КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36 *тел./факс.:(044)202-71-05, тел.:(044)202-70-38*

Проект порядку денного засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту на 30.05.2018

11:00
(**місце проведення:** Київська міська рада,
м. Київ, **вул. Хрещатик, 36**,
5-й поверх, зала засідань, **к. 514**)

1. Про розгляд листа Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо **проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)** (вх. від 14.12.2017 № 08/21404).
Доповідач: директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адіністрації).

2. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Лобан Ю.М. щодо розгляду всіх листів, що надійшли стосовно обговорення **проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)** (вих. від 25.05.2018 № 08/279/08/037-1084); є лист головного лікаря Дитячої стоматологічної поліклініки Оболонського району м. Києва Шеретун Н. (вх. від 06.02.2018 № 08/2037), є лист голови Незалежної первиннної профспілкової організації ТМО «Київська стоматологія» в м. Києві Позднякова О.М. (вх. від 06.02.2018 № 08/2010), є звернення депутата Київської міської ради Лобан Ю.М. (вх. від 15.02.2018 № 08/2696), є звернення депутата Київської міської ради Кочур М.А. (вх. від 27.02.2018 № 08/3371), є колективні звернення Бей О.Ю. та інших (вх. від 19.02.2018 № 08/КО-846, вх. від 19.02.2018 № 08/КО-847), є звернення голови громадської організації «Нова медична генерація» Калініченка М.В., є листа Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (вих. від 21.02.2018 № 061-2249/10 та вих. від 21.02.2018 № 061-2255/10), є листи громадських організацій «Нова медична генерація», «Територіальна громада

м. Києва» та інших (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 12.03.2018 № 8742, вх. від 06.03.2018 № 08/3991), є лист голови організації ветеранів України Дарницького району м. Києва Пилипенко А.І. (вх. від 13.03.2018 № 08/4175).
Доповідачі: депутат Київської міської ради Лобан Ю.М., директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заявники.

3. Про розгляд листа Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо доопрацьованого **проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)** (вх. від 14.03.2018 № 08/4264).
Доповідач: директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Лобан Ю.М. щодо заслуховування директора Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) стосовно розподілу безкоштовних талонів (вих. від 25.05.2018 № 08/279/08/037-1083).
Доповідачі: депутат Київської міської ради Лобан Ю.М., директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

5. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Лобан Ю.М. щодо призначення Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальних по розподілу безкоштовних талонів (вих. від 25.05.2018 № 08/279/08/037-1085).
Доповідачі: депутат Київської міської ради Лобан Ю.М., директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

6. Про розгляд звернення голови Первинної організації профспілки авіабудівників України в Державній акціонерній холдинговій компанії «Артем» Кельїна О.Д. щодо питання забезпечення дитячих оздоровниць Київщини медичними працівниками.
Доповідачі: заявник, директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

7. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 18.04.2018 № 08/231-1308/ПР), є витяг з протоколу № 14/123 засідання постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку від 15.05.2018 (вих. від 24.05.2018 № 08/280-927).
Доповідач: директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

8. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про внесення змін до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016-2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 15.03.2018 № 08/231-896/ПР), є витяг з протоколу № 7/116 засідання постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку від 23.03.2018 (вих. від 11.04.2018 № 08/280-661).
Доповідач: директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

9. Заслуховування інформації директора Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо поставки антитоксину проти зміїної отрути.
Доповідач: директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

10. Про розгляд скарги голови громадської організації «Ветеранів праці та війни, інвалідів» Медвідя В.П. від 01.02.2016 № 11.
Доповідачі: Медвідь В.П., представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), директор Київського пансіонату ветеранів праці.

11. Про розгляд листа Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо надання кандидатур від постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту для включення до складу міської конкурсної комісії з відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва при Департаменті на 2018 рік (вих. від 17.05.2018 № 051-6944-009/1).
Доповідач: представник Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

12. Різне.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, тел./факс (044) 278-01-03,
тел. «гарячої» лінії (044) 278-41-91, e-mail:admin@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 02012906

1.

11.12.2017 № 061-13226 /10
на №_____ від _____

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О. І.

Шановний Олеже Івановичу!

Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надає для розгляду на засіданні постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту проект Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Додатки на 14 арк. в 1 прим.

З повагою

Директор В. Гінзбург

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА
14 ГРУ 2017
Вх. № 08/21404

Баннікова 284 08 00

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» (далі – Підприємство) є закладом охорони здоров'я – неприбутковим Підприємством, заснованим на комунальній власності територіальної громади міста Києва, віднесеним до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Орган управління майном) та підпорядкованим Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я).

Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі – Власник).

1.2. Підприємство створено відповідно до рішення Київської міської ради від 21 листопада 2017 року № 496/3503 «Про створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» шляхом злиття закладів охорони здоров'я.

Підприємством є правонаступником майна, прав та обов'язків територіального медичного об'єднання «Київська стоматологія» у місті Києві, комунального підприємства «Київська міська стоматологічна поліклініка», комунального підприємства «Київський центр нових технологій в стоматології», комунального підприємства «Стоматологія» Солом'янського району міста Києва, комунального підприємства «Стоматологія Дніпровського району м. Києва», комунального підприємства «Стоматологія Святошинського району м. Києва», Стоматологічної поліклініки Дарницького району м. Києва, Стоматологічної поліклініки Дніпровського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки Подільського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки № 1 Шевченківського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки № 2 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки № 1 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки № 2 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки Оболонського району міста Києва.

Підприємство створене на базі майна територіальна громада міста Києва.

1.3. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативними актами та цим Статутом.

1.4. Підприємство провадить господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення, збереження та зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку, а також приймає

участь у виконанні державних та місцевих програм у сфері охорони здоров'я в установленому порядку.

1.5. Підприємство має самостійний баланс, всі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцем знаходження.

1.6. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки.

1.7. Найменування Підприємства:

Повне найменування Підприємства: Комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)».

Скорочене найменування Підприємства: КНП «Київська стоматологія».

1.8. Місцезнаходження Підприємства: вул. Пимоненка, 10-а, м. Київ, 04050.

До складу Підприємства входять структурні підрозділи без права юридичної особи – філії:

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, Харківське шосе, 121;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Бориспільська, 30-А;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Вербицького, 3-Б;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Дяченка, 12;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Тростянецька, 8-Д;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Поліська, 3;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Срібнокільська, 14- б;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Митрополита Андрія Шептицького, 5;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Павла Тичини, 22;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Червоноткацька, 31;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Ярослава Гашека, 16;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Алішера Навої, 1;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Ентузіастів, 49;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Ентузіастів, 13

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Павла Тичини, 12;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Закревського, 81/1;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Маяковського, 32-б;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Драйзера, 19;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, бульв. Вигурівський, 4;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Маяковського, 18-а;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Академіка Курчатова, 18-а;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Матеюка, 3;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Кисловодська, 20;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Ризька, 1;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Саксаганського, 100;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Богдана Хмельницького, 37;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Щербакова, 70;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Петлюри, 2/4;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Пимоненко, 10-а;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Пимоненко, 10;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Зоологічна, 3;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 26;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, пров. Чеховський, 8;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Перемоги, 76;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Мельникова, 69 -А;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Білоруська, 11-б;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Салютна, 23;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Голосївський, 59-А;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Голосіївська, 53

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Велика Васильківська, 104;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Якубовського, 6;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Набережно-Корчуватська, 56/66;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Копилівська, 1/7;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Свободи, 22;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Волоська, 47;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Кирилівська, 119/1;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Костянтинівська, 22/17;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Гарматна, 36;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Лобановського, 2;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Комарова, 3;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Отця Анатолія Жураковського, 10;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Пулюя, 5;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Солом'янська, 17;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Вадима Гетьмана, 26-28;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, пров. Польовий, 7;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Соціалістична, 12;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Академіка Стражеска, 6-а;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Симиренка, 10;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Єфремова, 11;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Василя Кучера, 5;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Симиренка, 38;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Петра Курінного, 2;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Чорнобильська, 5/7;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Булаховського, 26;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Львівська, 1/9;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Відпочинку, 11;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Івана Мазепи, 2;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Професора Підвисоцького, 4-а;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Професора Підвисоцького, 4-б;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Маршала Тимошенка, 14;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Маршала Малиновського, 9-а;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Оболонський, 34-Д;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Кондратюка, 6;

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Вишгородська, 54-а.

1.9. Зміни до Статуту Підприємства вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.

II. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Основною метою діяльності підприємства є:

2.1.1. Надання населенню згідно з вимогами відповідних нормативно-правових актів стоматологічної допомоги та стоматологічних медичних послуг, спрямованих на збереження, поліпшення та відновлення здоров'я населення.

2.1.2. Здійснення іншої діяльності необхідної для належного забезпечення профілактики, діагностики та лікування зубів.

2.1.3. Організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних

рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

2.2. Відповідно до поставленої мети Предметом діяльності Підприємства є :

2.2.1. Здійснення медичної практики за ліцензією;

2.2.2. Здійснення оперативного управління, організаційно-методичного керівництва роботою підпорядкованих структурних підрозділів Підприємства, зазначених у цьому Статуті;

2.2.3. Фінансування підпорядкованих структурних підрозділів, як розпорядник бюджетних коштів вищого рівня, здійснення контролю за ефективним використанням фінансових, матеріальних та трудових ресурсів;

2.2.4. Моніторинг стану матеріально-технічної бази структурних підрозділів;

2.2.5. Моніторинг якості надання медичної стоматологічної допомоги населенню міста Києва в структурних підрозділів Підприємства, контроль за дотриманням фахових стандартів у стоматологічній галузі;

2.2.6. Розробка, впровадження та здійснення прогресивних методів стоматологічного лікування;

2.2.7. Надання пропозицій Департаменту охорони здоров'я щодо розташування структурних підрозділів Підприємства;

2.2.8. Своєчасне та кваліфіковане надання медичної стоматологічної допомоги населенню на амбулаторному прийомі;

2.2.9. Консервативне й оперативне стоматологічне лікування хворих в умовах амбулаторного прийому;

2.2.10. Реабілітація хворих;

2.2.11. Консультативно-діагностичні стоматологічні послуги;

2.2.12. Консультативно-лікувальна робота;

2.2.13. Забезпечення своєчасності підвищення кваліфікації і атестації медичних кадрів;

2.2.14. Провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів у порядку, визначеному законодавством України;

2.2.15. Робота щодо пошуку нових ефективних методів діагностики і лікування у стоматології та розробка заходів, що спрямовані на впровадження досягнень в практику;

2.2.16. Організаційно-методична допомога фахівцям стоматологічного профілю;

2.2.17. Аналіз роботи лікарів-стоматологів, які працюють в структурних підрозділах Підприємства;

2.2.18. Забезпечення обміну передовим досвідом у практичній роботі вітчизняних та закордонних фахівців стоматологічної служби;

2.2.19. Організація підвищення кваліфікації та участь в проведенні атестації медичних кадрів стоматологічного профілю;

2.2.20. За дорученням Департаменту охорони здоров'я прийом, перевірка і рецензування атестаційних звітів лікарів-стоматологів всіх фахів та передача документів до атестаційної комісії при Департаменті охорони здоров`я;

2.2.21. Забезпечення проведення атестації молодших спеціалістів з медичною освітою, які працюють з лікарями – стоматологами та лікарями-стоматологами ортопедами,за спеціальностями: «сестринська справа», молодших спеціалістів з медичною освітою за спеціальностями «стоматологія» та «ортопедична стоматологія» постійно діючою комісією при Підприємстві;

2.2.22. Будь яке інша діяльність, яка не суперечить чинному Закону України та цьому Статуту.

2.12.23. Забезпечення права громадян на вільний вибір лікаря, у визначеному законодавством порядку.

III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

3.1. Підприємство є юридичною особою публічного права. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

3.2. Здійснення закупівлі товарів, робіт чи послуг відповідно до законодавства України.

3.3. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

3.4. Для провадження господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

3.5. Власник та Орган управління майном не відповідають за зобов'язаннями Підприємства, а Підприємство не відповідає за зобов'язаннями Власника та Органу управління майном, крім випадків, передбачених законодавством.

3.6. Підприємство затверджує кошторис, свою організаційну структуру та штатний розпис в установленому порядку.

3.7. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії та здійснює лише ті види медичної практики, які передбачені ліцензією.

3.8. Підприємство має право в установленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності підприємства, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.

3.9. Підприємство має право виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

3.10. Підприємство виконує в повному обсязі свої права та обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації праці та її оплати.

3.11. Підприємство має право організовувати свою діяльність щодо забезпечення виконання договору про медичне обслуговування населення.

3.12. Підприємство має право здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами.

3.13. Підприємство забезпечує:

3.13.1. Надання медичної допомоги відповідно до договору про медичне обслуговування населення за бюджетні кошти.

3.13.2. Надання оперативної інформації за запитом відповідно до підпорядкування.

3.13.3. Належне ведення обліково-звітної документації.

3.13.4. Своєчасну сплату податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

3.13.5. Цільове використання закріпленого за ним майна та виділених бюджетних коштів.

3.13.6. Утримання у належному стані рухомого і нерухомого майна.

3.13.7. Створення належних умов для високопродуктивної праці, забезпечення додержання законодавства про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки.

3.13.8. Здійснення заходів з удосконалення оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості у результатах особистої роботи та у загальних результатах діяльності Підприємства.

3.14. Відповідає за виконання покладених на Підприємство завдань та функцій, дотримання вимог законодавства з питань охорони праці та пожежної безпеки його директор. Обов’язки та права інших працівників Підприємства визначаються посадовими інструкціями, затвердженими директором.

IV. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

4.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту на основі поєднання прав Власника, Органу управління майном щодо оперативного управління комунальним майном та участі в управлінні трудового колективу.

4.2. Керівництво Підприємством здійснює директор. Директор несе персональну відповідальність за діяльність Підприємства і здійснення ним своїх функцій.

4.3. Директора Підприємства призначає на посаду директор Департаменту охорони здоров’я шляхом укладення з ним контракту за результатами конкурсу в установленому порядку.

4.4. Заступники директора Підприємства та головний бухгалтер Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади директором Підприємства за погодженням з Департаментом охорони здоров’я.

Інші працівники Підприємства призначаються на посаду та звільняються з посади наказом директора Підприємства відповідно до законодавства України у встановленому порядку.

4.5. Повноваження директора:

4.5.1. Здійснює загальне керівництво Підприємством.

4.5.2. Спрямовує і координує заходи, що належать до компетенції Підприємства.

4.5.3. Затверджує плани роботи Підприємства та його структурних підрозділів.

4.5.4. Затверджує режим роботи Підприємства та його структурних підрозділів за поданням їх керівників.

4.5.5. Організує контроль за виконанням планів та дотриманням графіків роботи підрозділів Підприємства.

4.5.6. Видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Підприємства.

4.5.7. Затверджує посадові інструкції працівників та положення про структурні підрозділи Підприємства.

4.5.8. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи управління якістю на Підприємстві.

4.5.9. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи мотивації праці на Підприємстві.

4.5.10. Вживає заходи заохочення працівників та накладає на працівників дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України.

4.5.11. Укладає договори від імені Підприємства.

4.5.12. Представляє інтереси Підприємства в органах судової влади.

4.5.13. Від імені роботодавця підписує колективний договір з профспілковим органом, а в разі його відсутності – представниками працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

4.5.14. Забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших платежів згідно з законодавством України.

4.6. Розпоряджається майном та коштами Підприємства (в межах наданих повноважень) відповідно до законодавства України та цього Статуту.

4.7. Директор без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси у всіх підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Підприємства.

4.8. Директор Підприємства для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

4.8.1. Проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість.

4.8.2. Встановлює форми оплати праці працівників, здійснює тарифікацію та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.

4.8.3. Бере участь у встановленні режиму робочого часу та відпочинку, а також тривалості додаткових відпусток відповідно до трудового законодавства України, забезпечує умови технічної безпеки.

4.9. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у встановленому порядку.

V. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА

5.1. Структурними підрозділами Підприємства є:

5.1.1. Адміністративна частина/управління.

5.1.2. Господарська частина.

5.1.3. Лікувально-профілактична служба, що складається з кабінетів, відділень, центрів, лабораторій, філій, які мають статус структурних або відокремлених структурних підрозділів Підприємства без права юридичної особи.

VI. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ

6.1. Орган управління майном здійснює контроль за використанням та збереженням належного Підприємству майна і має право вилучити у Підприємства майно, яке не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах своїх повноважень.

6.2. Відносини Підприємства з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах відповідно до законодавства України.

6.3. Перевірка окремих напрямів діяльності Підприємства проводиться уповноваженими органами відповідно до законодавства України.

6.4. Перевірка діяльності Підприємства проводиться Власником або уповноваженим ним органом в установленому порядку.

6.5. За необхідності надання пацієнтові спеціалізованої або високоспеціалізованої допомоги Підприємство направляє його згідно з показаннями до закладів охорони здоров'я відповідної спеціалізації.

6.6. За необхідності надання пацієнтові екстреної медичної допомоги або наявності показань до екстреної госпіталізації Підприємство здійснює виклик бригади швидкої медичної допомоги.

6.7. Підприємство взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями під час вирішення питань організації і надання медико-санітарної допомоги.

6.8. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Підприємстві покладається на медичну раду Підприємства, яку очолює директор.

6.9. Контроль якості надання медичної допомоги хворим у Підприємстві здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики.

6.10. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на відповідних керівників структурних підрозділів Підприємства.

6.11. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи підрозділів Підприємства покладається на заступника директора Підприємства.

6.12. При Підприємстві може утворюватися спостережна рада з обов'язковим залученням представників громадськості (за їхньою згодою).

Спостережна ради розглядає питання, зокрема, щодо дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення Підприємством, фінансово-господарської діяльності Підприємства.

VII. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

7.1. Підприємство є одержувачем бюджетних коштів в межах, затверджених бюджетних асигнувань.

7.2. Утримання Підприємства і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України.

7.3. Матеріально-технічну базу і кошти Підприємства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у його самостійному балансі.

7.4. Майно Підприємства належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за ним на праві оперативного управління.

7.5. Джерелами формування майна Підприємства є:

грошові та матеріальні внески засновника;

доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;

доходи від цінних паперів;

кредити банків та інших кредиторів;

капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;

інші джерела, не заборонені законодавством України.

7.6. Статутний капітал Підприємства становить 3 991 043,89 (три мільйони дев'ятсот дев'яносто одна тисяча сорок три грн. 89 коп.) гривень.

7.7. Підприємство має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

7.8. Підприємство зобов'язане приймати та виконувати доведені до нього в установленому законодавством України порядку державні замовлення та замовлення Органом управління майном, враховувати їх під час формування фінансового плану, визначенні перспектив економічного і соціального розвитку

та виборі контрагентів, а також складати і виконувати фінансовий план (річний та квартальний) на кожний наступний рік.

7.9. Підприємство здійснює оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, веде статистичну, фінансову та іншу звітність у порядку, визначеному законодавством України.

Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі бухгалтерської та іншої звітності покладається на Керівника Підприємства та головного бухгалтера.

Фінансова звітність Підприємства надається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

7.10. План використання бюджетних коштів Підприємством, що затверджує директор, погоджує Департамент охорони здоров'я.

7.11. Планування фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється шляхом складання у порядку та за формою, що визначає Орган управління майном, річних фінансових планів, які затверджує Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Директор Підприємства зобов'язаний спрямовувати діяльність Підприємства на виконання річного фінансового плану, з метою одержання запланованих сум доходів, не припускаючись при цьому витрат невиробничого характеру, не передбачених річним фінансовим планом.

Підприємство звітує про стан виконання річного фінансового плану в порядку та за формою, що визначає Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

7.12. Вартість робіт та послуг, що здійснює Підприємство, встановлюються відповідно до законодавства України.

7.13. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених цим Статутом.

7.14. Підприємство дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновників, членів Підприємства, його працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Підприємства та інших пов'язаних з ними осіб.

VIII. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

8.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

Керівник Підприємства зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.

8.2. Трудовий колектив Підприємства складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

8.3. Виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з роботодавцем регулюються колективним договором.

8.4. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівнику Підприємства, а від імені трудового колективу - профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

8.5. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.

8.6. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

8.7. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

8.8. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються Підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

8.9. Працівники Підприємства провадять свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно із законодавством України.

IX. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

9.1. Медичні працівники Підприємства та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

9.2. Підприємство в процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

9.3. Захист та оброблення персональних даних Підприємства здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, та у порядку, встановленому законодавством.

X. ПРИПИНЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Припинення Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду. Припинення діяльності Підприємства проводить комісія з припинення,

утворена органом, що прийняв рішення про припинення, або уповноваженим ним органом.

9.2. З часу призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління справами Підприємством. Комісія з припинення складає ліквідаційний баланс (передавальний акт, розподільчий баланс) Підприємства і подає його на затвердження в установленому порядку.

9.3. У разі припинення Підприємства працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України про працю.

9.4. У разі припинення Підприємства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету. Вимоги кредиторів до Підприємства, що ліквідується, задовольняються в установленому законодавством України порядку.

9.5. Підприємство вважається припиненим з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Виконуючий обов'язки керівника апарату Л. Верес

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"25" травня 2018 р. № 08/279/08/034-1084

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
Гелевею О.І.
адреса: 01044, м. Київ,
вул. Хрещатик, буд. 36

Шановний Олеже Івановичу !

Відповідно до ст. 19 закону України «Про статус депутатів місцевих рад», ст. 6 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12.11.2014 р. №351/351 та ст. 16 рішення Київської міської ради від 14.07.2011 р. №382/5769 «Про Положення про постійні комісії Київської міської ради», прошу внести на розгляд постійної комісії питання щодо обговорення проект Статуту комунального некомерційного підприємства "Київська стоматологія" і розглянути всі листи, що надійшли з цього приводу.

З повагою

Депутат Київської міської ради,
Член депутатської фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді

Ю. Лобан

Вик. Барсуков М.
Тел. 093-022-28-28

Київська міська рада
25.05.2018 № 08/9345

Київська міська рада
06.02.2018 № **08/2037**

УКРАЇНА
Департамент охорони здоров'я
Територіальне медичне об'єднання «Київська стоматологія» у м.Києві
Дитяча стоматологічна поліклініка Оболонського району м.Києва

м. Київ, просп. Оболонський, 34-Д, 04214, тел. (044) 412-56-97 тел./факс (044) 411-00-84, Гаряча лінія (044) 229-46-47, e-mail : oboldstom@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 26266764

« 01 » лютого 2018р. № 21713-45
на № від .2018р.

Голові комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
пану Гелевею О.І.

