КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36 *тел./факс.:(044)202-71-05, тел.:(044)202-70-38*

Проект порядку денного засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту на 14.03.2018

11:00
(**місце проведення:** Київська міська рада,
м. Київ, **вул. Хрещатик, 36**,
10-й поверх, зала засідань, **к. 1017**)

1. Про **повторний розгляд** проекту рішення Київської міської ради **«Про внесення змін до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 13.12.2017 № 08/231-3159/ПР), є **правовий висновок** управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради від 28.02.2018 № 08/230-417 до проекту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89».
Доповідач: директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо перегляду доцільності існуючого порядку обчислення часу на території України (запровадження та скасування переходу на літній час)»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 19.02.2018 № 08/231-622/ПР).
Доповідач: депутат Київської міської ради Пабат О.В.

3. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року»** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 13.02.2018

№ 08/231-551/ПР/), є лист Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 16.02.2018 № 051-2386-014 **про внесення змін до проекту рішення.**
Доповідач: директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Про розгляд звернення депутата Київської міської ради Кочур М.А. щодо придбанння обладнання для Київського міського центру репродуктивної та перинатальної медицини (вих. від 12.03.2018 № 08/279/08/034-48).
Доповідачі: депутат Київської міської ради Кочур М.А., директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

5. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради **«Про надання дозволу комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Солом'янського району м. Києва на списання будівель)** (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 21.02.2018 № 08/231-657/ПР).
Доповідачі: представник Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представник комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Солом'янського району м. Києва.

6. Про розгляд листа Печерської районної в місті Києві державної адміністрації щодо надання благодійній організації «Благодійний фонд Всім світом» як єдиному претенденту в орендне користування нежитлових приміщень загальною площею 83,9 кв.м. на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію дітей - інвалідів та інших осіб - учасників АТО (вх. від 24.11.2017 № 08/20181).
Доповідачі: представник Печерської районної в місті Києві державної адміністрації, представник благодійної організації «Благодійний фонд Всім світом».

7. Про розгляд листа Печерської районної в місті Києві державної адміністрації щодо надання благодійній організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді» як єдиному претенденту в орендне користування нежитлових приміщень загальною площею 82,3 кв.м. на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію інвалідів та інших осіб - учасників АТО (вх. від 24.11.2017 № 08/20180).
Доповідачі: представник Печерської районної в місті Києві державної адміністрації, представник благодійної організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді».

8. Різне.

08/231-3159/пр
13. 12. 2017

1.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____ ПРОЕКТ

Про внесення змін до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89

Відповідно до статей 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 13 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», статті 20 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», законів України «Про соціальний захист дітей війни», «Про жертви нацистських переслідувань», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», «Про громадські об'єднання», «Про Товариство Червоного Хреста України», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», міської цільової програми «Соціальне партнерство» на 2016 - 2018 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року №89/89 та з метою вдосконалення механізму надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва громадським організаціям, діяльність яких має соціальну спрямованість, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89, виклавши його в новій редакції, згідно з додатком до цього рішення.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VIII СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36 *тел./факс.:(044)202-71-05, тел.:(044)202-70-38*

Витяг з протоколу № 1/46
засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

від 31.01.2018
Місце проведення: Київська міська рада, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, 4-й поверх, зала засідань, початок о 11:25.
Склад комісії: 6 депутатів Київської міської ради.
Присутні: 6 депутатів Київської міської ради, член(и) постійної комісії:

Гелевей О.І.	– голова постійної комісії
Крикунов Ю.В.	– заступник голови постійної комісії
Іванченко В.А.	– заступник голови постійної комісії
Лобан Ю.М	– секретар постійної комісії
Кочур М.А.	– член постійної комісії
Пабат О.В.	– член постійної комісії

Розгляд питання порядку денного:
6. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 13.12.2017 № 08/231-3159/ПР), є витяг з протоколу № 1/10 засідання постійної комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку від 23.01.2018 (вих. від 30.01.2018 № 08/280-131).
Доповідач: директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).
СЛУХАЛИ: Гелевея О.І.
ВИСТУПИЛИ: Черкашина Л.Б., Гелевей О.І., Лобан Ю.М., Васильчук В.В., Крикунов Ю.В., Пабат О.В., представник громадськості.

ВИРІШИЛИ: Підтримати проект рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року № 89/89» із зауваженнями, а саме:

- пункт 7.1 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «7.1. До складу міської конкурсної комісії включаються: представники Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), інших структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), депутати Київської міської ради (за згодою), уповноважений представник Громадської ради при Департаменті соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації (за згодою), представники громадських організацій і фахівці відповідно до тематики конкурсу, які мають відповідний досвід роботи та кваліфікацію (за згодою).

Чисельність державних службовців повинна дорівнювати, але не перевищувати 50 відсотків складу міської конкурсної комісії (у разі непарної чисельності складу міської конкурсної комісії – 50 відсотків мінус одна особа).

Члени міської конкурсної комісії беруть участь у її роботі на громадських засадах.

Не може бути членом міської конкурсної комісії особа, що є керівником, членом керівних органів або членом громадської організації, яка подала заявку для участі у конкурсному відборі, який проводиться міською конкурсною комісією.».

- пункт 8.1 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «8.1. До складу районної конкурсної комісії включаються представники структурних підрозділів районних в місті Києві державних адміністрацій, районних територіальних центрів соціального обслуговування, депутати Київської міської ради (за згодою), уповноважений представник Громадської ради при районній в місті Києві державній адміністрації, представники громадських організацій і фахівці відповідно до тематики конкурсу, які мають відповідний досвід роботи та кваліфікацію (за згодою).

Чисельність державних службовців повинна дорівнювати, але не перевищувати 50 відсотків складу районної конкурсної комісії (у разі непарної чисельності складу районної конкурсної комісії – 50 відсотків мінус одна особа).

Члени районної конкурсної комісії беруть участь у її роботі на громадських засадах.

Не може бути членом районної конкурсної комісії особа, що є керівником, членом керівних органів або членом громадської організації, яка подала заявку для участі у конкурсному відборі, який проводиться районною конкурсною комісією.».

- пункт 18 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «18. Приймання заявок та доданих документів здійснюється Організаторами конкурсного відбору, які за результатами подання конкурсної пропозиції видають учасникові конкурсного відбору довідку, де зазначається дата надходження та реєстраційний номер конкурсної пропозиції.

Подані конкурсні пропозиції оприлюднюються на офіційній суб-веб-сторінці Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва та офіційних веб-сторінках районних в місті Києві державних адміністрацій Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва.

- пункт 23.5 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «23.5. соціальна адаптація учасників антитерористичної операції, учасників бойових дій та їхніх сімей;».

- пункт 23.10 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «23.10. національно - патріотичне виховання молоді;».

- пункт 25 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «25. До кошторисів проектів, розроблених та поданих громадськими організаціями для участі в конкурсному відборі, не можуть бути включені такі види діяльності:».

надання фінансової підтримки для участі в довгострокових навчаннях і тренінгах;

закупівля товарів будь-якого виду, що становить більше 60 відсотків бюджету;

будівництво та капітальний ремонт, придбання нерухомості;

видатки на придбання основних засобів;

створення фінансових фондів;

організація і проведення розважальних заходів;

проведення довгострокових наукових або технічних досліджень;

організація та проведення фуршетів, банкетів, обідів тощо;

здійснення діяльності релігійного або політичного характеру.

- пункт 26 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «26. Конкурсний відбір проводиться у два етапи:

- на першому етапі:

проводиться відкритий захист конкурсних пропозицій. Рішення конкурсної комісії про проведення відкритого захисту оприлюднюється на офіційній суб-веб-сторінці Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва та офіційних веб-сторінках районних в місті Києві державних адміністрацій Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва не пізніше ніж за три робочих дні до початку відкритого захисту

керівником громадської організації, яка є учасником Конкурсного відбору та (або) її уповноваженими представниками проводиться відкритий захист поданого проекту під час засідання міської або районних конкурсних комісій з відбору. Громадяни, представники громадських організацій та засобів масової інформації мають право бути присутніми під час відкритого захисту проектів як спостерігачі

у разі коли учасник конкурсу не бере участі у відкритому захисті конкурсної пропозиції, конкурсна комісія приймає рішення щодо доцільності його подальшої участі у конкурсі

- на другому етапі:

після затвердження бюджету на відповідний рік, в межах затверджених бюджетних призначень та з урахуванням результату першого етапу конкурсного

відбору, визначається перелік громадських організацій та розроблених ними проектів, на реалізацію яких буде надаватись фінансова підтримка з бюджету міста Києва, а також визначається розмір фінансової підтримки по кожній організації.».

- пункт 29 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «29. Рішення міської та районних конкурсних комісій оформлюються протоколами, які підписують всі присутні на засіданні члени конкурсної комісії. Протоколи засідань оприлюднюються на на офіційній суб-веб-сторінці Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва та офіційних веб-сторінках районних в місті Києві державних адміністрацій, Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва.

До протоколів додаються загальні рейтинги конкурсних пропозицій.

Організатори конкурсного відбору здійснюють онлайн-трансляцію або відеофіксацію з подальшим оприлюдненням засідань міської або районної конкурсних комісій на офіційній суб-веб-сторінці Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва та офіційних веб-сторінках районних в місті Києві державних адміністрацій Єдиного веб-порталу територіальної громади міста Києва та їх сторінок у соціальних мережах.

Копії протоколів міської та районної конкурсних комісій направляються голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.».

- пункт 35 «Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва» викласти в новій редакції: «35. Після закінчення терміну реалізації проектів громадські організації подають у місячний строк Організаторам конкурсного відбору письмовий звіт про результати реалізації проектів, який повинен містити:

1) опис виконання завдань та заходів проекту;
2) фінансовий звіт;
3) досягнення в результаті виконання проекту завдань і заходів, визначених для кожного етапу виконання (реалізації);
4) відповідність результативних показників виконання проекту запланованим результативним показникам;
5) повнота охоплення цільової аудиторії в результаті діяльності, що проводилася в рамках виконання проекту. Список та контактні дані учасників заходів, у тому числі прізвище, ім'я, по батькові, місто проживання та контактний телефон;
6) оцінка рівня задоволеності потреб цільової аудиторії в результаті діяльності, що провадилась в рамках виконання проекту.».

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 5, «проти» – 0, «утрималось» – 1, «не голосували» – 0.

Рішення прийнято.

Голова комісії **Гелевей О.І.**

Секретар комісії **Лобан Ю.М.**

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

СЕКРЕТАРІАТ

УПРАВЛІННЯ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, каб. 921 *тел.: (044) 202-70-19*

28.02.2018 № 08/230-417
на № _____ від _____

Голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту
Гелевею О. І.

Правовий висновок
до проекту рішення Київської міської ради
"Про внесення змін до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року №89/89"

Згідно з проектом рішення пропонується внести зміни до Порядку відбору громадських організацій для надання фінансової підтримки з бюджету міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 11 лютого 2016 року №89/89, та викласти його у новій редакції.

В управлінні правового забезпечення діяльності Київської міської ради проект рішення опрацьовано у встановленому порядку та за результатами розгляду вважаємо за необхідне висловити щодо нього такі зауваження.

У преамбулі проекту рішення як на одну із правових підстав для його прийняття міститься посилання на статтю 13 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні". У зв'язку з цим зазначаємо про те, що Верховною Радою України 19.12.2017 було прийнято Закон України №2249-VIII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України" (набрав чинності 20.01.2018), відповідно до якого внесено зміни до назви Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні": слово "інвалідів" замінено словами "осіб з інвалідністю".

Згідно з проектом рішення передбачається змінити механізм, в тому числі умови надання фінансової підтримки громадським організаціям, діяльність яких має соціальну спрямованість, передбаченої у бюджеті міста Києва на ці цілі.

У зв'язку із цим зазначаємо про те, що 02.08.2017 набрав чинності Закон України "Про державну допомогу суб'єктам господарювання" (далі - Закон).

Закон встановлює правові засади проведення моніторингу державної допомоги суб'єктам господарювання, здійснення контролю за допустимістю такої допомоги для конкуренції, спрямований на забезпечення захисту та розвитку конкуренції, підвищення прозорості функціонування системи державної допомоги та дотримання міжнародних зобов'язань України у сфері державної допомоги.

Пунктом 1 частини першої статті 1 Закону передбачено, що державна допомога суб'єктам господарювання (далі - державна допомога) - підтримка у будь-якій формі суб'єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів, що спотворює або загрожує спотворенням економічної конкуренції, створюючи переваги для виробництва окремих видів товарів чи провадження окремих видів господарської діяльності.

Відповідно до пункту 11 частини першої статті 1 Закону встановлено, що нова державна допомога - будь-яка державна підтримка суб'єктів господарювання, що є чинною державною допомогою, а також внесення істотних змін до умов надання чи обсягу чинної державної допомоги.

Згідно зі статтею 4 Закону державна допомога полягає у передачі ресурсів держави чи місцевих ресурсів окремим суб'єктам господарювання, а також у втратах доходів відповідних бюджетів.

При цьому частина перша статті 4 Закону містить невичерпний перелік форм, в яких може реалізовуватися державна допомога.

Враховуючи роз'яснення Антимонопольного комітету України від 05.10.2017 № 35-рр/дд "Про застосування законодавства у сфері державної допомоги", до державної допомоги, за умови дотримання вищезазначених умов, відносяться: фінансова підтримка громадським об'єднанням осіб з інвалідністю; надання фінансової підтримки громадським організаціям у межах затверджених програм соціального захисту окремих категорій населення.

Законом встановлено вимоги щодо порядку прийняття правових актів (нормативно-правових актів та актів індивідуальної дії), в тому числі і органами місцевого самоврядування, на підставі яких суб'єктам господарювання чи певним категоріям суб'єктів господарювання передбачається надання державної допомоги.

Зокрема, надавачі державної допомоги мають подавати повідомлення про нову державну допомогу з пропозиціями щодо підготовки проектів законів, інших нормативно-правових та розпорядчих актів, спрямованих на підтримку суб'єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів, внесення змін до умов чинної державної допомоги.

Законом встановлено порядок подання повідомлення про нову державну допомогу Уповноваженому органу (Антимонопольний комітет України).

Нова державна допомога, надана без повідомлення Уповноваженому органу або в період після повідомлення, але до прийняття Уповноваженим органом рішення про допустимість державної допомоги для конкуренції, або надана всупереч рішенню Уповноваженого органу про визнання нової державної допомоги недопустимою для конкуренції, крім категорій державної допомоги, надавачі якої згідно із Законом звільнені від обов'язку повідомлення про нову державну допомогу, є незаконною державною допомогою.

Згідно зі статтею 14 Закону Уповноважений орган приймає рішення про повернення незаконної державної допомоги у разі визнання її недопустимою для конкуренції.

До проекту рішення не додано документів, які б свідчили про дотримання вимог Закону при підготовці проекту рішення.

Також відповідно до інформації, наведеної у пояснювальній записці до проекту рішення, останній не потребує громадського обговорення. Проте відповідно до статті 22 Закону України "Про громадські об'єднання", яка регулює питання засад взаємодії громадських об'єднань з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, передбачено, що проведення в порядку, визначеному законодавством, консультацій з громадськими об'єднаннями щодо проектів нормативно-правових актів, які стосуються правового статусу громадських об'єднань, їх фінансування та діяльності, є обов'язковим.

Враховуючи вищенаведене, проект рішення повертається без погодження.

Начальник управління В. Слончак

08/231-622/ПР
19.02.2018

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VI СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

ПРОЕКТ

Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо перегляду доцільності існуючого порядку обчислення часу на території України (запровадження та скасування переходу на літній час)

Відповідно до Конституції України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України - місто-герой Київ» Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Направити звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України згідно з додатком до цього рішення.
2. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова В. Кличко

08/231-551/пр
13.02.2018

3

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VI СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____ ПРОЕКТ

Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року

Відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення в місті Києві, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року (далі – Програма) згідно з додатком.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

2.1. Забезпечити виконання Програми.

2.2. Надавати щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом, постійній комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту інформацію про хід виконання Програми.

3. Визначити Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним виконавцем Програми.

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165, тел. (044) 408-39-74, факс 408-74-54, Call-центр (044) 15-51
E-mail: dsp_dsp@kievcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694

16.02.2018 № 051-2386-014
на № _____ від _____

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Про внесення змін до проекту рішення

Просимо внести зміни до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року» (вхідний від 13.02.2018 № 08/231-551/ПР) у зв'язку з актуалізацією даних за підсумками 2017 року в текстовій частині та табличних матеріалах проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року.

Додаток: на 45 арк.

Директор Департаменту Ю. Крикунов

Силенко 404 82 80

Додаток
до рішення Київської міської ради
_____ № _____

Програма зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року

I. Загальні положення
1.1. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Доручення Київського міського голови В. Кличка від 30.10.2017 № 38460 до листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24, доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації від 31.10.2017 № 38460
3.	Розробник програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
4.	Співрозробники програми	-
5.	Замовник (відповідальний виконавець) програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
6.	Учасники (співвиконавці) програми	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації, установи, організації міста, територіальні органи відповідних центральних органів виконавчої влади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма.
7.	Строк виконання програми	2018-2020 роки
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для	

	реалізації програми, всього, в тому числі:	
9.1.	коштів бюджету м. Києва	Фінансування організації громадських робіт у 2018 році буде здійснюватись за рахунок бюджету м. Києва в межах коштів, передбачених рішенням Київради від 16.03.2017 № 11/2233 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 03 березня 2016 року № 116/116 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2016-2018 роки». В подальшому, фінансування організації громадських робіт для залучення зареєстрованих безробітних буде здійснюватись після затвердження бюджету міста Києва на відповідний рік.
9.2.	коштів інших джерел	Фінансування заходів Програми в частині надання соціальних послуг та матеріального забезпечення відповідно до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному законодавством.

