



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

II СЕСІЯ IX СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

ПРОЄКТ

Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року №930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; постанови Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки», розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022—2024 роки з її реалізації», рішення Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків», з метою імплементації положень Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у життя територіальної громади міста Києва, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити План дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки (далі – План дій), що додається.
2. Структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям, відповідальним за виконання Плану дій, забезпечити:

2.1. Виконання Плану дій та два рази на рік - до 10 січня та до 10 липня подання Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) звіту про стан виконання Плану дій;

2.2. Розміщення на офіційних веб-сайтах структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій звіту про виконання Плану дій у формі відкритих даних.

3. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) забезпечити:

3.1. Щорічне до 25 січня подання Київській міській раді узагальненого річного звіту про стан виконання Плану дій;

3.2. Подання Київській міській раді заключного звіту про виконання Плану дій до 25 січня 2027 року;

3.3. Розміщення на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва щорічного узагальненого та заключного звітів про виконання Плану дій у формі відкритих даних.

4. Рекомендувати Київському міському голові призначити окремого радника/радницю Київського міського голови з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

5. Оприлюднити це рішення у встановленому порядку.

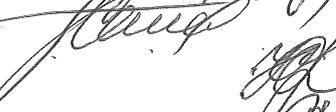
6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я, сім'ї та соціальної політики.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Депутати Київської міської ради, членкині та члени МФО «Київ- за рівні можливості»

 В.Бондаренко
 В.Васильчук
 О.Зубрицька
 Л.Ємець
 Є.Кулеба
 М. Порошенко
 К. Семенова
 Г.Старостенко
 Ю.Уласик
 А.Шлапак
 Ю.Ярмоленко

ПОГОДЖЕННЯ:

Постійна комісія Київської міської ради з питань охорони здоров'я, сім'ї та соціальної політики

Голова

 **Марина ПОРОШЕНКО**

Секретар

*з рекомендаціями
(Протокол № 11/65 від 06.12.23)*

 **Вадим Іванченко**

Постійна комісія Київської міської ради з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності

Голова

 **Андрій ВІТРЕНКО**

Секретар

 **Владислав АНДРОНОВ**

Постійна комісія Київської міської ради з освіти і науки, молоді та спорту

Голова

 **Вадим ВАСИЛЬЧУК**

"Підтримано в колезькій з.5 ст. 30 Регламенту"

Секретар

Олександр СУПРУН

Постійна комісія Київської міської ради з питань дотримання законності, правопорядку та зв'язків із правоохоронними органами
Голова

Секретар

Постійна комісія Київської міської ради з питань регламенту, депутатської етики та запобігання корупції
Голова

Секретар

Постійна комісія Київської міської ради з питань підприємництва, промисловості та міського благоустрою
Голова

Секретар

Постійна комісія Київської міської ради з питань культури, туризму та суспільних комунікацій
Голова

Секретар

Начальник управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради

Гор Опарчин

~~Олександр ПЛУЖНИК~~

Владимир Левин

*З рекомендаціями
Строганов О.В. № 23 від 23/14*

Леонід ЄМЕЦЬ

[Signature]

В'ячеслав НЕПОП

[Signature]

Ваган ТОВМАСЯН

[Signature]

Василь ПОПАТЕНКО

*З рекомендаціями
(Протокол № 24163 від 15.11.2023)*

[Signature]

Вікторія МУХА

Володимир АНДРУСИШИН

[Signature]

Валентина ПОЛОЖИШНИК

*З рекомендаціями
виг 13.12.2023 № 230-2072*

ДОДАТОК

до рішення Київської міської ради

від «___» _____ 2023 № _____

ПЛАН ДІЙ

з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки

№ з/п	Назва заходу	Термін реалізації			Відповідальний виконавець
		2024	2025	2026	
1. Вдосконалення інституційних механізмів забезпечення гендерної рівності у місті Києві					
1.1	Внести зміни до Положення про секретаріат Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 13 липня 2023 року № 6902/6943, щодо визначення структурного підрозділу та відповідальної особи з питань забезпечення гендерної рівності у структурі секретаріату Київської міської ради	2024	-	-	Київська міська рада
1.2	Внести зміни до Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 4 листопада 2021 року №3135/3176, щодо проведення гендерної експертизи рішень Київської міської ради	2024	-	-	Київська міська рада
1.3	Внести зміни до Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року №520/2589 з метою системного відстеження бюджетних коштів, виділених для просування гендерної рівності	-	2025	-	Київська міська рада
1.4	Внести зміни до Положення про порядок проведення громадських слухань в місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 41/7614, з метою реалізації місцевої демократії, забезпечення участі жінок і чоловіків (зокрема з вразливих груп) у розробці програм та бюджетів	2024	-	-	Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.5	Внести зміни до Порядку визначення, обрання та призначення членів наглядової ради підприємства, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 19 грудня 2019 року №495/8068, з метою забезпечення збалансованої участі жінок і чоловіків, в тому числі із вразливих груп, у	2024	-	-	Київська міська рада