Про зауваження та пропозиції
до проекту Статуту
КНП «Київська стоматологія»

У відповідності до рішень прийнятих на нараді 31.01.2018р. щодо обговорення проекту Статуту КНП «Київська стоматологія» вважаємо за необхідність звернути увагу та внести коригування до наступних пунктів проекту Статуту, а саме:

1. п.п. 2.2.7. Підприємство немає права міняти розташування структурних підрозділів.
2. п.п. 2.2.10 Структурні підрозділи не здійснюють реабілітацію хворих (потрібна окрема ліцензія).
3. п.п. 2.2.20 Викреслити (не профільна діяльність Підприємства).
4. п.п. 2.2.22 Викреслити (тільки статут діяльність Підприємства).
5. п. 3.5 Підприємство є власністю територіальної громади міста Києва та підпорядковується Органу управління майном.
6. п. 3.6 Підприємство за погодженням з Департаментом охорони здоров'я затверджує кошторис, свою органічну структуру та штатний розпис у встановленому порядку.
7. п. 3.8 Підприємство за згодою Департамента охорони здоров'я у встановленому порядку має право укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності Підприємства.
8. п. 4.3 Директор Підприємства визначається Київською міською державною адміністрацією на конкурсних заходах у встановленому чинним законодавством порядку.

9. п. 4.4 Заступники директора Підприємства та головний бухгалтер Підприємства погоджуються Київською міською державною адміністрацією за поданням Департаменту охорони здоров'я.
10. п. 6.4 Перевірка діяльності Підприємства проводиться податковими, перевіряючими органами та Департаментом комунальної власності у встановленому чинним законодавством порядку.
11. п. 5.1. Чітко визначити що є структурними підрозділами та їх повноваження.
12. п. 6.8 Чітко визначити положення створення медичної ради Підприємства, та її функції як дорадчого органу Підприємства.
13. п. 6.12 Директор Підприємства звітує про свою діяльність Спостережній раді, яка утворюється за участю представників Департаменту комунальної власності, Департаменту охорони здоров'я та представників територіальних громад міста Києва (доповнити повноваження Спостережної ради як вищого органу Підприємства).
14. п.7.2 Утримання підприємства і оплата праці працівників Підприємства здійснюється тільки за рахунок бюджетних коштів.
15. п.7.5 До джерел формування майна Підприємства не може бути включено:
- грошові та матеріальні внески засновника (є Власник!)
- доходи від цінних паперів (немає)
- кредити банків та інших кредиторів (Підприємство не комерційне)
16. п. 7.6 Статутний капітал Підприємства може складатися з оціненого у встановленому порядку майна структурних підрозділів в тому числі будівель і споруд комунальної власності територіальної громади міста Києва (а не тільки обладнання).
17. п. 7.7 Підприємство немає права отримувати плату за надання послуг та виконання робіт (воно не комерційне і не прибуткове!).
18. п. 7.11 Планування фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється за погодженням Департаменту охорони здоров'я та затверджується Департаментом комунальної власності як представником Власника у встановленому законодавством порядку.
19. п. 7.12 Вартість медичної допомоги, яку надають структурні підрозділи Підприємства тарифікується згідно затверджених у встановленому порядку методик.
20. п. 7.13 Виключити (у Підприємства немає доходів – воно не комерційне і не прибуткове).
21. п. 7.14 Виключити (розподілу отриманих доходів не може бути – їх немає!).
22. п. 8.1. Працівники Підприємства створюють Профспілковий комітет через загальні збори (конференції), який приймає участь у діяльності Підприємства у встановленому чинним законодавством України порядку.

п. 8.2 Керівник Підприємства зобов'язаний створити відповідні умови праці працівникам Підприємства та виконувати вимоги Профспілкового комітету у встановленому законодавством порядку.

Також на підставі обговорених на нараді питань, просимо розглянути наступні пропозиції:

1. Оцінка будівель і споруд структурних підрозділів, які увійшли до Підприємства повинна бути затверджена Департаментом комунальної власності міста Києва як представник власника – територіальної громади.
2. Розробити та затвердити у встановленому порядку права та обов'язки структурних підрозділів (філій) Підприємства.
3. Визначити статус та умови діяльності Дитячої стоматологічної служби.
4. Розробити та погодити у встановленому порядку Положення про гарантований рівень надання стоматологічної допомоги дітям та підліткам міста Києва.

5. Розглянути як альтернативу КНП «Київська стоматологія» можливість створення Київського координаційного стоматологічної центру як структурного підрозділу Департаменту охорони здоров'я з метою:
- координації діяльності структурних підрозділів (філій) КНК «Київська стоматологія» та стоматологічних відділень лікарняних закладів міста Києва
- можливості визначити необхідність бюджетних ставок для забезпечення стоматологічного лікування декретованих груп населення до 2020р. згідно реформи охорони здоров'я України.
- створення умов для контролю за виконанням планів по наданню медичної допомоги та медичних послуг населенню як у стоматологічних поліклініках так і в стоматологічних відділеннях поліклінік
- аналізу використання медичного одладнання та устаткування
- перевірки наявності проведення тендерних процедур по закупівлі стоматологічних матеріалів, обладнання та устаткування
- створення Київського координаційного стоматологічного центру надасть можливість об'єднати всю стоматологічну службу для контролю за стоматологічною лікувальною діяльністю стоматологічних поліклінік та стоматологічних відділень без участі у фінансово-економічної діяльності стоматологічних закладів охорони здоров'я міста Києва

За результатами розгляду надання зауважень до проекту Статуту КНП «Київська стоматологія» просимо надати відповідь щодо наданої пропозиції по створенню Київського координаційного стоматологічного стоматологічного центру.

З повагою,
Головний лікар **Н. Шеретун**

ДИТЯЧА СТОМАТОЛОГІЧНА ПОЛІКЛІНІКА ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА
Ідентифікаційний код 26266764

НЕЗАЛЕЖНА ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ТМО «КИЇВСЬКА СТОМАТОЛОГІЯ» (НППО ТМО «КС»)

вул. Маршала Малиновського б. 9-А, м. Київ, Україна, 04212 каб. №23

тел.: (050)-972-52-47
e-mail: medik30@ua.fm

№02/18
«05» лютого 2018 р.

Голові Постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту О.І. Гелевею

Шановний Олегу Івановичу!

На підставі діючих норм чинного законодавства та на виконання завдання, поставленого депутатами Київської міської ради, Незалежна первинна профспілкова організація ТМО «Київська стоматологія» надає пропозиції до проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія».

Пропозиції Департаменту охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації (ДОЗ) та Незалежної первинної профспілкової організації ТМО «Київська стоматологія» (НППО ТМО КС)

Пропозиції ДОЗ	Пропозиції НППО ТМО КС
п.1.8. Місцезнаходження підприємства: вул. Пимоненка, 10-а, м. Київ, 04050. До складу Підприємства входять структурні підрозділи без права юридичної особи-філії:….	п.1.8. Внести до складу підприємства тільки ті заклади – підрозділи, які зазначені в рішенні Київської міської ради від 21.11.2017 р.
п.1.9. Зміни до Статуту Підприємства вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.	п.1.9. Зміни до Статуту Підприємства вносяться тільки за погодженням виконавчого органу Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту, також за участю профспілок та трудового колективу Підприємства.
п.2.1.1. Надання населенню згідно з вимогами відповідних нормативно-правових актів стоматологічної допомоги та стоматологічних медичних послуг, спрямованих на збереження, поліпшення та відновлення здоров'я населення.	П.2.1.1. Перерахувати, згідно яких нормативно-правових актів надається стоматологічна допомога.

Київська міська рада
06.02.2018 № 08/2010

п.2.1.2. Здійснення іншої діяльності, необхідної для належного забезпечення профілактики, діагностики та лікування зубів.	п.2.1.2. Надати пояснення, що мається на увазі під виразом **здійснення іншої діяльності**, належного забезпечення профілактики, діагностики та лікування зубів.
п.2.2.14. Провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів у порядку, визначеному законодавством України.	п.2.2.14. Повсякденна стоматологічна практика не передбачає провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів у порядку, визначеному законодавством України.
п.2.2.22. Будь яка інша діяльність, яка не суперечить чинному законодавству України, та цьому Статуту.	п.2.2.22. Вилучити цей пункт зі статуту у зв'язку з невизначеністю поняття: «**будь-яка інша діяльність**»
3.15. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 3.15. Підприємство має право придбати, орендувати необхідне йому обладнання та інші матеріальні ресурси, користуватися послугами юридичних та фізичних осіб, відповідно до укладених угод, за погодженням із Департаментом охорони здоров'я та Департаментом комунальної власності.
п.3.6. Підприємство затверджує кошторис, свою організаційну структуру та штатний розпис, в установленому порядку.	п.3.6. Додати слова «**за участю профспілок та ради трудових колективів**»
п.3.9. Підприємство має право включно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар, та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.	Викласти абзац у такій редакції: п.3.9. Підприємство має право включно за згодою Власника та Департаменту комунальної власності м.Києва: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку. Безоплатне використання (зокрема, оренда) та відчуження майна Підприємства забороняється. *Перерахувати перелік відокремлених структурних підрозділів, які не підлягають приватизації.*

4.4. Заступники директора Підприємства та головний бухгалтер Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади директором Підприємства за погодженням з Департаментом охорони здоров'я.	Викласти абзац у такій редакції: 4.4. Заступники директора Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади директором Підприємства за погодженням з Департаментом охорони здоров'я. Головний бухгалтер Підприємства призначається на посаду і звільняється з посади за погодженням з органами Державної казначейської служби України.
п.4.5.4. Затверджує режим роботи Підприємства та його структурних підрозділів за поданням їх керівників.	Викласти абзац у такій редакції: п.4.5.4. Затверджує режим роботи Підприємства та його структурних підрозділів за поданням їх керівників та погодженням з первинними профспілковими організаціями Підприємства (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).
4.10. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 4.10. Керівники структурних підрозділів призначаються директором Підприємства за попередньою згодою загальних зборів трудового колективу структурного підрозділу.
4.10. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 4.11. Керівник Підприємства призначається на посаду на підставі контракту строком на 1 (один) рік. У контракті зазначаються права, обов'язки і відповідальність головного лікаря, умови його матеріального забезпечення і звільнення з посади (припинення дії контракту), інші умови найму передбачених контрактом та чинним законодавством.
п.4.5.7. Затверджує посадові інструкції працівників та положення про структурні підрозділи Підприємства.	Викласти абзац у такій редакції: п.4.5.7. Затверджує посадові інструкції працівників та положення про структурні підрозділи Підприємства розроблені разом з первинними профспілковими організаціями Підприємства (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).
п.4.5.9. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи мотивації праці на Підприємстві.	Викласти абзац у такій редакції: п.4.5.9. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи мотивації праці на Підприємстві розроблені разом та погоджені з первинними профспілковими організаціями Підприємства (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх

	права та гарантії діяльності»).
п.4.8.1. Проводити атестацію, та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість.	Викласти абзац у такій редакції: п.4.8.1. Директор, разом із первинними профспілковими організаціями створює комісію, яка проводить атестацію, та раціоналізую робочих місць, визначає їх необхідну кількість.
п.4.8.2. Встановлює форми оплати праці працівників, здійснює тарифікацію та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.	Викласти абзац у такій редакції: п.4.8.2. Розробляє разом з первинними профспілковими організаціями Підприємства та встановлює форми оплати праці працівників, здійснює тарифікацію та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та ст.97 КЗпП України.
п.4.8.3. Бере участь у встановленні режиму робочого часу та відпочинку, а також тривалості додаткових відпусток відповідно до трудового законодавства України, забезпечує умови технічної безпеки.	Викласти абзац у такій редакції: п.4.8.3. Бере участь разом з первинними профспілковими організаціями Підприємства у встановленні режиму робочого часу та відпочинку, а також тривалості додаткових відпусток відповідно до трудового законодавства України, забезпечує умови технічної безпеки (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).
п.4.9. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у встановленому порядку.	п.4.9. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у встановленому та погодженому з первинними профспілковими організаціями Підприємства порядку(згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).
6.13. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: п.6.13. Спостережна рада, загальні збори трудового колективу та первинні профспілкові організації в праві ініціювати проведення зовнішнього незалежного фінансового аудиту. Фінансова звітність ведеться окремо по кожному структурному підрозділу Підприємства з публікацією відкритих даних он лайн у щоденному режимі.
6.14. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 6.14. Департамент комунальної власності Києва контролює виконання орендарями інвестиційних і технічних програм, передбачених договором оренди.

7.15. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 7.15. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є кошти міського бюджету.
п.8.1. Працівники мають право, брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування. Керівник Підприємства зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.	п.8.1. Працівники мають право, брати участь в управлінні Підприємством та структурними підрозділами через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування. Керівник Підприємства зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в управлінні.
8.10. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 8.10. Трудовий колектив структурних підрозділів Підприємства становлять працівники відповідних структурних підрозділів.
8.11. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 8.11. Представники первинних профспілкових організацій, а у разі їх відсутності – вільно обрані працівниками представники, представляють інтереси працівників в усіх органах управління Підприємства, делегуючи свого представника.
8.12. Абзац відсутній	Доповнити абзацом наступного змісту: 8.12. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не можуть обиратися директор Підприємства, його заступники та керівники структурних підрозділів.

Голова НППО ТМО
«Київська стоматологія» в м. Києві **О.М. Поздняков**

НППО ТМО «КИЇВСЬКА СТОМАТОЛОГІЯ» м. Київ Україна Ідентифікаційний код 40153861

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

«15» Лютого 2018 р. № 08/279/08/037-881

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
Гелевею О.І.
адреса: 01044, м. Київ,
вул. Хрещатик, буд. 36

Київська міська рада
15.02.2018 № **08/2696**

Щодо не включення питання до порядку денного комісії з питань охорони здоров'я та ссоціального захисту

ДЕПУТАТСЬКЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний Олеже Івановичу !

Прошу не включати до розгляду комісії питання щодо створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою вивчення та доопрацювання правок які надійшли від «Київських соматологій».

Про результати розгляду депутатського звернення прошу повідомити мене у встановлений законодавством термін на адресу: 01044., м. Київ., вул. Хрещатик, 36.

Додаток "28" арк.

Депутат Київської міської ради,
Член депутатської фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді

Ю. Лобан

Виконавець
Барсукова Марина
093 022 28 28

Запропонована Департаментом редакція проекту Статуту	Запропоновані зміни після проведеної наради О – Дитяча стоматологічна поліклініка Оболонського р-ну П – Профспілка ТМО «Київська стоматологія» Ю – позиція юридичного відділу
I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	
1.1. Комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» (далі - Підприємство) є закладом охорони здоров'я - неприбутковим Підприємством, заснованим на комунальній власності територіальної громади міста Києва, віднесеним до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - Орган управління майном) та підпорядкованим Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - Департамент охорони здоров'я).	**Ю** 1.1. Комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» є закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає стоматологічну допомогу та медичні стоматологічні послуги населенню, вживає заходи з профілактики захворювань населення та підтримки громадського здоров'я.
Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі - Власник).	
1.2. Підприємство створено відповідно до рішення Київської міської ради від 21 листопада 2017 року № 496/3503 «Про створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» шляхом злиття закладів охорони здоров'я.	**Ю** 1.2. Підприємство створено відповідно до рішення Київської міської ради від 21 листопада 2017 року № 496/3503 «Про створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» шляхом злиття Територіального медичного об'єднання «Київська стоматологія» у місті Києві, Комунального підприємства «Київська міська стоматологічна поліклініка», Комунального підприємства «Київський центр нових технологій в стоматології», Комунального підприємства «Стоматологія» Солом'янського району міста Києва, Комунального підприємства «Стоматологія Дніпровського району м. Києва», Комунального підприємства «Стоматологія Святошинського району м. Києва», Стоматологічної поліклініки Дарницького району м. Києва, Стоматологічної поліклініки Дніпровського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки Подільського
Підприємством є правонаступником майна, прав та обов'язків територіального медичного об'єднання «Київська стоматологія» у місті Києві, комунального підприємства «Київська міська стоматологічна поліклініка», комунального підприємства «Київський центр нових технологій в стоматології», комунального підприємства «Стоматологія» Солом'янського району міста Києва, комунального підприємства «Стоматологія Дніпровського району м. Києва», комунального підприємства «Стоматологія Святошинського району м. Києва»,	

Стоматологічної поліклініки Дарницького району м. Києва, Стоматологічної поліклініки Дніпровського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки Подільського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки № 1 Шевченківського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки № 2 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки № 1 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки № 2 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки Оболонського району міста Києва. Підприємство створене на базі майна територіальна громада міста Києва. 1.3. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативними актами та цим Статутом. 1.4. Підприємство провадить господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення, збереження та зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку, а також приймає участь у виконанні державних та місцевих програм у сфері охорони здоров'я в установленому порядку. 1.5. Підприємство має самостійний баланс, всі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцем знаходження. 1.6. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки. 1.7. Найменування Підприємства:	району м. Києва, Стоматологічної поліклініки № 1 Шевченківського району м. Києва, Стоматологічної поліклініки №2 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки № 1 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки № 2 Шевченківського району м. Києва, Дитячої стоматологічної поліклініки Оболонського району міста Києва (далі – припинені заклади охорони здоров'я) у Комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія». Підприємство є правонаступником майна, прав та обов'язків припинених закладів охорони здоров'я. **Ю** 1.3. Підприємство створене на базі майна територіальної громади міста Києва. **Ю** 1.4. Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва в особі Київської міської ради (далі – Засновник). Функції управління майном Підприємства здійснює виконавчий орган Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – орган управління майном). **Ю** 1.5. Підприємство є підпорядкованим Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – орган управління), а також підзвітним та підконтрольним Київській міській раді (її органу з питань охорони здоров'я та соціального захисту). **Ю** 1.6. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення, збереження та зміцнення здоров'я населення та інших

Повне найменування Підприємства: Комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)». Скорочене найменування Підприємства: КНП «Київська стоматологія». 1.8. Місцезнаходження Підприємства: вул. Пимоненка, 10-а, м. Київ, 04050. До складу Підприємства входять структурні підрозділи без права юридичної особи - філії: структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, Харківське шосе, 121; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Бориспільська, 3О-А; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Вербицького, 3-Б; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Дяченка, 12; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Тростянецька, 8-Д; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Поліська, 3; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Срібнокільська, 14- б; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Митрополита Андрія Шептицького, 5; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ,	соціальних результатів без мети одержання прибутку, а також приймає участь у виконанні державних та місцевих програм у сфері охорони здоров'я в установленому порядку. **Ю** 1.7. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, загальнообов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я наказів та інструкцій Міністерства охорони здоров'я України, загальнообов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Департаменту охорони здоров'я та цим Статутом. **П** 1.8. Місцезнаходження Підприємства: вул. Пимоненка, 10-а, м. Київ, 04050.

просп. Павла Тичини, 22; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Червоноткацька, 31; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Ярослава Гашека, 16; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Алішера Навої, 1; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Ентузіастів, 49; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Ентузіастів, 13 структурний підрозділ без права просп. Павла Тичини, 12; структурний підрозділ без права вул. Закревського, 81/1; структурний підрозділ без права просп. Маяковського, 32-6; структурний підрозділ без права вул. Драйзера, 19; структурний підрозділ без права бульв. Вигурівський, 4; структурний підрозділ без права просп. Маяковського, 18-а; структурний підрозділ без права вул. Академіка Курчатова, 18-а; структурний підрозділ без права вул. Матеюка, 3; структурний підрозділ без права вул. Кисловодська, 20;	

структурний підрозділ без права вул. Ризька, 1; структурний підрозділ без права вул. Саксаганського, 100; структурний підрозділ без права вул. Богдана Хмельницького, 37; структурний підрозділ без права вул. Щербакова, 70; структурний підрозділ без права вул. Петлюри, 2/4; структурний підрозділ без права вул. Пимоненко, 10-а; структурний підрозділ без права вул. Пимоненко, 10; структурний підрозділ без права вул. Зоологічна, 3; структурний підрозділ без права вул. Шота Руставелі, 26; структурний підрозділ без права пров. Чеховський, 8; структурний підрозділ без права просп. Перемоги, 76; структурний підрозділ без права вул. Мельникова, 69 -А; структурний підрозділ без права вул. Білоруська, 11-6; юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м.	

Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, юридичної особи за адресою: м. Київ, структурний підрозділ без права вул. Салютна, 23; структурний підрозділ без права просп. Голосіївський, 59-А; структурний підрозділ без права вул. Голосіївська, 53 структурний підрозділ без права вул. Велика Васильківська, 104; структурний підрозділ без права вул. Якубовського, 6; структурний підрозділ без права вул. Набережно-Корчуватська, 56/66; структурний підрозділ без права вул. Копилівська, 1/7; структурний підрозділ без права просп. Свободи, 22; структурний підрозділ без права вул. Волоська, 47; структурний підрозділ без права вул. Кирилівська, 119/1; структурний підрозділ без права вул. Костянтинівська, 22/17; структурний підрозділ без права вул. Гарматна, 36; структурний підрозділ без права просп. Лобановського, 2; структурний підрозділ без права вул. Комарова, 3; структурний підрозділ без права вул. Отця Анатолія Жураковського, 10; структурний підрозділ без права вул. Пулюя, 5;	

структурний підрозділ без права вул. Солом'янська, 17; структурний підрозділ без права вул. Вадима Гетьмана, 26-28; структурний підрозділ без права пров. Польовий, 7; структурний підрозділ без права вул. Соціалістична, 12; структурний підрозділ без права вул. Академіка Стражеска, 6-а; структурний підрозділ без права вул. Симиренка, 10; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Єфремова, 11; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Василя Кучера, 5; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Симиренка, 38; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Петра Курінного, 2; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Чорнобильська, 5/7; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Булаховського, 26; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Львівська, 1/9; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Відпочинку, 11;	

структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Івана Мазепи, 2; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Професора Підвисоцького, 4-а; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Професора Підвисоцького, 4-б; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Маршала Тимошенка, 14; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Маршала Малиновського, 9-а; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, просп. Оболонський, 34-Д; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Кондратюка, 6; структурний підрозділ без права юридичної особи за адресою: м. Київ, вул. Вишгородська, 54-а.	
1.9. Зміни до Статуту Підприємства вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.	**Ю** 1.9. Зміни та доповнення до цього Статуту затверджуються Органом управління майном за погодженням з органом Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту та органом профспілки (у разі створення). Зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації у встановленому законом порядку.
II. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ	
2.1. Основною метою діяльності підприємства є:	**П** 1.9. Зміни до Статуту Підприємства вносяться тільки за погодженням з Постійною комісією Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту, також за участю профспілок та трудових колективів.
2.1.1. Надання населенню згідно з вимогами відповідних нормативно-правових актів стоматологічної допомоги та стоматологічних медичних послуг, спрямованих на збереження, поліпшення та відновлення здоров'я населення.	**П** 2.1.1. Перерахувати згідно яких нормативно-правових актів надається стоматологічна допомога.
2.1.2. Здійснення іншої діяльності необхідної для належного	

забезпечення профілактики, діагностики та лікування зубів.	
2.1.3. Організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.	**П** 2.1.2. Надати пояснення, що маються на увазі, під виразом здійснення іншої діяльності, належного забезпечення профілактики, діагностики, та лікування зубів.
2.2. Відповідно до поставленої мети Предметом діяльності Підприємства є :	
2.2.1. Здійснення медичної практики за ліцензією;	
2.2.2. Здійснення оперативного управління, організаційно-методичного керівництва роботою підпорядкованих структурних підрозділів Підприємства, зазначених у цьому Статуті;	Доповнити підпунктами. Надання медичних стоматологічних та інших послуг, не заборонених чинним законодавством України, фізичним та юридичним особам, у порядку та за тарифами встановленими/затвердженими Органом управління майном.
2.2.3. Фінансування підпорядкованих структурних підрозділів, як розпорядник бюджетних коштів вищого рівня, здійснення контролю за ефективним використанням фінансових, матеріальних та трудових ресурсів;	
2.2.4. Моніторинг стану матеріально-технічної бази структурних підрозділів;	Організація надання безоплатної стоматологічної допомоги та безоплатних медичних послуг окремим категоріям населення, визначених чинним законодавством України та дитячому населенню.
2.2.5. Моніторинг якості надання медичної стоматологічної допомоги населенню міста Києва в структурних підрозділів Підприємства, контроль за дотриманням фахових стандартів у стоматологічній галузі;	
2.2.6. Розробка, впровадження та здійснення прогресивних методів стоматологічного лікування;	
2.2.7. Надання пропозицій Департаменту охорони здоров'я щодо розташування структурних підрозділів Підприємства;	**О** 2.2.7. Підприємство немає права міняти розташування структурних підрозділів.
2.2.8. Своєчасне та кваліфіковане надання медичної стоматологічної допомоги населенню на амбулаторному прийомі;	

2.2.9. Консервативне й оперативне стоматологічне лікування хворих в умовах амбулаторного прийому;	
2.2.10. Реабілітація хворих;	**О** 2.2.10. Структурні підрозділи не здійснюють реабілітацію хворих (потрібна окрема ліцензція).
2.2.11. Консультативно-діагностичні стоматологічні послуги;	
2.2.12. Консультативно-лікувальна робота;	
2.2.13. Забезпечення своєчасності підвищення кваліфікації і атестації медичних кадрів;	
2.2.14. Провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів у порядку, визначеному законодавством України;	**П** 2.2.14. Повсякденна стоматологічна практика не пов'язана та не передбачає (Провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів у порядку, визначеному законодавством України.)
2.2.15. Робота щодо пошуку нових ефективних методів діагностики і лікування у стоматології та розробка заходів, що спрямовані на впровадження досягнень в практику;	
2.2.16. Організаційно-методична допомога фахівцям стоматологічного профілю;	
2.2.17. Аналіз роботи лікарів-стоматологів, які працюють в структурних підрозділах Підприємства;	**Ю** 2.2.17 Аналітично-інформаційна діяльність;
2.2.18. Забезпечення обміну передовим досвідом у практичній роботі вітчизняних та закордонних фахівців стоматологічної служби;	
2.2.19. Організація підвищення кваліфікації та участь в проведенні атестації медичних кадрів стоматологічного профілю;	
2.2.20. За дорученням Департаменту охорони здоров'я прийом, перевірка і рецензування атестаційних звітів лікарів-стоматологів всіх фахів та передача документів до атестаційної комісії при Департаменті охорони	**О** 2.2.20. Виключити (не профільна діяльність Підприємства)

здоров'я; 2.2.21. Забезпечення проведення атестації молодших спеціалістів з медичною освітою, які працюють з лікарями - стоматологами та лікарями- стоматологами ортопедами, за спеціальностями: «сестринська справа», молодших спеціалістів з медичною освітою за спеціальностями «стоматологія» та «ортопедична стоматологія» постійно діючою комісією при Підприємстві;	
2.2.22. Будь яке інша діяльність, яка не суперечить чинному Закону України та цьому Статуту.	**О** 2.2.22. Виключити (тільки статутна діяльність Підприємства).
2.12.23. Забезпечення права громадян на вільний вибір лікаря, у визначеному законодавством порядку.	**П** Виключити.
III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ 3.1. Підприємство є юридичною особою публічного права. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.	Після 3.1. доповнити абзац наступного змісту. Підприємство користується закріпленим за ним комунальним майном, що є власністю територіальної громади міста Києва на праві оперативного управління. На це майно не може бути звернено стягнення на вимогу кредиторів Підприємства.
3.2. Здійснення закупівлі товарів, робіт чи послуг відповідно до законодавства України.	
3.3. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.	
3.4. Для провадження господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено	

законодавством. 3.5. Власник та Орган управління майном не відповідають за зобов'язаннями Підприємства, а Підприємство не відповідає за зобов'язаннями Власника та Органу управління майном, крім випадків, передбачених законодавством. 3.6. Підприємство затверджує кошторис, свою організаційну структуру та штатний розпис в установленому порядку. 3.7. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії та здійснює лише ті види медичної практики, які передбачені ліцензією. 3.8. Підприємство має право в установленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності підприємства, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді. 3.9. Підприємство має право виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку. 3.10. Підприємство виконує в повному обсязі свої права та обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації фінансово- господарської діяльності, організації праці та її оплати. 3.11. Підприємство має право організовувати свою діяльність щодо забезпечення виконання договору про медичне обслуговування населення. 3.12. Підприємство має право здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами. 3.13. Підприємство забезпечує:	**О** 3.5. Підприємство є власністю територіальної громади міста Києва та підпорядковується Органу управління майном. **О** 3.6. Підприємство за погодженням з Департаментом охорони здоров'я затверджує кошторис, свою органічну структуру та штатний розпис у встановленому порядку. **П** 3.6. Підприємство затверджує кошторис, свою організаційну структуру та штатний розпис в установленому порядку за погодженням з профспілкою та радою трудових колективів. **О** 3.8. Підприємство за згодою Департамента охорони здоров'я у встановленому порядку має право укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності Підприємства. **П** 3.9. Заборонити безоплатне користування (позичка) майна підприємства.

3.13.1. Надання медичної допомоги відповідно до договору про медичне обслуговування населення за бюджетні кошти.

3.13.2. Надання оперативної інформації за запитом відповідно до підпорядкування.

3.13.3. Належне ведення обліково-звітної документації.

3.13.4. Своєчасну сплату податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

3.13.5. Цільове використання закріпленого за ним майна та виділених бюджетних коштів.

3.13.6. Утримання у належному стані рухомого і нерухомого майна.

3.13.7. Створення належних умов для високопродуктивної праці, забезпечення додержання законодавства про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки.

3.13.8. Здійснення заходів з удосконалення оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості у результатах особистої роботи та у загальних результатах діяльності Підприємства.

3.14. Відповідає за виконання покладених на Підприємство завдань та функцій, дотримання вимог законодавства з питань охорони праці та пожежної безпеки його директор. Обов'язки та права інших працівників Підприємства визначаються посадовими інструкціями, затвердженими директором.

IV. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

4.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту на основі поєднання прав Власника, Органу управління майном щодо оперативного управління комунальним майном та участі в управлінні трудового колективу.

4.2. Керівництво Підприємством здійснює директор. Директор несе персональну відповідальність за діяльність Підприємства і здійснення ним своїх функцій.	
4.3. Директора Підприємства призначає на посаду директор Департаменту охорони здоров'я шляхом укладення з ним контракту за результатами конкурсу в установленому порядку.	
4.4. Заступники директора Підприємства та головний бухгалтер Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади директором Підприємства за погодженням з Департаментом охорони здоров'я.	**О** 4.3. Директор Підприємства визначається Київською міською державною адміністрацією на конкурсних засадах у встановленому чинним законодавством порядку.
Інші працівники Підприємства призначаються на посаду та звільняються з посади наказом директора Підприємства відповідно до законодавства України у встановленому порядку.	**О** 4.4. Заступники директора Підприємства та головний бухгалтер Підприємства погоджуються КМДА за поданням ДОЗ.
4.5. Повноваження директора:	
4.5.1. Здійснює загальне керівництво Підприємством.	
4.5.2. Спрямовує і координує заходи, що належать до компетенції Підприємства.	
4.5.3. Затверджує плани роботи Підприємства та його структурних підрозділів.	
4.5.4. Затверджує режим роботи Підприємства та його структурних підрозділів за поданням їх керівників.	
4.5.5. Організує контроль за виконанням планів та дотриманням графіків роботи підрозділів Підприємства.	
4.5.6. Видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Підприємства.	**П** 4.5.4. Затверджує режим роботи Підприємства та

4.5.7. Затверджує посадові інструкції працівників та положення про структурні підрозділи Підприємства. 4.5.8. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи управління якістю на Підприємстві. 4.5.9. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи мотивації праці на Підприємстві. 4.5.10. Вживає заходи заохочення працівників та накладає на працівників дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України. 4.5.11. Укладає договори від імені Підприємства. 4.5.12. Представляє інтереси Підприємства в органах судової влади. 4.5.13. Від імені роботодавця підписує колективний договір з профспілковим органом, а в разі його відсутності - представниками працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом. 4.5.14. Забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших платежів згідно з законодавством України. 4.6. Розпоряджається майном та коштами Підприємства (в межах наданих повноважень) відповідно до законодавства України та цього Статуту. 4.7. Директор без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси у всіх підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Підприємства. 4.8. Директор Підприємства для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності	його структурних підрозділів за поданням їх керівників та погодженням з профспілковими організаціями Підприємства (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»). **П** 4.5.7. Затверджує посадові інструкції працівників та положення про структурні підрозділи Підприємства розроблені разом з профспілковими організаціями Підприємства (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»). **П** 4.5.9. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи мотивації праці на Підприємстві розроблені разом та погоджені з профспілковими організаціями Підприємства (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

кожного працівника: 4.8.1. Проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість. 4.8.2. Встановлює форми оплати праці працівників, здійснює тарифікацію та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України. 4.8.3. Бере участь у встановленні режиму робочого часу та відпочинку, а також тривалості додаткових відпусток відповідно до трудового законодавства України, забезпечує умови технічної безпеки. 4.9. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у встановленому порядку. V. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА 5.1. Структурними підрозділами Підприємства є: 5.1.1. Адміністративна частина/управління. 5.1.2. Господарська частина. 5.1.3. Лікувально-профілактична служба, що складається з кабінетів, відділень, центрів, лабораторій, філій, які мають статус структурних або відокремлених структурних підрозділів Підприємства без права юридичної особи. VI. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ 6.1. Орган управління майном здійснює контроль за використанням та збереженням належного Підприємству майна і має право вилучити у Підприємства майно, яке не використовується або використовується не	**П** 4.8.1. Директор, разом із профспілками – створює комісію, яка проводить атестацію, та раціоналізую робочих місць, визначає їх необхідну кількість. **П** 4.8.2. Розробляє разом з профспілковими організаціями Підприємства та встановлює форми оплати праці працівників, здійснює тарифікацію та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України(згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та ст..97 КЗпП України). **П** 4.8.3. Бере участь разом з профспілковими організаціями Підприємства у встановленні режиму робочого часу та відпочинку, а також тривалості додаткових відпусток відповідно до трудового законодавства України, забезпечує умови технічної безпеки (згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»). **П** 4.9. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у встановленому та погодженому з профспілковими організаціями Підприємства порядку(згідно ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

за призначенням, та розпорядитися ним у межах своїх повноважень. 6.2. Відносини Підприємства з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах відповідно до законодавства України. 6.3. Перевірка окремих напрямів діяльності Підприємства проводиться уповноваженими органами відповідно до законодавства України. 6.4. Перевірка діяльності Підприємства проводиться Власником або уповноваженим ним органом в установленому порядку. 6.5. За необхідності надання пацієнтові спеціалізованої або високоспеціалізованої допомоги Підприємство направляє його згідно з показаннями до закладів охорони здоров'я відповідної спеціалізації. 6.6. За необхідності надання пацієнтові екстреної медичної допомоги або наявності показань до екстреної госпіталізації Підприємство здійснює виклик бригади швидкої медичної допомоги. 6.7. Підприємство взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями під час вирішення питань організації і надання медико-санітарної допомоги. 6.8. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Підприємстві покладається на медичну раду Підприємства, яку очолює директор. 6.9. Контроль якості надання медичної допомоги хворим у Підприємстві здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики. 6.10. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на відповідних керівників структурних підрозділів Підприємства.	**О** 6.4. Перевірка діяльності Підприємства проводиться податковими перевіряючими та Департаментом комунальної власності у встановленому чинним законодавством порядку.

6.11. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи підрозділів Підприємства покладається на заступника директора Підприємства. 6.12. При Підприємстві може утворюватися спостережна рада з обов'язковим залученням представників громадськості (за їхньою згодою). Спостережна ради розглядає питання, зокрема, щодо дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення Підприємством, фінансово- господарської діяльності Підприємства.	
VII. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ 7.1. Підприємство є одержувачем бюджетних коштів в межах, затверджених бюджетних асигнувань. 7.2. Утримання Підприємства і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України. 7.3. Матеріально-технічну базу і кошти Підприємства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у його самостійному балансі. 7.4. Майно Підприємства належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за ним на праві оперативного управління. 7.5. Джерелами формування майна Підприємства є: грошові та матеріальні внески засновника; доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів	**О** 6.12. Директор Підприємства звітує про свою діяльність Спостережній раді, яка утворюється за участю представників Департаменту комунальної власності, ДОЗ та представників територіальної громади міста Києва. **П** Доповнити пунктом 6.13. Спостережна рада, загальні збори трудового колективу та первинні профспілкові організації в праві ініціювати проведення зовнішнього незалежного фінансового аудиту. **О** 7.2. Утримання підприємства і оплата праці працівників Підприємства здійснюється тільки за рахунок бюджетних коштів.

господарської діяльності; доходи від цінних паперів; кредити банків та інших кредиторів; капітальні вкладення і дотації з бюджетів; майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку; інші джерела, не заборонені законодавством України.	**О** 7.5. До джерел формування майна Підприємства не може бути включено: грошові та матеріальні внески засновника, доходи від цінних паперів, кредити банків та інших кредиторів.
7.6. Статутний капітал Підприємства становить 3 991 043,89 (три мільйони дев'ятсот дев'яносто одна тисяча сорок три грн. 89 коп.) гривень.	
7.7. Підприємство має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.	**О** 7.6. Статутний капітал Підприємства може складатися з оціненого у встановленому порядку майна структурних підрозділів в тому числі будівель і споруд комунальної власності територіальної громади міста Києва. **О** 7.7. Підприємство немає права отримувати плату за надання послуг та виконання робіт.
7.8. Підприємство зобов'язане приймати та виконувати доведені до нього в установленому законодавством України порядку державні замовлення та замовлення Органом управління майном, враховувати їх під час формування фінансового плану, визначенні перспектив економічного і соціального розвитку та виборі контрагентів, а також складати і виконувати фінансовий план (річний та квартальний) на кожний наступний рік.	
7.9. Підприємство здійснює оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, веде статистичну, фінансову та іншу звітність у порядку, визначеному законодавством України. Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі бухгалтерської та іншої звітності покладається на Керівника Підприємства та головного	

бухгалтера. Фінансова звітність Підприємства надається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку. 7.10. План використання бюджетних коштів Підприємством, що затверджує директор, погоджує Департамент охорони здоров'я. 7.11. Планування фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється шляхом складання у порядку та за формою, що визначає Орган управління майном, річних фінансових планів, які затверджує Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Директор Підприємства зобов'язаний спрямовувати діяльність Підприємства на виконання річного фінансового плану, з метою одержання запланованих сум доходів, не припускаючись при цьому витрат невиробничого характеру, не передбачених річним фінансовим планом. Підприємство звітує про стан виконання річного фінансового плану в порядку та за формою, що визначає Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). 7.12. Вартість робіт та послуг, що здійснює Підприємство, встановлюються відповідно до законодавства України. 7.13. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених цим Статутом. 7.14. Підприємство дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновників, членів Підприємства, його працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Підприємства та інших пов'язаних з ними	**О** 7.11. Планування фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється за погодженням ДОЗ та затверджується Департаментом комунальної власності. **О** 7.12. Вартість медичної допомоги, яку надають структурні підрозділи Підприємства тарифікується згідно затверджених у встановленому порядку методик.

осіб.	**О** 7.13. Виключити.
VIII. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ	**О** 7.14. Виключити.
8.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування. Керівник Підприємства зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.	**О** 8.1. Працівники Підприємства створюють Профспілковий комітет через загальні збори (конференції), який приймає участь у діяльності Підприємства у встановленому чинним законодавством України порядку. **П** 8.1. Працівники мають право, брати участь в управлінні Підприємством та структурними підрозділами через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування. Керівник Підприємства зобов’язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.
8.2. Трудовий колектив Підприємства складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.	**О** 8.2. Керівник Підприємства зобов’язаний створити відповідні умови праці працівниками Підприємства та виконувати вимоги Профспілкового комітету у встановленому законодавством порядку.
8.3. Виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з роботодавцем регулюються колективним договором.	
8.4. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівнику Підприємства, а від імені трудового колективу - профспілковому органу, а в разі його відсутності - представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.	
8.5. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.	
8.6. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.	
8.7. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства України, цього	

Статуту та колективного договору.

8.8. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються Підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

8.9. Працівники Підприємства провадять свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно із законодавством України.

IX. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

9.1. Медичні працівники Підприємства та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

9.2. Підприємство в процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

9.3. Захист та оброблення персональних даних Підприємства здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, та у порядку, встановленому законодавством.

X. ПРИПИНЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Припинення Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду. Припинення діяльності Підприємства проводить комісія з припинення,

утворена органом, що прийняв рішення про припинення, або уповноваженим ним органом.

9.2. З часу призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління справами Підприємством. Комісія з припинення складає ліквідаційний баланс (передавальний акт, розподільчий баланс) Підприємства і подає його на затвердження в установленому порядку. 9.3. У разі припинення Підприємства працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України про працю. 9.4. У разі припинення Підприємства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету. Вимоги кредиторів до Підприємства, що ліквідується, задовольняються в установленому законодавством України порядку. 9.5. Підприємство вважається припиненим з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи. Виконуючий обов'язки керівника апарату	

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"26" лютого 2018 р. № 08/279/8/034-29

Київська міська рада
27 02 2018 № **08/3371**

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту Гелевею О.І.

Шановний Олеже Івановичу!

До мене як до депутата Київської міської ради звернулися представники громадської організації «Нова медична генерація» (лист від 16.02.2018 №14), пацієнти стоматологічних відділень (листи від 20.02.2018 вх.№8/034/37 та №8/034/58 від 20.02.2018) з проханням сприяти проведенню консультацій з громадськістю щодо розгляду Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» та його доопрацюванню. Заявники наголошують на необхідності залучення до вище вказаного обговорення експертну спільноту та членів трудових колективів.

Відповідно до Закону України "Про статус депутатів місцевих рад" депутат місцевої ради як представник інтересів територіальної громади, виборців свого виборчого округу зобов'язаний виражати і захищати інтереси відповідної територіальної громади та її частини - виборців свого виборчого округу, виконувати їх доручення в межах своїх повноважень, наданих законом, брати активну участь у здійсненні місцевого самоврядування.

Керуючись Законом України "Про статус депутатів місцевих рад", прошу Вас запросити на засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту, на якому буде відбуватися розгляд проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська соматологія» , представників ГО «Нова медична генерація».

Додаток на 9 арк.

З повагою,
Депутат Київради М.Кочур

НОВА МЕДИЧНА ГЕНЕРАЦІЯ

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «НОВА МЕДИЧНА ГЕНЕРАЦІЯ»
02121, м. Київ, вул. Декабристів 6б - 41
+38(063) 622 16 88
e-mail: new2014generation@gmail.com

№ 14 від 16.02 2018 р.

Депутату Київської міської ради,

члену постійної комісії

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Кочур М.А.

Шановна пані Марино!

Від імені ГО «Нова медична генерація» висловлюємо Вам подяку за відкритість, та за продовження Вашої співпраці з громадськістю.

Цим листом ГО «Нова медична генерація» піднімає непросте питання про бездіяльність та неспроможність, загрозу численних порушень норм чинного законодавства та нормативних актів, які можуть призвести до юридичного хаосу, знищення цілої галузі в системі державних гарантій надання медичної допомоги, та порушення конституційних засад надання медичної допомоги в Україні.

Своїм рішенням від 21 листопада 2017 №496/3503 року Київська міська рада порушила питання про створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), після чого 11 грудня 2017департамент охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації, зі своєї сторони, надав на розгляд до постійної комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту свій проект Статуту вказаного комунального некомерційного підприємства. За результатами ознайомлення з означеним проектом Статуту юристи – фахівці нашої громадської організації дійшли висновку що запропонований Департаментом проект містить численні структурні вади, що не відповідають вимогам юридичної техніки (відсутня логіка та структурність викладення нормативно-правових положень, віднесення понять що мають спільні родові ознаки до різних частин без видимого логічного обґрунтування та необхідності, відсутні групування та сортування за значимістю і таке інше) та ряд недоліків у викладенні окремих положень. Такий недосконалий документ зі стовідсотковою ймовірністю, у випадку його затвердження, призведе до юридичного хаосу, колізій, непорозумінь, ускладнить діяльність як департаменту так і комунального підприємства, та, що найважливіше є вкрай загрозливим з точки зору майбутнього корупційного потенціалу. Складається враження що документ цілеспрямовано розроблений з прогнозованою долею недбалості задля збереження прихованих ризиків корупційної складової.

Окрім цього незрозумілим є кричуща різниця між переліком лікувальних закладів що встановлений до реорганізації рішенням Київської міської ради 21.11.2017 №496/3503 (14 комунальних підприємств та стоматологічних поліклінік) та зовсім новим переліком який несподівано з'являється у проекті Статуту нового комунального підприємства розробленого департаментом охорони здоров'я (74 (sic!) структурних підрозділів). Ця метаморфоза є неприємно дивною, та нагадує протягування у вже прийняте рішення нових суттєвих умов, про які не було заздалегідь повідомлено широкому загалу та які не було проголосовано Київською міською радою, і, відповідно, можна дійти цілком логічного висновку, що Київська міська рада свого дозволу на саме таку реорганізацію до якої призведе погодження проекту Статуту не давала!

Через зазначені недоліки очевидна необхідність повного перегляду запропонованого нормативно-правового документу, як структурно так і змістовно.

Окрім вищезазначених зауважень до проекту Статуту комунального підприємства, що має бути створене, хочемо звернути Вашу увагу на той факт, що заплановані рішенням Київради від 21.11.2017 року організаційні зміни в наданні медичної допомоги мешканцям міста Київа потенційно вносять суттєві зміни в умови праці чисельних (сотні і тисячі робітників) трудових колективів. У відповідності до принципів та діючих норм законодавства України про працю відповідно до ч. 3 ст. 32 КЗпП України у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Таким чином, зміна істотних умов праці може бути визнана законною тільки в тому випадку, якщо буде доведена наявність змін в організації виробництва (в нашому випадку надання послуг). Пунктом 10 постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6 листопада 1992 року № 9 установлено, що зміною в організації виробництва і праці визнається раціоналізація робочих місць, уведення нових форм організації праці, у т. ч. перехід на бригадну або на індивідуальну форму, впровадження передових методів, технологій тощо.