Програма зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року (далі – Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації».

Програма враховує основні положення Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, чинної Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, підприємств, установ та організацій міста, Київської міської ради профспілок, організацій роботодавців.

1.2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції, внутрішньо переміщені особи. Рівень безробіття серед молоді віком 15-24 роки в столиці, як і в цілому по Україні, перевищує відповідний показник серед населення працездатного віку.

Основними проблемами, що існують на столичному ринку праці, є:

- дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- кожен четвертий з працездатного населення є економічно неактивним;
- наявність проблеми молодіжного безробіття;
- наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах».

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці столиці, та відповідного реагування органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці в столиці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

1.3. Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

1.4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання Програми

Основними завданнями Програми є:

- оцінка стану столичного ринку праці та прогнозних параметрів щодо трудового потенціалу, обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;
- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Київської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми.

Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямами:

1. Створення додаткового попиту на робочу силу шляхом:

- підвищення заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
- підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць у перспективних секторах економіки;
- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- активізації співпраці міської влади та контролюючих і правоохоронних органів, сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпеченні дотримання прав і гарантій працівників;
- подальшого розвитку підприємницької ініціативи економічно активного населення;
- сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру.

2. Підвищення кваліфікації робочої сили шляхом:

- сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;
- забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
- сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;

- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу з молоддю, до вибору актуальних на столичному ринку праці професій;

- реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональному ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування.

3. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці шляхом:

- розвитку комунікацій між учасниками ринку праці;

- посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;

- здійснення контролю за застосуванням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості;

- удосконалення роботи центрів зайнятості міста Києва, в тому числі шляхом підвищення ефективності надання послуг населенню, застосування сучасних інформаційних технологій.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці шляхом:

- сприяння у працевлаштуванні молодих осіб на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), громадян з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;

- вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції;

- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;

- вдосконалення діяльності Київського молодіжного центру з метою підвищення якості надання послуг молоді.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

У результаті реалізації Програми очікується:

- підвищення рівня зайнятості населення віком 15-70 років до 62,6%;

- зниження рівня безробіття населення віком 15-70 років, визначеного за методологією Міжнародної організації праці, до 6,1%;
- зменшення середньої тривалості пошуку роботи безробітними (за методологією МОП) до 8 місяців;
- працевлаштування на нові робочі місця 220,0 тис. осіб;
- надання соціальних послуг для 94,3 тис. осіб, зареєстрованих в службі зайнятості, як безробітні, у тому числі з працевлаштування – 30,4 тис. осіб, професійного навчання – 12,9 тис. осіб, участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру – майже 11,9 тис. осіб;
- підвищення якості та вартості робочої сили шляхом посилення ролі роботодавців у здійсненні професійного навчання персоналу на виробництві, впровадженні заходів мотивації до праці та закріпленні кадрів, в першу чергу молоді;
- попередження колективних трудових спорів та їх вирішення у разі виникнення.

1.5. Організація управління

Програма зайнятості населення м. Києва до 2020 року передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Київської міської ради профспілок, Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів, наукових установ, громадських організацій.

1.6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію виконання Програми здійснює Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в місті прийматимуться Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Інформація про хід виконання Програми надається до постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту: щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом.

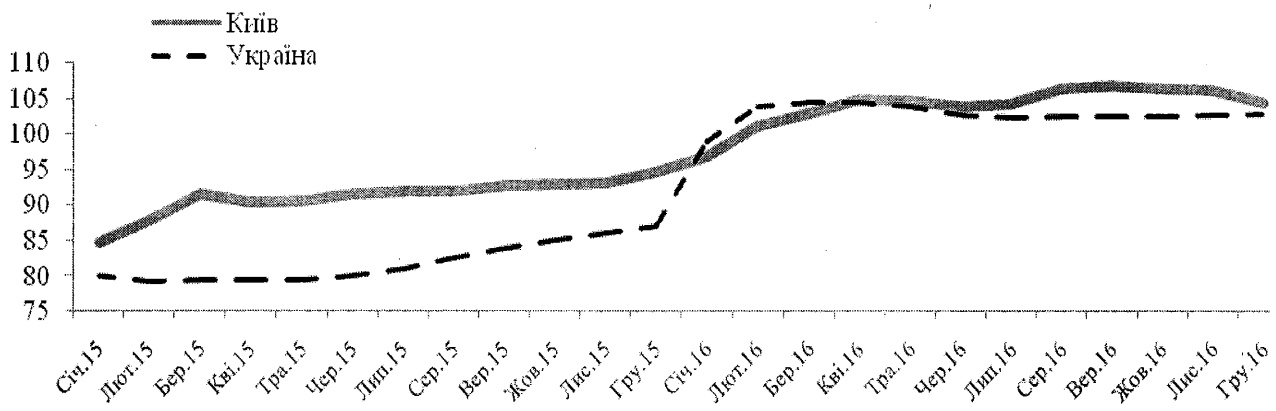
II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року у 2016-2017 роках

2.1. Соціально-економічний розвиток міста Києва за 2016-2017 роки

Аналіз реального сектору економіки.

Індекс промислової продукції у 2016 році становив 104,4% (в Україні – 102,8%), що на 9,8 відсоткових пунктів більше, ніж у 2015 році.

Індекс промислової продукції в м. Києві в порівнянні з Україною у 2015-2016 роках, у % до відповідного періоду попереднього року



Обсяг реалізованої промислової продукції за 2016 рік збільшився на 24,1 млрд грн порівняно з 2015 роком і становив майже 148,4 млрд грн (8,4% загальнодержавного обсягу).

Таблиця 1

Індекси промислової продукції за основними видами діяльності у 2015-2016 роках, у % до відповідного періоду попереднього року

	2015 рік	2016 рік	Питома вага у загальному обсязі реалізованої продукції у 2016 році, %
1	*2*	*3*	*4*
Промисловість в цілому	**94,6**	**104,4**	**100,0**
Зросли: Металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім виробництва машин і устаткування	107,2	108,2	3,0
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	92,1	107,3	20,8
Виробництво гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції	108,6	105,8	7,3
Виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	90,8	102,2	8,6
Машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування	106,6	101,6	4,8

Продовження таблиці 1

1	2	3	4
Скоротилися: Виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	87,2	95,0	45,7
Виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	69,7	97,6	0,9
Виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічної діяльності	86,5	91,2	4,3
Текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	107,3	89,6	0,8
Інші: Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	…[1]	…[1]	
Виробництво коксу та продуктів нафтопереробленння	–	–	2,3
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	–	–	1,5

[1]Дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України «Про державну статистику» щодо конфіденційності інформації.

Аналіз інвестиційної діяльності.

У 2016 році обсяг освоєних капітальних інвестицій становив 106 295,5 млн грн (29,6% загальнодержавного обсягу), що на 18 156,9 млн грн більше обсягу капітальних інвестицій за 2015 рік. Обсяг капітальних інвестицій в розрахунку на одну особу становив 36 974,2 грн.

Головним джерелом фінансування капітальних інвестицій залишаються власні кошти підприємств та організацій, за рахунок яких за 2015-2016 роки освоєно 70-75% загального обсягу. Частка залучених та запозичених коштів, а саме кредитів банків і коштів іноземних інвесторів, зменшилася з 14,2% до 10,9%. Частка капітальних інвестицій за рахунок державного та місцевих бюджетів майже не змінилася.

Таблиця 2

Капітальні інвестиції за джерелами фінансування на 2015-2016 рік, у % до загального обсягу

	2015 рік	2016 рік
Усього	**100,0**	**100,0**
у т. ч. за рахунок		
коштів державного бюджету	3,2	3,2
коштів місцевих бюджетів	2,3	4,0
власних коштів підприємств та організацій	69,4	74,6
кредитів банків та інших позик	14,2	10,9
коштів іноземних інвесторів	2,8	0,6
коштів населення на будівництво житла	6,3	4,8
інших джерел фінансування	1,8	1,9

Загальний обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу), унесених в економіку міста Києва наростаючим підсумком з початку

інвестування, на 31.12.2016 становив 21 471,8 млн дол. США (57% загальнодержавного обсягу), що на 11,3% більше ніж на 01.01.2016. Прямі інвестиції у розрахунку на одну особу становили 7 468,8 дол. США.

У 2016 році в економіку міста Києва іноземними інвесторами вкладено 3 672,4 млн дол. США прямих інвестицій (акціонерного капіталу) (83,4% загальнодержавного обсягу), що на 432,5 млн грн більше обсягу іноземних інвестицій, унесених у 2015 році (3 239,9 млн дол. США).

За видами економічної діяльності найбільша частка іноземного акціонерного капіталу в 2016 році вкладена в установи та організації, що здійснюють фінансову та страхову діяльність (72,6% від загального обсягу надходжень інвестицій). Також прямі іноземні інвестиції спрямовувались в оптову та роздрібну торгівлю, ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів (12,7%), професійну, наукову та технічну діяльність (4,7%), промисловість (3,1%) та операції з нерухомим майном (2,9%).

Таблиця 3

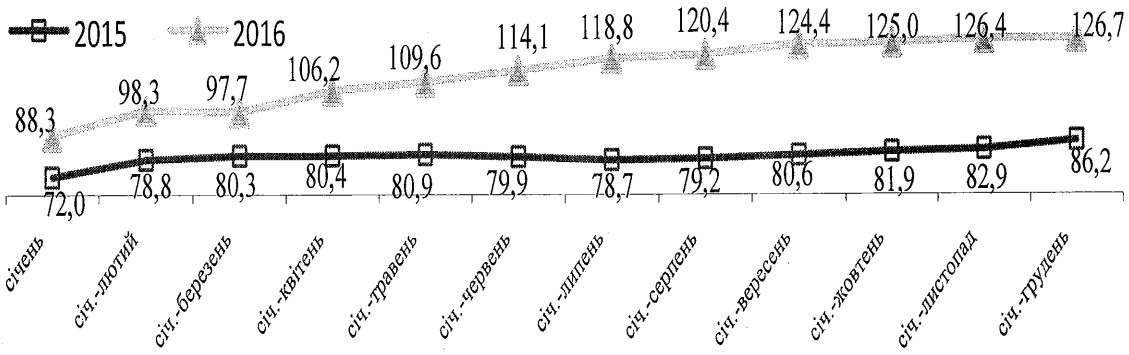
Найбільші країни-інвестори, з яких надійшли прямі іноземні інвестиції (акціонерний капітал) в економіку м. Києва у 2016 році

	Обсяг, млн дол. США	у % до загального обсягу акціонерного капіталу
Російська Федерація	1 658,7	45,2
Кіпр	325,8	8,9
Австрія	238,4	6,5
Італія	207,5	5,7
Угорщина	187,3	5,1

Будівельна діяльність.

Обсяг виконаних будівельних робіт у 2016 році становив майже 16 774,4 млн грн (22,8% загальнодержавного обсягу), що на 26,7% більше ніж у 2015 році (по країні збільшення на 17,4%).

Динаміка обсягу виконаних будівельних робіт по м. Києву у 2015-2016 роках порівняно з відповідним періодом попереднього року, %



Таблиця 4

Обсяги виконаних будівельних робіт за видами будівельної продукції у 2016 році

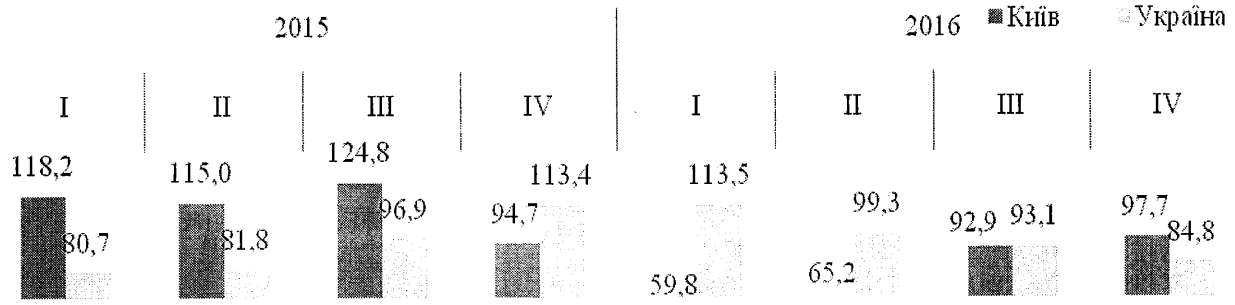
	Виконано будівельних робіт		
	млн грн	у % до загального обсягу	у % до 2015 року
Будівництво	**16 774,4**	**100,0**	**126,7**
Будівлі	11 879,2	70,8	123,7
з них			
житлові	7 271,9	43,3	121,9
нежитлові	4 607,3	27,5	126,7
Інженерні споруди	4 895,2	29,2	135,1

У 2016 році за рахунок будівництва нових житлових будинків і реконструкції існуючого житлового фонду в місті **прийнято в експлуатацію 1 334 тис. м^2** загальної площі житла (14,2% загальнодержавного обсягу), що на 2,3% менше ніж прийнято у 2015 році (в країні – 84,8%).

Розподіл загальної площі прийнятих в експлуатацію житлових будівель за їх видами склався таким чином: будинки одноквартирні – 3,8% до загального обсягу, будинки з двома та більше квартирами – 96,2%.

За рахунок коштів державного бюджету в 2016 році прийнято в експлуатацію житлових будинків загальною площею 15,7 тис. м^2, що становить 1,2% загального прийняття житла в цілому по місту.

Динаміка обсягу прийнятого в експлуатацію загальної площі житла у м. Києві у 2015-2016 роках в порівнянні з Україною, у % порівняно з відповідним періодом попереднього року



Зовнішня торгівля.

У 2016 році обсяг зовнішньої торгівлі товарами становив 24 705,8 млн дол. США (на 6,3% більше ніж у 2015 році).

Експорт зменшився на 2% порівняно з 2015 роком (в країні зменшення на 4,6%) і становив майже 8 568,8 млн дол. США (23,6% загальнодержавного обсягу).

Серед країн-партнерів найбільше експортувалися товари до Індії – 9,4%, Китаю – 7,7%, Єгипту – 6,4%, Нідерландів – 5,6%, Іспанії – 4,6%, Ірану,

Ісламської Республіки – 4,4%, Російської Федерації – 4,2%, Італії – 4,1%, Туреччини – 3,9%, Таїланду – 3,5%, Польщі – 2,9%.

Основу товарної структури експорту складали продукти рослинного походження – 44,2%, жири та олії тваринного або рослинного походження – 22,3%, готові харчові продукти – 8,6%.

Імпорт збільшився на 11,3% порівняно з 2015 роком (в Україні збільшення на 4,6%) і становив майже 16 137 млн дол. США (41,1% загальнодержавного обсягу).

Найбільші імпортні поставки товарів надходили з Китаю – 15,3%, Російської Федерації – 12,7%, Білорусі – 9,9%, Німеччини – 9,1%, Польщі – 4,8%, Франції – 4,1%, США –4,0%, Італії – 3,3%, Туреччини – 2,7%, Японії – 2,4%, Іспанії – 1,7%.

Машини, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання складали 23,8% від обсягу вартості імпорту, продукція хімічної та пов'язаних з нею галузей промисловості – 22,3%, мінеральні продукти – 13,6%, засоби наземного транспорту, літальні апарати, плавучі засоби – 9,2%, полімерні матеріали, пластмаси та вироби з них – 6,2%.

Від'ємне сальдо становило мінус 7 568,2 млн дол. США (у 2015 році – мінус 5 752,5 млн дол. США).

Коефіцієнт покриття експортом імпорту становив 0,53 (у 2015 році – 0,60).

Стан розвитку споживчого ринку.

Оборот роздрібної торгівлі у 2016 році збільшився на 4,8% порівняно з 2015 роком і становив майже 184,1 млрд грн (15,9% загальнодержавного обсягу) за рахунок активізації споживчого попиту населення у зв'язку зі зростанням реальної заробітної плати (114,1%).

Оборот роздрібної торгівлі у 2015-2016 роках, наростаючим підсумком у % до відповідного періоду попереднього року

Обсяг роздрібного товарообороту підприємств у розрахунку на одну особу становив 3 341,9 грн, що на 17,2% більше ніж у 2015 році.

У грудні 2016 року індекс споживчих цін у м. Києві порівняно з попереднім місяцем збільшився на 0,8% та з груднем 2015 року – на 14% (в Україні – на 12,4%).

