КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36 *тел./факс.:(044)202-71-05, тел.:(044)202-70-38*

Проект порядку денного засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту на 20.05.2019

11:00
(**місце проведення:** сесійна зала Київської міської ради,
м. Київ, **вул. Хрещатик, 36**,
10-й поверх **(к.1017)**

1. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м. Києва»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 26.02.2019 № 08/231-930/ПР), є витяг з протоколу від 25.04.2019 №9/165 засідання постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку.
Доповідачі: депутат Київської міської ради Кузик П.М., директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про створення гарячої лінії з питань охорони здоров'я міста Києва»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 17.04.2019 № 08/231-1522/ПР).
Доповідачі: депутат Київської міської ради Лобан Ю.М., представник Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

3. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про звернення Київської міської ради до Верховної ради України щодо підтримки прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 №4030а** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 06.05.2019 № 08/231-1779/ПР.

Доповідачі: заступник міського голови – секретар Київської міської ради Прокопів В.В.

4. Про розгляд скарги гр. Антоненка Д.Є. щодо порушення порядку надання відповідей на звернення громадян, встановленого статтями 19, 20 Закону України «Про звернення громадян» (в інтересах підопічного Оберніхіна Олександра Михайловича) (вих.08/А-584 від 18.02.19).
Доповідачі: представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник Київського міського психоневрологічного інтернату, заявник Антоненко Д.Є.

5. Про заслуховування звіту заступника голови Київської міської державної адміністрації Хонди М. П. щодо стану виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки за І-й квартал 2019 року (вих. 08/9454 від 26.04.2019).
Доповідачі: заступник голови Київської міської державної адміністрації Хонда М. П.

6. Про заслуховування звіту директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо стану виконання міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки за І-й квартал 2019 року (вих.051/459/6510-1-004 від 25.04.19).
Доповідачі: представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

7. Про розгляд листів Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо погодження списків осіб - мешканців міста Києва, рекомендованих для надання безкоштовної стоматологічної допомоги в комунальному підприємстві «Київська міська стоматологічна поліклініка» (вих. від 04.04.2019 №051-К10-1473/03-19, вих.08.05.2019 № 051-К10-1473/04-19).
Доповідач: представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

8. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству "Центр первинної медико-санітарної допомоги №1 Святошинського р-ну м. Києва" земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Чорнобильській, 5/7 у Святошинському районі м. Києва» (справа-клопотання А-26760),** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 15.04.2019 № 08/231-1437/ПР).
Доповідачі: представник Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» Святошинського р-ну м. Києва.

9. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «**Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству "Центр первинної медико-санітарної допомоги №1 Святошинського р-ну м. Києва" земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Академіка Булаховського, 26 у Святошинському районі м. Києва» (справа-клопотання А-26759)** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 15.04.2019 № 08/231-1438/ПР).
Доповідачі: представник Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» Святошинського р-ну м. Києва.

10. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про припинення Дитячої клінічної лікарні №7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 27.03.2019 № 08/231-1327/ПР);
Доповідачі: директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник Дитячої клінічної лікарні №7 Печерського району м. Києва, представник міського центру дитячої нейрохірургії.

11. Про розгляд звернення гр. Євмінова В.В. щодо «Програми профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва на 2019-2023 роки» (вих.08/Є-2099 від 15.05.2019).
Доповідач: Євмінов В'ячеслав Володимирович – президент ПП «Спортивний клуб ЮКА», заслужений тренер України.

12. РІЗНЕ.

08/231-930/ПР
26.02.2019

1

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

ПРОЕКТ

Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м. Києва

Відповідно до пункту 22 частини першої статті 26, підпункту 1 пункту «а» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою встановлення додаткових до встановлених законодавством гарантій щодо соціального захисту населення Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Надавати матеріальну допомогу при народженні дитини у розмірі 10000 грн на кожну дитину одному з батьків дитини або опікуну, який постійно проживає разом із дитиною та зареєстрований у місті Києві, за поданням Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).
2. Доручити виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) у тримісячний строк з дня набрання чинності цим рішенням вирішити у встановленому порядку питання щодо фінансування заходів, передбачених пунктом 1 цього рішення.
3. Офіційно оприлюднити це рішення у спосіб, визначений чинним законодавством України.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань з питань охорони здоров'я та соціального захисту і постійну комісію Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку.

Київський міський голова В. Кличко

ПОДАННЯ:

Депутати Київської міської ради

П. Кузик

Ю. Сиротюк

О. Гелевей

П. Антоненко

Б. Бенюк

О. Бондарчук

В. Бохняк

М. Буділов

І. Картавий

С. Кутняк

І. Мірошниченко

В. Назаренко

Д. Попов

О. Чернецький

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку

з рекомендаціями викладеними у протоколі засідання комісії від 25.04.19

Голова А. Странніков

Секретар Г. Ясинський

Постійна комісія Київської міської ради з питань з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова О. Гелевей

Секретар Ю. Лобан

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради Г. Гаршина

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради
«Про надання матеріальної допомоги
при народженні дитини мешканцям м. Києва»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

За даними Організації Об'єднаних Націй, у рейтингу народжуваності Україна займає 172-ге місце у світі серед 193 країн. Чому так? Усе просто: народжувати українці не поспішають. Тільки за останній рік чисельність населення нашої країни знизилась на 250 тисяч. Таку тенденцію вже назвали демографічним провалом.

За останніми даними Державної служби статистики, прогнози невтішні: показники будуть зменшуватися оскільки в 1990-х роках було стрімке зниження рівня народжуваності. Іншими словами, чисельність повнолітніх, які мали б ставати батьками, невисока.

Не зважаючи на розбудову, міграційний приріст, економічну привабливість столиці соціально-демографічна ситуація в місті Києві не поліпшується. У 2015 році народилося 35 558 дітей, у 2016 році – 36 772 малюки, у 2017 – 35 491 дитина.

Враховуючи вищевикладене, виникла необхідність розробки та прийняття проекту рішення «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м. Києва».

2. Цілі та завдання прийняття рішення

Цілями та завданнями прийняття даного проекту рішення є підтримка та підвищення народжуваності у місті Києві.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення

Проект рішення передбачає:

- надання матеріальної допомоги при народженні дитини у розмірі 10000 грн на кожну дитину одному з батьків, зареєстрованому у місті Києві, за поданням Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);
- доручення виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) у тримісячний строк з дня набрання чинності цим рішенням вирішити у встановленому порядку питання щодо фінансування вищезазначених заходів;
- офіційне оприлюднення цього рішення у спосіб, визначений чинним законодавством України;
- покладення контролю за виконанням цього рішення на постійну комісію Київської міської ради з питань з питань охорони здоров'я та соціального захисту і постійну комісію Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Проект рішення підготовлено відповідно до пункту 22 частини першої статті 26, підпункту 1 пункту «а» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація цього проекту рішення потребує додаткових витрат з бюджету м. Києва, які будуть розраховані виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією).

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття даного проекту рішення дозволить встановити додаткові до встановлених законодавством гарантій щодо соціального захисту населення.

7. Суб'єкти подання проекту рішення

Суб'єктами подання даного проекту рішення є депутати Київської міської ради VIII скликання, всі члени депутатської фракції «Всеукраїнське об'єднання «Свобода» у Київській міській раді.

8. Доповідач на пленарному засіданні

Доповідач на пленарному засіданні сесії Київської міської ради – депутат Київської міської ради VIII скликання, член депутатської фракції «Всеукраїнське об'єднання «Свобода» у Київській міській раді Кузик Петро Миколайович.

Відповідальний за супроводження проекту рішення – помічник-консультант депутата Київської міської ради Кузика П. М. Смакота Сергій Леонідович (тел. 097-153-42-43).

Депутат Київської міської ради **Петро Кузик**

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Гелевею О. І.
Страннікову А. М.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 26.02.2019 №08/231-930/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С. М.
Лазор Л. В.
Поворознику М. Ю. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"26" лютого 2019 року
№ 08/231 – 930/ПР

08/231-930/ПР
26.02.2019

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"20" лютого 2019 р. № 08/249-047-57

Заступнику міського голови –
секретарю Київської міської ради
Прокопіву В. В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Відповідно до ст. 26 Регламенту Київської міської ради, прошу Вас надати доручення розглянути проект рішення «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м. Києва» на засіданнях постійної комісії Київської міської ради з питань з питань охорони здоров'я та соціального захисту і постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку.

Додатки:

1. Проект рішення «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м. Києва». (1 арк.)
2. Пояснювальна записка до проекту рішення. (2 арк.)
3. Електронна версія зазначених документів.

З повагою
Депутат Київської міської ради **Петро Кузик**

Виконавець
Сергій Смакота
097-153-42-43

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ БЮДЖЕТУ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, каб.1001 *тел.:(044)202-72-98, (044) 202-70-43*

06.05.19 № 08/280-845

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олег Іванович!

На засіданні Постійною комісією Київської міської ради з питань бюджету та соціально економічного розвитку 25.04.2019 (протокол засідання №9/165) розглянуто проект рішення Київської міської ради «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м.Києва» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 26.02.2019 №08/231-930/ПР).

Направляємо Вам для врахування в роботі витяг із протоколу засідання постійної комісії щодо зазначеного питання:

Витяг з протоколу № 9/165
засідання постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку від 25.04.2019

від 25.04.2019
Місце проведення: Київська міська рада, м. Київ, вул. Хрещатик, 36
4 поверх, сесійна зала Київради
14.00

Склад комісії – 20 депутатів Київської міської ради.

Присутні – **12** депутатів Київської міської ради, членів постійної комісії:

Странніков А.М.	-	голова постійної комісії, головуючий;
Кузик П.М.	-	перший заступник голови постійної комісії (з питань бюджетної політики);
Маляревич О.В.	-	перший заступник голови постійної комісії (з питань інвестиційної діяльності);
Костенко Л.В.	-	заступник голови постійної комісії;
Яловий В.Б.	-	заступник голови постійної комісії;
Гончаров В.В.	-	член постійної комісії;
Горбунов Я.В.	-	член постійної комісії;
Дрепін А.В.	-	член постійної комісії;
Левін В.І.	-	член постійної комісії;
Руденко О.П.	-	член постійної комісії;
Терентьєв М.О.	-	член постійної комісії;
Ярошенко Р.В.	-	член постійної комісії.

Відсутні - 8 депутати Київської міської ради: Ясинський Г.І., Веремеєнко О.Л., Никорак І.П., Павлик В.А., Сулига Ю.А., Товмасян В.Р., Чернецький О.С., Шлапак А.В.

Розгляд питання:

20. Про проект рішення Київської міської ради «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м.Києва» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 26.02.2019 №08/231-930/ПР).

СЛУХАЛИ: Інформацію Бохняка В.Я. – депутата Київської міської ради щодо проекту рішення Київської міської ради «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м.Києва» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 26.02.2019 №08/231-930/ПР).

ВИСТУПИЛА: Лащенко Т.А. – заступник начальника управління фінансів охорони здоров'я та соціального захисту- начальник відділу фінансів соціального захисту Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) із зауваженнями до проекту рішення, а саме: що виплата одноразової матеріальної допомоги при народженні дитини має фінансуватися із державного бюджету.

В ОБГОВОРЕННІ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ: Кузик П.М., Бохняк В.Я.

ВИСТУПИЛА: Костенко Л.В. з правкою до проекту рішення Київської міської ради «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м.Києва» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 26.02.2019 №08/231-930/ПР), а саме: пункт 1 викласти в новій редакції: «1. Встановити в місті Києві разову матеріальну допомогу у розмірі 10 000 грн (десять тисяч гривень) зареєстрованим в місті Києві батькам при народженні дитини (надається лише одному з батьків) та зареєстрованим у місті Києві опікунам в разі встановлення опіки над неповнолітньою особою (надається лише одному з опікунів) або незареєстрованим у місті Києві опікунам в разі

встановлення опіки над неповнолітньою особою зареєстрованою в місті Києві (надається лише одному з опікунів).»

ВИРІШИЛИ: Погодити проект рішення Київської міської ради «Про надання матеріальної допомоги при народженні дитини мешканцям м.Києва» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 26.02.2019 №08/231-930/ПР) з такими рекомендаціями:

1. Виключити слова з пункту першого проекту рішення, а саме: «за поданням Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2. З врахуванням правки Костенко Л.В., а саме: пункт 1 викласти в новій редакції:

«1. Встановити в місті Києві разову матеріальну допомогу у розмірі 10 000 грн (десять тисяч гривень) зареєстрованим в місті Києві батькам при народженні дитини (надається лише одному з батьків) та зареєстрованим у місті Києві опікунам в разі встановлення опіки над неповнолітньою особою (надається лише одному з опікунів) або незареєстрованим у місті Києві опікунам в разі встановлення опіки над неповнолітньою особою зареєстрованою в місті Києві (надається лише одному з опікунів).»

ГОЛОСУВАЛИ: «за» –11 , «проти» – 0, «утримались» – 0, «не голосували» – 1.

Рішення прийнято.

З повагою

Голова комісії А. Странніков

Секретар комісії Г. Ясинський

Вик. Дмитренко І.А. 202-70-43

03/231-1522/ПР
17.04.2019

2.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про створення гарячої лінії з питань охорони здоров'я міста Києва

Відповідно до статті 49 та статті 57 Конституції України, Основ законодавства України про охорону здоров'я, Закону України «Про звернення громадян», Закону України «Про інформацію», Закону України «Про доступ до публічної інформації», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення прав громадян на оперативне та кваліфіковане отримання інформації в сфері охорони здоров'я, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Створити цілодобову гарячу лінію з питань охорони здоров'я міста Києва (надалі – «гаряча лінія»).
2. Встановити, що консультування по гарячій лінії здійснюється з наступних питань (зокрема, але не обмежуючись):
   - права пацієнтів і відповідальність за їх порушення;
   - медичні послуги, які надаються в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва на платній і безоплатній основі;
   - наявність (відсутність) і вартість лікарських засобів, вакцин і виробів медичного призначення в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва;
   - заходи, передбачені державними та міськими програмами в сфері охорони здоров'я, які реалізуються у місті Києві.

3. Визначити Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним за функціонування гарячої лінії.
4. Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

4.1. протягом одного місяця з дня прийняття цього рішення розробити (із залученням усіх зацікавлених сторін) і подати на затвердження Київській міській раді Положення про цілодобову гарячу лінію з питань охорони здоров'я міста Києва (надалі – «Положення»);

4.2. протягом трьох місяців із дня затвердження Положення вжити організаційно-правових заходів щодо створення та функціонування гарячої лінії відповідно до вимог Положення;

4.3. забезпечити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення міста Києва про функціонування гарячої лінії шляхом розміщення відповідної інформації з контактним номером телефону гарячої лінії в кожному комунальному закладі охорони здоров'я, на офіційних веб-порталах територіальної громади міста Києва, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій.

5. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) в установленому порядку вирішити питання щодо фінансування заходів, передбачених цим рішенням.
6. Офіційно оприлюднити це рішення у спосіб, визначений чинним законодавством України.
7. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова В. Кличко

ПОДАННЯ:

Депутат Київської міської ради
член депутатської групи
«Київська команда» Лобан Ю.М.

Депутат Київської міської ради Ноздря В.І.

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова Гелевей О.І.

Секретар Лобан Ю.М.

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради Гаршина Г.А.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради

«Про створення гарячої лінії з питань охорони здоров'я міста Києва»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проект рішення Київської міської ради «Про створення гарячої лінії з питань охорони здоров'я міста Києва» розроблено з метою реалізації прямих приписів Конституції України, Основ законодавства України про охорону здоров'я та Закону України «Про звернення громадян».

Статтею п'ятою Закону України «Про інформацію» встановлено право кожного на інформацію, що передбачає можливість вільного одержання, використання, поширення, зберігання та захисту інформації, необхідної для реалізації своїх прав, свобод і законних інтересів.

Щодо обсягу питань, по яких пропонується здійснювати консультування. Останнім часом почастішали випадки звернень киян до депутатів Київської міської ради з приводу тих чи інших питань у сфері охорони здоров'я. Відповідями на більшість цих питань є інформація, яка перебуває у віданні Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) або комунальних закладів охорони здоров'я міста Києва, які можуть оперативно та фахово надати запитувану інформацію. Ці питання стосуються, наприклад, *медичних послуг, які надаються в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва на платній і безоплатній основі; наявності чи відсутності та вартості лікарських засобів, вакцин і виробів медичного призначення в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва; заходів, передбачених державними та міськими програмами в сфері охорони здоров'я, які реалізуються у місті Києві й т.д.*

Під час неодноразових спроб з'ясувати ці питання через наявні гарячі лінії, посилання на які містяться у відкритому доступі, виявлялося, що ці контактні центри або не консультують у межах поставлених питань, або взагалі не є діючими. Тобто на сьогодні склалася ситуація, у якій мешканці столиці при достатній кількості номерів телефонів гарячих ліній не можуть отримати потрібні відповіді на поставлені запитання. Така ситуація є неприпустимою, особливо коли питання стосуються охорони здоров'я, адже подібна інформація має надаватися швидко, вичерпно та кваліфіковано, людина не повинна в критичний момент серед десятків телефонів вишукувати потрібний. Для цього й пропонується запровадити єдину гарячу лінію в сфері охорони здоров'я, яка діятиме для зручності киян, номер

телефону якої буде легкий у запам'ятовуванні (за прикладом загальновідомих номерів, як-то: «101», «102», «103», «1551» і т.д.).

Пропонований проект рішення не обмежує обсяг питань виключно переліченими вище, а надає можливість Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) під час розробки Положення про гарячу лінію з питань охорони здоров'я міста Києва включити й інші питання, із якими звертаються громадяни в сфері охорони здоров'я, проте на які спеціалісти існуючих контактних центрів не уповноважені давати відповіді.

Також проектом рішення пропонується провести інформаційно-роз'яснювальну роботу про функціонування гарячої лінії шляхом розміщення інформації про неї в усіх комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва та на офіційних веб-порталах територіальної громади міста Києва та виконавчих органів Київської міської ради.

2. Мета і завдання прийняття рішення

Представлений проект рішення підготовлений із метою забезпечення прав громадян на отримання інформації в сфері охорони здоров'я, а саме: інформації щодо прав пацієнтів і відповідальності за їх порушення; медичних послуг, які надаються в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва на платній і безоплатній основі; наявності чи відсутності та вартості лікарських засобів, вакцин і виробів медичного призначення в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва; заходів, передбачених державними та міськими програмами в сфері охорони здоров'я, які реалізуються у місті Києві; іншої інформації, за якою звертаються громадяни.

3. Загальна характеристика та основні положення рішення

Проект рішення складається з семи пунктів, у яких передбачено:

- створення цілодобової гарячої лінії з питань охорони здоров'я міста Києва.
- встановлення кола питань, щодо яких здійснюється консультування по гарячій лінії.
- визначення Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним за функціонування гарячої лінії.
- покладення ряду обов'язків на Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в частині реалізації пропонованої ініціативи.

- покладення обов'язку на виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) щодо вирішення питання по фінансуванню заходів, передбачених цим рішенням.
- порядок оприлюднення рішення.
- порядок контролю за виконанням рішення.

4. Стан нормативно-правової бази в даній сфері правового регулювання

Нормативно-правовою базою в цій сфері правового регулювання є Конституція України, Основи законодавства України про охорону здоров'я, Закон України «Про звернення громадян», Закон України «Про доступ до публічної інформації», Закон України «Про інформацію». Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація зазначеного рішення не потребує додаткових витрат із бюджету міста Києва та буде здійснюватися в межах загального бюджетного фінансування Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

У разі необхідності виділення додаткових коштів на реалізацію пропонованої ініціативи, це питання вирішуватиметься Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) шляхом здійснення відповідних розрахунків і підготовки бюджетних запитів.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття та реалізація представленого проекту рішення сприятиме збільшенню прозорості виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), комунальних закладів охорони здоров'я міста Києва в частині інформування громадян у сфері охорони здоров'я, дозволить налагодити більш тісний і відкритий контакт між владою та мешканцями міста Києва, надасть змогу громадянам бути більш обізнаними та поінформованими в питаннях, що стосуються їх прав як пацієнтів і інформації, що прямо пов'язана з охороною їх здоров'я.

7. Суб'єкт подання проекту рішення

Суб'єктами подання проекту рішення є депутати Київської міської ради, член депутатської групи «Київська команда», секретар постійної комісії

Київради з питань охорони здоров'я та соціальної політики – Лобан Юлія Михайлівна, депутат Київської міської ради – Ноздря Вадим Ігорович.

Доповідач на пленарному засіданні Київської міської ради – депутат Київської міської ради Лобан Юлія Михайлівна.

Депутат Київської міської ради,
член депутатської групи
«Київська команда» Лобан Ю.М.

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Гелевею О.І.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 17.04.2019 №08/231- 1522/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Лазор Л.В.
Юнаковій С.М.
Поворознику М.Ю. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"17" квітня 2019 року
№ 08/231 – 1522/ПР

08/231-1522/ПР
17.04.2019

ДЕПУТАТ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"17" квітня 2019 р. № 08/279/08/037-1404

Заступнику міського голови -
секретарю Київради
Прокопіву В.В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Відповідно до статті 26 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року № 579/579, прошу надати доручення відповідним структурним підрозділам Київської міської ради розглянути в установленому Регламентом Київради порядку проект рішення Київської міської ради «Про створення гарячої лінії з питань охорони здоров'я міста Києва».

Суб'єктами подання проекту рішення є депутати Київської міської ради – Лобан Юлія Михайлівна, Ноздря Вадим Ігорович.

Додатки:

- проект рішення Київської міської ради «Про створення гарячої лінії з питань охорони здоров'я міста Києва»;
- пояснювальна записка до проекту рішення;

Депутат Київради
член депутатської групи
«Київська команда»

Ю. Лобан

08/231-1779/ПР
06.05.2019

3

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____ Проект

Про звернення Київської міської ради до Верховної Ради України щодо підтримки прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а

Відповідно до Конституції України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07.07.2016 № 579/579, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Направити звернення Київської міської ради до Верховної Ради України щодо підтримки прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а згідно з додатком до цього рішення.
2. Офіційно оприлюднити це рішення у спосіб, визначений чинним законодавством України.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

Київський міський голова **Віталій КЛИЧКО**

ПОДАННЯ:

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради В. Прокопів

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської
ради з питань місцевого самоврядування,
регіональних та міжнародних зв'язків

Голова О. Березніков

Секретар Т. Криворучко

Постійна комісія Київської міської
ради з питань охорони здоров'я та
соціального захисту

Голова О. Гелевей

Секретар Ю. Лобан

Начальник управління правового
забезпечення діяльності
Київської міської ради Г. Гаршина

Додаток
до рішення Київської міської ради
від _____2019 року №____

ЗВЕРНЕННЯ
Київської міської ради до Верховної Ради України щодо підтримки проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а

Депутати Київської міської ради глибоко стурбовані незадовільним рівнем захисту здоров'я людини, особливо дітей та молоді, внаслідок паління тютюнових виробів, тому звертаємось до вас із проханням підтримати на пленарному засіданні сесії Верховної Ради України проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а.

Нормами законопроекту № 4030а на національному рівні запроваджується:

- право органів місцевого самоврядування визначати вільні від куріння місця на постійній основі або лише на час проведення масових заходів в контексті децентралізації;
- врегулювання продажу сигарет із закритих полиць в магазинах і кіосках задля повної заборони реклами у місцях продажів;
- заборона відводити спеціальні місця для куріння у приміщеннях готелів, гуртожитків, на робочих місцях і на вокзалах;
- відповідальність за порушення заборони куріння у громадських місцях і уніфікований штраф для фізичних осіб.

Громадяни України мають право бути захищеними від рекламного впливу тютюнових виробів та на заходи захисту здоров'я.

З огляду на ефективність вказаних заходів потрібно підтримати позитивну динаміку спрямовану на захист молодого покоління від початку куріння задля підтримки здоров'я громадян України.

Ухвалення даного законопроекту забезпечить високий рівень захисту здоров'я людини, особливо дітей та молоді, а також виконання зобов'язань України відповідно до Рамкової конвенції Всесвітньої організації охорони здоров'я із боротьби проти тютюну.

Ухвалення проекту Закону України № 4030а дасть змогу удосконалити положення законів, які забороняють вживання тютюнових виробів у громадських місцях, рекламу і стимулювання куріння та посилення відповідальності за такі правопорушення, дозволить зменшити рівень споживання тютюнових виробів, що поступово призведе до покращення здоров'я населення.

Щиро сподіваємося на підтримку у розгляді звернення.

Київський міський голова **Віталій КЛИЧКО**

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради «Про звернення Київської міської ради до Верховної Ради України щодо підтримки прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Дослідження свідчать, що в Україні щоденно курить більш 12,2% учнівської молоді у віці 15-17 років. Це кожен 8-й старшокласник.

Тютюнові корпорації свідомо розміщують пачки сигарет у вітринах магазинів на спеціальному фоні, використовуючи яскраві дизайнерські рішення, аби привертати увагу не лише активних споживачів їхньої продукції, але й потенційних споживачів. Так звана «спеціальна викладка» сигарет систематично оновлюється, щоб привертати увагу споживачів та спонукати їх до куріння. Така форма стимулювання куріння спрямована передусім на дітей та молодь, для яких тютюнова продукція перетворюється на спокусливий та привабливий для вживання товар.

Ще одним підтвердженням рекламного впливу тютюнової викладки є дослідження, відповідно до якого 72% громадян сприймають викладку вітрин точок продажу як рекламний спосіб привертання уваги сигарет. Разом з цим, заборону розміщення сигарет у вітринах магазинів та кіосків підтримують 68% громадян України.

Заборона видимого розміщення пачок тютюнових виробів, як спосіб зниження рівня куріння та стимулів до куріння, діє в низці країн, таких як: Велика Британія, Австралія, Канада, Норвегія, Фінляндія, Ірландія, Ісландія, Нова Зеландія, Таїланд, Панама, Кенія, Непал, Хорватія, Словенія, Панама, Білорусія та інші.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою проекту є звернення до Верховної Ради України стосовно як найшвидшого ухвалення проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а, який дозволить органам місцевого самоврядування запровадити нормативно-правові норми щодо заборони стимулювання продажу та реклами тютюнових виробів (шляхом повної заборони видимого розміщення пачок тютюнових виробів в місцях їх продажу).

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення

Проект рішення передбачає:

- направлення звернення Київської міської ради до Верховної Ради України щодо підтримки прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від

шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а згідно з додатком до цього рішення;

- офіційно оприлюднити це рішення у спосіб, визначений чинним законодавством України;
- покладення контролю за виконанням цього рішення на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Дана сфера суспільних відносин врегульована Конституцією України, Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Регламентом Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07.07.2016 № 579/579.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту рішення не передбачає додаткового витрачення коштів бюджету м. Києва.

6. Позиція заінтересованих органів

Проект рішення Київської міської ради «Про звернення Київської міської ради до Верховної Ради України щодо підтримки прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а» опрацьовуватиметься та узгоджуватиметься постійними комісіями Київської міської ради.

7. Прогноз результатів прийняття рішення

Прийняття даного проекту рішення дозволить Київської міської раді висловити прохання щодо прийняття на пленарному засіданні сесії Верховної Ради України проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо захисту громадського здоров'я від шкідливого впливу тютюнового диму)» від 19.07.2016 № 4030а, з метою:

- зниження поширеності куріння, особливо серед дітей та молоді;
- зменшення кількості неінфекційних захворювань у громадян викликаних шкідливим впливом тютюну;
- зниження рівня втрати працездатності внаслідок неінфекційних захворювань викликаних шкідливим впливом тютюну;
- підвищення економічного добробуту завдяки відсутності витрат на тютюнові вироби.

8. Громадське обговорення

Проект рішення не потребує громадського обговорення.

9. Суб'єкт подання проекту рішення

Заступник міського голови - секретар Київської міської ради В. Прокопів.

10. Доповідач на пленарному засіданні

Доповідач на пленарному засіданні сесії Київської міської ради заступник міського голови - секретар Київської міської ради Прокопів Володимир Володимирович.

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради В. Прокопів

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Березнікову О.І.
Гелевею О.І.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 06.05.2019 №08/231- 1779/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Павлову Ю.С.
Юнаковій С.М.
Хонді М.П. – до відома
Поворознику М.Ю. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"06" травня 2019 року
№ 08/231 – 1779/ПР

4

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

01044, місто Київ, вул.Хрещатик, 36, кім. 1003
Телефон: 202-71-05 Електронна адреса:healthkom@kmr.gov.ua

Антоненка Дмитра Євгеновича, законного представника недієздатного Оберніхіна О. М. та в його інтересах, контактна адреса:

СКАРГА

щодо порушення порядку надання відповідей на звернення громадян, встановленого статтями 19, 20 Закону України «Про звернення громадян»
(в інтересах підопічного Оберніхіна Олександра Михайловича)

про бездіяльність Департаменту соціальної політики КМДА відносно моєї скарги щодо неправомірної поведінки керівника та персоналу Київського міського психоневрологічного інтернату (м. Київ, вул. М. Юнкерова, 37) та ненадання відповіді на скаргу

Київська міська рада
18.02.2019 № 08/А-584

09.11.2018 мною в інтересах мого підопічного Оберніхіна О. М., який зараз утримується в Київському міському психоневрологічному інтернаті, (КМПНІ, директор Сахань В. І. , м. Київ, вул. М. Юнкерова, 37) до Департаменту соціальної політики КМДА було подано скаргу в якій я просив:

1) Назвати ліки (2-х різних видів) що надавалися КМПНІ моєму підопічному в період 19-24.09.2018 («лікарем» КМПНІ Баганець);

2) Вжити адміністративних заходів впливу на керівника КМПНІ щодо узгодження зі мною ліків, які КМПНІ збирається надавати моєму підопічному;

3) Розслідувати випадки призначення моєму підопічному ліків, як покарання за його поведінку (таку, що не подобається комусь із персоналу КМПНІ), для чого призначити комісію. надати висновок комісії;

4) Надати інші документи які є підставою розміщення підопічного в КМПНІ (рішення суду, заяви, скарги, протоколи, висновки, подання ШРДА);

Мені телефоном було повідомлено про засідання комісії з розгляду скарги 19.12.2018 о 10.00, яке мало відбутися в приміщенні КМПНІ. Я був присутній на засіданні комісії. В складі комісії були: Нагорнюк Сергій Віталійович – голова комісії, Куколенко Н.В., Старук А.О. та ще одна особа.

Комісія, (або радше так звана комісія, тому що комісії за встановленим порядком готують звіт, за яким надають заявникові відповідь – мені станом на сьогодні не надано відповіді) опитувала в моїй присутності мого підопічного з окремих питань, був присутній представник інтернату, інших осіб під час опитування не було, «лікарі» інтернату в моїй присутності не були опитані. Підопічний заявив, що йому надавалися були 2 види ліків. Одразу після відповідей підопічного про примус до вживання 2-х видів ліків, члени комісії як за командою почали переконувати мене, що підопічний сказав, що вживав лише 1 вид ліків. Іншими словами, члени комісії «на чорне казали – біле, а на біле - чорне». зважаючи на вищесказане, відношення моє до так званої «комісії» дуже скептичне. Відповідей по суті мого звернення в часі роботи комісії мені не було надано, і мною було помічено, що члени комісії

13.02.2019 Антоненко ДЕ

трактують відповіді мого підопічного таким чином, щоб представити інтернат КМПНІ як начебто він, відносно мого підопічного ніяких законів не порушує. Після того, як зі мною у комісії бесіда відбулася, мені було запропоновано залишити комісію наодинці для їх подальшої роботи. Хоча в приміщенні знаходився ще заступник директора інтернату КМПНІ.

