08/231-3214/ПР
18.12.2017

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

V СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 р. за №1469/29599, з метою забезпечення єдиного підходу до проведення розрахунків кошторисної вартості капітального будівництва об'єктів, належних умов для своєчасного проведення публічних закупівель Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити, розмір кошторисної заробітної плати на 2018 рік, при визначені вартості будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт) у разі фінансування об'єктів будівництва із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, у

розмірі 7500 грн., що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах та розрахований, відповідно до Порядку розрахунку, розміру кошторисної заробітної плати, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України № 281 від 20 жовтня 2016 року із змінами внесеними наказом Міністерства регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України від 20 лютого 2017 року № 33, що не перевищує середньостатистичний рівень фактичної заробітної плати за даними Головного управління статистики м. Києва за серпень, вересень, жовтень 2017 року.

2. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань містобудування, архітектури та землекористування.

Київський міський голова В. Кличко

Подання:

Заступник голови Київської
міської державної адміністрації О. Спасибко

Директор Департаменту будівництва
та житлового забезпечення К. Федотов

Начальник Юридичного управління
Департаменту І. Федорчук
12.XII.17

Погодження:

Перший заступник голови
Київської міської державної адміністрації Г. Пліс

Директор Департаменту фінансів В. Репік

Заступник керівника апарату -
начальник юридичного управління Л. Верес

В.о. керівника апарату Л. Верес

Голова постійної комісії Київської
міської ради з питань бюджету та
соціально-економічного розвитку А. Странніков

Секретар постійної комісії Київської
міської ради з питань бюджету та
соціально-економічного розвитку Г. Ясинський

Начальник управління правового
забезпечення діяльності Київської міської ради В. Слончак

Директор Департаменту
економіки та інвестицій С. Принада

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради
«Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії»

1. ОБҐРУНТУВАННЯ НЕОБХІДНОСТІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕННЯ

Запропонованим проектом рішення необхідно встановити розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії

2. МЕТА І ШЛЯХИ ЇЇ ДОСЯГНЕННЯ

Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України своїм листом від 29.03.2016 № 7/15-3377 надало роз'яснення щодо рівня заробітної плати при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та технічного переоснащення об'єктів будівництва) може прийматись відповідно до рішень органів місцевого самоврядування у разі фінансування об'єктів будівництва за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Одним з джерел визначення заробітної плати може бути середній рівень заробітної плати працівників, що склався у регіоні в галузі будівництва за даними територіального органу державної статистики – Головного управління статистики у м. Києві.

У разі фінансування об'єктів будівництва за рахунок коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств у розмірі 7500 грн., що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах та розрахований, відповідно до Порядку розрахунку, розміру кошторисної заробітної плати, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України № 281 від 20 жовтня 2016 року із змінами внесеними наказом Міністерства регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України від 20 лютого 2017 року № 33, що не перевищує середньостатистичний рівень фактичної заробітної плати за даними Головного управління статистики м. Києва за серпень, вересень, жовтень 2017 року.

3. ПРАВОВІ АСПЕКТИ

Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» наказ

Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 № 282 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016р. за №1469/29599, лист Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 29.03.2016 № 7/15-3377, лист Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 03.04.2017 № 7/15-3463.

4. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ

На звернення Київської міської державної адміністрації 18.03.2016 року № 001-764 до Міністра регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України Зубка Г.Г. отримано відповідь за підписом першого заступника Міністра В.А.Негоди від 29.03.2016 року № 7/15-3377, якою рекомендовано, що рішення щодо рівня заробітної плати при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту та технічного переоснащення об'єктів будівництва) може прийматись відповідно до рішень органів місцевого самоврядування у разі фінансування об'єктів будівництва за рахунок коштів місцевих бюджетів. Також цим листом визначено, що одним з джерел формування рівня середньої заробітної плати працівників, що склався у галузі будівництва, можуть бути територіальні органи державної статистики (для м. Києва – Головне управління статистики у м. Києві).

