



08/231-50/MP  
21.01.2025

## КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

V сесія ІХ скликання

### Р І Ш Е Н Н Я

Київ

№

#### ПРОЄКТ

Про розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599 (зі змінами), постанову Кабінету Міністрів України від 28 червня 2024 року № 780 «Про схвалення основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки», з метою забезпечення єдиного підходу до проведення розрахунків кошторисної вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій Київська міська рада

#### ВИРІШИЛА:

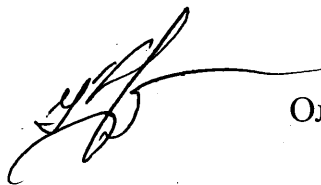
1. Встановити у 2025 році розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій у розмірі 26 514 гривень 56 копійок та відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.
2. Оприлюднити це рішення в установленому порядку.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу та на постійну комісію Київської міської ради з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності.

Київський міський голова

Віталій Кличко

ПОДАННЯ:

Виконувач обов'язків Директора  
Департаменту будівництва  
та житлового забезпечення міста Києва



Олександр КАЩУК

Начальник юридичного управління



Олена КАМШУКОВА

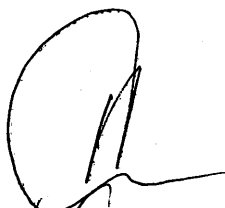
ПОГОДЖЕННЯ:

Заступник голови Київської міської  
державної адміністрації



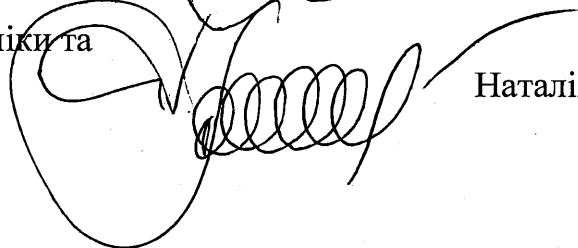
Вячеслав НЕПОП

Директор Департаменту фінансів  
міста Києва



Володимир РЕПЧ

Директор Департамент економіки та  
інвестицій міста Києва



Наталія МЕЛЬНИК

Постійна комісія Київської міської ради  
з питань житлово-комунального господарства  
та паливно-енергетичного комплексу

Голова

Олександр БРОДСЬКИЙ

Секретар

Тарас КРИВОРУЧКО

Постійна комісія Київської міської ради  
з питань бюджету, соціально-економічного  
розвитку та інвестиційної діяльності

Голова

Андрій ВІТРЕНКО

Секретар

Владислав АНДРОНОВ

Начальник управління правового  
забезпечення діяльності  
Київської міської ради

Валентина ПОЛОЖИШНИК



## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради «Про розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій»

### **1. Опис проблем, для вирішення яких підготовлено проект рішення Київської ради, обґрунтування відповідності та достатності передбачених у проекті рішення Київської ради механізмів і способів вирішення існуючих проблем, а також актуальності цих проблем для територіальної громади міста Києва**

На виконання окремого доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації Непопи В. І. від 13 січня 2025 року № 004-51 (1450) Департамент будівництва та житлового забезпечення міста Києва підготував проект рішення Київської міської ради «Про розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій».

Наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 затверджений Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599 (зі змінами).

Відповідно до зазначеного Порядку розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектною документації), визначається замовником (інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але не нижче ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві (у розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України.

Державною службою статистики України оприлюднено інформацію щодо середньомісячної заробітної плати у будівництві за 9 місяців 2024 року, яка складає 15 362,00 грн. Відповідно до Основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки, схвалених постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 № 780, прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік складає 108,1 %.

$$15\ 362,00 \times 108,1/100 = 16\ 606,32 \text{ грн}$$

У разі необхідності виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), додатково враховуються доплати та надбавки, встановлені законодавством.

За інформацією замовників будівництва розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, що відповідає середньому

розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт останній раз було скориговано у 2021 році.

Пунктом 19.12 рішення Київської міської ради від 14 грудня 2023 року № 7531/7572 «Про бюджет міста Києва на 2024 рік» було передбачено розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва у сумі **18 000,0 грн.**

Однак в рішенні Київської міської ради від 05 грудня 2024 року № 426/10234 «Про бюджет міста Києва на 2025 рік» інформація щодо розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва відсутня.

До Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва надійшли звернення від Департаменту транспортної інфраструктури міста Києва та підпорядкованих Департаменту комунальних підприємств (КП «Житлоінвестбуд-УКБ», КП «Спецжитлофонд»), з пропозиціями та розрахунками щодо встановлення розміру кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва.

Підрядні організації, які виконують будівельні роботи за замовленням комунальних підприємств підпорядкованих Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва, структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради, надали розрахунки щодо рівня середньомісячної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

***ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де***

***ЗП тар – тарифна частина середньомісячної заробітної плати;***

***ЗП додатк – додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні витрати.***

**Товариство з обмеженою відповідальністю «І.Б.К. Девелопмент»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

***ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де***

***ЗП тар = 11 710,77 грн***

***ЗП додатк = 14 326,47 грн***

***ЗП коштор = 11710,77 + 14326,47 = 26 037,24 грн***

**Товариство з обмеженою відповідальністю «БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ «АСКОН»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

***ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де***

***ЗП тар = 11 710,77 грн***

***ЗП додатк = 14 413,80 грн***

***ЗП коштор = 11710,77 + 14 413,80 = 26 124,57 грн***

**Товариство з обмеженою відповідальністю «Смарт Солюшнз Груп»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 13436,08 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 13 436,08 = 25 146,85 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «ПБФ ГРУП»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 14 360,33 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 14 360,33 = 26 071,10 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «Ростдорстрой»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 16 406,34 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 16 406,34 = 28 117,11 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «Автомагістраль-Південь»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 17 101,99 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 17 101,99 = 28 812,76 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «УКРТРАНСМІСТ»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 13 454,16 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 13 454,16 = 25 164,93 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕСНЛ»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 18 398,15 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 18 398,15 = 30 108,92 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «ГК «АВТОСТРАДА»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 15481,81 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 15481,81 = 27192,58 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «Д-ГРУПІ КОНСТРАКШН»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 13432,74 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 13432,74 = 25143,51 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «БК ТЕПЛОБУД»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 13371,07 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 13371,07 = 25081,84 грн**

**Товариство з обмеженою відповідальністю «Мостобудівельний загін № 112»**

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 13462,52 грн

**ЗП коштор = 11710,77 + 13462,52 = 25173,29 грн**

Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8.

**ЗПкоштор = (26037,24 + 26124,57 + 25146,85 + 26071,10 + 28117,11 + 28812,76 + 25164,93 + 30108,92 + 27192,58 + 25143,51 + 25081,84 + 25173,29) / 12 = 26 514,56 грн**

Враховуючи вищезазначене, пропонується розглянути можливість установити розмір кошторисної заробітної плати, що може враховуватись при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, капітального ремонту, реконструкції, реставрації, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій, у розмірі **26 514,56 гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

**2. Правове обґрунтування необхідності прийняття рішення Київради із посиланням на конкретні положення нормативно-правових актів, на підставі й на виконання яких підготовлено проєкт рішення Київради**

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599 (зі змінами), постанову Кабінету Міністрів України від 28 червня 2024 року № 780 «Про схвалення основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки».

**3. Опис цілей і завдань, основних положень проєкту рішення Київради, а також очікуваних соціально-економічних, правових та інших наслідків для територіальної громади міста Києва від прийняття запропонованого проєкту рішення Київради**

Прийняття рішення зумовлене необхідністю встановлення єдиного механізму при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій.

