



УКРАЇНА

**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua

Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527

E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

19.10.20 № 007-1571

на № _____ від _____

Постійна комісія Київської міської
ради з питань охорони здоров'я та
соціального захисту

Про надання інформації

На виконання підпункту 2.2. пункту 2 рішення Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613 «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки» виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) направляє інформацію про виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018–2020 роки та стан ринку праці за 9 місяців 2020 року.

Додаток: на 55 арк. в 1 прим.

Заступник голови:

Марина ХОНДА

Київська міська рада
20.10.2020 № 08/23355

Руслан Світлий
Ірина Шайденко 497 02 70



194275

ІНФОРМАЦІЯ

про реалізацію напрямів та заходів Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки за 9 місяців 2020 року

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат	Індикатори	Виконання
1.	Створення додаткової робочої сили	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємства, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в м. Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (компенсація єдиного внеску роботодавцям)	2 380,2*	Збільшення зайнятості населення	+29 355 осіб	За останніми даними Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України у січні-липні 2020 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 47,2 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 23,4 тис. осіб, у фізичних осіб – 23,8 тис. осіб; звільнено у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці 17,8 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 1,6 тис. осіб, у фізичних осіб – 16,2 тис. осіб. З метою сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць та на виконання положень статей 24, 26, 27 та 31 Закону України «Про зайнятість населення» протягом 9 місяців 2020 року: - скористалась своїм правом та отримала одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 27 осіб; - працевлаштовано 55 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям, в тому числі 39 осіб – у суб'єктів малого підприємництва з пріоритетними видами економічної діяльності; - за сприянням районних центрів зайнятості м. Києва до участі в інших роботах тимчасового характеру залучено 74 безробітні особи. З метою належної організації роботи з роботодавцями з питань впровадження механізмів, спрямованих на створення нових та збереження існуючих робочих місць в рамках нормативно-правової бази законодавства про зайнятість населення Київським міським центром зайнятості та його районними філіями проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна кампанія для роботодавців шляхом індивідуального особистого спілкування та групового консультування роботодавців; донесення інформації засобами телефонного, електронного зв'язку та шляхом направлення листів до роботодавців; особистих зустрічей керівництва Київського міського центру зайнятості та його районних філій зі столичними роботодавцями. В період карантину взаємодія з роботодавцями здійснюється переважно дистанційно, засобами телефонного та електронного зв'язків. За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі –

									<p>2. Сприяли створенню нових робочих місць за рахунок реалізації</p> <p>2018-2020 роки</p>	<p>Департамент соціальної політики, Департамент</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Зменшення обсягів безробіття</p>	<p>691 робоче місце</p>	<p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 9 місяців 2020 року</p>
									<p>Департамент</p>	<p>Департамент</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Зменшення обсягів безробіття</p>	<p>691 робоче місце</p>	<p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 9 місяців 2020 року</p>

	інфраструктурних та інвестиційних проєктів. Забезпечувати інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених інфраструктурних та інвестиційних договорів, якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян	промисловості та розвитку підприємства. Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальне підприємство «Київське інвестиційне агентство», районні в місті Києві державні адміністрації				<p>укладено 7 інвестиційних договорів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - від 11.03.2020 № 050-13/и/211 про облаштування зони активних розваг для дорослих та дітей з благоустроєм території в парку «Перемога»; - від 29.04.2020 № 050-13/и/212 про облаштування дитячого парку розваг на території парку «Відродний» у Солом'янському районі; - від 12.05.2020 № 050-13/и/213 про облаштування парку активного відпочинку на території Голосіївського парку імені М. Рильського; - від 12.05.2020 № 050-13/и/214 про облаштування зони активних розваг та відпочинку з благоустроєм території у Голосіївському парку імені М. Рильського; - від 23.07.2020 № 050-13/и/215 про облаштування футбольного поля на території парку «Сокири» у Святошинському районі; - від 14.08.2020 № 050-13/и/216 про облаштування спортивних майданчиків на території парку відпочинку «Сунітчик» у Солом'янському районі; - від 16.09.2020 № 050-13/и/217 про облаштування вуличних лав з рекламними носіями в місті Києві). <p>Так, в рамках реалізації вказаних інвестиційних договорів, передбачається створення орієнтовно 48 нових робочих місць, передбачених перепроєктованими пропозиціями, що розроблені КП «Київське інвестиційне агентство».</p> <p>З метою підтримки соціально незахищених верств населення Департамент промисловості та розвитку підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виступив замовником з проведення інвестиційного конкурсу зі створення об'єктів роздрібної торгівлі.</p> <p>27.11.2019 підписано інвестиційні договори про створення об'єктів роздрібної торгівлі продуктами харчування, що користуються найвищим споживчим попиту в місті Києві.</p> <p>Станом на 01.10.2020 на виконання зазначених інвестиційних договорів функціонує 196 об'єктів роздрібної торгівлі та створено 691 робоче місце.</p> <p>З метою забезпечення киян, особливо незахищених верств населення, сільськогосподарською продукцією та продовольчими товарами за помірними цінами, додаткового надходження товарних ресурсів на споживчий ринок столиці, щотижнево у всіх десяти районах міста Києва проводяться сільськогосподарські та сезонні ярмарки.</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року проведено 1184 ярмарки, до участі в яких залучено 50,0 тис. суб'єктів господарювання, у тому числі і безпосередніх виробників, з різних регіонів України.</p> <p>З 16.03.2020 на території міста Києва тимчасово (до окремого розпорядження) було припинено проведення ярмаркових заходів.</p> <p>Відповідно до пункту 4 протоколу Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій виконавчого органу Київської міської ради</p>
--	---	---	--	--	--	---

									(Київської міської державної адміністрації) від 23.05.2020 № 31 на території міста Києва з 25.05.2020 поновлено роботу сезонних та сільськогосподарських ярмарок. Відповідно до статті 25 Закону України «Про зайнятість населення», державна служба зайнятості сприяє зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проєктів. Постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 106, якою затверджено Порядок розроблення та виконання державних цільових програм визначено, що під час розроблення інфраструктурного проєкту його ініціатор визначає обсяги створення нових робочих місць, а під час реалізації зазначеного проєкту подає територіальним органам Державної служби зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії) відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на етапі виконання будівельних робіт та введення об'єкта інфраструктури в експлуатацію. Проте, від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проєктів, програм дорожнього будівництва та проєктів з благоустроєм міста Києва станом на 01.10.2020 до районних філій Київського міського центру зайнятості надійшло 40 вакансій. За допомогою міської служби зайнятості працевлаштовано 12 осіб: - 3 особи в рамках реалізації Комплексної міської цільової програми благоулуччя міста Києва на 2019-2021 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 469/6520; - 9 осіб в рамках реалізації проєкту з благоустроєм міста Києва «Поточний благоустрій (поточний ремонт об'єктів вулично-дорожньої мережі м. Києва), затвердженого наказом Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.02.2020 № Н-86.
3. комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	2018-2020 роки	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	більше в 1,1 рази	Протягом січня-вересня 2020 року інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН надійшла до служби зайнятості від 176 підприємств, установ та організацій на загальну чисельність майже 11,6 тис. осіб, що в 1,1 рази більше відповідного показника 2019 року (10,5 тис. осіб). Водночас, зокрема, у зв'язку з реорганізацією Фліп «Оператор газотранспортної системи України» АТ «Укртрансгаз» заплановано до вивільнення 1181 особу, що становить майже 10,2% всіх запланованих до вивільнення у січні-вересні 2020 року. Також, заплановано вивільнення у зв'язку з реорганізацією та можливим поглинанням працевлаштуванням у таких установах та організаціях Міністерства охорони здоров'я України (230 осіб).		

<p>Національне агентство з питань запобігання корупції (250 осіб). Державна архітектурно-будівельна інспекція України (739 осіб), Державна аудиторська служба України (407 осіб) – рішення про реорганізацію відмінно постовою КМУ від 20.05.2020 № 388, Державна фіскальна служба України (444 особи), Регіональні сервісні центри МВС в Київській області та в місті Києві (відповідно 191 та 251 особа) тощо. Водночас, переважна більшість із вищезазначених підприємств, установ та організацій, є міжрегіональними, у зв'язку з чим заплановане вивільнення передбачено не тільки в місті Києві, а в усіх територіальних підрозділах країни.</p> <p>Також, у зв'язку з впровадженням в місті Києві єдиного електронного квитка, у структурних підрозділах КП «Київпастранс» заплановано до вивільнення майже 1,1 тис осіб, проте всім запропоновано перенавчання та альтернативні посади, зокрема у дотичних до транспортної сфери структурах.</p> <p>Одночасно, відбувається вивільнення працівників у зв'язку із запровадженням карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19. Так, у ПрАТ «Авіакомпанія «Міжнародні авіалінії України» заплановано до вивільнення 474 особи.</p> <p>На виконання абзацу 3 пункту 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305, районними філіями КМДЗ направлялись листи до районних в місті Києві державних адміністрацій.</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року районні в місті Києві державні адміністрації повідомили про 136 підприємств, де планувалося масове вивільнення працівників.</p> <p>З початку поточного року проведено 5 виїзних консультацій для працівників підприємств, на яких передбачалося масове вивільнення: представники 34 підприємств прийняли участь в інформаційно-консультаційних заходах, що проводились фахівцями районних філій Київського міського центру зайнятих.</p> <p>Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305 в місті Києві діє 10 спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників (далі – Спеціальна комісія), які утворені в кожному районі міста відповідними розпорядженнями районних в місті Києві державних адміністрацій.</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року було проведено 2 засідання Спеціальної комісії. Так, 26.02.2020 у Святошинському районі міста Києва розглядалися питання про вивільнення працівників ТОВ «НОР ТУН», Державної установи «Генеральна дирекція Державної кримінально-виконавчої служби України» та Автобусного парку № 5 КП «Київпастранс» 07.08.2020 у Голосіївському районі міста</p>	
---	--

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

											<p>ПАТ «Банк Восток» – від 09.09.2020 № ФКП-10/2020; АТ КБ «ПриватБанк» – від 09.09.2020 № ФКП-11/2020. Інформацію про Програму ФКП розміщено на сайтах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Фонду розвитку підприємництва, банків-партнерів, Київського міського центру зайнятості, Київської торгово-промислової палати, Українського союзу промисловців і підприємців, Інформаційної системи формування баз даних промислового і наукового комплексів м. Києва ІС «Промисловість і наука».</p> <p>Рішення Київської міської ради «Про деякі питання надання фінансово-кредитної підтримки суб'єктам малого та середнього підприємництва у місті Києві» прийнято 28.07.2020 № 89/9167 та рішення Київської міської ради «Про внесення змін та доповнень до рішення Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 «Про затвердження Положення про фінансово-кредитну підтримку суб'єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві» прийнято 28.07.2020 № 89/9168</p> <p>На цюстійній основі проводиться наради (з дотриманням протипідсмічних заходів) з банками-партнерами щодо реалізації Програми ФКП.</p> <p>На сьогодні банками погоджено 67 позичальників, яким видано кредитів на загальну суму 139,4 млн грн, та які претендують на фінансово-кредитну підтримку на суму 4,4 млн грн.</p> <p>Для надання допомоги підприємствам з питань ведення діяльності у столиці функціонує КП «Київський міський бізнес-центр», забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КПІ КМБЦ) у 10 районах міста Києва.</p> <p>За останніми даними КП КМБЦ укладено 23 договори з суб'єктами підприємництва на надання офісних інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 4 526 консультацій.</p> <p>Відповідно до частини І статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи Київський міський центр зайнятості та його районні філії забезпечують надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики</p> <p>На виконання статті 27 Закону України «Про зайнятість населення», наказом Міністерства соціальної політики України від 21.02.2013 № 74 затверджений Порядок забезпечення надання службово зайнятості консультацій особам з питань організації та провадження підприємницької діяльності.</p>	Для надання таких консультацій залучаються за згодою
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