В будь якому разі, в умовах розбудови громадянського суспільства, ми вважаємо за вкрай необхідне, задля уникнення зайвої соціальної напруги, ще до затвердження реорганізації столичної стоматологічної допомоги, провести відповідні консультації з громадськістю та з трудовими колективами.

Звертаємо Вашу увагу на те, що 13 лютого 2018 р. за ініціативи Національної спілки стоматологів України відбувся круглий стіл на тему: "Реорганізація комунальних медичних закладів стоматологічного профілю – актуальні правові питання", під головуванням президента Національної спілки стоматологів України Мирона Угрина. За результатами обговорення, було зроблено висновок: щоб запобігти непорозумінням в проведенні реформування стоматології в цілому, а зокрема в перетворенні комунальних стоматполіклінік та структурних підрозділів в некомерційні комунальні підприємства, перш за все необхідно всебічно інформувати стоматологічну спільноту про хід реформ та їх необхідності на базі всебічного аналізу теперішнього стану стоматологічної галузі, встановлення гарантованого державою мінімуму стоматологічної допомоги, фінансового та правового обґрунтування реформи.

Також, Постановою КМУ від 3 листопада 2010 р. N 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики» затверджено Порядок проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики.

Як передбачено Порядком, консультації з громадськістю проводяться з метою залучення громадян до участі в управлінні державними справами, надання можливості для їх вільного доступу до інформації про діяльність органів виконавчої влади, а також забезпечення гласності, відкритості та прозорості діяльності зазначених органів.

Проведення консультацій з громадськістю має сприяти налагодженню системного діалогу органів виконавчої влади з громадськістю, підвищенню якості підготовки рішень з важливих питань державного і суспільного життя з урахуванням громадської думки, створенню умов для участі громадян у розробленні проектів таких рішень.

З огляду на вище викладене просимо негайно вжити передбачені чинним законодавством України заходи:

1. прийняти рішення про призупинення розгляду та погодження Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» постійною комісією Київської міської ради з питань здоров`я та соціального захисту;
2. направити проект Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» на перегляд та доопрацювання з урахуванням наведених вище зауважень;
3. по закінченні доопрацювання проекту положення провести громадські слухання з приводу суттєвих умов майбутньої реформи організаційних засад функціонування стоматологічної допомоги в комунальних закладах охорони здоров`я міста Києва, залучивши до таких слухань експертну спільноту та членів трудових колективів лікувальних закладів що надають таку допомогу усіх форм власності;

Члени нашої громадської організації готові активно долучитися до роботи з доопрацювання, попередньої юридичної експертизи проекту положення та підготовки громадських слухань!

З повагою і сподіванням на прийняття своєчасних та законних рішень,

Голова ГО Калініченко М.В.

8/054/57
20.02.18

Члену постійної комісії Київської міської ради

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Кочур М.А.

Колективне звернення

Ми, пацієнти стоматологічних відділеннь ,члени територіальної громади м.Києва , звертаємось до Вас з колективним зверненням щодо скорочення бюджетних ставок медперсоналу стоматологічних закладів м.Києва в зв'язку з приєднанням до КНП «Київська стоматологія»:

- Ваші пропозиції щодо «покращення» стоматології м.Києва шляхом скорочення бюджетних ставок та переведення на спецрахунок (платні послуги) веде до переходу державної стоматології в статус приватної.Ваші дії грубо порушують права громадян України та суперечать Конституції України: **ст.8 розділуI (В Україні визнається і діє принцип верховенства права.**Конституція України має найвищу юридичну силу. Закони та інші нормативно-правові акти приймаються на основі Конституції України і повинні відповідати їй.Норми Конституції України є нормами прямої дії. Звернення до суду для захисту конституційних прав і свобод людини і громадянина безпосередньо на підставі Конституції України гарантується.);
ст.19 розділ I(Правовий порядок в Україні ґрунтується на засадах, відповідно до яких ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством.Органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.);
ст.49 розділу II (Кожен має право на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування. Охорона здоров'я забезпечується державним фінансуванням відповідних соціально-економічних, медико-санітарних і оздоровчо-профілактичних програм. Держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. **У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.** Держава сприяє розвиткові лікувальних закладів усіх форм власності);
ст.64 розділ II(Конституційні права і свободи людини і громадянина не можуть бути обмежені, крім випадків, передбачених Конституцією України.);
- цінова політика послуг на стомат.допомогу не може бути однаковою по всіх державних стоматологічних закладах м.Києва, так як залежить від : місця розташування, стану закладу та матеріального благополуччя громадян того чи іншого району.

Ми обслуговуємося у цих стоматологічних закладах (за пропискою) безкоштовно згідно Постанові Кабінету Міністрів України № 389 від 04.07.2015 р.,Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» ст.12,13,15,16 та інш.

ПРОСИМО:

Розглянути наше колективне звернення

Не скорочувати бюджетні ставки медпрацівникам закладів та залишити їх за своїм місцем знаходження, так як більшість з нас обслуговується в цих закладах безкоштовно не перший рік .

P.S.Це звернення- наше забезпечення права як громадян України на участь в управлінні державними і громадськими справами, це і зворотній зв'язок на діяльність органів публічної влади, це і форма захисту прав і свобод нас як громадян, це і забезпечення прозорості діяльності органу самоврядування.

8/034/68
20.02.18

Члену постійної комісії Київської міської ради

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Кочур М.А.

Колективне звернення

Ми, працівники стоматологічних закладів м.Києва ,члени територіальної громади м.Києва , звертаємось до Вас з колективним зверненням-поясненням щодо неможливості приєднання нас до КНП «Київська стоматологія»:

- пропозиція щодо приєднання стоматологічних закладів м.Києва до КНП «Київська стоматологія» мал погоджуватися з працівниками стоматологічних підрозділів на правах членства в територіальній громаді м.Києва і лише після цього , за згодою усіх сторін, приймається правильне рішення щодо злиття (пропозиція не була надана вчасно, оприлюднення рішення та статуту відбулося в онлайн-трансляції 31.01.2018р. на засіданні);
- запропонована Вами реорганізація в стоматологічній галузі м.Києва шляхом злиття усіх бюджетних стоматологічних закладів та підрозділів м.Києва - є централізацією управління в стоматологічній галузі,що суперечить напрямку децентралізації України;
- Ваші пропозиції щодо «покращення» стоматології м.Києва шляхом скорочення бюджетних ставок та переведення лікарів -стоматологів на спец рахунок (платні послуги) веде до переходу державної стоматології в статус приватної (Ви ж називаєте це підприємство Комунальним Некомерційним).Ваш дії грубо порушують права громадян України (в особах медпрацівників і пацієнтів) та суперечать ст.49 розділу II Конституції України: «**Кожен має право на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичн страхування.** Охорона здоров'я забезпечується державним фінансуванням відповідних соціально-економічних, медико-санітарних і оздоровчо-профілактичних програм.
  Держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. **У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.** Держава сприяє розвиткові лікувальних закладів усіх форм власності»;
- цінова політика послуг на стомат.допомогу як і план лікаря, його навантаження (керівники установ охорони здоров'я мають право встановлювати норми навантаження лікарів у залежності від конкретних умов праці – моделі кінцевих результатів роботи (згідно Постанови Кабінету Міністрів від 20.03.1995 р. №197)) не можуть бути однаковими по всіх державних стоматологічних закладах м.Києва, так як залежать від : спеціалізації, місця розташування, стану закладу та матеріального благополуччя громадян того чи іншого району м.Києва(пацієнти бюджетних стоматологічних закладів -це переважно громадяни з низьким матеріальним благополуччям та люди похилого віку).

На сьогоднішній день в наших закладах стоматологічна допомога населенню (за пропискою) надається згідно чинного законодавства(Конституція України ст.49 розділ II, Закон України " Про донорство крові та її компонентів" від 23 червня 1995 року №239/95-ВР, Закон України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" від 22 жовтня 1993 року № 3551 –XII, Закон України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні"21.03.91р. ст..37-38, Постанова Кабінету Міністрів України № 389 від 04.07.2015 р.) –безкоштовно.

ПРОСИМО:

Розглянути наше колективне звернення

Залишити стоматологічні підрозділи в складі медичних закладів ,закріпленими за своїми територіальними адресами, в існуючому штатному обсязі на бюджеті.

Надавати і надалі стоматологічну допомогу в цих закладах безкоштовно,згідно чинного законодавства.

Пропонуємо:

Замість скорочення бюджетних ставок піти шляхом запровадження медичного страхування

Голові постійної комісії Київської міської ради

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Гелевею О.І.

Колективне звернення

Шановний Олеже Івановичу!Ми, працівники стоматологічних закладів м.Києва ,члени територіальної громади м.Києва , звертаємось до Вас з колективним зверненням-поясненням щодо неможливості приєднання нас до КНП «Київська стоматологія»:

- пропозиція щодо приєднання стоматологічних закладів м.Києва до КНП «Київська стоматологія» мала погоджуватися з працівниками стоматологічних підрозділів на правах членства в територіальній громаді м.Києва і лише після цього , за згодою усіх сторін, приймається правильне рішення щодо злиття (пропозиція не була надана вчасно, оприлюднення рішення та статуту відбулося в онлайн-трансляції 31.01.2018р. на засіданні);
- запропонована Вами реорганізація в стоматологічній галузі м.Києва шляхом злиття усіх бюджетних стоматологічних закладів та підрозділів м.Києва - є централізацією управління в стоматологічній галузі,що суперечить напрямку децентралізації України;
- Ваші пропозиції щодо «покращення» стоматології м.Києва шляхом скорочення бюджетних ставок та переведення лікарів -стоматологів на спец рахунок (платні послуги) веде до переходу державної стоматології в статус приватної (Ви ж називаєте це підприємство Комунальним Некомерційним).Ваші дії грубо порушують права громадян України (в особах медпрацівників і пацієнтів) та суперечать ст.49 розділу II Конституції України: «**Кожен має право на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування.** Охорона здоров'я забезпечується державним фінансуванням відповідних соціально-економічних, медико-санітарних і оздоровчо-профілактичних програм.
  Держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. **У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.** Держава сприяє розвиткові лікувальних закладів усіх форм власності»;
- цінова політика послуг на стомат.допомогу як і план лікаря, його навантаження (керівники установ охорони здоров'я мають право встановлювати норми навантаження лікарів у залежності від конкретних умов праці – моделі кінцевих результатів роботи (згідно Постанови Кабінету Міністрів від 20.03.1995 р. №197)) не можуть бути однаковими по всіх державних стоматологічних закладах м.Києва, так як залежать від : спеціалізації, місця розташування, стану закладу та матеріального благополуччя громадян того чи іншого району м.Києва(пацієнти бюджетних стоматологічних закладів -це переважно громадяни з низьким матеріальним благополуччям та люди похилого віку).

На сьогоднішній день в наших закладах стоматологічна допомога населенню (за пропискою) надається згідно чинного законодавства(Конституція України ст.49 розділ II, Закон України " Про донорство крові та її компонентів" від 23 червня 1995 року №239/95-ВР, Закон України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" від 22 жовтня 1993 року № 3551 –XII, Зако[illegible] соціальної захищеності інвалідів в Україні"21.03.91р. ст..37-38, Постанова [illegible] № 389 від 04.07.2015 р.) –безкоштовно.

Київська міська рада
19.02.2018 № 08/КО-846

ПРОСИМО:

Розглянути наше колективне звернення

Залишити стоматологічні підрозділи в складі медичних закладів ,закріпленими за своїми територіальними адресами, в існуючому штатному обсязі на бюджеті.

Надавати і надалі стоматологічну допомогу в цих закладах безкоштовно,згідно чинного законодавства.

Пропонуємо:

Замість скорочення бюджетних ставок піти шляхом запровадження медичного страхування

Голові постійної комісії

Київської міської ради

з питань охорони здоров'я

та соціального захисту

Гелевею О.І.

Колективне звернення

Шановний Олеже Івановичу!Ми, пацієнти стоматологічних відділеннь ,члени територіальної громади м.Києва , звертаємось до Вас з колективним зверненням щодо скорочення бюджетних ставок медперсоналу стоматологічних закладів м.Києва в зв'язку з приєднанням до КНП «Київська стоматологія»:

- Ваші пропозиції щодо «покращення» стоматології м.Києва шляхом скорочення бюджетних ставок та переведення на спецрахунок (платні послуги) веде до переходу державної стоматології в статус приватної.Ваші дії грубо порушують права громадян України та суперечать Конституції України: **ст.8 розділуI (В Україні визнається і діє принцип верховенства права.**Конституція України має найвищу юридичну силу. Закони та інші нормативно-правові акти приймаються на основі Конституції України і повинні відповідати їй.Норми Конституції України є нормами прямої дії. Звернення до суду для захисту конституційних прав і свобод людини і громадянина безпосередньо на підставі Конституції України гарантується.);
ст.19 розділ I(Правовий порядок в Україні ґрунтується на засадах, відповідно до яких ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством.Органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.);
ст.49 розділу II (Кожен має право на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування. Охорона здоров'я забезпечується державним фінансуванням відповідних соціально-економічних, медико-санітарних і оздоровчо-профілактичних програм. Держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. **У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.** Держава сприяє розвиткові лікувальних закладів усіх форм власності);
ст.64 розділ II(Конституційні права і свободи людини і громадянина не можуть бути обмежені, крім випадків, передбачених Конституцією України.);
- цінова політика послуг на стомат.допомогу не може бути однаковою по всіх державних стоматологічних закладах м.Києва, так як залежить від : місця розташування, стану закладу та матеріального благополуччя громадян того чи іншого району.

Ми обслуговуємося у цих стоматологічних закладах (за пропискою) безкоштовно згідно Постанові Кабінету Міністрів України № 389 від 04.07.2015 р.,Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» ст.12,13,15,16 та інш.

Київська міська рада
19.02.2018 № 08/КО-847

ПРОСИМО:

Розглянути наше колективне звернення

Не скорочувати бюджетні ставки медпрацівникам закладів та залишити їх за своїм місцем знаходження, так як більшість з нас обслуговується в цих закладах безкоштовно не перший рік .

P.S.Це звернення- наше забезпечення права як громадян України на участь в управлінні державними і громадськими справами, це і зворотній зв'язок на діяльність органів публічної влади, це і форма захисту прав і свобод нас як громадян, це і забезпечення прозорості діяльності органу самоврядування.

НОВА МЕДИЧНА ГЕНЕРАЦІЯ

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «НОВА МЕДИЧНА ГЕНЕРАЦІЯ»

02121, м. Київ, вул. Декабристів 6б - 41

+38(063) 622 16 88

e-mail: new2014generation@gmail.com

№ 10 від 16.02 2018 р.

Голові постійної комісії

Київської міської ради

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Гелевею О.І.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА
19 ЛЮТ 2018
Вх. № 08/2839

Шановний пане Олеже!

Від імені ГО «Нова медична генерація» висловлюємо Вам подяку за відкритість, та за продовження Вашої співпраці з громадськістю.

Цим листом ГО «Нова медична генерація» піднімає непросте питання про бездіяльність та неспроможність, загрозу численних порушень норм чинного законодавства та нормативних актів, які можуть призвести до юридичного хаосу, знищення цілої галузі в системі державних гарантій надання медичної допомоги, та порушення конституційних засад надання медичної допомоги в Україні.

Своїм рішенням від 21 листопада 2017 №496/3503 року Київська міська рада порушила питання про створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), після чого 11 грудня 2017департамент охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації, зі своєї сторони, надав на розгляд до постійної комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту свій проект Статуту вказаного комунального некомерційного підприємства. За результатами ознайомлення з означеним проектом Статуту юристи – фахівці нашої громадської організації дійшли висновку що запропонований Департаментом проект містить численні структурні вади, що не відповідають вимогам юридичної техніки (відсутня логіка та структурність викладення нормативно-правових положень, віднесення понять що мають спільні родові ознаки до різних частин без видимого логічного обґрунтування та необхідності, відсутні групування та сортування за значимістю і таке інше) та ряд недоліків у викладенні окремих положень. Такий недосконалий документ зі стовідсотковою ймовірністю, у випадку його затвердження, призведе до юридичного хаосу, колізій, непорозумінь, ускладнить діяльність як департаменту так і комунального підприємства, та, що найважливіше є вкрай загрозливим з точки зору майбутнього корупційного потенціалу. Складається враження що документ цілеспрямовано розроблений з прогнозованою долею недбалості задля збереження прихованих ризиків корупційної складової.

Окрім цього незрозумілим є кричуща різниця між переліком лікувальних закладів що встановлений до реорганізації рішенням Київської міської ради 21.11.2017 №496/3503 (14 комунальних підприємств та стоматологічних поліклінік) та зовсім новим переліком який несподівано з'являється у проекті Статуту нового комунального підприємства розробленого департаментом охорони здоров'я (74 (sic!) структурних підрозділів). Ця метаморфоза є неприємно дивною, та нагадує протягування у вже прийняте рішення нових суттєвих умов, про які не було заздалегідь повідомлено широкому загалу та які не було проголосовано Київською міською радою, і, відповідно, можна дійти цілком логічного висновку, що Київська міська рада свого дозволу на саме таку реорганізацію до якої призведе погодження проекту Статуту не давала!

Через зазначені недоліки очевидна необхідність повного перегляду запропонованого нормативно-правового документу, як структурно так і змістовно.

Окрім вищезазначених зауважень до проекту Статуту комунального підприємства, що має бути створене, хочемо звернути Вашу увагу на той факт, що заплановані рішенням Київради від 21.11.2017 року організаційні зміни в наданні медичної допомоги мешканцям міста Київа потенційно вносять суттєві зміни в умови праці чисельних (сотні і тисячі робітників) трудових колективів. У відповідності до принципів та діючих норм законодавства України про працю відповідно до ч. 3 ст. 32 КЗпП України у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Таким чином, зміна істотних умов праці може бути визнана законною тільки в тому випадку, якщо буде доведена наявність змін в організації виробництва (в нашому випадку надання послуг). Пунктом 10 постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6 листопада 1992 року № 9 установлено, що зміною в організації виробництва і праці визнається раціоналізація робочих місць, уведення нових форм організації праці, у т. ч. перехід на бригадну або на індивідуальну форму, впровадження передових методів, технологій тощо.

В будь якому разі, в умовах розбудови громадянського суспільства, ми вважаємо за вкрай необхідне, задля уникнення зайвої соціальної напруги, ще до затвердження реорганізації столичної стоматологічної допомоги, провести відповідні консультації з громадськістю та з трудовими колективами.

Звертаємо Вашу увагу на те, що 13 лютого 2018 р. за ініціативи Національної спілки стоматологів України відбувся круглий стіл на тему: "Реорганізація комунальних медичних закладів стоматологічного профілю – актуальні правові питання", під головуванням президента Національної спілки стоматологів України Мирона Угрина. За результатами обговорення, було зроблено висновок: щоб запобігти непорозумінням в проведенні реформування стоматології в цілому, а зокрема в перетворенні комунальних стоматполіклінік та структурних підрозділів в некомерційні комунальні підприємства, перш за все необхідно всебічно інформувати стоматологічну спільноту про хід реформ та їх необхідності на базі всебічного аналізу теперішнього стану стоматологічної галузі, встановлення гарантованого державою мінімуму стоматологічної допомоги, фінансового та правового обґрунтування реформи.

Також, Постановою КМУ від 3 листопада 2010 р. N 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики» затверджено Порядок проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики.

Як передбачено Порядком, консультації з громадськістю проводяться з метою залучення громадян до участі в управлінні державними справами, надання можливості для їх вільного доступу до інформації про діяльність органів виконавчої влади, а також забезпечення гласності, відкритості та прозорості діяльності зазначених органів.

Проведення консультацій з громадськістю має сприяти налагодженню системного діалогу органів виконавчої влади з громадськістю, підвищенню якості підготовки рішень з важливих питань державного і суспільного життя з урахуванням громадської думки, створенню умов для участі громадян у розробленні проектів таких рішень.

З огляду на вище викладене просимо негайно вжити передбачені чинним законодавством України заходи:

1. прийняти рішення про призупинення розгляду та погодження Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» постійною комісією Київської міської ради з питань здоров'я та соціального захисту;
2. направити проект Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» на перегляд та доопрацювання з урахуванням наведених вище зауважень;
3. по закінченні доопрацювання проекту положення провести громадські слухання з приводу суттєвих умов майбутньої реформи організаційних засад функціонування стоматологічної допомоги в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва, залучивши до таких слухань експертну спільноту та членів трудових колективів лікувальних закладів що надають таку допомогу усіх форм власності;

Члени нашої громадської організації готові активно долучитися до роботи з доопрацювання, попередньої юридичної експертизи проекту положення та підготовки громадських слухань!

З повагою і сподіванням на прийняття своєчасних та законних рішень,

Голова ГО Калініченко М.В.

Україна
"НОВА МЕДИЧНА ГЕНЕРАЦІЯ"
громадська організація

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, тел./факс (044) 278-01-03, тел. «гарячої» лінії (044) 278-41-91, e-mail:admin@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 02012906

21.02.2018 № 061-2249/10
на №_____ від _____

Голові постійної комісії Київської
міської ради з питань охорони здоров'я та
соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олеже Івановичу!

За результатами зустрічі з медичними працівниками, яка відбулась 31.01.2018 щодо проекту Статуту Комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - КНП «Київська стоматологія») надаємо роз'яснення.

Щодо п. 1.8.: до складу «Підприємства входять структурні підрозділи без права юридичної особи – філії».

Пунктом 30 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування» передбачено, що виключна компетенція сільських, селищних, міських рад на пленарних засіданнях є питання про створення, ліквідацію, реорганізацію та перепрофілювання підприємств, установ та організацій комунальної власності відповідної територіальної громади.

Таким чином, в рішенні Київської міської ради «Про утворення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» був перелік виключно юридичних осіб, а не структурних підрозділів без права юридичної особи), які і були визначені в додатку до проголосованого рішення.

В пояснювальній записці до проекту рішення Київської міської ради в розділі «Фінансово-економічне обґрунтування» наведені показники діяльності **всієї стоматологічної галузі м. Києва,** а не лише стоматологічних поліклінік, які є юридичними особами та входять до складу ТМО «Київська стоматологія» у м. Києві. Зокрема, зазначено про щорічне втрачання понад 40,0 млн. гривень, що виникає через існуючу розгалужену мережу, **систему розташування та підпорядкованості закладів та відділень, нерівномірне навантаження на лікарську посаду у різних районах міста.**

1. **Кількість лікарів, що працюють на платному прийомі** в закладах міського підпорядкування в 2 рази більша ніж в закладах районного підпорядкування.
   - Лікарів-стоматологів в міських стоматологічних закладах – 412;
   - Лікарів-стоматологів в районних стоматологічних закладах – 188.
2. **Неоднакова забезпеченість лікарями-стоматологами** на 10 тис. населення в різних районах м. Києва.
   Наприклад:
   - кількість штатних посад лікарів-стоматологів на 10 тис. населення в Шевченківському районі складає 10,23 лікаря;
   - кількість штатних посад лікарів-стоматологів на 10 тис. населення в Печерському районі складає 2,37 лікаря.
3. **Різне фінансове навантаження для лікарів в різних районах м. Києва** від надання платних стоматологічних послуг:
   Наприклад:
   - мінімальне навантаження лікарів-стоматологів складає 8000 грн. (Святошинський район);
   - максимальне навантаження лікарів стоматологів – 26152 грн. (Солом'янський район);
   - мінімальне навантаження лікарів-стоматологів-ортопедів – 8000 грн. (Святошинський район);
   - максимальне навантаження лікарів-стоматологів-ортопедів – 30555 (Деснянський район).

