професіями та спеціальностями, підготовку яких здійснює зазначений навчальний заклад. Також, в рамках Фестивалю проводились різноманітні профорієнтаційні заходи-акції: профорієнтаційні уроки, професіографічні екскурсії та зустрічі, профорієнтаційні вікторини, дні відкритих дверей, круглі столи, конкурси малюнка, зустрічі з батьками та працівниками закладів освіти. Був проведений конкурс дитячих відеороликів «Професія твоєї мрії». Протягом березня-квітня 2019 року проведено 0,3 тис. профорієнтаційних заходів, до участі в яких було залучено понад 16 тис. осіб в рамках ПРОФFESTу. Не припинялась профорієнтаційна робота зі школярами і під час літніх канікул. На запрошення освітян фахівці міської служби зайнятості активно працювали в літніх пришкільних таборах. Для дітей проводились профорієнтаційні ігри, конкурси, вікторини, для старших дітей – тестування з метою визначення професійної спрямованості, індивідуальні консультації, тренінгові заняття. З метою надання адресної допомоги з різноманітних питань та в залежності від конкретної ситуації та запитів клієнтів, проводяться індивідуальні профконсультації. Серед них такі, як вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці та легальне працевлаштування, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості, прийоми психологічної самодопомоги інші. Протягом січня-вересня 2019 року 7,2 тис. осіб з числа молоді у віці до 35 років, які перебували на обліку в службі зайнятості, отримали 22,2 тис. профорієнтаційних послуг, в тому числі 11,7 тис. профінформаційних та 10,4 тис. профконсультаційних. Крім того, профконсультаційних послуг із застосуванням методів психодіагностики – 472 та по профвідбору – 32. Спеціалісти служби зайнятості активно працюють зі студентською молоддю в напрямку побудови їх професійного шляху, визначення напрямків кар'єри, мотивації до активного пошуку роботи та працевлаштування. Спільно з центрами кар'єри, центрами працевлаштування навчальних закладів

									столиці проводились семінари, тренінги, дні відкритих дверей, ярмарки вакансій тощо. У звітному періоді 2,1 тис. студентів вищих закладів освіти та 1,2 тис. учнів ПТНЗ відвідали заходи столичної служби зайнятості. Упродовж січня-вересня 2019 року профорієнтаційні послуги отримали 33,4 тис. учнів загальноосвітніх шкіл. За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено: профорієнтаційні заходи (презентації, майстер-класи) «Світ майбутньої професії» за участі закладів професійної (професійно-технічної) освіти для учнівської молоді випускних класів та їх батьків на базі середніх загальноосвітніх шкіл у 10-ти районах м. Києва; профорієнтаційний захід для представників батьківської громадськості закладів загальної середньої освіти Шевченківського району м. Києва. Учасниками освітнього процесу закладів професійної (професійно-технічної) освіти було проведено від 35 до 45 майстер-класів за різними професіями на базі кожного закладу освіти, які відвідали 3,5 тис. учнів із 93-х закладів загальної середньої освіти. Заклади професійної (професійно-технічної) освіти взяли участь у фестивалі «Мама+Я», який спрямований на допомогу успішної соціалізації, профорієнтації, розвитку дітей-сиріт, дітей прийомних сімей та дітей будинків сімейного типу, для презентації професій та проведення майстер-класів. Протягом вересня поточного року 7 закладів професійної (професійно-технічної) освіти взяли участь у профорієнтаційних заходах: «Місто майстрів», «День кар'єри», «День професій», проведено 28 майстер-класів з різних професій. За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»: 11 січня 2019 року для учнівської молоді проведено екскурсію на телеканал 1+1. В рамках заходу учасники ознайомились із обладнанням, що використовується для зйомок, професією журналіста (охоплено 30 осіб). 15 січня 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації для учнівської молоді проведено лекцію «Професія: крафт-дизайнер» (охоплено 40 осіб). 01 лютого 2019 року на базі Генеральної дирекції з обслуговування іноземних представництв для учнівської молоді проведено лекцію на тему: «Digital-маркетолог» (охоплено 50 осіб). 04-08 лютого 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації проведено профорієнтаційні лекції «Графічний дизайнер», «Бізнес, держава і суспільство. Як

									збудувати сучасну бізнес культуру в Україні», «Біоінформатика. Аналіз шеномних даних», курс бізнес-лекцій «Your Coach» (охоплено 150 осіб). 01-07 березня 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації для учнівської молоді проведено майстер-класи із фандрейзингу, створення бізнес та соціальних кейсів (охоплено 210 осіб). 07 березня 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації для студентської молоді проведено фінансово-економічну гру «Кінцевий Бенефіціар 1.0». В рамках заходу учасники мали нагоду створити віртуальний холдинг, підвищити рівень фінансової грамотності, дізнатись більше про інвестиції, оподаткування, формування пасивних грошових потоків тощо (охоплено 40 учасників). 21 січня, 04 лютого та 07 та 15 березня 2019 року для студентської молоді організовано екскурсію до Верховної Ради України. Учасники з числа учнівської та студентської молоді мали нагоду дослідити етапи становлення парламентаризму в Україні, оглянути виставку «Символи нашої Незалежності», побувати на балконі сесійної зали парламенту, в якій ухвалюються закони України (охоплено 160 осіб). 25-30 березня 2019 року на базі Національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова організовано роботу відкритої молодіжної медіа-школи «Відеоблогер». В рамках заходу учасники отримали навики щодо наявних ресурсів і майданчиків масової комунікації, просторів інформаційного впливу, протистояння соціально-мобілізаційній активності деструктивного характеру (охоплено 200 осіб). 01 квітня 2019 року для молоді організовано екскурсію до Будинку Уряду України. В рамках заходу учасники ознайомились із внутрішньою організацією роботи Кабінету Міністрів України, відвідали прес-центр та оглянули копії важливих історичних документів та фотознімків (охоплено 20 осіб). 10 та 18 квітня 2019 року на базі Генеральної дирекції з обслуговування іноземних представництв для молоді проведено презентації професій копірайтера та рерайтера, лекцію «Імідж та репутація» (охоплено 60 осіб). 12 квітня 2019 року на базі Міністерства юстиції України для студентської молоді проведено екскурсію та лекцію, спрямовану на популяризацію державної служби та служби в органах місцевого самоврядування «Оновлення корпусу державної служби молодими кадрами» (охоплено 30 осіб). Протягом травня 2019 року на базі Київського національного університету технологій та дизайну та Київського планетарію проведено ряд тренінгів на тему «Самовизначення у професійній сфері». В рамках заходу учні мали нагоду визначитись із питаннями вибору майбутньої

									професії (охоплено 800 учасників). Також, протягом травня 2019 року організовано роботу школи «YOUTH STAGE» (молодіжна платформа). В рамках заходів молодь відвідала лекції від провідних політичних діячів України, молодих політиків, народних депутатів, помічників народних депутатів, українських дипломатів, політичних експертів, спеціалістів політичного PR та лідерів громадських організацій, освоїти навички політичного менеджменту (охоплено 500 учасників). 18 травня 2019 року у Київському планетарії (вулиця Велика Васильківська, 57/3) відбувся профорієнтаційний захід «Forum ProProfesii». В рамках форуму відбулись інтерактивні презентації у галузі новітніх технологій та професій. Всі учасники ознайомились із різноманітними професіями, їх змістом, статусом на ринку праці, необхідною освітою, перспективами працевлаштування (охоплено 3000 учасників). 19 травня 2019 року в парку Шевченка проведено інформаційно-просвітницьку акцію «Алея можливостей». Відбулись презентації кращих практик реалізації суспільно корисних програм (проектів, заходів). Представники 40 громадських організацій, ініціатив та рухів презентували власні проекти із розвитку територіальної громади. Учасники мали нагоду взяти участь у презентаціях, дискусіях та майстер-класах з питань започаткування та реалізації соціальних стартапів (охоплено 3000 учасників). Протягом червня 2019 року Київським Молодіжним центром забезпечено проведення щотижневих тренінгів, лекцій та майстер-класів на тему: «Реальне життя», «Молодь змінює світ», «Стажування за кордоном», «Вплив вірусної інформації на наше життя», «Виходь з зони комфорту», «Інноваційні проекти та стартапи», «Основи свободи», «Бізнес-покер», «Як почати кар`єру політтехнолога», «Емоційний інтелект», «Ораторська майстерність», «Працевлаштування випускників. Як отримати перше робоче місце», «Почуй мене очима», тренінги з особистісного зростання, воркшопи «Інформація – не сміття, але сортувати потрібно», фільмотренінги «Як позбутися сумнівів» (охоплено 800 учасників). 11 червня 2019 року долучились до ВОРКШОПу «Інформація – не сміття, але сортувати потрібно» та обговорили що таке спаммінг, флудінг, троллінг, флейм, фейки, політична «джинса», дізнались, як споживання «вірусної» інформації впливає на наше життя та як захистити себе від інформаційного вигорання. А також навчились, як не плутатися в мережах фейків і штучно створеної паніки, не вестись на емоційну накрутку в ЗМІ та як розпізнавати маніпулятивні заголовки (охоплено 120 учасників). 25 червня 2019 року проведена лекція «Business Camp – твій перший крок до успіху!». Обговорили про успішний старт в юридичній професії, юридичні тонкощі відкриття

									бізнесу, питання наставництва і менторства та підібрали варіанти юридичної кар'єри (охоплено 50 учасників). 26, 27 та 29 червня 2019 року організовано лекції-табір «ПрофМісто», де дізнались більше про сучасні технології, IT, 3D-друк, робототехніку та інше. Зрозуміли, куди у майбутньому можна себе подіти. Поспілкувались з фахівцями з кібербезпеки та запланували екскурсію в IT-компанію (охоплено 100 учасників). 01, 02, 11, 12, 17-20 липня 2019 року в оздоровчому таборі «Лідер» для учнівської молоді проведено профорієнтаційну акцію «Професіонали майбутнього», в рамках заходу учасники дізнались про різноманітні професії, їх зміст, статус на ринку праці, можливості працевлаштування та навчання (охоплено 1000 осіб). 09 липня 2019 року проведено круглий стіл «Профорієнтація чи/та успішна кар'єра» (20 осіб брали участь в обговоренні, слухачів – 50 осіб, охоплено соціальними мережами 1000 осіб). 20, 21, 27 та 28 липня 2019 року продовжено роботу школи «YOUTH STAGE» (молодіжна платформа), в рамках якої молодь відвідала лекції від провідних політичних діячів України, молодих політиків, народних депутатів, помічників народних депутатів, українських дипломатів, політичних експертів, спеціалістів політичного PR та лідерів громадських організацій, освоїти навички політичного менеджменту (охоплено 600 учасників). Протягом звітного періоду Київським молодіжним центром забезпечено проведення щотижневих тренінгів, лекцій та майстер-класів на тему: «Створи стартап», «Я будую стратегію», «Обери свою професію», «Я професіонал майбутнього», «Яжмонтую. Яжблогер», «Як почати політичну кар'єру з мінімальними витратами», «Ефективна комунікація», «Молодь змінює світ», «Блогінг – професія майбутнього», «Історія успіху», фінансові бізнес-тренінги, майстер-класи та вебінари профорієнтаційного характеру (охоплено 1000 осіб). Всього протягом 9 місяців 2019 року проведено 40 заходів.
		17. Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку міста, ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	1 особа на 1 вакантне місце	Відповідно до розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 10.11.2016 № 1115 «Про організаційні питання формування та розміщення регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів за кошти бюджету міста Києва» регіональне замовлення формує Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за поданням структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, комунальних установ, підприємств та

		на підготовку фахівців та робітничих кадрів							організацій з урахуванням середньострокового прогнозу потреби у фахівцях, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрах на ринку праці та обсягів видатків бюджету міста Києва на зазначені цілі. Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 27.05.2019 № 939 затверджено регіональне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів за кошти бюджету міста Києва на 2019 рік. На виконання пункту 5.1 розпорядження від 10.11.2016 № 1115 Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надав Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію для формування розрахунку середньострокового прогнозу потреби у фахівцях, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрах на ринку праці з урахуванням показників, наданих Київським міським центром зайнятості на 2020 рік. Київською міською службою зайнятості постійно проводиться аналіз стану ринку праці. Щомісячно та щоквартально формуються адміністративні дані Державної служби зайнятості, які стосуються попиту та пропозиції робочої сили у професійно-кваліфікаційному розрізі. Відповідні інформаційні матеріали розміщувались на Web-сторінці Київського міського центру зайнятості у підрубриці «Аналітика та статистика» рубрики «Діяльність». З метою якісного задоволення потреб роботодавців м. Києва у кваліфікованих кадрах шляхом професійного навчання зареєстрованих безробітних під замовлення роботодавців, в тому числі за дуальною формою, фахівцями столичної служби зайнятості налагоджена системна робота з роботодавцями через анкетування та опитування. За результатами такої роботи формується реєстр потреби в професійному навчанні зареєстрованих безробітних під замовлення роботодавців. Інформація, яка отримана в процесі опитування та анкетування роботодавців, спрямована на задоволення кадрових потреб роботодавців та підвищення рівня працевлаштування зареєстрованих безробітних. Протягом звітного періоду в анкетуванні прийняли участь 2,6 тис. столичних роботодавців та сформовано реєстр замовлень від 50 роботодавців, які мають потребу у навчанні безробітних.
		18. Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців	Фонд на випадок безробіття*	5 590,2**	Розширення можливостей працевлаш-тування	1 140 осіб	Одним із основних напрямів діяльності столичної служби зайнятості є організація професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян. Професійне навчання безробітних спрямовується на

		громадян, шляхом організації професійного навчання відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців		м. Києва					забезпечення професійної самореалізації громадянина, формування у нього поглиблених професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії чи спеціальності на основі наявного освітнього рівня та досвіду попередньої роботи, що сприятиме підвищенню рівня конкурентоспроможності особи в умовах сьогодення. Навчання здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, у тому числі в навчальних закладах державної служби зайнятості. У звітному періоді навчання безробітних за направленням столичної служби зайнятості здійснювалось в 13 навчальних закладах, серед яких: вищі навчальні заклади (університети та інститути післядипломної освіти), вищі професійні училища, навчально-курсові учбові комбінати, а саме: НПУ ім. М. П. Драгоманова, ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», ІПН НАУ, Київський університет ім. Б. Грінченка, Інститут підготовки кадрів Державної служби зайнятості України, ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом», Вище професійне училище № 33, Київське вище професійне училище швейного та перукарського мистецтва, КП НКК «Київпастранс» тощо. Інформування відвідувачів районних філій столичної служби зайнятості щодо можливості професійного навчання за направленням служби зайнятості відбувалось шляхом надання індивідуальних консультацій під час відвідування районних філій. Також, відповідна інформація розміщувалась на Web-сторінці Київського міського центру зайнятості у рубриці «Навчання». Протягом січня-вересня 2019 року за направленням міської служби зайнятості проходили навчання понад 1,1 тис. осіб. Найбільшим попитом серед безробітних користуються такі напрямки навчання як: «Експрес курс бізнес-планування підприємця-початківця», «Економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності», «Економіст з планування», «3D-проектування», «ПК від початківця до досвідченого користувача: PC, MS Office», «Менеджер по роботі з персоналом», «Кухар», «Кравець», «Водій тролейбуса», «Водій трамвая» тощо.
		19. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	916,0**	Підвищення професійної підготовки населення	17 осіб	Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 207 «Про затвердження Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці» (із змінами, внесеними згідно з постановами КМУ від 13.08.2014 № 342, від 30.09.2015 № 779 та від 11.04.2018 № 263) в районних філіях міської служби зайнятості проводиться активна робота щодо інформування населення про можливості одноразового отримання ваучера для підтримання конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації, підготовки на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів

									економічної діяльності. Протягом січня-вересня 2019 року 17 осіб отримали ваучер для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці за 5 напрямками навчання: «Менеджмент», «Психологія», «Комп'ютерна інженерія», «Фізична терапія, ерготерапія», «Водій навантажувача».
		20. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	10 осіб	Підтвердження результатів неформального навчання осіб за робітничими професіями виконується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 травня 2013 року № 340 «Про затвердження Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями». У січні-вересні 2019 року 10 осіб отримали направлення та підтвердили результати неформального професійного навчання за професією «Кухар». За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Вищим професійним училищем № 33 здійснено підготовку фахівців за професією «кухар» у кількості 11 осіб, а саме: отримали кваліфікацію 3 розряд – 3 особи; підтвердили кваліфікацію 5 розряд – 5 осіб, 6 розряд – 3 особи.
		21. Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Подальший розвиток соціального діалогу на виробничому рівні	750,1 тис. осіб[4]	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводить роботу щодо забезпечення реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин через вивчення питань стану укладення колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності, їх повідомної реєстрації та відповідності положень колективних договорів вимогам чинного законодавства. За останніми статистичними даними на 31.12.2018 в місті Києві укладено та зареєстровано 3 822 колективні договори, якими охоплено 750,1 тис. осіб, що становить 62,7% до облікової кількості штатних працівників. За видами економічної діяльності найбільша кількість укладених колективних договорів в таких галузях: освіта – 29,1% від загальної кількості укладених та зареєстрованих колективних договорів; професійна, наукова та технічна діяльність – 8,1%; промисловість – 8,0%; оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів – 7,8%; операції з нерухомим майном – 6,5%; державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 6,1%. У відсотках до облікової кількості штатних працівників найбільша кількість охоплених колективними договорами у транспорті, складському господарстві, поштовій та кур'єрській діяльності – 144,8%; освіті – 89,4%, фінансовій та

									страховій діяльності – 79,2%; охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги – 76,9%. За даними районних в місті Києві державних адміністрацій протягом січня-вересня 2019 року було проведено повідомну реєстрацію 656 колективних договорів підприємств, організацій та установ м. Києва, надано 1139 рекомендацій. Найбільша кількість колективних договорів пройшла повідомну реєстрацію у Шевченківському районі – 125 одиниць, найменша кількість у Оболонському районі – 32 одиниці. Найбільша кількість колективних договорів укладена в наступних сферах: освіта – 143 договори або 21,8% від загальної кількості колективних договорів, які пройшли повідомну реєстрацію; охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 80 договорів (12,2%); професійна, наукова та технічна діяльність – 75 договорів (11,4%); промисловість – 73 договори (11,1%); діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 44 договори (6,7%); найменша – у сільському господарстві, мисливстві, лісовому та рибному господарстві – 5 договорів (0,8%).
		22. Сприяти в межах компетенції своєчасній виплаті заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	2018-2020 роки	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	на 22,5% більше до початку року	У місті Києві проводиться постійний оперативний моніторинг стану виплати заробітної плати на підприємствах міста, а також відповідна робота, направлена на прискорення погашення боргів перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску, у тому числі шляхом конструктивної співпраці з Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві та Головним управлінням Державної фіскальної служби у м. Києві. Згідно останніх статистичних даних на 01.09.2019 борг із виплати заробітної плати по місту склав 177,6 млн грн, що на 5,1% або на 8,6 млн грн більше у порівнянні до попереднього місяця та майже на 22,5% або на 32,6 млн грн більше у порівнянні до початку 2019 року. Слід відмітити, що в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах, які фінансуються з бюджету міста Києва та на комунальних підприємствах. На 01.09.2019 борг мав місце на 69 столичних підприємствах, а саме: державний сектор (39 підприємств) – 72,7% або 129,1 млн грн; недержавний сектор (30 підприємств) – 27,3% або 48,5 млн грн. По всіх підприємствах-боржниках проводиться аналіз причин виникнення заборгованості із заробітної плати, за результатами якого інформаційні довідки надсилаються до контролюючих та правоохоронних органів, власників підприємств або уповноваженим ними органам для вжиття відповідних заходів реагування та притягнення керівників до відповідальності згідно з вимогами чинного законодавства. Так, протягом січня-вересня 2019 року структурними

				м. Києва					підрозділами з питань праці міста: - проаналізовано ситуацію на 200 підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі із виплати заробітної плати – 106, інформацію по яких передано до контролюючих та правоохоронних органів для вжиття відповідних заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці; - керівникам підприємств надано 515 рекомендацій щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства та недопущення їх в подальшому. Питання стану погашення заборгованості із заробітної плати, боргів перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на підприємствах міста постійно розглядається на засіданнях міської та районних в місті Києві тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Протягом січня-вересня 2019 року проведено 71 засідання таких комісій, на яких заслухано 211 керівників підприємств-боржників із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі 141 боржник із виплати заробітної плати, всіх їх попереджено про відповідальність за порушення законодавства про працю та оплату праці. Протягом січня-вересня 2019 року виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та районними в місті Києві державними адміністраціями надіслано 94 листи-звернення (подання) до власників або уповноважених ними органів по 158 підприємствах-боржниках щодо сприяння в прискоренні погашення заборгованості із заробітної плати, платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та недопущення її виникнення в подальшому, а також розгляду питання щодо притягнення до відповідальності посадових осіб цих підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці, у тому числі розірвання в установленому порядку контрактів (трудових відносин) з їх керівниками. На сайті Департаменту соціальної політики постійно здійснюється інформування громадськості про стан виплати заробітної плати на підприємствах міста та про заходи, які вживаються міською владою з метою прискорення погашення заборгованості з неї; публікуються переліки найбільших підприємств-боржників із виплати заробітної плати міста. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-вересня 2019 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 126,2 млн грн заборгованої заробітної плати. Київська міська влада в межах компетенції та наданих

									повноважень прикладає максимум зусиль щодо погашення заборгованості на підприємствах міста в найкоротші терміни та недопущення її виникнення в подальшому.
		23. Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в т. ч. дистанційно	2019-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	-	Відповідно до заявки, поданої Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), тему «Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно» включено до Тематичного переліку науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, що виконуються Комунальною науково-дослідною установою «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста» (КНДУ «НДІРоМ») за рахунок коштів бюджету міста Києва, на 2019 рік. Виконання науково-дослідної роботи у січні-вересні 2019 року проводилось відповідно до затвердженого календарного плану.
3.	Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці	24. Розвивати комунікації між учасниками ринку праці (міським центром зайнятості, роботодавцями, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями)	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	170 заходів	З метою підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці Київський міський центр зайнятості відповідно Закону України «Про зайнятість населення» взаємодіє з учасниками ринку праці – роботодавцями та суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні (далі – посередники). Зокрема, співпраця з посередниками відбувалась шляхом: - укладання договорів про співпрацю за окремими напрямами діяльності, у тому числі для обміну даними про вільні робочі місця (вакансії); - проведення спільних заходів (проектів); - консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і особам, що шукають роботу, в тому числі тих, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. На 01.10.2019 кількість діючих договорів про співпрацю, укладених між міською службою зайнятості та посередниками, становить 57 одиниць. Протягом січня-вересня 2019 року фахівцями міської служби зайнятості надано понад 0,7 тис. інформаційних консультацій посередникам щодо: - можливостей служби зайнятості по укомплектуванню робочих місць на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання, перенавчання та індивідуального підходу по вирішенню кадрових проблем; - необхідності подання до служби зайнятості інформації за формою звітності № 1-ПА «Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців», затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від

									07.08.2015 № 815; - вимог постанови Кабінету Міністрів України від 05 червня 2013 року № 400 щодо формування Переліку таких посередників тощо. Протягом звітного періоду з районними філіями служби зайнятості співпрацювало 13,5 тис. роботодавців. Співпраця з роботодавцями здійснюється шляхом: - надання індивідуальних консультацій роботодавцям (виїзні консультації, відвідування роботодавців, телефонне спілкування); - участі у групових заходах (семінари, ярмарки вакансій, міні-ярмарки вакансій, дні відкритих дверей, презентації роботодавців, «круглі столи», конференції тощо); - надсилання електронних листів на адресу роботодавців; - збору звітів від роботодавців відповідно до законодавства про зайнятість; - проведення комплексу заходів, спрямованих на укомплектування заявлених вакансій. У 2019 році Київським міським центром зайнятості налагоджена тісна співпраця з навчальними закладами, громадськими організаціями, соціальними партнерами в напрямку реалізації Програми державної служби зайнятості щодо професійної орієнтації на 2017-2020 роки, затвердженої постановою правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 07.09.2017 № 145. З початку поточного року було оновлено існуючі та/або ініційовано укладання нових угод, меморандумів, спільних наказів, планів спільних дій щодо співпраці з 87 соціальними партнерами, а саме: Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); Київським міським Центром роботи з жінками; Київським міським центром соціальної, професійної та трудової реабілітації; Комунальним некомерційним підприємством виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) «Освітня агенція міста Києва»; Державною бібліотекою України для юнацтва; Національним університетом біоресурсів і природокористування України; Державним вищим навчальним закладом «Київський національний університет імені Вадима Гетьмана»; Виробничою дільницею «Київська дитяча залізниця» регіональної філії «Південно-західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»; Таврійським Національним Університетом ім. В. І. Вернадського; Благодійною організацією Київського обласного відділення Благодійного фонду «СОС Дитяче містечко»; Національним транспортним університетом; Державним підприємством України «Міжнародний дитячий центр «Артек» тощо. Співпраця з вищезазначеними соціальними партнерами є основою для проведення масових заходів, семінарів, тренінгів,

									«круглих столів» для різних вікових груп населення та цільових аудиторій безробітних у поточному році. За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) для забезпечення регіонального ринку праці кваліфікованими робітничими кадрами з надання освітніх послуг у сфері професійної освіти на 2019-2020 роки укладена 1 841 угода з 2 111 підприємствами різної організаційно-правової форми. На базі Навчально-практичних центрів (за галузевим спрямуванням) закладів професійної (професійно-технічної) освіти у січні-вересні 2019 року проведено: - засідання круглого столу на тему: «Модернізація професійної освіти і навчання у сфері легкої промисловості: проблеми та перспективи підготовки здобувачів професійних кваліфікацій для швейної галузі»; - презентацію Центру з підготовки здобувачів освіти за професіями «електрозварник ручного зварювання», «електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних зварювальних машинах, «зварник» в рамках візиту Голови Європейського фонду освіти в Україні Чезаре Онестіні; - за сприяння спілки «Національне галузеве партнерство в легкій промисловості України «Fashion Globus Ukraine» 3 заклади професійної (професійно-технічної) освіти взяли участь у Всеукраїнському конкурсі професійної майстерності «Прорив легкої промисловості України».
		25. Застосовувати передбачені законодавством механізми здійснення контролю за використанням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальної зайнятості	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Головне управління Держпраці у Київській області	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Врегулювання процесів трудової міграції	7 231 дозвіл	Роботодавці мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на підставі дозволу, що видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції на підставі статті 42 Закону України «Про зайнятість населення». З метою спрощення та максимальної прозорості надання послуг з видачі дозволу, та для покращення інвестиційного клімату столиці з грудня 2018 року відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 жовтня 2017 року № 782-р «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 травня 2014 р. № 523» від 11.10.2017 прийом документів щодо видачі дозволу, продовження дії та внесення змін до діючого дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, укладеної копії трудового договору (контракту) з іноземцем чи особою без громадянства та отримання виготовлених дозволів відбувається виключно в Центрах надання адміністративних послуг м. Києва. Протягом січня-вересня 2019 року було оформлено 7,2 тис. дозволів на використання праці іноземних громадян, з яких оформлено нових – 5,1 тис., продовжено строк дії 2,1 тис. дозволів. За інформацією Головного управління Держпраці у

									Київській області протягом січня-вересня 2019 року проведено 49 інспекційних відвідувань за рахунок використання праці іноземців. За результатами інспекційних відвідувань були виявлені порушення щодо виявлених випадків неподання або порушення порядку подання суб'єктом роботодавців, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», відомостей про працевлаштованих ним осіб та випадків провадження суб'єктом господарювання діяльності з надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання відповідної ліцензії або наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця без отримання відповідного дозволу. Накладені штрафні санкції на загальну суму 367 224,00 грн.
		26. Сприяти працевлаштуванню трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Повернення робочої сили на батьківщину	-	Законом України «Про зовнішню трудову міграцію» передбачені права та соціальні гарантії трудових мігрантів та членів їх сімей в частині надання мігрантам можливості ознайомлення з інформацією, що має спростити їх повернення (пункт 4 статті 14 Закону України «Про зовнішню трудову міграцію»). Для надання трудовим мігрантам можливості ознайомитися до їх повернення з держави перебування з умовами повернення на запит зацікавленої особи надається інформація про: - можливості та умови працевлаштування в Україні; - допомогу, що надається для економічної реінтеграції; - збереження прав, набутих за кордоном у сфері соціального забезпечення; - загальнообов'язкове державне соціальне страхування; - заходи, яких необхідно вжити для полегшення пошуку житла; - встановлення еквівалентності професійних кваліфікацій, отриманих за кордоном, а також про будь-які іспити, які необхідно скласти для забезпечення їх офіційного визнання; - встановлення еквівалентності освітніх кваліфікацій для надання дітям трудових мігрантів можливості бути прийнятими до школи в той самий клас, який вони відвідували в державі перебування. З метою донесення до широкого кола громадськості, в тому числі до громадян, які мають намір повернутися в Україну інформації про послуги служби зайнятості, норми чинного законодавства про зайнятість, можливість організації підприємницької діяльності тощо, створено сайт Державної служби зайнятості www.dcz.gov.ua, де можна ознайомитися з відповідною інформацією та отримати відповіді на питання стосовно законодавства, соціальних виплат та пільг для населення. З метою популяризації послуг служби зайнятості на Web-сторінці Київського міського центру зайнятості, у соцмережі

