



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VI СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

08/231-551/178

13.02.2018

РІШЕННЯ

№ _____

ПРОЕКТ

Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року

Відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення в місті Києві, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року (далі – Програма) згідно з додатком.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

2.1. Забезпечити виконання Програми.

2.2. Надавати щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом, постійній комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту інформацію про хід виконання Програми.

3. Визначити Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним виконавцем Програми.

4. Офіційно оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик».

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова

В. Кличко

Подання:

Заступник голови
Перший
Заступник голови

О. Резніков

М. Поворозник

Директор Департаменту соціальної політики

Ю. Крикунов

Начальник відділу правового забезпечення
Департаменту соціальної політики

В. Шута

Погоджено:

Заступник голови

Д. Давтян

Заступник голови

П. Пантелеєв

Заступник голови

О. Спасибко

Директор Департаменту промисловості
та розвитку підприємництва

А. Мельничук

Директор Департаменту
житлово-комунальної інфраструктури

Д. Науменко

Директор Департаменту економіки та інвестицій

С. Принада

Директор Департаменту транспортної інфраструктури

С. Симонов

Директор Департаменту освіти і науки, молоді та спорту

О. Фіданян

Начальник Служби у справах дітей та сім'ї

В. Танцюра

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління

Л. Верес

Постійна комісія Київради
з питань охорони здоров'я та соціального захисту

Голова

О. Гелевей

Секретар

Ю. Лобан

Постійна комісія Київради з питань бюджету
та соціально-економічного розвитку

Голова

А. Странніков

Секретар

Г. Ясинський

Начальник управління правового забезпечення
діяльності Київської міської ради

В. Слончак

Пояснювальна записка
до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми
зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року» розроблено Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою затвердження Програми зайнятості населення на період до 2020 року (далі – Програма зайнятості), яка:

- визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці,

- передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Проект Програми зайнятості схвалений протоколом засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 29 листопада 2017 року № 4 (копія протоколу додається).

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою Програми зайнятості є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації прав громадян на гідну працю шляхом: створення умов для підвищення рівня зайнятості населення; стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць; збереження та розвитку трудового потенціалу; підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

Основними завданнями проекту Програми є:

- оцінка стану столичного ринку праці та прогнозних параметрів щодо обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;

- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;

- координація зусиль структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій та інших організацій, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;

- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Київської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми зайнятості.

3. Правові аспекти

Проект рішення розроблено відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», ~~статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»~~, доручення Київського міського голови В. Кличка від 30 жовтня 2017 року № 38460 до листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24 щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Проектом Програми зайнятості передбачено, що фінансове забезпечення Програми зайнятості здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів можуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Фінансування організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету м. Києва буде здійснюватись щорічно в межах коштів, передбачених на виконання заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам».

На виконання інших заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року не передбачається використання коштів бюджету міста Києва.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року» буде опрацьовуватись та узгоджуватись з усіма необхідними структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), іншими заінтересованими органами та постійними комісіями Київської міської ради.

6. Регіональний аспект

Проект рішення не стосується питання розвитку адміністративно-територіальної одиниці.

6-1. Запобігання дискримінації

Проект рішення не містить ознак дискримінації.

7. Запобігання корупції

Проект рішення не містить правил та процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект рішення не потребує громадського обговорення.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект Програми зайнятості обговорений 18 жовтня та 29 листопада 2017 року на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, до складу якого входять представники Сторони роботодавців м. Києва та Сторони профспілок.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект рішення не впливатиме на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян та держави.

10-1. Вплив реалізації акта на ринок праці

Прийняття зазначеного проекту рішення надасть можливість проводити регіональну політику розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом реалізації заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення.

11. Прогноз результатів

Прийняття рішення сприятиме реалізації регіональної політики соціального захисту населення від безробіття, підвищення його економічної активності та забезпечення позитивних перетворень у сфері зайнятості населення.

На засіданнях постійних комісій Київради та на пленарних засіданнях Київської міської ради проект рішення буде представляти директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Крикунов Юрій Володимирович.

Директор Департаменту
соціальної політики



Ю. Крикунов



Програма зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року

I. Загальні положення 1.1. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Доручення Київського міського голови В. Кличка від 30.10.2017 № 38460 до листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24, доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації від 31.10.2017 № 38460
3.	Розробник програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
4.	Співрозробники програми	-
5.	Замовник (відповідальний виконавець) програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
6.	Учасники (співвиконавці) програми	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації, установи, організації міста, територіальні органи відповідних центральних органів виконавчої влади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма.
7.	Строк виконання програми	2018-2020 роки
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для	

	реалізації програми, всього, в тому числі:	
9.1.	коштів бюджету м. Києва	Фінансування організації громадських робіт у 2018 році буде здійснюватись за рахунок бюджету м. Києва в межах коштів, передбачених рішенням Київради від 16.03.2017 № 11/2233 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 03 березня 2016 року № 116/116 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2016-2018 роки». В подальшому, фінансування організації громадських робіт для залучення зареєстрованих безробітних буде здійснюватись після затвердження бюджету міста Києва на відповідний рік.
9.2.	коштів інших джерел	Фінансування заходів Програми в частині надання соціальних послуг та матеріального забезпечення відповідно до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному законодавством.

Програма зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року (далі – Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації».

Програма враховує основні положення Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, чинної Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, підприємств, установ та організацій міста, Київської міської ради профспілок, організацій роботодавців.

1.2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції, внутрішньо переміщені особи. Рівень безробіття серед молоді віком 15-24 роки в столиці, як і в цілому по Україні, перевищує відповідний показник серед населення працездатного віку.

Основними проблемами, що існують на столичному ринку праці, є:

- дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- кожен четвертий з працездатного населення є економічно неактивним;
- наявність проблеми молодіжного безробіття;
- наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах».

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці столиці, та відповідного реагування органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці в столиці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

1.3. Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

1.4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання Програми

Основними завданнями Програми є:

- оцінка стану столичного ринку праці та прогнозних параметрів щодо трудового потенціалу, обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;
- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Київської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми.

Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

1. Створення додаткового попиту на робочу силу шляхом:

- підвищення заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
- підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць у перспективних секторах економіки;
- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- активізації співпраці міської влади та контролюючих і правоохоронних органів, сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпеченні дотримання прав і гарантій працівників;
- подальшого розвитку підприємницької ініціативи економічно активного населення;
- сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру.

2. Підвищення кваліфікації робочої сили шляхом:

- сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;
- забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
- сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;

- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу з молоддю, до вибору актуальних на столичному ринку праці професій;

- реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональному ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування.

3. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці шляхом:

- розвитку комунікацій між учасниками ринку праці;
- посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;

- здійснення контролю за застосуванням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості;

- удосконалення роботи центрів зайнятості міста Києва, в тому числі шляхом підвищення ефективності надання послуг населенню, застосування сучасних інформаційних технологій.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці шляхом:

- сприяння у працевлаштуванні молодих осіб на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), громадян з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;

- вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції;

- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;

- вдосконалення діяльності Київського молодіжного центру з метою підвищення якості надання послуг молоді.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

У результаті реалізації Програми очікується:

- підвищення рівня зайнятості населення віком 15-70 років до 62,6%;

- зниження рівня безробіття населення віком 15-70 років, визначеного за методологією Міжнародної організації праці, до 5,5%;
- зменшення середньої тривалості пошуку роботи безробітними (за методологією МОП) до 8 місяців;
- працевлаштування на нові робочі місця 233,0 тис. осіб;
- надання соціальних послуг для 101,5 тис. осіб, зареєстрованих в службі зайнятості, як безробітні, у тому числі з працевлаштування – 30,4 тис. осіб, професійного навчання – 12,9 тис. осіб, участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру – майже 11,9 тис. осіб;
- підвищення якості та вартості робочої сили шляхом посилення ролі роботодавців у здійсненні професійного навчання персоналу на виробництві, впровадженні заходів мотивації до праці та закріпленні кадрів, в першу чергу молоді;
- попередження колективних трудових спорів та їх вирішення у разі виникнення.

1.5. Організація управління

Програма зайнятості населення м. Києва до 2020 року передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Київської міської ради профспілок, Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів, наукових установ, громадських організацій.

1.6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію виконання Програми здійснює Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в місті прийматимуться Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

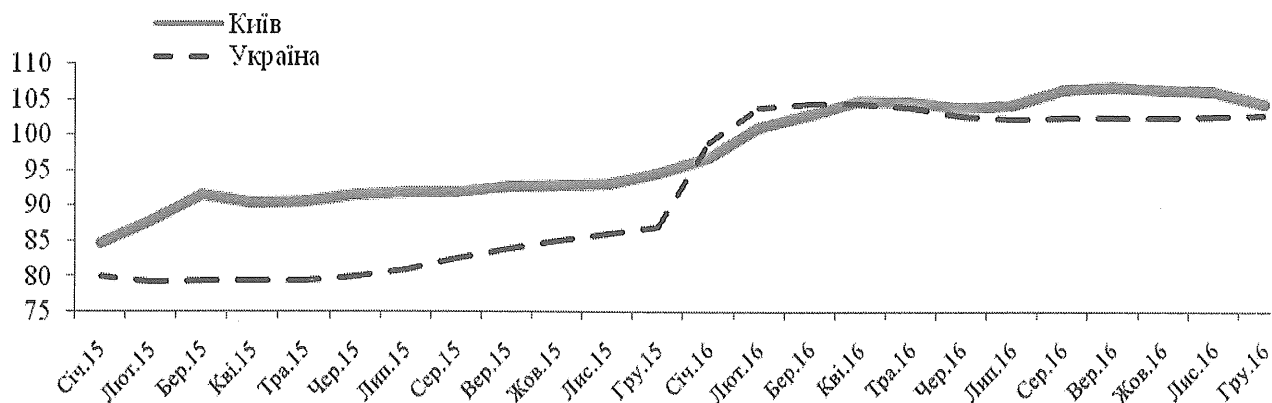
Інформація про хід виконання Програми надається до постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту: щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом.

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року у 2016-2017 роках

2.1. Соціально-економічний розвиток міста Києва за 2016-2017 роки Аналіз реального сектору економіки.

Індекс промислової продукції у 2016 році становив 104,4% (в Україні – 102,8%), що на 9,8 відсоткових пунктів більше, ніж у 2015 році.

Індекс промислової продукції в м. Києві в порівнянні з Україною у 2015-2016 роках, у % до відповідного періоду попереднього року



Обсяг реалізованої промислової продукції за 2016 рік збільшився на 24,1 млрд грн порівняно з 2015 роком і становив майже 148,4 млрд грн (8,4% загальнодержавного обсягу).

Таблиця 1

Індекси промислової продукції за основними видами діяльності у 2015-2016 роках, у % до відповідного періоду попереднього року

	2015 рік	2016 рік	Питома вага у загальному обсязі реалізованої продукції у 2016 році, %
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Промисловість в цілому	94,6	104,4	100,0
Зросли:			
Металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім виробництва машин і устаткування	107,2	108,2	3,0
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	92,1	107,3	20,8
Виробництво гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції	108,6	105,8	7,3
Виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	90,8	102,2	8,6
Машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування	106,6	101,6	4,8

Продовження таблиці 1

1	2	3	4
Скоротилися:			
Виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	87,2	95,0	45,7
Виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	69,7	97,6	0,9
Виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічної діяльності	86,5	91,2	4,3
Текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	107,3	89,6	0,8
Інші:			
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	... ¹	... ¹	
Виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	–	–	2,3
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	–	–	1,5

¹ Дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України «Про державну статистику» щодо конфіденційності інформації.

Аналіз інвестиційної діяльності.

У 2016 році обсяг освоєних капітальних інвестицій становив 106 295,5 млн грн (29,6% загальнодержавного обсягу), що на 18 156,9 млн грн більше обсягу капітальних інвестицій за 2015 рік. Обсяг капітальних інвестицій в розрахунку на одну особу становив 36 974,2 грн.

Головним джерелом фінансування капітальних інвестицій залишаються власні кошти підприємств та організацій, за рахунок яких за 2015-2016 роки освоєно 70-75% загального обсягу. Частка залучених та запозичених коштів, а саме кредитів банків і коштів іноземних інвесторів, зменшилася з 14,2% до 10,9%. Частка капітальних інвестицій за рахунок державного та місцевих бюджетів майже не змінилася.

