08/231-443/ПР
20.02.2017

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

III СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про загальну середню освіту», на виконання пункту 3 Постанови Кабінету Міністрів України від 13 жовтня 2015 року № 827 «Про затвердження Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності», з метою забезпечення процедури призначення керівників дошкільних, загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва шляхом проведення конкурсного відбору, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва, що додається.

2. Офіційно оприлюднити це рішення у газеті Київської міської ради «Хрещатик».

3. Виконавчому органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) привести свої нормативно-правові акти у відповідність до цього рішення.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту.

Київський міський голова В. Кличко

Подання:
Заступник голови Київської міської державної адміністрації — Г. Старостенко

Директор Департаменту освіти і науки, молоді та спорту — О. Фіданян

Начальник управління персоналу та правового забезпечення — Л. Біба

Погоджено:
Перший заступник голови Київської міської державної адміністрації — Т. Пліс

Заступник керівника апарату - начальник управління по роботі з персоналом — Т. Стекленьова

Заступник керівника апарату - начальник юридичного управління — Л. Верес

Керівник апарату — В. Бондаренко

Постійна комісія Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту
Голова — Г. Старостенко

Секретар — Н. Шульга

Начальник управління
правового забезпечення діяльності
Київської міської ради — В. Слончак

Додаток
до рішення
Київської міської ради
_____ № _____

Порядок
проведення конкурсного відбору керівників дошкільних
та загальноосвітніх навчальних закладів
комунальної власності територіальної громади міста Києва

1. Цей Порядок визначає механізм проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва (далі — навчальні заклади).

2. Керівником загальноосвітнього навчального закладу може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою та має вищу педагогічну освіту на рівні спеціаліста або магістра, стаж педагогічної роботи не менше трьох років, успішно пройшла атестацію керівних кадрів освіти у встановленому порядку, має високі моральні якості та стан здоров'я, що дозволяє виконувати професійні обов'язки.

Керівником дошкільного навчального закладу може бути особа, яка є громадянином України, має відповідну вищу педагогічну освіту не нижче освітнього кваліфікаційного рівня «спеціаліст», стаж педагогічної роботи у сфері дошкільної освіти не менш як три роки, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

3. Призначення керівників навчальних закладів здійснюється Департаментом освіти і наукй, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) за результатами конкурсного відбору, що проводиться відповідно до цього Порядку, шляхом укладення контракту.

4. Організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору керівників навчальних закладів здійснюється Департаментом.

5. Підставою для проведення конкурсного відбору є наказ директора Департаменту (далі - наказ).

Підставами для видання відповідного наказу є:

утворення нового навчального закладу;

наявність вакантної посади керівника навчального закладу;

прийняття рішення щодо розірвання контракту з керівником навчального закладу.

6. Наказ та оголошення про проведення конкурсного відбору оприлюднюються на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва не пізніше ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору.

В оголошенні про проведення конкурсного відбору зазначаються:

найменування і місцезнаходження навчального закладу;

найменування посади та умови праці;

кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду керівника навчального закладу (далі — претенденти);

перелік документів, які необхідно подати для участі у конкурсному відборі, та строк їх подання;

дата, місце та етапи проведення конкурсного відбору;

прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству України.

Строк подання документів для участі у конкурсному відборі не може становити менше двадцяти та більше тридцяти календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

7. Для проведення конкурсного відбору у Департаменті утворюється конкурсна комісія до складу якої включаються:

представники засновника;

представники педагогічного колективу навчального закладу;

представники громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) навчального закладу;

представники громадських об'єднань керівників навчальних закладів міста Києва;

представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

До участі у роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу можуть бути залучені працівники Департаменту, науково-педагогічні працівники Київського університету імені Бориса Грінченка, представники громадських об`єднань, що здійснюють свою діяльність у сфері освіти, експерти у сфері дошкільної та загальної середньої освіти, психологи.

Персональний склад конкурсної комісії затверджується наказом директора Департаменту та складається не менше ніж із 11 осіб.

Конкурсна комісія працює на громадських засадах.

Засідання конкурсної комісії вважається правоможним, якщо на ньому присутні не менше 2/3 усіх членів конкурсної комісії. Рішення конкурсної комісії приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії. На засіданні конкурсної комісії ведеться протокол.

8. Конкурсний відбір проводиться поетапно:

подання претендентом документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;

подання претендентом мотиваційного листа і перспективного плану розвитку навчального закладу та проведенні ним відкритої публічної презентації;

вивчення конкурсною комісією поданих претендентами документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку навчального закладу;

тестування на визначення конкурсною комісією психологічної готовності претендента до роботи на посаді керівника начального закладу;

публічний захист перспективного плану розвитку навчального закладу;

визначення конкурсною комісією переможця конкурсного відбору;

оприлюднення результатів конкурсного відбору.

9. Вивчення конкурсною комісією поданих документів, мотиваційного листа, перспективного плану розвитку навчального закладу та проведення його публічного захисту, не може здійснюватися більш як десять робочих днів.

10. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів після завершення вивчення поданих претендентами документів, результатів тестування та публічного захисту перспективного плану розвитку навчального закладу надає претендентам та Департаменту рішення щодо результатів конкурсного відбору.

Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо рішення конкурсної комісії до Департаменту не пізніше ніж через 5 робочих днів з дати його отримання.

11. Голова відповідної районної в місті Києві державної адміністрації протягом п`яти днів погоджує кандидатуру на заміщення вакантної посади за результатами конкурсу.

