

08/231-1535/MP
14. 10. 2024



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА
IV сесія IX скликання

Р І Ш Е Н Н Я

Київ

№ _____

**Про звернення Київської міської ради до
Верховної Ради України та Кабінету
Міністрів України щодо забезпечення гідної
оплати праці педагогічним та науково-
педагогічним працівникам**

Проект

Відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про столицю України - місто-герой Київ» та з метою вжиття заходів щодо гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам, Київська міська рада:

ВИРШИЛА:

1. Направити звернення Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам згідно з додатком до цього рішення.
2. Оприлюднити це рішення в установленому порядку.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань освіти і науки, молоді та спорту та постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування та зовнішніх зв'язків.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Депутатка Київської міської ради



Марина ПОРОШЕНКО

Депутатка Київської міської ради



Людмила КОВАЛЕВСЬКА

Депутат Київської міської ради

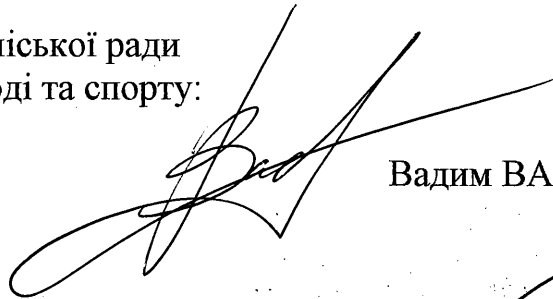


Борис СІКЛІЦЬКИЙ

ПОГОДЖЕННЯ:

Постійна комісія Київської міської ради
з питань освіти і науки, молоді та спорту:

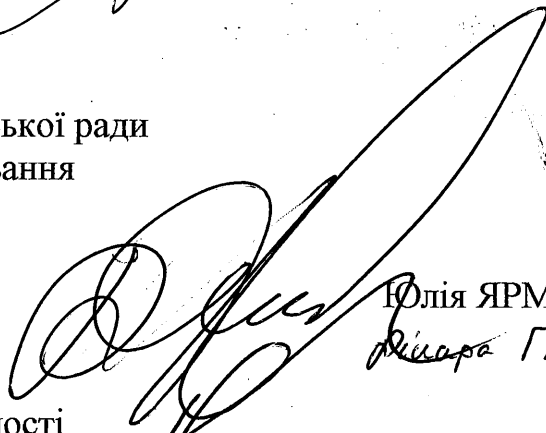
Голова



Вадим ВАСИЛЬЧУК

Постійна комісія Київської міської ради
з питань місцевого самоврядування
та зовнішніх зв'язків

Голова
перша заступниця голови
Начальник управління
правового забезпечення діяльності
Київської міської ради



Юлія ЯРМОЛЕНКО
Міжара ГАБІБУЛЛАЕВА

Валентина ПОЛОЖИШНИК

рекомендується
31.10.2024 № 8/280-1332

ЗВЕРНЕННЯ
до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України
щодо забезпечення гідної оплати праці
педагогічним та науково-педагогічним працівникам

Організація освітнього процесу в Україні ускладнюється постійними повітряними тривогами і часто звуками обстрілів та вибухів. Заклади освіти стають цілями ворожих атак, тому дехто взагалі втратив можливість навчати та навчатися. Масштаби руйнування освітньої інфраструктури жахливі, відбувається вимушене внутрішнє переміщення учасників освітнього процесу, їх виїзд за кордон і втрачається можливість вчити нові покоління на тимчасово окупованих територіях.

Ворог прагне зруйнувати українську освіту, оскільки усвідомлює силу знань, прогресу та розвитку. Саме тому держава повинна дбати про педагогічних та науково-педагогічних працівників, які продовжують виховувати нове покоління освічених українських громадян незламної держави.

Закон України «Про освіту» у статті 61 передбачає, що посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

10 липня 2019 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», якою затверджено схему посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Здавалося б, розміри посадових окладів, а також доплат та надбавок для педагогічних та науково-педагогічних працівників мали б забезпечити обіцяні гідні заробітні плати для освітян. Однак, цього не сталося – з 2019 року дія постанови Кабінету Міністрів України № 822 від 10 липня 2019 року постійно зупиняється і не виконується. Пояснення Уряду завжди одне і теж – в Державному бюджеті України відсутні кошти на реалізацію нових умов оплати праці для освітян.

У зв'язку з цим, посадові оклади педагогічних та науково-педагогічних працівників визначаються на рівні єдиної тарифної сітки (ЄТС), яка упродовж 2024 року передбачає для I-го тарифного розряду – 3195 грн.