Таблиця 5

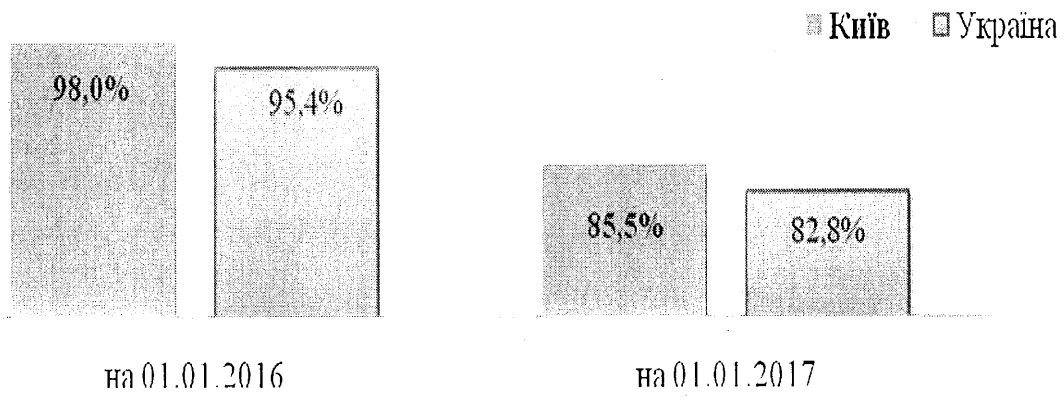
Динаміка індексу споживчих цін по м. Києву в 2015-2016 роках, у % до грудня попереднього року

	Грудень 2015 р.	Грудень 2016 р.
Індекс споживчих цін	**138,6**	**114,0**
Зросли:		
Житло, воду, електроенергію, газ та інші види палива	164,3	154,0
Алкогольні напої та тютюнові вироби	125,1	118,4
Послуги освіти	125,1	116,5
Ресторани та готелі	121,9	112,5
Транспортні послуги	129,3	110,9
Послуги охорони здоров'я	128,4	108,8
Послуги зв'язку	108,4	107,3
Відпочинок і культуру	142,3	106,1
Предмети домашнього вжитку, побутову техніку та поточне утримання житла	137,0	105,6
Продукти харчування та безалкогольні напої	140,9	104,8
Різні товари та послуги	133,8	104,0
Скоротилися:		
Одяг і взуття	135,4	99,0

Аналіз ситуації у житлово-комунальному господарстві.

У 2016 році рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг становив 85,5% з початку року (в Україні – 82,8%).

Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг по м. Києву порівняно з Україною у 2015-2016 роках, у % з початку року



Таблиця 6

Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг по м. Києву
у 2015-2016 роках за видами послуг, %
(за даними Державної служби статистики України)

	2015 рік	2016 рік
Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг	**98,0**	**85,5**
Рівень оплати за видами послуг:		
Централізоване опалення та гаряче водопостачання	99,0	81,1
Газопостачання	82,7	84,4
Вивезення побутових відходів	99,5	99,6
Утримання будинків і споруд та прибудинкових територій	99,3	96,5
Водопостачання та водовідведення	110,8*	89,0

* – за рахунок погашення боргу попередніх періодів

На 31.12.2016 заборгованість населення з оплати житлово-комунальних послуг за видами послуг становила:

- централізоване опалення та гаряче водопостачання – 2 136,9 млн грн (на 01.01.2016 – 1 184,6 млн грн);
- утримання будинків і споруд та прибудинкових територій – 420,9 млн грн (на 01.01.2016 – 348 млн грн);
- водопостачання та водовідведення – 348,7 млн грн (на 01.01.2016 – 224,1 млн грн);
- газопостачання – 440,2 млн грн (на 01.01.2016 – 169,9 млн грн);
- вивезення побутових відходів – 0,9 млн грн (на рівні до початку року).

З метою підвищення рівня оплати населенням житлово-комунальних послуг у 2016 році укладено 2 527 договорів на погашення реструктуризованої заборгованості за житлово-комунальні послуги на загальну суму майже 20,9 млн грн (у 2015 році – 1 625 договорів на суму 9,2 млн грн).

Стан розвитку малого та середнього підприємництва.

За попередніми даними Головного управління статистики у м. Києві по показникам розвитку малого та середнього підприємництва у 2016 році місто Київ залишається лідером серед регіонів України. У столиці зосереджено 24,9% малих та середніх підприємств України, на яких зайнято 28,8% всіх найманих працівників малих та середніх підприємств України та реалізовано 40,9% загальних обсягів реалізації їх продукції (товарів, послуг).

На початок 2017 року в Києві діяло 76 111 малих та середніх підприємств, з них 72 889 малих та 3 222 середніх. У розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення це становить 262 підприємства (у т. ч. 251 малих та 11 середніх). Порівняно з попереднім роком загальна кількість малих та середніх підприємств у місті зменшилась на 39 одиниць або на 12,9% за рахунок зменшення кількості малих підприємств.

Середньорічна кількість найманих працівників малих та середніх підприємств у 2016 році збільшилась порівняно з 2015 роком на 1,03% та становила 868,1 тис. осіб або 54,4% загальної кількості найманих працівників підприємств міста. Кількість найманих працівників середніх підприємств

зменшилась на 0,4% та становила 512,5 тис. осіб, кількість найманих працівників малих підприємств збільшилась на 7,4% та становила 355,6 тис. осіб.

Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) малих та середніх підприємств збільшився на 26,3% та становив 1 536 650,7 млн грн або 61,5% загального обсягу реалізованої продукції (товарів, послуг) підприємств Києва. Обсяг реалізованої продукції середніх підприємств збільшився на 23,8% та становив 1 147 367,9 млн грн, малих підприємств збільшився на 34,3% та становив 389 282,8 млн грн. Частка обсягу реалізованої продукції (товарів, послуг) у загальному обсязі реалізованої продукції (товарів, послуг) по економіці міста в цілому на малих підприємствах становила 15,6%, на середніх – 45,9%.

У 2017 році економічний розвиток м. Києва характеризувався наступними показниками:

- індекс промислової продукції становив 95,1% (в Україні – 99,9%), внаслідок погіршення результатів у переробній промисловості, де відбулося падіння індексу промислової продукції на 5,8%;

- обсяг реалізованої промислової продукції збільшився на 24,5 млрд грн порівняно з 2016 роком і становив майже 172,9 млрд грн (8% загальнодержавного обсягу);

- скорочення переробної промисловості відбулося за рахунок таких видів економічної діяльності: виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність – на 32%; машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування – на 19,4%; металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування – на 4,7%; виробництво харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів – на 2,6%.

Одночасно, у 2017 році відбулося нарощування виробництва за видом економічної діяльності «Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря» на 0,5%, а також за чотирма з восьми основних видів виробництва продукції переробної промисловості: текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – на 27%; виробництво хімічних речовин і хімічної продукції – 9,5%; виробництво гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції – на 7,5%; виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів – на 0,2%.

У січні-вересні 2017 року обсяг освоєних капітальних інвестицій становив 76 709,5 млн грн (29,6% загальнодержавного обсягу), що на 22,5% більше обсягу капітальних інвестицій за січень-вересень 2016 року (в Україні збільшення на 20,7%). Обсяг капітальних інвестицій в розрахунку на одну особу становив 26 682,9 грн, що на 6 232,3 грн або на 30,5% перевищує відповідний показник 2016 року.

Найвагомішу частку капітальних інвестицій (91,7% загального обсягу) освоєно у матеріальні активи, з яких у будівлі і споруди – 45,8% усіх інвестицій, у машини, обладнання та інвентар і транспортні засоби – 41,6%. У нематеріальні активи вкладено 8,3% обсягу капітальних інвестицій.

Обсяг виконаних будівельних робіт у 2017 році становив майже 24 825,8 млн грн (24,6% загальнодержавного обсягу), що на 30,1% більше ніж у 2016 році (по країні збільшення на 20,9%).

Оборот роздрібної торгівлі у порівняних цінах збільшився на 8,9% порівняно з 2016 роком та становив понад 158,2 млрд грн (19,4% загальнодержавного обсягу).

У грудні 2017 року індекс споживчих цін у м. Києві порівняно з груднем 2016 року збільшився на 13,4% (в Україні – на 13,7%).

У 2016 та 2017 роках були реалізовані (завершені) наступні інвестиційні проекти, в яких передбачалось найбільше створення нових робочих місць:

- ПАТ «Київхліб» – створення об'єктів роздрібної торгівлі хлібом та хлібобулочними виробами, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві (ЛОТи 1, 3, 4), для забезпечення стабільної ціни на соціальні сорти хлібу (орієнтовна кількість робочих місць, які створені в результаті реалізації проекту – 300 одиниць);
- влаштування та експлуатація відкритої автостоянки з об'єктами транспортної інфраструктури/дорожнього сервісу на перетині вул. Ревуцького та вул. Анни Ахматової у Дарницькому районі (15 робочих місць);
- будівництво торговельного комплексу по вул. Полярній, 20 в Оболонському районі (370 робочих місць).

2.2. Розвиток ринку праці м. Києва у 2016-2017 роках

Протягом 2016-2017 років державна політика зайнятості в м. Києві здійснювалась відповідно до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року і була спрямована на створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення столиці, раціонального використання її трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян з обмеженими можливостями, до економічно активної діяльності.

У звітних 2016-2017 роках ситуація на ринку праці столиці характеризувалась:

- *створенням робочих місць* на підприємствах, в організаціях, установах міста – 153,7 тис. одиниць (2016 рік – 87,7 тис. одиниць, січень-листопад 2017 року – майже 66,0 тис. одиниць). Переважна більшість робочих місць (70,0%) створена для працівників у юридичних осіб, третина робочих місць (30,0%) створені в результаті здійснення заходів підтримки малого та середнього підприємництва.
- *обсяги вивільнення працівників* з підприємств, організацій, установ міста зменшились.

За даними, які надійшли від роботодавців до служби зайнятості, протягом 2016 року наступив термін вивільнення у 49,6 тис. працівників (на 37,9% менше ніж у 2015 році), протягом 2017 року наступив термін вивільнення у 18,2 тис. працівників (у 2,7 рази менше ніж у 2016 році).

- *обсяги вимушеної неповної зайнятості* на підприємствах мають тенденцію до зниження.

За даними Головного управління статистики у м. Києві у 2016 році знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) 13,0 тис. працівників (або 1,2% до середньооблікової кількості штатних працівників), що у 2,9 рази більше показника 2015 року. Обсяги працівників, які були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) становили 24,4 тис. осіб (2,2% до середньооблікової кількості штатних працівників), це у 2,1 рази менше, ніж у 2015 році.

У І кварталі 2017 року кількість працівників, які працювали в умовах вимушеної неповної занятості, в порівнянні з І кварталом 2016 року значно зменшилась та становила: 5,3 тис. осіб, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), зменшення на 31,3%; 10,5 тис. осіб, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), зменшення на 50,1%.

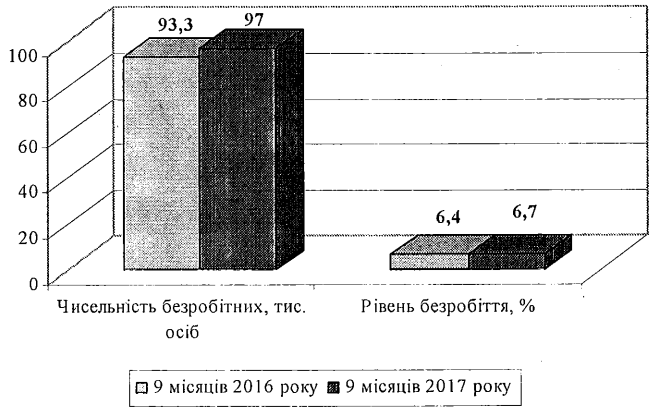
Відповідно до пункту 6 Розділу І «Загальні положення» Роз'яснень Державної служби статистики від 13.07.2016 № 17.4-12/5 форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці», затверджена наказом Державної служби статистики від 10.06.2016 № 90 (зі змінами), починаючи з І кварталу 2017 року включає інформацію на дискретній основі – окремо за І, ІІ, ІІІ, IV квартали.

У ІІ та ІІІ кварталах 2017 року знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) 2,9 тис. та 0,9 тис. працівників відповідно, були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) 8,0 тис. та 7,2 тис. осіб відповідно.

- *рівень зайнятості населення* столиці у віці 15-70 років залишається найвищим серед регіонів (62,0%) і перевищує показник по Україні (56,3%);

- *рівень безробіття* в столиці, розрахований за методологією Міжнародної організації праці (МОП), є одним з найнижчих в державі після Харківської та Київської областей і становить 6,7% (по Україні – 9,4%).

Динаміка чисельності безробітного населення віком 15-70 років
та рівня безробіття (за методологією МОП) по м. Києву



Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з «тіні».

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

У місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У 2017 році продовжувалась організаційна робота із суб'єктами господарювання щодо підвищення ними рівня виплат заробітної плати найманим працівникам до середньогалузевого, зокрема, на виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік, затвердженого заступником голови Київської міської державної адміністрації, що сприяло покращенню якості існуючих робочих місць (на ряді підприємств середня заробітна плата зросла в декілька разів).

Результати вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної роботи територіальними органами Державної фіскальної служби м. Києва наведені в таблиці.

Таблиця 7

	січень-грудень 2015 року	січень-грудень 2016 року	січень-грудень 2017 року
Виявлено та залучено до оподаткування, тис. найманих осіб	18,1	48,8	2,0
Залучено до державної реєстрації, тис. фізичних осіб	16,7	28	2,7
Підвищили рівень заробітної плати за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи, тис. суб'єктів господарювання	13,3	10,2	2,3

Позитивні зміни в економіці сприяли зростанню грошових доходів населення та заробітної плати.

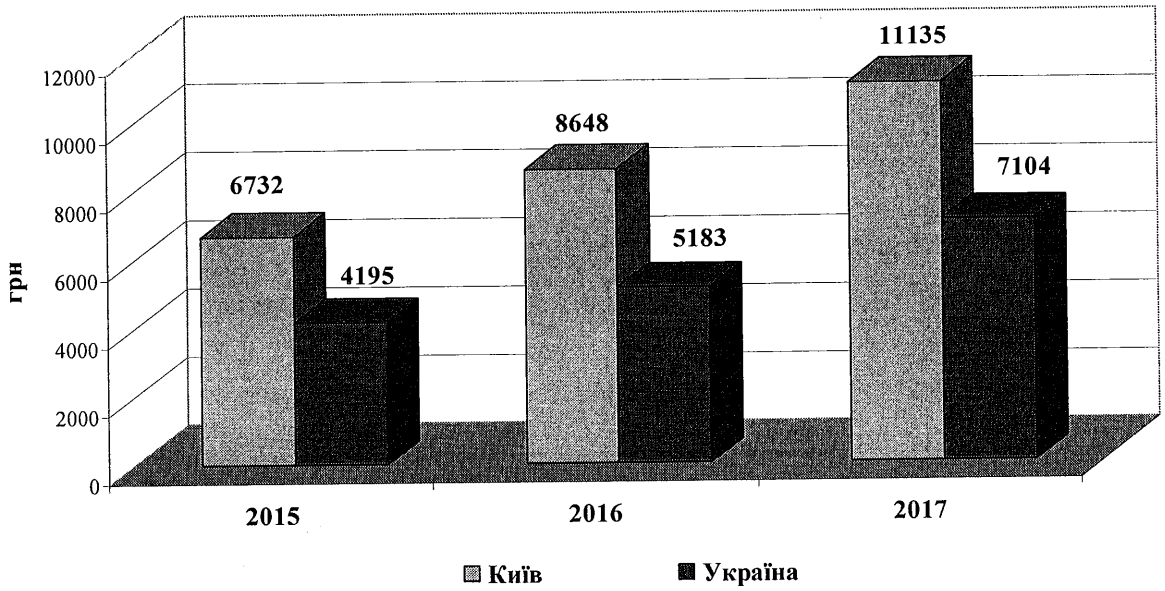
У 2015 році зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року становило 25,2% до 6 732 грн; у 2016 році – 28,5% до 8 648 грн.

У 2017 році середньомісячна заробітна плата штатного працівника становила 11 135 гривень, що на 28,8% більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Реальна заробітна плата збільшилася на 11,3%. Підвищення середньомісячної заробітної плати відбулось за всіма видами економічної

діяльності, з одночасним збільшенням нарахованого фонду оплати праці на підприємствах, установах та організаціях з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб до рівня майже 153 млрд. грн.

Найвищий рівень середньомісячної заробітної плати за 2017 рік спостерігався у сфері добувної промисловості і розроблення кар'єрів – 40 277 грн, найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 6 060 грн.

Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників по м. Києву та Україні в цілому, грн



Проблемним залишається питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам міста Києва.

Протягом 2015 року обсяг заборгованості із заробітної плати зменшився на 10,9% або на 9,2 млн грн за рахунок значного зменшення боргів на комунальних підприємствах на 94,2% або на 27,3 млн грн. В той же час протягом 2015 року відбулось значне зростання боргів на підприємствах недержавного сектору економіки (у 3,2 рази або на 18,5 млн грн). Обсяг боргу державних підприємств залишився майже незмінним. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2015 року підприємствами-боржниками міста було виплачено понад 116,0 млн грн заборгованої заробітної плати.

Протягом 2016 року за даними органів статистики спостерігається зростання заборгованості із заробітної плати на 2% або на 1,5 млн грн, яке відбулось за рахунок зростання боргу державних підприємств на 3,2% або на 1,5 млн грн та підприємств недержавного сектору на 4,8% або на 1,3 млн грн. На підприємствах комунального сектору відбулось значне скорочення обсягу заборгованості на 76,5% або на 1,3 млн грн. В той же час, завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2016 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 67,3 млн грн заборгованої заробітної плати.

Протягом 2017 року у порівнянні до початку 2017 року обсяг заборгованості збільшився на 28,1% або на 21,5 млн грн та складав 98 млн грн.

Зростання відбулось за рахунок виникнення протягом 2017 року боргів із заробітної плати на 91 підприємстві, загальна сума яких склала понад 32 млн грн, та збільшення заборгованості на 22 підприємствах на загальну суму понад 29 млн грн. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2017 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 64,4 млн грн заборгованої заробітної плати.

Слід відмітити, що в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах, які фінансуються з бюджету міста Києва.