Запропонованим проєктом рішення передбачено встановити розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості

будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів місцевого бюджету, коштів комунальних підприємств, установ та організацій у розмірі **26 514,56 гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

Встановлення розміру кошторисної заробітної плати у запропонованому розмірі при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються з залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій, надасть єдиний рівень заробітної плати при формуванні кошторисів у будівництві та при виконанні будівельних робіт, що забезпечить добросовісну конкуренцію між підрядними організаціями, спроможними виконувати будівельно-монтажні роботи з високим рівнем якості з можливістю залучення висококваліфікованих фахівців в будівельній галузі та покращенню інвестиційного клімату будівельної галузі міста.

Також сприятиме отриманню конкурентної заробітної плати, покращенню умов праці в будівельних організаціях та зменшенню відтоку висококваліфікованих працівників будівельної галузі за кордон.

#### **4. Інформація про дотримання прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю.**

Проект рішення Київської міської ради не стосується прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю та не впливає на життєдіяльність цієї категорії осіб.

#### **5. Інформація з обмеженим доступом**

Проект рішення Київської міської ради не містить інформації з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

#### **6. Про службову інформацію**

Проект рішення Київської міської ради не містить службову інформацію у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

#### **7. Інформація про фізичну особу (персональні дані)**

Проект рішення Київської міської ради не містить інформацію що стосується персональних даних у розумінні статей 11 та 21 Закону України «Про інформацію» та статті 2 Закону України «Про захист персональних даних».

#### **8. Фінансово-економічне обґрунтування**

Проектом рішення передбачено встановити розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів місцевого бюджету, коштів комунальних підприємств, установ та організацій у розмірі **26 514,56 гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.



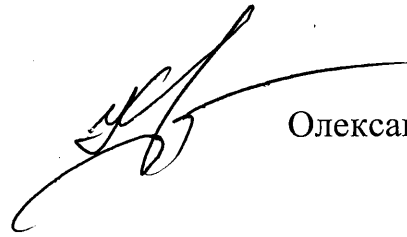
Розрахунки проведені з урахуванням пропозицій, отриманих від підрядних організацій, що виконують будівельні роботи за замовленням комунальних підприємств підпорядкованих Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва, структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради.

**9. Прізвище або назва суб'єкта подання, прізвище, посада, контактні дані доповідача проєкту рішення Київради на пленарному засіданні та особи, відповідальної за супроводження проєкту рішення Київради**

Суб'єктами подання проєкту рішення є Департамент будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Відповідальним за супроводження проєкту рішення та доповідачем на пленарному засіданні Київської міської ради є директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Роботнік Борис Петрович (тел. (044) 201 20 69).

Виконувач обов'язків Директора  
Департаменту будівництва  
та житлового забезпечення міста Києва



Олександр КАЩУК





ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ  
**КОМУНАЛЬНА КОРПОРАЦІЯ «КИЇВАВТОДОР»**  
**(КК «КИЇВАВТОДОР»)**

вул. Петра Болбочана (К. Каменева), 6, м. Київ, 01104, тел. (044)285 03 36 E-mail: [kyivavtodor@kyivcity.gov.ua](mailto:kyivavtodor@kyivcity.gov.ua)  
Код ЄДРПОУ 03359026

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Департаменту транспортної  
інфраструктури виконавчого органу  
Київської міської ради (Київської міської  
державної адміністрації)

Р. КАНДИБОРУ

Шановний Руслане Васильовичу!

До комунальної корпорації «Київавтodor» (далі – КК «Київавтodor», Корпорація) звернулись підрядні організації, які виконують роботи на об'єктах будівництва (реконструкції, капітального ремонту) вулично-дорожньої мережі м. Києва стосовно збільшення рівня заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у поточному році.

Зокрема, згідно розрахунку розміру заробітної плати, наданого ТОВ «Онур Конструкціон Інтернешнл», загальний розмір заробітної плати, що відповідає середньому розряду 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах по вулично-дорожній мережі у м. Києві складає 30 108,92 грн.; у ТОВ «Ростдорстрой» - 28 117,11 грн.; у ТОВ «Укртрансміст» - 25 164,93 грн.; у ТОВ «Автомагістраль-Південь» - 28 812,76 грн.

Слід зазначити, що до 2025 року Корпорація керувалась виключно рішеннями Київської міської ради «Про бюджет міста Києва», в яких був зазначений розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва.



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД ( ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ  
ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ )

Сертифікат [3ED5083160DVC59B0400000042E57000396DD200](#)  
Підписувач [Федоренко Олександр Володимирович](#)  
Дійсний з [22.02.2023 11:45:49](#) по [22.02.2025 11:45:49](#)

Комунальна корпорація "Київавтodor"



053/267-75 від 09.01.2025

Одночасно, в рішенні Київської міської ради «Про бюджет міста Києва на 2025 рік» від 05.12.2024 № 426/10234 відсутня інформація щодо розміру кошторисної заробітної плати.

В зв'язку із вищевикладеним та з метою єдиного підходу до проведення розрахунків кошторисної вартості капітального будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, просимо Вас, як головного розпорядника бюджетних коштів, звернутись до Київської міської ради щодо встановлення розміру кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва.

Додатки:

1. Лист ТОВ «Онур Конструкціон Інтернешнл» від 07.01.2025 № 20 з розрахунком на 3-х аркушах додається;
2. Лист ТОВ «Ростдорстрой» від 08.01.2025 № 01-вत्व на 2-х аркушах додається;
3. Лист ТОВ «Укртрансміст» від 08.01.2025 № 05 на 3-х аркушах додається;
4. Лист ТОВ «Автомагістраль-Південь» від 09.01.2025 № 109/1-КДВ на 4-х аркушах додається.

З повагою

Генеральний директор

Олександр ФЕДОРЕНКО

Вик. Пархоменко О.Ю.  
Пеняєва Т.П.  
044-284-75-57



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД ( ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ )

Сертифікат 3ED5083160BVC59B0400000042E57000396DD200  
Підписувач Федоренко Олександр Володимирович  
Дійсний з 22.02.2023 11:45:49 по 22.02.2025 11:45:49

Комунальна корпорація "Київавтодор"



053/267-75 від 09.01.2025



**ОНУР**  
КОНСТРУКЦІОН  
ІНТЕРНЕСІНЛ

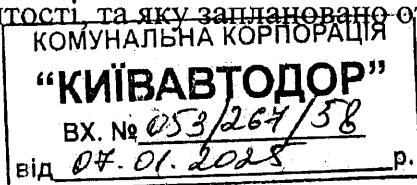
вих. № 20 від 07 січня 2025 року

Генеральному директору  
Комунальної корпорації «Київавтодор»  
О.ФЕДОРЕНКУ

Шановний Олександрє Володимировичу!

З урахуванням наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», просимо Вас розглянути можливість погодити рекомендований рівень заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у поточному році, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах по вулично-дорожній мережі у місті Києві.

У додаток надаємо розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у 2025 році, виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, та яку заплановано отримувати на об'єктах будівництва міста Києва.



З повагою,  
  
Директор



Бірол ІЛДИЗ



**ОНУР**  
КОНСТРУКЦИОН  
ИНТЕРНЕСНЛ

**Розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості та заплановано отримувати на об'єктах будівництва  
ТОВ «ОНУР КОНСТРУКЦИОН ИНТЕРНЕСНЛ»**

**у 2025 році**

Згідно кошторисних норм України. Настанова з визначення вартості будівництва. Наказ № 59/2 від 14.07.2023 року. З урахуванням Змін №1, №2, №3, №4.