									«facebook» та в інтернет-ресурсі «YouTube» регулярно публікуються актуальні новини столичної служби зайнятості, розміщується інформація про ринок праці в Україні, у світі, демонструються відеоролики стосовно послуг служби зайнятості тощо. У столичній службі зайнятості працює телефонна «гаряча лінія», зателефонувавши за номером якої, можна отримати консультацію та роз'яснення з питань діяльності Київського міського центру зайнятості.
		27. Сприяти працевлаштуванню біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, що зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості, з урахуванням їх професійного досвіду та освітньо-кваліфікаційного рівня	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення соціального захисту біженців	3 особи	Спеціалісти столичної служби зайнятості надають соціальні послуги всім громадянам, які звертаються за допомогою у вирішенні питання працевлаштування, зокрема, біженцям і особам, які потребують додаткового захисту. Протягом січня-вересня 2019 року на обліку в столичній службі зайнятості перебувало 3 особи з країн: Кот-Дівуа, В'єтнаму та Сирійської Арабської Республіки, що мають посвідчення осіб, які потребують додаткового (тимчасового) захисту та відносяться до категорії біженців. Даним особам надані роз'яснення з питань чинного законодавства про зайнятість, запропоновано самостійно ознайомитись з інформаційними матеріалами з обраної професії у профінформаційному секторі, надана можливість скористатись Інтернет-ресурсами, що містять інформацію про вакансії служби зайнятості та скласти резюме, запропоновано ознайомитися з послугами, що надаються службою зайнятості, взяти участь у групових (масових) профорієнтаційних заходах. Працевлаштовано у звітному періоді одну особу даної категорії до ДНЗ № 1/128 за професією «помічник вихователя». Станом на 01.10.2019 на обліку в службі зайнятості перебуває 2 особи з числа біженців. Столична служба зайнятості залучається до заходів, проведених соціальними партнерами, громадськими та благодійними організаціями, які опікуються проблемами біженців. Так, у червні 2019 року представники столичної служби взяли участь у заході з нагоди Всесвітнього дня біженців, який був організований та проведений БО «Благодійний фонд «Рокада» за підтримки Агентства ООН у справах біженців. Мета заходу – ознайомлення громадян із досягненнями біженців та створення умов для підвищення рівня толерантності в українському суспільстві.
		28. Забезпечувати адресний підхід в роботі з безробітними, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості, з	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення довготривалого безробіття	зменшення на 1,2 відсоткових пункти	Довготривале безробіття залежить від ряду факторів: невідповідність попиту і пропозиції на ринку праці, зростання чисельності безробітних, які отримують допомогу по безробіттю у максимальному розмірі (44,6% від всіх отримувачів допомоги), можливості отримання допомоги по безробіттю 720 календарних днів особами передпенсійного

		метою їх психологічної, інформаційної підтримки та адаптації до вимог ринку праці							віку, направлення безробітних на професійне навчання після тривалого перебування на обліку тощо. Для попередження ризиків довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва здійснюється профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджмент. У рамках проведення процедури профілювання та соціального супроводу за підходом кейс-менеджмент, районними філіями служби зайнятості м. Києва були укладені угоди про співпрацю з соціальними партнерами щодо здійснення узгодженої спільної діяльності з питань надання соціальних послуг вразливим на ринку праці категоріям населення з метою їх працевлаштування та підтримки на робочому місці. Як результат, у січні-вересні 2019 року зафіксовано зменшення довготривалого безробіття по м. Києву. Так, питома вага довготривалих безробітних, які перебували на обліку в службі зайнятості м. Києва більше 1 року, становила 3,9% (у січні-вересні 2018 року – 5,1%).
		29. Підвищувати інформованість населення про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах, проведення міських та районних ярмарків вакансій, семінарів, виїзних консультативних зустрічей	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Розширення інформаційного простору	1 110 заходів	На сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) постійно здійснюється інформування громадськості про стан справ на столичному ринку праці та виконання заходів Програми зайнятості населення м. Києва. Для висвітлення діяльності Київського міського центру зайнятості протягом звітного періоду у засобах масової інформації публікувалася інформація довідкового, консультаційного, аналітичного, рекламного характеру: - в друкованих засобах масової інформації – 24 статті (газети: «Урядовий кур'єр», «Хрещатик», «Вечірній Київ», «Українська правда», «Газета День», «Сегодня», «Кадровик», «Пропоную роботу» та інші); - на радіо – 46 радіовиходів (радіостанції: «Голос Києва», «Київ 98 FM», «Українське радіо», «Ера-FM», «Радіо Свобода» та інші); - на телебаченні – 24 сюжети (телеканали: ТРК «Україна», «ICTV», ТРК «Київ», «1+1», «2+2», «UA Перший», «Інтер», на телеканалі інформаційного агентства «Укрінформ», «Правда ТУТ»); - Інтернет-ресурси – 3,2 тис. розміщень («Киев власть», «Коментарии. Киев», «Урядовий Портал», «Хрещатик», «Укрінформ», «Главком», «Укрінформ», «E-NEWS», «UBR», «Сегодня», «112», «Вечірній Київ», «Українські національні новини» та інші). З метою забезпечення якісного та оперативного інформування громадськості щодо надання соціальних послуг службою зайнятості працює веб-сайт Державної служби зайнятості з використанням сучасних інформаційних технологій «Єдине соціальне середовище зайнятості». Основні переваги нового сайту – зручний та швидкий

									пошук вакансій та резюме, електронні кабінети для клієнтів служби зайнятості, можливість подання роботодавцями звітності в режимі он-лайн, розширення можливостей самообслуговування громадян шляхом доступу до «Електронної черги», аналітична та статистична інформація про ринок праці та діяльність служби зайнятості, можливість пройти профорієнтаційне тестування для визначення своїх здібностей до того чи іншого виду професійної діяльності. З метою популяризації послуг служби зайнятості на сторінці Київського міського центру зайнятості у соцмережі «facebook» та на інтернет-ресурсі «YouTube» регулярно розміщуються актуальні новини столичної служби зайнятості, інформація про ринок праці м. Києва. Для роботодавців сформований і оновлюється каталог відеорезюме безробітних. З метою укомплектування наявних вакансій проводяться прес-тури на підприємства м. Києва з подальшим широким висвітленням в ЗМІ пропозицій роботодавців щодо можливостей працевлаштування. На рівні міста та районів службою зайнятості організовуються та проводяться інформаційні, інформаційно-профорієнтаційні заходи, в яких протягом звітного періоду взяли участь 18,3 тис. осіб.
		30. Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення індивідуального підходу при роботі з клієнтами, прозорості, доступності для прискорення їх працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	11 778 осіб	У поточному році столичною службою зайнятості продовжується робота щодо запровадження нових та розвиток існуючих сервісів надання послуг, їх наближення до користувачів та підвищення результативності реалізації активних програм сприяння зайнятості. У 2018 році державна служба зайнятості розгорнула активну профорієнтаційну роботу серед безробітних та шукачів роботи, старших школярів та студентської молоді на основі сучасних інформаційних технологій. Це – ІТ-платформа державної служби зайнятості з професійної орієнтації та розвитку кар'єри, а також мобільні додатки та веб-ресурси. Завдяки інформаційним технологіям стало доступним психологічне тестування та тестування «м'яких навичок». У сучасних форматах проводяться заходи для учнів: профорієнтаційні квести, конкурси професійних творів, майстер-класи, промо-акції. Також, запроваджено нову форму підбору кадрів роботодавцям на засадах рекрутингу. Це забезпечує індивідуальний підхід працівників до укомплектування кожного замовлення. В міській службі зайнятості даний напрямок ефективно працює і є можливість ділитися досвідом. Так, на запрошення АТ «Укрзалізниця» начальник відділу організації рекрутингу та партнерства у сфері зайнятості столичної служби зайнятості взяла участь у заході «Управління персоналом: новітні методи пошуку та підбору персоналу» та провела майстер-клас «Школа рекрутингу

									столичної служби зайнятості». Київським міським центром зайнятості проводиться робота щодо посилення сервісної спрямованості надання соціальних послуг. У минулому році для попередження ризиків довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва запроваджено профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджменту. У січні 2019 року столична служба зайнятості розпочала роботу із впровадження інституту кар'єрного радника. Мета впровадження інституту кар'єрних радників – забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісне надання послуг з планування кар'єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи. З метою отримання або покращення фахівцями міської служби зайнятості так званих «м'яких навичок» (комунікація, тайм-менеджмент, стресостійкість, емоційний інтелект, критичне мислення тощо) у липні 2019 року між Київським міським центром зайнятості та Комунальним некомерційним підприємством виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Освітня агенція міста Києва» Центр «Освітній Хаб міста Києва» був підписаний Меморандум про співпрацю. В рамках дії Меморандуму передбачено навчання фахівців столичної служби зайнятості за чотирма модулями: «Позитивні комунікації», «Персональна ефективність», «Емоційний інтелект», «Управління командою». Протягом серпня-вересня 2019 року проведено цикл тренінгів за модулем «Позитивні комунікації». Впровадження інноваційних форм роботи дало змогу працевлаштувати 14,2 тис. осіб При цьому, майже 36% з них були працевлаштовані оперативно до надання статусу безробітного. Протягом січня-вересня 2019 року кількість роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості, зросла на 6,7% і становила 13,5 тис. одиниць. Кількість вакансій у базі даних столичної служби зайнятості зросла на 10% та на 01.10.2019 становила 13,0 тис. одиниць. Роботодавець має можливість замовити підбір кадрів за сприянням служби зайнятості та надати звіт про актуальні вакансії засобами веб-сайту Державної служби зайнятості України: www.dcz.gov.ua через «Електронний кабінет роботодавця». Протягом січня-вересня 2019 року роботодавці подали до столичної служби зайнятості майже 10,7 тис. вакансій в електронному вигляді.
4.	Сприяння зайнятості	31. Активізувати роботу щодо організації	2018-2020	Київський міський центр зайнятості,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального	6 842 особи	Одним із основних напрямів роботи служби зайнятості є здійснення заходів, що сприяють зайнятості громадян, які

	громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного спектру послуг, передбачених законодавством	роки	районні в місті Києві державні адміністрації			захисту осіб квотних категорій		недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці. Протягом січня-вересня 2019 року на обліку в районних філіях міської служби зайнятості перебувало 6,8 тис. безробітних осіб квотних категорій, з них отримали профорієнтаційні послуги 6,5 тис. осіб, проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 0,3 тис. безробітних, брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру – 1,1 тис. осіб. Протягом звітного періоду працевлаштовані за допомогою служби зайнятості м. Києва майже 2,0 тис. безробітних осіб зазначеної категорії. З наданням роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску працевлаштовано 64 особи, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню.
		32. Забезпечити надання повного адресного спектру послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб, зокрема, працевлаштування на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	895 осіб	Столичною службою зайнятості постійно проводиться робота щодо організації зайнятості внутрішньо переміщених осіб, підвищення рівня їх працевлаштування. З початку окупації АР Крим та проведення антитерористичної операції до служби зайнятості звернулися за допомогою у працевлаштуванні понад 9,2 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей, зокрема, понад 8,2 тис. громадян, які отримали довідку про взяття на облік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 509. З метою соціальної адаптації внутрішньо переміщених осіб, які зареєстровані в районних філіях Київського міського центру зайнятості, крім підбору підходящої роботи та виплати допомоги по безробіттю, надаються адресні індивідуальні послуги з працевлаштування, професійної підготовки та підвищення кваліфікації, профорієнтації, можливості започаткування власної справи за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності. В профінформаційних секторах районних філій міста створені інформаційні куточки для внутрішньо переміщених осіб. Куточки наповнені актуальною інформацією щодо особливостей стану ринку праці, пошуку роботи, соціальних гарантій, психологічних порад тощо. Також розміщена інформація про соціальних партнерів, громадські та волонтерські організації, які займаються вирішенням проблемних питань вищезазначеної категорії осіб. Протягом січня-вересня 2019 року отримали послуги столичної служби зайнятості 1,2 тис. громадян, що мали відповідну довідку, з них мали статус безробітного 0,9 тис. осіб. Столична служба зайнятості сприяла працевлаштуванню понад 3,0 тис. внутрішньо переміщених осіб, в тому числі понад 2,8 тис. осіб, які мали відповідну довідку, зокрема протягом січня-вересня 2019 року – 325 осіб, працевлаштовано на умовах строкових договорів за рахунок

									надання компенсації роботодавцям на оплату праці 43 особи. За направленням служби зайнятості проходили професійне навчання понад 0,8 тис. безробітних даної категорії, в тому числі протягом січня-вересня 2019 року – 72 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб. У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 239 переселенців, з них протягом звітного періоду – 24 особи. На 01.10.2019 продовжували отримувати послуги столичної служби зайнятості 499 внутрішньо переміщених осіб, з них 309 осіб мали статус безробітного. Відповідно до Порядку оформлення і видачі довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 509, станом на 01.10.2019 до Єдиної інформаційної бази даних про внутрішньо переміщених осіб внесено 153 406 осіб (що становить 113 908 сімей), у тому числі 76 486 осіб працездатного віку, з них, що потребують працевлаштування – 4 092 особи. За інформацією Київського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом звітного періоду спеціалістами мережі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді м. Києва проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з питань зайнятості та працевлаштування внутрішньо переміщених осіб.
		33. Сприяти адаптації до мирного життя звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції шляхом допомоги у пошуку роботи, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям та в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту учасників АТО	683 особи	Міська служба зайнятості проводить відповідну роботу щодо забезпечення в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю учасникам антитерористичної операції (операції об'єднаних сил) (далі – АТО (ООС)), звільненим зі Збройних Сил України (далі – ЗСУ), надання таким особам повного спектру послуг із працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації тощо. З метою гідної організації роботи з учасниками АТО (ООС), спеціалісти служби зайнятості, які ведуть прийом громадян, пройшли відповідне навчання та мають досвід роботи з людьми, які отримали психологічну травму. В межах діючого законодавства столична служба зайнятості забезпечує в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю звільненим з військової служби, надання таким особам послуг з працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації; у разі потреби, направляє спеціалістів служби зайнятості до Київського міського військового комісаріату та його територіальних підрозділів для надання консультацій звільненим з військової служби, надає інформаційні матеріали про послуги служби зайнятості. Київський міський центр зайнятості активно допомагає

									абонентам «гарячої лінії», в тому числі учасникам АТО (ООС). Оператори надають довідкову інформацію щодо послуг столичної служби зайнятості та відповіді на основні запитання, які частіше за все задають військовослужбовці. Також можна дізнатися про номери телефонів та адреси всіх районних філій служби зайнятості столиці. Одним із ключових напрямів діяльності створеного в Київському міському центрі зайнятості Інформаційно-консультаційного центру є сприяння зайнятості бійців АТО (ООС). У разі звернення до цього центру клієнти можуть ознайомитися з інформаційними матеріалами, з базою вакансій, отримати психологічну підтримку, відвідати семінари, скласти резюме, взяти участь у цільових міні-ярмарках вакансій, пошукати роботу в мережі Інтернет тощо. В Інформаційно-консультаційному центрі можна знайти інформацію щодо соціальних і громадських організацій, які займаються питаннями соціального захисту учасників АТО (ООС). Крім індивідуальних консультацій та групових заходів з техніки пошуку роботи фахівцями районних філій міської служби зайнятості проводяться цільові семінари для соціально незахищених верств населення, в тому числі для учасників АТО (ООС), із залученням представників соціальних партнерів. Так, у січні 2019 року на запрошення Деснянської районної філії столичної служби зайнятості в інформаційному семінарі для учасників АТО взяли участь представники Управління праці та соціального захисту населення Деснянської РДА, які надали безробітним інформацію щодо здійснення заходів із соціальної та професійної адаптації учасників АТО (ООС). У лютому 2019 року в приміщенні Дарницької районної філії столичної служби зайнятості в рамках клубу «Захисник» відбулась зустріч учасників бойових дій із представниками Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України та громадських організацій – «Ліга медіаторів України», «Спілка ветеранів АТО «Побратими». На заході були обговорені питання соціальної адаптації до мирного життя військовослужбовців-учасників АТО (ООС), розглянуті методи подолання труднощів, які виникають в різних життєвих ситуаціях. Крім того, фахівці Київського міського центру зайнятості взяли участь у стратегічній сесії для представників центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та представників соціальних партнерських організацій, які беруть участь в реалізації заходу «Забезпечення надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям-добровольцям, членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в

									антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців добровольців» в рамках міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки. На сесії були підведені підсумки реалізації заходу за попередній період і розроблена загальна стратегія на наступні три роки. У березні 2019 року з метою активізації роботи щодо працевлаштування демобілізованих учасників АТО (ООС) фахівцями Подільської районної філії столичної служби зайнятості була організована та проведена Презентація військової частини 2260 з охорони дипломатичних представництв та консульських установ іноземних держав Національної гвардії України. На захід були запрошені учасники АТО. Представник військової частини докладно розповів про умови та переваги служби у рядах Національної гвардії. У червні 2019 року фахівці міської служби зайнятості взяли участь у діловій зустрічі з представниками благодійної організації «Благодійний Фонд «ВЕТЕРАН ХАБ++», який є першим спільним простором для громадських організацій, які працюють у сфері ветеранських справ, та поєднує адміністративний центр для надання безкоштовних психосоціальних послуг і освітню платформу для суспільно важливих заходів. В ході зустрічі досягнуті домовленості про подальшу співпрацю. У липні 2019 року на запрошення фахівців Дарницької районної філії міської служби зайнятості представники ГО «Центр зайнятості Вільних людей» спільно із співробітниками Агентства ООН з питань міграції (МОМ) взяли участь у профінформаційному семінарі для безробітних учасників АТО (ООС), на якому презентували проект «Підтримка реінтеграції ветеранів конфлікту на сході України та їхніх сімей». Одним із компонентів проекту є сприяння професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації ветеранів АТО (ООС) шляхом отриманням грантів на професійну освіту. З метою допомоги в укомплектуванні посад на військову службу за контрактом під час проведення прийому фахівці районних філій ознайомлюють всіх відвідувачів, які можуть бути потенційними контрактниками, з можливістю проходження військової служби в ЗСУ за контрактом та спрямовують на співбесіду відповідних осіб до районних військкоматів. Так, з метою орієнтації на військову службу за контрактом у квітні 2019 року фахівці Солом'янської районної філії столичної служби зайнятості спільно з представниками Солом'янського районного військкомату провели інформаційний семінар для учасників АТО (ООС). Учасникам заходу розповіли про умови та переваги служби за контрактом. Протягом січня-вересня 2019 року отримували послуги

									служби зайнятості 844 учасники АТО (ООС), з них мали статус безробітного 683 особи. З числа учасників АТО (ООС), які перебувають на обліку, 60% – колишні керівники, менеджери; 15% – професіонали, фахівці, технічні службовці; 18% – працівники сфери торгівлі та послуг; 7% – робітники з обслуговування та експлуатації устаткування, кваліфіковані робітники з інструментом та особи без професії. Майже дві третини з них з вищою освітою, за віком – переважно від 30 до 54 років. З початку поточного року проходили профнавчання 47 звільнених військовослужбовців із зони АТО (ООС) за такими напрямками навчання та підвищення кваліфікації: «водій тролейбуса», «водій трамвая», «кухар», «економіст з планування», «фахівець з інформаційних технологій», «консультант з маркетингу», «тестувальник програмного забезпечення», «бухгалтер», «юрист», навчання з основ підприємницької діяльності. Протягом січня-вересня 2019 року забезпечено роботою 230 учасників АТО (ООС), з них: 14 – з виплатою компенсації єдиного внеску роботодавцю. Колишні військовослужбовці працюють та служать: фахівцем та менеджером у районних військових комісаріатах м. Києва; викладачем у Військовому інституті Київського національного університету ім. Т. Г. Шевченка; вчителем загальноосвітнього навчального закладу в Управлінні освіти Дарницької РДА; техніком на ДП «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»; оперативним черговим у Національному центрі управління та випробувань космічних засобів; лікарем-хірургом в Київській міській клінічній лікарні швидкої медичної допомоги; інженерами в АТ «Укрзалізниця» та ТОВ «Київська макаронна фабрика»; машиністом екструдера в ТОВ «ІТАК»; інженером-електроніком в ТОВ «Інтегровані водні технології»; начальником відділу в Міністерстві оборони України; асистентом вчителя в середній загальноосвітній школі № 45 тощо. Зокрема, працевлаштовані у комунальних підприємствах, в закладах, організаціях та установах 29 осіб: КП «Муніципальна охорона» (начальник охорони, начальники відділів, комірник, охоронники); КП «Київблагоустрій» (інспектор); КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Святошинського району м. Києва» (тракторист); КП «Київпастранс» філія «Автобусний парк № 2» (контролер-касир); КБУ «Київський міський центр допомоги учасникам антитерористичної операції» (фахівець); Тролейбусні ремонтно-експлуатаційні депо № 1 та № 3 (водії тролейбуса); КП по утриманню зелених насаджень Деснянського району м. Києва (інженер з охорони праці). Зняті з реєстрації у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом – 17 осіб. Звільненим військовослужбовцям, які звертаються до

									районних філій міської служби зайнятості з метою пошуку роботи, надається консультаційна, методична та юридична допомога з питань організації власної справи. Їм пропонується взяти участь в семінарах для підприємців-початківців, таких як інформаційний семінар «Як розпочати свій бізнес?». Крім того, в кожній районній філії створений інформаційний куточок для майбутніх підприємців, де кожен має можливість самостійно ознайомитися з перспективами розвитку підприємництва в регіоні, із законодавчими аспектами підприємництва, організаційно-правовими формами підприємницької діяльності, зразками, змістом та структурою бізнес-плану, основними вимогами до його складання. Протягом січня-вересня 2019 року 47 осіб з числа звільнених військовослужбовців взяли участь в семінарах з орієнтації на підприємницьку діяльність, 29 осіб – започаткували власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. На кінець звітного періоду продовжують отримувати послуги державної служби зайнятості 393 особи відповідної категорії, з них 261 особа має статус безробітного. На виконання бюджетної програми 1501040 «Заходи із психологічної реабілітації, соціальної та професійної адаптації, забезпечення санаторно-курортним лікуванням постраждалих учасників Революції Гідності, учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях» місту Києву на 2019 рік за напрямом соціальна та професійна адаптація розподілено кошти у розмірі 1 919 896,00 грн. Так, за інформацією управлінь праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій за 9 місяців 2019 року укладено 52 договори на загальну суму 1 396,2 тис. грн на надання послуг з професійної адаптації 219 особам та отримали відповідні послуги 48 осіб на суму 517,8 тис. грн. Також із психологічної реабілітації на зазначену категорію укладено договорів на 141 особу на суму 1 243,9 тис. грн, з них отримали послуги (закінчили курс реабілітації) 126 осіб на суму 1 080,9 тис. грн. За інформацією Київського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 2019 році реалізується захід «Забезпечення надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям-добровольцям, членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в

									антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців» за міською цільовою програмою «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки». В рамках заходу до мережі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді м. Києва з питань працевлаштування звернулося 45 осіб з сімей учасників АТО/ООС, яким було надано інформаційну підтримку щодо можливості постановки на облік у районних філіях Київського міського центру зайнятості, а також щодо діяльності громадських організацій, робота яких спрямована на сприяння професійній адаптації ветеранів.
		34. Забезпечити проведення акцій, засідань за круглим столом, дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарків вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкуренто-спроможності молоді на ринку праці	23 заходи	За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» в приміщеннях Київської міської державної адміністрації, вищих та середніх загальноосвітніх навчальних закладів міста Києва забезпечено проведення щотижневих заходів із неформальної освіти, а саме майстер-класи на тему: «Перша робота. Лайфхаки від юриста», «Резюме – основа пошуку роботи», тренінги: «Ораторське мистецтво: як виступати на публіку?», «круглі столи» на тему: «Альтернативні напрямки зайнятості молоді», «Персональний та професійний розвиток», «Освіта, що приводить до успіху», «!Працевлаштування випускників. Як отримати перше робоче місце», «Скайп-співбесіда: як представити себе онлайн» (охоплено 400 осіб). 19 лютого 2019 року для студентської молоді проведено лекції на теми: «Механізми отримання грантів на реалізацію пілотних проектів молодіжних громадських організацій», «Особливості участі у програмах міжнародних молодіжних трудових обмінів» (охоплено 60 осіб). 21-22 травня, 09-07 червня 2019 року проведено захід «Дні кар'єри» на базі Київського національного університету імені Бориса Грінченка (вул. Бульварно-Кудрявська, 18/2), Національного педагогічного університету імені Драгоманова (вул. Пирогова, 9) та університету «КРОК». Проведення заходу сприяло створенню сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді, вибору майбутньої професії, профілізації молоді, інформування молоді про сучасні тенденції ринку праці та ринку освітніх послуг, вирішенню проблеми працевлаштування та перекваліфікації молоді, подоланню психологічного бар'єру між молодими людьми та роботодавцями (охоплено 600 учасників). 20-23 травня 2019 року на базі Київського Національного університету технологій та дизайну (вул. Немировича-Данченка, 2) проведено форум StartUp Days – це 4-денний інтенсив молодіжних соціальних проектів для майбутніх

									новаторів. Проведені лекції від крутих спікерів, які обмінялись своїм досвідом і знаннями, продемонстрували власні ідеї за круглим столом та провели тематичні семінари (охоплено 5000 учасників). 17 та 18 серпня 2019 року на Троїцькій площі проведено акцію «Алея можливостей» для підвищення обізнаності молоді щодо цінності та важливості волонтерської діяльності та представники різних громадських організацій, ініціатив та рухів презентували власні проекти із розвитку територіальної громади (охоплено 3000 учасників). 31 серпня 2019 року на Контрактовій площі відбувся перший день волонтерського фестивалю «Allweekend 2019». В рамках заходу діяли різноспрямовані локації. Кожен учасник зміг долучитись до діючих соціальних ініціатив або започаткувати власні, взяти участь у активностях фестивалю (охоплено 3000 учасників). 14, 28 та 29 вересня 2019 року в Українському домі проведено Інформаційно-просвітницьку акцію «Професіонали майбутнього» спрямовану на особистий піар та блогінг, як можливості самореалізації в обраній сфері діяльності (охоплено 700 осіб). 21 та 28 вересня 2019 року на Трухановому острові та в Міжнародному Виставковому Центрі проведено Молодіжний фестиваль «Чистофест – це прибирання, яке об'єднує людей та ідеї, перетворює Київ на столицю чистоти. Спрямований на ознайомлення усіх охочих із екологічними ініціативами Києва та України, перспективами екосвідомого життя, принципами Zero Waist та Less Waist та сортуванням сміття (охоплено 5000 осіб). Всього протягом 9 місяців 2019 року проведено 23 заходи.
		35. Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб віком до 35 років, які звернулись з питань пошуку роботи	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення молодіжного безробіття	2 395 осіб	Столична служба зайнятості приділяє значну увагу працевлаштуванню молоді. Протягом звітного періоду 7,8 тис. молодих людей скористалися послугами столичної служби зайнятості. Серед безробітної молоді 88% службовців, 10% робітників, 2% – особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки, 7% – особи, які не працювали більше року. Більшість молодих людей, які працювали, були зайняті у сфері торгівлі, державного управління, фінансової та страхової діяльності, інформаційної та телекомунікаційної сфери тощо. Дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста Києва – одна з головних проблем при вирішенні питання працевлаштування безробітних, в тому числі молоді. Незважаючи на незначне навантаження (на 1 вільне робоче місце претендує 1 особа), відчувається відсутність вакансій для службовців (в середньому на 1 вакансію претендують 2 службовця). Протягом звітного періоду 2,4 тис. осіб, віком до 35 років, які мали статус безробітного, знайшли роботу за

									направленням служби зайнятості. У період пошуку роботи молодим особам пропонувалось взяти участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру. Протягом звітного періоду в громадських та інших роботах тимчасового характеру було зайнято 0,6 тис. молодих осіб. З метою надання адресної допомоги з різноманітних питань та в залежності від конкретної ситуації та запитів клієнтів, проводяться індивідуальні профконсультації. Серед них такі, як вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці та легальне працевлаштування, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості, прийоми психологічної самодопомоги інші. Протягом січня-вересня 2019 року 7,2 тис. осіб з числа молоді у віці до 35 років, які перебували на обліку в службі зайнятості, отримали 22,2 тис. профорієнтаційних послуг, в тому числі 11,7 тис. профінформаційних та 10,4 тис. профконсультаційних. Крім того, профконкультаційних послуг із застосуванням методів профдіагностики – 427 та по профвідбору – 32.
		36. Продовжити співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх	2018-2020 роки	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Головне управління Держпраці у Київській області, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту неповнолітніх	101 особа	За інформацією Служби у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 9 місяців 2019 року районними Службами у справах дітей та сім'ї перевірено умови праці 86 дітей (проходження практики). Протягом звітного періоду інформація до районних Служб у справах дітей та сім'ї про порушення законодавства в частині працевлаштування дітей не надходила. Всі діти, які мають бажання отримати роботу чи здобути професію, отримують направлення до центру зайнятості. Так, протягом 9 місяців 2019 року районними Службами у справах дітей та сім'ї видано направлення до Київського міського центру зайнятості 18 неповнолітнім особам. Працевлаштованих неповнолітніх протягом звітного періоду не було. Робота міської служби зайнятості щодо організації зайнятості молоді, в тому числі неповнолітніх, у звітному періоді проходила у співпраці з такими соціальними партнерами: Службою у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Сектором ювенальної пробації в м. Києві та іншими. В цьому контексті укладені договори про спільну діяльність, здійснюється обмін інформацією тощо. Упродовж січня-вересня 2019 року отримували послуги столичної служби зайнятості 2 неповнолітніх, яким відповідно