12. На підставі рішення конкурсної комісії та заперечень (за наявності) не пізніше ніж через десять робочих днів з дати отримання погодження голови відповідної районної в місті Києві державної адміністрації директор Департаменту призначає визначеного конкурсною комісією претендента на посаду керівника навчального закладу шляхом укладення з ним контракту із дотриманням вимог законодавства України про працю.

13. Конкурсний відбір визнається Департаментом таким, що не відбувся, в разі, коли:

відсутні заяви про участь у конкурсному відборі;

жоден з претендентів не пройшов конкурсного відбору;

конкурсною комісією не визначено претендента.

Підставою для визнання конкурсного відбору таким, що не відбувся, є наказ директора Департаменту.

Якщо конкурсний відбір не відбувся, Департаментом проводиться повторний конкурсний відбір відповідно до цього Порядку.

14. Результати конкурсного відбору оприлюднюються на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва.

Київський міський голова В. Кличко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради
«Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Відповідно до частини 4 статті 20 Закону України «Про освіту» керівники навчальних закладів, що є комунальною власністю, призначаються відповідними обласними, міськими, районними органами управління освітою за попереднім погодженням з місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування.

Однак слід врахувати, що частина 3 статті 54 Закону України «Про освіту» передбачає прийняття на роботу педагогічних та науково-педагогічних працівників шляхом укладення з ними трудового договору.

Стаття 21 Кодексу законів про працю України визначає, що особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін.

В роз'ясненнях Міністерство юстиції України від 20 грудня 2011 року також визначає контракт, як особливу форму трудового договору при прийнятті на роботу педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» посади директора (керівника) загальноосвітнього навчального закладу та дошкільного навчального закладу віднесено до посади педагогічних працівників. Керівні, педагогічні, наукові, науково-педагогічні працівники є учасниками навчально-виховного процесу (стаття 50 Закону України «Про освіту»).

Разом з тим, постановою Кабінету Міністрів України від 13 жовтня 2015 року № 827 «Про затвердження Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності» визначено механізм призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності за результатами конкурсного відбору. Зазначеним нормативно-правовим актом рекомендовано органам місцевого самоврядування з урахуванням Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 жовтня 2015 року № 827, визначити процедуру призначення керівників загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності за результатами конкурсного відбору.

Розроблений проект рішення дозволить запровадити в місті Києві конкурсний відбір претендентів на заняття посад керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва, що дасть змогу об'єктивно визначати претендентів на заміщення вакантних посад шляхом перевірки їх кваліфікаційних вимог,

лідерських якостей, готовності до управлінської діяльності, здатності бачення перспективи розвитку навчального закладу.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття цього проекту рішення є затвердження Порядку конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва. Зазначеним Порядком передбачається створення механізму пошуку та відбору претендентів на посади керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва - справжніх лідерів системи освіти, здатних сформулювати бачення майбутнього навчального закладу, мати відповідний професійний та психологічний рівень. Механізм конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників навчальних закладів міста сприятиме прозорості, відкритості та широкому залученню громадськості до реформування освіти у місті Києві.

3. Правові аспекти

Проект рішення підготовлений відповідно до: законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про загальну середню освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 13 жовтня 2015 року № 827 «Про затвердження Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності».

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття та реалізація цього рішення не потребує витрат із бюджету міста Києва.

5. Позиція заінтересованих органів

У прийнятті цього проекту рішення зацікавлений Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

6. Регіональний аспект

Проект рішення враховує потреби розвитку системи освіти в місті Києві шляхом створення конкурентних засад шляхом заснування конкурсного відбору на посади керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва із залученням громадськості: депутатів Київської міської ради, представників педагогічного колективу навчального закладу, представників громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) навчального закладу, громадського об'єднання керівників навчальних закладів відповідного району міста Києва тощо.

7. Громадське обговорення

Проект рішення приймається на виконання пункту 3 Постанови Кабінету Міністрів України від 13 жовтня 2015 року № 827 «Про затвердження

Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності» та не потребує громадського обговорення.

8. Прогноз результатів

Прийняття рішення дозволить запровадити в місті Києві конкурсний відбір претендентів на заняття посад керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва. До складу конкурсної комісії входитимуть представники громадськості: депутати Київської міської ради, представники педагогічного колективу навчального закладу, представники громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) навчального закладу, громадських об'єднань керівників навчальних закладів відповідного району міста Києва.

Директор Департаменту освіти і науки,
молоді та спорту виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) О. Фіданян

Субєкт подання проекту рішення: виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).

Доповідач: Фіданян Олена Григорівна – директор Департаменту освіти і науки, молоді та спорту м. Києва, контактний телефон 279-14-46.

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Старостенко Г.В.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 20.02.2017 №08/231 – 443/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Старостенко Г.В. – до відома
Юнаковій С.М.

В.ПРОКОПІВ

"20" лютого 2017 року
№ 08/231 – 443/ПР

08/231-443/пр
20.02.2017

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик,36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail:kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

03.02.2017 № 009-16р

*на №*_____ *від* _____

Київська міська рада

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року № 579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є Фіданян Олена Григорівна – директор Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), контактний телефон 279-14-46.

Додатки:
- проект рішення на 5 арк;
- пояснювальна записка на 3 арк;
- електронна версія зазначеного.

128197

Керівник апарату В. Бондаренко

Фіданян
279 14 46