Інтернат за 2 роки дав мені лише окремі неповні письмові відповіді. Очикувати від КМПНІ об'єктивного службового розслідування того, що там відбувається – не доводиться. Від Департаменту соціальної політики після засідання так званої «комісії» 19.12.2018 ніяких повідомлень не надходило, що, гадаю, пояснюється безвідповідальністю певних муніципальних службовців та низькою виконавською дисципліною в Департаменті КМДА. Відтак, залишаються відкритими питання:

1) Не розслідувано випадок, що підопічному в період 19-24.09.2018 КМПНІ надавав психотропні препарати, від яких йому ставало зле і він недобре почувався;

2) Щодо лікарів – працівників КМПНІ Німченко, Баганець, які начебто «лікують» мого підопічного, комісією, яка склала звіт 29.01.2018 (попередня комісія за моєю скаргою) є висновок, що вони не мають сертифікатів за напрямом «Психіатрія» і цей висновок не спростовано;

3) Не надано оцінки моєму твердженню, що вказані «лікарі» дають моєму підопічному психотропні препарати як виправдання, тому, що його утримують в КМПНІ та, мовляв, відповідно до його діагнозу, або як покарання, за його (мого підопічного) начебто «неправильну поведінку», хоча за час мого багаторічного спілкування і перебування з підопічним можу свідчити, що він – цілком нормальна, психічно адекватна людина.

«Неправильною» адміністрація інтернату трактує поведінку мого підопічного, коли він, наприклад, відмовляється брати участь в культпоходах, разом з «колегами», що пояснюється тим що він – нормально мисляча адекватна людина, і разом з мешканцями інтернату КМПНІ – йому не цікаво перебувати,

або коли він відмовляється зустрічатися зі своєю сестрою Сумарєвою, яка писала неправдиві свідчення на брата, підкупила лікаря Київської психіатричної лікарні №1 ім. Павлова, як підкупала бригади «швидкої медичної допомоги», щоб вони відвозили брата до психіатричної лікарні - «Павлівки», стала ініціатором визнання його судом недієздатним, зрештою, у 2015-му році, коли я, перший опікун Оберніхіна О. М., перебував в лавах ЗСУ і служив в районах АТО, розмістила його в психоневрологічний заклад – КМПНІ.

4) Не надано документів, які стали першопричиною для розміщення підопічного в інтернаті для душевно-хворих – КМПНІ. Я маю на увазі – свідчення людей, дільничого, сестри підопічного, лікарів, та інших осіб, на підставі яких суд надав дозвіл розмістити його у вказаному закладі, не надано і саме рішення суду.

Оскільки, через ігнорування Департаментом соціальної політики КМДА та комісією, що її створено було, як мені було заявлено, за моєю скаргою, низки моїх невід'ємних основоположних прав, а також пряме порушення Законів України «Про звернення громадян», «Про психіатричну допомогу», Положення про Департамент КМДА та інших нормативно-правових актів, прошу постійну комісію Київміськради, як контролюючий та наглядовий орган відносно виконавчого органу:

1) - запросити мене на засідання, розглянути цю скаргу на найближчому засіданні комісії – у лютому-березні 2019, зробити відповідні організаційно-методичні висновки, щодо муніципальних службовців що брали участь в комісії, та тих службовців Департаменту соцполітики КМДА, хто відповідальний за надання відповіді на мою скаргу;

2) - витребувати у Департаменту соціальної політики КМДА відповіді на мою скаргу до Департаменту від 09.11.2018, надати мені цю відповідь;

3) - надати копію висновку комісії, що перевіряла дані моєї скарги в приміщенні КМПНІ 19.12.2018 о 10.00.

4) – надати належну відповідь на моє звернення.

Антоненко Д. Є. (опікун Оберніхіна О.М. в інтересах підопічного)

13 лютого 2019 року

5

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

25.04.2019 № 007-999

на № _____ від _____

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Про надання інформації

На виконання підпункту 2.2. пункту 2 рішення Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613 «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки» виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) направляє інформацію про виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки та стан ринку праці за I квартал 2019 року.

Додаток: на 46 арк. в 1 прим.

Заступник голови Марина ХОНДА

182008

Юрій Крикунов
Ірина Шайдецька 068 381 58 23

Київська міська рада
26.04.2019 № 08/9454

Інформація
про стан ринку праці та хід виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки за I квартал 2019 року

У м. Києві проводиться робота, спрямована на збереження трудового потенціалу міста, підтримку сталої ситуації на столичному ринку праці, реалізацію заходів державної та регіональної політики зайнятості.

Завдяки реалізації завдань та заходів, передбачених Програмою зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженою рішенням Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613, місто Київ продовжує займати провідні позиції у сфері зайнятості серед інших регіонів України. Чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років становить 1368,6 тис. осіб.

За результатами діяльності в сфері зайнятості Київ характеризується:

- найвищим серед регіонів України рівнем зайнятості населення у віці 15-70 років – 62,6% (довідково: у Харківській області – 61,4%, Дніпропетровській – 58,6%, Сумській – 58,4%, по Україні – 57,1%);
- одним з найнижчих серед регіонів України рівнем безробіття населення у віці 15-70 років в середньому за 2018 рік, визначеного за методологією Міжнародної організації праці – 6,2% (по Україні – 8,8%).

Згідно із заходами Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки у звітному періоді виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) проводився постійний моніторинг у сфері зайнятості населення, робота по розширенню сфери застосування праці.

За останніми даними моніторингу створення нових робочих місць, проведеного відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць (затверджена наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611), у січні 2019 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 8,6 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 4,9 тис. осіб, у фізичних осіб – 3,7 тис. осіб, що на 24,3% більше, ніж у відповідному періоді 2018 року, та є найкращим показником серед регіонів.

Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводиться робота щодо моніторингу обсягів вивільнення працівників з підприємств, організацій та установ міста.

За останніми даними Головного управління статистики у м. Києві кількість осіб, які вибули з підприємств, установ та організацій м. Києва протягом січня-грудня 2018 року з причини скорочення штату працівників у порівнянні з відповідним показником 2017 року зменшилась на 16,9% та становила 12,8 тис. осіб.

За останніми наявними даними Міністерства соціальної політики України у січні 2019 року чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці у юридичних осіб м. Києва становила понад 0,1 тис. осіб, що у 1,7 рази менше відповідного показника 2018 року (2,0 тис. осіб).

Протягом січня-березня 2019 року дані за формою № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці» надійшли до служби зайнятості міста від 56 підприємств, установ та організацій на загальну чисельність 2,1 тис. осіб, що на 14,3% менше відповідного показника 2018 року (понад 2,4 тис. осіб).

Протягом січня-березня 2019 року на обліку в службі зайнятості столиці перебувало 13,8 тис. безробітних осіб, з яких понад 5,1 тис. осіб зареєстровано у поточному році. На 01.04.2019 залишилось на обліку 8,5 тис. безробітних.

Протягом І кварталу 2019 року отримали роботу (у тому числі до набуття статусу безробітного) майже 5,3 тис. безробітних громадян. Зокрема, шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю – 34 особи.

Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» з 1 січня 2013 року запроваджено механізм компенсаційних виплат, пов'язаних з витратами зі сплати єдиного соціального внеску для роботодавців. У І кварталі 2019 року в столиці працевлаштовано 158 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.

Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2019 році» від 22.02.2019 № 316 було затверджено Перелік видів громадських робіт на 2019 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2019 році.

Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2019 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 209 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2018-2021 роки» та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2018-2021 роки (зі змінами від 28.02.2019 № 166/6822) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2019 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 385,6 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 333,2 тис. грн.

Протягом січня-березня 2019 року Київським міським центром зайнятості укладено 3 договори про організацію громадських робіт. До участі у громадських роботах залучено 19 безробітних осіб.

За сприянням районних філій міської служби зайнятості до участі у роботах тимчасового характеру було залучено 462 безробітні особи.

Загальноміська база даних столиці на 01.04.2019 налічувала 12,1 тис. вільних робочих місць (вакантних посад), з них за професійними групами:

- законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) – 545 вакантних посад;
- професіонали – 1249 вакантних посад;
- фахівці – 1476 вакантних посад;

- технічні службовці – 804 вакантні посади;
- працівники сфери торгівлі та послуг – 1672 вакантні посади;
- кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства – 179 вакантних посад;
- кваліфіковані робітники з інструментом – 2049 вакантних посад;
- робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин – 1746 вакантних посад;
- найпростіші професії – 2389 вакантних посад.

На 01.04.2019 навантаження на 10 вільних робочих місць (вакантних посад) серед регіонів України є найменшим у м. Києві –7 осіб, найбільшим у Черкаській області – 101 особа (по Україні – 34 особи).

Протягом січня-березня 2019 року послуги столичної служби зайнятості отримували 712 безробітних осіб з інвалідністю.

Кількість осіб з інвалідністю, які були працевлаштовані за сприянням столичної служби зайнятості, становила 121 особу, що на 16% більше, ніж у січні-березні 2018 року. На нові робочі місця з компенсацією витрат роботодавцю єдиного внеску працевлаштовано 2 особи з інвалідністю.

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з інвалідністю, професійне навчання за направленням районних філій служби зайнятості м. Києва у січні-березні 2019 року проходили 12 безробітних осіб.

Профорієнтація є важливою умовою для професійного самовизначення осіб з інвалідністю. Спеціалісти з профорієнтації здійснюють консультування щодо вибору чи зміни професії, надають рекомендації щодо професійного вибору з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертизи, професійних інтересів, нахилів та здібностей. Профорієнтаційні послуги отримали 656 безробітних осіб з інвалідністю, що на 5% більше, ніж у січні-березні 2018 року.

На 01.04.2019 кількість безробітних осіб з інвалідністю становила 437 осіб. Кількість вакансій, на які могли бути працевлаштовані особи з інвалідністю (за інформацією роботодавців), становила 1,0 тис. одиниць, що на 15% більше, ніж на 01.04.2018.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проводить роботу з координації професійного навчання кадрів на виробництві, включення до колективних договорів питань професійного навчання кадрів.

Протягом I кварталу 2019 року Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось вивчення стану професійного навчання кадрів на виробництві на 13 підприємствах, установах та організаціях міста. За результатами аналізу встановлено, що 53,8% обстежених підприємств передбачили професійне навчання персоналу у колективному договорі. На 7,7% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом 2018 року, на 23,1% підприємств фінансування професійного навчання

проводилось на рівні відповідного періоду 2018 року.

Для задоволення потреб роботодавців та набуття практичного досвіду безробітними, які раніше здобули професійну освіту і потребують досвіду практичної роботи з урахуванням особливостей діяльності підприємств організоване стажування на робочих місцях як різновид підвищення кваліфікації випускників навчальних закладів.

Стажування на підприємствах протягом січня-березня 2019 року пройшли 39 осіб, з яких працевлаштовано 33 особи.

Міська служба зайнятості проводить відповідну роботу щодо забезпечення в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю учасникам антитерористичної операції (операції об'єднаних сил) (далі – АТО (ООС)), звільненим зі Збройних Сил України, надання таким особам повного спектру послуг із працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації тощо.

Протягом січня-березня 2019 року отримували послуги служби зайнятості 579 осіб учасників АТО (ООС), з них мали статус безробітного 451 особа.

З початку поточного року проходили професійне навчання 23 звільнених військовослужбовців із зони АТО (ООС); забезпечено роботою 92 учасника АТО (ООС), з них 14 осіб започаткували власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Зняті з реєстрації у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом – 8 осіб.

Проблемами працевлаштування учасників АТО є, в першу чергу, психологічна неготовність приступити до роботи, професійна невизначеність.

З початку окупації АР Крим та проведення антитерористичної операції до служби зайнятості звернулися за допомогою у працевлаштуванні понад 8,7 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей, зокрема, 7,8 тис. громадян, які отримали довідку про взяття на облік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509.

Протягом січня-березня 2019 року отримали послуги столичної служби зайнятості 0,7 тис. громадян, що мали відповідну довідку, з них мали статус безробітного 0,5 тис. осіб.

Столична служба зайнятості сприяла працевлаштуванню понад 2,8 тис. внутрішньо переміщених осіб, в тому числі понад 2,5 тис. осіб, які мали відповідну довідку, зокрема протягом січня-березня 2019 року – 111 осіб, працевлаштовано на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці 21 особа.

За направленням служби зайнятості проходили професійне навчання понад 0,8 тис. безробітних даної категорії, в тому числі протягом I кварталу 2019 року – 25 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 219 переселенців, з них протягом звітного періоду – 4 особи.

На 01.04.2019 продовжували отримувати послуги столичної служби зайнятості 492 внутрішньо переміщених особи, з них 336 осіб мали статус безробітного.

Проводиться комплекс інформаційних заходів, направлених на підвищення рівня інформованості населення та роботодавців.

Одним з інструментів здійснення соціального діалогу на рівні міста Києва є Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, який створений для підготовки узгоджених пропозицій і рішень щодо реалізації державної політики та вирішення проблемних питань у сфері зайнятості населення в м. Києві.

На засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 21 лютого 2019 року, обговорено актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про новації Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19.09.2018 № 792; щодо розширення переліку видів громадських робіт у напрямку надання підтримки та допомоги учасникам антитерористичної операції та переважне використання коштів місцевого бюджету на організацію громадських робіт з благоустрою та впорядкуванню територій міста Києва; про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) налагоджено тісну співпрацю з Головним управлінням Державної фіскальної служби у м. Києві та Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві.

В місті активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду та Головного управління Держпраці у Київській області.

Протягом I кварталу 2019 року проведено 22 засідання міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати та трудових відносин, на яких заслухано керівників 118 столичних суб'єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня-березня 2019 року:

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 4,4 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету майже 19,4 млн грн податку на доходи фізичних осіб);
- за результатами проведених 404 перевірок у 141 суб'єкта господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала понад 10,8 млн грн);

- виявлено та залучено до оподаткування 4,1 тис. найманих осіб, не оформлені належним чином працедавцями;
- заслухано на засіданнях комісій при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 330 керівників суб'єктів господарювання, з них підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 308 підприємств (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб понад 3 млн грн).

У лютому 2019 року, порівняно з лютим 2018 року, номінальна заробітна плата штатних працівників столичних підприємств та їхніх відокремлених підрозділів з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб зросла на 19,7% і становила 14 513 грн на місяць, що в 1,5 рази перевищує середню заробітну плату по Україні за цей же період (9 429 грн) та у 3,5 рази вище рівня мінімальної заробітної плати. Середньомісячна заробітна плата по м. Києву за січень-лютий 2019 року порівняно з відповідним періодом 2018 року зросла на 18,7% і становила 14 116 грн.

Виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, а також взаємодія міської державної адміністрації, Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), служби зайнятості, роботодавців, профспілок давали змогу утримувати ситуацію на ринку праці м. Києва під контролем.

ІНФОРМАЦІЯ
про реалізацію напрямів та заходів Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки за I квартал 2019 року

№ п/п	Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат	Індикатори	Виконання
1.	Створення додаткового попиту на робочу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (компенсація єдиного внеску роботодавцям)	3 257,5	Збільшення зайнятості населення	+6 548 осіб[1]	За останніми даними моніторингу створення нових робочих місць, проведеного відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, у січні 2019 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 8,6 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 4,9 тис. осіб, у фізичних осіб – 3,7 тис. осіб; звільнено у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці 2,0 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 0,1 тис. осіб, у фізичних осіб – 1,9 тис. осіб. З метою сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць та на виконання положень статей 24, 26, 27 та 31 Закону України «Про зайнятість населення» протягом I кварталу 2019 року: - скористалась своїм правом та отримала одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 34 особи; - працевлаштовано 158 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям, в тому числі 123 особи – у суб'єктів малого підприємництва з пріоритетними видами економічної діяльності; - за сприянням районних центрів зайнятості м. Києва до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 0,5 тис. безробітних осіб. З метою належної організації роботи з роботодавцями щодо впровадження механізмів, спрямованих на створення нових та збереження існуючих робочих місць, Київським міським центром зайнятості та його районними філіями (в рамках нормативно-правової бази) протягом звітного періоду проводилась широка інформаційно-роз'яснювальна робота шляхом електронного спілкування, направлення листів до роботодавців, за допомогою телефонного зв'язку. Під час зустрічей представникам підприємств надавалась коротка та змістовна інформація про послуги державної служби зайнятості, надавались роз'яснення щодо отримання підприємствами допомоги по частковому безробіттю та можливого впровадження і застосування на підприємствах компенсаційних виплат. За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-березні

									2019 року на столичних промислових підприємствах створено 155 нових робочих місць. Серед них: ПАТ «Фармак» – 91 робоче місце; ПрАТ «ДБК-4» – 20 робочих місць; ТОВ «Камощці» – 8 робочих місць; ВАТ «Меридіан» ім. С.П. Корольова – 5 робочих місць; ТОВ «Олтекс», ТОВ «Мегаполіграф», ПАТ «УкрНДІРА» - по 4 робочих місця; ПАТ «Елміз», ПАТ Київський завод «Ріап» – по 3 робочих місця; ПАТ «Укрвторчормет», ТОВ «Глас трьош» – по 2 робочих місця; ПрАТ «Енергетичний завод «Енергетик», ТОВ «Технохол», ТОВ «Квін-Світ», ПАТ «Елпо», ТОВ «Перший трубний завод», ТОВ «КосмоПакБуд», ПП «Заповіт», ДП «Компанія Заповіт», ПрАТ «Київське центральне конструкторське бюро арматуробудування» – по 1 робочому місцю. Під час проведення державних та загальноміських заходів, виставок, ярмарків, фестивалів здійснюються заходи щодо забезпечення торговельного обслуговування киян та гостей столиці, а також надається підтримка суб'єктам господарювання щодо їх участі у зазначених заходах з метою просування і реалізації товарів власного виробництва за цінами виробника та створення тимчасових робочих місць. У I кварталі 2019 року проведено наступні заходи: - 19.01.2019 з нагоди святкування Водохреща у парку культури та відпочинку «Гідропарк» забезпечено функціонування стаціонарних закладів ресторанного господарства; - 15.02.2019 організовано торговельного обслуговування на території Меморіального комплексу «Національний музей історії України у Другій світовій війні» біля музею воїнів-інтернаціоналістів. Всього у зазначених заходах взяли участь 13 суб'єктів господарювання, якими створено 52 робочих місця. За сприяння Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготовлено та видано розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо проведення ТОВ «Хітмейкерс КО» та ПАП «Київський річковий порт» з 20 квітня по 15 жовтня 2019 року фестивалю «Грета рибне місце» на Поштовій площі, 3 (розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 28.03.2019 № 549). Підготовлено проекти розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) про проведення тематичних ярмарків «Великий подільський ярмарок «Київські контракти» та «Одинадцятий Всеукраїнський ярмарок органічних продуктів» на Контрактовій площі. З метою забезпечення киян, особливо незахищених верств населення, сільськогосподарською продукцією та продовольчими товарами за помірними цінами, додаткового надходження товарних ресурсів на споживчий ринок столиці, щотижнево у всіх десяти районах міста Києва проводяться

									сільськогосподарські та сезонні ярмарки. У I кварталі 2019 року проведено 395 ярмарок, до участі в яких залучено 18 182 суб'єкти господарювання, у тому числі і безпосередніх виробників, з різних регіонів України. За інформацією Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом I кварталу 2019 року всі існуючі робочі місця у житлово-комунальній сфері збережені.
		2. Сприяти створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних та інвестиційних проектів. Забезпечувати інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених інфраструктурних та інвестиційних договорів, якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальне підприємство «Київське інвестиційне агентство», районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	959 робочих місць	За інформацією Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у I кварталі 2019 року укладено 4 інвестиційні договори (3 договори про комплекс заходів з благоустрою та облаштування зупинок громадського транспорту в місті Києві: від 01.02.2019 № 050-13/і/197 та № 050-13/і/198, від 04.02.2019 № 050-13/і/199; 1 договір про створення мережі перехоплюючих велосипедних пунктів, обслуговування та тимчасового зберігання велосипедів від 11.02.2019 № 050-13/і/200), проте у передпроектних пропозиціях, які розроблені Комунальним підприємством «Київське інвестиційне агентство», інформація щодо створення нових робочих місць відсутня. З метою підтримки соціально незахищених верств населення Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виступив замовником з проведення інвестиційного конкурсу зі створення об'єктів роздрібної торгівлі. Переможцем конкурсу визначено ПАТ «Київхліб» та 24.12.2014 підписано інвестиційні договори про створення об'єктів роздрібної торгівлі хлібом та хлібобулочними виробами, що користуються найвищим споживчим попитом у м. Києві. На 01.04.2019 на виконання зазначених інвестиційних договорів функціонує 190 об'єктів роздрібної торгівлі та додатково створено 959 робочих місць. Відповідно до статті 25 Закону України «Про зайнятість населення», державна служба зайнятості сприяє зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проектів. Постановою Кабінету Міністрів України від 13 травня 2013 року № 365 визначено, що під час розроблення інфраструктурного проекту його ініціатор визначає обсяги створення нових робочих місць, а під час реалізації зазначеного проекту подає територіальним органам Державної служби зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії) відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на етапі виконання будівельних робіт та введення об'єкта інфраструктури в експлуатацію. Звіт за формою № 3-ПН «Інформація про попит на робочу

									силу (вакансії)» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на 01.04.2019 від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проектів, не надходив. При надходженні такої інформації від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проектів, Київським міським центром зайнятості та його районними філіями будуть вживатися заходи щодо сприяння працевлаштуванню населення на створені нові робочі місця під час реалізації інвестиційних проектів.
		3. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	2018-2020 роки	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	менше у 1,2 рази	Протягом січня-березня 2019 року інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН надійшла до служби зайнятості від 56 підприємств, установ та організацій на загальну чисельність 2,1 тис. осіб, що у 1,2 рази менше відповідного показника 2018 року (2,4 тис. осіб). З метою зняття соціальної напруги та запобігання різкому зростанню безробіття підприємствам, організаціям та установам, на яких планувалось масове вивільнення працівників, фахівцями районних філій Київського міського центру зайнятості надаються комплексні послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом: - організації виїзних консультацій для вивільнених працівників; - залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах. У січні-березні 2019 року фахівцями районних філій КМЦЗ проведено 6 виїзних консультацій для працівників підприємств, на яких передбачається масове вивільнення. Під час таких консультацій працівників проінформували про ситуацію на ринку праці міста, актуальні професії та спеціальності, послуги служби зайнятості, про можливості навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації за допомогою служби зайнятості. Крім виїзних консультацій, представники 20 підприємств прийняли участь у тематичних інформаційно-консультаційних семінарах, що проводяться фахівцями районних філій. На виконання абзацу 3 пункту 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305, районними філіями КМЦЗ направлялись листи до районних в місті Києві державних адміністрацій. Протягом січня-березня 2019 року районні в місті Києві державні адміністрації повідомлено про 24 підприємства, де планувалося масове вивільнення працівників. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305 в місті Києві діє 10 спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, протягом січня-березня 2019 року проведено 2 засідання.

									Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводиться робота щодо моніторингу обсягів вивільнення працівників з підприємств, організацій та установ міста. За останніми даними Головного управління статистики у м. Києві кількість осіб, які вибули з підприємств, установ та організацій м. Києва протягом січня-грудня 2018 року з причини скорочення штату працівників у порівнянні з відповідним показником 2017 року зменшилась у 1,2 рази та становила 12,8 тис. осіб. За останніми наявними даними Міністерства соціальної політики України у січні 2019 року чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці у юридичних осіб м. Києва становила 0,1 тис. осіб, що у 1,7 рази менше відповідного показника 2018 року (0,2 тис. осіб).
		4. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті проводити роботу щодо: 4.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 4.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 4.3. надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття* (одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності)	7 202,7	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	-[2]	За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у місті Києві діє Програма фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва, затверджена рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053. У відповідності до Програми фінансово-кредитна підтримка надається підприємцям малого та середнього бізнесу міста Києва у вигляді компенсації 50% ставки за кредитами, наданими банками-партнерами. Реалізації цього проекту сприяє налагоджене партнерство Київської міської влади, уряду Німеччини, який через KfW (Німецька кредитна установа для відбудови) надав Німецько-Українському фонду позику в розмірі 10 млн євро, а також ініціатива ЄС EU4Business, яка виділила 5 млн євро на компенсацію валютних ризиків, та банків-партнерів. Завдяки такій співпраці для кінцевого позичальника відсоткова ставка є найнижчою в Україні – від 7,5% до 10,5%. Фінансуються пріоритетні для міста галузі промисловості, створення освітньої інфраструктури та надання послуг в сфері житлово-комунального господарства. Впровадження Програми дозволяє столичним підприємцям отримати поштовх для розвитку, модернізувати виробничі потужності, збільшити обсяги своєї продукції, створити нові робочі місця. Укладено договори про співробітництво з ПАТ «Укргазбанк», ПАТ «Кредобанк», ПАТ «ПроКредит Банк», ПАТ «Вест файненс енд кредит банк» та ПАТ «Державний банк «Ощадний банк України». У І кварталі 2019 року фінансово-кредитна підтримка суб'єктам малого та середнього підприємництва не надавалась. Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує КП «Київський міський

									бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ), забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП КМБЦ у 10 районах міста Києва. КП КМБЦ акредитовано в сфері державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців у повному обсязі наказом Міністерства юстиції України від 10.07.2017 № 2196/5. У звітному періоді КП КМБЦ здійснено 820 реєстраційних дій, укладено 20 договорів з суб'єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 4 903 консультації. Відповідно до частини 1 статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи Київський міський центр зайнятості та його районні філії забезпечують надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики. На виконання статті 27 Закону України «Про зайнятість населення», наказом Міністерства соціальної політики України від 21.02.2013 № 74 затверджений Порядок забезпечення надання службою зайнятості консультацій особам з питань організації та провадження підприємницької діяльності. Для надання таких консультацій залучаються за згодою представники органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, профспілок, асоціацій підприємців, банківських установ, бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів, фондів підтримки малого підприємництва, лізингових компаній, консультативних центрів, інших підприємств, установ та організацій, які за напрямами діяльності сприяють розвитку та підтримці малого і середнього підприємництва. Протягом січня-березня 2019 року було надано 81 таку консультацію. Важливим завданням в регулюванні ринку праці є створення умов для розвитку різних форм трудової діяльності, зокрема, орієнтація безробітних на самозайнятість, підтримка їх підприємницьких ініціатив. Протягом звітного періоду в районних філіях столичної служби зайнятості проведено 23 семінари з орієнтації на підприємницьку діяльність «Як розпочати свій бізнес», до участі в яких було залучено 0,2 тис. безробітних. Крім групових, надаються індивідуальні довідково-інформаційні консультації з питань підприємницької діяльності, значна увага приділяється індивідуальним психодіагностичним консультаціям, з метою виявлення професійно-важливих якостей підприємця. Інформаційні ресурси служби зайнятості, індивідуальна та групова робота з безробітними дають змогу прийняти осмислене рішення щодо започаткування власного бізнесу та знайти вихід із ситуації безробіття.

									Протягом січня-березня 2019 року 34 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та зареєструвалися як суб'єкти підприємництва.
		5. Популяризація підприємництва із залученням представників малого та середнього підприємництва, зокрема проведення заходів з нагоди Дня підприємця, демонстрація успішних бізнес-проектів, тощо	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Популяризація підприємництва	-[2]	За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) День підприємця прийнято святкувати в першу неділю вересня. Це професійне свято в Україні було засноване указом Президента України від 05.10.1998 № 1110/98. Заходи по підготовці проведення заходу Дня підприємця в м. Києві у 2019 році розпочнуться у травні 2019 року.
		6. Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин та негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці з метою створення умов для соціального захисту працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	0,3 тис. заходів	Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/legalizatsiya_viplati_zarobitno_plati_i_trudovikh_vidnosin_iz_naymanimi_pratsivnikami_v_m_kiyevi_na_2018_rik_350719/; https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/podolannya_nezadeklarovano_pratsi/) та на сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (https://dsp.kyivcity.gov.ua/content/podolannya-nezadeklarovanoi-praci.html https://dsp.kyivcity.gov.ua/content/rozyasnennya-z-aktualnyh-pytan.html https://dsp.kyivcity.gov.ua/content/mrg20172018.html https://dsp.kyivcity.gov.ua/files/2019/3/11/planlegaliz2019.pdf). За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві протягом січня-березня 2019 року проведено 14 засідань робочих груп з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, заслуховувалися звіти 61 керівника та власника підприємств, опубліковано 1 статтю в газетах та журналах, проведено 20 зустрічей в трудових колективах підприємств, установ та організацій, розповсюджено 2 900 буклетів та листівок, розміщено 16 інформацій на веб-ресурсах. За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи протягом січня-березня 2019 року підвищили рівень заробітної плати майже 4,4 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету майже 19,4 млн грн податку на доходи фізичних осіб).

