

08/231-1376/ПР  
02.11.2023



# КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

## II СЕСІЯ IX СКЛИКАННЯ

### РІШЕННЯ

ПРОЄКТ

**Про затвердження Плану дій з досягнення  
рівності та імплементації Європейської  
Хартії рівності жінок і чоловіків у житті  
територіальної громади міста Києва  
на 2024–2026 роки**

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року №930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; постанови Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки», розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022—2024 роки з її реалізації», рішення Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків», з метою імплементації положень Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва, Київська міська рада

#### **ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити План дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки (далі – План дій), що додається.
2. Структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям, відповідальним за виконання Плану дій, забезпечити:

2.1. Виконання Плану дій та два рази на рік - до 10 січня та до 10 липня подання Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) звіту про стан виконання Плану дій;

2.2. Розміщення на офіційних веб-сайтах структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій звіту про виконання Плану дій у формі відкритих даних.

3. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) забезпечити:

3.1. Щорічне до 25 січня подання Київській міській раді узагальненого річного звіту про стан виконання Плану дій;

3.2. Подання Київській міській раді заключного звіту про виконання Плану дій до 25 січня 2027 року;

3.3. Розміщення на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва щорічного узагальненого та заключного звітів про виконання Плану дій у формі відкритих даних.

4. Рекомендувати Київському міському голові призначити окремого радника/радницю Київського міського голови з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

5. Оприлюднити це рішення у встановленому порядку.

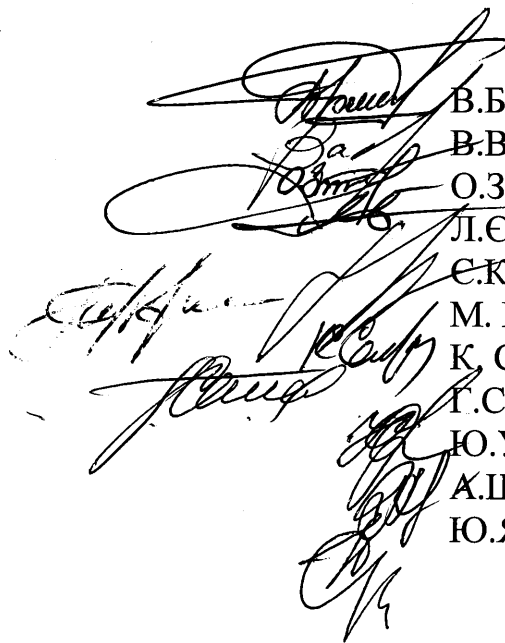
6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я, сім'ї та соціальної політики.

**Київський міський голова**

**Віталій КЛИЧКО**

**ПОДАННЯ:**

Депутати Київської міської ради, членкині та члени МФО «Київ- за рівні можливості»



В.Бондаренко  
В.Васильчук  
О.Зубрицька  
Л.Ємець  
Є.Кулеба  
М. Порошенко  
К. Семенова  
Г. Старостенко  
Ю.Уласик  
А.Шлапак  
Ю.Ярмоленко

**ПОГОДЖЕННЯ:**

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я, сім'ї та соціальної політики

Голова

**Марина ПОРОШЕНКО**

Секретар

**Юлія УЛАСИК**

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності

Голова

**Андрій ВІТРЕНКО**

Секретар

**Владислав АНДРОНОВ**

Постійна комісія Київської міської ради з освіти і науки, молоді та спорту

Голова

**Вадим ВАСИЛЬЧУК**

Секретар

**Олександр СУПРУН**

Постійна комісія Київської міської ради з  
питань дотримання законності,  
правопорядку та зв'язків із  
правоохоронними органами  
Голова

**Олександр ПЛУЖНИК**

Секретар

Постійна комісія Київської міської ради з  
питань регламенту, депутатської етики та  
запобігання корупції  
Голова

**Леонід ЄМЕЦЬ**

**В'ячеслав НЕПОП**

Секретар

Постійна комісія Київської міської ради з  
питань підприємництва, промисловості та  
міського благоустрою  
Голова

