

08/231-805/MP
24.03.2014



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

IV СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

№ _____

ПРОЕКТ

**Про звернення депутатів
Київської міської ради до
Верховної ради України та
Кабінету міністрів України
щодо неприпустимості
ухвалення запропонованого
проекту Трудового кодексу
України**

Відповідно до статей 3, 43 Конституції України, статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про Регламент Верховної Ради України», Регламенту Київської міської ради, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Направити звернення депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України №1658 від 27.12.2014 (доопрацьований 20.05.2015) згідно з додатком до цього рішення.

2. Офіційно оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик» та на офіційному сайті Київської міської ради (www.kmrgov.ua).


3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

Київський міський голова

В. Кличко

ПОДАННЯ

Депутат Київської міської ради

 В. Бохняк

Депутат Київської міської ради

 Ю. Сиротюк

Депутат Київської міської ради

 П. Кузик

ПОГОДЖЕНО:

Голова постійної комісії Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків

О. Березніков

Секретар постійної комісії Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків

Т. Криворучко

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради

В. Слончак

Додаток
до рішення Київської міської ради
від _____ № _____

**Звернення
депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету
Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого
проекту Трудового кодексу України**

У Верховній Раді України планується розгляд проекту Трудового кодексу України №1658 від 27.12.2014 (доопрацьований 20.05.2015) у другому читанні.

Незалежні профспілки та експерти неодноразово наголошували, що цей документ суттєво звужує трудові права українців та гарантії діяльності профспілок.

Ми виступаємо категорично проти прийняття Трудового кодексу України в зазначеній редакції, так як він суттєво обмежує права працівників та розширює права фінансово-промислових груп та олігархів, та переконані, що це антиукраїнський, антинародний законопроект.

Основними негативними засадами цього документу є:

1. Відповідно до статті 29 вищезазначеного проекту Трудового кодексу України, роботодавцям надається право вести відеоспостереження за працівниками, здійснювати прослуховування робочих місць та контролювати роботу працівників за допомогою інших технічних засобів.

2. У вищевказаному проекті Трудового кодексу України передбачено цілу низку норм (зокрема, статті 92, 355 проекту Трудового кодексу України), що передбачають матеріальну відповідальність і навіть звільнення за розголошення комерційної таємниці роботодавця. Проте, визначення комерційної таємниці (відповідно до статті 505 Цивільного кодексу) є абсолютно розмитим та недосконалим.

3. Відповідно до статті 112 проекту Трудового кодексу України, суттєво обмежуються права профспілок як представників та захисників прав працівників. У разі, якщо Трудовий кодекс України буде ухвалено, ніхто вже законним чином не зможе зупинити бездумного скорочення робочих місць та штучного створення безробіття.

4. Відповідно до статті 153 вищезазначеного проекту Трудового кодексу України, фактично скасовується 40-годинний робочий тиждень. Цією статтею передбачено запровадження «ненормованого робочого часу», таким чином роботодавці матимуть право примушувати працівників працювати понад 40 годин на тиждень. Оскільки мінімальний розмір додаткової оплати в жодний спосіб не регулюється, роботодавець може примусити працівника працювати понаднормово, не оплачуючи додаткові години його праці.

Тому не дивно, що абсолютна більшість експертів, профспілок і зібрань трудових колективів висловлюють небезпідставне припущення, що проект Трудового кодексу України значно менш соціально справедливий, ніж чинний Кодекс законів про працю України (КЗпП).

Можна відзначити декілька позитивних норм проекту Трудового кодексу України, наприклад, збільшення до 28 днів щорічної відпустки, звільнення працівників від сплати судового збору в усіх категоріях справ. Однак, ці зміни неспівмірні негативним компонентам проекту Трудового кодексу України, який планується ухвалити. Насправді, впровадження зміни мінімального обсягу щорічної оплачуваної відпустки та звільнення працівників від сплати судового збору не потребує ухвалення Трудового кодексу України, адже це можна врегулювати одним законопроектом.