На 01.01.2018 боржниками із заробітної плати залишались 66 столичних підприємств, а саме:

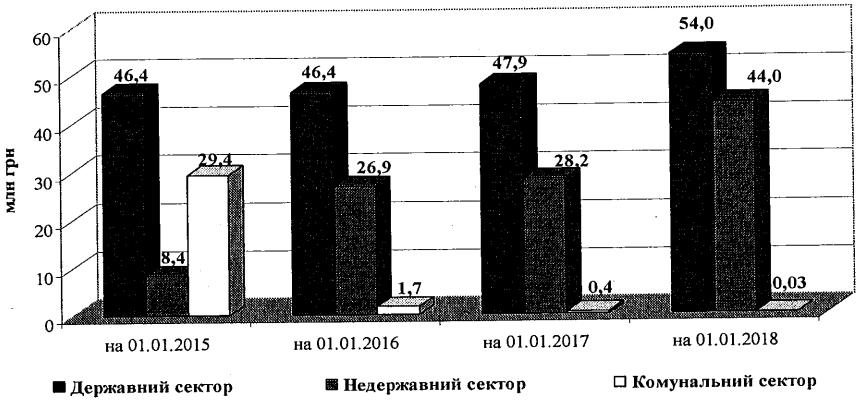
- 35 державних підприємств, обсяг боргу на яких склав 54 млн грн або 55% від загальної суми боргу по місту;
- 1 комунальне підприємство – 26,7 тис. грн (0,03%);
- 30 підприємств недержавного сектору – 44 млн грн (45%).

В *комунальному* секторі заборгованість залишилась на КП «Київське комунальне автотранспортне підприємство № 2737» – 26,7 тис. грн, яка має тенденцію до зменшення (у порівнянні з 01.01.2017 борг скоротився в 10,4 рази (був 278,7 тис. грн).

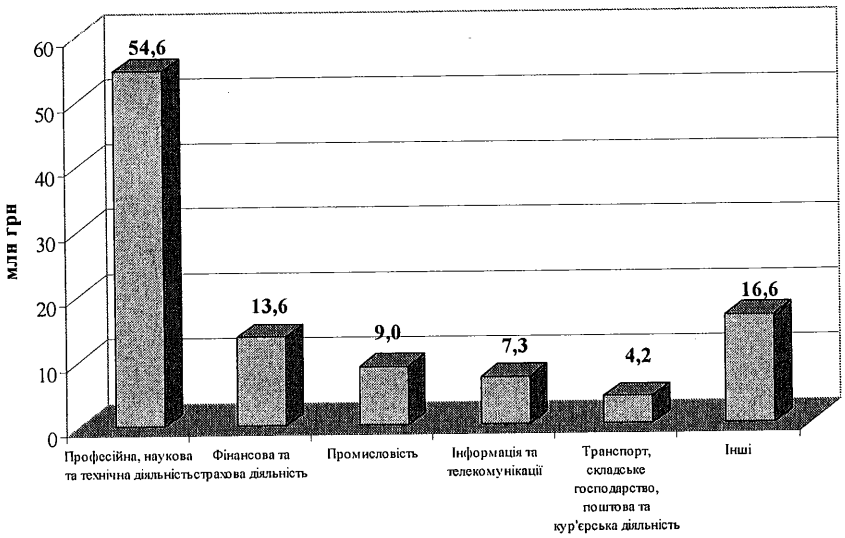
Серед підприємств *державного* сектору найбільшими боржниками залишалися підприємства, які: входять до складу ДК «Укроборонпром» – 19,9 млн грн (ДП КНДІ гідроприладів – 8,3 млн грн; ДП НДІ «Квант» – 4,5 млн грн; ДПКДЗ «Буревісник» – 3,6 млн грн; ДП «НДІ навігації і управління» – 2,0 млн грн; ПАТ НДІ електромеханічних приладів – 0,8 млн грн тощо); знаходяться у сфері управління Мінрегіону – 10,9 млн грн (ДП «Київдіпротранс» – 5,9 млн грн; ДП ПІ «Укрметротунельпроект» – 4,6 млн грн тощо)

Серед підприємств-боржників із заробітної плати *недержавного* сектору, найбільший обсяг заборгованості склався на: ТОВ «ГРУП ДФ Інтернешнл Юкрейн» – 15,4 млн грн; ПАТ «Банк Петрокоммерц-Україна» – 6,1 млн грн; ПАТ «Краплинка» - 3,4 млн грн; ТОВ Авіакомпанія «Марс» - 3,4 млн грн; ПАТ «Комерційний банк «Союз» – 3,0 млн грн; ТОВ «Укргазніїпроект» - 2,1 млн грн; ПАТ «Банк «Національні інвестиції» – 1,8 млн грн тощо.

Динаміка заборгованості із заробітної плати по м. Києву на підприємствах, установах та організаціях у розрізі секторів економіки



Розподіл суми заборгованості із заробітної плати по м. Києву за видами економічної діяльності на 01.01.2018



Із загальної суми боргу по м. Києву на 01.01.2018 майже 67,7 млн грн або 69,1% припадало на економічно активні підприємства; майже 17,0% або 16,7 млн грн – на підприємства відносно яких реалізовуються процедури банкрутства, решта 13,9% (майже 13,6 млн грн) – на економічно неактивні підприємства.

Столична служба зайнятості активно працювала над удосконаленням свого функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи, для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці.

У січні-грудні 2016 року отримували послуги столичної служби зайнятості м. Києва 39,4 тис. осіб, які мали статус безробітного.

Незважаючи на незначне навантаження (на одне вільне робоче місце претендували 2 особи), існував дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста Києва, відчувалась нестача вакансій для службовців (в середньому на 1 вакансію претендували 4 службовця, зокрема, у тих, хто займав керівні посади – 7 осіб).

Протягом 2016 року за сприянням служби зайнятості знайшли роботу, в т. ч. самостійно 19,8 тис. осіб (на 0,4% більше в порівнянні з попереднім роком), з них за направленням столичної служби зайнятості працевлаштувалися понад 14 тис. осіб (на 4,2% більше в порівнянні з 2015 роком) з числа безробітних громадян та інших категорій осіб, які шукали роботу.

Також відбулось зростання кількості вакансій для укомплектування служби зайнятості на 14,0% (по Україні – на 4,7%). Кількість укомплектованих вакансій зросла на 5,3%. Середня тривалість укомплектування вакансій зменшилась на 4 дні.

Підвищились обсяги та рівень працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій при працевлаштуванні, в т. ч. інвалідів (від 17,7 до 23,2%).

Працевлаштовані 148 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову

виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 284 особи.

У 2016 році проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва 5,7 тис. осіб. Брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру понад 4 тис. осіб.

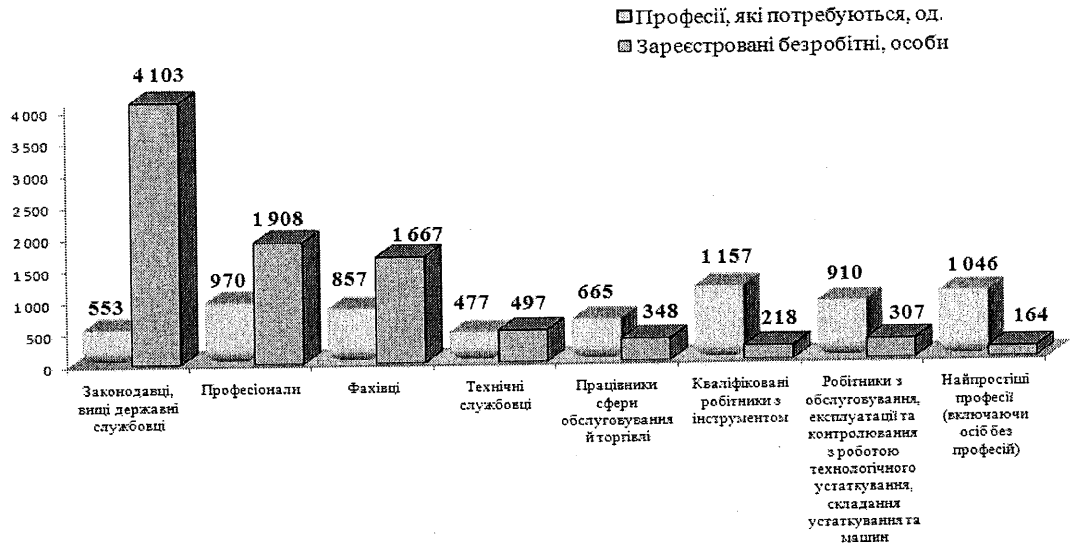
Як передбачалось Програмою зайнятості, значна увага надавалась профорієнтаційній роботі з населенням. Всього у 2016 році профорієнтаційні послуги отримали 97,6 тис. осіб, з них 42,6 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.

Київський міський центр зайнятості у 2016 році працював над підвищенням ефективності своєї роботи, впроваджував нові форми роботи з населенням та роботодавцями (функціонував Інформаційно-консультаційний центр, проводились презентації роботодавців, Дні відкритих дверей роботодавців, попередні співбесіди безробітних з роботодавцями за допомогою скайп-програми, масштабні ярмарки вакансій в людних місцях, міжрайонні презентації роботодавців для демобілізованих учасників АТО, профорієнтаційний денний табір, профорієнтаційний арт-проект в Дитячому місті професій, профорієнтаційна робота в період літніх канікул (Артек), проект Бізнес-студія в форматі World Café, впроваджувались відео резюме).

У 2017 році отримували послуги столичної служби зайнятості м. Києва 31,0 тис. осіб, які мали статус безробітного.

У середньому одному шукачу роботи пропонувалась 1 вакансія, в тому числі професіоналам, фахівцям та технічним службовцям – 1 вакансія, працівникам торгівлі і сфери послуг по 2 вакансії, робітникам з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування - 3 вакансії та для кваліфікованих працівників з інструментом – 5 вакансій. В той же час, на одну вакансію серед вищих державних службовців, керівників, претендувало 7 осіб.

Співвідношення попиту та пропозиції на ринку праці м. Києва
за професійно-кваліфікаційним складом на 01.01.2018



Підсумки роботи столичної служби зайнятості за 2017 рік по місту характеризувались:

- збільшенням на 4,9% обсягів працевлаштованих безробітних за направленням служби зайнятості – 14,7 тисяч;
- збільшенням чисельності роботодавців, які співпрацюють з центрами зайнятості на 33,4%;
- збільшенням на 23,3% кількості вакансій *(по Україні зростання на 10,1%)*.

У 2017 році працевлаштовано 172 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 136 осіб. Проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва майже 3 тис. осіб. Брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 4,0 тис. осіб. Профорієнтаційні послуги отримали 92,6 тис. осіб, з них 40,7 тис. учнів загальноосвітніх шкіл міста.

З січня 2017 року запущений в роботу сервіс «електронна черга», за допомогою якого кожен може самостійно, не витрачаючи зайвого часу, записатися на індивідуальний прийом до фахівця. Новий сервіс заощаджує час шукачів та дозволяє підійти до пошуку роботи більш продуктивно.

З початку 2017 року був створений та використовується в практичній роботі столичної служби зайнятості навчальний посібник «Практикум пошуку роботи». Цей посібник містить в собі важливу інформацію про кроки пошуку роботи: як скласти резюме, пройти успішно співбесіду, добре адаптуватися на новому робочому місці.

У 2017 році здійснювалась робота щодо поступового переводу послуги з профорієнтації на онлайн-платформу. Це – переведення семінарів в режим вебінарів, тестування в режимі он-лайн, надання профконсультацій по скайпу.

Приділяється увага створенню відеорезюме, як продуктивному кроку пошуку роботи. Проводяться скайп-співбесіди претендентів на роботу з потенційними роботодавцями тощо.

З метою попередження молодіжного безробіття Департаментом соціальної політики спільно з Департаментом освіти і науки, молоді та спорту і Київським міським центром зайнятості щороку проводиться моніторинг працевлаштування випускників, які навчались у навчальних закладах за державним замовленням. Результати зазначеного моніторингу з відповідними пропозиціями подаються Раді ректорів Київського вузівського центру, Міністерству освіти і науки України, Міністерству соціальної політики України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України.

Підготовка кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів здійснюється 26 навчальними закладами професійної освіти м. Києва для 6 галузей економіки за напрямами економічної діяльності: промисловість – 85% (22 заклади), будівництво – 39% (10 закладів), транспортна галузь та зв'язок – 42% (11 закладів), торгівля, громадське харчування – 35%

(9 закладів), сфера послуг – 46% (12 закладів), сільське господарство – 4% (1 заклад).

Протягом 2016-2017 навчального року професійно-технічні навчальні заклади уклали понад 2,4 тис. договорів із 3,1 тис. підприємств на підготовку 16 тис. молодих робітників із 223 професій відповідного профілю, рівня кваліфікації та спеціалізації. Випуск учнів, які навчались за регіональним замовленням, становить 5476 осіб.

У 2016 та 2017 роках стан реалізації показників Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року наступний:

- щодо розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць (завдання на 2016 рік – 67,0 тис. од., на 2017 рік – 70,0 тис. од.) виконано на 130,9% (87,7 тис. од.) у 2016 році та на 94,2 % (66,0 тис. од.) за січень-листопад 2017 року;
- щодо обсягів працевлаштування за сприянням міської служби зайнятості (завдання – 9,24 тис. осіб та 9,25 тис. осіб) виконано на 109,7% (понад 10,1 тис. осіб) і на 109,5 % (понад 10,1 тис. осіб);
- щодо організації професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітних (завдання – 6,1 тис. осіб) виконано на 93,8% (5,7 тис. осіб) у 2016 році та на 49,1 % (3,0 тис. осіб) у 2017 році;
- щодо обсягів залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру (завдання на 2016 та 2017 роки – 3,9 тис. осіб) виконано на 102,1% у 2016 році та 101,7 % у 2017 році (4,0 тис. осіб).

III. Розвиток ринку праці м. Києва у 2018-2020 роках

3.1. Тенденції економічного розвитку міста Києва у 2018-2020 роках

Діяльність Київської міської влади в 2018-2020 роках буде направлена на реалізацію Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, а саме створення умов для економічного зростання та удосконалення механізмів управління розвитком міста на засадах ефективності, відкритості та прозорості, посилення інвестиційної та інноваційної активності, забезпечення належного функціонування інженерно-транспортної та комунальної інфраструктури, проведення цілеспрямованої містобудівної політики, дотримання високих екологічних стандартів, та в результаті цього підвищення конкурентоспроможності міста, доступності широкого спектра соціальних послуг, забезпечення гідних умов життя та загального підвищення добробуту населення.

У 2018-2020 роках передбачається посилення ролі міської влади у створенні умов для структурно-інноваційних змін виробництва. Триватимуть започатковані процеси з модернізації та технічного переозброєння виробництва, роботи з провадження інвестиційних проектів з розбудови транспортної, спортивної та готельної інфраструктури.

Галузями-драйверами розвитку міста Києва залишатимуться оптова та роздрібна торгівля, транспорт (логістика), інформаційні технології та телекомунікації, будівництво та промисловість (виробництво фармацевтичних продуктів та препаратів, машинобудування).

Головні завдання інвестиційної політики - розвиток державно-приватного партнерства, активізація науково-технічної та інноваційної діяльності, спрямування інвестиційних потоків у пріоритетні сектори (інформаційні технології, банківська та страхова діяльність, надання інжинірингових послуг), розвиток об'єктів інноваційної підтримки інфраструктури.

У 2018-2020 роках планується реалізація найбільших інвестиційних проектів, якими планується створення найбільшої кількості нових робочих місць:

- будівництво медичного центру за рахунок площ Київської міської клінічної лікарні № 14 на вул. Зоологічній, 3 у Шевченківському районі (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; орієнтовна кількість робочих місць, які будуть створені в результаті реалізації проекту – 454 одиниці);
- реконструкція КМПБ № 5 під перинатальний центр з будівництвом приватного медичного закладу на просп. Червонозоряному, 2 (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; 217 робочих місць);
- будівництво спортивного комплексу на проспекті генерала Ватутіна в Деснянському районі (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; 150 робочих місць).

Прогноз основних показників економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки в частині розвитку малого та середнього підприємництва розроблено з урахуванням прогнозних орієнтирів Кабінету Міністрів України для країни в цілому на 2018-2020 роки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 411.

Для прогнозного періоду 2018-2020 років цільовими орієнтирами мають бути стабільні річні темпи зростання ВРП м. Києва на рівні 5-7%.

Прогнозування фінансових результатів підприємств та розвитку малого підприємництва м. Києва здійснювалось за трьома сценаріями.

Таблиця 8

Показники	Одиниці виміру	2018 рік прогноз			2019 рік прогноз			2020 рік прогноз		
		Сценарій			Сценарій			Сценарій		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3
Фінансовий результат підприємств до оподаткування	млн грн	119053,1	155054,6	87293,4	189315,9	229287,4	113451,6	250442,4	319835,1	162341,9
Фінансовий результат підприємств, які одержали прибуток	млн грн	323106,0	341344,9	311916,5	373738,4	402998,9	342799,5	426384,9	476737,6	382074,6

Кількість підприємств за їх розмірами (великі, середні, малі)	одиниць	80356	82498	79301	82041	82498	79073	82498	83639	79872
Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення	одиниць	295	306,8	321	300	312	327	303	315	330
Кількість зайнятих працівників малих підприємств	тис. осіб	376	380	370	381	385	374	384	388	376
Кількість найманих працівників малих підприємств	тис. осіб	360	364	352	364	368	358	360	368	357

3.2. Тенденції розвитку ринку праці міста Києва на період до 2020 року

Реалізація в місті Києві соціальної політики щодо збільшення грошових доходів населення є одним з найважливіших чинників, які впливають на розвиток виробництва, відтворення робочої сили та розв'язання соціально-економічних проблем.

Підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці та виконання всіх запланованих соціальних видатків бюджету сприятимуть реальному зростанню доходів населення. Середньомісячна зарплата працівників у 2018 році зросте у реальному вимірі на 12,0%, а її номінальний обсяг збільшиться на 24,3% та становитиме 13 840,0 грн. У 2019-2020 роках передбачається щорічне зростання розміру номінальної середньомісячної заробітної плати в межах 10,6-14,1%, реальної заробітної плати – в межах 4,5-6,1%, що узгоджуватиметься із реальним зростанням економіки та рівнем продуктивності праці.

Погашення заборгованості із виплати заробітної плати:

- на підприємствах державного сектору економіки залежить від прийняття на рівні керівництва держави відповідних управлінських рішень (відновлення ділової активності державних підприємств, шляхом забезпечення їх державними замовленнями; забезпечення своєчасного та у повному обсязі фінансування з бюджету відповідних загальнодержавних програм) тощо;
- на економічно неактивних підприємствах міста потребує вирішення питання щодо відновлення їх подальшої діяльності або ліквідації;
- на підприємствах-боржниках, відносно яких порушені й тривають провадження у справах про банкрутство відбувається відповідно до Закону України від 14.05.1992 № 2343-XII «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом»;
- в установах фінансової сфери (банки, які ліквідовуються) здійснюється Фондом гарантування вкладів фізичних осіб відповідно до Закону України «Про систему гарантування вкладів фізичних осіб».

Упродовж 2018-2020 років нові робочі місця будуть створені для понад 220,0 тис. працівників. Понад 30% новостворених робочих місць зосередяться в оптовій та роздрібній торгівлі; по 10% – в діяльності у сфері

адміністративного та допоміжного обслуговування і промисловості; понад 8% – у професійній, науковій та технічній діяльності, решта – у будівництві, сфері інформації та телекомунікацій та інших сферах діяльності.

Рівень безробіття населення віком 15-70 років, розрахований за методологією МОП, зменшиться з 6,7% у 2016 році до 6,3% – у 2019 році, та до 6,1% – у 2020 році. Чисельність безробітного населення зменшиться з 97,3 тис. осіб у 2016 році до 89,0 тис. осіб – у 2020 році. Рівень зайнятості населення віком 15-70 років у 2019 році збільшиться до 62,4% та у 2020 році – до 62,6%.

Враховуючи наявні тенденції на ринку праці та прогнози економічного та соціального розвитку м. Києва, у 2018-2020 роках чисельність осіб, які скористаються послугами державної служби зайнятості, складе щороку від 31,0 до 31,8 тис. осіб.

Пріоритетами діяльності на ринку праці м. Києва на наступні роки будуть:

- підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування в розв'язанні проблем зайнятості населення;
- підвищення мотивації до праці в легальному секторі;
- активізація спільної роботи з правоохоронними та контролюючими органами, соціальними партнерами проти використання нелегальної зайнятості, «тіньової» виплати заробітної плати;
- удосконалення професійної орієнтації населення, особливо молоді, на актуальні на ринку праці професії;
- забезпечення взаємодії між ринком освітніх послуг та ринком праці шляхом здійснення підготовки спеціалістів відповідно до потреб регіону;
- підвищення якості надання соціальних послуг з метою працевлаштування безробітних у стислі терміни;
- заохочення безробітних, для яких відсутня підходяща робота, до започаткування власної справи;
- першочергове залучення до професійного навчання осіб, котрі не мають професії або перебувають у стані довготривалого безробіття;
- працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту тощо.

Основні проблеми, які передбачається вирішити в сфері зайнятості м. Києва:

- стримування зростання обсягів безробіття, визначених за методологією МОП;
- дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;
- детінізація відносин на ринку праці тощо.

З метою реагування на ризики та загрози на ринку праці в прогнозних роках в державній службі зайнятості планується перебудова системи державного сприяння працевлаштуванню на принципово нових засадах з урахуванням балансу інтересів роботодавців і громадян, які шукають роботу, зокрема, осіб, звільнених з військової служби після участі в антитерористичній операції, молоді, шляхом сприяння оперативному працевлаштуванню шукачів роботи, які звертаються до міської служби зайнятості, забезпечення

орієнтованого на клієнта підходу при підборі роботи громадянам і підбору персоналу на замовлення роботодавців, реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Також планується розширення видів діяльності та сфери застосування громадських робіт шляхом розширення видів цих робіт, зокрема з надання послуг з супроводу, догляду, обслуговування, соціально-медичного патронажу осіб з інвалідністю або тимчасово непрацездатних тощо.

Буде продовжуватись робота щодо підтримки підприємницької ініціативи зареєстрованих безробітних шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування власної справи та надання послуг із фахового консультування, а також допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності тощо.

У прогнозних роках за допомогою столичної служби зайнятості планується працевлаштувати щороку понад 10,1 тис. безробітних.

Професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації проходитимуть щороку 4,3 тис. безробітних.

Братимуть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру щороку близько 4,0 тис. осіб.

Щороку отримають послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи понад 400 осіб. Отримають ваучер на навчання щороку 50 осіб.

Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, щороку планується на рівні майже 200 осіб.

За даними структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) прогнозні обсяги регіонального замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації кадрів (прийом) у 2018-2020 роках становлять:

- по галузі «Освіта» у Київському університеті імені Бориса Грінченка, який підпорядкований Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): підготовка кадрів – 1250 осіб – у 2018 році, 1330 осіб – у 2019 році, 1395 осіб – у 2020 році; підготовка наукових кадрів – 54 особи – у 2018 році, 55 осіб – у 2019 році, 56 осіб – у 2020 році; підвищення кваліфікації працівників навчальних закладів міста Києва – щороку 8,5 тис. осіб;
- по галузі «Мистецтво» у підпорядкованих Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) навчальних закладах: підготовка кадрів: у 2018 та 2019 роках – по 390 осіб, у 2020 році – 425 осіб;
- по галузі «Охорона здоров'я» у Київських медичних коледжах, які підпорядковані Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): підготовка кадрів – щороку 710 осіб, підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів напряму 1201 «Медицина» – щороку 4,0 тис. осіб.

За даними Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) прогнозні обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів професійно-технічними навчальними закладами м. Києва (прийом) складають 5696 осіб – у 2018 році, 6508 осіб – у 2019 році, 6547 осіб – у 2020 році.

Для організації ефективної роботи зусилля Київської міської влади будуть націлені на проведення спільних заходів з органами місцевої влади, службою зайнятості, роботодавцями, профспілками, усіма зацікавленими громадськими організаціями, які забезпечують погодження інтересів сторін і здійснення заходів активної політики на ринку праці, що сприятиме підвищенню зайнятості населення. Буде продовжено діяльність Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, утвореного при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) для підготовки погоджених пропозицій і рішень щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення в м. Києві.

Таблиця 9

Основні показники ринку праці м. Києва

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік прогноз	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1.Чисельність зайнятого населення (у середньому за період), тис. осіб віком 15-70 років	1357,8	1364,3	1361,2[1]	1362,5	1364,0	1368,5
працездатного віку	1252,2	1267,0	1257,4[1]	1256,2	1258,0	1270,0
2.Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15-70 років	62,0	62,3	62,0[1]	62,1	62,4	62,6
працездатного віку	68,3	68,8	68,6[1]	68,6	68,7	68,9
віком 15-24 роки	21,4	20,5	20,3[2]	20,5	21,0	21,2
3.Чисельність безробітного населення, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб віком 15-70 років	102,6	97,3	97,0[1]	95,4	92,0	89,0
працездатного віку	102,2	96,7	96,8[1]	95,0	91,6	88,7
4.Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15-70 років	7,0	6,7	6,7[1]	6,5	6,3	6,1
працездатного віку	7,5	7,1	7,1[1]	7,1	6,8	6,5
віком 15-24 роки	15,5	15,3	15,3[2]	15,3	15,1	14,8
5.Середня тривалість пошуку роботи безробітними (за методологією МОП), місяців	11	10	10[2]	10	9	8
6.Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника, грн/місяць	6732,0	8648,0	11135,0	13840,0	15795,0	17464,0

[1] - останні наявні статистичні дані Державної служби статистики України від 26.12.2017 № 462/0/09.2вн-17 «Економічна активність населення за 9 місяців 2017 року»

[2] - очікувані дані

Таблиця 10

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік очікуване	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	72308	87733	65964[1]	73000	74000	75000
з них: 1.1.юридичними особами	47031	55619	51999[1]	56940	57750	58500
1.2.фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	25277	32114	13965[1]	16060	16250	16500
2.Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	240	148	172	185	190	195
в тому числі:						
2.1.працівників у юридичних осіб, усього	100	84	82	82	82	85
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	100	84	82	82	82	85
2.2.працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	140	64	90	103	108	110
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	140	64	90	103	108	110

[1] - останні дані за січень-листопад 2017 року

Таблиця 11

Надання соціальних послуг міською службою зайнятості [1]

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік очіку-ване	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1.Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду, осіб	7645	7726	8568	7700	7600	7500
2.Чисельність осіб, які мають статус безробітного, осіб	48658	39353	30984	31800	31500	31000
3.Частка безробітної молоді у віці до 35 років від загальної кількості зареєстрованих безробітних, %	40	37	35	37	36	35
4.Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку, осіб	3767	3915	4613	4620	4625	4630
5.Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних, осіб	9721	10133	10128	10140	10140	10140
6.Працевлаштування зареєстрованих безробітних (середньозважений за місяцями), у % до кількості громадян, які мали статус безробітного	4	5	7	5,5	5,8	6
7.Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, осіб	6145	5696	2983	4300	4300	4300
8.Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер, осіб	182	200	24	50	50	50
9.Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, осіб	3926	4013	4002	3950	3955	3960
з них зареєстрованих безробітних	3926	4013	4000	3950	3955	3960
10.Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, осіб	1283	536	407	430	440	450
з них організували власну справу	1032	284	136	160	160	160
11.Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду) на кінець звітного періоду, осіб	4	2	1	1	1	1

[1] – Реалізація заходів здійснюватиметься в межах кошторисних призначень Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Таблиця 12

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік очіку-ване	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1.Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	65923	66162	66165	67500	68000	68300
2.Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	16	12	16	20	23	25
3.Чисельність осіб з інвалідністю, зареєстрованих у міській службі зайнятості як безробітні	1678	1467	1175	1150	1130	1130
4.Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння міської служби зайнятості	315	329	304	310	310	310
4.1.з них зареєстровані безробітні	306	327	290	300	300	300
4.1.1.у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	36	16	7	8	8	8
5.Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	41	39	32	25	20	15
6.Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	390	355	386	430	430	430
зокрема за рахунок:						
6.1.коштів Фонду соціального захисту інвалідів	252	236	316	350	350	350
6.2.коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	138	119	70	80	80	80

Таблиця 13

Перелік напрямів економічної діяльності та спеціальностей (для молодшого спеціаліста) для розміщення обсягів регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів професійно-технічними навчальними закладами у 2018-2020 роках (прогнозні дані)

(осіб)

№ п/п	Напрям економічної діяльності (спеціальність для молодшого спеціаліста)	Обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів (прийом)		
		2018 рік	2019 рік	2020 рік
1	*2*	*3*	*4*	*5*
	Всього	**5696**	**6508**	**6547**
1.	Загальні для всіх галузей економіки	1007	1180	1205
2.	Загальні професії електротехнічного виробництва	458	552	551
3.	Виробництво електронної техніки	-	56	56
4.	Будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи	854	831	837
5.	Деревообробне виробництво	112	111	111
6.	Автомобільний транспорт	809	1096	1125
7.	Залізничний транспорт	190	224	224
8.	Водний транспорт	55	54	54
9.	Міський електротранспорт	25	28	28
10.	Зв'язок	103	131	131
11.	Виробництво взуття	45	24	24
12.	Швейне виробництво	184	211	214
13.	Поліграфічне виробництво	228	108	108
14.	Громадське харчування	568	508	508
15.	Торговельно-комерційна діяльність	30	250	250
16.	Виробництво художніх і ювелірних виробів	90	150	150
17.	Сфера обслуговування	468	516	491
18.	Сільське господарство	42	30	30
19.	М-С 133 Механічна інженерія (спеціалізація «Галузеве машинобудування»)	30	30	30
20.	М-С 274 Транспорт (спеціалізація «Автомобільний транспорт»)	30	30	30
21.	М-С 192 Будівництво та цивільна інженерія	45	60	60
22.	М-С 076 Підприємство, торгівля та біржова діяльність	15	-	-
23.	М-С 5.14010202 Організація обслуговування населення (менеджмент)	-	30	30
24.	М-С 5.05180102 Оброблення деревини	15	15	15
25.	М-С 022 Дизайн (спеціалізація «Дизайн»)	25	67	69
26.	М-С 022 Дизайн (спеціалізація «Перукарське мистецтво та декоративна косметика»)	45	-	-
27.	М-С 182 Технології легкої промисловості (специфікація «Моделювання та конструювання промислових виробів»)	15	15	15
28.	М-С 274 Автомобільний транспорт	30	30	30
29.	М-С 5.01020501 Діловодство	12	30	30
30.	М-С 5.050904 01 Організація і експлуатація поштового зв'язку	12	12	12
31.	М-С 5.050102 Обслуговування комп'ютерних систем та мереж	12	12	12

Продовження таблиці 13

1	*2*	*3*	*4*	*5*
32.	М-С 5.140103 Туристичне обслуговування	12	12	12
33.	М-С 023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація.	22	30	30
34.	М-С 275 Транспортні технології (специфікація «Організація обслуговування на транспорті»)	30	30	30
35.	М-С 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	18	-	-
36.	М-С 186 Видавництво та поліграфія (спеціалізація «Комп'ютерна обробка текстової, графічної та образотворчої інформації»)	30	30	30
37.	М-С 187 Видавництво та поліграфія (спеціалізація «Друкарське виробництво»	15	15	15
38.	М-С 5.06010115 «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн»	15	-	-

IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

№ п/п	Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн., у тому числі: 2018 рік, 2019 рік, 2020 рік	Очікуваний результат	Індикатори
1.	Створення додаткового попиту на робочу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (компенсація єдиного внеску роботодавцям)	**	Збільшення зайнятості населення	Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими
		2. Сприяти створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних та інвестиційних проектів. Забезпечувати інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених інфраструктурних та інвестиційних договорів, якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальне підприємство «Київське інвестиційне агентство»,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	Кількість створених робочих місць

				районні в місті Києві державні адміністрації				
		3. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	2018-2020 роки	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	Динаміка обсягів запланованого масового вивільнення
		4. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті проводити роботу щодо: 4.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 4.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 4.3. надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття* (одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності)	**	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	Кількість зайнятих у сфері малого та середнього підприємництва
		5. Популяризація підприємництва із залученням представників малого та середнього підприємництва, зокрема проведення заходів з нагоди Дня підприємця, демонстрація успішних бізнес-проектів, тощо	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Популяризація підприємництва	Збільшення кількості МСП
		6. Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин та негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці з метою створення умов для соціального захисту працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість інформаційно-консультаційних заходів

				Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації				
		7. Забезпечити координацію роботи, направленої на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з питань забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння легалізації заробітної плати та зайнятості населення	Кількість суб'єктів господарювання, які підвищили офіційно розмір заробітної плати. Кількість залучених до офіційного працевлаштування
		8. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	2018-2020 роки	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)
		9. Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення якості вакансій (вільних робочих місць), які надходять від роботодавців та	Кількість проведених заходів

		претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії)		участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва			збільшення обсягів працевлашту-вання	
		10. Сприяти поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт)	**	Активна підтримка безробітних	Кількість осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру
		11. Сприяти створенню тимчасових робочих місць на період літніх канікул для студентів та старшокласників	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді	Кількість осіб, охоплених відповідними заходами
2.	Підвищення кваліфікації робочої сили	12. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів
		13. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників сприяти	2018-2020 роки	Спільний представницький орган роботодавців м. Києва,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня	Кількість осіб, охоплених наставництвом

		запровадженню наставництва на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва		Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Районні в місті Києві державні адміністрації			кваліфікації працівників	
		14. Надавати профорієнтаційні послуги особам, зокрема, молодим особам, жінкам, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та офіційне працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді, жінок	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги
		15. Надавати профорієнтаційні послуги особам віком старше 45 років, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту осіб старше 45 років	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги
		16. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», районні в місті Києві державні адміністрації за	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Вибір майбутньої професії з урахуванням індивідуальних особливостей та попиту на ринку праці	Кількість проведених заходів

				участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»				
		17. Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку міста, ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду)
		18. Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян, шляхом організації професійного навчання відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття*	**	Розширення можливостей працевлаш-тування	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання
		19. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	**	Підвищення професійної підготовки населення	Кількість осіб, що отримали ваучер
		20. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	Кількість осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання

		21. Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Подальший розвиток соціального діалогу на виробничому рівні	Кількість осіб, охоплених колективно-договірним регулюванням
		22. Сприяти в межах компетенції своєчасній виплаті заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	2018-2020 роки	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Динаміка зміни суми заборгованості із заробітної плати
		23. Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в т. ч. дистанційно	2019-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	Проект системи підвищення кваліфікації
3.	Підвищення рівня обізнаності населення	24. Розвивати комунікації між учасниками ринку праці (міським центром зайнятості, роботодавцями, освітніми	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів

	про можливості на ринку праці	закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями)		Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва				
		25. Застосовувати передбачені законодавством механізми здійснення контролю за використанням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальної зайнятості	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Головне управління Держпраці у Київській області	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Врегулювання процесів трудової міграції	Кількість дозволів на використання праці іноземних громадян
		26. Сприяти працевлаштуванню трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Повернення робочої сили на батьківщину	Кількість трудових мігрантів та членів їх сімей, які скористались послугами служби зайнятості
		27. Сприяти працевлаштуванню біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, що зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості, з урахуванням їх професійного досвіду та освітньо-кваліфікаційного рівня	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення соціального захисту біженців	Кількість осіб, які скористались послугами служби зайнятості
		28. Забезпечувати адресний підхід в роботі з безробітними, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості, з метою їх психологічної, інформаційної підтримки та адаптації до вимог ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення довготривалого безробіття	Зменшення кількості довготривалих безробітних серед загальної чисельності безробітних, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості
		29. Підвищувати інформованість населення про ситуацію на ринку	2018-2020	Департамент соціальної політики,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Розширення інформаційного	Кількість інформаційно-

		праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах, проведення міських та районних ярмарків вакансій, семінарів, виїзних консультативних зустрічей	роки	Київський міський центр зайнятості			простору	консультацій-них заходів
		30. Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення індивідуального підходу при роботі з клієнтами, прозорості, доступності для прискорення їх працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Кількість осіб, працевлаштованих за направленням служби зайнятості
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	31. Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного спектру послуг, передбачених законодавством	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб квотних категорій	Кількість осіб квотних категорій, які отримували послуги служби зайнятості
		32. Забезпечити надання повного адресного спектру послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб, зокрема, працевлаштування на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	Кількість внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами
		33. Сприяти адаптації до мирного життя звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції шляхом допомоги у пошуку роботи, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям та в рахунок 5%	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київське міське відділення Фонду соціального захисту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту учасників АТО	Кількість учасників АТО, які отримували послуги служби зайнятості

		нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності		інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва				
		34. Забезпечити проведення акцій, засідань за круглим столом, дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарків вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкуренто-спроможності молоді на ринку праці	Кількість проведених заходів
		35. Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб віком до 35 років, які звернулись з питань пошуку роботи	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення молодіжного безробіття	Кількість працевлаштованих молодих осіб
		36. Продовжити співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх	2018-2020 роки	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Головне управління Держпраці у Київській області, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту неповнолітніх	Кількість неповнолітніх осіб, охоплених послугами
		37. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами	Кількість інвалідів, які отримали профорієнтаційні послуги

		праці		Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»				
		38. Забезпечити направлення на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкуренто-спроможності осіб з інвалідністю	Кількість інвалідів, які проходили професійне навчання
		39. З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, направлення на професійне навчання, участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту малозахищених категорій	Кількість осіб, які отримували послуги

* – Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;
** – в межах щорічного кошторису Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України.