	наглядових рад підприємств				
1.6	Внести зміни до Положення про міський конкурс проектів та програм розвитку місцевого самоврядування, затвердженого рішенням Київської міської ради від 15 грудня 2011 року №832/7068, щодо врахування гендерного підходу	2024	-	-	Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.7	Внести зміни до розпорядження Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 11 лютого 2016 року №70 «Про питання створення та діяльності консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» з метою забезпечення збалансованої участі жінок і чоловіків, в тому числі із вразливих груп, у всіх сферах прийняття рішень	2024	-	-	Апарат виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.8	Внести зміни до Порядку призначення та звільнення керівників підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, затвердженого розпорядженням Київського міського голови від 15 липня 2013 року №118, щодо забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у підприємствах, установах, організаціях, які належать до комунальної власності.	2024	-	-	Апарат виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
1.9	Створити Міжвідомчу робочу групу при Департаменті транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань застосування гендерного підходу та організації безбар'єрного простору	2024	-	-	Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2. Наявність і доступність на місцевому рівні статистичних даних, розподілених за статтю, у різних сферах					
2.1	Провести збір інформації про наявність у системі збору даних структурних підрозділів Київської міської державної адміністрації даних розподілених за статтю, віком, місцем проживання та іншими ознаками	2024	-	-	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), структурні підрозділи

					виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.2	Підготувати Гендерний профіль міста Києва (не рідше одного разу на три роки) з урахуванням наслідків впливу війни на жінок і чоловіків та/або їх групи	2024	-	-	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
2.3	Збирати дані про представленість жінок і чоловіків у дорадчих органах (внести зміни до документів, що регламентують діяльність дорадчих органів)	2024	2025	2026	Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.4	Визначити у стратегічних документах громади міста Києва гендерні індикатори та показники	2024	2025	2026	Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
3. Підвищення рівня професійних компетентностей посадових осіб секретаріату Київської міської ради та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань реалізації гендерної політики					
3.1	Організувати навчання для заступників/ниць голови Київської міської державної адміністрації з питань впровадження людиноорієнтованого та гендерного врядування	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської

					ради (Київської міської державної адміністрації), громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.2	Впровадити стандарти гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій територіальної громади міста Києва	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.3	Організувати навчальні заходи з підвищення професійних компетенцій щодо гендерної рівності, участі жінок, обраних у представницькі та виконавчі органи влади, у розробленні, адвокації та прийнятті рішень, підвищення лідерських навичок для: державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; фахівців/чинь та працівників/ць комунальних і бюджетних установ та закладів; членів/кинь консультативно-дорадчих органів при виконавчому органі Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.4	Організувати навчання фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів.	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)

					згодою)
3.5	Організувати навчання для фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради з питань гендерного врядування та застосування гендерного підходу у роботі представницьких органів влади	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.6	Організувати навчання фахівців/чинь Департаменту транспортної інфраструктури Київської міської державної адміністрації та підпорядкованих комунальних підприємств щодо забезпечення доступності транспорту та безбар'єрності об'єктів транспортної інфраструктури для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення	2024	2025	2026	Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.7	Організувати навчання для керівників структурних підрозділів районних в місті Києві державних адміністрацій з питань застосування людиноорієнтованого та гендерного підходів	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)

3.8	Організувати навчання для керівників та членів органів самоорганізації населення м. Києва з питань застосування людиноорієнтованого та гендерного підходів	2024	2025	2026	Київська міська рада, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
3.9	Проведення конференцій/форумів з метою обміну знаннями та досвідом у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, координації з ключовими партнерами та містами/громадами-підписантами Європейської хартії рівності	2024	2025	2026	Київська міська рада, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), управління міжнародних зв'язків апарату Київської міської державної адміністрації, Управління туризму і промоцій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські та міжнародні об'єднання (за згодою)
4. Підвищення рівня поінформованості населення з питань забезпечення гендерної рівності, проведення інформаційно-просвітницьких кампаній та заходів з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації					
4.1	Організувати інформаційно-просвітницькі та навчальні заходи з питань гендерної чутливого відновлення, підтримки репродуктивного здоров'я жінок і чоловіків та ментального здоров'я	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради

					(Київської міської державної адміністрації), Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
4.2	Організувати інформаційно-просвітницькі заходи з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації у різних сферах	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Двиконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
4.3	Організувати інформаційно-просвітницькі та навчальні заходи, що сприяють розвитку збалансованій участі жінок і чоловіків у процесах забезпечення миру та безпеки, подоланню бар'єрів на шляху до публічного та політичного лідерства жінок	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської

					державної адміністрації), Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
4.4	Організувати інформаційні заходи з нагоди Міжнародного жіночого дня (8 Березня)	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації, районні в місті Києві державні адміністрації, міжнародні та громадські об'єднання (за згодою)
4.5	Організувати інформаційні заходи з нагоди Всеукраїнської акції „16 днів проти насильства”	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський Центр гендерної рівності, запобігання та протидії насильству, Служба у справах сім'ї та дітей виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації,