									до їх побажань здійснювався підбір роботи та надано комплекс профінформаційних послуг, спрямованих на планування професійного життєвого шляху та адаптацію до умов сучасного ринку праці. За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області праця неповнолітніх протягом січня-вересня 2019 року перевірялась під час 9 інспекційних відвідувань. Було виявлено 13 неповнолітніх осіб. Під час інспекційних відвідувань 2 підприємства використовували працю неповнолітніх з порушеннями законодавства про працю. Головні державні інспектори праці Головного управління Держпраці у Київській області щомісяця проводять серед студентів навчальних закладів інформаційно-роз'яснювальні роботи щодо дотримання законодавства про працю неповнолітніх осіб.
		37. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами	1 099 осіб	З метою прискорення адаптації осіб з інвалідністю до ринку праці значна увага приділяється професійній реабілітації інвалідів в системі державної служби зайнятості, зокрема, надання адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних знань, кваліфікації, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням їх побажань. В залежності від запиту та конкретної ситуації безробітних, фахівці з профорієнтації застосовують різноманітні індивідуальні та групові форми роботи: індивідуальні профінформаційні консультації, професійні консультації, в тому числі з використанням методів профдіагностики, профвідбір, семінари з техніки пошуку роботи, цільові семінари, а також психологічну підтримку. Під час проведення профінформаційної консультації особи з інвалідністю отримують інформацію про особливості та потреби сучасного ринку праці, можливість отримати професійну освіту чи підвищити кваліфікацію. Також, аналізується зміст професій з точки зору наявності в них протипоказаних умов праці. У січні-вересні 2019 року охоплено профорієнтаційними послугами 1,1 тис. безробітних осіб з інвалідністю, які отримали 3,7 тис. профорієнтаційних послуг. Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів в межах своєї компетенції направляє осіб з інвалідністю, які звернулися щодо оплати навчання та працевлаштування до районних філій Київського міського центру зайнятості для отримання профорієнтаційних послуг з урахуванням ступеня втрати їх здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці. За інформацією Київського міського Центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, підпорядкованого Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), протягом 9 місяців 2019 року:

									- 299 особам з інвалідністю надано психологічні послуги; - 246 осіб з інвалідністю отримали послуги соціальної реабілітації; - 191 особа з інвалідністю отримала консультації з професійної орієнтації та наявності вакансій щодо працевлаштування; - 72 особи з інвалідністю отримали юридичні консультації; - 45 осіб з інвалідністю отримали індивідуальні консультації.
		38. Забезпечити направлення на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкуренто-спроможності осіб з інвалідністю	39 осіб	Пріоритетним напрямом забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю, які перебували на обліку в районних філіях міської служби зайнятості, є професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації. У поточному році для можливості навчання осіб з інвалідністю Київським міським центром зайнятості були укладені договори про співробітництво з 13 навчальними закладами, серед яких: вищі навчальні заклади (університети та інститути післядипломної освіти), вищі професійні училища, навчально-курсові учбові комбінати), а саме: ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», ІПН НАУ, Інститут підготовки кадрів Державної служби зайнятості України, ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» тощо. Упродовж січня-вересня 2019 року за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття проходили навчання 39 осіб з інвалідністю за напрямами: «Бухгалтерський облік та аудит», «Економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності», «Бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «Економіст з планування», «Міжнародні стандарти бухгалтерського обліку та фінансової звітності», «Бухгалтер-експерт», «Фінансовий аналітик», «ПК від початківця до досвідченого користувача: PC, MS Office», «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Комп'ютерні системи обробки інформації та управління», «Фахівець розроблення комп'ютерних програм Java/Android», «Проектний менеджмент», «Менеджер з розвитку бізнесу», навчання з основ підприємницької діяльності тощо. Закінчили навчання та працевлаштовані службою зайнятості 19 осіб. За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів значна увага приділяється професійно-технічній освіті серед осіб з обмеженими фізичними можливостями. Так, станом на 01.10.2019 за рахунок коштів Фонду надано фінансову допомогу шляхом оплати вартості їх навчання та перекваліфікації у професійно-технічних, вищих (I-IV рівня акредитації) та інших навчальних закладах для здобуття професії у сумі 5 406 728 грн. Метою цієї програми є працевлаштування осіб з

									інвалідністю як кваліфікованих спеціалістів. На 01.10.2019 за укладеними відділенням Фонду договорами навчається 354 особи з інвалідністю. Це підтверджує необхідність розвитку соціальних програм реабілітації, направлених на проведення професійної підготовки, підвищення кваліфікації та перепідготовки осіб з інвалідністю. За інформацією Київського міського Центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, підпорядкованого Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), протягом січня-вересня 2019 року: - 8 осіб з інвалідністю навчались на соціальних курсах «Соціальна комп'ютерна грамотність для осіб з вадами зору»; - 16 осіб з інвалідністю навчались на соціальних курсах «Основи комп'ютерної грамотності для людей з інвалідністю по зору»; - 24 особи з інвалідністю навчались на курсах «Англійська мова для початкового рівня»; - 8 осіб з інвалідністю навчались на курсах «Англійська мова для середнього рівня»; - 24 особи з інвалідністю навчались на курсах «Комп'ютерна грамотність для початківців»; - 41 особа з інвалідністю навчалась на курсах трудової адаптації «Виготовлення листівок та подарунків до свят».
		39. З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, направлення на професійне навчання, участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту малозахищених категорій	673 особи	У підпорядкуванні Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) функціонують 3 заклади, що надають соціальні послуги бездомним особам та особам, звільненим з місць позбавлення волі. 1. Київський центр соціальної адаптації престарілих, інвалідів та осіб, що не мають постійного місця проживання (с. Ясногородка Вишгородського району Київської області). На 01.10.2019 Центром надано соціальні послуги 106 особам. Протягом 9 місяців 2019 року були виписані путівки для поселення 20 особам. 2. Будинок соціального піклування (вул. Суздальська, 4/6), у складі якого є відділення нічного перебування та соціальний готель для бездомних осіб. На 01.10.2019 Будинком надано соціальні послуги 567 особам. 3. Центр обліку бездомних осіб (вул. Суздальська, 4/6) та філія Центру обліку бездомних осіб (вул. Рогозівська, 4/16). Протягом січня-вересня 2019 року Центром обліку та філією Центру обліку взято на облік 361 особу, відновлено документів – 162 особам, оформлена реєстрація місця проживання або перебування – 260 особам. При зверненні до служби зайнятості громадяни, які не мають визначеного місця проживання, звільнені з місць позбавлення волі, отримують довідково-інформаційні, індивідуальні, профдіагностичні консультації та послуги, пов'язані з працевлаштуванням. Їм надаються роз'яснення з

									питань чинного законодавства та інформація про ринок праці, проводиться підбір роботи шляхом використання автоматизованого банку даних про потребу підприємств, організацій та установ міста в працівниках. Протягом січня-вересня 2019 року звернулись до районних філій міської служби зайнятості 13 осіб без визначеного місця проживання (5 осіб мали статус безробітного). За сприяння столичної служби зайнятості працевлаштовано 5 осіб. З метою попередження ускладнення криміногенної ситуації в столиці Київський міський центр зайнятості в питаннях організації зайнятості громадян, які повернулися з місць позбавлення волі, та дітей, схильних до правопорушень, співпрацює з установами виконання покарань, територіальними органами внутрішніх справ та Управлінням превентивної діяльності Головного управління Національної поліції України у м. Києві. Від виправних колоній до районних філій міської служби зайнятості надходять повідомлення про громадян, які повертаються до м. Києва на постійне місце проживання після відбуття строку покарання. Громадянам, зазначеним в цих повідомленнях, спеціалісти районних філій направляють запрошення відвідати філії для сприяння їх зайнятості. З початку поточного року на обліку в міській службі зайнятості перебували 2 колишніх засуджених, які мали статус безробітного. Їм здійснювався активний пошук роботи. Станом на кінець звітного періоду на обліку в районній філії міської служби зайнятості перебуває один безробітний з числа осіб, які повернулися з місць позбавлення волі. Про результати роботи по кожному громадянинові зазначеної категорії, який звертається за допомогою у працевлаштуванні до державної служби зайнятості, районні філії міської служби зайнятості інформують управління поліції Головного управління Національної поліції України у м. Києві.

* – Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;
** – відповідно до змін кошторису видатків Київського міського центру зайнятості на 2019 рік;
[1] – останні дані Міністерства соціальної політики України за січень-липень 2019 року;
[2] – останні наявні дані Головного управління статистики у м. Києві за 2018 рік;
[3] – 2018 рік до 2017 року;
[4] – останні статистичні дані на 31.12.2018.

8.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: dsp@kmda.gov.ua *Код ЄДРПОУ 37441694*

01.10.2019 № 051/459/6510-3-004
на № _____ *від* _____

Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

На виконання рішення Київської міської ради від 18.12.2019 №459/6510 Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надає інформацію про хід виконання міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019–2021 роки за 9 місяців 2019 року.

Додаток: на ____ арк.

Директор Департаменту Руслан СВІТЛИЙ

Бученко Соя
Шицька Потійчук
Белявська Зінченко
Дорогій Савченюк
Козаченко Гуменна
497 03 37

Інформація про виконання Програми за 9 місяців 2019 року

1 **Департамент соціальної політики**
(найменування головного розпорядника бюджетних коштів)

2 **Департамент соціальної політики**
(найменування відповідального виконавця програми)

3 **Міська цільова програма "Турбота. Назустріч киянам" на 2019-2021 роки, затверджена рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6510 (із змінами)**
(найменування програми, дата і номер рішення Київської міської ради про її затвердження)

№ з/п	Захід	Відповідальний виконавець	Термін виконання	Планові обсяги фінансування на 2019 рік, тис. грн				Фактичні обсяги фінансування (касові видатки) за 9 місяців 2019 року, тис. грн				Стан виконання заходів (результативні показники виконання програми)
				усього	у тому числі:			усього	у тому числі:			
					державний бюджет	бюджет м. Києва	кошти небюдж. джерел		державний бюджет	бюджет м. Києва	кошти небюдж. джерел	
Сектор 2.3. "Соціальна підтримка та допомога" Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року												
Оперативна ціль: Підвищення соціальної захищеності мешканців												
Завдання 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Адресна матеріальна допомога												
1.1	Забезпечувати надання одноразової адресної соціальної матеріальної допомоги окремим категоріям соціально незахищених верств населення, ветеранам війни міста Києва	Департ. соцполіт.	2019-2021	355222,5		355222,5		332984,5		332984,5		Отримали матеріальну допомогу 448,9 тис осіб.
1.2	Надавати кошти на стаціонарне лікування, в тому числі ендопротезування, слухопротезування та протезування ока, компенсації витрат на стаціонарне лікування киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони (далі - учасники відсічі збройної агресії РФ), особам, яким видано посвідчення бійця-добровольця, який брав участь у захисті територіальної цілісності та державного суверенітету на сході України (далі - бійці-добровольці), членам сімей Героїв Небесної Сотні, членам сімей загиблих (померлих) киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ	Департ. соцполіт.	2019-2021	3450,0		3450,0		1132,2		1132,2		Отримали кошти на стаціонарне лікування 20 осіб.

1.3	Забезпечувати надання: щорічної матеріальної допомоги: киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям-добровольцям; киянам, постраждалим учасникам Революції Гідності, які отримали легкі, середні, тяжкі тілесні ушкодження; членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців; членам сімей киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учаснків відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців, які перебувають у полоні або зникли безвісті, членам сімей киян, які загинули або померли внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержавних під час участі у Революції Гідності; щомісячної адресної матеріальної допомоги: малолітнім та неповнолітнім дітям, пасинкам, падчеркам киян, які загинули або померли внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержаних під час участі у Революції Гідності; малолітнім та неповнолітнім дітям, пасинкам, падчеркам із сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її провведення, учасників відсічі збройної агресії РФ та бійців-добровольців; для покриття витрат на оплату житлово-комунальних послуг: киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, та бійцям - добровольцям, яким встановлено	Департ. соцполіт.	2019-2021	193367,6		193367,6		162378,5		162378,5		Отримали: - матеріальну допомогу 27820 киян-учасників АТО в розмірі 5 000 тис грн. - матеріальну допомогу 583 члена сімей загиблих (померлих) киян, які брали участь в проведенні антитерористичної операції в розмірі 25 000 тис грн; - матеріальну допомогу 30 членів сімей загиблих (померлих) киян, які брали участь у Революції Гідності в розмірі 25 000 тис грн. - щомісячну адресну матеріальну допомогу для покриття витрат на оплату житлово-комунальних послуг - 431 особа; - щомісячну адресну матеріальну допомогу 10 малолітніх та неповнолітніх дітей, пасинків, падчерків киян, які загинули або померли внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержаних під час участі у Революції Гідності в розмірі 3 000 тис грн. - щомісячну матеріальну допомогу 250 киян-постраждалих учасників Революції Гідгості; - щомісячну матеріальну допомогу 150 неповнолітніх дітей киян, які загинули в АТО в розмірі 3 000 тис грн.

	яким встановлено статус згідно з Законом України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", розмір середньомісячного сукупного доходу сім'ї яких у розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, перевищує величину доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу; членам сімей киян-Героїв Небесної Сотні, киянам, постраждалим учасникам Революції Гідності											
1.4	Забезпечувати безоплатне поховання киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців, на яких не поширюється дія статті 14 Закону України "Про поховання та похоронну справу"	Департ.житлово-комун. інфраструктури	2019-2021	207,0		207,0		0,0		0,0		
1.5	Забезпечувати надання одноразової адресної матеріальної допомоги малозабезпеченим верствам населення міста Києва та киянам, які опинилися в складних життєвих обставинах	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	106263,2		106263,2		63425,4		63425,4		Кількість одержувачів - 20726 осіб
	Департамент			40000,0		40000,0		27148,3		27148,3		Кількість одержувачів - 9838 осіб
	РДА, в т. ч.			66263,2		66263,2		36277,1		36277,1		Кількість одержувачів - 10888 осіб
	Голосіївська			9516,0		9516,0		6398,1		6398,1		Кількість одержувачів - 1663 особи
	Дарницька			2135,8		2135,8		1935,6		1935,6		Кількість одержувачів - 679 осіб
	Дніпровська			7744,8		7744,8		5007,3		5007,3		Кількість одержувачів - 1391 особа
	Деснянська			3000,4		3000,4		2235,9		2235,9		Кількість одержувачів 896 осіб
	Оболонська			4870,0		4870,0		4272,5		4272,5		Кількість одержувачів - 1509 осіб
	Печерська			5016,0		5016,0		2469,9		2469,9		Кількість одержувачів - 577 осіб
	Подільська			1628,5		1628,5		1583,9		1583,9		Кількість одержувачів - 734 особи
	Святошинська			6766,0		6766,0		4498,7		4498,7		Кількість одержувачів - 1383 особи
	Солом'янська			17916,7		17916,7		6962,5		6962,5		Кількість одержувачів - 1667 осіб
	Шевченківська			7669,0		7669,0		912,7		912,7		Кількість одержувачів - 389 осіб

1.6	Забезпечувати надання допомоги на поховання особи, яка не досягла пенсійного віку та на момент смерті не працювала, не перебувала на службі, не зареєстрована у Центрі зайнятості як безробітна, виконавцю волевиявлення померлого або особі, яка зобов'язалась поховати померлого	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	7045,0		7045,0		4204,2		4204,2		Отримали матеріальну допомогу 1236 осіб.
1.7	Сприяти забезпеченню: осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, осіб похилого віку та жінок, які зазнали мастектомію протезами, (у тому числі молочних залоз для занять фізкультурою та плаванням, ліфами та компресійними рукавами) засобами пересування, реабілітації та складного протезування; малозабезпечених громадян, осіб похилого віку, дітей з інвалідністю засобами особистої гігієни (підгузками, пелюшками та урологічними прокладками); дітей з малозабезпечених та багатодітних сімей засобами особистої гігієни (підгузками та пелюшками) та киян, в першу чергу осіб з інвалідністю, ортопедичним взуттям та ортопедичними устілками	Департ. соцполіт.	2019-2021	81313,0		81313,0		51406,4		51406,4		Закуплено засобів складного протезування 156 одиниць (на суму 13432,2 тис грн). Закуплено 2602 тис. од. засобів особистої гігієни (на суму 31571,6 тис грн). Закуплено засобів реабілітації 3382 одиниці (на суму 2126,9 тис грн). Отримали 3932 устілок (півпари) та 1198 од.ортопедичного взуття (на суму 4275,7 тис грн).
1.8	Здійснювати привітання мешканців м.Києва, які відзначають свій 100-річний ювілей, з врученням матеріальної допомоги, квітів, адреса та подарунку	Департ. соцполіт.	2019-2021	423,0		423,0		155,9		155,9		Отримали матеріальну допомогу 31 осіб.
1.9	Надавати матеріальну допомогу на придбання твердого палива ветеранам війни та малозабезпеченим сім'ям, які отримують субсидії	Департ. соцполіт.	2019-2021	263,0		263,0		153,9		153,9		Отримали допомогу 47 особа.
1.10	Надавати щомісячну адресну соціальну матеріальну допомогу дітям-сиротам та окремим категоріям осіб з інвалідністю	Департ. соцполіт.	2019-2021	275550,7		275550,7		192357,7		192357,7		Отримали матеріальну допомогу 20591 осіб.
1.11	Надавати матеріальну допомогу особам, зареєстрованим у місті Києві, які народили троє і більше дітей, за поданням Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Департ. соцполіт.	2019-2021	154,0		154,0		0,0		0,0		Заяв не надходило.

1.12	Надавати матеріальну допомогу на часткову компенсацію членам сімей загиблих (померлих) киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, членам сімей загиблих (померлих) бійців-добровольців на виготовлення та встановлення надгробків та допомогу на поховання киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ та бійців-добровольців	Департ. соцполіт.	2019-2021	5275,0		5275,0		921,3		921,3		Отримали допомогу на поховання - 37 осіб. Отримали допомогу на виготовлення та встановлення надгробків -17 осіб.
1.13	Надавати щомісячну матеріальну допомогу почесним громадянам міста Києва, які досягли пенсійного віку	Департ. соцполіт.	2019-2021	2425,1		2425,1		1773,9		1773,9		Отримали допомогу 28 осіб.
1.14	Забезпечувати часткову компенсацію витрат окремим категоріям киян на придбання продуктів першої необхідності	Департ. соцполіт.	2019	103963,3		103963,3		0,0		0,0		
1.15	Надавати матеріальну допомогу киянам-уповноваженим членам сімей загиблих киян-учасників антитерористичної операції за належні для одержання або одержані ними земельні ділянки для будівництва і обслуговування жилого будинку, господарських будівель і споруд	Департ. соцполіт.	2019-2021	50986,0		50986,0		0,0		0,0		за 9 місяців 2019 року надійшло 16 рішень Комісії з розгляду заяв щодо виплати матеріальної допомоги за належні для одержання земельні ділянки членам сімей загиблих киян-учасників АТО. Підготовлено 8 проектів рішення КМР щодо виплати родині матеріальної допомоги, які проходять різні етапи погодження.
1.16	Забезпечувати осіб пенсійного віку та осіб з інвалідністю мобільними системами екстреного оповіщення з абонентською підтримкою	Департ. соцполіт.	2019	34400,0		34400,0		0,0		0,0		Закупівлю мобільних систем екстреного оповіщення з абонентською підтримкою для осіб пенсійного віку та осіб з інвалідністю оприлюднено в електронній системі публічних закупівель "Прозорро" 20.09.2019 за номером оголошення UA-2019-09-20-001788-a. Наразі триває процедура закупівлі.
	Всього по розділу I			**1220308,4**		**1220308,4**		**810893,9**		**810893,9**		
	2. Надання соціальних послуг установами, закладами соціального захисту, створеними за рішеннями місцевих органів влади											
	Забезпечувати надання соціальних послуг установами, закладами соціального захисту, створеними за рішеннями місцевих органів влади	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	126459,3		126459,3		69709,7		69709,7		Забезпечення належного функціонування установ.
	Всього по розділу II			**126459,3**		**126459,3**		**69709,7**		**69709,7**		
	3. Забезпечення реалізації права на освіту											
	Надавати адресну матеріальну допомогу студентам з інвалідністю, сиротам, позбавленим батьківського піклування, із сімей Героїв Небесної Сотні та з малозабезпечених сімей на часткову оплату навчання у вищих навчальних закладах за їх вибором	Департ. соцполіт.	2019-2021	4400,0		4400,0		0,0		0,0		Надійшло 10 звернень за матеріальною допомогою на часткову оплату навчання. Розроблено порядок надання допомоги, який проходить реєстрацію в територіальному управлінні юстиції.
	Всього по розділу III			**4400,0**		**4400,0**		**0,0**		**0,0**		

4. Оздоровлення												
4.1	Забезпечувати оздоровлення ветеранів війни та праці, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, яким виповнилося 18 років, постраждалих учасників Революції Гідності, осіб з інвалідністю, дітей війни, громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, м. Києва	Департ. соцполіт.	2019-2021	28919,0		28919,0		28493,9		28493,9		Придбано 2406 путівок
4.2	Забезпечувати оздоровлення у супроводі матері, батька або особи, яка замінює батьків: - дітей киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ віком до 14 років; - дітей-киян військовослужбовців військових частин N2260, 2269, 3027, 3030, 3066, 3078, 1465, 1498, 2428, A0222, A0525, A1799,A1937, A2299, A4193, які дислокуються на території міста Києва, віком до 14 років; - дітей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, віком до 18 років	Департ. соцполіт.	2019-2021	27000,0		27000,0		26989,0		26989,0		Придбано 1963 путівки.
4.3	Забезпечувати оздоровлення з курсом реабілітації дітей та осіб з інвалідністю Дарницького та Святошинського дитячих будинків-інтернатів	Департ. соцполіт.	2019-2021	2070,0		2070,0		2000,0		2000,0		Придбано 90 путівок.
4.4	Забезпечувати оздоровлення з курсом реабілітації у супроводі одного із батьків або законного представника, дітей з інвалідністю, інвалідність яких пов'язана із захворюванням нервової системи, що супроводжується руховими порушеннями	Департ. соцполіт.	2019-2021	10138,6		10138,6		9870,0		9870,0		Придбано 311 пітівки.
	Всього по розділу IV			**68127,6**		**68127,6**		**67352,9**		**67352,9**		
5. Відзначення кращих працівників соціальної сфери												
	Забезпечувати проведення заходів по вшануванню працівників соціальної сфери	Департ. соцполіт.	2019-2021	295,0		295,0		0,0		0,0		Проведення заходів по вшануванню працівників соціальної сфери буде проведено в листопаді 2019 року.
	Всього по розділу V			**295,0**		**295,0**		**0,0**		**0,0**		

	6. Забезпечення безкоштовним харчуванням											
	Сприяти забезпеченню безкоштовним харчуванням та продуктовими наборами малозабезпечених одиноких громадян та інших верств населення міста Києва	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	28525,1		28525,1		7823,9		7823,9		Отримали проднабори - 23003 особи, харчувалися - 1039 осіб
	Департамент			16382,0		16382,0		1318,3		1318,3		Отримали проднабори - 873 особи, харчувалися - 9 осіб
	РДА, в т. ч.			12143,1		12143,1		6505,6		6505,6		Отримали гаряче харчування - 1030 особи. Отримали продуктові набори - 22130 осіб
	Голосіївська			2094,1		2094,1		1640,1		1640,1		Отримали гаряче харчування - 422 особи. Отримали продуктові набори - 3430 осіб
	Дарницька			239,0		239,0		136,3		136,3		Отримали продуктові набори - 930 осіб
	Дніпровська			2086,4		2086,4		715,7		715,7		Отримали продуктові набори - 5290 осіб
	Деснянська			444,0		444,0		302,8		302,8		Отримали гаряче харчування - 51 особа. Отримали продуктові набори - 1139 осіб
	Оболонська			500,0		500,0		170,9		170,9		Отримали гаряче харчування - 36 осіб. Отримали продуктові набори - 1612 осіб
	Печерська			330,4		330,4		150,1		150,1		Отримали гаряче харчування - 65 осіб.
	Подільська			1250,0		1250,0		1072,3		1072,3		Отримали продуктові набори - 5310 осіб
	Святошинська			2353,8		2353,8		950,6		950,6		Отримали гаряче харчування - 200 осіб.
	Солом'янська			2003,5		2003,5		855,7		855,7		Отримали гаряче харчування - 256 осіб
	Шевченківська			841,9		841,9		511,1		511,1		Отримали продуктові набори - 4419 осіб
	Всього по розділу VI			**28525,1**		**28525,1**		**7823,9**		**7823,9**		
	7. Забезпечення миючими засобами											
	Сприяти забезпеченню: миючими засобами малозабезпечених громадян, які не здатні до самообслуговування та перебувають на обліку в міському та/або районних територіальних центрах соціального обслуговування м. Києва; комплектами постільної білизни громадян, які не здатні до самообслуговування, мають V групу рухової активності та перебувають на обліку в міському та/або районних територіальних центрах соціального обслуговування м. Києва	Департ. соцполіт.	2019-2021	2137,5		2137,5		2098,8		2098,8		Придбано: 8548 наборів миючих засобів; 1555 комплектів постільної білизни .
	Всього по розділу VII			**2137,5**		**2137,5**		**2098,8**		**2098,8**		

8. Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру для залучення безробітних, які перебувають на обліку в службі зайнятості, та інших категорій осіб												
	Оплата за виконані роботи залучених безробітних та інших категорій осіб для участі в оплачуваних громадських роботах з метою матеріальної підтримки та додаткового стимулювання мотивації до праці в інтересах територіальної громади міста	Департ. соцполіт., Київський міський центр зайнят., РДА	2019-2021	718,8		385,6	333,2	441,1		223,8	217,3	Кількість залучених 1411 осіб (за даними КМЦЗ)
	Київський міський центр зайнятості			333,2			333,2	217,3		0,0	217,3	
	РДА, в т. ч.			385,6		385,6		223,8		223,8		
	Голосіївська			60,0		60,0		0,0		0,0		
	Дарницька			56,6		56,6		46,3		46,3		Кількість залучених 173 осіб
	Дніпровська			25,0		25,0		24,9		24,9		Кількість залучених 115 осіб
	Деснянська			47,0		47,0		17,3		17,3		Кількість залучених 55 осіб
	Оболонська			65,0		65,0		38,1		38,1		Кількість залучених 307 осіб
	Печерська			18,0		18,0		13,0		13,0		Кількість залучених 108 осіб
	Подільська			34,0		34,0		28,0		28,0		Кількість залучених 197 осіб
	Святошинська			50,0		50,0		36,4		36,4		Кількість залучених 262 осіб
	Солом'янська			10,0		10,0		5,9		5,9		Кількість залучених 7 особи
	Шевченківська			20,0		20,0		13,9		13,9		Кількість залучених 187 осіб
	Всього по розділу VIII			**718,8**		**385,6**	**333,2**	**441,1**		**223,8**	**217,3**	
9. Надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам-учасникам АТО, членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали участь в проведенні антитерористичної операції												
	Забезпечувати надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям - добровольцям, членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців - добровольців в т.ч.:	Служба у спр дітей та сім'ї; Київськ міськ центр соціальн служб для сім'ї, дітей та молоді; РДА	2019-2021	6534,5		6534,5		4220,1		4220,1		Всього отримали послуги - 25781 особа
	Служба у справах дітей та сім'ї			1101,0		1101,0		539,7		539,7		Кількість одержувачів послуг - 12869 осіб
9.1	РДА, в т. ч.			5433,5		5433,5		3680,4		3680,4		Всього отримали послуги 12912 осіб.
	Голосіївська			0,0		0,0		0,0		0,0		
	Дарницька			725,8		725,8		528,1		528,1		Кількість одержувачів послуг - 1107 осіб
	Дніпровська			770,3		770,3		545,4		545,4		Кількість одержувачів послуг - 1018 осіб
	Деснянська			913,9		913,9		572,3		572,3		Кількість одержувачів послуг - 2620 осіб

	Оболонська			755,6		755,6		524,7		524,7		Кількість одержувачів послуг - 2523 особи
	Печерська			285,0		285,0		185,3		185,3		Кількість одержувачів послуг - 429 осіб
	Подільська			250,0		250,0		119,3		119,3		Кількість одержувачів послуг - 363 особи
	Святошинська			1055,2		1055,2		760,5		760,5		Кількість одержувачів послуг - 2345 особа
	Солом'янська			452,3		452,3		294,1		294,1		Кількість одержувачів послуг - 1807 осіб
	Шевченківська			225,4		225,4		150,7		150,7		Кількість одержувачів послуг - 700 осіб
9.2	Забезпечувати випуск методичних інформаційних видань з питань легалізації трудових відносин для розміщення у громадськомутранспорті, з правових, соціально-економічних питань, професійної орієнтації, переорієнтації, психологічної підтримки осіб з інвалідністю, киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців та інших категорій киян	Департ. соцполіт.	2019-2021	695,0		695,0		0,0		0,0		Питання випуску методичних інформаційних видань знаходиться на стадії опрацювання та підготовки тендерної документації
	Всього по розділу IX			**7229,5**		**7229,5**		**4220,1**		**4220,1**		
	10. Компенсація витрат за пільговий проїзд											
10.1	1.Забезпечувати компенсацію за пільговий проїзд міським пасажирським транспортом окремих категорій осіб, право безоплатного проїзду для яких встановлено рішеннями Київської міської ради, а також студентів вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації та учнів професійно-технічних навчальних закладів, а також пенсіонерів за віком, які згідно із законодавством України мають право безоплатного проїзду	Департ. соцполіт.	2019-2021	1785384,9		1785384,9		1122846,6		1122846,6		Кількість громадян, які використали своє право на пільговий проїзд за рахунок програми "Турбота. Назустріч киянам" становить 903,2 тис. осіб.
10.2	Забезпечувати придбання комплексних проїзних квитків у КП «Київський метрополітен» для компенсації проїзду міським пасажирським транспортом військовослужбовців військових частин N2260, 2269, 3027, 3030, 3066, 3078, 1465, 1498, 2428, A0222, A0525, A1799,A1937, A2299, A4193 , які дислокуються на території міста Києва для виконання покладених на них обов'язків	Департ. соцполіт.	2019-2021	7610,4		7610,4		4711,2		4711,2		Придбано та видано 3624 проїзних квитків військовослужбовцям військових частин.
	Всього по розділу X			**1792995,3**		**1792995,3**		**1127557,8**		**1127557,8**		

11. Інші пільги												
	Надання інших пільг окремим категоріям громадян відповідно до законодавства	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	6264,3		6264,3		932,6		932,6		Отримали щомісячну виплату грошової компенсації витрат на автомобільне пальне з розрахунку 50 літрів високооктанового бензину на місяць - 19 осіб (на суму 241,6 тис. грн). Проведено капітальний ремонт пільговим категоріям громадян 7 особам на суму 370,2 тис.грн; Отримали компенсацію за проїзд (ЧАЕС) 488 осіб на суму 320,8 тис.грн
	Всього по розділу XI			**6264,3**		**6264,3**		**932,6**		**932,6**		
12. Встановлення лічильників												
	Встановлення окремим пільговим категоріям населення лічильників холодного та гарячого водопостачання	Департ. соцполит.	2019-2021	100,0		100,0		0,0		0,0		ДСП були роздоблені на подані зміни до МЦП Турбота назустріч киянам на 2019-2021 роки" в частині надання компенсації пільговим категоріям населення за встановлення лічильників ХГВ. На даний час рішення не прийнято.
	Всього по розділу XII			100,0		100,0		0,0		0,0		
13. Соціальні послуги												
	Забезпечення закупівлі додаткових соціальних послуг, в т. ч. послуги соціальної адаптації дітей та осіб з інвалідністю	Департ. соцполіт.	2019-2021	5518,1		5518,1		0,0		0,0		Проведені відкриті торги на закупівлю додаткових соціальних послуг та укладено договори на суму 2300,2 тис.грн.
	Всього по розділу XIII			5518,1		5518,1		0,0		0,0		
14. Виготовлення посвідчень												
	Виготовлення посвідчення бійця-добровольця, який брав участь у захисті територіальної цілісності та державного суверенітету на сході України	Департ. соцполіт.	2019	4,8		4,8		3,5		3,5		Придбано 150 посвідчень.
	Всього по розділу IX			4,8		4,8		3,5		3,5		
	РАЗОМ			**3263083,7**		**3262750,5**	**333,2**	**2091034,4**		**2090817,1**	**217,3**	

Директор Департаменту Руслан СВІТЛИЙ

Пояснювальна записка
до звіту про хід виконання
міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019–2021 роки
за 9 місяців 2019 року

1. Оцінка ефективності виконання

18 грудня 2018 прийнято рішення Київської міської ради № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки» (далі – Програма). 28 лютого 2019 прийнято рішення Київської міської ради № 166/6822 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 18 грудня 2018 року № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки» (далі-Рішення).