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

$$ЗП_{тар} = 22\,970,00 \times 1,21 = 27\,793,70 \text{ грн.}$$

де

22 970,00 – середньомісячний оклад одного робітника 2-го розряду, що встановлений наказом по підприємству № 59/2 від 14.07.2023 року;

1,21 – коефіцієнт переходу від другого розряду складності робіт до розряду 3,8 (згідно Настанови, додаток 15).

$$1,308 : 1,08 = 1,21$$

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за формулою:**

Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗП_{відпуст} = 27\,793,70 \times 0,0833 = 2\,315,22 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{відпуст} = 2\,315,22 \text{ грн.}$$

**3. Загальний розмір заробітної плати для звичайних умов виконання робіт при складності робіт 3,8 складає:**

$$ЗП_{кошт} = 27\,793,70 + 2\,315,22 = 30\,108,92 \text{ грн.}$$

Директор



Бірол ІЛДИЗ

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
„ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕСНЛ”  
03028, м.Київ, вул.Саперно-Слобідська, буд. 22 літера А, нежитлове  
приміщення з №1 по №14 групи приміщень №309

ЄДРПОУ 32851616

НАКАЗ № 59/2

14 липня 2023р.

м. Київ

Про внесення змін до штатного розпису

У зв'язку з господарською необхідністю

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до штатного розпису
2. Встановити з 01.08.2023 такий посадовий оклад для дорожніх робітників 2 розряду – 22970,00 грн.

Директор



Бірол ІЛДИЗ

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Директор  
ТОВ «ОНУР КОНСТРУКЦІОН  
ІНТЕРНЕСНЛ»

Бірол ІЛДИЗ





## ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»

вул. Пріорська, 14, м.Київ, 04082

(044) 277 26 17

office@ukrtransmist.ua

IBAN: UA06380526000026005001128607 в АТ «КБ»ГЛОБУС» МФО 380526

КОД ЄДРПОУ 33778270

ІПН 337782726578

Вих.№ 05

Від « 08 » січня 2025р.

Генеральному директору

КК«Київавтодор»

Олександр ФЕДОРЕНКУ

### Шановний Олександр Володимировичу!

З урахуванням наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», просимо Вас розглянути можливість погодити рекомендований рівень заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у поточному році, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах по вулично-дорожній мережі у місті Києві.

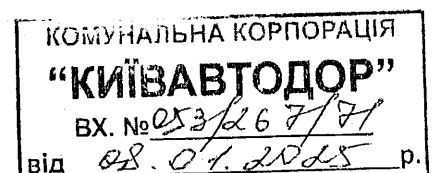
У додаток надаємо розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у 2025 році, виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, та яку заплановано отримувати на об'єктах будівництва міста Києва.

З повагою,  
директор  
ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»

Виконавець:  
Аліна ДЕРЛЕМЕНКО  
+38 050 762 68 71



Ірина ФІЛЯЄВА





## **РОЗРАХУНОК РОЗМІРУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЯКИЙ ВРАХОВУЄТЬСЯ ПРИ ВИЗНАЧЕННІ ВАРТОСТІ РОБІТ В 2025 РОЦІ ДЛЯ ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»**

### **Вихідні дані:**

- мінімальна заробітна плата прийнята у розмірі, передбаченого Законом України «Про Державний бюджет на 2025 рік»: ( 8000,00 гривень з 01.01.2025) та прожитковий мінімум для працездатних осіб у розмірі – 3028,00 грн.

-- Законом України від 06.12.2016 № 1774 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» встановлено, що до внесення змін до законодавства мінімальна заробітна плата не застосовується, як розрахункова величина тому для розрахунку застосовується прожитковий мінімум для працездатних осіб.

- розрахунок середнього рівня заробітної плати проводиться для робіт, складність яких відповідає середньому розряду у будівництві 3,8 за узагальненими даними підприємств будівельного комплексу.

### **1.Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

$$ЗП_{\text{тар}} = 3028,00 * 2,84 * 1,308 = 11248,17 \text{ грн.}$$

де 3028,00 - розмір мінімальної тарифної ставки (посадового окладу), що встановлюється Законом у розмірі не меншому за прожитковий мінімум для працездатних осіб на відповідний період;

2,84 – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру посадового окладу, що передбачений Колективним договором ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»;

1,308— коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8.

### **2.Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за формулою:**

#### **2.1 Надбавка за роботу у важких і шкідливих умовах праці:**

$$ЗП_{\text{пп}} = 11248,17 * 0,08 * 0,2 = 179,97 \text{ грн}$$

Де 0,08-коефіцієнт ,що враховує розмір доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці, згідно з Колективним договором;

0,2-питома вага робіт, що виконуються у важких і шкідливих умовах та визначається на підставі даних підприємства.

#### **2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:**

$$ЗП_{\text{майст}} = 11248,17 * 0,152 * 0,65 = 1111,32 \text{ грн.}$$

де 0,152 - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої

надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з Галузевою угодою;  
0,65 - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підприємців.

2.3 Доплата за роботу при інтенсивному русі

$$ЗП_{н.ч.} = 11248,17 * 0,2 * 0,5 = 1124,82 \text{ грн.}$$

де 0,2 – коефіцієнт, що враховує розмір надбавки до тарифної ставки робітників згідно з Галузевою угодою;

0,5 питома вага робіт, які проводяться під інтенсивним рухом;

2.4 Інші доплати, передбачені нормами Галузевої угоди (преміювання):

$$ЗП_{пр} = 11248,17 * 0,88 * 1,0 = 9898,39 \text{ грн}$$

де 0,88 – коефіцієнт, який враховує середній розмір надбавки;

1,0 питома вага робітників, які одержують премії.

3 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗП_{відпуст} = (11248,17 + 179,97 + 1111,32 + 1124,82 + 9898,39) * 0,068 = 1602,26 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{додат} = 179,97 + 1111,32 + 1124,82 + 9898,39 + 1602,26 = 13916,76 \text{ грн.}$$

1. Розмір заробітної плати для звичайних умов при складності виконання робіт 3,8 розряду складає:

$$ЗП_{коштор} = 11248,17 + 13916,76 = 25164,93 \text{ грн.}$$

Директор



Ірина ФІЛЯЄВА



**АВТОМАГІСТРАЛЬ**  
**ПІВДЕНЬ**

01033, Київська обл., м. Київ, вул. Солом'янська, 10/1  
Тел: +38 (048) 728-95-83, факс: +38 (048) 728-95-84  
IBAN UA 49 328209 0000026001312137001, ЄДРПОУ 34219469  
e-mail: office@automagistral.com.ua  
www.automagistral.com.ua

вих. №109/1-КДВ  
від «09» січня 2025 р.

Генерального директора  
Комунальної корпорації «КИЇВАВТОДОР»  
**О.ФЕДОРЕНКУ**

**Шановний Олександр Володимировичу!**

ТОВ «Автомостраль-Південь» звертається до Вас з проханням розглянути можливість погодити рекомендований рівень заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у поточному році, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах по вулично-дорожній мережі у місті Києві.

Для підтвердження ТОВ «Автомостраль-Південь» надає розрахунок кошторисної заробітної плати (додаток 1), яку заплановано отримувати на об'єктах будівництва міста Києва.