					міжнародні та громадські об'єднання (за згодою)
4.6	Організувати інформаційно-просвітницькі кампанії щодо популяризації освітніх спеціальностей та роботи в освіті серед хлопців та чоловіків міста Києва	2024	2025	2026	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські організації (за згодою)
5. Формування інклюзивного та гендерно чутливого міського середовища, розвиток системи соціальних, адміністративних та інших послуг, спрямованих на забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків та/або їх груп					
5.1	Забезпечити систематичне проведення гендерного бюджетного аналізу місцевих цільових програм, що реалізуються у місті Києві (не менше 2-х програм щороку) та впровадження гендерного підходу в систему проведення моніторингу та оцінювання сталого місцевого розвитку, орієнтованої на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дотримання прав людини	2024	2025	2026	Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської

					державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
5.2	Забезпечити застосування гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу не менше 15 відсотків бюджетних програм виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою врахування гендерних аспектів і відповідності потребам та інтересам жінок і чоловіків та/або їх груп	2024	2025	2026	Департамент фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.3	Забезпечити врахування гендерного підходу у програмах, ініціативах та заходах у сфері цивільного захисту населення у місті Києві	2024	2025	2026	Департамент муніципальної безпеки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські організації (за згодою)
5.4	Забезпечити систематичне врахування гендерного підходу у програмах, ініціативах та заходах у сфері розвитку підприємництва, економічної безпеки та розширення економічних можливостей мешканців/нок міста Києва	2024	2025	2026	Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації

5.5	Провести гендерний аудит та аудит доступності/безпеки установ і закладів сфери освіти (ЗДО, ЗЗСО, ЗПО, ЗПТО, інших типів освітніх закладів), а також прилеглої до них території	2024	2025	2025	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.6	Забезпечити утримання та експлуатацію фонду захисних споруд цивільного захисту освітніх закладів з урахуванням потреб дівчат та хлопців, жінок і чоловіків та /або їх груп	2024	2025	2026	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації
5.7	Навчання здобувачів освіти правилам поведінки у різних надзвичайних ситуаціях, в тому числі в умовах війни, з урахуванням їх віку та фізичних можливостей	2024	2025	2026	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.8	Провести гендерний аудит та аудит доступності/безпеки установ і закладів системи соціального захисту населення та інших закладів, які надають соціальні послуги, а також прилеглої до них території	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр соціальних служб, Департамент (Центр) надання адміністративних послуг виконавчого органу Київської міської ради

					(Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)
5.9	Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	2024	2025	2026	Департамент муніципальної безпеки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські організації (за згодою)
6. Забезпечення комплексних послуг у сфері забезпечення гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та множинній дискримінації					
6.1	Організувати навчання для фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації, а також роз'яснення наказу Міністерства соціальної політики України від 12.03.2019 №33 «Про затвердження Методичних рекомендації щодо ідентифікації випадків гендерної дискримінації та механізм надання правової допомоги»	2024	2025	2026	Київська міська рада, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)

6. Забезпечення комплексних послуг у сфері забезпечення гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та множинній дискримінації						
6.1	Організувати навчання для фахівців/чинь Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань запобігання та протидії гендерній дискримінації, а також роз'яснення наказу Міністерства соціальної політики України від 12.03.2019 №33 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо ідентифікації випадків гендерної дискримінації та механізм надання правової допомоги»	2024	2025	2026	Київська міська рада, Київський регіональний центр підвищення кваліфікації, Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)	
6.2	Провести аналіз колективних договорів Секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та адвокацію запровадження балансу між професійною діяльністю та особистим життям (поєднання продуктивної та репродуктивної праці) для працівників/ниць секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2024	2025	2026	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)	
6.3	Провести гендерний аналіз послуг у сфері пасажирських перевезень, враховуючи надавачів і отримувачів послуг, задіяні транспортні засоби, зміст послуг тощо	2024	2025	2026	Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)	
6.4	Провести гендерний аудит доступності/безпеки об'єктів благоустрою: парків (гідропарків, лугопарків, лісопарків, парків культури та відпочинку, парків - пам'яток садово-паркового мистецтва, спортивних, дитячих, історичних та інших); рекреаційних зон, садів, скверів та майданчиків)	2024	2025	2026	Районні в місті Києві державні адміністрації, громадські об'єднання (за згодою)	



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

ІХ СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ КУЛЬТУРИ, ТУРИЗМУ
ТА СУСПІЛЬНИХ КОМУНІКАЦІЙ

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044

тел./факс: (044) 202-73-05, (044) 202-72-25

15.11.2023 № 08/292-464

**Витяг з протоколу № 24/63
позачергового засідання постійної комісії Київської міської ради
з питань культури, туризму та суспільних комунікацій (далі – Комісія)**

від 15.11.2023

Місце проведення: Київська міська рада, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, к. 1021
(10-й поверх), початок засідання – 10.30.

