**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

до проєкту рішення Київської міської ради

«Про звернення Київської міської ради до Верховної Ради України та

Кабінету Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам»

**1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення.**

Відповідно до частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних плат.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» від 10 липня 2019 року № 822 затверджено схему посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Здавалося б, розміри посадових окладів, а також доплат та надбавок для педагогічних та науково-педагогічних працівників мали б забезпечити обіцяні гідні заробітні плати для освітян.

Однак, цього не сталося – з 2019 року дія постанови Кабінету Міністрів України № 822 від 10 липня 2019 року постійно зупиняється. Пояснення Уряду завжди одне і теж – в Державному бюджеті України відсутні кошти на реалізацію нових умов оплати праці для освітян.

Як відомо, з 1 квітня 2024 року в Україні зросла мінімальна заробітна плата – з 7100 грн до 8000 грн.

Однак, чинне законодавство не передбачає підвищення посадових окладів працівникам бюджетних установ, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці, у зв’язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати.

Так, відповідно до статті 6 [Закону України “Про оплату праці”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text), схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетних установ і організацій, зокрема, і закладів освіти, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабміном, і міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

У зв’язку з цим, посадові оклади педагогічних та науково-педагогічних працівників визначаються на рівні єдиної тарифної сітки (ЄТС). Ключове значення у ЄТС має розмір окладу для 1-го тарифного розряду, так як всі інші оклади перераховуються на основі тарифних коефіцієнтів.

Єдина тарифна сітка має забезпечувати справедливу і обґрунтовану диференціацію розмірів посадових окладів залежно від рівня кваліфікації працівника, складності, відповідальності виконуваної роботи. За початковим задумом ЄТС 1-й тарифний розряд мав дорівнювати мінімальній заробітній платі. Однак, посадовий оклад за 1-м тарифним розрядом у ЄТС суттєво менший за мінімальну зарплату. Певний час він дорівнював прожитковому мінімуму для працездатних осіб, але зараз він з ним не пов’язаний та існує як самостійний показник та визначається Урядом шляхом внесення змін до приміток Додатка 1 до [постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30 серпня 2002 року № 1298](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#Text).

Згідно з Пояснювальною запискою до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» передбачено видатки на встановлення посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС з 1 січня 2024 року у розмірі 3195 грн, а з 1 квітня 2024 року – 3600 грн. Однак, станом на сьогодні Кабінетом Міністрів України досі не прийнято постанову про збільшення посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС до 3600 гривень.

Профспілка працівників освіти та науки України [направляла звернення до Кабінету Міністрів України з приводу необхідності прийняття постанови про встановлення посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС у розмірі 3600 гривень.](https://pon.org.ua/novyny/11037-profspilka-pro-pryskorennia-rishennia-uriadu-shchodo-i-tr-yets-iz-1-kvitnia.html) Адже після зростання мінімальної заробітної плати [посадовий оклад педпрацівника](file:///C:\article\16584-oplata-pratsi-pedagogichnikh-pratsivnikiv-posadovi-okladi-2024-roku) найвищої категорії за 14 тарифним розрядом ЄТС становить 7732 грн і є нижчим на 268 грн від мінімальної зарплати.

На сайті Кабінету Міністрів України декілька петицій із закликом збільшити посадовий оклад працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки набрали необхідні для розгляду 25 тис. голосів:

<https://petition.kmu.gov.ua/petitions/6708>;

<https://petition.kmu.gov.ua/petitions/7065>.

[Бюджетною декларацією на 2025-2027 роки](file:///C:\news\79968-ckhvalena-byudzhetna-deklaratsiya-na-2025-2027-roki-shcho-z-minimalnoyu-zarplatoyu-pdv-ta-kursom-grivni) не передбачається підвищення мінімальної зарплати та інших соціальних стандартів. Висока вірогідність, що й у наступному році тарифна ставка першого розряду становитиме 3195 грн.

Це негативно відображається на мотивації до праці та соціальному захисті кваліфікованих працівників у сфері освіти.

Враховуючи вищенаведене, виникла необхідність у розробці проєкту рішення, яким передбачається звернутися до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам.

**2. Ціль та завдання прийняття рішення.**

Цілі та завдання проєкту рішення Київської міської ради полягають у терміновому вирішенні питання на державному рівні щодо забезпечення забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам.

Проєкт рішення не містить інформацію про фізичну особу (персональні данні) урозумінні статей 11 та 21 Закону України «Про інформацію» та статті 2 Закону України «Про захист персональних даних».

**3. Правове обгрунтування необхідності прийняття рішення.**

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про столицю України - місто-герой Київ», «Про статус депутатів місцевих рад».

**4. Інформація про те, чи стосується проєкт рішення прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю.**

Проєкт рішення не матиме впливу на права і соціальну захищеність осіб з інвалідністю.

**5. Інформація з обмеженим доступом.**

Проєкт рішення не містить інформації з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

**6. Інформація про захист персональних даних**

Проєкт рішення не містить інформацію про фізичну особу (персональні данні) урозумінні статей 11 та 21 Закону України «Про інформацію» та статті 2 Закону України «Про захист персональних даних».

**7. Фінансово-економічне обґрунтування.**

Реалізація рішення не призведе до зменшення надходження до бюджету міста Києва та не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

**8. Прогноз результатів.**

Прийняття зазначеного проєкту рішення надасть можливість знайти шляхи вирішення питання щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам.

**9. Суб’єкт подання.**

Суб’єктом подання проєкту рішення є депутатка Київської міської ради Марина Анатоліївна ПОРОШЕНКО, депутатка Київської міської ради Людмила Олександрівна КОВАЛЕВСЬКА та депутат Київської міської ради Борис Віталійович СІКЛІЦЬКИЙ.

Відповідальним за супроводження проєкту рішення та доповідачем на всіх стадіях розгляду та пленарному засіданні Київської міської ради є депутат Київської міської ради Борис Віталійович СІКЛІЦЬКИЙ.

Депутатка Київської міської ради Марина ПОРОШЕНКО

Депутатка Київської міської ради Людмила КОВАЛЕВСЬКА

Депутат Київської міської ради Борис СІКЛІЦЬКИЙ