Керівник проекту  
ТОВ «Автомостраль-Південь»

**Олександр БЕНЮХ**

**РОЗРАХУНОК РОЗМІРУ КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ,  
РОБІТНИКІВ ТОВ «АВТОМАГІСТРАЛЬ-ПІВДЕНЬ» ПРИ РОЗРЯДІ  
СКЛАДНОСТІ РОБІТ 3,8, ДЛЯ ЗВИЧАЙНИХ УМОВ ВИКОНАННЯ РОБІТ  
ПО ОБ'ЄКТАМ КК "КИЇВАВТОДОР» НА 2025 рік.**

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

$$ЗП_{\text{тар}} = 13846 \text{ грн} \times 1,103 = 15272,14 \text{ грн},$$

де 13846 грн – оклад одного дорожнього робітника 3-го розряду ТОВ «Автомагістраль-Південь», планується згідно затвердженого штатного розкладу підприємства.

1,103 – коефіцієнт переходу від третього розряду складності робіт до розряду 3,8 (Настанова щодо визначення вартості):

$$1,308 : 1,186 = 1,103$$

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:**

Нараховуються відповідно до Колективного договору та згідно з Наказом ТОВ «Автомагістраль-Південь» (далі «Наказ»):

**2.1 Надбавка за виконання особливо важливої роботи або винагорода за підсумком роботи у місяці:**

$$ЗП_{\text{важл.р}} = 15272,14 \times 0,49 \times 0,85 = 6360,85 \text{ грн},$$

де 0,49 – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за виконання особливо важливої роботи або винагороди за підсумком роботи у місяці визначається згідно з Наказом;

0,85 - питома вага робітників, які одержують винагороду за підсумком роботи у місяці;

**2.2 Надбавка за класність:**

$$ЗП_{\text{клас}} = (15272,14 \times 0,25 \times 0,27) + (15272,14 \times 0,1 \times 0,003) = 1035,45 \text{ грн},$$

де 0,25 – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за класність згідно з Наказом;

0,27 - питома вага робітників, які одержують надбавку за класність 25%;

0,003- питома вага робітників, які одержують надбавку за класність 10%;



65058, Україна, м. Одеса, бул. Рівненська  
тел.: + 38 (048) 728-95-85, факс: + 38 (048) 728-95-84  
IBAN UA 49 328209 0000026002312237001, к/д: 30510552469  
e-mail: office@automagistral.com.ua  
www.automagistral.com.ua

**2.3 Надбавка за роботу у вечірній час -з 18 до 22 години ( при багатозмінному режимі роботи ):**

$$ЗП_{\text{вечірній час}} = 15272,14 \times 0,2 \times 0,5 = 1527,21 \text{ грн};$$

де 0,2- коефіцієнт, що враховує роботу у вечірній час згідно з Наказом;  
0,5 - питома вага робітників, які одержують надбавку за роботу у вечірній час;

**2.4 Виплата за високу професійну майстерність :**

$$ЗП_{\text{проф.маст}} = 15272,14 \times 0,24 \times 0,31 = 1136,25 \text{ грн}$$

де 0,24- коефіцієнт, що враховує надбавку до тарифних окладів згідно з Наказом;

0,31 - питома вага робітників, які одержують надбавку за професійну майстерність;

**2.5 Виплати щорічних винагород та заохочень:**

$$ЗП_{\text{щор}} = 15272,14 \times 1 \times 1 / 12 = 1272,68 \text{ грн},$$

де 1 – коефіцієнт, що враховує середній розмір винагород та заохочень згідно з Наказом;

1 - питома вага робітників, які одержують щорічні винагороди та заохочення;

12 – кількість щомісячних заробітних плат;

**2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:**

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (15272,14 + 6360,85 + 1035,45 + 1527,21 + 1136,25 + 1272,68) \times 0,083 = 2208,18 \text{ грн},$$

де 0,083 - коефіцієнт, що враховує середній розмір коштів на оплату щорічних основних та додаткових відпусток, прийнято по даним ТОВ "Автомагістраль-Південь";

$$ЗП_{\text{доплат}} = 6360,85 + 1035,45 + 1527,21 + 1136,25 + 1272,68 + 2208,18 = 13540,62 \text{ грн.}$$

**Розмір запланованої кошторисної заробітної плати робітників для звичайних умов виконання робіт по об'єкту експлуатаційного утримання при середньому розряді складності робіт 3,8 складає:**





ТОВ «Ростдорстрой»  
65009, м. Одеса, вул. Генуезька, 1-А  
ЄДРПОУ 33658865  
Тел./факс (048) 784-75-30/31  
<http://rostdorstroy.com.ua>  
[office@rds.org.ua](mailto:office@rds.org.ua)

№ 01-вмв від 08.01. 2025 р.

Генеральному директору  
Комунальної корпорації «Київавтодор»  
О. ФЕДОРЕНКУ

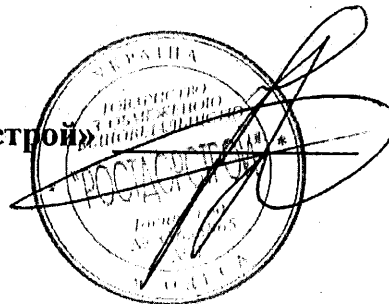
Шановний Олександр Володимировичу!

З урахуванням наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», просимо Вас розглянути можливість погодити рекомендований рівень заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у поточному році, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах по вулично-дорожній мережі у місті Києві.

У додаток надаємо розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у 2025 році, виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, та яку заплановано отримувати на об'єктах будівництва міста Києва.

З повагою

Директор ТОВ «Ростдорстрой»



Андрюшин О.С.



ТОВ «Ростдорстрой»  
65009, м. Одеса, вул. Генуезька, 1-А  
ЄДРПОУ 33658865  
Тел./факс (048) 784-75-30/31  
<http://rostdorstroy.com.ua>  
[office@rds.org.ua](mailto:office@rds.org.ua)

Додаток до Листа № 01-втв від «08» січня 2025 р.

**Розрахунок розміру заробітної плати  
при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт виходячи із  
середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості та  
заплановано отримувати на об'єктах будівництва ТОВ «Ростдорстрой» у 2025 році**

Настанова з визначення вартості будівництва. З урахуванням Змін №1, №2, №3, №4.  
Наказ № 136/24 від 05.03.2024 року.

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{\text{тар}} = 21\,516,00 \times 1,21 = 26034,36 \text{ грн.}$$

де

21 516,00 – середньомісячний оклад одного робітника 2-го розряду, що встановлений наказом по підприємству №136/24 від 05.03.2024 року;

1,21 – коефіцієнт переходу від другого розряду складності робіт до розряду 3,8 (згідно Настанови, додаток 15).

$$1,308 : 1,08 = 1,21$$

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за формулою:

Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

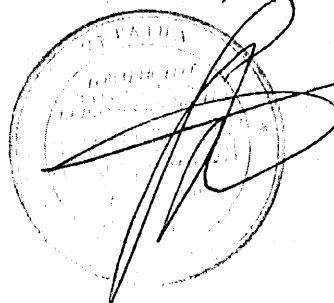
$$ЗП_{\text{відпуст}} = 26034,36 \times 0,08 = 2\,082,75 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{відпуст}} = 2\,082,75 \text{ грн.}$$

3. Загальний розмір заробітної плати для звичайних умов виконання робіт при складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{\text{кошт}} = 26034,36 + 2\,082,75 = 28\,117,11 \text{ грн.}$$

Директор



Олексій Андрюшин





ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДИРЕКЦІЯ  
БУДІВНИЦТВА ШЛЯХОВО-ТРАНСПОРТНИХ СПОРУД  
М. КИЄВА»**

**(КП «ДБШТС м. Києва»)**

*вул. Петра Болбочана, 6, м. Київ, 01104 тел. (044) 284 77 41 E-mail: kp.dbshts@kyivcity.gov.ua  
Код ЄДРПОУ 05445267*

Директору Департаменту  
транспортної інфраструктури  
Р. КАНДИБОРУ

Шановний Руслане Васильовичу!