Таблиця 2

Капітальні інвестиції за джерелами фінансування на 2015-2016 рік, у % до загального обсягу

	2015 рік	2016 рік
Усього	100,0	100,0
у т. ч. за рахунок		
коштів державного бюджету	3,2	3,2
коштів місцевих бюджетів	2,3	4,0
власних коштів підприємств та організацій	69,4	74,6
кредитів банків та інших позик	14,2	10,9
коштів іноземних інвесторів	2,8	0,6
коштів населення на будівництво житла	6,3	4,8
інших джерел фінансування	1,8	1,9

Загальний обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу), унесених в економіку міста Києва наростаючим підсумком з початку

інвестування, на 31.12.2016 становив 21 471,8 млн дол. США (57% загальнодержавного обсягу), що на 11,3% більше ніж на 01.01.2016. Прямі інвестиції у розрахунку на одну особу становили 7 468,8 дол. США.

У 2016 році в економіку міста Києва іноземними інвесторами вкладено 3 672,4 млн дол. США прямих інвестицій (акціонерного капіталу) (83,4% загальнодержавного обсягу), що на 432,5 млн грн більше обсягу іноземних інвестицій, унесених у 2015 році (3 239,9 млн дол. США).

За видами економічної діяльності найбільша частка іноземного акціонерного капіталу в 2016 році вкладена в установи та організації, що здійснюють фінансову та страхову діяльність (72,6% від загального обсягу надходжень інвестицій). Також прямі іноземні інвестиції спрямовувались в оптову та роздрібну торгівлю, ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів (12,7%), професійну, наукову та технічну діяльність (4,7%), промисловість (3,1%) та операції з нерухомим майном (2,9%).

Таблиця 3

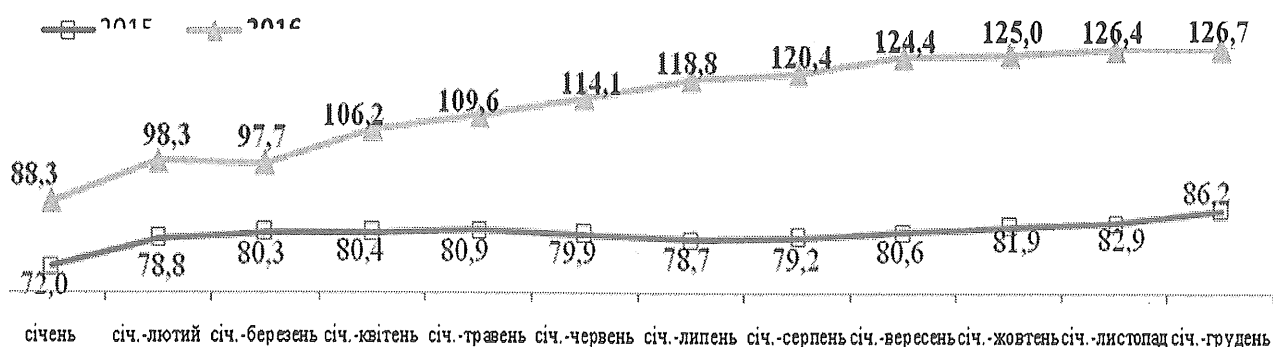
Найбільші країни-інвестори, з яких надійшли прямі іноземні інвестиції (акціонерний капітал) в економіку м. Києва у 2016 році

	Обсяг, млн дол. США	у % до загального обсягу акціонерного капіталу
Російська Федерація	1 658,7	45,2
Кіпр	325,8	8,9
Австрія	238,4	6,5
Італія	207,5	5,7
Угорщина	187,3	5,1

Будівельна діяльність.

Обсяг виконаних будівельних робіт у 2016 році становив майже 16 774,4 млн грн (22,8% загальнодержавного обсягу), що на 26,7% більше ніж у 2015 році (по країні збільшення на 17,4%).

Динаміка обсягу виконаних будівельних робіт по м. Києву у 2015-2016 роках порівняно з відповідним періодом попереднього року, %



Таблиця 4

Обсяги виконаних будівельних робіт за видами будівельної продукції
у 2016 році

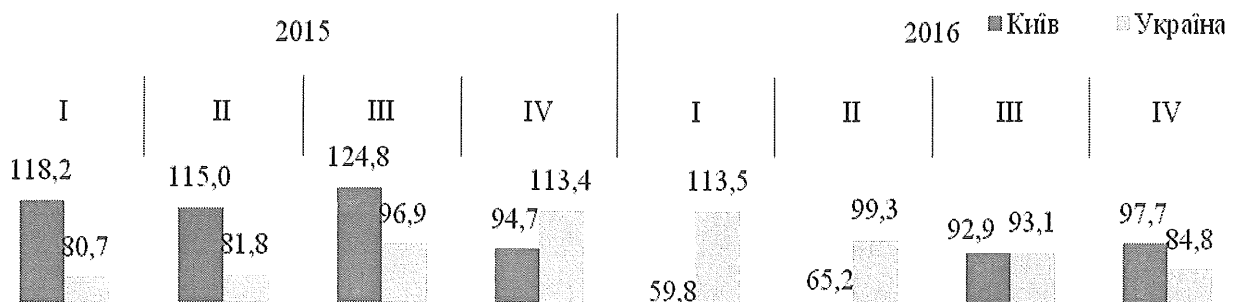
	Виконано будівельних робіт		
	млн грн	у % до загального обсягу	у % до 2015 року
Будівництво	16 774,4	100,0	126,7
Будівлі	11 879,2	70,8	123,7
з них			
житлові	7 271,9	43,3	121,9
нежитлові	4 607,3	27,5	126,7
Інженерні споруди	4 895,2	29,2	135,1

У 2016 році за рахунок будівництва нових житлових будинків і реконструкції існуючого житлового фонду в місті прийнято в експлуатацію 1 334 тис. м² загальної площі житла (14,2% загальнодержавного обсягу), що на 2,3% менше ніж прийнято у 2015 році (в країні – 84,8%).

Розподіл загальної площі прийнятих в експлуатацію житлових будівель за їх видами склався таким чином: будинки одноквартирні – 3,8% до загального обсягу, будинки з двома та більше квартирами – 96,2%.

За рахунок коштів державного бюджету в 2016 році прийнято в експлуатацію житлових будинків загальною площею 15,7 тис. м², що становить 1,2% загального прийняття житла в цілому по місту.

Динаміка обсягу прийнятого в експлуатацію загальної площі житла у м. Києві у 2015-2016 роках в порівнянні з Україною, у % порівняно з відповідним періодом попереднього року



Зовнішня торгівля.

У 2016 році обсяг зовнішньої торгівлі товарами становив 24 705,8 млн дол. США (на 6,3% більше ніж у 2015 році).

Експорт зменшився на 2% порівняно з 2015 роком (в країні зменшення на 4,6%) і становив майже 8 568,8 млн дол. США (23,6% загальнодержавного обсягу).

Серед країн-партнерів найбільше експортувалися товари до Індії – 9,4%, Китаю – 7,7%, Єгипту – 6,4%, Нідерландів – 5,6%, Іспанії – 4,6%, Ірану,

Ісламської Республіки – 4,4%, Російської Федерації – 4,2%, Італії – 4,1%, Туреччини – 3,9%, Таїланду – 3,5%, Польщі – 2,9%.

Основу товарної структури експорту складали продукти рослинного походження – 44,2%, жири та олії тваринного або рослинного походження – 22,3%, готові харчові продукти – 8,6%.

Імпорт збільшився на 11,3% порівняно з 2015 роком (в Україні збільшення на 4,6%) і становив майже 16 137 млн дол. США (41,1% загальнодержавного обсягу).

Найбільші імпорتنі поставки товарів надходили з Китаю – 15,3%, Російської Федерації – 12,7%, Білорусі – 9,9%, Німеччини – 9,1%, Польщі – 4,8%, Франції – 4,1%, США – 4,0%, Італії – 3,3%, Туреччини – 2,7%, Японії – 2,4%, Іспанії – 1,7%.

Машина, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання складала 23,8% від обсягу вартості імпорту, продукція хімічної та пов'язаних з нею галузей промисловості – 22,3%, мінеральні продукти – 13,6%, засоби наземного транспорту, літальні апарати, плавучі засоби – 9,2%, полімерні матеріали, пластмаси та вироби з них – 6,2%.

Від'ємне сальдо становило мінус 7 568,2 млн дол. США (у 2015 році – мінус 5 752,5 млн дол. США).

Коефіцієнт покриття експортом імпорту становив 0,53 (у 2015 році – 0,60).

Стан розвитку споживчого ринку.

Оборот роздрібною торгівлі у 2016 році збільшився на 4,8% порівняно з 2015 роком і становив майже 184,1 млрд грн (15,9% загальнодержавного обсягу) за рахунок активізації споживчого попиту населення у зв'язку зі зростанням реальної заробітної плати (114,1%).

Оборот роздрібною торгівлі у 2015-2016 роках, наростаючим підсумком у % до відповідного періоду попереднього року



Обсяг роздрібного товарообороту підприємств у розрахунку на одну особу становив 3 341,9 грн, що на 17,2% більше ніж у 2015 році.

У грудні 2016 року індекс споживчих цін у м. Києві порівняно з попереднім місяцем збільшився на 0,8% та з груднем 2015 року – на 14% (в Україні – на 12,4%).

Таблиця 5

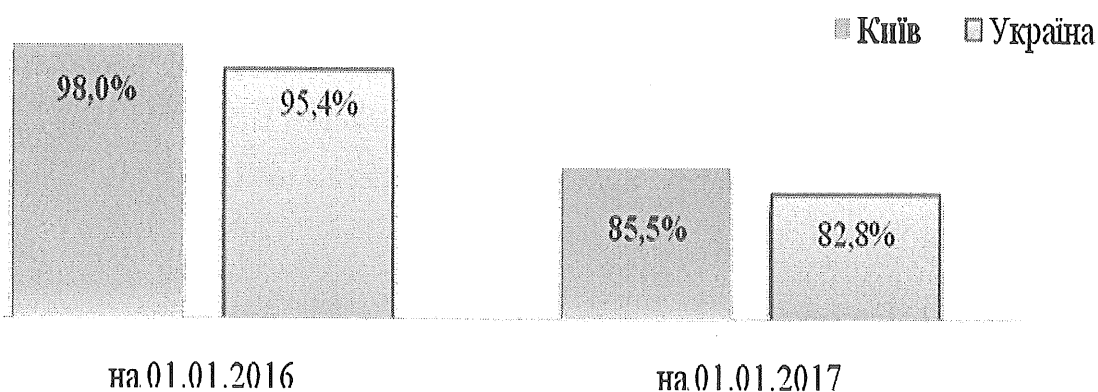
Динаміка індексу споживчих цін по м. Києву в 2015-2016 роках, у % до грудня попереднього року

	Грудень 2015 р.	Грудень 2016 р.
Індекс споживчих цін	138,6	114,0
Зросли:		
Житло, воду, електроенергію, газ та інші види палива	164,3	154,0
Алкогольні напої та тютюнові вироби	125,1	118,4
Послуги освіти	125,1	116,5
Ресторани та готелі	121,9	112,5
Транспортні послуги	129,3	110,9
Послуги охорони здоров'я	128,4	108,8
Послуги зв'язку	108,4	107,3
Відпочинок і культуру	142,3	106,1
Предмети домашнього вжитку, побутову техніку та поточне утримання житла	137,0	105,6
Продукти харчування та безалкогольні напої	140,9	104,8
Різні товари та послуги	133,8	104,0
Скоротилися:		
Одяг і взуття	135,4	99,0

Аналіз ситуації у житлово-комунальному господарстві.

У 2016 році рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг становив 85,5% з початку року (в Україні – 82,8%).

Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг по м. Києву порівняно з Україною у 2015-2016 роках, у % з початку року



Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг по м. Києву
у 2015-2016 роках за видами послуг, %
(за даними Державної служби статистики України)

	2015 рік	2016 рік
Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг	98,0	85,5
Рівень оплати за видами послуг:		
Централізоване опалення та гаряче водопостачання	99,0	81,1
Газопостачання	82,7	84,4
Вивезення побутових відходів	99,5	99,6
Утримання будинків і споруд та прибудинкових територій	99,3	96,5
Водопостачання та водовідведення	110,8*	89,0

* – за рахунок погашення боргу попередніх періодів

На 31.12.2016 заборгованість населення з оплати житлово-комунальних послуг за видами послуг становила:

- централізоване опалення та гаряче водопостачання – 2 136,9 млн грн (на 01.01.2016 – 1 184,6 млн грн);
- утримання будинків і споруд та прибудинкових територій – 420,9 млн грн (на 01.01.2016 – 348 млн грн);
- водопостачання та водовідведення – 348,7 млн грн (на 01.01.2016 – 224,1 млн грн);
- газопостачання – 440,2 млн грн (на 01.01.2016 – 169,9 млн грн);
- вивезення побутових відходів – 0,9 млн грн (на рівні до початку року).

З метою підвищення рівня оплати населенням житлово-комунальних послуг у 2016 році укладено 2 527 договорів на погашення реструктуризованої заборгованості за житлово-комунальні послуги на загальну суму майже 20,9 млн грн (у 2015 році – 1 625 договорів на суму 9,2 млн грн).