Як відомо, з 1 квітня 2024 року в Україні зросла мінімальна заробітна плата – з 7100 грн до 8000 грн.

Проте, на сьогодні посадовий оклад педагогічного працівника найвищої кваліфікаційної категорії за 14 тарифним розрядом ЄТС становить 7732 грн і є нижчим на 268 грн від мінімальної заробітної плати. За 14 тарифним розрядом окрім висококваліфікованих викладачів, оплачується також праця педагогів

закладів фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти, керівників закладів загальної середньої освіти (де навчається до 300 учнів), та директорів переважної більшості ясел-садків.

Керівникам закладів позашкільної освіти посадові оклади передбачені на рівні 13 тарифного розряду, що на 747 гривень нижче мінімальної зарплати.

Це негативно відображається на мотивації до праці та соціальному захисті кваліфікованих працівників у сфері освіти.

Ситуацію потрібно докорінно змінити, адже в складних умовах воєнного стану педагогічні та науково-педагогічні працівники закладають основу інтелектуального, духовного, фізичного і культурного розвитку молодого покоління українців.

Ми, депутати Київської міської ради, звертаємось до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам, зокрема закликаємо:

1) збільшити посадовий оклад працівника I-го тарифного розряду ЄТС до рівня 3600 гривень, як це передбачено Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», шляхом внесення змін до Додатку 1 до постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» № 1298 від 30 серпня 2002 року;

2) внести зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» № 373 від 23 березня 2011 року, якою передбачити твердий розмір надбавки до посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування у розмірі 30 відсотків;

3) не зупиняти на 2025 рік дію постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» № 822 від 10 липня 2019 року.

Ми, депутати Київської міської ради, впевнені, що кваліфіковані педагогічні та науково-педагогічні працівники, які отримуватимуть гідну оплату праці можуть створити міцну, життєздатну державу, забезпечити майбутнє прийдешніх поколінь.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту рішення Київської міської ради

«Про звернення Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення.

Відповідно до частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних плат.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» від 10 липня 2019 року № 822 затверджено схему посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Здавалося б, розміри посадових окладів, а також доплат та надбавок для педагогічних та науково-педагогічних працівників мали б забезпечити обіцяні гідні заробітні плати для освітян.

Однак, цього не сталося – з 2019 року дія постанови Кабінету Міністрів України № 822 від 10 липня 2019 року постійно зупиняється. Пояснення Уряду завжди одне і теж – в Державному бюджеті України відсутні кошти на реалізацію нових умов оплати праці для освітян.

Як відомо, з 1 квітня 2024 року в Україні зросла мінімальна заробітна плата – з 7100 грн до 8000 грн.

Однак, чинне законодавство не передбачає підвищення посадових окладів працівникам бюджетних установ, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці, у зв'язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати.

Так, відповідно до статті 6 Закону України «Про оплату праці», схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетних установ і організацій, зокрема, і закладів освіти, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабміном, і міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

У зв'язку з цим, посадові оклади педагогічних та науково-педагогічних працівників визначаються на рівні єдиної тарифної сітки (ЄТС). Ключове значення у ЄТС має розмір окладу для 1-го тарифного розряду, так як всі інші оклади перераховуються на основі тарифних коефіцієнтів.

Єдина тарифна сітка має забезпечувати справедливу і обґрунтовану диференціацію розмірів посадових окладів залежно від рівня кваліфікації працівника, складності, відповідальності виконуваної роботи. За початковим задумом ЄТС 1-й тарифний розряд мав дорівнювати мінімальній заробітній платі. Однак, посадовий оклад за 1-м тарифним розрядом у ЄТС суттєво менший за мінімальну зарплату. Певний час він дорівнював прожитковому мінімуму для працездатних осіб, але зараз він з ним не пов'язаний та існує як самостійний показник та визначається Урядом шляхом внесення змін до приміток Додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30 серпня 2002 року № 1298.

Згідно з Пояснювальною запискою до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» передбачено видатки на встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС з 1 січня 2024 року у розмірі 3195 грн, а з 1 квітня 2024 року – 3600 грн. Однак, станом на сьогодні Кабінетом Міністрів України досі не прийнято постанову про збільшення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС до 3600 гривень.

Профспілка працівників освіти та науки України направляла звернення до Кабінету Міністрів України з приводу необхідності прийняття постанови про встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС у розмірі 3600 гривень. Адже після зростання мінімальної заробітної плати посадовий оклад педпрацівника найвищої категорії за 14 тарифним розрядом ЄТС становить 7732 грн і є нижчим на 268 грн від мінімальної зарплати.