**Ваган ТОВМАСЯН**

Секретар

**Василь ПОПАТЕНКО**

Постійна комісія Київської міської ради з  
питань культури, туризму та суспільних  
комунікацій  
Голова

**Вікторія МУХА**

Секретар

**Володимир АНДРУСИШИН**

Начальник управління правового  
забезпечення діяльності  
Київської міської ради

**Валентина ПОЛОЖИШНИК**

## **ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

до проекту рішення Київської міської ради

### **«Про затвердження Плану дій з досягнення рівності імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки»**

#### **1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення**

12 листопада 2019 року Київська міська рада прийняла рішення № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад», взявши на себе зобов'язання розробити План дій для досягнення рівності, у якому будуть визначені його пріоритети, дії та ресурси для їх реалізації та залучити до реалізації цієї Хартії і до впровадження механізмів для досягнення фактичної рівності усі установи й організації на своїй території. Це означає впровадження у політичній, економічній, соціальній і культурній сферах життя Київської територіальної громади політики щодо забезпечення рівності жінок і чоловіків на місцевому і регіональному рівні за допомогою методології, розробленої Радою європейських муніципалітетів і регіонів (РЕМР) і її комітетом у справах жінок.

Інструментом імплементації є плани дій і програми для досягнення рівності, які будуть належним чином забезпечені фінансово та людськими ресурсами, необхідними для їх реалізації. Таким чином, розпорядженням КМДА від 05 березня 2021 року № 475 було затверджено та реалізовано перший План дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2021–2023 роки.

Виходячи з вищезазначеного, на виконання рішення № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» та для забезпечення сталого розвитку Київською ІХ сесією має бути затверджено новий План дій з досягнення рівності імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки.

#### **2. Мета і завдання прийняття рішення**

Основною метою прийняття даного проекту рішення є виконання рішення № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» в частині перегляду існуючих політик, практик і процедур щодо забезпечення паритетного представництва жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень, аналізу виділених ресурсів (фінансових чи інших) через встановлення пріоритетів, спрямованих на забезпечення відчутних покращень в наданні послуг різним групам жінок і чоловіків територіальної громади міста Києва.

#### **3. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання**

Нормативно – правова база, що встановлює принципи та підхід до розробки планів дій і програм для досягнення рівності, включає в себе:

- Конституцію України;

- Європейську Хартію рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад;
- Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»;
- Постанову Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року №930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
- Постанову Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 р. № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»;
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 р. про затвердження операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2022-2024 роки»;
- Рішення Київради № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків», з метою імплементації положень Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва» від 12 листопада 2019 р.;
- Рішення Київради № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022—2024 роки з її реалізації», тощо.

#### **4. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація зазначеного проекту рішення не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

#### **5. Наявність інформації з обмеженим доступом.**

Проект рішення не містить інформації з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

#### **6. Вплив на життєдіяльність осіб з інвалідністю.**

Положення проекту рішення не стосуються прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю та не матиме впливу на життєдіяльність даної категорії громадян.

#### **7. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення**

Прийняття та реалізація даного проекту рішення забезпечить:

- тяглість рішень Київської міської ради щодо впровадження політики людиноцентричності, зокрема, у таких сферах повсякденного життя як безпека, громадський транспорт, сфера праці і здоров'я;

- розробку та коригування нормативно-правової бази Київради та її органів на засадах рівності для залучення, представництва і включення жінок з різних середовищ і різних вікових груп до усіх сфер політичного і публічного процесів прийняття рішень;

- співпрацю Київради та її органів з усіма партнерами з публічного і приватного сектора, громадськими організаціями для кращого сприяння більшій рівності жінок і чоловіків у всіх аспектах життя територіальної громади м. Києва;

- підвищенню якості ухвалених Київрадою рішень, тощо.

**в. Суб'єкт подання проекту рішення**

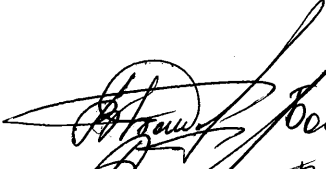






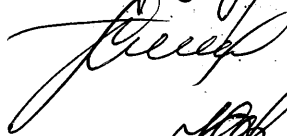



Суб'єктом подання проекту рішення Київради є Міжфракційне об'єднання депутатів Київської міської ради «Київ – за рівні можливості».