В зазначеному Рішенні в п. 9 розділу 1 «Паспорт міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки» допущена арифметична помилка на суму 143,0 тис грн, а саме: «загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми» на 2019 рік зазначений в рішенні - 3262940,7 тис. грн, а повинен складати 3263083,7 тис грн. При внесенні чергових змін в Програму будуть внесені коригування.

Плановий фінансовий ресурс Програми на 2019 рік складає 3 263 083,7 тис грн, профінансовано за січень-вересень 2019 року 2 091034,4 тис грн, що становить 64% до планових призначень.

За 9 місяців 2019 року надана матеріальна допомога окремим категоріям соціально незахищених верств населення, ветеранам війни міста Києва до Дня Соборності, до Дня Героїв Небесної Сотні, до Великодня, до Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні та Дня пам'яті та примирення, матеріальну допомогу постраждалим від Чорнобильської катастрофи (33 роковини ЧК), до Дня Незалежності України на загальну суму 332984,5 тис грн. Отримали допомогу 448,9 тис осіб.

Протягом січня-вересня 2019 року найбільш незахищені верстви населення міста Києва та кияни, які опинилися в складних життєвих обставинах (20726 осіб), отримали матеріальну допомогу на суму 63425,4 тис грн.

Надана допомога:

- на поховання особи, яка не досягла пенсійного віку та на момент смерті не працювала, не перебувала на службі, не зареєстрована у Центрі зайнятості, як безробітна на суму 4204,2 тис грн. (1236 осіб);

- 47 особам на придбання твердого палива ветеранам війни та малозабезпеченим сім'ям, які не отримують субсидії на суму 153,9 тис. гривень.

- щомісячна матеріальна допомога дітям-сиротам та окремим категоріям осіб з інвалідністю на суму 192357,7 тис грн.(20591 особам).

Надана щомісячна матеріальна допомога 28 почесним громадянам міста Києва на суму 1773,9 тис. гривень.

В звітному періоді здійснено привітання 31 мешканця м. Києва, які відзначили свій 100-річний ювілей на суму 155,9 тис гривень.

За 9 місяців 2019 року придбано путівки:

- для оздоровлення ветеранів війни та праці, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, яким виповнилося 18 років, постраждалих учасників Революції Гідності, осіб з інвалідністю, дітей війни, громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, м. Києва, 2406 путівок на суму 28493,9 тис грн;

- на оздоровлення дітей киян-учасників антитерористичної операції (у відсічі збройної агресії), дітей-киян військовослужбовців та дітей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, (1963 путівки на суму 26989,0 тис грн), 90 путівок на суму 2000,0 тис. грн для оздоровлення мешканців Святошинського та Дарницького будинків-інтернатів та 311 путівок на суму 9870,0 для дітей з інвалідністю, пов'язаною із захворюванням нервової системи, що супроводжується руховими порушеннями.

У звітному періоді закуплено:

- засобів складного протезування - 156 одиниць (на суму13432,2 тис грн);
- засобів реабілітації - 3382 одиниці (на суму 2126,9 тис грн);
- засобів особистої гігієни - 2602 тис. одиниць (на суму 31571,6 тис грн);

Отримали 3932 (півпар) устілок та 1198 одиниць ортопедичного взуття (на суму 4275,7 тис грн).

За 9 місяців 2019 року профінансовано компенсацію витрат за пільговий проїзд окремих категорій громадян в сумі 1 122 846,6 тис грн.

Забезпечено придбання комплексних проїзних квитків в кількості 3624 штук у КП «Київський метрополітен» для компенсації проїзду міським пасажирським транспортом військовослужбовців військових частин N2260, 2269, 3027, 3030, 3066, 3078, 1465, 1498, 2428, A0222, A0525, A1799,A1937, A2299, A4193, які дислокуються на території міста Києва для виконання покладених на них обов'язків на суму 4711,2 тис грн.

Малозабезпечені одинокі громадяни та інші верстви населення м. Києва забезпечені продуктовими наборами (23003 особи) та безкоштовним харчуванням (1039 осіб) на суму 7823,9 тис грн. Закуплено 1555 комплектів постільної білизни та 8548 наборів миючих засобів на загальну суму 2098,8 тис. грн.

В звітному періоді 1411 безробітних та інших категорій осіб залучено до участі в оплачуваних громадських роботах.

На виконання заходу Програми щодо надання інших пільг окремим категоріям громадян відповідно до законодавства отримали:

- щомісячну виплату грошової компенсації витрат на автомобільне пальне 19 осіб на суму 241,6 тис. грн;
- компенсацію за проїзд (ЧАЕС) 488 осіб на суму 320,8 тис.грн;
- капітальний ремонт проведено 7 особам пільгової категорії (на суму 370,2 тис. грн);

В Програмі велику увагу приділено **киянам-учасникам антитерористичної операції (учасникам відсічі збройної агресії); бійцям-добровольцям антитерористичної операції у м. Києві; членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали участь у проведенні антитерористичної операції (учасникам відсічі збройної агресії) героям Небесної Сотні, а саме здійснені виплати:**

- одноразової матеріальної допомоги в розмірі 25 тис грн членам сімей загиблих киян-учасників АТО (у відсічі збройної агресії) та Героїв Небесної Сотні - 613 особам на суму 15325,2 тис грн.
- щомісячної адресної матеріальної допомоги для покриття витрат на оплату житлово-комунальних послуг киянам-учасникам АТО (у відсічі збройної агресії) та членам їх сімей - 431 особі на суму 2779,6 тис грн.
- щорічної матеріальної допомоги киянам-учасникам АТО (у відсічі збройної агресії) у розмірі 5 000 грн - 27 820 тис осіб на суму 139132,5 тис гривень.

• щорічної матеріальної допомоги киянам-постраждалим учасникам Революції Гідності, які отримали тяжкі, середні або легкі тілесні ушкодження 250 особам.

• щомісячної адресної матеріальної допомоги 10 малолітніх та неповнолітніх дітей, пасинків, падчерків киян, які загинули або померли внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержаних під час участі у Революції Гідності в розмірі 3 000 грн.

• щомісячної адресної матеріальної допомоги 150 малолітнім та неповнолітнім дітям, пасинкам, падчеркам із сімей загиблих сімей загиблих киян, які брали участь в АТО в розмірі 3 000 грн.

• на поховання киян-учасників антитерористичної операції (у відсічі збройної агресії) - 37 особам та на виготовлення та встановлення надгробків - 17 особам на загальну суму 921,3 тис грн.

• на компенсацію витрат пов'язаних із стаціонарним лікуванням, у тому числі ендопротезуванням, слухопротезуванням та протезуванням ока киянам-учасникам АТО (у відсічі збройної агресії), членам сімей Героїв Небесної Сотні 20 особам на суму 1132,2 тис грн.

Продовжується робота щодо виплати матеріальної допомоги за належні для одержання земельні ділянки киянам-уповноваженим членам сімей загиблих киян-учасників АТО, в звітному періоді надійшло 16 звернень. Підготовлено 8 проектів рішення Київської міської ради щодо виплати матеріальної допомоги, які проходять різні етапи погодження.

На виконання заходу Програми щодо надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам-учасникам антитерористичної операції (у відсічі збройної агресії), членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян під час проведення антитерористичної операції (у відсічі збройної агресії) протягом звітного періоду 25781 осіб отримали соціально-психологічну допомогу. Виготовлено 150 посвідчень бійця-добровольця на суму 3,5 тис. грн.

Пропозиції щодо забезпечення подальшого виконання

Заходи щодо соціальної підтримки громадян для забезпечення їм гідного існування, вирішення проблем матеріально-технічного, соціально-побутового характеру, здійснення конкретних заходів, спрямованих на надання адресної підтримки малозабезпеченим верствам населення, надання соціально-правової допомоги, залучення до співробітництва громадських організацій, поліпшення становища людей з різними вадами, що передбачені Програмою, підвищують ефективність системи соціальної допомоги в місті Києві через посилення адресності при її наданні.

Вважаємо за доцільне продовжити виконання заходів Програми та здійснювати відповідне їх фінансування.

Директор Департаменту Руслан СВІТЛИЙ

9.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 404-00-78, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: : dsp_ dsp@dsp.kievcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694

31.10.2019 № 051-11040-009/1

на № ..... *від* .....

Департамент економіки та інвестицій

Департамент фінансів

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету та соціально – економічного розвитку

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

На виконання п.6 рішення Київської міської ради від 28.02.2019 №165/6821 «Про затвердження міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019 - 2021 роки» Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надає звіт за 9 місяців 2019 року з пояснювальною запискою та результативними показниками про виконання міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019 - 2021 роки.

Додаток: в 1 прим. на 4 арк.

Заступник директора Департаменту Любов РІЯКО

Ірина ЮЖАНІНА
Тетяна КАРПЕНКО 0986232515

Додаток
до Порядку розроблення, затвердження
та виконання міських цільових програм
у м.Києві

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до щорічного (проміжного) звіту про хід виконання міської цільової програми «Соціальне партнерство» за 9 місяців 2019 року.

1. Оцінка ефективності виконання.

Фінансування проводилось згідно з рішенням Київської міської ради від 13.12.2018 №416/6467 «Про бюджет міста Києва на 2019 рік», від 04.04.2019 №513/7169 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 13 грудня 2018 року №416/6467 «Про бюджет міста Києва на 2019 рік» та рішення Київської міської ради від 28.02.2019 №165/6821 «Про затвердження міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019 - 2021 роки».

Щодо розділу I програми :

п. 1. Планові обсяги фінансування громадських організацій ветеранів та осіб з інвалідністю складають 15916,3 тис. грн. За 9 місяців 2019 року проведені видатки 43 громадськими та районними організаціями на суму 2536,6 тис. грн. Кількість осіб, яким громадські організації надають послуги в рамках виконання проектів складають 243000особи.

Середні витрати на реалізацію 1 проекту громадськими організаціями складає 58,99 тис.грн.

Динаміка кількості осіб, яким громадські організації надають послуги в рамках виконання проектів, в порівнянні з попереднім роком буде корректно сформована за підсумками року.

Щодо розділу II програми :

п.1 Планові обсяги фінансування на 2019 рік громадським організаціям з питань забезпечення гендерної рівності, іншим організаціям на виконання (реалізацію) розроблених ними проектів, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та реагування на факти домашнього насильства та гендерної зумовленої дискримінації становлять 826,1 тис. грн. Профінансовано 4 громадські організації для реалізації 4 проектів у сумі 561,8 тис.грн. Кількість осіб, яким громадські організації надали послуги в рамках виконання проектів – 800 осіб.

п.2 Планові обсяги на фінансову підтримку Київському об'єднанню Спілки Самаритян України на виконання заходів, пов'язаних з наданням соціальних послуг окремим верствам населення становлять 510,0 тис. грн.

п.3 На фінансову підтримку Київській міській та районним організаціям Товариства Червоного Хреста на виконання (реалізацію) проектів медико - соціальної допомоги одиноким громадянам похилого віку та людям з інвалідністю планові обсяги становлять 1736,3 тис.грн, фактичні видатки склали 279,5 тис. грн.

Кількість осіб, які потребували соціального обслуговування – 13,4 тис. осіб.

п.3 Фінансову підтримку отримав Центр захисту дітей «Наші діти» у сумі 1200,0 тис.грн. Кількість осіб, які потребували соціального обслуговування - 28 особи.

п.4 Планові обсяги на фінансову підтримку благодійній організації «Фонд «Асперн» на оплату комунальних послуг та оренди приміщення 512,7 тис. грн, фактичні видатки становлять 249,4 тис.грн.

Кількість осіб, які потребували соціального обслуговування - 849 осіб.

Всього по розділу II : планові обсяги склали 4785,1 тис. грн, фактичні обсяги - 1090,7 тис. грн. Відхилення становить – 3694,4 тис. грн. Стан виконання II розділу становить 23 %. Динаміка кількості осіб, охоплених соціальним обслуговуванням буде сформована за підсумками року.

Щодо розділу III програми:

На проведення загальноміських соціальних заходів до державних свят та визначних дат заплановані обсяги 6980,6 тис. грн., фактичні обсяги за 9 місяців 2019 року склали 2831,6 тис.грн.(в т.ч. райони провели заходи на суму 623,9 тис.грн) та проведені такі заходи, як:

- День вшанування учасників бойових дій на території інших держав;
- День українського добровольця;
- Міжнародний жіночий день;
- Міжнародний День визволення в'язнів фашистських концтаборів;
- Відзначення заходів, пов'язаних роковинами Чорнобильської катастрофи;
- День пам'яті та примирення, 74-ї річниці з Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні;
- День матері;
- День скорботи і вшанування пам'яті жертв війни в Україні;
- День українських миротворців;
- День партизанської слави,
- День миру.

Кількість осіб, охоплених заходами складає 130,0 тис.осіб. Середні видатки на проведення одного заходу складають 257,4 тис. грн. Динаміка кількості осіб, охоплених заходом буде сформована за підсумками року

Всього по розділу III : планові обсяги 6980,6 тис. грн, фактичні обсяги 2831,6 тис. грн. Відхилення становить – 4149,0 тис. грн.

Загальні планові обсяги фінансування по програмі «Соціальне партнерство» разом з РДА на 2019 рік становлять 27682,0 тис. грн, фактичні обсяги за 9 місяців 2019 року склали 6458,9тис.грн. Відхилення становить–21223,1тис. грн.

2. Пропозиції щодо забезпечення подальшого виконання.

Подальше виконання є доцільним.

Громадські організації мають статус неприбуткових і в умовах фінансової нестабільності позбавлені можливості сплачувати кошти за оренду приміщення, комунальні послуги, виконувати статутні завдання, що ставить під загрозу їх існування.

Для забезпечення своєчасного виконання Програми необхідне своєчасне фінансування заходів та недопущення виникнення кредиторської заборгованості.

Директор Департаменту Руслан СВІТЛИЙ

Інформація про виконання програми за 9 місяців 2019 року

1. Департамент соціальної політики виконавчого органу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

найменування головного розпорядника коштів програми

2. Департамент соціальної політики виконавчого органу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

найменування відповідального виконавця програми

3. Напрями діяльності та заходи міської цільової програми: міська цільова програма "Соціальне партнерство" на 2019-2021 роки (№165/6821 від 28.02.2019р)

№ з/п	Захід	Відповідальний виконавець	Термін виконання	Планові обсяги фінансування тис.грн						Фактичні обсяги фінансування, тис.грн.				Стан виконання заходів (результативні показники виконання програм)
				Усього	у тому числі				Усього	у тому числі				
					державний бюджет	бюджет м. Києва	районний бюджет	кошти не бюджетних джерел		державний бюджет	бюджет м. Києва	районний бюджет	державний бюджет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Етап виконання -II етап														
1	**РОЗДІЛ I** Надання, на умовах відбору, фінансової допомоги громадським організаціям, діяльність яких має соціальну спрямованість, на реалізацію заходів соціального захисту ветеранів, інвалідів та осіб, які потребують соціальної підтримки.	Департамент соціальної політики, в тому числі РДА	2019 - 2021	**15916,3**		15916,3			**2536,6**		2536,6			1. Показник затрат: Обсяг видатків 2536,6 тис.грн 2. Показник продукту: - кіл-ть гром.організацій - 43 од; - кіл-ть проектів - 43 од; - кіл-ть осіб, яким громадські організації надають послуги в рамках виконання проектів-243000 осіб 3. Показник ефективності: середні витрати на реалізацію 1 проекту гром.орг.- 58,99 тис.грн 4. Показник якості: Динаміка кількості проектів, спрямованих на забезпечення ефективного розв'язання соц.проблем коректно буде сформована за підсумками року
2	**РОЗДІЛ II** Надання соціальних послуг та проведення соціальних заходів громадськими організаціями, діяльність яких має соціальну спрямованість.	Департамент соціальної політики, в тому числі РДА	2019-2021	**4785,1**		4785,1			**1090,7**		1090,7			1. Показник затрат: Обсяг видатків 1090,7тис.грн 2. Показник продукту: - кіл-ть гром.організацій - 10 од; - кіл-ть проектів - 10 од; - кіл-ть осіб, яким громадські організації надають послуги в рамках виконання проектів- 5,1тис. осіб 3. Показник ефективності: Середні витрати на реалізацію одного проекту –109,1тис.грн.

														Показник якості: Динаміка кількості осіб, охоплених соціальним обслуговуванням в рамках виконання проектів буде сформована за підсумками року
3	**РОЗДІЛ III** Проведення загальноміських соціальних заходів до державних свят та визначних дат	Департамент соціальної політики, в тому числі РДА	2019-2021	**6980,6**		6980,6			**2831,6**		2831,6			Показник затрат: Обсяг видатків- 2831,6 тис.грн 2.Показник продукту: -кількість заходів-11од.; - кількість охоплених заходами-130 тис.осіб ; Показник ефективності: -середні видатки на проведення 1 заходу 257,4 тис. грн; Показник якості: Динаміка кількості осіб, охоплених заходом буде сформована за підсумками року
ВСЬОГО по МЦП "Соцпартнерству" за 9 місяців 2019р.		Департамент соціальної політики, в тому числі РДА	2019-2021	**27682,0**		27682,0			**6458,9**		6458,9			

5. Аналіз виконання за видатками в цілому за програмою: тис.грн.

Бюджетні асигнування з урахуванням змін			Проведені видатки			Відхилення		
усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд
27682,0	27682,0	0,0	**6458,9**	6458,9	0,0	**-21223,1**	-21223,1	0,0

Директор Департаменту _____ Руслан СВІТЛИЙ

10.

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

проспект Комарова, 7, Київ, 03165, тел. (044) 408 39 74, факс (044) 408 74 54,
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: dsp@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694

вих. від 24.10.2019
№ 051-10785-009/2

Голові Постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
О. ГЕЛЕВЕЮ

Шановний Олегу Івановичу !

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) просить розглянути питання щодо збільшення фінансової підтримки у 2020 році громадським організаціям відповідно до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019-2021 роки (далі – МЦП): Спілці Самаритян України Київське об'єднання та Київській міській організації Товариства Червоного Хреста України, а також включення до МЦП коштів для забезпечення функціонування Соціальної квартири для вагітних жінок та молодих матерів із дітьми у місті Києві та денного центру «Право на здоров'я» благодійного фонду «Українська фундація громадського здоров'я».

Спілці Самаритян України Київське об'єднання надати додатково 855298,08 грн (тільки фінансова підтримка персоналу, що безпосередньо здійснює догляд) у 2020 році на реалізацію проекту «Розширення діяльності соціального Центру денного, цілодобового, тимчасового перебування для дітей з інвалідністю «Особлива дитина» віком від 3-х до 18-ти років із забезпеченням харчування, для підлітків старше 18-ти років з важкою формою інвалідності різних нозологій захворювань (лежачих). Всі інші витрати на утримання зазначеного вище Центру бере на себе Фонд баварського телебачення «Зірковий час» (Німеччина), а саме: харчування, оснащення та ремонт.

Соціальний Центр «Особлива дитина» - цілодобове перебування та денний догляд за важкохворими дітьми з інвалідністю (дитячий церебральний параліч) на випадок хвороби матері (або інше) перший в Україні та єдиний в м. Києві, який створений за ініціативою одиноких матерів спільно з Київською міською державною адміністрацією у 2009 році.

Київській міській організації Товариства Червоного Хреста України збільшити фінансову підтримку на 441846,00 грн на розширення доступності медико-соціальної допомоги одиноким громадянам похилого віку та людям з інвалідністю та адресної допомоги одиноким на дому в районних та міськкому Товаристві Червоного Хреста.

Виділити адресно кошти благодійному фонду «Українська фундація громадського здоров'я для забезпечення функціонування Соціальної квартири для вагітних жінок та молодих матерів із дітьми у місті Києві у сумі 1 110 086,40 грн та денного центру «Право на здоров'я» у сумі 138408,00 грн благодійного фонду «Українська фундація громадського здоров'я».

Благодійний фонд «Українська фундація громадського здоров'я» був створений у 2018 році з метою забезпечення сталості успішних соціальних ініціатив в Україні та є партнером Київської міської державної адміністрації у вирішенні питань безперебійного функціонування системи соціального захисту населення, зокрема у напрямі запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі. Проектами фонду є денний центр «Право на здоров'я» (далі – Денний центр) на базі Київського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та соціальна квартира для вагітних жінок та молодих матерів із дітьми у місті Києві (далі – соціальна квартира). За статистичними даними 45% українських громадян потерпають від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі. Тому ці проекти насамперед спрямовані на надання комплексної соціально-психологічної та правової підтримки різним категоріям жінкам та членів їхніх сімей, у т.ч., які пережили насильство; забезпечують послуги реабілітації для вагітних жінок та молодих матерів у складних життєвих обставинах для попередження відмови від дітей.

Ці проекти були започатковані та реалізовані у місті Києві за підтримки фонду ООН у галузі народонаселення в Україні. Денний центр упродовж всього періоду фінансування утримувався за кошти неурядових організацій; соціальна квартира – частково через МЦП «Діти. Сім'я. Столиця на 2016-2018 роки» (програма «Екстрена підтримка молодих матерів з дітьми та вагітних жінок»).

На сьогодні громадська організація не в змозі за власні кошти реалізовувати зазначені проекти, відсутність фінансування призведе до їх закриття. Хоча виконання завдань у сфері запобігання та протидії насильству є є пріоритетними для держави, враховуючи те, що в останні роки Україна взяла курс на ратифікацію Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами (Стамбульська конвенція). У відповідність із положеннями Конвенції Приведено національне законодавство у сфері запобігання та протидії насильству (Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству», у 2018 році схвалено Концепцію Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2023 року), яке започаткувало розбудову комплексного підходу до

вирішення зазначених питань (розвиток спеціалізованих послуг для постраждалих від насильства, мережі притулків та денних центрів тощо).

Згідно з чинним законодавством у сфері соціального захисту населення органи місцевого самоврядування відповідно до зазначених повноважень щодо запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, несуть повну відповідальність і мають забезпечувати фінансове підкріплення необхідних заходів у цьому напрямі.

Місто Київ, як столиця України, має бути прикладом для інших регіонів у створенні сприятливого середовища проживання, наданні соціальних послуг.

9 жовтня 2019 року підписано Меморандум між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та Представництвом Фонду ООН у галузі народонаселення в Україні щодо розвитку комплексної системи реагування та допомоги у випадках вчинення домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі у м. Києві № 14. Метою підписання документу є розбудова дієвої системи реагування на випадки вчинення домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі та сервісів допомоги таким особам у м. Києві шляхом налагодження ефективної комунікації державних органів, уповноважених на попередження та протидію насильству з недержавними інституціями, які надають соціальні послуги у цій сфері. Для оперативного вирішення питань підготовлено проект розпорядження про міжвідомчу робочу групу експертів з питань сприяння реалізації державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі у м. Києві.

Тому фінансова підтримка двох проектів Української фундації громадського здоров'я «Соціальна квартира для вагітних жінок та молодих матерів із дітьми у місті Києві» та «Денного центру «Право на здоров'я» є вкрай важливим для забезпечення дотримання прав людини та гендерної рівності, а також стане прикладом для інших міст, як спільно з неурядовою організацією влада може будувати важливі сервіси для населення.

Додатки:

1. Лист Спілки Самаритян України Київське відділення на 3 арк.;
2. Лист Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України на 2 арк.;
3. Лист благодійного фонду «Українська фундація громадського здоров'я» від 10.10.2019 № 4013 з додатками на 11 арк.

З повагою

Директор Департаменту Руслан СВІТЛИЙ

Ірина Южаніна, 0967820767

Спілка Самаритян України
Київське Об'єднання
Samariter Bund der Ukraine
Kreisverband Kiew e.V
04209, м. Київ
вул. Богатирська,30
(фактична адреса)
03115, м. Київ
вул. Львівська,28
(юридична адреса)
тел: (044) 201-35-01
(044) 201-35-02
тел./факс (044) 201-35-03
e-mail: post@ssu.kiev.ua

Голові
Постійної комісії Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
п. Гелевею О.І.

Вих № 95 від 18.10.2019р.

Вельмишановний Олеже Івановичу !

Стосовно чого:

Користуючись нагодою Громадська організація Спілка Самаритян України Київське Об'єднання - доброчинна, неприбуткова організація, яка створена в рамках Угоди про партнерство між Урядом України та Урядом Федеративної Республіки Німеччина, та побратимських стосунків між містами Мюнхеном та Києвом у 1993 році, в особі виконавчого директора Левковської Яніни Леонідівни, висловлює Вам свої запевнення у глибокій повазі та звертається до Вас з проханням підтримати реалізацію соціально-важливого та інноваційного проекту **«Розширення діяльності соціального центру денного, цілодобового, тимчасового перебування для дітей з інвалідністю «Особлива дитина» віком від 3-х до 18 років із забезпеченням харчування,** для підлітків старше 18-ти років з важкою формою інвалідності різних нозологій захворювань (лежачих).

В рамках міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2019-2021рр. на фінансову підтримку діяльності Спілки Самаритян, а саме діяльність Центру соціальної допомоги та соціального захисту нужденних киян «Київські Самаритяни», насамперед безкоштовне транспортування на спеціально обладнаному автомобілі важкохворих лежачих (в. т. хворих, що потребують діалізу) киян та дітей (мінімум 300 осіб), передбачено 538 600,00 грн. на 2020 рік (мінімальна заробітна плата та часткова оплата комунальних послуг), всі інші видатки (паливно-мастильні матеріали, ремонт та обслуговування автомобіля, закупівля спеціального обладнання та інщ.) відшкодовуються за

рахунок безповоротної фінансової допомоги наших партнерів з Німеччини.

Просимо Вашого особистого втручання щодо вирішення питання збільшення фінансової підтримки нашої організації в рамках міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2020 рік, а саме на реалізацію проекту «Розширення діяльності соціального центру денного, цілодобового, тимчасового перебування для дітей з інвалідністю «Особлива дитина» віком від 3-х до 18 років із забезпеченням харчування, для підлітків старше 18-ти років з важкою формою інвалідності різних нозологій захворювань (лежачих) на суму **855 298,08** грн. (мінімальна заробітна плата персоналу, що безпосередньо здійснює догляд). Всі інші видатки на утримання центру, харчування, оснащення та ремонт бере на себе Фонд баварського телебачення «Зірковий час» Німеччина.

Соціальний Центр «Особлива дитина» цілодобового перебування та денного догляду за важкохворими дітьми з інвалідністю (на випадок хвороби матері) перший в Україні та єдиний в м. Києві, який був створений за ініціативою одиноких мам спільно з КМДА на виконання Київської міської програми «Безбар'єрне середовище» у 2009 році.

В м. Києві немає жодної альтернативи роботі Центру соціальної допомоги та соціального захисту нужденних киян «Київські Самаритяни», Центру «Особлива дитина» та роботі з надання всебічної допомоги найуразливішим верствам населення, що здійснює наша організація.