Ми пропонуємо таку альтернативу:

Перерозподілити податковий тягар з малого та середнього бізнесу на олігархів та їхні бізнес-імперії. Запровадження прогресивної системи оподаткування за принципом «малий бізнес – малі податки, великий бізнес – великі податки».

В умовах, коли українці мають найнижчий в Європі дохід, а частка комунальних тарифів в Україні є непомірно великою, ухвалення Трудового кодексу України в запропонованій редакції – це новітня панщина.

Київський міський голова

В. Кличко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради

«Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України»

1. Обґрунтування прийняття рішення

Проект рішення «Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України» підготовлено на численні прохання представників територіальної громади міста Києва, які прагнуть захистити власне право на належні умови праці, гарантоване статтею 43 Конституції України.

Норми, пропоновані проектом Трудового кодексу України, суттєво обмежують права працівників та викликають ризики експлуатації працівників роботодавцем.

2. Мета і завдання прийняття рішення

Метою прийняття даного рішення є охорона права громадян України на належні умови праці.

3. Загальна характеристика і основні положення рішення

Проектом рішення пропонується:

1. Направити звернення депутатів Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України №1658 від 27.12.2014 (доопрацьований 20.05.2015) згідно з додатком до цього рішення.

2. Оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик» та на офіційному сайті Київської міської ради (www.kmrgov.ua).

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Стаття 3, стаття 43 Конституції України, стаття 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про Регламент Верховної Ради України», Регламент Київської міської ради.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація запропонованого проекту не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття даного проекту рішення сприятиме реалізації права громадян України на належні умови праці, гарантованого статтею 43 Конституції України.

7. Суб'єкт подання проекту рішення.

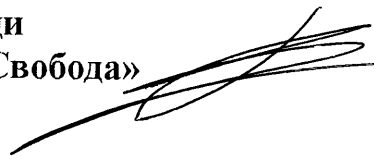
Суб'єктами подання проекту рішення є депутати Київської міської ради VIII скликання, члени депутатської фракції «Всеукраїнське об'єднання «Свобода» у Київській міській раді Бохняк Володимир Ярославович, Сиротюк Юрій Миколайович та Кузик Петро Миколайович.

8. Доповідач.

Доповідач на пленарному засіданні сесії Київської міської ради – депутат Київської міської ради VIII скликання, член депутатської фракції «Всеукраїнське об'єднання «Свобода» у Київській міській раді Бохняк Володимир Ярославович.

Відповідальний за супроводження проекту рішення – помічник-консультант депутата Київської міської ради Бохняка В. Я. Олійник Олесь Володимирович (тел. 063-140-88-55).

Депутат Київської міської ради
VIII скликання фракції ВО «Свобода»



Володимир Бохняк



**Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради**

Березнікову О.І.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 24.03.2017
№08/231 – 805/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Резнікову О.Ю. – до відома
Чернишовій М.Ю.
Лазор А.В.

В.ПРОКОПІВ

“24” березня 2017 року
№ 08/231 – 805/ПР



08/231-805/MP
24.03.2017

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

“ 24 ” БЕРЕЗНЯ 2017 р.

№ 08/279/014-400

Заступнику Київського міського голови -
Секретарю Київської міської ради
Прокопіву В. В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Згідно з Регламентом Київської міської ради, прошу Вас дати доручення розглянути проект рішення «Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України» на засіданні постійної комісії Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

Додатки:

1. Проект рішення «Про звернення депутатів Київської міської ради до Верховної ради України та Кабінету міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України». (2 арк.)
2. Додаток до проекту рішення (2 арк.).
3. Пояснювальна записка до проекту рішення. (2 арк.).
4. Електронна версія зазначених документів.

З повагою,
депутат Київської міської ради


Володимир Бохняк

Виконавець:
Олійник Олександр Володимирович
Тел 063-140-88-55