								представники органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, профспілок, асоціацій підприємств, банківських установ, бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів, фондів підтримки малого підприємництва, лізингових компаній, консультативних центрів, інших підприємств, установ та організацій, які за напрямками діяльності сприяють розвитку та підтримці малого і середнього підприємництва. З початку поточного року для надання фахових індивідуальних та групових консультацій районними філіями міської служби зайнятості узгоджено кандидатури з 24 представниками вищезазначених установ та організацій. У завітному періоді районними філіями міської служби зайнятості надано 238 консультацій. Важливим завданням в регулюванні ринку праці є створення умов для розвитку різних форм трудової діяльності, зокрема, орієнтація безробітних на самозайнятність, підтримка їх підприємницьких ініціатив. З початку поточного року було проведено 13 інформаційних семінарів «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», в яких взяли участь понад 0,1 тис. осіб, в тому числі внутрішньо переміщені особи, звільнені у запас або відставку, молодь, старше покоління. Мета заходу – інформування про етапи започаткування та провадження власної справи. В ході семінару розглядаються питання як віднайти ідею для бізнесу, планування підприємницької діяльності, правові засади ведення бізнесу, менеджменту та маркетингу. Протягом січня-вересня 2020 року 27 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та зареєструвалися як суб'єкти підприємництва.
5. Популяризація підприємництва із залученням представників малого та середнього підприємництва, зокрема проведення заходів з нагоди Дня підприємця, демонстрація успішних бізнес-проектів, тощо	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Популяризація підприємництва	збільшення на 10 277 МСП ³	За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) День підприємця відзначається щорічно у першу неділю вересня відповідно до Указу Президента України від 05.10.1998 № 1110/98 «Про День підприємця». До Дня підприємця вітниками Київського міського голови нагороджено 16 підприємців/працівників підприємств/колективів підприємств міста Києва, які зробили особистий вагомий внесок у розвиток бізнес-середовища столиці.		
6. Проводити послігун інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин та негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці з метою створення умов для соціального захисту	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області.	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	2,2 тис заходів	Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства. Так, 03.02.2020 в Колонний залі Київської міської державної адміністрації організували масштабний захід в рамках інформаційно-роз'яснювальної кампанії стосовно легалізації заробітної плати. Участь у заході взяли представники територіальних підрозділів Держпраці, Пенсійного фонду України, Державної податкової служби		

	працівників	Київський міський центр зайнятості, райони в місті Києві державні адміністрації		<p>України, Держпродопозживслужби, Державної служби зайнятості, суб'єкти господарювання що здійснюють свою діяльність у сфері торгівлі товарами та послугами у столиці. Під час заходу посадові особи обговорювали з присутніми питання щодо неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, порушення норм законодавства щодо виплати заробітної плати та ухилення від сплати податків роботодавцями.</p> <p>Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (https://kyivcity.gov.ua/rivny_dovidky_ta_sobyalnyi_zakhystry/orlaia_praisi_ta_zakupatist/r/odoblapnuu_lezadeklarovano_praisi/) та на сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) http://dsr.gov.ua/podoblapnuu-nelchahnoi-zaimatosi/, https://dsr.kyivcity.gov.ua/content/rozgysnennya-z-aktualnyh-rutan.html.</p> <p>Департаментом суспільних комунікацій спільно з комунікаційними засобами масової інформації (КП КМР «Телеканал «Київ», КП «Радіостанція «Голос Києва») та КП «Центр публічної комунікації та інформації» забезпечено широке інформування киян про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин.</p> <p>Відеоролик «Незадекларована праця не захищає від штрафу!» та інфографіку під умовною назвою «Виходь на світло!» розміщено телеканалом «Київ» та радіостанцією «Голос Києва» на сторінках у соціальних мережах: (https://www.facebook.com/kyivcity/posts/134963081877590, https://www.instagram.com/p/B_Cw2HnhrB7/, https://www.facebook.com/kyivcity/posts/2950700554996354, https://www.instagram.com/p/B_ClsUwFbqO/)</p> <p>В ефірі радіостанції «Голос Києва» у новинах та програмах звучали тематичні повідомлення.</p> <p>КП «Центр публічної комунікації та інформації» зробив репости на сайтах «Вечірній Київ», «Хрестатик» та на сторінках у соціальних мережах наступних матеріалів: «Який розмір штрафу за незадекларовану працю в Україні» (http://kreschatc.kiev.ua/ua/5300/news/1584970903.html), «Штрафи за використання незадекларованої праці» (https://vsehitny.kyiv.ua/news/yakyy-roslyt-shtrafu-za-nezadeklarovani-pratsyu-v-ukraini).</p> <p>Крім того, забезпечено розміщення на сіті-лайтах, метролайтах, сіті-боксах, «шит, що стоїть окремо» інформаційних матеріалів з питань легалізації трудових відносин та подолання незадекларованої праці.</p> <p>За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві протягом січня-вересня 2020 року проведено 11 засідань робочих груп з питання забезпечення</p>
--	-------------	---	--	--

реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної зарплатної плати, де заслуговувалися звіти 54 керівників та власників підприємств; опубліковано 11 статей в газетах та журналах; проведено 10 виступів на місцевих радіо та телеканалах; проведено 25 зустрічей в трудових колективах підприємств, установ та організацій; розповсюджено 4 522 буклети та листівки; розміщено 84 інформації на веб-ресурсах.

За інформацією Головного управління Державної податкової служби у м. Києві за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи протягом січня-серпня 2020 року підвищили рівень зарплатної плати майже 20 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 91,5 млн грн податку на доходи фізичних осіб).

З метою сприяння ефективного використання робочої сили та посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості Київським міським центром зайнятості та його районними філіями проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями шляхом, відвідування підприємств, організацій та установ м. Києва, залучення представників підприємств до участі у комплексному семінарі; надання консультацій засобами телефонного та електронного спілкування з роботодавцями.

Організовано та проведено 1,5 тис. інформаційно-масових заходів, до участі в яких залучено понад 3 тис. роботодавців. Також, запроваджено проведення інформаційно-консультаційних заходів в режимі онлайн на платформі ZOOM та засобами програми Skype. Відбулося 36 таких заходів, до яких залучено 101 роботодавець.

В рамках проведення районними філіями міської служби зайнятості комплексного семінару для роботодавців висвітлюються питання діяльності державної служби зайнятості, надання соціальних послуг, взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, питання реалізації права на працю громадянами України, переваги легальної зайнятості тощо.

На виконання доручення Прем'єр-міністра України про вжиття заходів щодо легітимізації зайнятості у сфері торгівлі товарами та послугами впродовж січня-лютого 2020 року органами Державної служби з питань праці (далі – Держпраці) проводились заходи роз'яснювального характеру щодо неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин у сфері торгівлі, тимчасового розмішування та організації харчування, до участі в яких долучилися й представники міської служби зайнятості.

Фахівцями столичної служби зайнятості спільно з представниками Держпраці із залученням роботодавців було організовано та проведено 11 заходів, залучено 76 роботодавців.

Згідно з Порядком взаємодії Державної служби України з питань праці та Державної служби зайнятості, затвердженим наказом Міністерства соціальної політики України від 02.07.2014 № 437, затверджено наказ Київського міського

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільного представницького органу роботодавців м. Києва				праці в місті Києві, було розглянуто ситуацію щодо причин низького рівня заробітної плати у суб'єктів господарювання, які займаються діяльністю у сфері діяльності ресторанів, надання послуг мобільного харчування, постачання інших готових страв, а 29.07.2020 у суб'єкта господарювання, які займаються діяльністю – інша поштова та кур'єрська діяльність. За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до місських підрозділів Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування. Продовжується спільна робота на виконання Плану заходів щодо легітимізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2020 рік.
8. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	2018-2020 роки	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	236 інспекційних відвідувань	За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області у січні-вересні 2020 року інспекторами праці було проведено 236 інспекційних відвідувань суб'єктів господарювання щодо виявлення невиконаної праці. Під час інспекційних відвідувань було виявлено 271 неформального працівника на 67 підприємствах. Винесено 43 приписи про усунення виявлених порушень, складено та передано до суду 16 протоколів про адміністративну відповідальність відповідно до статті 41 КУпАП. За результатами інспекційних відвідувань на підприємства м. Києва було підготовлено матеріали про накладення штрафних санкцій відповідно до абзацу 2 частини 2 статті 265 КЗпП України (неоформлені працівники) у сумі – 12 940 880,00 грн.	
9. Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конференції для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з претендентами, конкурси відборів, презентації роботодавців тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Поліпшення якості вакансій (вільних робочих місць), які надходять від роботодавців та збільшення обсягів працевлаштування	1 542 заходи	Київським міським центром зайнятості проводиться системна робота з роботодавцями щодо отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу, заробітну плату, умови праці, соціальну сферу підприємства, обов'язкові та бажані вимоги до претендентів. Міська служба зайнятості співпрацює з роботодавцями шляхом: - проведення семінарів із залученням соціальних партнерів, Фонду соціального захисту інвалідів, податкових органів та інших організацій; - здійснення на замовлення роботодавців підбору працівників із використанням психодіагностичних методик, проведення тестування; - оперативного підбору необхідних кадрів шляхом проведення ярмарків вакансій, конкурсних відборів, зустрічей із претендентами, презентацій роботодавців, днів відкритих дверей роботодавця тощо; - проведення інших інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців з метою донесення до них переваг у співпраці з службою зайнятості. Під час запровадження карантину взаємодія з роботодавцями здійснюється і шляхом дистанційного	

інформації про попит на робочу силу (вакансії)	2018- 2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт)	166,6*	Активна підтримка безробітних	74 особи	<p>спілкування.</p> <p>За результатами проведеної роботи протягом звітного періоду 11,4 тис. столичних роботодавців повідомили міську службу зайнятості про наявність вакансій.</p> <p>Загальноміська база даних столиці на 01.10.2020 налічувала понад 10,3 тис. вільних робочих місць (вакантних посад).</p> <p>Статтею 31 Закону України «Про зайнятість населення» регламентована організація громадських робіт як виду суспільно корисних опісляуважених робіт. Громадські роботи виконуються в інтересах територіальної громади та організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних.</p> <p>Відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 «Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру» (зі змінами) розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2020 році» від 11.03.2020 № 416 затверджено Перелік видів громадських робіт на 2020 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2020 році.</p> <p>Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2020 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2020 році міської цільової програми «Гурбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд).</p> <p>Рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6310 «Про затвердження міської цільової програми «Гурбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки (зі змінами) від 28.02.2019 № 166/6822 та від 26.03.2020 № 902/9072) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2020 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 480,5 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 795,2 тис. грн.</p> <p>У зв'язку з карантинними заходами протягом січня-вересня 2020 року між Київським міським центром зайнятості і підприємствами, організаціями та установами договори про організацію громадських робіт не уклалися та не було залучено до участі у громадських роботах жодну безробітну особу, яка перебуває на обліку в службі зайнятості.</p> <p>Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних на підприємствах, в організаціях та установах м. Києва столична служба зайнятості пропонує безробітним взяти участь в інших роботах тимчасового характеру. Такі роботи спрямовані на надання додаткової соціальної підтримки та забезпечення тимчасової зайнятості осіб, які шукають роботу. Джерелами фінансування таких робіт можуть бути кошти роботодавців та інші джерела, не заборонені законодавством.</p>
---	-----------------------	---	--	--------	-------------------------------------	----------	--

									Протягом січня-вересня 2020 року до участі в інших роботах тимчасового характеру було залучено 74 зареєстровані безробітні особи. Фінансування таких робіт здійснювалось виключно за рахунок коштів роботодавців
11. Сприяли створенню тимчасових робочих місць на період літніх канікул для студентів та старшокласників	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді	14,0 тис. осіб	<p>За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» 15 січня 2020 року відбулася профорієнтаційна лекція для учнів 8-11 класів «Професія радіоведучого та як нею оволодіти». Обговорили питання як імітувати бадьорість о 8 ранку? як прийняти та пробачити свій голос? як працювати наодинці, коли тебе чувають тисячі? як не боїтись ставити незручні запитання? як розговорити гостя? як робити кілька справ одночасно? як бути мультимедійною і для чого? Спікерка – Ольга Гриневич, радіоведуча найгучнішої станції DFM, ведуча ранкового шоу «Ранковий Кач», телеведуча прямиоефірної телепередачі «Лото Забава» на 1+1 (охоплено 80 осіб).</p> <p>29 січня 2020 року в рамках форуму ПроПрофесії вікенд організували та провели екскурсію в IT компанію EVA, яка займається послугами з IT-аутсорсингу в Києві, з метою допомогти компаніям малого і середнього бізнесу з обслуговуванням всієї комп'ютерної техніки (охоплено 30 осіб).</p> <p>04, 11, 18 та 25 лютого 2020 року в Київському молодіжному центрі організовано і проведено профорієнтаційний курс для учнівської молоді міста Києва, говорили про вибір професії та шлях до реалізації (охоплено 180 осіб).</p> <p>На платформі інстаграм сторінки та ютуб каналі Київського молодіжного центру серед учнівської та студентської молоді міста Києва проведено 07 квітня 2020 року онлайн вебінар «PROговоримо? Ефективне навчання, спілкування та життя» від Сергія Тараненка. Потворили як бути продуктивним в усіх сферах діяльності, як ефективно навчатися без стресу, що таке справа твого життя (охоплено 400 осіб)</p> <p>22 квітня 2020 року онлайн вебінар «Як досягати цілей навіть під час кризи» від Віталія Біхунова (спортсмен, режисер, власник ТМ «MeaTurnik» та Katanal'rup, сертифікований бізнес тренер та спікер) (охоплено 400 осіб)</p> <p>01 травня 2020 року відео урок «Криза та фінансові цілі» (охоплено 300 осіб).</p> <p>15 травня 2020 року відео лекцію від Черняхівської Богдани на тему: «Івент-менеджер на карантині: Як збирати Олімпійський онлайн?» (охоплено 600 осіб).</p> <p>05 червня 2020 року вебінар «Job interview: No experience? No problems!» (охоплено 130 осіб)</p>		