На адресу комунального підприємства «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва» (далі – Дирекція) від генерального підрядника ТОВ «ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕСІОНЛ» надійшов розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт, обрахований виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах у 2025 році.

Згідно із зазначеним розрахунком загальний розмір заробітної плати у будівництві на підприємстві складає 30 108,92 грн.

Крім того, від інших підрядних організацій на об'єктах будівництва, за якими Дирекція виступає замовником, також отримано листи з проханням врахувати відповідні розміри заробітної плати під час проведення розрахунків за виконані будівельні роботи у поточному році.

Оскільки Рішенням Київської міської ради від 05.12.2024 № 426/10234 «Про бюджет міста Києва на 2025 рік» не встановлено розмір кошторисної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах, враховуючи наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», просимо розглянути матеріали, що додаються, та звернутись з клопотанням до Київської міської ради з проханням визначити рівень заробітної плати у будівництві на поточний рік.

Додатки на 5 арк.

З повагою  
Заступник директора

Наталія ХОМАТОВА

# Autostrada

Україна, 21035, м. Вавоша,  
вул. Праведників світу, 4 А, каб. 113  
ЄДРПОУ 40148165, ІПН 40148162600  
UA 51328209000026004010050003  
ПАТ "Акціонерний банк «Підприємство»

Вит. № 52

Від «09» січня 2025 року

Директору Дирекції будівництва  
шляхово-транспортних споруд  
м. Києва  
Роману Лісневському

ТОВ «ГК «АВТОСТРАДА» у зв'язку з відсутністю нормативної заробітної плати у будівництві по м. Києву на 2025 рік, надає на розгляд для подальшого врахування при виконанні робіт розрахунковий розмір заробітної плати робітників у будівництві розряду 3.8.

За результатами розрахунків розмір заробітної плати робітників у будівництві розряду 3.8 на 2025 рік складає 27 192,58 грн.

Директор з будівництва мостів  
ТОВ «ГК «АВТОСТРАДА»



Андрій ЩУР.

КП "Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва"	
Вхідний номер	48
Від « 10 »	січня 2025 р.

# КОНСОРЦІУМ «МОСТАДОР ГРУПП»

УКРАЇНА, 01014, М. КИЇВ,  
ВУЛ. БОЙЧУКА МИХАЙЛА,  
БУД. 41-Б, ПРИМІЩЕННЯ 2018  
код ЄДРПОУ – 45309145  
тел.: +380 (67) 946 02 80  
email: mostadorgrupp@gmail.com

Вих№ 01/01-М  
від 08.01.2025

Комунальне підприємство «Дирекція  
будівництва шляхо-транспортних споруд  
м. Києва»  
вул. Петра Болбочана, 6, м. Київ, 01014

Рішенням Київської міської ради №426/10234 від 05.12.2024 року «Про бюджет м. Києва на 2025 рік» не встановлено розмір кошторисної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах та враховується при визначенні вартості будівництва.

За розрахунками згідно бухгалтерських даних організацій, що входять до складу Консорціуму "МОСТАДОР ГРУПП", середньомісячна кошторисна заробітна плата за 2024 рік становила:

- ТОВ «Д-ГРУПП КОНСТРАКШН» - 25 143,51 грн.;
- ТОВ «БК ТЕПЛОБУД» - 25 081,84 грн.;
- ТОВ «Мостобудівельний загін №112» - 25 173,29 грн.;

Просимо врахувати зазначені рівні заробітної плати при проведенні взаєморозрахунків у 2025 році.

КП "Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва"	
Вхідний номер	39
Від	09
до	січня 2025 р.

Директор  
Консорціуму «МОСТАДОР ГРУПП»



Володимир ЛЯЩЕНКО

вих. № 19 від 07 січня 2025 року

В.о. директора  
КП «Дирекція будівництва шляхово-  
транспортних споруд м. Києва»  
Олександрю ЗДОЛЬНИКУ

Шановний Олександрю Володимировичу!

З урахуванням наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», просимо Вас розглянути можливість погодити рекомендований рівень заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у поточному році, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах по вулично-дорожній мережі у місті Києві.

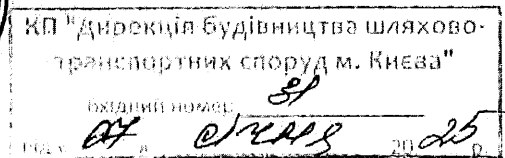
У додаток надаємо розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт у 2025 році, виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, та яку заплановано отримувати на об'єктах будівництва міста Києва.

З повагою,

Директор



Бірол ІЛДИЗ





**Розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості та заплановано отримувати на об'єктах будівництва  
ТОВ «ОНУР КОНСТРУКЦИОН ИНТЕРНЕСНЛ»**

**у 2025 році**

Згідно кошторисних норм України. Настанова з визначення вартості будівництва. Наказ № 59/2 від 14.07.2023 року. З урахуванням Змін №1, №2, №3, №4.

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

$$ЗП_{тар} = 22\,970,00 \times 1,21 = 27\,793,70 \text{ грн.}$$

де

22 970,00 – середньомісячний оклад одного робітника 2-го розряду, що встановлений наказом по підприємству № 59/2 від 14.07.2023 року;

1,21 – коефіцієнт переходу від другого розряду складності робіт до розряду 3,8 (згідно Настанови, додаток 15).

$$1,308 : 1,08 = 1,21$$

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за формулою:**

Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗП_{відпуст} = 27\,793,70 \times 0,0833 = 2\,315,22 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{відпуст} = 2\,315,22 \text{ грн.}$$

**3. Загальний розмір заробітної плати для звичайних умов виконання робіт при складності робіт 3,8 складає:**

$$ЗП_{кошт} = 27\,793,70 + 2 \times 2\,315,22 = 30\,108,92 \text{ грн.}$$

Директор



Бірол ІЛДИЗ

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
„ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕСНЛ”  
03028, м.Київ, вул.Саперно-Слобідська, буд. 22 літера А, нежитлове  
приміщення з №1 по №14 групи приміщень №309

ЄДРПОУ 32851616

НАКАЗ № 59/2

14 липня 2023р.

м. Київ

Про внесення змін до штатного розпису

У зв'язку з господарською необхідністю

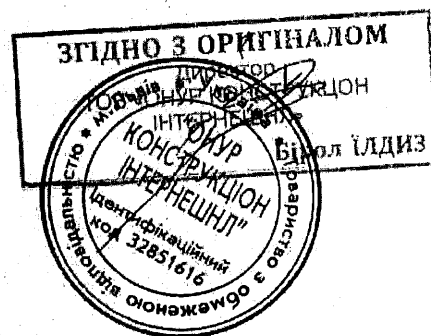
НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до штатного розпису
2. Встановити з 01.08.2023 такий посадовий оклад для дорожніх робітників 2 розряду – 22970,00 грн.

Директор



Бірол Ілдіз





**ТОВ «БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ «АСКОН»**  
02160, м. Київ, пр.Соборності, 15, офіс 315  
ЄДРПОУ 40981378  
email: cc.ascon.ltd@gmail.com  
http: www.ccascon.com.ua



вих.№2025-01 від 09.01.2025р.