Стан розвитку малого та середнього підприємництва.

За попередніми даними Головного управління статистики у м. Києві по показникам розвитку малого та середнього підприємництва у 2016 році місто Київ залишається лідером серед регіонів України. У столиці зосереджено 24,9% малих та середніх підприємств України, на яких зайнято 28,8% всіх найманих працівників малих та середніх підприємств України та реалізовано 40,9% загальних обсягів реалізації їх продукції (товарів, послуг).

На початок 2017 року в Києві діяло 76 111 малих та середніх підприємств, з них 72 889 малих та 3 222 середніх. У розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення це становить 262 підприємства (у т. ч. 251 малих та 11 середніх). Порівняно з попереднім роком загальна кількість малих та середніх підприємств у місті зменшилась на 39 одиниць або на 12,9% за рахунок зменшення кількості малих підприємств.

Середньорічна кількість найманих працівників малих та середніх підприємств у 2016 році збільшилась порівняно з 2015 роком на 1,03% та становила 868,1 тис. осіб або 54,4% загальної кількості найманих працівників

підприємств міста. Кількість найманих працівників середніх підприємств зменшилась на 0,4% та становила 512,5 тис. осіб, кількість найманих працівників малих підприємств збільшилась на 7,4% та становила 355,6 тис. осіб.

Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) малих та середніх підприємств збільшився на 26,3% та становив 1 536 650,7 млн грн або 61,5% загального обсягу реалізованої продукції (товарів, послуг) підприємств Києва. Обсяг реалізованої продукції середніх підприємств збільшився на 23,8% та становив 1 147 367,9 млн грн, малих підприємств збільшився на 34,3% та становив 389 282,8 млн грн. Частка обсягу реалізованої продукції (товарів, послуг) у загальному обсязі реалізованої продукції (товарів, послуг) по економіці міста в цілому на малих підприємствах становила 15,6%, на середніх – 45,9%.

У січні-вересні 2017 року економічний розвиток м. Києва характеризувався наступними показниками:

- індекс промислової продукції становив 95,0% (в Україні – 99,7%), внаслідок погіршення результатів у переробній промисловості, де відбулося падіння індексу промислової продукції на 6,1%;

- обсяг реалізованої промислової продукції збільшився на 22,4 млрд грн порівняно з січнем-вереснем 2016 року і становив майже 123,7 млрд грн (8,1% загальнодержавного обсягу);

- скорочення переробної промисловості відбулося за рахунок таких видів економічної діяльності: виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність – на 36,9%; машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування – на 20,4%; металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування – на 6,3%; виробництво харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів – на 2,4%.

Одночасно спостерігалось зростання випуску продукції за наступними видами економічної діяльності: текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – 34,6%; виробництво хімічних речовин і хімічної продукції – 12,3%; виробництво гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції – на 10,7%; виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів – на 4%.

У січні-вересні 2017 року обсяг освоєних капітальних інвестицій становив 76 709,5 млн грн (29,6% загальнодержавного обсягу), що на 22,5% більше обсягу капітальних інвестицій за січень-вересень 2016 року (в Україні збільшення на 20,7%). Обсяг капітальних інвестицій в розрахунку на одну особу становив 26 682,9 грн, що на 6 232,3 грн або на 30,5% перевищує відповідний показник 2016 року.

Найвагомішу частку капітальних інвестицій (91,7% загального обсягу) освоєно у матеріальні активи, з яких у будівлі і споруди – 45,8% усіх інвестицій, у машини, обладнання та інвентар і транспортні засоби – 41,6%. У нематеріальні активи вкладено 8,3% обсягу капітальних інвестицій.

Обсяг виконаних будівельних робіт у січні-вересні 2017 року становив 13 780,2 млн грн (25,7% загальнодержавного обсягу), що на 31,1% більше ніж у січні-вересні 2016 року (по країні збільшення на 23,8%).

Оборот роздрібної торгівлі у порівняних цінах збільшився на 9,5% порівняно з січнем-вереснем 2016 року і становив майже 112 млрд грн (19,4% загальнодержавного обсягу).

У вересні 2017 року індекс споживчих цін у м. Києві порівняно з груднем 2016 року збільшився на 11,1% (в Україні – на 10,2%).

У 2016 та 2017 роках були реалізовані (завершені) наступні інвестиційні проекти, в яких передбачалось найбільше створення нових робочих місць:

- ПАТ «Київхліб» – створення об'єктів роздрібної торгівлі хлібом та хлібобулочними виробами, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві (ЛОТи 1, 3, 4), для забезпечення стабільної ціни на соціальні сорти хлібу (орієнтовна кількість робочих місць, які створені в результаті реалізації проекту – 300 одиниць);

- влаштування та експлуатація відкритої автостоянки з об'єктами транспортної інфраструктури/дорожнього сервісу на перетині вул. Ревуцького та вул. Анни Ахматової у Дарницькому районі (15 робочих місць);

- будівництво торговельного комплексу по вул. Полярній, 20 в Оболонському районі (370 робочих місць).

2.2. Розвиток ринку праці м. Києва у 2016-2017 роках

Протягом 2016-2017 років державна політика зайнятості в м. Києві здійснювалась відповідно до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року і була спрямована на створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення столиці, раціонального використання її трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян з обмеженими можливостями, до економічно активної діяльності.

У звітних 2016-2017 роках ситуація на ринку праці столиці характеризувалась:

- *створенням робочих місць* на підприємствах, в організаціях, установах міста – 137,3 тис. одиниць (2016 рік – 87,7 тис. одиниць, січень-вересень 2017 року – 55,0 тис. одиниць). Переважна більшість робочих місць (68,9%) створена для працівників у юридичних осіб, третина робочих місць (31,1%) створені в результаті здійснення заходів підтримки малого та середнього підприємництва.

- *обсяги вивільнення працівників* з підприємств, організацій, установ міста зменшились.

За даними, які надійшли від роботодавців до служби зайнятості, протягом 2016 року наступив термін вивільнення у 49,6 тис. працівників (на 37,9% менше ніж у 2015 році), протягом січня-вересня 2017 року наступив термін вивільнення у 15,1 тис. працівників (у 2,8 рази менше ніж у відповідному періоді 2016 року).

- *обсяги вимушеної неповної зайнятості* на підприємствах мають тенденцію до зниження.

За даними Головного управління статистики у м. Києві у 2016 році знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) 13,0 тис. працівників (або 1,2% до середньооблікової кількості штатних працівників), що у 2,9 рази більше показника 2015 року. Обсяги працівників, які були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) становили 24,4 тис. осіб (2,2% до середньооблікової кількості штатних працівників), це у 2,1 рази менше, ніж у 2015 році.

У I кварталі 2017 року кількість працівників, які працювали в умовах вимушеної неповної зайнятості, в порівнянні з I кварталом 2016 року значно зменшилась та становила:

- 5,3 тис. осіб, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), зменшення на 31,3%;

- 10,5 тис. осіб, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), зменшення на 50,1%.

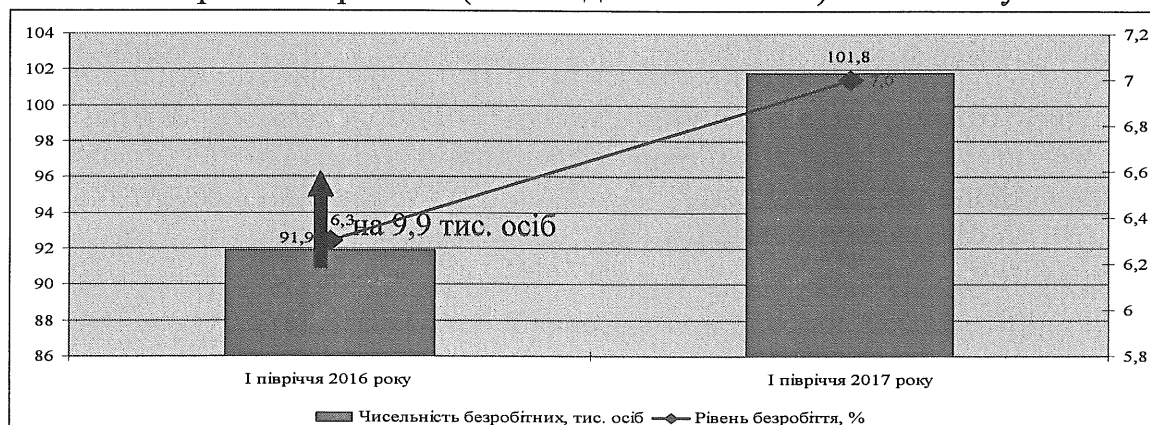
Відповідно до пункту 6 Розділу I «Загальні положення» Роз'яснень Державної служби статистики від 13.07.2016 № 17.4-12/5 форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці», затверджена наказом Державної служби статистики від 10.06.2016 № 90 (зі змінами), починаючи з I кварталу 2017 року включає інформацію на дискретній основі – окремо за I, II, III, IV квартали.

У II та III кварталах 2017 року знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) 2,9 тис. та 0,9 тис. працівників відповідно, були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) 8,0 тис. та 7,2 тис. осіб відповідно.

- *рівень зайнятості населення* столиці у віці 15-70 років залишається найвищим серед регіонів (61,6%) і перевищує показник по Україні (56,0%);

- *рівень безробіття* в столиці, розрахований за методологією Міжнародної організації праці (МОП), є одним з найнижчих в державі після Харківської та Київської областей і становить 7,0% (по Україні – 9,6%).

Динаміка чисельності безробітного населення віком 15-70 років та рівня безробіття (за методологією МОП) по м. Києву



Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з «тіні».

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

У місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У 2017 році продовжується організаційна робота із суб'єктами господарювання щодо підвищення ними рівня виплат заробітної плати найманим працівникам до середньогалузевого, зокрема, на виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік, затвердженого заступником голови Київської міської державної адміністрації, що сприяло покращенню якості існуючих робочих місць (на ряді підприємств середня заробітна плата зросла в декілька разів).

Результати вжитих спільних заходів та контрольної-перевірочної роботи територіальними органами Державної фіскальної служби м. Києва наведені в таблиці.

Таблиця 7

	січень-грудень 2015 року	січень-грудень 2016 року	січень-вересень 2017 року
Виявлено та залучено до оподаткування, тис. найманих осіб	18,1	48,8	2,0
Залучено до державної реєстрації, тис. фізичних осіб	16,7	28	2,7
Підвищили рівень заробітної плати за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи, тис. суб'єктів господарювання	13,3	10,2	1,8

Позитивні зміни в економіці сприяли зростанню грошових доходів населення та заробітної плати.

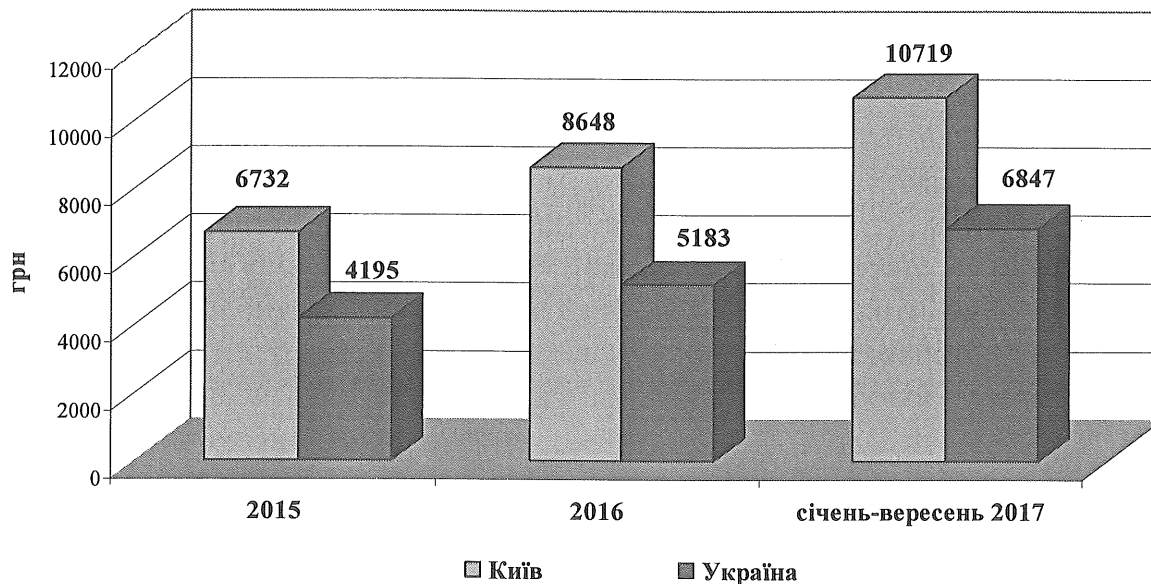
У 2015 році зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року становило 25,2% до 6 732 грн; у 2016 році – 28,5% до 8 648 грн.