									З метою сприяння ефективного використання робочої сили та посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості Київським міським центром зайнятості та його районними філіями проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями шляхом: відвідування підприємств, організацій та установ м. Києва; залучення до участі у семінарах; надання консультацій засобами телефонного та електронного спілкування з роботодавцями. З початку 2019 року фахівцями столичної служби зайнятості: - організовано близько 1,9 тис. відвідувань столичних роботодавців для налагодження співпраці з питань зайнятості; - проведено понад 0,2 тис. семінарів із залученням майже 1,6 тис. представників столичних підприємств. Тематичні семінари організовувались за напрямком: «Загальні засади співпраці служби зайнятості з роботодавцями, у тому числі особливості працевлаштування осіб з інвалідністю». Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні – найбільш ефективний засіб легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати. З метою підвищення обізнаності щодо переваг легальної зайнятості, документального оформлення при працевлаштуванні, мотивування до легального працевлаштування, застереження громадян, які звертаються до столичної служби зайнятості, від шахрайства фахівці з профорієнтації районних філій служби зайнятості м. Києва проводять профінформаційні семінари для безробітних «Легальна зайнятість». Протягом січня-березня 2019 року було проведено 58 семінарів вищезазначеної тематики, до участі в яких залучено 0,9 тис. осіб.
		7. Забезпечити координацію роботи, направленої на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з питань забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання профспілок, організацій	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння легалізації заробітної плати та зайнятості населення	4,7 тис. суб'єктів господарювання; 4,1 тис. найманих осіб	В місті активно працюють міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України. У січні-березні 2019 року проведено 22 засідання міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати та трудових відносин, на яких заслухано керівників 118 столичних суб'єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей. За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не

				профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільного представницького органу роботодавців м. Києва					належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби України та Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування. За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області у січні-березні 2019 року інспекторами праці було проведено 422 інспекційні відвідування суб'єктів господарювання щодо виявлення незадекларованої праці. Під час інспекційних відвідувань було виявлено 311 неоформлених працівників на 52 підприємствах, у тому числі 77 працівників, які працювали на підставі договорів цивільно-правового характеру, що мали ознаки трудових. За результатами інспекційних відвідувань на підприємства м. Києва було накладено штрафні санкції відповідно до абзацу 2 частини 2 статті 265 КЗпП України (неоформлені працівники) у сумі – 38 934 090,00 грн. Складено та направлено до суду 18 протоколів про адміністративне правопорушення відповідно до статті 41 КУпАП.
		8. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	2018-2020 роки	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	46 інспекційних відвідувань	За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом січня-березня 2019 року було проведено 46 інспекційних відвідувань підприємств-боржників по м. Києву. За результатами проведених перевірок винесено 15 приписів з вимогою усунення виявлених порушень трудового законодавства, складено та передано до суду 19 протоколів про адміністративне правопорушення відповідно до частини 1 статті 41 КУпАП та 2 протоколи відповідно до статті 188-6 КУпАП (невиконання припису). Винесено 3 пропозиції про притягнення до дисциплінарної відповідальності винних посадових осіб, матеріали перевірок передано до правоохоронних органів для вирішення питання щодо притягнення керівників до кримінальної відповідальності за статтею 175 Кримінального Кодексу України. Уповноваженими особами Головного управління Держпраці у Київський області у січні-березні 2019 року розглянуто 20 справ щодо накладення фінансових санкцій за порушення трудового законодавства відносно виплати заробітної плати. Стосовно них винесено постанови про накладення фінансових санкцій на загальну суму 250 380 грн.
		9. Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори,	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення якості вакансій (вільних робочих місць), які надходять від роботодавців та збільшення обсягів працевлашту-вання	2 184 заходи	З початку поточного року Київським міським центром зайнятості проводиться системна робота з роботодавцями щодо отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу, заробітну плату, умови праці, соціальну сферу підприємства, обов'язкові та бажані вимоги до претендентів. Конструктивна співпраця з роботодавцями відбувалася шляхом: - проведення семінарів із залученням соціальних партнерів, Фонду соціального захисту інвалідів, фіскальних органів та інших організацій;

		презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії)							- здійснення на замовлення роботодавців підбору працівників із використанням психодіагностичних методик, проведення тестування; - оперативного підбору необхідних кадрів шляхом проведення ярмарків вакансій, конкурсних відборів, зустрічей з претендентами тощо; - проведення інших інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців з метою донесення до них переваг у співпраці зі службою зайнятості. Так, за результатами проведеної роботи протягом звітного періоду 5,6 тис. столичних роботодавців повідомили столичну службу зайнятості про наявність вакансій. Загальноміська база даних столиці на 01.04.2019 налічувала 12,1 тис. вільних робочих місць (вакантних посад), з них за професійними групами: - законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) – 545 вакантних посад; - професіонали – 1249 вакантних посад; - фахівці – 1476 вакантних посад; - технічні службовці – 804 вакантні посади; - працівники сфери торгівлі та послуг – 1672 вакантні посади; - кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства – 179 вакантних посад; - кваліфіковані робітники з інструментом – 2049 вакантних посад; - робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин – 1746 вакантних посад; - найпростіші професії – 2389 вакантних посад.
		10. Сприяти поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт)	333,2	Активна підтримка безробітних	481 особа	Статтею 31 Закону України «Про зайнятість населення» регламентована організація громадських робіт як виду суспільно корисних оплачуваних робіт. Громадські роботи виконуються в інтересах територіальної громади та організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних. Відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 «Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру» (зі змінами) розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2019 році» від 22.02.2019 № 316 затверджено Перелік видів громадських робіт на 2019 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2019 році. Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2019 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2019 році міської цільової програми «Турбота.

									Назустріч киянам» на 2018-2021 роки та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2018-2021 роки (зі змінами від 28.02.2019 № 166/6822) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2019 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 385,6 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 333,2 тис. грн. Протягом І кварталу 2019 року між Київським міським центром зайнятості та підприємствами, організаціями та установами укладено 3 договори про організацію громадських робіт та фінансування їх організації на загальну суму 209,4 тис. грн, що складає 29,1% від передбаченого на ці цілі у 2019 році. До участі у громадських роботах залучено 19 безробітних осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості. Відповідно до укладених договорів громадські роботи виконувались за такими видами: - благоустрій та прибирання вулиць, прибудинкових територій міста (району); - благоустрій, озеленення та поліпшення санітарного стану територій міста (району); - супровід осіб з інвалідністю, в тому числі по зору; - надання допомоги малозахищеним категоріям громадян; - підсобні роботи. Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних на підприємствах, в організаціях та установах м. Києва столична служба зайнятості пропонує безробітним взяти участь в інших роботах тимчасового характеру. Такі роботи спрямовані на надання додаткової соціальної підтримки та забезпечення тимчасової зайнятості осіб, які шукають роботу. Джерелами фінансування таких робіт можуть бути кошти роботодавців та інші джерела, не заборонені законодавством. Протягом січня-березня 2019 року до участі в інших роботах тимчасового характеру було залучено 462 зареєстровані безробітні особи. Фінансування таких робіт здійснювалось виключно за рахунок коштів роботодавців.
		11. Сприяти створенню тимчасових робочих місць на період літніх канікул для студентів та старшокласників	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді	0,2 тис. осіб	За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» 25.03.2019 на базі оздоровчого табору «»Лідер» для учнівської молоді проведено профорієнтаційну акцію «Професіонали майбутнього». В рамках заходу учасники дізнались про різноманітні професії, їх зміст, статус на ринку праці, можливості працевлаштування під час літніх канікул (охоплено 200 осіб).

2.	Підвищення кваліфікації робочої сили	12. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	1 захід	З метою інформування роботодавців щодо здійснення професійного навчання безробітних, зокрема на виробництві, фахівцями служби зайнятості проводиться системна робота щодо вивчення (шляхом анкетування, опитування тощо) та формування потреби роботодавців в організації професійного навчання зареєстрованих безробітних. Результати анкет опрацьовуються та узагальнюються для формування навчальних груп. Протягом січня-березня 2019 року опитано шляхом анкетування 0,9 тис. роботодавців, 25 з яких готові співпрацювати зі службою зайнятості у напрямку організації професійного навчання зареєстрованих безробітних. Стажування на підприємствах за відповідний період пройшли 39 осіб, з яких працевлаштовано 33 особи. Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів. Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом I кварталу 2019 року було охоплено 13 підприємств, установ та організацій міста. На 7,7% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом минулого року, на 23,1% підприємств фінансування професійного навчання проводилось на рівні відповідного періоду минулого року.
		13. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників сприяти запровадженню наставництва на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва	2018-2020 роки	Спільний представницький орган роботодавців м. Києва, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	149 осіб	Наставництво передбачає навчання безпосередньо на робочому місці шляхом передання досвідченими працівниками набутого досвіду і знань особі, що потребує професійного навчання, та формування необхідних навичок. Завдяки запровадженню наставництва підприємства можуть досягти таких цілей, зокрема: формувати і розвивати професійні знання, вміння та навички працівників, передавати їм професійний досвід; сприяти соціальній адаптації працівника в трудовому колективі; налагоджувати партнерські відносини між працівниками різних професійних і вікових груп, створювати умови для ефективного обміну знаннями та досвідом між ними; розвивати мотивацію до встановлення тривалих трудових відносин працівника з підприємством, закріплення працівника на робочому місці, зниження плинності кадрів, формування позитивного іміджу підприємства на ринку праці. З метою удосконалення навичок працівників і необхідності у безперервному професійному навчанні та постійному підвищенні рівня кваліфікації персоналу Спільному представницькому органу роботодавців в місті Києві рекомендовано на підприємствах, які входять до складу СПО, запроваджувати наставництво. До роботи з наставництва рекомендовано залучати

									кваліфікованих робітників, майстрів, інструкторів виробничого навчання, керівників структурних підрозділів або фахівців, яких не звільнено від основних посадових обов'язків (за їхньою згодою). Наставництво рекомендовано здійснювати за згодою працівника та безпосередньо при виконанні ним його посадових або робочих обов'язків. Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, зокрема, наставництво. Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: ПАТ «Київський завод «Радар» (з Дочірнім підприємством «Гальванотехніка») (кількість охоплених працівників наставництвом протягом I кварталу 2019 року – 57 осіб); ПрАТ «Київхліб» (48 осіб); Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київтеплоенерго» (34 особи); Автобусний парк № 5 КП «Київпастранс» (10 осіб).
		14. Надавати профорієнтаційні послуги особам, зокрема, молодим особам, жінкам, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та офіційне працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді, жінок	34 314 осіб	З метою підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легального працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями районних філій міської служби зайнятості надаються профорієнтаційні послуги шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів. Індивідуальні профконсультації проводяться з різноманітних питань та в залежності від конкретної ситуації, запитів клієнтів. Серед них такі, як вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці та легальне працевлаштування, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості, прийоми психологічної самодопомоги тощо. Також, протягом звітного періоду на базі районних філій Київського міського центру зайнятості проводяться тематичні семінари для цільових груп населення: для молоді; для безробітних, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості; для осіб квотних категорій; семінар з гендерних питань; семінари для осіб віком старше 45 років; для внутрішньо переміщених осіб; для військовослужбовців, звільнених із зони АТО. Безробітні мали можливість відвідати декілька семінарів, обрати семінар за темою, яка була найбільш актуальною на даному етапі пошуку роботи. Значна увага приділяється груповим напрямам профорієнтаційної роботи з молоддю. Мета семінарів – допомогти кожній молодій людині сформувати комплекс особистісних якостей, необхідних для успішного пошуку

									роботи, розвинути соціальний інтелект. Фахівцями столичної служби зайнятості проводяться наступні семінари: «Особливості зайнятості молоді», «Молодь на ринку праці», «Оволодій новою професією», які допомагають молодим людям оволодіти вміннями успішної самопрезентації, проаналізувати та усвідомити власні очікування та співвіднести їх з реальними потребами роботодавців, знайти своє місце на ринку праці. Протягом січня-березня 2019 року проведено 30 семінарів вищезазначеної тематики, до участі в яких залучено 0,3 тис. молодих осіб. Слід відмітити, що цікавими, як для жінок, так і для чоловіків, є семінари з гендерної тематики: «Жінка на ринку праці» та «Семінар з гендерних питань». В рамках даних семінарів обговорюються проблеми пошуку роботи, які пов'язані з гендерною та віковою дискримінацією. Такі семінари сприяють формуванню навиків ефективної взаємодії між людьми різної статі, що є запорукою успіху в пошуку роботи та пристосуванні до нового професійного середовища. Протягом звітного періоду проведено 25 семінарів за вищевказаною тематикою, які відвідали 0,3 тис. осіб.
		15. Надавати профорієнтаційні послуги особам віком старше 45 років, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту осіб старше 45 років	4 274 особи	З метою формування у осіб старше 45 років конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості проводиться комплекс профорієнтаційних заходів із зазначеною цільовою категорією громадян. Безробітні зазначеної категорії беруть участь у тренінгах на різноманітну тематику, зустрічах із соціальними партнерами тощо. Протягом звітного періоду в приміщеннях Деснянської та Подільської філій міської служби зайнятості діяли клуби для осіб старше 45 років: «Мудрість. Досвід. Професіоналізм», «50+. Шукаємо роботу разом». З початку 2019 року профорієнтаційними послугами охоплені 4,3 тис. безробітних осіб даної категорії, які отримали 9,4 тис. профорієнтаційних послуг.
		16. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», районні в місті Києві державні адміністрації за	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Вибір майбутньої професії з урахуванням індивідуальних особливостей та попиту на ринку праці	понад 0,3 тис. заходів	Спеціалісти з профорієнтації районних філій Київського міського центру зайнятості тісно співпрацювали з педагогами загальноосвітніх навчальних закладів міста. Шкільні психологи, класні керівники отримували методичну допомогу щодо організації профорієнтаційної роботи зі школярами, в організації оформлення профінформаційних куточків і т. д. Протягом січня-березня 2019 року було проведено 17 семінарів, на яких 0,2 тис. працівників освіти отримали методичну допомогу від профконсультантів столичної служби зайнятості. Спеціалісти з профорієнтації відвідували зустрічі з батьками учнів старших класів. Робота профконсультантів із батьками направлена на озброєння їх знаннями та вміннями, необхідними для грамотного впливу на професійне самовизначення в нових ринкових умовах. Спеціалісти районних філій служби зайнятості міста

				участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»					систематично проводять профорієнтаційні семінари (уроки) реального трудового життя з учнівською молоддю. Мета семінарів – ознайомлення учнів з ситуацією на сучасному ринку праці, правилами та помилками вибору професії, формування мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема – робітничих. У звітному періоді проведено 75 профорієнтаційних семінарів реального трудового життя, охоплено 2,9 тис. учнів старших класів міста Києва. Після проведених уроків учні мають можливість пройти психологічне тестування та глибше пізнати свої індивідуально-психологічні особливості. Спеціалісти з профорієнтації активно надають допомогу шкільним психологам, методистам, класним керівникам в організації та проведенні професіографічних екскурсій та зустрічей на підприємства міста. Протягом І кварталу 2019 року було проведено 43 екскурсії на підприємства міста, до участі в яких було залучено 1,1 тис. старшокласників. Учні побували на підприємствах міста і ознайомилися із різними робітничими професіями. З метою визначення правильності професійного спрямування студентської молоді у лютому 2019 року фахівці з профорієнтації столичної служби зайнятості провели профорієнтаційний захід у Київському індустріальному коледжі КНУБА. Під час проведення заходу студенти отримали практичні поради щодо складання резюме, пройшли профорієнтаційне тестування та дізналися про напрями свого професійного спрямування. Також, у лютому в рамках співпраці між Київським міським центром зайнятості та ПАТ «Укрзалізниця» відбулась робоча зустріч начальника відділу організації профорієнтації міської служби зайнятості з керівництвом служби кадрової та соціальної політики регіональної філії «Південно-Західна залізниця». Під час зустрічі обговорено питання стосовно проведення спільних заходів, спрямованих на професійну орієнтацію шкільної молоді, популяризацію професій залізничників та розроблено план проведення професіографічних екскурсій. У поточному році продовжується співпраця Київського міського центру зайнятості з Міжнародним дитячим центром «Артек». Так, з метою популяризації професій, які користуються попитом на залізничному транспорті, Київським міським центром зайнятості спільно з регіональною філією «Південно-західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» на території міжнародного дитячого центру «Артек» було проведено профорієнтаційний захід «Подорож до країни залізничника». На заході було презентовано платформу державної служби зайнятості з професійної орієнтації та розвитку кар'єри. З метою привернення уваги молоді до актуальних на ринку праці професій, розширення світогляду та поглиблення знань про світ професій, формування в учнівської молоді стійкої мотивації до праці за робітничими професіями відділ організації профорієнтації Київського міського центру

									зайнятості ініціював проведення у березні-квітні 2019 року Профорієнтаційного Фестивалю «ПРОФFEST-2019». В рамках проведення фестивалю фахівцями Голосіївської районної філії міської служби зайнятості спільно з Державною бібліотекою України для юнацтва було організовано і проведено інтерактивні заходи для учнівської молоді. Школярі були ознайомлені з формулою вибору професії та класифікацією професій, також учні взяли участь в профорієнтаційних іграх, конкурсах та вікторинах, під час яких діти могли зорієнтуватися у різноманітті професій, що існують на сучасному ринку праці. Учні були проінформовані про послуги, які надають фахівці з профорієнтації, зокрема щодо можливості проходження профорієнтаційної діагностики та отримання профорієнтаційних консультацій. В рамках проведення «ПРОФFEST-2019» фахівцями з профорієнтаційної роботи Печерської районної філії міської служби зайнятості був проведений тренінг «Розвиток професійного таланту» для учнів Ліцею інформаційних технологій. Вправи тренінгу спрямовані на визначення власної професійної спрямованості, аналіз сильних та слабких сторін майбутньої професії, вдосконалення розвитку потрібних професійних якостей. Фахівці відділу профорієнтації Деснянської районної філії міської служби зайнятості спільно із представниками Всеукраїнської громадської організації «Соціальна взаємодія. Ініціатива. Творчість. Інновації» провели профорієнтаційний захід для учнів старших класів загальноосвітнього навчального закладу. В ході заходу обговорювалися питання: «Яким ти бачиш своє майбутнє?», «Ти вже зробив свій професійний вибір?». Також, були надані поради, як уникнути помилок при виборі професії, було наголошено на необхідності вивчення своїх інтересів, здібностей, особливостей характеру і фізичних можливостей, з метою виявлення схильності до професійних типів діяльності було проведено експрес-тестування. Присутні дізналися про можливості проходження психодіагностичного тестування он-лайн за допомогою веб-базованої платформи «Моя професія: консультаційна мережа». Фахівці з профорієнтаційної роботи Оболонської районної філії міської служби зайнятості взяли участь у Дні відкритих дверей Державного навчального закладу «Центр професійної освіти технологій та дизайну м. Києва». Майбутніх абітурієнтів ознайомили з матеріально-технічною базою закладу, напрямами навчання, вони мали змогу поспілкуватися з майбутніми викладачами, отримати інформацію про діяльність служби зайнятості, ситуацію на столичному ринку праці, про перспективи працевлаштування за професіями та спеціальностями, підготовку яких здійснює зазначений навчальний заклад. Також, в рамках Фестивалю проводяться різноманітні профорієнтаційні заходи-акції: профорієнтаційні уроки, професіографічні екскурсії та зустрічі, профорієнтаційні вікторини, дні відкритих дверей, круглі столи, конкурси

									малюнка, зустрічі з батьками та працівниками закладів освіти. Протягом березня 2019 року в рамках проведення «ПРОФFEST-2019» організовано 140 профорієнтаційних заходів, до участі в яких було залучено близько 9 тис. осіб. Спеціалісти служби зайнятості активно працюють зі студентською молоддю в напрямку побудови їх професійного шляху, визначення напрямків кар'єри, мотивації до активного пошуку роботи та працевлаштування. Спільно з центрами кар'єри, центрами працевлаштування навчальних закладів столиці проводились семінари, тренінги, дні відкритих дверей, ярмарки вакансій тощо. В звітному періоді по 0,7 тис., відповідно, студентів вищих закладів освіти та учнів ПТНЗ відвідали заходи столичної служби зайнятості. Протягом січня-березня 2019 року профорієнтаційні послуги отримали 16,3 тис. учнів загальноосвітніх шкіл. За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено: профорієнтаційні заходи (презентації, майстер-класи) «Світ майбутньої професії» за участі закладів професійної (професійно-технічної) освіти для учнівської молоді випускних класів та їх батьків на базі середніх загальноосвітніх шкіл у 9-ти районах м. Києва; профорієнтаційний захід для представників батьківської громадськості закладів загальної середньої освіти Шевченківського району м. Києва. За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»: 11 січня 2019 року для учнівської молоді проведено екскурсію на телеканал 1+1. В рамках заходу учасники ознайомились із обладнанням, що використовується для зйомок, професією журналіста (охоплено 30 осіб). 15 січня 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації для учнівської молоді проведено лекцію «Професія: крафт-дизайнер» (охоплено 40 осіб). 01 лютого 2019 року на базу Генеральної дирекції з обслуговування іноземних представництв для учнівської молоді проведено лекцію на тему: «Digital-маркетолог» (охоплено 50 осіб). 04-08 лютого 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації проведено профорієнтаційні лекції «Графічний дизайнер», «Бізнес, держава і суспільство. Як збудувати сучасну бізнес культуру в Україні», «Біоінформатика. Аналіз шеномних даних», курс бізнес-лекцій «Your Coach» (охоплено 150 осіб). 01-07 березня 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації для учнівської молоді проведено майстер-класи із фандрейзингу, створення бізнес та соціальних кейсів (охоплено 210 осіб). 07 березня 2019 року в приміщенні Київської міської державної адміністрації для студентської молоді проведено

									фінансово-економічну гру «Кінцевий Бенефіціар 1.0». В рамках заходу учасники мали нагоду створити віртуальний холдинг, підвищити рівень фінансової грамотності, дізнатись більше про інвестиції, оподаткування, формування пасивних грошових потоків тощо (охоплено 40 учасників). 07 та 15 березня, 04 лютого та 21 січня 2019 року для студентської молоді організовано екскурсію до Верховної Ради України. Учасники з числа учнівської та студентської молоді мали нагоду дослідити етапи становлення парламентаризму в Україні, оглянути виставку «Символи нашої Незалежності», побувати на балконі сесійної зали парламенту, в якій ухвалюються закони України (охоплено 160 осіб). 25-30 березня 2019 року на базі національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова організовано роботу відкритої молодіжної медіа-школи «Відеоблогер». В рамках заходу учасники отримали навики щодо наявних ресурсів і майданчиків масової комунікації, просторів інформаційного впливу, протистояння соціально-мобілізаційній активності деструктивного характеру (охоплено 200 осіб). Всього проведено 11 заходів.
		17. Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку міста, ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	1 особа на 1 вакантне місце	Відповідно до розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 10.11.2016 № 1115 «Про організаційні питання формування та розміщення регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів за кошти бюджету міста Києва» регіональне замовлення формує Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за поданням структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, комунальних установ, підприємств та організацій з урахуванням середньострокового прогнозу потреби у фахівцях, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрах на ринку праці та обсягів видатків бюджету міста Києва на зазначені цілі. На виконання пункту 5.1 цього розпорядження Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щороку надає Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію для формування розрахунку середньострокового прогнозу потреби у фахівцях, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрах на ринку праці з урахуванням показників, наданих Київським міським центром зайнятості. Київською міською службою зайнятості постійно проводиться аналіз стану ринку праці. Щомісячно та щоквартально формуються адміністративні дані Державної

									служби зайнятості, які стосуються попиту та пропозиції робочої сили у професійно-кваліфікаційному розрізі. Відповідні інформаційні матеріали розміщувались на Web-сторінці Київського міського центру зайнятості у підрубриці «Аналітика та статистика» рубрики «Діяльність». З метою якісного задоволення потреб роботодавців м. Києва у кваліфікованих кадрах шляхом професійного навчання зареєстрованих безробітних під замовлення роботодавців, в тому числі за дуальною формою, фахівцями столичної служби зайнятості налагоджена системна робота з роботодавцями через анкетування та опитування. За результатами такої роботи формується реєстр потреби в професійному навчанні зареєстрованих безробітних під замовлення роботодавців. Інформація, яка отримана в процесі опитування та анкетування роботодавців, спрямована на задоволення кадрових потреб роботодавців та підвищення рівня працевлаштування зареєстрованих безробітних. Протягом звітного року в анкетуванні прийняли участь 0,9 тис. столичних роботодавців та сформовано реєстр замовлень від 25 роботодавців, які мають потребу у навчанні безробітних.
		18. Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян, шляхом організації професійного навчання відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття*	7 590,2	Розширення можливостей працевлаш-тування	382 особи	Одним із основних напрямів діяльності столичної служби зайнятості є організація професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян. Професійне навчання безробітних спрямовується на забезпечення професійної самореалізації громадянина, формування у нього поглиблених професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії чи спеціальності на основі наявного освітнього рівня та досвіду попередньої роботи, що сприятиме підвищенню рівня конкурентоспроможності особи в умовах сьогодення. Навчання здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, у тому числі в навчальних закладах державної служби зайнятості. У звітному періоді навчання безробітних за направленням столичної служби зайнятості здійснювалось в 13 навчальних закладах, серед яких: вищі навчальні заклади (університети та інститути післядипломної освіти), вищі професійні училища, навчально-курсові учбові комбінати, а саме: НПУ ім. М. П. Драгоманова, ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», ІПН НАУ, Київський університет ім. Б. Грінченка, Інститут підготовки кадрів Державної служби зайнятості України, ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом», Вище професійне училище № 33, Київське вище професійне училище швейного та перукарського мистецтва, КП НКК «Київпастранс» тощо. Інформування відвідувачів районних філій столичної служби зайнятості щодо можливості професійного навчання за направленням служби зайнятості відбувалось шляхом надання індивідуальних консультацій під час відвідування

									районних філій. Також, відповідна інформація розміщувалась на Web-сторінці Київського міського центру зайнятості у рубриці «Навчання». Протягом січня-березня 2019 року за направленням міської служби зайнятості проходили навчання 0,4 тис. осіб. Найбільшим попитом серед безробітних користуються такі напрямки навчання як: «Експрес курс бізнес-планування підприємця-початківця», «Економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності», «Економіст з планування», «3D-проектування», «Керівник департаменту кадрів», «ПК від початківця до досвідченого користувача: PC, MS Office», «Кухар», «Кравець», «Водій тролейбуса», «Водій трамвая» тощо.
		19. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	1 530,0	Підвищення професійної підготовки населення	4 особи	Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 207 «Про затвердження Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці» (із змінами, внесеними згідно з постановами КМУ від 13.08.2014 № 342, від 30.09.2015 № 779 та від 11.04.2018 № 263) в районних філіях міської служби зайнятості проводиться активна робота щодо інформування населення про можливості одноразового отримання ваучера для підтримання конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації, підготовки на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. Протягом січня-березня 2019 року 4 особи отримали ваучер для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці за такими напрямками навчання: «Менеджмент», «Психологія», «Водій навантажувача».
		20. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	-	Підтвердження результатів неформального навчання осіб за робітничими професіями виконується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340 «Про затвердження Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями». У січні-березні 2019 року особи для підтвердження результатів неформального професійного навчання до міської служби зайнятості не звертались.
		21. Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Подальший розвиток соціального діалогу на виробничому рівні	750,1 тис. осіб[3]	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводить роботу щодо забезпечення реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин через вивчення питань стану укладення колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності, їх повідомної реєстрації та відповідності положень колективних договорів вимогам чинного законодавства. За останніми статистичними даними на 31.12.2018 в місті Києві укладено та зареєстровано 3822 колективні договори,

				представницький орган роботодавців м. Києва					якими охоплено 750,1 тис. осіб, що становить 62,7% до облікової кількості штатних працівників. За видами економічної діяльності найбільша кількість укладених колективних договорів в таких галузях: освіта – 29,1% від загальної кількості укладених та зареєстрованих колективних договорів; професійна, наукова та технічна діяльність – 8,1%; промисловість – 8,0%; оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів – 7,8%; операції з нерухомим майном – 6,5%; державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 6,1%. У відсотках до облікової кількості штатних працівників найбільша кількість охоплених колективними договорами у транспорті, складському господарстві, поштовій та кур'єрській діяльності – 144,8%; освіті – 89,4%, фінансовій та страховій діяльності – 79,2%; охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги – 76,9%. За даними районних в місті Києві державних адміністрацій протягом січня-березня 2019 року було проведено повідомну реєстрацію 294 колективних договорів підприємств, організацій та установ м. Києва, надано 521 рекомендацію. Найбільша кількість колективних договорів пройшла повідомну реєстрацію у Шевченківському районі – 52 одиниці, найменша кількість у Оболонському районі – 11 одиниць. Найбільша кількість колективних договорів укладена в наступних сферах: освіта – 63 договори або 21,4% від загальної кількості колективних договорів, які пройшли повідомну реєстрацію; промисловість – 36 договорів (12,2%); охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 34 договори (11,6%); професійна, наукова та технічна діяльність – 29 договорів (9,9%); оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів – 20 договорів (6,8%); найменша – у сільському господарстві, мисливстві, лісовому та рибному господарстві; фінансовій та страховій діяльності – по 2 договори (по 0,7%).
		22. Сприяти в межах компетенції своєчасній виплаті заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	2018-2020 роки	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	на 7,8% більше до початку року	У місті Києві проводиться постійний оперативний моніторинг стану виплати заробітної плати на підприємствах міста, а також відповідна робота, направлена на прискорення погашення боргів перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску, у тому числі шляхом конструктивної співпраці з Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві та Головним управлінням Державної фіскальної служби в м. Києві. Згідно попередніх статистичних даних на 01.04.2019 борг із виплати заробітної плати по місту склав 156,3 млн грн, що на 13% або на 18 млн грн більше у порівнянні до попереднього місяця та на 7,8% або на 11,3 млн грн більше у порівнянні до початку 2019 року. Слід відмітити, що в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах, які фінансуються з бюджету міста Києва та на

				Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва					комунальних підприємствах. На 01.04.2019 борг мав місце на 67 столичних підприємствах, а саме: державний сектор (37 підприємств) – 66,8% або 104,4 млн грн; недержавні сектор (30 підприємств) – 33,2% або 51,9 млн грн. По всіх підприємствах-боржниках проводиться аналіз причин виникнення заборгованості із заробітної плати, за результатами якого інформаційні довідки надсилаються до контролюючих та правоохоронних органів, власників підприємств або уповноваженим ними органам для вжиття відповідних заходів реагування та притягнення керівників до відповідальності згідно з вимогами чинного законодавства. Так, протягом січня-березня 2019 року структурними підрозділами з питань праці міста: - проаналізовано ситуацію на 92 підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі із виплати заробітної плати – 50, інформацію по яких передано до контролюючих та правоохоронних органів для вжиття відповідних заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці; - керівникам підприємств надано 225 рекомендацій щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства та недопущення їх в подальшому. Питання стану погашення заборгованості із заробітної плати, боргів перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на підприємствах міста постійно розглядається на засіданнях міської та районних в місті Києві тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Протягом січня-березня 2019 року проведено 25 засідань таких комісій, на яких заслухано 92 керівника підприємств-боржників із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі 59 боржників із виплати заробітної плати, всіх їх попереджено про відповідальність за порушення законодавства про працю та оплату праці. Протягом січня-березня 2019 року виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та районними в місті Києві державними адміністраціями надіслано 35 листів-звернень (подань) до власників або уповноважених ними органів по 25 підприємствах-боржниках щодо сприяння в прискоренні погашення заборгованості із заробітної плати, платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та недопущення її виникнення в подальшому, а також розгляду питання щодо притягнення до відповідальності посадових осіб цих підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці, у тому числі розірвання в установленому порядку контрактів (трудових відносин) з їх керівниками.