Юрйовича на тему: «Риторика та ефективне переконання» (охоплено 70 осіб). Проведено 26 заходів, охоплено 14,0 тис. осіб.	3 метою інформування роботодавців щодо здійснення професійного навчання безробітних, зокрема на виробничстві, фахівцями служби зайнятості проводиться системна робота щодо вивчення (шляхом анкетування, опитування тощо) та формування потреби роботодавців в організації професійного навчання зареєстрованих безробітних. Результати анкет опрацьовуються та узагальнюються для формування навчальних груп з числа зареєстрованих безробітних для подальшого працевлаштування у роботодавців – замовників кадрів. Протягом січня-вересня 2020 року стеження на підприємствах пройшли 42 особи, з яких працевлаштовано 40 осіб. Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробничстві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавання до колективних договорів. Звученням стану професійного навчання кадрів на виробничстві протягом 9 місяців 2020 року було охоплено 31 підприємство, установ та організацію міста. На 19,4% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом 2019 року, на 12,9% підприємств фінансування професійного навчання проводилось на рівні відповідного періоду 2019 року.						
2. Підвищення кваліфікації робочої сили	12. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробничстві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробничстві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	2 заходи
2. Підвищення кваліфікації робочої сили	13. 3 метою удосконалення системи професійного навчання працівників сприяти запровадженню наставництва на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва	2018-2020 роки	Спільний представницький орган роботодавців м. Києва. Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	4 364 особи
							Наставництво передбачає навчання безпосередньо на робочому місці шляхом передавання досвідченими працівниками набутого досвіду і знань особі, що потребує професійного навчання, та формування необхідних навичок. Завдяки запровадженню наставництва підприємства можуть досягти таких цілей, зокрема: формувати і розвивати професійні знання, вміння та навички працівників, передавати їм професійний досвід, сприяти соціальній адаптації працівника в трудовому колективі; налагоджувати партнерські відносини між працівниками різних професійних і вікових груп, створювати умови для ефективного обміну знаннями та досвідом між ними; розвивати мотивацію до встановлення тривалих трудових відносин працівника з підприємством, закріплення працівника на робочому місці, зниження плинності кадрів, формування позитивного іміджу підприємства на ринку праці. 3 метою удосконалення навичок працівників і необхідності у безпосередньому професійному навчанні та постійному підвищенні рівня кваліфікації персоналу Спільному представницькому органу роботодавців в місті Києві

									рекомендовано на підприємствах, які входять до складу СПО, запроваджувати наставництво. До роботи з наставництвом рекомендовано залучати кваліфікованих робітників, майстрів, інструкторів виробничого навчання, керівників структурних підрозділів або фахівців, яких не залучено від основних посадових обов'язків (за їхньою згодою). Наставництво рекомендовано здійснювати за згодою працівника та безпосередньо при виконанні ним його посадових або робочих обов'язків. В умовах сучасного виробництва підвищується значення наставництва на етапах оволодіння працівником професійної майстерності та його входження в трудовий колектив. Підготовка в навчальних закладах носить здебільшого теоретичний характер, набуті вміння і навички недостатні не для успішної діяльності. Тому випускники навчальних закладів стають кваліфікованими працівниками безпосередньо на робочому місці після закінчення виробничого наставництва. Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводиться анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, зокрема, наставництвом. Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: АТ «Фармак» (кількість охоплених працівників наставництвом – 2765 осіб); ДА «Антонов» (523 особи); КП «Київпастранс» – 470 осіб; ПАТ НВЦ «Боршпільський ХФЗ» – 383 особи; ГРАТ «Київхліб» – 110 осіб, КП «Київтеплоенерго» – 90 осіб; Державний центр інформаційних ресурсів України – 23 особи.
14.	Надавати профконсультаційні послуги особам, зокрема, молодим особам, жінкам, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профконсультацій з підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та офіційне працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді, жінок	31 959 осіб	З метою підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легального працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями районних філій міської служби зайнятості надаються профконсультаційні послуги, зокрема шляхом проведення індивідуальних профконсультацій. Індивідуальні профконсультації проводяться з різноманітних питань та в залежності від конкретної ситуації, запитів клієнтів. Серед них такі, як вибір професії, вибір напрямку профілювання, підвищення мотивації до праці та легального працевлаштування, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості, прийому психологічної самопомогли тощо. В період карантину стали популярними послуги в форматі онлайн, зокрема проведення вебінарів З початку запровадження карантину проведено майже 0,5 тис вебінарів, до яких залучено 6,4 тис. осіб. Також, фахівці міської служби зайнятості беруть участь в	

<p>організації та проведенні онлайн заходів.</p> <p>Так, у червні поточного року до Дня молоді фахівці відділу організації профорієнтації міської служби зайнятості організували та провели перший онлайн Форум про кар'єру. Мета заходу – підвищити рівень конкурентоспроможності молодих громадян, сприяти їм у пошуку роботи та побудові успішної кар'єри.</p> <p>Велика кількість бажаючих прийняти участь в такому заході підтвердила необхідність продовження дистанційної роботи з безробітними, особливо з молоддю.</p> <p>13 серпня поточного року запроваджено щомісячне проведення таких онлайн-форумів.</p> <p>Взагалі, упродовж січня-вересня 2020 року 8,7 тис. осіб з числа молоді у віці до 35 років, які перебували на обліку в службі зайнятості, отримали 17,2 тис. профорієнтаційних послуг, в тому числі 7,7 тис. профінформаційних та 9,5 тис. профконсультаційних. Крім того, профконсультаційних послуг із застосуванням методів психодіагностики – 182 та по профілю – 13.</p> <p>Питання запобігання дискримінації та гендерній нерівності при влаштуванні на роботу розглядаються в рамках проведення в районних філіях міської служби Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості.</p> <p>Вищезазначений семінар охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо.</p> <p>Загалом було проведено 0,2 тис. семінарів, залучено 3,9 тис. осіб.</p> <p>З метою координації зусиль та виконання спільних проєктів між Київським міським центром зайнятості та Київським міським Центром гендерної рівності, запобігання та протидії насильству укладено Меморандум про співпрацю, який передбачає організацію та проведення спільних заходів з працевлаштування, проблем сім'ї, розвитку особистості, запобігання та протидії всіх форм домашнього насильства тощо.</p> <p>В рамках дії зазначеного Меморандуму столична служба зайнятості спільно з Центром гендерної рівності, запобігання та протидії насильству започаткувала спільний проєкт «Я-успішна жінка». У січні-березні 2020 року проведено низку інтерактивних семінарів-тренінгів за участю жінок, які звернулися до вищезазначених соціальних служб.</p> <p>На заходах з жінками були обговорені питання щодо підвищення мотивації до активного пошуку роботи, формування конкурентоспроможної особистості на ринку праці, набуття емоційної стійкості тощо.</p>						
15.	Надавати профорієнтаційні послуги особам віком старші 45 років, які звертаються до	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту осіб старші 45	7 813 осіб

Київського міського та районних центрів зайнятості з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комуніальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Вибір майбутньої професії з урахуванням індивідуальних особливостей та попиту на ринку праці	0,1 тис. заходів	<p>заходів із зазначеною ціллююю категорією громадян.</p> <p>Протягом поточного року безробітні зазначеної категорії брали участь у тренінгах на різноманітну тематику, зустрічах із соціальними партнерами тощо.</p> <p>У січні-березні 2020 року на базі Подільської та Деснянської районних філій міської служби зайнятості проводились засідання клубів для осіб старіє 45 років: «Мудрість Досвід. Професіоналізм». «50+». Шукаємо роботу разом.</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року 7,8 тис. безробітних осіб даної категорії отримали 15,3 тис. профорієнтаційних послуг.</p>
16. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Комуніальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Вибір майбутньої професії з урахуванням індивідуальних особливостей та попиту на ринку праці	0,1 тис. заходів	<p>Для забезпечення збалансованості між професійними інтересами, можливостями молоді людини та потребами суспільства значна увага приділяється профорієнтаційній роботі з молоддю. Головною метою є сприяння посиленню конкурентоспроможності молодих осіб на ринку праці та запобігання молодіжному безробіттю.</p> <p>В умовах постійних змін в економічій питання зайнятості даної категорії населення постає досить гостро. Молодий фахівець, який закінчив навчальний заклад та прагне професійного становлення і самореалізації, не завжди враховує реалії сучасного ринку праці та вигоди роботодавця</p> <p>З початку поточного року і до запровадження карантину спеціалісти районних філій служби зайнятості міста систематично проводили групові та масові заходи з метою ознайомлення учнів із ситуацією на сучасному ринку праці, правилами та помилками вибору професії, формування мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема – робітничих.</p> <p>Спеціалісти з профорієнтації активно надавали допомогу шкільним психологам, методистам, класним керівникам в організації та проведенні економічних екскурсій та зустрічей на підприємства міста.</p> <p>З початку поточного року проведено 14 екскурсій, до участі в яких залучено 0,5 тис. старшокласників. Учні побували на підприємствах міста та ознайомилися із різноманітними професіями.</p> <p>Столична служба зайнятості залучалась до заходів, які проводили соціальні партнери, громадські організації, роботодавці</p> <p>Так, у січні поточного року фахівці з профорієнтації Шевченківської районної філії міської служби зайнятості спільно з представниками Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Шевченківського району м. Києва і громадської організації «Свояківський захист прав інвалідів» взяли участь в ініціативному фестивалі «Барани надії»</p> <p>Мета заходу – розкрити здібності, планети самооцінку молоді з особливими потребами, сім'ям, які їх виховують, та розширити уявлення про послуги служби зайнятості, можливість скористатись порадами щодо вибору майбутньої професії та сучасними сервісами державної служби зайнятості.</p> <p>З лютого 2020 року</p>

<p>- на базі Молодіжного центру Міжнародної благодійної організації «Благодійний фонд «СОС Дітяч Містечка» Україна» за участю Дарницької районної філії Київського міського центру зайнятості та Київського вищого професійного училища технологій та дизайну олягу проведено День кар'єри для учнівської молоді Мета заходу – ознайомлення школярів із тенденціями сучасного ринку праці м. Києва та робітничими професіями, які користуються попитом;</p> <p>- представник Дарницької районної філії Київського міського центру зайнятості взяв участь у проведенні Дня відкритих дверей Київського медичного коледжу № 3;</p> <p>- фахівці з профорієнтації Оболонської районної філії столичної служби зайнятості взяли участь у проведенні Дня кар'єри державного навчального закладу «Центр професійної освіти технологій та дизайну м. Києва». Майбутні абітурієнти пройшли експрес-тестування та отримали професійні рекомендації фахівців з профорієнтації згідно результатів;</p> <p>- фахівці відділу організації профорієнтації столичної служби зайнятості взяли участь в заході, який організував та провів Київський політехнічний інститут, – День відкритих дверей «AbitFest». В рамках цього заходу абітурієнти та їх батьки, всі присутні мали змогу ознайомитись із кафедрами приладобудівного факультету та їх спеціальностями. Викладачі та аспіранти відповідали на численні питання відвідувачів, розповідали та демонстрували макети, роботів та пристроїв.</p> <p>Спеціалісти з профорієнтації міської служби зайнятості надали майбутнім абітурієнтам індивідуальні консультації та провели тестування. Також, було проведено тренінг: «Вибір професії – важливий крок юності», під час якого слухачі отримали поради щодо вибору професії.</p> <p>Спеціалісти служби зайнятості активно працюють зі студентською молоддю в напрямку побудови їх професійного шляху, визначення напрямків кар'єри, мотивації до активного пошуку роботи та працевлаштування. Спільно з центрами кар'єри, центрами працевлаштування навчальних закладів столиці проводилися семінари, тренінги, дні відкритих дверей, ярмарки вакансій тощо.</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року 0,3 тис. студентів вищих закладів освіти та учнів професійно-технічних навчальних закладів відвідали заходи столичної служби зайнятості.</p> <p>З початку поточного року профорієнтаційні послуги отримали 3,7 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 9 місяців 2020 року у 5 закладах загальної середньої освіти педагогічними працівниками закладів професійної (професійно-технічної) освіти проведені тренінги серед учнів 9-11 класів з популяризації конкретних робітничих професій.</p> <p>З метою професійної орієнтації учнівської молоді закладами професійної (професійно-технічної) освіти в умовах</p>	
--	--