На сайті Кабінету Міністрів України декілька петицій із закликом збільшити посадовий оклад працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки набрали необхідні для розгляду 25 тис. голосів:

<https://petition.kmu.gov.ua/petitions/6708>;

<https://petition.kmu.gov.ua/petitions/7065>.

Бюджетною декларацією на 2025-2027 роки не передбачається підвищення мінімальної зарплати та інших соціальних стандартів. Висока вірогідність, що й у наступному році тарифна ставка першого розряду становитиме 3195 грн.

Це негативно відображається на мотивації до праці та соціальному захисті кваліфікованих працівників у сфері освіти.

Враховуючи вищенаведене, виникла необхідність у розробці проекту рішення, яким передбачається звернутися до Верховної Ради України та

Кабінету Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам.

2. Ціль та завдання прийняття рішення.

Цілі та завдання проекту рішення Київської міської ради полягають у терміновому вирішенні питання на державному рівні щодо забезпечення забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам.

Проект рішення не містить інформацію про фізичну особу (персональні данні) у розумінні статей 11 та 21 Закону України «Про інформацію» та статті 2 Закону України «Про захист персональних даних».

3. Правове обґрунтування необхідності прийняття рішення.

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про столицю України - місто-герой Київ», «Про статус депутатів місцевих рад».

4. Інформація про те, чи стосується проект рішення прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю.

Проект рішення не матиме впливу на права і соціальну захищеність осіб з інвалідністю.

5. Інформація з обмеженим доступом.

Проект рішення не містить інформації з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

6. Інформація про захист персональних даних

Проект рішення не містить інформацію про фізичну особу (персональні данні) у розумінні статей 11 та 21 Закону України «Про інформацію» та статті 2 Закону України «Про захист персональних даних».

7. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація рішення не призведе до зменшення надходження до бюджету міста Києва та не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

8. Прогноз результатів.

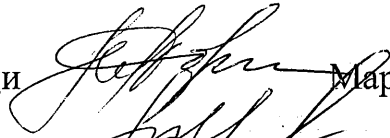
Прийняття зазначеного проекту рішення надасть можливість знайти шляхи вирішення питання щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам.

9. Суб'єкт подання.

Суб'єктом подання проекту рішення є депутатка Київської міської ради Марина Анатоліївна ПОРОШЕНКО, депутатка Київської міської ради Людмила Олександрівна КОВАЛЕВСЬКА та депутат Київської міської ради Борис Віталійович СІКЛІЦЬКИЙ.

Відповідальним за супроводження проекту рішення та доповідачем на всіх стадіях розгляду та пленарному засіданні Київської міської ради є депутат Київської міської ради Борис Віталійович СІКЛІЦЬКИЙ.

Депутатка Київської міської ради



Марина ПОРОШЕНКО

Депутатка Київської міської ради



Людмила КОВАЛЕВСЬКА

Депутат Київської міської ради



Борис СІКЛІЦЬКИЙ



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА
Управління правового забезпечення
діяльності Київської міської ради

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01001, тел.: (044) 202 70 19
Контактний центр міста Києва: (044) 15 51, e-mail: jurist@kmr.gov.ua, сайт: kmr.gov.ua,
код ЄДРПОУ 22883141

31.10.2024 № 08/230-1332

На № _____ від _____

Голові постійної комісії
Київської міської ради з питань
освіти і науки, молоді та спорту
Вадиму ВАСИЛЬЧУКУ

Рекомендації

до проекту рішення Київської міської ради від 14.10.2024 №08/231-1555/ПР
«Про звернення Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету
Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та
науково-педагогічним працівникам»

Управлінням правового забезпечення діяльності Київської міської ради
опрацьовано поданий проект рішення, з приводу чого зазначаємо таке.

Проектом рішення передбачається направити звернення Київської міської
ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо
забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним
працівникам згідно з додатком до цього рішення.

З метою редакційного доопрацювання рекомендуємо у додатку до проекту
рішення назву додатку «ЗВЕРНЕННЯ до Верховної Ради України та Кабінету
Міністрів України щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та
науково-педагогічним працівникам» викласти у такій редакції: «ЗВЕРНЕННЯ
Київської міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України
щодо забезпечення гідної оплати праці педагогічним та науково-педагогічним
працівникам».

Начальник управління

Валентина ПОЛОЖИШНИК

Володимир ОПАНАСЮК