									На сайті Департаменту соціальної політики постійно здійснюється інформування громадськості про стан виплати заробітної плати на підприємствах міста та про заходи, які вживаються міською владою з метою прискорення погашення заборгованості з неї; публікуються переліки найбільших підприємств-боржників із виплати заробітної плати міста. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-березня 2019 року підприємствами-боржниками міста було виплачено майже 43,0 млн грн заборгованої заробітної плати. Київська міська влада в межах компетенції та наданих повноважень прикладає максимум зусиль щодо погашення заборгованості на підприємствах міста в найкоротші терміни та недопущення її виникнення в подальшому.
		23. Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в т. ч. дистанційно	2019-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	-	Відповідно до заявки, поданої Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), тему «Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно» включено до Тематичного переліку науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, що виконуються Комунальною науково-дослідною установою «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста» за рахунок коштів бюджету міста Києва, на 2019 рік.
3.	Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці	24. Розвивати комунікації між учасниками ринку праці (міським центром зайнятості, роботодавцями, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями)	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	60 заходів	З метою підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці Київський міський центр зайнятості відповідно Закону України «Про зайнятість населення» взаємодіє з учасниками ринку праці – роботодавцями та суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні (далі – посередники). Зокрема, співпраця з посередниками відбувалась шляхом: - укладання договорів про співпрацю за окремими напрямами діяльності, у тому числі для обміну даними про вільні робочі місця (вакансії); - проведення спільних заходів (проектів); - консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і особам, що шукають роботу, в тому числі тих, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. На 01.04.2019 кількість діючих договорів про співпрацю, укладених між міською службою зайнятості та посередниками, становить 57 одиниць. Протягом січня-березня 2019 року фахівцями міської служби зайнятості надано близько 0,3 тис. інформаційних консультацій посередникам щодо: - можливостей служби зайнятості по укомплектуванню робочих місць на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання, перенавчання та індивідуального підходу по вирішенню кадрових проблем; - необхідності подання до служби зайнятості інформації за формою звітності № 1-ПА «Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які

									надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців», затвердженої наказом Міністерства соціальної політика України від 07.08.2015 № 815; - вимог постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2013 № 400 щодо формування Переліку таких посередників тощо. Співпраця з роботодавцями здійснюється шляхом: - надання індивідуальних консультацій роботодавцям (виїзні консультації, відвідування роботодавців, телефонне спілкування); - участі у групових заходах (семінари, ярмарки вакансій, міні-ярмарки вакансій, дні відкритих дверей, презентації роботодавців, «круглі столи», конференції тощо); - надсилання електронних листів на адресу роботодавців; - збору звітів від роботодавців відповідно до законодавства про зайнятість; - проведення комплексу заходів, спрямованих на укомплектування заявлених вакансій. У 2019 році Київським міським центром зайнятості налагоджена тісна співпраця з навчальними закладами, громадськими організаціями, соціальними партнерами в напрямку реалізації Програми державної служби зайнятості щодо професійної орієнтації на 2017-2020 роки, затвердженою постановою правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 07.09.2017 №145. З початку поточного року було оновлено існуючі та/або ініційовано укладання нових угод, меморандумів, спільних наказів, планів спільних дій щодо співпраці з 84 соціальними партнерами, а саме: Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); Київським міським Центром роботи з жінками; Київським міським центром соціальної, професійної та трудової реабілітації; Громадською організацією «Центр практичної допомоги захисникам України за ініціативи Андрія Мацоли «АКСІОС»; Державною бібліотекою України для юнацтва; Національним університетом біоресурсів і природокористування України; Державним вищим навчальним закладом «Київський національний університет імені Вадима Гетьмана»; Таврійським Національним Університетом ім. В. І. Вернадського; Виробничою дільницею «Київська дитяча залізниця» регіональної філії «Південно-західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»; Благодійною організацією Київського обласного відділення Благодійного фонду «СОС Дитяче містечко» тощо. Співпраця з вищезазначеними соціальними партнерами є основою для проведення масових заходів, семінарів, тренінгів, «круглих столів» для різних вікових груп населення та цільових аудиторій безробітних у поточному році. За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого

									органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою підвищення ефективності підготовки робітничих кадрів, налагодження тісної співпраці з роботодавцями-замовниками робітничих кадрів та закладами професійної (професійно-технічної) освіти станом на 01.04.2019 укладено 1797 угод з 1624 підприємствами, установами та організаціями. На базі Навчально-практичних центрів (за галузевим спрямуванням) закладів професійної (професійно-технічної) освіти у січні-березні 2019 року проведено: - засідання круглого столу на тему: «Модернізація професійної освіти і навчання у сфері легкої промисловості: проблеми та перспективи підготовки здобувачів професійних кваліфікацій для швейної галузі»; - презентацію Центру з підготовки здобувачів освіти за професіями «електрозварник ручного зварювання», «електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних зварювальних машинах, «зварник» в рамках візиту Голови Європейського фонду освіти в Україні Чезаре Онестіні; - за сприяння спілки «Національне галузеве партнерство в легкій промисловості України «Fashion Globus Ukraine» 3 заклади професійної (професійно-технічної) освіти взяли участь у Всеукраїнському конкурсі професійної майстерності «Прорив легкої промисловості України».
		25. Застосовувати передбачені законодавством механізми здійснення контролю за використанням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальної зайнятості	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Головне управління Держпраці у Київській області	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Врегулювання процесів трудової міграції	1 926 дозволів	Роботодавці мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на підставі дозволу, що видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції на підставі статті 42 Закону України «Про зайнятість населення». З метою спрощення та максимальної прозорості надання послуг з видачі дозволу, та для покращення інвестиційного клімату столиці з грудня 2018 року відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 11.10.2017 № 782-р «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 травня 2014 р. № 523» від 11.10.2017 прийом документів щодо видачі дозволу, продовження дії та внесення змін до діючого дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, укладеної копії трудового договору (контракту) з іноземцем чи особою без громадянства та отримання виготовлених дозволів відбувається виключно в Центрах надання адміністративних послуг м. Києва. Протягом січня-березня 2019 року було оформлено 1,9 тис. дозволів на використання праці іноземних громадян, з яких оформлено нових – 1,3 тис., продовжено строк дії 0,6 тис. дозволів. За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом I кварталу 2019 року проведено 9 інспекційних відвідувань за рахунок використання праці іноземців. За результатами інспекційних відвідувань були виявлені порушення щодо виявлених випадків неподання або порушення порядку подання суб'єктом роботодавців, який

									надає послуги з посередництва у працевлаштуванні відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», відомостей про працевлаштованих ним осіб та випадків провадження суб'єктом господарювання діяльності з надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання відповідної ліцензії або наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця без отримання відповідного дозволу. Накладені штрафні санкції на загальну суму 150 228 грн.
		26. Сприяти працевлаштуванню трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Повернення робочої сили на батьківщину	-	Законом України «Про зовнішню трудову міграцію» передбачені права та соціальні гарантії трудових мігрантів та членів їх сімей в частині надання мігрантам можливості ознайомлення з інформацією, що має спростити їх повернення (пункт 4 статті 14 Закону України «Про зовнішню трудову міграцію»). Для надання трудовим мігрантам можливості ознайомитися до їх повернення з держави перебування з умовами повернення на запит зацікавленої особи надається інформація про: - можливості та умови працевлаштування в Україні; - допомогу, що надається для економічної реінтеграції; - збереження прав, набутих за кордоном у сфері соціального забезпечення; - загальнообов'язкове державне соціальне страхування; - заходи, яких необхідно вжити для полегшення пошуку житла; - встановлення еквівалентності професійних кваліфікацій, отриманих за кордоном, а також про будь-які іспити, які необхідно скласти для забезпечення їх офіційного визнання; - встановлення еквівалентності освітніх кваліфікацій для надання дітям трудових мігрантів можливості бути прийнятими до школи в той самий клас, який вони відвідували в державі перебування. З метою донесення до широкого кола громадськості, в тому числі до громадян, які мають намір повернутися в Україну інформації про послуги служби зайнятості, норми чинного законодавства про зайнятість, можливість організації підприємницької діяльності тощо, створено сайт Державної служби зайнятості www.dcz.gov.ua, де можна ознайомитися з відповідною інформацію та отримати відповіді на питання стосовно законодавства, соціальних виплат та пільг для населення. З метою популяризації послуг служби зайнятості на Web-сторінці Київського міського центру зайнятості, у соцмережі «facebook» та в інтернет-ресурсі «YouTube» регулярно публікуються актуальні новини столичної служби зайнятості, розміщується інформація про ринок праці в Україні, у світі, демонструються відеоролики стосовно послуг служби зайнятості тощо. У столичній службі зайнятості працює телефонна «гаряча лінія», зателефонувавши за номером якої, можна отримати консультацію та роз'яснення з питань діяльності Київського

									міського центру зайнятості.
		27. Сприяти працевлаштуванню біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, що зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості, з урахуванням їх професійного досвіду та освітньо-кваліфікаційного рівня	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення соціального захисту біженців	2 особи	Спеціалісти столичної служби зайнятості надають соціальні послуги всім громадянам, які звертаються за допомогою у вирішенні питання працевлаштування, зокрема, біженцям і особам, які потребують додаткового захисту. В районних філіях служби зайнятості міста Києва в профінформаційних секторах створені відповідні цільові куточки з наступною інформацією: - Закони України «Про біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту», «Про зайнятість населення»; - перелік урядових та неурядових організацій, фондів, що здійснюють соціальну, трудову підтримку та адаптацію біженців та осіб, які потребують додаткового захисту; - інформаційні матеріали, надані Міжнародною організацією з міграції. Протягом звітного періоду на обліку в столичній службі зайнятості перебували 2 особи, що відносяться до категорії біженців. Працевлаштовано за направленням служби зайнятості 1 особу – за професією «помічник вихователя» у дитячий дошкільний навчальний заклад. З метою проведення роз'яснювальної роботи стосовно прав та обов'язків громадян, які мають статус біженця, спеціалістами столичної служби зайнятості під час проведення семінарів для роботодавців надаються роз'яснення щодо Закону України «Про біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту».
		28. Забезпечувати адресний підхід в роботі з безробітними, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості, з метою їх психологічної, інформаційної підтримки та адаптації до вимог ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення довготривалого безробіття	Зменшення на 0,8 відсоткових пункти	Довготривале безробіття залежить від ряду факторів: невідповідність попиту і пропозиції на ринку праці, зростання чисельності безробітних, які отримують допомогу по безробіттю у максимальному розмірі (40% від всіх отримувачів допомоги), можливості отримання допомоги по безробіттю 720 календарних днів особами передпенсійного віку, направлення безробітних на професійне навчання після тривалого перебування на обліку, необхідністю отримання довідки для субсидії та інші. Протягом звітного періоду для попередження ризиків довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва здійснювалося профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджмент. У рамках проведення процедури профілювання та соціального супроводу за підходом кейс-менеджмент, районними філіями служби зайнятості м. Києва були укладені угоди про співпрацю з соціальними партнерами щодо здійснення узгодженої спільної діяльності з питань надання соціальних послуг вразливих, на ринку праці, категоріям населення з метою їх працевлаштування та підтримки на робочому місці. Як результат, у січні-березні 2019 року зафіксовано зменшення довготривалого безробіття по м. Києву. Так, питома вага довготривалих безробітних, які перебували на обліку в службі зайнятості м. Києва більше 1 року, становила

									3,2% (у січні-березні 2018 року –4,0%).
		29. Підвищувати інформованість населення про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах, проведення міських та районних ярмарків вакансій, семінарів, виїзних консультативних зустрічей	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Розширення інформаційного простору	382 заходи	На сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) постійно здійснюється інформування громадськості про стан справ на столичному ринку праці та виконання заходів Програми зайнятості населення м. Києва. Для висвітлення діяльності Київського міського центру зайнятості протягом звітного періоду у засобах масової інформації публікувалася інформація довідкового, консультаційного, аналітичного, рекламного характеру: - в друкованих засобах масової інформації – 11 статей (газети: «Сегодня», «Пропоную Роботу»); - на радіо – 5 радіовиходів (радіостанція «Київ 98,0 FM»); - на телебаченні – 4 сюжети (телеканали: ТРК «Україна», «Інтер», «Надія»); - Інтернет-ресурси – 1,1 тис. розміщень («Киев власть», «Коментарии.Киев», «Урядовий Портал», «Хрещатик», «Укрінформ», «E-NEWS», «UBR», «Сегодня», «112», «Вечірній Київ», «Українські національні новини» та інші). На рівні міста та районів службою зайнятості організовувались та проводились інформаційні, інформаційно-профорієнтаційні заходи, в яких взяли участь 9,1 тис. осіб.
		30. Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення індивідуального підходу при роботі з клієнтами, прозорості, доступності для прискорення їх працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	4 401 особа	У поточному році столичною службою зайнятості продовжується робота щодо запровадження нових та розвиток існуючих сервісів надання послуг, їх наближення до користувачів та підвищення результативності реалізації активних програм сприяння зайнятості. У 2018 році державна служба зайнятості розгорнула активну профорієнтаційну роботу серед безробітних та шукачів роботи, старших школярів та студентської молоді на основі сучасних інформаційних технологій. Це – ІТ-платформа державної служби зайнятості з професійної орієнтації та розвитку кар'єри, а також мобільні додатки та веб-ресурси. Завдяки інформаційним технологіям стало доступним психологічне тестування та тестування «м'яких навичок». У сучасних форматах проводяться заходи для учнів: профорієнтаційні квести, конкурси професійних творів, майстер-класи, промо-акції. Також, запроваджено нову форму підбору кадрів роботодавцям на засадах рекрутингу. Це забезпечує індивідуальний підхід працівників до укомплектування кожного замовлення. Запровадження роботи на засадах рекрутингу підвищило імідж служби зайнятості як сучасної сервісної організації, яка має відповідати потребам ринку праці, та дозволило більш результативно співпрацювати з роботодавцями. Київським міським центром зайнятості проводиться робота щодо посилення сервісної спрямованості надання соціальних послуг. У минулому році для попередження ризиків

									довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва запроваджено профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджменту. У січні 2019 року столична служба зайнятості розпочала роботу із впровадження інституту кар'єрного радника. Мета впровадження інституту кар'єрних радників – забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісне надання послуг з планування кар'єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи. Впровадження інноваційних форм роботи дало змогу у I кварталі 2019 року працевлаштувати майже 5,3 тис. осіб, що майже на 0,3 тис. осіб (або на 5%) більше, ніж у відповідному періоді минулого року. При цьому, 35% громадян були працевлаштовані оперативно до надання статусу безробітного. Кількість роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості, зросла на 4% та становила 5,6 тис. одиниць. Кількість вакансій у базі даних столичної служби зайнятості збільшилась на 24,3% – до 12,1 тис. одиниць. Роботодавець має можливість замовити підбір кадрів за сприянням служби зайнятості та надати звіт про актуальні вакансії засобами веб-сайту Державної служби зайнятості України: www.dcz.gov.ua через «Електронний кабінет роботодавця». В електронному кабінеті роботодавець отримує можливість подати звіт за формою № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)» в онлайн-режимі, здійснити добір працівників шляхом перегляду резюме та переглянути: - актуальність реквізитів свого підприємства, що містяться у базі даних служби зайнятості; - звіти за формами 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці» та 1-ПА «Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців», які подаються до служби зайнятості; - стан укомплектування заявлених вакансій; - кількість направлень, виданих центром зайнятості, претендентам на роботу; - договори про організацію громадських робіт та працевлаштування після професійного навчання. Протягом I кварталу 2019 року роботодавці подали до столичної служби зайнятості 4,6 тис. вакансій в електронному вигляді.
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не	31. Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб квотних категорій	4 456 осіб	Одним із основних напрямів роботи служби зайнятості є здійснення заходів, що сприяють зайнятості громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці. Протягом січня-березня 2019 року на обліку в районних філіях міської служби зайнятості перебувало 4,5 тис. безробітних осіб квотних категорій, з них отримали

	здатні на рівних конкурувати на ринку праці	спектру послуг, передбачених законодавством							профорієнтаційні послуги 4,2 тис. осіб, проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 0,1 тис. безробітних, брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру – 0,2 тис. осіб. Протягом звітного періоду працевлаштовані за допомогою служби зайнятості м. Києва 0,8 тис. безробітних осіб зазначеної категорії. З наданням роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску працевлаштовано 35 осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню.
		32. Забезпечити надання повного адресного спектру послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб, зокрема, працевлаштування на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	546 осіб	Столичною службою зайнятості постійно проводиться робота щодо організації зайнятості внутрішньо переміщених осіб, підвищення рівня їх працевлаштування. З початку окупації АР Крим та проведення антитерористичної операції до служби зайнятості звернулися за допомогою у працевлаштуванні понад 8,7 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей, зокрема, 7,8 тис. громадян, які отримали довідку про взяття на облік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509. З метою соціальної адаптації внутрішньо переміщених осіб, які зареєстровані в районних філіях Київського міського центру зайнятості, крім підбору підходящої роботи та виплати допомоги по безробіттю, надаються адресні індивідуальні послуги з працевлаштування, професійної підготовки та підвищення кваліфікації, профорієнтації, можливості започаткування власної справи за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності. В профінформаційних секторах районних філій міста створені інформаційні куточки для внутрішньо переміщених осіб. Куточки наповнені актуальною інформацією щодо особливостей стану ринку праці, пошуку роботи, соціальних гарантій, психологічних порад тощо. Також розміщена інформація про соціальних партнерів, громадські та волонтерські організації, які займаються вирішенням проблемних питань вищезазначеної категорії осіб. Протягом січня-березня 2019 року отримали послуги столичної служби зайнятості 0,7 тис. громадян, що мали відповідну довідку, з них мали статус безробітного 0,5 тис. осіб. Столична служба зайнятості сприяла працевлаштуванню понад 2,8 тис. внутрішньо переміщених осіб, в тому числі понад 2,5 тис. осіб, які мали відповідну довідку, зокрема протягом січня-березня 2019 року – 111 осіб, працевлаштовано на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці 21 особа. За направленням служби зайнятості проходили професійне навчання понад 0,8 тис. безробітних даної категорії, в тому числі протягом I кварталу 2019 року – 25 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб. У громадських та інших роботах тимчасового характеру

									взяли участь 219 переселенців, з них протягом звітного періоду – 4 особи. На 01.04.2019 продовжували отримувати послуги столичної служби зайнятості 492 внутрішньо переміщених особи, з них 336 осіб мали статус безробітного. Відповідно до Порядку оформлення і видачі довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509, на 01.04.2019 до Єдиної інформаційної бази даних про внутрішньо переміщених осіб внесено 145 512 осіб (що становить 107 514 сімей), у тому числі 69 516 осіб працездатного віку. За інформацією Київського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом звітного періоду спеціалістами мережі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді м. Києва проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з питань зайнятості та працевлаштування внутрішньо переміщених осіб.
		33. Сприяти адаптації до мирного життя звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції шляхом допомоги у пошуку роботи, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям та в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту учасників АТО	451 особа	Міська служба зайнятості проводить відповідну роботу щодо забезпечення в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю учасникам антитерористичної операції (операції об'єднаних сил) (далі – АТО (ООС)), звільненим зі Збройних Сил України (далі – ЗСУ), надання таким особам повного спектру послуг із працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації тощо. З метою гідної організації роботи з учасниками АТО (ООС) спеціалісти служби зайнятості, які ведуть прийом громадян, пройшли відповідне навчання та мають досвід роботи з людьми, які отримали психологічну травму. Для посилення співпраці столичної служби зайнятості з військовим комісаріатом м. Києва погоджено план спільних заходів та підписано угоду про співпрацю, яка спрямована на вирішення питань зайнятості звільнених військовослужбовців, що приймали участь в АТО (ООС). В межах діючого законодавства столична служба зайнятості зобов'язується забезпечувати в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю звільненим з військової служби, надання таким особам послуг з працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації; у разі потреби, направляти спеціалістів служби зайнятості до Київського міського військового комісаріату та його територіальних підрозділів для надання консультацій звільненим з військової служби, надавати інформаційні матеріали про послуги служби зайнятості. Київський міський центр зайнятості активно допомагає абонентам «Гарячої лінії», в тому числі колишнім учасникам АТО (ООС). Оператори надають довідкову інформацію щодо послуг столичної служби зайнятості та відповіді на основні запитання, які частіше за все задають військовослужбовці.

									Також можна дізнатися про номери телефонів та адреси всіх районних філій служби зайнятості столиці. Одним із ключових напрямів діяльності створеного в Київському міському центрі зайнятості Інформаційно-консультаційного центру є сприяння зайнятості колишніх бійців АТО (ООС). У разі звернення до цього центру клієнти можуть ознайомитися з інформаційними матеріалами, з базою вакансій, отримати психологічну підтримку, відвідати семінари, скласти резюме, взяти участь у цільових міні-ярмарках вакансій, пошукати роботу в мережі Інтернет тощо. В Інформаційно-консультаційному центрі можна знайти інформацію щодо соціальних і громадських організацій, які займаються питаннями соціального захисту учасників АТО (ООС). З метою допомоги в укомплектуванні посад на військову службу за контрактом під час проведення прийому фахівці районних філій ознайомлюють усіх відвідувачів, які можуть бути потенційними контрактниками, з можливістю проходження військової служби в ЗСУ за контрактом та спрямовують на співбесіду відповідних осіб до районних військкоматів. Крім індивідуальних консультацій та групових заходів з техніки пошуку роботи фахівцями районних філій міської служби зайнятості проводяться цільові семінари для соціально незахищених верств населення, в тому числі для учасників АТО (ООС), із залученням представників соціальних партнерів. Так, у січні 2019 року на запрошення Деснянської районної філії столичної служби зайнятості в інформаційному семінарі для учасників АТО взяли участь представники Управління праці та соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації, які надали безробітним інформацію щодо здійснення заходів із соціальної та професійної адаптації учасників АТО (ООС). У лютому поточного року в приміщенні Дарницької районної філії міської служби зайнятості в рамках клубу «Захисник» відбулась зустріч учасників бойових дій з представниками Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України та громадських організацій – «Ліга медіаторів України», «Спілка ветеранів АТО «Побратими». На заході були обговорені питання соціальної адаптації до мирного життя військовослужбовців-учасників АТО (ООС), розглянуті методи подолання труднощів, які виникають в різних життєвих ситуаціях. Крім того, фахівці Київського міського центру зайнятості взяли участь у стратегічній сесії для представників центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та представників соціальних партнерських організацій, які беруть участь в реалізації заходу «Забезпечення надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям-добровольцям, членам їх сімей та членам сімей

									загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців добровольців» в рамках міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки. За результатами заходу, були підведені підсумки реалізації заходу за попередній період і розроблена загальна стратегія на наступні три роки. У березні поточного року з метою активізації роботи щодо працевлаштування демобілізованих учасників АТО (ООС) фахівцями Подільської районної філії столичної служби зайнятості була організована та проведена Презентація військової частини 2260 з охорони дипломатичних представництв та консульських установ іноземних держав Національної гвардії України. На захід були запрошені учасники АТО. Представник військової частини докладно розповів про умови та переваги служби у рядах Національної гвардії. Зареєстрованим в районних філіях учасникам АТО (ООС), звільненим із ЗСУ, крім підбору підходящої роботи та отримання допомоги по безробіттю, з метою соціальної адаптації надаються адресні індивідуальні послуги з працевлаштування, професійної підготовки та підвищення кваліфікації, профорієнтації, можливості започаткування власної справи за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності. Протягом січня-березня 2019 року отримували послуги служби зайнятості 579 осіб учасників АТО (ООС), з них мали статус безробітного 451 особа. З числа учасників АТО (ООС), які перебувають на обліку, 53% – колишні керівники, менеджери; 22% – професіонали, фахівці, технічні службовці; 16% – працівники сфери торгівлі та послуг; 9% – робітники з обслуговування та експлуатації устаткування, кваліфіковані робітники з інструментом та особи без професії. Майже дві третини з них з вищою освітою, за віком – переважно від 30 до 54 років. З початку поточного року проходили професійне навчання 23 звільнених військовослужбовців із зони АТО за такими напрямками навчання та підвищення кваліфікації: «водій тролейбуса», «кухар», навчання з основ підприємницької діяльності. Проблемами працевлаштування учасників АТО є втрата мотивації до праці, професійна невизначеність, тривала перерва в трудовій діяльності. Переважна більшість учасників АТО (ООС) отримували грошове забезпечення в межах 10,0-14,0 тис. грн, в той час, як розмір заробітної плати на заявлені вакансії складає 4,2-10,0 тис. грн. Протягом січня-березня 2019 року забезпечено роботою 92 учасника АТО (ООС). Колишні військовослужбовці працюють та служать: фахівцем та менеджером у районних військових комісаріатах м. Києва; викладачем у Військовому інституті Київського національного університету ім. Т. Г. Шевченка; вчителем загальноосвітнього навчального закладу Управління освіти Дарницької РДА; техніком на ДП

									«Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом», оперативним черговим у Національному центрі управління та випробувань космічних засобів; контролером-касиром в Автобусному парку № 2; лікарем-хірургом в Київській міській клінічній лікарні швидкої медичної допомоги» тощо. Зокрема, працевлаштовані на комунальних підприємствах, в закладах, організаціях та установах: КП «Муніципальна охорона» – 16 осіб (начальник охорони, комірник, охоронники); КП «Автотранспортне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)» – 1 особа (контролер квитків). Крім того, за інформацією структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) працевлаштовані на підпорядковані комунальні підприємства 8 осіб з числа учасників АТО (ООС): КП «Київський метрополітен» (інспектор загону оперативного контролю, електрогазозварник, інженер-електронік, слюсар з ремонту рухомого складу); КП ШЕУ Деснянського району м. Києва (інженер І категорії планово-економічного відділу); Київська міська клінічна лікарня швидкої медичної допомоги (лікар-хірург). Зняті з реєстрації у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом – 8 осіб. Звільненим військовослужбовцям, які звертаються до районних філій міської служби зайнятості з метою пошуку роботи, надається консультаційна, методична та юридична допомога з питань організації власної справи. Їм пропонується взяти участь в семінарах для підприємців-початківців, таких як інформаційний семінар «Як розпочати свій бізнес?». Крім того, в кожній районній філії створений інформаційний куточок для майбутніх підприємців, де кожен має можливість самостійно ознайомитися з перспективами розвитку підприємництва в регіоні, із законодавчими аспектами підприємництва, організаційно-правовими формами підприємницької діяльності, зразками, змістом та структурою бізнес-плану, основними вимогами до його складання. Протягом січня-березня 2019 року 16 осіб з числа звільнених військовослужбовців взяли участь в семінарах з орієнтації на підприємницьку діяльність, 14 осіб – започаткували власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. За бюджетною програмою КПКВК 2505150 «Заходи із психологічної реабілітації, соціальної та професійної адаптації, забезпечення санаторно-курортним лікуванням постраждалих учасників Революції Гідності, учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях» місту Києву на 2019 рік за напрямом соціальна та професійна адаптація розподілено

									кошти у розмірі 1 919 896,00 грн. Державною службою України у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції (лист від 27.03.2019 № 1303/02/04.1-19) було доведено планові кількісні показники на 2019 рік бюджетної програми. У звітному періоді управліннями праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій розпочато укладання договорів на надання послуг із соціальної та професійної адаптації зазначеній категорії осіб. За інформацією Київського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 2019 році реалізується захід «Забезпечення надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям-добровольцям, членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців» за міською цільовою програмою «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки». В рамках заходу до мережі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді м. Києва з питань працевлаштування звернулося 17 осіб з числа демобілізованих учасників АТО/ООС, яким було надано інформаційну підтримку щодо можливості постановки на облік у районних філіях Київського міського центру зайнятості, а також щодо діяльності громадських організацій, робота яких спрямована на сприяння професійній адаптації ветеранів. З них: 3 особи взято на облік у районних філіях Київського міського центру зайнятості, 1 особа залучена до освітніх програм та перекваліфікації.
		34. Забезпечити проведення акцій, засідань за круглим столом, дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарків вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкуренто-спроможності молоді на ринку праці	17 заходів	За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» в приміщенні Київської міської державної адміністрації, вищих та середніх загальноосвітніх навчальних закладів міста Києва забезпечено проведення щотижневих заходів із неформальної освіти, а саме майстер-класи на тему: «Перша робота. Лайфхаки від юриста», «Резюме – основа пошуку роботи», тренінги: «Ораторське мистецтво: як виступати на публіку?», «круглі столи» на тему: «Альтернативні напрямки зайнятості молоді», «Персональний та професійний розвиток», «Освіта, що приводить до успіху», «!Працевлаштування випускників. Як отримати перше робоче місце», «Скайп-співбесіда: як представити себе онлайн» (охоплено понад 0,4 тис. осіб). 19 лютого 2019 року для студентської молоді проведено лекції на теми: «Механізми отримання грантів на реалізацію пілотних проектів молодіжних громадських організацій»,

									«Особливості участі у програмах міжнародних молодіжних трудових обмінів» (охоплено 60 осіб). Всього проведено 17 заходів.
		35. Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб віком до 35 років, які звернулись з питань пошуку роботи	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення молодіжного безробіття	887 осіб	Столична служба зайнятості приділяє значну увагу працевлаштуванню молоді. Протягом звітного періоду 4,6 тис. молодих людей скористалися послугами столичної служби зайнятості. Серед безробітної молоді 88% службовців, 10% робітників, 2% – особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки, 5% – особи, які не працювали більше року. Більшість молодих людей, які працювали, були зайняті у сфері торгівлі, державного управління, інформаційної та телекомунікаційної сфери, фінансової та страхової діяльності тощо. Дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста Києва – одна з головних проблем при вирішенні питання працевлаштування безробітних, в тому числі молоді. Незважаючи на незначне навантаження (на 1 вільне робоче місце претендує 1 особа), відчувається відсутність вакансій для службовців (в середньому на 1 вакансію претендують 2 службовця). Протягом звітного періоду 0,9 тис. безробітних молодих осіб, які користувались послугами міської служби зайнятості, знайшли роботу за направленням служби зайнятості. У період пошуку роботи молодим особам пропонувалось взяти участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру. Протягом звітного періоду в громадських та інших роботах тимчасового характеру було зайнято 0,1 тис. молодих осіб. Протягом січня-березня 2019 року 4,2 тис. з числа молоді у віці до 35 років, які перебували на обліку в службі зайнятості, отримали 9,4 тис. профорієнтаційних послуг, в тому числі 5,1 тис. профінформаційних та 4,3 тис. профконсультаційних. Крім того, профконкультаційних послуг із застосуванням методів профдіагностики – 138 та по профвідбору – 17.
		36. Продовжити співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх	2018-2020 роки	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Головне управління	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту неповнолітніх	43 особи	За інформацією Служби у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом I кварталу 2019 року районними Службами у справах дітей здійснено 2 перевірки підприємств з питань додержання законодавства про працю неповнолітніх. Перевірено умови праці 43 дітей (проходження практики). Протягом звітного періоду інформація до служб у справах дітей про порушення законодавства в частині працевлаштування дітей не надходила. Всі діти, які мають бажання отримати роботу чи здобути професію, отримують направлення до центру зайнятості. Так, протягом I кварталу 2019 року до районних служб звернулася 1 неповнолітня особа; 7 неповнолітнім особам – надано направлення до Київського міського центру зайнятості. Працевлаштованих неповнолітніх протягом звітного періоду не було. Робота міської служби зайнятості щодо організації

				Держпраці у Київській області, районні в місті Києві державні адміністрації					зайнятості молоді, в тому числі неповнолітніх, у звітному періоді проходила у співпраці з такими соціальними партнерами: Київським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Сектором ювенальної пробації в м. Києві та ін. В цьому контексті укладені договори про спільну діяльність, здійснюється обмін інформацією тощо. Протягом січня-березня 2019 року неповнолітні особи до районних філій столичної служби зайнятості не звертались. За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області праця неповнолітніх протягом I кварталу 2019 року перевірялась під час 5 інспекційних відвідувань. Було виявлено 13 неповнолітніх осіб. Під час інспекційних відвідувань 2 підприємства використовували працю неповнолітніх з порушеннями законодавства про працю.
		37. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами	656 осіб	З метою прискорення адаптації осіб з інвалідністю до ринку праці значна увага приділяється професійній реабілітації інвалідів в системі державної служби зайнятості, зокрема, надання адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних знань, кваліфікації, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням їх побажань. В залежності від запиту та конкретної ситуації безробітних, фахівці з профорієнтації застосовують різноманітні індивідуальні та групові форми роботи: індивідуальні профінформаційні консультації, професійні консультації, в тому числі з використанням методів профдіагностики, профвідбір, семінари з техніки пошуку роботи, цільові семінари, а також психологічну підтримку. Під час проведення профінформаційної консультації особи з інвалідністю отримують інформацію про особливості та потреби сучасного ринку праці, можливість отримати професійну освіту чи підвищити кваліфікацію. Також, аналізується зміст професій з точки зору наявності в них протипоказаних умов праці. У січні-березні 2019 року охоплено профорієнтаційними послугами 0,7 тис. безробітних осіб з інвалідністю, які отримали 1,5 тис. профорієнтаційних послуг. Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів в межах своєї компетенції направляє інвалідів, які звернулися щодо оплати навчання та працевлаштування до центрів зайнятості для отримання профорієнтаційних послуг з урахуванням ступеня втрати їх здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці. За інформацією Київського міського Центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, підпорядкованого Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), протягом I кварталу 2019 року: - 117 особам з інвалідністю надано психологічні послуги; - 58 осіб з інвалідністю отримали послуги соціальної