В той же час, взагалі відсутні надходження від надання платних стоматологічних послуг в структурних підрозділах Подільського та Шевченківського районів м. Києва.

4. **Різниця між найменшим** та **найбільшим тарифом** на однакові стоматологічні види робіт в комунальних стоматологічних закладах різних районів м. Києва складає від 20,7 % до 72,9 %.
   Наприклад:
   - лікування одного зуба при глибокому карієсі в Дарницькому районі складає 94 грн., а в Оболонському – 48 грн.;
   - складне видалення зуба в Деснянському районі – 145 грн., в Оболонському районі – 68 грн.;
   - штампована коронка в Деснянському районі – 275 грн., в Дарницькому районі – 165 грн.
5. **Фінансове навантаження** у лікарів-стоматологів, що працюють в закладах районного підпорядкування (РУОЗ) на 24% менше ніж у лікарів, що працюють в закладах міського підпорядкування (ДОЗ).
   Наприклад:
   - фактичні фінансові надходження на 1 ставку стоматолога-терапевта в закладах РУОЗ складають 14085 грн. в місяць, а в закладах ДОЗ – 20647 грн. (різниця 32%);

- фактичні фінансові надходження на 1 ставку стоматолога-ортопеда в закладах РУОЗ складають 20718 грн. в місяць, а в закладах ДОЗ – 24735 грн. (різниця 16,2%);

6. **Різниця між кількістю осіб, які отримали зубні протези на 1 зайняту посаду стоматолога-ортопеда** в закладах РУОЗ та закладах ДОЗ складає 18 осіб.

Наприклад:

- кількість осіб які отримали зубні протези на 1 лікаря в закладах ТМО – 115 осіб;
- кількість осіб які отримали зубні протези на 1 лікаря в районних структурних підрозділах м. Києва – 97 осіб.

Створення єдиного підприємства в місті Києві дозволить провести перерозподіл ресурсів, реорганізувати модель управління у закладах охорони здоров'я та створити найбільшу оптимальну структуру надання стоматологічної допомоги, для забезпечення:

- Надання **безкоштовної стоматологічної допомоги** пільговим верствам населення м. Києва у порядку визначеному чинним законодавством шляхом створення в кожному районі м. Києва окремих стоматологічних бюджетних підрозділів.

- Надання **безоплатної зубо-протезної допомоги** пільговим верствам населення, визначеним чинним законодавством, зокрема:
  інвалідам війни;
  учасникам бойових дій;
  учасникам бойових дій АТО;
  учасникам війни;
  почесним донорам України;
  ветеранам праці та пенсіонерам;
  інвалідам за індивідуальною програмою реабілітації;
  особам, які постраждали внаслідок чорнобильської катастрофи (ЧАЕС).

- **Створення пунктів невідкладної безкоштовної цілодобової стоматологічної допомоги** на правому і лівому березі м. Києва для мешканців м. Києва.

- **Утримання достатньої кількості бюджетних посад лікарів-стоматологів** в кожному районі м. Києва, в тому числі:
  Дитячих лікарів стоматологів – 249;
  Лікарів терапевтичного та хірургічного профілю – 239;
  Лікарів ортопедів-стоматологів – 20.

Крім того, в підприємстві будуть надаватися платні стоматологічні послуги за сучасними методиками та технологіями згідно постанови Кабінету Міністрів України № 1138 від 19.09.1996 «Про затвердження переліку платних послуг, які надаються в державних і комунальних закладах охорони здоров'я та вищих медичних навчальних закладах» стоматологічні послуги в структурних

підрозділах КНП «Київська стоматологія» будуть надаватися за **єдиними економічно обґрунтованими комунальними тарифами,** які затверджені розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державної адміністрації).

Отримання фінансових доходів стоматологічними відділеннями, що будуть працювати на платних послугах, забезпечить не тільки виплату заробітної плати працівникам усіх відділень, податків, сплати комунальних послуг, а також надасть можливість купувати більш якісні, сучасні стоматологічні матеріали, медикаменти, інструментарій, що покращить якість надання стоматологічних послуг.

КНП «Київська стоматологія» у складі діючих стоматологічних поліклінік та районних структурних стоматологічних підрозділів амбулаторно-поліклінічних закладів м. Києва дозволить створити **єдину електронну інформаційну систему** з можливістю **вибору лікаря пацієнтом,** онлайн запису на прийом до лікаря, тощо.

Щодо п. 2.2.17. Аналіз роботи лікарів-стоматологів, які працюють в структурних підрозділах Підприємства.

Це передбачає аналіз роботи лікарів стоматологів відповідно до затвердженої нормативно-правової бази, що регламентує діяльність стоматологічної служби. Зокрема:

1. Норми навантаження в умовних одиницях працеємності (УОП) на лікаря стоматолога (Наказ МОЗ України № 305 від 22.11.2000 р. «Про затвердження Критеріїв медико-економічної оцінки надання стоматологічної допомоги на I, II та III рівнях (амбулаторна допомога)»;
2. Протоколи надання стоматологічної допомоги (Наказ МОЗ України № 566 від 22.11.2004 р. «Про затвердження Протоколів надання медичної допомоги за спеціальностями "ортопедична стоматологія", "терапевтична стоматологія", "хірургічна стоматологія", "ортодонтія", "дитяча терапевтична стоматологія", "дитяча хірургічна стоматологія"»;
3. Ведення обліково-статистичної документації ф-043/о, ф-037/о, ф- 039/о (Наказ МОЗ України № 110 від 14.02.2012 «Про затвердження форм первинної облікової документації та Інструкцій щодо їх заповнення, що використовуються у закладах охорони здоров'я незалежно від форми власності та підпорядкування» та Наказу МОЗ України №527 від 28.07.2014 р. «Про затвердження форм первинної облікової документації та інструкцій щодо їх заповнення, що використовуються у закладах охорони здоров'я, які надають амбулаторно-поліклінічну допомогу населенню, незалежно від підпорядкування та форми власності».

Щодо п. 2.2.22. Будь яке інша діяльність, яка не суперечить чинному Закону України та цьому Статуту.

1. Проведення тематичних конференцій зі спеціальності стоматологія;
2. Проведення тематичних конференцій різного медичного напрямку;
3. Співпраця з громадськими організаціями, науковими медичними товариствами, профільними стоматологічними асоціаціями;
4. Проведення майстер-класів по впровадженню нових технологій, тощо.

Щодо п. 3.8. Підприємство має право в установленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності підприємства, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.

Відповідно до п.1 статті 54 Господарського кодексу України на суб'єктів господарювання, які здійснюють некомерційну господарську діяльність, поширюються загальні вимоги щодо регулювання господарської діяльності з урахуванням особливостей її здійснення різними суб'єктами господарювання, які визначаються цим Кодексом та іншими законодавчими актами.

Щодо п. 3.10. Підприємство виконує в повному обсязі свої права та обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації праці та її оплати.

Відповідно до:

- п.1 статті 52 Господарського кодексу України Некомерційне господарювання - це самостійна систематична господарська діяльність, що здійснюється суб'єктами господарювання, спрямована на досягнення економічних, соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.
- п.1 статті 55 Господарського кодексу України Суб'єктами господарювання визнаються учасники господарських відносин, які здійснюють господарську діяльність, реалізуючи господарську компетенцію (сукупність господарських прав та обов'язків), мають відокремлене майно і несуть відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах цього майна, крім випадків, передбачених законодавством.
- п.4 статті 55 Господарського кодексу України Суб'єкти господарювання реалізують свою господарську компетенцію на основі права власності, права господарського відання, права оперативного управління відповідно до визначення цієї компетенції у цьому Кодексі та інших законах.
- п.3 статті 62 Господарського кодексу України Підприємство, якщо законом не встановлено інше, діє на основі статуту або модельного статуту. Підприємства незалежно від форми власності, організаційно-правової форми, а також установчих документів, на основі яких вони створені та діють, мають рівні права та обов'язки.

• п.3 статті 64 Господарського кодексу України Підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

Щодо п. 3.12. Підприємство має право здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами.

Відповідно до статті 22 Бюджетного кодексу України здійснює управління бюджетними коштами у межах встановлених йому бюджетних повноважень та оцінку ефективності бюджетних програм, забезпечуючи ефективне, результативне і цільове використання бюджетних коштів, організацію та координацію роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня та одержувачів бюджетних коштів у бюджетному процесі.

Відповідно до п. 3 статті 95 Цивільного кодексу України філії та представництва не є юридичними особами. Вони наділяються майном юридичної особи, що їх створила, і діють на підставі затвердженого нею положення.

Щодо п. 4.2. Керівництво Підприємством здійснює директор. Директор несе персональну відповідальність за діяльність Підприємства і здійснення ним своїх функцій.

Відповідно до п.5 статті 65 Керівник підприємства без доручення діє від імені підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях, у відносинах з юридичними особами та громадянами, формує адміністрацію підприємства і вирішує питання діяльності підприємства в межах та порядку, визначених установчими документами.

Щодо п. 5.1.3. Лікувально-профілактична служба, що складається з кабінетів, відділень, центрів, лабораторій, філій, які мають статус структурних або відокремлених структурних підрозділів Підприємства без права юридичної особи.

Для професійного та якісного надання стоматологічної допомоги згідно протоколів підприємство передбачає наявність в своїй структурі:

1. Рентгенологічних кабінетів;
2. Стерилізаційних відділень;
3. Зуботехнічних лабораторій;
4. Кабінетів гігієни та відбілювання;
5. Ортодонтичних кабінетів, тощо.

Щодо п. 7.2. Утримання Підприємства і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України.

Відповідно до статті 18 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» Фінансування охорони здоров'я здійснюється за рахунок Державного бюджету України та місцевих бюджетів, фондів медичного страхування, благодійних фондів та будь-яких інших джерел, не заборонених законодавством.

Щодо п. 7.4. Майно Підприємства належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за ним на праві оперативного управління.

Відповідно до п.1 статті 24 Господарського кодексу України управління господарською діяльністю у комунальному секторі економіки здійснюється через систему організаційно-господарських повноважень територіальних громад та органів місцевого самоврядування щодо суб'єктів господарювання, які належать до комунального сектора економіки і здійснюють свою діяльність на основі права господарського відання або права оперативного управління.

Відповідно до п.3 статті 78 Господарського кодексу України майно комунального унітарного підприємства перебуває у комунальній власності і закріплюється за таким підприємством на праві господарського відання (комунальне комерційне підприємство) або на праві оперативного управління (комунальне некомерційне підприємство).

Щодо п. 7.8. Підприємство зобов'язане приймати та виконувати доведені до нього в установленому законодавством України порядку державні замовлення та замовлення Органом управління майном, враховувати їх під час формування фінансового плану, визначенні перспектив економічного і соціального розвитку та виборі контрагентів, а також складати і виконувати фінансовий план (річний та квартальний) на кожний наступний рік.

Відповідно до:

- п.1 статті 11 Господарського кодексу України здійснення державою економічної стратегії і тактики у сфері господарювання спрямовується на створення економічних, організаційних та правових умов, за яких суб'єкти господарювання враховують у своїй діяльності показники прогнозних і програмних документів економічного і соціального розвитку;
- п.1 та п.2 статті 12 Господарського кодексу України держава для реалізації економічної політики, виконання цільових економічних та інших програм і програм економічного і соціального розвитку застосовує різноманітні засоби і механізми регулювання господарської діяльності. Основними засобами регулюючого впливу держави на діяльність суб'єктів господарювання є державне замовлення;
- п. 1. Статті 13 Господарського кодексу України Державне замовлення є засобом державного регулювання економіки шляхом формування на договірній (контрактній) основі складу та обсягів продукції (робіт, послуг), необхідної для

пріоритетних державних потреб, розміщення державних контрактів на поставку (закупівлю) цієї продукції (виконання робіт, надання послуг) серед суб'єктів господарювання, незалежно від їх форми власності.

Щодо п. 7.9. Підприємство здійснює оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, веде статистичну, фінансову та іншу звітність у порядку, визначеному законодавством України.

Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі бухгалтерської та іншої звітності покладається на Керівника Підприємства та головного бухгалтера.

Фінансова звітність Підприємства надається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

Відповідно до п.8 статті 19 Господарського кодексу України усі суб'єкти господарювання зобов'язані здійснювати первинний (оперативний) та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, складати статистичну інформацію, а також надавати відповідно до вимог закону фінансову звітність та статистичну інформацію щодо своєї господарської діяльності, інші дані, визначені законом. Забороняється вимагати від суб'єктів господарювання надання статистичної інформації та інших даних, не передбачених законом або з порушенням порядку, встановленого законом.

Відповідно до статті 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» Відповідальність за своєчасне та у повному обсязі подання та оприлюднення фінансової звітності несе уповноважений орган (посадова особа), який здійснює керівництво підприємством, або власник відповідно до законодавства та установчих документів.

Щодо п. 7.11. Планування фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється шляхом складання у порядку та за формою, що визначає Орган управління майном, річних фінансових планів, які затверджує Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Директор Підприємства зобов'язаний спрямовувати діяльність Підприємства на виконання річного фінансового плану, з метою одержання запланованих сум доходів, не припускаючись при цьому витрат невиробничого характеру, не передбачених річним фінансовим планом.

Підприємство звітує про стан виконання річного фінансового плану в порядку та за формою, що визначає Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Відповідно до Наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 02.03.2015 № 205.

Відповідно до п. 1 статті 16 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» Контроль за виконанням функцій з управління об'єктами державної власності здійснюють Кабінет Міністрів України, Фонд державного майна України, центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері управління об'єктами державної власності, уповноважені органи управління, органи державної контрольно-ревізійної служби, інші контролюючі органи шляхом проведення аналізу законності та оцінки ефективності виконання суб'єктами управління визначених обов'язків відповідно до законодавства України.

Відповідно до п. 6 статті 16 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» Суб'єкти управління, визначені цим Законом, подають центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері управління об'єктами державної власності, за затвердженою ним формою зведену інформацію щодо показників фінансового плану підприємств, що перебувають у сфері їх управління до 1 вересня року, що передує плановому, а щодо їх виконання - до 1 квітня року, що настає за звітним;

Відповідно до Розпорядження Київської міської державної адміністрації від 01.11.2001 N 2323 Про затвердження Положення про порядок складання річного фінансового плану підприємством, організацією, установою, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва, та господарським товариством, у якому є частка майна комунальної власності територіальної громади міста Києва в розмірі не менше як 30 %» в редакції розпорядження виконавчого органу київської міської ради Київської міської державної адміністрації від 15.06.2010 № 444 «Про внесення змін до розпорядження Київської міської державної адміністрації від 01.11.2001 № 2323»

Щодо п. 7.12. Вартість робіт та послуг, що здійснює Підприємство, встановлюються відповідно до законодавства України.

Відповідно до статті 189 Господарського кодексу України, п. 12 додатка до постанови Кабінету Міністрів України від 25 грудня 1996 року № 1548 «Про встановлення повноважень органів виконавчої влади та виконавчих органів міських рад щодо регулювання цін (тарифів)» та постанови Кабінету Міністрів України від 17 вересня 1996 року № 1138 «Про затвердження переліку платних послуг, які надаються в державних і комунальних закладах охорони здоров'я та вищих медичних навчальних закладах.

З повагою

Директор В. Гінзбург

Порівняльна інформація
про тарифи на **однакові види** стоматологічної допомоги
в різних комунальних закладах міста Києва

Медична послуга	Тарифи на стоматологічні роботи, грн										Різниця між найменшим та найбільшим тарифом,	
	Солом'янський район	Шевченківський район	Голосіївський район	Святошинський район	Печерський район	Подільський район	Оболонський район	Дарницький район	Дніпровський район	Деснянський район	грн	%
Знеболювання інфільтраційне	44,2		31,5	26,7	33,3		14,5	20,8	22,1	36,2	29,7	67,2
Лікування одного зуба при глибокому карієсі (без накладання пломби)	83,8		54,1	68,3	59,1		48,1	94	60,5	69,9	45,9	48,8
Накладання пломби при лікуванні карієсу та його ускладнень із композитного матеріалу при реставрації коронки зуба(лікування зуба та знеболювання сплачуються додатково)	84,3		60,3	45,4			38,5		55,4	81,5	45,8	54,3
Накладання пломби при лікуванні карієсу та його ускладнень із світло полімерного матеріалу прі реставрації коронки зуба (лікування зуба та знеболювання сплачуються додатково)	219,8		163,1	86,7	133,3		143,3	165,8	134,8	320,5	233,8	72,9
Видалення зуба складне (включаючи витрати часу на огляд хворого, заповнення документації) (знеболювання сплачується додатково)	82,5		132,2	93,1	120,1		68,4	94,2	157,8	144,7	89,4	56,7
Одиночна штампована металева коронка			265,1		223,7			176,5		274,7	98,2	35,7
Одиночна металокерамічна коронка			911		994,1			956,6		1149,4	238,4	20,7

Різниця між найменшим та найбільшим тарифом на однакові стоматологічні види робіт комунальних стоматологічних закладах м. Києва складає від ___20,7____ % до ___72,9____ %.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, тел./факс (044) 278-01-03, тел. «гарячої» лінії (044) 278-41-91, e-mail:admin@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 02012906

21.02.2018 № 061-2255/10
на № _____ від _____

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О. І.

Шановний Олеже Івановичу!

Рішенням Київської міської ради від 21 листопада 2017 року № 496/3503 створено комунальне некомерційне підприємство «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)».

Пунктом 4.2 зазначеного рішення встановлено затвердити Статут комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за умови погодження з постійною комісією Київської міської ради з питань власності та постійною комісією Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Враховуючи зазначене, просимо включити до порядку денного засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту, що відбудеться 21.02.2018, проект Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)».

З повагою

Директор В. Гінзбург

Баннікова 284 08 00

Заступник міського голови - секретар
Київської міської ради

Гелевею О.І.

Прошу розглянути в установленому порядку.

Юнаковій С.М.

В.ПРОКОПІВ

12 березня 2018 р.
№ 8742

Голові Київської міської державної адміністрації

Кличку В.В.

Копія: Першому заступнику голови

Київської міської державної адміністрації

Поворознику М.Ю.

Копія: Секретарю Київської міської ради

Прокопіву В.В.

Копія: голові постійної комісії

Київської міської ради

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Гелевею О.І.

Копія: секретареві постійної комісії

Київської міської ради

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Лобан Ю.М.

Київська міська державна адміністрація
07.03.2018 № 8742

Шановний пане Віталію!

Від імені ГО «Нова медична генерація», ГО «Територіальна громада м.Києва», ВГО «Всеукраїнський волонтерський рух» та ГО «Громадська ініціатива «Право на здоров'я» висловлюємо Вам подяку за відкритість, та за продовження Вашої співпраці з громадськістю.

Користуючись Указом Президента №68 (Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства) та обов'язком встановленим пунктом 7 Порядку проведення консультацій з громадськістю, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України №996 від 3 листопада 2010 р. а саме: «7. Громадські об'єднання, ... можуть ініціювати проведення консультацій з громадськістю з питань, не включених до орієнтовного плану, шляхом подання відповідних пропозицій громадській раді або безпосередньо органу виконавчої. влади. У разі коли пропозиція щодо проведення консультацій з громадськістю з одного питання надійшла не менше ніж від трьох інститутів громадянського суспільства, **такі консультації проводяться обов'язково.**», цим листом ГО «Нова медична генерація», ГО «Територіальна громада м.Києва», ВГО «Всеукраїнський волонтерський рух» та ГО «Громадська ініціатива «Право на здоров'я» порушує питання про необхідність проведення консультацій з громадськістю задля обговорення та вивчення суспільної думки щодо проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія», що створене на виконання пункту 4.2. Рішення Київської міської Ради від 21 листопада 2017 року №496/3503. Звертаємо Вашу увагу на те, що погодження Проекту Статуту у тому вигляді в якому він на разі існує становить загрозу численних порушень норм чинного законодавства та

нормативних актів, які можуть призвести до юридичного хаосу, знищення цілої галузі в системі державних гарантій надання медичної допомоги, та порушення конституційних засад надання медичної допомоги в Україні.

Своїм рішенням від 21 листопада 2017 №496/3503 року Київська міська рада порушила питання про створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), після чого 11 грудня 2017 департамент охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації, зі своєї сторони, надав на розгляд до постійної комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту свій проект Статуту вказаного комунального некомерційного підприємства. За результатами ознайомлення з означеним проектом Статуту юристи – фахівці наших громадських організацій дійшли висновку що запропонований Департаментом проект містить численні структурні вади, що не відповідають вимогам юридичної техніки (відсутня логіка та структурність викладення нормативно-правових положень, віднесення понять що мають спільні родові ознаки до різних частин без видимого логічного обґрунтування та необхідності, відсутні групування та сортування за значимістю і таке інше) та ряд недоліків у викладенні окремих положень. Такий недосконалий документ зі стовідсотковою ймовірністю, у випадку його затвердження, призведе до юридичного хаосу, колізій, непорозумінь, ускладнить діяльність як департаменту так і комунального підприємства, та, що найважливіше є вкрай загрозливим з точки зору майбутнього корупційного потенціалу. Складається враження що документ цілеспрямовано розроблений з прогнозованою долею недбалості задля збереження прихованих ризиків корупційної складової.

Окрім цього незрозумілим є кричуща різниця між переліком лікувальних закладів що встановлений до реорганізації рішенням Київської міської ради 21.11.2017 №496/3503 (14 комунальних підприємств та стоматологічних поліклінік) та зовсім новим переліком який несподівано з'являється у проекті Статуту нового комунального підприємства розробленого департаментом охорони здоров'я (74 (sic!) структурних підрозділів). Ця метаморфоза є неприємно дивною, та нагадує протягування у вже прийняте рішення нових суттєвих умов, про які не було заздалегідь повідомлено широкому загалу та які не було проголосовано Київською міською радою, і, відповідно, можна дійти цілком логічного висновку, що Київська міська рада свого дозволу на саме таку реорганізацію до якої призведе погодження проекту Статуту не давала!

Через зазначені недоліки очевидна необхідність повного перегляду запропонованого нормативно-правового документу, як структурно так і змістовно.