**г. Доповідач на пленарному засіданні**

Доповідачем по проекту рішення на пленарному засіданні є

**Депутат Київської міської ради, Співголова МФО «Київ- за рівні можливості»**

---

 Bondarenko В.В.  
 Васильчук В.  
 Зубрицька О.  
 Ешко І.  
 Кулеба І.  
 Порошенко М.  
 Семанова К.  
 Старостенко Г.  
 Яшин І.  
 Шчапак А.  
 Димоненко І.

**ДОДАТОК**

до рішення Київської міської ради

від « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_

**ПЛАН ДІЙ****з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки**

№ з/п	Назва заходу	Термін реалізації			Відповідальний виконавець
		2024	2025	2026	
<b>1. Вдосконалення інституційних механізмів забезпечення гендерної рівності у місті Києві</b>					
1.1	Внести зміни до Положення про секретаріат Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 13 липня 2023 року № 6902/6943, щодо визначення структурного підрозділу та відповідальної особи з питань забезпечення гендерної рівності у структурі секретаріату Київської міської ради	2024	-	-	Київська міська рада
1.2	Внести зміни до Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 4 листопада 2021 року №3135/3176, щодо проведення гендерної експертизи рішень Київської міської ради	2024	-	-	Київська міська рада
1.3	Внести зміни до Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року №520/2589, з метою системного відстеження бюджетних коштів, виділених для просування гендерної рівності	-	2025	-	Київська міська рада
1.4	Внести зміни до Положення про порядок проведення громадських слухань в місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 41/7614, з метою реалізації місцевої демократії, забезпечення участі жінок і чоловіків (зокрема з вразливих груп) у розробці програм та бюджетів	2024	-	-	Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.5	Внести зміни до Порядку визначення, обрання та призначення членів наглядової ради підприємства, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 19 грудня 2019 року №495/8068, з метою забезпечення збалансованої участі жінок і чоловіків, в тому числі із вразливих груп, у	2024	-	-	Київська міська рада



	наглядових рад підприємств				
1.6	Внести зміни до Положення про міський конкурс проектів та програм розвитку місцевого самоврядування, затвердженого рішенням Київської міської ради від 15 грудня 2011 року №832/7068, щодо врахування гендерного підходу	2024	-	-	Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.7	Внести зміни до розпорядження Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 11 лютого 2016 року №70 «Про питання створення та діяльності консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» з метою забезпечення збалансованої участі жінок і чоловіків, в тому числі із вразливих груп, у всіх сферах прийняття рішень	2024	-	-	Апарат виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.8	Внести зміни до Порядку призначення та звільнення керівників підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, затвердженого розпорядженням Київського міського голови від 15 липня 2013 року №118, щодо забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у підприємствах, установах, організаціях, які належать до комунальної власності.	2024	-	-	Апарат виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.9	Створити Міжвідомчу робочу групу при Департаменті транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань застосування гендерного підходу та організації безбар'єрного простору	2024	-	-	Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
<b>2. Наявність і доступність на місцевому рівні статистичних даних, розподілених за статтю, у різних сферах</b>					
2.1	Провести збір інформації про наявність у системі збору даних структурних підрозділів Київської міської державної адміністрації даних розподілених за статтю, віком, місцем проживання та іншими ознаками	2024	-	-	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), структурні підрозділи

					виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.2	Підготувати Гендерний профіль міста Києва (не рідше одного разу на три роки) з урахуванням наслідків впливу війни на жінок і чоловіків та/або їх групи	2024	-	-	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
2.3	Збирати дані про представленість жінок і чоловіків у дорадчих органах (внести зміни до документів, що регламентують діяльність дорадчих органів)	2024	2025	2026	Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.4	Визначити у стратегічних документах громади міста Києва гендерні індикатори та показники	2024	2025	2026	Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
<b>3. Підвищення рівня професійних компетентностей посадових осіб секретаріату Київської міської ради та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань реалізації гендерної політики</b>					
3.1	Організувати навчання для заступників/ниць голови Київської міської державної адміністрації з питань впровадження людиноорієнтованого та гендерного врядування	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської

					ради (Київської міської державної адміністрації), громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.2	Впровадити стандарти гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій територіальної громади міста Києва	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.3	Організувати навчальні заходи з підвищення професійних компетенцій щодо гендерної рівності, участі жінок, обраних у представницькі та виконавчі органи влади, у розробленні, адвокації та прийнятті рішень, підвищення лідерських навичок для: державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; фахівців/чинь та працівників/ць комунальних і бюджетних установ та закладів; членів/кинь консультативно-дорадчих органів при виконавчому органі Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.4	Організувати навчання фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів.	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)

					згодою)
3.5	Організувати навчання для фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради з питань гендерного врядування та застосування гендерного підходу у роботі представницьких органів влади	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.6	Організувати навчання фахівців/чинь Департаменту транспортної інфраструктури Київської міської державної адміністрації та підпорядкованих комунальних підприємств щодо забезпечення доступності транспорту та безбар'єрності об'єктів транспортної інфраструктури для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення	2024	2025	2026	Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.7	Організувати навчання для керівників структурних підрозділів районних в місті Києві державних адміністрацій з питань застосування людиноорієнтованого та гендерного підходів	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)

3.8	Організувати навчання для керівників та членів органів самоорганізації населення м. Києва з питань застосування людиноорієнтованого та гендерного підходів	2024	2025	2026	Київська міська рада, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.9	Проведення конференцій/форумів з метою обміну знаннями та досвідом у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, координації з ключовими партнерами та містами/громадами-підписантами Європейської хартії рівності	2024	2025	2026	Київська міська рада, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), управління міжнародних зв'язків апарату Київської міської державної адміністрації, Управління туризму і промоцій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
<b>4. Підвищення рівня поінформованості населення з питань забезпечення гендерної рівності, проведення інформаційно-просвітницьких кампаній та заходів з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації</b>					
4.1	Організувати інформаційно-просвітницькі та навчальні заходи з питань гендерної чутливого відновлення, підтримки репродуктивного здоров'я жінок і чоловіків та ментального здоров'я	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради

					(Київської міської державної адміністрації), Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
4.2	Організувати інформаційно-просвітницькі заходи з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації у різних сферах	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Двиколавного органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
4.3	Організувати інформаційно-просвітницькі та навчальні заходи, що сприяють розвитку збалансованій участі жінок і чоловіків у процесах забезпечення миру та безпеки, подоланню бар'єрів на шляху до публічного та політичного лідерства жінок	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської

					державної адміністрації), Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
4.4	Організувати інформаційні заходи з нагоди Міжнародного жіночого дня (8 Березня)	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації, районні в місті Києві державні адміністрації, міжнародні та громадські об'єднання (за згодою)
4.5	Організувати інформаційні заходи з нагоди Всеукраїнської акції „16 днів проти насильства”	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський Центр гендерної рівності, запобігання та протидії насильству, Служба у справах сім'ї та дітей виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації,

					міжнародні та громадські об'єднання (за згодою)
4.6	Організувати інформаційно-просвітницькі кампанії щодо популяризації освітніх спеціальностей та роботи в освіті серед хлопців та чоловіків міста Києва	2024	2025	2026	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські організації (за згодою)
<b>5. Формування інклюзивного та гендерно чутливого міського середовища, розвиток системи соціальних, адміністративних та інших послуг, спрямованих на забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків та/або їх груп</b>					
5.1	Забезпечити систематичне проведення гендерного бюджетного аналізу місцевих цільових програм, що реалізуються у місті Києві (не менше 2-х програм щороку) та впровадження гендерного підходу в систему проведення моніторингу та оцінювання сталого місцевого розвитку, орієнтованої на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дотримання прав людини	2024	2025	2026	Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської



					державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
5.2	Забезпечити застосування гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу не менше 15 відсотків бюджетних програм виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою врахування гендерних аспектів і відповідності потребам та інтересам жінок і чоловіків та/або їх груп	2024	2025	2026	Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.3	Забезпечити врахування гендерного підходу у програмах, ініціативах та заходах у сфері цивільного захисту населення у місті Києві	2024	2025	2026	Департамент муніципальної безпеки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські організації (за згодою)
5.4	Забезпечити систематичне врахування гендерного підходу у програмах, ініціативах та заходах у сфері розвитку підприємництва, економічної безпеки та розширення економічних можливостей мешканців/нок міста Києва	2024	2025	2026	Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації

5.5	Провести гендерний аудит та аудит доступності/безпеки установ і закладів сфери освіти (ЗДО, ЗЗСО, ЗПО, ЗПТО, інших типів освітніх закладів), а також прилеглої до них території	2024	2025	2025	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.6	Забезпечити утримання та експлуатацію фонду захисних споруд цивільного захисту освітніх закладів з урахуванням потреб дівчат та хлопців, жінок і чоловіків та /або їх груп	2024	2025	2026	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації
5.7	Навчання здобувачів освіти правилам поведінки у різних надзвичайних ситуаціях, в тому числі в умовах війни, з урахуванням їх віку та фізичних можливостей	2024	2025	2026	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.8	Провести гендерний аудит та аудит доступності/безпеки установ і закладів системи соціального захисту населення та інших закладів, які надають соціальні послуги, а також прилеглої до них території	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр соціальних служб, Департамент (Центр) надання адміністративних послуг виконавчого органу Київської міської ради

					(Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.9	Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	2024	2025	2026	Департамент муніципальної безпеки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські організації (за згодою)
<b>6. Забезпечення комплексних послуг у сфері забезпечення гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та множинній дискримінації</b>					
6.1	Організувати навчання для фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації, а також роз'яснення наказу Міністерства соціальної політики України від 12.03.2019 №33 «Про затвердження Методичних рекомендації щодо ідентифікації випадків гендерної дискримінації та механізм надання правової допомоги»	2024	2025	2026	Київська міська рада, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)

6. Забезпечення комплексних послуг у сфері забезпечення гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та множинній дискримінації						
6.1	Організувати навчання для фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації, а також роз'яснення наказу Міністерства соціальної політики України від 12.03.2019 №33 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо ідентифікації випадків гендерної дискримінації та механізм надання правової допомоги»	2024	2025	2026	Київська міська рада, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)	
6.2	Провести аналіз колективних договорів Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та адвокацію запровадження балансу між професійною діяльністю та особистим життям (поєднання продуктивної та репродуктивної праці) для працівників/ниць секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)	
6.3	Провести гендерний аналіз послуг у сфері пасажирських перевезень, враховуючи надавачів і отримувачів послуг, задіяні транспортні засоби, зміст послуг тощо	2024	2025	2026	Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)	
6.4	Провести гендерний аудит доступності/безпеки об'єктів благоустрою: парків (гідропарків, лугопарків, лісопарків, парків культури та відпочинку, парків - пам'яток садово-паркового мистецтва, спортивних, дитячих, історичних та інших), рекреаційних зон, садів, скверів та майданчиків)	2024	2025	2026	Районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)	



**Заступник міського голови –  
секретар Київської міської ради**

---

Порошенко М. А.  
Вітренку А. О.  
Васильчуку В. В.  
Плужнику О. А.  
Ємцю Л. О.  
Товмасяну В. Р.  
Мусі В. В.  
Положишник В. О.

Прошу розглянути проєкт рішення від 02.11.2023  
№ 08/231 - 1376/ПР в установленому порядку.

Омельченко А. В.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С. М.

Школі Н. В.

Хонді М. П. – до відома

Поворознику М. Ю. – до відома

Мондрійвському В. М. – до відома

Крищенку А. Є. – до відома

Старостенко Г. В. – до відома

Володимир БОНДАРЕНКО

“02” листопада 2023 року

№ 08/231 - 1376/ПР