З повагою,

Виконавчий директор Яніна Левковська

м. Київ * Україна * Громадська організація
СПІЛКА САМАРИТЯН УКРАЇНИ КИЇВСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ
Ідентифікаційний код 21472878

ТОВАРИСТВО
ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ
КИЇВСЬКА
МІСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

м. Київ, вул.. Софіївська, 10-Б
тел/ф.: (044) 2358000 , 2358001

UKRAINIAN
RED CROSS SOCIETY
KYIV
CITY COMMITTEE

10-B. Sjfiivska, Kyiv, Ukraine
Tel./ Fax: (044) 2358001, 2358000

20 . 10 .2019 № 37 /01

Київська міська рада
23.10.2019 № **08/24459**

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту населення
Гелевею О. І

ШАНОВНИЙ ОЛЕГ ІВАНОВИЧ !

Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України засвідчує Вам щиру повагу, та звертається з проханням розглянути на засіданні комісії питання про можливість збільшення фінансування для Червоного Хреста міста за Київською міською програмою « Соціальне партнерство » на 2020 рік в сумі 441846,00 грн .

Збільшення фінансування створить можливість розширити доступність надання медико – соціальної допомоги одиноким громадянам похилого віку та людям з інвалідністю, як в районних центрах Товариства Червоного Хреста , так і в місті в цілому в т. ч. і адресна допомога одиноким на дому. Кошторис додаткових витрат надається додатком до листа. (придбання матеріалів для догляду за тяжкохворими, набори для надання медико соціальної допомоги та першої медичної допомоги , гігієнічні засоби тощо)

Товариство Червоного Хреста України благодійна, неприбуткова організація в основі роботи якої лежать основоположні принципи : гуманізму, милосердя, доброти, нейтральності, неупередженості. Основна мета діяльності розділ І с. 1. Закону України « Про Товариство Червоного Хреста України »: допомагає державі у наданні медичної та гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів та в мирний час, забезпечує медико – соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення.

Заздалегідь вдячна за позитивне вирішення питання.

Голова Київської міської організації
Товариства Червоного Хреста України Тетяна Гоєнко

Додатковий кошторис Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України до програми «Соціальне партнерство» на 2020 рік

№ п/п	Назва статті витрат на реалізацію проекту	Кількість, од.	Ціна за одиницю, грн..	Вартість, грн.
1.	Товари для догляду за інвалідами та літніми одинокими людьми : - Одноразові пелюшки - Одноразові рукавички - Одноразові маски - Бахіли **ВСЬОГО**	100 уп 30 уп 15 уп 30 уп	240,00 120,00 100,00 60,00	24000,00 3600,00 1500,00 1800,00 **30900,00**
2.	Допоміжне приладдя для гігієнічних процедур: - Насадка для ванни - Судно - Стілець для гігієнічної обробки інвалідів **ВСЬОГО**	2 шт 2 шт 1 шт	950,00 130,00 1800,00	1900,00 260,00 1800,00 **3960,00**
3.	Часткове матеріальне заохочення виконавців-працівників програми 12 місяців - нарахування 22% **ВСЬОГО**	2 особи *4173.00 1836,12	4173,00 918,06	100152,00 22034,00 **122186,00**
4.	Придбання медичних наборів для догляду за тяжкохворими та інвалідами в медико-соціальних центрах: **ВСЬОГО**	20 шт	14240,00	284800,00 **284800,00**
	Загальна сума			**441846,00**

* До кошторису не можуть бути включені такі види діяльності:
надання фінансової підтримки для участі в довгострокових навчаннях і тренінгах;
закупівля товарів будь-якого виду, що становить більше 60% бюджету;
видатки на придбання основних засобів;
будівництво та капітальний ремонт, придбання нерухомості;
створення фінансових фондів;
організація і проведення розважальних заходів;
проведення довгострокових наукових або технічних досліджень;
організація та проведення фуршетів, банкетів, обідів тощо;
здійснення діяльності релігійного або політичного характеру.

Підпис керівника громадської організації _____ (Т. І. Гоєнко)

Печатка громадської організації

001

УКРАЇНСЬКА ФУНДАЦІЯ
громадського здоров'я

Допомагаємо найбільш вразливим жити здоровим життям

Голові Київської міської
державної адміністрації,
міському голові
Кличку В.В.

№ 4013
від «10» жовтня 2019 р.

Про підтримку спеціалізованих послуг, що забезпечуються громадськими організаціями, для постраждалих від домашнього насильства та осіб, які знаходяться в складних життєвих обставинах

Київська міська державна
адміністрація
11.10.2019 № **37586**

Шановний Віталію Володимировичу!

Від імені Міжнародного благодійного фонду «Українська фундація громадського здоров'я» висловлюємо Вам свою повагу!

МБФ «Українська фундація громадського здоров'я» (УФГЗ) був заснований у 2008 році для розбудови місцевого потенціалу та забезпечення сталості успішних соціальних ініціатив в Україні. Ми надаємо допомогу вразливим верствам населення, таким як жінки, що пережили насильство за ознакою статі або домашнє насильство, ветерани АТО, молодь у конфлікті з законом, а також діти і сім'ї у складних життєвих обставинах, допомагаючи їм підвищити якість життя та одержати рівні можливості для розвитку і доступу до соціальних, психологічних, медичних, правових та освітніх послуг.

УФГЗ реалізовує свої проекти в 18 областях України та в м. Києві. Так, у співпраці з Фондом ООН у галузі народонаселення (UNFPA) та за підтримки Міністерства соціальної політики у 2015-2019 роках ми спільно створили 54 мобільних бригад соціально-психологічної допомоги постраждалим від насильства в 12 регіонах України, 9 притулків для жінок, які постраждали від насильства у 7 регіонах України та Денного центру у м. Харкові.

В основу роботи новостворених притулків було покладено методики роботи з клієнтами УФГЗ та досвід роботи **Соціальної квартири для вагітних жінок і молодих матерів у складних життєвих обставинах, яка була створена у 2013 року в м. Києві** міжнародною організацією HealthRight International (Право на здоров'я), УФГЗ у співпраці з Київським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та іншими партнерами.

Зокрема, у м. Києві на базі УФГЗ у співпраці з КМЦССДМ діють:

- **<u>Денний центр «Право на здоров'я» в Києві</u> на базі Київського міського ЦССДМ**

З 2010 року в Києві діє Денний центр «Право на здоров'я», який надає аутріч послуги, комплексну соціально-психологічну та правову допомогу, доступ до медичної допомоги різним категоріям жінок, у т.ч. жінкам, які пережили насильство, та членів їхніх сімей. У 2018 році 334 жінки отримали соціальні та психологічні послуги, у т.ч. 162 ВІЛ-позитивні жінки, та 34 партнери. Крім того, 231 жінка та 18 чоловіків пройшли тестування на ВІЛ, а 66 жінок були протестовані на вірусні гепатити.

Упродовж всього періоду Денний центр «Право на здоров'я» надає послуги і утримується за кошти неурядових організацій, однак не отримує жодного фінансування з міського бюджету м. Києва. Річне утримання складає 1431412 грн.

МБФ «Українська фундація громадського здоров'я»
вул. Рогнідинська, 3, офіс 13, м. Київ, 01024, Україна
Тел. /факс: +38 (044) 279 7092; +38 (044) 279 6492, www.healthright.org.ua

- **<u>Соціальна квартира для вагітних жінок та молодих матерів із дітьми у Києві</u>**

Забезпечує послуги з реабілітації для вагітних жінок і молодих матерів у складних життєвих обставинах для попередження відмови від дітей. Модель Соціальної квартири в Києві була використана як основа для створення 7 притулків для жінок, які пережили домашнє насильство, в інших регіонах. *Кількість отримувачів послуг: 259 жінок та 268 дітей, зокрема 19 ВПО.*

З 2016 року Соціальна квартира частково фінансується за рахунок коштів громади м. Києва (з Київської цільової програми «Діти. Сім'я. Столиця на 2016-2018 рр.»).

У 2018-2019 роках фінансування було отримано шляхом прийняття участі у відкритому тендері ProZorro, було заключено договір з КМЦСССДМ про надання комплексних соціальних послуг по програмі «Екстрена підтримка молодих матерів з дітьми та вагітних жінок». Разом з цим, виділені кошти не покрили всі затрати на утримання клієнтів, оплату комунальних та інших витрат. Так, у 2018 році з бюджету м. Києва було виділено 432 тис. грн., що покрило часткове утримання клієнтів та оплату послуг фахівців, а у 2019 році – 428 тис. грн., що частково покрило тільки оплату послуг фахівців. Повне річне утримання 1110086 грн.

Звертаємо Вашу увагу на те, що діяльність УФГЗ має соціальну спрямованість, направлена на захист прав та інтересів постраждалих від насильства, надання послуг незаможним верствам населення, запобігання та реагування на факти домашнього насильства та гендерно зумовленої дискримінації. УФГЗ є партнером Київської міської влади у вирішенні актуальних питань сьогодення, про що було зазначено вище.

В той же час, УФГЗ як громадська організація невзмозі за власні ресурси забезпечувати сталість та підтримку таких необхідних послуг для м. Києва. На сьогодні є надзвичайно актуальним створення можливостей для розвитку замовлення таких послуг у громадських організацій та розвиток мережі соціальних послуг для постраждалих від домашнього насильства.

За останні два роки в Україні змінені підходи до вирішення питань запобігання та протидії домашньому насильству. Прийняття 07 січня 2018 року Закону України „Про запобігання та протидію домашньому насильству" започаткувало розбудову комплексного підходу до вирішення питань запобігання та протидії домашньому насильству, надання допомоги і захисту постраждалим особам, приділяється особлива увага розвитку спеціалізованих послуг для постраждалих від домашнього насильства, мережі притулків та денних центрів для постраждалих від домашнього насильства, а також інших спеціалізованих служб, зокрема, мобільних бригад соціально-психологічної допомоги.

Зважаючи на вищезазначене, шановний Віталію Володимировичу, звертаємось до Вас з проханням підтримати сталість спеціалізованих послуг для постраждалих від домашнього насильства жінок, молодих матерів груп високого ризику відмови від новонародженої дитини, які надає УФГЗ, та посприяти включенню фінансування цих послуг в повному об'ємі до міських цільових програм **«Соціальне партнерство» на 2019-2021 роки»** та **«Діти. Сім'я. Столиця на 2019 - 2021 роки»**. Розрахунки бюджетів на 2020 рік додаються.

З повагою
Директор виконавчий **Галина Скіпальська**

Галина Скіпальська, тел. 050 519 18 85

Загальний кошторис витрат для забезпечення функціонування Денного центру "Право на здоров'я" на 12 місяців 2020 року

I	**Оплата послуг фахівців Денного центру "Право на здоров'я"**	
	оклади (включає оплату послуг фахівців + 18 % ПДФО+1,5 % військового збору), грн.	1 059 840,00
	Всього (включає оклади фахівців + ЄСВ 22 %)	**1293004,80**
II	**Витратні матеріали (включаючи продукти та мотиваційні набори для клієнтів, канцтовари, матеріали для майстер-класів та інше)**	
	Всього	**138408,00**
	Разом:	**1431412,80**

Оплата послуг фахівців Денного центру "Право на здоров'я" на рік

№	посада	оклад на місяць (оплата послуг фахівця + 18 % ПДФО+1,5 % військового збору), грн.	Всього на 12 місяців 2020 року	оклад на місяць + ЄСВ 22 %)	Всього на 12 місяців 2020 року
1.	менеджер	23 000,00	276 000,00	28 060,00	336720,00
2.	соц. працівник	10 350,00	124 200,00	12 627,00	151524,00
3.	психолог	9 545,00	114 540,00	11 644,90	139738,80
4.	юрист	9 545,00	114 540,00	11 644,90	139738,80
5.	аутріч соц.пр.	9 545,00	114 540,00	11 644,90	139738,80
6.	аутріч соц.пр.	9 545,00	114 540,00	11 644,90	139738,80
7.	психолог	9 545,00	114 540,00	11 644,90	139738,80
8.	соц. працівник	7 245,00	86 940,00	8 838,90	106066,80
	Всього	**88 320,00**	**1 059 840,00**	**107 750,40**	**1293004,80**

Витрати на діяльність Денного центру "Право на здоров'я" на 2020 рік (включаючи продукти та мотиваційні набори для клієнтів, канцтовари, матеріали для майстер-класів та інше)

стаття витрат	вартість, грн.	кількість (разів/місяців)	од. вим.	сума, грн.
Продукти (у т.ч. дитяче харчування)	3700	6	разів	22200,00
Мотиваційні подарунки	2000	6	разів	12000,00
Засоби гігієни (у т.ч. дитячі підгузки)	750	4	разів	3000,00
Питна вода	165	12	разів	1980,00
Швидкі тести ВІЛ,гепатити, ІПСШ	8000	3	разів	24000,00
Медичні препарати	4000	1	разів	4000,00
Матеріали для майстер-класів	1000	4	разів	4000,00
Витрати на квитки ЖД для клієнтів	500	3	разів	1500,00
Паливо для забезпечення виїздів аутріч соц. працівників	3000	12	місяців	36000,00
Проїзні квитки для працівників та клієнтів	1340	12	місяців	16080,00
Оплата зв'язку CDMA	89	12	місяців	1068,00
Оплата мобільного зв'язку	115	12	місяців	1380,00
Канцтовари	1750	4	разів	7000,00
Заправка картриджу	200	6	разів	1200,00
Побутова хімія	250	12	разів	3000,00
Разом				**138408,00**

Загальний кошторис витрат для забезпечення функціонування Соціальної квартири на 12 місяців 2020 року

I	**Оплата послуг фахівців Соціальної квартири**	
	оплата послуг фахівців на 12 місяців (включає оплату послуг фахівців + 18 % ПДФО+1,5 % військового збору), грн.	717 120,00
	оплата послуг фахівців на 12 місяців + ЄСВ 22 %	**874886,40**
II	**Витрати на утримання Соціальної квартири та клієнтів**	
	Витрати на утримання	**235200,00**
	Разом :	**1110086,40**

Оплата послуг фахівців Соціальної квартири на рік

№	посада	оклад (оплата послуг фахівця + 18 % ПДФО+1,5 % військового збору), розрахунок на місяць	Всього на 12 місяців 2020 року	оклад + ЄСВ 22 %, розрахунок на місяць	Всього на 12 місяців 2020 року
1.	4 чергові соц. працівники	28 800,00	345 600,00	35 136,00	421632,00
2.	Старший соціальний працівник	10 800,00	129 600,00	13 176,00	158112,00
3.	керівник/менеджер	20 160,00	241 920,00	24 595,20	295142,40
	Всього	**59 760,00**	**717 120,00**	**72 907,20**	**874886,40**

Кошторис Соціальної квартири на 2020 рік

№	Стаття витрат	вартість, грн	кількість	Сумма витрат на рік
1	**Комунальні платежі**			**75 960,00**
	Електроенергія	1200,00	12	14 400,00
	Телекомунікаційні послуги (телефон, інтернет, телебачення)	530,00	12	6 360,00
	Опалення, утримання будинку, ГВП.	3600,00	12	43 200,00
	Водопостачання	650,00	12	7 800,00
	Охорона	350,00	12	4 200,00
2.	**Продукти харчування для клієнтів**			**110040,00**
	Продукти харчування	6000,00	12	72000,00
	Дитяче харчування (сухі молочні суміші)	2520,00	12	30240,00
	Питна вода	650,00	12	7800,00
4.	**Побутова хімія**	**1000,00**	**12**	**12000,00**
5.	**Засоби гігієни (у т.ч. підгузки для дітей)**	**2200,00**	**12**	**26400,00**
6.	**Медикаменти**	**200,00**	**12**	**2400,00**
7.	**Канцтовари**	**200,00**	**12**	**2400,00**
8.	**Ремонт дрібний (меблів, побутової техніки, тощо)**	**300,00**	**12**	**3600,00**
9.	**Матеріали для проведення Арт-терапевтичних занять, майстер-класів**	**200,00**	**12**	**2400,00**
Всього				**235 200**

11.

Київська міська рада
30.08.2019 № **08/19840**

ДЕПУТАТ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"30" серпня 2019 р. № 08/279/08/037-1513

Голові постійної комісії
Київської міської ради з питань
охорони здоров'я та соціального захисту
Київської міської ради
Гелевею О.І.
Адреса: 01044, м. Київ,
вул. Хрещатик,36

ДЕПУТАТСЬКЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний Олеже Івановичу!

Як депутат Київської міської ради VIII скликання та секретар Постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту звертаюсь до Вас з питанням стосовно проведення медичних оглядів медичного персоналу закладів охорони здоров'я та педагогічного персоналу медичних навчальних закладів.

Керуючись Законом України «Про статус депутатів місцевих рад» та Регламентом Київради,

ПРОШУ:

1. Включити у порядок денний найближчого засідання постійної комісії питання щодо стану проведення медичних оглядів персоналу закладів охорони здоров'я та педагогічного персоналу медичних навчальних закладів міста Києва.

Прошу надати відповідь за адресою: 01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, а також на електронну адресу: 09302228281@gmail.com, у встановлений законодавством України строк.

З повагою,

депутат Київської міської ради,
член депутатської групи
«Київська команда» Ю.М. Лобан

ДЕПУТАТ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

12

"30" серпня 2019 р. № 08/279/08/037-1512

Голові постійної комісії
Київської міської ради з питань
охорони здоров'я та соціального захисту
Київської міської ради
Гелевею О.І.
Адреса: 01044, м. Київ,
вул. Хрещатик,36

ДЕПУТАТСЬКЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний Олеже Івановичу!

Як депутат Київської міської ради VIII скликання та секретар Постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту звертаюсь до Вас з питанням стосовно спалаху захворювань на кір в місті Києві.

Як відомо, в Україні росте кількість хворих на кір. Спалах хвороби вже забрав багато життів та, враховуючи початок навчального року у навчальних закладах столиці, під загрозою здоров'я учнів шкіл, дитячих садків та вищих навчальних закладів.

З огляду на вищевикладене, керуючись Законом України «Про статус депутатів місцевих рад» та Регламентом Київради,

ПРОШУ:

1. Включити у порядок денний найближчого засідання постійної комісії питання щодо заслуховування звіту директора Департаменту охорони здоров'я стосовно кількості щеплених від кору осіб серед дорослого та дитячого населення міста Києва.

Прошу надати відповідь за адресою: 01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, а також на електронну адресу: 09302228281@gmail.com, у встановлений законодавством України строк.

Київська міська рада
30.08.2019 № 08/19839

З повагою,

депутат Київської міської ради,
член депутатської групи
«Київська команда»

Ю.М. Лобан

08/231-3244/ПР
29.10.2019

13.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IX сесія VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

ПРОЕКТ

Про передачу в оренду без проведення конкурсу нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва

Відповідно до статей 760-763 Цивільного кодексу України, частини п'ятої статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 5 та 9 Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Положення про оренду комунального майна територіальної громади м. Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради 21.04.2015 № 415/1280 (у редакції рішення Київської міської ради від 06.12.2018 № 253/6304) з метою забезпечення ефективного використання нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Передати в оренду без проведення конкурсу нежитлові приміщення комунальної власності територіальної громади міста Києва згідно з додатком.

2. Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) укласти в установленому порядку договір оренди нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва згідно з пунктом 1 цього рішення.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань власності.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

Подання:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації — В. Слончак

Директор Департаменту комунальної власності м. Києва — А. Гудзь

Начальник юридичного управління Департаменту комунальної власності м. Києва — В.Комарницький

Погоджено:

Перший заступник голови Київської міської державної адміністрації — М. Поворозник

В.о. Керівник апарату виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) — Д. Загуменний

Заступник керівника апарату - начальник юридичного управління — Л. Верес

Голова постійної комісії Київської міської ради з питань власності — Л. Антонєнко

Секретар постійної комісії Київської міської ради з питань власності — С. Артеменко

Голова постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту — Г. Гелевей

Секретар постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту — Ю. Любан

Начальник Управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — Г. Гаршина

Додаток
до рішення
Київської міської ради
_____№ _____

Нежитлові приміщення комунальної власності територіальної громади міста Києва,
які передаються в оренду без проведення конкурсу

№ п/п	Повна назва орендаря, його форма власності та форма фінансування	Адреса та характеристика об'єкта нерухомості	Призначення, характеристика об'єкта оренди та орендована площа, кв.м	Орендна ставка	Строк, на який укладається договір оренди:
ОРЕНДОДАВЕЦЬ - ДЕПАРТАМЕНТ КОМУНАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ М.КИЄВА ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)					
БАЛАНСОУТРИМУВАЧ – КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КИЇВЖИТЛОСПЕЦЕКСПЛУАТАЦІЯ»					
1.	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВОЇН АТО» Форма власності - приватна Ідентифікаційний код 40838647	ШОТА РУСТАВЕЛІ, 38 ЛІТ.В Печерський район, Нежилий будинок, Загальна площа 456,60 кв.м	РОЗМІЩЕННЯ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ, ЯКА ЗДІЙСНЮЄ БЕЗКОШТОВНУ ПСИХОЛОГІЧНУ, СОЦІАЛЬНУ ДОПОМОГУ, РЕАБІЛІТАЦІЮ ТА АДАПТАЦІЮ ОСІБ-УЧАСНИКІВ АТО НА ПЛОЩІ, ЩО НЕ ВИКОРИСТОВУЄТЬСЯ ДЛЯ ПРОВАДЖЕННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ -150,00 кв.м -278,50 кв.м Загальна площа 428,50 кв.м.	1грн на рік 6%	2 роки 364 дні.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради
«Про передачу в оренду без проведення конкурсу нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення.

До компетенції Київської міської ради належить здійснення повноважень територіальної громади міста Києва щодо володіння, користування та розпорядження об'єктами права комунальної власності, в тому числі передача об'єктів права комунальної власності в оренду юридичним особам.

Департаментом комунальної власності м. Києва опрацьовано передбачений пунктом 11.2 Положення про оренду комунального майна територіальної громади міста Києва, затвердженим рішенням Київської міської ради 21.04.2015 № 415/1280 (у редакції рішення Київської міської ради від 06.12.2018 № 253/6304), пакет документів громадської організації «Воїн АТО», наданий для розгляду питання про надання в оренду нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва. Зазначений заявник відповідає вимогам, визначеним у абзаці четвертому частини четвертої статті 9 Закону України «Про оренду державного та комунального майна», і може отримати в орендне користування майно територіальної громади міста Києва без проведення конкурсу та після прийняття відповідного рішення Київської міської ради укласти договір оренди відповідно до підпункту 11.6 пункту 11 Положення про оренду комунального майна територіальної громади міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280 (у редакції рішення Київської міської ради від 06.12.2018 № 253/6304) та відповідає кваліфікаційним критеріям, передбаченими пунктом 7.3. Положення.

Враховуючи наведене, підготовлено проект рішення Київської міської ради про передачу в оренду без проведення конкурсу громадській організації «Воїн АТО» нежитлових приміщень у будинку № 38 літ. В на вул. Шота Руставелі, загальною площею 428,50 кв. м та про укладання Департаментом комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідного договору оренди.

Керівником громадської організації «Воїн АТО» (ідентифікаційний код 40838647) та уповноваженим представляти юридичну особу, має вчиняти дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори та дані про наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи є Талалай Олександр Володимирович відповідно до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних-підприємців та громадських формувань (станом на 30.07.2019).

Засновники (учасники) юридичної особи є фізичні особи – члени організації.

Місцезнаходження юридичної особи: 07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, вулиця Князя Святослава, будинок 174.

2. Мета і шляхи її досягнення.

Даний проект підготовлений з метою забезпечення ефективного використання нерухомого майна територіальної громади міста Києва та забезпечення приміщеннями громадську організацію для проведення занять по фізичній реабілітації учасників АТО та інвалідів війни.

3. Правові аспекти.

Проект рішення розроблений відповідно до статей 760-763 Цивільного кодексу України, частини п'ятої статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 5 та 9 Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Положення про оренду комунального майна територіальної громади міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280 (у редакції рішення Київської міської ради від 06.12.2018 № 253/6304).

Згідно з пунктом 1 проекту рішення пропонується передати в оренду без проведення конкурсу нежитлові приміщення комунальної власності територіальної громади міста Києва.

Згідно з пунктом 2 доручається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) укласти в установленому порядку договір оренди нежитлових приміщень, переданих в оренду згідно з пунктом 1.

4. Фінансово – економічне обґрунтування.

Прийняття та реалізація даного рішення не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

5. Прогноз результатів.

Прийняття та реалізація даного проекту рішення дозволить укласти договір оренди з громадською організацією «Воїн АТО».

Доповідач на пленарному засіданні Київської міської ради – директор Департаменту комунальної власності м. Києва Гудзь Андрій Анатолійович.

Особа, відповідальна за супроводження проекту рішення – головний спеціаліст відділу використання майна Департаменту комунальної власності м. Києва Демірська Ірина Миколаївна, робочий телефон: 202-61-76.

Директор Департаменту
комунальної власності м. Києва Андрій ГУДЗЬ

Відповідність кваліфікаційним критеріям

Висновок про відповідність кваліфікаційним вимогам	Відповідає кваліфікаційним вимогам
Назва організації	ГО "Воїн АТО" (40838647)
Дата звернення до орендодавця	18.01.2019
Дата реєстрації організації	10.10.2019
Чи минуло 15 місяців з дати реєстрації організації до дати зверення?	Так
Інформація оприлюднена на сайті	https://voinato.com.ua/
Інформація про громадську, благодійну, релігійну організації яка оприлюднена на її веб-сайті (сторінці у соціальних мережах)	
Статут організації	Так
Баланс організації за минулий рік	Так
Звіт про використання доходів (прибутків) неприбуткової організації за минулий рік	Так
Інформація про суми членських, благодійних і інших внесків, залучених організацією за останній звітний рік з метою фінансування її статутної діяльності	Так
Інформація про майнову базу організації, зокрема, про приміщення, в яких організація здійснює свою діяльність станом на дату звернення, із зазначенням правових підстав використання відповідного майна*	Так
Інформація про громадські, благодійні й інші заходи, проведені за участі організації за напрямками її статутної діяльності, який містить:	
Опис заходу	Так
Дата і місце його проведення	Так
Фотозвіт про громадські, благодійні й інші заходи, проведені за участі організації за напрямками її статутної діяльності у минулому році	Так
Інформація про громадські, благодійні й інші заходи, які планується провести за участі організації за напрямками її статутної діяльності протягом наступних 12 місяців після дати звернення	Так
Біографічна довідка щодо кожного з членів керівних органів станом на дату звіту, що включає**	

Керівник	Прізвище, ім'я і по-батькові	Дата народження	Інформація про освіту	Інформація про місце роботи станом на дату звіту***	Інформація про місце роботи за попередні 10 років (не зазначається щодо стажу, який особа мала до досягнення 23 років.****)	Інформація про членство в інших громадських, благодійних, релігійних організаціях (якщо особа не має членства в інших організаціях, на сайті має бути зазначено: 'членства в інших організаціях немає')
Талалай О.В.	Так	Так	Так	Так	Так	Так

Примітки

*Якщо організація не має іншого приміщення, крім комунального, на сайті зазначається «Організація для цілей своєї діяльності орендує лише приміщення комунальної власності за ставкою [---] грн. в місяць (або 1 гривня на рік) відповідно до договору оренди від [--]»

** Додайте більше колонок, якщо організація має більше ніж 5 членів керівних органів або залиште зайву колонку не заповненою, якщо організація має менше 5-ти членів керівних органів

***Може бути зазначено, що відповідна керівна посада в організації є виключним місцем роботи особи. Якщо робота в організації не є основним місцем роботи особи, має бути оприлюднена інформація про основне місце роботи

****Наприклад, якщо у 2018 році особі виповнилось 30 років, зазначається інформація про стаж між 2011 і 2018 роками. Стаж за 2008-2010 роки не розкривається і це не є порушенням вимог про розкриття інформації. Якщо протягом певного часу особа не мала жодного місця роботи, у звіті зазначається: «особа не мала жодного місця роботи протягом ---- часу»

Департамент комунальної
власності м. Києва
(орендодавець)

ЗАЯВА ПРО ОРЕНДУ

Прошу надати в оренду комунальне майно територіальної громади міста Києва без проведення конкурсу

ЗАЯВНИК

Організаційна форма та повна назва
(заповнюється згідно із свідоцтвом про державну реєстрацію)
Громадська організація «Воїн АТО»

Ідентифікаційний код

4	0	8	3	8	6	4	7		

Форма власності приватна
(комунальна, державна, приватна)

Юридична адреса:
07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, вул. Князя Святослава, будинок 174

Контактний телефон
роб.
моб. 0674420962

ОБ'ЄКТ

Адреса:
м. Київ, вул. Шота Руставелі, буд. 38 літер В

район:
Печерський

площа 428,50 **кв.м**

Пропозиція щодо цільового використання:
для здійснення безкоштовної психологічної, соціальної допомоги, реабілітації та адаптації осіб – учасників АТО

Поверх	Площа, кв.м	Цільове використання

Термін оренди 2 роки 364 дні

Керівник Талалай О. В.
(П. І. П)
(М.П.)
(підпис)

Україна
Всеукраїнська громадська організація "ВОЇН АТО"
Ідентифікаційний код 40838647
м. Київ

ДЕПАРТАМЕНТ КОМУНАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ м.КИЄВА
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
Вхідний № 062/1276
Від «18» 01 2019 р.

КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
"КИЇВЖИТЛОСПЕЦЕКСПЛУАТАЦІЯ"

01001, м.Київ-01, вул.Володимирська, 51-А, тел.: (044) 234-23-24, ф.234-89-45,
E-mail: info@kgse.gov.ua код ЄДРПОУ 03366500

25.10.18 №062/15/1/13- 5947

на № _____ від _____

Департамент комунальної
власності м.Києва

Д О В І Д К А
про нежилі приміщення у будинку №38 літер В
на вул.Ш.Руставелі

Згідно з рішенням Київської міської ради від 23.02.2017 №946/1950 «Про повернення приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва із сфери управління державних установ і організацій» нежилі приміщення у будинку №38 літер В на вул.Ш.Руставелі прийнято на баланс підприємства за актом приймання-передачі основних засобів (форма ОЗ – 1) від 31.05.2018 №б/н.

Станом на 23.10.2018 загальна площа нежилих приміщень у будинку, що перебувають на балансі КП «Київжитлоспецексплуатація» складає 428,5кв.м (у т.ч. вільні - 428,5кв.м - за зверненням Громадської організації «Воїн АТО».).

Заступника начальника В.Мусієнко

Грищенко
Пригара 235-45-92

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
"Воїн АТО"
Ідентифікаційний код юридичної особи 40838647
04210, м.Київ, пл.Дружби Народів 8, оф 112
тел: +380674420962 e-mail: voinato@i.ua

Громадська організація «Воїн АТО» є організацією, метою якої є привернення уваги до проблем учасників бойових дій, учасників та інвалідів АТО, сімей загиблих. Використання наявних можливостей у забезпеченні захисту їх прав в наданні оздоровчої, медичної, освітньої, психологічної, моральної, матеріальної та іншої допомоги; сприяння розробленню рішень органами законодавчої та виконавчої влади.

Якщо в державі є знецінення зробленого учасниками АТО та зневага до них, тобто тих людей, що за покликом Батьківщини за єдність України ризикували своїм життям, то це призводить до негативних наслідків з проблемами алкоголізму, наркоманії, насильства, злочинності.

Одним з основних напрямків діяльності ГО «Воїн АТО» є допомога ветеранам АТО в отриманні повноцінного лікування та реабілітації, відпочинку разом із сім`ями, а також залучення ветеранів АТО до різних спортивних та творчих заходів (футбол, змагання на байдарках, турніри з карате, участь у виставах та кінематографі тощо).

У співпраці із ГО «Всеукраїнський союз ветеранів АТО» відкрита безкоштовна юридична консультація, яка вже протягом трьох років надає допомогу не тільки членам нашої організації, але й іншим організаціям та громадянам, які звертаються за допомогою та підтримкою.

В планах на майбутнє – відкриття спортивно-реабілітаційного комплексу для ветеранів АТО та їх сімей, на платформі якого будуть проводитися підготовка до протезування та реабілітація після встановлення протезів кінцівок. На зазначені цілі необхідне приміщення площею від 400 до 500 кв.м.

При необхідній консолідації зусиль держави, органів місцевого самоврядування, недержавних громадських організацій та небайдужих людей, ветерани стають опорою, на якій будується стабільність та добробут країни.

Громадська організація відповідає встановленим кваліфікаційним критеріям згідно з пунктом 1.1. рішення Київської міської ради від 08 лютого 2018 року № 21/4085 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 21 квітня 2015 року № 415/1280 «Про затвердження Положення про оренду майна територіальної громади міста Києва».

Ознайомитись з діяльністю Громадської організації «Воїн АТО» можна на сайті www.voinato.com.ua або за телефоном: 0674420962.

З повагою

Голова ГО «Воїн АТО» О. В. Талалай

"ЗАТВЕРДЖЕНО"
Загальними зборами
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«ВОЇН АТО»
Протокол №2 від 25.01.2017 р.

СТАТУТ
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«ВОЇН АТО»

(код ЄДРПОУ 40838647)

Київ - 2017 р.

Розділ 1. Загальні положення.

1.1. ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВОЇН АТО» (далі за текстом: Організація) – **створена** за рішенням Установчих зборів засновників Організації **у відповідності до** Конституції України та **Закону України «Про громадські об'єднання»** а також, актів законодавства, прийнятих відповідно до нього.

1.2. Організація є добровільним громадським об'єднанням, заснованим на індивідуальному членстві, створеним на основі єдності інтересів для спільної реалізації мети діяльності Організації, визначеної цим статутом.

1.3. Організація створена і діє на основі добровільності, рівноправності її членів, самоврядування, законності та гласності. Організація вільна у виборі напрямків своєї діяльності.

1.4. Організація створена на невизначений термін.

1.5. Повне найменування організації: українською мовою - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВОЇН АТО». Скорочене найменування українською мовою - ГО «ВОЇН АТО».

Повне найменування російською мовою – ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВОИН АТО». Скорочене найменування російською мовою – ГО «ВОИН АТО».

Повне найменування організації англійською мовою - «WARRIOR ATO».

1.6. Діяльність Організації має суспільний характер, що не суперечить її взаємодії з органами державної влади, тісного контакту з іншими громадськими організаціями, рухами, фондами та окремими громадянами.

1.7. Організація набуває статусу юридичної особи з моменту держаної реєстрації.

1.8. Організація має круглу печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням, емблему, прапор, що зареєстровані у встановленому законом порядку, а також розрахунковий рахунок, інші рахунки в банках та інші ознаки, що визначені для юридичних осіб чинним законодавством.

1.9.Організація не відповідає за зобов'язаннями своїх членів, а його члени не відповідають за зобов'язаннями Організації, за винятком випадків, коли вони беруть на себе такі зобов'язання.

1.10.Організація є непідприємницьким товариством. Розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів Організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб, заборонений.

1.11.Місцезнаходження Організації : 07353, Київська обл., Вишгородський район, с. Старі Петрівці, вулиця Князя Святослава, будинок 174.

Розділ 2. Мета (цілі) та напрями діяльності.

2.1. Основна мета Організації - здійснення та захист прав і свобод, задоволення суспільних, зокрема економічних, соціальних, політичних, культурних, екологічних, та інших інтересів громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій (далі - АТО) або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань (далі - військовослужбовцям) та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких.

2.2. Основними завданнями Організації є:

- сприяння прийняттю демократичних законодавчих актів України щодо соціального захисту громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких, підвищення їх соціальної активності;
- участь у громадсько-політичній діяльності, проведення масових заходів (зборів, мітингів, демонстрацій, тощо);
- сприяння органам влади, місцевого самоврядування у розвитку ефективної соціальної політики стосовно громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких, вдосконаленні системи соціального захисту населення, проведенні для цього демократичних, прогресивних реформ у політичній, економічній, соціальній та інших сферах життя суспільства;
- сприяння у створенні системи, що забезпечує лікування, зміцнення фізичного та морально-психологічного стану членів Організації і громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких, підвищення їх соціальної активності;

- сприяння наданню всебічної моральної та матеріальної підтримки членам Організації та громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких;
- сприяння впровадженню принципів ділового співробітництва між членами Організації;
- участь в установленому порядку в організації виховання у молоді та підлітків високих морально - етичних якостей, патріотизму, готовності до захисту України;
- сприяння розшуку військовополонених і тих, хто безвісті пропав;
- здійснення гуманітарних зв'язків з організаціями ветеранів війни, АТО та іноземних держав;
- сприяння мирному врегулюванню конфліктів, розповсюдженню міжнародного гуманітарного права;
- створення установ та організації, заснування підприємств та засобів масової інформації, необхідних для виконання статутних завдань, та сприяння у їх діяльності;
- проведення систематичних заходів щодо захисту прав та інтересів своїх членів в досягненні поставленої мети;
- створення умов для всебічної реалізації членами Організації, своїх інтересів, здібностей, прав та свобод на засадах загальнолюдських цінностей;
- надання матеріальної допомоги військовослужбовцям, що є учасниками бойових дій чи такими, що брали участь у проведені АТО, а також членам їх сімей;
- належне забезпечення військовослужбовців, що перебувають в зоні бойових дій чи проведення АТО чи готуються до відправлення у вказані райони, нелетальним військовим спорядженням, засобами захисту, одягом, необхідними продовольчими та непродовольчими товарами.
- надання якісної медичної та психологічної допомоги громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких;
- фізична, психологічна реабілітація та адаптація військовослужбовців, які перебували або перебувають в районах ведення бойових дій чи проведення АТО;

• проведення роботи по залученню іноземних спонсорів, фізичних та юридичних осіб для надання ними благодійної допомоги громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких;

• підтримка волонтерської діяльності;

• організація благодійних концертів, зборів учасників АТО (бойових дій), зустрічей з членами сімей учасників АТО (бойових дій), членами сімей загиблих у ході проведення АТО військовослужбовців, мітингів, демонстрацій та інших публічних;

• фінансування лікування громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких, у вітчизняних та закордонних лікувальних закладах тощо;

• участь в організації оздоровчих заходів для громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких;

• сприяння обороноздатності та мобілізаційній готовності країни, захисту населення у надзвичайних ситуаціях мирного і воєнного стану;

• інша діяльність, що сприяє втіленню мети Організації та не суперечить чинному законодавству.

2.3. Для здійснення своєї мети (цілей) Організація має право:

- вільно поширювати інформацію про свою діяльність, пропагувати свою мету (цілі);

- звертатися у порядку, визначеному законом, до органів державної влади, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, їх посадових і службових осіб з пропозиціями (зауваженнями), заявами (клопотаннями), скаргами;

- одержувати у порядку, визначеному законом, публічну інформацію, що знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації;

- брати участь у порядку, визначеному законодавством, у розробленні проектів нормативно-правових актів, що видаються органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування і стосуються сфери діяльності громадського об'єднання та важливих питань державного і суспільного життя;

- надавати членам Організації, громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій (далі - АТО) або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань (далі - військовослужбовцям) та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких, матеріальну допомогу для вирішення побутових, житлових та інших проблем, у тому числі матеріальну допомогу для придбання (будівництва) житла;

- здійснювати не заборонену законом діяльність, яка необхідна для вирішення статутних завдань Організації та не має на меті отримання прибутку;

- проводити мирні зібрання;

- здійснювати інші права, не заборонені законом.

- бути учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові і немайнові права відповідно до законодавства;

- здійснювати відповідно до закону підприємницьку діяльність безпосередньо, якщо це передбачено статутом громадського об'єднання, або через створені в порядку, передбаченому законом, юридичні особи (товариства, підприємства), якщо така діяльність відповідає меті (цілям) громадського об'єднання та сприяє її досягненню;

- засновувати з метою досягнення своєї статутної мети (цілей) засоби масової інформації;

- брати участь у здійсненні державної регуляторної політики відповідно до Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»;

- брати участь у порядку, визначеному законодавством, у роботі консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів, що утворюються органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування для проведення консультацій з громадськими об'єднаннями та підготовки рекомендацій з питань, що стосуються сфери їхньої діяльності.

- організація та створена нею юридична особа (товариство, підприємство) може бути виконавцем державного замовлення відповідно до закону;

- має право володіти, користуватися і розпоряджатися коштами та іншим майном, яке відповідно до закону передане такому громадському об'єднанню

його членами (учасниками) або державою, набуте як членські внески, пожертвуване громадянами, підприємствами, установами та організаціями, набуте в результаті підприємницької діяльності такого об'єднання, підприємницької діяльності створених ним юридичних осіб (товариств, підприємств), а також майном, придбаним за рахунок власних коштів, тимчасово наданим у користування (крім розпорядження) чи на інших підставах, не заборонених законом.

2.4. Для здійснення мети та статутних завдань Організація у встановленому чинним законодавством порядку здійснює наступну діяльність:

- пропагує свої ідеї, мету та завдання Організації, популяризує свою назву та символіку, поширює у будь-який законний спосіб інформацію про свою роботу та предмет своєї діяльності;
- представляє і захищає свої законні інтереси та законні інтереси своїх членів у органах державної влади та місцевого самоврядування, судах, правоохоронних органах, на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності та підпорядкування;
- співпрацює з іншими, в тому числі іноземними та міжнародними громадськими організаціями, підтримує професійні зв'язки, обмін досвідом та інформацією;
- проводить конференції, семінари, конгреси, круглі столи, прес-конференції, форуми, збори, громадські слухання, лекції, симпозіуми, з'їзди, соціально-культурні та інші публічні заходи, що спрямовані на задоволення потреб та інтересів членів Організації;
- проводить мирні зібрання;
- засновує засоби масової інформації;
- звертається у порядку, визначеному законом, до органів державної влади, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, їх посадових і службових осіб з пропозиціями (зауваженнями), заявами (клопотаннями), скаргами; подає запити і отримувати інформацію від органів державної влади та місцевого самоврядування, установ, підприємств, організацій, їх посадових осіб;
- бере участь у порядку, визначеному законодавством, у роботі консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів, що утворюються органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування для проведення консультацій з громадськими об'єднаннями та підготовки рекомендацій з питань, що стосуються сфери діяльності Організації.
- бере участь у порядку, визначеному законодавством, у розробленні проектів нормативно-правових актів, що видаються органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування і стосуються сфери діяльності організації та важливих питань державного і суспільного життя;

- на добровільних засадах може засновувати або вступати в спілки, укладати з іншими громадськими організаціями угоди про співробітництво і взаємодопомогу, які сприяють виконанню статутних завдань Організації та не суперечать цьому Статуту;
- бере участь в організації і фінансуванні спільних програм і проектів з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, організаціями та установами, міжнародними організаціями, учбовими закладами тощо;
- здійснює в порядку, передбаченому чинним законодавством, необхідну господарську діяльність шляхом створення установ та організацій зі статусом юридичної особи, може засновувати підприємства для виконання статутних завдань Організації;
- надає юридичні консультації, проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу, правову пропаганду серед населення України, виконує програми і здійснює заходи, спрямовані на здійснення та захист прав і свобод, задоволення суспільних, зокрема економічних, соціальних, політичних, культурних, екологічних, та інших інтересів громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких;
- організовує мережу громадських навчальних та консультативних пунктів з залученням різних фахівців з метою підвищення правових знань та правової культури серед своїх членів та громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме: військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких;
- здійснює інформування, консультування, проводить роз'яснювальну роботу з правових питань серед членів Організації;
- сприяє реалізації рішень органів законодавчої та виконавчої влади з питань працевлаштування, забезпечення житлом, вирішення побутових та інших проблем членів Організації;
- самостійно, чи у взаємодії з місцевими органами влади, іншими юридичними особами створює підприємства з метою працевлаштування, соціально-психологічної та медичної реабілітації членів Організації та громадян України, що є учасниками бойових дій чи антитерористичних операцій або є постраждалими в ході їх проведення, а саме:

військовослужбовцям Збройних Сил України, військовозобов'язаним, працівникам правоохоронних органів, учасникам добровольчих законних військових формувань та членам їх сімей, а також іншим громадянам, які внаслідок проведення бойових дій чи АТО, зазнали шкоди здоров'ю, пошкодження або знищення власного майна, втратили рідних чи близьких;

- організовує та здійснює взаємовигідне гуманітарне співробітництво з ветеранськими спілками іноземних держав, здійснює інші міжнародні зв'язки у всіх формах, не заборонених чинним законодавством;
- приймає участь у проведенні заходів з увічнення пам'яті учасників бойових дій у зоні проведення АТО;
- сприяє оздоровленню та лікуванню членів Організації в Україні і за кордоном;
- надає членам Організації, членам сімей загиблих матеріальну допомогу для вирішення побутових, житлових та інших проблем, у тому числі матеріальну допомогу для придбання (будівництва) житла, лікування, оздоровлення тощо;
- у відповідності до рішень прийнятих керівними органами Організації здійснює свою діяльність в інших формах не заборонених законодавством України.

Розділ 3. Основні принципи діяльності Організації

3.1. Діяльність Організації базується на принципах:

- поваги до особистої думки і гідності кожного члена організації;
- колективності у роботі організації та її органів в поєднанні з особистою відповідальністю кожного члена за виконання своїх обов'язків та доручень;
- виборності всіх керівних органів Організації;
- періодичної звітності виборних органів перед членами Організації та вищестоящими органами;
- відкритості, гласності, прозорості;
- свободи дискусій в поєднанні з суворою статутною дисципліною і підпорядкованістю меншості прийнятим рішенням;
- обов'язковості виконання рішень вищестоящих органів для нижчестоящих.

3.2.Діяльність Організації здійснюється на основі Плану (програми) роботи Організації, який затверджується Правлінням Організації терміном на один рік. Інформація про хід виконання Плану (програми) роботи та результати діяльності Організації за необхідності висвітлюється в засобах масової інформації.

Розділ 4. Порядок набуття та припинення членства в Організації

4.1. Умови і порядок прийому в члени Організації, припинення членства тощо, визначаються цим Статутом.

4.2. Членами Організації можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які досягли 18-річного віку та активно сприяють виконанню статутних завдань Організації. які поділяють цілі та завдання Організації, визнають та виконують положення цього Статуту, а також своєчасно і повністю сплачують членські внески.

4.3. Прийом до членів Організації здійснюється на підставі заяви поданої до Правління Організації.

4.4. Рішення про прийом до Організації або про відмову приймається Правлінням Організації у місячний термін з моменту подачі заяви.

4.5. Рішення про відмову у прийомі до Організації може бути переглянуте Загальними зборами Організації.

4.6. Розмір та порядок сплати вступних та членських внесків визначається Положенням про членські внески, що затверджується Загальними зборами Організації.

4.7. Членство в Організації припиняється у випадках:

- добровільного припинення членства в Організації;
- виключення з членів Організації;
- автоматичного припинення членства в Організації.

4.8. Добровільне припинення членства в Організації здійснюється шляхом подання письмової заяви Правлінню Організації. Рішення Правління Організації у випадку добровільного припинення членства не вимагається. Датою припинення членства є дата подачі заяви.

4.9. Члена Організації може бути виключено з Організації рішенням Правління за наявності однієї з нижче перерахованих підстав:

- невиконання статутних обов'язків, в тому числі порушення Статуту, а також невиконання рішень Правління Організації або порушення правил і норм, прийнятих Загальними зборами Організації або Правлінням Організації, які є обов'язковими для всіх членів Організації;
- порушення обов'язків щодо сплати членських внесків;
- поширення відомостей, що не відповідають дійсності або викладені неправдиво і завдають шкоди інтересам або діловій репутації Організації або її членів;
- недотримання членом Організації стандартів етичної та професійної поведінки, затверджених Загальними зборами Організації.

4.10. Рішення Правління Організації про виключення з числа членів Організації може бути переглянуте Загальними зборами Організації.

4.11. Припинення членства наступає автоматично і не потребує прийняття рішення у наступних випадках:

- виявлення невідповідності вимогам щодо членства в Організації;
- смерті особи.

Розділ 5. Права та обов'язки членів Організації

5.1. Члени Організації мають право:

- безпосередньо брати участь в управлінні Організацією через участь у Загальних зборах Організації;
- обирати та бути обраними до статутних органів Організації;
- брати участь у конференціях, семінарах та інших заходах, що організовуються та проводяться Організацією;
- голосувати при прийнятті рішень на Загальних зборах Організації;
- користуватися послугами та привілеями Організації, а також усіма видами методичної, консультативної та іншої допомоги, яку може надати Організації, на умовах, затверджених Правлінням Організації;
- одержувати методичну та організаційну допомогу у реалізації проектів, схвалених органами Організації;
- вимагати розгляду на Загальних зборах Організації будь-яких питань, що стосуються діяльності Організації;
- обговорювати будь-які питання діяльності Організації, вносити на розгляд Організації пропозиції щодо вдосконалення її діяльності;
- одержувати повну та достовірну інформацію про діяльність Організації;
- публікувати свої наукові праці та наукові статті у виданнях Організації;
- одержувати від Організації допомогу для захисту своїх законних прав та інтересів;
- вийти з Організації в порядку та на умовах, передбачених цим Статутом.

5.2. Члени також можуть мати інші права, передбачені чинним законодавством України, а також рішеннями Загальних зборів Організації.

5.3. Члени Організації зобов'язані:

- дотримуватись вимог цього Статуту, інших внутрішніх документів Організації та виконувати рішення Загальних зборів Організації, Правління Організації та інших органів Організації, які є обов'язковими для членів Організації та відповідають чинному законодавству України;
- своєчасно сплачувати членські внески у розмірі та порядку, встановленому Загальними зборами Організації;
- брати активну участь у досягненні цілей та завдань Організації, всіляко сприяти Організації у його діяльності;
- не допускати дій, що дискредитують Організацію;
- інформувати органи Організації про відомі їм факти, які можуть вплинути на діяльність Організації, а також про факти порушення цього Статуту;
- нести інші обов'язки, передбачені чинним законодавством України, цим Статутом та внутрішніми документами Організації.

5.4. Організація не відповідає по зобов'язаннях своїх членів, як і члени Організації не відповідають по зобов'язаннях Організації.

5.5. Організація відповідає за своїми зобов'язаннями тільки належним їй майном, на яке згідно з чинним законодавством України може бути накладене стягнення.

6. Структура та компетенція органів управління Організації

6. Структура та управління Організацією

6.1. Органами управління і контролю Організації є:
Загальні збори Організації;
Правління Організації;
Голова Правління Організації (Голова Організації);
Виконавчий Директор Організації (далі - Директор);
Ревізійна комісія.

6.2. Загальні збори Організації є вищим статутним органом Організації.

6.3. Чергові Загальні Збори Організації скликаються Правлінням Організації на підставі рішення, прийнятого на минулих Загальних зборах Організації.

6.4. До складу Загальних зборів входять всі члени Організації або їх повноважні представники. Один член Організації має один голос.

6.5. Члени Організації, присутні на Загальних зборах, обирають зі свого складу Голову та Секретаря Загальних Зборів. Секретар загальних Зборів веде протокол Загальних зборів Організації.

6.6. Порядок роботи Загальних зборів Організації.

1) Загальні збори скликаються Правлінням Організації не рідше одного разу в два роки;

2) Позачергові Загальні збори скликаються Головою Правління Організації, Правлінням Організації на вимогу не менше 2/3 членів Організації або Ревізійної комісії.

3) У випадку, якщо Голова Правління Організації не скликає Загальні збори у 30-денний строк після одержання письмової вимоги не менше 2/3 членів Організації, не менше 2/3 членів Організації можуть скликати Загальні збори самостійно.

4) Порядок денний Загальних зборів Організації затверджується Правлінням Організації та повідомляється Головою Правління Організації разом із часом, датою та місцем проведення Загальних зборів письмово всім членам Організації не пізніше як за 10 (десять) днів до дати проведення Загальних зборів Організації.

5) Будь-який Член Організації має право вимагати включення будь-яких питань до порядку денного не пізніше ніж за 3 (три) дні до дати проведення Загальних зборів Організації

6.7. Загальні Збори Організації вважаються правомочними, якщо в них беруть участь не менше 2/3 членів Організації.

6.8.До виключної компетенції Загальних зборів Організації належить:

1) затвердження, внесення змін, та доповнень до Статуту Організації;-

2) визначення основних напрямків, планів діяльності та розвитку Організації;

3) обрання та відкликання Голови Організації (який за посадою є Головою Правління), членів Правління Організації, Ревізійної комісії Організації;

4) розгляд та затвердження звітів про діяльність Правління Організації, Ревізійної комісії Організації;

5) прийняття рішень про утворення підприємств, засновником яких є Організація;

6) прийняття рішення про заснування засобів масової інформації;

7) прийняття рішення про припинення діяльності Організації;

8) реалізація права власності на майно (в .т.ч. об'єкти інтелектуальної власності, нематеріальні активи) та кошти Організації шляхом визначення основних напрямків діяльності Організації та використання майна і коштів в порядку, передбаченому Статутом чи внутрішніми положеннями Організації.

9) покладення окремих функцій щодо господарського управління майном на статутні органи Організації відповідно до Статуту чи внутрішніх положень Організації;

10) будь-які інші питання діяльності Організації, в тому числі віднесені до компетенції інших органів Організації, якщо Загальні збори Організації приймуть відповідне рішення.

6.9. Усі рішення Загальних зборів приймаються шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів присутніх на Загальних зборах членів Організації. Рішення про внесення змін та доповнень до Статуту Організації, відчуження майна Організації на суму, що становить п'ятдесят і більше відсотків майна Організації, про саморозпуск або реорганізацію приймаються кваліфікованою більшістю у ¾ голосів членів Організації, які беруть участь у Загальних Зборах Організації.

Якщо окремі члени Загальних зборів письмово повідомили до початку засідання Загальних зборів про неможливість взяти особисту участь у засіданні, вони мають право голосувати з використанням засобів зв'язку (телефон, електронна пошта, Інтернет тощо) одночасно або до моменту закінчення засідання.

У випадку проведення письмового опитування і голосування за допомогою електронної пошти рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосували у письмовій формі не менше 60% членів Загальних зборів. Члени Загальних зборів зобов'язані письмово підтвердити результати свого голосування або відмову від голосування не пізніше трьох робочих днів з дати надсилання питання.

6.10. Результати проведення Загальних зборів та прийняті ними рішення фіксуються у протоколах Загальних зборів. Протоколи Загальних зборів підписуються Головою Загальних зборів та Секретарем Загальних зборів.

Протоколи мають бути видані для ознайомлення на вимогу будь-якого Члена Організації.

6.11. Постійно діючим керівним органом Організації є Правління. Головою Правління за посадою є Голова Організації. Члени Правління обираються Загальними Зборами з числа членів Організації строком на 3 роки.

6.12 До складу Правління Організації входять:

- Голова Правління Організації;
- Секретар Організації;
- Члени правління Організації.

6.13. Порядок роботи.

1) Чергові засідання Правління Організації скликаються Головою Правління не рідше одного разу на три місяці, а позачергові - у будь-який час Головою Правління або будь-яким членом Правління.

2) Порядок денний засідання Правління формується Головою Правління на підставі отриманих ним пропозицій членів Правління;

3) Голова Правління Організації письмово повідомляє членів Правління Організації про час і місце проведення, а також порядок денний засідання Правління не менш ніж за п'ять днів до проведення засідання Правління;

4) Правління обговорює та вирішує будь-які питання, обговорення чи вирішення яких вимагає будь-який член Правління, незалежно від їх наявності в порядку денному;

6.14. Засідання Правління Організації є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як половина членів Правління Організації.

6.15. До компетенції Правління Організації належить:-

- розробляє основні напрямки роботи Організації, які затверджуються Загальними Зборами;
- забезпечення виконання поточних та перспективних планів діяльності Організації;
- розробляє зміни та доповнення до Статуту, які підлягають подальшому затвердженню Загальними Зборами Організації.
- затверджує річний звіт Організації та подає його на розгляд Загальним Зборам Організації;
- затвердження нових програм та проектів Організації;
- підготовка Загальних зборів Організації, визначення порядку денного Загальних зборів, місця і часу їх проведення;
- затвердження штатного розкладу Організації;
- затвердження зразків печаток та штампів, емблеми Організації, іншої атрибутики та символіки Організації;
- прийняття до та виключення з членів Організації;
- призначення та звільнення Директора Організації;
- укладання трудового договору з Директором Організації та визначення строку, на якій він укладається;

- вирішення всіх інших питань діяльності Організації, що не віднесені до компетенції Загальних зборів Організації.
- здійснює контроль за змістовною діяльністю Організації;
- надає рекомендації щодо діяльності Організації на розгляд Загальним зборам;
- оцінює змістовну частину звіту Організації;
- обговорює поточні та перспективні плани Організації та сприяє їхній реалізації.

6.16 Рішення Правління Організації приймаються відкритим голосуванням простою більшістю голосів присутніх.

6.17. Рекомендації Правління обов'язкові до розгляду усіма органами та посадовими особами Організації у найкоротші строки.

6.18. Ведення протоколів засідань Правління Організації та їхнє зберігання організовує Директор Організації. Протоколи підписуються Головою Правління Організації та Секретарем Організації і зберігаються в порядку, визначеному Правлінням Організації. Протоколи мають бути видані для ознайомлення на вимогу будь-якого Члена Організації.

6.19. Голова Правління.

6.20. Посаду Голови Правління Організації займає Голова Організації, що обирається Загальними зборами строком на 3 роки.

Голова Правління може бути звільнений зі своєї посади за рішенням Загальних зборів або за власним бажанням.

6.21. До компетенції Голови Правління належить:

-загальне керівництво Організацією;

-представництво Організації у відносинах з органами державної влади та управління, з підприємствами, установами та організаціями, іншими юридичними та фізичними особами;

- без довіреності представляє Організацію у відносинах з органами державної влади та місцевого самоврядування, з вітчизняними та іноземними підприємствами, установ;

-укладає від імені Організації будь-які договори (угоди), контракти та вчиняє правочини;

-видача довіреностей в межах своєї компетенції та повноважень.

-організація роботи Правління Організації;

-скликання засідань Правління, формування порядку денного засідань Правління та головування на засіданнях Правління;

інші повноваження, вказані в цьому Статуті.

6.22. Секретар Організації обирається з числа членів Правління Організації на засіданні Правління організації за пропозицією Голови Правління простою більшістю голосів присутніх.

6.23. За необхідності може призначатися Директор. Директор призначається Правлінням Організації за пропозицією Голови Правління Організації строком на 2 роки. Повноваження Директора припиняються за рішенням Правління Організації.

6.24. До компетенції Директора Організації належить:

- представництво Організації у відносинах з органами державної влади та управління, з підприємствами, установами та організаціями, іншими юридичними та фізичними особами;
- здійснює управління поточною діяльністю Організації;
- укладає від імені Організації будь-які договори (угоди), контракти та вчиняє правочини;
- без довіреності представляє Організацію у відносинах з органами державної влади та місцевого самоврядування, з вітчизняними та іноземними підприємствами, установами та організаціями,
- затверджує символіку, печатки, штампи та іншу атрибутику Організації;
- приймає на роботу та звільняє працівників Організації, розробляє та затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку, інші внутрішні положення та інструкції Організації;
- відкриває і закриває рахунки в банківських установах,
- діє від імені Організації без довіреності, підписує фінансові документи Організації, договори та контракти,
- звітує Правлінню Організації про проведену роботу за рік, що минув,
- виконує інші функції, що випливають з цього Статуту та чинного законодавства.
- видача довіреностей в межах своєї компетенції та повноважень.