Київський міський голова В. Кличко

4.

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

«12» березня 2018 р. № 08/19-7918/034-48

Київська міська рада
ОТРИМАНО
12 БЕР 2018
ТЕЛЕФОН ДЛЯ ДОВІДОК
Вх. 202 70 64

Голові Постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту Гелевею О.І.

ДЕПУТАТСЬКЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний Олеже Івановичу!

До мене як до депутата Київради звернувся Директор Київського міського центру репродуктивної та перинатальної медицини Камінський В.В. (вих.№222 від 28.02.2018 р.) з проханням посприяти придбанню обладнання для лабораторії, операційної, відділення стерилізації та кабінету патології шийки матки згідно зі списком зазначеним у зверненні, а саме: операційний стіл-трансформер з регульованою висотою від 60 см; відеокольпоскоп; плазмовий стерилізатор; автоматичний біохімічний аналізатор; автоматичний імунохемілюмінісцентний аналізатор; напівавтоматичний гематологічний аналізатор.

Орієнтовна вартість зазначеного вище обладнання в розмірі 4 млн. 270 тис. грн.

Київський міський центр репродуктивної та перинатальної медицини за рік проводить близько 3500 тис оперативних втручань, близько 1500 тис. пологів (з них 1/3 – шляхом кесарського розтину). У зв'язку з реконструкцією та відкриттям нових відділень в клініці необхідне її дооснащення сучасним обладнанням.

Керуючись Законом України «Про статус депутатів місцевих рад», прошу Вас:

- розглянути звернення на засіданні Постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту;
- дати доручення Департаменту охорони здоров'я підготувати відповідний бюджетний запит на придбання необхідного КМЦРПМ обладнання та звернутися з ним до відповідальних структурних підрозділів Київської міської ради та Київської міської державної адміністрації;
- при найближчому коригуванні Бюджету м. Києва та Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018 рік передбачити бюджетні асигнування на 2018 рік в розмірі 4 млн. 270 тис. грн. для придбання зазначеного у зверненні обладнання.

Додатки на 2 арк.

З повагою

Депутат Київської міської ради М. А. Кочур

КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР РЕПРОДУКТИВНОЇ ТА ПЕРИНАТАЛЬНОЇ МЕДИЦИНИ

04210, м. Київ, пр. Героїв Сталінграду, 16
Телефон : 411-76-48
Факс : 411-76-48

Київський міський центр репродуктивної та перинатальної медицини
Ідентифікаційний код 02124976
Вихідний № 221
"28" лютого 2018 р.

Голові постійної комісії
Київської міської ради
з питань охорони здоров'я
та соціального захисту
Гелевею О.І.

Київський міський центр репродуктивної та перинатальної медицини (КМЦПРМ) надає акушерсько-гінекологічну допомогу населенню вже понад 30 років. В центрі проводяться всі види гінекологічних оперативних втручань, при проведенні яких ми віддаємо перевагу високотехнологічним, малотравматичним, органозберігаючим операціям з використанням сучасної апаратури, нових методик і технологій. Так, на рік проводиться близько 3500 тис оперативних операцій, з яких більше 1000 - лапароскопічним шляхом. Також в КМЦПРМ щорічно проходить близько 1500 тис пологів, та майже третина з них – шляхом кесарського ростину.

У зв'язку з глобальною реконструкцією та відкриттям нових відділень в клініці ми очікуємо значне зростання кількості пацієнтів. Таким чином КМЦПРМ потребує дооснащення сучасним обладнанням для лабораторії, операційної, відділення стерилізації та кабінета патології шийки матки.

Просимо Вас надати допомогу в придбанні для Київського міського центру репродуктивної та перинатальної медицини наступного обладнання:

Найменування	К-ть
Операційний стіл-трансформер з регульованою висотою від 60 до 90 см	1
Відеокольпоскоп	1
Плазмовий стерилізатор	1
Автоматичний біохімічний аналізатор	1
Автоматичний імунохемілюмінісцентний аналізатор	1
Напівавтоматичний гематологічний аналізатор	1

орієнтовна вартість – 4 млн грн.

Зі щирою повагою,
директор КМЦРПМ,
чл.-кор. НАМН України,
доктор медичних наук, професор Камінський В. В.

Київський міський центр репродуктивної та перинатальної медицини (КМЦПРМ) надає акушерсько-гінекологічну допомогу населенню вже понад 30 років. В центрі проводяться всі види гінекологічних оперативних втручань, при проведенні яких ми віддаємо перевагу високотехнологічним, малотравматичним, органозберігаючим операціям з використанням сучасної апаратури, нових методик і технологій. Так, на рік проводиться близько 3500 тис оперативних операцій, з яких більше 1000 - лапароскопічним шляхом. Також в КМЦПРМ щорічно проходить близько 1500 тис пологів, та майже третина з них – шляхом кесарського ростину.

У зв'язку з глобальною реконструкцією та відкриттям нових відділень в клініці ми очікуємо значне зростання кількості пацієнтів. Таким чином КМЦПРМ потребує дооснащення сучасним обладнанням для лабораторії, операційної, відділення стерилізації та кабінета патології шийки матки.

Просимо Вас надати допомогу в придбанні для Київського міського центру репродуктивної та перинатальної медицини наступного обладнання:

Наименование	К-во	Ціна, грн
Операційний стіл-трансформер з регульованою висотою від 60 см (MindRay HYBASE 6100)	1	700000
Відеокольпоскоп	1	70000
Плазмовий стерилізатор	1	2000000
Автоматичний біохімічний аналізатор	1	500000
Автоматичний імунохемілюмінісцентний аналізатор	1	800000
Напівавтоматичний гематологічний аналізатор	1	200000
Всього		4270000

08/231-657/ПР
21.02.2018

5.

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VI СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№ _____ Проект

Про надання дозволу комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Солом'янського району м. Києва на списання будівель

Відповідно до частини п'ятої статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішення Київської міської ради від 19 липня 2005 року № 816/3391 «Про затвердження Порядку списання основних засобів з балансів підприємств, установ та організацій комунальної власності територіальної громади міста Києва» та враховуючи лист комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Солом'янського району м. Києва від 01 серпня 2017 року № 735, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Надати дозвіл комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Солом'янського району м. Києва на списання будівель, які належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва та втратили критерії визнання їх активами, згідно з додатком до рішення.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань власності.

Київський міський голова В. Кличко

6.

УКРАЇНА
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

вул. М. Омеляновича - Павленка, 15, м. Київ, 01010, тел. (044) 280-89-12. факс (044) 280-40-96
e-mail: letter@pechrda.gov.ua, web-сайт: pechersk.kievcity.gov.ua, код ЄДРПОУ 37401206

24.11.2017 №105/01-4724/1-1

На № _____ від _____

Голові постійної комісії
Київської міської ради з
питань охорони здоров'я та
соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олегу Івановичу!

До Печерської районної в місті Києві державної адміністрації звернулась Благодійна організація «Благодійний фонд Всім світом» щодо надання в орендне користування нежитлових приміщень підвального поверху загальною площею 83,9 кв. м на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію дітей – інвалідів, дітей з вадами розвитку, інвалідів та інших осіб - учасників АТО.

Після надходження повного пакету документів від Благодійної організації «Благодійний фонд Всім світом» у газеті «Хрещатик» від 25 жовтня 2017 року № 110 (5023) та на офіційному веб – порталі Київської міської державної адміністрації було розміщене оголошення про намір Печерської районної в місті Києві державної адміністрації передати в оренду нежитлові приміщення підвального поверху загальною площею 83,9 кв. м на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію дітей – інвалідів, дітей з вадами розвитку, інвалідів та інших осіб - учасників АТО. Орендна ставка: 1 грн на рік. Термін оренди за заявою ініціатора 2 роки 364 дні.

Заявниками на право оренди могли бути запропоновані інші варіанти цільового призначення об'єкту оренди, в такому випадку, стартова орендна плата розраховується відповідно до більшої орендної ставки.

Також, відповідно до пункту 17 протоколу постійної комісії Київської міської ради з питань власності від 04.10.2016 № 26 в оголошенні зазначений альтернативний варіант цільового використання нежитлових приміщень 15% - 21 656,25 грн без ПДВ.

Київська міська рада
24 ЛИС 2017
Вх. № 08/20181

Заяви про намір оренди приймались протягом 10 робочих днів з дня, наступного після розміщення оголошення.

В результаті вивчення попиту на оренду зазначених приміщень, крім Благодійної організації «Благодійний фонд Всім світом», протягом 10 робочих днів з дня, наступного після розміщення оголошення, до Печерської районної в місті Києві державної адміністрації не надходили звернення щодо оренди нежитлових приміщень підвального поверху загальною площею 83,9 кв. м на Печерському узвозі, 19.

На виконання пункту 20 частини I протоколу постійної комісії Київської міської ради з питань власності № 33 від 06.12.2016, Печерська районна в місті Києві державна адміністрація звертається до Вас з проханням винести на розгляд постійної комісії Київської міської ради з питань з питань охорони здоров'я та соціального захисту погодження надання Благодійній організації «Благодійний фонд Всім світом» в орендне користування нежитлових приміщень підвального поверху загальною площею 83,9 кв. м на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію дітей – інвалідів, дітей з вадами розвитку, інвалідів та інших осіб - учасників АТО, як єдиному претенденту.

Додатки:

1. Копія Статуту Благодійної організації «Благодійний фонд Всім світом»; прошито
2. Звіт роботи Благодійної організації «Благодійний фонд Всім світом» за 2017 рік;
3. План роботи Благодійної організації «Благодійний фонд Всім світом» на 2018 рік.

З повагою

Заступник голови А. Невмержицький

Онишко
Сичинська 280-15-39

Звіт діяльності фонду “ Благодійний фонд ” Всім світом ” за рік — 2017

Будь-яка робота потребує підведення підсумків, оцінки отриманих результатів. Тож і ми вирішили підвести підсумки роботи Фонду. А говорити є про що.

Благодійний фонд «Благодійний фонд «Всім світом» розпочав свою роботу з вересня 2016 року. Метою діяльності – є здійснення благодійної діяльності, реалізація благодійних програм психологічної допомоги, соціальної підтримки, реабілітації учасників АТО, переселенців, членів їх сімей та інших категорій населення. За час роботи фондом була накопичена матеріально-технічна база ,яка витрачена за цільовим призначенням.

— проведення заходів — 3;
— подарунки дітям — 223;
— передано/закуплено речей — 370 одиниць;
— проведено майстер-класів — 9;
— закуплено круп/макаронів — 98 кг;
— надано психологічних консультацій — 16;
— організовано екскурсій — 14;
— термінова індивідуальна допомога — 22 сім’ї;
— співпраця з іншими організаціями — 3 організації;

Матеріальна допомога надавалась членам АТО та членам їх сімей, хворим людям, інвалідам, малозабезпеченим та багатодітним сім’ям, сім’ям переселенців. Всі кошти надавались тільки згідно рішень правління благодійного фонду.

Наші цінності:

- чесність
- довіра
- толерантність
- відповідальність
- справедливість
- солідарність/командний дух

Принципи нашої діяльності:

- партнерські засади
- орієнтованість на потреби громади
- прозорість
- відкритість
- відповідність діяльності правовому полю України
- врахування потреб клієнтів
- рівність участі кожного
- професіоналізм
- командний підхід в діяльності
- ефективне використання ресурсів.

Благодійний фонд «Благодійний фонд «Всім світом» не залишається байдужим до проблем жителів тимчасово окупованих територій і завжди йде на поміч. Спасибі всім керівникам установ, підприємств, організацій та небайдужим громадянам за спільну роботу та підтримку. Ми з вами робимо разом добру справу. Сподіваємося, що ті хто, ще не відгукнувся на поклик душі і серця, зробить це якнайшвидше і стане активним спонсором Фонду. Адже відомо, що творити добро завжди легше разом. Тож запрошуємо усіх небайдужих долучатися до роботи. Спільно ми зробимо ще більше хороших справ!

План діяльності фонду “ Благодійний фонд ” Всім світом ” на 2018 рік

Основною метою діяльності Фонду в 2018 році є сприяння розвитку благодійної діяльності спрямованої на розвиток охорони здоров’я, участь у наданні медичної та матеріальної допомоги населенню,учасникам АТО та членам їх сімей,біженцям які через свій матеріальний стан потребують соціальної підтримки, а також матеріальної допомоги.

Завдання та цілі Фонду на період 2018 року є надання допомоги **у** сферах благодійної діяльності, визначених Законом України «Про благодійну діяльність та благодійні організації та установчими нормами даного Статуту, а саме:

- охорона здоров’я;
- допомога постраждалим внаслідок, збройних конфліктів і нещасних випадків, а також біженцям та особам, які перебувають у складних життєвих обставинах;
- розробка і реалізація заходів, направлених на сприяння соціальної, інтелектуальної, фізичної і психологічної реабілітації осіб з обмеженими можливостями, малозабезпечених сімей, сімей з груп ризику, одиноким похилим людям,біженцям, учасникам АТО та членам їх сімей.
- сприяння розробці і реалізації заходів, направлених на розвиток мережі установ соціального захисту.
- участь у наданні медичної допомоги населенню та здійснення соціального догляду за хворими, інвалідами, одинокими, людьми похилого віку та іншими особами, які через свої фізичні, матеріальні чи інші особливості потребують соціальної підтримки та піклування.
- надання допомоги громадянам, які постраждали внаслідок стихійного лиха, екологічних, техногенних та інших катастроф, у результаті соціальних конфліктів, нещасних випадків, а також жертвам репресій, біженцям, інших найбільш незахищених верств населення.
- сприяння соціальній реабілітації малозабезпечених, безробітних, інвалідів, інших осіб, які потребують піклування, а також надання допомоги особам, які через свої фізичні або інші вади обмежені в реалізації своїх прав і законних інтересів.
- предметом діяльності Фонду є сприяння розвитку освіти, реалізація науково-освітніх програм, надання допомоги працівникам та дітям.
- головною метою діяльності Фонду є проведення благодійних заходів, направлених на сприяння всебічному розвитку дітей, формуванню у них творчих нахилів,здібностей, талантів та загальнолюдської моралі, поваги до своєї Батьківщини, шляхом надання необхідної матеріальної і фінансової допомоги.
- утворювати відповідно до законодавства України свої відділення, філії, представництва.

7

УКРАЇНА
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

вул. М. Омеляновича - Павленка, 15, м. Київ, 01010, тел. (044) 280-89-12, факс (044) 280-40-96
e-mail: letter@pechrda.gov.ua, web-сайт: pechersk.kievcity.gov.ua, код ЄДРПОУ 37401206

Київська міська рада

24.11.2017 105/01-4746/1
№

24 ЛИС 2017

На № від

Вх. № 08/20180

Голові постійної комісії
Київської міської ради з
питань охорони здоров'я та
соціального захисту
Гелевею О.І.

Шановний Олегу Івановичу!

До Печерської районної в місті Києві державної адміністрації звернулась Благодійна організація «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді» щодо надання в орендне користування нежитлових приміщень підвального поверху загальною площею 82,3 кв. м на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію інвалідів та інших осіб - учасників АТО.