<p>карантину запроваджено нові нестандартні форми профорієнтаційної кампанії, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у форматі онлайн день відкритих дверей; - створено відсорюлики «Запрошуємо на навчання 2020»; - віртуальні екскурсії закладами професійної освіти; - окремі рубрики під назвою «Приймальна комісія»; - висвітлення інформації з використання соціальних мереж Facebook, Instagram. 																											
<p>За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» з метою підвищення рівня кваліфікації учасників діалогу у сфері професійної орієнтації молоді проведено ряд заходів:</p> <p>У січні (10, 17, 24, 31), лютому (07, 14, 21, 28) та березні (06, 13, 20, 27) проведено кіноклуб Movie Club. Перегляд фільмів англійською мовою та дискусії про значущі проблеми суспільства (охоплено 450 осіб).</p> <p>22 січня та 20 лютого 2020 року в Київському молодіжному центрі проведено коучингову гру-мозковий штурм «Навколо світу». Гра заснована на відомому романі «Навколо Світу за 80 днів» Жуль Верна. Це гра про мету, довгий шлях до її досягнення та задоволення результатом (і процесом також). Проводить Олена Данико – авторка коуч-гри «Навколо світу», психолог, психотерапевт, коуч, арт-терапевт, член «Української спілки психотерапевтів» та Східноукраїнської асоціації арт-терапії (охоплено 60 осіб).</p> <p>27 січня 2020 року в рамках проєкту «Молодіжна платформа» організовано екскурсію до Верховної Ради України (охоплено 25 осіб).</p> <p>07 лютого 2020 року в Київській міській державній адміністрації відбулася зустріч-лекція молоді з народним депутатом Святославом Юрашем в рамках Акції «Молодіжна платформа» (охоплено 70 осіб).</p> <p>11 лютого 2020 року в приміщенні Ілліб організовано і проведено гру для активізації потенціалу молоді та розширенню загальних знань «Ілю? Де? Коли?» (охоплено 70 осіб).</p> <p>11-13 лютого 2020 року організовано і проведено курс про стосунки «Любаю і ненавиджу» від Лариси Зорій, Тетяни Лупенко та Ради Целковської. Обговорили чому і як стосунки з батьками впливають на наше майбутнє? Що таке жіночий мазохізм і як він позначається на стосунках у парі? Як конфлікти можуть стати ключем до гармонії у відносинах? (охоплено 150 осіб).</p> <p>13 лютого 2020 року в рамках акції «Молодіжна платформа» в приміщенні кав'ярні ZakarJok організовано і проведено політичний нетворкінг для молоді Києва від помічника-консультанта народного депутата Маруфа Махмудова (охоплено 25 осіб).</p> <p>14 лютого 2020 року спільно з ГО «Фундація активної молоді» в Колонній залі Київської міської державної</p>																											

				<p>(охоплено 50 осіб).</p> <p>10 березня 2020 року в приміщенні кав'ярні Zakarblok проведено майстер клас з каліграфії від Ольги Верменич – провідної спеціалістки курсів каліграфії для учнівської та студентської молоді міста Києва (охоплено 30 осіб).</p> <p>02, 16 квітня та 05, 19 травня 2020 року проведено профорієнтаційні бесіди психолога Київського молодіжного центру з студентською, учнівською молоддю та їх батьками (охоплено 100 осіб).</p> <p>Так, на платформах фейсбук, ZOOM, телеграм та інстаграм створіли, ютуб канал Київського молодіжного центру серед учнівської та студентської молоді міста Києва проведено:</p> <p>03-15 квітня 2020 року (13 днів, щодня) марафон з фотографування «Ліпка фотографа» для молоді Києва. Де кожен учасник щодня отримував фото завдання та отримав масу корисної інформації (обговорення зроблених знімків, конструктивну критику, статті про фотографію, композицію і копії; набір крутих лайфхаків та консультації професійного фотографа) (охоплено 90 учасників щодня).</p> <p>03 квітня 2020 року онлайн вебінар від Олени Лазуткіної «Гіповий відего». Для тих, у кого виникають типові запитання про письменництво: де шукати натхнення, як заробляти на словах, як спілкуватися з критиками. Відкрили секрети натхнення, відношення з критикою і критиками, табу для автора та як продавати творчість (охоплено 500 осіб).</p> <p>02, 09, 16, 23 та 30 квітня 2020 року профорієнтаційні бесіди (охоплено 300 осіб).</p> <p>06 квітня 2020 року онлайн вебінар «Переговори 10 технік, які працюють» від Гали Компанієнко (засновник освітнього проєкту ED PROJECT, спікер-практик, підприсемь) (охоплено 400 осіб)</p> <p>23, 24 та 27 квітня 2020 року онлайн вебінари від провідних спеціалістів компанії Jooble (маркетолог, піарник та менеджер проєктів) (охоплено 1200 осіб).</p> <p>21, 24 та 28 квітня 2020 року онлайн курс з профорієнтації. Куратор курсу – Маргарита Стогрін, практичний психолог, психологічний ведуча тренінгів і психологічних ігор (охоплено 300 осіб).</p> <p>11 травня 2020 року онлайн вебінар від маркетолога та SMM-ника Владислава Плузниченко на тему «Як виховати в собі таргетолога?» (охоплено 1200 осіб)</p> <p>12 травня 2020 року лекція урок «Тайм-менеджмент для віддаленої роботи» від бізнес тренера, тайм-коуча, викладача БШ «Крок» Олени Анастасії (охоплено 400 осіб)</p> <p>18 травня 2020 року онлайн зустріч з радіо-ведучою станції Хіт-фм Юлією Карлюкою, на якій обговорили карантин та як перенести своє активне життя в умови ізоляції (охоплено 2000 осіб) та відео лекцію «Професія актора» від актора театру імені Франка та кіно Дар'ї Легейди (охоплено 500 осіб)</p> <p>22 травня 2020 року онлайн вебінар від Руслана Бортника, політичного консультанта, директора Українського інституту аналізу та менеджменту політики на тему: «Ринок праці після вірусу» (охоплено 600 осіб).</p>
--	--	--	--	---

	17. Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку міста, ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості за участю Сільського представницького органу роботодавців м Києва	Не потребує фінансування	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	2 особи на 1 вакантне місце	Відповідно до розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 10.11.2016 № 1115 «Про організаційні питання формування та розміщення регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів за кошти бюджету міста Києва» регіональне замовлення формує Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за поданням структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, комунальних установ, підприємств та організацій з урахуванням середньострокового прогнозу потреби у фахівцях, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрах на ринку праці та обсягів видатків бюджету міста Києва на зазначені цілі. На виконання пункту 51 цього розпорядження Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щороку надає Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію для формування розрахунку середньострокового прогнозу потреби у фахівцях, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрах на ринку праці з урахуванням показників, наданих Київським міським центром зайнятості Регіональне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів за кошти бюджету міста Києва на 2020 рік затверджено розпорядженням виконавчого
12	серпня 2020 року онлайн вебінар на тему: «Самоорганізація та тайм-менеджмент, як досягти успіху в кар'єрі» (охоплено 2000 осіб)						«Самоорганізація та тайм-менеджмент, як досягти успіху в кар'єрі» (охоплено 2000 осіб)
21	серпня 2020 року відео-лекція від персонального стиліста Юлії Циганенко на тему: «Тренди 2020: що в моді та як створювати круті луки» (охоплено 500 осіб).						21 серпня 2020 року відео-лекція від персонального стиліста Юлії Циганенко на тему: «Тренди 2020: що в моді та як створювати круті луки» (охоплено 500 осіб).
01-07	вересня 2020 року стартував онлайн курс «Політичні Stories (Без фільтрів)» (охоплено 400 осіб).						01-07 вересня 2020 року стартував онлайн курс «Політичні Stories (Без фільтрів)» (охоплено 400 осіб).
05	вересня 2020 року на території книгарні Zakariefok проведено «Квартирник» – ламповий захід для музикантів та слухачів (охоплено 50 осіб).						05 вересня 2020 року на території книгарні Zakariefok проведено «Квартирник» – ламповий захід для музикантів та слухачів (охоплено 50 осіб).
14	вересня – 08 жовтня 2020 року онлайн-курс «BUSINESS», який допоможе молоді реалізувати свої бізнес ідеї. Співкери – експерти-консультанти сфери бізнесу (охоплено 500 осіб).						14 вересня – 08 жовтня 2020 року онлайн-курс «BUSINESS», який допоможе молоді реалізувати свої бізнес ідеї. Співкери – експерти-консультанти сфери бізнесу (охоплено 500 осіб).
15-29	вересня 2020 року серію тренінгів для студентів, які хочуть отримати бажане робоче місце на тему: «Ідеальне поєднання з HR» (охоплено 500 осіб).						15-29 вересня 2020 року серію тренінгів для студентів, які хочуть отримати бажане робоче місце на тему: «Ідеальне поєднання з HR» (охоплено 500 осіб).
18	вересня 2020 року лекцію від політичного діяча на тему: «Ораторське мистецтво» (охоплено 1000 осіб).						18 вересня 2020 року лекцію від політичного діяча на тему: «Ораторське мистецтво» (охоплено 1000 осіб).
							Проведено 54 заходи, охоплено понад 30,6 тис осіб

									<p>органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 05.05.2020 № 667.</p> <p>Київською міською службою зайнятості постійно проводиться аналіз стану ринку праці. Щомісячно та щоквартально формуються адміністративні дані Державної служби зайнятості, які стосуються попиту та пропозиції робочої сили у професійно-кваліфікаційному розрізі. Відповідні інформаційні матеріали розміщуються на вебсторінці Київського міського центру зайнятості у рубриці «Аналітика та статистика».</p> <p>З метою інформування роботодавців щодо здійснення професійного навчання безробітних, в тому числі на виробничій, фаховій районних філій міської служби зайнятості проводиться системна робота щодо вивчення (шляхом анкетування, опитування тощо) на формування потреби роботодавців в організації професійного навчання зареєстрованих безробітних.</p> <p>Результати анкетування опрацьовуються, узагальнюються та використовуються для формування навчальних груп із числа зареєстрованих безробітних для подальшого працевлаштування у роботодавців – замовників кадрів.</p> <p>На 01.10.2020 на одну вакансію в середньому по м. Києву претендували 2 безробітних, тоді як на відповідну дату минулого року на одну вакансію в середньому по м. Києву претендував 1 безробітний.</p>
18. Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян, шляхом організації професійного навчання відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття*	3 972,6*	Розширення можливостей працевлаштування	503 особи			<p>Одним із основних напрямів діяльності столичної служби зайнятості є організація професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян.</p> <p>Професійне навчання безробітних спрямовується на забезпечення професійної самореалізації громадянина, формування у нього глибоких професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії чи спеціальності на основі наявного освітнього рівня, досвіду попередньої роботи та за результатами профілювання, що сприятиме підвищенню рівня конкурентоспроможності особи в умовах сьогодення.</p> <p>З метою забезпечення права зареєстрованих безробітних підвищити професійну кваліфікацію та розвинути професійні навички відповідно до поточної та перспективних потреб ринку праці чи на замовлення роботодавця в звітному періоді міська служба зайнятості пропонує 46 напрямів навчання у 15 закладах освіти. Наприклад: бухгалтерський облік та аудит, менеджер з логістики, проєктний менеджмент, WEB-програмує, фінансовий аналітик, документальне забезпечення управління в установах та організаціях з курсом англійської мови та експерт з кадрової роботи, закріпник, кравець, кушар, перукар, водій автотранспортних засобів категорії «D», водій тролейбуса та трамвая тощо.</p> <p>Упродовж січня-вересня 2020 року за направленням міської служби зайнятості проходили навчання 0,5 тис. осіб.</p>
19. З метою підтримання конкурентоспроможності	2018-2020	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	0,0**	Підвищення професійної	13 осіб			<p>Одним із напрямів діяльності міської служби зайнятості є видана ваучера для підтримання конкурентоспроможності</p>