За даними Головного управління статистики у м. Києві рівень заробітної плати у будівництві складає :

- за серпень 2017р. – 7733 грн.;
- за вересень 2017р. – 7482 грн.;
- за жовтень 2017р. – 7503 грн. та

в середньому складає – 7572 грн., що значно вище рівня заробітної плати, яку закладено в ПКД та використовується у розрахунках з підрядниками у м. Києві на даний час (5500 грн.).

Такий стан справ не дозволяє залучати досвідчених спеціалістів та виконувати роботи з високим рівнем якості.

На звернення КМДА № 006-708 від 10.04.2017 року від Міністерства регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України отримано листа за № 7/15-5157 від 16.05.2017 року за підписом першого заступника Міністра В.А.Негоди, в якому вказано: «органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Визначення розміру кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва здійснюється згідно з пунктом 3 розділу II Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, затвердженого Міністерством регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України».

Такі розрахунки значно перевищують рівень заробітної плати 7500 грн. на місяць.

Враховуючи вищевикладене, пропонується встановити на 2018 рік рівень заробітної плати одного працівника в еквіваленті повної зайнятості в цілому по будівництву в м. Києві у розмірі 7500 грн. на місяць, який не перевищує середньостатистичний рівень заробітної плати у м. Києві за серпень, вересень, жовтень 2017 року.

5. ПОЗИЦІЯ ЗАІНТЕРЕСОВАНИХ ОРГАНІВ

Зазначений проект рішення не стосується інтересів інших органів.

6. РЕГІОНАЛЬНИЙ АСПЕКТ

Проект рішення не стосується питання розвитку адміністративно-територіальної одиниці.

7. ГРОМАДСЬКЕ ОБГОВОРЕННЯ

Проект рішення не потребує громадського обговорення.

8.ЗАПОБІГАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ

Положення, що містять ознаки дискримінації в проекті акта, відсутні.

9.ПРОГНОЗ РЕЗУЛЬТАТІВ

Встановлення кошторисної заробітної плати у зазначеному розмірі буде враховано при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням коштів міського бюджету, комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії.

10.ДОПОВІДАЧ

Доповідач проекту рішення Київської міської ради «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії» - директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Федотов К.П.

Заступник голови Київської
міської державної адміністрації О. Спасибко

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Комунальне підприємство з питань будівництва житлових будинків
"ЖИТЛОІНВЕСТБУД-УКБ"

вул. Володимирська, 42, м. Київ - 30, 01601, тел. (044) 201-20-43, факс 201-20-58
E-mail: info@investbud.com Код СДРПОУ 31958324

13.12.2017. № 114/2545-2

на № _____ *від* _____

Директору Департаменту
будівництва та житлового
забезпечення
Федотову К.П.

Шановний Костянтине Павловичу!

Відповідно до листа Міністерства регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України № 7/15-5157 від 16.05.2017 року КП «Житлоінвестбуд-УКБ» отримано від підрядників розрахунки розміру кошторисної заробітної плати відповідно до пункту 2 розділу II Порядку розрахунку кошторисної заробітної плати, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку та житлово-комунального господарства України № 281 від 20.10.2016 року зі змінами внесеними наказом Мінрегіону № 33 від 20.02.2017 року.

Направляємо розрахунки підрядних організацій що відповідають середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах та враховують основну та додаткову заробітну плату для застосування її при визначенні вартості будівництва в проектно-кошторисній документації при отриманні експертних звітів та при розрахунках за виконані роботи, для використання при підготовці матеріалів під час розгляду питання збільшення рівня кошторисної заробітної плати у 2018 році.

Додаток:
1. Розрахунок ТОВ УХБП :
2. Розрахунок ТОВ «Будівельний – монтажний трест «Вектор»:
3. Розрахунок ПрАТ «Фундамент»

З повагою
Директор В.Непоп

027634

РОЗРАХУНОК
розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів на 2017р.

Розрахунок здійснено відповідно затвердженого порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів від 20.10.2016 № 281

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати становить:

ЗПтар = 1 762,00 х 1,28 х 1,308 = 2 950,01 грн.