**Директору  
КП «ЖИТЛОІНВЕСТБУД-УКБ»  
О.В. Акімову**

**Шановний Олександрє Володимировичу!**

**ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН"**, яке виконує будівельно-монтажні роботи на об'єктах соціального призначення, за договорами, укладеними з **КП «ЖИТЛОІНВЕСТБУД-УКБ»** звертається про наступне.

Відповідно до наказу Мінрегіону №196 від 27.07.2018р., рівень середньомісячної зарплати при визначенні вартості будівництва для розряду складності робіт у будівництві 3,8 визначається Замовником.

Відповідно до розрахунку, виконаного **ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН"**, який слід враховувати при визначенні вартості будівництва у 2025 році, кошторисна заробітна плата, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах, становить **26124,57** грн.

Даним листом **ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН"** просить розглянути можливість застосування середньомісячної заробітної плати у розмірі **26124,57** грн за договорами, на яких виконання робіт передбачається у 2025 році.

**Додатки до листа:**

1. Розрахунок розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації **ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН"** на 2025 р.

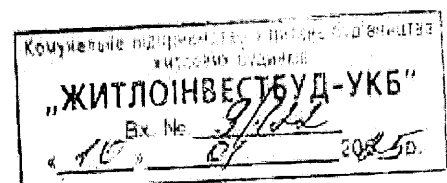
З повагою,

**Директор**

Вик. Ромах Марія  
044-229-31-48



**СТЕРЖИНСЬКИЙ В.**





## Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ТОВ "БК "АСКОН (розрахунковий період 2025 р.)

## 1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2024 рік Колективний договір або Галузева угода
Кмін		-	2,31	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою Будівельників - 2,31; Галузева угода Укравтодора (на 2020-2022 роки) - 2;	
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду	-	1,28	1,28	Галузева угода 2019 - 2020 р. Додаток №1
Ксер.роз	Коефіцієнт середнього розряду Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	1,308	1,308	Дод. 15 до Настанови Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Кшк		-	0,12	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	
Ушк.	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Умайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,23	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Уважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,4	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р.
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,1	$\leq 1$	Додаток №3 За даними підрядної організації
Kі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,5	-	Галузева угода 2019 - 2020р.
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	1	$\leq 1$	Додаток №3 За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,12	Розрахунок	За даними підрядної організації

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

## 2. Розрахунок

### 2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{тар} = ЗП_{мін} \times К_{мін} \times К_{галуз} \times К_{сер.роз}$$

$$ЗП_{тар} = 3028 \times 2,31 \times 1,28 \times 1,308 = 11710,77 \text{ грн.}$$

### 2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{шк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис.дос} + ЗП_{відпуст} + ЗП_{і}$$

#### 2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

$$ЗП_{шк} = ЗП_{тар} \times К_{шк} \times V_{шк}$$

$$ЗП_{шк} = 11710,77 \times 0,12 \times 0,9 = 1264,76 \text{ грн.}$$

#### 2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

$$ЗП_{майст} = ЗП_{тар} \times К_{майст} \times V_{майст}$$

$$ЗП_{майст} = 11710,77 \times 0,152 \times 0,9 = 1602,03 \text{ грн.}$$

#### 2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

$$ЗП_{важл.р} = ЗП_{тар} \times К_{важл.р} \times V_{важл.р}$$

$$ЗП_{важл.р} = 11710,77 \times 0,23 \times 0,9 = 2424,13 \text{ грн.}$$

#### 2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

$$ЗП_{вис.дос} = ЗП_{тар} \times К_{вис.дос} \times V_{вис.дос}$$

$$ЗП_{вис.дос} = 11710,77 \times 0,4 \times 0,1 = 468,43 \text{ грн.}$$

#### 2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

$$ЗП_{і} = ЗП_{тар} \times К_{і} \times V_{і}$$

$$ЗП_{і} = 11710,77 \times 0,5 \times 1 = 5855,39 \text{ грн.}$$

#### 2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗП_{відпуст} = (ЗП_{тар} + ЗП_{шк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис.дос} + ЗП_{і}) \times К_{відпуст}$$

$$ЗП_{відпуст} = (11710,77 + 1264,76 + 1602,03 + 2424,13 + 468,43 + 5855,39) \times 0,12 = 2799,06 \text{ грн.}$$

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{шк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис.дос} + ЗП_{відпуст} + ЗП_{і}$$

3 Програмний комплекс АВК - 5 (3.9.3)

- 3 -

РЗПК

ЗПдодатк = 1264,76 + 1602,03 + 2424,13 + 468,43 + 2799,06 + 5855,39 = 14413,80 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ "БК "АСКОН" складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 11710,77 + 14413,80 = 26124,57 грн.



 бухгалтер Побережна С.П.

 директор Стержинський В.В.



Товариство з обмеженою відповідальністю «І.Б.К. Девелопмент»

Юридична та поштова адреса: Україна: 01133, м. Київ, б-р Лесі Українки 7-Б /літера А/, офіс 157  
ЄДРПОУ 38831585 р/р UA55 3510 0500 0002 6007 5502 16700 в АТ "УкрСиббанку" МФО 351005

Тел./Факс: (044) 374-03-28

Вих № 34

Від 09. 01 2025р.

Директору

КП «Житлоінвестбуд-УКБ»

Акімову А.В.

ТОВ «І.Б.К. Девелопмент» виконує комплекс відновлювальних робіт (капітальний ремонт) на об'єктах соціального призначення м. Києва із залученням бюджетних коштів.

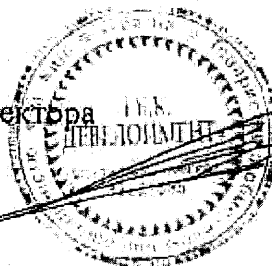
За підсумками фінансово-господарської діяльності ТОВ «І.Б.К. Девелопмент» за 12 місяців 2024 року було виконано розрахунок середнього рівня заробітної плати. Показник рівня заробітної плати на 31 грудня 2024 року становить 26 037,24 грн.

Просимо Вас підтримати застосування заробітної плати в розмірі 26 037,24 грн при розрахунках за виконані роботи.

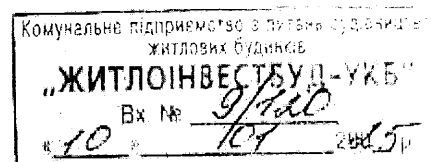
Додаток: Розрахунок середнього рівня заробітної плати – 2 арк.

Виконуючий обов'язки директора

ТОВ «І.Б.К. Девелопмент»



В.І. Горбай



## Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ТОВ "І.Б.К. Девелопмент" (розрахунковий період 2024 р.)