<p>осіб на ринку праці забезпечити одиоразове отримання ваучера шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професійними видами економічної діяльності</p>	роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	81 особа	<p>деяких категорій громадян шляхом перепідготовки або підготовки за іншою спеціальністю, підготовки на наступному рівні освіти, спеціалізації, підвищення кваліфікації у закладах освіти чи у роботодавця за професійними і спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності.</p> <p>Упродовж січня-вересня 2020 року ваучер на навчання та підвищення кваліфікації за 3 спеціальностями отримали 13 осіб.</p>
<p>20. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями</p>	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	81 особа	<p>Підтвердження результатів неформального навчання осіб за робітничими професіями виконується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340 «Про затвердження Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями».</p> <p>Упродовж січня-вересня 2020 року 122 особи отримали направлення та 81 особа підтвердила результати неформального професійного навчання за професією «кухар».</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Вищим професійним училищем № 33 здійснено підготовку фахівців за професією «кухар» у кількості 48 осіб, а саме: отримали кваліфікацію 3 розряд – 22 особи; підтвердили кваліфікацію 4 розряд – 13 осіб, 5 розряд – 10 осіб, 6 розряд – 3 особи</p>
<p>21. Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням</p>	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в м. Києві державні адміністрації, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Подальший розвиток соціального діалогу на виробничому рівні	733,4 тис осіб ⁵	<p>Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в м. Києві державними адміністраціями постійно проводить роботу щодо забезпечення реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин через вивчення питань укладення колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності ік повідомної реєстрації та відповідності положень колективних договорів вимогам чинного законодавства.</p> <p>За останніми статистичними даними на 31.12.2019 в м. Києві укладено та зареєстровано 3331 колективний договір, якими охоплено 733,4 тис. осіб, що становить 62,1% до облікової кількості штатних працівників.</p> <p>За видами економічної діяльності найбільша кількість укладених колективних договорів в таких галузях: освіта – 33,9% від загальної кількості укладених та зареєстрованих колективних договорів, промисловість – 8,9%; професійна, наукова та технічна діяльність – 8,7%; охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 5,8%; мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 5,7%; державне управління й оборона, обов'язкове соціальне страхування – 4,7%</p> <p>У відсотках до облікової кількості штатних працівників найбільша кількість охоплених колективними договорами у транспорті, складському господарстві, поштовій та кур'єрській діяльності – 131,1%, освіті – 89,9%, фінансовій та</p>

									страховій діяльності – 78,0%, охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги – 76,6%; промисловості – 73,4%. За даними районних в місті Києві державних адміністрацій протягом січня-вересня 2020 року було проведено повідомну реєстрацію 452 колективних договорів підприємств, організацій та установ м. Києва, надано 642 рекомендації. Найбільша кількість колективних договорів пройшла повідомну реєстрацію у Шевченківському районі – 81 одиниця, найменша кількість у Дарницькому районі – 25 одиниць. Найбільша кількість колективних договорів укладена в наступних сферах освіти – 92 договори або 20,4% від загальної кількості колективних договорів, які пройшли повідомну реєстрацію: охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 57 договорів (12,6%); професійна, наукова та технічна діяльність – 48 договорів (10,6%); державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 46 договорів (10,2%); оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів – 39 договорів (8,6%); найменша – у сільському господарстві, мисливстві, лісовому та рибному господарстві – 3 договори (0,7%).
22. Сприяє в межах компетенції своєчасній виплаті заробітної плати та погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	2018-2020 роки	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	на 66,3% більше до початку року	У місті Києві проводиться постійний оперативний моніторинг стану виплати заробітної плати на підприємствах міста, а також відповідна робота, направлена на прискорення погашення боргів перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску, у тому числі шляхом конструктивної співпраці з Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві та Головним управлінням Державної податкової служби у м. Києві. Згідно останніх статистичних даних на 01.09.2020 борг із виплати заробітної плати по місту склав 335,3 млн грн, що на 66,3% або на 133,7 млн грн більше у порівнянні до початку 2020 року та на 10,4% або на 31,7 млн грн більше у порівнянні до попереднього місяця. Із вказаної суми боргу 84,7% або 284,0 млн грн припадало на економічно активні підприємства; 11,2% або 37,6 млн грн – на підприємства, відносно яких реалізуються процедури банкрутства, решта 4,1% (майже 13,8 млн грн) – на економічно неактивні підприємства. На 01.09.2020 борг мав місце на 97 підприємствах міста, а саме: державний сектор (52 підприємства) – 84,5% або 283,5 млн грн; недержавний сектор (42 підприємства) – 13,9% або 46,6 млн грн; 3 бюджетних лікувально-профілактичних закладах – 5,2 млн грн (1,6%). По всіх підприємствах-боржниках проводиться аналіз причин виникнення заборгованості із заробітної плати, за результатами якого інформаційні довідки надсилаються до контролюючих та правоохоронних органів, власників підприємств або уповноваженим іншим органам для вжиття відповідних заходів реагування та припинення керівників до відповідальності згідно з вимогами чинного законодавства. Так, протягом січня-вересня 2020 року структурними			

											<p>підрозділами з питань праці міста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проаналізовано ситуацію на 148 підприємствах-боржників із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі із виплати заробітної плати – 88, інформацію про яких передано до контролюючих та правоохоронних органів для яжиття відповідних заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці; - керівникам підприємств надано 354 рекомендації щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства та недопущення їх в подальшому. <p>За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом січня-вересня 2020 року було видано 71 наказ на проведення інспекційних відвідувань підприємств-боржників по м. Києву, у яких існує заборгованість із виплати заробітної плати.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань</p> <ul style="list-style-type: none"> - було надано 25 приписів про усунення виявлених порушень, складено та передано до суду 11 протоколів про адміністративну відповідальність відповідно статті 41 КУпАП; - підготовлено матеріали про накладення штрафних санкцій відповідно до абзацу 4 частини 2 статті 265 КЗпП України (порушення встановлених строків виплати заробітної плати) у сумі – 14 169,00 грн <p>Питання стану погашення заборгованості із заробітної плати, боргів перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на підприємствах міста постійно розглядається на засіданнях міської та районних в місті Києві тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року проведено 21 засідання таких комісій, на яких заслухано 88 керівників підприємств-боржників із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі 51 боржник із виплати заробітної плати, всіх їх попереджено про відповідальність за порушення законодавства про працю та оплату праці (протягом квітня-червня та серпня-вересня 2020 року засідання не проводились у зв'язку із запровадженням карантинних заходів із подолання пандемії вірусу COVID-19 (кількість учасників засідання перевищує 10 осіб)).</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та районними в місті Києві державними адміністраціями надіслано 159 листів-звернень (подань) до власників або уповноважених ними органів по 153 підприємствах-боржниках щодо сприяння в прискоренні погашення заборгованості із заробітної плати, платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та недопущення її виникнення в подальшому, а також розгляду</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>питання щодо притягнення до відповідальності посадових осіб цих підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці, у тому числі розірвання в установленому порядку контрактів (трудових відносин) з їх керівниками</p> <p>На сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) постійно здійснюється інформування громадськості про стан виплати заробітної плати на підприємствах міста та про заходи, які вживаються міською владою з метою прискорення погашення заборгованості з неї; публікуються переліки найбільших підприємств-боржників із виплати заробітної плати міста.</p> <p>Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-вересня 2020 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 100,3 млн грн заборгованої заробітної плати.</p> <p>Київська міська влада в межах компетенції та наданих повноважень прикладає максимум зусиль щодо погашення заборгованості на підприємствах міста в найкоротші терміни та недопущення її виникнення в подальшому.</p>
23. Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації в т. ч. дистанційно	2019-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	-	<p>Відповідно до заявки, поданої Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), тему «Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації в тому числі дистанційного» включено до Тематичного переліку науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, що виконуються комунальною науково-дослідною установою «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста» за рахунок коштів бюджету міста Києва. Термін виконання науково-дослідної роботи – 2019-2020 роки.</p> <p>Виконання науково-дослідної роботи у січні-вересні 2020 року проводилось відповідно до затвердженого календарного плану.</p>
24. Розвивати комунікації між учасниками ринку праці (міським центром зайнятості, роботодавцями, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні громадянськими організаціями)	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	25 заходів	<p>3 метою зменшення кількості безробітних та підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці Київський міський центр зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» взаємодіє з учасниками ринку праці – роботодавцями та суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні (далі – посередники).</p> <p>Зокрема, співпраця з посередниками відбувається шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - укладання договорів про співпрацю за окремими напрямками діяльності, у тому числі для обміну даними про вільні робочі місця (вакансії); - проведення спільних заходів (просвіт); - консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і особам, що шукають роботу, в тому числі тих, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. <p>Протягом січня-вересня 2020 року фахівцями міської служби зайнятості надано майже 1,0 тис інформаційних консультацій посередникам щодо:</p>

									робітничих кадрів, налагодження тісної співпраці з роботодавцями-замовниками робітничих кадрів протягом звітного періоду створено дієву систему соціального партнерства. Із закладами професійної (професійно-технічної) освіти укладено 1 439 угод із 1 296 підприємствами, організаціями, установами різної форми власності та підпорядкування на підготовку 11 511 тис. учнів із 119 професій, у тому числі із 25 комунальними підприємствами міста Києва. Проложується співпраця з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації незайнятого населення між Київським міським центром зайнятості та закладами професійної (професійно-технічної) освіти за професіями: «Кухар», «Кравець», «Перукар», «Віажист», «Манікюрник».
3	Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці	25. Застосовувати передбачені законодавством механізми здійснення контролю за використанням іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальної зайнятості	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Головне управління Держпраці у Київській області	Не потребує фінансування	Врегулювання процесів трудової міграції	6 967 дозволів	Роботодавці мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на підставі дозволу, що видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції на підставі статті 42 Закону України «Про зайнятість населення». З метою спрощення та максимальної прозорості надання послуг з видачі дозволу, для покращення інвестиційного клімату столиці з грудня 2018 року (відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 11.10.2017 № 782-р «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 травня 2014 року № 523») прийом документів щодо видачі дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, укладені копії трудового договору (контракту) з іноземцем чи особою без громадянства та отримання виготовлених дозволів відбувається виключно в Центрах надання адміністративних послуг м. Києва. Протягом січня-вересня 2020 року було оформлено 7 тис. дозволів на використання праці іноземних громадян, з яких оформлено нових – майже 5 тис. дозволів, продовжено строк дії – 2 тис. дозволів. За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом 9 місяців 2020 року проведено 3 інспекційні відвідування щодо використання праці іноземців. За результатами інспекційних відвідувань порушень виявлено не було.	
		26. Сприяти правевлаштуванню трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Повернення роботою сили на батьківщину	-	З метою донесення до широкого кола громадянськості, в тому числі до громадян, які мають намір повернутися в Україну, інформації про послуги служби зайнятості, норм чинного законодавства про зайнятість, можливість організації підприємницької діяльності тощо на сайті Державної служби зайнятості www.dzs.gov.ua можна ознайомитися з відповідною інформацією та отримати відповіді на питання стосовно соціальних виплат та пільг для населення. З метою популяризації послуг служби зайнятості на сторінці Київського міського центру зайнятості у соціальній мережі «Facebook» та на інтернет-ресурсі «YouTube»	

									регулярно публікуються актуальні новини столичної служби зайнятості, розміщується цікава інформація про ринок праці в Україні, у світі, демонструються відеореєстри стосовно послуг служби зайнятості тощо. Також, в столичній службі зайнятості працює Довідкова Київського міського центру зайнятості, зацікавлені за номером якої, громадяни в тому числі мігранти та члени їх сімей можуть отримати консультацію та роз'яснення з питань діяльності Київського міського центру зайнятості.
27. Сприяли працевлаштуванню біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, що зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості, з урахуванням їх професійного досвіду та освітньо-кваліфікаційного рівня	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення соціального захисту біженців	8 осіб			Спеціалісти столичної служби зайнятості надають соціальні послуги всім громадянам, які звертаються за допомогою у вирішенні питань працевлаштування, зокрема, біженцям і особам, які потребують додаткового захисту. Протягом звітного періоду на облік в столичній службі зайнятості перебувало 8 осіб – з Ісламської Республіки Іран, Грузії, Російської Федерації, Республіки Ангола, Ісламської Республіки Афганістан та Сирійської Арабської Республіки, що мають посвідчення біженця, які потребують додаткового (тимчасового) захисту та відносяться до категорії біженців. Даним особам надані консультації з питань працевлаштування та реєстрації в службі зайнятості, їх поінформовано про введення надзвичайної ситуації та запропоновано скористатись Інтернет-ресурсами, що містять інформацію про вакансії служби зайнятості. Громадянам з Ірану, Афганістану та Анголи проведено профілювання та рекомендовано перелік заходів та послуг зі сприяння працевлаштуванню. Станом на 01.10.2020 на обліку в службі зайнятості перебуває 7 осіб з числа біженців, з них 4 особи мають статус безробітного.
28. Забезпечувати адресний підхід в роботі з безробітними, які приваляють час перебувають на обліку в службі зайнятості, з метою їх психологічної інформаційної підтримки та адаптації до вимог ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення довготривалого безробіття	зменшення на 1,2 відсоткових пункти			Для попередження ризиків довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва здійснюється профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджмент. Застосування зазначених систем та підходів сприяє швидкому виявленню груп безробітних з високим ризиком довготривалого безробіття та надання їм послуг, які прискорюють їх працевлаштування. В рамках проведення процедури профілювання та соціального супроводу за підходом кейс-менеджмент, районними філіями служби зайнятості м. Києва укладаються угоди про співпрацю з соціальними партнерами щодо здійснення узгодженої спільної діяльності з питань надання соціальних послуг вразливих, на ринку праці, категоріям населення з метою їх працевлаштування та підтримки на робочому місці. У січні-вересні 2020 року питома вага довготривалих безробітних, які перебували на обліку в службі зайнятості м. Києва більшає 1 року, становила 2,7% (у січні-вересні 2019 року – 3,9%).
29. Підвишувати інформованість	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Розширення інформаційного	571 захід			На сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної

	<p>населення про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах, проведення міських та районних ярмарків, вакансій, візних семінарів, консультативних зустрічей</p>	роки	Київський міський центр зайнятості		простору	<p>адміністрації) постійно здійснюється інформування громадськості про стан справ на столичному ринку праці та виконання заходів. Програми зайнятості населення м. Києва Київським міським центром зайнятості постійно проводяться інформаційно-роз'яснювальна робота, направлена на підвищення рівня інформованості населення про послуги служби зайнятості.</p> <p>Для висвітлення діяльності столичної служби зайнятості у засобах масової інформації публікувалася інформація довідкового, консультативного, аналітичного, рекламного характеру:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в друкованих виданнях – 55 статей (газети: «Трудоустроїство», «Світ вакансій», «Терміново потрібно», «Пропонуємо роботу» та інші); - на радіо – 367 радіо-виходів (радіостанції: «Голос Києва», «Київ 98 FM», «Радіо Київ», «ХіТЕМ» тощо); - на телебаченні – 143 сюжети на телеканалах («News One», ТРК «Україна», «СТУ», «1+1», «ZIK», «Інтер»); - Інтернет-ресурси – 1609 розміщень (вебсайт КМЦЗ, сторінка Київського міського центру зайнятості у соціальній мережі «Facebook», «КиївВласть», «Коментарии.UA», «Урядовий портал», «Хрешатик», «Українформ», «Гітваром», «E-NEWS», «UBR», «Сьогодні», «112», «Вечірній Київ», «Українські національні новини» тощо). <p>З метою забезпечення якісного та оперативного інформування громадськості щодо надання соціальних послуг службою зайнятості працює вебсайт Державної служби зайнятості з використанням сучасних інформаційних технологій.</p> <p>Основні переваги сайту – зручний та швидкий пошук вакансій та резюме, електронні кабінети для клієнтів служби зайнятості, можливість подання роботодавцями звітності в режимі онлайн, розширення можливостей самообслуговування громадян шляхом доступу до «Електронної черги», аналітична та статистична інформація про ринок праці та діяльність служби зайнятості, можливість пройти профорієнтаційне тестування для визначення своїх здібностей до того чи іншого виду професійної діяльності.</p> <p>З метою популяризації послуг служби зайнятості на сторінці Київського міського центру зайнятості у соціальній мережі «Facebook» та на Інтернет-ресурсі «YouTuber» регулярно розміщуються актуальні новини столичної служби зайнятості. Інформація про ринок праці м. Києва.</p> <p>За допомогою Довідкової КМЦЗ здійснюється постійне інформування населення щодо послуг та роботи Київського міського центру зайнятості.</p>
<p>30. Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення</p>	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	<p>5 624 особи</p> <p>Столичною службою зайнятості продовжується робота щодо запровадження нових та розвитку існуючих сервісів надання послуг, їх наближення до користувачів та підвищення результативності реалізації активних програм сприяння зайнятості.</p> <p>З початку поточного року і до запровадження карантину</p>

(12 березня 2020 року) у сучасних форматах проводились заходи для учнів, профорієнтаційні квести, конкурси професійних творів, майстер-класи, промо-акції.

Кієвським міським центром зайнятості проводитись робота щодо посилення сервісної спрямованості надання соціальних послуг

Для попередження ризиків довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва запроваджено профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджменту.

У 2019 році столична служба зайнятості запровадила в роботу Інститут «Кар'єрного радника». Мета впровадження цього інституту – забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісне надання послуг з планування кар'єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи.

З початку поточного року Київський міський центр зайнятості запровадив новий сервіс для роботодавців – Інститут «Консультанта роботодавця». Суть цього сервісу – в об'єднаності з кадровими потребами та специфікою економічної діяльності роботодавця, пошукові довірливих і стосуючись роботодавцем, надання послуг з підбору кадрів на високорезультативному рівні із залученням сучасних засобів комунікації.

У січні 2020 року стартував новий проєкт для успішного працевлаштування громадян – Освітний портал для зайнятості (<http://skills.dez.gov.ua/>). Із зазначеної матеріалі зорієнтовані на розвиток навичок безробітних і пращюючих громадян, на роботодавців та співробітників державної служби зайнятості.

Новий сервіс дозволить розвивати особисті компетенції, затребувані на ринку праці, отримати актуальну інформацію щодо пошуку роботи та підбору персоналу, навчитися до складати різноманітне сучасного формату; підготуватися до спільноті з роботодавцем тощо.

Фахівці центрів зайнятості і під час карантину не припиняють листаніюно підбрати для безробітних підходящі вакансії, а для роботодавців — кваліфікований персонал

Міська служба зайнятості запрошує шукачів роботи взяти участь в онлайн-ярмарках вакансій Київського міського центру зайнятості, на яких є можливість познайомитися з представниками роботодавців, презентувати себе на відкритті вакансій та отримати роботу.

У цих листиняних заходах прийняли участь такі роботодавці: АГ «Ошадбанк» ПАГ «Фармак», ТОВ «Кронос-Трейд», ПАТ «АК «Кийводоканал», Військова частина 2260 Національної гвардії України тощо.

З початку поточного року за направленням столичної служби зайнятості працевлаштовано 5,6 тис. осіб.

Кількість роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості упродовж січня-вересня 2020 року, становила 11,4 тис. одиниць. Кількість вакансій у базі даних столичної служби зайнятості на 01.10.2020 – понад 10,3 тис. одиниць.

								<p>З метою збереження робочих місць та запобігання зростання безробіття, запроваджено механізм підтримки працівників в період карантину. Відповідно до статті 47 Закону України «Про зайнятість населення», роботодавцям із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва, які зупинили чи скоротили свою діяльність у зв'язку з карантинном, надається допомога по частковому безробіттю. Допомога встановлюється на кожну годину, на яку працівникові було скорочено тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки або окладу, але не більше 5 000 грн на місяць. Допомога надається на строк зупинення (скорочення) діяльності підприємства, а також протягом 30 календарних днів після закінчення карантину.</p> <p>За період з початку дії відповідної норми Закону (28.04.2020) по 30.09.2020 вже 3,6 тис. роботодавців отримали позитивні рішення для виплати заробітної плати 14,7 тис працівників.</p> <p>Роботодавець має можливість замовити підбір кадрів за сприяння служби зайнятості та надати звіт про актуальні вакансії засобами вебсайту Державної служби зайнятості України: www.dcz.gov.ua через «Електронний кабінет роботодавця».</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року роботодавці подали до столичної служби зайнятості 11 тис. вакансій в електронному вигляді.</p>
								<p>Одним із основних напрямів роботи служби зайнятості є здійснення заходів, що сприяють зайнятості громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року на обліку в районних філіях міської служби зайнятості перебувало 7,6 тис. безробітних осіб квотних категорій, з них отримали профорієнтаційні послуги 4,5 тис. осіб; проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 0,1 тис. безробітних; брали участь в роботах тимчасового характеру – 15 осіб.</p> <p>Протягом звітного періоду працевлаштовані за допомогою служби зайнятості м. Києва 0,8 тис безробітних осіб зазначеної категорії.</p> <p>З наданням роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску працевлаштовано 16 осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню.</p>
								<p>Відповідно до Порядку оформлення і видачі довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509, станом на 01.10.2020 до Єдиної інформаційної бази даних про внутрішньо переміщених осіб внесено 162 634 особи (121 884 см¹), у тому числі 83 974 особи працездатного віку, з них 3 699 осіб, що потребують працевлаштування.</p> <p>Столичною службою зайнятості постійно проводиться робота щодо організації зайнятості внутрішньо переміщених осіб, підвищення рівня їх працевлаштування.</p> <p>З початку окупації АР Крим та проведення</p>
								<p>7 614 осіб</p>
								<p>Забезпечення соціального захисту осіб квотних категорій</p>
								<p>Не потребує фінансування</p>
								<p>Не потребує фінансування</p>
								<p>Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації</p>
								<p>2018-2020 роки</p>
								<p>31. Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного спектру передбачених законодавством</p>
								<p>2018-2020 роки</p>
								<p>32. Забезпечити надання повного адресного спектру послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, перелбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб, зокрема, на умовах строкових договорів за рахунок</p>
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці							<p>Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за участю Спільного представницького органу роботодавців</p>

	надання компенсації роботодавцям на оплату праці		м. Києва					<p>антитерористичної операції до служби зайнятості звернулися за допомогою у працевлаштуванні понад 10,9 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей, зокрема, майже 10,0 тис. громадян, які отримали людку про взяття на облік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509.</p> <p>Спеціалісти міського центру зайнятості та районних філій співпрацюють із громадськими та волонтерськими організаціями, які опікуються питаннями підтримки, соціальної адаптації та реінтеграції громадян України, які переселилися з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції в інші регіони України.</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року отримали послуги столичної служби зайнятості 1,9 тис. громадян, що мали відповідну людку, з них мали статус безробітного майже 1,7 тис. осіб.</p> <p>Столична служба зайнятості сприяла працевлаштуванню понад 3,5 тис. внутрішньо переміщених осіб, в тому числі 3,3 тис. осіб, які мали відповідну людку, зокрема протягом січня-вересня 2020 року – 378 осіб. 15 осіб працевлаштовано на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці, 4 – шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.</p> <p>За наглядом служби зайнятості проходили професійне навчання понад 0,9 тис. безробітних даної категорії, в тому числі протягом січня-вересня 2020 року – 40 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>В інших роботах тимчасового характеру взяли участь 248 переселенців, з них протягом звітного періоду – 5 осіб.</p> <p>На 01.10.2020 продовжували отримувати послуги столичної служби зайнятості 1093 внутрішньо переміщені особи, з них 879 осіб мали статус безробітного.</p> <p>За інформацією Київського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом звітнього періоду спеціалістами мережі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді м. Києва проводилися інформаційно-роз'яснювальна робота з питань зайнятості та працевлаштування внутрішньо переміщених осіб. Так, протягом звітнього періоду до мережі звернулось 2 сім'ї/особи, яким було надано інформацію про роботу Київського міського центру зайнятості, порядок постановки на облік та можливість отримання допомоги по безробіттю.</p>
	33. Сприяти адаптації до мирного життя звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді,	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту учасників АТО	668 осіб	<p>На виконання бюджетної програми 1501040 «Заходи із психологічної реабілітації, соціальної та професійної адаптації, забезпечення санаторно-курортним лікуванням постраждалих учасників Революції Гідності, учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях з метою повернення їх до</p>