Окрім вищезазначених зауважень до проекту Статуту комунального підприємства, що має бути створене, хочемо звернути Вашу увагу на той факт, що заплановані рішенням Київради від 21.11.2017 року організаційні зміни в наданні медичної допомоги мешканцям міста Києва потенційно вносять суттєві зміни в умови праці чисельних (сотні і тисячі робітників) трудових колективів. У відповідності до принципів та діючих норм законодавства України про працю відповідно до ч. 3 ст. 32 КЗпП України у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Таким чином, зміна істотних умов праці може бути визнана законною тільки в тому випадку, якщо буде доведена наявність змін в організації виробництва (в нашому випадку надання послуг).

Пунктом 10 постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6 листопада 1992 року № 9 установлено, що зміною в організації виробництва і праці визнається раціоналізація робочих місць, уведення нових форм організації праці, у т. ч. перехід на бригадну або на індивідуальну форму, впровадження передових методів, технологій тощо.

В будь якому разі, в умовах розбудови громадянського суспільства, ми вважаємо за вкрай необхідне, задля уникнення зайвої соціальної напруги, ще до затвердження реорганізації столичної стоматологічної допомоги, провести відповідні консультації з громадськістю та з трудовими колективами.

Звертаємо Вашу увагу на те, що 13 лютого 2018 р. за ініціативи Національної спілки стоматологів України відбувся круглий стіл на тему: "Реорганізація комунальних медичних закладів стоматологічного профілю – актуальні правові питання", під головуванням президента Національної спілки стоматологів України Мирона Угрина. За результатами обговорення, було зроблено висновок: щоб запобігти непорозумінням в проведенні реформування стоматології в цілому, а зокрема в перетворенні комунальних стоматполіклінік та структурних підрозділів в некомерційні комунальні підприємства, перш за все необхідно всебічно інформувати стоматологічну спільноту про хід реформ та їх необхідності на базі всебічного аналізу теперішнього стану стоматологічної галузі, встановлення гарантованого державою мінімуму стоматологічної допомоги, фінансового та правового обґрунтування реформи.

Постановою КМУ від 3 листопада 2010 р. N 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики» затверджено Порядок проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики.

Як передбачено Порядком, консультації з громадськістю проводяться з метою залучення громадян до участі в управлінні державними справами, надання можливості для їх вільного доступу до інформації про діяльність органів виконавчої влади, а також забезпечення гласності, відкритості та прозорості діяльності зазначених органів.

Проведення консультацій з громадськістю має сприяти налагодженню системного діалогу органів виконавчої влади з громадськістю, підвищенню якості підготовки рішень з важливих питань державного і суспільного життя з урахуванням громадської думки, створенню умов для участі громадян у розробленні проектів таких рішень.

З огляду на вище викладене просимо негайно вжити передбачені чинним законодавством України заходи:

1. прийняти рішення про призупинення розгляду та погодження Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» постійною комісією Київської міської ради з питань здоров'я та соціального захисту;
2. направити проект Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» на перегляд та доопрацювання з урахуванням наведених вище зауважень;
3. по закінченні доопрацювання проекту положення, за встановленою чинним законодавством, а саме пунктами 8-21 вищевказаного Порядку проведення

консультацій з громадськістю, процедурою, **провести Консультації з громадськістю у формі публічного громадського обговорення** з розгляду та погодження проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» що створений на виконання пункту 4.2. Рішення Київської міської Ради від 21 листопада 2017 року №496/3503 та суттєвих умов майбутньої реформи організаційних засад функціонування стоматологічної допомоги в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва, залучивши до таких слухань експертну спільноту та членів трудових колективів лікувальних закладів, що надають таку допомогу.

Члени наших громадської організації готові активно долучитися до роботи з доопрацювання, попередньої юридичної експертизи проекту положення та підготовки громадських слухань!

Відповідь просимо надіслати поштою та на e-mail за адресою:

З повагою і сподіванням на прийняття своєчасних та законних рішень,

Голова ГО «Нова медична генерація» _____ М. Калініченко

Голова ГО «Територіальна громада м.Києва» _____ І.Куриленко

Голова ВГО «Всеукраїнський волонтерський рух» _____ А. Черевко

Президент ГО

«Громадська ініціатива «Право на здоров'я» _____ О. Беденко-Зваридчук

06.03.2018

Київська міська рада
06.03.2018 № **08/3991**

Голові Київської міської державної адміністрації
Кличку В.В.
Копія: Першому заступнику голови
Київської міської державної адміністрації
Поворознику М.Ю.
Копія: Секретарю Київської міської ради
Прокопіву В.В.
V Копія: голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О.І.
Копія: секретареві постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Лобан Ю.М.

Шановний пане Віталію!

Від імені ГО «Нова медична генерація», ГО «Територіальна громада м.Києва», ВГО «Всеукраїнський волонтерський рух» та ГО «Громадська ініціатива «Право на здоров'я» висловлюємо Вам подяку за відкритість, та за продовження Вашої співпраці з громадськістю.

Користуючись Указом Президента №68 (Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства) та обов'язком встановленим пунктом 7 Порядку проведення консультацій з громадськістю, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України №996 від 3 листопада 2010 р. а саме: «7. Громадські об'єднання, ... можуть ініціювати проведення консультацій з громадськістю з питань, не включених до орієнтовного плану, шляхом подання відповідних пропозицій громадській раді або безпосередньо органу виконавчої влади. У разі коли пропозиція щодо проведення консультацій з громадськістю з одного питання надійшла не менше ніж від трьох інститутів громадянського суспільства, **такі консультації проводяться обов'язково**.», цим листом ГО «Нова медична генерація», ГО «Територіальна громада м.Києва», ВГО «Всеукраїнський волонтерський рух» та ГО «Громадська ініціатива «Право на здоров'я» порушує питання про необхідність проведення консультацій з громадськістю задля обговорення та вивчення суспільної думки щодо проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія», що створене на виконання пункту 4.2. Рішення Київської міської Ради від 21 листопада 2017 року №496/3503. Звертаємо Вашу увагу на те, що погодження Проекту Статуту у тому вигляді в якому він на разі існує становить загрозу численних порушень норм чинного законодавства та

нормативних актів, які можуть призвести до юридичного хаосу, знищення цілої галузі в системі державних гарантій надання медичної допомоги, та порушення конституційних засад надання медичної допомоги в Україні.

Своїм рішенням від 21 листопада 2017 №496/3503 року Київська міська рада порушила питання про створення комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), після чого 11 грудня 2017 департамент охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації, зі своєї сторони, надав на розгляд до постійної комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту свій проект Статуту вказаного комунального некомерційного підприємства. За результатами ознайомлення з означеним проектом Статуту юристи – фахівці наших громадських організацій дійшли висновку що запропонований Департаментом проект містить численні структурні вади, що не відповідають вимогам юридичної техніки (відсутня логіка та структурність викладення нормативно-правових положень, віднесення понять що мають спільні родові ознаки до різних частин без видимого логічного обґрунтування та необхідності, відсутні групування та сортування за значимістю і таке інше) та ряд недоліків у викладенні окремих положень. Такий недосконалий документ зі стовідсотковою ймовірністю, у випадку його затвердження, призведе до юридичного хаосу, колізій, непорозумінь, ускладнить діяльність як департаменту так і комунального підприємства, та, що найважливіше є вкрай загрозливим з точки зору майбутнього корупційного потенціалу. Складається враження що документ цілеспрямовано розроблений з прогнозованою долею недбалості задля збереження прихованих ризиків корупційної складової.

Окрім цього незрозумілим є кричуща різниця між переліком лікувальних закладів що встановлений до реорганізації рішенням Київської міської ради 21.11.2017 №496/3503 (14 комунальних підприємств та стоматологічних поліклінік) та зовсім новим переліком який несподівано з'являється у проекті Статуту нового комунального підприємства розробленого департаментом охорони здоров'я (74 (sic!) структурних підрозділів). Ця метаморфоза є неприємно дивною, та нагадує протягування у вже прийняте рішення нових суттєвих умов, про які не було заздалегідь повідомлено широкому загалу та які не було проголосовано Київською міською радою, і, відповідно, можна дійти цілком логічного висновку, що Київська міська рада свого дозволу на саме таку реорганізацію до якої призведе погодження проекту Статуту не давала!

Через зазначені недоліки очевидна необхідність повного перегляду запропонованого нормативно-правового документу, як структурно так і змістовно.

Окрім вищезазначених зауважень до проекту Статуту комунального підприємства, що має бути створене, хочемо звернути Вашу увагу на той факт, що заплановані рішенням Київради від 21.11.2017 року організаційні зміни в наданні медичної допомоги мешканцям міста Київа потенційно вносять суттєві зміни в умови праці чисельних (сотні і тисячі робітників) трудових колективів. У відповідності до принципів та діючих норм законодавства України про працю відповідно до ч. 3 ст. 32 КЗпП України у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Таким чином, зміна істотних умов праці може бути визнана законною тільки в тому випадку, якщо буде доведена наявність змін в організації виробництва (в нашому випадку надання послуг).

Пунктом 10 постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6 листопада 1992 року № 9 установлено, що зміною в організації виробництва і праці визнається раціоналізація робочих місць, уведення нових форм організації праці, у т. ч. перехід на бригадну або на індивідуальну форму, впровадження передових методів, технологій тощо.

В будь якому разі, в умовах розбудови громадянського суспільства, ми вважаємо за вкрай необхідне, задля уникнення зайвої соціальної напруги, ще до затвердження реорганізації столичної стоматологічної допомоги, провести відповідні консультації з громадськістю та з трудовими колективами.

Звертаємо Вашу увагу на те, що 13 лютого 2018 р. за ініціативи Національної спілки стоматологів України відбувся круглий стіл на тему: "Реорганізація комунальних медичних закладів стоматологічного профілю – актуальні правові питання", під головуванням президента Національної спілки стоматологів України Мирона Угрина. За результатами обговорення, було зроблено висновок: щоб запобігти непорозумінням в проведенні реформування стоматології в цілому, а зокрема в перетворенні комунальних стоматполіклінік та структурних підрозділів в некомерційні комунальні підприємства, перш за все необхідно всебічно інформувати стоматологічну спільноту про хід реформ та їх необхідності на базі всебічного аналізу теперішнього стану стоматологічної галузі, встановлення гарантованого державою мінімуму стоматологічної допомоги, фінансового та правового обґрунтування реформи.

Постановою КМУ від 3 листопада 2010 р. N 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики» затверджено Порядок проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики.

Як передбачено Порядком, консультації з громадськістю проводяться з метою залучення громадян до участі в управлінні державними справами, надання можливості для їх вільного доступу до інформації про діяльність органів виконавчої влади, а також забезпечення гласності, відкритості та прозорості діяльності зазначених органів.

Проведення консультацій з громадськістю має сприяти налагодженню системного діалогу органів виконавчої влади з громадськістю, підвищенню якості підготовки рішень з важливих питань державного і суспільного життя з урахуванням громадської думки, створенню умов для участі громадян у розробленні проектів таких рішень.

З огляду на вище викладене просимо негайно вжити передбачені чинним законодавством України заходи:

1. прийняти рішення про призупинення розгляду та погодження Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» постійною комісією Київської міської ради з питань здоров'я та соціального захисту;
2. направити проект Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» на перегляд та доопрацювання з урахуванням наведених вище зауважень;
3. по закінченні доопрацювання проекту положення, за встановленою чинним законодавством, а саме пунктами 8-21 вищевказаного Порядку проведення

консультацій з громадськістю, процедурою, **провести Консультації з громадськістю у формі публічного громадського обговорення** з розгляду та погодження проекту Статуту комунального некомерційного підприємства «Київська стоматологія» що створений на виконання пункту 4.2. Рішення Київської міської Ради від 21 листопада 2017 року №496/3503 та суттєвих умов майбутньої реформи організаційних засад функціонування стоматологічної допомоги в комунальних закладах охорони здоров'я міста Києва, залучивши до таких слухань експертну спільноту та членів трудових колективів лікувальних закладів, що надають таку допомогу.

Члени наших громадської організації готові активно долучитися до роботи з доопрацювання, попередньої юридичної експертизи проекту положення та підготовки громадських слухань!

Відповідь просимо надіслати поштою та на e-mail за адресою:

З повагою і сподіванням на прийняття своєчасних та законних рішень,

Голова ГО «Нова медична генерація» _____ М. Калініченко

Голова ГО «Територіальна громада м.Києва» _____ І.Куриленко

Голова ВГО «Всеукраїнський волонтерський рух» _____ А. Черевко

Президент ГО

«Громадська ініціатива «Право на здоров'я» _____ О. Беденко-Зваридчук

Голові постійної комісії Київської міської ради

з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Гелевею Олегу Івановичу

Шановний Олеже Івановичу!

Від імені організації ветеранів України Дарницького р-ну м.Києва просимо Вас не знищувати бюджетну державну стоматологічну галузь шляхом зменшення кількості бюджетних ставок співробітників стоматологічних відділень (скорочення бюджетних ставок співробітників та переведення їх на платний прийом).**Ваші дії грубо порушують права громадян України та суперечать Конституції України: ст.8 розділуI (В Україні визнається і діє принцип верховенства права.**Конституція України має найвищу юридичну силу. Закони та інші нормативно-правові акти приймаються на основі Конституції України і повинні відповідати їй.Норми Конституції України є нормами прямої дії. Звернення до суду для захисту конституційних прав і свобод людини і громадянина безпосередньо на підставі Конституції України гарантується.);

ст.19 розділ I(Правовий порядок в Україні ґрунтується на засадах, відповідно до яких ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством.Органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.);

ст.49 розділу II (Кожен має право на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування. Охорона здоров'я забезпечується державним фінансуванням відповідних соціально-економічних, медико-санітарних і оздоровчо-профілактичних програм. Держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадя медичного обслуговування. **У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога *надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.*** *Держава сприяє* розвиткові лікувальних закладів усіх форм власності);

ст.64 розділ II(Конституційні права і свободи людини і громадянина не можуть бути обмежені, крім випадків, передбачених Конституцією України.).

Ми, ветерани війни (УВВВ та прирівнянні до них, інваліди війни)- у свій час захищали народ та Державу від *агресорів, заслужили своє право на безкоштовну медичну допомогу,в тому числі і на стоматологічне* безкоштовне обслуговування. В зв'язку з низьким пенсійним забезпеченням пільгової категорії населення,ми не можемо дозволити собі користуватися платними стоматологічними послугами .Вже довгий час отримуємо стоматологічну допомогу в стомат. відділеннях КНП «КДЦ №2 Дарницького р-ну м.Києва» безкоштовно,згідно чинного законодавства, тому наполягаємо залишити стоматологічні підрозділи в складі *медичного закладу ,закріпленими за своїми територіальними адресами, в існуючому штатному обсязі на бюджеті та* надавати і надалі стоматологічну допомогу в цих закладах безкоштовно,згідно чинного законодавства.

Голова організації ветеранів України

Дарницького району м. Києва А.І. Пилипенко

Київська міська рада
13.03.2018 № 08/4175

Відповідальна особа

Відповідь прошу надіслати за адресою:

та на електрону пошту:

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, тел./факс (044) 278-01-03, тел. «гарячої» лінії (044) 278-41-91, e-mail:admin@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 02012906

3

13.03.2018 № 061-3061/10
на № _____ від _____

Київська міська рада
14.03.2018 № **08/4264**

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О. І.

Шановний Олеже Івановичу!

З урахуванням зауважень медичної спільноти Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надає доопрацьований проект Статуту комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» для включення до порядку денного найближчого засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Додаток на ___ арк. в 1 прим.

З повагою

Директор В. Гінзбург

Баннікова 284 08 00

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження виконавчого органу
Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)

_____ 2018 № _____

СТАТУТ

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР НЕФРОЛОГІЇ ТА ДІАЛІЗУ» ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)

м. Київ – 2018

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне некомерційне підприємство «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Підприємство) є неприбутковим Підприємством, заснованим на комунальній власності територіальної громади міста Києва, віднесеним до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Орган управління майном) та підпорядкованим Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я).

Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі – Власник).

1.2. Підприємство створено відповідно до рішення Київської міської ради від 14 грудня 2017 року № 694/3701 «Про створення комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» для надання допомоги хворим нефрологічного профілю та реципієнтам, які потребують трансплантації органів, а також хворим після трансплантації органів (надалі профільні хворі).

1.3. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативними актами та цим Статутом.

1.4. Підприємство провадить господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення, збереження та зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку.

1.5. Підприємство має самостійний баланс, всі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцем знаходження.

1.6. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки.

1.7. Найменування Підприємства:

Повне найменування Підприємства: Комунальне некомерційне підприємство «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)».

Скорочене найменування Підприємства: КНП «КМЦ нефрології та діалізу».

1.8. Місцезнаходження Підприємства: вул. Петра Запорожця, 26, м. Київ, 02125.

До складу Підприємства можуть входити структурні підрозділи без права юридичної особи.

1.9. Зміни до Статуту Підприємства вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому він був затверджений.

1.10. Підприємство не має в своєму складі інших юридичних осіб.

1.11. Відносини Підприємства з іншими підприємствами будуються на договірних засадах.

1.12. Підприємство має право (за погодженням з Власником та (або) відповідно до рішень Власника) вступати до об'єднань підприємств в Україні та за її кордонами.

1.13. Підприємство, відповідно до рішень Власника, може мати в Україні та за її кордонами дочірні підприємства, а також філії, представництва та інші підрозділи з додержанням вимог, встановлених нормативно-правовими актами України та відповідних держав.

1.14. Дочірні підприємства діють відповідно до їх статутів, а філії та представництва – відповідно до положень про них, затверджених Власником, вони мають основні та обігові кошти за рахунок майна Підприємства.

1.15. Підприємство встановлює форму, систему та розмір оплати праці, забезпечуючи при цьому робітникам гарантований законодавством України мінімальний розмір оплати праці, умови праці та заходи щодо їх соціального захисту.

1.16.. Підприємство веде оперативний, бухгалтерський, статистичний облік та звітність у порядку, встановленому чинним законодавством, звітний рік встановлюється з 1 січня по 31 грудня.

1.17. Підприємство повинно заздалегідь узгоджувати з галузевим управлінням щорічні плани роботи, планові кошториси та калькуляції на власні роботи та послуги; калькуляції Підприємства повинні також узгоджуватися з уповноваженим органом Власника.

1.18. Підприємство щорічно у місячний строк з дня закінчення звітного року самостійно надає галузевому управлінню та уповноваженому органу Власника звіт про виконання узгоджених галузевим управлінням планових завдань, копії щорічних балансів та актів щорічної інвентаризації, щоквартально у 20-ти денний строк з дня закінчення звітного кварталу – розгорнуту довідку про результати власної фінансово-господарської діяльності, включаючи постатейний звіт витрат на виробництво, кошторис фактичних надходжень та витрат з реєстром відповідних договорів.

II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Підприємство створено з метою надання вторинної (спеціалізованої) та третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги профільним хворим.

2.2. Основними завданнями Підприємства є:

медична практика;

надання вторинної (спеціалізованої) та третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги та медичних послуг в амбулаторних та стаціонарних умовах;

здійснення своєчасної та якісної діагностики та лікування профільних хворих із забезпеченням етапності, індивідуального підходу;

своєчасне та якісне проведення лікування профільних хворих з використанням комплексу необхідних і доступних методів, диференційований підхід до вибору методів та засобів лікування різних категорій хворих із забезпеченням принципів безперервності, послідовності та етапності, індивідуального підходу в організації та здійсненні діагностики та лікування;

надання кваліфікованої лікувально-діагностичної допомоги пацієнтам нефрологічного профілю згідно з уніфікованими та локальними клінічними протоколами медичної допомоги профільним пацієнтам;

надання кваліфікованої лікувально-діагностичної допомоги (в тому числі і імуносупресивною терапією) пацієнтам нефрологічного профілю, які перенесли трансплантацію солідних органів;

проведення ургентних сеансів діалізу в закладах охорони здоров'я м. Києва в цілодобовому режимі;

своєчасне переведення профільних хворих, за наявності показань, у відповідні спеціалізовані відділення для надання вторинної, третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги у випадках загострення наявної у них супутньої патології інших органів і систем, при погіршенні стану та потреби у високоспеціалізованій медичній допомозі;

забезпечення та контроль якості медичної допомоги профільних хворих в межах, затверджених центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, клінічних протоколів, медичних стандартів, а також передбачених законами інших норм, правил і нормативів, які регулюють діяльність у сфері охорони здоров'я;

надання амбулаторно-консультативної допомоги профільним хворим;

інформування місцевих органів виконавчої влади та Департамент охорони здоров'я у випадках, обумовлених законодавством, відповідними директивними і нормативними документами, в тому числі при виникненні масових уражень людей та виявленні хворих з підозрою на карантинні і особливо небезпечні інфекції;

провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, встановленому законодавством України. Підприємство може бути клінічною базою вищих медичних навчальних закладів усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти ;

організація надання невідкладної медичної допомоги відповідно до законодавства України;

співпрацювання з лікарнями інтенсивного, відновного та планового лікування, спеціалізованими медичними та консультативно-діагностичними центрами, медичними навчальними закладами та іншими науковими

установами і підрозділами, в тому числі, іноземними, в порядку, передбаченому законодавством України;

організація і проведення невідкладних лікарських оглядів профільних пацієнтів, а також їх госпіталізація за медичними показами;

забезпечення профільних пацієнтів медичною допомогою, виходячи з медичних показів та рівня Підприємства, в умовах цілодобового стаціонару;

направлення осіб з ознаками стійкої втрати працездатності на медико-соціальну експертизу, спрямування профільних пацієнтів на медико-соціальну реабілітацію;

забезпечення функціонування міського реєстру профільних хворих ;

подання обґрунтованих пропозиції щодо належного місця надання медичної допомоги за відсутності показів у медичній допомозі Підприємством;

участь у впровадженні нових науково-обґрунтованих методів організації, діагностики і надання медичної допомоги профільним пацієнтам ;

проведення аналізу організації та якості лікувально-діагностичної діяльності, здійснення організаційно-методичної роботи з питань надання медичної допомоги в закладах охорони здоров'я профільним пацієнтам ;

вивчення, аналіз основних інтегральних показників роботи, стану здоров`я та медичного обслуговування профільних пацієнтів та надання пропозицій щодо їх покращання;

участь у розробці пропозицій з удосконалення організаційних форм, методів діагностики і лікування профільних пацієнтів, які потребують медичної допомоги на догоспітальному і госпітальному етапах;

організація підготовки, перепідготовки та підтримання належного кваліфікаційного рівня медичного персоналу Підприємства;

проведення експертизи з тимчасової втрати працездатності, направлення осіб з ознаками стійкої втрати працездатності на медико-соціальну експертизу, спрямування профільних пацієнтів на медико-соціальну реабілітацію, видача та продовження листків непрацездатності;

здійснення всіх інших видів медичної діяльності передбачених законодавством;

здійснення зовнішньоекономічної діяльності відповідно до законодавства України;

надання платних послуг згідно законодавства України.