Склад Комісії: 3 депутати Київської міської ради:
МУХА Вікторія Вячеславівна – голова Комісії;
БОГАТОВ Костянтин Володимирович – заступник голови Комісії;
АНДРУСИШИН Володимир Йосифович – секретар Комісії.

Присутні: 3 депутати Київської міської ради, члени Комісії:
МУХА Вікторія Вячеславівна – голова Комісії;
БОГАТОВ Костянтин Володимирович – заступник голови Комісії;
АНДРУСИШИН Володимир Йосифович – секретар Комісії.

Запрошені та присутні:
ШЛАПАК Алла Василівна – депутатка Київської міської ради.

Порядок денний:

2. Про розгляд проєкту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської

Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 – 2026 роки»

(подання депутатів Київської міської ради: Володимира БОНДАРЕНКА, Вадима ВАСИЛЬЧУКА, Олесі ЗУБРИЦЬКОЇ, Леоніда ЄМЦЯ, Євгенії КУЛЕБИ, Марини ПОРОШЕНКО, Ксенії СЕМЕНОВОЇ, Ганни СТАРОСТЕНКО, Юлії УЛАСИК, Алли ШЛАПАК, Юлії ЯРМОЛЕНКО; доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради Володимира БОНДАРЕНКА від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР).

2.1. Про розгляд Пропозицій Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 – 2026 роки» від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 10.11.2023 № 08/35464).

Розгляд (обговорення) питань порядку денного:

2. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 – 2026 роки»

(подання депутатів Київської міської ради: Володимира БОНДАРЕНКА, Вадима ВАСИЛЬЧУКА, Олесі ЗУБРИЦЬКОЇ, Леоніда ЄМЦЯ, Євгенії КУЛЕБИ, Марини ПОРОШЕНКО, Ксенії СЕМЕНОВОЇ, Ганни СТАРОСТЕНКО, Юлії УЛАСИК, Алли ШЛАПАК, Юлії ЯРМОЛЕНКО; доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради Володимира БОНДАРЕНКА від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР).

2.1. Про розгляд Пропозицій Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 – 2026 роки» від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради від 10.11.2023 № 08/35464).

СЛУХАЛИ: МУХУ В. В., головуєчу на засіданні, про проект рішення «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 – 2026 роки» та Пропозиції Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 – 2026 роки» від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР.

ВИСТУПИЛИ: ШЛАПАК А. В., МУХА В. В.

ШЛАПАК А. В. поінформувала, що цей проєкт рішення підготовлено з метою виконання рішення № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» в частині перегляду існуючих політик, практик і процедур щодо забезпечення паритетного представництва жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень, аналізу виділених ресурсів (фінансових чи інших) через встановлення пріоритетів, спрямованих на забезпечення відчутних покращень в наданні послуг різним групам жінок і чоловіків територіальної громади міста Києва. Виходячи з вищезазначеного, затверджується новий План дій з досягнення рівності імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки. Звернулася щодо підтримки цього проєкту рішення та сприяння Комісією у виправленні технічної помилки у стовпці 5 «Термін реалізації» рядка 5. 5 додатку до рішення (замінити цифри «2025» на цифри «2026»).

МУХА В. В. запропонувала підтримати цей проєкт рішення з рекомендаціями, а саме: з урахуванням листа Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 10.11.2023 № 050/17-4399 та виправленням технічної помилки у стовпці 5 «Термін реалізації» рядка 5. 5 додатку до рішення, замінивши цифри «2025» на цифри «2026».

ВИРІШИЛИ: проєкт рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 – 2026 роки» від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР підтримати з рекомендаціями, а саме: з урахуванням листа Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 10.11.2023 № 050/17-4399 та виправленням технічної помилки у стовпці 5 «Термін реалізації» рядка 5. 5 додатку до рішення, замінивши цифри «2025» на цифри «2026».

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 3, «проти» – 0, «утрималось» – 0, «не голосували» – 0.

Рішення прийнято.

Голова Комісії



Вікторія МУХА



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІКИ ТА ІНВЕСТИЦІЙ

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 72 78

Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: org@guekmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 04633423

Київська міська рада

ПРОПОЗИЦІЇ

до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки»
(від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР)

У Департаменті економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) опрацьовано проект рішення Київської міської ради від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки» та в межах компетенції надаємо пропозиції до нього (додаються).