У січні-вересні 2017 року середньомісячна заробітна плата штатного працівника становила 10 719 гривень, що на 30,2% більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Реальна заробітна плата збільшилася на 10,8%. Підвищення середньомісячної заробітної плати відбулось за всіма видами

економічної діяльності, з одночасним збільшенням нарахованого фонду оплати праці на підприємствах, установах та організаціях з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб до рівня понад 110,2 млрд. грн.

Найвищий рівень середньомісячної заробітної плати за січень-вересень 2017 року спостерігався у сфері добувної промисловості і розроблення кар'єрів – 41 838 грн, найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 5 942 грн.

Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників по м. Києву та Україні в цілому, грн



Проблемним залишається питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам міста Києва.

Протягом 2015 року обсяг заборгованості із заробітної плати зменшився на 10,9% або на 9,2 млн грн за рахунок значного зменшення боргів на комунальних підприємствах на 94,2% або на 27,3 млн грн. В той же час протягом 2015 року відбулось значне зростання боргів на підприємствах недержавного сектору економіки (у 3,2 рази або на 18,5 млн грн). Обсяг боргу державних підприємств залишився майже незмінним. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2015 року підприємствами-боржниками міста було виплачено понад 116,0 млн грн заборгованої заробітної плати.

Протягом 2016 року за даними органів статистики спостерігається зростання заборгованості із заробітної плати на 2% або на 1,5 млн грн, яке відбулось за рахунок зростання боргу державних підприємств на 3,2% або на 1,5 млн грн та підприємств недержавного сектору на 4,8% або на 1,3 млн грн. На підприємствах комунального сектору відбулось значне скорочення обсягу заборгованості на 76,5% або на 1,3 млн грн. В той же час, завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2016 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 67,3 млн грн заборгованої заробітної плати.

Протягом січня-вересня 2017 року у порівнянні до початку 2017 року обсяг заборгованості збільшився на 33,3% або на 25,5 млн грн та складав

102,0 млн грн. Зростання відбулось за рахунок виникнення протягом 2017 року боргів із заробітної плати на 61 підприємстві, загальна сума яких склала 20,5 млн грн, та збільшення заборгованості на 30 підприємствах на загальну суму майже 28,2 млн грн. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-вересня 2017 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 49,1 млн грн заборгованої заробітної плати.

Слід відмітити, що в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах, які фінансуються з бюджету міста Києва.

На 01.10.2017 боржниками із заробітної плати залишались 81 столичне підприємство, а саме:

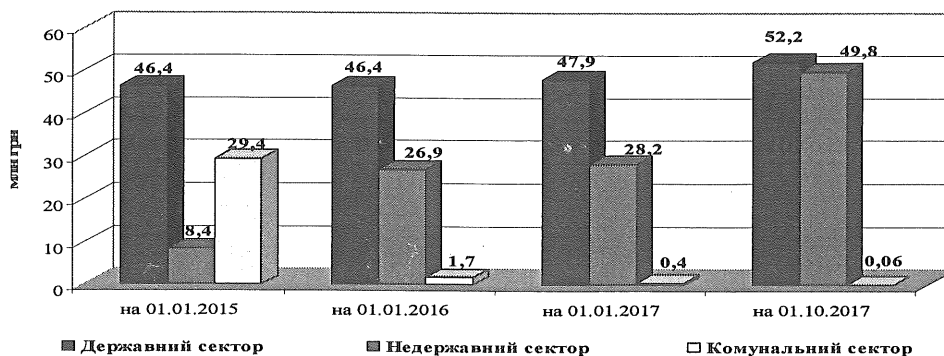
- 41 державне підприємство, обсяг боргу на яких склав 52,2 млн грн або 51,2% від загальної суми боргу по місту;
- 1 комунальне підприємство – 0,06 млн грн (0,06%);
- 39 підприємств недержавного сектору – 49,8 млн грн (48,8%).

В комунальному секторі заборгованість залишилась на КП «Київське комунальне автотранспортне підприємство № 2737» – 57,1 тис. грн Підприємством складено графік погашення існуючих боргів з кінцевим терміном до кінця поточного року.

Серед підприємств державного сектору найбільшими боржниками залишались підприємства, які: входять до складу ДК «Укроборонпром» – 22,6 млн грн (ДП КНДІ гідроприладів – 7,7 млн грн; ДП НДІ «Квант» – 7,1 млн грн; ДПКДЗ «Буревісник» – 3,5 млн грн; ДП «НДІ навігації і управління» – 2,0 млн грн; ПАТ НДІ електромеханічних приладів – 0,9 млн грн; ДП «Радіовимірювач» – 0,7 млн грн тощо); знаходяться у сфері управління Мінрегіону – 11,4 млн грн (ДП «Київдіпротранс» – 5,5 млн грн; ДП ІІ «Укрметротунельпроект» – 4,6 млн грн; ДП «ДНДтаПВІ «НДІпроектреконструкція» – 0,3 млн грн тощо).

Серед підприємств-боржників із заробітної плати недержавного сектору, найбільший обсяг заборгованості склався на: ТОВ «ГРУП ДФ Інтернешнл Юкрейн» – 17,8 млн грн; ПАТ «Комерційний банк «Союз» – 6,1 млн грн; ПАТ «Банк Петрокоммерц-Україна» – 5,2 млн грн; ПАТ «Краплинка» - 3,5 млн грн; ТОВ Авіакомпанія «Марс» - 3,4 млн грн; ПАТ «Банк «Національні інвестиції» – 2,0 млн грн тощо.

Динаміка заборгованості із заробітної плати по м. Києву на підприємствах, установах та організаціях у розрізі секторів економіки



Розподіл суми заборгованості із заробітної плати по м. Києву за видами економічної діяльності на 01.09.2017



Із загальної суми боргу по м. Києву на 01.09.2017 майже 72,9 млн грн або 76,2% припадало на економічно активні підприємства; понад 9,6% або 9,2 млн грн – на підприємства відносно яких реалізуються процедури банкрутства, решта 14,2% (майже 13,6 млн грн) – на економічно неактивні підприємства.

Столична служба зайнятості активно працювала над удосконаленням свого функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи, для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці.

У січні-грудні 2016 року отримували послуги столичної служби зайнятості м. Києва 39,4 тис. осіб, які мали статус безробітного.

Незважаючи на незначне навантаження (на одне вільне робоче місце претендували 2 особи), існував дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста Києва, відчувалась нестача вакансій для службовців (в середньому на 1 вакансію претендували 4 службовця, зокрема, у тих, хто займав керівні посади – 7 осіб).

Протягом 2016 року за сприянням служби зайнятості знайшли роботу, в т. ч. самостійно 19,8 тис. осіб (на 0,4% більше в порівнянні з попереднім роком), з них за направленням столичної служби зайнятості працевлаштувалися понад 14 тис. осіб (на 4,2% більше в порівнянні з 2015 роком) з числа безробітних громадян та інших категорій осіб, які шукали роботу.

Також відбулось зростання кількості вакансій для укомплектування служби зайнятості на 14,0% (по Україні – на 4,7%). Кількість укомплектованих вакансій зросла на 5,3%. Середня тривалість укомплектування вакансій зменшилась на 4 дні.

Підвищились обсяги та рівень працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій при працевлаштуванні, в т. ч. інвалідів (від 17,7 до 23,2%).

Працевлаштовані 148 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову

виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 284 особи.

У 2016 році проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва 5,7 тис. осіб. Брала участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру понад 4 тис. осіб.

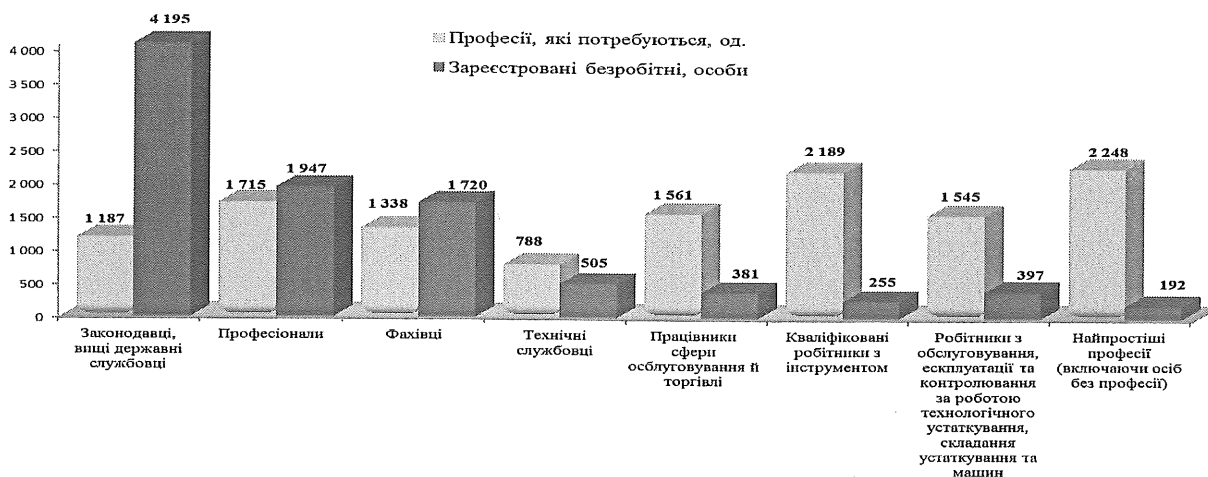
Як передбачалось Програмою зайнятості, значна увага надавалась профорієнтаційній роботі з населенням. Всього у 2016 році профорієнтаційні послуги отримали 97,6 тис. осіб, з них 42,6 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.

Київський міський центр зайнятості у 2016 році працював над підвищенням ефективності своєї роботи, впроваджував нові форми роботи з населенням та роботодавцями (функціонував Інформаційно-консультаційний центр, проводились презентації роботодавців, Дні відкритих дверей роботодавців, попередні співбесіди безробітних з роботодавцями за допомогою скайп-програми, масштабні ярмарки вакансій в людних місцях, міжрайонні презентації роботодавців для демобілізованих учасників АТО, профорієнтаційний денний табір, профорієнтаційний арт-проект в Дитячому місті професій, профорієнтаційна робота в період літніх канікул (Артек), проект Бізнес-студія в форматі World Café, впроваджувались відео резюме).

У січні-вересні 2017 року отримували послуги столичної служби зайнятості м. Києва 26,2 тис. осіб, які мали статус безробітного.

У середньому одному шукачу роботи пропонувалась 1 вакансія, в тому числі для професіоналів та фахівців – по 1 вакансії, технічним службовцям – 2 вакансії, робітникам з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування та працівникам торгівлі і сфери послуг по 4 вакансії та для кваліфікованих працівників з інструментом – 9 вакансій. В той же час, на одну вакансію серед вищих державних службовців, керівників, претендувало 4 особи.

Співвідношення попиту та пропозиції на ринку праці м. Києва за професійно-кваліфікаційним складом на 01.10.2017



Підсумки роботи столичної служби зайнятості за січень-вересень 2017 року по місту характеризувались:

- збільшенням на 1,0% обсягів працевлаштованих безробітних за направленням служби зайнятості – 7,5 тисяч. Темп зростання перевищує загальнодержавний (по Україні – навпаки падіння на 2,8%);

- збільшенням чисельності осіб, які брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру на 17,9%.

Поліпшилися показники, пов'язані з укомплектуванням вакансій:

- чисельність роботодавців, які співпрацюють з центрами зайнятості зросла на 14,4%;

- на 40,7% збільшилась кількість вакансій (по Україні зростання на 13,3%).

У січні-вересні 2017 року працевлаштовано 144 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 87 осіб. Проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва 2,5 тис. осіб. Брالی участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 3,1 тис. осіб. Профорієнтаційні послуги отримали 70,3 тис. осіб, з них 30,4 тис. учнів загальноосвітніх шкіл міста.

З січня 2017 року запущений в роботу сервіс «електронна черга», за допомогою якого кожен може самостійно, не витрачаючи зайвого часу, записатися на індивідуальний прийом до фахівця. Новий сервіс заощаджує час шукачів та дозволяє підійти до пошуку роботи більш продуктивно.

З початку 2017 року був створений та використовується в практичній роботі столичної служби зайнятості навчальний посібник «Практикум пошуку роботи». Цей посібник містить в собі важливу інформацію про кроки пошуку роботи: як скласти резюме, пройти успішно співбесіду, добре адаптуватися на новому робочому місці.

У 2017 році здійснюється робота щодо поступового переведення послуги з профорієнтації на онлайн-платформу. Це – переведення семінарів в режим вебінарів, тестування в режимі он-лайн, надання профконсультацій по скайпу.

Приділяється увага створенню відеореєстру, як продуктивному кроку пошуку роботи. Проводяться скайп-співбесіди претендентів на роботу з потенційними роботодавцями тощо.