Де:

1 762,00 - розмір прожиткового мінімуму на 01.12.2017р. Визначений, виходячи з розмірів мінімальної заробітної плати, що встановлена Законом України про Державний бюджет України на 2017 р;

1,28 - коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1-го розряду до мінімального гарантованого розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту і некваліфіковану роботу (Кгалуз) (згідно Додатку № 2 до Галузевої угоди на 2017-2018 рр.)

1,308 - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1-2-2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва».

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

2.1. Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = 2 950,01 х 0,12 х 0,89 = 315,06 грн.

Де:

0,12 - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з Галузевою угодою;

0,89 - усереднена питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначена на підставі даних «ТОВ УХБП».

2.2. Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = 2 950,01 х 0,152 х 0,91 = 408,05 грн.

Де:

0,152 - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з Галузевою угодою;

0,91 - усереднена питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначена на підставі даних «ТОВ УХБП».

2.3. За виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = 2 950,01 х 0,6 х 0,79 = 1398,30 грн.

Де:

0,6 - коефіцієнт що враховує середній розмір надбавки визначений згідно з Галузевою угодою;

0,79 - усереднена питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначена на підставі даних ТОВ «УХБП».

2.4. Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = 2 950,01 х 0,65 х 0,82 = 1 572,36 грн.

Де:

0,65 - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з Галузевою угодою;

0,82 - усереднена питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці, визначена на підставі даних ТОВ «УХБП».

2.5. Доплата за інтенсивність праці робітників:

ЗПі = 2 950,01 х 0,16 х 0,94 = 443,68 грн.

Де:

0,16 - коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати, за інтенсивність праці робітників, визначений згідно з Галузевою угодою;

0,94 - усереднена питома вага робітників, які одержують доплату за інтенсивність праці робітників, визначена на підставі даних ТОВ «УХБП».

2.6. Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст =

= (2 950,01 + 315,06 + 408,05 + 1 398,30 + 1 572,36 + 443,68) х 0,17 = 1 204,87 грн.

Де:

0,13 - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних та додаткових відпусток, які надаються відповідно до статей 6 та 7 Закону України «Про відпустки».

2.7. Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = 315,06 + 408,05 + 1 398,30 + 1 572,36 + 443,68 +1 204,87 = 5 342,32 грн.

2.8. Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8:

ЗПтар = 2 950,01 грн.

ЗПдодатк = 5 342,32 грн.

ЗПкоштор = 2 950,01 + 5 342,32 = 8 292,33 грн.

ЗПкоштор – тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗПдодатк – додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Генеральний директор ТОВ «УХБП» І.М. Рябокінь

Товариство з обмеженою відповідальністю «Будівельно-монтажний трест «ВЕКТОР»

р/р 26009300911611 в АТ «Ощадбанк»» м .Київ, МФО 322669 , Код ЄДРПОУ 36473746, Свідоцтво № 100242172, ІПН 364737426567 04123, м. Київ, вул. Осиповського, 9, тел./факс: +38(044)484-71-89

м. Київ

Розрахунок

середнього рівня заробітної плати, при виконанні будівельно-монтажних робіт, розрахований з урахуванням особливих умов праці, при середньому розряді робіт 3,8

на 2017 рік по ТОВ "БМТ"Вектор"

1. Вихідні дані:

прожитковий мінімум прийнятий в розмірі, передбачених Законом України «Про Державний бюджет України на 2017р.»;

з 1 січня 2017 - 1600 грн., з травня 2017-1684грн. з 1 грудня 2017-1762грн.

визначення розміру кошторисної заробітної плати при обчисленні вартості будівництва у 2017 році за узагальненими даними ТОВ"БМТ"Вектор"

2. Розрахунки:

2.1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати становить:

1762,00 x 1,28 x 1,308 = *2950,01* грн.