Якщо для провадження деяких видів діяльності, передбачених цим пунктом, необхідний спеціальний дозвіл (ліцензія), Підприємство отримує його в порядку, визначеному законодавством України.

2.3. Підприємство співпрацює з медичними товариствами і асоціаціями в організації та наданні кваліфікованої медичної допомоги дитячому та дорослому населенню, приймає участь в науково-практичних конференціях та семінарах.

2.4. Підприємство може здійснювати за дорученням Власника інші функції для виконання його основної статутної діяльності.

2.5. Підприємство, для виконання мети його створення, може, за погодженням із Власником, брати участь у реалізації проектів в рамках

державно-приватного партнерства, а також інших інвестиційних проектах, що сприятимуть покращенню якості надання медичної допомоги.

2.6. Підприємство може здійснювати будь-яку інша іншу діяльність, яка не суперечить чинному Закону України та цьому Статуту

III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

3.1. Підприємство є юридичною особою публічного права. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

3.2. Закупівля товарів, робіт чи послуг здійснюється відповідно до законодавства України.

3.3. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

3.4. Для провадження господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

3.5. Власник та Орган управління майном не відповідають за зобов'язаннями Підприємства, а Підприємство не відповідає за зобов'язаннями Власника та Органу управління майном, крім випадків, передбачених законодавством.

3.6. Підприємство подає на затвердження кошторис, структуру та штатний розпис в установленому порядку.

3.7. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії та здійснює лише ті види медичної практики, які передбачені ліцензією.

3.8. Підприємство виконує в повному обсязі свої права та обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації праці та її оплати.

3.9. Підприємство має право:

3.9.1. В установленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності підприємства, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.

3.9.2. Виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

3.9.3. Організовувати свою діяльність щодо забезпечення виконання договору про медичне обслуговування населення.

3.9.4. Здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами.

3.9.5. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству.

3.10. Підприємство забезпечує:

3.10.1. Надання оперативної інформації за запитом відповідно до підпорядкування.

3.10.2. Належне ведення обліково-звітної документації.

3.10.3. Своєчасну сплату податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та інших обов'язкових платежів з урахуванням своєї статутної діяльності та відповідно до законодавства України.

3.10.4. Цільове використання закріпленого за ним майна та виділених бюджетних коштів.

3.10.5. Утримання у належному стані рухомого і нерухомого майна.

3.10.6. Створення належних умов для високопродуктивної праці, забезпечення додержання законодавства про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки.

3.10.7. Здійснення заходів з удосконалення оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості у результатах особистої роботи та у загальних результатах діяльності Підприємства.

3.11. Відповідає за виконання покладених на Підприємство завдань та функцій, дотримання вимог законодавства з питань охорони праці та пожежної безпеки його директор. Обов'язки та права інших працівників Підприємства визначаються посадовими інструкціями, затвердженими директором.

IV. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

4.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту на основі поєднання прав Власника, Органу управління майном щодо оперативного управління комунальним майном та участі в управлінні трудового колективу.

4.2. Керівництво Підприємством здійснює директор. Директор несе персональну відповідальність за діяльність Підприємства і здійснення ним своїх функцій.

4.3. Директора Підприємства призначає на посаду директор Департаменту охорони здоров'я шляхом укладення з ним контракту за результатами конкурсу в установленому порядку.

4.4. Заступники директора Підприємства та головний бухгалтер Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади директором Підприємства за погодженням з Департаментом охорони здоров'я.

Інші працівники Підприємства призначаються на посаду та звільняються з посади наказом директора Підприємства відповідно до законодавства України у встановленому порядку.

4.5. Директор Підприємства:

4.5.1. Здійснює поточне керівництво Підприємством.

4.5.2. Спрямовує і координує заходи, що належать до компетенції Підприємства.

4.5.3. Затверджує плани роботи Підприємства та його структурних підрозділів.

4.5.4. Затверджує режим роботи Підприємства та його структурних підрозділів за поданням їх керівників.

4.5.5. Організує контроль за виконанням планів та дотриманням графіків роботи підрозділів Підприємства.

4.5.6. Видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Підприємства.

4.5.7. Затверджує розподіл обов'язків між своїми заступниками за погодженням з Департаментом охорони здоров'я;

4.5.8. Затверджує посадові інструкції працівників та положення про структурні підрозділи Підприємства.

4.5.9. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи управління якістю на Підприємстві.

4.5.10. Забезпечує впровадження і вдосконалення системи мотивації праці на Підприємстві.

4.5.11. Вживає заходи заохочення працівників та накладає на працівників дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України.

4.5.12. Представляє інтереси Підприємства в усіх судах України.

4.5.13. Від імені роботодавця підписує колективний договір з профспілковим органом, а в разі його відсутності – представниками працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

4.5.14. Забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших платежів згідно з законодавством України.

4.5.15. Розпоряджається майном та коштами Підприємства (в межах наданих повноважень) відповідно до законодавства України та цього Статуту.

4.5.16. Без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси у всіх підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Підприємства.

4.6. На Підприємстві для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

4.6.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх необхідна кількість.

4.6.2. Встановлюються форми оплати праці працівників, здійснюється тарифікація та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.

4.6.3. Встановлюється тривалість робочого часу та відпочинку, а також тривалість додаткових відпусток відповідно до трудового законодавства України, забезпечуються умови технічної безпеки.

4.7. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у встановленому порядку.

V. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА

5.1. Структурними підрозділами Підприємства є:

5.1.1. Адміністративна частина/управління.

5.1.2. Господарська частина.

5.1.3. Лікувально-профілактична служба, що складається з кабінетів, відділень, центрів, лабораторій, філій, які мають статус структурних або відокремлених структурних підрозділів Підприємства без права юридичної особи.

VI. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ

6.1. Орган управління майном здійснює контроль за використанням та збереженням належного Підприємству майна і має право вилучити у Підприємства майно, яке не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах своїх повноважень.

6.2. Відносини Підприємства з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах відповідно до законодавства України.

6.3. Перевірка окремих напрямів діяльності Підприємства проводиться уповноваженими органами відповідно до законодавства України.

6.4. Перевірка діяльності Підприємства проводиться Власником або уповноваженим ним органом в установленому порядку.

6.5. За необхідності надання пацієнту вторинної (спеціалізованої) або третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги Підприємство направляє його згідно з показаннями до закладів охорони здоров'я відповідної спеціалізації.

6.6. За необхідності надання пацієнту екстреної медичної допомоги або наявності показань до екстреної госпіталізації Підприємство здійснює виклик бригади екстреної (швидкої) медичної допомоги.

6.7. Підприємство взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями під час вирішення питань організації і надання медичної допомоги.

6.8. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Підприємстві покладається на медичну раду Підприємства, яку очолює директор.

6.9. Контроль забезпечення системи управління якістю у Підприємстві здійснюється шляхом експертизи відповідності якості вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики.

6.10. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на відповідних керівників структурних підрозділів Підприємства.

6.11. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи підрозділів Підприємства покладається на заступника директора Підприємства.

6.12. При Підприємстві може утворюватися відповідно до законодавства України спостережна рада з обов'язковим залученням представників громадськості (за їхньою згодою).

Спостережна ради розглядає питання, зокрема, щодо дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення Підприємством, фінансово-господарської діяльності Підприємства.

VII. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

7.1. Підприємство є одержувачем бюджетних коштів в межах, затверджених бюджетних асигнувань.

7.2. Утримання Підприємства і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України.

7.3. Матеріально-технічну базу і кошти Підприємства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у його самостійному балансі.

7.4. Майно Підприємства належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за ним на праві оперативного управління.

7.5. Джерелами формування майна Підприємства є:

кошти місцевого бюджету;

грошові та матеріальні внески засновників;

доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;

доходи від цінних паперів;

кредити банків та інших кредиторів;

капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;

інші джерела, не заборонені законодавством України.

Підприємство має право надавати в оренду майно, закріплене за ним на праві оперативного управління, юридичними та фізичними особами відповідно до законодавства України та нормативних актів органів місцевого самоврядування.

7.6. Відповідно до рішення Київської міської ради від 14 грудня 2017 року № 694/3701 «Про створення комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» Підприємству визначено статутний капітал у розмірі 1 000, 00 (одна тисяча) гривень.

7.7. Підприємство має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти,

дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

7.8. Підприємство зобов'язане приймати та виконувати доведені до нього в установленому законодавством України порядку державні замовлення та замовлення Органом управління майном, враховувати їх під час формування фінансового плану, визначенні перспектив економічного і соціального розвитку та виборі контрагентів, а також складати і виконувати фінансовий план (річний та квартальний) на кожний наступний рік.

7.9. Підприємство самостійно здійснює оперативний, бухгалтерський і первинний медичний облік результатів своєї діяльності, веде статистичну, фінансову та іншу звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямами діяльності Підприємтсва у порядку, визначеному законодавством України.

Відповідальність за стан обліку, своєчасність здачі фінансової та іншої звітності покладається на Директора Підприємства та головного бухгалтера.

Фінансова звітність Підприємства надається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

7.10. План використання бюджетних коштів Підприємством, що затверджує директор, погоджує Департамент охорони здоров'я.

7.11. Планування фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється шляхом складання у порядку та за формою, що визначає Орган управління майном, річних фінансових планів, які затверджує Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Директор Підприємства зобов'язаний спрямовувати діяльність Підприємства на виконання річного фінансового плану, з метою одержання запланованих сум доходів, не припускаючись при цьому витрат невиробничого характеру, не передбачених річним фінансовим планом.

Підприємство звітує про стан виконання річного фінансового плану в порядку та за формою, що визначає Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

7.12. Вартість робіт та послуг, що здійснює Підприємство, встановлюються та використовується відповідно до законодавства України.

7.13. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

7.14. Підприємство дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновника, членів Підприємства, його працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Підприємства та інших пов'язаних з ними осіб.

VIII. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

8.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань захисту трудових та соціально-економічних прав працівників.

Директор Підприємства зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.

8.2. Трудовий колектив Підприємства складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

8.3. Виробничі, трудові, економічні та соціальні відносини трудового колективу з роботодавцем регулюються колективним договором.

8.4. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Директору Підприємства, а від імені трудового колективу □ профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

8.5. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.

8.6. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

8.7. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

8.8. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються Підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

8.9. Працівники Підприємства провадять свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно із законодавством України.

IX. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

9.1. Медичні працівники Підприємства та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

9.2. Підприємство в процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

9.3. Захист та оброблення персональних даних Підприємства здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта

персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, та у порядку, встановленому законодавством.

X. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

10.1. Припинення Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду. Припинення діяльності Підприємства проводить комісія з припинення, утворена органом, що прийняв рішення про припинення, або уповноваженим ним органом.

10.2. З часу призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління справами Підприємством. Комісія з припинення складає ліквідаційний баланс (передавальний акт, розподільчий баланс) Підприємства і подає його на затвердження в установленому порядку.

10.3. У разі припинення Підприємства працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до законодавства України про працю.

10.4. У разі припинення Підприємства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету. Вимоги кредиторів до Підприємства, що ліквідується, задовольняються в установленому законодавством України порядку.

10.5. Підприємство вважається припиненим з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Виконуючий обов'язки керівника апарату Л. Верес

4.

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

"25" травня 2018 р. № 08/279/08/037-1083

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
Гелевею О.І.
адреса: 01044, м. Київ,
вул. Хрещатик, буд. 36

Шановний Олеже Івановичу !

Відповідно до ст. 19 закону України «Про статус депутатів місцевих рад», ст. 6 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12.11.2014 р. №351/351 та ст. 16 рішення Київської міської ради від 14.07.2011 р. №382/5769 «Про Положення про постійні комісії Київської міської ради», прошу внести на розгляд постійної комісії питання щодо заслуховування Директора Департаменту охорони здоро'я по розподілу безкоштовних талонів.

З повагою

Депутат Київської міської ради,
Член депутатської фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді

Ю. Лобан

Пш. Барсукова Ю
Тел. 093-022-78-78

Київська міська рада
25.05.2018 № 08/9344

5.

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

«25» травня 2018 р. № 08/279/08/037-1085

Київська міська рада
25.05.2018 № 08/9346

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
Гелевею О.І.
адреса: 01044, м. Київ,
вул. Хрещатик, буд. 36

Шановний Олеже Івановичу !

Відповідно до ст. 19 закону України «Про статус депутатів місцевих рад», ст. 6 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12.11.2014 р. №351/351 та ст. 16 рішення Київської міської ради від 14.07.2011 р. №382/5769 «Про Положення про постійні комісії Київської міської ради», прошу внести на розгляд постійної комісії питання щодо призначення Департаментом охорони здоров'я відповідальних по розподілу безкоштовних талонів.

З повагою

Депутат Київської міської ради,
Член депутатської фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді

Ю. Лобан

Виконавець Бересуцька М.
Тел. 044-022-38-28

ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ В ДЕРЖАВНІЙ АКЦІОНЕРНІЙ ХОЛДИНГОВІЙ КОМПАНІЇ "АРТЕМ"

АРТЕМ

25.05.2018р. № 81

від

Київська міська рада
25.05.2018 № 08/9322

Голові комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту Київської міської державної адміністрації О.І. Гелею

Шановний Олеже Івановичу!

Звертаємося до Вас у зв'язку з кричущою проблемою й нагальним питанням, що треба вирішити в короткий термін. Йдеться про необхідність забезпечення Дитячого спортивно-оздоровчого комплексу ім. Ю. Гагаріна (м. Ірпінь, вул.. Ломоносова, 28) кваліфікованими медичними працівниками під час літнього оздоровчого сезону 2018 р. Заїзд дітей планується 01.06.2018 р.

Ми неодноразово зверталися до Управління охорони здоров'я КМДА, Міністерства соціальної політики, Київської міської ради профспілок, Федерації профспілок України, Обласної державної адміністрації, але питання досі не вирішено!

Дитячі оздоровниці виконують Державну програму оздоровлення дітей і в своїй роботі послуговуються Законом України «Про оздоровлення та відпочинок дітей». Відповідно до статті 32 Закону контроль за підбором та направленням медичного персоналу до оздоровчих закладів покладається на керівника територіальної або відомчої установи. Міністерство охорони здоров'я листом № 040305/11580 від 08.05.2018 року (керівникам структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської міської державних адміністрацій) та листом Державної служби України з питань захисту прав споживачів «Держпродспоживслужба» № 602-121-11/3258 від 14.05.2018 р. просить/рекомендує організувати **якісне медичне забезпечення** під час перебування дітей у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку, але Управління охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації на ці листи не звертає увагу!

Переконливо просимо Вас сприяти додержанню чинного законодавства і на виконання Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей» допомогти у вирішенні питання забезпечення дитячих оздоровниць Київщини медичними працівниками!

З повагою,
Голова ПО ПАУ в ДАХК «Артем» **О.Д, Кельїн**

ПРОФСПІЛКА АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ * м. Київ * ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ В ДЕРЖАВНІЙ АКЦІОНЕРНІЙ ХОЛДИНГОВІЙ КОМПАНІЇ «АРТЕМ» Ідентифікаційний код 21720891

Україна, 04050, м. Київ
вул. Мельникова, 2/10
Тел./факс: 594-13-39
E-mail: profcom@artem.ua
www.ukrprofavia.org.ua

Р/рахунок 2600610225101.980
в АТ "Артем-банк"
МФО 300885 м. Києва
код 21720891

08/231-1308/пр
18.04.2018

7

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VI СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____ ПРОЕКТ

Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки

Відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення в місті Києві, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки (далі – Програма) згідно з додатком.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

2.1. Забезпечити виконання Програми.

2.2. Надавати щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом, постійній комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту інформацію про хід виконання Програми.

3. Визначити Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним виконавцем Програми.

4. Офіційно оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик».

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова **В. Кличко**

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ БЮДЖЕТУ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, каб.1001 *тел.:(044)202-72-98, (044) 202-70-43*

24.05.18 № 08/280-917

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О.І.

Копія: Директорові Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Крикунову Ю.В.

Шановний Олег Іванович!

Постійною комісією Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку на засіданні 15.05.2018 (протокол засідання № 14/123) розглянуто проект рішення «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки» (від 18.04.2018 № 08/231-1308/ПР).

Направляємо Вам витяг із протоколу засідання постійної комісії щодо зазначених питань для врахування в роботі.

Витяг з протоколу № 14/123
засідання постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку від 15.05.2018

від 15.05.2018
Місце проведення: Київська міська рада, м.Київ, вул. Хрещатик, 36
4 поверх, сесійна зала
10.00
Склад комісії – 20 депутатів Київської міської ради.
Присутні – 15 депутатів Київської міської ради, членів постійної комісії:

Странніков А.М. - голова постійної комісії, головуючий;
Маляревич О.В. - перший заступник голови постійної комісії (з питань інвестиційної діяльності)
Кузик П.М. - перший заступник голови постійної комісії (з питань бюджетної політики);
Ясинський Г.І - секретар постійної комісії;
Веремеєнко О.Л. - член постійної комісії;
Гончаров В.В. - член постійної комісії;
Горбунов Я.В. - член постійної комісії;
Дрепін А.В. - член постійної комісії;
Левін В.І. - член постійної комісії;
Никорак І.П. - член постійної комісії;
Павлик В.А. - член постійної комісії;
Чернецький О.С. - член постійної комісії.
Сулига Ю.А. - член постійної комісії;
Терентьєв М.О. - член постійної комісії;
Ярошенко Р.В. - член постійної комісії.

Відсутні - 5 депутатів Київської міської ради: Руденко О.П., Костенко Л.В., Товмасян В.Р., Шлапак А.В., Яловий В.Б.

Розгляд питання:

17. Про проект рішення «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки» (від 18.04.2018 № 08/231-1308/ПР).

СЛУХАЛИ: Інформацію Устименко С.М. – заступника директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо проекту рішення «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки».

ВИРІШИЛИ: Підтримати проект рішення «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки» (від 18.04.2018 № 08/231-1308/ПР).

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 12, «проти» – 0, «утримались» – 0, «не голосували» – 3.

Рішення прийнято.

З повагою

Голова комісії А.Странніков

Секретар комісії Г.Ясинський

Кравченко Т.І. 202-70-36

Кравченко Т.І. 202-70-36

08/231-896/ПР
15.03.2018

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

V СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____ ПРОЕКТ

Про внесення змін до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016 - 2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89

Відповідно до статей 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 13 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні", статті 20 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", статті 6^5 Закону України "Про жертви нацистських переслідувань", законів України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", "Про соціальний захист дітей війни", "Про Товариство Червоного Хреста України", "Про громадські об'єднання", "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" та з метою вирішення питань фінансової підтримки громадських організацій, діяльність яких має соціальну спрямованість, проведення загальноміських соціальних заходів з нагоди відзначення державних свят і визначних дат, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016 - 2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89, згідно з додатком до цього рішення.
2. Офіційно оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик».
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту та постійну комісію Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку.

Київський міський голова В. Кличко

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ БЮДЖЕТУ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, каб.1001 *тел.:(044)202-72-98, (044) 202-70-43*

11.04.18 № 08/280-661

Голові постійної комісії Київської
міської ради з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олег Іванович!

Постійною комісією Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку на засіданні 23.03.2018 (протокол засідання № 7/116) розглянуто проект рішення «Про внесення змін до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016 - 2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89» (від 15.03.2018 № 08/231-896/ПР).

Направляємо Вам витяг із протоколу засідання постійної комісії щодо зазначеного питання для врахування в роботі.

Витяг з протоколу № 7/116
засідання постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку від 23.03.2018

від 23.03.2018
Місце проведення: Київська міська рада, м.Київ, вул. Хрещатик, 36
10 поверх, каб. 1017
10.00
Склад комісії – 20 депутатів Київської міської ради.
Присутні – 14 депутатів Київської міської ради, членів постійної комісії:

Странніков А.М. - голова постійної комісії, головуючий;
Маляревич О.В. - перший заступник голови постійної комісії (з питань інвестиційної діяльності)

Яловий В.Б. - заступник голови постійної комісії;
Ясинський Г.І - секретар постійної комісії;
Веремеєнко О.Л. - член постійної комісії;
Гончаров В.В. - член постійної комісії;
Горбунов Я.В., - член постійної комісії;
Левін В.І. - член постійної комісії;
Никорак І.П. - член постійної комісії;
Руденко О.П. - член постійної комісії.
Сулига Ю.А. - член постійної комісії;
Терентьєв М.О. - член постійної комісії;
Товмасян В.Р. - член постійної комісії;
Шлапак А.В. - член постійної комісії.

Відсутні - 6 депутатів Київської міської ради: Дрепін А.В., Кузик П.М., Костенко Л.В., Павлик В.А, Чернецький О.С., Ярошенко Р.В.

Розгляд питання:

17. Про проект рішення «Про внесення змін до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016 - 2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89» (від 15.03.2018 № 08/231-896/ПР).

СЛУХАЛИ: Інформацію Черкашиної Л.Б. – заступника директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради щодо проекту рішення «Про внесення змін до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016 - 2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89» (від 15.03.2018 № 08/231-896/ПР).

ВІРІШИЛИ: Підтримати проект рішення «Про внесення змін до міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016 - 2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89» (від 15.03.2018 № 08/231-896/ПР).

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 12, «проти» – 0, «утримались» – 0, «не голосували» – 2.
Рішення прийнято.

З повагою

Голова комісії А.Странніков

Секретар комісії Г.Ясинський

Надточій В.В., 202-70-36

Надточій В.В., 202-70-36

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

«03» травня 2018 р. № 08/279/08/515-3114

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту Гелевею О.І.

Шановний Олеже Івановичу!

Звертаю Вашу увагу, що за інформацією герпетологів у цьому році кількість змій у Київській області зросла вдвічі і вже непоодинокі випадки зустрічі з ними в межах м. Києва, а травень - місяць, коли підвищується активність змій, в тому числі отруйних.

Водночас у відповідь на моє звернення до Департаменту охорони здоров'я про надання інформації щодо наявності в місті Києві антидотів проти отрути змій, які водяться в нашій кліматичній зоні, мене було проінформовано, що на даний час у місті Києві **відсутній анатоксин проти зміїної отрути**.

Враховуючи вищевикладене та актуальність зазначеної проблеми, прошу розглянути питання відсутності антидотів проти отрути змій в м. Києві на найближчому засіданні постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Додаток:
- копія листа № 061-5618/03.04 на 1 арк.

З повагою,
депутат Київської міської ради О.В. Пабат

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПARTАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, тел./факс (044) 278-01-03,
тел. чергового лікаря (044) 278-41-91, e-mail: dzdmin@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 02012906

27.04.2018 № 061-5618/03.04

Депутатові Київської міської ради
Пабату О.В.

Шановний Олександре Вікторовичу!

У Департаменті охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я) розглянуто Ваше депутатське звернення від 18 квітня 2018 року № 08/219/08/515-3071 щодо наявності в місті Києві антидотів проти отрути змій та інформуємо.