З метою попередження молодіжного безробіття Департаментом соціальної політики спільно з Департаментом освіти і науки, молоді та спорту і Київським міським центром зайнятості щороку проводиться моніторинг працевлаштування випускників, які навчалися у навчальних закладах за державним замовленням. Результати зазначеного моніторингу з відповідними пропозиціями подаються Раді ректорів Київського вузівського центру, Міністерству освіти і науки України, Міністерству соціальної політики України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України.

Підготовка кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів здійснюється 26 навчальними закладами професійної освіти м. Києва для 6 галузей економіки за напрямками економічної діяльності: промисловість – 85% (22 заклади), будівництво – 39% (10 закладів), транспортна галузь та зв'язок – 42% (11 закладів), торгівля, громадське харчування – 35% (9 закладів), сфера послуг – 46% (12 закладів), сільське господарство – 4% (1 заклад).

Протягом 2016-2017 навчального року професійно-технічні навчальні заклади уклали понад 2,4 тис. договорів із 3,1 тис. підприємств на підготовку 16 тис. молодих робітників із 223 професій відповідного профілю, рівня кваліфікації та спеціалізації. Випуск учнів, які навчались за регіональним замовленням, становить 5476 осіб.

У 2016 році стан реалізації показників Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року наступний:

- щодо розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць (завдання на 2016 рік – 67,0 тис. од.) виконано на 130,9% (87,7 тис. од.);
- щодо обсягів працевлаштування за сприянням міської служби зайнятості (завдання – 9,24 тис. осіб) виконано на 109,7% (понад 10,1 тис. осіб);
- щодо організації професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітних (завдання – 6,1 тис. осіб) виконано на 93,8% (5,7 тис. осіб).
- щодо обсягів залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру (завдання на 2016 рік – 3,9 тис. осіб) виконано на 102,1% (4,0 тис. осіб).

III. Розвиток ринку праці м. Києва у 2018-2020 роках

3.1. Тенденції економічного розвитку міста Києва у 2018-2020 роках

Діяльність Київської міської влади в 2018-2020 роках буде направлена на реалізацію Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, а саме створення умов для економічного зростання та удосконалення механізмів управління розвитком міста на засадах ефективності, відкритості та прозорості, посилення інвестиційної та інноваційної активності, забезпечення належного функціонування інженерно-транспортної та комунальної інфраструктури, проведення цілеспрямованої містобудівної політики, дотримання високих екологічних стандартів, та в результаті цього підвищення конкурентоспроможності міста, доступності широкого спектра соціальних послуг, забезпечення гідних умов життя та загального підвищення добробуту населення.

У 2018-2020 роках передбачається посилення ролі міської влади у створенні умов для структурно-інноваційних змін виробництва. Триватимуть започатковані процеси з модернізації та технічного переозброєння виробництва, роботи з провадження інвестиційних проектів з розбудови транспортної, спортивної та готельної інфраструктури.

Галузями-драйверами розвитку міста Києва залишатимуться оптова та роздрібна торгівля, транспорт (логістика), інформаційні технології та телекомунікації, будівництво та промисловість (виробництво фармацевтичних продуктів та препаратів, машинобудування).

Головні завдання інвестиційної політики - розвиток державно-приватного партнерства, активізація науково-технічної та інноваційної діяльності, спрямування інвестиційних потоків у пріоритетні сектори (інформаційні технології, банківська та страхова діяльність, надання інжинірингових послуг), розвиток об'єктів інноваційної підтримки інфраструктури.

У 2018-2020 роках планується реалізація найбільших інвестиційних проектів, якими планується створення найбільшої кількості нових робочих місць:

- будівництво медичного центру за рахунок площ Київської міської клінічної лікарні № 14 на вул. Зоологічній, 3 у Шевченківському районі (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; орієнтовна кількість робочих місць, які будуть створені в результаті реалізації проекту – 454 одиниці);

- реконструкція КМПБ № 5 під перинатальний центр з будівництвом приватного медичного закладу на просп. Червонозоряному, 2 (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; 217 робочих місць);

- будівництво спортивного комплексу на проспекті генерала Ватутіна в Деснянському районі (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; 150 робочих місць).

Прогноз основних показників економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки в частині розвитку малого та середнього підприємництва розроблено з урахуванням прогнозних орієнтирів Кабінету Міністрів України для країни в цілому на 2018-2020 роки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 21.05.2017 № 411.

Для прогнозного періоду 2018-2020 років цільовими орієнтирами мають бути стабільні річні темпи зростання ВРП м. Києва на рівні 5-7%.

Прогнозування фінансових результатів підприємств та розвитку малого підприємництва м. Києва здійснювалось за трьома сценаріями.

Таблиця 8

Показники	Одиниці виміру	2018 рік прогноз			2019 рік прогноз			2020 рік прогноз		
		Сценарій			Сценарій			Сценарій		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3
Фінансовий результат підприємств до оподаткування	млн грн	119053,1	155054,6	87293,4	189315,9	229287,4	113451,6	250442,4	319835,1	162341,9
Фінансовий результат підприємств, які одержали прибуток	млн грн	323106,0	341344,9	311916,5	373738,4	402998,9	342799,5	426384,9	476737,6	382074,6

Кількість підприємств за їх розмірами (великі, середні, малі)	одиниць	80356	82498	79301	82041	82498	79073	82498	83639	79872
Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення	одиниць	295	306,8	321	300	312	327	303	315	330
Кількість зайнятих працівників малих підприємств	тис. осіб	376	380	370	381	385	374	384	388	376
Кількість найманих працівників малих підприємств	тис. осіб	360	364	352	364	368	358	360	368	357

3.2. Тенденції розвитку ринку праці міста Києва на період до 2020 року

Реалізація в місті Києві соціальної політики щодо збільшення грошових доходів населення є одним з найважливіших чинників, які впливають на розвиток виробництва, відтворення робочої сили та розв'язання соціально-економічних проблем.

Підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці та виконання всіх запланованих соціальних видатків бюджету сприятимуть реальному зростанню доходів населення. Середньомісячна зарплата працівників у 2018 році зросте у реальному вимірі на 11,0%, а її номінальний обсяг збільшиться на 21,5% та становитиме 13 806,4 грн. У 2019-2020 роках передбачається щорічне зростання розміру номінальної середньомісячної заробітної плати на рівні 10,5%, реальної заробітної плати – в межах 4,1-4,4%, що узгоджуватиметься із реальним зростанням економіки та рівнем продуктивності праці.

Погашення заборгованості із виплати заробітної плати:

- на підприємствах державного сектору економіки залежить від прийняття на рівні керівництва держави відповідних управлінських рішень (відновлення ділової активності державних підприємств, шляхом забезпечення їх державними замовленнями; забезпечення своєчасного та у повному обсязі фінансування з бюджету відповідних загальнодержавних програм) тощо;
- на економічно неактивних підприємствах міста потребує вирішення питання щодо відновлення їх подальшої діяльності або ліквідації;
- на підприємствах-боржниках, відносно яких порушені й тривають провадження у справах про банкрутство відбувається відповідно до Закону України від 14.05.1992 № 2343-ХІІ «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом»;
- в установах фінансової сфери (банки, які ліквідовуються) здійснюється Фондом гарантування вкладів фізичних осіб відповідно до Закону України «Про систему гарантування вкладів фізичних осіб».

Упродовж 2018-2020 років нові робочі місця будуть створені для 233,0 тис. працівників. Понад 30% новостворених робочих місць зосередяться в оптовій та роздрібній торгівлі; по 10% – в діяльності у сфері

адміністративного та допоміжного обслуговування і промисловості; понад 8% – у професійній, науковій та технічній діяльності, решта – у будівництві, сфері інформації та телекомунікацій та інших сферах діяльності.

Рівень безробіття населення віком 15-70 років, розрахований за методологією МОП, зменшиться з 6,7% у 2016 році до 6,4% – у 2019 році, та до 5,5% – у 2020 році. Чисельність безробітного населення зменшиться з 97,3 тис. осіб у 2016 році до 80,5 тис. осіб – у 2020 році. Рівень зайнятості населення віком 15-70 років у 2019 році збільшиться до 62,4% та у 2020 році – до 62,6%.

Враховуючи наявні тенденції на ринку праці та прогнози економічного та соціального розвитку м. Києва, у 2018-2020 роках чисельність осіб, які скористаються послугами державної служби зайнятості, складе щороку понад 33-34 тис. осіб.

Пріоритетами діяльності на ринку праці м. Києва на наступні роки будуть:

- підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування в розв'язанні проблем зайнятості населення;
- підвищення мотивації до праці в легальному секторі;
- активізація спільної роботи з правоохоронними та контролюючими органами, соціальними партнерами проти використання нелегальної зайнятості, «тіньової» виплати заробітної плати;
- удосконалення професійної орієнтації населення, особливо молоді, на актуальні на ринку праці професії;
- забезпечення взаємодії між ринком освітніх послуг та ринком праці шляхом здійснення підготовки спеціалістів відповідно до потреб регіону;
- підвищення якості надання соціальних послуг з метою працевлаштування безробітних у стислі терміни;
- заохочення безробітних, для яких відсутня підходяща робота, до започаткування власної справи;
- першочергове залучення до професійного навчання осіб, котрі не мають професії або перебувають у стані довготривалого безробіття;
- працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту тощо.

Основні проблеми, які передбачається вирішити в сфері зайнятості м. Києва:

- стримування зростання обсягів безробіття, визначених за методологією МОП;
- дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;
- детінізація відносин на ринку праці тощо.

З метою реагування на ризики та загрози на ринку праці в прогнозних роках в державній службі зайнятості планується перебудова системи державного сприяння працевлаштуванню на принципово нових засадах з урахуванням балансу інтересів роботодавців і громадян, які шукають роботу, зокрема, осіб, звільнених з військової служби після участі в антитерористичній операції, молоді, шляхом сприяння оперативному працевлаштуванню шукачів роботи, які звертаються до міської служби зайнятості, забезпечення

орієнтованого на клієнта підходу при підборі роботи громадянам і підборі персоналу на замовлення роботодавців, реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Також планується розширення видів діяльності та сфери застосування громадських робіт шляхом розширення видів цих робіт, зокрема з надання послуг з супроводу, догляду, обслуговування, соціально-медичного патронажу осіб з інвалідністю або тимчасово непрацездатних тощо.

Буде продовжуватись робота щодо підтримки підприємницької ініціативи зареєстрованих безробітних шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування власної справи та надання послуг із фахового консультування, а також допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності тощо.

У прогностичних роках за допомогою столичної служби зайнятості планується працевлаштувати щороку понад 10,1 тис. безробітних.

Професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації проходитимуть щороку 4,3 тис. безробітних.

Братимуть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру щороку близько 4,0 тис. осіб.

Щороку отримують послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи понад 400 осіб. Отримують ваучер на навчання щороку 50 осіб.

Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, щороку планується на рівні майже 200 осіб.

За даними структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) прогностичні обсяги регіонального замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації кадрів (прийом) у 2018-2020 роках становлять:

- по галузі «Освіта» у Київському університеті імені Бориса Грінченка, який підпорядкований Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): підготовка кадрів – 1250 осіб – у 2018 році, 1330 осіб – у 2019 році, 1395 осіб – у 2020 році; підготовка наукових кадрів – 54 особи – у 2018 році, 55 осіб – у 2019 році, 56 осіб – у 2020 році; підвищення кваліфікації працівників навчальних закладів міста Києва – щороку 8,5 тис. осіб;

- по галузі «Мистецтво» у підпорядкованих Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) навчальних закладах: підготовка кадрів: у 2018 та 2019 роках – по 390 осіб, у 2020 році – 425 осіб;

- по галузі «Охорона здоров'я» у Київських медичних коледжах, які підпорядковані Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): підготовка кадрів – щороку 710 осіб, підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів напряму 1201 «Медицина» – щороку 4,0 тис. осіб.

За даними Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) прогнольні обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів професійно-технічними навчальними закладами м. Києва (прийом) складають 5696 осіб – у 2018 році, 6508 осіб – у 2019 році, 6547 осіб – у 2020 році.

Для організації ефективної роботи зусилля Київської міської влади будуть націлені на проведення спільних заходів з органами місцевої влади, службою зайнятості, роботодавцями, профспілками, усіма зацікавленими громадськими організаціями, які забезпечують погодження інтересів сторін і здійснення заходів активної політики на ринку праці, що сприятиме підвищенню зайнятості населення. Буде продовжено діяльність Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, утвореного при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) для підготовки погоджених пропозицій і рішень щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення в м. Києві.

