

08/231-1372/ПР
01.11.2023



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

II СЕСІЯ ІХ СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

№ _____

Проект

Про внесення змін до Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 10, 10-1 Закону України «Про столицю України - місто-герой Київ», Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести до Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради, затверджених рішенням Київської міської ради від 20 червня 2002 року № 28/28 «Про утворення виконавчого органу Київської міської ради та затвердження його структури і загальної чисельності» (у редакції рішення Київської міської ради від 28 травня 2015 року № 575/1439), такі зміни:

1.1. Абзац другий пункту 2 викласти в такій редакції:

«Директор департаменту, чисельність працівників якого не перевищує 60 одиниць, може мати не більше чотирьох заступників. У разі коли чисельність працівників департаменту становить понад 60 одиниць, директор департаменту може мати не більше п'яти заступників.».

1.2. У пункті 3:

у першому та другому реченні абзацу другого цифри «16» замінити цифрами «13»;

доповнити пункт новим абзацом такого змісту:

«Начальник управління у складі апарату, чисельність працівників якого не перевищує 13 одиниць, може мати одного заступника. Якщо чисельність працівників управління у складі апарату становить від 13 до 25 одиниць, начальник управління може мати не більше двох заступників. Якщо

чисельність працівників управління у складі апарату становить понад 25 одиниць, начальник управління може мати не більше трьох заступників.»

1.3. В пункті 5 цифру «5» замінити цифрою «4».

1.4. Друге речення пункту 6 викласти в такій редакції:
«Начальник відділу може мати одного заступника.»

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань регламенту, депутатської етики та запобігання корупції.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО



ПОГОДЖЕНО:

Голова постійної комісії Київської міської ради з питань регламенту, депутатської етики та запобігання корупції

Леонід ЄМЕЦЬ



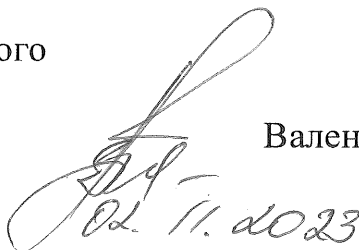
Секретар постійної комісії Київської міської ради з питань регламенту, депутатської етики та запобігання корупції

Вячеслав НЕПОП

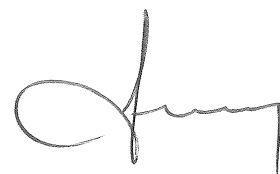


Начальник Управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради

Валентина ПОЛОЖИШНИК



02.11.2023



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради»

1. Опис проблем, для вирішення яких підготовлено проект рішення Київради, обґрунтування відповідності та достатності передбачених у проекті рішення Київради механізмів і способів вирішення існуючих проблем, а також актуальності цих проблем для територіальної громади міста Києва

Проект рішення розроблений з метою приведення у відповідність до норм постанови Кабінету Міністрів України від 12 березня 2005 року № 179 «Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій» та оптимізації критеріїв формування апарату та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради.

2. Правове обґрунтування необхідності прийняття рішення Київради (із посиланням на конкретні положення нормативно-правових актів, на підставі й на виконання яких підготовлено проект рішення Київради)

Нормативно-правовою базою у цій сфері правового регулювання є стаття 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 10, 10-1 Закону України «Про столицю України - місто-герой Київ».

3. Опис цілей і завдань, основних положень проекту рішення Київради, а також очікуваних соціально-економічних, правових та інших наслідків для територіальної громади міста Києва від прийняття запропонованого проекту рішення Київради

Проектом рішення пропонується оптимізувати та унормувати критерії формування апарату та структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради.

4. Інформація про те, чи стосується проект рішення прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю та який вплив він матиме на життєдіяльність цієї категорії, а також за наявності зазначається позиція щодо проекту рішення Уповноваженого Київської міської ради з прав осіб з інвалідністю та громадських об'єднань осіб з інвалідністю

Даний проект рішення прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю не стосується.