де:

1762,00 грн.- розрахункова величина мінімільної заробітної плати згідно Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України"

1,28 – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників 1-го розряду до мінімального розміру тарифної ставки (окладу),прийнятий Галузевою угодою (пункт 1 додатку №1);

1,308 – тарифний коефіцієнт переходу від 1-го розряду до розряду 3,8, відповідно до ДСТУ БД.1.1-2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва».

2.2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати згідно даних ТОВ"БМТ"Вектор" відповідно до методичних рекомендацій з формування собівартості будівельно-монтажних робіт, затверджених Наказом Держбуду від 21.12.2010р №573

2.2.1. За роботу у важких, шкідливих та особливо важких умовах праці:

2950,01 x 0,24 x 0,90 = *637,20* грн.

де:

0,24 – усереднений що враховує середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно даних ТОВ"БМТ"Вектор".;

ТОВ "БМТ"Вектор"

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

637,20 + 403,56 + 678,50 + 2094,51 + 811,65 + 441,26 + + 885,00 = *5951,69*

Кошторисна заробітна плата, яка визначена з урахуванням прожиткового мінімуму та на підставі даних підрядної організації ТОВ"БМТ"Вектор", складає:

2950,01 + 5951,69 = 8901,70 грн.

Генеральний директор ТОВ «БМТ «Вектор» **Комаренко В.І.**

Приватне
акціонерне товариство фірма
«ФУНДАМЕНТ»

ФІРМА
ФУНДАМЕНТ

Private
joint - stock company
firm **«FUNDAMENT»**

юридична адреса: Україна, 02002, м. Київ, вулиця Раїси Окіпної, будинок 4-Б
п/р 26003392338000 в АТ «УкрСиббанк», м. Київ, МФО 351005,
код ЄДРПОУ 01416332, свідоцтво платника податку № 200106620 від 04.02.2013 р., ІПН 014163326651
тел. (044) 220-35-01, факс (044) 220-35-02
e-mail: foundament@ua.fm, http: //www. foundament.com.ua

Розрахунок

середнього рівня заробітної плати, при виконанні будівельно-монтажних робіт, розрахований з урахуванням особливих умов праці, при середньому розряді робіт 3,8

з 01.12.2017 р по ПрАТ "Фундамент"

1. Вихідні дані:

- середній розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб з 01.12.2017 р
становить 1762грн

- коефіцієнт підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року згідно з пунктом 2.9 Змін та доповнень до Галузевої угоди на 2017-2018 роки, який становить 1,6

- розрахунок середнього рівня заробітної плати проводиться для робіт, складність яких відповідає розряду 3,8 (середньому розряду будівництва) за узагальненими даними ПрАТ «Фундамент», щодо питомої ваги певних видів робіт при здійсненні будівництва.

2. Розрахунки:

2.1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати становить:

2819,20 x 1,28 x 1,31 = *4727,23* грн.

де:

1762,00х 1,6= 2819,20 грн.- середньозважений розмір мінімільної заробітної плати згідно чинного законодавства на 2018 рік.

1,28 - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників 1-го розряду до мінімального розміру тарифної ставки (окладу),прийнятий Галузевою угодою (пункт 1 додатку №1);

1,31 - тарифний коефіцієнт переходу від 1-го розряду до розряду 3,8, відповідно до ДСТУ БД.1.1-2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва».

2.2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати згідно даних ПрАТ «Фундамент» відповідно до методичних рекомендацій з формування собівартості будівельно-монтажних робіт, затверджених Наказом Держбуду від 21.12.2010р №573

2.2.1. За роботу у важких, шкідливих та особливо важких умовах праці:

4727,23 x 0,12 x 0,25 = *141,82* грн.

де:

0,12 - розмір доплати (від 8 % до 24% відповідно до Галузевої угоди);

0,25 – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах , визначена на підставі аналізу даних ПрАТ «Фундамент».

2.2.2. За високу професійну майстерність:

4727,23 x 0,15 x 0,70 = *496,36* грн.