Основні показники ринку праці м. Києва

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік очікуване	2018 рік прогноз	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Чисельність зайнятого населення (у середньому за період), тис. осіб						
віком 15-70 років	1357,8	1364,3	1358,0	1362,5	1364,0	1368,5
працездатного віку	1252,2	1267,0	1252,0	1256,2	1258,0	1270,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:						
віком 15-70 років	62,0	62,3	61,6	62,0	62,4	62,6
працездатного віку	68,3	68,8	67,9	68,3	68,7	68,9
віком 15-24 роки	21,4	20,5	20,3	20,5	21,0	21,2
3. Чисельність безробітного населення, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб						
віком 15-70 років	102,6	97,3	102,0	99,7	94,0	80,5
працездатного віку	102,2	96,7	101,7	99,4	93,6	80,1
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:						
віком 15-70 років	7,0	6,7	7,0	6,8	6,4	5,5
працездатного віку	7,5	7,1	7,5	7,4	6,9	6,0
віком 15-24 роки	15,5	15,3	15,5	15,3	15,1	14,8
5. Середня тривалість пошуку роботи безробітними (за методологією МОП), місяців	11	10	10	10	9	8
6. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника, грн/місяць	6732,0	8648,0	11366,4	13806,4	15264,0	16859,2

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік очікуване	2018 рік прогноз	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	72308	87733	75000	76000	77000	80000
з них:						
1.1.юридичними особами	47031	55619	56250	57000	57750	59000
1.2.фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	25277	32114	18750	19000	19250	21000
2.Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	240	148	179	185	190	195
- в тому числі:						
2.1.працівників у юридичних осіб, усього	100	84	77	80	82	85
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	100	84	77	80	82	85
2.2.працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	140	64	102	105	108	110
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	140	64	102	105	108	110

Таблиця 11

Надання соціальних послуг міською службою зайнятості¹

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік очіку- ване	2018 рік прогноз	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1.Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду, осіб	7645	7726	7750	7700	7600	7500
2.Чисельність осіб, які мають статус безробітного, осіб	48658	39353	34520	34500	34000	33000
3.Частка безробітної молоді у віці до 35 років від загальної кількості зареєстрованих безробітних, %	40	37	37	37	36	35
4.Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку, осіб	3767	3915	3920	3922	3925	3930
5.Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних, осіб	9721	10133	10140	10140	10140	10140
6.Працевлаштування зареєстрованих безробітних (середньозважений за місяцями), у % до кількості громадян, які мали статус безробітного	4	5	5	5	6	6
7.Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, осіб	6145	5696	4300	4300	4300	4300
8.Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер, осіб	182	200	50	50	50	50
9.Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, осіб	3926	4013	3924	3950	3955	3960
з них зареєстрованих безробітних	3926	4013	3924	3950	3955	3960
10.Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, осіб	1283	536	420	430	440	450
з них організували власну справу	1032	284	160	160	160	160
11.Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду) на кінець звітної періоду, осіб	4	2	2	2	2	2

¹ – Реалізація заходів здійснюватиметься в межах кошторисних призначень Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік очікуване	2018 рік прогноз	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Чисельність працюючих (інвалідів) на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	65923	66162	67300	67500	68000	68300
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	16	12	16	20	23	25
3. Чисельність інвалідів, зареєстрованих у міській службі зайнятості як безробітні	1678	1467	1250	1230	1220	1200
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння міської служби зайнятості	315	329	310	310	310	310
4.1. з них зареєстровані безробітні	306	327	300	300	300	300
4.1.1. у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	36	16	8	8	8	8
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	41	39	10	10	10	10
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	390	355	307	430	430	430
зокрема за рахунок:						
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	252	236	227	350	350	350
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	138	119	80	80	80	80

Таблиця 13

**Перелік напрямів економічної діяльності та спеціальностей
(для молодшого спеціаліста) для розміщення обсягів регіонального
замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів
професійно-технічними навчальними закладами у 2018-2020 роках
(прогнозні дані)**

(осіб)

№ п/п	Напрямок економічної діяльності (спеціальність для молодшого спеціаліста)	Обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів (прийом)		
		2018 рік	2019 рік	2020 рік
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	Всього	5696	6508	6547
1.	Загальні для всіх галузей економіки	1007	1180	1205
2.	Загальні професії електротехнічного виробництва	458	552	551
3.	Виробництво електронної техніки	-	56	56
4.	Будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи	854	831	837
5.	Деревообробне виробництво	112	111	111
6.	Автомобільний транспорт	809	1096	1125
7.	Залізничний транспорт	190	224	224
8.	Водний транспорт	55	54	54
9.	Міський електротранспорт	25	28	28
10.	Зв'язок	103	131	131
11.	Виробництво взуття	45	24	24
12.	Швейне виробництво	184	211	214
13.	Поліграфічне виробництво	228	108	108
14.	Громадське харчування	568	508	508
15.	Торговельно-комерційна діяльність	30	250	250
16.	Виробництво художніх і ювелірних виробів	90	150	150
17.	Сфера обслуговування	468	516	491
18.	Сільське господарство	42	30	30
19.	М-С 133 Механічна інженерія (спеціалізація «Галузеве машинобудування»)	30	30	30
20.	М-С 274 Транспорт (спеціалізація «Автомобільний транспорт»)	30	30	30
21.	М-С 192 Будівництво та цивільна інженерія	45	60	60
22.	М-С 076 Підприємство, торгівля та біржова діяльність	15	-	-
23.	М-С 5.14010202 Організація обслуговування населення (менеджмент)	-	30	30
24.	М-С 5.05180102 Оброблення деревини	15	15	15
25.	М-С 022 Дизайн (спеціалізація «Дизайн»)	25	67	69
26.	М-С 022 Дизайн (спеціалізація «Перукарське мистецтво та декоративна косметика»)	45	-	-
27.	М-С 182 Технології легкої промисловості (специфікація «Моделювання та конструювання промислових виробів»)	15	15	15
28.	М-С 274 Автомобільний транспорт	30	30	30
29.	М-С 5.01020501 Діловодство	12	30	30
30.	М-С 5.050904 01 Організація і експлуатація поштового зв'язку	12	12	12
31.	М-С 5.050102 Обслуговування комп'ютерних систем та мереж	12	12	12

Продовження таблиці 13

1	2	3	4	5
32.	М-С 5.140103 Туристичне обслуговування	12	12	12
33.	М-С 023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація.	22	30	30
34.	М-С 275 Транспортні технології (специфікація «Організація обслуговування на транспорті»)	30	30	30
35.	М-С 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	18	-	-
36.	М-С 186 Видавництво та поліграфія (спеціалізація «Комп'ютерна обробка текстової, графічної та образотворчої інформації»)	30	30	30
37.	М-С 187 Видавництво та поліграфія (спеціалізація «Друкарське виробництво»)	15	15	15
38.	М-С 5.06010115 «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн»	15	-	-

IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн., у тому числі: 2018 рік, 2019 рік, 2020 рік	Очікуваний результат	Індикатори
1.	Створення додаткового попиту на робочу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (компенсація єдиного внеску роботодавцям)	**	Збільшення зайнятості населення	Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими
		2. Сприяти створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних та інвестиційних проєктів. Забезпечувати інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених інфраструктурних та інвестиційних договорів, якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальне підприємство «Київське інвестиційне агентство»,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	Кількість створених робочих місць

			районні в місті Києві державні адміністрації				
	3. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	2018-2020 роки	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	Динаміка обсягів запланованого масового вивільнення
	4. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті проводити роботу щодо: 4.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 4.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 4.3. надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття* (одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності)	**	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	Кількість зайнятих у сфері малого та середнього підприємництва
	5. Популяризація підприємництва із залученням представників малого та середнього підприємства, зокрема проведення заходів з нагоди Дня підприємця, демонстрація успішних бізнес-проектів, тощо	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Популяризація підприємництва	Збільшення кількості МСП
	6. Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин та негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці з метою створення умов для соціального захисту працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість інформаційно-консультаційних заходів

			Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації				
	7. Забезпечити координацію роботи, направленої на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з питань забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння легалізації заробітної плати та зайнятості населення	Кількість суб'єктів господарювання, які підвищили офіційно розмір заробітної плати. Кількість залучених до офіційного працевлаштування
	8. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	2018-2020 роки	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)
	9. Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення якості вакансій (вільних робочих місць), які надходять від роботодавців та	Кількість проведених заходів

		претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії)		участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва			збільшення обсягів працевлаштування	
		10. Сприяти поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт)	**	Активна підтримка безробітних	Кількість осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру
		11. Сприяти створенню тимчасових робочих місць на період літніх канікул для студентів та старшокласників	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді	Кількість осіб, охоплених відповідними заходами
2.	Підвищення кваліфікації робочої сили	12. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів
		13. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників сприяти	2018-2020 роки	Спільний представницький орган роботодавців м. Києва,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня	Кількість осіб, охоплених наставництвом

	запровадженню наставництва на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва		Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Районні в місті Києві державні адміністрації			кваліфікації працівників	
	14. Надавати профорієнтаційні послуги особам, зокрема, молодим особам, жінкам, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та офіційне працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді, жінок	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги
	15. Надавати профорієнтаційні послуги особам віком старше 45 років, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту осіб старше 45 років	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги
	16. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», районні в місті Києві державні адміністрації за	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Вибір майбутньої професії з урахуванням індивідуальних особливостей та попиту на ринку праці	Кількість проведених заходів

			участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»				
	17. Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку міста, ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду)
	18. Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян, шляхом організації професійного навчання відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття*	**	Розширення можливостей працевлаштування	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання
	19. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	**	Підвищення професійної підготовки населення	Кількість осіб, що отримали ваучер
	20. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	Кількість осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання

		21. Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Подальший розвиток соціального діалогу на виробничому рівні	Кількість осіб, охоплених колективно-договірним регулюванням
		22. Сприяти в межах компетенції своєчасній виплаті заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	2018-2020 роки	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Динаміка зміни суми заборгованості із заробітної плати
		23. Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в т. ч. дистанційно	2019-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	Проект системи підвищення кваліфікації
3.	Підвищення рівня обізнаності населення	24. Розвивати комунікації між учасниками ринку праці (міським центром зайнятості, роботодавцями, освітніми	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів

про можливості на ринку праці	зкладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями)		Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва				
	25. Застосовувати передбачені законодавством механізми здійснення контролю за використанням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальної зайнятості	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Головне управління Держпраці у Київській області	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Врегулювання процесів трудової міграції	Кількість дозволів на використання праці іноземних громадян
	26. Сприяти працевлаштуванню трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Повернення робочої сили на батьківщину	Кількість трудових мігрантів та членів їх сімей, які скористались послугами служби зайнятості
	27. Сприяти працевлаштуванню біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, що зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості, з урахуванням їх професійного досвіду та освітньо-кваліфікаційного рівня	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення соціального захисту біженців	Кількість осіб, які скористались послугами служби зайнятості
	28. Забезпечувати адресний підхід в роботі з безробітними, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості, з метою їх психологічної, інформаційної підтримки та адаптації до вимог ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення довготривалого безробіття	Зменшення кількості довготривалих безробітних серед загальної чисельності безробітних, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості
	29. Підвищувати інформованість населення про ситуацію на ринку	2018-2020	Департамент соціальної політики,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Розширення інформаційного	Кількість інформаційно-

		праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах, проведення міських та районних ярмарків вакансій, семінарів, виїзних консультативних зустрічей	роки	Київський міський центр зайнятості			простору	консультацій-них заходів
		30. Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення індивідуального підходу при роботі з клієнтами, прозорості, доступності для прискорення їх працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Кількість осіб, працевлаштованих за направленням служби зайнятості
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	31. Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного спектру послуг, передбачених законодавством	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб квотних категорій	Кількість осіб квотних категорій, які отримували послуги служби зайнятості
32. Забезпечити надання повного адресного спектру послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб, зокрема, працевлаштування на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці		2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	Кількість внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами	
33. Сприяти адаптації до мирного життя звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції шляхом допомоги у пошуку роботи, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям та в рахунок 5%		2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київське міське відділення Фонду соціального захисту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту учасників АТО	Кількість учасників АТО, які отримували послуги служби зайнятості	

	нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності		інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва				
	34. Забезпечити проведення акцій, засідань за круглим столом, дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарків вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці	Кількість проведених заходів
	35. Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб віком до 35 років, які звернулись з питань пошуку роботи	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення молодіжного безробіття	Кількість працевлаштованих молодих осіб
	36. Продовжити співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх	2018-2020 роки	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Головне управління Держпраці у Київській області, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту неповнолітніх	Кількість неповнолітніх осіб, охоплених послугами
	37. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами	Кількість інвалідів, які отримали профорієнтаційні послуги

	праці		Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»				
	38. Забезпечити направлення на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкуренто-спроможності осіб з інвалідністю	Кількість інвалідів, які проходили професійне навчання
	39. З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, направлення на професійне навчання, участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту малозахищених категорій	Кількість осіб, які отримували послуги

* – Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;

** – в межах щорічного кошторису Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України.

Київський міський голова

В. Кличко



Київський міський голова

До листа Міністерства соціальної політики
України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24

Плісу Г.В.
Поворознику М.Ю.
Резнікову О.Ю.
головам райдержадміністрацій

Для розгляду в установленому порядку.