	<p>роботи, зокрема, на спеціалізованій роботі новостворені місця за рахунок надання компенсації роботодавцям та в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності</p>	<p>Київське міське відділення соціального захисту інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва</p>			<p>мирного життя» місту Києву на 2020 рік розподілено кошти у розмірі:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 171 462,00 грн за напрямом психологічна реабілітація; • 2 065 397 грн за напрямом соціальна та професійна адаптація; • 20 447,00 грн виплати грошової компенсації вартості проїзду для проходження психологічної реабілітації та назад населення районних в місті Києві державних адміністрацій ведеться робота бронювання місць в оздоровчій закладах, які обрали учасники АТО для подальшого укладання тристоронніх договорів на надання послуг із психологічної реабілітації за заявами в порядку черги та здійснюються закупівля послуг за рахунок бюджетних коштів із професійної адаптації. <p>За бюджетною програмою КПКВ 1501040 «Заходи із психологічної реабілітації, соціальної та професійної адаптації, забезпечення санаторно-курортним лікуванням постраждалих учасників Революції Гідності, учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях з метою повернення їх до мирного життя» за напрямом соціальна та професійна адаптація зареєстровано 395 звернень, з них 394 учасників антитерористичної операції та 1 постражданий учасник Революції Гідності, 109 з яких уклали договори на отримання послуг та з психологічної реабілітації – 545 осіб зазначеної категорії, з яких укладено 337 тристоронніх договорів.</p> <p>Міська служба зайнятості проводить відповідну роботу щодо забезпечення в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю учасникам антитерористичної операції (операції об'єднаних сил) (далі – АТО (ООС)), звільненим зі Збройних Сил України (далі – ЗСУ), надання таким особам повного спектру послуг із працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації, у разі потреби, направляє спеціалістів служби зайнятості до Київського міського військового комісаріату та його територіальних підрозділів для надання консультацій звільненим з військової служби, надає інформаційні матеріали про послуги служби зайнятості.</p> <p>З метою гідної організації роботи з учасниками АТО (ООС), спеціалісти служби зайнятості, які ведуть прийом громадян, пройшли відповідне навчання та мають досвід роботи з людьми, які отримали психологічну травму.</p> <p>Київський міський центр зайнятості активно допомагає абонентам «Довідкової КМЦЗ», в тому числі учасникам АТО (ООС) Оператори надають довідкову інформацію щодо послуг столичної служби зайнятості та відповіди на основні запитання, які частіше за все задають військовослужбовці. Також можна дізнатися про номери телефонів та адреси всіх районних філій служби зайнятості столиці.</p> <p>На веб-сторінці Київського міського центру зайнятості та в</p>
--	---	---	--	--	--

<p>проінформаційних секторах районних філій міської служби зайнятості в комп'ютерній мережі для звільнених військовослужбовців, що приймали участь в АТО (ООС). Розміщена актуальна інформація щодо особливостей стану ринку праці, пошуку роботи, соціальних гарантій, психологічних порад тощо. Також розміщується інформація про соціальних партнерів, громадські та волонтерські організації, які займаються вирішенням проблемних питань випускників категорій осіб.</p> <p>З початку поточного року і до запровадження карантину (12 березня 2020 року) крім індивідуальних консультацій та групових заходів з техніки пошуку роботи фахівцями районних філій міської служби зайнятості проводились шльові семінари для учасників АТО (ООС), із залученням представників соціальних партнерів.</p> <p>Так, у звітному періоді в інформаційних семінарах для військовослужбовців та учасників АТО (ООС) на запрошення фахівців Деснянської районної філії взяли участь представники Благодійного фонду «Омріяна країна», а на запрошення фахівців Поліської районної філії – представники районного військового комісаріату.</p> <p>В період карантину стали популярними індивідуальні послуги в форматі онлайн. Фахівці столичної служби зайнятості надають учасникам АТО (ООС) проінформаційні та профконсультаційні послуги дистанційно, під час проведення вебінарів.</p> <p>З метою допомоги в укомплектуванні посад на військову службу за контрактом фахівці районних філій столичної служби зайнятості під час проведення прийому, а з початку запровадження карантину засобами телефонного та електронного зв'язку ознайомлюють учасників АТО (ООС), які можуть бути потенційними контракторами, з можливістю проходження військової служби за контрактом. У разі зацікавленості, відповідних осіб спрямовують на співбесіду до районних військкоматів.</p> <p>В районних філіях міської служби зайнятості проводиться активна роз'яснювальна робота на семінарах з орієнтації на службу в ЗСУ.</p> <p>З метою укомплектування вакансій у Збройних Силах країни фахівцями столичної служби зайнятості організовувались зустрічі для безробітних з представниками: Окремої комендатури охорони і забезпечення Державної прикордонної служби України; військової частини 2260 Національної гвардії України та 22-ої окремої бригади цієї частини з охорони дипломатичних представництв і консульських установ іноземних держав в м. Києві. 95-ї окремої десантно-штурмової бригади.</p> <p>В період карантину безробітним учасникам АТО (ООС) надається інформація в форматі онлайн про порядок відбору громадян на військову службу за контрактом та умови проходження служби, зокрема: вимоги до претендентів на військову службу, процедуру відбору громадян, матеріальне забезпечення, перспективи кар'єрного росту, соціально-</p>	
---	--

<p>правовий захист військослужбовців.</p> <p>З початку поточного року на військову службу за контрактом працювало 10 осіб з числа учасників АТО (ООС).</p> <p>У січні-вересні 2020 року послугами столичної служби зайнятості скористалися 798 учасників АТО (ООС), з них мали статус безробітного 668 осіб</p> <p>З числа учасників АТО (ООС), які перебували на обліку, 47% – колишні керівники, менеджери; 29% – професіонали, фахівці, технічні службовці; 16% – працівники сфери торгівлі та послуг; 8% – робітники з експлуатації та експлуатації устаткування, кваліфіковані робітники з інструментом, кваліфіковані робітники сільськогосподарства та особи без професії. Понад дві третини з них з вищою освітою, та віком – переважно від 30 до 54 років</p> <p>Протягом звітного періоду проходили профнавчання 19 заільнених військослужбовців із зони АТО за такими напрямками навчання та підвищення кваліфікації: «водій тролейбуса», «водій трамвая», «менеджер із соціальних медіа (SMM – просування)», «корист», навчання з основ підприємницької діяльності</p> <p>Протягом січня-вересня 2020 року працювало 137 учасників АТО (ООС), з них: 2 – з виплатою компенсації єдиного внеску роботодавцю.</p> <p>Колішні військослужбовці працюють та служать: фахівцем та командиром взводу у районних військових комісаріатах м. Києва; лікарем у Головному військовомедичному клінічному центрі Державної прикордонної служби України; контролерами на КПП у територіальному управлінні Служби судової охорони у м. Києві та Київській області; провізором у Центрі охорони здоров'я Державної кримінально-виконавчої служби України; гоювачем державним інспектором у ГУ ДПС у м. Києві; електромонтером з ремонту та обслуговування електроустаткування у ДУ «ЦОП Національної поліції України» тощо.</p> <p>Зокрема, працюють на комунальних підприємствах, в закладах, організаціях та установах 14 осіб: КП по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва (озеленювач); КП «Муніципальна охорона» – (охоронники, інженер з транспорту), філія КП «Київтранс» Подільське трамвайне ремонтно-експлуатаційне дпо (водій трамвая); КП Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Деснянського та Шевченківського районів м. Києва (майстер з ремонту, дорожній робітник); КП «Київський інститут земельних відносин» (інженер); КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Оболонського району м. Києва» (майстер виробництва), КП «Кийтеплосерго» (інженер); КП «Київський метрополітен (електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування). Управління освіти Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації (інженер-електронік).</p>	
--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

35	Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб віком до 35 років, які звернулись з питань пошуку роботи	2018- 2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення молодіжного безробіття	І 546 осіб	<p>Столична служба зайнятості приділяє значну увагу працевлаштуванню молоді.</p> <p>Протягом звітного періоду 15,7 тис. молодих людей скористалися послугами столичної служби зайнятості.</p> <p>Серед безробітної молоді 81% – службовці, 16% – робітники, 9% – особи, які не працювали більше року. Більшість молодих людей, які працювали, були зайняті у сфері торгівлі, державного управління, інформаційної та телекомунікаційної сфери, фінансової та страхової діяльності, професійної, наукової та технічної діяльності, адміністративного та допоміжного обслуговування тощо.</p> <p>Днебратанс політу та пропозиції робочої сили на ринку праці міста Києва – одна з головних проблем при вирішенні питання працевлаштування безробітних, в тому числі молоді. Незважаючи на незначне навантаження (на одні вільне робоче місце претендують 2 особи), відчувається дефіцит вакансій для службовців – в середньому на 1 вакансію претендують 5 службовців).</p> <p>Протягом звітного періоду понад 1,5 тис. осіб віком до 35 років, які мали статус безробітного, працевлаштовані за направленням служби зайнятості.</p> <p>У період пошуку роботи молодим особам пропонується взяти участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру. Протягом січня-вересня 2020 року в інших роботах тимчасового характеру були зайняті 23 молоді особи.</p>
36	Продовжити співпрацю партнерів організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх	2018- 2020 роки	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунітальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Головне управління Держпраці у Київській області, райони в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту неповнолітніх	38 осіб	<p>За інформацією Служби у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 9 місяців 2020 року районними Службами у справах дітей та сім'ї здійснено 1 перевірку підприємств з питань дотримання законодавства про працю неповнолітніх. Перевірено умови праці 30 дітей (проходження практики).</p> <p>Протягом звітного періоду інформація до служб у справах дітей про порушення законодавства в частині працевлаштування дітей не надходила.</p> <p>Всі діти, які мають бажання отримати роботу чи здобути професію, отримують направлення до центру зайнятості. Так, протягом 9 місяців 2020 року видано 5 направлень до Київського міського центру зайнятості. Працевлаштування неповнолітніх протягом звітного періоду не було.</p> <p>З метою належної організації роботи щодо забезпечення зайнятості молоді, в тому числі неповнолітніх, між Київським міським центром зайнятості, Службою у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Сектором ювенальної пробачі м. Києва (Головний офіс районного відділу філії Державної установи «Центр пробачі» Міністерства юстиції узгоджено План спільних заходів, який передбачає взаємообмін інформацією, проведення спільних заходів тощо.</p>

Протягом січня-вересня 2020 року отримували послуги соціальної служби зайнятості 8 неповнолітніх, з них 5 осіб мали статус безробітного. Відповідно до їх побажань їм здійснюється підбір роботи та надано весь спектр послуг в межах чинного законодавства. За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області праця неповнолітніх протягом 9 місяців 2020 року перевіралась під час 16 інспекційних відвідувань. Під час інспекційних відвідувань жодних порушень трудового законодавства інспекторами праці виявлено не було.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	вдільнення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Київський міський центр соціальної та професійної реабілітації інвалідів		осіб з інвалідністю	<p>перепідготовка та підвищення кваліфікації.</p> <p>Для можливості навчання осіб з інвалідністю Київським міським центром зайнятості укладені договори про співробітництво з 15 навчальними закладами, серед яких: заклади вищої освіти (університети та інститути післядипломної освіти), інші професійні училища, навчально-курсові учбові комбінати), а саме: ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», Національний авіаційний університет, Національний педагогічний університет ім. М. П. Драгоманова, Таврійський національний університет ім. В. І. Вернадського, ПраТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» та інші.</p> <p>Протягом звітного періоду за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття пройшли навчання 18 осіб з інвалідністю за напрямками: «Фахівць з розроблення комп'ютерних програм Java/Android», «Тестувальник програмного забезпечення», «Кадровий документообіг на підприємстві», «Організація підприємницької діяльності», «Діловодство з курсом англійської мови», «Міжнародні стандарти бухгалтерського обліку та фінансової звітності», «Маркетинг», «Міжнародні стандарти бухгалтерського обліку та фінансової звітності», «Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)», «Організація діяльності в зовнішньоекономічній сфері з курсом ділової англійської мови», «Менеджер із соціальних медіа (SMM-продюсування)».</p> <p>Закінчили навчання та працевлаштувані службовою зайнятості 16 осіб.</p> <p>За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів (далі – відділення Фонду) значна увага приділяється професійно-технічній освіті серед осіб з обмеженими фізичними можливостями. Так, протягом січня-вересня 2020 року за рахунок коштів Фонду надано фінансову допомогу шляхом оплати вартості їх навчання та перекваліфікації у професійно-технічних вищих (I-IV рівня акредитації) та інших навчальних закладах для здобуття професії у сумі 5 559 894 грн. Метою цієї програми є працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями як кваліфікованих спеціалістів.</p> <p>Станом на 01.10.2020 за укладеними відділенням Фонду договорами навчається 376 осіб з інвалідністю. Це підтверджує необхідність розвитку соціальних програм реабілітації, направлених на проведення професійної підготовки, підвищення кваліфікації та перепідготовки осіб з інвалідністю.</p> <p>Відділення Фонду також співпрацює з Київським міським центром зайнятості по вирішенню питань щодо надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>Станом на 01.10.2020, за інформацією Київського міського центру зайнятості, відділення Фонду здійснило компенсації роботодавцям у сумі 45 717 грн.</p> <p>За інформацією Київського міського Центру соціальної,</p>
--	--	---	--	---------------------	--