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

Директор

Наталія МЕЛЬНИК

Валерія Коломієць
Оксана Шлапацька 2027672



ДОКУМЕНТ ІТС ЄІПК СЕД АСКОД (ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ)

Сертифікат [58E2D9E7F900307B04000000433E2000FD0DA100](#)

Підписувач [Мельник Наталія Олегівна](#)

Дійсний з [21.02.2022 10:24:25](#) по [21.02.2024 10:24:25](#)

Департамент економіки та інвестицій



050/17-4399 від 10.11.2023

Пропозиції

до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки» (від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР)

Редакція проекту рішення						Пропозиції						Обґрунтування
ПЛАН ДІЙ з досягнення рівності з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки ...						ПЛАН ДІЙ з досягнення рівності з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки ...						Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), відповідно до Положення, затвердженого рішенням Київської міської ради від 02 березня 2023 року № 6014/6055 здійснює реалізацію державної політики із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків в місті Києві. Крім того, структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) безпосередньо забезпечують реалізацію державної політики у відповідних сферах міського господарства, зокрема здійснюють підготовку стратегічних та програмних документів на рівні міста Києва.
2. Наявність і доступність на місцевому рівні статистичних даних, розділених за статтю, у різних сферах						2. Наявність і доступність на місцевому рівні статистичних даних, розділених за статтю, у різних сферах						
№ з/п	Назва заходу	Термін реалізації			Відповідальний виконавець	№ з/п	Назва заходу	Термін реалізації			Відповідальний виконавець	
....		2024	2025	2026			2024	2025	2026		
2.4.	Визначити у стратегічних документах громади міста Києва гендерні індикатори та показники				Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2.4.	Визначити у стратегічних документах громади міста Києва гендерні індикатори та показники				Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради
**«Про затвердження Плану дій з досягнення рівності імплементації
Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної
громади міста Києва на 2024–2026 роки»**

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

12 листопада 2019 року Київська міська рада прийняла рішення № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад», взявши на себе зобов'язання розробити План дій для досягнення рівності, у якому будуть визначені його пріоритети, дії та ресурси для їх реалізації та залучити до реалізації цієї Хартії і до впровадження механізмів для досягнення фактичної рівності усі установи й організації на своїй території. Це означає впровадження у політичній, економічній, соціальній і культурній сферах життя Київської територіальної громади політики щодо забезпечення рівності жінок і чоловіків на місцевому і регіональному рівні за допомогою методології, розробленої Радою європейських муніципалітетів і регіонів (РЕСМР) і її комітетом у справах жінок.

Інструментом імплементації є плани дій і програми для досягнення рівності, які будуть належним чином забезпечені фінансово та людськими ресурсами, необхідними для їх реалізації. Таким чином, розпорядженням КМДА від 05 березня 2021 року № 475 було затверджено та реалізовано перший План дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2021–2023 роки.

Виходячи з вищезазначеного, на виконання рішення № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» та для забезпечення сталого розвитку Київською ІХ сесією має бути затверджено новий План дій з досягнення рівності імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки.

2. Мета і завдання прийняття рішення

Основною метою прийняття даного проекту рішення є виконання рішення № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» в частині перегляду існуючих політик, практик і процедур щодо забезпечення паритетного представництва жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень, аналізу виділених ресурсів (фінансових чи інших) через встановлення пріоритетів, спрямованих на забезпечення відчутних покращень в наданні послуг різним групам жінок і чоловіків територіальної громади міста Києва.

3. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Нормативно – правова база, що встановлює принципи та підхід до розробки планів дій і програм для досягнення рівності, включає в себе:

- Конституцію України;

- Європейську Хартію рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад;
- Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»;
- Постанову Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року №930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
- Постанову Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 р. № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»;
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 р. про затвердження операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2022-2024 роки»;
- Рішення Київради № 63/7636 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків», з метою імплементації положень Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва від 12 листопада 2019 р.;
- Рішення Київради № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022—2024 роки з її реалізації», тощо.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація зазначеного проекту рішення не потребує додаткових витрат з бюджету міста Києва.

5. Наявність інформації з обмеженим доступом.

Проект рішення не містить інформації з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

6. Вплив на життєдіяльність осіб з інвалідністю.

Положення проекту рішення не стосуються прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю та не матиме впливу на життєдіяльність даної категорії громадян.

7. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття та реалізація даного проекту рішення забезпечить:

- тяглість рішень Київської міської ради щодо впровадження політики людиноцентричності, зокрема, у таких сферах повсякденного життя як безпека, громадський транспорт, сфера праці і здоров'я;

- розробку та коригування нормативно-правової бази Київради та її органів на засадах рівності для залучення, представництва і включення жінок з різних середовищ і різних вікових груп до усіх сфер політичного і публічного процесів прийняття рішень;

- співпрацю Київради та її органів з усіма партнерами з публічного і приватного сектора, громадськими організаціями для кращого сприяння більшій рівності жінок і чоловіків у всіх аспектах життя територіальної громади м. Києва;

- підвищенню якості ухвалених Київрадою рішень, тощо.

в. Суб'єкт подання проекту рішення

Суб'єктом подання проекту рішення Київради є Міжфракційне об'єднання депутатів Київської міської ради «Київ – за рівні можливості».

г. Доповідач на пленарному засіданні

Доповідачем по проекту рішення на пленарному засіданні є

Депутат Київської міської ради, Співголова МФО «Київ- за рівні можливості» _____

 Bondarenko В.В.
 Васильчук В.
 Зубрицька О.
 Емеля І.
 Княба Г.
 Порошенко М.
 Семелова К.
 Старостенко Г.
 Журав І.
 Шчепанук А.
 Армоненко І.