									реабілітації; - 74 особи з інвалідністю отримали консультації з професійної орієнтації та наявності вакансій щодо працевлаштування; - 32 особи з інвалідністю отримали юридичні консультації; - 45 осіб з інвалідністю отримали індивідуальні консультації.
		38. Забезпечити направлення на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкуренто-спроможності осіб з інвалідністю	12 осіб	Пріоритетним напрямом забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю, які перебували на обліку в районних філіях міської служби зайнятості, є професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації. У поточному році для можливості навчання осіб з інвалідністю Київським міським центром зайнятості були укладені договори про співробітництво з 13 навчальними закладами, серед яких: вищі навчальні заклади (університети та інститути післядипломної освіти), вищі професійні училища, товариства, навчально-курсові учбові комбінати), а саме: ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», ІПН НАУ, Інститут підготовки кадрів Державної служби зайнятості України, ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» тощо. Протягом звітного періоду за направленням міської служби зайнятості проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 12 осіб з інвалідністю за напрямами: «Бухгалтерський облік та аудит», «Економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності», «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Проектний менеджмент», навчання з основ підприємницької діяльності тощо. Закінчили навчання та працевлаштовані службою зайнятості 8 осіб з інвалідністю. За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів значна увага приділяється професійно-технічній освіті серед осіб з обмеженими фізичними можливостями. Так, у І кварталі 2019 року за рахунок коштів Фонду надано фінансову допомогу шляхом оплати вартості їх навчання та перекваліфікації у професійно-технічних, вищих (I-IV рівня акредитації) та інших навчальних закладах для здобуття професії у сумі 495 788 грн. Метою цієї програми є працевлаштування інвалідів як кваліфікованих спеціалістів. На 01.04.2019 за укладеними відділенням Фонду договорами навчається 344 особи з обмеженими фізичними можливостями. Це підтверджує необхідність розвитку соціальних програм реабілітації, направлених на проведення професійної підготовки, підвищення кваліфікації та перепідготовки інвалідів. За інформацією Київського міського Центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, підпорядкованого Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), протягом І кварталу 2019 року:

									- 8 осіб з інвалідністю навчались на соціальних курсах «Соціальна комп'ютерна грамотність для осіб з вадами зору»; - 24 особи з інвалідністю навчались на соціальних курсах «Основи комп'ютерної грамотності для людей з інвалідністю по зору»; - 48 осіб з інвалідністю навчались на курсах «Англійська мова для початкового рівня»; - 24 особи з інвалідністю навчались на курсах «Комп'ютерна грамотність для початківців»; - 17 осіб з інвалідністю навчались на курсах трудової адаптації «Виготовлення листівок та подарунків до свят».
		39. З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, направлення на професійне навчання, участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту малозахищених категорій	405 осіб	У підпорядкуванні Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) функціонують 3 заклади, що надають соціальні послуги бездомним особам та особам, звільненим з місць позбавлення волі. 1. Київський центр соціальної адаптації престарілих, інвалідів та осіб, що не мають постійного місця проживання (с. Ясногородка Вишгородського району Київської області). На 01.04.2019 Центром надано соціальні послуги 107 особам. Протягом I кварталу 2019 року були виписані путівки для поселення 9 особам. 2. Будинок соціального піклування (вул. Суздальська, 4/6), у складі якого є відділення нічного перебування та соціальний готель для бездомних осіб. На 01.04.2019 Будинком надано соціальні послуги 298 особам. 3. Центр обліку бездомних осіб (вул. Суздальська, 4/6) та філія Центру обліку бездомних осіб (вул. Рогозівська, 4/16). Протягом січня-березня 2019 року Центром обліку та філією Центру обліку взято на облік 133 особи, відновлено документів – 63 особам, оформлена реєстрація місця проживання або перебування – 84 особам. При зверненні до служби зайнятості громадяни, які не мають визначеного місця проживання, звільнені з місць позбавлення волі, отримують довідково-інформаційні, індивідуальні, профдіагностичні консультації та послуги, пов'язані з працевлаштуванням. Їм надаються роз'яснення з питань чинного законодавства та інформація про ринок праці, проводиться підбір роботи шляхом використання автоматизованого банку даних про потребу підприємств, організацій та установ міста в працівниках. Протягом січня-березня 2019 року в районних філіях міської служби зайнятості перебувало на обліку 5 осіб без визначеного місця проживання (4 особи мали статус безробітного). За сприяння столичної служби зайнятості працевлаштовано 2 особи. З метою попередження ускладнення криміногенної ситуації в столиці Київський міський центр зайнятості в питаннях організації зайнятості громадян, які повернулися з місць позбавлення волі, та дітей, схильних до правопорушень, співпрацює з установами виконання покарань, територіальними органами внутрішніх справ та Управлінням

									превентивної діяльності Головного управління Національної поліції України у м. Києві. Від виправних колоній до районних філій міської служби зайнятості надходять повідомлення про громадян, які повертаються до м. Києва на постійне місце проживання після відбуття строку покарання. Громадянам, зазначеним в цих повідомленнях, спеціалісти районних філій направляють запрошення відвідати філії для сприяння їх зайнятості. Протягом січня-березня 2019 року на обліку в міській службі зайнятості перебував один колишній засуджений, який повернувся з місць позбавлення волі та має статус безробітного. Йому здійснюється активний пошук роботи. Про результати роботи по кожному громадянинові зазначеної категорії, який звертався за допомогою у працевлаштуванні до державної служби зайнятості, районні філії міської служби зайнятості інформували управління поліції Головного управління Національної поліції України у м. Києві.

* – Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;
[1] – останні дані Міністерства соціальної політики України за січень 2019 року;
[2] – статистичні спостереження проводяться раз на рік, останні дані Головного управління статистики у м. Києві за 2017 рік;
[3] – останні статистичні дані на 31.12.2018.

6.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: dsp@kmda.gov.ua *Код ЄДРПОУ 37441694*

26.04.2019 № 051/459/6510-1-004
на № _____ *від* _____

Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

На виконання рішення Київської міської ради від 18.12.2019 №459/6510 Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надає інформацію про хід виконання міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019–2021 роки за I квартал 2019 року.

Додаток: на 13 арк.

Директор Департаменту Юрій КРИКУНОВ

Шицька
Трубнікова
Белявська
Сабіщенко
Супрун
Дорогій
Потійчук
Зінченко
Слободянюк 050 281 28 81

6.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: dsp@kmda.gov.ua *Код ЄДРПОУ 37441694*

26.04.2019 № 051/459/6510-1-004
на № _____ *від* _____

Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

На виконання рішення Київської міської ради від 18.12.2019 №459/6510 Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надає інформацію про хід виконання міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019–2021 роки за I квартал 2019 року.

Додаток: на 13 арк.

Директор Департаменту Юрій КРИКУНОВ

Шицька
Трубнікова
Белявська
Сабіщенко
Супрун
Дорогій
Потійчук
Зінченко
Слободянюк 050 281 28 81

Пояснювальна записка
до звіту про хід виконання
міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019–2021 роки
за I квартал 2019 року

1. Оцінка ефективності виконання

18 грудня 2018 прийнято рішення № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки» (далі – Програма). 28 лютого 2019 прийнято рішення № 166/6822 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 18 грудня 2018 року № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки».

Плановий фінансовий ресурс Програми на 2019 рік складає 3263083,7 тис грн, профінансовано за січень-березень 2019 року 594689,3 тис грн.

За I квартал 2019 року надана окремим категоріям соціально незахищених верств населення, ветеранам війни міста Києва до Дня Соборності та Дня Героїв Небесної Сотні на загальну суму 109 541,5 тис грн. Отримали допомогу 360,7 тис осіб.

Протягом січня-березня 2019 року найбільш незахищені верстви населення міста Києва та кияни, які опинилися в складних життєвих обставинах (2 267 осіб), отримали матеріальну допомогу на суму 5 256,1 тис грн.

Надана допомога 335 особам (в тому числі 198 осіб за 2018 рік) на поховання особи, яка не досягла пенсійного віку та на момент смерті не працювала, не перебувала на службі, не зареєстрована у Центрі зайнятості, як безробітна на суму 1 077,3 тис грн.

В звітному періоді здійснено привітання 11 мешканців м. Києва, які відзначили свій 100-річний ювілей на суму 55,3 тис грн.

Щомісячну матеріальну допомогу дітям-сиротам та окремим категоріям осіб з інвалідністю отримали 14 336 осіб на суму 46 731,3 тис грн.

У I кварталі 2019 року придбано путівки:

- для оздоровлення ветеранів війни та праці, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, яким виповнилося 18 років, постраждалих учасників Революції Гідності, осіб з інвалідністю, дітей війни, громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, м. Києва, (1 250 путівок на суму 14 994,8 тис грн);
- на оздоровлення дітей киян-учасників антитерористичної операції (у відсічі збройної агресії), дітей-киян військовослужбовців та дітей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, на суму 7 661,7 тис грн (придбано 572 путівки).

Для належного функціонування установ, закладів соціального захисту, створеними за рішеннями місцевих органів влади, видатки становили 19 211,8 тис грн.

Малозабезпечені одинокі громадяни та інші верстви населення м. Києва забезпечені продуктовими наборами (337 осіб) та безкоштовним харчуванням (555 осіб) на загальну суму 459,6 тис грн.

У звітному періоді закуплено 75одиниць складного протезування (на суму 6016,4 тис грн), засобів реабілітації – 1082 одиниці (на суму 695,2 тис грн).

Закуплено 1811,6 тис. од. засобів особистої гігієни (на суму 21654,9 тис грн). Отримали 68 (півпар) устілок (на суму 45,6 тис грн).

В 2019 році профінансовано компенсацію витрат за пільговий проїзд окремих категорій громадян в сумі 359 033,3 тис грн.

Забезпечено придбання комплексних проїзних квитків в кількості 906 штук у КП «Київський метрополітен» для компенсації проїзду міським пасажирським транспортом військовослужбовців військових частин N2260, 2269, 3027, 3030, 3066, 3078, 1465, 1498, 2428, A0222, A0525, A1799,A1937, A2299, A4193, які дислокуються на території міста Києва для виконання покладених на них обов'язків на суму 1 177,8 тис грн.

На виконання заходу Програми щодо надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам-учасникам антитерористичної операції (у відсічі збройної агресії), членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян під час проведення антитерористичної операції (у відсічі збройної агресії) протягом звітного періоду 7840 осіб отримали соціально-психологічну допомогу.

2. Пропозиції щодо забезпечення подальшого виконання

Заходи щодо соціальної підтримки громадян для забезпечення їм гідного існування, вирішення проблем матеріально-технічного, соціально-побутового характеру, здійснення конкретних заходів, спрямованих на надання адресної підтримки малозабезпеченим верствам населення, надання соціально-правової допомоги, залучення до співробітництва громадських організацій, поліпшення становища людей з різними вадами, що передбачені Програмою, підвищать ефективність системи соціальної допомоги в місті Києві через посилення адресності при її наданні.

Вважаємо за доцільне продовжити виконання заходів Програми та здійснювати відповідне їх фінансування.

Директор Департаменту Юрій КРИКУНОВ

Інформація про виконання Програми за I квартал 2019 року

1 **Департамент соціальної політики**
(найменування головного розпорядника бюджетних коштів)

2 **Департамент соціальної політики**
(найменування відповідального виконавця програми)

3 **Міська цільова програма "Турбота. Назустріч киянам" на 2019-2021 роки, затверджена рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6510 (із змінами)**
(найменування програми, дата і номер рішення Київської міської ради про її затвердження)

№ з/п	Захід	Відповідальний виконавець	Термін виконання	Планові обсяги фінансування на 2019 рік, тис. грн				Фактичні обсяги фінансування (касові видатки) за I квартал 2019 року, тис. грн				Стан виконання заходів (результативні показники виконання програми)
				усього	у тому числі:			усього	у тому числі:			
					державний бюджет	бюджет м. Києва	кошти небюдж. джерел		державний бюджет	бюджет м. Києва	кошти небюдж. джерел	
Сектор 2.3. "Соціальна підтримка та допомога" Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року												
Оперативна ціль: Підвищення соціальної захищеності мешканців												
Завдання 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Адресна матеріальна допомога												
1.1	Забезпечувати надання одноразової адресної соціальної матеріальної допомоги окремим категоріям соціально незахищених верств населення, ветеранам війни міста Києва	Департ. соцполіт.	2019-2021	355222,5		355222,5		109541,5		109541,5		Отримали матеріальну допомогу 360,7 тис осіб.
1.2	Надавати кошти на стаціонарне лікування, в тому числі ендопротезування, слухопротезування та протезування ока, компенсації витрат на стаціонарне лікування киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони (далі - учасники відсічі збройної агресії РФ), особам, яким видано посвідчення бійця-добровольця, який брав участь у захисті територіальної цілісності та державного суверенітету на сході України (далі - бійці-добровольці), членам сімей Героїв Небесної Сотні, членам сімей загиблих (померлих) киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ	Департ. соцполіт.	2019-2021	3450,0		3450,0		0,0		0,0		Вносяться зміни до персонального складу Комісії.

	Забезпечувати надання: щорічної матеріальної допомоги: киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям-добровольцям; киянам, постраждалим учасникам Революції Гідності, які отримали легкі, середні, тяжкі тілесні ушкодження; членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців; членам сімей киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учаснків відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців, які перебувають у полоні або зникли безвісті; членам сімей киян, які загинули або померли внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержавних під час участі у Революції Гідності; щомісячної адресної матеріальної допомоги: малолітнім та неповнолітнім дітям, пасинкам, падчеркам киян, які загинули або померли внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержаних під час участі у Революції Гідності; малолітнім та неповнолітнім дітям, пасинкам, падчеркам із сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її провведення, учасників відсічі збройної агресії РФ та бійців-	Департ. соцполіт.	2019-2021	193367,6		193367,6		0,0		0,0		Виплата матеріальних допомог здійснюється після прийняття розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Про затвердження граничних розмірів допомог окремим категоріям киян на 2019 рік". Розпорядження прийнято 20.03.2019 № 491.

1.3	відсічі збройної агресії РФ та бійців-добровольців; для покриття витрат на оплату житлово-комунальних послуг: киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям-добровольцям та членам їх сімей; членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ та бійців добровольців, які перебувають у полоні або зникли безвісті, в тому числі членам сімей загиблих (померлиз) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ та бійців-добровольців, яким встановлено відповідний статус згідно з Законом України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"; киянам-членам сімей учасників бойових дій та військовослужбовців, які загинули (померли) чи пропали безвісті на території республіки Афганістан, яким встановлено відповідний статус згідно з Законом України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" або "Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей"; учасникам війни з числа учасників, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ та бійцям-добровольцям, яким встановлено статус згідно з Законом України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", розмір середньомісячного сукупного доходу сім'ї яких у розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, перевищує величину доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу; членам сімей киян-Героїв Небесної Сотні, киянам, постраждалим учасникам Революції Гідності											
1.4	Забезпечувати безоплатне поховання киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців, на яких не поширюється дія статті 14 Закону України "Про поховання та похоронну справу"	Департ.житлово-комун. інфраструктури	2019-2021	207,0		207,0		0,0		0,0		
	Забезпечувати надання одноразової адресної матеріальної допомоги малозабезпеченим верствам населення міста Києва та киянам, які опинилися в складних життєвих обставинах	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	106263,2		106263,2		5256,1		5256,1		Кількість одержувачів - 2267 осіб

	Департамент			40000,0		40000,0		4618,3		4618,3		Кількість одержувачів - 1949 осіб
	РДА, в т. ч.			66263,2		66263,2		637,8		637,8		Кількість одержувачів - 318 осіб
	Голосіївська			9516,0		9516,0		200,0		200,0		Кількість одержувачів - 84 особи
	Дарницька			2135,8		2135,8		0,0		0,0		Скасування старого та підготовка нового Порядку надання одноразової адресної матеріальної допомоги
	Дніпровська			7744,8		7744,8		0,0		0,0		Скасування старого та підготовка нового Порядку надання одноразової адресної матеріальної допомоги
1.5	Деснянська			3000,4		3000,4		0,0		0,0		Скасування старого та підготовка нового Порядку надання одноразової адресної матеріальної допомоги
	Оболонська			4870,0		4870,0		0,0		0,0		Скасування старого та підготовка нового Порядку надання одноразової адресної матеріальної допомоги
	Печерська			5016,0		5016,0		0,0		0,0		Скасування старого та підготовка нового Порядку надання одноразової адресної матеріальної допомоги
	Подільська			1628,5		1628,5		437,8		437,8		Кількість одержувачів - 234 особи
	Святошинська			6766,0		6766,0		0,0		0,0		У зв'язку з не завершенням робіт з впровадження електронного сервісу "Надання одноразової матеріальної допомоги" програмного модулю "Соціальні послуги" виплата одноразової адресної матеріальної допомоги розпочнеться одразу після його впровадження
	Солом'янська			17916,7		17916,7		0,0		0,0		Виплати не проводилися, оскільки впроваджується на районному рівні електронний сервіс «Надання одноразової адресної матеріальної допомоги», який перебуває у дослідній експлуатації
	Шевченківська			7669,0		7669,0		0,0		0,0		Скасування старого та підготовка нового Порядку надання одноразової адресної матеріальної допомоги
1.6	Забезпечувати надання допомоги на поховання особи, яка не досягла пенсійного віку та на момент смерті не працювала, не перебувала на службі, не зареєстрована у Центрі зайнятості як безробітна, виконавцю волевиявлення померлого або особі, яка зобов'язалась поховати померлого	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	7045,0		7045,0		1077,3		1077,3		Отримали матеріальну допомогу 335 осіб.
1.7	Сприяти забезпеченню: осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, осіб похилого віку та жінок, які зазнали мастектомію протезами, (у тому числі молочних залоз для занять фізкультурою та плаванням, ліфами та компресійними рукавами) засобами пересування, реабілітації та складного протезування; малозабезпечених громадян, осіб похилого віку, дітей з інвалідністю засобами особистої гігієни (підгузками, пелюшками та урологічними прокладками); дітей з малозабезпечених та багатодітних сімей засобами особистої гігієни (підгузками та пелюшками) та киян, в першу чергу осіб з інвалідністю, ортопедичним взуттям та ортопедичними устілками	Департ. соцполіт.	2019-2021	81313,0		81313,0		28412,1		28412,1		Забезпечено складним протезуванням 75 одиниць (на суму 6016,4 тис грн). Закуплено 1811,6 тис. од. засобів особистої гігієни (на суму 21654,9 тис грн). Закуплено засобів реабілітації 1082 одиниці (на суму 695,2 тис грн). Отримали 68 (півпар) устілок (на суму 45,6 тис грн).
1.8	Здійснювати привітання мешканців м.Києва, які відзначають свій 100-річний ювілей, з врученням матеріальної допомоги, квітів, адреса та подарунку	Департ. соцполіт.	2019-2021	423,0		423,0		55,3		55,3		Отримали матеріальну допомогу 11 осіб.

1.9	Надавати матеріальну допомогу на придбання твердого палива ветеранам війни та малозабезпеченим сім'ям, які отримують субсидії	Департ. соцполіт.	2019-2021	263,0		263,0		0,0		0,0		Звернень за матеріальною допомогою на придбання твердого палива не надходило.
1.10	Надавати щомісячну адресну соціальну матеріальну допомогу дітям-сиротам та окремим категоріям осіб з інвалідністю	Департ. соцполіт.	2019-2021	275550,7		275550,7		46731,3		46731,3		Отримали матеріальну допомогу 14 336 осіб.
1.11	Надавати матеріальну допомогу особам, зареєстрованим у місті Києві, які народили троє і більше дітей, за поданням Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Департ. соцполіт.	2019-2021	154,0		154,0		0,0		0,0		Заяв не надходило.
1.12	Надавати матеріальну допомогу на часткову компенсацію членам сімей загиблих (померлих) киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, членам сімей загиблих (померлих) бійців-добровольців на виготовлення та встановлення надгробків та допомогу на поховання киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ та бійців-добровольців	Департ. соцполіт.	2019-2021	5275,0		5275,0		0,0		0,0		Виплата матеріальних допомог здійснюється після прийняття розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) "Про затвердження граничних розмірів допомог окремим категоріям киян на 2019 рік". Розпорядження прийнято 20.03.2019 № 491.
1.13	Надавати щомісячну матеріальну допомогу почесним громадянам міста Києва, які досягли пенсійного віку	Департ. соцполіт.	2019-2021	2425,1		2425,1		0,0		0,0		Порядок надання матеріальної допомоги особам, яким присвоєно звання "Почесний громадянин міста Києва" затверджено наказом Деларатменту соціальної політики від 12.03.2019 № 46 (зареєстровано у Головному територіальному управлінні юстиції у м.Києві 27 березня 2019 № 96/2273)
1.14	Забезпечувати часткову компенсацію витрат окремим категоріям киян на придбання продуктів першої необхідності	Департ. соцполіт.	2019	103963,3		103963,3		0,0		0,0		
1.15	Надавати матеріальну допомогу киянам-уповноваженим членам сімей загиблих киян-учасників антитерористичної операції за належні для одержання або одержані ними земельні ділянки для будівництва і обслуговування жилого будинку, господарських будівель і споруд	Департ. соцполіт.	2019-2021	50986,0		50986,0		0,0		0,0		Рішень Комісій з розгляду заяв щодо виплати матеріальної допомоги за належні для одержання земельні ділнки киянам-уповноваженим членам сімей загиблих киян-учасників АТО до Департаменту у І кварталі поточного року не надходило
1.16	Забезпечувати осіб пенсійного віку та осіб з інвалідністю мобільними системами екстреного оповіщення з абонентською підтримкою	Департ. соцполіт.	2019	34400,0		34400,0		0,0		0,0		Створено новий захід (рішення від 28.02.2019 № 166/6822 "Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 18 грудня 2018 року "Про затвердження міської цільової програми "Турбота. Назустріч киянам" на 2019-2021 роки
	Всього по розділу I			**1220308,4**		**1220308,4**		**191073,6**		**191073,6**		
2. Надання соціальних послуг установами, закладами соціального захисту, створеними за рішеннями місцевих органів влади												
	Забезпечувати надання соціальних послуг установами, закладами соціального захисту, створеними за рішеннями місцевих органів влади	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	126459,3		126459,3		19211,8		19211,8		Забезпечення належного функціонування установ.
	Всього по розділу II			**126459,3**		**126459,3**		**19211,8**		**19211,8**		

	3. Забезпечення реалізації права на освіту											
	Надавати адресну матеріальну допомогу студентам з інвалідністю, сиротам, позбавленим батьківського піклування, із сімей Героїв Небесної Сотні та з малозабезпечених сімей на часткову оплату навчання у вищих навчальних закладах за їх вибором	Департ. соцполіт.	2019-2021	4400,0		4400,0		0,0		0,0		Звернень за матеріальною допомогою на часткову оплату навчання не надходило.
	Всього по розділу III			**4400,0**		**4400,0**		**0,0**		**0,0**		
	4. Оздоровлення											
4.1	Забезпечувати оздоровлення ветеранів війни та праці, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, яким виповнилося 18 років, постраждалих учасників Революції Гідності, осіб з інвалідністю, дітей війни, громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, м. Києва	Департ. соцполіт.	2019-2021	28919,0		28919,0		14994,8		14994,8		Придбано 1 250 путівок.
4.2	Забезпечувати оздоровлення у супроводі матері, батька або особи, яка замінює батьків: - дітей киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ віком до 14 років; - дітей-киян військовослужбовців військових частин N2260, 2269, 3027, 3030, 3066, 3078, 1465, 1498, 2428, A0222, A0525, A1799,A1937, A2299, A4193, які дислокуються на території міста Києва, віком до 14 років; - дітей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, віком до 18 років	Департ. соцполіт.	2019-2021	27000,0		27000,0		7661,7		7661,7		Придбано 572 путівки.
4.3	Забезпечувати оздоровлення з курсом реабілітації дітей та осіб з інвалідністю Дарницького та Святошинського дитячих будинків-інтернатів	Департ. соцполіт.	2019-2021	2070,0		2070,0		0,0		0,0		Проведено тендер на закупівлю путівок та укладено договір на суму 2000,0 тис грн
4.4	Забезпечувати оздоровлення з курсом реабілітації у супроводі одного із батьків або законного представника, дітей з інвалідністю, інвалідність яких пов'язана із захворюванням нервової системи, що супроводжується руховими порушеннями	Департ. соцполіт.	2019-2021	10138,6		10138,6		0,0		0,0		Заплановано оздоровлення дітей, починаючи з другої половини червня 2019 року
	Всього по розділу IV			**68127,6**		**68127,6**		**22656,5**		**22656,5**		
	5. Відзначення кращих працівників соціальної сфери											
	Забезпечувати проведення заходів по вшануванню працівників соціальної сфери	Департ. соцполіт.	2019-2021	295,0		295,0		0,0		0,0		Проведення заходів по вшануванню працівників соціальної сфери заплановано на листопад 2019 року.
	Всього по розділу V			**295,0**		**295,0**		**0,0**		**0,0**		

6. Забезпечення безкоштовним харчуванням											
Сприяти забезпеченню безкоштовним харчуванням та продуктовими наборами малозабезпечених одиноких громадян та інших верств населення міста Києва	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	28525,1		28525,1		459,6		459,6		Отримали проднабори - 337 осіб, харчувалися - 555 осіб
Департамент			16382,0		16382,0		54,9		54,9		Отримали проднабори - 50 осіб, харчувалися - 11 осіб
РДА, в т. ч.			12143,1		12143,1		404,7		404,7		Отримали гаряче харчування - 544 особи. Отримали продуктові набори - 287 осіб
Голосіївська			2094,1		2094,1		50,9		50,9		Отримали гаряче харчування - 111 осіб
Дарницька			239,0		239,0		0,0		0,0		Розпорядження про встановлення вартості продуктового набору на затвердженні
Дніпровська			2086,4		2086,4		0,0		0,0		На теперішній час проводиться закупівля продуктів.
Деснянська			444,0		444,0		0,0		0,0		Оплату здійснено у квітні 2019 року
Оболонська			500,0		500,0		9,0		9,0		Отримали гаряче харчування - 22 особи
Печерська			330,4		330,4		0,0		0,0		25 лютого 2019 р. розпочато процедуру відкритих торгів, однак аукціон не відбувся
Подільська			1250,0		1250,0		87,8		87,8		Отримали продуктові набори - 287 осіб
Святошинська			2353,8		2353,8		76,0		76,0		Отримали гаряче харчування - 200 осіб
Солом'янська			2003,5		2003,5		181,0		181,0		Отримали гаряче харчування - 211 осіб
Шевченківська			841,9		841,9		0,0		0,0		Розпорядження про організацію безкоштовного харчування та продуктових наборів знаходиться на затвердженні в Головному територіальному управлінні юстиції міста Києва
Всього по розділу VI			**28525,1**		**28525,1**		**459,6**		**459,6**		
7. Забезпечення миючими засобами											
Сприяти забезпеченню: миючими засобами малозабезпечених громадян, які не здатні до самообслуговування та перебувають на обліку в міському та/або районних територіальних центрах соціального обслуговування м. Києва; комплектами постільної білизни громадян, які не здатні до самообслуговування, мають V групу рухової активності та перебувають на обліку в міському та/або районних територіальних центрах соціального обслуговування м. Києва	Департ. соцполіт.	2019-2021	2137,5		2137,5		0,0		0,0		Питанняя знаходиться на стадії проведення закупівлі згідно чинного законодавства.
Всього по розділу VII			**2137,5**		**2137,5**		**0,0**		**0,0**		
8. Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру для залучення безробітних, які перебувають на обліку в службі зайнятості, та інших категорій осіб											
Оплата за виконані роботи залучених безробітних та інших категорій осіб для участі в оплачуваних громадських роботах з метою матеріальної підтримки та додаткового стимулювання мотивації до праці в інтересах територіальної громади міста	Департ. соцполіт., Київський міський центр зайнят., РДА	2019-2021	718,8		385,6	333,2	0,0		0,0	0,0	
Київський міський центр зайнятості			333,2			333,2	0,0		0,0	0,0	
РДА, в т. ч.			385,6		385,6		0,0		0,0		
Голосіївська			60,0		60,0		0,0		0,0		Договір на фінансування організації громадських робіт на стадії обговорення.