6.25. Директор не менш як один раз на два роки звітує перед Загальними зборами.

6.26. У разі необхідності створюється Ревізійна комісія Організації, яка здійснює контроль за статутною діяльністю Організації.

6.27. Ревізійна комісія Організації діє у складі 3 осіб, які обираються Загальними Зборами Організації строком на 3 роки.

6.28. Ревізійна комісія здійснює контроль за фінансовою діяльністю Організації та фінансово-господарською діяльністю створених Організацією в порядку, передбаченому законодавством України та цим Статутом госпрозрахункових установ, організацій, підприємств. Ревізійна комісія керується Статутом організації та окремим Положенням.

6.29. До функцій Ревізійної комісії відноситься перевірка фінансової частини звіту та балансу Організації, а також інші питання, що пов'язані з контролем фінансово-господарської діяльності Організації та фінансово-господарської діяльності створених Організацією в порядку передбаченому законодавством України та цим Статутом госпрозрахункових установ, організацій, підприємств.

6.30. Ревізійна комісія: надає результати перевірок Загальним зборам Організації.

6.31. Ревізійна комісія в своїй діяльності підзвітна Загальним зборам. Звітує не менш як один раз в два роки перед Загальними Зборами.

6.32. Член Ревізійної комісії не може бути членом Правління Організації або Директором. Члени Ревізійної комісії не можуть перебувати з Організацією у трудових правовідносинах.

6.33. Члени Ревізійної комісії виконують свої обов'язки на громадських засадах.

6.34. Рішення, дії, бездіяльність Голови Правління Організації , Директора може бути оскаржене будь - яким членом Організації шляхом подання скарги до Ревізійної комісії. Ревізійна комісія за результатами розгляду скарги приймає одне з таких рішень: відхиляє скаргу, як необґрунтовану або передає матеріали скарги на розгляд Загальних зборів Організації . Строк розгляду скарги не може перевищувати один місяць.

6.35. Рішення, дії, бездіяльність Правління Організації та Ревізійної комісії можуть бути оскаржені будь - яким членом Організації шляхом подання скарги на розгляд Загальних зборів Організації через Голову Правління. За результатами розгляду скарги Загальні збори приймають одне з таких рішень: відхиляють скаргу, як необґрунтовану або задовольняють частково або повністю. Строк розгляду скарги не може перевищувати один місяць.

Розділ 7. Відокремлені підрозділи Організації

7.1. Організація має право отримати (підтвердити) всеукраїнський статус відповідно до вимог чинного законодавства України.

7.2. Відокремлені підрозділи Організації створюються та припиняються рішенням Загальних Зборів Організації за ініціативи членів Організації, які проживають на території відповідної адміністративно-територіальній одиниці (села, селища, району, міста, області).

7.3. Діяльність відокремлених підрозділів Організації здійснюється відповідно до чинного законодавства України та Статуту Організації. Структуру відокремлених підрозділів Організації затверджують Загальні Збори Організації.

7.4. Відокремлений підрозділ Організації об'єднує членів Організації, які проживають на території відповідної адміністративно-територіальній одиниці (села, селища, району, міста, області) для виконання Статутних завдань Організації.

7.5. Відокремлений підрозділ Організації має право:

- представляти і захищати свої законні інтереси та законні інтереси своїх членів в територіальних підрозділах органів державної влади, органах місцевого самоврядування;
- ідейно, організаційно та матеріально підтримувати інші місцеві та регіональні об'єднання громадян, надавати допомогу у їх створенні;
- вносити пропозиції та одержувати від територіальних підрозділів органів державної влади та органів місцевого самоврядування інформацію, необхідну для реалізації мети та завдань Організації;
- розповсюджувати інформацію та пропагувати ідеї та мету Організації.

7.6. До повноважень відокремлених підрозділів Організації відноситься:

- представництво інтересів Організації у відповідному регіоні України;
- пропагування діяльності Організації у відповідному регіоні України;
- подання до центрального апарату Організації пропозицій щодо кандидатів до вступу у Організацію;
- здійснення інших повноважень у відповідності до рішення керівних органів Організації.

7.7. Органами управління відокремленого підрозділу Організації є: Загальні збори відокремленого підрозділу - вищий орган управління, та Голова відокремленого підрозділу - керівник відокремленого підрозділу, який діє на підставі довіреності, виданої Головою Організації.

7.8. Рішення зборів відокремленого підрозділу приймаються простою більшістю голосів членів відокремленого підрозділу та оформляються протоколом. Рішення про дострокове припинення повноважень Голови відокремленого підрозділу приймається не менш як 75 відсотками голосів членів відокремленого підрозділу. Збори відокремленого підрозділу мають право приймати рішення з будь-яких питань діяльності відокремленого підрозділу. Ці рішення не можуть суперечити Статуту або рішенням вищих органів управління Організації.

Рішення Загальних зборів відокремленого підрозділу є обов'язковими для виконання усіма членами відокремленого підрозділу та його Головою.

7.9. Голова відокремленого підрозділу.

Голова відокремленого підрозділу - є вищою посадовою особою відокремленого підрозділу. Голова відокремленого підрозділу обирається зборами відокремленого підрозділу з-поміж його членів строком на 2 роки та погоджується рішенням Правління Організації. Голова відокремленого підрозділу не рідше одного разу на два роки звітує про результати своєї роботи на загальних зборах відокремленого підрозділу. У випадку визнання роботи Голови відокремленого підрозділу незадовільною, збори відокремленого підрозділу можуть прийняти рішення про дострокове припинення повноважень Голови відокремленого підрозділу. На цьому ж засіданні Загальних зборів відокремленого підрозділу вони повинні обрати нового Голову відокремленого підрозділу. Рішення про дострокове припинення повноважень Голови відокремленого підрозділу приймається не менш, як 75 відсотками голосів членів відокремленого підрозділу.

7.10. У межах своєї компетенції Голова відокремленого підрозділу:

- представляє відокремлений підрозділ у відносинах з організаціями, підприємствами, установами, територіальними підрозділами органів державної влади та органами місцевого самоврядування, а також у відносинах з вищими органами управління та посадовими особами Організації;
- має право приймати участь у засіданнях Правління Організації;
- приймає будь-які інші рішення, що стосуються діяльності відокремленого підрозділу та не суперечать цьому Статуту та законодавству України;
- скликає Загальні збори відокремленого підрозділу;

- головує на засіданнях Загальних зборів відокремленого підрозділу;
- здійснює нагородження від імені Організації членів відокремленого підрозділу та третіх осіб;
- приймає заяви на вступ до Організації від кандидатів у члени Організації, виносить питання на розгляд найближчих Загальних зборів відокремленого підрозділу та передає їх (разом з протокольним рішенням зборів відокремленого підрозділу з цього питання) Правлінню Організації для його винесення на найближче засідання Правління Організації для прийняття рішення щодо членства;

Голова відокремленого підрозділу (у разі неспроможності виконання своїх обов'язків (хвороба, відпустка, затримання тощо), має право делегувати свої повноваження будь-якому іншому члену відокремленого підрозділу, що підтверджується (протокольно) найближчими Загальними зборами відокремленого підрозділу.

7.11. Відокремлений підрозділ не є юридичною особою.

7.12. Відокремлений підрозділ припиняє свою діяльність шляхом ліквідації за рішенням Загальних зборів Організації простою більшістю голосів;

Кошти та інше майно відокремленого підрозділу, в разі його ліквідації, не можуть перерозподілятися між його членами, а передаються (повертаються) Організації, або за рішенням суду, у передбачених законодавством випадках, спрямовуються в дохід держави.

Відокремлений підрозділ не може бути реорганізований в юридичну особу.

Відокремлений підрозділ може бути ліквідований за рішенням суду у порядку та на підставах встановлених законодавством України.

Розділ 8. Додаткові органи, структури Організації

8.1. В організаційній системі Організації можуть додатково створюватися та діяти інші постійні (тимчасові) робочі органи, структури або посадові особи (Рада керівників програм, Експертна рада, Почесна рада, Клуби, Координатори Організації тощо).

8.2. Порядок, умови діяльності, повноваження таких органів, організаційних структур, посадових осіб визначають окремі Положення, затверджені рішеннями Загальних Зборів або Правління відповідно до їх повноважень.

8.3. Діяльність та повноваження додатково створених постійних (тимчасових) робочих органів, структур або посадових осіб в Організації не можуть дублювати діяльність та повноваження статутних органів Організації.

Розділ 9. Кошти та майно організації

9.1. Організація може мати право власності, інші речові права на рухоме і нерухоме майно, кошти в національній та іноземних валютах, цінні папери,

нематеріальні активи та інше майно, що не заборонено законом та сприяє статутній діяльності Організації.

9.2. Організація має право здійснювати щодо майна і майнових прав, які перебувають у її власності або на інших речових правах, правочини, що не суперечать законодавству та Статуту. Кошти і майно Організації використовуються для реалізації статутних завдань, оплати праці та соціальних заходів для працівників Організації.

9.3. Для здійснення статутної діяльності Організація отримує кошти та майно з наступних джерел:
- коштів або майна, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань членів Організації, інших осіб;
- пасивних доходів;
- надходжень від основної діяльності Організації відповідно до Статуту та законодавства;
- дотацій або субсидій, отриманих із державного або місцевого бюджетів, державних цільових фондів або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної, допомоги, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги;

майна та коштів, набутих як членські внески, набути в результаті підприємницької діяльності Організації, підприємницької діяльності створених нею юридичних осіб (товариств, підприємств), а також майном, придбаним за рахунок власних коштів, тимчасово наданим у користування (крім розпорядження) чи на інших підставах, не заборонених законом;
- виграних грантів на реалізацію програм, розроблених на виконання статутних завдань Організації;
- інших джерел не заборонених чинним законодавством.

9.4. Організація не рідше одного разу на рік оприлюднює звіти та іншу інформацію про джерела залучення коштів і майна для здійснення статутної діяльності та про напрямки їх використання відповідно до законодавства України.

9.5. Організація може виступати учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові та пов'язані з ними немайнові права та обов'язки.

9.6. Організація відповідно до законодавства веде облік та подає звітність, не рідше одного разу на рік оприлюднює звіти та іншу інформацію про джерела залучення коштів і майна для здійснення статутної діяльності та про напрямки їх використання відповідно до законодавства України.

9.7. Розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб заборонений.

9.8. Право власності Організації реалізують Загальні збори, в порядку, передбаченому законодавством. Окремі функції щодо господарського управління майном можуть бути покладено Загальними зборами на Правління, Голову Правління Організації, відокремлені підрозділи.

9.10. Для виконання статутних завдань і цілей Організація може безпосередньо здійснювати необхідну господарську діяльність, з урахуванням обмежень щодо громадських організацій зі статусом неприбуткових, визначених Податковим кодексом України. Організація не несе відповідальності за зобов'язаннями членів Організації. Члени не несуть відповідальності за зобов'язаннями Організації, якщо інше не передбачено законодавством.

9.11. Для здійснення своїх програмних та статутних цілей і завдань Організація має право на власне рухоме й нерухоме майно, обладнання, транспорт, інші засоби, набуття яких не забороняється чинним законодавством України.

10. Порядок внесення доповнень та змін до статуту Організації

10.1. Зміни та доповнення до Статуту приймаються Загальними зборами, якщо за таке рішення проголосувало 3/4 присутніх на них членів.

10.2 Зміни і доповнення до Статуту підлягають реєстрації у встановленому законодавством порядку.

11. Припинення діяльності Організації

11.1. Організація має право у будь – який час прийняти рішення про припинення своєї діяльності (саморозпуск). Припинення діяльності Організації проводиться за рішенням Загальних Зборів, якщо за таке рішення проголосувало не менше, ніж 3/4 членів Організації, які беруть участь у Загальних Зборах, або за рішенням суду про заборону (примусовий розпуск) Організації.

11.2. Організація подає рішення про припинення своєї діяльності (саморозпуск) до уповноваженого органу з питань реєстрації.

11.3. З дня внесення до Єдиного державного реєстру запису про рішення Організації про саморозпуск розпочинається припинення Організації як юридичної особи та набуває повноважень Ліквідаційна комісія.

11.4. Реорганізація Організації здійснюється за рішенням Загальних зборів Організації. Про прийняте рішення про реорганізацію Організація повідомляє уповноважений орган з питань реєстрації.

11.5. **У разі припинення Організації (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення), її активи передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету**

11.6. Діяльність Організації може бути припинена за рішенням суду про заборону (примусовий розпуск) Організації.

12. Заключні положення

12.1.Право тлумачення, роз'яснення та трактування цього Статуту належить Правлінню Організації.

12.2.Право оцінки відповідності рішень Загальних зборів цьому Статуту належить Ревізійній комісії Організації.

Підписи:

Голова Організації Талалай О.В.

Україна * Громадська організація "ВОЇН АТО" Ідентифікаційний код 40838647

Україна * Громадська організація "ВОЇН АТО" Ідентифікаційний код 40838647

особи

Дата відкриття виконавчого провадження щодо юридичної особи (для незавершених виконавчих проваджень)

Інформація про здійснення зв'язку з юридичною особою

Телефон 1: +380674420962

Копія вірна

Україна * Громадська організація * "ВОЇН АТО" Ідентифікаційний код 40838647

Повне найменування юридичної особи та скорочене у разі його наявності	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ВОЇН АТО" (ГО "ВОЇН АТО")
Повне та скорочене найменування юридичної особи англійською мовою у разі їх наявності	"WARRIOR ATO"
Організаційно-правова форма	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
Назва юридичної особи	"ВОЇН АТО"
Ідентифікаційний код юридичної особи	40838647
Центральний чи місцевий орган виконавчої влади, до сфери управління якого належить державне підприємство або частка держави у статутному капіталі юридичної особи, якщо ця частка становить не менше 25 відсотків	
Місцезнаходження юридичної особи	07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, ВУЛИЦЯ КНЯЗЯ СВЯТОСЛАВА, будинок 174
Перелік засновників (учасників) юридичної особи, у тому числі частки кожного із засновників (учасників); прізвище, ім'я, по батькові, якщо засновник – фізична особа; найменування, місцезнаходження та ідентифікаційний код юридичної особи, якщо засновник – юридична особа	ДУХОТА ОЛЕКСАНДР АНАТОЛІЙОВИЧ Адреса засновника: 07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, ВУЛИЦЯ 1 ТРАВНЯ, будинок 25 Розмір внеску до статутного фонду (грн.): 0.00 РИЖУК ВАЛЕРІЙ ПЕТРОВИЧ Адреса засновника: 07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, ВУЛИЦЯ ЛЕНІНА, будинок 138 Розмір внеску до статутного фонду (грн.): 0.00 ТАЛАЛАЙ ОЛЕКСАНДР ВОЛОДИМИРОВИЧ Адреса засновника: 07353, Київська обл., Вишгородський

	район, село Старі Петрівці, ВУЛИЦЯ 1 ТРАВНЯ, будинок 35 Розмір внеску до статутного фонду (грн.): 0.00
Дані про розмір статутного капіталу (статутного або складеного капіталу) та про дату закінчення його формування	Розмір (грн.): 0.00
Види діяльності	Код КВЕД 94.99 Діяльність інших громадських організацій, н. в. і. у. (основний)
Відомості про органи управління юридичної особи	ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ, ПРАВЛІННЯ, ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР, РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ
Прізвище, ім'я, по батькові, дата обрання (призначення) осіб, які обираються (призначаються) до органу управління юридичної особи, уповноважених представляти юридичну особу у правовідносинах з третіми особами, або осіб, які мають право вчиняти дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори та дані про наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи	ТАЛАЛАЙ ОЛЕКСАНДР ВОЛОДИМИРОВИЧ - керівник з 12.09.2016
Дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі про проведення державної реєстрації юридичної особи – у разі, коли державна реєстрація юридичної особи була проведена після набрання чинності Законом України "Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців"	Дата запису: 16.09.2016 Номер запису: 1 334 102 0000 005521
Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі про включення до Єдиного державного реєстру відомостей про юридичну особу – у разі, коли державна реєстрація юридичної особи була проведена до набрання чинності Законом України "Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців"	
Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі про проведення державної	

реєстрації юридичної особи, яка утворена в результаті перетворення	
Назва установчого документа	
Дані про наявність відмітки про те, що юридична особа створюється та діє на підставі модельного статуту	
Дані про відокремлені підрозділи юридичної особи	
Дані про перебування юридичної особи в процесі провадження у справі про банкрутство, санації	
Дані про перебування юридичної особи в процесі припинення	
Відомості про строк, визначений засновниками (учасниками) юридичної особи, судом або органом, що прийняв рішення про припинення юридичної особи, для заявлення кредиторами своїх вимог	
Дата та номер запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи, підстава для його внесення	
Дата та номер запису про відміну державної реєстрації припинення юридичної особи, підстава для його внесення	
Дані про юридичних осіб, правонаступником яких є зареєстрована юридична особа	
Дані про юридичних осіб-правонаступників: повне найменування та місцезнаходження юридичних осіб-правонаступників, їх ідентифікаційні коди	
Місцезнаходження реєстраційної справи	Вишгородська районна державна адміністрація Київської області
Дата та номер запису про взяття та зняття з обліку, назва та ідентифікаційні коди органів статистики, Міндоходів, Пенсійного фонду України, в яких юридична особа перебуває на обліку:	**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНОЇ СТАТИСТИКИ**: Ідентифікаційний код органу: 21680000; Дата взяття на облік: 16.09.2016
	ВИШГОРОДСЬКА

	ОБ'ЄДНАНА ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ: Ідентифікаційний код органу: 39466569; Відомості про відомчий реєстр: (дані про взяття на облік як платника податків); Дата взяття на облік: 16.09.2016; Номер взяття на облік: 5550
	ВИШГОРОДСЬКА ОБ'ЄДНАНА ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ: Ідентифікаційний код органу: 39466569; Відомості про відомчий реєстр: (дані про взяття на облік як платника єдиного внеску); Дата взяття на облік: 16.09.2016; Номер взяття на облік: 10000000723199
Дані органів статистики про основний вид економічної діяльності юридичної особи, визначений на підставі даних державних статистичних спостережень відповідно до статистичної методології за підсумками діяльності за рік	Код КВЕД 94.99 Діяльність інших громадських організацій, н. в. і. у.
Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску, клас професійного ризику виробництва платника єдиного внеску за основним видом його економічної діяльності	Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску: 10000000723199
Термін, до якого юридична особа перебуває на обліку в органі Міндоходів за місцем попередньої реєстрації, у разі зміни місцезнаходження юридичної особи	
Дата відкриття виконавчого провадження щодо юридичної особи (для незавершених виконавчих проваджень)	
Інформація про здійснення зв'язку з юридичною особою	Телефон 1: +380674420962

ВИТЯГ
з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань

Відповідно до статті 11 Закону України "Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань" на запит: від **25.09.2018** за № **1004466214** станом на **25.09.2018** відповідно до наступних критеріїв пошуку:

Код ЄДРПОУ: 40838647

надається інформація з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань (ЄДР) у кількості **1** записів:

Запис 1

Повне найменування юридичної особи та скорочене у разі його наявності:
ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ВОЇН АТО", ГО "ВОЇН АТО"

Повне та скорочене найменування юридичної особи англійською мовою у разі їх наявності:
"WARRIOR ATO"

Ідентифікаційний код юридичної особи:
40838647

Організаційно-правова форма:
ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

Центральний чи місцевий орган виконавчої влади, до сфери управління якого належить державне підприємство або частка держави у статутному капіталі юридичної особи, якщо ця частка становить не менше 25 відсотків:
відомості відсутні

Місцезнаходження юридичної особи:
07353, КИЇВСЬКА ОБЛ., ВИШГОРОДСЬКИЙ РАЙОН, СЕЛО СТАРІ ПЕТРІВЦІ, ВУЛИЦЯ КНЯЗЯ СВЯТОСЛАВА, БУДИНОК 174

Перелік засновників (учасників) юридичної особи, у тому числі частки кожного із засновників (учасників); прізвище, ім'я, по батькові, місце проживання, якщо засновник – фізична особа; найменування, місцезнаходження та ідентифікаційний код юридичної особи, якщо засновник – юридична особа:
ДУХОТА ОЛЕКСАНДР АНАТОЛІЙОВИЧ, індекс 07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, ВУЛИЦЯ 1 ТРАВНЯ, будинок 25,

розмір внеску до статутного фонду - 0.00 грн.; РИЖУК ВАЛЕРІЙ ПЕТРОВИЧ, індекс 07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, ВУЛИЦЯ ЛЕНІНА, будинок 138, розмір внеску до статутного фонду - 0.00 грн.; ТАЛАЛАЙ ОЛЕКСАНДР ВОЛОДИМИРОВИЧ, індекс 07353, Київська обл., Вишгородський район, село Старі Петрівці, ВУЛИЦЯ 1 ТРАВНЯ, будинок 35, розмір внеску до статутного фонду - 0.00 грн.

Дані про розмір статутного капіталу (статутного або складеного капіталу) та про дату закінчення його формування:
0.00 грн.

Види діяльності:
94.99 Діяльність інших громадських організацій, н. в. і. у.

Відомості про органи управління юридичної особи:
ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ, ПРАВЛІННЯ, ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР, РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ

Прізвище, ім'я, по батькові, дата обрання (призначення) осіб, які обираються (призначаються) до органу управління юридичної особи, уповноважених представляти юридичну особу у правовідносинах з третіми особами, або осіб, які мають право вчиняти дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори та дані про наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи:
ТАЛАЛАЙ ОЛЕКСАНДР ВОЛОДИМИРОВИЧ, 12.09.2016 - керівник

Дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі про проведення державної реєстрації юридичної особи – у разі, коли державна реєстрація юридичної особи була проведена після набрання чинності Законом України "Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань":
16.09.2016, 1 334 102 0000 005521

Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі про включення до Єдиного державного реєстру відомостей про юридичну особу – у разі, коли державна реєстрація юридичної особи була проведена до набрання чинності Законом України "Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань":
відомості відсутні

Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі про проведення державної реєстрації юридичної особи, яка утворена в результаті перетворення:
відомості відсутні

Назва установчого документа:
Статут

Дані про наявність відмітки про те, що юридична особа створюється та діє на підставі модельного статуту:
відомості відсутні

Дані про відокремлені підрозділи юридичної особи: найменування та місцезнаходження відокремленого підрозділу, його ідентифікаційний код
відомості відсутні

Дані про перебування юридичної особи у процесі провадження у справі про банкрутство, санації, зокрема відомості про розпорядника майна, санатора:
відомості відсутні

Відомості про перебування юридичної особи у процесі припинення:
відомості відсутні

Відомості про строк, визначений засновниками (учасниками) юридичної особи, судом або органом, що прийняв рішення про припинення юридичної особи, для заявлення кредиторами своїх вимог:
відомості відсутні

Дата та номер запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи, підстава для його внесення:
відомості відсутні

Дата та номер запису про відміну державної реєстрації припинення юридичної особи, підстава для його внесення:
відомості відсутні

Дані про юридичних осіб, правонаступником яких є зареєстрована юридична особа:
відомості відсутні

Дані про юридичних осіб-правонаступників: повне найменування та місцезнаходження юридичних осіб-правонаступників, їх ідентифікаційні коди:
відомості відсутні

Номер та дата розпорядження про скасування реєстрації випуску акцій, винесеного уповноваженою особою Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку:
відомості відсутні

Місцезнаходження реєстраційної справи:
Вишгородська районна державна адміністрація Київської області

Україна * Державна реєстрація * "ВОЇН АТО" Ідентифікаційний код 40836647

Відомості, отримані в порядку взаємного обміну інформацією з відомчих реєстрів органів статистики, Міндоходів, Пенсійного фонду України:
Дата та номер запису про взяття та зняття з обліку, назва та ідентифікаційні коди органів статистики, Міндоходів, Пенсійного фонду України, в яких юридична особа перебуває на обліку:
16.09.2016, ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНОЇ СТАТИСТИКИ, 21680000
16.09.2016, 5550, ВИШГОРОДСЬКА ОБ'ЄДНАНА ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ, 39466569 (дані про взяття на облік як платника податків)
16.09.2016, 10000000723199, ВИШГОРОДСЬКА ОБ'ЄДНАНА ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ, 39466569 (дані про взяття на облік як платника єдиного внеску)

Не підлягає постановці на облік в ПЕНСІЙНОМУ ФОНДІ УКРАЇНИ у зв'язку з прийняттям Закону України від 04.07.2013 № 406-VII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з проведенням адміністративної реформи"

Дата надходження від органів Міндоходів, Пенсійного фонду України до державного реєстратора документів (повідомлень, інформації), передбачених Законом України "Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань", у зв'язку з припиненням юридичної особи із зазначенням прізвища, імені та по батькові посадової особи, яка підписала документ:
відомості відсутні

Дані органів статистики про основний вид економічної діяльності юридичної особи, визначений на підставі даних державних статистичних спостережень відповідно до статистичної методології за підсумками діяльності за рік:
94.99 Діяльність інших громадських організацій, н. в. і. у.

Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску, клас професійного ризику виробництва платника єдиного внеску за основним видом його економічної діяльності:
10000000723199

Термін, до якого юридична особа перебуває на обліку в органі Міндоходів за місцем попередньої реєстрації, у разі зміни місцезнаходження юридичної особи:
відомості відсутні

Інформація про здійснення зв'язку з юридичною особою:
+380674420962

Україна * Державна реєстрація * "ВОЇН АТО" Ідентифікаційний код 40836647

Дані про реєстраційні дії:

Державна реєстрація новоутвореної шляхом заснування юридичної особи; 16.09.2016 13341020000005521; Коваленко Анжела Валентинівна; Головне територіальне управління юстиції у Київській області

Державна реєстрація змін до установчих документів юридичної особи; 30.01.2017 13341050001005521; Коваленко Анжела Валентинівна; Головне територіальне управління юстиції у Київській області; інші зміни

Номер, дата та час формування витягу:

1004466214, 25.09.2018 17:19:48

Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань знаходиться у стані формування. Інформація про юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань зареєстрованих до 01.07.2004 та не включених до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань отримується в органі виконавчої влади, в якому проводилась державна реєстрація.

Відповідно до п. 2 наказу Міністерства юстиції України від 31.03.2015 № 466/5 "Про деякі питання надання відомостей з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців" виписки, витяги та довідки в паперовій та електронній формах відповідно до Закону України "Про електронні документи та електронний документообіг", мають однакову юридичну силу, автентичність цього документу може бути перевірена на сайті Міністерства юстиції України за адресою: https://usr.minjust.gov.ua/.

ДЕРЖСТАТ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
вул. Тургенєвська, 71, м. Київ, 04053, тел. факс (044) 486-56-06
E-mail: kous@kyivobl.ukrstat.gov.ua Web: http:// www.kyivobl.ukrstat.gov.ua Код ЄДРПОУ 02360731

Реєстраційний номер відомостей ГУС_03-19/119

ВІДОМОСТІ З ЄДИНОГО ДЕРЖАВНОГО РЕЄСТРУ ПІДПРИЄМСТВ ТА ОРГАНІЗАЦІЙ УКРАЇНИ (ЄДРПОУ)

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ВОЇН АТО"

Ідентифікаційний код **40838647** Правовий статус суб'єкта ЮРИДИЧНА ОСОБА

Керівник ТАЛАЛАЙ ОЛЕКСАНДР ВОЛОДИМИРОВИЧ

Телефон 0674420962

Орган державної реєстрації - ВИШГОРОДСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Дата первинної реєстрації 16.09.2016

Дата та номер останньої реєстраційної дії 30.01.2017 № 13341050001005521

Місце проведення останньої реєстраційної дії ВИШГОРОДСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Класифікаційні дані:

Місцезнаходження за КОАТУУ	3221887801	07353 КИЇВСЬКА ОБЛАСТЬ, ВИШГОРОДСЬКИЙ РАЙОН, С.СТАРІ ПЕТРІВЦІ, ВУЛИЦЯ КНЯЗЯ СВЯТОСЛАВА, БУДИНОК 174
Організаційно-правова форма за КОПФГ	815	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
Інституційний сектор економіки за КІСЕ	S.151	Приватні некомерційні організації, що обслуговують домашні господарства

Види діяльності за КВЕД-2010:

94.99 Діяльність інших громадських організацій, н.в.і.у..

Дата надання відомостей 06.03.2017
Виконавець ШЕВЧЕНКО О. М. Телефон 4863068

Заступник начальника Н.В. Лемешко

КОАТУУ – Класифікатор об'єктів адміністративно – територіального устрою України
КОПФГ – Класифікація організаційно – правових форм господарювання
КВЕД – Класифікація видів економічної діяльності
КІСЕ – Класифікація інституційних секторів економіки

ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
ВИШГОРОДСЬКА ОБ'ЄДНАНА ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ
ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС
У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

07300, Київська обл., м. Вишгород, просп. Шевченка, 1-а
тел./факс: (04596) 22-229, 22-124, (044) 579-20-73, 579-20-81
e-mail: vyshgorod@kyivobl.minrd.gov.ua Код ЄДРПОУ 39466569

РІШЕННЯ №1710084600179
від 17.03.2017 року

	про включення		про виключення
X	**про повторне включення**		про відмову у включенні
	підприємства, установи, організації до/з Реєстру неприбуткових установ та організацій або		
	про зміну ознаки неприбутковості		
	про присвоєння підприємству, установі, організації ознаки неприбутковості (за результатами підтвердження відповідності неприбуткової організації вимогам, встановленим пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України)		

Рішення прийняте на підставі підпункту 133.4.5 пункту 133.4 статті 133 Податкового кодексу України та реєстраційної заяви (за формою № 1-РН)

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ВОЇН АТО"
(ЄДРПОУ 40838647)

Попереднє рішення про включення до Реєстру неприбуткових установ та організації
від 07.10.2016 р. № 1610084600214, ознака неприбутковості
0032 - громадські об'єднання;

Ознака неприбутковості	0032 - громадські об'єднання;
Дата присвоєння ознаки неприбутковості	07.10.2016
Дата скасування ознаки неприбутковості	
Дата включення неприбуткової організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій, починаючи з якої визначається строк безперервної реєстрації неприбуткової організації	07.10.2016

Підстава*

Перший заступник начальника
Вишгородської ОДПІ МП М. В. Дашкевич

Примірник рішення отримано:
Керівник МП (за наявності)

17.03.2017 року

*Заповнюється у разі відмови у включенні підприємства, установи, організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій або виключення з Реєстру.

КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
"КИЇВЖИТЛОСПЕЦЕКСПЛУАТАЦІЯ"

01001, м.Київ-01, вул.Володимирська, 51-А, тел.: (044) 234-23-24, ф.234-89-45,
E-mail: info@kgse.gov.ua код ЄДРПОУ 03366500

25.10.18 №062/15/1/13- 5949

на №_____від_____

Департамент комунальної
власності міста Києва

ІНФОРМАЦІЯ

про нежилі приміщення у будинку №38 літер В по вул.Ш.Руставелі (згідно з даними КП Київської міської ради "Київське міське бюро технічної інвентаризації" будинок значиться як №38 літер В на вул.Ш.Руставелі.)

1.Загальна площа нежилих приміщень (кв.м) 428,50
2.Загальна площа нежилих приміщень, що знаходяться на балансі КП "Київжитлоспецексплуатація" (кв.м) 428,50
3.Загальна площа нежилих приміщень, які має намір взяти в орендне користування: Громадська організація «Воїн АТО» (кв.м.) **428,50**
у тому числі:
підвал (кв.м) – 116,2
І поверх (кв.м) - 103,7
ІІ поверх (кв.м.) – 106,1
мансарда (кв.м.) – 102,5
4.Пропозиції щодо цільового використання: для розміщення організації.
5.Вказані вільні нежилі приміщення перебувають на балансі КП "Київжитлоспецексплуатація" на праві господарського відання.

Заступник начальника В.Мусієнко

Грищенко
Пригара 235-45-92

ПЛАН ЗА ПОВЕРХАМИ

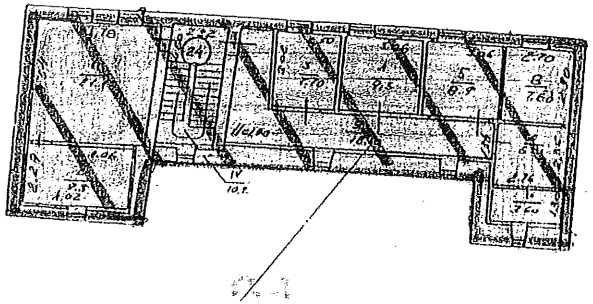
На будівлю літер "В"

по вулиці Ш. Руставелі, буд. № 38

району Старокиївський м. Київ

Заступник начальника
КП "Київжитлоспецексплуатація"
В.Мусієнко

МАНСАРДА ЛІТЕРИ "В"



Громадська орнанізація "Воїн АТО"

Інженер-інспектор 1кат. Л. Пригара

ВІДПОВІДАЄ ОРИГІНАЛУ

Київське міське бюро технічної інвентарізації		
Начальник бюро		Сенчук В.В
Склав техник		Сергієнко
Перевірив бригадир		Гудинська
Креслив конструктор		
Дата виконання 19.06		199 р

Масштаб - 1:200

Фирма «Ф.ванцов», тел. 464-71-19 [illegible]

ПЛАН ЗА ПОВЕРХАМИ

на будівлю літер « В »

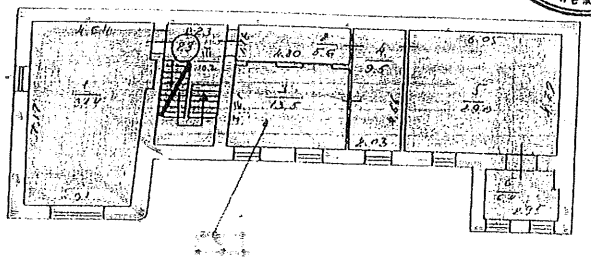
по вулиці Ш. Руставелі, буд. № 38, кв. №

району Старокиївський м. Київ

Заступник начальника

КП "Київжитлоспецекплуатація"

Мусієнко



Громадська організація "Воїн АТО"

Інженер-інспектор 1кат. Л. Пригара

Масштаб 1:200

Київське міське бюро технічної інвентаризації та реєстрації права власності на об'єкти нерухомого майна		
Начальник бюро		Сенгук
Склав технік		Штепа
Перевірив бригадир		Тлагук
Креслив копіював		
Дата виконання	16.12.03	200 р.

ПЛАН ЗА ПОВЕРХАМИ

на будівлю літер « В »

по вулиці Ш. Руставелі, буд. № 38, кв. №

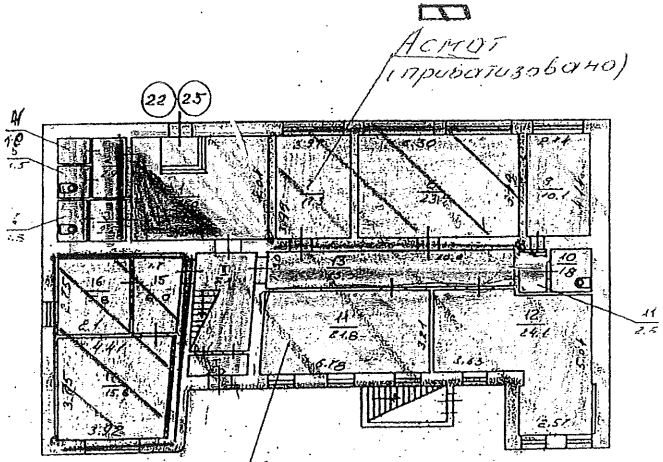
району Старокиївський м. Київ

Заступник начальника

КП "Київжитлоспецекплуатація"

Мусієнко

ПОВЕРХ 7 ЛІТЕРИ " В "



Громадська організація "Воїн АТО"

ВІДПОВІДАЄ ОРИГІНАЛУ

Інженер-інспектор 1кат. Л. Пригара

Масштаб 1:200

Київське міське бюро технічної інвентаризації та реєстрації права власності на об'єкти нерухомого майна		
Начальник бюро		Рейчук В.В.
Склав технік		Сидоренко
Перевірив бригадир		Струдінська
Креслив копіював		
Дата виконання	13.06	2002 р.

ПЛАН ЗА ПОВЕРХАМИ

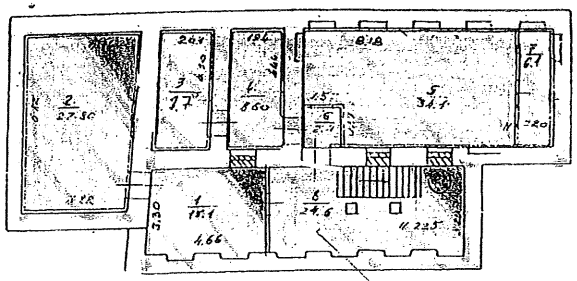
на будівлю літер « В »

по вулиці Ш. Руставелі, буд. № 38, кв. № _____

району Старокиївський м. Київ

Заступник начальника
КП "Київжитлоспецексплуатація"
В. Мусієнко

ПІДВАЛ ЛІТЕРИ " В "



Громадська організація "Воїн АТО"

Масштаб-1:200

Інженер-інспектор 1кат. Л. Пригара

Київське міське бюро технічної інвентаризації та реєстрації права власності на об'єкти нерухомого майна		
Начальник бюро		Сенгуд
Склав технік		Штепа
Перевірив бригадир		Тягуч
Креслив копіював		
Дата виконання	16.12.03	200__ р.

Міністерство

соціальної політики України

Всеукраїнський центр професійної реабілітації інвалідів

ОГОЛОШУЄТЬСЯ
ПОДЯКА

Громадській організації
«ВОЇН АТО»

за вагомий внесок в розбудову системи реабілітаційних заходів щодо ветеранів АТО, високий професіоналізм, патріотизм та активну співпрацю

Директор **М.Л. Авраменко**

с. Лютіж
2016 рік

Подяка

Громадській організації
«ВОЇН АТО»

За медичну допомогу та психологічну реабілітацію ветеранів АТО з інвалідністю.

З повагою,
Голова правління
Всеукраїнської громадської організації
«Товариство ветеранів АТО
з інвалідністю» **О. С. Кікін**

м. Київ
2016 рік

ДЕСНЯНСЬКИЙ РАЙОН

ГРОМАДСЬКА
РАДА

при Деснянській районній в місті Києві державній адміністрації

ПОДЯКА

НАГОРОДЖУЄТЬСЯ

Громадська організація

«ВОЇН АТО»

За плідну співпрацю з Громадською радою в медичному забезпеченні ветеранів АТО

З повагою,
Від імені Громадської ради
при Деснянській РДА

Аракелян Артур

травень 2017 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Заступник директора Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

_____ ***Плотніков Ю.А.***

«21» червня 2019 р.

Висновок
про вартість майна

Суб'єкт оціночної діяльності – **ТДВ «НЕКОС»**, який діє на підставі Сертифікату суб'єкта оціночної діяльності **№779/17** від 04 серпня 2017 року та згідно **Договору №116/1-11/18 від 15 листопада 2018 року** з **Громадською організацією «Воїн АТО»** виконав незалежну оцінку вартості нежитлових приміщень **загальною площею 428,50 кв.м.**, що розташовані за адресою: м. **Київ, вул. Ш. Руставелі, буд. №38, літер В**, з метою визначення ринкової вартості для розрахунку орендної плати при укладення договору оренди.

На базі результатів проведеної оцінки, враховуючи мету оцінки, був сформований висновок про наступне:

Ринкова вартість об'єкта оцінки станом на 31 жовтня 2018 р. становить:
10 636 100,00 (Десять мільйонів шістсот тридцять шість тисяч сто гривень 00 копійок) без урахування ПДВ,
(з розрахунку за 1 кв.м. становить 24 821,70 гривень без урахування ПДВ)
ПДВ – 2 127 220,00 (Два мільйони сто двадцять сім тисяч двісті двадцять гривень 00 копійок)
Вартість об'єкта оцінки з урахуванням ПДВ становить:
12 763 320,00 (Дванадцять мільйонів сімсот шістдесят три тисячі триста двадцять гривень 00 копійок).

У тому числі:
Нежитлові приміщення площею 312,3 кв.м (1, 2 пов., мансадра):
Ринкова вартість без врахування ПДВ становить: 8 595 200,00 (Вісім мільйонів п`ятсот дев`яносто п`ять тисяч двісті гривень 00 копійок),
(з розрахунку за 1 кв.м. становить 27522,25 гривень без урахування ПДВ)
ПДВ: 1 719 040,00 (Один мільйон сімсот дев`ятнадцять тисяч сорок гривень 00 копійок)
Вартість з урахуванням ПДВ: 10 314 240,00 (Десять мільйонів триста чотирнадцять тисяч двісті сорок гривень 00 копійок).

Нежитлові приміщення площею 116,2 кв.м (підвал):
Ринкова вартість без врахування ПДВ становить: 2 040 900,00 (Два мільйони сорок тисяч дев`ятсот гривень 00 копійок),
(з розрахунку за 1 кв.м. становить 17563,68 гривень без урахування ПДВ)
ПДВ: 408 180,00 (Чотириста вісім тисяч сто вісімдесят гривень 00 копійок).
Вартість з урахуванням ПДВ: 2 449 080,00 (Два мільйони чотириста сорок дев`ять тисяч вісімдесят гривень 00 копійок)

При визначенні вартості об'єкта оцінки оцінювачем були застосовані наступні методичні підходи: порівняльний, дохідний.

Термін дії Висновку і Звіту – 12 місяців від дати оцінки.

Оцінювач
(Свідоцтво про включення інформації
про оцінювача до Державного реєстру оцінювачів
та суб`єктів оціночної діяльності
за № 11439 від 8 листопада 2013 р.)

_____ **О.А. Ніколабай**

Директор
ТДВ „НЕКОС "

_____ **О.А. Ніколабай**

Київський міський голова

Антонєнку Л.В.
Гелевею Г.І.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 29.10.2019 № 08/231-3244/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

Віталій КЛИЧКО

"29" жовтня 2019 року
№ 08/231 – 3244/ПР

08/231-3244/ПР
29.10.2019

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

28.10.2019 № 009-123р

Київська міська рада

на № _____ від _____

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07.07.2016 № 579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08.10.2013 № 1810, за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про передачу в оренду без проведення конкурсу нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08.10.2013 № 1810, інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гудзь Андрій Анатолійович (тел. 202-61-77).

Додатки:

1. Проект рішення Київської міської ради «Про передачу в оренду без проведення конкурсу нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва» на 2 арк.
2. Пояснювальна записка до проекту рішення Київської міської ради «Про передачу в оренду без проведення конкурсу нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва»
3. Додаткові матеріали на _____ арк.
4. Електронна версія зазначеного.

Керівник апарату Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Андрій Гудзь
Ірина Демірська 202 61 76

170309

08/231-3239/ПР
29.10.2019

14.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IX СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про надання ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН» у постійне користування земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель закладів охорони здоров'я на вул. Гвардійській, 20 у Голосіївському районі міста Києва

363969174

Відповідно до статей 9, 83, 92, 116, 120, 123, 186 Земельного кодексу України, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розмежування земель державної та комунальної власності», пункту 34 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши проект землеустрою щодо відведення земельної ділянки та заяву ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН» від 30 серпня 2019 року № 72045-004256370-031-03, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити проект землеустрою щодо відведення земельної ділянки ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН» для експлуатації та обслуговування будівель закладів охорони здоров'я на вул. Гвардійській, 20 у Голосіївському районі міста Києва (категорія земель – землі житлової та громадської забудови, код КВЦПЗ – 03.03), заява ДЦ від 30 серпня 2019 року № 72045-004256370-031-03, справа № **363969174**.

2. Надати ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН», за умови виконання пункту 3 цього рішення, у постійне користування земельну ділянку площею 0,2082 га (кадастровий номер 8000000000:79:149:0028, витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку № НВ-8000894652019) для експлуатації та обслуговування будівель закладів охорони здоров'я (код КВЦПЗ – 03.03) на вул. Гвардійській, 20 у Голосіївському районі міста Києва із земель комунальної власності територіальної громади міста Києва, у зв'язку із закріпленням на праві господарського відання основних засобів (наказ Державної

служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів від 21 березня 2017 року № 194, витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права від 02 серпня 2019 року № 176071790).

3. ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН»:

3.1. Виконувати обов`язки землекористувача відповідно до вимог статті 96 Земельного кодексу України.

3.2. Виконати вимоги, викладені в листах Департаменту містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 22 лютого 2018 року № 1450/0/012/19-18.

3.3. Забезпечити вільний доступ для прокладання нових, ремонту та експлуатації існуючих інженерних мереж і споруд, що знаходяться в межах земельної ділянки.

3.4. Питання майнових відносин вирішувати в установленому порядку.

3.5. У разі необхідності проведення реконструкції чи нового будівництва питання оформлення дозвільної, проектної документації вирішувати в порядку, визначеному законодавством України.

3.6. Питання пайової участі та укладення з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) договору про пайову участь вирішувати в порядку та випадках, встановлених законодавством.

3.7. Вжити заходів щодо державної реєстрації права постійного користування на земельну ділянку у порядку, встановленому Законом України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень».

3.8. Питання сплати відновної вартості зелених насаджень або укладання охоронного договору на зелені насадження вирішувати відповідно до рішення Київської міської ради від 27 жовтня 2011 року № 384/6600 «Про затвердження Порядку видалення зелених насаджень на території міста Києва».

3.9. Під час використання земельної ділянки дотримуватися обмежень у її використанні, зареєстрованих у Державному земельному кадастрі.

4. Попередити землекористувача, що використання земельної ділянки не за цільовим призначенням тягне за собою припинення права користування нею відповідно до вимог статей 141, 143 Земельного кодексу України.

5. Земельну ділянку комунальної власності територіальної громади міста Києва площею 0,2082 га (кадастровий номер 8000000000:79:149:0028) передати до державної власності за актом приймання-передачі.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації — Вячеслав НЕПОП

Директор Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) — Петро ОЛЕНИЧ

Заступник директора Департаменту – начальник юридичного управління Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) — Алла ВАСИЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування

Голова — Олександр МІЩЕНКО

Секретар — Іван КАРТАВИЙ

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — Ганна ГАРШИНА

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова — Олег ГЕЛЕВЕЙ

Секретар — Юлія ЛОБАН

До справи
№ 363969174

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

№ ПЗН-1924 від 25.09.2019

до проекту рішення Київської міської ради:

Про надання ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН» у постійне користування земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель закладів охорони здоров'я на вул. Гвардійській, 20 у Голосіївському районі міста Києва

1. Юридична особа:

Назва	***ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН"***
Перелік засновників (учасників) *за даними Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань	ОРГАН ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ БЕЗПЕЧНОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ ТА ЗАХИСТУ СПОЖИВАЧІВ, Код ЄДРПОУ засновника: 39924774 Адреса засновника: 01001, м.Київ, Шевченківський район, вул. БОРИСА ГРІНЧЕНКА, 1
Кінцевий бенефіціарний власник (контролер) *за даними Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань	Відсутній.
Клопотання	***від 02.09.2019 № 363969174***

2. Відомості про земельну ділянку 8000000000:79:149:0028к

Місце розташування (адреса) ***м. Київ, р-н Голосіївський, вул. Гвардійська, 20***

Площа ***0.2082 га***

Вид та термін користування ***постійне користування***

Вид використання ***для експлуатації та обслуговування будівель закладів охорони здоров"я***

Цільове призначення ***03.03 для будівництва та обслуговування будівель закладів охорони здоров'я та соціальної допомоги***

3. Обгрунтування прийняття рішення

На замовлення зацікавленої особи землевпорядною організацією розроблено проект землеустрою щодо відведення земельної ділянки, який згідно із ст. 186-1 Земельного кодексу України погоджено з відповідними органами, зокрема:

орган архітектури: ***№ 7961/0/012/09-18 від 05.09.2018***

територіальний орган, що здійснює реалізацію державної політики у сфері земельних відносин: ***№ 13456/82-18 від 13.09.2018***

Відповідно до Земельного кодексу України та Порядку набуття прав на землю із земель комунальної власності у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 20.04.2017 № 241/2463, Департаментом земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розроблено проект рішення Київської міської ради.

4. Мета прийняття рішення.

Метою прийняття рішення є забезпечення реалізації встановленого Земельним кодексом України права особи на оформлення права користування (власності) на землю.

5. Особливі характеристики ділянки.

Наявність будівель і споруд на ділянці: ***Ділянка забудована. На земельній ділянці розташовані нежитлові будівлі закладу охорони здоров'я літ. А, літ. Б загальною площею 190, 1 кв.м, які на праві господарського відання належать ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН» (наказ Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів від 21 березня 2017 року № 194, витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права від 02 серпня 2019 року № 176071790).***

Наявність ДПТ: ***Відсутній.***

Функціональне призначення згідно Генплану: ***Відповідно до витягу з містобудівного кадастру від 23.11.2017 № 10284/0/12-53/12-03-17 земельна ділянка за функціональним призначенням належить до території житлової садибної забудови.***

Правовий режим: ***Земельна ділянка передається із земель державної власності територіальної громади міста Києва.***

Розташування в зеленій зоні: ***Земельна ділянка не потрапляє в межі зеленої зони відповідно до Програми затвердженої рішенням Київської міської ради від 19.07.2005 № 806/3381 (зі змінами).***

6. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.

Загальні засади та порядок передачі земельних ділянок у власність чи користування громадянам визначено Земельним кодексом України та Порядком набуття прав на землю із земель комунальної власності у місті Києві, затвердженим рішенням Київради від 20.04.2017 № 241/2463.

Рішення про передачу (надання) земельної ділянки може бути прийнято Київською міською радою з урахуванням вимог стаття 24 Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності».

7. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація рішення не потребує додаткових витрат міського бюджету.

8. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення.

Доповідач: директор Департаменту земельних ресурсів Петро ОЛЕНИЧ

Директор Департаменту
земельних ресурсів **Петро ОЛЕНИЧ**

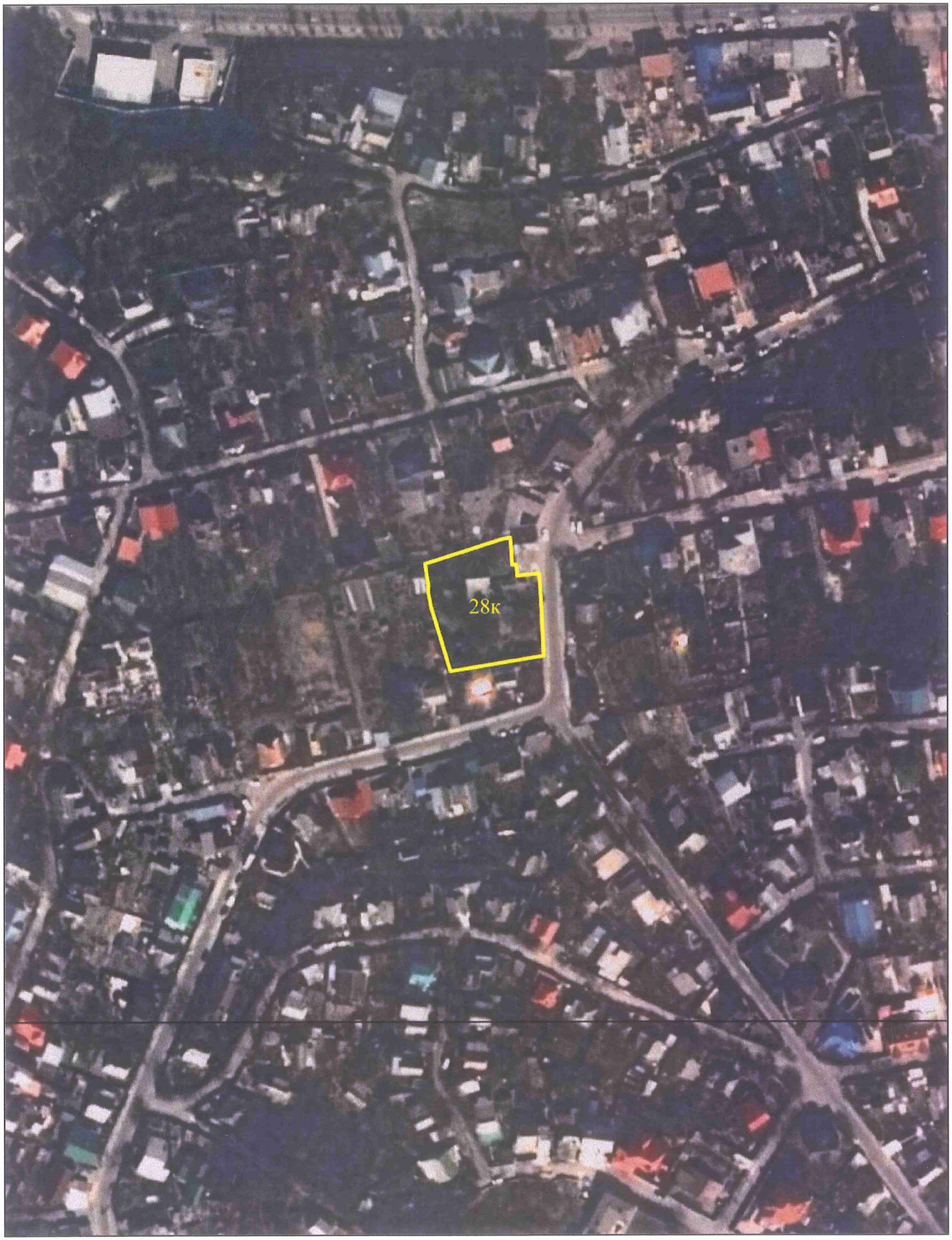
Код земельної ділянки: **79:149:0028к**

Площа: **0,2082 га**

Адреса земельної ділянки: **Голосіївський р-н. вул. Гвардійська, 20**

Землекористувач: **ДП "Центр охорони здоров'я тварин"**

Справа **Д-8863**



виготовлено за допомогою ПК "Кадастр"

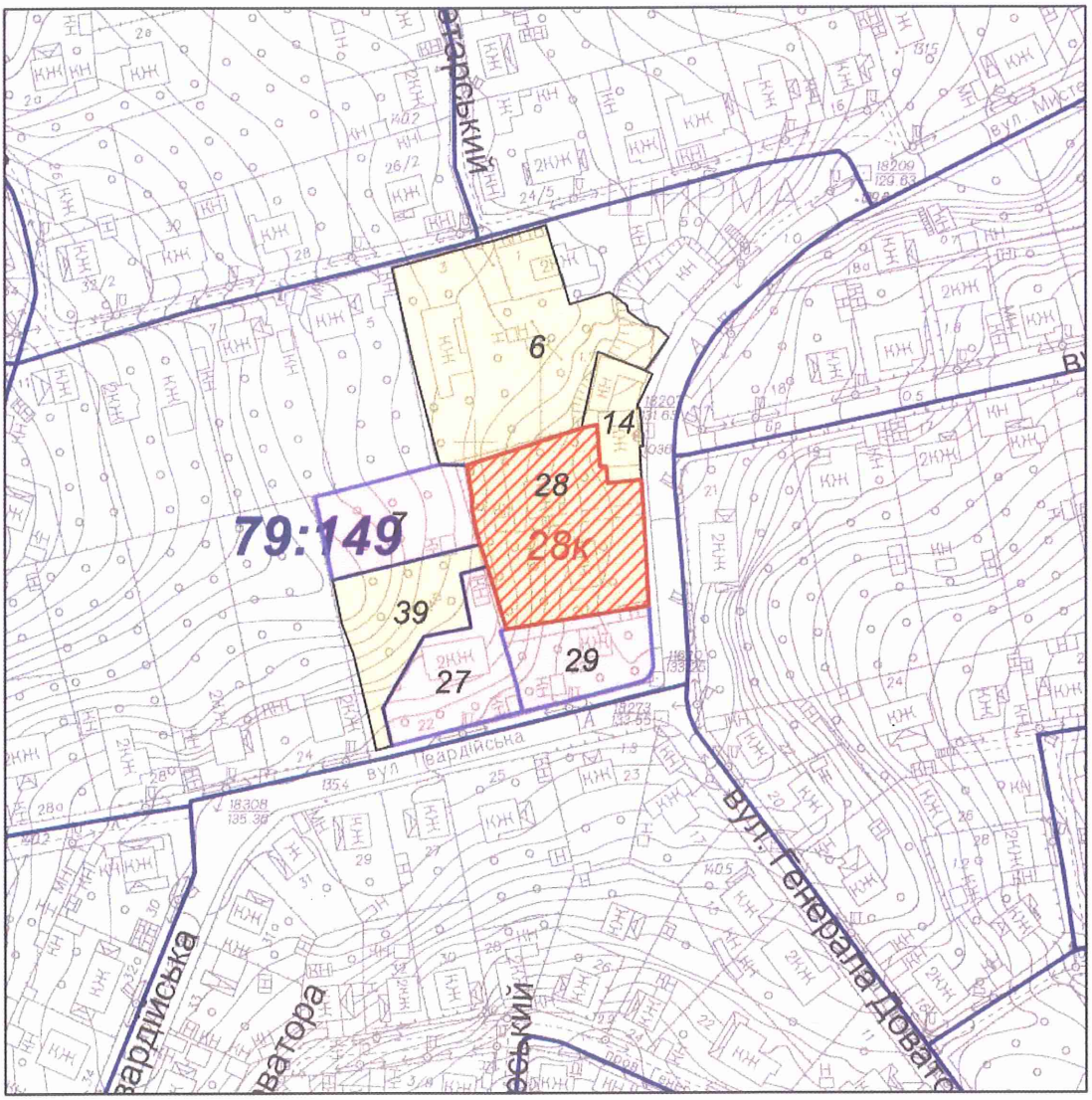
Матеріали супутникової фотозйомки 2016р.

РОБОЧІ МАТЕРІАЛИ

Витяг з бази даних міського земельного кадастру від 20.09.2019 р.

м. Київ

Голосіївський р-н



Масштаб 1:2000

**** Черговий план м.Києва ведеться з 1995 року***

виготовлено КП "Київський інститут земельних відносин"

Київський міський голова

Міщенку О.Г.
Гелевею О.І.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 29.10.2019 № 08/231-3239/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.
Поворознику М.Ю. – до відома

Віталій КЛИЧКО

"29" жовтня 2019 року
№ 08/231 – 3239/ПР

08/231-3239/ПР
29.10.2019

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ

вул. Хрещатик, 32-а, м. Київ, 01601, тел. (044) 279-58-72, ф. (044) 288-07-57,
КБУ" Контактний центр міста Києва"(044) 15-51, E-mail: dzr@kievcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 26199097

24.10.2019 № 05715-СЛ-1924
на № _____від_____

Заступнику міського голови –
секретарю Київради
Прокопіву В.В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Департамент земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготував проект рішення Київської міської ради «Про надання ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ЦЕНТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТВАРИН» у постійне користування земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель закладів охорони здоров'я на вул. Гвардійській, 20 у Голосіївському районі міста Києва» (справа 363969174) та направляє для подальшого розгляду у відповідних комісіях Київської міської ради, відповідно до Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київради від 07.07.2016 № 579/579.

З повагою
директор Петро ОЛЕНИЧ