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

ІХ СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, СІМ'Ї ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044

тел./факс.: (044)202-71-05, тел.: (044)202-70-38

06.12.2023 № 08/287- 517 ВИХ

Витяг з протоколу № 18/65 позачергового засідання постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я, сім'ї та соціальної політики

від 06.12.2023

Місце проведення: Київська міська рада, м. Київ, вул. Хрещатик, 36,
5 поверх, каб. 517, початок засідання – 11:00.

Склад комісії: 11 депутатів Київської міської ради.

Присутні: 9 депутатів Київської міської ради, члени постійної комісії:

Марина ПОРОШЕНКО	– голова постійної комісії, головуєча на засіданні;
Наталія БЕРІКАШВІЛІ	– перша заступниця голови постійної комісії;
Богдана ТИМОЩУК	– заступниця голови постійної комісії (на базі Microsoft Teams);
Вадим ІВАНЧЕНКО	– секретар постійної комісії;
Олеся ПИНЗЕНИК	– членкиня постійної комісії (на базі Microsoft Teams);
Юлія УЛАСИК	– членкиня постійної комісії;
Володимир ГОНЧАРОВ	– член постійної комісії (на базі Microsoft Teams);
Максим КУХАРСЬКИЙ	– член постійної комісії;
Денис ЛЮБЧЕНКО	– член постійної комісії.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

2. Питання соціальної політики:

2.2. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради Володимира Бондаренка від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР).

Розгляд (обговорення) питань порядку денного:

2.2. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради Володимира Бондаренка від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР).

СЛУХАЛИ:

Ксенія ГНАТОВСЬКА, координаторка Міжфракційного депутатського об'єднання «Київ – за рівні можливості», яка доповіла про зазначений проект рішення.

В ОБГОВОРЕННІ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ:

Руслан СВИТЛИЙ, Марина ПОРОШЕНКО, Ксенія ГНАТОВСЬКА.

ВИСТУПИЛИ:

Марина ПОРОШЕНКО, голова постійної комісії, головуєча на засіданні, яка проінформувала, що на адресу постійної комісії надійшли рекомендації постійної комісії Київської міської ради з питань культури, туризму та суспільних комунікацій (витяг з протоколу від 15.11.2023 № 24-63), рекомендації постійної комісії Київської міської ради з питань регламенту, депутатської етики та запобігання корупції (витяг з протоколу від 22.11.2023 № 23/74), а також лист Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 28.11.2023 № 051-20650. Запропонувала підтримати вказаний проект рішення із зазначеними рекомендаціями.

ВИРІШИЛИ: Підтримати проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» (доручення заступника міського голови – секретаря Київської міської ради Володимира Бондаренка від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР) з рекомендаціями постійної комісії Київської міської ради з питань культури, туризму та суспільних комунікацій (витяг з протоколу від 15.11.2023 № 24-63), постійної комісії Київської міської ради з питань регламенту, депутатської етики та запобігання корупції (витяг з протоколу від 22.11.2023 № 23/74), а також з рекомендаціями, викладених в листі Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 28.11.2023 № 051-20650.

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 9, «проти» – 0, «утримались» – 0, «не голосували» – 0.

Рішення прийнято.

Голова комісії



Марина ПОРОШЕНКО



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

проспект Любомира Гузара, 7, Київ, 03165, тел. (044) 404 00 78

Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: social@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694

Київська міська рада

У Департаменті соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) розглянуто проєкт рішення Київської міської ради від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки». За результатами опрацювання повідомляємо, що пропозиції та доповнення до проєкту Плану дій відсутні.

Разом з тим направляємо пропозиції до Плану дій від Департаменту суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які надійшли листом від 10.11.2023 № 059-2482.

Додаток: на 2 арк. в 1 екз.

Директор Департаменту

Руслан СВИТЛИЙ

Наталія Хандога
Тетяна Підгорна 2309394



ДОКУМЕНТ ІТС ЄПСК СЕД АСКОД (ПІДПИСАНО
КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ)

Сертифікат

3FAA9288358EC0030400000016AC2C00BB91BB00

Підписувач Світлий Руслан Валентинович

Дійсний з 20.06.2023 по 20.06.2025

Департамент соціальної
політики



051-20650 від 28.11.2023



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СУСПІЛЬНИХ КОМУНІКАЦІЙ

вул. Хрещатик, 50 Б, м. Київ, 01001 тел. (044) 235 07 00, (044) 235 05 70

Контактний центр міста Києва (044)15 51 E-mail: communications@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 25695762

Директорові Департаменту
соціальної політики
виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської
державної адміністрації)
Руслану СВИТЛОМУ

Шановний Руслане Валентиновичу!

На виконання доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень М. Хонди від 06.10.2023 № 08/231-1376/ПР у Департаменті суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент суспільних комунікацій) розглянуто та опрацьовано План дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024 - 2026 роки (далі – План).