Після надходження повного пакету документів від Благодійної організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді» у газеті «Хрещатик» від 25 жовтня 2017 року № 110 (5023) та на офіційному веб – порталі Київської міської державної адміністрації було розміщене оголошення про намір Печерської районної в місті Києві державної адміністрації передати в оренду нежитлові приміщення підвального поверху загальною площею 82,3 кв. м на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію інвалідів та інших осіб - учасників АТО. Орендна ставка: 1 грн на рік. Термін оренди за заявою ініціатора 2 роки 364 дні.

Заявниками на право оренди могли бути запропоновані інші варіанти цільового призначення об'єкту оренди, в такому випадку, стартова орендна плата розраховується відповідно до більшої орендної ставки.

Також, відповідно до пункту 17 протоколу постійної комісії Київської міської ради з питань власності від 04.10.2016 № 26 в оголошенні зазначений

альтернативний варіант цільового використання нежитлових приміщень 15% - 20 725,00 грн без ПДВ.

Заяви про намір оренди приймались протягом 10 робочих днів з дня, наступного після розміщення оголошення.

В результаті вивчення попиту на оренду зазначених приміщень, крім Благодійної організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді», протягом 10 робочих днів з дня, наступного після розміщення оголошення, до Печерської районної в місті Києві державної адміністрації не надходили звернення щодо оренди нежитлових приміщень підвального поверху загальною площею 82,3 кв. м на Печерському узвозі, 19.

На виконання пункту 20 частини I протоколу постійної комісії Київської міської ради з питань власності № 33 від 06.12.2016, Печерська районна в місті Києві державна адміністрація звертається до Вас з проханням винести на розгляд постійної комісії Київської міської ради з питань з питань охорони здоров'я та соціального захисту погодження надання Благодійній організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді» в орендне користування нежитлових приміщень підвального поверху загальною площею 82,3 кв. м на Печерському узвозі, 19 для розміщення благодійної організації, яка здійснює безкоштовну психологічну, соціальну допомогу, реабілітацію та адаптацію інвалідів та інших осіб - учасників АТО, як єдиному претенденту.

Додатки:

1. Копія Статуту Благодійної організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді»;
2. Звіт роботи Благодійної організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді» за 2017 рік;
3. План роботи Благодійної організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді» на 2018 рік.

З повагою

Заступник голови А. Невмержицький

Онишко
Сичинська 280-15-39

Державну реєстрацію юридичної особи
ПРОВЕДЕНО
Дата реєстрації 02.12.2015
Номер запису 1074102000057209
Державний реєстратор

Державна реєстраційна служба Головного управління юстиції у м. Києві * Реєстраційна служба Головного управління юстиції у м. Києві * Горлєнко Валентина Іванівна

«З А Т В Е Р Д Ж Е Н О»
Протоколом № 1
Загальних Зборів Засновників
від 02 грудня 2015 року

СТАТУТ

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ»

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ» Ідентифікаційний код 40153018 м. Київ УКРАЇНА

Директор Рагульк І.Г.

м. Київ – 2015 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. **БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТІЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ» (далі – Фонд)** створюється на підставі Конституції України, Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації», інших нормативно-правових актів, що регулюють благодійництво та благодійну діяльність, і поширюється на територію України.

1.2. **Найменування Фонду:**

1.2.1. **Повне найменування:**

⇨ Українською мовою:

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТІЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ»;

⇨ Російською мовою:

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ПОМОЩИ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ И СОДЕЙСТВИЯ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ МОЛОДЁЖИ».

1.2.2. **Скорочене найменування:**

⇨ Українською мовою: **БО « БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТІЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ»;**

⇨ Російською мовою: **БФ « БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ПОМОЩИ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ И СОДЕЙСТВИЯ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ МОЛОДЁЖИ».**

1.3. **Місцезнаходженням Фонду є:** 01001, місто Київ, вулиця Костьольна, будинок 10

1.4. Фонд є недержавною, неприбутковою благодійною організацією.

1.5. Фонд є юридичною особою з моменту його державної реєстрації в установленому чинним законодавством порядку, має самостійний баланс, від власного імені набуває особисті майнові та немайнові права, несе обов`язки, виступає у якості позивача та відповідача в судових органах.

1.6. Фонд здійснює свою благодійну діяльність на засадах законності, гуманності, спільності інтересів та рівності прав учасників, гласності, добровільності та самоврядування.

1.7. Фонд при здійсненні своєї діяльності не має на меті одержання прибутку.

1.8. За своїми зобов`язаннями Фонд відповідає усім належним йому майном, на яке за чинним законодавством може бути звернено стягнення.

1.9. Держава та її органи не відповідають по зобов'язанням Фонду, як і Фонд не відповідає по зобов'язанням держави та її органів.

1.10. Фонд може у встановленому порядку відкривати передбачені чинним законодавством рахунки в банківських установах України та за її межами. Фонд може мати круглу печатку зі своїм найменуванням, кутовий та інші штампи, фірмові бланки, власну символіку, зразки яких затверджуються Загальними Зборами. Символіка реєструється у відповідності до чинного законодавства України.

1.11. **Засновниками Фонду є:**

⇨ **Громадянин України, Кузьменко Дмитро Віталійович,** паспорт серія СН № 189522, виданий Дарницьким РУГУ МВС України в місті Києві, 18 червня 1996 року, реєстраційний номер облікової картки платника податків: 2683614139, місце реєстрації: Україна, місто Київ, вулиця Ентузіастів, буд. 21, кв. 16;

⇨ **Громадянин України, Колчанов Сергій Борисович,** паспорт серія СН № 237891, виданий Московським РУ ГУ МВС України в місті Києві 09 липня 1996 року, реєстраційний номер облікової картки платника податків: 2551913317, місце реєстрації: Україна, місто Київ, вулиця Щорса, буд. 15, корп. 2, кв. 22;

⇨ **Громадянка України, Галицька Лілія Євгенівна,** паспорт серія МЕ № 845679, виданий Голосіївським РУ ГУМВС України в місті Києві, 24 січня 2008 року, реєстраційний номер облікової картки платника податків: 2489604821, місце реєстрації: Україна, Київська область, Києво-Святошинський район, село Софіївська Борщагівка, провулок Амосова академіка, буд. 7, кв. 81.

БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ Ідентифікаційний код 40153018 м. КИЇВ УКРАЇНА

Директор Голенуба

2. ЦІЛІ, ПРЕДМЕТ ТА СФЕРИ БЛАГОДІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Головною метою діяльності Фонду є здійснення благодійної діяльності в інтересах суспільства.

2.2. Предметом діяльності є здійснення благодійної діяльності та надання благодійної допомоги.

2.3. Для досягнення мети Фонд здійснює наступні види діяльності:

2.3.1. Безкоштовна психологічна, соціальна допомога, реабілітація та адаптація дітей-інвалідів, дітей з вадами розвитку, інвалідів та інших осіб-учасників АТО;

2.3.2. Проведення роз'яснювальної роботи, курсів, семінарів, лекцій, тощо з ціллю виховання молоді, у тому числі підлітків, а також соціальної адаптації тих, хто потребує допомоги;

2.3.3. Залучення фахівців, у тому числі педогогів, психологів, фахівців із фізичної та початкової військової підготовки, для роботи із соціально незахищеними верствами населення;

2.3.4. Організація спортивних клубів які надають своїм членам можливість брати участь у спортивних заходах;

2.3.5. Збір коштів та надання фінансової допомоги на здійснення лікування малозахищеним верствам населення (інвалідам, багатодітним сім'ям, учасникам бойових дій тощо);

2.3.6. Сприяння у професійній реабілітації військовослужбовців;

2.3.7. Розвиток програм, спрямованих на вдосконалення організації вільного часу у молоді;

2.3.8. Інформаційна та роз'яснювальна робота по залученню юридичних та фізичних осіб, в тому числі іноземних, для фінансового забезпечення Фонду.

3. БЛАГОДІЙНА ПРОГРАМА ФОНДУ

3.1. Комплекс благодійних заходів, спрямованих на реалізацію передбачених п. 2.3. цього Статуту форм благодійної допомоги, реалізується Фондом у вигляді благодійних заходів, спрямованих на вирішення завдань, що відповідають статутним цілям Фонду.

3.2. На реалізацію благодійних заходів або благодійних програм, що такі заходи включають, використовується вся сума надходжень за відповідний фінансовий рік за винятком адміністративно-господарських витрат, пов'язаних із функціонуванням Фонду.

3.3. Для реалізації певних довгострокових заходів Фонд додатково може ухвалювати окремі благодійні програми. Використання коштів для реалізації довгострокової програми здійснюється відповідно до термінів, визначених цими програмами.

3.4. Здійснення Фондом благодійної діяльності у формі надання конкретних послуг (виконання робіт), що підлягають обов'язковій сертифікації, ліцензуванню або за наявності інших дозволів, допускається після такої сертифікації, ліцензування та отримання дозволів в порядку, установленому чинним законодавством України.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ФОНДУ

4.1. Відповідно до статутних завдань та чинного законодавства Фонд має право:

4.1.1. Самостійно вирішувати питання про надання благодійної допомоги її набувачам, використовувати цільові пожертвування, що надаються благодійниками на реалізацію благодійних програм згідно з умовами цих пожертвувань.

4.1.2. Самостійно визначати форми, об'єкти, суб'єкти та обсяги благодійної допомоги.

4.1.3. Здійснювати благодійну діяльність спільно з фізичними та юридичними особами на засадах, визначених чинним законодавством України.

4.1.4. Бути учасником, членом та/або засновником інших благодійних організацій, об'єднуватися у спілки, асоціації та інші об'єднання, що створюються на добровільній основі та сприяють виконанню статутних завдань Фонду.

4.1.5. Обмінюватися інформацією, знаннями та досвідом щодо здійснення благодійній діяльності, а також фахівцями та спеціалістами Фонду з відповідними благодійними організаціями як України, так і зарубіжних країн.

«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ» Ідентифікаційний код 40153018 УКРАЇНА м. КИЇВ

4.1.6. Реалізовувати власні цільові та комплексні благодійні програми, підтримувати програми інших благодійних організацій, що не суперечать статутним цілям та завданням Фонду.

4.1.7. Організовувати збір благодійних пожертвувань та внесків від фізичних та юридичних осіб, іноземних держав та міжнародних організацій.

4.1.8. Відкривати рахунки (у національній та іноземній валютах) в установах банків, мати депозитні вклади в установах банків відповідно до чинного законодавства, мати самостійний баланс.

4.1.9. Проводити благодійні лотереї, благодійні компанії по збору благодійних пожертвувань, благодійні масові заходи, благодійні аукціони.

4.1.10. Набувати у власність, володіти, користуватися і розпоряджатися рухомим і нерухомим майном, коштами, цінними паперами тощо, мати майнові права у встановленому чинним законодавством порядку.

4.1.11. Укладати у встановленому законом порядку з українськими і зарубіжними юридичними та фізичними особами угоди, що не суперечать статутній діяльності Фонду.

4.1.12. Утворювати відповідно до законодавства України свої відділення, філії та представництва.

4.1.13. Мати власну символіку.

4.1.14. Популяризувати своє ім'я (назву), символіку тощо.

4.1.15. Інші права згідно з чинним законодавством України.

4.2. Відповідно до статутних завдань та чинного законодавства Фонд має обов'язки:

4.2.1. Забезпечення виконання своїх статутних завдань.

5.2.2. Забезпечення вільного доступу до своїх звітів, документів про господарську та фінансову діяльність у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

4.2.3. Інші обов'язки, передбачені чинним законодавством України.

5. УЧАСНИКИ ФОНДУ. УМОВИ І ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ В УЧАСНИКИ ФОНДУ, ВИБУТТЯ З НЬОГО. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ФОНДУ

5.1. Засновники Фонду є його Учасниками.

5.2. Учасниками Фонду можуть бути громадяни України, іноземні громадяни, особи без громадянства, які досягли 18 років, а також юридичні особи незалежно від форм власності, які визнають програмні принципи та Статут Фонду, приймають участь у його діяльності та сприяють досягненню ним цілей, визначених цим Статутом.

5.3. Не можуть бути Учасниками Фонду органи державної влади та органи місцевого самоврядування, а також державні і комунальні підприємства, установи, організації України, що фінансуються з бюджету.

5.4. Прийняття в Учасники Фонду, а також рішення про вихід з Учасників Фонду, здійснюється на підставі письмової заяви за рішенням Загальних зборів Учасників Фонду.

5.5. Учасники Фонду можуть вносити власні кошти у вигляді благодійної пожертви, благодійного гранту тощо, для досягнення цілей існування Фонду.

5.6. Учасники Фонду – юридичні особи реалізують свої права і обов'язки через своїх представників.

5.7. Учасник Фонду, який своїми діями перешкоджає статутній діяльності Фонду, може бути виключений з Учасників Фонду за поданням Голови і за рішенням Загальних Зборів Учаснилів, ухвалених простою більшістю голосів осіб, які присутні на Загальних Зборах Учасників Фонду. При цьому особа, що виключається з Учасників Фонду, участі в голосуванні не бере.

5.8. Участь у Фонді може бути припинено за рішенням Загальних Зборів Учасників Фонду без згоди виключеного в наступних випадках:

5.8.1. при недотриманні Учасником статутних вимог Фонду;

5.8.2. вчинення дій, які дискредитують Фонд, завдають шкоди репутації Фонду або інтересам благодійників чи набувачів благодійної допомоги;

5.8.3. вчинення інших дій, які суперечать програмним принципам, внутрішнім та статутним документам Фонду.

5.9. Учасники Фонду мають право:

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ПРИКОРДОННОЇ ОХОРОНИ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ» Ідентифікаційний код 40153018 УКРАЇНА м. КИЇВ

5.9.1. брати участь у всіх заходах, які проводить Фонд;

5.9.2. обирати і бути обраним до органів управління Фонду;

5.9.3. вносити пропозиції з питань, які пов'язані з діяльністю Фонду;

5.9.4. виносити на розгляд пропозиції та зауваження щодо роботи Фонду;

5.9.5. приймати участь у підготовці і обговоренні рішень та планів роботи Фонду;

5.9.6. звертатися із запитами до Голови Фонду і одержувати на них відповіді;

5.9.7. отримувати повну і вичерпну інформацію з питань діяльності Фонду;

5.9.8. звертатися до Фонду для захисту своїх прав та інтересів;

5.9.9. вийти в будь-який момент зі складу Учасників Фонду, подавши про це заяву до Загальних Зборів Учасників Фонду або Голови Фонду, який виносить на розгляд Загальних Зборів Учасників Фонду питання щодо виходу, за 30 днів до дня виходу;

5.9.10. користуватись іншими правами, передбаченими цим Статутом.

5.10. Учасники Фонду зобов'язані:

5.10.1. дотримуватися положень цього Статуту;

5.10.2. брати безпосередню участь у діяльності Фонду у формах, передбачених цим Статутом та рішеннями статутних органів Фонду, реалізації його статутних цілей та завдань;

5.10.3. брати участь у заходах, що проводяться Фондом;

5.10.4. виконувати доручення, покладені на них Фондом;

5.10.5. сприяти розширенню зв'язків та розповсюдженню інформації про діяльність Фонду;

5.10.6. пропагувати цілі та мету діяльності Фонду серед потенційних благодійників з метою залучення фінансових засобів;

5.10.7. надавати Фонду інформацію, необхідну для його діяльності;

5.10.8. виконувати інші обов'язки, передбачені цим Статутом.

6. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ФОНДОМ

6.1. Для забезпечення діяльності Фонду створюються такі органи управління:

6.1.1. Загальні Збори Учасників Фонду;

6.1.2. Виконавчий орган - Голова Фонду;

6.1.3. Наглядова рада.

6.2. **Загальні збори Учасників Фонду**.

6.2.1. Загальні Збори Учасників Фонду (надалі Загальні Збори) є вищим органом управління Фонду та правомочні приймати рішення з усіх питань діяльності Фонду.

6.2.2. Загальні Збори скликаються Учасниками Фонду, Наглядовою радою, або Головою Фонду по мірі необхідності, але не рідше одного разу на рік.

6.2.3. Позачергові Загальні Збори можуть бути скликані на вимогу Учасників Фонду, які у своїй сукупності складають не менше двадцяти п'яти відсотків від загальної кількості всіх Учасників, Голови або Наглядової ради. Позачергові Загальні Збори Учасників Фонду не можуть бути призначені на дату, пізнішу від 30 днів після надходження відповідної вимоги.

6.2.4. Про дату і час проведення Зборів та порядок денний учасники Фонду повідомляються Головою Фонду або Наглядовою радою за 14 днів до проведення Загальних Зборів Учасників Фонду. У Загальних Зборах Учасників Фонду мають право брати участь усі учасники Фонду.

6.2.5. Загальні Збори є правомочними, якщо на них присутні більш як 60% учасників Фонду.

6.2.6. Рішення Загальних Зборів вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на Загальних Зборах.

6.2.7. Учасники Фонду мають право делегувати свої повноваження шляхом призначення представників на підставі відповідної довіреності на представництво інтересів. Представник учасника Фонду може бути постійним або призначеним на певний строк. Учасник Фонду має право будь-коли змінити або відкликати свого представника.

6.2.8. Кожний учасник Фонду має при голосуванні один голос.

6.2.9. До виключної компетенції Загальних Зборів Учасників Фонду належить:

6.2.9.1. Визначення програми діяльності та завдань Фонду;

6.2.9.2. Затвердження Статуту Фонду та внесення змін та доповнень до нього;

БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВОЄВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ Ідентифікаційний код 40153018 УКРАЇНА * м. КИЇВ

6.3.9.3. Обрання та відкликання Голови Фонду, Членів Наглядової Ради, Голову Наглядової Ради

6.3.9.4. Затвердження благодійних програм Фонду;

6.3.9.5. Прийняття рішення про реорганізацію та ліквідацію Фонду;

6.3.9.6. Розгляд і затвердження звітів Наглядової Ради та Голови Фонду;

6.3.9.7. Включення та виключення Учасників з Фонду;

6.3.9.8. Визначення інших питань щодо діяльності Фонду.

