



ДЕПУТАТ

— КОМІСІЯ ПО ВІЗИТАМ ДЕПУТАТСЬКОГО КОРПУСУ

13 - № 86762

2018 р.

№ 23/2018/03/073-105

Київському міському голові
Кличку В. В.

Звіт

про візит депутатського корпусу, представниць жіночого крила Київської міської ради до м. Стокгольм (Швеція)

у період з 25 до 28 березня 2018 року.

На виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 16 березня 2018 року № 417 надаю звіт про відрядження до м. Стокгольм (Королівство Швеція) у період з 25 до 28 березня 2018 року, з метою вивчення провідного шведського досвіду у сфері гендерної політики та освіти.

Склад делегації:

Маслова Наталія Владиславівна – депутат Київської міської ради, заступник голови постійної комісії Київської міської ради з питань регламенту та депутатської етики;

Дегтярьова Лариса Вікторівна – депутат Київської міської ради, заступник голови постійної комісії Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу;

Ярмоленко Юлія Олексandrівна – депутат Київської міської ради, заступник голови постійної комісії Київської міської ради з питань торгівлі, підприємництва та регуляторної політики;

Шлапак Алла Василівна – депутат Київської міської ради, члена постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку;

Шульга Наталія Іванівна – депутат Київської міської ради, секретар постійної комісії Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту;

Веремеенко Ольга Леонідівна – депутат Київської міської ради, член постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку;

Фроленкова О.М. – головний спеціаліст відділу перспективного розвитку та координації проектів управління міжнародних зв'язків апарату виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Нажаль, по сьогодні, у місті Києві продовжують мати місце прояви гендерної дискримінації (дискримінація за гендерною ознакою в процесі бюджетування, особливо з питань освіти, молоді та спорту; мала кількість жінок у складі Київської міської ради та на керівних посадах у постійних комісіях Київради, низька обізнаність суспільства з питань гендерної рівності, відсутність висвітлення цього питання в навчальному процесі та ін.)

Тому, перед місцевою владою стоять ряд викликів стосовно подолання проявів гендерної нерівності і досвід міста Стокгольм є особливо цікавим для Києва, враховуючи те, що Швеція є лідером за показниками гендерної рівності у світі.

26 березня відбулась зустріч із Каролін Мітт, юристом Департаменту законодавчого забезпечення Офісу Уповноваженого Швеції з питань рівності (далі – Офіс уповноваженого) на тему державної політики сприянні рівності і протидії дискримінації.

Офіс уповноваженого з питань рівності був створений 1 грудня 2009 року. Основні завдання уповноваженого протидія дискримінації на основі:

- гендеру;
- віку;
- вад;
- національності;
- трансгендерної ідентифікації або самовираження;
- релігії;
- сексуальної орієнтації.

При загальній кількості населення у Швеції у 9 мільйонів осіб, Офіс уповноваженого налічує 100 осіб і фінансиється з бюджету країни.

Офіс уповноваженого самостійно визначає пріоритети роботи на найближчий період і методи їх реалізації.

До 2019 року пріоритетом діяльності є утвердження гендерної рівності на ринку праці, що включає рівні можливості доступу до посад, рівні умови праці і зарплати, рівні можливості кар'єрного росту та можливості виходу у відпустку по догляду за дитиною.

Офіс уповноваженого проводить збір та аналіз статистичної інформації у сфері рівності, визначає стратегії досягнення рівності, затверджує плані на основі визначених стратегій, слідкує за реалізацією визначених планів, проводить моніторинг та пропонує зміни до законодавства з метою впровадження рівності. Також Офіс уповноваженого розглядає скарги щодо порушення прав осіб та дискримінації, передає вказані справи до суду та супроводжує їх у суді. У 2017 році близько 90% справ з підстав дискримінації було виграно заявниками.

Відбулася зустріч із Координатором програм з питань Сх.Європи Йонатаном Олссоном, депутатками від Поміркованої партії Швеції:

- Сесілією Брінк, заступницею мера м.Стокгольм,

- Крістіною Лутц, депутатом Міськради м.Стокгольм, радницею з питань зовнішньої політики голови Поміркованої партії Швеції.

Законодавством квотування у виборчих списках не було передбачено. Однак, ще в 60 роках Соціал-демократична партія Швеції закріпила у своїх виборчих списках кожного другого кандидата – представника іншої статі. Цей досвід перейняли інші партії. На сьогодні близько 48% жінок є депутатами міської ради Стокгольма, аналогічна картина спостерігається і у Парламенті країни. Мер міста Стокгольм та більше половини його заступників є представницями жіночої статі.

27 березня відбулася зустріч з Крістіною Бйоркегрен Ліндер, начальником відділу з питань освіти Міськради м.Стокгольм. Вона повідомила, що питання гендерної рівності та питання рівності вцілому є провідними у навчальному процесі, як у школах так і у дитячих садочках. Окремої дисципліни для вивчення цих питань немає, оскількі питання рівності інтегровані у весь навчальний процес і є невідемною частиною виховання. Також була надана інформація щодо гендарно нейтрального виховання у дитячих садках, отримані відповідні додаткові матеріали.

Після цього відбулася зустріч із Еммою Остакер, Директором програм з питань демократії та верховенства права Академії ім.Фольке Бернадотт. Були досягнуті попередні домовленості щодо проведення навчання з питань гендерно-орієнтованого бюджетування.

Візит пройшов на високому рівні, програма візиту виконана у повному обсязі.

За результатами візиту пропоную доручити:

1. З метою врахування досвіду, отриманого в Стокгольмі та створення умов гендерної рівності та недискримінації, утворити посаду уповноваженого з питань рівності при Київському міському голові (радника Київського міського голови з питань рівності).

2. Розглянути можливість створення у структурі КМДА аналітичного відділу з питань рівності з метою аналізу актів КМДА на предмет дискримінації.

3. Покласти функції аналізу нормативно-правових та розпорядчих актів КМР та повноваження давати висновки та рекомендації щодо вказаніх питань на відповідний структурний підрозділ секретаріту КМР, затвердити підзвітність та підконтрольність цього структурного підрозділу з покладених повноважень Уповноваженому з питань рівності при Київському міському голові.

З повагою

Н.Маслова