За результатами розгляду вважаємо за доцільне внести до Плану наступні зміни.

Пункт 1.4.

Додати до числа виконавців Секретаріат Київської міської ради, оскільки, згідно зі статтею 10 розділу III Положення про порядок проведення громадських слухань в місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12.11.2019 № 41/7614, Київський міський голова, а в разі його відсутності заступник міського голови - секретар Київської міської ради, видає розпорядження про призначення загальноміських або районних громадських слухань.

Пункт 1.6.

Із числа виконавців вилучити Департамент суспільних комунікацій, оскільки питання про внесення змін до Положення про міський конкурс проєктів і програм розвитку місцевого самоврядування, затвердженого рішенням Київської міської ради від 15.12.2011 № 832/7068, знято з повноважень Департаменту суспільних комунікацій.

Згідно з рішенням Київської міської ради від 13.07.2023 № 6900/6941

«Про внесення змін до деяких рішень Київської міської ради щодо забезпечення ефективного функціонування органів самоорганізації населення в місті Києві», функції щодо сприяння діяльності органів самоорганізації населення передано до Секретаріату Київської міської ради.

Пункт 2.3.

Питання щодо внесення змін до документів, що регламентують діяльність дорадчих органів, не відноситься до відання Департаменту суспільних комунікацій.

Згідно з пунктом 16 Примірного положення про консультативний, дорадчий та інший допоміжний орган виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської державної адміністрації від 11.02.2016 № 70 «Про питання створення та діяльності консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)», організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – допоміжні органи) здійснює структурний підрозділ виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), визначений розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) про утворення допоміжного органу.

Принагідно зазначаємо, що Департамент суспільних комунікацій, відповідно до Положення про Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого рішенням Київської міської ради від 02.03.2023 № 6024/6065, та на виконання міської цільової програми «Сприяння розвитку громадянського суспільства у м. Києві на 2020 - 2024 рр.», затвердженої рішенням Київської міської ради від 12.12.2019 № 452/8025 (у редакції рішення Київської міської ради від 07.12.2021 № 3695/3736), здійснює організаційне та матеріально-технічне забезпечення діяльності виключно 5 дорадчих органів (*Видавнича рада при Департаменті суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), Комісія з питань найменувань, Комісія з питань встановлення пам'ятних знаків в місті Києві, Громадська рада*

при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), Координаційна рада з питань сприяння розвитку громадянського суспільства при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації)).

З повагою

Виконувач обов'язків директора

Дмитро РУБАН

Наталія Петрова
Наталія Степанченко 235 01 75



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

ІХ СКЛИКАННЯ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ РЕГЛАМЕНТУ, ДЕПУТАТСЬКОЇ ЕТИКИ ТА
ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044

тел./факс: (044) 202-72-34

29.11.23 № 08/295 - 233/6

на № _____ від _____

ВИТЯГ

з протоколу № 23/74

засідання постійної комісії від 22.11.2023

Порядок денний

.....
2. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» (реєстраційний номер секретаріату Київської міської ради від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР).

.....
2. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» (реєстраційний номер секретаріату Київської міської ради від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР).
СЛУХАЛИ: Ксенію ГНАТОВСЬКУ щодо змісту відповідного проекту рішення Київської міської ради.

ВИСТУПИЛИ: Леонід СМЕЦЬ, Віталій НЕСТОР, Вячеслав НЕПОП, Володимир ПРОКОПВ, Ксенія ГНАТОВСЬКА.

За результатами обговорення було запропоновано внести такі зміни до Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки (далі – План дій):

1. Термін реалізації заходу «Внести зміни до Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 4 листопада 2021 року № 3135/3176, щодо проведення гендерної експертизи рішень Київської міської ради» (позиція 1.2 Плану дій) пропонується перенести з 2024 на 2025 рік, оскільки передувати реалізації відповідного заходу повинен комплекс заходів з підвищення рівня професійних компетентностей посадових осіб секретаріату Київської міської ради та виконавчого органу Київської міської ради (Київської

міської державної адміністрації) з питань реалізації гендерної політики, запланований у Плані дій на 2024 рік.

2. У графі «Відповідальний виконавець» заходу «Внести зміни до Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року №520/2589, з метою системного відстеження бюджетних коштів, виділених для просування гендерної рівності» (позиція 1.3 Плану дій) пропонується слова «Київська міська рада» замінити словами «Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)», оскільки зазначений структурний підрозділ виконавчого органу Київської міської ради є розробником рішення Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року №520/2589.

3. У графі «Відповідальний виконавець» заходу «Внести зміни до Положення про порядок проведення громадських слухань в місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 41/7614, з метою реалізації місцевої демократії, забезпечення участі жінок і чоловіків (зокрема з вразливих груп) у розробці програм та бюджетів» (позиція 1.4 Плану дій) пропонується слова «Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» замінити словами «Київська міська рада».