30 жовтня 2017 р.
№ 38460

В. КЛИЧКО



Заступник голови Київської
міської державної адміністрації

Крикунову Ю.В. - відп.
Біличу В.О.

Для розгляду в установленому порядку
згідно з дорученням Київського міського
голови та забезпечення виконання.

31 жовтня 2017 р.
№ 38460

М.ПОВОРОЗНИК



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua
Код ЄДРПОУ 35213015078737, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

25.10.2014 № 20804/0/2-14/04

На № _____ від _____

Обласні, Київська міська
державні, Донецька,
Луганська військово-
цивільні адміністрації

Щодо розроблення територіальних та
місцевих програм зайнятості
населення

Згідно статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» на місцеві державні адміністрації покладено обов'язок щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості та подання їх на затвердження Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським радам.

У зв'язку із зазначеним Мінсоцполітики надає наступні рекомендації щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості на наступний середньостроковий період (до 2020 року) (далі – Програми).

При розробленні Програм рекомендуємо звернути увагу на необхідність посилення їх економічної складової.

Як свідчить практика розроблення Програм, що склалась останнім часом, у Програмах в основному висвітлюється соціальна складова зайнятості (обсяги працевлаштування соціально вразливих категорій населення, надання послуг з професійної підготовки, перепідготовки безробітних тощо). Такий підхід не є достатнім для вирішення проблем зайнятості регіону, оскільки відображає переважно поточну роботу державної служби зайнятості.

У проекті Програм слід відображати тісніший взаємозв'язок між економічним та соціальним блоками, зокрема, пов'язувати очікувані тенденції зайнятості в регіоні з прогнозами економічного розвитку, створенням робочих місць, зокрема під час реалізації на території регіону інвестиційних та інфраструктурних проектів тощо.

Створення робочих місць, в першу чергу, є результатом позитивних зрушень в економіці регіону, залучення інвестицій, розвитку малого і середнього бізнесу.

Враховуючи означене, звертаємо увагу на необхідність висвітлення впливу на зайнятість розвитку малого і середнього підприємництва, передбаченого відповідними програмами, які вже діють на території регіону та плануються в майбутньому, в тому числі тих, які реалізуються за кошти міжнародних організацій (гранти на розвиток малого бізнесу, самозайнятості тощо). Задля цього рекомендуємо активізувати співпрацю з організаціями, які надають такі гранти. Розвиток та підтримку малого та середнього підприємництва доцільно виокремити окремим блоком та зазначити джерела фінансової підтримки громадян у започаткуванні власної справи.

Таким чином, рекомендуємо посилити участь управлінь економіки місцевих державних адміністрацій у розробленні Програм та уникати суцільного дублювання функцій державної служби зайнятості у заходах, передбачених Програмами.

Терміни розроблення Програм, їх структуру місцеві державні адміністрації визначають самостійно з урахуванням наведених рекомендацій та особливостей соціально-економічної ситуації в регіоні. Погодження проектів Програм з Мінсоцполітики не є обов'язковим, оскільки це не передбачено Законом України «Про зайнятість населення». Проте у разі необхідності Мінсоцполітики готове опрацювати проекти програм та надати відповідні рекомендації.

Також рекомендуємо провести роз'яснювальну роботу з об'єднаними територіальними громадами (ОТГ) щодо розроблення Програм та, зокрема, звернути їх увагу на те, що рішення про доцільність розроблення місцевої програми зайнятості на рівні ОТГ приймається ОТГ самостійно.

Перший заступник Міністра

О. Крентовська

Свідрак 289-50-97





ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІКИ ТА ІНВЕСТИЦІЙ
вул.Хрецастик, 36, м.Київ, 01044, тел. (044) 202-72-78, Call-центр (044) 15-51
E-mail: org@guekmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 04633423

05/12/17 № 050/17-10199

на №051-38460-014/1 від 13.11.2017

Департамент соціальної політики
виконавчого органу Київської
міської ради (Київської міської
державної адміністрації)

У Департаменті економіки та інвестицій опрацьовано проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року (далі – проект Програми) та повідомляємо.

1. Департамент економіки та інвестицій не отримував від Департаменту соціальної політики пропозиції щодо необхідності розроблення проекту Програми, передбачені п.1.1 Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві (далі – Порядок). Крім того, не зазначено розпорядчий документ про розроблення цього проекту (п.2.2.1 Порядку).

2. Аналіз звітів про виконання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року свідчить про те, що виконання заходів Програми здійснювалося за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, без залучення коштів бюджету міста Києва.

У наданому на розгляд проекті Програми також не визначено обсяги фінансування заходів (зокрема, за рахунок коштів бюджету міста Києва), а більшість заходів планується здійснити без залучення фінансового ресурсу.

3. Враховуючи, що відповідно до п.3 Порядку міська цільова програма - це сукупність взаємопов'язаних завдань і заходів, узгоджених за строками та ресурсним забезпеченням з усіма задіяними виконавцями, спрямованих на розв'язання найактуальніших проблем розвитку міста Києва або окремих галузей економіки чи соціально-культурної сфери міста, реалізація яких здійснюється за рахунок коштів державного бюджету, бюджету міста Києва та інших джерел, наданий проект не є проектом міської цільової програми.

4. Разом з цим зазначаємо, що Стратегією розвитку міста Києва до 2025 року передбачено наступні завдання за напрямом зайнятості населення (сектор 1.3 «Ринок праці»):

- створення додаткового попиту на робочу силу;

- підвищення рівня обізнаності населення проможливості на ринку праці;
 - підвищення кваліфікації робочої сили;
 - становлення та розвиток в столиці цивілізованого ринку праці (у т.ч. легалізація трудових відносин та виведення заробітної плати з «тіні»).
- Вказані завдання мають бути включені до проекту Програми.

5. Враховуючи викладене, наданий проект Програми потребує приведення у відповідність до вимог Порядку та проведення експертизи Департаментом економіки та інвестицій.

Директор

С. Принада

Коваль
Ромашова 202 60 91

Майя Олександрівна

05/11/19.880



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСІВ

вул. Хрещатик, 36, Київ, 01044 тел. (044) 202-79-29, 202-73-45, 202-73-82 факс.
КБУ "Контактний центр міста Києва" 15-51 E-mail: info@kmfd.gov.ua Код ЄДРПОУ 02317474

12.11.2017 № 054-3-д-13/3820
на № _____ від _____

Департамент соціальної політики
виконавчого органу Київради
(Київської міської державної
адміністрації)

На виконання листа Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) від 13.11.2017 року 051-38460-014/1 про проведення експертизи проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) повідомляє.

Місцеві програми зайнятості розробляються відповідно до статті 18 Закону України "Про зайнятість населення" та не є міськими цільовими програмами.

Враховуючи зазначене, при розробці та погодженні зазначених програм не застосовується порядок, затверджений рішенням Київської міської ради від 29.10.2009 №520/2589 "Про порядок розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві".

Заступник директора

О. Сухонос

ПРОТОКОЛ № 4

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
вул. Хрещатик, 36 (кімн. 512)

29 листопада 2017 року

Головувала на засіданні: Устименко Світлана Миколаївна – перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Присутні: члени Комітету та запрошені особи.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Мушинська Л. М., Сіменик О. Р., Силенко В. Л., Соя В. В., Устименко С. М., Шурко М. Й.

Від Сторони профспілок: Александрова О. М., Духота Н. В., Панова О. Л., Трофименко О. М., Тулей П. П.

Від Сторони роботодавців: Ліщук В. І., Майко В. І., Марусяк С. Г.

Запрошені: Войченко Н. Б., Гнип О. М., Гоєнко Т. І., Качура О. В., Коржик В. В., Курбатська В. А., Куценко А. С., Лисак А. М., Мельник О. С., Пархоменко О. В., Петровська Л. В., Соя О. В., Шестакова К. Ю.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

Порядок денний:

1. Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2018 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2018 році.

2. Про розгляд проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року.

3. Різне.

Затверджується регламент роботи:
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила перший заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко Світлана Миколаївна, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

По першому питанню

СЛУХАЛИ: Начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Сою Віталія Васильовича** та начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Шурко Майю Йосипівну**.

Присутніх проінформовано, що розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2017 році» від 25.01.2017 № 38 затверджено Перелік видів громадських робіт та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких здійснюється організація громадських робіт у 2017 році.

У бюджеті міста Києва на 2017 рік для організації громадських робіт передбачено кошти у розмірі 371,3 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 330,5 тис. грн.

З початку поточного року між Київським міським центром зайнятості та підприємствами, організаціями та установами укладено 23 договори про організацію громадських робіт та фінансування їх організації на загальну суму 673,3 тис. грн, що складає 95,9% від передбаченого на 2017 рік.

На 15.11.2017 з бюджету міста Києва на організацію громадських робіт у 2017 році було використано 235,2 тис. грн (понад 63% від запланованих коштів).

Залучено до участі в організації громадських робіт 2442 безробітні особи, які перебувають на обліку в службі зайнятості. За сприянням Київського міського центру зайнятості до участі у інших роботах тимчасового характеру було залучено майже 1,5 тис. безробітних осіб.

У проекті бюджету міста Києва на виконання у 2018 році заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2016-2018 роки» заплановано 331,0 тис. грн. на фінансування організації громадських робіт.

Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття попередньо планує використати на ці цілі у 2018 році - 331,9 тис. грн.

Департаментом соціальної політики опрацьовано пропозиції районних в місті Києві державних адміністрацій та Київського міського центру зайнятості до Переліку видів громадських робіт на 2018 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та задовольняють суспільні потреби територіальної громади міста Києва (10 одиниць) та до Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2018 році (27 підприємств).

Перелік видів громадських робіт на 2018 рік доповнено наступними видами: надання допомоги малозахищеним категоріям громадян, супровід осіб з особливими потребами, в тому числі інвалідів по зору (було лише для інвалідів по зору).

Повідомлено, що відповідно до пункту 10 Порядку організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого

постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175, фінансування організації громадських робіт, до яких залучаються зареєстровані безробітні та/або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Враховуючи звернення Київського міського центру зайнятості висловлено пропозицію передбачити на 2018 рік в міській цільовій програмі «Турбота. Назустріч киянам» фінансування пункту 9 заходів Програми за кошти бюджету м. Києва та кошти Фонду без урахування пропорційності.

В обговоренні взяли участь: перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Устименко Світлана Миколаївна, голова Київської міської організації Червоного Хреста України Гоєнко Тетяна Іванівна, начальник управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації Соєа Олександра Вікторівна, начальник відділу з питань праці та соціально-трудових відносин управління праці та соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації Курбатська Віра Анатоліївна.

По другому питанню

СЛУХАЛИ: Заступника начальника управління праці та зайнятості – начальника відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики Силенко Вікторію Леонідівна та заступника директора Київського міського центру зайнятості Мушинську Людмилу Миколаївну.

На засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 18 жовтня 2017 року було розглянуто підготовлений Департаментом соціальної політики проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року. За результатами розгляду були прийняті рішення про проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року взяти за основу.

Повідомлено, що до виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надійшов лист Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24 з відповідними рекомендаціями щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення на наступний середньостроковий період (до 2020 року).

На виконання доручення Київської міської державної адміністрації від 30.10.2017 № 38460 Департаментом соціальної політики були направлені запити Департаменту економіки та інвестицій і Департаменту промисловості та розвитку підприємництва щодо надання додаткових матеріалів та пропозицій до заходів проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року. Пропонувалось надати матеріали в частині прогнозів економічного розвитку на період до 2020 року, створення робочих місць, зокрема під час реалізації на території столиці інвестиційних та

інфраструктурних проектів, та висвітлення питання впливу на зайнятість розвитку малого і середнього підприємництва.

Департаментом соціальної політики доопрацьовано проект Програми з урахуванням наданих пропозицій та уточнених інформаційно-аналітичних матеріалів.

Присутніх проінформовано, що проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року направлений Департаменту економіки та інвестицій і Департаменту фінансів для проведення експертизи.

З метою розробки пропозицій до проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року Київським міським центром зайнятості було проведено відповідну підготовчу роботу:

- наказом КМЦЗ від 02.08.2017 року № 150 затверджено склад робочої групи міського центру зайнятості, робочий план;

- з метою аналізу столичного ринку праці, вивчення попиту на робочу силу направлено запити структурним підрозділам Київської міської державної адміністрації, органам статистики, іншим організаціям та установам м. Києва (Головні управління статистики, Державної фіскальної служби та Пенсійного фонду України у м. Києві тощо).