За інформацією, наданою Базою спеціального медичного постачання м. Києва, на даний час у місті Києві відсутній анатоксин проти зміїної отрути.

З повагою

Директор В. Гінзбург

10.

ГО "ВЕТЕРАНІВ ПРАЦІ ТА ВІЙНИ, ІНВАЛІДІВ"

02156 м Київ, вул. Жукова, 2 оф. 184, т. 338-29-17; (096)579-14-34; E-mail: albinos@ukr.net

№11 від 01.02 2016р

На № _____

Київська міська рада
03.02.2016 № 08/1718

Голові
комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики
Гелевей О.І.
01001 м. Київ, вул. Хрещатик, 36

ЗАПЕРЕЧЕНЯ

на Звіт моніторингового візиту представників Департаменту соціальної політики КМДА,Міністерства соціальної політики України в сфері додержання прав людей похилого віку в Київському пансіонаті ветеранів праці

04 грудня 2015р. комісія «моніторингового візиту» в складі: представника ДСП КМДА, заступника директора ДСН КМДА Назаренко С.П., представників Міністерства соціальної політики (МСП), начальника відділу Чайки В.М., головного спеціаліста Умарової С.Ю.,за участю представників громадськості – Громадської Ради (ГР) при МСП Бадера С.Г., Іванова Л.М. Шевченко Н.Ю., Крючкова О., представник громадськості КПВП – ГО « Ветеранів праці та війни, інвалідів» Медвідь В.П. провела перевірку діяльності Київського пансіонату ветеранів праці.

Розглядаючи результати роботи, її висновки та Звіт вище названої комісії, слід зазначити, що на протязі 2014-15р. мешканці Київського пансіонату ветеранів праці (надалі КПВП) Київської міської державної адміністрації (КМДА), за підтримки ГО «Ветеранів праці та війни, інвалідів», неодноразово звертались з скаргами та заявами до КМДА, Міністерства соціальної політики, Президента України Порошенка П.О., з актуальними питання життєдіяльності та фінансування своєї установи. В своїх багатократних скаргах та Заявах підопічні, мешканці Пансіонату: інваліди війни та праці, ветерани праці, переміщенні особи та біженці зі сходу, вказують на грубі порушення надання соціальних та медичних послуг, при утриманні їх в КПВП. Являючись незахищеною верствами населення, суспільства, в підвідомственій установі МСП, злидують та бідують; відсутні належні умови, мінімально необхідне медичне обслуговування, надання ліків та належного харчування.

У зв'язку з цими зверненнями, Адміністрацією Президента України, від 09.07.2015р. № 90/0/11-15 ОВВ, дано доручення КМДА, Міністерству соціальної політики (МСП), про перевірці вище названих установ у зв'язку з скаргами та звернення громадськості. Але на жаль реакції та дії МСП та КМДА, вказують на те, що МСП не виконує та ігнорує не тільки звернення громади КПВП, а і доручення Президента України, що наглядно продемонстровано у відповідях МСП від 12.08.15р. № 12138/0/14-15/014 за підписом заступника міністра МСП Мущиніна В. Також, не може вважатись виконанням дорученням Президента України, робота зведеної комісії представників МСП та громадськості – представників Громадської Ради (ГР) при МСП, в рамках моніторингового візиту, що до дотримання прав людей, підопічних Київського пансіонату

ветеранів праці (КПВП), так як, проведений формально, упереджено, халатно, більше того злочинно, в порушення цілої низки нормативних актів.

ДСП, Міністерство соціальної політики, на протязі довгого строку, за вимогами та з урахуванням скарг та зауважень мешканців, підопічних Пансіонату, не організовувала та не проводила комплексну перевірку фінансової та господарської діяльності КПВП,. **Так виходить проводячи формальну перевірку роботи Пансіонату, бюрократія МСП, ДСП КМДА просто познущалась над мешканцями пансіонату, котрі більше десяти років потерпають від незаконної, непрофесійної та злочинної діяльності адміністрації КПВП, в першу чергу директора КПВП Коняхіна О.Д., що є неприпустимо в Європейській Країні. Це не може бути залишено поза увагою.**

Повертаючись до роботи комісії слід зазначити, що в ній прийняли участь представники громадськості – ГР при МСП Балера С.Г., Іванова Л.М. Шевченко Н.Ю., Крючкова О., представник громадськості КПВП – ГО « Ветеранів праці та війни, інвалідів» Медвідь В.П., які формально та неофіційно були запрошені для роботи в Комісії, але не були ознайомлені з Наказом МСП від 03.12.2015 р. № 1170, який стосувався тільки представників МСП, направлення Чайки В.М., Умарової С.Ю. 04.12.2015р. здійснення моніторингового візиту до КПВП (м. Київ вул. Жукова,2). Отже представники Громадськості, не уявляли про їх права та обов'язки під час перевірки, не була доведена до них мета перевірки.

Вивчаючи та аналізуючи Звіт, слід зазначити цілу низку свідомо неврахованих фактів та обставин котрі додають в розумінні повноти «картини» недоліків, грубих порушень та зловживань керівництвом не тільки Пансіонату та Департаменту соціальної політики КМДА.

Так в Звіті зазначено, що Пансіонаті в наявності 300 місць, для проживання та отримання соціальних послуг, а фактично присутні та проживають 228 осіб. Комісія, у своєму звіті ніяким чином цією проблемою не переймається. Країна знаходиться в стані війни, в Київський регіон прибули сотні тисяч переселенців та біженців зі Сходу, в тому числі інваліди, ветерани війни та праці, яким нікуди подітись, а в цей час простоюють до сотні місць. Кожне місце, для розміщення людей зі сходу, повинно бути на вагу «золота», а тут 72 місця «гуляють» місяцями та роками. Хіба це не злочин?! Як взагалі можливо оцінювати, що це економія чи марнотратство, а скоріше це саботаж та диверсія проти Народу України!

За останні 17 років під керівництвом директором КПВП Коняхіним О.Д., Пансіонат перетворився в руїни. На територія в 4 ГА був прекрасний дендропарк, засаджена чудовими зеленими насадженнями, перетворилася в смітник в прямому та переносному значені слова. На даний час близько 50 дерев, віком від 30 до 80 років, господарського та комерційного використання, без відповідного дозволу спиляна. З невідомих причин, вже десяток років за зеленими насадженнями не доглядають, спеціаліст по озелененню – садівник, посада якого неправомірно скорочена. Більшість, куточків для відпочинку - будиночків, на території Пансіонату поломані. На території Пансіонату, з невідомих причин, викопали ями для зберігання сміття і туди закопують звалюють сміття та тару відходів від поліетилену котре різко погіршує екологічний стан території.

В порушення чинного законодавства та фінансово-господарської діяльності, при запереченнях на даху корпусу №1 Пансіонату , незаконно експлуатується комплекс обладнання з антеною випромінювання високої частоти оператора мобільного зв'язку, без сплати за електроенергію та оренду площ Пансіонату, що є кримінальне правопорушення. Випромінювання цієї «Антени оператора мобільного зв'язку, вкрай шкідливо для здоров'я людей похилого віку

На відміну від необ'єктивної оцінки Комісії, більшість приміщень в корпусах Пансіонату в занедбаному стані, потребують ремонту. Актовий зал весь в такому стані, що до нього гидко заходить, обладнання та інтер'єр Залу, поламано та порвано. Медична

частина, площа 750 м2, не має належного ефективного професійного використання, стоїть «безхозна» роками. В тренажерний зал практично ніхто не ходить так як всі тренажери поломані , а інше устаткування просто розкрадено. Устаткування передбачене для використання в питаннях проведення роботи соціальної адаптації та реабілітації невідомо як використовується, втрачено. Не ефективно використовується і інші службові будівлі та площі.

Кухня взагалі це окреме питання. На кухні БЕЗЗАСТЕРЕЖНО, грубо порушуються технологічні та санітарно-технічні норми приготування їжі. Громадськість неодноразово вказувала на цей недолік, неодноразово зверталась до КМДА та інших державних установ про необхідність перевірки санітарно-технічного та епідомілогічного стану Пансіонату. В грубому порушенні вимог Закону та Громадськості, в їдальні не має кімнат для мийки рук та зберігання верхньої одежі. Частина мешканців, які задіяні в процесі приготування їжі та миття посуду, не мають санітарних книг та не відомо на яких умовах використовується їх праця. Якість мийки посуду дуже низька. Технологія та якість приготування їжі вкрай на низькому рівні. Серед мешканців Пансіонату систематично виявляються отруєння, про що Громадськість Пансіонату не однократно інформувала вище названі установи. Дієтичне питання мешканців Пансіонату не надається належним чином. Блюда одноманітні: перші блюда пересолені, переповнені, для смаку спеціями: солю та укусом; другі страви: як правила гарніри - рядові каші недоварені та не змащені маслом чи то сметаною; для всіх мешканців дають шкідливі для здоров'я низької якості напої: компоту із сухофруктів; соки: томатний сік пересолений, а фруктовий дуже кислий. Повари, дієтсестра в своєму ставленні до своєї роботи, непрофесійні, безвідповідальні та непорядні. Ні для кого не секрет, що краща частина продуктів розкрадається частиною персоналу Пансіонату. Із остатків продуктів, блюда готуються вкрай не смачно та не професійно. Невідомо, як формується меню, з якими нормативами. Меню, категорично, не узгоджується з контингентом для якого готується - Громадськістю Пансіонату. На зауваження мешканців Пансіонату Адміністрація Пансіонату просто не звертають увагу. Одним словом, мешканців та підопічних Пансіонату, харчують як свиней, а то іще гірше. При опитуванні мешканців Пансіонату по цьому питанню на ці недоліки вказували дев'ять із десяти проживаючих мешканців.

Відносно того, що на кухні відбувається відбір проб, як зазначено в Звіті не відповідає дійсності, ніякими документами не підтверджується, є елементарною фальсифікацією. В їдальні медичні працівники, як правило відсутні, чи то присутні коли працює комісія чи то перевірка Пансіонату. Директор Пансіонату Коняхіна О.Д. відвідує кухню вкрай рідко, тільки за своїми справами. Меню на кожен день пишеться примітивно, в ручну і на наступний день не зберігається. То б то проконтролювати меню, формальні витрати сировини, на місяць, тиждень, не можливо, до цих питань Громадськість Пансіонату НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ.

Разом з тим незрозуміло, з яких причин працівники кухні посилаються на стандарти СаНПіНом від 29.06.1990 № 5Г79-90. Які ніякої юридично сили не мають, ніякими урядовими нормативами не подовжені. Столовий посуд: тарілки металеві, бог знає якого віку, скоріше призначені чи то до собак чи то котів, а використовуються для мешканців Пансіонату. Ложки та виделки адміністрацією Пансіонату зобов'язала кожного мешканця тримати та носити окремо для себе, при тому санітарний стан їх адміністрацію не цікавить. А люди похилого віку, не завжди в змозі за віком, чи то в бажанні тримати їх в належному санітарному стані.

В Пансіонаті працювала Побутова комісія, яка контролювала надання побутових послуг, якість приготування їжі, процес закладки сировини для приготування їжі. Ця комісія передбачена Положенням про Пансіонат. Але їй свідомо створили такі умови, коли вона вимушена була припинить свою роботу. Громадськості не дають поновить її роботу. В той же час без участі Громадськості пансіонату, формально існує Громадська

Рада, яка створена за участі адміністрації та обслуги Пансіонату та депутата Київради Опадчого І.М., що є не правомірно, в порушення чинних нормативних актів та Законів.

При перевірці Комісією надання медичних послуг в Пансіонаті, в Звіті приводяться неперевірені або неправдиві данні, злочинно замовчується грубе порушення порядку та норм, існуючі кричущі недоліки. В звіті вказується: «На кожному поверсі знаходиться цілодобовий пост медичного персоналу чергова медична сестра, яка забезпечує обслуговування підопічних за їх потребами». – Це є цинічна неправда, брехня. Кількість медичних працівників скорочена до величини яка не в змозі забезпечити якісні та вчасні медичні послуги, які приводять до ситуації коли медична допомога взагалі не надається. Кількість медичних сестер в денний час по двоє на корпус; в ночі – по одній, що не дозволяє надавати належну медичну допомогу при екстремальних ситуаціях і приводить до летальних наслідків. На все це не звертають уваги та замовчують. У зв'язку з не виправданим скороченням медперсоналу в Пансіонаті відсутнє чергування лікарів у вихідні та святкові дні, в нічний період, що приводить до важких наслідків і ніхто за це не несе відповідальності. Лікарі вузьких спеціальностей: ендокринолог, хірург, окуліст, отоларинголог, рентгенолог, стоматолог, психіатр, гінеколог, працюють за сумісництвом, частина із них взагалі відсутня; працюють безсистемно, реально відсутній контроль стан здоров'я мешканців Пансіонату. В пансіонаті не проводиться щорічний поглиблений медогляд. Роками не надаються послуги по встановлення слухових апаратів, не робиться протезування зубів, відсутні інші послуги.

Таким чином медична частина вже роками практично не працює. Чи можливо вважати , що медична частина працює, якщо в ній працюють, на постійній основі, фактично два-три медичні працівники. Тобто те, що в медичній частині пансіонату функціонують маніпуляційне відділення, фізіотерапевтичне; ЕКГ кабінети, інгаляторій, ЛФК, масажу, фітотерапії; працює лабораторії , в якій досліджуються клінічні аналізи крові та сечі; не відповідає дійсності, є злочинна фальсифікація та брехня.

В Пансіонаті практично, роками не займаються, належним чином, питаннями соціальної адаптації, реабілітації та культурно-масової роботи.

Працююча бібліотека Пансіонату знаходиться в незадовільному стані, фонд застарілий давно не поповнювався. Із періодики тільки декілька газети виписуються вкрай обмеженій кількості екземплярів. Інтернет послуги мешканцям Пансіонату не надаються. В бібліотеці в зиму практично немає опалення, середня температура 10-14 град., в літку температура в середньому 30-35 град. С. Тому систематично проводить якісь культурно-масові заходи в бібліотеці: читання газет, книжок, зустрічі, лекції на різноманітні теми, дискусії, виставки практично не можливо. Мешканці пансіонату, у зв'язку з деструктивною діяльністю адміністрації, не мають можливості займатись якимсь художнім чи виробничим промислом не мають можливості виробляють, їх в цьому ніхто не заохочує, тому робить виставки робіт підопічних пансіонату не можливо.

В гості до мешканців Пансіонату не рідко приїжджають творчі колективи різних громадських та благодійних організацій, але це є заслуга волонтерських та спонсорських організацій, але не адміністрація Пансіонату. Маючи певні можливості в організації спортивно-масових заходів, адміністрація Пансіонату належним чином не організовує культурно-масові заходи, спортивні шахові та шашкові турніри, спортивні змаганнях з більярду, тенісу, бадмінтону та інше. На Св'ята культурно - організаційні заходи носять чисто формальний характер, проводяться не належним чином. Особисті Св'ята : дні народження, ювілеї не організовуються та не відмічаються. В колективі мешканців Пансіонату присутня пригніченість морального стану та депресія, наслідком якої є частий не контрольовані систематичний прийом алкоголю.

ТАКИМ ЧИНОМ МОЖЛИВО ЗРОБИТЬ ВИСНОВОК:

Моніторингова комісія Міністерство соціальної політики, на чолі з начальником відділу Чайка В. та участю заступника директора ДСП Назаренко С.П., провела перевірку фінансово-господарської діяльності Київського пансіонату ветеранів праці, не в повній мірі, не об'єктивно, не конструктивно без урахування всіх зауважень Громадськості, носить мету прикрити корупційних, злочинні дії адміністрації КПВП та ДСП КМДА.

В той же час Громадськість Пансіонату звертає увагу , на ті обставини, що ДСП КМДА, на чолі з заступником директора Назаренко С.П. та директором Пансіонату Коняхіним О.Д. на протязі довгого періоду часу не звертають увагу та ігнорують скарги Громадськості Пансіонату. Але коли все таки вимушені їх розглядати, у зв'язку з великою їх кількістю, то розглядають їх не належним чином, фальсифікуючи думку Громадськості. Для цих цілей, вище названі особи, підробляючи Протоколи не існуючих, не легітимних, не законних громадських об'єднань Громадської Ради при директорі Пансіонату Коняхіні О.Д.

Ми звертаємо на той факт, що як раз ці чиновники, які не пройшли процедуру люстрації «очищення влади». По ряду подій та фактів, повинні бути об'єктами уваги правоохоронних органів Поліції та прокуратури. Таким чином буде справедливо повернутись до цього питання та провести їх атестацію. У разі прийняття рішення про невідповідність державного службовця займаній посаді комісія може рекомендувати керівникам перевести цього державного службовця за його згодою на іншу посаду, що відповідає його професійному рівню, або звільнити із займаної посади. Державний службовець, визнаний за результатами атестації таким, що не відповідає займаній посаді, звільняється з роботи відповідно до п. 2 ст. 40 КЗпП. Посадова особа, визнана за результатами атестації такою, що не відповідає займаній посаді, звільняється з роботи відповідно до законодавства.

На підставі вище зазначеного, ГРОМАДСЬКІСТЬ Пансіонату

ПРОСИТЬ

1. Призначити комісію, в тому числі, за участю депутатів Київради та представників Громадськості, належно провести КОМЛЕКСНУ перевірку фінансового-господарської діяльності Київського пансіонату ветеранів праці та по її результатах, зробити висновки діяльності ДСП, КПВП КМДА.
2. Провести атестацію посадових осіб ДСП КМДА у відповідності до Закону України «Про очищення влади»: заступника директора Назаренко С.П. та директора КПВП Коняхіна О.Д.

Додаток:

1. Копія листа-відповіді ДСП КМДА № 051/М-20-005 від 22.01.2016р., за підписом заступника директора ДСП Назаренко С.П.
2. Копія листа-відповіді МСП № 263/0/014/16-зв від 25.01.2016р., за підписом заступника Міністра Мущиніна В.

Голова правління
ГО « Ветеранів праці та війни, інвалідів» **Медвідь В.П.**

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: nli@soczahyst.kiev.ua *Код ЄДРПОУ 37441694*

22.01.2016 № 051/М-20-005

на № _____ від _____

на № 361/014/184-15 від 28.12.2015

Медвідь. В.П.
Київський пансіонат ветеранів праці
вул. Жукова, 2
м. Київ – 02156

Міністерство соціальної політики України

Шановний Василю Петровичу!

За дорученням Міністерства соціальної політики України від 28.12.2015 № 361/014/184-15 у Департаменті соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) опрацьовано Звіт за результатами моніторингового візиту до Київського пансіонату ветеранів праці (далі - Звіт) представників Міністерства соціальної політики України спільно з представниками громадськості щодо перевірки фактів, викладених у Вашому зверненні стосовно дотримання прав підопічних пансіонату.

За результатами опрацювання Звіту спільно з адміністрацією Київського пансіонату ветеранів праці були враховані рекомендації, зазначені в ньому, та, по можливості, усунені недоліки, зокрема:

1. Затверджено новий склад Громадської ради пансіонату із залученням представників Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України.

2. Обладнання для осіб з особливими потребами у санітарних кімнатах, перегородки у ванних кімнатах будуть встановлені при наявності фінансування.

3. Їдальня пансіонату буде обладнана рукомийниками при наявності фінансування.

4. Згідно плану 2 рази на місяць проводяться заняття з молодшим медичним персоналом щодо виконання санітарно-гігієнічного режиму та догляду за тяжкохворими особами, які потребують сторонньої допомоги.

5. Шеф-кухаря пансіонату суворо попереджено про дотримання технології приготування їжі для підопічних та необхідність контролю за її смаковими якостями.

6. З метою покращення якості харчування підопічних розроблено

7-денне перспективне меню.

7. 4 рази на місяць проводяться заняття з різноманітних видів арт-терапії (виготовлення виробів із пластиліну, борошна). Проводяться заняття з музично-оздоровчої терапії, тренування мозку на заняттях «Угадай мелодію».

Додаток: копії Положення про Київський пансіонат ветеранів праці та Положення про Громадську раду Київського пансіонату ветеранів праці на другу адресу.

З повагою

Заступник директора Департаменту С. Назаренко

Прилипко, 408-03-31

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: nli@soczahyst.kiev.ua *Код ЄДРПОУ 37441694*

22.01.2016 № 051/М-20-005
на № _____ від _____

на № 361/014/184-15 від 28.12.2015

Медвідь. В.П.
Київський пансіонат ветеранів праці
вул. Жукова, 2
м. Київ – 02156

Міністерство соціальної політики України

Шановний Василю Петровичу!

За дорученням Міністерства соціальної політики України від 28.12.2015 № 361/014/184-15 у Департаменті соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) опрацьовано Звіт за результатами моніторингового візиту до Київського пансіонату ветеранів праці (далі - Звіт) представників Міністерства соціальної політики України спільно з представниками громадськості щодо перевірки фактів, викладених у Вашому зверненні стосовно дотримання прав підопічних пансіонату.

За результатами опрацювання Звіту спільно з адміністрацією Київського пансіонату ветеранів праці були враховані рекомендації, зазначені в ньому, та, по можливості, усунені недоліки, зокрема:

1. Затверджено новий склад Громадської ради пансіонату із залученням представників Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України.

2. Обладнання для осіб з особливими потребами у санітарних кімнатах, перегородки у ванних кімнатах будуть встановлені при наявності фінансування.

3. Їдальня пансіонату буде обладнана рукомийниками при наявності фінансування.

4. Згідно плану 2 рази на місяць проводяться заняття з молодшим медичним персоналом щодо виконання санітарно-гігієнічного режиму та догляду за тяжкохворими особами, які потребують сторонньої допомоги.

5. Шеф-кухаря пансіонату суворо попереджено про дотримання технології приготування їжі для підопічних та необхідність контролю за її смаковими якостями.

6. З метою покращення якості харчування підопічних розроблено

7-денне перспективне меню.

7. 4 рази на місяць проводяться заняття з різноманітних видів арт-терапії (виготовлення виробів із пластиліну, борошна). Проводяться заняття з музично-оздоровчої терапії, тренування мозку на заняттях «Угадай мелодію».

Додаток: копії Положення про Київський пансіонат ветеранів праці та Положення про Громадську раду Київського пансіонату ветеранів праці на другу адресу.

З повагою

Заступник директора Департаменту С. Назаренко

Прищенко, 408-93-31

11

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: dsp_dsp@kievcity.gov.ua *Код ЄДРПОУ 37441694*

17.05.2018 № 051-6944-009/1
на № _____ від _____

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олегу Івановичу!

Відповідно до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 19.04.2018 № 495/4559, у червні 2018 року заплановано проведення конкурсного відбору громадських організацій, діяльність яких має соціальну спрямованість, для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва на 2018 рік.

Просимо Вас до 30 травня 2018 року надати кандидатури двох осіб від постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту для включення до складу міської конкурсної комісії з відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва при Департаменті соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на 2018 рік.

З повагою

В.о. директора Департаменту М. Бученко

Київська міська рада
22.05.2018 № 08/9061

Веселова
Підгорна, 272 3872