5. Прізвище або назву суб'єкта подання, прізвище, посаду, контактні дані доповідача проєкту рішення Київради на пленарному засіданні та особи, відповідальної за супроводження проєкту рішення Київради

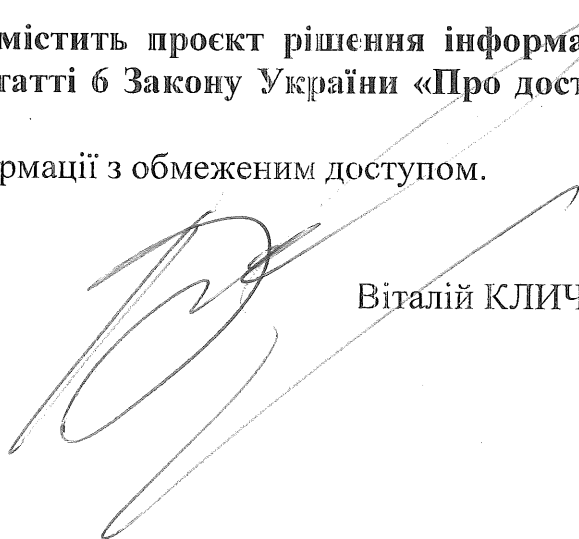
Суб'єктом подання є Київський міський голова Віталій Кличко.

Доповідач на пленарному засіданні заступник міського голови - секретар Київської міської ради Володимир Бондаренко.

6. Інформація про те, чи містить проєкт рішення інформацію з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації»

Проєкт рішення не містить інформації з обмеженим доступом.

Київський міський голова



Віталій КЛИЧКО



Порівняльна таблиця

до проєкту рішення Київської міської ради «Про внесення змін до Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради»

Критерії формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради

Чинна редакція	Нова редакція
<i>Абзац другий пункту 2 Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради</i>	
Директор департаменту, чисельність працівників якого не перевищує 60 одиниць, може мати не більше трьох заступників, у тому числі двох заступників, які не очолюють управління (відділ). У разі коли чисельність працівників департаменту становить понад 60 одиниць, директор департаменту може мати не більше чотирьох заступників, у тому числі двох заступників, які не очолюють управління (відділ).	Директор департаменту, чисельність працівників якого не перевищує 60 одиниць, може мати не більше чотирьох заступників. У разі коли чисельність працівників департаменту становить понад 60 одиниць, директор департаменту може мати не більше п'яти заступників.
<i>Пункт 3 Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради</i>	
Начальник управління, чисельність працівників якого не перевищує 16 одиниць, може мати одного заступника. Якщо чисельність працівників управління становить понад 16 одиниць, начальник управління може мати не більше двох заступників. Управління може бути самостійним або входити до складу департаменту.	Начальник управління, чисельність працівників якого не перевищує 13 одиниць, може мати одного заступника. Якщо чисельність працівників управління становить понад 13 одиниць, начальник управління може мати не більше двох заступників. Управління може бути самостійним або входити до складу департаменту.
Норма відсутня	Начальник управління у складі апарату, чисельність працівників якого не перевищує 13 одиниць, може мати одного заступника. Якщо чисельність працівників управління у складі апарату становить від 13 до 25 одиниць, начальник управління може мати не більше

двох заступників. Якщо чисельність працівників управління у складі апарату становить понад 25 одиниць, начальник управління може мати не більше трьох заступників.

Пункт 5 Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради

Самостійний відділ у складі департаменту (апарату) / управління утворюється з чисельністю не менше 5 працівників. Начальник відділу може мати одного заступника.

Самостійний відділ у складі департаменту (апарату) / управління утворюється з чисельністю не менше 4 працівників. Начальник відділу може мати одного заступника.

Пункт 6 Критеріїв формування структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради

Відділ у складі управління департаменту (апарату) утворюється з чисельністю не менше 4 працівників. Начальник відділу може мати одного заступника, якщо такий відділ утворюється з чисельністю не менше 6 працівників.

Відділ у складі управління департаменту (апарату) утворюється з чисельністю не менше 4 працівників. Начальник відділу може мати одного заступника.