Враховуючи наявні тенденції ринку праці та прогнози економічного та соціального розвитку м. Києва, у 2018-2020 роках очікується, що процеси, які відбуватимуться на ринку праці міста, будуть мати позитивну тенденцію:

- поступово підвищуватиметься рівень зайнятості населення міста;
- обсяги безробіття за МОП будуть поступово зменшуватись;
- продовжиться створення робочих місць;
- попит на робочу силу поступово збільшиться тощо.

Основні проблеми, які передбачається вирішити в сфері зайнятості м. Києва:

- стримування зростання обсягів безробіття, визначених за методологією МОП;

- дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;
- детінізація відносин на ринку праці тощо.

Для вирішення поставлених завдань Київський міський центр зайнятості планує:

- здійснювати індивідуальний підхід в оперативному вирішенні кадрових потреб кожного роботодавця, забезпечення результативності їх обслуговування, вивчення реального стану трудових ресурсів підприємства та руху робочої сили, перспективної потреби в кадрах з метою укомплектування робочих місць;

- стимулювати роботодавців до створення нових робочих місць та збереження існуючих шляхом застосування комплексу законодавчих програм (компенсація єдиного соціального внеску, надання допомоги по частковому безробіттю, організація громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо);

- продовжувати роботу щодо підтримки підприємницької ініціативи зареєстрованих безробітних шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування власної справи та надання послуг із фахового консультування, а також допомоги в плануванні та провадженні

підприємницької діяльності тощо;

- підвищувати ефективність професійного навчання безробітних відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців з метою поновлення їх професійної мобільності та підвищення конкурентоспроможності;

- забезпечувати зайнятість шукачів роботи старшого віку шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями із залученням соціальних партнерів;

- проводити роботу щодо розширення інформаційного простору служби зайнятості, буде широко надаватись інформація про ситуацію на ринку праці, можливості знайти роботу, комплекс послуг міської служби зайнятості, будуть проводитись масові інформаційні заходи тощо;

- удосконалювати форми та методи профорієнтаційної роботи із різними верствами населення. Профорієнтаційні послуги матимуть адресний характер, збільшаться обсяги індивідуальних консультацій в обслуговуванні клієнтів служби зайнятості.

Згідно з пріоритетами державної соціальної політики і світовим досвідом в роботі столичної служби зайнятості використовуватиметься клієнт-орієнтований підхід та рекрутингові засади, забезпечуватиметься широка доступність послуг, зокрема, шляхом використання інформаційно-комунікаційних технологій. Робота міської служби зайнятості буде спрямовуватися на зростання зайнятості населення міста шляхом прискорення повернення громадян до робочих місць.

По третьому питанню

СЛУХАЛИ: Начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики **Сою Віталія Васильовича.**

Доповідач запропонував розглянути проект Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2018 рік.

Проект Плану розроблений з урахуванням пропозицій структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості та соціальних партнерів. Зазначений проект Плану попередньо погоджений з Стороною роботодавців та Стороною профспілок.

До проекту плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2018 рік включені для розгляду на засіданнях комітету 9 питань.

Головуючий запропонував підтримати План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2018 рік.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.
2. Врахувати пропозиції представників управлінь праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій та внести до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких

планується організація громадських робіт у 2018 році наступні зміни, а саме: включити до зазначеного переліку Дніпровську районну організацію Товариства Червоного Хреста України та виключити з нього Благодійну організацію «Асоціація паліативної та хоспісної допомоги».

3. Схвалити Перелік видів громадських робіт на 2018 рік та Перелік підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2018 році.

4. Звернути увагу Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації на виконання не в повному обсязі пункту 9 протоколу № 3 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 18 жовтня 2017 року.


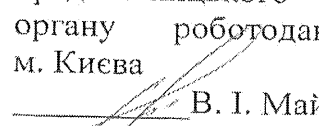

5. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) забезпечити підготовку проекту розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2018 році».

Термін: до 25.12.2017

6. Схвалити проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року.

7. Схвалити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2018 рік.

8. Відповідно до пункту 19 Положення про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення (щодо почергового головування співголів на його засіданнях), наступне засідання Координаційного комітету провести під головуванням співголови від Сторони професійних спілок.

Заступник Координаційного сприяння населення — заступник Департаменту політики	співголови комітету зайнятості перший директора соціальної	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення — голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Заступник голови Київської міської ради професійних спілок
 С. М. Устименко		 В. І. Майко	 О. Л. Панова



Лист щодо погодження проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року»

№	Найменування організації	Номера та дати листів
1.	Київський міський центр зайнятості	Лист від 20.12.2017 № 08-13591
2.	Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»	Лист від 19.12.2017 № 375/05
3.	Головне територіальне управління юстиції у місті Києві	Лист від 20.12.2017 № 24300/8-17
4.	Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві	Лист від 21.12.2017 № 19/26-05-13-01-12
5.	Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Лист від 21.12.2017 № 1/6-2151/03
6.	Головне управління Держпраці у Київській області	Лист від 22.12.2017 № 4.3/4/13579
7.	Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві	Лист від 22.12.2017 № 32456/07
8.	Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Лист від 10.01.2018 № 1001-04

Директор Департаменту
соціальної політики



Ю. Крикунов



Міністерство соціальної політики України
Державна служба зайнятості (Центральний апарат)
Київський міський центр зайнятості

вул. Жилянська, 47-б, м.Київ, 01033, МСП 01601, тел.(044) 238-26-15, факс.(044) 568-59-74
E-mail: kigorcz@kimcz.gov.ua Web: <http://www.dcz.gov.ua/kie> Код ЄДРПОУ 03491091

20. 12. 17 № 08-13591

На № 051-34630-014/1-15 від 15.12.2017

Директору Департаменту соціальної
політики виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської держадміністрації)

Крикунову Ю.В.

Київський міський центр зайнятості уважно розглянув та погоджує проект рішення Київської міської ради "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року".

Заступник директора

Л.Мушинська

**Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА ПРОФСПІЛОК»**

01001, м. Київ-1, вул. Хрещатик, 16
тел./факс 272-11-47
адреса для листування: 04053,
м. Київ, вул. Стрітенська, 15-А

Р/р № 26003000024499
в АТ «Укресімбанк» в м. Києві
МФО 322313, ЄДРПОУ 02670408

«19» грудня 2017 р. Вих. № 375/05

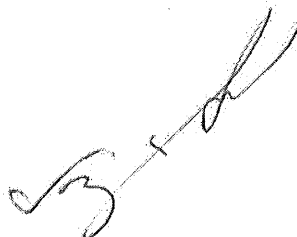
На № _____
від «___» _____ 201__ р.

Першому заступнику директора
Департаменту соціальної політики
Київської міської державної
адміністрації
Устименко С.М.

Шановна Світлано Миколаївно!

На виконання звернення Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 15.12.2017 № 051-34630-014\1-22, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» опрацювало проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року» і погоджує його.

З повагою
Голова Міськпрофради



В.П. Мельник



МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ
Головне територіальне управління
юстиції у місті Києві

провулок Музейний, 2-Д, м. Київ, 01001

Тел./факс: +380-270-58-40

E-mail: info@kv.minjust.gov.ua

http://www.justicekyiv.gov.ua

Код ЄДРПОУ 34691374

15.12.2017 № 44300/Р-17
на № _____ від _____

Департамент соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165

Про погодження проекту рішення

Головне територіальне управління юстиції у місті Києві на лист від 15.12.2017 № 051-34630-014/1-19 погоджує проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року».

Начальник

С. І. Куценко



ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДФС у м. Києві

вул. Шолуденка, 33/19, м. Київ, 04116, тел.: (044) 461-77-87, факс (044) 461-77-57
www.kyiv.sfs.gov.ua; e-mail: kyiv.official@sfs.gov.ua; Код ЄДРПОУ 39439980

21.12.2017 № 19/26-15-13-01-12 на № _____ від _____

Департамент соціальної політики
Київської міської Державної
адміністрації
просп. Комарова, 7
м. Київ, 03165

Про погодження проекту рішення

Головним управлінням ДФС у м. Києві відповідно до вашого листа від 15.12.2017 № 051-34630-014/1-16 (вх. № 24747/9 від 15.12.2017) розглянуто, в межах компетенції, та погоджено проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року».

В.о. заступника начальника

О.М.Малихіна

Барвіцька, 201-12-40

К
22491/9/26-15-13-01-12 від 21.12.2017





МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ФОНД СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ІНВАЛІДІВ

Київське міське відділення Фонду

03150 м. Київ вул. Червоноармійська, 104, тел./факс (044) 528-68-17

E-mail: fondkiyv26@gmail.com

21.12.2017

№ 4/6 - 2151/03

Департамент соціальної
політики КМДА

03165, м. Київ, просп. Комарова, 7

На виконання листа Департаменту соціальної політики від 15.12.2017р. № 051-34630-014/1-20 Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів повідомляє наступне: що відповідно до Регламенту виконавчого органу КМДА, відділенням Фонду було опрацьовано та погоджено без зауважень, проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року».

В подальшому Київським міським відділенням Фонду соціального захисту інвалідів буде надаватись відповідна інформація у терміни передбачені Програмою.

Директор

В. Прушківський

ДЕРЖПРАЦІ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул.Вавілових, 10, м. Київ, 04060, тел.: (044) 481-50-31, факс (044) 481-50-10, 10kv@dsp.gov.ua

22.12.17 № 43/4/19589 На № _____ від _____

**Департамент соціальної
політики Київської міської
державної адміністрації**

просп.Комарова, 7, м.Київ, 03165

Головне управління Держпраці у Київській області розглянуло листа від 15.12.2017 №051-34630-014/1-18 та надає згоду щодо Проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року».

**Начальник
Управління з питань праці**



В.Шаботинський



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В М. КИЄВІ

вул. Бульварно-Кудрявська, 16, м. Київ, 04053 тел.: (044) 486-77-94, факс: (044) 482-03-69, E-mail: kiev_gu@kv.pfu.gov.ua
Код ЄДРПОУ 22869069

22.12.2017 № 32456/17

На № _____ від _____

Виконавчий орган Київської міської ради
(Київська міська державна адміністрація)
Департамент соціальної політики

просп. Комарова, 7, м. Київ, 03165

Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві на Ваш лист від 15.12.2017 № 051-34630-014/1-17 повідомляє, що Проект рішення «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року» опрацьовано та погоджено без зауважень.

Заступник начальника
головного управління

О.В. Захарій

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН РОБОТОДАВЦІВ М.КИЄВА

м. Київ, вул. Басейна, буд. ½ «А», кім. 11, тел. 2340540, факс. 2356093, email: info@kmar.kiev.ua

Вих. № 1001-04
Від «10» січня 2018 р.

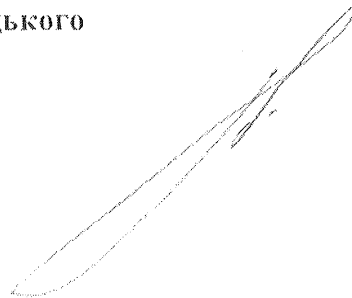
**Першому заступнику директора
Департаменту соціальної політики
Устименко С.**

У відповідь на Ваш лист №051-34630-014/1-21 від 15.12.2017 Спільний представницький орган роботодавців м. Києва опрацював проект рішення Київської міської ради “Про затвердження Програми зайнятості населення м.Києва на період до 2020 року”, який розміщений на офіційному Інтернет-порталі Департаменту соціальної політики у розділі “Діяльність - Програми - Проект Програми зайнятості населення м.Києва на період до 2020 року.

Інформуємо, що Спільний представницький орган роботодавців м. Києва, зауважень та доповнень до проекту рішення Київської міської ради “Про затвердження Програми зайнятості населення м.Києва на період до 2020 року” немає.

Спільний представницький орган роботодавців м. Києва, погоджує проект рішення Київської міської ради “Про затвердження Програми зайнятості населення м.Києва на період до 2020 року”.

**З повагою
Голова спільного представницького
органу роботодавців м. Києва
Народний депутат Верховної
Ради України IV-V скликань**



В.Майко



**Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради**

Гелевею О.І.
Страннікову А.М.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 13.02.2018
№08/231- 551/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

В.ПРОКОПІВ

“13” лютого 2018 року
№ 08/231 – 551/ПР



08/231-551/DP
13.02.2018

УКРАЇНА

**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

12 02 2018 № 009-21p

Київська міська рада

на № _____ від _____

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року № 579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Крикунов Юрій Володимирович (тел. 408-74-54).

Додатки:

1. Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року» на ___ арк.;
2. Пояснювальна записка до проекту рішення Київської міської ради на ___ арк.;
3. Електронна версія зазначеного.

Виконуючий обов'язки керівника апарату

Л. Верес

Крикунов
Силенко 4048280

158082