	Дарницька			56,6		56,6		0,0		0,0		Договір на фінансування організації громадських робіт на стадії укладання
	Дніпровська			25,0		25,0		0,0		0,0		Договір на фінансування організації громадських робіт укладано 03.04.2019
	Деснянська			47,0		47,0		0,0		0,0		Укладено 1 договір з УТОС, однак роботи не проводились
	Оболонська			65,0		65,0		0,0		0,0		Договір про організацію громадських робіт укладено 26.03.2019
	Печерська			18,0		18,0		0,0		0,0		Вирішується питання щодо оплати громадських робіт рівномірними частинами пропорційно сумі витрат на їх організацію.
	Подільська			34,0		34,0		0,0		0,0		Договір на фінансування організації громадських робіт на стадії укладання
	Святошинська			50,0		50,0		0,0		0,0		Заходи в стадії виконання: 26.03.2019 укладено договір про організацію громадських робіт та фінансування їх організації між Київським міським центром зайнятості та Комунальним підприємством по утриманню зелених насаджень Святошинського району м. Києва.
	Солом'янська			10,0		10,0		0,0		0,0		Оплату за виконані роботи буде проведено у квітні 2019 року
	Шевченківська			20,0		20,0		0,0		0,0		Договір на фінансування організації громадських робіт на стадії обговорення.
	Всього по розділу VIII			**718,8**		**385,6**	**333,2**	**0,0**		**0,0**	**0,0**	
9. Надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам-учасникам АТО, членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали участь в проведенні антитерористичної операції												
9.1	Забезпечувати надання комплексної соціально-психологічної допомоги киянам, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійцям - добровольцям, членам їх сімей та членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасників відсічі збройної агресії РФ, бійців - добровольців в т.ч.:	Служба у спр дітей та сім'ї; Київськ міськ центр соціальн служб для сім'ї, дітей та молоді; РДА	2019-2021	6534,5		6534,5		997,7		997,7		Всього отримали послуги - 7840 осіб
	Служба у справах дітей та сім'ї			1101,0		1101,0		63,3		63,3		Кількість одержувачів послуг - 4 418 осіб
	РДА, в т. ч.			5433,5		5433,5		934,4		934,4		Всього отримали послуги 3422 особи.
	Голосіївська			0,0		0,0		0,0		0,0		
	Дарницька			725,8		725,8		161,4		161,4		Кількість одержувачів послуг - 319 осіб
	Дніпровська			770,3		770,3		170,9		170,9		Кількість одержувачів послуг - 477 осіб
	Деснянська			913,9		913,9		112,8		112,8		Кількість одержувачів послуг - 1000 осіб
	Оболонська			755,6		755,6		100,6		100,6		Кількість одержувачів послуг - 574 осіб
	Печерська			285,0		285,0		27,8		27,8		Кількість одержувачів послуг - 48 осіб
	Подільська			250,0		250,0		41,3		41,3		Кількість одержувачів послуг - 197 осіб
	Святошинська			1055,2		1055,2		239,4		239,4		Кількість одержувачів послуг - 164 особи
	Солом'янська			452,3		452,3		53,5		53,5		Кількість одержувачів послуг - 409 осіб
	Шевченківська			225,4		225,4		26,7		26,7		Кількість одержувачів послуг - 234 особи

9.2	Забезпечувати випуск методичних інформаційних видань з питань легалізації трудових відносин для розміщення у громадськомутранспорті, з правових, соціально-економічних питань, професійної орієнтації, переорієнтації, психологічної підтримки осіб з інвалідністю, киян, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, учасникам відсічі збройної агресії РФ, бійців-добровольців та інших категорій киян	Департ. соцполіт.	2019-2021	695,0		695,0		0,0		0,0		Питання випуску методичних інформаційних видань знаходиться на стадії опрацювання та підготовки тендерної документації
	Всього по розділу IX			**7229,5**		**7229,5**		**997,7**		**997,7**		
	10. Компенсація витрат за пільговий проїзд											
10.1	1.Забезпечувати компенсацію за пільговий проїзд міським пасажирським транспортом окремих категорій осіб, право безоплатного проїзду для яких встановлено рішеннями Київської міської ради, а також студентів вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації та учнів професійно-технічних навчальних закладів, а також пенсіонерів за віком, які згідно із законодавством України мають право безоплатного проїзду	Департ. соцполіт.	2019-2021	1785384,9		1785384,9		359033,3		359033,3		Кількість громадян, які використали своє право на пільговий проїзд за рахунок програми "Турбота. Назустріч киянам", становить 903,2 тис. осіб.
10.2	Забезпечувати придбання комплексних проїзних квитків у КП «Київський метрополітен» для компенсації проїзду міським пасажирським транспортом військовослужбовців військових частин N2260, 2269, 3027, 3030, 3066, 3078, 1465, 1498, 2428, A0222, A0525, A1799,A1937, A2299, A4193 , які дислокуються на території міста Києва для виконання покладених на них	Департ. соцполіт.	2019-2021	7610,4		7610,4		1177,8		1177,8		Придбано та видано 906 проїзних квитків військовослужбовцям військових частин.
	Всього по розділу X			**1792995,3**		**1792995,3**		**360211,1**		**360211,1**		
	11. Інші пільги											
	Надання інших пільг окремим категоріям громадян відповідно до законодавства	Департ. соцполіт., РДА	2019-2021	6264,3		6264,3		79,0		79,0		Отримали щомісячну виплату грошової компенсації витрат на автомобільне пальне з розрахунку 50 літрів високооктанового бензину на місяць - 18 осіб
	Всього по розділу XI			**6264,3**		**6264,3**		**79,0**		**79,0**		
	12. Встановлення лічильників											
	Встановлення окремим пільговим категоріям населення лічильників холодного та гарячого водопостачання	Департ. соцполит.	2019-2021	100,0		100,0		0,0		0,0		Наказ Департаменту соціальної політики "Про затвердження Порядку встановлення окремим категоріям населення лічильників холодного та гарячого водопостачання" проходить процедуру реєстрації в Головному територіальному управлінні юстиції у місті Києві
	Всього по розділу XII			100,0		100,0		0,0		0,0		

13. Соціальні послуги												
	Забезпечення закупівлі додаткових соціальних послуг, в т. ч. послуги соціальної адаптації дітей та осіб з інвалідністю	Департ. соцполіт.	2019-2021	5518,1		5518,1		0,0		0,0		У березні 2019 року оголошено тендер на закупівлю додаткових соціальних послуг
	Всього по розділу XIII			5518,1		5518,1		0,0		0,0		
14. Виготовлення посвідчень												
	Виготовлення посвідчення бійця-добровольця, який брав участь у захисті територіальної цілісності та державного суверенітету на сході України	Департ. соцполіт.	2019	4,8		4,8		0,0		0,0		
	Всього по розділу IX			4,8		4,8		0,0		0,0		
	РАЗОМ			**3263083,7**		**3262750,5**	**333,2**	**594689,3**		**594689,3**	**0,0**	

Директор Департаменту Юрій КРИКУНОВ

4. Аналіз виконання за видатками в цілому міської цільової програми "Турбота. Назустріч киянам" на 2019-2021 роки

тис. грн

Заплановані асигнування на 2019 рік з урахуванням змін			Проведені видатки за I квартал 2019 року			Відхилення (-)		
всього	загальний фонд	спеціальний фонд	всього	загальний фонд	спеціальний фонд	всього	загальний фонд	спеціальний фонд
3262750,5	3251484,7	11265,8	594689,3	594689,3	0,0	-2668061,2	-2656795,4	-11265,8

Директор Департаменту Юрій КРИКУНОВ

7.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: dsp@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694

04.04.2019 № 051-К10-1473/03-19

на № _____ від _____

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

На виконання пункту 1 рішення Київської міської ради від 28.05.2009 № 539/1595 "Про надання стоматологічної допомоги в КП „Київська міська стоматологічна поліклініка" соціально - незахищеним верствам населення", Департамент соціальної політики виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) надає для погодження список осіб – мешканців м. Києва, рекомендованих для надання безкоштовної стоматологічної допомоги в КП "Київської міської стоматологічної поліклініки", за формою, що додається.

Додаток: на 1 арк. у 1 прим.

Заступник директора Департаменту Максим БУЧЕНКО

Володимир ГУСЬ, 404 36 51

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: dsp@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694

08.05.2019 № 051-К10-1473/04-19
на № _____ від _____

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

На виконання пункту 1 рішення Київської міської ради від 28.05.2009 № 539/1595 "Про надання стоматологічної допомоги в КП „Київська міська стоматологічна поліклініка" соціально - незахищеним верствам населення", Департамент соціальної політики виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) надає для погодження список осіб – мешканців м. Києва, рекомендованих для надання безкоштовної стоматологічної допомоги в КП "Київської міської стоматологічної поліклініки", за формою, що додається.

Додаток: на 1 арк. у 1 прим.

Заступник директора Департаменту Максим БУЧЕНКО

Володимир ГУСЬ, 404 36 51

Додаток 1

Список осіб – соціально незахищених мешканців м. Києва, які направляються
для надання безкоштовної стоматологічної допомоги
КП "Київська міська стоматологічна поліклініка"

Станом на 04.04.2018

№ п/п	Прізвище, ім'я по-батькові	Домашня адреса, № телефону	Категорія особи та розмір доходу	Лікування у терапевта	Лікування у хірурга
1.	Омельян Лілія Петрівна,			xxx	xxx
2.	Пинчук Микола Павлович				xxx

Заступник директора Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Максим БУЧЕНКО

Додаток 1

Список осіб – соціально незахищених мешканців м. Києва, які направляються
для надання безкоштовної стоматологічної допомоги
КП "Київська міська стоматологічна поліклініка"

Станом на 04.04.2018

№ п/п	Прізвище, ім'я по-батькові	Домашня адреса, № телефону	Категорія особи та розмір доходу	Лікування у терапевта	Лікування у хірурга
1.	Глущук Руслан Олександрович			xxx	
2.	Карпенко Світлана Миколаївни			xxx	xxx

Заступник директора Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Максим БУЧЕНКО

95

08/231-1437/пр
15.04.2019
8.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Чорнобильській, 5/7 у Святошинському районі м. Києва

Київська міська рада
Департамент земельних ресурсів
Код земельної ділянки:
75:189:0004

Проект рішення (екз.1)
ПР-20111
до справи
А-26760
Заява ДЦ № **72329-003709536-031-03** від 28.02.2019
2 347019 601117

Відповідно до статей 9, 83, 92, 116, 120, 123, 141 Земельного кодексу України, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розмежування земель державної та комунальної власності», пункту 34 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи, що земельна ділянка зареєстрована в Державному земельному кадастрі (витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку від 22 червня 2015 року № НВ-8000188032015), право комунальної власності територіальної громади м. Києва на яку зареєстровано в установленому порядку (витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності від 06 жовтня 2015 року № 45156037) та розглянувши заяви комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва від 28 лютого 2019 року № 72329-003709536-031-03, від 07 березня 2019 року, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Надати комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва, за умови виконання пункту 2 цього рішення, у постійне користування земельну ділянку площею 1,1404 га (кадастровий номер 8000000000:75:189:0004) для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Чорнобильській, 5/7 у Святошинському районі м. Києва із земель комунальної власності територіальної громади м. Києва, у зв'язку з закріпленням майна на праві оперативного управління (витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права від 29 вересня 2017 року № 98910651, номер запису про інше речове право 22595674) (категорія земель – землі житлової та громадської забудови, код КВЦПЗ 03.03, заява ДЦ від 28 лютого 2019 року № 72329-003709536-031-03, **справа А-26760**).

2. Комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва:

2.1. Виконувати обов'язки землекористувача відповідно до вимог статті 96 Земельного кодексу України.

2.2. Вжити заходів щодо державної реєстрації права постійного користування на земельну ділянку у порядку, встановленому Законом України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень».

2.3. У разі необхідності проведення реконструкції чи нового будівництва питання оформлення дозвільної та проектно-кошторисної документації вирішувати в порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.4. Питання пайової участі та укладення з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) договору про пайову участь вирішувати в порядку та випадках, встановлених законодавством.

2.5. Питання сплати відновної вартості зелених насаджень або укладання охоронного договору на зелені насадження вирішувати відповідно до рішення Київської міської ради від 27 жовтня 2011 року № 384/6600 «Про затвердження Порядку видалення зелених насаджень на території міста Києва» (із змінами і доповненнями).

2.6. Забезпечити вільний доступ для прокладання нових, ремонту та експлуатації існуючих інженерних мереж і споруд, що знаходяться в межах земельної ділянки.

2.7. Питання майнових відносин вирішувати в установленому порядку.

3. Припинити поліклініці №3 для дорослих територіального медичного об'єднання Святошинського району м. Києва право постійного користування земельною ділянкою площею 1,1404 га (кадастровий номер 8000000000:75:189:0004), що знаходиться у її користуванні на підставі державного акта на право постійного користування земельною ділянкою серія ЯЯ № 080572, зареєстрованого в Книзі записів реєстрації державних актів на

право власності на землю та на право постійного користування землею від 06 вересня 2004 року № 05-9-00001, розташованою на вул. Чорнобильській, 5/7 у Святошинському районі м. Києва.

4. Попередити землекористувача, що право користування земельною ділянкою може бути припинено відповідно до статей 141, 143 Земельного кодексу України.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації — Олександр СПАСИБКО

Директор Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) — Петро ОЛЕНИЧ

Заступник директора - начальник юридичного управління Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) — Алла ВАСИЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування

Голова — Олександр МІЩЕНКО

Секретар — Іван КАРТАВИЙ

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова — Олег ГЕЛЕВЕЙ

Секретар — Юлія ЛОБАН

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — Ганна ГАРШИНА

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

№ ПЗ-37226/2 від 07.03.2019

до проекту рішення Київської міської ради:

Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Чорнобильській, 5/7 у Святошинському районі м. Києва

До кадастрової справи
№ А-26760

2 347017 824716

1. Юридична особа:

Назва	***Комунальне некомерційне підприємство "Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1" Святошинського району м.Києва***
Перелік засновників (учасників) юридичної особи *за даними Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань	***Київська міська рада, Код ЄДРПОУ засновника: 22883141. Адреса засновника: 01044, м. Київ, Шевченківський район, вулиця Хрещатик, будинок 36. Зелена Наталія Андріївна - керівник (виконуючий обов'язки).***
Кінцевий бенефіціарний власник (контролер) *за даними Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань	***Відсутній.***
Клопотання	***від 28.02.2019 № 72329-003709536-031-03***
Згода (доручення) на проектування	-

2. Відомості про земельну ділянку (кадастровий № 8000000000:75:189:0004п)

Місце розташування (адреса)	***м. Київ, р-н Святошинський, вул. Чорнобильська, 5/7***
Площа	***1,1404 га***
Вид та термін користування	***Постійне користування***
Вид використання	***для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я***
Нормативна грошова оцінка (за попереднім розрахунком*)	***15 526 010 грн. 30 коп. відповідно до витягу з технічної документації ПР-03962 від 20.03.2019***

*Наведені розрахунки нормативної грошової оцінки не є остаточними і будуть уточнені відповідно до вимог чинного законодавства при підготовці документу, що посвідчує право на землю.

3. Обґрунтування прийняття рішення

Відповідно до статті 123 Земельного кодексу України, враховуючи витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку від 22.06.2015 № НВ-8000188032015 та витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права комунальної власності від 06.10.2015 № 45156037, Департаментом земельних ресурсів розроблено проект рішення Київської міської ради щодо передачі (надання) земельної ділянки без зміни її меж та цільового призначення без складання документації із землеустрою.

4. Мета прийняття рішення.

Метою прийняття рішення є забезпечення реалізації встановленого Земельним кодексом України права особи на оформлення права користування (власності) на землю.

5. Особливі характеристики ділянки.

Наявність будівель і споруд на ділянці:	***Забудована нежитловою будівлею поліклініки літ.«Б» загальною площею 5060.8 кв.м, яка є комунальною власністю територіальної громади міста Києва та закріплена на праві оперативного управління за комунальним некомерційним підприємством "Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1" Святошинського району м. Києва (витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права від 29.09.2017 № 98910651, номер запису про інше речове право 22595674).***
Наявність ДПТ:	***Відсутній.***
Функціональне призначення згідно Генплану:	***Території багатоповерхової житлової забудови.***
Правовий режим:	***Землі комунальної власності територіальної громади міста Києва. Категорія земель – землі житлової та громадської забудови.*** ***Земельна ділянка передана в постійне користування поліклініці №3 для дорослих територіального медичного об'єднання Святошинського району м. Києва для експлуатації та обслуговування будівлі поліклініки (рішення Київради від 27.11.2003 № 236/1111, державний акт на право постійного користування земельною ділянкою від 06.09.2004 № 05-9-00001).***
Розташування в зеленій зоні:	***Земельна ділянка не потрапляє до зеленої зони.***

6. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.

Загальні засади та порядок передачі земельних ділянок у власність чи користування зацікавленим особам визначено Земельним кодексом України та Порядком набуття прав на землю із земель комунальної власності у місті Києві, затвердженим рішенням Київради від 20 квітня 2017 року № 241/2463.

Рішення про передачу (надання) земельної ділянки може бути прийнято Київською міською радою з урахуванням вимог статті 24 Закону України "Про регулювання містобудівної діяльності".

7. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація рішення не потребує додаткових витрат міського бюджету.

Відповідно до Податкового Кодексу України розмір земельного податку складатиме ***1 552 грн. 60 коп. (0,01%)***

8. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення.

Наслідками прийняття розробленого проекту рішення стане:

- реалізація зацікавленою особою своїх прав щодо використання земельної ділянки

Доповідач: директор Департаменту земельних ресурсів Петро ОЛЕНИЧ

Директор Департаменту
земельних ресурсів

Віктор Дворников
Петро ОЛЕНИЧ

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Міщенку О.Г.
Гелевею О.І.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 15.04.2019 №08/231- 1437/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.
Поворознику М.Ю. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"15" квітня 2019 року
№ 08/231 – 1437/ПР

08/231-1437/ПР
15.04.2019

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ

вул. Хрещатик, 32-а, м. Київ, 01601, тел. (044) 279-58-72, ф. (044) 288-07-57,
КБУ "Контактний центр міста Києва"(044) 15-51, E-mail: dzr@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 26199097

15.04.19 № 05715-7365
на № _____ від _____

Заступнику міського голови -
секретарю Київради
Прокопіву В.В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Департамент земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготував проект рішення Київської міської ради "Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Чорнобильській, 5/7 у Святошинському районі м. Києва" (Справа А-26760) та направляє для подальшого розгляду у відповідних комісіях Київської міської ради, відповідно до регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київради від 07.07.2016 № 579/579.

З повагою,
Директор Петро ОЛЕНИЧ

Оператор Терещук Анна Сергіївна

9.

08/231-1438/пр
15.04.2019

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Академіка Булаховського, 26 у Святошинському районі м. Києва

Київська міська рада
Департамент земельних ресурсів
Код земельної ділянки
75:100:0025

Проект рішення (екз.1)
ПР-20123
до справи
А-26759
Заява ДЦ № 72329-003709514-031-03 від 28.02.2019
2 347019 601230

Відповідно до статей 9, 83, 92, 116, 120, 123, 141 Земельного кодексу України, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розмежування земель державної та комунальної власності», пункту 34 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи, що земельна ділянка зареєстрована в Державному земельному кадастрі (витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку від 22 червня 2015 року № НВ-8000188062015), право комунальної власності територіальної громади м. Києва на яку зареєстровано в установленому порядку (витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності від 06 жовтня 2015 року № 45158538) та розглянувши заяви комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва від 28 лютого 2019 року № 72329-003709514-031-03, від 07 березня 2019 року, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Надати комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва, за умови виконання пункту 2 цього рішення, у постійне користування земельну ділянку площею 0,3168 га (кадастровий номер 8000000000:75:100:0025) для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Академіка Булаховського, 26 у Святошинському районі м. Києва із земель комунальної власності територіальної громади м. Києва, у зв'язку з закріпленням майна на праві оперативного управління (витяги з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права від 29 вересня 2017 року № 98921902, номер запису про інше речове право 22597406, та від 29 вересня 2017 року № 98919323, номер запису про інше речове право 22597003) (категорія земель – землі житлової та громадської забудови, код КВЦПЗ 03.03, заява ДЦ від 28 лютого 2019 року № 72329-003709514-031-03, **справа А-26759**).

2. Комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва:

2.1. Виконувати обов'язки землекористувача відповідно до вимог статті 96 Земельного кодексу України.

2.2. Вжити заходів щодо державної реєстрації права постійного користування на земельну ділянку у порядку, встановленому Законом України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень».

2.3. У разі необхідності проведення реконструкції чи нового будівництва питання оформлення дозвільної та проектно-кошторисної документації вирішувати в порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.4. Питання пайової участі та укладення з Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) договору про пайову участь вирішувати в порядку та випадках, встановлених законодавством.

2.5. Питання сплати відновної вартості зелених насаджень або укладання охоронного договору на зелені насадження вирішувати відповідно до рішення Київської міської ради від 27 жовтня 2011 року № 384/6600 «Про затвердження Порядку видалення зелених насаджень на території міста Києва» (із змінами і доповненнями).

2.6. Забезпечити вільний доступ для прокладання нових, ремонту та експлуатації існуючих інженерних мереж і споруд, що знаходяться в межах земельної ділянки.

2.7. Питання майнових відносин вирішувати в установленому порядку.

3. Припинити Центральній районній поліклініці Святошинського району міста Києва право постійного користування земельною ділянкою площею 0,3168 га (кадастровий номер 8000000000:75:100:0025), що знаходиться у її користуванні на підставі державного акта на право постійного користування земельною ділянкою серія ЯЯ № 383505, зареєстрованого в Книзі записів

реєстрації державних актів на право власності на землю та на право постійного користування землею від 23 листопада 2007 року № 05-9-00047, розташованою на вул. Академіка Булаховського, 26 у Святошинському районі м. Києва.

4. Попередити землекористувача, що право користування земельною ділянкою може бути припинено відповідно до статей 141, 143 Земельного кодексу України.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації — Олександр СПАСИБКО

Директор Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) — Петро ОЛЕНИЧ

Віктор Водичнов

Заступник директора - начальник юридичного управління Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) — Алла ВАСИЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування

Голова — Олександр МІЩЕНКО

Секретар — Іван КАРТАВИЙ

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова — Олег ГЕЛЕВЕЙ

Секретар — Юлія ЛОБАН

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — Ганна ГАРШИНА

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

№ ПЗ-37225/1 від 11.03.2019

до проекту рішення Київської міської ради:

Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Академіка Булаховського, 26 у Святошинському районі м. Києва

До кадастрової справи
№ А-26759

2 347017 824709

1. Юридична особа:

Назва	***Комунальне некомерційне підприємство "Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1" Святошинського району м.Києва***
Перелік засновників (учасників) юридичної особи	***Київська міська рада, Код ЄДРПОУ засновника: 22883141. Адреса засновника: 01044, м.Київ, Шевченківський район, вулиця Хрещатик, будинок 36. Зелена Наталія Андріївна - керівник (виконуючий обов'язки).***
*за даними Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань	
Кінцевий бенефіціарний власник (контролер) *за даними Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань	***Відсутній.***
Клопотання	***від 28.02.2019 № 72329-003709514-031-03***
Згода (доручення) на проектування	-

2. Відомості про земельну ділянку (кадастровий № 8000000000:75:100:0025п)

Місце розташування (адреса)	***м. Київ, р-н Святошинський, вул. Академіка Булаховського, 26***
Площа	***0,3168 га***
Вид та термін користування	***Постійне користування***
Вид використання	***для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я***
Нормативна грошова оцінка (за попереднім розрахунком*)	***3 664 422 грн. 07 коп. відповідно до витягу з технічної документації ПР-03961 від 20.03.2019***

*Наведені розрахунки нормативної грошової оцінки не є остаточними і будуть уточнені відповідно до вимог чинного законодавства при підготовці документу, що посвідчує право на землю.

3. Обґрунтування прийняття рішення

Відповідно до статті 123 Земельного кодексу України, враховуючи витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку від 22.06.2015 № НВ-8000188062015 та витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права комунальної власності від 06.10.2015 № 45158538, Департаментом земельних ресурсів розроблено проект рішення Київської міської ради щодо передачі (надання) земельної ділянки без зміни її меж та цільового призначення без складання документації із землеустрою.

4. Мета прийняття рішення.

Метою прийняття рішення є забезпечення реалізації встановленого Земельним кодексом України права особи на оформлення права користування (власності) на землю.

5. Особливі характеристики ділянки.

Наявність будівель і споруд на ділянці:	***Забудована нежитловою будівлею поліклініки літ.«Б1» загальною площею 1461.9 кв.м та нежитловою будівлею літ.«Б» загальною площею 2532.4 кв.м, які є комунальною власністю територіальної громади міста Києва та закріплені на праві оперативного управління за комунальним некомерційним підприємством "Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1" Святошинського району м. Києва (витяги з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права від 29.09.2017 № 98921902, номер запису про інше речове право 22597406 та від 29.09.2017 № 98919323, номер запису про інше речове право 22597003).***
Наявність ДПТ:	***Відсутній.***
Функціональне призначення згідно Генплану:	***Території багатоповерхової житлової забудови.***
Правовий режим:	***Землі комунальної власності територіальної громади міста Києва. Категорія земель – землі житлової та громадської забудови. Земельна ділянка передана в постійне користування Центральній районній поліклініці Святошинського району міста Києва для реконструкції, експлуатації та обслуговування будівель і споруд поліклініки (рішення Київради від 31.10.2006 № 152/209, державний акт на право постійного користування земельною ділянкою від 23.11.2007 № 05-9-00047).***
Розташування в зеленій зоні:	***Земельна ділянка не потрапляє до зеленої зони.***

6. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.

Загальні засади та порядок передачі земельних ділянок у власність чи користування зацікавленим особам визначено Земельним кодексом України та Порядком набуття прав на землю із земель комунальної власності у місті Києві, затвердженим рішенням Київради від 20 квітня 2017 року № 241/2463.

Рішення про передачу (надання) земельної ділянки може бути прийнято Київською міською радою з урахуванням вимог статті 24 Закону України "Про регулювання містобудівної діяльності".

7. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація рішення не потребує додаткових витрат міського бюджету.

Відповідно до Податкового Кодексу України розмір земельного податку складатиме ***366 грн. 44 коп. (0,01%)***

8. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення.

Наслідками прийняття розробленого проекту рішення стане:
- реалізація зацікавленою особою своїх прав щодо використання земельної ділянки

Доповідач: директор Департаменту земельних ресурсів Петро ОЛЕНИЧ

Директор Департаменту
земельних ресурсів

Віктор Дворніков
Петро ОЛЕНИЧ

Заступник міського голови – секретар Київської міської ради

Міщенку О.Г.
Гелевею О.І.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 15.04.2019 №08/231- 1438/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.
Поворознику М.Ю. – до відома

В.ПРОКОПІВ

"15" квітня 2019 року
№ 08/231 – 1438/ПР

08/231-1438/ПР
15.04.2019

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ

вул. Хрещатик, 32-а, м. Київ, 01601, тел. (044) 279-58-72, ф. (044) 288-07-57,
КБУ "Контактний центр міста Києва"(044) 15-51, E-mail: dzr@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 26199097

15.04.19 № 05715-7369
на № _____ від _____

Заступнику міського голови -
секретарю Київради
Прокопіву В.В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Департамент земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготував проект рішення Київської міської ради "Про надання в постійне користування комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Святошинського району м. Києва земельної ділянки для експлуатації та обслуговування будівель і споруд закладу охорони здоров'я на вул. Академіка Булаховського, 26 у Святошинському районі м. Києва" (Справа А-26759) та направляє для подальшого розгляду у відповідних комісіях Київської міської ради, відповідно до регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київради від 07.07.2016 № 579/579.

З повагою,
Директор Петро ОЛЕНИЧ

Оператор Федотова Катерина Сергіївна

10.
08/231-1327/ПР
27.03.2019

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VII сесія VIII скликання

РІШЕННЯ

_____№_____ ПРОЕКТ

Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії

Відповідно до статей 104-107 Цивільного кодексу України, статті 59 Господарського кодексу України, пункту 30 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та з метою оптимізації існуючих ресурсів системи охорони здоров'я міста Києва, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Припинити Дитячу клінічну лікарню № 7 Печерського району м. Києва (ідентифікаційний код 01993842) шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії (ідентифікаційний код 37002134).

2. Встановити, що:

2.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії є правонаступником всіх прав, обов'язків та майна Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва, що припиняється відповідно до пункту 1 цього рішення.

2.2. Строк заявлення кредиторами своїх вимог до Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва становить два місяці з дня оприлюднення повідомлення про рішення щодо припинення зазначеної юридичної особи.

3. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

3.1. Здійснити організаційно-правові заходи щодо виконання пункту 1 цього рішення.

3.2. Утворити комісію з припинення Дитячої клінічної лікарні № 7

Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

3.3. Затвердити передавальний акт в установленому порядку.

3.4. Закріпити на праві оперативного управління за Київським міським центром дитячої нейрохірургії майно Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва, що припиняється відповідно до пункту 1 цього рішення.

3.5. Привести у відповідність свої розпорядження.

4. Унести зміни до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії, затвердженого рішенням Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967, виклавши його в новій редакції, що додається.

5. Київському міському центру дитячої нейрохірургії забезпечити реєстрацію змін до Статуту у порядку, встановленому законодавством України.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту та постійну комісію Київської міської ради з питань власності.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Перший заступник голови Микола ПОВОРОЗНИК

Виконувач обов'язків директора
Департаменту охорони здоров'я Геннадій ЛЕПСЬКИЙ

Начальник відділу правового
Забезпечення Фархад ГУЛІЄВ

ПОГОДЖЕНО:

Директор Департаменту
комунальної власності м. Києва Андрій ГУДЗЬ

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління Леся ВЕРЕС

Керівник апарату Дмитро ЗАГУМЕННИЙ
враховуючи довідку юр. управління.

Постійна комісія Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту

Голова Олег ГЕЛЕВЕЙ
Секретар Юлія ЛОБАН

Постійна комісія Київської міської ради
з питань бюджету та соціально-
економічного розвитку

Голова Андрій СТРАННІКОВ
Секретар Георгій ЯСИНСЬКИЙ

Начальник Управління правового
забезпечення діяльності Київської
міської ради Ганна ГАРШИНА

Додаток
до рішення Київської міської ради
24 грудня 2009 року № 898/2967
(у редакції рішення Київської міської ради
від _____№_____)

СТАТУТ
КИЇВСЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ ДИТЯЧОЇ НЕЙРОХІРУРГІЇ

(Нова редакція)

(Ідентифікаційний код 37002134)

м. Київ – 2019

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі – Установа) є закладом охорони здоров'я – бюджетною неприбутковою Установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я).

Установу створено відповідно до рішення Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967 «Про створення Київського міського центру дитячої нейрохірургії».

Засновником та власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі - Власник).

1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

1.3. Найменування Установи:

Повне найменування: Київський міський центр дитячої нейрохірургії.

Скорочене найменування: КМЦДН.

1.4. Місцезнаходження Установи: вул. Професора Підвисоцького, 4-б, м. Київ, 01103.

1.5. Установа є юридичною особою публічного права, права і обов'язки набуває з дня її державної реєстрації, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки, самостійний баланс та рахунки в органах Державної казначейської служби України.

1.6. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому його було затверджено.

1.7. Установа не має у своєму складі інших юридичних осіб.

II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

2.1. Установа утворена і функціонує з метою інтеграції та ефективного використання ресурсів для досягнення найкращих кінцевих результатів у наданні медичних послуг та допомоги дитячому населенню. Головним завданням Установи є забезпечення потреб дитячого населення у якісному, кваліфікованому і доступному медичному обслуговуванні.

2.2. Предметом діяльності Установи є:

2.2.1. Медична практика.

2.2.2. Надання третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги та медичних послуг.

2.2.3. Госпіталізація і стаціонарне лікування хворих.

2.2.4. Консультативно-діагностичні послуги.

2.2.5. Диспансеризація хворих дітей.

2.2.6. Провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів, у порядку, передбаченому законодавством України.

2.2.7. Розроблення, впровадження та застосування прогресивних методів лікування.

2.2.8. Проведення експертизи з тимчасової втрати працездатності хворих, видача, продовження листків непрацездатності.

2.2.9. Участь у семінарах, з'їздах, конференціях та симпозіумах тощо з питань діяльності Установи.

2.2.10. Розроблення та/або участь у впровадженні нових науково обґрунтованих методів організації, діагностики і надання медичної допомоги.

2.2.11. Вивчення, аналіз основних інтегральних показників, стану здоров'я і медичного обслуговування хворих відповідного профілю та надання пропозицій щодо покращення цих показників.

2.2.12. Участь у розробленні пропозицій щодо удосконалення організаційних форм, методів діагностики і лікування профільних хворих, які потребують медичної допомоги на догоспітальному і госпітальному етапах.

2.2.13. Організація підготовки, перепідготовки та підтримання належного кваліфікаційного рівня медичного персоналу Установи.

2.2.14. Забезпечення та контроль якості медичної допомоги в Установі в межах повноважень, визначених законодавством.

2.2.15. Організація та надання медичної допомоги в невідкладних станах відповідно до законодавства України.

2.2.16. Провадження іншої діяльності, що не суперечить законодавству України та цьому Статуту.

2.3. Види діяльності, які відповідно до законодавства підлягають ліцензуванню, отриманню документів дозвільного характеру, сертифікатів тощо, Установа провадить за наявності ліцензії, дозволу, сертифіката тощо.

2.4. Установа може провадити зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства України.

2.5. Установа для виконання мети її створення може за погодженням із Власником брати участь у реалізації проектів у рамках державно-приватного партнерства, а також інших інвестиційних проектах, що сприятимуть покращенню якості надання медичної допомоги.

III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

3.1. Установа надає медичні послуги на підставі ліцензії та провадить лише ті види медичної практики, які передбачені ліцензією.

3.2. Збитки, завдані Установі внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом

неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

3.3. Установа самостійно несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного їй майна згідно із законодавством України та не несе відповідальність за зобов'язаннями Власника та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Власник та виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) не несуть відповідальність за зобов'язаннями Установи, крім випадків, передбачених законами України.

3.4. Установа для ефективного функціонування утворює структурні підрозділи без права юридичної особи.

3.5. Установа проводить закупівлю товарів, робіт чи послуг відповідно до законодавства України.

3.6. Установа подає на затвердження кошторис, структуру та штатний розпис Департаменту охорони здоров'я у встановленому порядку.

3.7. Установа має право:

3.7.1. У встановленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності Установи, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.

3.7.2. Виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

3.7.3. Здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами.

3.7.4. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству України.