6.2.9. Повноваження, або окремі повноваження, віднесені до компетенції Загальних зборів, можуть бути делеговані Голові Фонду на підставі рішення Загальних Зборів Учасників Фонду.

6.2.10. Рішення на Загальних зборах приймаються шляхом голосування простою більшістю голосів Учасників Фонду, присутніх на Загальних Зборах Учасників Фонду.

6.3. Наглядова рада.

6.3.1. Наглядова рада є органом управління Фонду, яка в межах своє компетенції, визначеної статутом, контролює і регулює діяльність Голови та здійснює інші функції, передбачені статутом Фонду.

Наглядова рада складається не менше ніж з 3-х осіб, обраних Загальними зборами учасників строком на три роки. Членами Наглядової ради можуть бути громадяни України, іноземні громадяни і особи без громадянства.

6.3.2. Голова не може бути членом Наглядової ради.

6.3.3. Наглядова рада затверджує благодійні програми Фонду і контролює відповідність діяльності та використання активів Фонду її установчим документам.

6.3.4. Наглядова рада має право зупинити повноваження Голови Фонду до прийняття рішення Загальними зборами Учасників.

6.3.5. Наглядова Рада:

6.3.5.1. здійснює розпорядчі функції;

6.3.5.2. контролює фінансову діяльність виконавчих органів Фонду та його посадових осіб;

6.3.5.3. вимагає скликання позачергових Загальних зборів, якщо виявлені зловживання посадових осіб Фонду або виникла загроза існуванню або істотним інтересам Фонду;

6.3.5.4. контролює дотримання чинного законодавства України та Статуту Головою, та іншими учасниками Фонду;

6.3.5.5. перевіряє правильність ведення у Фонді бухгалтерського обліку і статистичної звітності, здійснює нагляд за цільовим використанням коштів і майна Фонду;

6.3.5.6. має право залучати до перевірок господарської і фінансової діяльності Фонду аудиторські організації і незалежних експертів;

6.3.5.7. має право вимагати від усіх посадових осіб Фонду надання необхідних матеріалів і особистих пояснень, викликати їх на засідання Наглядової Ради;

6.3.5.8. має право скасовувати рішення Голови Фонду, якщо вони суперечать чинному законодавству України або цьому Статуту, з подальшим затвердженням такого рішення на позачергових загальних зборах;

6.3.5.9. вимагати від посадових осіб Фонду подання усіх необхідних документів, матеріалів та запрошувати на засідання Наглядової ради з метою отримання пояснень;

6.3.5.10. направляти результати перевірок на розглядання Загальних зборів учасників та Голови Фонду.

6.3.6. Засідання Наглядової ради проводяться у разі необхідності, але не менш як 1 разу на рік. Скликає засідання Наглядової ради та керує нею Голова Наглядової ради. Проведення засідань Наглядової ради оформлюється протоколом, засідання вважається правомочним, якщо на ньому присутні голова Наглядової ради і 2 з її членів. Рішення Наглядової ради приймаються присутніми простою більшістю голосів.

6.4. Голова Фонду

6.4.1. Загальне керівництво діяльністю Фонду здійснює Голова Фонду.

6.4.2. Голова Фонду обирається Загальними Зборами Учасників Фонду.

6.4.3. До повноважень Голови Фонду належать:

6.4.3.1. Доповідає Загальним Зборам Учасників Фонду про стан справ та діяльність Фонду;

6.4.3.2. Без доручення діє від імені Фонду та представляє його інтереси у стосунках з органами державної влади, місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, незалежно від форми власності та юридичного статусу, а також у стосунках з будь-якими фізичними особами з правом підпису будь-яких угод в межах своєї компетенції;

6.4.3.3. Укладає будь-які угоди та інші юридичні акти, відкриває в банках рахунки, з правом першого підпису всіх фінансових та інших необхідних для діяльності Фонду документів;

6.4.3.4. Розпоряджається майном та коштами Фонду в межах повноважень, наданих статутом та Загальними Зборами Учасників Фонду;

6.4.3.5. Здійснює прийом на роботу та звільняє з роботи працівників апарату Фонду, у відповідності до затвердженої структури, заохочує працівників, накладає дисциплінарні стягнення.

6.4.3.6. Реагує на листи, заяви, скарги і пропозиції громадян і організацій;

6.4.3.7. За своєю ініціативою скликає Загальні Збори Учасників Фонду;

6.4.3.8. Видає та підписує довіреності на повірених осіб Фонду;

6.4.3.9. Підписує заяви, листи, звернення, довідки та інші документи від імені Фонду.

6.4.4. Рішення Голови Фонду оформлюються наказами та розпорядженнями.

6.4.5. Голова Фонду може призначити Директора Фонду і делегувати йому свої повноваження зазначені у пункті 6.4.3.

6.4.6. Рішення Директора Фонду оформлюються наказами.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ФОНДУ

7.1. Зміни та доповнення до цього Статуту вносяться за рішенням Загальних зборів Учасників Фонду.

7.2. Рішення на Загальних Зборах Учасників Фонду про внесення змін та доповнень до Статуту приймається простою більшістю голосів.

7.3. Внесення змін до Статуту оформляється викладенням Статуту Фонду у новій редакції або змінами до статуту.

7.4. Про зміни у Статуті Фонд повідомляє реєструючий орган у порядку та у строки, визначені чинним законодавством України.

8. ДЖЕРЕЛА АКТИВІВ, ФІНАНСУВАННЯ ТА ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ МАЙНА І КОШТІВ ФОНДУ

8.1. У власності Фонду можуть перебувати рухоме й нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, що придбане на законних підставах та є необхідним для здійснення статутної діяльності Фонду.

8.2. Джерелами формування майна та коштів Фонду є:

8.2.1. коштів або майна, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань;

8.2.2.пасивних доходів;

8.2.3. коштів або майна, які надходять таким неприбутковим організаціям від ведення їх основної діяльності, з урахуванням положень чинного податкового законодавства України;

8.2.4. дотацій або субсидій, отриманих із державного або місцевого бюджетів, державних цільових фондів або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної, допомоги, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги, які надаються таким неприбутковим організаціям або через них їх одержувачам згідно із законодавством з метою зниження рівня таких цін.

8.3. Фонд має право здійснювати відносно майна та коштів, які перебувають у його власності, будь-які правочини, що не суперечать його статутним цілям та чинному законодавству України.

8.4. Джерелом формування майна та коштів Фонду не можуть бути кредити.

8.5. Майно та кошти Фонду не можуть бути предметом застави.

8.6. Використання грошових коштів і майна Фонду здійснюється в напрямках, визначених Головою Фонду, у порядку, передбаченому цим Статутом.

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ» Ідентифікаційний код 40153018 УКРАЇНА м. КИЇВ

8.7. Розмір витрат на утримання Фонду не може перевищувати 20 відсотків його кошторису в поточному році.

8.8. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

8.9. Фінансова діяльність Фонду здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України.

8.10. Фінансова діяльність, спрямована на благодійництво, не розглядається як підприємницька або інша прибуткова діяльність.

8.11. Фонд користується самостійністю у питаннях прийняття рішень, визначенні умов оплати праці працівників Фонду, використанні власних фінансових та матеріальних ресурсів відповідно до вимог чинного законодавства.

9. ОБЛІК ТА ЗВІТНІСТЬ

9.1. Фонд повинен вести бухгалтерський облік і звітність згідно з вимогами законодавства, представляти звітність і інші необхідні дані державним органам, податковим інспекціям, державним фондам, тощо, своєчасно перераховувати податки і інші обов'язкові платежі у бюджет і у державні цільові фонди.

10. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЗОРОСТІ ТА НЕЗАЛЕЖНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ФОНДУ

10.1. Діяльність Фонду здійснюється на принципах повної прозорості та відкритості.

10.2. Основні відомості про Фонд та його діяльність можуть розміщуватися в засобах масової інформації, у тому числі на його персональному сайті.

11. ПРАВА БЛАГОДІЙНИКІВ

11.1. Благодійники, які передали або мають намір передати своє майно, кошти та інші матеріальні цінності до Фонду, мають право:

11.1.1. одержувати на їх вимогу звіт про використання зазначених майна, коштів та цінностей;

11.1.2. якщо майно, кошти та інші матеріальні цінності передані за цільовим призначенням, звіт про їх використання подається благодійнику в обов'язковому порядку;

11.1.3. отримувати інформацію про персональний склад органів управління Фонду;

11.1.4. знайомитись із останньою фінансовою звітністю Фонду (річною та квартальною);

11.1.5. на збереження конфіденційності інформації про них та зроблені ними благодійні внески.

11.2. Фізичні та юридичні особи, які віддають частину своїх прибутків, заощаджень або майна на благодійну діяльність, користуються податковими та іншими пільгами відповідно до чинного законодавства України.

12. ФІЛІЇ, ВІДДІЛЕННЯ ТА ПРЕДСТАВНИЦТВА ФОНДУ

12.1. Державна реєстрація відділень, філій та/або представництв Фонду здійснюється в порядку, визначеному чинним законодавством України.

12.2. З моменту державної реєстрації відділенню Фонду надається статус юридичної особи. Філії та/або представництва Фонду підлягають державній реєстрації без надання їм статусу юридичної особи.

12.3. Відділення, філії, представництва Фонду діють на підставі статуту (положення), що приймаються їх вищим керівним органом та затверджуються Загальними зборами Учасників Фонду. Положення про відділення, філії, представництва Фонду не повинні суперечити Статуту Фонду.

13. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ АБО ЛІКВІДАЦІЇ ФОНДУ, ВИКОРИСТАННЯ ЙОГО МАЙНА І КОШТІВ У РАЗІ ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

13.1. Припинення діяльності Фонду здійснюється шляхом його ліквідації або реорганізації:

«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ... ТА СПРИЯННЯ ... ВИХОВАННІ МОЛОДІ» Ідентифікаційний код 40153018 УКРАЇНА м. КИЇВ

Директор Тасенкова Л.Г.

13.1.1. за рішенням Загальних зборів Учасників Фонду (рішення на Загальних зборах Учасників Фонду про припинення його діяльності шляхом ліквідації або реорганізації приймається більшістю не менше як у 3/4 голосів);

13.1.2. за рішенням суду, господарського суду;

13.1.3. в інших випадках, встановлених чинним законодавством України.

13.2. Під час реорганізації Фонду його права та обов'язки переходять до правонаступників.

13.3. Фонд не може бути реорганізований в юридичну особу, метою діяльності якої є одержання прибутку.

13.4. Для здійснення ліквідації Фонду утворюється ліквідаційна комісія, до якої переходять повноваження з розпорядження майном Фонду відповідно до чинного законодавства України.

13.5. Активи Фонду у разі його ліквідації передаються іншій неприбутковій організації відповідного типу або перераховуються в дохід бюджету.

14. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

14.1. Фонд є некомерційною організацією, яка не ставить перед собою корисливих цілей і не має на меті отримання прибутків.

14.2. Фонд створено на невизначений строк.

14.3. Питання щодо діяльності Фонду, не визначені цим Статутом, регулюються відповідно до положень чинного законодавства України та внутрішніх нормативних документів Фонду.

15. ПІДПИСИ ЗАСНОВНИКІВ

Громадянин України
Кузьменко Дмитро Віталійович

Кузьменко Д.В.

Громадянин України
Колчанов Сергій Борисович

Колчанов С.Б.

Громадянин України
Галицька Лілія Євгенівна

Галицька Л.Є.

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ» Ідентифікаційний код 40133018 УКРАЇНА м. КИЇВ

Директор Галицька Л.Є.

Місто Київ, Україна ***другого грудня дві тисячі п'ятнадцятого року.***

Я, ***Хижняк А.М., приватний нотаріус Київського міського нотаріального округу****, засвідчую справжність підписів* ***Кузьменко Дмитра Віталійовича, Колчанова Сергія Борисовича*** *та* ***Галицької Лілії Євгенівни****, які зроблено у моїй присутності. Особу* ***Кузьменко Дмитра Віталійовича, Колчанова Сергія Борисовича*** *та* ***Галицької Лілії Євгенівни****, які підписали документ, встановлено, їх дієздатність перевірено.*

Зареєстровано в реєстрі за № 1812 – 1814

Стягнуто плати за домовленістю.

Приватний нотаріус Хижняк А.М.

Приватний нотаріус міський нотаріальний округ Київський Хижняк Андрій Миколайович

Всього прошито пронумеровано скріплено печаткою 2 (два) аркушів.

Приватний нотаріус

Приватний нотаріус міський нотаріальний округ Київський Хижняк Андрій Миколайович

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ДОПОМОГИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ТА СПРИЯННЯ У ПАТРІОТИЧНОМУ ВИХОВАННІ МОЛОДІ» Ідентифікаційний код 40153018 УКРАЇНА м.КИЇВ

Директор Галицька Л.Є.

Прим. № 1

Звіт роботи Благодійної організації «Благодійний фонд допомоги військовослужбовцям та сприяння у патріотичному вихованні молоді» за 2017 рік

Звіт роботи за 2017 рік.

1. З червня 2017 року в одному з ландшафтних парків Шевченківського району столиці Головою Організації Колчановим С.Б. на безоплатній основі проводяться регулярні реабілітаційні тренування колишніх бійців - учасників АТО, що отримали різного роду травми та поранення, з використанням психо-фізичних тренінгів з елементами східних бойових мистецтв.

Всього організовано 3 оздоровчі групи по 15 чоловік. Склад груп постійно оновлюється.

2. Протокольним рішенням учасників організації від 24 серпня 2017 року, прийнято рішення про передачу дев'ятьом громадянам – ветеранам та діючим бійцям – учасникам АТО земельних наділів по 0,1 га. на урочищі Синяк (Вишгородський район, Київської області) з подальшим сприянням у зміні цільового призначення (під індивідуальне будівництво);

3. Плідна постійна співпраця з творчою лабораторією EDUCATORIUM (м. Київ, вул. Рейтарська, 8-б), направлена на здійснення статутних цілей благодійної організації – сприяння у вихованні молоді з широким світоглядом, в кращих традиціях як вітчизняних так і зарубіжних художніх, музичних, загально-творчих практик.

Зокрема, на дату написання звіту:

- 24.10.17 організовано концерт Gypsy Jazz, Дмитро Кушніров, Дмитро Коваленко;
- 26.10.17 лекція «Одержимість. Субєкт навязливості». Лектор: психолог Юрій Вольних.
- 27.10.17 поетичне читання «Кров-Любов». Поет Дмитро Барзилович.
- 01.11.17 Фінісаж виставки Анастасії Подеревянської. Концерт HeartBlanch.
- 06.11.17 A apella урумською. Поетичні і пісенні твори урумською мовою. Кірікія Хавана і Учні ансамблю «Бир Тайфа».
- 07.11.17 Відкриття виставки «+/-10». Фотовиставка випускників фото школи «Bird in Flight».
- 08.11.17 Джазовий концерт. Марина Юрасова та Дмитро Коваленко.
- Гітара Фламенко. Концерт Євгена Седька.

План на 2018 рік:

1. На сьогоднішній день, з метою допомоги в реалізації державних соціальних програм з підтримки в тому числі сімей воїнів – учасників АТО, Благодійною організацією залучено волонтерські та громадські об'єднання, що мають великий позитивний досвід реалізації такого роду соціальних проектів.

Зокрема, у зв'язку з обставинами, які склалися в країні, наразі гостро стоїть питання психологічної роботи та соціальної адаптації учасників АТО та членів їх сімей.

Маємо на меті створити навчальні групи самодопомоги у форматі сімейного центру, де буде організовуватися робота спеціалістів психотерапевтів, які безпосередньо будуть працювати з сім'ями учасників АТО (чоловіки, жінки, діти), постраждалих внаслідок конфлікту на сході України.

Очікувана ефективність такої роботи:

Оскільки бійці АТО вкрай рідко звертаються за психологічною допомогою, аби не здаватися хворими, саме жінки, які тісно комунікують з бійцями, володіючи простими інструментами самодопомоги, власним прикладом можуть спонукати їх звертатися до спеціалістів.

Завдяки вище зазначеній діяльності жінки-члени родин учасників АТО матимуть практичні інструменти роботи в кризових ситуаціях. Це дасть можливість знизити ризики виникнення критичних ситуацій (домашнє насилля та насилля загалом, що спостерігалось у родинах військових і самих військових, які приймали участь у військових діях в Афганістані в кінці 1980-х років) у сім'ях та у соціумі в цілому. На основі проведеної роботи з'являється реальна можливість вибудувати систематичну професійну роботу практичних психологів, психотерапевтів для допомоги, та головне - профілактики складної психологічної атмосфери в родинах учасників АТО. Проведена робота підвищить рівень довіри до роботи психолога як такого, що в результаті спонукатиме чоловіків, які повернулися з АТО звертатися до психологів за допомогою. Оскільки такий центр не є клінікою, а нейтральною територією і довіритися психологам у невимушених обставинах набагато легше, особливо коли там же ведеться робота з дружиною та дітьми, які задоволені участю у такій роботі.

2. Продовження культурологічної співпраці з художньою галереєю «Дукат» (м. Київ, вул. Рейтарська, 8-б) та творчою лабораторією «EDUCATORIUM (м. Київ, вул. Рейтарська, 8-б) в напрямку патріотичного виховання молоді в глибоких національних та європейських традиціях.

Голова Благодійної організації **С. Колчанов**

Вих. № 18/17