## 1. Вихідні дані

Іденти-фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2024 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2024 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	2,31	>= 1; Галузева угода між Міністерством та Профспілкою будівельників - 2,31; Галузева угода Укрватодора (на 2020-2022 роки) - 2;	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду	-	1,28	1,28	Галузева угода 2019 - 2020 р. Додаток №1
Ксер.роз	Коефіцієнт середнього розряду	-	1,308	1,308	Дод. 15 до Настанови
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Ушк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,48	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Умайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,6	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,4	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Уважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,6	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високе досягнення у праці	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Увис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високе досягнення у праці	-	0,8	<= 1	За даними підрядної організації

Ki	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	Галузева угода 2019 - 2020р.
Vi	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,9	<= 1	Додаток №3 За даними підрядної організації
Kвідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,44	Розрахунок	За даними підрядної організації

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

## 2. Розрахунок

### 2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗПтар = ЗПмін \times Kмін \times Kгалуз \times Kсер.роз$$

$$ЗПтар = 3028 \times 2,31 \times 1,28 \times 1,308 = 11710,77 \text{ грн.}$$

### 2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

$$ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі$$

#### 2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

$$ЗПшк = ЗПтар \times Kшк \times Vшк$$

$$ЗПшк = 11710,77 \times 0,11 \times 0,48 = 618,33 \text{ грн.}$$

#### 2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

$$ЗПмайст = ЗПтар \times Kмайст \times Vмайст$$

$$ЗПмайст = 11710,77 \times 0,152 \times 0,6 = 1068,02 \text{ грн.}$$

#### 2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

$$ЗПважл.р = ЗПтар \times Kважл.р \times Vважл.р$$

$$ЗПважл.р = 11710,77 \times 0,4 \times 0,6 = 2810,58 \text{ грн.}$$

#### 2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

$$ЗПвис.дос = ЗПтар \times Kвис.дос \times Vвис.дос$$

$$ЗПвис.дос = 11710,77 \times 0,2 \times 0,8 = 1873,72 \text{ грн.}$$

#### 2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

$$ЗПі = ЗПтар \times Kі \times Vі$$

$$ЗПі = 11710,77 \times 0 \times 0,9 = 0,00 \text{ грн.}$$

#### 2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) \times Kвідпуст$$

$$ЗПвідпуст = (11710,77 + 618,33 + 1068,02 + 2810,58 + 1873,72 + 0,00) \times 0,44 = 7955,82 \text{ грн.}$$

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі$$

$$ЗПдодатк = 618,33 + 1068,02 + 2810,58 + 1873,72 + 7955,82 + 0,00 = 14326,47 \text{ грн.}$$

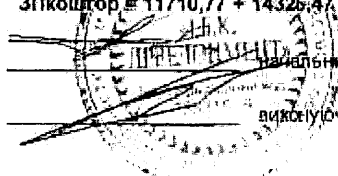
### 2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ "І.Б.К. Девелопмент" складає :

$$ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк$$

$$ЗПкоштор = 11710,77 + 14326,47 = 26037,24 \text{ грн.}$$

Склав

Перевірив



начальник проектно-кошторисної групи Колісник О.М.

виконуючий обов'язки директора ТОВ "І.Б.К. Девелопмент" Горбай В.І.



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО З УТРИМАННЯ ТА  
ЕКСПЛУАТАЦІЇ ЖИТЛОВОГО ФОНДУ СПЕЦІАЛЬНОГО  
ПРИЗНАЧЕННЯ «СПЕЦЖИТЛОФОНД»

(КП «СПЕЦЖИТЛОФОНД»)

вул. Оболонська, 34, м. Київ, 04071 тел. (044) 462 53 18 E-mail: [sgf@kyivcity.gov.ua](mailto:sgf@kyivcity.gov.ua)

В.о. директора  
Департаменту будівництва  
та житлового забезпечення  
Олександр КАЦУКУ

Відповідно до інформації наданої підрядними організаціями, що залучені в якості генпідрядників на об'єктах будівництва КП «Спецжитлофонд» надаємо наступну інформацію:

- згідно прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва становить 26 784,08 грн

$20\,581 + (20\,581 * 9,5\%) = 26\,784,08 \text{ грн}$

20 581 грн - середньомісячна зарплата працівників, номінальна, скоригована на індекс споживчих цін до попереднього року;

9,5% - прогнозний рівень росту споживчих цін на 2025р.

- також надсилаємо копії листів підрядних організацій з розрахунками розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва

Додатки:

1. Копія листа ТОВ «ПБФ ГРУП» від 16.01.2025р. №16-01/25-10
2. Копія листа ТОВ «СМАРТ СОЛЮШНЗ ГРУП» від 16.01.2025р. №6

Директор

Володимир ШАРІЙ

Лілія Ного 425-54-59



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД ( ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ )

Сертифікат [5E984D526F82F38F04000000B790DC008B538005](#)  
Підписувач [ШАРІЙ ВОЛОДИМИР ВАСИЛЬОВИЧ](#)  
Дійсний з [14.10.2024 12:00:42](#) по [14.10.2025 23:59:59](#)

КП "Спецжитлофонд"



056/02-92 від 16.01.2025





Вих. № 6 від 16.01.2025 року.

Директору  
КП «Спецжитлофонд»  
Володимиру ШАРІЮ

*Шановний Володимире Васильовичу!*

ТОВ «СМАРТ СОЛЮШНЗ ГРУП» виконує будівельні роботи на об'єкті «Реконструкція території виробничо-складської бази під будівництво житлових будинків та складських будівель за адресою: м. Київ, Солом'янський район, вул. Качалова, 40 (VI черга будівництва)» із залученням бюджетних коштів.

За підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства за 2024 рік було виконано розрахунок середнього рівня заробітної плати, який становить 25146,85 грн.

Просимо Вас затвердити та застосувати кошторисну заробітну плату в розмірі 25146,85 грн. при розрахунках за виконані роботи.

Додаток: Розрахунок середнього рівня заробітної плати

З повагою,  
Директор



Нагаївський О.Г.

## Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ТОВ Смарт Солюшнз Груп" (розрахунковий період 2025 р.)

## 1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2024 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2024 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	2,31	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників - 2,31;	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду	-	1,28	Галузева угода Укравтодора (на 2020-2022 роки) - 2; 1,28	Галузева угода 2019 - 2020 р. Додаток №1
Ксер.роз	Коефіцієнт середнього розряду	-	1,308	1,308	Дод. 15 до Настанови
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Ушк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Умайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,6	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,4	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Уважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,6	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3 За даними підрядної організації
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,8	<= 1	
Kі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3 За даними підрядної організації
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,9	<= 1	
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,44	Розрахунок	За даними підрядної організації

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

## 2. Розрахунок

### 2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗПтар = ЗПмін \times Кмін \times Кгалуз \times Ксер.роз$$

$$ЗПтар = 3028 \times 2,31 \times 1,28 \times 1,308 = 11710,77 \text{ грн.}$$

### 2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

$$ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі$$

#### 2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

$$ЗПшк = ЗПтар \times Кшк \times Vшк$$

$$ЗПшк = 11710,77 \times 0,11 \times 0 = 0,00 \text{ грн.}$$

#### 2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

$$ЗПмайст = ЗПтар \times Кмайст \times Vмайст$$

$$ЗПмайст = 11710,77 \times 0,152 \times 0,6 = 1068,02 \text{ грн.}$$

#### 2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

$$ЗПважл.р = ЗПтар \times Кважл.р \times Vважл.р$$

$$ЗПважл.р = 11710,77 \times 0,4 \times 0,6 = 2810,58 \text{ грн.}$$

#### 2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

$$ЗПвис.дос = ЗПтар \times Квис.дос \times Vвис.дос$$

$$ЗПвис.дос = 11710,77 \times 0,2 \times 0,8 = 1873,72 \text{ грн.}$$

#### 2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

$$ЗПі = ЗПтар \times Кі \times Vі$$

$$ЗПі = 11710,77 \times 0 \times 0,9 = 0,00 \text{ грн.}$$

#### 2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) \times Квідпуст$$

$$ЗПвідпуст = (11710,77 + 0,00 + 1068,02 + 2810,58 + 1873,72 + 0,00) \times 0,44 = 7683,76 \text{ грн.}$$

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі$$

3 Програмний комплекс АВК - 5 (3.9.3)

- 3 -

РЗПК

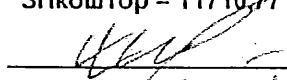
ЗПдодатк = 0,00 + 1068,02 + 2810,58 + 1873,72 + 7683,76 + 0,00 = 13436,08 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ Смарт Солюшнз Груп" складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 11710,77 + 13436,08 = 25146,85 грн.