де:

0,15 - розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 (відповідно до додатку № 6 до Галузевої угоди надбавки для 3-го розряду становить 12%, для 4-го розряду-16%, 5-го розряду - 20%, 6-го розряду - 24%);

0,7 - питома вага робітників, що одержують надбавки (4-го розряду - 2,63%, 5-го розряду - 24,31 % 6-го розряду -73%) від загальної кількості робітників ПрАТ «Фундамент».

2.2.3. Надбавка за високі досягнення у праці:

4727,23 x 0,2 x 0,3 = *283,63*

де:

0,2 - середній рівень надбавки, визначений на підставі аналізу звітних даних ПрАТ «Фундамент».

0,3 - питома вага робітників, що одержують надбавку від загальної кількості робітників ПрАТ «Фундамент».

2.2.4. Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

4727,23 x 0,2 x 0,25 = *236,36*

де:

0,2 - середній рівень надбавки, визначений на підставі аналізу звітних даних ПрАТ «Фундамент».

0,25 - питома вага робітників, що одержують надбавку від загальної кількості робітників ПрАТ «Фундамент».

2.2.5. Винагороди та заохочення, шо мають систематичний характер (пов'язані з формами оплати праці, надбавки тощо):

4727,23 x 0,5 x 0,80 = *1890,89* грн.

де:

0,5 - середній рівень заохочувальних витрат, визначений на підставі аналізу звітних даних ПрАТ «Фундамент».

0,8 - питома вага робітників, що одержують заохочення від загальної кількості робітників ПрАТ «Фундамент».

2.2.6. Оплата за інтенсивність праці:

4727,23 x 0,15 x 0,30 = *212,73* грн.

де:

0,15 - середній рівень інтенсивності праці, визначений на підставі аналізу звітних даних ПрАТ «Фундамент».

0,3 - питома вага робітників, що одержуютьоплату від загальної кількості робітників ПрАТ «Фундамент».

2.2.7. Оплата щорічних основних та додаткових відпусток:

(4727,23 + 141,82 + 496,36 + 283,63 + 236,36 + 1890,89 + 212,73) x 0,12 = *958,68* грн.

де:

0,12 - середній рівень основних та додаткових відпусток, що надаються відповідно до статей 6 і 7 закону України «Про відпустки», визначений на підставі аналізу звітних даних ПрАТ «Фундамент».

2.2.8. Доплата за роботу у вихідні та святкові дні:

4727,23 : 162,5 x 9,67 x 8 x 0,32 = *720,15* грн.

де:

162,5 - середня кількість годин в місяці, врахована в заробітної платі;

116 - кількість вихідних днів у 2017 році;

116 вихідних днів : 12 місяців = 9,67 - середньомісячна кількість вихідних днів у 2017 році;

8 - тривалість робочих годин у вихідний день;

0,32 - коефіцієнт до кількості вихідних днів.

2.2.9. Виплати, пов'язані з індексацією заробітної плати:

4727,23 x 0,09 = *425,45* грн.

де:

0,09 - коефіцієнт співвідношення суми індексації до фактичної заробітної плати робочих по даних ПрАТ «Фундамент».

Всього надбавок і доплат:

141,82 + 496,36 + 283,63 + 236,36 + 1890,89 + 212,73 + 958,68 + 720,15 + 425,45 = *5 366,07* грн.

Середня розрахункова заробітна плата робітників за місяць:

4727,23 + 5 366,07 = 10 093,31 грн.

Генеральний директор О.П.Ярош

Головний бухгалтер Т.В.Батюк

ФІРМА «ФУНДАМЕНТ» Ідентифікаційний код 01416332

м.Київ * Україна * Приватне акціонерне товариство

Зауваження
до проекту рішення Київської міської ради «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії»

Відповідно до заголовку проекту рішення проектом передбачається встановити розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії.

Пунктом 1 проекту рішення встановлюється рівень кошторисної заробітної плати на 2018 рік, при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту) у разі фінансування об'єктів будівництва за рахунок коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств.