3.8. Установа зобов'язана:

3.8.1. Надавати оперативну інформацію за запитом відповідно до підпорядкування.

3.8.2. Належно вести обліково-звітну документацію.

3.8.3. Своєчасно сплачувати податки, збори та інші платежі відповідно до законодавства України.

3.8.4. Здійснювати цільове та ефективне використання і збереження закріпленого за Установою майна комунальної власності територіальної громади міста Києва.

3.8.5 Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечення додержання вимог законодавства України про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки.

3.8.6. Здійснювати заходи з удосконалення організації роботи, оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості у результатах особистої роботи та загальних результатах діяльності Установи.

IV. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ

4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник). Керівник несе персональну відповідальність за виконання покладених на Установу завдань і здійснення нею своїх функцій.

4.2. Керівника Установи призначає на посаду директор Департаменту охорони здоров'я на конкурсній основі шляхом укладення з ним контракту в установленому порядку.

4.3. Заступників Керівника та головного бухгалтера Установи призначає на посаду та звільняє з посади Керівник за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я.

Інші працівники Установи призначаються на посаду та звільняються з посади наказом Керівника Установи відповідно до законодавства України в установленому порядку.

4.4. Керівник Установи:

4.4.1. Підзвітний Департаменту охорони здоров'я у межах, установлених законодавством України, цим Статутом та контрактом.

4.4.2. Здійснює загальне керівництво діяльністю Установи, спрямовує і координує заходи, що належать до її компетенції.

4.4.3. Визначає організаційну структуру, штатний розпис, кошторис Установи та подає їх на затвердження до Департаменту охорони здоров'я в установленому порядку.

4.4.4. Затверджує плани роботи Установи та її структурних підрозділів.

4.4.5. Встановлює режим роботи Установи та її структурних підрозділів за поданням їх керівників.

4.4.6. Організує контроль за виконанням планів та дотриманням графіків роботи структурних підрозділів Установи.

4.4.7. У межах повноважень видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи, та здійснює контроль за їх виконанням.

4.4.8. Затверджує розподіл обов'язків між своїми заступниками.

4.4.9. Затверджує посадові інструкції працівників.

4.4.10. Затверджує положення про структурні підрозділи Установи.

4.4.11. Забезпечує упровадження та вдосконалення системи управління якістю в Установі.

4.4.12. Забезпечує упровадження та вдосконалення системи мотивації праці в Установі.

4.4.13. Застосовує заходів заохочення до працівників та накладає на них дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України.

4.4.14. Представляє інтереси Установи в усіх судах України.

4.4.15. Від імені роботодавця підписує колективний договір з профспілковим органом, а в разі його відсутності – з представниками працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

4.4.16. Забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших платежів згідно із законодавством України.

4.4.17. Розпоряджається майном та коштами Установи в межах наданих

повноважень відповідно до законодавства України та цього Статуту.

4.4.18. Без довіреності діє від імені Установи, представляє її інтереси у всіх підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, укладає договори, видає довіреності, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.

4.5. В Установі для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

4.5.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх потрібна кількість.

4.5.2. Встановлюється тривалість робочого часу та відпочинку, а також додаткових відпусток відповідно до законодавства України про працю, забезпечуються умови технічної безпеки.

4.5.3. Обираються форми оплати праці та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність та напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.

4.6. Оплата праці працівників Установи здійснюється в установленому порядку.

V. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ

5.1. Департамент охорони здоров'я здійснює контроль за використанням та збереженням належного Установі майна і має право вилучити в Установи майно, яке не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах повноважень.

5.2. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах відповідно до законодавства України.

5.3. Перевірку окремих напрямів діяльності Установи проводять уповноважені органи відповідно до законодавства України.

5.4. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган в установленому порядку.

5.5. Установа взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями під час вирішення питань організації і надання медичної допомоги.

5.6. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Установі покладається на медичну раду Установи, яку очолює Керівник.

5.7. Контроль якості надання медичної допомоги хворим в Установі здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики.

5.8. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на відповідних керівників структурних підрозділів Установи.

5.9. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи

підрозділів Установи покладається на заступника Керівника.

5.10. При Установі за рішенням Власника або уповноваженого ним органу утворюється спостережна рада в установленому законодавством порядку з обов'язковим залученням представників громадськості (за їх згодою).

VI. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

6.1. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, інших джерел, передбачених законодавством України.

6.2. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображено в його самостійному балансі.

6.3. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за нею на праві оперативного управління.

6.4. Джерелами формування майна Установи є:

грошові та матеріальні внески власника;

доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;

кредити банків;

капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;

інші джерела, не заборонені законодавством України.

6.5. Установа має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

6.6. Установа здійснює первинний медичний облік, оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності і складає фінансову та іншу звітність у порядку, визначеному законодавством України. Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

6.7. Відповідальність за стан бухгалтерського обліку, своєчасність подання фінансової та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера.

6.8. План асигнувань та План використання бюджетних коштів Установи, затверджує Керівник, погоджує Департамент охорони здоров'я.

6.9. Вартість робіт і послуг, що виконує та надає Установа, встановлюється відповідно до законодавства України.

6.10. Доходи Установи використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Установи, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

6.11. Установа дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновника, членів Установи, його працівників (крім оплати

їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Установи та інших пов'язаних з ними осіб.

VII. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

7.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань захисту трудових та соціально-економічних прав працівників.

Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.

7.2. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.

7.3. Виробничі, трудові, соціально-економічні відносини і узгодження інтересів працівників з роботодавцем регулюються колективним договором.

7.4. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівникові Установи, від імені трудового колективу – профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

7.5. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.

7.6. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

7.7. Питання поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Установи та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішує трудовий колектив відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

7.8. Оплата праці працівників Установи здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі Установа здійснює після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

7.9. Працівники Установи провадять діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно із законодавством України.

VIII. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

8.2. Установа у процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

8.3. Захист та оброблення персональних даних Установи здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, в порядку, встановленому законодавством.

IX. ПРИПИНЕННЯ УСТАНОВИ

9.1. Припинення Установи здійснюється шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду.

9.2. Припинення Установи проводить комісія з припинення, утворена органом, що прийняв рішення про припинення.

9.3. З моменту призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління справами Установи.

Комісія з припинення складає проміжний ліквідаційний та ліквідаційний баланси (передавальний акт, розподільчий баланс) Установи і подає його на затвердження в установленому порядку.

9.4. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України про працю.

9.5. У разі припинення Установи (внаслідок її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи, майно буде передано іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету. Вимоги кредиторів до Установи, що ліквідується, задовольняються в установленому законодавством України порядку.

9.6. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проект рішення розроблений відповідно до статей 104-107 Цивільного кодексу України, статті 59 Господарського кодексу України, пункту 30 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та з метою оптимізації існуючих ресурсів системи надання невідкладної нейрохірургічної допомоги дітям.

У місті Києві проживає близько 600 тис. дитячого населення. Станом на сьогодні в місті функціонує 2 багатопрофільні дитячі лікарні: Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1 та № 2. Дані заклади охорони здоров'я територіально розміщенні у віддалених районах міста, що утруднює своєчасну госпіталізацію пацієнтів з невідкладною патологією, зокрема з поєднаною травмою. Крім того в структурі даних закладів відсутні нейрохірургічні відділення та необхідні спеціалісти, що унеможливлює повноцінне надання допомоги при поєднаній травмі тощо.

Разом з тим, Дитяча клінічна лікарня № 7 Печерського району м. Києва (далі - ДКЛ № 7) забезпечена необхідним високоспеціалізованим обладнанням, за допомогою якого проводяться обстеження переважно пацієнтам з невідкладною нейрохірургічною патологією, нейротравмою та політравмою, що знаходяться на лікуванні в Київському міському центрі дитячої нейрохірургії (далі - КМЦДН).

Відділення дитячої нейрохірургії КМЦДН нараховує 20 ліжок. У даний час це єдине відділення в системі Департаменту охорони здоров'я м. Києва, яке надає ургентну нейрохірургічну допомогу дітям цілодобово. На сьогодні нейрохірургічна допомога дітям надається Київським міським центром дитячої нейрохірургії на базі ДКЛ №7 на підставі договору оренди.

Розміщення ДКЛ № 7 в центрі міста дозволяє оперативно доставляти пацієнтів з невідкладною патологією з усіх рівновіддалених районів міста Києва.

В ДКЛ № 7 наявне відділення анестезіології та інтенсивної терапії, яке використовується не в повному обсязі, в тому числі через відсутність в лікарні спеціально підготовлених фахівців, що можуть працювати з нейрохірургічними хворими. В зазначеному відділенні надається медична допомога переважно пацієнтам Київського міського центру дитячої нейрохірургії оскільки в структурі Центру відділення анестезіології та інтенсивної терапії відсутнє.

Враховуючи великий обсяг звернень за медичною допомогою до КМЦДН наявних орендованих площ недостатньо для розміщення необхідних структурних підрозділів Центру. Так, за добу до КМЦДН звертаються близько 50 дітей.

Крім того, при порівнянні кількість звернень до КМЦДН в 2012 році склала 6364 при 11765 – в 2018 році.

Кількість госпіталізацій в 2012 році склала 555 пацієнтів, в 2018 році – 1379.

Кількість оперативних втручань в стаціонарі в 2012 році склала 141 операцію, а в 2018 році – 455 операцій.

Кількість амбулаторних оперативних втручань в 2012 році склала 1162, в 2018 – 2121.

При цьому ліжка відділення терапевтичного профілю, зокрема нефрологічне відділення ДКЛ № 7 на 55% зайняті пацієнтами, які є мешканцями інших регіонів України, медична допомога яким надається за рахунок коштів місцевого бюджету.

Аналіз системи надання невідкладної та планової нейрохірургічної допомоги дітям, невідкладної допомоги при політравмі показує, що існуюча форма організації надання допомоги не дозволяє в достатній мірі забезпечити повноцінний обсяг та рівень якості такого виду медичної допомоги.

Натомість за рахунок оптимізації ліжок терапевтичного профілю ДКЛ № 7 можливо розгорнути вкрай необхідні для надання повного спектру лікувально-діагностичної допомоги відділення: відділення нейрореабілітації та відділення ендоваскулярної хірургії.

При цьому прийняття зазначеного рішення не призведе до скорочення мережі закладів охорони здоров'я.

Так, Відповідно до частини третьої статті 49 Конституції України держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена. Держава сприяє розвиткові лікувальних закладів усіх форм власності.

Частиною третьою статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я визначено, що мережа державних і комунальних закладів охорони здоров'я формується з урахуванням потреб населення у медичному обслуговуванні, необхідності забезпечення належної якості такого обслуговування, своєчасності, доступності для громадян, ефективного використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів. Існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.

Разом з тим, закладом охорони здоров'я є юридична особа будь-якої форми власності та організаційно-правової форми або її відокремлений підрозділ, що забезпечує медичне обслуговування населення на основі відповідної ліцензії та професійної діяльності медичних (фармацевтичних) працівників (абзац третій частини першої статті 3 Основ законодавства України про охорону здоров'я).

Таким чином з прийняттям даного рішення, скорочення мережі закладів охорони здоров'я не відбудеться, оскільки структурні підрозділи – відділення терапевтичного профілю ДКЛ № 7, які сьогодні надають медичну допомогу, надаватимуть допомогу того ж профілю, що і до реорганізації, обслуговуватимуть той же обсяг населення міста Києва, що й до припинення, з урахуванням потреб населення у медичному обслуговуванні, необхідності забезпечення належної якості такого обслуговування, своєчасності, доступності для громадян.

Спираючись на отриманий досвід роботи можна зробити висновок, що при подальшому функціонуванні системи надання невідкладної та планової нейрохірургічної допомоги дітям, невідкладної допомоги при політравмі в

наявній організаційній формі, підвищення медичної та економічної ефективності неможливе.

Вищезазначене свідчить про нераціональність існуючої системи високоспеціалізованої нейрохірургічної допомоги дітям та вказує на необхідність проведення організаційних змін.

2. Мета прийняття рішення

Проект рішення підготовлено з метою забезпечення якісною високоспеціалізованою невідкладною допомогою дитячого населення міста Києві, покращення рівня надання послуг в сфері охорони здоров'я та підвищення рівня медичного забезпечення дитячого населення м. Києва, поліпшення матеріально-технічного забезпечення, підвищення професійного рівня медичних працівників, задіяних у наданні високоспеціалізованої нейрохірургічної допомоги та підвищення ефективності діяльності нейрохірургічної галузі.

Метою прийняття рішення є приєднання Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Прийняття рішення дозволить забезпечити:

1. Дієвий механізм взаємодії при наданні високоспеціалізованої невідкладної допомоги та забезпечення дотримання принципу наступності та безперервності надання нейрохірургічної допомоги, а також допомоги при політравмі.
2. Ефективне постійне динамічне диспансерне спостереження хворих.
3. Зменшення питомої ваги повторних госпіталізацій та строків перебування хворого на стаціонарному лікуванні.
4. Комплексне обстеження пацієнтів дитячого віку з повним діагностичним спектром послуг.
5. Ефективне використання бюджетних коштів, передбачених для фінансового забезпечення галузі та зменшення навантаження на бюджет міста Києва.

При цьому, існування такого високоспеціалізованого закладу на основі єдиноначальності забезпечуватиме надання невідкладної допомоги дитячому населенню міста та матиме такі переваги:

1. Створення високоспеціалізованої лікарні з раціональним використанням ліжкового фонду та цілодобовою ефективною експлуатацією дороговартісного діагностичного обладнання (МРТ, СКТ, Ангіограф тощо) без простою.
2. Єдиний підхід щодо надання багатопрофільної допомоги.
3. Єдина система управління якістю надання медичної допомоги.
4. Єдина система управління персоналом (лікарями) в частині заповнення штатних посад та визначення навантаження та фінансового плану на штатну одиницю.
5. Оптимізація кадрових та матеріально-технічних ресурсів стосовно зменшення витрат на управлінський та обслуговуючий персонал.
6. Оптимізація витрат на утримання закладів.
7. Запровадження та подальший розвиток новітніх методів лікування;
8. Створення гнучкої системи розподілу ресурсів між підрозділами закладу.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення

Відповідно до проекту рішення Дитячу клінічну лікарню № 7 Печерського району м. Києва передбачається припинити шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Відповідальною особою за супроводження зазначеного проекту рішення Київради є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гінзбург Валентина Григорівна, контактний телефон 284-08-75.

Доповідачем зазначеного проекту рішення на пленарному засіданні Київради - є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гінзбург Валентина Григорівна, контактний телефон 284-08-75.

4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання

Конституція України, Цивільний кодекс України, Господарський кодекс України, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань».

5. Фінансово - економічне обґрунтування

Прийняття проекту рішення не потребує додаткових фінансових витрат з бюджету міста Києва та стосується виключно організації ефективної та результативної роботи дитячої нейрохірургічної служби міста. Сприяє збільшенню господарської та фінансової автономії та управлінської гнучкості високоспеціалізованого закладу, формуванню стимулів для поліпшення якості медичного обслуговування і водночас підвищення економічної ефективності, а також не призводить до виникнення негативних податкових наслідків.

Наявна модель існування та штатна чисельність потребують оптимізації, за рахунок чого з'явиться додаткова можливість перерозподілу ресурсів.

Прийняття рішення дозволить створити єдиний високоспеціалізований заклад з надання невідкладної допомоги дітям з можливістю здійснювати перерозподіл фінансових, трудових, матеріальних ресурсів на основі єдиного кошторису.

Такий заклад буде більш гнучкий та самостійний у прийнятті рішень. А це дасть можливість значно підвищити ефективність діяльності, запровадити нові методи та моделі управління всіма ланками медичного закладу як системи, досягти мінімізації затрат та виявити фінансові резерви.

Прийняття рішення дозволить створити найбільш оптимальну структуру надання високоспеціалізованої невідкладної допомоги дітям, забезпечити єдиний підхід до організації надання такої допомоги дитячому населенню міста Києва, побудувати дієвий механізм взаємодії структурних підрозділів багатопрофільної лікарні та в цілому підвищити рівень медичного обслуговування населення та якості медичної допомоги.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Реорганізація існуючої моделі існування нейрохірургічної служби для дітей міста шляхом приєднання Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва до Київського міського центру дитячої нейрохірургії дозволить досягти ряд позитивних результатів:

– підвищення якості та ефективності медичного обслуговування дитячого населення;

– створення високоспеціалізованої лікарні в центрі столиці з новітнім діагностично-лікувальним обладнанням, що дозволить провести повний спектр обстежень дитячому населенню міста Києва в замкнутому циклі;

– оптимізація лікувального процесу;

– розміщення високоспеціалізованої дитячої лікарні в центрі міста, що сприятиме швидкій доставці пацієнтів з невідкладними станами з усіх рівновіддалених частин Києва, своєчасному наданню необхідної ургентної допомоги дітям, зменшуючи імовірні ускладнення та летальність, що напряму залежать від тривалості догоспітального періоду;

– скорочення видатків шляхом оптимізації нематеріальних кадрових та фінансових ресурсів;

– ефективне розпорядження коштами.

Директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Валентина ГІНЗБУРГ

Порівняльна таблиця до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії»

Діюча редакція Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії	Нова редакція Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії
Розділ I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	
1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі - Установа) є бюджетною неприбутковою установою, що заснована на комунальній власності територіальної громади міста Києва і підпорядкована Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі – Установа) є **закладом охорони здоров'я – бюджетною неприбутковою Установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я).** **Установу створено відповідно до рішення Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967 «Про створення Київського міського центру дитячої нейрохірургії».** **Засновником та власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі - Власник).**
1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), цим Статутом та іншими нормативними актами.	1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, **актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.**
1.3. Установа має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський і первинний медичний облік, усі фінансові операції здійснює через органи Державного казначейства України за місцем знаходження, веде статистичну звітність у встановленому законодавством України порядку.	
1.4. Установа є юридичною особою, користується правом оперативного	

управління щодо закріпленого за нею майна, має штамп встановленого зразка, печатку із власним найменуванням, зразок якої затверджується Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	
	1.3. **Найменування Установи:** **Повне найменування: Київський міський центр дитячої нейрохірургії.** **Скорочене найменування: КМЦДН.**
1.5. Місцезнаходження Установи: м. Київ, вул. Шовковична, 39/1, корпус № 7.	**1.4.** Місцезнаходження Установи: вул. **Професора Підвисоцького, 4-б, м. Київ, 01103**
	1.5. Установа є юридичною особою публічного права, права і обов'язки набуває з дня її державної реєстрації, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки, самостійний баланс та рахунки в органах Державної казначейської служби України.
	1.6. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому його було затверджено.
	1.7. Установа не має у своєму складі інших юридичних осіб.
Розділ II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ	
2.1. Установа створюється і функціонує для ефективної організації нейрохірургічної допомоги дитячому населенню з метою її вдосконалення, покращення результатів лікування нейрохірургічної патології, розробки, впровадження та стандартизації нових методів та способів хірургічного лікування, зниження показників інвалідності та смертності дитячого населення.	2.1 Установа **утворена і функціонує з метою інтеграції та ефективного використання ресурсів для досягнення найкращих кінцевих результатів у наданні медичних послуг та допомоги дитячому населенню. Головним завданням Установи є забезпечення потреб дитячого населення у якісному, кваліфікованому і доступному медичному обслуговуванні.**
2.2. Предметом діяльності Установи є: - медична практика; - діагностика і нейрохірургічне лікування хворих; - консультативно-діагностичні послуги; - диспансеризація нейрохірургічних хворих;	2.2. Предметом діяльності Установи є: 2.2.1. Медична практика. 2.2.2. **Надання третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги та медичних послуг.** **2.2.3. Госпіталізація і стаціонарне лікування хворих.**

залучення іноземних провідних спеціалістів для науково-практичної діяльності з здійсненням заходів щодо підвищення кваліфікації лікарів та свого персоналу; - вивчення та впровадження нових досягнень світової нейрохірургії, підтримання різносторонніх зв'язків з провідними нейрохірургічними установами світу, - проведення організаційно-методичної роботи з питань сучасних методів діагностики та лікування нейрохірургічної патології; - участь в проведенні експертизи тимчасової непрацездатності та інвалідності; - участь та організація нейрохірургічних симпозіумів, семінарів та конференцій; - здійснення діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, визначеному законодавством України; - взаємодія та співпраця з підприємствами, установами та організаціями відповідно до законодавства України; - виконання міжнародних, державних та регіональних програм у галузі охорони здоров'я; - здійснення зовнішньоекономічної діяльності відповідно до законодавства України	**2.2.4. Консультативно-діагностичні послуги.** **2.2.5. Диспансеризація хворих дітей.** **2.2.6. Провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів, у порядку, передбаченому законодавством України.** **2.2.7. Розроблення, впровадження та застосування прогресивних методів лікування.** **2.2.8. Проведення експертизи з тимчасової втрати працездатності хворих, видача, продовження листків непрацездатності.** **2.2.9. Участь у семінарах, з'їздах, конференціях та симпозіумах тощо з питань діяльності Установи.** **2.2.10. Розроблення та/або участь у впровадженні нових науково обґрунтованих методів організації, діагностики і надання медичної допомоги.** **2.2.11. Вивчення, аналіз основних інтегральних показників, стану здоров'я і медичного обслуговування хворих відповідного профілю та надання пропозицій щодо покращення цих показників.** **2.2.12. Участь у розробленні пропозицій щодо удосконалення організаційних форм, методів діагностики і лікування профільних хворих, які потребують медичної допомоги на догоспітальному і госпітальному етапах.** **2.2.13. Організація підготовки, перепідготовки та підтримання належного кваліфікаційного рівня медичного персоналу Установи.** **2.2.14. Забезпечення та контроль якості медичної допомоги в Установі в межах повноважень, визначених законодавством.** **2.2.15. Організація та надання медичної допомоги в невідкладних станах відповідно до законодавства України.** **2.2.16. Провадження іншої діяльності, що не суперечить законодавству України та цьому Статуту.**
відсутня	**2.3. Види діяльності, які відповідно до законодавства підлягають ліцензуванню, отриманню документів дозвільного характеру, сертифікатів тощо, Установа провадить за наявності ліцензії,**

	дозволу, сертифіката тощо.
відсутня	**2.4. Установа може провадити зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства України.**
відсутня	**2.5. Установа для виконання мети її створення може за погодженням із Власником брати участь у реалізації проектів у рамках державно-приватного партнерства, а також інших інвестиційних проектах, що сприятимуть покращенню якості надання медичної допомоги.**
3. Принципи діяльності Установи	
3.1. Відносини Установи з іншими підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно з законодавством України. 3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюються за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України. 3.3. Установа здійснює в повному обсязі, свої права і обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного, постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації та оплати праці, фінансів, цін та прав в інших сферах діяльності, передбачених законодавством України.	**виключено**
III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ	
відсутній розділ	**3.1. Установа надає медичні послуги на підставі ліцензії та провадить лише ті види медичної практики, які передбачені ліцензією.** **3.2. Збитки, завдані Установі внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.** **3.3. Установа самостійно несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного їй майна згідно із законодавством України та не несе відповідальність за зобов'язаннями Власника та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Власник та**

	виконавчий орган Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) не несуть відповідальність за зобов'язаннями Установи, крім випадків, передбачених законами України. **3.4. Установа для ефективного функціонування утворює структурні підрозділи без права юридичної особи.** **3.5. Установа проводить закупівлю товарів, робіт чи послуг відповідно до законодавства України.** **3.6. Установа подає на затвердження кошторис, структуру та штатний розпис Департаменту охорони здоров'я у встановленому порядку.** **3.7. Установа має право:** **3.7.1. У встановленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності Установи, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.** **3.7.2. Виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.** **3.7.3. Здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами.** **3.7.4. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству України.** **3.8. Установа зобов'язана:** **3.8.1. Надавати оперативну інформацію за запитом відповідно до підпорядкування.** **3.8.2. Належно вести обліково-звітну документацію.** **3.8.3. Своєчасно сплачувати податки, збори та інші платежі відповідно до законодавства України.** **3.8.4. Здійснювати цільове та ефективне використання і збереження закріпленого за Установою майна комунальної власності територіальної громади міста Києва.**

	3.8.5 Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечення додержання вимог законодавства України про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки. **3.8.6. Здійснювати заходи з удосконалення організації роботи, оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості у результатах особистої роботи та загальних результатах діяльності Установи.**
IV. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ	
4.1. Управління Установою здійснюється головним лікарем (далі - Керівник) на основі єдиноначальності.	4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник). **Керівник несе персональну відповідальність за виконання покладених на Установу завдань і здійснення нею своїх функцій.**
4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади наказом начальника Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації відповідно до розподілу обов'язків в установленому порядку. Заступники керівника Установи, головний бухгалтер призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Інші працівники Установи призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника Установи.	4.2. **Керівника Установи призначає на посаду директор Департаменту охорони здоров'я на конкурсній основі шляхом укладення з ним контракту в установленому порядку.** **4.3.** Заступників Керівника **та головного бухгалтера Установи призначає на посаду та звільняє з посади Керівник за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я.** Інші працівники Установи призначаються на посаду та звільняються з посади наказом Керівника Установи **відповідно до законодавства України в установленому порядку.**
4.3. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність установи. 4.4. Керівник вирішує самостійно всі питання діяльності Установи за винятком питань, що належать до компетенції профспілкових органів, у межах своїх повноважень видає накази і дає вказівки, обов'язкові для виконання всіма працівниками, вживає заходів до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції. 4.5. Керівник діє від імені Установи, без доручення представляє її	**4.4. Керівник Установи:** **4.4.1. Підзвітний Департаменту охорони здоров'я у межах, установлених законодавством України, цим Статутом та контрактом.** **4.4.2. Здійснює загальне керівництво діяльністю Установи, спрямовує і координує заходи, що належать до її компетенції.** **4.4.3. Визначає організаційну структуру, штатний розпис, кошторис Установи та подає їх на затвердження до Департаменту охорони здоров'я в установленому порядку.**

інтереси на всіх вітчизняних та іноземних підприємствах, в установах та організаціях у межах наданих повноважень, розпоряджається майном Установи, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи. 4.6. Керівник Установи у межах встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працюючих визначає штатний розпис структурних підрозділів, який затверджується начальником Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.	**4.4.4. Затверджує плани роботи Установи та її структурних підрозділів.** **4.4.5. Встановлює режим роботи Установи та її структурних підрозділів за поданням їх керівників.** **4.4.6. Організує контроль за виконанням планів та дотриманням графіків роботи підрозділів Установи.** **4.4.7. У межах повноважень видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи, та здійснює контроль за їх виконанням.** **4.4.8. Затверджує розподіл обов'язків між своїми заступниками за погодженням з Департаментом охорони здоров'я.** **4.4.9. Затверджує посадові інструкції працівників.** **4.4.10. Затверджує положення про структурні підрозділи Установи.** **4.4.11. Забезпечує упровадження та вдосконалення системи управління якістю в Установі.** **4.4.12. Забезпечує упровадження та вдосконалення системи мотивації праці в Установі.** **4.4.13. Застосовує заходів заохочення до працівників та накладає на них дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України.** **4.4.14. Представляє інтереси Установи в усіх судах України.** **4.4.15. Від імені роботодавця підписує колективний договір з профспілковим органом, а в разі його відсутності – з представниками працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.** **4.4.16. Забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших платежів згідно із законодавством України.** **4.4.17. Розпоряджається майном та коштами Установи в межах наданих повноважень відповідно до законодавства України та цього Статуту.** **4.4.18. Без довіреності діє від імені Установи, представляє її інтереси у всіх підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, укладає договори, видає довіреності, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.**

	4.4.19. Обирає форми оплати праці та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність і напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.
	4.5. В Установі для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: **4.5.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх потрібна кількість.** **4.5.2. Встановлюється тривалість робочого часу та відпочинку, а також додаткових відпусток відповідно до законодавства України про працю, забезпечуються умови технічної безпеки.** **4.5.3. Обираються форми оплати праці та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність та напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.**
	4.6. Оплата праці працівників Установи здійснюється в установленому порядку.
5. Організація праці та заробітна плата 5.1. Установа для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: - проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість; - встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію і організовує впровадження передових методів і прийомів праці; - встановлює режим робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток відповідно до законодавства України; - здійснює тарифікацію та встановлює працівникам грошові надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість роботи, професійну майстерність та інші доплати і надбавки до заробітної плати відповідно до законодавства України.	виключено

5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та внутрішніми нормативними документами.	
V. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ	
Відсутній розділ	**5.1. Департамент охорони здоров'я здійснює контроль за використанням та збереженням належного Установі майна і має право вилучити в Установи майно, яке не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах повноважень.** **5.2. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах відповідно до законодавства України.** **5.3. Перевірку окремих напрямів діяльності Установи проводять уповноважені органи відповідно до законодавства України.** **5.4. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган в установленому порядку.** **5.5. Установа взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями під час вирішення питань організації і надання медичної допомоги.** **5.6. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Установі покладається на медичну раду Установи, яку очолює Керівник.** **5.7. Контроль якості надання медичної допомоги хворим в Установі здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики.** **5.8. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на відповідних керівників структурних підрозділів Установи.** **5.9. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи підрозділів Установи покладається на заступника Керівника.**

	5.10. При Установі за рішенням Власника або уповноваженого ним органу утворюється спостережна рада в установленому законодавством порядку з обов'язковим залученням представників громадськості (за їх згодою).
VI. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ	
6. Матеріально-технічна база і кошти Установи 6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у її самостійному балансі.	**VI. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ** **6.1. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, інших джерел, передбачених законодавством України.** **6.2. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображено в його самостійному балансі.**
6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.	**6.3.** Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і **закріплене** за нею на праві оперативного управління.
6.3. Установа має право за згодою власника або уповноваженого ним органу у встановленому законодавством України порядку здавати в оренду нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати їх з балансу у встановленому порядку.	дублює пункт 3.6.2.
6.4. Доходи від оренди приміщень Установи, які залишаються в її розпорядженні, спрямовуються на погашення заборгованості по заробітній платі працівникам цієї Установи, а за відсутності такої - на оплату за житлово-комунальні послуги, а також фінансування робіт з поточного і капітального ремонтів та будівництва (реконструкції) приміщень Установи.	виключено
відсутня	**6.4. Джерелами формування майна Установи є:** **грошові та матеріальні внески власника;** **доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;** **кредити банків;**

	капітальні вкладення і дотації з бюджетів; **майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;** **інші джерела, не заборонені законодавством України.**
відсутня	**6.5. Установа має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.**
відсутня	**6.6. Установа здійснює первинний медичний облік, оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності і складає фінансову та іншу звітність у порядку, визначеному законодавством України. Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.**
відсутня	**6.7. Відповідальність за стан бухгалтерського обліку, своєчасність подання фінансової та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера.**
відсутня	**6.8. План асигнувань та План використання бюджетних коштів Установи, затверджує Керівник, погоджує Департамент охорони здоров'я.**
відсутня	**6.9. Вартість робіт і послуг, що виконує та надає Установа, встановлюється відповідно до законодавства України.**
відсутня	**6.10. Доходи Установи використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Установи, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.**
відсутня	**6.11. Установа дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновника, членів Установи, його працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Установи та інших пов'язаних з ними осіб.**
VII. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ	
відсутній розділ	**7.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою**

	через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань захисту трудових та соціально-економічних прав працівників. **Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.** **7.2. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.** **7.3. Виробничі, трудові, соціально-економічні відносини і узгодження інтересів працівників з роботодавцем регулюються колективним договором.** **7.4. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівникові Установи, від імені трудового колективу – профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.** **7.5. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.** **7.6. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.** **7.7. Питання поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Установи та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішує трудовий колектив відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.** **7.8. Оплата праці працівників Установи здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі Установа здійснює після виконання зобов'язань щодо оплати праці.** **7.9. Працівники Установи провадять діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно із законодавством України.**

VIII. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ	
відсутній розділ	**8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.** **8.2. Установа у процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.** **8.3. Захист та оброблення персональних даних Установи здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, в порядку, встановленому законодавством.**
IX. ПРИПИНЕННЯ УСТАНОВИ	
8.1. Припинення діяльності Установи здійснюється шляхом її реорганізації або ліквідації за рішенням власника чи уповноваженого ним органу, за рішенням суду або господарського суду у порядку, встановленому законодавством України.	**9.1. Припинення Установи здійснюється шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду.**
відсутня	**9.2. Припинення Установи проводить комісія з припинення, утворена органом, що прийняв рішення про припинення.**
відсутня	**9.3. З моменту призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління справами Установи.** **Комісія з припинення складає проміжний ліквідаційний та ліквідаційний баланси (передавальний акт, розподільчий баланс) Установи і подає його на затвердження в установленому порядку.**
8.2. У разі припинення діяльності Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.	**9.4. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України про працю.**
8.3. У випадку ліквідації Установи її активи мають бути за рішенням власника передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.	**9.5. У разі припинення Установи (внаслідок її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи, майно буде передано іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету. Вимоги кредиторів до Установи, що**

	ліквідується, задовольняються в установленому законодавством України порядку.
	9.6. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Директор Департаменту
охорони здоров'я

Валентина ГІНЗБУРГ

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, (044) 284-08-02,
тел. «гарячої» лінії (044) 278-41-91, e-mail: health@kmda.gov.ua, код ЄДРПОУ 02012906

13.03.2019 № 061-2885/10

Начальнику юридичного управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Л. ВЕРЕС

Шановна Лесю Іванівно!

Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготовлено проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії».

Вказаний вище проект рішення Київської міської ради підготовлено з метою приєднання Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва до Київського міського центру дитячої нейрохірургії та з метою забезпечення якісною спеціалізованою невідкладною допомогою дитячого населення м. Києва, покращення рівня надання послуг у сфері охорони здоров'я та підвищення рівня медичного забезпечення дитячого населення м. Києва, поліпшення матеріально-технічного забезпечення, підвищення професійного рівня медичних працівників, задіяних у наданні високоспеціалізованої нейрохірургічної допомоги та підвищення ефективності діяльності нейрохірургічної галузі.

Просимо розглянути проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» та у разі відсутності пропозицій та/або зауважень погодити його.

Додатки:

1. Проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» на 2 арк. в 1 прим.

2. Пояснювальна записка до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» на 5 арк. в 1 прим.
3. Порівняльна таблиця до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» на 14 арк. в 1 прим.

З повагою

Директор Валентина ГІНЗБУРГ

Тетяна Єсик 284 08 75

Довідка
до проекту рішення Київської міської ради
«Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії»

Проект рішення розроблено Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Проектом рішення передбачається припинити Дитячу клінічну лікарню № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Звертаємо увагу, що при реалізації зазначеного рішення необхідно забезпечити дотримання вимог статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я в частині збереження існуючої мережі закладів охорони здоров'я.

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління Леся ВЕРЕС

«20» березня 2019 року

Бурушкіна Ю.В. 202 76 19

08/231-1327/ПР
27.03.2019

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик,36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail:kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

26.03.2019 № 009-45р

*на №*_____ *від* _____

Київська міська рада

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року №1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні №7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року №1810 інформую, що відповідальними за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гінзбург Валентина Григорівна (тел. 284-08-75).

Додатки:
1. Проект рішення на ___ арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка на ___ арк. в 1 прим.;
3. Електронна версія зазначеного.

132250

Керівник апарату Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Гінзбург 284 08 75

11

Голові
постійної комісії
Київради з питань
охорони здоров'я
та соціального захисту
Гнилюку Олегу
Івановичу

Євлєнова
Вячеслава
Володимировича
м. Київ, вул. Костьольна
б. 7. „Центр Євлєнова"
050 9742728

Шановний Олегу Івановичу,
прошу Вас розглянути на
найближчому засіданні комісії
питання щодо моєї Програми
профілактики та лікування сколіотичної
деформації хребта у дітей міста Києва
на 2019-2023 роки.

15.05.2019

Київська міська рада
15.05.2019 № 08/Є-2099

Київська міська державна адміністрація
Головне управління охорони здоров'я та медичного забезпечення КМДА
Національна медична академія післядипломної освіти імені П. Л. Шупика
Київський Міський Центр Громадського Здоров'я
Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова

ПРОГРАМА

ПРОФІЛАКТИКИ ТА ЛІКУВАННЯ СКОЛІОТИЧНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ХРЕБТА У ДІТЕЙ МІСТА КИЄВА НА 2019–2023 РОКИ

Київ–2019

Зміст

		Стор.
	Програму підготували……	3
I.	Загальні положення Програми…….....	4
II.	Мета Програми……	5
III.	Основні задачі та напрямки реалізації програми ……	6
IV.	Організація виконання програми……....	6
V.	Основні заходи реалізації Програми ……	8
VI.	Лікування сколіозу за Методикою Євмінова (ваучерна система)…… …	12

Програму підготували:

- Майданник В.Г. – Завідувач кафедрою Національного медичного університету, доктор медичних наук, професор.
- Євмінов В.В. – Директор Вертебрально-оздоровчого центру Євмінова, автор патенту «Профілактор Євмінова»
- Висоцька О.І. – Директор Українського тренінгового центру сімейної медицини (УТЦСМ)
- Лукашевич О.В. – Директор Київського Міського Центру Громадського Здоров'я

I. Загальні положення

На сьогодні до 90% дітей шкільного віку мають різні порушення постави. Слабко розвинена мускулатура, особливо м'язів спини, сутулість, крилоподібні лопатки, кіфоз і сколіоз носять масовий характер. Ці зміни починаються у дітей, в основному, у шкільні роки, тривають змолоду й проявляються захворюваннями в дорослому віці.

Порушення постави, деформація хребта впливає на розвиток і функціонування серця, легенів, вегетативної нервової системи, печінки, нирок, кістково-м'язового апарату. Такі діти швидко стомлюються, у них нестійка увага, рухи недостатньо координовані, вони менш рухливі, психомоторні реакції уповільнені. Вони частіше інших дітей хворіють на респіраторні інфекції, у багатьох розвиваються хронічні захворювання органів дихання, бронхів, шлунково-кишкового тракту. Викладачі часто звільняють таких дітей від занять фізкультурою; на уроках діти пасивні, навчання їм дається важко. Погіршується стан здоров'я дітей малорухомим способом життя, неправильним харчуванням, прилученням до куріння.

Патологія опорно-рухового апарату займає перше місце в списку захворювань серед дітей дошкільного та шкільного віку. Ця проблема актуальна не тільки в Україні, але і у всьому світі, тому захворювання кістково-м'язової системи визначені ВОЗ, як найважливіший напрямок досліджень наших часів. За результатами досліджень, сколіоз спостерігається у 10% дітей 1-4 класів, в 5-8 класах - 30%, в 9-11 класах - майже у 47% обстежених.

Своєчасне виявлення, лікування і профілактика сколіозів у дітей вважається найважливішим державним завданням, оскільки соціальна значущість сколіотичної хвороби визначається обмеженням життєдіяльності хворих з важкими формами цього захворювання.

В останні роки розроблені сучасні високоефективні технології, які дозволяють швидко відновлювати здоров'я і порушені функції хребта в цілому за 6-8 місяців занять. Одною з таких технологій є вітчизняна методика Євмінова, яка характеризується високою ефективністю та результативність. Методика Євмінова - запатентована і затверджена Міністерством охорони здоров'я України методика лікувальної фізкультури (кінезотерапії на похилій площині) для лікування, відновлення і профілактики захворювань хребта в будь-якому віці.

Заняття запускають механізми відновлення структур хребта і дозволяють лікувати більшість захворювань хребта в будь-якому віці.

Методика Євмінова заснована на поєднанні дозованого витягування (розвантаження) хребта і одночасного спрямованого тренінгу глибоких (коротких) м'язів спини.

Спрямований тренінг коротких м'язів спини, що підтримують хребет, збільшує кількість міжклітинної рідини, яка покращує дифузне живлення міжхребцевого диска і пульпозного ядра, яке необхідне для запуску процесу

самовідновлення, активізує обмінні процеси і формує розвинений м'язовий корсет, що захищає хребет від просідання, вигинів і робить більш стійким до травмуючих впливів повсякденного життя. Міжхребцеві диски є амортизаторами і суглобами хребта - саме тому їх відновлення призводить до відновлення функцій хребта.

Дозоване витягування хребта (розвантаження) забезпечується виконанням вправ для хребта, розроблених в рамках Методики, на спеціальному ортопедичному тренажері - Профілакторі Євмінова. Витягування необхідно для розвантаження міжхребцевих дисків, звільнення затиснутих нервових закінчень, а також нормалізації тонусу спазмованих м'язів, за рахунок їх розслаблення і витягнення. Похила площина Профілактора дозволяє це зробити в максимально щадному для хребта режимі, шляхом регулювання кута нахилу в залежності від стану хребта, діагнозу, ваги і віку людини.

При поєднанні спрямованого тренінгу коротких м'язів спини і розвантаження хребта, запускається так званий "насосний механізм", що сприяє більш активному живленню міжхребцевого диска. Більш того, за певний час м'язи "заповнюють" простір вздовж хребта, що утворився в результаті витягування. Внаслідок цього частина навантаження, що йде на хребетний стовп, беруть на себе укріплені м'язи і зв'язки. Навантаження на міжхребцевий диск істотно зменшується, і його відновлення здійснюється набагато інтенсивніше.

Наразі Методика Євмінова затверджена Міністерством охорони здоров'я України, схвалена МОЗ та Академією медичних наук України та рекомендована для використання в лікувально-профілактичних установах різного профілю, спортивних і тренувальних залах, на виробництві та вдома. Вже багато років Методика Євмінова допомагає людям і отримує все більшу популярність і визнання в усьому світі.

Програма профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва на 2019–2023 роки (далі - Програма) розроблена фахівцями Вертебрально-оздоровчого центра Євмінова та спеціалістами (науковцями) профільних кафедр: педіатрії, ЛФК та реабілітації, рекомендована інститутом інноваційних технологій і змісту МОЗ України (лист від 11.01.08 № 14/18Г-59). . Програма апробована на дітях різних вікових груп з різноманітними видами порушень постави.

II. Мета Програми

Вирішити проблему профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва на 2019–2023 роки

III. Основні задачі та напрямки реалізації Програми

- Організація системи профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва в домашніх умовах;
- Підвищення кваліфікації та післядипломне навчання працівників медичного профілю щодо профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта за допомогою методики Євмінова;
- Організація фінансового, матеріального та інформаційно-методичного забезпечення реалізації Програми;
- Безпосереднє впровадження методики Євмінова з метою профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта;
- Організація медіа-підтримки Програми;

IV. Організація виконання програми

Програма «Профілактика та лікування сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва на 2019–2023 роки» є одною з складових стратегії Київської міської державної адміністрації по збереженню й зміцненню здоров'я підростаючого покоління, профілактиці захворювань. Координація Програми забезпечується робочою групою, до якої входять представники Київської міської державної адміністрації, Центру Євмінова, Інституту сімейних лікарів Національної академії післядипломної освіти ім. П.Л. Шупіка, Київського Міського Центру Громадського Здоров'я, інших закладів, що беруть участь в реалізації програми. До складу Координаційної групи за необхідності можуть бути включені фахівці відповідного профілю, представники громадських організацій, зокрема, батьківських комітетів тощо.

Для виконання програми розроблена схема організаційних заходів, які мають гарантувати реальне виконання всіх запланованих завдань.

Реалізація програми складається з трьох послідовних стадій:

1. Кожен безпосередній виконавець програми відповідно до поставлених завдань визначає конкретні заходи, які будуть проводитись в рамках щорічного виконання програми;
2. Виконавці розробляють план заходів щорічної реалізації програми, погоджують його з координаторами програми й надають на затвердження керівникові установи;
3. Наприкінці кожного року виконавці готують звіт про виконання річного етапу реалізації програми й представляють його членам комісії з розробки програми.

У план заходів на рік необхідно включати перелік заходів відповідно до розділів програми. Кожен запланований захід має супроводжуватися інформацією:

– відповідність конкретному пункту програми;

- метод виконання;
- виконавці;
- шляхи оцінки ефективності проведених заходів;
- відповідальні особи;
- календарний план виконання.

Крім того, необхідно вказати джерела й обсяг фінансування заходів для реалізації конкретного завдання програми.

Виконавці програми «Профілактика та лікування сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва на 2019–2023 роки»:

1. Київська міська державна адміністрація
2. Головне управління охорони здоров'я та медичного забезпечення КМДА
3. Національна медична академія післядипломної освіти імені П. Л. Шупика
4. Київський Міський Центр Громадського Здоров'я (КМЦГЗ)
5. Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова

V. Основні заходи реалізації Програми

Основні задачі та напрямки реалізації Програми	Заходи реалізації Програми	Виконавці
Організація роботи з сімейними лікарями та педіатрами для виявлення (класифікації) сколіотичної деформації хребта у дітей до 18 років	Планування роботи щодо виконання Програми на наступний рік із максимальним охопленням дітей м.Києва.	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова Київська міська державна адміністрація Головне управління охорони здоров'я та медичного забезпечення КМДА, Київський Міський Центр Громадського Здоров'я
	Активне співробітництво з депутатськими комісіями всіх рівнів, громадськими організаціями, фахівцями фізкультурно-оздоровчого профілю, бізнесменами, депутатами, волонтерами.	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова Київська міська державна адміністрація
	Підготовка методичних вказівок, інструкцій, устаткування для розгортання роботи і якісного виконання заходів Програми	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова
	Підготовка та розсилка листів у телерадіокомпанії з посиланням на розпорядження КМДА із пропозицією співробітництва в організації й проведенні постійних теле– та радіопередач для організації спеціальних програм популяризації ЗОЖ.	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова Київська міська державна адміністрація Київський Міський Центр Громадського Здоров'я

Підвищення кваліфікації та післядипломне навчання працівників медичного профілю щодо профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта за допомогою методики Євмінова;		
	Підготовка й проведення науково-практичних конференцій «Профілактика порушень постави у школярів тощо, з обміном досвідом роботи й внесенням інновацій у «Програму».	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова Головне управління охорони здоров'я та медичного забезпечення КМДА
Організація фінансового та матеріального, інформаційно-методичного забезпечення реалізації Програми;	Забезпечення відділень профілактики поліклінік, районних центрів здоров'я необхідним майном та апаратурою для проведення медичного контролю за школярами, що займаються за «Програмою»	Київська міська державна адміністрація Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова
	Забезпечення доступності придбання профілакторів та медичних послуг при наявності ваучера батьками	Київська міська державна адміністрація Київський Міський Центр Громадського Здоров'я
	Забезпечення фінансової підтримки підвищення кваліфікації та післядипломного навчання працівників медичного профілю щодо профілактики	Київська міська державна адміністрація

	та лікування сколіотичної деформації хребта за допомогою методики Євмінова;	
Безпосереднє впровадження методики Євмінова з метою профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта	Медичне обстеження школярів з метою визначення рівня здоров'я й ступеня порушень постави на початку реалізації Програми.	Головне управління охорони здоров'я та медичного забезпечення КМДА Педіатри, сімейні лікарі
	Забезпечення обстежених дітей профілакторами Євмінова з метою профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова
	Фото-компьютерне обстеження, консультації лікарів, методичні рекомендації	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова
	Навчальні заняття з методистом ЛФК (3 занятті в період 30 днів)	Головне управління охорони здоров'я та медичного забезпечення КМДА, Київський Міський Центр Громадського Здоров'я
Організація медіа-підтримки Програми	Підготовка матеріалів для виступів на радіо, ТБ, у пресі щодо профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова
	Організація й проведення круглих столів, прес-конференцій для засобів масової інформації, населення з питань профілактики та лікування сколіотичної деформації хребта	Київська міська державна адміністрація Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова Київський Міський Центр Громадського Здоров'я

	Підготовка й видання масовим тиражем плакатів, пам'яток, листівок, буклетів, аудіо-відео- матеріалів для шкіл, лікувальних установ, населення.	Київська міська державна адміністрація (за необхідності)
Організація контролю за реалізацією та ефективністю впровадження Програми. Перспективне планування	Порівняльний аналіз стану фізичного здоров'я дітей, що активно займаються за програмою, у динаміці через рік.	Національна медична академія післядипломної освіти імені П. Л. Шупика Інститут сімейної медицини Головне управління охорони здоров'я та медичного забезпечення КМДА
	Планування роботи на наступний рік з обліком позитивних і негативних сторін поточного року.	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова КМЦГЗ
	Узагальнення результатів роботи за півріччя, рік, виявлення недоліків, позитивних сторін	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова КМЦГЗ
	Аналіз виявлених недоліків у роботі, облік, корекція на позитивне.	Національна медична академія післядипломної освіти імені П. Л. Шупика Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова
	Щорічний звіт про проведену роботу, висновки, пропозиції	Спортивний клуб «ЮКА» Вертебрально-оздоровчий Центр Євмінова, КГЦГЗ

VI. Лікування сколіозу за Методикою Євмінова (ваучерна система) – одна з пріоритетних форм фінансового забезпечення Програми.

Фінансове обґрунтування

Діюча сьогодні технологія медичної допомоги населенню – виявлення захворювань й їхнє лікування – не дозволяє зупинити поширення хронічних неепідемічних захворювань. Таке положення викликано тим, що дана патологія не має радикальних методів лікування. Ці хворі страждають все життя. Використовуючи лише частину тих резервів здоров'я, які заклала в них природа, і тому найчастіше вони не можуть продуктивно працювати й проявляти свої здатності повною мірою.

Вартість ваучера		
Продукція та вид послуг		Ціна (грн)
Тренажер «Профілактор Євминова»		2960
Доставка та установка тренажера		200
Обстеження та консультація лікаря (Двічі)		600
Навчання (3 індивідуальних заняття)		600
Щоденник здоров'я		60
РАЗОМ		4420
Відсоткове співвідношення при дольовій участі бюджету міста та батьків дітей		
Ступінь сколіозу	Бюджет (грн)	Батьки (% / грн)
III-IV	3536	20% - 884
I-II	2652	40% - 1768
Направлення на лікування за показаннями виписує сімейний лікар або лікар-педіатр;		
Відсоткове співвідношення з фінансування між батьками та бюджетом міста визначає Київська міська рада		
Часткове фінансування з боку батьків в оплаті лікування обов'язкове		
Це дасть можливість у найкоротший термін у Києві вирішити проблему захворювань хребта у дітей та дорослих		

Орієнтовний розрахунок вартості лікування та профілактики сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва на 2019-2023 роки.

Роки	Кількість дітей та вартість лікування	Ступені сколіозу		
		I-II	III-IV	Всього
2019	Кількість дітей з захворюваннями на сколіоз	7000	5000	12000
	Вартість лікування за допомогою методики Євмінова на одну дитину, грн. (бюджет)	2652	3536	-
	Загальна вартість лікування за допомогою методики Євмінова, тис.грн.	18564	17680	36244
2020	Кількість дітей та вартість лікування, тис.грн.	11000	2000	38000
2021	Кількість дітей та вартість лікування, тис.грн.	12000	1500	40000
2022	Кількість дітей та вартість лікування, тис.грн.	13000	1000	42000
2023	Кількість дітей та вартість лікування, тис.грн.	14000	500	44000

Очікувані показники зниження захворюваності сколіотичної деформації хребта у дітей міста Києва через 5 років може становити близько 30%.

Лікування сколіозів у дітей міста Києва в домашніх умовах за методикою Євмінова (ваучерна система)

Проблема:

Більше 20% дітей дошкільного віку мають порушення постави та сколіоз

Біля 60% дітей шкільного віку мають порушення постави, а у 30% діагностується сколіоз

Більше 80% всіх захворювань протягом життя людини пов'язане з патологією хребта

Вихід є!

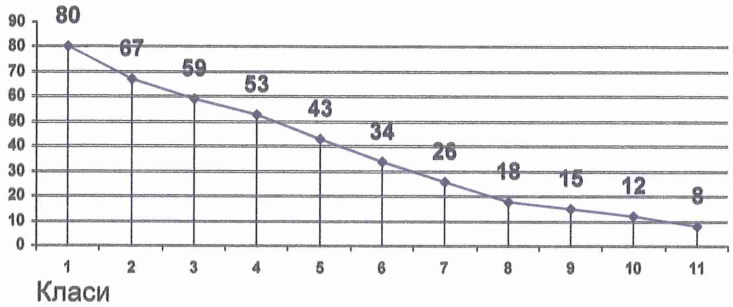
Ваучерна система, в якій передбачено комплексний підхід вирішення проблеми:

Обстеження з метою виявлення ступеня патології

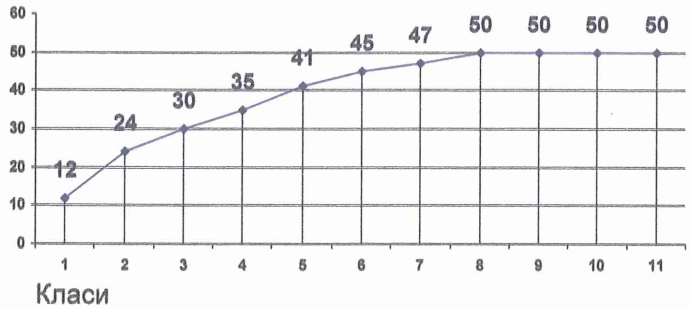
Заняття за Методикою Євмінова на Профілакторі Євмінова як на основному засобі лікування та збереження здоров'я хребта

Обстеження школярів 1-11 класів для виявлення порушення постави і сколіотичної деформації з використанням тривимірної комп'ютерної сканерометрії хребта

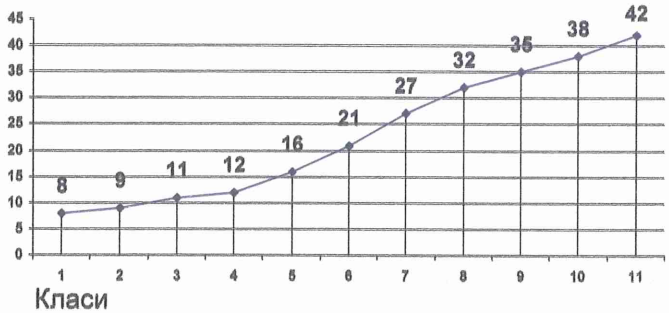
Норма



Порушення постави



Сколіотична деформація

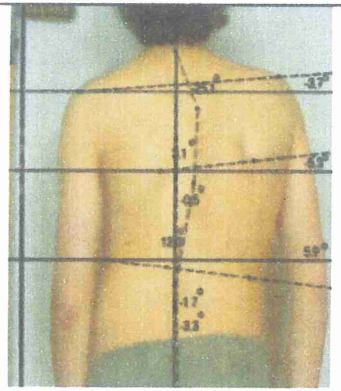
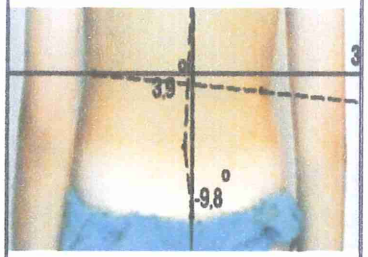
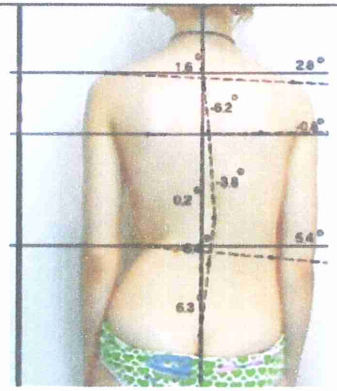
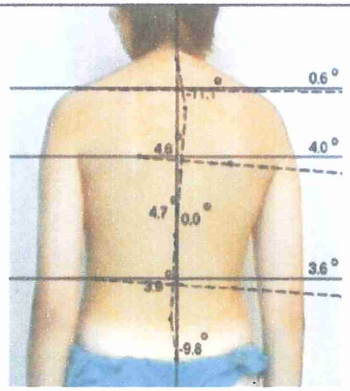


Узагальнені результати обстеження учнів шкіл № 102, № 115 міста Києва та Технічного ліцею Шевченківського району міста Києва в 2018 році

Співробітниками Центру Євмінова було обстежено 402 дитини для виявлення стану опорно-рухового апарату серед учнів з 1-го по 10-ий класи

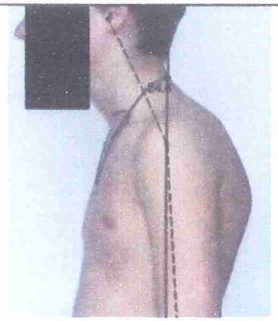
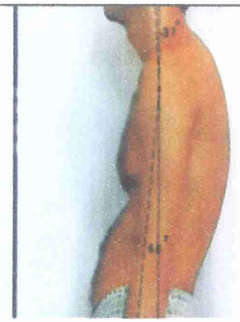
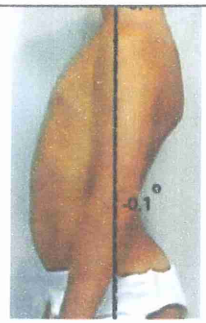
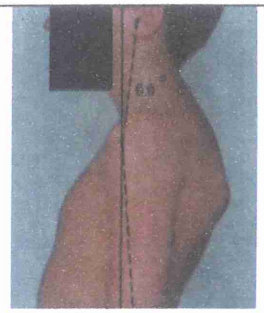
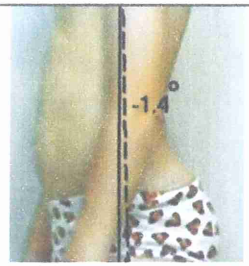
Результат обстеження в відсотковому співвідношенні

Викривлення в фронтальній площині

Викривлення в грудному відділі: 37%	Викривлення в поперековому відділі: 25%	С-подібне викривлення: 5%	S-подібне викривлення: 9%
			

Норма: 24%

Сагітальна площина

Сутулість: 29%	Кругла спина: 1%	Кругло-вігнута спина: 1%	Крилоподібні лопатки: 21%
			
Згладжений грудний кіфоз: 4%	**Збільшений поперековий лордоз 27%**	**Збільшений грудний кіфоз 5%**	**ОКРЕМО** Перекіс тазу: 10%
			

Норма: 12%

Висновок: Результати проведеного обстеження показали, що проблема сколіозів та порушень постави була, та залишається актуальною. Відсоток дітей, які мають відхилення від норми дуже високий, та потребує відповідних заходів по профілактиці та корекції патологій опорно-рухового апарату, як в умовах школи, так і в домашніх умовах.

76% обстежених з різними викривленнями хребта, та порушеннями постави показані регулярні заняття ЛФК з лікувальною метою і лише 24% показанні заняття з метою профілактики.

Лікування сколіозів у дітей міста Києва в домашніх умовах за методикою Євмінова (ваучерна система)

Порядок дій:

• Лікар-педіатр або сімейний лікар за результатами консультації видає ваучер або виписує направлення на отримання ваучера для лікування сколіозу у дитини.

• Батьки надають ваучер виконавцю послуг та отримують весь їх перелік, обумовлених у ваучері

До переліку послуг входить:

•1) Тренажер «Профілактор Евмінова»

•2) Доставка та установка

•3) Фото-комп'ютерне обстеження

•4) Консультація лікаря (двічі)

•5) Індивідуальні навчальні заняття (3 рази)

•6) Щоденник здоров'я

- За 32 000 000 грн, які були виділені бюджетом в 2018 році школі-інтернат №19 (за які було проліковано 327 дітей за рік), при лікуванні вдома (за ваучерною системою), за рік можна вилікувати 12000 дітей, що майже в 40 разів більше. В результаті 12000 дітей міста Києва можуть бути забезпечені сучасними і більш ефективними методами лікування сколіозу. Крім цього, спеціальним тренажером можуть користуватися й члени родини дітей, що складе близько 50000 чоловік на рік;

- направлення на лікування за показаннями виписує сімейний лікар або лікар-педіатр;

- відсоткове співвідношення з фінансування між батьками та бюджетом міста визначає Київська міська рада;

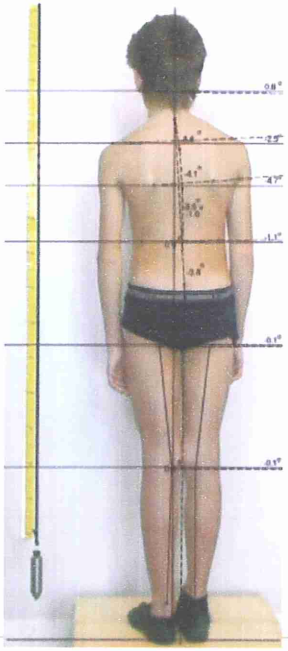
- **часткове фінансування з боку батьків в оплаті лікування обов'язкове.**

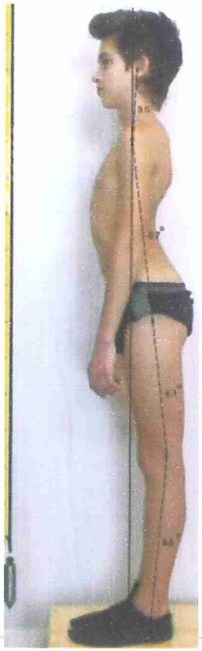
- Це дасть можливість у найкоротший термін у Києві вирішити проблему захворювань хребта у дітей та дорослих.

До початку занять

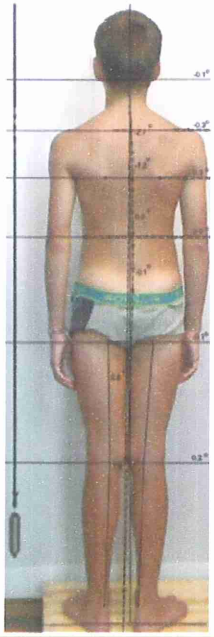
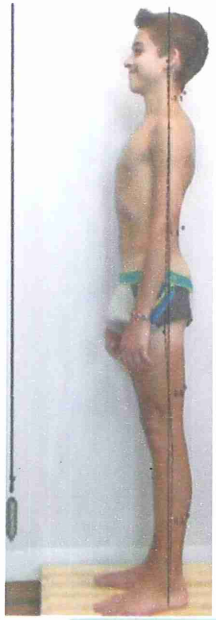
Результати обстеження: на знімку було виявлено викривлення хребта в грудному відділі. Наявність м'язового валика з правого боку (що свідчить про II ступінь сколіозу). Значний перекіс плечей, лопаток. Формування кругло-вігнутої спини.

Рекомендації: ЛФК на Профілакторі Євмінова, масаж, плавання, лікувальна фізкультура.





Через 6 місяців після занять на Профілакторі Євмінова

Результати обстеження: повторне обстеження показало значне поліпшення - зменшилися кути викривлення (що відповідає сколіозу I ступеня) Плечі, лопатки і трикутники талії розташовані на одному рівні. М'язовий тонус в нормі. Збільшився зріст на 6 см.

Рекомендації: продовжувати заняття на Профілакторі Євмінова з додаванням силових вправ.