ВИРШИЛИ:

1. Підтримати проект рішення Київської міської «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» (реєстраційний номер секретаріату Київської міської ради від 02.11.2023 № 08/231-1376/ПР), за умови врахування зауважень, висловлених на засіданні постійної комісії та зазначених у протоколі засідання постійної комісії.

2. Направити голові постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я, сім'ї та соціальної політики Марині ПОРОШЕНКО витяг з протоколу з відповідним супровідним листом.

«ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 4, «проти» – 0, «утрималось» – 0, «не голосували» – 0.
Рішення прийнято.

Голова комісії

Леонід ЄМЕЦЬ

Назву заходу позиції 3.4 розділу 3 додатку до проекту рішення викласти наступним чином:

«Організувати навчання працівників/працівниць секретаріату Київської міської ради та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань проведення гендерно-правової експертизи проєктів нормативно-правових актів та з питань інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів.».



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

СЕКРЕТАРІАТ

УПРАВЛІННЯ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ДІЯЛЬНОСТІ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

01044, м. Київ, вул. Хрещатик, 36

тел.: (044) 202-70-19

13.12.2023 № 08/230-20702

на № _____ від _____

Голові постійної комісії Київської
міської ради з питань охорони
здоров'я, сім'ї та соціальної
політики
Марині ПОРОШЕНКО

Зауваження

до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» від 02.12.2023 № 08/231-1376/ПР

Управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради опрацювало проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки» від 02.12.2023 № 08/231-1376/ПР (далі – проект рішення) та зазначає про таке.

Відповідно до проекту рішення пропонується затвердити План дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024–2026 роки (далі – План дій).

1. Відповідно до пункту 6 Частини I «Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» місцеві і регіональні органи самоврядування повинні розробити плани дій і програми для досягнення рівності, які будуть належним чином забезпечені фінансово та людськими ресурсами, необхідними для їх реалізації.

Відповідно до підпункту 3 Частини II «Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» передбачається, що План дій з досягнення рівності визначатиме цілі, пріоритети, потрібні заходи та засоби фінансування

Підписанта, які в сукупності будуть спрямовані на реалізацію взятих ним зобов'язань.

Також кожен Підписант повинен провести широке обговорення стосовно його Плану дій з досягнення рівності, а після його ухвалення - організувати його поширення (*підпункт 3 Частини II «Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад»*).

Разом з тим з матеріалів поданих до проєкту рішення не вбачається дотримання вищезазначених принципів та зобов'язань, взятих під час приєднання до «Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад».

Зокрема, відсутня інформація щодо фінансового забезпечення заходів передбачених Планом дій до проєкту рішення.

2. Звертаємо увагу, що розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 05.03.2021 року № 475 затверджено «План дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2021–2023 роки».

У свою ж чергу положеннями підпункту 4 Частини II «Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» передбачається, що кожен Підписант повинен здійснювати перегляд свого Плану дій з досягнення рівності залежно від обставин, а також розробляє подальші Плани на кожен наступний період.

3. У розділі 1 додатку до проєкту рішення пропонується, зокрема, Київській міській раді виступати відповідальним виконавцем за реалізацію відповідних заходів (внесення змін до рішень Київської міської ради).

Зауважуємо, що з огляду на «Європейську Хартію рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» та законодавство України у сфері місцевого самоврядування має бути передбачено «перегляд» актів Київської міської ради, а відповідальним виконавцем таких заходів має бути визначено органи Київської міської ради чи виконавчі органи Київської міської ради.

4. Варто зауважити, що відповідно до вимог частини другої статті 31 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 04.11.2021 року № 3135/3176 правова експертиза проєктів рішення Київської міської ради проводиться, зокрема, і на предмет забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

Враховуючи зазначене вважаємо за доцільне передбачити у Плані дій одним із заходів підвищення кваліфікації працівників управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради секретаріату Київської міської ради з питань проведення гендерно-правової експертизи проєктів рішень.

5. Застосування у тексті Плану дій понять «фахівців/фахівчинь» (позиції 3.4.-3.6. розділу 3, позиція 6.1. розділу 6 додатку до проекту рішення) не узгоджується з вимогами законодавства з питань місцевого самоврядування.

6. З метою дотримання вимог нормопроєктуальної техніки пропонуємо:

- у преамбулі проекту рішення слова, цифри та символи «постанови Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки» замінити словами, цифрами та символами «розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки»;

- у додатку до проекту рішення гриф «Додаток до рішення Київської міської ради від «_____» _____ 2023 № _____» викласти в такій редакції:

«ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Київської міської ради
від _____ № _____»);

- у назві заходу позиції 1.3. розділу 1 додатку до проекту рішення слова, цифри та символи «Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року № 520/2589» замінити словами, цифрами та символами «Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 65/7638 (в редакції рішення Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 65/7638)».

7. Крім того, проект рішення та План дій потребують іншого техніко-юридичного доопрацювання.

Начальник управління



Валентина ПОЛОЖИШНИК