Разом з тим пунктом 2 розділу II Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 р. за № 1469/29599 (далі – Порядок), при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати згідно з цим Порядком. Перелік підрядників, дані яких будуть прийматися для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, визначається органом місцевого самоврядування самостійно.

Таким чином, вбачається невідповідність заголовку та пункту 1 проекту рішення одне одному та їх невідповідність зазначеному пункту 2 розділу II Порядку.

З урахуванням наведених та інших недоліків проект рішення потребує ґрунтовного доопрацювання.

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління Л.Верес

Внесено
до Єдиного Державного
реєстру нормативних
актів

МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ, БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ

НАКАЗ

20.10.2016 **м. Київ** **N 281**

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
11 листопада 2016 р. за N 1469/29599

Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів

Із змінами і доповненнями, внесеними
наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та
житлово-комунального господарства України
від 20 лютого 2017 року N 33

Відповідно до частини другої статті 7 Закону України "Про ціни і ціноутворення", абзацу другого підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 квітня 2014 року N 197, з метою встановлення єдиного механізму розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів (далі - Порядок), що додається.

2. Управлінню ціноутворення, економіки та договірних відносин у будівництві (Шоломицька Л. М.) разом з Департаментом нормативно-правового регулювання (Дорофеєв М. Ю.) подати цей наказ на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому законодавством порядку.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра відповідно до розподілу функціональних обов'язків та повноважень.

Перший заступник Міністра **В. А. Негода**

ПОГОДЖЕНО:

Міністр соціальної політики України **А. Рева**

В. о. Голови Державної регуляторної служби України **В. П. Загородній**

Виконавчий директор Асоціації міст України **М. В. Пітцик**

Голова СПО об'єднань профспілок **Г. В. Осовий**

Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **О. Мірошниченко**

Заступник Голови Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України **К. Л. Клименко**

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017 Тел. (044) 538-01-01
Відруковано 18.12.2017 17:08:17

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017 Тел. (044) 538-01-01
Відруковано 18.12.2017 17:08:17

(згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33)

абзац дев'ятий пункту 3 розділу II виключено

(згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33)

Абзац десятий пункту 3 розділу II виключено

(згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33, у зв'язку з цим абзаци одинадцятий - тридцять сьомий вважати відповідно абзацами восьмим - тридцять четвертим)

$К_{галуз}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$К_{сер.роз}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" ($К_{сер.роз} = 1,308$).

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{шк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис.дос} + ЗП_{відпуст} + ЗП_{і},$$

де $ЗП_{шк}$ - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{шк} = ЗП_{тар} \times К_{шк} \times V_{шк},$$

де $К_{шк}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{шк}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{майст}$ - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Відруковано 18.12.2017 17:08:17

$$ЗП_{майст} = ЗП_{тар} \times К_{майст} \times V_{майст},$$

де $К_{майст}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{майст}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{важл.р}$ - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{важл.р} = ЗП_{тар} \times К_{важл.р} \times V_{важл.р},$$

де $К_{важл.р}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{важл.р}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{вис.дос}$ - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{вис.дос} = ЗП_{тар} \times К_{вис.дос} \times V_{вис.дос},$$

де $К_{вис.дос}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{вис.дос}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{відпуст}$ - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{відпуст} = (ЗП_{тар} + ЗП_{шк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис.дос} + ЗП_{і}) \times К_{відпуст},$$

де $К_{відпуст}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки", визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{і}$ - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2017. Тел. (044) 538-01-01
Відруковано 18.12.2017 17:08:17

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Страннікову А.М.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 18.12.2017 №08/231-3214/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

В.ПРОКОПІВ

"18" грудня 2017 року
№ 08/231 – 3214/ПР

08/231-3214/ПР
18.12.2017

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик,36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail:kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

18.12.2017 № 009-361/р

на №_____ від _____

Київська міська рада

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року №1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначені вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року №1810 інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Федотов К.П.

Додатки:

1. Проект рішення Київської міської ради «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначені вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії» на 2 арк.;
2. Електронна версія зазначеного.

Виконуючий обов'язки
керівника апарату Л. Верес

132232