							<p>професійної та трудової реабілітації інвалідів, підпорядкованого Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), протягом 9 місяців 2020 року:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 осіб з інвалідністю навчалися на оглядових курсах «Основи ком'ютерної грамотності для людей з інвалідністю по зору»; - 8 осіб з інвалідністю навчалися на оглядових курсах «Англійська мова для початкового рівня»; - 8 осіб з інвалідністю навчалися на оглядових курсах «Англійська мова для середнього рівня»; - 8 осіб з інвалідністю навчалися на оглядових курсах «Комп'ютерна грамотність для початківців»; - 8 осіб з інвалідністю навчалися на курсах «Діловод».
39. З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, на направлення на професійне навчання, участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту малозахищених категорій	517 осіб	<p>У підпорядкуванні Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) функціонують 3 заклади, що надають соціальні послуги бездомним особам та особам, звільненим з місць позбавлення волі.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Київський центр соціальної адаптації престарілих, інвалідів та осіб, що не мають постійного місця проживання (с. Ясногородка Вишгородського району Київської області). На 01.10.2020 Центром надано соціальні послуги 102 особам. 2. Будинок соціального піклування (вул. Суздальська, 4/6), у складі якого є відділення нічного перебування та соціальний готель для бездомних осіб. На 01.10.2020 Будинком надано соціальні послуги 415 особам. 3. Центр обліку бездомних осіб (вул. Гарматна, 16/85) та філія Центру обліку бездомних осіб (вул. Рогозівська, 4/16). На 01.10.2020 Центром обліку та філією Центру обліку взято на облік 280 осіб, відновлено документів – 118 особам, оформлена реєстрація місця проживання або перебування – 173 особам. <p>З метою забезпечення реінтеграції бездомних громадян столична служба зайнятості співпрацює з Центром обліку бездомних осіб. Дніпровського районною філією столичної служби зайнятості та Центром затверджено План спільних заходів.</p> <p>При зверненні до служби зайнятості громадяни, які не мають визначеного місця проживання, звільнені з місць позбавлення волі, отримують довідково-інформаційні, індивідуальні, профілактичні консультації та послуги, пов'язані з працевлаштуванням. Їм надаються роз'яснення з питань чинного законодавства та інформація про ринок праці, проводиться підбір роботи шляхом використання автоматизованого банку даних про потребу підприємств, організацій та установ міста в працівниках.</p> <p>З початку поточного року до районних філій міської служби зайнятості звернулось 7 осіб без визначеного місця проживання. Станом на 01.10.2020 всі вони мають статус безробітного, їм здійснюється пошук роботи.</p> <p>З метою попередження ускладнення криміногенної ситуації</p>

Інформація
про стан ринку праці та хід виконання Програми зайнятості
населення м. Києва на 2018-2020 роки
за 9 місяців 2020 року

У м. Києві проводиться робота, спрямована на збереження трудового потенціалу міста, підтримку сталої ситуації на столичному ринку праці, реалізацію заходів державної та регіональної політики зайнятості.

Завдяки реалізації завдань та заходів, передбачених Програмою зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженою рішенням Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613, місто Київ продовжує займати провідні позиції у сфері зайнятості серед інших регіонів України. Чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років становить 1358,9 тис. осіб.

За результатами діяльності в сфері зайнятості Київ характеризується:

- найвищим серед регіонів України рівнем зайнятості населення у віці 15-70 років – 62,1%;
- одним з найнижчих серед регіонів України рівнем безробіття населення у віці 15-70 років в середньому за I півріччя 2020 року, визначеного за методологією Міжнародної організації праці – 6,6%.

Згідно із заходами Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки у звітному періоді виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) проводився постійний моніторинг у сфері зайнятості населення, робота по розширенню сфери застосування праці.

За останніми даними Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України у січні-липні 2020 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 47,2 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 23,4 тис. осіб, у фізичних осіб – 23,8 тис. осіб, що на 21,3% менше, ніж у відповідному періоді 2019 року, але є найкращим показником серед регіонів.

Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводиться робота щодо моніторингу обсягів вивільнення працівників з підприємств, організацій та установ міста.

За останніми даними Головного управління статистики у м. Києві кількість осіб, які вибули з підприємств, установ та організацій м. Києва протягом січня-червня 2020 року з причини скорочення штату працівників у порівнянні з відповідним показником 2019 року збільшилась на 15,6% та становила 5,2 тис. осіб (січень-червень 2019 року – 4,5 тис. осіб).

За останніми даними Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України у січні-липні 2020 року чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці у юридичних осіб м. Києва становила 1,6 тис. осіб, що на 69,0% більше відповідного показника 2019 року (майже 1,0 тис. осіб).

Протягом січня-вересня 2020 року дані за формою № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в

організації виробництва і праці» надійшли до служби зайнятості міста від 176 підприємств, установ та організацій на загальну чисельність майже 11,6 тис. осіб, що в 1,1 рази більше відповідного показника 2019 року (10,5 тис. осіб).

Протягом січня-вересня 2020 року на обліку в службі зайнятості столиці перебувало 43,7 тис. безробітних осіб, з яких 34,9 тис. осіб зареєстровано у поточному році. На 01.10.2020 залишилось на обліку понад 24,6 тис. безробітних.

Протягом 9 місяців 2020 року отримали роботу (у тому числі до набуття статусу безробітного) 10,0 тис. безробітних громадян. Зокрема, шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю – 27 осіб.

Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» з 01 січня 2013 року запроваджено механізм компенсаційних виплат, пов'язаних з витратами зі сплати єдиного соціального внеску для роботодавців. Протягом 9 місяців 2020 року в столиці працевлаштовано 55 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.

Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2020 році» від 11.03.2020 № 416 затверджено Перелік видів громадських робіт на 2020 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2020 році.

Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2020 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2020 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд).

Рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 № 459/6510 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки (зі змінами від 28.02.2019 № 166/6822 та від 26.03.2020 № 902/9072) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2020 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 480,5 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 795,2 тис. грн.

У зв'язку з карантинними заходами протягом січня-вересня 2020 року між Київським міським центром зайнятості і підприємствами, організаціями та установами договори про організацію громадських робіт не укладалися та не було залучено до участі в громадських роботах жодну безробітну особу, яка перебуває на обліку в службі зайнятості.

За сприянням районних філій міської служби зайнятості до участі у роботах тимчасового характеру було залучено 74 безробітні особи.

Загальноміська база даних столиці на 01.10.2020 налічувала понад 10,3 тис. вільних робочих місць (вакантних посад).

На 01.10.2020 навантаження на 10 вільних робочих місць (вакантних посад) серед регіонів України є найменшим у м. Києві – 24 особи, найбільшим

у Черкаській області – 148 осіб (по Україні – 63 особи).

Протягом січня-вересня 2020 року послуги столичної служби зайнятості отримували 1559 безробітних осіб з інвалідністю.

Кількість осіб з інвалідністю, які були працевлаштовані за сприянням столичної служби зайнятості, становила 197 осіб.

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з інвалідністю, професійне навчання за направленням районних філій служби зайнятості м. Києва у січні-вересні 2020 року проходили 18 безробітних осіб.

Профорієнтація є важливою умовою для професійного самовизначення осіб з інвалідністю. Спеціалісти з профорієнтації здійснюють консультування щодо вибору чи зміни професії, надають рекомендації щодо професійного вибору з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертизи, професійних інтересів, нахилів та здібностей. Профорієнтаційні послуги отримали 983 безробітні особи з інвалідністю.

На 01.10.2020 кількість безробітних осіб з інвалідністю становила 877 осіб. Кількість вакансій, на які могли бути працевлаштовані особи з інвалідністю (за інформацією роботодавців), становила 1,2 тис. одиниць.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проводить роботу з координації професійного навчання кадрів на виробництві, включення до колективних договорів питань професійного навчання кадрів.

Протягом 9 місяців 2020 року Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось вивчення стану професійного навчання кадрів на виробництві на 31 підприємстві, установі та організації міста. За результатами аналізу встановлено, що 80,6% обстежених підприємств передбачили професійне навчання персоналу у колективному договорі. На 19,4% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом 2019 року, на 12,9% підприємств фінансування професійного навчання проводилось на рівні відповідного періоду 2019 року.

Для задоволення потреб роботодавців та набуття практичного досвіду безробітними, які раніше здобули професійну освіту і потребують досвіду практичної роботи з урахуванням особливостей діяльності підприємств організоване стажування на робочих місцях як різновид підвищення кваліфікації випускників навчальних закладів.

Стажування на підприємствах протягом січня-вересня 2020 року пройшли 42 особи, з яких працевлаштовано 40 осіб.

Міська служба зайнятості проводить відповідну роботу щодо забезпечення в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю учасникам антитерористичної операції (операції об'єднаних сил) (далі – АТО (ООС)), звільненим зі Збройних Сил України, надання таким особам повного спектру послуг із працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації тощо.

Протягом січня-вересня 2020 року послугами столичної служби зайнятості

скористалися 798 учасників АТО (ООС), з них мали статус безробітного 668 осіб.

З початку поточного року проходили професійне навчання 19 звільнених військовослужбовців із зони АТО (ООС); забезпечено роботою 137 учасників АТО (ООС), з них: 8 осіб започаткували власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та 2 особи працевлаштовані на нове робоче місце з виплатою компенсації єдиного внеску роботодавцю. Зняті з реєстрації у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом – 10 осіб.

Проблемами працевлаштування учасників АТО є, в першу чергу, психологічна неготовність приступити до роботи, професійна невизначеність.

З початку окупації АР Крим та проведення антитерористичної операції до служби зайнятості звернулися за допомогою у працевлаштуванні понад 10,9 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей, зокрема, майже 10,0 тис. громадян, які отримали довідку про взяття на облік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509.

Протягом січня-вересня 2020 року отримали послуги столичної служби зайнятості 1,9 тис. громадян, що мали відповідну довідку, з них мали статус безробітного 1,6 тис. осіб.

Столична служба зайнятості сприяла працевлаштуванню понад 3,5 тис. внутрішньо переміщених осіб, в тому числі 3,3 тис. осіб, які мали відповідну довідку, зокрема протягом січня-вересня 2020 року – 378 осіб, 15 осіб працевлаштовано на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці; 4 – шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.

За направленням служби зайнятості проходили професійне навчання понад 0,9 тис. безробітних даної категорії, в тому числі протягом 9 місяців 2020 року – 40 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

У роботах тимчасового характеру взяли участь 248 переселенців, з них протягом звітного періоду – 5 осіб.

На 01.10.2020 продовжували отримувати послуги столичної служби зайнятості 1093 внутрішньо переміщені особи, з них 879 осіб мали статус безробітного.

Проводиться комплекс інформаційних заходів, направлених на підвищення рівня інформованості населення та роботодавців.

З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі.

На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 12.03.2020 та 15.07.2020 обговорено актуальні питання регулювання столичного ринку праці: щодо ходу виконання у 2019 році Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613; про результати та вжиті заходи щодо

перевірок суб'єктів господарювання м. Києва з питань додержання законодавства про зайнятість населення за 2019 рік; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання статті 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів; щодо механізму надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину; щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб тощо.

Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) налагоджено тісну співпрацю з Головним управлінням Державної податкової служби у м. Києві та Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві.

В місті активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду та Головного управління Держпраці у Київській області.

Протягом січня-вересня 2020 року проведено 14 засідань міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати та трудових відносин, на яких заслухано 55 керівників підприємств та організацій столиці, що мають невинуватено низький рівень заробітної плати. За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендовано з урахуванням фінансово-економічних можливостей підвищити розмір середньої заробітної плати до кінця 2020 року не менше ніж до рівня 2 розмірів мінімальної заробітної плати та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення.

За інформацією Головного управління Державної податкової служби у м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної роботи протягом січня-серпня 2020 року:

- за рахунок проведеної індивідуально-роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 20,0 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 91,5 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 308 перевірок у 276 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала майже 59,7 млн грн);

- виявлено та залучено до оподаткування 1,2 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином працедавцями;

- заслухано на засіданнях комісій при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 796 керівників суб'єктів господарювання, з них підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 781 підприємство (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб майже 9,8 млн грн).

За даними Головного управління статистики у м. Києві, у серпні 2020 року, порівняно з відповідним періодом 2019 року, номінальна заробітна плата штатних працівників столичних підприємств та їхніх відокремлених підрозділів з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб зросла на 7,0% і становила 16 795 грн на місяць, що в 1,5 рази перевищує середню заробітну плату по Україні за цей же період (11 446 грн) та у 3,6 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (4 723 грн).

Середньомісячна заробітна плата по м. Києву за січень-серпень 2020 року порівняно з відповідним періодом 2019 року зросла на 6,4% і становила 16 368 грн.

Виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, а також взаємодія міської державної адміністрації, Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), служби зайнятості, роботодавців, профспілок давали змогу утримувати ситуацію на ринку праці м. Києва під контролем.