Склав



Інженер -кошторисник Воевідко В.В.

Перевірів



Директор Нагаївський О.Г.





ТОВ «ПБФ ГРУП»

011001 м. Київ, вул. Пасажна 12, група приміщень №40, тел. 098-477-10-29

ЄДРПОУ: 39709878 ПІН: 397098726536

Вих. №16-01/25-10 від "16" січня 2025 року

Директору Комунального підприємства з  
утримання та експлуатації житлового  
фонду спеціального призначення  
"СПЕЦЖИТЛОФОНД"  
Шаріо В.В.

ТОВ "ПБФ ГРУП" виконує комплекс будівельно-монтажних робіт та відновлювальних робіт на об'єктах соціального призначення м. Києва із залученням бюджетних коштів.

За підсумками фінансово-господарської діяльності ТОВ "ПБФ ГРУП" за 12 місяців 2024 року було виконано розрахунок середнього рівня заробітної плати. Показник рівня заробітної плати на 31 грудня 2024 року становить 26 071,10 грн.

Просимо, Вас, підтримати застосування заробітної плати в розмірі 26 071,10 грн при розрахунках за виконані роботи.

Додаток: Розрахунок середнього рівня заробітної плати-2 арк.

Директор ТОВ «ПБФ ГРУП»

Е.В. Назарова

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ТОВ "ПБФ ГРУП" (розрахунковий період 2024 р.)

1 Вихідні дані

Ідентифікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн	3028	На 1 січня 2025 року - 3028 грн	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2024 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	2,31	≥ 1; Галузева угода між Мінералом та Профспілкою будівельників - 2,31 Галузева угода Укравтодсра (на 2020-2022 роки) - 2;	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду	-	1,28	1,28	Галузева угода 2019 - 2020 р Додаток №1
Ксер роз	Коефіцієнт середнього розряду	-	1,308	1,308	Дод. 15 до Наставки
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі 4, 8, 12% Умови особливо шкідливі 16, 20, 24%	Галузева угода 2019 - 2020р Додаток №3
Ушк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,484	≤ 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2%	Галузева угода 2019 - 2020р Додаток №3
Умайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,5	≤ 1	За даними підрядної організації
Кважл р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,4	до 50% посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р Додаток №3
Уважл р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,52	≤ 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Квис дос	Надбавки за високі досягнення у праці		0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р Додаток №3
Vвис дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці		0,61	<= 1	За даними підрядної організації
Ki	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами		0	-	Галузева угода 2019 - 2020р Додаток №3
Vi	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати		0,8	<= 1	За даними підрядної організації
Kвідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток		0,5099	Розрахунок	За даними підрядної організації

Примітка: Питома вага робітників, які одержують певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

## 2. Розрахунок

### 2.1 Тарифна частина середньомісячної зарплатної плати

$$ЗПтар = ЗПмін \times Кмін \times Кгалуз \times Ксер роз$$

$$ЗПтар = 3028 \times 2,31 \times 1,28 \times 1,308 = 11710,77 \text{ грн}$$

### 2.2 Додаткова зарплатна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати

$$ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис дос + ЗПвідпуст + ЗПі$$

#### 2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці

$$ЗПшк = ЗПтар \times Кшк \times Vшк$$

$$ЗПшк = 11710,77 \times 0,11 \times 0,484 = 623,48 \text{ грн}$$

#### 2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність

$$ЗПмайст = ЗПтар \times Кмайст \times Vмайст$$

$$ЗПмайст = 11710,77 \times 0,152 \times 0,6 = 1068,02 \text{ грн}$$

#### 2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи

$$ЗПважл.р = ЗПтар \times Кважл.р \times Vважл.р$$

$$ЗПважл.р = 11710,77 \times 0,4 \times 0,52 = 2435,84 \text{ грн}$$

#### 2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці

$$ЗПвис дос = ЗПтар \times Квис дос \times Vвис дос$$

$$ЗПвис дос = 11710,77 \times 0,2 \times 0,61 = 1428,71 \text{ грн}$$

#### 2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами

$$ЗПі = ЗПтар \times Кі \times Vi$$

$$ЗПі = 11710,77 \times 0 \times 0,8 = 0,00 \text{ грн}$$

#### 2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток

$$ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис дос + ЗПі) \times Квідпуст$$

$$ЗПвідпуст = (11710,77 + 623,48 + 1068,02 + 2435,84 + 1428,71 + 0,00) \times 0,5099 = 8804,28 \text{ грн}$$

Загальна сума додаткової зарплатної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис дос + ЗПвідпуст + ЗПі$$

$$ЗПдодатк = 623,48 + 1068,02 + 2435,84 + 1428,71 + 8804,28 + 0,00 = 14360,33 \text{ грн}$$

### 2.3 Кошторисна зарплатна плата, яка визначена на підставі даних організації ПБФ ГРУП складає:

$$ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк$$

$$ЗПкоштор = 11710,77 + 14360,33 = 26071,10 \text{ грн.}$$

Склад

Інженер з проектної кошторисної роботи Леміщенко Г. П.

Перевіряю

Директор Назарова Е. В.



**Заступник голови  
Київської міської державної адміністрації**

**ОКРЕМЕ ДОРУЧЕННЯ**

Работніку Б.П.

За результатами нарад від 07.01.2025 та 10.01.2025 підготувати проект рішення Київської міської ради «Про кошторисну заробітну плату, що може враховуватись при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва».

Заступник голови

Вячеслав НЕПОП



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД ( ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ  
ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ )

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000F932280052EED200

Підписувач Непоп Вячеслав Іванович

Дійсний з по 26.03.2026 23:59:00

Київська міська державна адміністрація



004-51 від 13.01.2025





## КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

Бродському О. Я.  
Вітренку А. О.  
Положишник В. О.

Прошу розглянути проєкт рішення від 21.01.2025  
№ 08/231-50/ПР в установленому порядку.

Омельченко А. В.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С. М.  
Поворознику М. Ю. – до відома

Володимир БОНДАРЕНКО

“21” січня 2025 року  
№ 08/231 - 50/ПР



08/231-50/MP  
21.01.2025

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

**ДЕПАРТАМЕНТ БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

вул. Володимирська, 42, м. Київ, 01030, тел./факс (044) 235 61 02

Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: [construction@kyivcity.gov.ua](mailto:construction@kyivcity.gov.ua) Код ЄДРПОУ 24378016

21.01.2025 056-335

Заступнику міського голови –  
секретарю Київської міської ради  
Володимиру БОНДАРЕНКУ

Шановний Володимире Володимировичу!

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 04 листопада 2021 року № 3135/3176, прошу Вас надати доручення відповідним структурним підрозділам секретаріату Київської міської ради розглянути проект рішення Київської міської ради «Про розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій» (далі – проект рішення).

Відповідальним за представлення проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Роботнік Борис Петрович, к. т. 201-20-69.

Текст проекту рішення у паперовому варіанті відповідає тексту проекту рішення в електронному варіанті на USB носії.

Додатки:

1. Проект рішення - на 1 арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка - на 7 арк. в 1 прим.;
3. Копії листів до проекту рішення – на 48 арк. в 1 прим.
4. Електронна версія зазначених вище документів.

З повагою

Директор

Лариса Жилик

Навозенко Марина 234 68 63

Борис РАБОТНИК